



ที่ นร ๑๒๐๓/๑๑๐

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๕๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

๓. หนังสือสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ที่ สคช. ๑๙๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และท่านได้ส่งตัวชี้วัดให้คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) พิจารณาความเหมาะสมและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดแล้ว นั้น

อ.กพม. ได้พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของหน่วยงานท่านเรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายละเอียดและเกณฑ์การประเมินองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววิริยา เนตรน้อย)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๓๙ (อรัญญา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

| Performance Perspective                                                                                                                                     | ร้อยละ | หน้า  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------|
| องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน                                                                                             | 70     | 4-5   |
| 1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับการกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งหลักและสำคัญ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงาน | 70     | 9-16  |
| Potential Perspective                                                                                                                                       | 30     |       |
| องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย                                                                                             | 30     | 6-7   |
| 2.1 ตัวชี้วัดการพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล                                                                                                                       | 10     | 17-22 |
| 2.2 ตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)                                                                             | 10     |       |
| 2.3 ตัวชี้วัดการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน                                                                                                   | 10     |       |

รายละเอียดตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ 2  
 ปรากฏตามคู่มือการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
 (ฉบับปรับปรุง มกราคม 2567)



<https://shorturl.asia/rT0Iz>

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

1. ดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
3. รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ
4. ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
5. เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
6. ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพรวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
7. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้มีการเผยแพร่และการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ

## วิสัยทัศน์

พัฒนากำลังคนด้วยมาตรฐานอาชีพให้เป็นมืออาชีพ เพื่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน

## ยุทธศาสตร์

1. ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน
2. พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
3. เทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษา เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
4. ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ
5. การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ

# สรุปตัวชี้วัดของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

| วัตถุประสงค์<br>จัดตั้ง<br>(ข้อที่) | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                                               |                                                                       | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ.) |              |      | เป้าหมาย<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) |                               |                                                                                            |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|--------------|------|------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     |                                                                                    |                                                                       |                     | 2564                                | 2565         | 2566 | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน)      | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)                                                             |
|                                     | องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ 70) |                                                                       |                     |                                     |              |      |                                    |                               |                                                                                            |
| 7                                   | 1.1                                                                                | จำนวนกำลังคนที่ได้<br>การรับรอง                                       | 15                  | 26,276                              | 20,968       | -    | 22,000<br>คน                       | 25,000<br>คน                  | 28,000 คน<br>+ รายงานวิเคราะห์<br>ข้อมูลกำลังคน<br>ที่ได้รับการรับรอง<br>ในปีงบประมาณ 2567 |
| 1, 2,<br>3, 4                       | 1.2                                                                                | จำนวนอาชีพที่มีการ<br>นำไปใช้ประโยชน์<br>ในการพัฒนากำลังคน            | 12                  | -                                   | -            | -    | 200<br>อาชีพ                       | 250<br>อาชีพ                  | 300<br>อาชีพ                                                                               |
| 4                                   | 1.3                                                                                | จำนวนองค์กรที่ทำหน้าที่<br>รับรองสมรรถนะบุคคล<br>ตามมาตรฐานอาชีพ (CB) | 10                  | 61<br>องค์กร                        | 34<br>องค์กร | -    | 30<br>องค์กร                       | 35<br>องค์กร                  | 40<br>องค์กร                                                                               |
| 4                                   | 1.4                                                                                | จำนวนองค์กรที่ทำหน้าที่<br>ให้บริการฝึกอบรมตาม<br>มาตรฐานอาชีพ (TP)   | 10                  | -                                   | -            | -    | 20<br>องค์กร                       | 25<br>องค์กร                  | 30<br>องค์กร                                                                               |

# สรุปตัวชี้วัดของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

| วัตถุประสงค์<br>จัดตั้ง<br>(ข้อที่) | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                                               |                                                                                                                                                               | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ.) |      |      | เป้าหมาย<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) |                               |                                                                         |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|------|------|------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
|                                     |                                                                                    |                                                                                                                                                               |                     | 2564                                | 2565 | 2566 | เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน)      | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)                                          |
|                                     | องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ 70) |                                                                                                                                                               |                     |                                     |      |      |                                    |                               |                                                                         |
| 7                                   | 1.5                                                                                | จำนวนหน่วยงานที่ใช้ชุดฝึกอบรมที่พัฒนามาจากมาตรฐานอาชีพในการพัฒนากำลังคน                                                                                       | 10                  | -                                   | -    | -    | 10 แห่ง                            | 15 แห่ง                       | 20 แห่ง + รายงานสรุปในภาพรวมของการนำชุดฝึกอบรม e-training ไปใช้ประโยชน์ |
| 5, 7                                | 1.6                                                                                | จำนวนผู้ที่มีข้อมูล E-portfolio ครบถ้วนตามรายการที่กำหนดเพื่อการขับเคลื่อนระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคน (E- Workforce Ecosystem) | 8                   | -                                   | -    | -    | 30,000 คน                          | 32,500 คน                     | 35,000 คน                                                               |
| 7                                   | 1.7                                                                                | จำนวนผู้ประกอบการวิสาหกิจรายย่อยหรือธุรกิจยังชีพที่เข้ารับการอบรม (Joint KPI)                                                                                 | 5                   | 845                                 | 796  | -    | 800 ราย                            | 900 ราย                       | 1,000 ราย                                                               |

# สรุปตัวชี้วัดของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

| วัตถุประสงค์<br>ประสงค์<br>จัดตั้ง | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                                |                                                                            | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ.) |      |       | เป้าหมาย<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)                                            |                                                                        |                                                                                                 |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|------|-------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    |                                                                     |                                                                            |                     | 2564                                | 2565 | 2566  | เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน)                                                 | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)                                          | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)                                                                  |
|                                    | องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 30) |                                                                            |                     |                                     |      |       |                                                                               |                                                                        |                                                                                                 |
|                                    | 2.1                                                                 | การปรับเปลี่ยนหน่วยงาน<br>ไปสู่ความเป็นดิจิทัล<br>(Digital Transformation) | 10                  |                                     |      |       |                                                                               |                                                                        |                                                                                                 |
|                                    |                                                                     | 2.1.1 ระดับความพร้อม<br>รัฐบาลดิจิทัลหน่วยงาน<br>ภาครัฐของประเทศไทย        | (5)                 | -                                   | -    | -     | มีจำนวน Pillar<br>ระดับ 3 ขึ้นไป ลดลง<br>1 Pillar จากผล<br>การดำเนินงาน ปี 66 | มีจำนวน Pillar<br>ระดับ 3 ขึ้นไป<br>เท่ากับผล<br>การดำเนินงาน<br>ปี 66 | มีจำนวน Pillar<br>ระดับ 3 ขึ้นไป เพิ่มขึ้น<br>อย่างน้อย 1 Pillar จาก<br>ผลการดำเนินงาน<br>ปี 66 |
|                                    |                                                                     | 2.1.2 คะแนนความพร้อม<br>รัฐบาลดิจิทัลหน่วยงาน<br>ภาครัฐของประเทศไทย        | (5)                 | -                                   | -    | 48.80 | 38.80 คะแนน                                                                   | 48.80 คะแนน                                                            | 53.80 คะแนน                                                                                     |



# สรุปตัวชี้วัดของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

| วัตถุประสงค์<br>จัดตั้ง | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                                |                                                                                                                                                                                            | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ.) |                 |                 | เป้าหมาย<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) |                               |                                |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
|                         |                                                                     |                                                                                                                                                                                            |                     | 2564                                | 2565            | 2566            | เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน)      | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
|                         | องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 30) |                                                                                                                                                                                            |                     |                                     |                 |                 |                                    |                               |                                |
|                         | 2.2                                                                 | การประเมินสถานะของ<br>หน่วยงานภาครัฐในการเป็น<br>ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)<br><br>กลุ่มที่ 3 : องค์การมหาชนที่มี<br>คะแนนผลการประเมินใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566<br>ตั้งแต่ 400 - 450 คะแนน | 10                  | 320.47<br>คะแนน                     | 374.48<br>คะแนน | 442.68<br>คะแนน | 400<br>คะแนน                       | 442.68<br>คะแนน               | 451.53<br>คะแนน                |
|                         | 2.3                                                                 | การควบคุมดูแลกิจการของ<br>คณะกรรมการองค์การมหาชน                                                                                                                                           | 10                  | 97                                  | 100             | 98              | 50                                 | 75                            | 100                            |
|                         | น้ำหนักรวม                                                          |                                                                                                                                                                                            | 100                 |                                     |                 |                 |                                    |                               |                                |



## รายละเอียดตัวชี้วัด

# องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ 70)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 จำนวนกำลังคนที่ได้รับการรับรอง (น้ำหนัก 15 )

วัตถุประสงค์  
การจัดตั้งข้อที่ 7

| น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน               |                               |                                                                                  |
|---------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|                     | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)                                                   |
| 15                  | 22,000 คน                     | 25,000 คน                     | 28,000 คน + รายงานวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคน<br>ที่ได้รับการรับรอง ในปีงบประมาณ 2567 |

- คำอธิบาย :
- กำลังคนที่ได้รับการรับรอง ได้แก่ 1. ผู้ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองสมรรถนะ 2. ผู้ได้รับหนังสือรับรองสมรรถนะ 3. ผู้ได้รับหนังสือรับรองสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน
  - กำลังคนสามารถได้รับการรับรองโดยผ่านกระบวนการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้
- การประเมินสมรรถนะตามองค์ประกอบสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานอาชีพ หรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงานโดยองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
  - การฝึกอบรมหรือการประเมินตามหน่วยสมรรถนะในมาตรฐานอาชีพของสถาบันหรือมาตรฐานอาชีพสำหรับสถานประกอบการ
  - การฝึกอบรมในหลักสูตรสอดคล้องตามองค์ประกอบสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานอาชีพ หรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงานโดยองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม
  - การเรียนรู้ในสถานศึกษาที่มีหลักสูตรสอดคล้องตามองค์ประกอบสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานอาชีพ หรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน
  - การยอมรับผู้ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการสถาบันให้การรับรอง
  - การยอมรับผู้มีผลการทดสอบมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศที่คณะกรรมการสถาบันให้การรับรอง

เป้าหมายตามแผนขององค์การมหาชน :

|                                      | 2566   | 2567   | 2568   | เป้าหมายรวม |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|-------------|
| ผู้เข้ารับการประเมิน<br>ทั้งหมด (คน) | 11,860 | 36,450 | 44,350 | 92,660      |
| ผู้ผ่านการประเมิน<br>ทั้งหมด (คน)    | 7,116  | 21,870 | 26,610 | 55,596      |

06.

ผลการดำเนินงาน :

|                                        | 2563   | 2564   | 2565   | 2566<br>(ข้อมูล ณ 30 มิ.ย. 66) | 2566<br>(ประมาณการ<br>ณ 30 ก.ย. 66) |
|----------------------------------------|--------|--------|--------|--------------------------------|-------------------------------------|
| แผน                                    | -      | -      | -      | -                              | -                                   |
| ผลของกำลังคน<br>ที่ได้รับการ<br>รับรอง | 28,385 | 26,276 | 20,968 | 14,710                         | 16,079                              |
| Interval                               | -      | -      | -      | -                              | -                                   |

# องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ 70)

ตัวชี้วัดที่ 1.2 จำนวนอาชีพที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากำลังคน (น้ำหนัก 12 )

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

วัตถุประสงค์การ  
จัดตั้งข้อที่ 1, 2, 3, 4

| น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน               |                               |                                |
|---------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
|                     | เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
| 12                  | 200 อาชีพ                     | 250 อาชีพ                     | 300 อาชีพ                      |

คำอธิบาย :

- มาตรฐานอาชีพ หมายความว่า การกำหนดระดับสมรรถนะของบุคคลในการประกอบอาชีพ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 โดยมาตรฐานอาชีพสามารถแบ่งได้เป็น 3 ชั้น ได้แก่ ชั้นที่ 1 คือ สาขาวิชาชีพ ชั้นที่ 2 คือ สาขา ชั้นที่ 3 คือ อาชีพ ซึ่ง ณ 26 กรกฎาคม 2566 สถาบันมีมาตรฐานอาชีพทั้งหมด 52 สาขาวิชาชีพ รวม 1,007 อาชีพ
  - มาตรฐานอาชีพที่จัดทำแล้วเสร็จ และมีการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากำลังคนโดยผ่านกระบวนการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้
    - การนำไปให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ (นับจากอาชีพที่ขึ้น CB)
    - การนำไปให้การรับรององค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม (นับจากอาชีพที่ขึ้น Training Provider: TP)
    - การนำไปจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพของสถาบันฯ (นับจาก E-Training / Virtual Classroom / การฝึกอบรมที่สศช. ทำเอง)
    - การนำไปจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพในสถานประกอบการ (นับจากหลักสูตรของสถานประกอบการที่ สศช. เห็นชอบ)
    - การนำไปจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ตามมาตรฐานอาชีพในสถานศึกษา (นับจากหลักสูตรของสถานศึกษาที่ สศช. เห็นชอบ)
    - การนำไปประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- \* อ้างอิงจาก ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองสมรรถนะ พ.ศ. 2566 อาศัยอำนาจตามความในมาตรฐาน 18(6) และมาตรา 41 วรรคสอง แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566

เป้าหมายตามแผนขององค์การมหาชน :

| 2566        | 2567         | 2568         | 2569         | 2570         | เป้าหมายรวม    |
|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|
| 80<br>อาชีพ | 200<br>อาชีพ | 220<br>อาชีพ | 250<br>อาชีพ | 250<br>อาชีพ | 1,000<br>อาชีพ |

ผลการดำเนินงาน :

|          | 2564 | 2565<br>พ.ย. 65 | 2566<br>(ข้อมูล ณ 3 ก.ค. 66) | 2566<br>(ประมาณการ ณ 30 ก.ย. 66) |
|----------|------|-----------------|------------------------------|----------------------------------|
| แผน      | -    | -               | -                            | -                                |
| ผล       | -    | -               | ประมาณ 497<br>อาชีพ          | ประมาณ<br>497 อาชีพ              |
| Interval | -    | -               | -                            | -                                |

Ok.

# องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ 70)

ตัวชี้วัดที่ 1.3 จำนวนองค์กรที่ทำหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (CB) (น้ำหนัก 10)

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

วัตถุประสงค์  
การจัดตั้งข้อที่ 4

| น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน               |                               |                                |
|---------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
|                     | เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
| 10                  | 30 องค์กร                     | 35 องค์กร                     | 40 องค์กร                      |

คำอธิบาย :

- จำนวนองค์กรรับรองที่ทำหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ปีงบประมาณ 2557 – 2566  
ณ 20 ก.ค. 2566 มีจำนวนทั้งหมด 300 แห่ง จำนวน 390 อาชีพ
- วัดผลสำเร็จจาก จำนวนองค์กรที่ได้รับการรับรองเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ  
ในปีงบประมาณ 2567 (ผลนับตามที่คณะกรรมการสถาบัน เห็นชอบ)

\* หมายเหตุ องค์กรที่ทำหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ อาจเป็นหน่วยงานที่มีความเป็น  
นิติบุคคลเดียวกันได้ ด้วยการรับรองขององค์กรที่ทำหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรมตาม  
มาตรฐานอาชีพ จะมีองค์ประกอบในการตรวจให้การรับรองที่แตกต่างกัน และมีหน้าที่ต่างกัน

เป้าหมายตามแผนขององค์การมหาชน : ข้อมูลจาก result chain

|                                                                                          | 2566       | 2567       | 2568       | 2569       | 2570       | เป้าหมาย<br>รวม |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------------|
| จำนวนหน่วยงานที่ได้รับรองเป็น<br>องค์กรที่ทำหน้าที่รับรองสมรรถนะ<br>บุคคลตามมาตรฐานอาชีพ | 30<br>แห่ง | 30<br>แห่ง | 30<br>แห่ง | 30<br>แห่ง | 30<br>แห่ง | 150<br>แห่ง     |

ผลการดำเนินงาน :

|     | 2564    | 2565    | 2566<br>(ข้อมูล ณ 30 มิ.ย.<br>66) | 2566<br>(ประมาณการ ณ 30<br>ก.ย. 66) |
|-----|---------|---------|-----------------------------------|-------------------------------------|
| แผน | - แห่ง  | - แห่ง  | 30 แห่ง                           | 30 แห่ง                             |
| ผล  | 61 แห่ง | 34 แห่ง | 26 แห่ง                           | 30 แห่ง                             |

# องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ 70)

ตัวชี้วัดที่ 1.4 จำนวนองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ (TP) (น้ำหนัก 10 )  
เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง  
ข้อที่ 4

| น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน            |                            |                             |
|---------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|
|                     | เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน) |
| 10                  | 20 องค์กร                  | 25 องค์กร                  | 30 องค์กร                   |

คำอธิบาย :

- องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม หมายความว่า องค์กรที่ได้รับการรับรองจากสถาบันให้ทำหน้าที่ฝึกอบรมตามหลักสูตร การฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ หรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงานให้แก่บุคคล
- วัดผลสำเร็จจาก จำนวนองค์กรที่ได้รับการรับรองเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ ตามระเบียบ ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และ หนังสือรับรองสมรรถนะ พ.ศ. 2566 ในปีงบประมาณ 2567 (ผลนับตามที่คณะกรรมการสถาบัน เห็นชอบ)
- \* หมายเหตุ องค์กรที่ทำหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรมตาม มาตรฐานอาชีพ อาจเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นนิติบุคคลเดียวกันได้ ด้วยการรับรองของ องค์กรที่ทำหน้าที่รับรองสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ จะมีองค์ประกอบในการตรวจให้ การรับรองที่แตกต่างกัน และมีหน้าที่ต่างกัน

\*อ้างอิงจาก ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรอง สมรรถนะ พ.ศ. 2566 อาศัยอำนาจตามความในมาตรฐาน 18(6) และมาตรา 41 วรรคสอง แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ มหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566

เป้าหมายตามแผนขององค์การมหาชนฯ : ข้อมูลจาก result chain

|                                                                                                | 2566 | 2567      | 2568      | 2569      | 2570      | เป้าหมาย<br>รวม |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|
| จำนวนองค์กรที่ได้รับการ<br>รับรองเป็น<br>องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการ<br>ฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ | -    | 20 องค์กร | 20 องค์กร | 20 องค์กร | 20 องค์กร | 80 องค์กร       |

ผลการดำเนินงาน :

|     | 2564 | 2565 | 2566<br>(ข้อมูล ณ 30 มิ.ย.<br>66) | 2566<br>(ประมาณการ ณ 30<br>ก.ย. 66) |
|-----|------|------|-----------------------------------|-------------------------------------|
| แผน | -    | -    | -                                 | -                                   |
| ผล  | -    | -    | -                                 | -                                   |

Go.

# องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ 70)

ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนหน่วยงานที่ใช้ชุดฝึกอบรมที่พัฒนามาจากมาตรฐานอาชีพในการพัฒนากำลังคน (น้ำหนัก 10)

วัตถุประสงค์  
การจัดตั้งข้อที่ 7

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

| น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน               |                               |                                                                         |
|---------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
|                     | เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)                                          |
| 10                  | 10 แห่ง                       | 15 แห่ง                       | 20 แห่ง + รายงานสรุปในภาพรวมของการนำชุดฝึกอบรม e-training ไปใช้ประโยชน์ |

คำอธิบาย :

- การจัดทำชุดฝึกอบรม e-training และส่งเสริมให้มีการนำชุดฝึกอบรม e-training ไปใช้ในการพัฒนากำลังแรงงาน ซึ่งทาง สคช. จะเน้นผลักดันการนำชุดฝึกอบรม e-training ไปใช้ในหน่วยงานต่างๆ
- วัดผลสำเร็จการนำชุดฝึกอบรม e-training ไปใช้ในหน่วยงานต่างๆ โดยผ่านกระบวนการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้
  - จำนวนหน่วยงานที่นำชุดฝึกอบรม e-training ตามมาตรฐานอาชีพของสถาบันไปใช้ประโยชน์ โดยมีการเชื่อมโยงผ่านระบบ API ของหน่วยงานแต่ละแห่ง
  - รายงานการนำชุดฝึกอบรม e-training ไปใช้ประโยชน์ในแต่ละแห่ง เช่น การจัดอบรมแนะนำการเข้าใช้ ชุดฝึกอบรม e-training การนำชุดฝึกอบรม e-training มาจัดทำเป็น e-poster ภาพถ่ายการฝึกอบรมด้วยชุดฝึกอบรม e-training เป็นต้น

เป้าหมายตามแผนขององค์การมหาชน :

| 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | 2570 | เป้าหมายรวม |
|------|------|------|------|------|-------------|
| 10   | 15   | 20   | 25   | 30   | 100 แห่ง    |

\* ค่าเป้าหมายตามแผนอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามงบประมาณที่ได้รับ

ผลการดำเนินงาน :

|          | 2564 | 2565 | 2566<br>(ข้อมูล ณ 30 มิ.ย. 66) | 2566<br>(ประมาณการ ณ 30 ก.ย. 66) |
|----------|------|------|--------------------------------|----------------------------------|
| แผน      | -    | -    | 10 แห่ง                        | 10 แห่ง                          |
| ผล       | -    | -    | 8 แห่ง                         | 10 แห่ง                          |
| Interval | -    | -    | - 2 แห่ง                       | -                                |

# องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ 70)

ตัวชี้วัดที่ 1.6 จำนวนผู้ที่มีข้อมูล E-portfolio ครบถ้วนตามรายการที่กำหนด เพื่อการขับเคลื่อนระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคน (E- Workforce Ecosystem) (น้ำหนัก 8)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง  
ข้อที่ 5,7

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

| น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน               |                               |                                |
|---------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
|                     | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
| 8                   | 30,000 คน                     | 32,500 คน                     | 35,000 คน                      |

คำอธิบาย :

- จากการพัฒนาระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-workforce ecosystem) (แผนการปฏิรูปฯ) ได้มีการพัฒนาระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ (E-portfolio) เป็นเพิ่มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ที่อยู่ภายใต้ E-workforce Ecosystem Platform สคช. ได้มีการผลักดันให้มีผู้ใช้งานในระบบ E-portfolio ซึ่งถือว่าเป็นระบบเพิ่มสะสมผลงานรายบุคคลของประเทศไทย และเป็นจุดเริ่มต้นในการสร้าง เก็บ โปรไฟล์อย่างเป็นระบบ เพื่อเข้าสู่กลไกการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการมีงานทำ เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงข้อมูลด้านกำลังคนสำหรับการพิจารณาในการตัดสินใจเชิงสถิติสำหรับการพัฒนากำลังคน
- วัดผลสำเร็จจาก การดำเนินงานจากผู้ที่มีข้อมูลในระบบ E-portfolio ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ วันที่สมัคร, ประเภทสมาชิก, ชื่อผู้ติดต่อ, อีเมล, เบอร์โทร, อาชีพ, เงินเดือน, ระดับการศึกษา, จังหวัด และ สถานะการมีงานทำ ครบถ้วน

\*หมายเหตุ กำลังคนที่ได้รับการรับรองในปีงบประมาณ 2567 จะต้องเป็นผู้ที่มีข้อมูล E-portfolio ครบถ้วนตามรายการที่กำหนด

เป้าหมายตามแผนขององค์การมหาชน :

| 2566     | 2567      | 2568      | 2569      | 2570      | เป้าหมายรวม |
|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| 2,000 คน | 30,000 คน | 30,000 คน | 30,000 คน | 30,000 คน | 122,000 คน  |

\* จำนวนคนตามแผนจะเป็นผลรวมของจำนวนผู้เข้าใช้งานในแพลตฟอร์ม ทุกแพลตฟอร์มภายใต้แพลตฟอร์ม E-workforce Ecosystem

ผลการดำเนินงาน :

|          | 2564                                  | 2565                                                       | 2566<br>(ข้อมูล ณ 30<br>มิ.ย. 66) | 2566<br>(ประมาณการ ณ<br>30 ก.ย. 66) |
|----------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|
| แผน      | มีรายงานผู้ใช้งาน<br>ระบบ E-portfolio | พัฒนาระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ<br>(E-portfolio) แล้วเสร็จ | 30,000 คน                         | 30,000<br>คน                        |
| ผล       | มีรายงานผู้ใช้งาน<br>ระบบ E-portfolio | พัฒนาระบบเพิ่มสะสมผลงานอัจฉริยะ<br>(E-portfolio) แล้วเสร็จ | 20,382 คน                         | 30,000<br>คน                        |
| Interval | -                                     | -                                                          | -9,618 คน                         | - คน                                |

# องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ 70)

ตัวชี้วัดที่ 1.7 จำนวนผู้ประกอบการวิสาหกิจรายย่อยหรือธุรกิจยังชีพที่เข้ารับการอบรม (Joint KPI) (น้ำหนัก 5)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง  
ข้อที่ 7

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

| น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เกณฑ์การประเมิน               |                               |                                |
|---------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
|                     | เป้าหมายขั้นต่ำ (50<br>คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
| 5                   | 800 ราย                       | 900 ราย                       | 1,000 ราย                      |

คำอธิบาย :

- **วิสาหกิจรายย่อย** หมายถึง กิจการผลิตสินค้า กิจการให้บริการ กิจการค้าส่ง หรือกิจการค้าปลีกที่มีจำนวนการจ้างงานไม่เกินห้าคน หรือรายได้ต่อปีไม่เกินหนึ่งล้านแปดแสนบาท ทั้งนี้ หลักฐานและเงื่อนไขในการพิจารณา ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดลักษณะของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ.2562
- **ธุรกิจยังชีพ** หมายถึง กลุ่มผู้ประกอบการที่เป็นผู้ประกอบการอาชีพเพื่อการยังชีพ ส่วนใหญ่นำมาจำหน่ายสินค้าและบริการในตลาดชุมชนละท้องถิ่น โดยเป็นการประกอบอาชีพรายวัน และบางส่วนมีความจำเป็นต้องประกอบอาชีพเนื่องจากไม่มีทางเลือกอื่นในการหารายได้ ซึ่งจะประกอบอาชีพแบบไม่มีความรู้และใช้ทุนในการเริ่มต้นธุรกิจน้อย อ้างอิงจากแผนปฏิบัติการของ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม - ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)
- **วัดผลสำเร็จจาก** จำนวนผู้ประกอบการวิสาหกิจรายย่อย หรือธุรกิจยังชีพ ได้รับการพัฒนาต่อยอดสู่การเป็นผู้ประกอบการ โดยอบรมในเรื่อง การเข้าถึงตลาดปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจใหม่ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้วิธีการดำเนินธุรกิจลดลดกระบวนการมากขึ้น เพิ่มศักยภาพการแข่งขัน ลดต้นทุน และรองรับการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมผู้บริโภค

เป้าหมายตามแผนขององค์การมหาชน : ข้อมูลจาก result chain

| 2566    | 2567    | 2568    | 2569    | 2570    | เป้าหมายรวม |
|---------|---------|---------|---------|---------|-------------|
| 600 ราย | 600 ราย | 600 ราย | 600 ราย | 600 ราย | 3,000 ราย   |

ผลการดำเนินงาน :

|          | 2564     | 2565     | 2566<br>(ข้อมูล ณ 30 มิ.ย. 66) | 2566<br>(ประมาณการ ณ 30<br>ก.ย. 66) |
|----------|----------|----------|--------------------------------|-------------------------------------|
| แผน      | 600 ราย  | 600 ราย  | 600 ราย                        | 6 ราย                               |
| ผล       | 845 ราย  | 796 ราย  | 1,212 ราย                      | 1,212 ราย                           |
| Interval | +245 ราย | +196 ราย | +612 ราย                       | +612 ราย                            |

# ตัวชี้วัดที่ 1.7 จำนวนผู้ประกอบการวิสาหกิจรายย่อยหรือธุรกิจยังชีพที่เข้ารับการอบรม (ต่อ)

รายละเอียดตัวชี้วัดตามประเด็นนโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ประจำปีงบประมาณ 2567

Agenda 4 : รายได้ของผู้ประกอบการ SMEs และ OTOP ตามหนังสือเลขที่สคช. 07909/2566 ลงวันที่ 9 พ.ค. 2566

## รายละเอียดตัวชี้วัด Joint KPIs: Agenda 4 รายได้ของผู้ประกอบการ SMEs และ OTOP

**ตัวชี้วัด :** ผู้ประกอบการวิสาหกิจรายย่อย หรือธุรกิจยังชีพ ได้รับการอบรม ต่อเนื่อง

**คำอธิบาย :** จำนวนผู้ประกอบการวิสาหกิจรายย่อย หรือธุรกิจยังชีพ ได้รับการพัฒนาต่อยอดสู่การเป็นผู้ประกอบการ โดยอบรมในเรื่อง การเข้าถึงตลาด ปรับรูปแบบธุรกิจใหม่โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้วิธีการดำเนินธุรกิจตลอดกระบวนการมากขึ้น เพิ่มศักยภาพการแข่งขัน ลดต้นทุน และรองรับการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมผู้บริโภค

เป้าหมาย ปี 2567 : 600 ราย

| ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline) |      |         |         |                      | ค่าเป้าหมาย 2566 – 2570 (ถ้ามี) |         |         |         |         |
|--------------------------|------|---------|---------|----------------------|---------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| 2562                     | 2563 | 2564    | 2565    | 2566                 | 2566                            | 2567    | 2568    | 2569    | 2570    |
| -                        | -    | 845 ราย | 796 ราย | อยู่ระหว่างดำเนินงาน | 600 ราย                         | 600 ราย | 600 ราย | 600 ราย | 600 ราย |

### เกณฑ์การประเมิน

| รอบประเมิน | เป้าหมายขั้นต้น (50)                  | เป้าหมายมาตรฐาน (75)       | เป้าหมายขั้นสูง (100)                 |
|------------|---------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------|
| 6 เดือน    | 55 ราย (ค่าเป้าหมายปี 67 - Interval)  | 300 ราย (ค่าเป้าหมายปี 67) | 545 ราย (ค่าเป้าหมายปี 67 + Interval) |
| 12 เดือน   | 355 ราย (ค่าเป้าหมายปี 67 - Interval) | 600 ราย (ค่าเป้าหมายปี 67) | 845 ราย (ค่าเป้าหมายปี 67 + Interval) |

**หมายเหตุ :** ทั้งนี้ค่าเป้าหมายอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ขึ้นอยู่กับงบประมาณและโครงการที่ได้รับอนุมัติ

**ผู้รับผิดชอบการรายงานผล :** สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

**ช่วงเวลารายงานผล :** รอบปีงบประมาณ

แหล่งอ้างอิง : โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ ปีงบประมาณ 2567

| ค่า Interval   |          |          |                      |
|----------------|----------|----------|----------------------|
| ปีงบประมาณ     | 2564     | 2565     | 2566                 |
| ค่าเป้าหมาย    | 600 ราย  | 600 ราย  | 600 ราย              |
| ผลการดำเนินงาน | 845 ราย  | 796 ราย  | อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| Interval       | +245 ราย | +196 ราย | -                    |



**หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง :**

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

**เป้าหมาย 080101 : อัตราการขยายตัวจำนวนวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมรายใหม่**

**แผนแม่บทย่อย 08.1 การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ**

**V01 ผู้ประกอบการ F0102 ความรู้/ทักษะการดำเนินธุรกิจ**

☒ ตัวชี้วัดเฉพาะหน่วยงาน

☐ ตัวชี้วัดบูรณาการหลายหน่วย

โปรดระบุ .....

# องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 30)

## ตัวชี้วัด 2.1 การปรับเปลี่ยนหน่วยงานไปสู่ความเป็นดิจิทัล (Digital Transformation) (ร้อยละ 10)

### ตัวชี้วัด 2.1.1 ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย (ร้อยละ 5)

คำอธิบาย :

- สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หรือ สพร. สํารวจ เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อจัดทำตัวชี้วัด ดัชนีสนับสนุนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ซึ่งสอดคล้องกับโครงการสำรวจระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐ ที่ทำการสำรวจอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 จนถึงปัจจุบัน โดยในปี พ.ศ. 2566 สพร. ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ จำนวนรวมทั้งสิ้น 376 หน่วยงาน ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวน 300 หน่วยงาน (ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานรูปแบบอื่น) และคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee: PCIO) จำนวน 76 จังหวัด
- ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล แบ่งเป็น 5 ระดับ (ระดับที่ 1 ระดับขั้นริเริ่ม (Initial) , ระดับที่ 2 ระดับขั้นต้น (Developing) , ระดับที่ 3 ระดับขั้นกลาง (Defined) , ระดับที่ 4 ระดับขั้นสูง (Managed) , ระดับที่ 5 ระดับขั้นสูงสุด (Optimizing)) จากการสำรวจ 7 ตัวชี้วัด (Pillar) ได้แก่ 1) Policies and Practices 2) Data-driven Practices 3) Digital Capability 4) Public Service 5) Smart Back Office 6) Secure and Efficient Infrastructure และ 7) Digital Technology Practices
- ผลการสำรวจดังกล่าวจะสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำนโยบายและแผนการขับเคลื่อนภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) โดย สพร. เป็นผู้ประมวลผลจากการสำรวจจากหน่วยงานทั้งหมดที่ประเมินตนเองตามแบบสำรวจของ สพร. (DG Readiness Survey) แล้วประกาศผลระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลในทุกปี ผ่านเว็บไซต์ <https://www.dga.or.th/policy-standard/policy-regulation/dg-readiness-survey/>
- กรณีใช้ประเมินส่วนราชการที่อยู่ในระบบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ประกอบด้วย 154 หน่วยงาน คือ กรมต่าง ๆ หน่วยงานสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัด

#### เกณฑ์การประเมิน

| กลุ่ม                                                                               | เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน)                                         | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)                               | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| กลุ่มที่ 2 (หน่วยงานที่ได้ Pillar ระดับ 3 ขึ้นไป เป็นจำนวน 3-6 Pillar จาก 7 Pillar) | • มีจำนวน Pillar ระดับ 3 ขึ้นไป ลดลง 1 Pillar จากผลการดำเนินงาน ปี 66 | • มีจำนวน Pillar ระดับ 3 ขึ้นไป เท่ากับ ผลการดำเนินงานปี 66 | • มีจำนวน Pillar ระดับ 3 ขึ้นไป เพิ่มขึ้น อย่างน้อย 1 Pillar จากผลการดำเนินงาน ปี 66 |

# องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 30)

## ตัวชี้วัด 2.1 การปรับเปลี่ยนหน่วยงานไปสู่ความเป็นดิจิทัล (Digital Transformation) (ร้อยละ 10)

### ตัวชี้วัด 2.1.2 คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย (ร้อยละ 5)

คำอธิบาย :

- สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หรือ สพร. สํารวจ เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อจัดทำตัวชี้วัด ดัชนีสนับสนุนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ซึ่งสอดคล้องกับโครงการสำรวจระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐ ที่ทำการสำรวจอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 จนถึงปัจจุบัน โดยในปี พ.ศ. 2566 สพร. ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ จำนวนรวมทั้งสิ้น 376 หน่วยงาน ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวน 300 หน่วยงาน (ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานรูปแบบอื่น) และคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee: PCIO) จำนวน 76 จังหวัด
- คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลเป็นคะแนนโดยรวมจากการสำรวจ 7 ตัวชี้วัด (Pillar) ได้แก่ 1) Policies and Practices 2) Data-driven Practices 3) Digital Capability 4) Public Service 5) Smart Back Office 6) Secure and Efficient Infrastructure และ 7) Digital Technology Practices
- ผลการสำรวจดังกล่าวจะสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำนโยบายและแผนการขับเคลื่อนภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) โดย สพร. เป็นผู้ประมวลผลจากการสำรวจจากหน่วยงานทั้งหมดที่ประเมินตนเองตามแบบสำรวจของ สพร. (DG Readiness Survey) แล้วประกาศผลระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลในทุกปี ผ่านเว็บไซต์ <https://www.dga.or.th/policy-standard/policy-regulation/dg-readiness-survey/>
- กรณีใช้ประเมินส่วนราชการที่อยู่ในระบบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ประกอบด้วย 154 หน่วยงาน คือ กรมต่าง ๆ หน่วยงานสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี หน่วยงานไม่สังกัด

เกณฑ์การประเมิน

| กลุ่ม                                                                               | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน)          | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)     | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)              |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------|
| กลุ่มที่ 2 (หน่วยงานที่ได้ Pillar ระดับ 3 ขึ้นไป เป็นจำนวน 3-6 Pillar จาก 7 Pillar) | คะแนนปี 2566 - 10<br><br>(38.80 คะแนน) | คะแนนปี 2566<br><br>(48.80 คะแนน) | คะแนนปี 2566 + 5 คะแนน<br><br>(53.80 คะแนน) |

หมายเหตุ ปี 2566 สคช. ได้ 48.80 คะแนน

## องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์กรมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 30)

### ตัวชี้วัด 2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ร้อยละ 10)

#### คำอธิบาย :

- PMQA 4.0 คือ เครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมาย และทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการพัฒนาไปสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อประเมินความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและความพยายามของส่วนราชการในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน
- พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)
- พิจารณาจากผลการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง 7 หมวด ประกอบด้วย หมวด 1 การนำองค์กร หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และ หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

#### เกณฑ์การประเมิน

| กลุ่ม      | เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)  | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)      |
|------------|-------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| กลุ่มที่ 3 | 400 คะแนน                     | คะแนนปี 2566<br>(442.68 คะแนน) | คะแนนปี 2566 + 2%<br>(451.53 คะแนน) |

## องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 30)

### ตัวชี้วัด 2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)

#### หลักการ :

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดให้องค์การมหาชนไม่ต้องอยู่ในกรอบของกฎระเบียบราชการเพื่อให้การบริหารงานมีความอิสระ คล่องตัว และให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการองค์การมหาชนในการควบคุมดูแล กำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงิน ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดต่าง ๆ คณะกรรมการฯ ควรทบทวนบทบาทขององค์การมหาชนให้สามารถตอบสนองต่อสภาพการณ์ปัจจุบันและความต้องการของผู้รับบริการ

#### เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการองค์การมหาชนของคณะกรรมการองค์การมหาชนใน 4 ประเด็น

| ประเด็น                                                  | ร้อยละ |
|----------------------------------------------------------|--------|
| 1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน  | 30     |
| 2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน                     | 20     |
| 3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง | 20     |
| 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน              | 30     |
| รวม                                                      | 100    |

# องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 30)

ตัวชี้วัด 2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมาใช้ภายในองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 10)

| ประเด็น                                                | ร้อยละ | เกณฑ์                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน | 30     | เป้าหมายขั้นต้น (50)                                                                                                                                                                              | เป้าหมายมาตรฐาน (75)                                                                                                                                                                          | เป้าหมายขั้นสูง (100)                                                                                                                                                                                               |
|                                                        |        | คณะกรรมการเห็นชอบยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์/แผนภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ | คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผน และผลของปีที่ผ่านมารวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการ | คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทุกไตรมาส โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผน และผลของปีที่ผ่านมารวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการ      |
| 2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน                   | 20     | เป้าหมายขั้นต้น (50)                                                                                                                                                                              | เป้าหมายมาตรฐาน (75)                                                                                                                                                                          | เป้าหมายขั้นสูง (100)                                                                                                                                                                                               |
|                                                        |        | คณะกรรมการกำกับ ติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ รวม 4 ด้านที่กำหนด                                                              | คณะกรรมการกำกับ ติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ ครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด                                                      | คณะกรรมการกำกับ ติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ ครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด และองค์การมหาชนนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงระบบงาน หรือกำหนดแผนการพัฒนาในปีต่อไป |

# องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 30)

ตัวชี้วัด 2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมาใช้ภายในองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 10)

| ประเด็น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ร้อยละ | เกณฑ์                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง<br>1) การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง<br>2) การตรวจสอบภายใน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 20     | เป้าหมายขั้นต่ำ (50)                                                                                                                                          | เป้าหมายมาตรฐาน (75)                                                                                                                                        | เป้าหมายขั้นสูง (100)                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        | คณะกรรมการกำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงของ องค์การมหาชนทุก 6 เดือน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง งาน | คณะกรรมการกำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงของ องค์การมหาชนทุกไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง งาน | คณะกรรมการกำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน การตรวจสอบ ภายในและการบริหารความเสี่ยง ขององค์การมหาชนทุกไตรมาส และ ติดตามการนำข้อเสนอแนะของปีที่ ผ่านมา มาปรับปรุงระบบงาน พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนาในปีต่อไป |
| 4. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน<br>1) คณะกรรมการกำกับให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี รายงานซึ่งระบุปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไข การติดตามการดำเนินงาน<br>2) คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ทำนายสะท้อนประสิทธิภาพ ขององค์การมหาชน<br>3) คณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการการประเมินความ คุ่มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นไป ตามกรอบที่กำหนด<br>4) คณะกรรมการกำกับ ติดตาม รายงานความคืบหน้า ผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเป็นระยะ และรายงานผล การปฏิบัติงานประจำปีต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์ การมหาชน และรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนตามกรอบ เวลาที่กำหนด | 30     | เป้าหมายขั้นต่ำ (50)                                                                                                                                          | เป้าหมายมาตรฐาน (75)                                                                                                                                        | เป้าหมายขั้นสูง (100)                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        | คณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ประจำปีขององค์การมหาชน และติดตามประเมินผลเป็น ระยะ                                             | คณะกรรมการติดตาม ความคืบหน้าผลการ ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดองค์การ มหาชน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกต หรือข้อเสนอแนะ                                                  | คณะกรรมการติดตาม ความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตาม ตัวชี้วัดองค์การมหาชน และ นำข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตของ คณะกรรมการไปปรับปรุง การปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม                                                          |
| รวม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 100    |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                               |