

แผนปฏิบัติการระยะ ๓* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

*ในวาระแรก ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดระยะเวลาและเป้าหมายการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของ สคช. โดยวิสัยทัศน์ของสถาบันฯ ระบุไว้ว่า เป็นสถาบันที่พัฒนาและขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ เพื่อยกระดับสมรรถนะกำลังอย่างน้อย ๓๐๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๖๔ และมีพันธกิจสำคัญที่ต้องดำเนินการ ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ถึงประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และผลักดันให้มีการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปใช้เพื่อความก้าวหน้าทางอาชีพ ๒) สนับสนุนให้เกิดการนำคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ต่อผู้ประกอบการอาชีพที่มีนายจ้างและไม่มีนายจ้าง รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ๓) ผลักดันให้มีการนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะและหลักสูตรฝึกอบรม และส่งเสริมให้มีการเทียบโอนประสบการณ์ผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อยกระดับความก้าวหน้าในอาชีพ ๔) ปรับปรุงกระบวนการให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง และ ๕) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้สนับสนุนบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจข้างต้น ในแผนปฏิบัติการของ สคช. ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) จึงมีการดำเนินงานผ่านยุทธศาสตร์หลัก ๕ เรื่อง ดังนี้

- ๑) การสร้างการรับรู้ถึงประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- ๒) การทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และความ ต้องการของกลุ่มอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญ
- ๓) การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- ๔) การส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และ พัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- ๕) การพัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพ ให้สนับสนุนการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์แต่ละเรื่องจะมีการกำหนดแผนงานหลักที่ต้องดำเนินงาน โครงการภายใต้แผนงาน และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแต่ละโครงการที่แตกต่างกันออกไปตามความเหมาะสมของเป้าหมายระยะเวลาและวัตถุประสงค์ ซึ่งในระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการของ สคช. มี

ทั้งหมด ๓๕ โครงการ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมดในช่วง ๓ ปี เท่ากับ ๑,๑๐๖.๒๗๙๕ ล้านบาท

เมื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการของ สคช. กับ แผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ พบว่า แผนปฏิบัติการของ สคช. มีความเชื่อมโยงกับ แผน ๓ ระดับในประเด็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นคนที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะกับช่วงวัยแรงงาน ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑) ความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในเป้าหมายการสร้างคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ เป็นหลัก โดยแผนปฏิบัติการมีแผนงาน/โครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพและผู้เข้ารับการประเมินให้สามารถยกระดับทักษะของตนเองให้เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของตลาด

๒) ความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๒ (แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒) แผนปฏิบัติการของ สคช. สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน) สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ (ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน) และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัย มีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้นเป็นหลัก (เป้าหมายที่ ๒.๓ วัยแรงงานมีความรู้และทักษะ เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีทักษะทางการเงินเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ) โดยเฉพาะตัวชี้วัด ๕ ผู้ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มขึ้น

๓) ความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติการของ สคช. มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนระดับ ๓ ของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตพัฒนากำลังคน อาทิ แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๕) และแผนพัฒนาการศึกษาของ กระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ของกระทรวงศึกษาธิการ แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของกระทรวงแรงงาน และแผนแม่บทการเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ของกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ: ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย: คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์: การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ:

แผนปฏิบัติการของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ส่งเสริมให้กำลังคน ผู้ประกอบอาชีพต่าง ๆ ทั้งที่มีนายจ้างและไม่มีนายจ้าง ได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการดำเนินการตามตัวชี้วัดจากโครงการต่าง ๆ อาทิ โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โครงการส่งเสริมเพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ซึ่งโครงการเหล่านี้สามารถยกระดับสมรรถนะการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการประเมินให้มีความเหมาะสม ตรงตามมาตรฐานการประกอบวิชาชีพต่าง ๆ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ: ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย: ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์: การเกษตรสร้างมูลค่า อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว และการพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ:

แผนปฏิบัติการของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ด้านการทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และความต้องการของกลุ่มอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญ มีการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ตลอดจนส่งเสริมการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาอาชีพต่าง ๆ ซึ่งสามารถนำไปเป็นเกณฑ์การประเมินสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ ทำให้ภาคธุรกิจมีการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ซึ่งสามารถสร้างประโยชน์ต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจนั้น ๆ ได้

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ: ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย: กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์: ๑) มิตีย่อยการพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ ๒) มิตีย่อยการเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ:

แผนปฏิรูปราชการของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีโครงการที่ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพของผู้ประกอบอาชีพให้มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์และมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับของคนในอาชีพ นอกจากนี้ภายใต้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการเพิ่มประเด็นการส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา หรือสถาบันฝึกอบรมสถานประกอบการเพื่อให้มีการเผยแพร่และฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ ซึ่งถือเป็นแผนงานที่ส่งเสริมการพัฒนาผู้ประกอบอาชีพในพื้นที่ต่าง ๆ ที่จะช่วยสร้างโอกาสการยกระดับบุคลากรที่เข้ารับการประเมินในกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ ได้

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น: การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

☐ **เป้าหมายที่ ๑:** คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

☐ **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ:**

แผนปฏิรูปราชการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีโครงการที่สอดคล้องกับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะกับคนช่วงวัยแรงงาน อาทิ โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ โครงการยกระดับสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ นอกจากนี้แนวทางการพัฒนาค้นคว้าแรงงานของแผนปฏิรูปการการดังกล่าวมีการสร้างเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของประชากรให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคต อาทิ โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นต้น

**๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ: แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัย
แรงงาน**

☐ **แนวทางการพัฒนา:** ๑) ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะ
ของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับ
ความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน
รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ
และผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการ
พัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่และสามารถ
พัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสร้งงานใหม่ ๆ และมีโอกาส
และทางเลือกทำงานและสร้างงาน

☐ **เป้าหมายของแผนย่อย:** ๑) แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่ม
ผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนา
ตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตาม
พลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน
เพิ่มขึ้น ๒) มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ
เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรม
เป้าหมายมากขึ้น

☐ **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ:**

แผนปฏิบัติการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
สามารถสร้างการบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนาและ
ยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน ผ่านโครงการต่าง ๆ ภายใต้
ยุทธศาสตร์การสร้างการรับรู้ถึงประโยชน์ของระบบคุณวุฒิ
วิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ อาทิ โครงการส่งเสริมการรับรู้ระบบ
คุณวุฒิวิชาชีพสู่กลุ่มเป้าหมาย โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจ
ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และยุทธศาสตร์การ
ส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตาม
มาตรฐานอาชีพ และพัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคล
ตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล อาทิ
โครงการยกระดับสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและ
คุณวุฒิวิชาชีพ เป็นต้น

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป: ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน: แผนปฏิบัติการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน) มียุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่ตอบสนองการปฏิรูปด้านความ
สามารถในการแข่งขันในมิติการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันโดยพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ และเพิ่มประสิทธิภาพทางเทคโนโลยี อาทิ ยุทธศาสตร์

ด้านการส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และพัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพ ให้สนับสนุนการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นต้น โดยโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์เหล่านี้จะมีการดำเนินงานในรูปแบบการบูรณาความร่วมมือเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงานและพัฒนาระบบฐานข้อมูลร่วมกับสถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

๓) กิจกรรม: ๑) กิจกรรมหลักของโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และพัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ประกอบด้วย การส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และการพัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ๒) กิจกรรมหลักของโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพ ให้สนับสนุนการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ประกอบด้วย การพัฒนาระบบฐานข้อมูลและเผยแพร่เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ และการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศและการบริการเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพ

๔) เป้าหมายกิจกรรม:

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะบุคลากรในด้านต่าง ๆ (Retraining) ที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพในอนาคต (แรงงานผู้ประกอบการ และอุตสาหกรรมไทย) ซึ่งตรงกับเป้าหมายการพัฒนาเศรษฐกิจด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ระยะสั้น การเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ในแผนการปฏิรูปประเทศด้านดังกล่าว

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์ที่:

๑.๑) เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก และสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ

๑.๒) เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒) เป้าหมายรวมที่:

๒.๑) ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งแข่งขันได้

๒.๒) คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

๓) ยุทธศาสตร์ที่: ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพคนมนุษย์

(๓.๑) **เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่: ๒** คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น (เป้าหมายที่ ๒.๓ วัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานและมีทักษะทางการเงินเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ) โดยเฉพาะตัวชี้วัด ๕ ผู้ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มขึ้น

(๓.๒) **แนวทางการพัฒนาที่: ๓.๒** พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า ภายใต้แนวทางการพัฒนาย่อยที่ ๓.๒.๓ ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดงาน (พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมสมรรถนะแรงงานที่ได้มาตรฐานตามระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานฝีมือแรงงาน จัดทำมาตรฐานอาชีพในอุตสาหกรรมเป้าหมายที่มีศักยภาพ และให้มีการประเมินระดับทักษะของแรงงานบนฐานสมรรถนะ) สอดคล้องกับแผนงานการยกระดับศูนย์ฝึกอบรมแรงงานเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่กำหนดให้ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานดำเนินการหลักที่สำคัญ

๔) ยุทธศาสตร์ที่: ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๔.๑ **เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่: ๔** เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ / เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ เศรษฐกิจเติบโตได้ตามศักยภาพ ประชาชนมีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔.๒ **แนวทางการพัฒนาที่: ๓.๒.๒** การพัฒนาภาคอุตสาหกรรม ภายใต้แนวทางการพัฒนาย่อยการยกระดับศักยภาพของอุตสาหกรรมที่เป็นฐานรายได้สำคัญของประเทศในปัจจุบันให้มีการใช้เทคโนโลยีขั้นก้าวหน้าเพื่อผลิตสินค้าที่รองรับความต้องการที่หลากหลายของผู้บริโภค ด้วยการมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในภาคอุตสาหกรรมให้มีความรู้ ทักษะขั้นก้าวหน้า รวมทั้งส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดระหว่างสถาบันการศึกษาและภาคอุตสาหกรรมทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรและเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่จะเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม

๔.๓ **แนวทางการพัฒนาที่: ๓.๒.๒** การพัฒนาภาคอุตสาหกรรม ภายใต้แนวทางการพัฒนาย่อยการวางรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรมสำหรับอนาคต ด้วยการวางแผนและพัฒนากำลังคนรองรับอุตสาหกรรมอนาคต โดยต้องมีการกำหนดและขับเคลื่อนแผนการพัฒนากำลังคนเพื่อ

ป้อนเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายทั้งระยะเร่งด่วนและระยะยาวอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๔.๔ แนวทางการพัฒนาที่: ๓.๒.๔ การพัฒนาภาคการค้าและการลงทุน ภายใต้แนวทางย่อยการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยการสร้างผู้ประกอบการใหม่ที่มีจิตวิญญาณในการเป็นผู้ประกอบการอาชีพ ที่มีทักษะในการทำธุรกิจ รู้จักการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิต การจัดการ การขาย หรือเป็น Smart SMEs และส่งเสริมให้มีการกำหนด หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับทักษะผู้ประกอบการและสายอาชีพ

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

- ☐ แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๕) ของกระทรวงศึกษาธิการ
- ☐ แผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของกระทรวงศึกษาธิการ
- ☐ แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของกระทรวงแรงงาน
- ☐ แผนแม่บทการเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ของกระทรวงอุตสาหกรรม

เป็นต้น

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗) ของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

*ในวาระแรก ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ:

เป็นสถาบันที่พัฒนาและขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ เพื่อยกระดับสมรรถนะกำลังคนอย่างน้อย ๓๑๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๖๔

๓.๑.๒ พันธกิจของส่วนราชการ:

- ๑) ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ถึงประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และผลักดันให้มีการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปใช้เพื่อความก้าวหน้าทางอาชีพ
- ๒) สนับสนุนให้เกิดการนำคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ต่อผู้ประกอบการอาชีพที่มีนายจ้างและไม่มีนายจ้าง รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
- ๓) ผลักดันให้มีการนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะและหลักสูตรฝึกอบรม และส่งเสริมให้มีการเทียบโอนประสบการณ์ผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อยกระดับความก้าวหน้าในอาชีพ
- ๔) ปรับปรุงกระบวนการให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง
- ๕) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้สนับสนุนบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ แผนปฏิบัติการ

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่อง: การสร้างการรับรู้ถึงประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

- ๑) เป้าหมาย: กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพและบุคคลทั่วไปตระหนักถึงคุณประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และเป็นที่รู้จักมากขึ้น รวมถึงมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสถาบัน

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. จำนวนผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ล้านคน)	๔	๕	๘

แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

๒. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ร้อยละ)	๘๐	๘๕	๙๐
๓. จำนวนชุดโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (ชุด)	๑	๑	๑
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และการให้บริการของ สคช. (ร้อยละ)	๘๐	๘๕	๙๐

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) การขับเคลื่อนผลักดันการประชาสัมพันธ์ถึงกลุ่มเป้าหมาย

(๓.๒) การสร้างความเชื่อมั่นให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

(๔.๑) โครงการส่งเสริมการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่กลุ่มเป้าหมาย

(๔.๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการบริหารจัดการองค์กร

(๔.๓) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ สคช.

(๔.๔) โครงการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการและการประเมินผลการติดตามผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่อง: การทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และความต้องการของกลุ่มอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญ

๑) เป้าหมาย: มีการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และสอดคล้องกับความต้องการด้านกำลังคนของภาคเศรษฐกิจและเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล รวมทั้งเกิดการนำคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ต่อผู้ประกอบการอาชีพที่มีนายจ้างและไม่มีนายจ้าง

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. จำนวนสาขาวิชาชีพที่มีการทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ (สาขาวิชาชีพ)	ใหม่ ๕ ทบทวน ๒๕ อาชีพ	ใหม่ ๕ ทบทวน ๑๐๐ อาชีพ	ใหม่ ๕ ทบทวน ๑๐๐ อาชีพ
๒. ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (กิจกรรม/แห่ง)	๑๐	๑๕	๒๐

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) การทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพในกลุ่มอาชีพที่สำคัญ

(๓.๒) การส่งเสริมการใช้ประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

(๔.๑) โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

(๔.๒) โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อเชื่อมโยงสู่ระดับภูมิภาคอาเซียนและสากล

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการเรื่อง: การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

๑) เป้าหมาย: มีการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ส่งต่อให้ภาคการศึกษานำไปใช้ปรับปรุงหลักสูตรฐานสมรรถนะและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งภาคอุตสาหกรรมนำไปใช้พัฒนาบุคลากร และเป็นเครื่องมือในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้กับกำลังคนที่ขาดโอกาสในการเข้าสู่ระบบการศึกษาตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. การพัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (สาขาวิชาชีพ)	๑๐	๑๐	๑๐
๒. จำนวนผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (คน) (สค.)	๑,๖๐๐	๑,๘๐๐	๒,๐๐๐
๓. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสนับสนุนการฝึกอบรม (คน)	-	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) สร้างความร่วมมือกับภาคการศึกษาและภาคแรงงานในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

(๓.๒) การขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

(๔.๑) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

(๔.๒) โครงการขับเคลื่อนให้เกิดการนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนากำลังคน

(๔.๓) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง: การส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และพัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๑) เป้าหมาย: มีองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานสากล และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถยกระดับสมรรถนะกำลังคน

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (คน)	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๒. การทำกิจกรรมส่งเสริมให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (แห่ง)	๑๕	๒๐	๓๐
๓. จำนวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการประเมินและควบคุมกระบวนการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน (แห่ง)	ใหม่ ๒๐ เดิม ๑๘๐	ใหม่ ๓๐ เดิม ๒๑๐	ใหม่ ๓๐ เดิม ๒๔๐
๔. องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC ๑๗๐๒๔) (แห่ง)	๒๐	๓๐	๓๐
๕. จำนวนบุคลากรที่จะพัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน (Assessor) ที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)	๔๔๐	๔๔๐	๔๔๐
๖. จำนวนบุคลากรที่จะพัฒนาเป็นเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)	๑,๕๐๐	๑,๘๐๐	๒,๐๐๐
๗. บุคลากรในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ (คน)	๓,๒๐๐	๖,๒๐๐	๙,๒๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) ส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

(๓.๒) พัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

(๔.๑) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ

(๔.๒) โครงการส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

(๔.๓) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

(๔.๔) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC ๑๗๐๒๔)

(๔.๕) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)

(๔.๖) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

(๔.๗) โครงการยกระดับสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง: การพัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพ ให้สนับสนุนการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

๑) เป้าหมาย: มีการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพที่มีประสิทธิภาพ และมีการใช้ระบบศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูล สารสนเทศ และการบริการเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพอย่างแพร่หลาย

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑.ระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (ระบบ)	๑	๑	๑
๒. จำนวนคุณวุฒิวิชาชีพที่พัฒนาระบบ e-training (คุณวุฒิวิชาชีพ)	๗๕	๕๐	๕๐

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเผยแพร่เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์

(๓.๒) การเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศและการบริการเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

(๔.๑) โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

(๔.๒) โครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด*: ๑,๑๐๖.๒๗๙๕ ล้านบาท

แหล่งเงิน*				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑,๑๐๖.๒๗๙๕	-	-	-	-

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

๑) ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ : สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๒๖๔.๒๖๐๒	๓๙๗.๘๓๐๓	๔๔๔.๑๘๙๐	๑,๑๐๖.๒๗๙๕
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-

หมายเหตุ เฉพาะแผนงาน/โครงการสำคัญตามภารกิจ โดยค่าเป้าหมายและงบประมาณปี ๒๕๖๓ ระบุตาม
ร่าง พรบ. งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และงบประมาณปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ เป็นการประมาณการ
อาจมีการปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมายอีกครั้งตามงบประมาณที่ได้รับ