

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ประจำปี งบประมาณ 2562
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
1	การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ ในรอบระยะเวลา 9 เดือน	ดำเนินการแล้ว ในวันที่ 12 ตุลาคม 2561	- คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 3/2561 - สถาบันได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ตามคำสั่งที่ 091/2561 เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการกำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2561 เพื่อให้เป็นไป ตามคำรับรอง เป้าหมาย ผลผลิตและตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม ในการดำรง ตำแหน่งตามวาระจนกว่าจะเสร็จสิ้นการประเมินภายใต้สัญญาจ้าง - สถาบันได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ระยะเวลา 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2561 ในครั้งที่ 1/2561 ในวันพฤหัสบดีที่ 4 ตุลาคม 2561 เพื่อทำการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ใน องค์ประกอบที่ 1 และคณะกรรมการสถาบันทำการประเมินผู้อำนวยการ องค์การมหาชน ในองค์ประกอบที่ 2 ในครั้งที่ 2/2561 ในวันศุกร์ที่ 12 ตุลาคม 2561 โดยผลการประเมินผ่านทั้ง 2 องค์ประกอบ และได้รายงานผล การประเมินผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ใน การประชุมครั้งที่ 10/2561 ในวันศุกร์ที่ 12 ตุลาคม 2561

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ 2562

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
2	การแต่งตั้งที่ปรึกษาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ไตรมาส 1	- การจัดจ้างและต่อสัญญาจ้างที่ปรึกษาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 2 อัตรา ได้แก่ 1. จัดจ้าง นายอดิศักดิ์ อยู่อินทร์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย จำนวน 1 อัตรา 2. ต่อสัญญาจ้าง นางสาวนฤมล พูลทรัพย์ ที่ปรึกษาด้านการประสานงานองค์กร จำนวน 1 อัตรา ได้ผ่านคณะกรรมการการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ มีมติเห็นชอบให้จัดจ้างและต่อสัญญาจ้างที่ปรึกษาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 2 อัตรา ได้ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง เริ่มมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
3	การจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2561	ไตรมาส 1	สถาบันได้ออกข้อบังคับคณะกรรมการการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2561 โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับคณะกรรมการการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2560 ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 18 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 ประกอบกับมติคณะกรรมการการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 โดยให้จัดแบ่งส่วนงานสถาบัน ดังต่อไปนี้ (1) สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1 (2) สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 (3) สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3 (4) สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4 (5) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ประจำปี งบประมาณ 2562
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
			(6) สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (7) สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ (8) สำนักบริหารกลาง (9) ส่วนงานตรวจสอบภายใน (10) ส่วนงานกฎหมาย (11) ส่วนงานประกันคุณภาพ (12) ส่วนงานสร้างความร่วมมือ (13) ส่วนงานเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2561
4	แต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ไตรมาส 1	สถาบันได้มีคำสั่งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ 304/2561 ลว. 29 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง แต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้ดำรง ตำแหน่งในประเภทบริหารตามลำดับ ดังต่อไปนี้ 1. นายณพล ปิยะตระกูล พ้นจากตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพฝ่ายวิชาการ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฝ่ายปฏิบัติการ

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2562

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
			2. นางสาววรณาธิป จันทนุ พ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก รักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฝ่ายอำนวยการ 3. นางสาวจุลลดา มีจุล พ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก รักษาการใน ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4 และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฝ่ายวิชาการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป
5	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน (ฉบับที่ 2)	ไตรมาส 1	สถาบันได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน ลงวันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2558 เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับคณะกรรมการสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ ของส่วนงาน พ.ศ. 2561 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 แห่งพระราช กฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 ประกอบ กับมติคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 จึงได้ออกประกาศ “ประกาศคณะกรรมการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ของสถาบัน (ฉบับที่ 2) โดยเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานของสถาบัน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ.2561 เป็นต้นไป

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2562

ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
6	โครงสร้างอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของเจ้าหน้าที่	ไตรมาส 1	สถาบันได้ออกประกาศตามมติคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2561 โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 จึงได้มีประกาศคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เรื่อง โครงสร้างอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ โดยเพิ่มเติมประเภทบริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน และผู้จัดการฝ่าย ทั้งนี้มีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2561
7	การอนุมัติงบประมาณและอัตราร้อยละของการปรับเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประจำปี 2562	ไตรมาส 1	ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2561 และคณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณและอัตราร้อยละของการปรับเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประจำปี 2562 โดยได้รับการอนุมัติวงเงินสำหรับการขึ้นเงินเดือนในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ วงเงินทั้งสิ้น 4,093,620 บาท ในการขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2562 ซึ่งจะทำการจ่ายตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562
8	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2561 และการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี	ไตรมาส 1	สถาบันฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ประจำปี 2561 จำนวน 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาขึ้นเงินเดือนในปี 2562 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้เกณฑ์การประเมินผลของสถาบันฯ จำนวน 76 ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ประจำปี งบประมาณ 2562
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ																		
9	อัตราการรับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันและอัตรา การลาออก	ไตรมาส 1	สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ วัตถุประสงค์ของสถาบัน ซึ่งได้รับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันใน ไตรมาสที่ 1/62 <u>อัตราการรับเข้า</u> ในแต่ละสำนัก รวม 11 อัตรา ดังนี้ <table><tr><td>1. ส่วนงานกฎหมาย</td><td>รวม</td><td>2 อัตรา</td></tr><tr><td>2. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2</td><td>รวม</td><td>1 อัตรา</td></tr><tr><td>3. สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์</td><td>รวม</td><td>3 อัตรา</td></tr><tr><td>4. สำนักบริหารกลาง</td><td>รวม</td><td>3 อัตรา</td></tr><tr><td>5. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3</td><td>รวม</td><td>1 อัตรา</td></tr><tr><td>6. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4</td><td>รวม</td><td>1 อัตรา</td></tr></table> จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 รวม 92 อัตรา <u>อัตราการลาออก</u> ในแต่ละสำนัก รวม 2 ราย ดังนี้ โดย อายุงานตั้งแต่ 3 เดือน – 5 ปี 10 วัน อัตราเงินเดือนระดับเจ้าหน้าที่ 36,000 – 51,145 บาท เหตุผลที่ออก จำนวน (ราย) เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น งานเอกชน 2 อัตราการลาออก ดังกล่าว เป็นเจ้าหน้าที่ในสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1 ในตำแหน่งนักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 ราย สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและสื่อสารองค์กร ในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 ราย รวมทั้งสิ้น 2 ราย	1. ส่วนงานกฎหมาย	รวม	2 อัตรา	2. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2	รวม	1 อัตรา	3. สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์	รวม	3 อัตรา	4. สำนักบริหารกลาง	รวม	3 อัตรา	5. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3	รวม	1 อัตรา	6. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4	รวม	1 อัตรา
1. ส่วนงานกฎหมาย	รวม	2 อัตรา																			
2. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2	รวม	1 อัตรา																			
3. สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์	รวม	3 อัตรา																			
4. สำนักบริหารกลาง	รวม	3 อัตรา																			
5. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3	รวม	1 อัตรา																			
6. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4	รวม	1 อัตรา																			

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ประจำปี งบประมาณ 2562
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
10	การสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อทดแทนอัตราว่าง	ไตรมาส 1	สถาบัน ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อทดแทน จำนวนรวมทั้งสิ้น 11 อัตราประกอบด้วย 1. นักวิชาการพัสดุ จำนวน 2 อัตรา 2. นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา 3. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ (สำนัก บค.1) จำนวน 2 อัตรา 4. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ (สำนัก บค.3) จำนวน 1 อัตรา 5. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ (สำนัก บค.4) จำนวน 1 อัตรา 6. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 2 อัตรา 7. นักพัฒนาระบบคุณภาพ จำนวน 1 อัตรา 8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา
11	การประเมินผลเจ้าหน้าที่เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ไตรมาส 1	เจ้าหน้าที่ครบสัญญาจ้างที่ต้องดำเนินการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง จำนวน 2 ราย ซึ่งมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์พิจารณาโดยได้รับการต่อสัญญาจ้าง
12	การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่	ไตรมาส 1	เจ้าหน้าที่ระหว่างทดลองงาน ที่ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานทดลองงาน จำนวน 4 ราย และได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการประเมินผ่านการทดลองงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ประจำปี งบประมาณ 2562
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2561 – ธันวาคม 2561)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	ไตรมาส 1	ดำเนินการเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2561 อบรม ภายใน จำนวน 15 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 4,120 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงาน และบุคลากร ปี 2562	
2	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ไตรมาส 1	ดำเนินการเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561 อบรม ภายใน จำนวน 60 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 40,000 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการ ดำเนินงานและบุคลากร ปี 2562	
3	การสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานและการ สร้างทีม	ไตรมาส 1	ดำเนินการเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2561 อบรม ภายใน จำนวน 131 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 107,954 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงาน และบุคลากร ปี 2562	
สรุปผลการดำเนินการไตรมาส 1			สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนร้อยละ 100 โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 152,074 บาท	