



ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน ด้านโลจิสติกส์  
(Industry Competency Board : Logistics)  
ในวันพุธที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
ผ่านรูปแบบออนไลน์

---



# ระเบียบวาระการประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๑ : ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แนวทางปฏิบัติในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา

๒๐๑๙ (Work From Home)

๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

๑.๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

ด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

๑.๒.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้านำร่องระหว่างประเทศ

## ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) ในวันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

## ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปร (ร่าง) รายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

๓.๑.๑ ด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศและให้บริการพัสดุด่วน

๓.๑.๒ ด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

๓.๑.๓ ด้านการบริการพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า

๓.๑.๔ ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้านีระหว่างประเทศ

# ระเบียบวาระการประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๔.๑ การจัดประชุมนำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Focus Group)
- ๔.๒ แนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

## ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๖ : เรื่องอื่น ๆ

- ๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ :

ประธานและเลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

- ๑.๑ แนวทางปฏิบัติในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙  
(Work From Home)

## ระเบียบวาระที่ ๑ :

### ประธานและเลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

#### ๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

๑.๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

๑.๒.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้านีระหว่างประเทศ

# คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์



คำสั่งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์  
ที่ ๐๐๕ /๒๕๖๔  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์  
ด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า คูแผลและบริการคลังสินค้า  
(ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์  
ด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า คูแผลและบริการคลังสินค้า ตามคำสั่งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนา  
กำลังคนด้านโลจิสติกส์ ที่ ๐๐๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการ  
เพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ ๐๓๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ในการ  
ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงให้เพิ่มเติมรายชื่อคณะกรรมการดังนี้

- |                  |            |          |
|------------------|------------|----------|
| ๑. นายคณีย์      | ศาลัสซี    | ผู้ทำงาน |
| ๒. นางสาวสุมนทนา | ต้นวงศ์वाल | ผู้ทำงาน |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสายันท์ จันทริวิภาสวงศ์)

ประธานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์



คำสั่งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์  
ที่ ๐๐๖ /๒๕๖๔  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์  
ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ  
(ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์  
ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ ตามคำสั่งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อ  
การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ที่ ๐๐๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการของ  
คณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ ๐๓๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ในการ  
ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงให้เพิ่มเติมรายชื่อ นางนวลศรี ว่องไวทยกรกุล เป็น  
ผู้ทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสายันท์ จันทริวิภาสวงศ์)

ประธานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

## ระเบียบวาระที่ ๒

### รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน  
ด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันพุธที่ ๓  
มีนาคม ๒๕๖๔



### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ๓.๑ สรุปร (ร่าง) รายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์
  - ๓.๑.๑ ด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศและให้บริการพัสดุด่วน
  - ๓.๑.๒ ด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า
  - ๓.๑.๓ ด้านการบริการพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า
  - ๓.๑.๔ ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้านำเข้าระหว่างประเทศ

# การวิเคราะห์กำลังคนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

## กรอบที่ 1

การพัฒนาโครงสร้าง  
พื้นฐานของประเทศ

เทคโนโลยี / นวัตกรรม  
ในอนาคต



ข้อมูลทุติยภูมิ

รายงานที่ 1 - WHOLESALE AND RETAIL INDUSTRY SKILLS FORECAST (ประเทศออสเตรเลีย)

รายงานที่ 2 - การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ใหม่ของ การพัฒนาประเทศ

รายงานที่ 3 - รายงานการสัมมนา "Bridging Logistics Skills Gaps"

## กรอบที่ 2

Business Model



มาตรฐานอาชีพที่มีอยู่ใน  
ปัจจุบัน

=

เสนอจัดทำมาตรฐานอาชีพ/  
สมรรถนะเพิ่ม



มาตรฐานอาชีพ/  
สมรรถนะที่ต้องเพิ่มเติม



มาตรฐานอาชีพทั้งหมด  
(รวมที่ต้องเพิ่มเติมแล้ว)

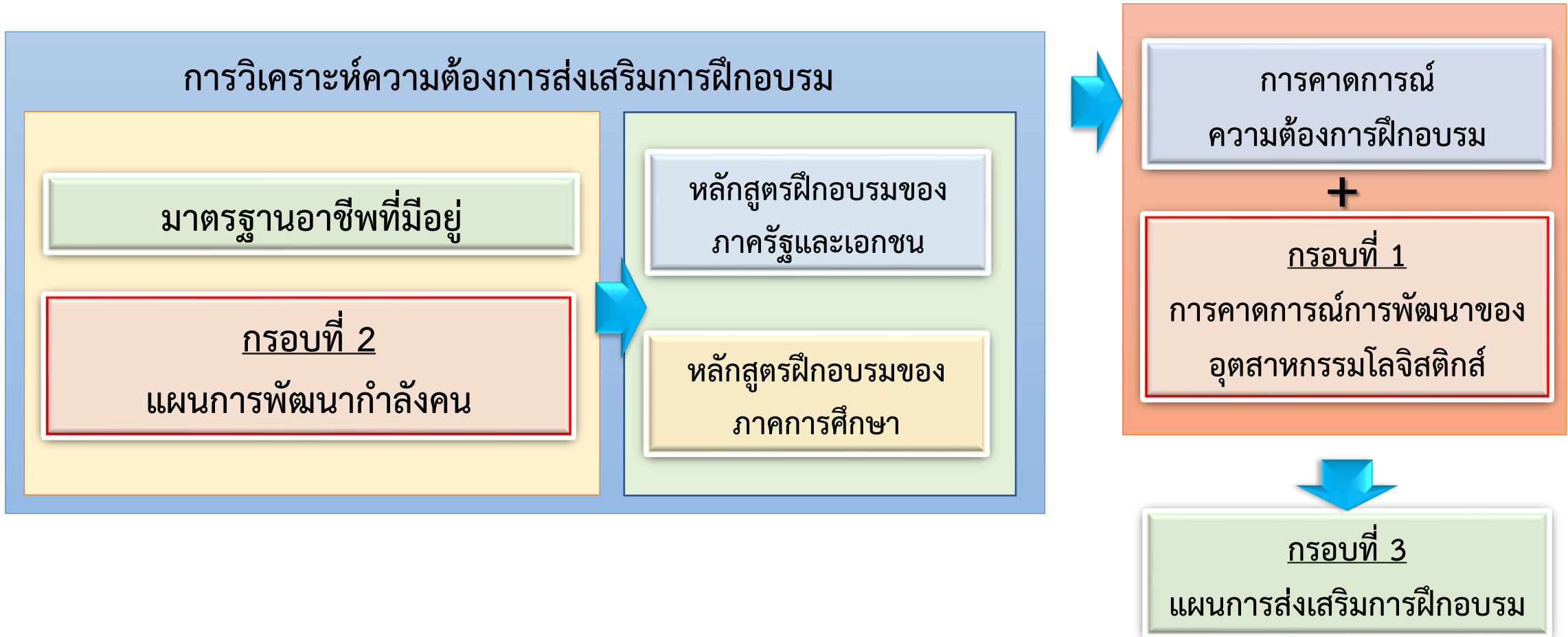


การวิเคราะห์แนวโน้มกำลังคน  
ในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

=

1. อาชีพที่อาจลดลง/เพิ่มขึ้น
  - 1.1 เมื่อผู้ประกอบการนำ Technology มาใช้
  - 1.2 เมื่อประเทศสามารถพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานได้สำเร็จตามแผน
2. อาชีพที่ต้องพัฒนาทักษะเพิ่มเติมเพื่อให้ทันต่อการเติบโตตามการพัฒนาประเทศ และ Technology

# การคาดการณ์การส่งเสริมการฝึกอบรม





กรอบที่ 1  
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ

# 1. ความร่วมมือระหว่างประเทศ และความเชื่อมโยงเพื่อการพัฒนาในระดับภูมิภาค

## แผนงานความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง 6 ประเทศ (GMS)

1. แนวระเบียงเศรษฐกิจเหนือใต้ : North-South Economic Corridors (NSEC)
2. แนวระเบียงเศรษฐกิจตะวันออก-ตะวันตก : East-West Economic Corridors (EWEC)
3. แนวระเบียงเศรษฐกิจเลียบชายฝั่งทะเลตอนใต้ : Southern Economic Corridors (SEC)

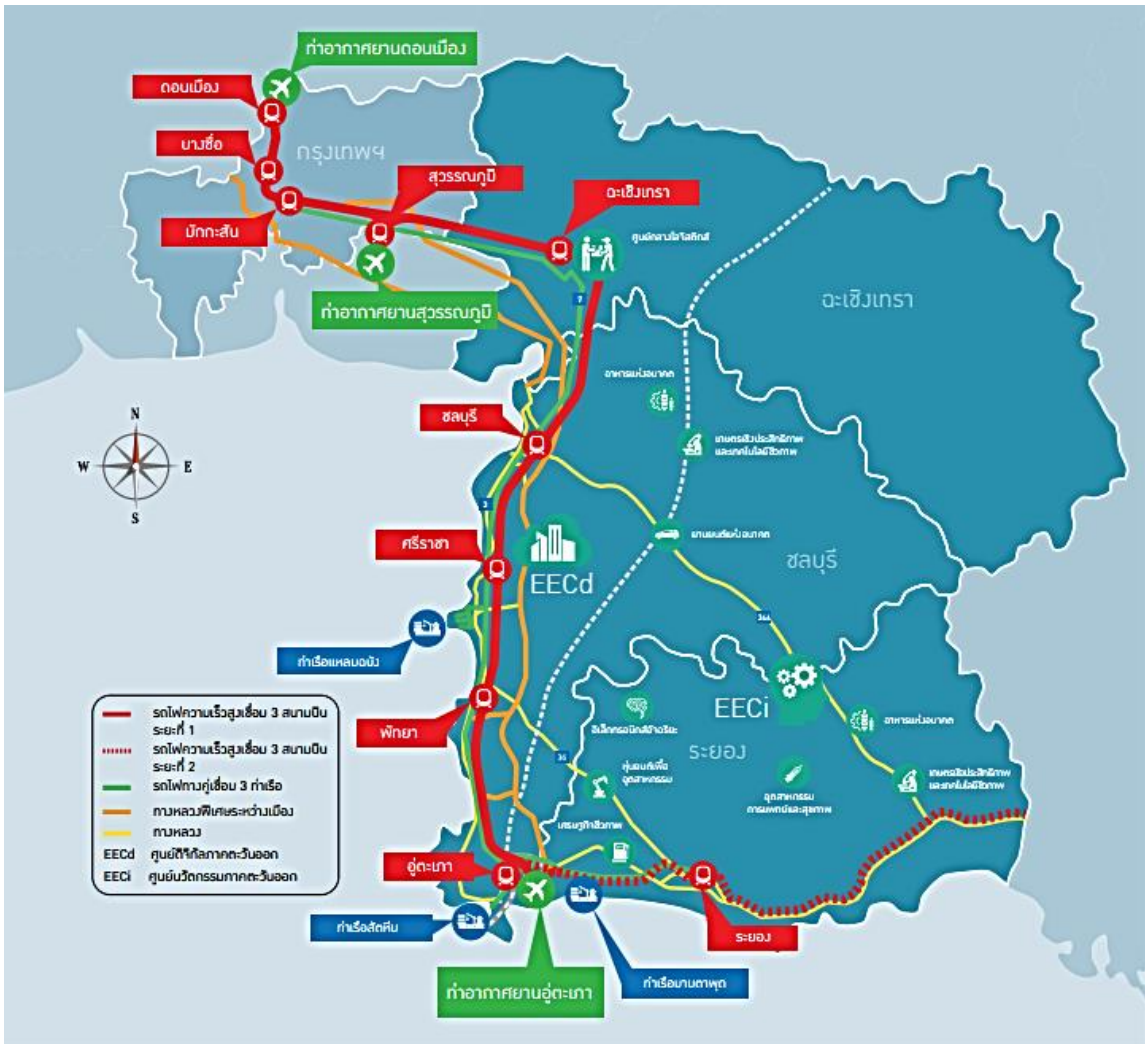


# แผนงานการพัฒนาเขตเศรษฐกิจสามฝ่ายอินโดนีเซีย-มาเลเซีย-ไทย

1. การค้าและการลงทุน การเร่งรัดปรับปรุงกฎระเบียบที่แตกต่างกัน ตลอดจนปรับปรุงโครงสร้างของระบบภาษี
2. โครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม การเชื่อมโยงระหว่างพื้นที่การผลิตของทั้งสามประเทศ
3. การท่องเที่ยว พัฒนาความร่วมมือด้านการท่องเที่ยวทั้งภายในและจากต่างประเทศ
4. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เน้นศึกษาแนวทางพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรมร่วมกัน ครอบคลุมถึงแนวทางการผ่อนปรนกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายของแรงงาน
5. การเกษตร สนับสนุนภาคเอกชนในการลงทุนพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรร่วมกัน
6. ผลิตภัณฑ์และบริการฮาลาล มีโครงการความร่วมมือที่สำคัญ เช่น การพัฒนาระบบฐานข้อมูลโลจิสติกส์ฮาลาลความเร็วสูง การพัฒนาระบบฐานข้อมูลวัตถุดิบฮาลาลร่วม ความเร็วสูง การพัฒนาการค้าอิเล็กทรอนิกส์ฮาลาล การพัฒนานิคมอุตสาหกรรมฮาลาล ปาเลมัส และท่าเรือประมงตอกบาลี ในรัฐกลันตัน มาเลเซีย เพื่อเชื่อมโยงเขตเศรษฐกิจ พิเศษนราธิวาส และการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวฮาลาล เป็นต้น



# การพัฒนาขนส่งเพื่อรองรับ EEC



ที่มา : การรถไฟแห่งประเทศไทย, 2562



## โครงการรถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบินแบบไร้รอยต่อ

รองรับการเดินทาง **15 ล้านคน/ปี** ดึงดูดนักท่องเที่ยว และนักธุรกิจ



## โครงการรถไฟทางคู่เชื่อม 3 ท่าเรือ

ส่งเสริมการขนส่งสินค้าทางทะเล ถนน และราง ให้เชื่อมต่อกันอย่างมีประสิทธิภาพ



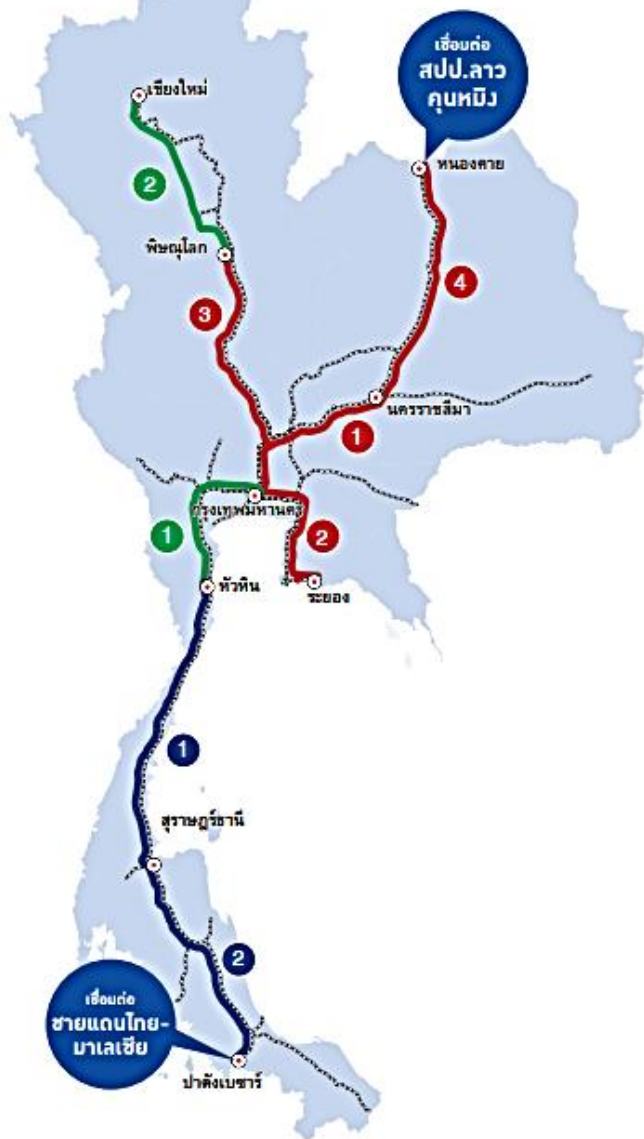
**โครงการรถไฟสายใหม่ ช่วงศรีราชา-ระยอง** และ **โครงการรถไฟสายใหม่ ช่วงระยอง-จันทบุรี-ตราด** เพิ่มประสิทธิภาพการเดินทางและขนส่งสินค้าในภาคตะวันออก

1. การยกระดับท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3
2. การยกระดับท่าเรือมาบตาพุด ระยะที่ 3
3. การพัฒนารถไฟทางคู่เชื่อม 3 ท่าเรือ (แหลมฉบัง มาบตาพุด และจุกเสม็ด) ยกกระดับโลจิสติกส์ด้านการขนส่งสินค้าอย่างไร้รอยต่อ
4. การพัฒนาถนน ทางหลวง และทางหลวงพิเศษ (Motorway)
5. ยกยกระดับสนามบินอู่ตะเภา เป็นสนามบินหลักแห่งที่สามของกรุงเทพฯ
6. พัฒนาระบบรถไฟความเร็วสูงเชื่อมโยงสนามบินอู่ตะเภา กับสุวรรณภูมิ และดอนเมืองแบบไร้รอยต่อ (Seamless) เกิดการเชื่อมต่อกกรุงเทพฯ กับพื้นที่ภาคตะวันออก เหนี่ยวนำให้เกิดการขยายตัว และกระจายความเจริญของเมือง การค้าและบริการ

ที่มา : แผนพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก

# การพัฒนาขนส่งทางราง

## แผนการสร้างรถไฟความเร็วสูง



### แผนระยะเร่งด่วน

จำนวน 4 เส้นทาง ระยะทาง 1,208 กิโลเมตร

- 1 ช่วงกรุงเทพฯ-นครราชสีมา
- 2 ช่วงดอนเมือง-สุวรรณภูมิ-อุทตะนา (รถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบินแบบไร้รอยต่อ)
- 3 ช่วงกรุงเทพฯ-พิษณุโลก
- 4 ช่วงนครราชสีมา-หนองคาย

### แผนระยะกลาง

จำนวน 2 เส้นทาง ระยะทาง 499 กิโลเมตร

- 1 ช่วงกรุงเทพฯ-หัวหิน
- 2 ช่วงพิษณุโลก-เชียงใหม่

### แผนระยะยาว

จำนวน 1 เส้นทาง ระยะทาง 759 กิโลเมตร

- 1 ช่วงหัวหิน-ปาดังเบซาร์

## โครงข่ายรถไฟทางไกลของไทย



รถไฟทางคู่เพิ่มเป็น 3,157 กิโลเมตร  
 เพิ่มทางรถไฟสายใหม่อีก 12 เส้นทาง  
 มีรถไฟให้บริการเพิ่มอีก 2,419 กิโลเมตร  
 รวมระยะทางทั้งหมด 6,463 กิโลเมตร  
 เพิ่มจังหวัดที่รถไฟพาดผ่าน เป็น 61 จังหวัด

### ทางคู่ระยะเร่งด่วน

จำนวน 7 เส้นทาง ระยะทาง 993 กิโลเมตร

- 1 ช่วงชุมทางฉะเชิงเทรา-ชุมทางคลองสิบเก้า-ชุมทางแก่งคอย
- 2 ช่วงชุมทางถนนจิระ-ขอนแก่น
- 3 ช่วงมวกะเกษ-ชุมทางถนนจิระ
- 4 ช่วงลพบุรี-ปากน้ำโพ
- 5 ช่วงนครปฐม-หัวหิน
- 6 ช่วงหัวหิน-ประจวบคีรีขันธ์
- 7 ช่วงประจวบคีรีขันธ์-ชุมพร

### ทางคู่ระยะที่ 2

จำนวน 7 เส้นทาง ระยะทาง 1,483 กิโลเมตร

- 1 ช่วงปากน้ำโพ-เด่นชัย
- 2 ช่วงเด่นชัย-เชียงใหม่
- 3 ช่วงขอนแก่น-หนองคาย
- 4 ช่วงชุมทางถนนจิระ-อุบลราชธานี
- 5 ช่วงชุมพร-สุราษฎร์ธานี
- 6 ช่วงสุราษฎร์ธานี-ชุมทางหาดใหญ่-สงขลา
- 7 ช่วงชุมทางหาดใหญ่-ปาดังเบซาร์

### ทางรถไฟสายใหม่

จำนวน 2 เส้นทาง ระยะทาง 681 กิโลเมตร

- 1 ช่วงเด่นชัย-เชียงรายได้-เชียงใหม่
- 2 ช่วงบ้านไผ่-มุกดาหาร-นครพนม

### ทางรถไฟสายใหม่ระยะถัดไป

- 1 ช่วงแม่สอด-ตาก-กำแพงเพชร-นครสวรรค์
- 2 ช่วงนครสวรรค์-บ้านไผ่
- 3 ช่วงศรีสะเกษ-ยโสธร-ร้อยเอ็ด
- 4 ช่วงอุบลราชธานี-ขอนแก่น
- 5 ช่วงกาญจนบุรี-บ้านพุน้ำร้อน
- 6 ช่วงกาญจนบุรี-สุพรรณบุรี-ชุมทางบ้านภาชี
- 7 ช่วงศรีราชา-ระยอง
- 8 ช่วงมวกะเกษ-ระยอง-กันทรวิชัย
- 9 ช่วงชุมพร-ระนอง
- 10 ช่วงสุราษฎร์ธานี-พังงา-ท่ามนุญ
- 11 ช่วงสุราษฎร์ธานี-ดอนสัก
- 12 ช่วงทับปุด-กระบี่

ที่มา : การรถไฟแห่งประเทศไทย, 2562



# การพัฒนาขนส่งทางราง



**การขนส่งสินค้าเพิ่มขึ้น**  
**จาก 12.17 ล้านตันต่อปี เป็น 46.89 ล้านตันต่อปี ในปี 2570**

## ตำแหน่งศูนย์ขนส่งสินค้าทางราง

### CY/ICD ปัจจุบัน

- 1 ตีลาอาสน์
- 2 ท่าข้าวก้านธง
- 3 กุดจิก
- 4 ชุมทางถนนจิระ
- 5 ชุมทางบัวใหญ่
- 6 ท่าพระ
- 7 โนนพยอม
- 8 ท่าม่วง
- 9 ICD ลาดกระบัง
- 10 มาบตาพุด
- 11 ชุมทางบ้านทุ่งโพธิ์
- 12 ชุมทางทุ่งสง
- 13 ปาดังเบซาร์

### แผนระยะเร่งด่วน

- 1 คลองลึก
- 2 วัดจิวราย
- 3 นาม่วง
- 4 บ้านกระโดน
- 5 นครสวรรค์
- 6 สามร้อยยอด
- 7 ทุ่งมะเเฒ่า
- 8 ห้วยกอ
- 9 นาฉักขวง
- 10 มาบอำมฤต
- 11 สะพลี

### แผนระยะกลาง

- 1 บ้านม้า
- 2 สุโขทัย-ลพ
- 3 นาทา
- 4 โนนสะอาด
- 5 หนองตะไค้
- 6 บ้านตะโก
- 7 บุฤษี
- 8 หนองแวง
- 9 บุ่งหวาย
- 10 บางกระทู้
- 11 วังกะพี้
- 12 บางกล้า
- 13 ห้างฉัตร
- 14 สารภี

### แผนระยะยาว

- 1 ลำพูน
- 2 ภูเหล็ก
- 3 มหาสารคาม
- 4 ร้อยเอ็ด
- 5 โพนทอง
- 6 สะพานมิตรภาพ 2
- 7 สะพานมิตรภาพ 3
- 8 แพร่
- 9 พะเยา
- 10 ป่าแดด
- 11 เชียงราย
- 12 เชียงของ

## เขตเศรษฐกิจพิเศษ(Special Economic Zon : SEZ) เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจการค้าบริเวณชายแดน



1. ด้านแม่สอด จ.ตาก
2. ด้านรัฐประเทศ จ.สระแก้ว
3. ด้านบ้านหาดเล็ก จ.ตราก
4. ด้านมุกดาหาร จ.มุกดาหาร
5. ด้านปาดังเบซาร์ จ.สงขลา

# การพัฒนาขนส่งทางน้ำ



## การพัฒนาขนส่งทางน้ำ

1. การพัฒนาท่าเรือแหลมฉบังระยะที่ 3 (รองรับการขนส่งสินค้าทางรถไฟ รองรับระบบขนถ่ายสินค้าตู้คอนเทนเนอร์ที่ทันสมัย)





2. การพัฒนาท่าเรือมาบตาพุดระยะที่ 3 (เพิ่มความสามารถในการขนถ่ายสินค้าเหลวและก๊าซ)

ที่มา : แผนพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก

# การพัฒนาการขนส่งทางอากาศ



ประเทศไทยมีท่าอากาศยานทั้งสิ้น 58 แห่ง  
โดยเป็นท่าอากาศยานพาณิชย์ 38 แห่ง แบ่งเป็น

-  บริหารโดย ทย. 28 แห่ง
-  บริหารโดย ทอท. 6 แห่ง
-  บริหารโดย Bangkok Airways 3 แห่ง
-  บริหารโดย กองทัพเรือ 1 แห่ง

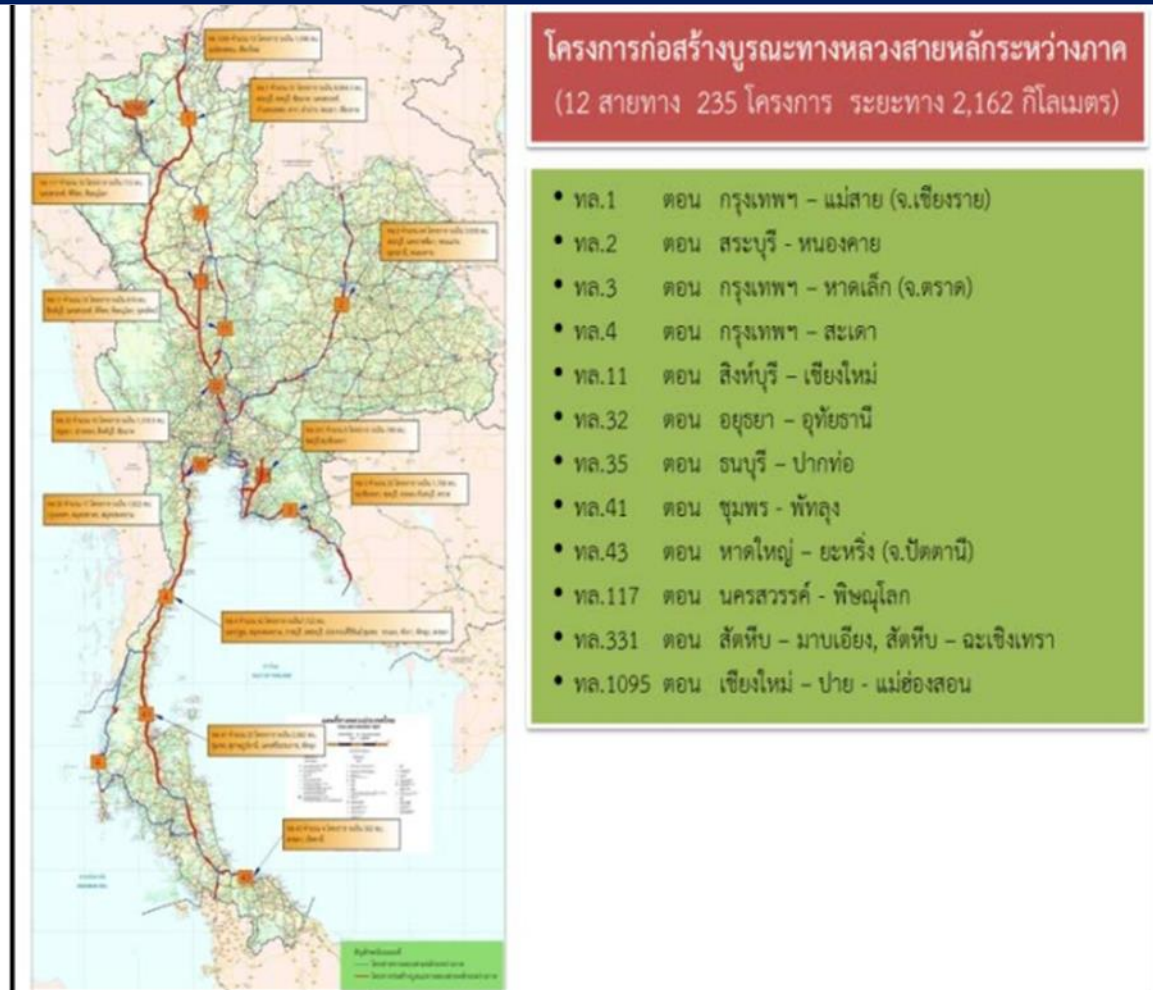
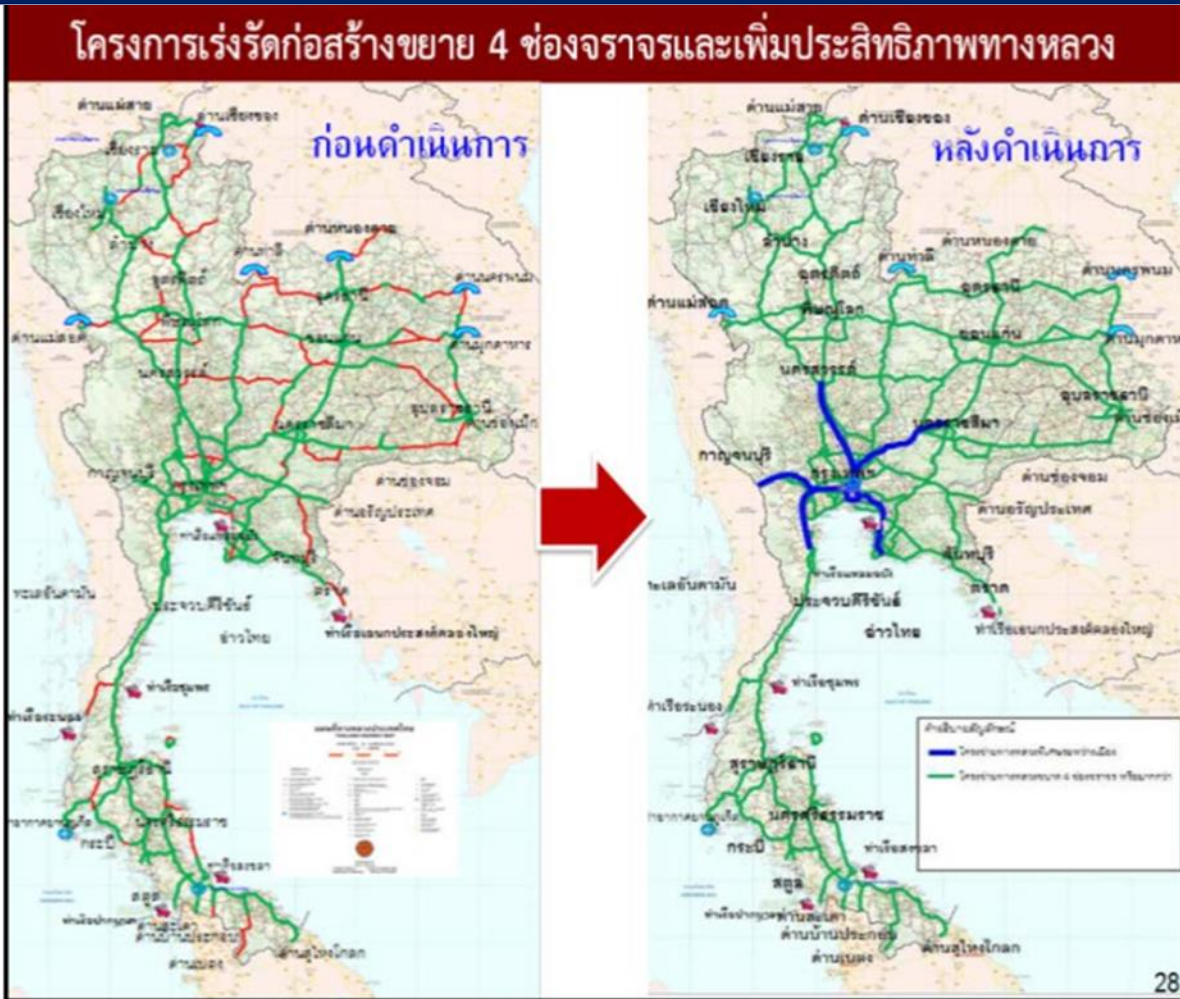
อีก 20 แห่ง มีใช้ท่าอากาศยานพาณิชย์ อยู่ในความ  
รับผิดชอบของหน่วยงานรัฐ

## \*ยกระดับสนามบินอุตะเถา\*

ให้รองรับได้ถึง 60 ล้านคน ใน 20 ปีข้างหน้า และสนามบินอุตะเถาจะเป็นสนามบินหลักแห่งที่สามของกรุงเทพฯ ที่จะช่วยลดความแออัดของสนามบินดอนเมือง และสนามบินสุวรรณภูมิ และจะเป็นเครื่องยนต์เศรษฐกิจตัวใหม่เหนี่ยวนำให้เกิดการเติบโตของธุรกิจต่อเนื่องในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการบิน อีกทั้งพื้นที่รอบสนามบินจะได้รับการพัฒนาเป็นแหล่งธุรกิจตามแนวคิด Aerotropolis

- 1) แผนพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2554 – 2560) และ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
- 2) แผนพัฒนาท่าอากาศยานดอนเมือง ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564)
- 3) แผนพัฒนาท่าอากาศยานแม่สอด ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564)
- 4) แผนพัฒนาท่าอากาศยานเบตง ระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2559 – 2561)
- 5) แผนพัฒนาท่าอากาศยานอุตะเถา ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564)

# การพัฒนาขนส่งทางถนน



1. พัฒนาโครงข่ายทางพิเศษและทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง บริเวณด้านการค้าและประตูการค้าที่สำคัญ เพื่อรองรับปริมาณการเดินทางและขนส่งสินค้าที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นจากการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อาทิ ด้านปาดังเบซาร์ ด้านบ้านพุน้ำร้อน

2. เทคโนโลยีระบบการขนส่งและจราจรอัจฉริยะ (Intelligent Transport Systems) มาใช้ในการควบคุมและสั่งการจราจร

# แผนการพัฒนาบุคลากร

# แผนการพัฒนาบุคลากร

## การพัฒนาแรงงานที่มีทักษะตรงกับความต้องการของอุตสาหกรรม

การพัฒนาบุคลากรในธุรกิจขนส่งและบริการโลจิสติกส์ รวมถึงการพัฒนาเพื่อรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจและเขตเศรษฐกิจชายแดน โดย 1) ยกกระดับความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญของแรงงาน เพื่อพัฒนาให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ มีทักษะและความเชี่ยวชาญ สามารถรองรับกับเทคโนโลยีใหม่ที่จะเปลี่ยนไปในอนาคตได้ 2) เพิ่มจำนวนแรงงานฝีมือ ที่มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี

## การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งสถาบันการศึกษา โดยสร้างเครือข่ายระหว่างผู้ประกอบการ สถานศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการกำหนดหลักสูตรและรูปแบบการพัฒนาบุคลากร พัฒนาฝีมือแรงงาน และการอบรมความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้แก่แรงงาน

## แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย ในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2569 – 2564)

- 1) ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล
- 2) ดำเนินการเชิงรุกควบคู่กัน โดยเน้นพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ
- 3) พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
- 4) “ซ่อม” กลุ่มแรงงานทักษะฝีมือต่ำและค่อนข้างต่ำ (Unskilled & Semi Skill)
- 5) มุ่งเน้นพัฒนาคคนเพื่อรองรับ รับกลุ่มอุตสาหกรรมก้าวหน้า (Advanced Industry)



นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับการทำงาน

# นวัตกรรมและเทคโนโลยี ด้านการขนส่ง

## เทคโนโลยีรถยนต์ไร้คนขับ (Autonomous Vehicles)

เทคโนโลยี Autonomous vehicles สามารถลดต้นทุนในการขนส่งในส่วนของภาระหัดเชื่อเพลิง ความแม่นยำและตรงเวลา ลดต้นทุนด้านแรงงาน (การจ้างพนักงานขับรถ) และยังมีประสิทธิภาพมากกว่าการพึ่งพามนุษย์ในการขนส่งระยะไกล

## อากาศยานไร้คนขับ (Drone)

โดรนจะเข้ามาทำงานในส่วนของขนส่งสินค้าถึงมือผู้รับ การใช้โดรนสามารถลดเวลาในการจัดส่งสินค้า ความแม่นยำ และการลดค่าใช้จ่ายในกระบวนการจัดส่งสินค้า

เทคโนโลยีในการพาหนะขับเคลื่อนอัตโนมัติ ที่เป็นการบูรณาการระหว่างหลายๆ เทคโนโลยีเข้าด้วยกัน เช่น Computer Vision , Deep Learning , Robotic , Navigation tech

**Computer Vision** ทำให้รถยนต์นั้นรับรู้สิ่งแวดล้อมรอบตัว

**Deep Learning** ทำหน้าที่วิเคราะห์สภาพในท้องถนน

**Robotic** คือ แปลงจากคำสั่งที่ประมวลผลมาแล้ว ใช้กับเครื่องยนต์และส่วนต่าง ๆ ของรถ

**Navigation** เทคโนโลยีการนำทางเป็นส่วนหนึ่งของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากข้อมูลแผนที่ การประมวลผล และการตัดสินใจเส้นทางการขับเคลื่อนของรถยนต์



# นวัตกรรมและเทคโนโลยี ด้านคลังสินค้าและศูนย์กระจายสินค้า

## Smart Warehouse Logistic (Robotics for Logistics)

1. หุ่นยนต์ ช่วยงานในคลังสินค้า
2. หุ่นยนต์ช่วยลำเลียงสินค้า
3. หุ่นยนต์ช่วยขนส่งสินค้า



ที่มา : [BLOG.SCGLLogistics](https://blog.scgllogistics.com)

### 1. ระบบหุ่นยนต์เคลื่อนย้ายสินค้าอัจฉริยะ GEEK

“ระบบหุ่นยนต์เคลื่อนย้ายสินค้าอัจฉริยะ” จึงถูกพัฒนาขึ้นมาสำหรับธุรกิจที่ต้องการเคลื่อนย้ายสินค้าจากจุดหนึ่งไปยังอีกจุดหนึ่งภายในคลังสินค้าอย่างยิ่ง



### 2. Automated guided vehicle

รถขนส่งเคลื่อนที่อัตโนมัติแบบไร้คนขับ และสามารถรับของหรือส่งของในแต่ละจุดได้ โดยรถจะเคลื่อนที่ไปตามทางบนเส้นลวดที่ฝังไว้ใต้พื้นของโรงงาน สามารถควบคุมเส้นทางเดินของรถได้โดยคอมพิวเตอร์ ระบบการทำงานของ AGV

### 3. Mega Bot

หุ่นยนต์คัดแยกพัสดุซึ่งออกแบบมาเพื่อคัดแยกได้มากกว่า 18,000 ชิ้นต่อชั่วโมง

# นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่สอดคล้องด้านคลังสินค้าและศูนย์กระจายสินค้า

1. การพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ e-Freight สำหรับการขนส่งสินค้าทางน้ำ ทางอากาศ และการขนส่งผ่านด่านชายแดน

2. ระบบ Paperless เป็นระบบที่ใช้ดำเนินการพิธีการต่างๆ เป็นไปแบบไร้เอกสาร โดยเริ่มต้นใช้กับใบขนสินค้าขาเข้า ขาออก และใบเคลื่อนย้ายสินค้า (Goods Control List)

3. ระบบการสร้างและจัดการเอกสารใบปล่อยสินค้าแบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ Electronic-Delivery Order (e-DO) เพื่อช่วยลดภาระในการออกและจัดการเอกสารใบปล่อยสินค้า

## ระบบควบคุมคลังสินค้า

### Automatic Storage and Retrieval System (ASRS)

ระบบการจัดเก็บและเรียกคืนวัสดุอัตโนมัติที่ใช้อุปกรณ์จัดเก็บ SRM (Storage and Retrieval Machine) และควบคุมด้วยคอมพิวเตอร์ทั้งระบบ ระบบ ASRS

### ระบบควบคุมพาหนะนำทางอัตโนมัติ AGVs (Automated guided vehicles)

การควบคุมการทำงานของพาหนะทำงานอัตโนมัติที่เชื่อมต่อกับระบบขนถ่ายอื่น ๆ เช่น สายพาน

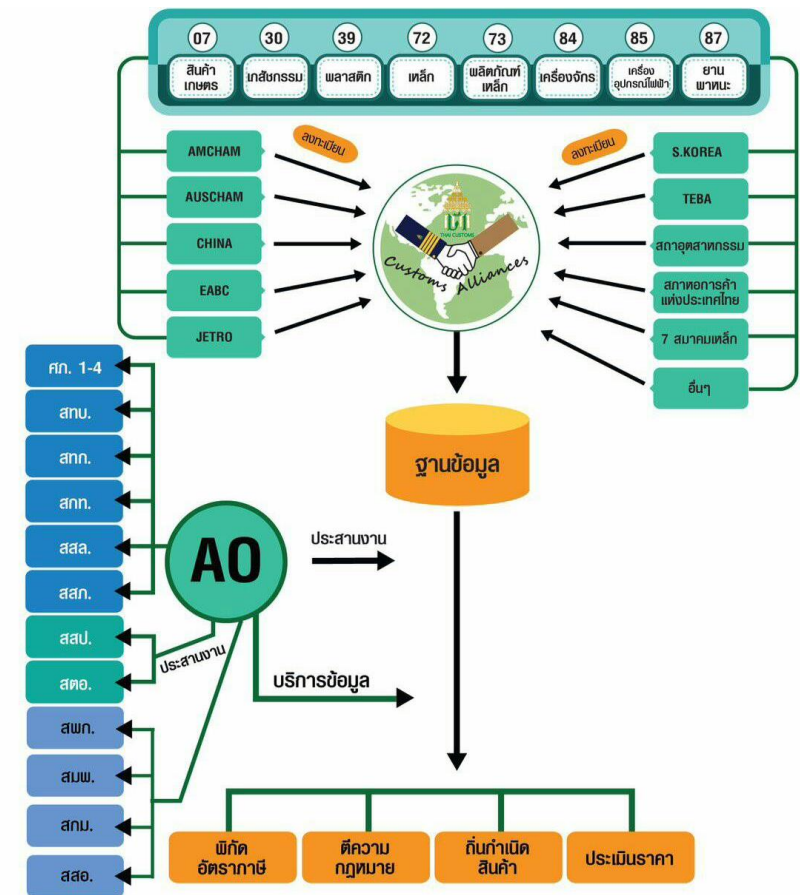
# นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับการทำงานด้านพิธีการส่งออกนำเข้า

## 1.ระบบ National Single Window (NSW)

เป็นระบบการบริการเชื่อมโยงข้อมูลหน่วยงานภาครัฐและภาคธุรกิจ (G2G,G2B และ B2B) สำหรับการเข้าส่งออก และโลจิสติกส์ รองรับการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน และประเทศในภูมิภาคอื่นๆ

## 2.Asean Single Window (ASW) การเชื่อมโยงข้อมูล

ระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน



การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคน  
ด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศและให้บริการพัสดุด่วน



กรอบที่ 2  
การวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

### การเพิ่มเติมสมรรถนะ



#### 1. พัสดุด่วน

พนักงานขับรถ ควรมีสมรรถนะ ด้านการดูแลสินค้า การค้นหาเส้นทาง การเก็บเงิน และการเคลียร์บัญชี

2. ทักษะภาพรวมของการขนส่งที่ต้องการ จิตบริการ มารยาท ทักษะที่ดี คุณภาพการให้บริการ ทักษะการแก้ไขปัญหา (หากมีการวัดพื้นฐานด้านการบริการจะช่วยด้านคุณภาพให้กับอาชีพเพิ่มขึ้น)

### ข้อเสนอแนะ

1. การพัฒนาทางธุรกิจที่เปลี่ยนไป การบริการลูกค้าที่ต้องการความพิเศษ หรือการทำ farm to table สิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่จะทำให้เกิดความต้องการทักษะของคนที่มีความแตกต่างจากพนักงานที่ขนส่งสินค้าเพียงอย่างเดียว

2. กำลังคนด้านพัสดุด่วนในปัจจุบันไม่ได้ขาด แต่สิ่งที่ต้องการเพิ่มขึ้นคือ **ทักษะด้านการบริการ การขาย จิตบริการ มารยาท ทักษะที่ดี คุณภาพการให้บริการ ทักษะการแก้ไขปัญหา** ทั้งนี้สำหรับทักษะด้านเทคโนโลยี พนักงานขนส่งทุกคนมีความสามารถใช้เทคโนโลยีเพื่อการขนส่งได้ และทางบริษัทต่าง ๆ มีการวางแผนการพัฒนาที่พนักงานในแต่ละระดับจะต้องทราบอะไร

## สถานการณ์ความต้องการกำลังคน

1) ทักษะสำคัญของผู้ให้บริการขนส่งสินค้าภายในประเทศ และให้บริการพัสดุด่วน คือ ทักษะด้านการบริการ การขาย จิตบริการ มารยาท ทักษะที่ดี คุณภาพการให้บริการ ทักษะการแก้ไขปัญหา

การแก้ไขปัญหา



จิตบริการ



การบริการ



มารยาท



คุณภาพการให้บริการ



ทักษะที่ดี



การขาย

อาชีพ	ชั้น
<b>มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ ระยะที่ 1/สาขาจัดการขนส่ง</b>	
อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน	ชั้น 1 - 4
อาชีพผู้บริหารงานขนส่งสินค้าทางถนน	ชั้น 5 -7
<b>มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ ระยะที่ 2/สาขาจัดการขนส่ง</b>	
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดเล็กสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดใหญ่สำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกกลางจูงสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกวัตถุอันตรายสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 3
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 4
<b>มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์/สาขาธุรกิจจัดส่งพัสดุ</b>	
อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งเอกสารและพัสดุตัวนภายในประเทศ	ชั้น 1-6

๑. การพัฒนาด้านเทคโนโลยีที่อาจส่งผลกระทบต่อกำลังคน สำหรับธุรกิจการขนส่งมีความจำเป็นต่อการพัฒนาการบริการ ซึ่งผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนนทุกคนมีความสามารถใช้เทคโนโลยีเพื่อการขนส่งได้ดี และทางบริษัทต่าง ๆ มีการวางแผนการพัฒนาพนักงานในแต่ละระดับว่าต้องใช้เทคโนโลยีอย่างไร สำหรับเทคโนโลยีที่ต่าง ๆ ที่มีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็วในปัจจุบันจะเป็นส่วนช่วยให้เกิดการแก้ไขปัญหาและเพิ่มความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ไม่ส่งผลกระทบต่อแรงงานที่ปฏิบัติงานด้านการขนส่ง



อาชีพ	ชั้น
<b>มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ ระยะที่ 1/สาขาจัดการขนส่ง</b>	
อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน	ชั้น 1 - 4
อาชีพผู้บริหารงานขนส่งสินค้าทางถนน	ชั้น 5 -7
<b>มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ ระยะที่ 2/สาขาจัดการขนส่ง</b>	
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดเล็กสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดใหญ่สำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกลากจูงสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกวัตถุอันตรายสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 3
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 4
<b>มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์/สาขาธุรกิจจัดส่งพัสดุ</b>	
อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งเอกสารและพัสดุตัวนภายในประเทศ	ชั้น 1-6

## ๒.ความต้องการกำลังคนในอุตสาหกรรม

### ๒.๑ อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน ระดับชั้นคุณวุฒิที่ ๑

- ๔ พนักงานมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และทางบริษัทต่าง ๆ มีการวางแผนการฝึกอบรม เทคโนโลยีต่าง ๆ ให้กับบุคลากรอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ การพัฒนาทักษะอย่างสม่ำเสมอยังคงเป็นสิ่งสำคัญ

### ๒.๒ อาชีพผู้บริหารงานขนส่งสินค้าทางถนน ระดับชั้นคุณวุฒิที่ ๕

-๗ ความต้องการกำลังคนในระดับผู้บริหารอยู่ในระดับขาดแคลน

### ๒.๓ อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุก ไม่ว่าจะ เป็นรถบรรทุก

ขนาดเล็ก รถบรรทุกขนาดใหญ่ รถบรรทุกลากจูง และรถบรรทุกวัตถุอันตราย จำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อความต้องการ

### ๒.๔ อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งเอกสารและพัสดุตัวนภายในประเทศ

ระดับชั้นคุณวุฒิที่ ๑-๖ สำหรับธุรกิจขนาดใหญ่ผู้ปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อการดำเนินงาน สำหรับธุรกิจขนาดเล็กผู้ปฏิบัติงานยังคงขาดแคลน

## กรอบที่ 3

การพัฒนาการกำลังคนผ่านการส่งเสริมการฝึกอบรม

อาชีพ	ชั้น
<b>มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ ระยะที่ 1/สาขาจัดการขนส่ง</b>	
อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน	ชั้น 1 - 4
อาชีพผู้บริหารงานขนส่งสินค้าทางถนน	ชั้น 5 - 7
<b>มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ ระยะที่ 2/สาขาจัดการขนส่ง</b>	
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดเล็กสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดใหญ่สำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกกลางจูงสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกวัตถุอันตรายสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 3
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกสำหรับการขนส่งทางถนน	ชั้น 4
<b>มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์/สาขาธุรกิจจัดส่งพัสดุ</b>	
อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งเอกสารและพัสดุทั่วประเทศ	ชั้น 1-6

## เป้าหมายการส่งเสริมการฝึกอบรม

- 1) การส่งเสริมการฝึกอบรมกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในอาชีพเป็นหลัก โดยมุ่งเน้นกลุ่มระดับผู้ปฏิบัติการ (ระดับชั้นคุณวุฒิ 1 - 3) และระดับผู้เชี่ยวชาญ (ระดับคุณวุฒิ 4 - 8)
- 2) อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน ระดับชั้นคุณวุฒิที่ 1 - 4 มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะเสริม ได้แก่ ทักษะด้านการบริการ การขาย จิตบริการ มารยาท ทักษะที่ดี คุณภาพการให้บริการ ทักษะการแก้ไขปัญหา

## หลักสูตรมุ่งเน้นการฝึกอบรม

- 1) ระยะเร่งด่วน หลักสูตร Smart driver
- 2) ระยะต่อไป หลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ

การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคน  
ด้านการบริหารและการจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า



# กรอบที่ 2

## การวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

การจัดทำมาตรฐานอาชีพ



1. อาชีพผู้ควบคุมคลังสิทธิประโยชน์ ชั้น 4-6 โดยบูรณาการอาชีพที่มีอยู่มาจัดทำเป็นอาชีพใหม่
2. อาชีพ Data Analysis ชั้นที่ 6 ขึ้นไป

การเพิ่มเติมสมรรถนะ



สมรรถนะด้านการแพ้คสินค้า (บรรจุและนำจ่าย)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

การนำมาตรฐานอาชีพมาวิเคราะห์ถึงความแตกต่างของการปฏิบัติงานในคลังสินค้าประเภทต่าง ๆ กรณีมีการย้ายการทำงานจากคลังสินค้าประเภทหนึ่ง ไปอีกประเภทหนึ่ง จะทำให้ทราบว่าผู้ปฏิบัติงานต้องเพิ่มเติมสมรรถนะอะไร

ที่	อาชีพ	ชั้น
1	อาชีพผู้ปฏิบัติงานคลังสินค้า	(ชั้น1)
2	อาชีพผู้ปฏิบัติงานคลังสินค้า	(ชั้น2)
3	อาชีพผู้ปฏิบัติงานคลังสินค้า	(ชั้น3)
4	อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า	(ชั้น4)
5	อาชีพผู้บริหารคลังสินค้า	(ชั้น5)
6	อาชีพผู้บริหารคลังสินค้า	(ชั้น6)
7	อาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	(ชั้น4)
8	อาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	(ชั้น5)
9	อาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	(ชั้น6)
10	อาชีพผู้ควบคุมการกระจายสินค้า	(ชั้น4)
11	อาชีพผู้บริหารการกระจายสินค้า	(ชั้น5)
12	อาชีพผู้บริหารการกระจายสินค้า	(ชั้น6)
13	อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าอันตราย	(ชั้น3)
14	อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าอันตราย	(ชั้น4)
15	อาชีพผู้บริหารคลังสินค้าอันตราย	(ชั้น5)
16	อาชีพผู้บริหารคลังสินค้าอันตราย	(ชั้น6)
17	อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าไซโล	(ชั้น3)
18	อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าไซโล	(ชั้น4)
19	อาชีพผู้บริหารคลังสินค้าไซโล	(ชั้น5)
20	อาชีพผู้บริหารคลังสินค้าไซโล	(ชั้น6)
22	อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น	(ชั้น3)
23	อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น	(ชั้น4)
24	อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น	(ชั้น5)
25	อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น	(ชั้น6)

Disruptive

# Disruptive Technology

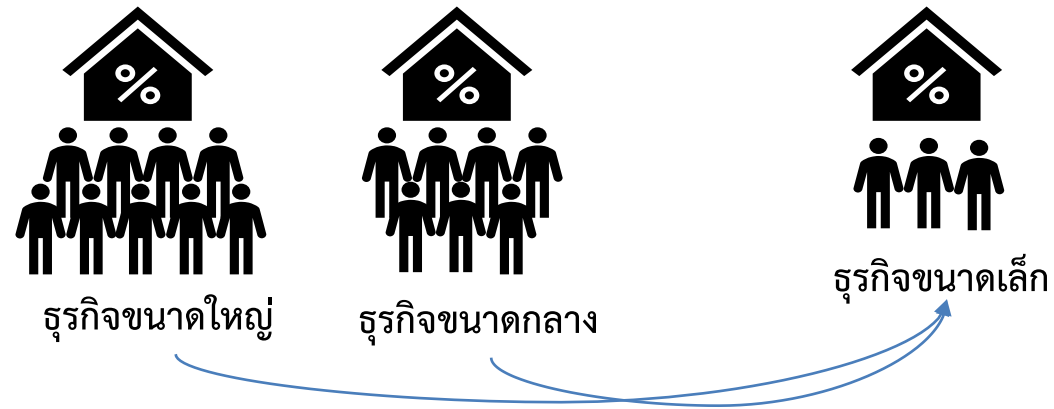
๑) การพัฒนาด้านเทคโนโลยีที่อาจส่งผลกระทบต่อกำลังคน ธุรกิจการบริหารและการจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาบริหารจัดการคลังสินค้าเพิ่มมากขึ้น เช่น การใช้หุ่นยนต์ในการจัดเก็บสินค้า การหยิบ และนำจ่ายสินค้า สามารถจัดทำได้โดยใช้กำลังคนจำนวนน้อยลง สัดส่วนอาจลดลงถึง ๑๐ : ๑ คน ภายใต้การพัฒนาของเทคโนโลยี

● Disruptive

● Disruptive

● Disruptive

# เกิดการเคลื่อนย้ายแรงงาน



แม้ว่าการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่จะส่งผลกระทบต่อกำลังคนในปัจจุบันยังคงเกิดขึ้นเฉพาะธุรกิจขนาดใหญ่ และขนาดกลางบางส่วนที่มีการพัฒนาคลังสินค้าให้อยู่ในรูปแบบอัตโนมัติทั้งหมด (Full Automation) ส่วนคลังสินค้าอีกหลายแห่งที่เป็นแบบกึ่งอัตโนมัติ (Semi-Automation) หรือแบบใช้กำลังแรงงานเป็นส่วนใหญ่ยังคงมีอยู่ เนื่องจากการใช้เทคโนโลยีในการบริหารคลังสินค้าในรูปแบบอัตโนมัติทั้งหมด (Full Automation) ในปัจจุบันยังมีจำนวนน้อย เพราะต้องใช้งบลงทุนสูง และส่วนใหญ่จะอยู่ในกลุ่มผู้ให้บริการด้านการปฏิบัติงานโลจิสติกส์ (Logistics Service Provider: LSP) เป็นส่วนใหญ่ จึงมีแนวโน้มในการเคลื่อนย้ายของแรงงานไปปฏิบัติงานภายใต้ธุรกิจขนาดเล็กเพิ่มมากขึ้น



## ความต้องการกำลังคนในอุตสาหกรรม

๑. อาชีพผู้ปฏิบัติงานคลังสินค้า ระดับชั้นคุณวุฒิ ๑-๓ อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าอันตราย ระดับชั้นคุณวุฒิ ๓ อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าไซโล ระดับชั้นคุณวุฒิ ๓ อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น ระดับชั้นคุณวุฒิ ๓ เป็นอาชีพที่มีแนวโน้มความต้องการลดลงทั้งการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยี และสถานการณ์ในปัจจุบัน

ทั้งนี้ หากการพัฒนาการขนส่งสินค้า CY/ICD และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ (EEC) ตามแผนการพัฒนาอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ของประเทศไทย ประสบผลสำเร็จตามแผนที่ได้วางไว้ กำลังแรงงานอาจเกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคนไปยังภูมิภาคต่าง ๆ ตามการเติบโตของการพัฒนาประเทศ ซึ่งแนวโน้มของความ ต้องการแรงงานอาจไม่ลดลง และอาจมีแนวโน้มที่เพิ่มสูงขึ้น

๒. จากการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการบริหารคลังสินค้าทำให้ความต้องการแรงงานที่มีทักษะสูงเพื่อจัดการเทคโนโลยีต่าง ๆ มีความต้องการเพิ่มสูงขึ้น เช่น อาชีพ Data Analysis ระดับชั้นคุณวุฒิ ๖

### ตำแหน่งศูนย์ขนส่งสินค้าทางราง

#### CY/ICD ปัจจุบัน

- ๑ ตีลาอาสน์
- ๒ ท่าข้าวก้านธง
- ๓ กุดจิก
- ๔ ชุมทางถนนจิระ
- ๕ ชุมทางบัวใหญ่
- ๖ ท่าพระ
- ๗ โนนพยอม
- ๘ ท่าม่วง
- ๙ ICD ลาดกระบัง
- ๑๐ มาบตาพุด
- ๑๑ ชุมทางบ้านทุ่งโพธิ์
- ๑๒ ชุมทางทุ่งสง
- ๑๓ ปาดังเบซาร์

#### แผนระยะเร่งด่วน

- ๑ คลองลึก
- ๒ วัดจิวราย
- ๓ นาม่วง
- ๔ บ้านกระโดน
- ๕ นครสวรรค์
- ๖ สามร้อยยอด
- ๗ ทุ่งมะเเฒ่า
- ๘ ห้วยกอ
- ๙ นาฝักขวง
- ๑๐ มาบอำมฤต
- ๑๑ สะพือ

#### แผนระยะกลาง

- ๑ บ้านม้า
- ๒ สุโขทัย-ลพ
- ๓ นาทา
- ๔ โนนสะอาด
- ๕ หนองตะไก่อ
- ๖ บ้านตะโก
- ๗ บุญชี
- ๘ หนองแขวง
- ๙ บุ่งหวาย
- ๑๐ บางกระทู้
- ๑๑ วังกะทิง
- ๑๒ บางกล้า
- ๑๓ ห้างฉัตร
- ๑๔ สารภี

#### แผนระยะยาว

- ๑ ลำพูน
- ๒ ภูเหล็ก
- ๓ มหาสารคาม
- ๔ ร้อยเอ็ด
- ๕ โพนทอง
- ๖ สะพานมิตรภ
- ๗ สะพานมิตรภ
- ๘ แพร่
- ๙ พะเยา
- ๑๐ ป่าแดด
- ๑๑ เชียงราย
- ๑๒ เชียงของ



**การขนส่งสินค้าเพิ่มขึ้น**  
 จาก 12.17 ล้านตันต่อปี เป็น 46.89 ล้านตันต่อปี ในปี 2570

## กรอบที่ 3

การพัฒนาการกำลังคนผ่านการส่งเสริมการฝึกอบรม

อาชีพ	ชั้น
อาชีพผู้ปฏิบัติงานคลังสินค้า	(ชั้น1)
อาชีพผู้ปฏิบัติงานคลังสินค้า	(ชั้น2)
อาชีพผู้ปฏิบัติงานคลังสินค้า	(ชั้น3)
อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า	(ชั้น4)
อาชีพผู้บริหารคลังสินค้า	(ชั้น5)
อาชีพผู้บริหารคลังสินค้า	(ชั้น6)
อาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	(ชั้น4)
อาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	(ชั้น5)
อาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	(ชั้น6)
อาชีพผู้ควบคุมการกระจายสินค้า	(ชั้น4)
อาชีพผู้บริหารการกระจายสินค้า	(ชั้น5)
อาชีพผู้บริหารการกระจายสินค้า	(ชั้น6)
อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าอันตราย	(ชั้น3)
อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าอันตราย	(ชั้น4)
อาชีพผู้บริหารคลังสินค้าอันตราย	(ชั้น5)
อาชีพผู้บริหารคลังสินค้าอันตราย	(ชั้น6)
อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าไฮโล	(ชั้น3)
อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าไฮโล	(ชั้น4)
อาชีพผู้บริหารคลังสินค้าไฮโล	(ชั้น5)
อาชีพผู้บริหารคลังสินค้าไฮโล	(ชั้น6)
อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น	(ชั้น3)
อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น	(ชั้น4)
อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น	(ชั้น5)
อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น	(ชั้น6)

## การส่งเสริมการฝึกอบรม

### เป้าหมายการส่งเสริมการฝึกอบรม

1) กลุ่มผู้เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ระดับปริญญาตรี และปวส.

1.1) ส่งเสริมผู้กำลังศึกษาในระดับวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้เข้าอบรมหรือสอบในระดับคุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3

1.2) ส่งเสริมผู้กำลังศึกษาในระดับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ให้เข้าอบรมหรือสอบในคุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4

2) กลุ่มผู้ต้องพัฒนาทักษะ ที่อยู่ในตลาดแรงงานเข้าอบรมหรือสอบในระดับคุณวุฒิวิชาชีพระดับ 1 – 3

### หลักสูตรมุ่งเน้นการฝึกอบรม

1) ระยะเร่งด่วน หลักสูตรคลังสินค้าห้องเย็น Cold Chain ประเภทผักและผลไม้

2) ระยะต่อไป หลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ



การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคน  
ด้านการบริการพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า



# กรอบที่ 2

## การวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

อาชีพ	ชั้น
อาชีพผู้ปฏิบัติงานสินค้าควบคุมการส่งออกและนำเข้า	ชั้น 3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานถ่ายลำและผ่านแดน	ชั้น 4
อาชีพผู้ปฏิบัติงานถ่ายลำและผ่านแดน	ชั้น 5
อาชีพผู้บริหารการส่งออกและนำเข้า	ชั้น 6
อาชีพผู้บริหารการส่งออกและนำเข้า	ชั้น 7
อาชีพผู้ปฏิบัติงานธุรการ ส่งออก-นำเข้า	ชั้น 2
อาชีพผู้ผ่านพิธีการศุลกากร	ชั้น 3
อาชีพผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า	ชั้น 4
อาชีพผู้ชำนาญการศุลกากร	ชั้น 5

มาตรฐานอาชีพกับความครอบคลุมตามธุรกิจ  
**ครบถ้วน**

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

การบริการด้านพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้ามีถึง  
**ชั้นคุณวุฒิ 7** ครอบคลุมตามธุรกิจ

อาชีพ	ชั้น
อาชีพผู้ปฏิบัติงานสินค้าควบคุมการส่งออกและนำเข้า	ชั้น 3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานถ่ายลำและผ่านแดน	ชั้น 4
อาชีพผู้ปฏิบัติงานถ่ายลำและผ่านแดน	ชั้น 5
อาชีพผู้บริหารการส่งออกและนำเข้า	ชั้น 6
อาชีพผู้บริหารการส่งออกและนำเข้า	ชั้น 7
อาชีพผู้ปฏิบัติงานธุรการ ส่งออก-นำเข้า	ชั้น 2
อาชีพผู้ผ่านพิธีการศุลกากร	ชั้น 3
อาชีพปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า	ชั้น 4
อาชีพผู้ชำนาญการศุลกากร	ชั้น 5

Disruptive Technology – **ชั้นกับการพัฒนาระบบของกรมศุลกากร**

● Disruptive

การพัฒนาด้านเทคโนโลยีที่อาจส่งผลกระทบต่อกำลังคน ด้วยธุรกิจบริการด้านพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้าเป็นธุรกิจที่ติดต่อกับกรมศุลกากรเป็นหลัก ดังนั้นการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีต่าง ๆ จะขึ้นกับทางกรมศุลกากรที่จะพัฒนาระบบต่าง ๆ นำมาใช้กับการบริหารจัดการ ซึ่งปัจจุบันกรมศุลกากรมีการพัฒนาระบบต่างๆ เช่น ระบบ E-Paperless ระบบ E-payment และระบบอื่นๆ ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานภาคธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

● Disruptive

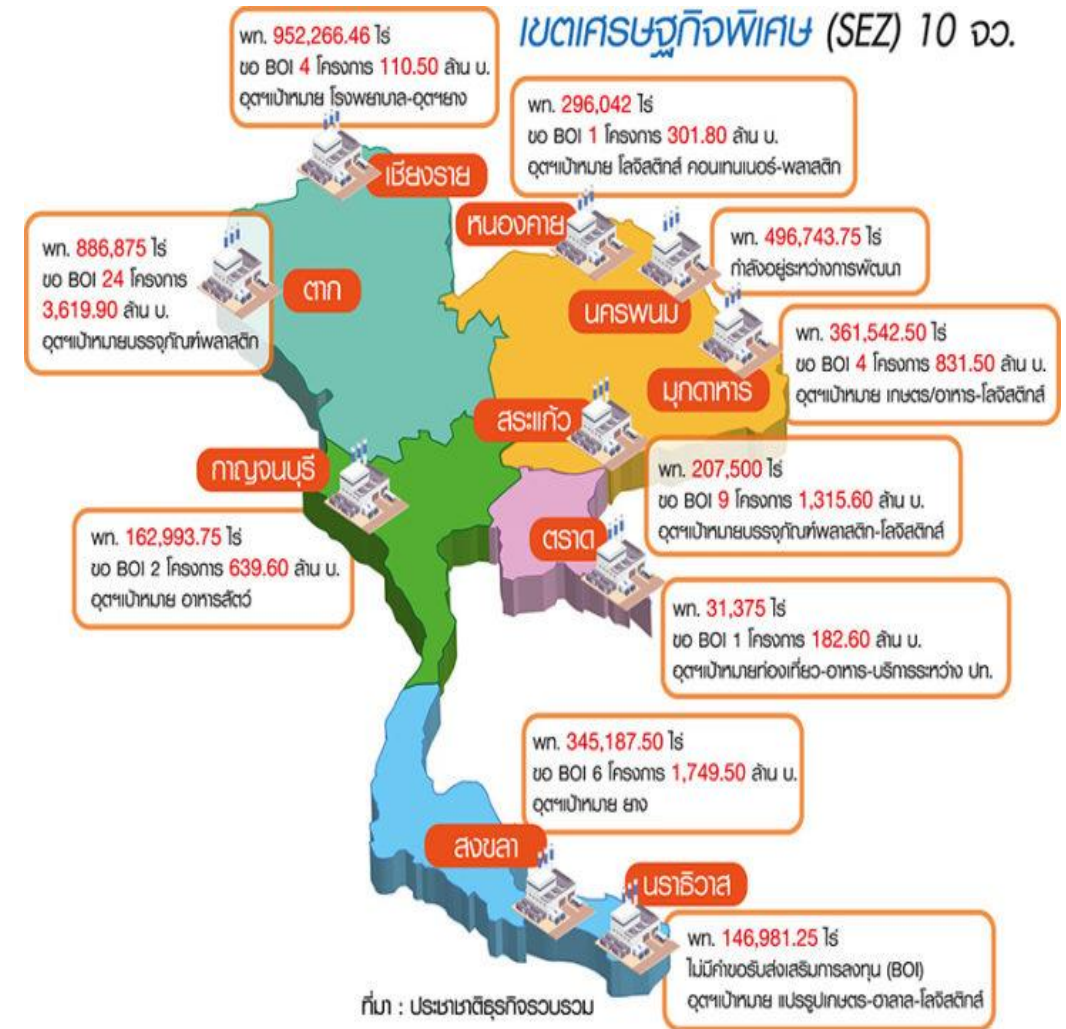
# กรอบที่ 2

## ความต้องการกำลังคนในอุตสาหกรรม

2.1 อาชีพผู้ปฏิบัติงานถ่ายลำและผ่านแดนระดับชั้นคุณวุฒิ 4 และอาชีพผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า ระดับชั้นคุณวุฒิ 4 มีโอกาสลดลงจากที่กรมศุลกากรดำเนินการด้วยระบบ E-Paperless E-payment เนื่องจากอาชีพดังกล่าวเน้นการปฏิบัติงานด้านเอกสารและการประสานงานกับกรมศุลกากรเป็นหลัก

2.2 อาชีพผู้ปฏิบัติงานสินค้าควบคุมการส่งออกและนำเข้า ระดับชั้นคุณวุฒิ 3 และอาชีพผู้ผ่านพิธีการศุลกากร ระดับชั้นคุณวุฒิ 3 มีแนวโน้มความต้องการเพิ่มสูงขึ้นจากการพัฒนาทางธุรกิจที่จัดการงานด้านพิธีการศุลกากรเพิ่มมากขึ้น

2.3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ ซึ่งมีเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (Special Economic Zone: SEZ) ประตุเศรษฐกิจเชื่อมโยงสู่ประเทศในภูมิภาคเอเชีย เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจการค้าชายแดน การเปิดด่านพรมแดนเพื่อรองรับการขนส่งสินค้าที่เพิ่มมากขึ้น หากการพัฒนาเป็นไปตามแผนที่ประเทศได้วางไว้ ย่อมส่งผลต่อการเพิ่มจำนวนบุคลากรการบริการด้านพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้าทั้งหมด ซึ่งในปัจจุบันเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษยังไม่สามารถกระตุ้นเศรษฐกิจของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์เท่าไรนัก





## กรอบที่ 3

การพัฒนาการกำลังคนผ่านการส่งเสริมการฝึกอบรม

อาชีพ	ชั้น
อาชีพผู้ปฏิบัติงานสินค้าควบคุมการส่งออกและนำเข้า	ชั้น 3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานถ่ายลำและผ่านแดน	ชั้น 4
อาชีพผู้ปฏิบัติงานถ่ายลำและผ่านแดน	ชั้น 5
อาชีพผู้บริหารการส่งออกและนำเข้า	ชั้น 6
อาชีพผู้บริหารการส่งออกและนำเข้า	ชั้น 7
อาชีพผู้ปฏิบัติงานธุรการ ส่งออก-นำเข้า	ชั้น 2
อาชีพผู้ผ่านพิธีการศุลกากร	ชั้น 3
อาชีพผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า	ชั้น 4
อาชีพผู้ชำนาญการศุลกากร	ชั้น 5

## เป้าหมายการส่งเสริมการฝึกอบรม

1) กลุ่มผู้เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ระดับปริญญาตรี และปวส.

1.1) ส่งเสริมผู้กำลังศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สามารถส่งเสริมการฝึกอบรมในระดับที่ 2 และสามารถศึกษาระดับที่ 3 ได้เช่นกัน

1.2) ส่งเสริมผู้กำลังศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สามารถส่งเสริมการฝึกอบรมในระดับชั้นที่ 3 และหากศึกษาในระดับชั้นที่ 2 ก็สามารถทำได้เช่นกัน

## หลักสูตรมุ่งเน้นการฝึกอบรม

1) ระยะเวลาเร่งด่วน

1.1) หลักสูตรเตรียมความพร้อมการส่งออกและนำเข้าสินค้า (การสื่อสาร วิธีการเตรียมใบขนอนุญาติ) สำหรับอาชีพผู้ปฏิบัติงานธุรการ ส่งออก-นำเข้า ระดับชั้นคุณวุฒิ 2

1.2) การขอเอกสารใบอนุญาตตามประเภทสินค้า (สำหรับอาชีพผู้ปฏิบัติงานสินค้าควบคุมการส่งออกและนำเข้า ระดับชั้นคุณวุฒิ 3)

1.3) หลักสูตรการบันทึกข้อมูลในใบขนสินค้า (สำหรับระดับชั้นคุณวุฒิ 4)

1.4) หลักสูตรอบรมผู้ชำนาญการ (สำหรับระดับชั้นคุณวุฒิ 4)


1.5) หลักสูตร Business Model Canvas (สำหรับระดับชั้นคุณวุฒิ 4)

1.6) หลักสูตร หัวหน้างาน (สำหรับระดับชั้นคุณวุฒิ 4)

หมายเหตุ : ทุกระดับเพิ่มเติมทักษะภาษาอังกฤษในการฝึกอบรม

2) ระยะเวลาต่อไป หลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ

การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคน  
การขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้านำระหว่างประเทศ



กรอบที่ 2  
การวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

อาชีพ (ปัจจุบัน)	ชั้น
อาชีพผู้จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 2
อาชีพผู้จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 3
อาชีพผู้จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (ทางอากาศ)	ชั้น 4
อาชีพผู้จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (ทางทะเล)	ชั้น 4
อาชีพผู้จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (ทางอากาศ)	ชั้น 5
อาชีพผู้จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (ทางทะเล)	ชั้น 5
อาชีพผู้จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 6
อาชีพผู้จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 7
อาชีพผู้จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 8
อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล	ชั้น 3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ	ชั้น 3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางบก	ชั้น 3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการกระจายสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 4
อาชีพผู้จัดการการกระจายสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 5
อาชีพผู้บริหารการกระจายสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 6
อาชีพผู้บริหารการกระจายสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 7
อาชีพผู้บริหารการกระจายสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 8
อาชีพผู้จัดการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ	ชั้น 5
อาชีพผู้บริหารขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ	ชั้น 6
อาชีพผู้บริหารขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ	ชั้น 7
อาชีพผู้บริหารขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ	ชั้น 8

ครบถ้วน

ครอบคลุมธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้า  
และให้บริการศูนย์กระจายสินค้า  
ระหว่างประเทศแล้ว



อาชีพ	ชั้น
อาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 2
อาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 3
อาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (อากาศ)	ชั้น 4
อาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (อากาศ)	ชั้น 5
อาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (ทะเล)	ชั้น 6
อาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (ทะเล)	ชั้น 7
อาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 8
อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางบก	ชั้น 2
อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล	ชั้น 3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ	ชั้น 3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางบก	ชั้น 3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการกระจายสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 4
อาชีพผู้รับจัดการการกระจายสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 5
อาชีพผู้บริหารการกระจายสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 6
อาชีพผู้บริหารการกระจายสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 7
อาชีพผู้บริหารการกระจายสินค้าระหว่างประเทศ	ชั้น 8
อาชีพผู้จัดการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ	ชั้น 5
อาชีพผู้บริหารขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ	ชั้น 6
อาชีพผู้บริหารขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ	ชั้น 7
อาชีพผู้บริหารขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ	ชั้น 8

ต้องการ  
เพิ่ม

ต้องการ  
เพิ่ม

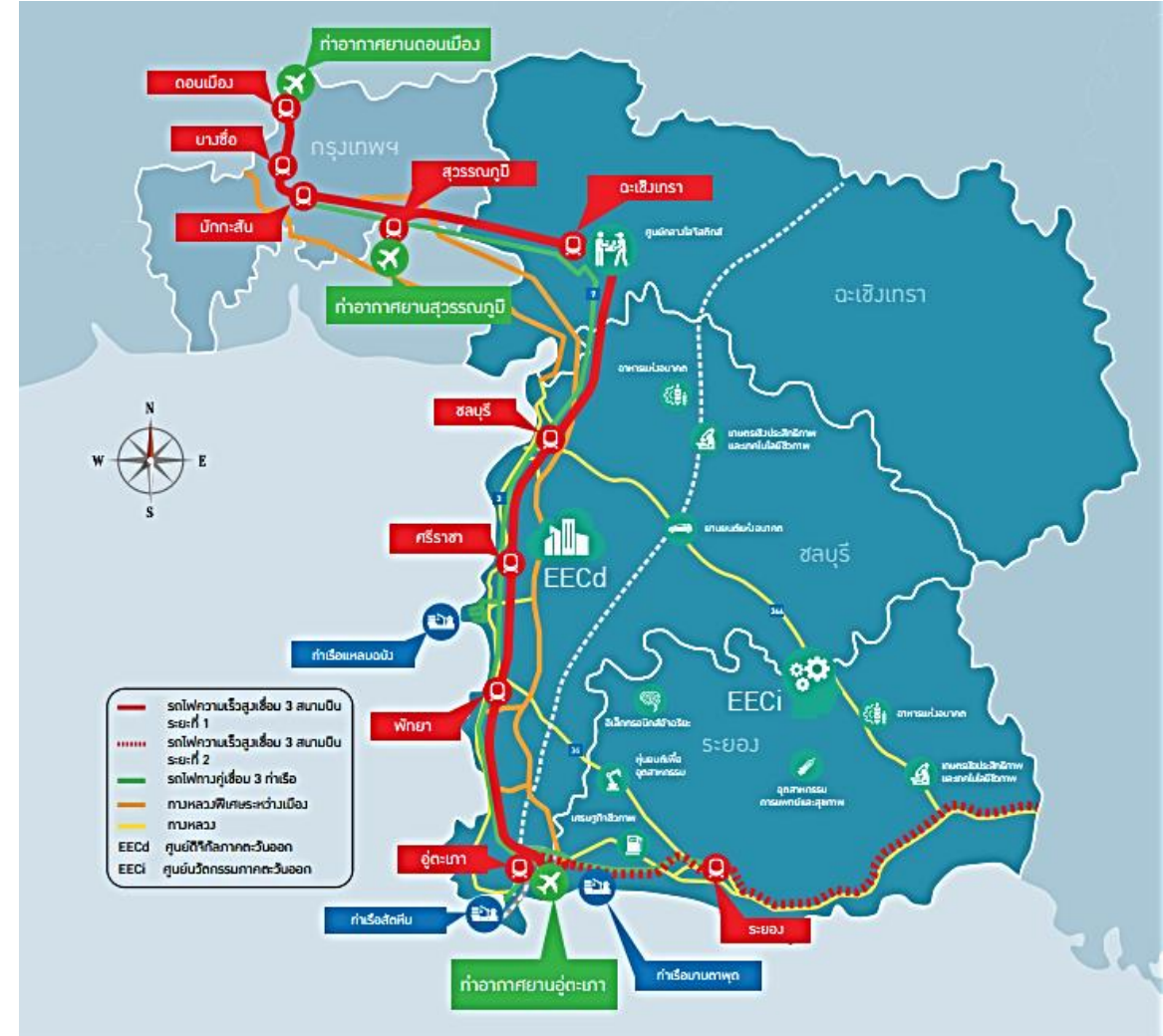
## Disruptive Technology

- ด้วยธุรกิจการขนส่งสินค้าและให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ เน้นการปฏิบัติงานที่พื้นที่ขนส่งสินค้าเป็นหลัก ทำให้เทคโนโลยีที่เข้ามาไม่มีผลกระทบต่อกำลังคนในอาชีพ ทั้งนี้จะเน้นที่การพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับอาชีพเพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังคน โดยมุ่งเน้นที่กลุ่มระดับผู้บริหาร (ระดับชั้นคุณวุฒิ 6-8) ซึ่งถือเป็นผู้นำของการพัฒนาธุรกิจ
- จากสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน ธุรกิจการขนส่งสินค้าและให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ มีการลดต้นทุนการแรงงานในธุรกิจ โดยผู้ประกอบการใช้วิธีการจ้างพนักงานจากบริษัท ผู้ให้บริการ (Outsource) แทนการจ้างงานประจำ ซึ่งสามารถลดค่าใช้จ่ายในส่วนของสวัสดิการพนักงานได้ กรณีนี้ไม่มีผลกระทบต่อจำนวนแรงงานในธุรกิจ
- ส่วนของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศอาจไม่ส่งผลกระทบต่อความต้องการกำลังคน เนื่องจากเมื่อเกิดการขยายโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการขนส่งและการคมนาคม เช่น การเพิ่มศูนย์กระจายสินค้า วิธีการเคลื่อนย้ายกำลังคนของภาคธุรกิจจะทำการย้ายแรงงานจากส่วนงานปัจจุบัน ไปยังส่วนที่เพิ่มเติมใหม่ ทดแทนการรับแรงงานใหม่เข้ามาปฏิบัติงาน

## ความต้องการกำลังคนในอุตสาหกรรม

1. อาชีพผู้บริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล ทางอากาศ และทางบก มีความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นจากการเติบโตของภาคธุรกิจ e-commerce และธุรกิจนำเข้าและส่งออกสินค้า

2. อาชีพผู้ปฏิบัติการพิธีการศุลกากรสินค้าเร่งด่วน ระดับชั้นคุณวุฒิ 2 อาชีพผู้ปฏิบัติการพิธีการศุลกากรสินค้าเร่งด่วนระหว่างประเทศ ระดับชั้นคุณวุฒิ 3 เป็นอาชีพที่มีขาดแคลนแรงงานสูงเนื่องจากผู้ปฏิบัติการพิธีการศุลกากรเป็นองค์ความรู้เฉพาะซึ่งปัจจุบันมีจำนวนคนในอาชีพจำนวนน้อย





## กรอบที่ 3

การพัฒนาการกำลังคนผ่านการส่งเสริมการฝึกอบรม

## เป้าหมายการส่งเสริมการฝึกอบรม

- 1) ส่งเสริมกลุ่มผู้เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานที่กำลังศึกษาในระดับปริญญาตรี และปวส.
- 2) ส่งเสริมกลุ่มผู้บริหารโดยมุ่งเน้นที่คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 6 – 8 เนื่องจากเป็นบุคลากรที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับองค์กรได้

## หลักสูตรมุ่งเน้นการฝึกอบรม

- 1) ระยะเร่งด่วน
  - 1.1) อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งเอกสารและพัสดุด่วนระหว่างประเทศ ชั้น 2-3
  - 1.2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล ชั้น 2-3
  - 1.3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ ชั้น 2-3
- 2) ระยะต่อไป หลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ



## ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การจัดประชุมประชาพิจารณ์ (ร่าง) การประชุม

“การรับฟังความคิดเห็นการวิเคราะห์การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์”

# (ร่าง) กำหนดการประชุมรับฟังความคิดเห็น “การคาดการณ์พัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์”

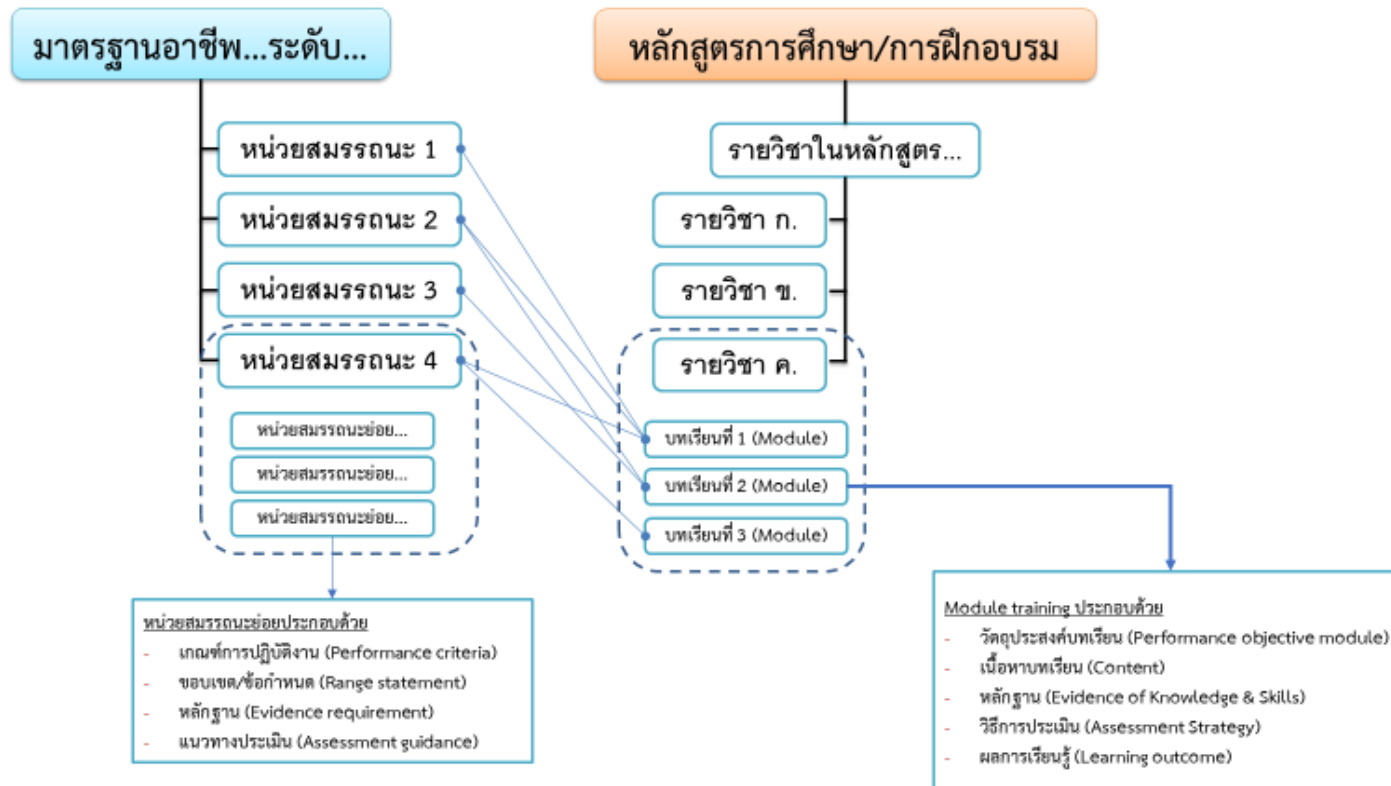
เวลา 09.30 น.	พิธีเปิดการประชุม	เวลา 10.45 - 12.00 น.	ห้องที่ 3 การบรรยายและรับฟังความคิดเห็น ในหัวข้อ “การวิเคราะห์พัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ด้านการบริการด้านพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า” <i>โดย คุณเสกชาย พงษ์โสภณ และคณะทำงาน</i>
เวลา 10.00 น.	การบรรยายในหัวข้อ “ภาพรวมการวิเคราะห์การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์” <i>โดย คุณสายัณห์ จันทรวินาสวงศ์</i>	เวลา 10.45 - 12.00 น.	ห้องที่ 4 การบรรยายและรับฟังความคิดเห็น ในหัวข้อ “การวิเคราะห์พัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้านานาชาติ” <i>โดย คุณอารยา คงสุนทร และคณะทำงาน</i>
เวลา 10.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	เวลา 12.00 - 13.00	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 10.45 - 12.00 น.	ห้องที่ 1 การบรรยายและรับฟังความคิดเห็น ในหัวข้อ “การวิเคราะห์พัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศและให้บริการพัสดุด่วน” <i>โดย คุณปิยะนุช สัมฤทธิ์ และคณะทำงาน</i>		
เวลา 10.45 - 12.00 น.	ห้องที่ 2 การบรรยายและรับฟังความคิดเห็น ในหัวข้อ “การวิเคราะห์พัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ด้านการบริหารและการจัดเก็บสินค้าดูแลและบริการคลังสินค้า” <i>โดย คุณวัลภา สติรชวาฬ และคณะทำงาน</i>		

## ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๒ แนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

# แนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ตามรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

## การเทียบเคียงหลักสูตรฝึกอบรมกับมาตรฐานอาชีพ



การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ

# แผนการเที่ยงเคียงและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม

สาขา	อาชีพ	ระดับคุณวุฒิ	จำนวน
จัดส่งพัสดุ	อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งเอกสารและพัสดุทั่วประเทศ	1 - 3	1 หลักสูตร
จัดการส่งออก และนำเข้า	อาชีพผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า	4	1 หลักสูตร
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานถ่ายลำและผ่านแดน	4	
จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งเอกสารและพัสดุตัวนระหว่างประเทศ	2 - 3	1 หลักสูตร
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล	2 - 3	
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ	2 - 3	
จัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และการกระจายสินค้า	อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น	3	1 หลักสูตร

# หน่วยงานนำร่องการส่งเสริมการฝึกอบรม

ด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศและให้บริการพัสดุด่วน

สมาคมขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ไทย

ด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

ศูนย์อบรมคุณวุฒิวินิจฉัยสากล เอส ซี เอ็ม

ด้านการบริการพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า

สมาคมตัวแทนออกของรับอนุญาตไทย

ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้า  
ระหว่างประเทศ

สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ

สมาคมตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศไทย



แผนการขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพโดยวิธีการเทียบโอนประสบการณ์ทำงานเพื่อ  
การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์

สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์			
สาขา	อาชีพ	ระดับชั้น คุณวุฒิ	จำนวน (คน)
จัดการขนส่ง	อาชีพผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าทางถนน	๔	๑,๔๐๐
	อาชีพผู้บริหารงานขนส่งสินค้าทางถนน	๕ - ๖	๖๐๐
	อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกทุกลากจูงสำหรับการขนส่งทางถนน	๒	๒,๐๐๐
จัดการส่งออกและ นำเข้า	อาชีพผู้ปฏิบัติการและตรวจปล่อยสินค้า	๔	๑๒๐
	อาชีพผู้ชำนาญการศุลกากร	๕	๘๐
จัดการขนส่งสินค้านี้อะหว่าง ประเทศ	อาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้านี้อะหว่างประเทศ	๓	๑๐๐
	อาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้านี้อะหว่างประเทศ (ทางอากาศ)	๔	๑๐๐
	อาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้านี้อะหว่างประเทศ (ทางอากาศ)	๕	๑๐๐
จัดการคลังสินค้า สินค้าคงคลัง และการกระจายสินค้า	อาชีพผู้ปฏิบัติงานคลังสินค้า	๒	๑๕๐
	อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า	๓	๕๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>๔,๗๐๐</b>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

แนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ในระยะถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๕  
เรื่องเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖  
เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

