

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2562

ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2562 – มีนาคม 2562)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                   | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1            | ระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเปลี่ยนประเภท การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายงาน การเลื่อนชั้น การเลื่อนระดับ และการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2562 | ไตรมาส 2        | - สถาบันได้มีการปรับปรุงระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเปลี่ยนประเภท การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายงาน การเลื่อนชั้น การเลื่อนระดับ และการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2562 โดยความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2561 และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2562 ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จึงออกระเบียบไว้ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562                                                              |
| 2            | การเพิ่มสวัสดิการด้านสินเชื่อแก่เจ้าหน้าที่สถาบัน                                                                                                                                 | ไตรมาส 2        | - การเพิ่มสวัสดิการด้านสินเชื่อแก่เจ้าหน้าที่สถาบัน โดยมีการลงนาม MOU ร่วมกับธนาคารออมสินในเดือนธันวาคม 2561                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3            | ขออนุมัติงบประมาณและอัตราร้อยละของการปรับเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประจำปี 2562 ครั้งที่ 1                                                                                              | ไตรมาส 2        | - ขออนุมัติงบประมาณและอัตราร้อยละของการปรับเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประจำปี 2562 ครั้งที่ 1 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2562 ดังรายละเอียดนี้<br>1. ขออนุมัติปรับเงินเดือนประจำปีครั้งที่ 1 ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน และครั้งที่ 2 มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนด และขออนุมัติการปรับเลื่อนเงินเดือนปีละสองครั้ง<br>2. ขออนุมัติงบประมาณและอัตราร้อยละ 3 ของการปรับเงินเดือนประจำปี 2562 ครั้งที่ 1 มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน เป็นต้นไป |

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)  
ประจำปี งบประมาณ 2562  
ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2562 – มีนาคม 2562)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม/โครงการ                                                          | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4            | อัตราการรับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันและอัตรา<br>การลาออก        | ไตรมาส 2        | <p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ<br/>วัตถุประสงค์ของสถาบัน ซึ่งได้รับเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานกับสถาบันใน<br/>ไตรมาสที่ 2/62</p> <p><u>อัตราการรับเข้า</u> ในแต่ละสำนัก รวม 3 อัตรา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ รวม 1 อัตรา</li> <li>2. สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1 รวม 2 อัตรา</li> </ol> <p>จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562 รวม 92 อัตรา</p> <p><u>อัตราการลาออก</u> ในแต่ละสำนัก รวม 1 ราย ดังนี้</p> <p>อายุงานตั้งแต่ 2 ปี 3 เดือน 12 วัน</p> <p>เหตุผลที่ออกเพื่อไปประกอบอื่นงานเอกชน โดยอัตราการลาออก<br/>ดังกล่าวเป็นเจ้าหน้าที่ระดับบริหารในสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1</p> |
| 5            | การสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน<br>อัตราว่าง            | ไตรมาส 2        | <p>สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้างใหม่และเพื่อทดแทน<br/>จำนวนรวมทั้งสิ้น 3 อัตราประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 อัตรา</li> <li>2. นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา</li> <li>3. หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 6            | การประเมินต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่                                        | ไตรมาส 2        | <p>- การประเมินต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการประเมินผล<br/>การปฏิบัติงานเพื่อต่ออายุสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ ได้พิจารณาการต่อสัญญา<br/>จ้างฉบับใหม่ รวม 4 ราย</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 7            | การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่<br>ระหว่างทดลองงาน | ไตรมาส 2        | <p>- การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ระหว่างทดลอง<br/>งาน ที่ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานทดลองงาน จำนวน<br/>5 ราย และได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการประเมิน<br/>ผ่านการทดลองงาน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ 2562

ไตรมาสที่ 2 (มกราคม 2562 – มีนาคม 2562)

| ลำดับ<br>ที่                 | กิจกรรม/โครงการ                                                                                         | แผนการดำเนินการ | รายงานผลการดำเนินการ                                                                                                                           | หมายเหตุ |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1                            | การฝึกอบรมภายในหลักสูตร “เทคนิคเชิงลึกในการบริหารจัดการความเสี่ยงสมัยใหม่แบบครบวงจร”                    | ไตรมาส 2        | ดำเนินการเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562 อบรมภายใน จำนวน 51 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 85,500 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2562     |          |
| 2                            | การฝึกอบรมภายในหลักสูตร “ระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ” | ไตรมาส 2        | ดำเนินการเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562 อบรมภายใน จำนวน 59 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 41,000 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2562 |          |
| 3                            | การฝึกอบรมภายในหลักสูตร “เรียนรู้หลักเกณฑ์ วิธีการ ภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษี”                              | ไตรมาส 2        | ดำเนินการเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 อบรมภายใน จำนวน 52 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 34,140 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2562 |          |
| 4                            | การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่                                                                              | ไตรมาส 2        | ดำเนินการเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2562 อบรมภายใน จำนวน 8 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 4,557 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2562        |          |
| 5                            | การฝึกอบรมภายในหลักสูตร “ศิลปะการพัฒนาหัวหน้างานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน”                        | ไตรมาส 2        | ดำเนินการเมื่อวันที่ 25-26 มีนาคม 2562 อบรมภายใน จำนวน 32 ราย โดยใช้งบประมาณจำนวน 76,546 บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี 2562  |          |
| สรุปผลการดำเนินการในไตรมาส 2 |                                                                                                         |                 | สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนร้อยละ 100 โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 241,743 บาท                                                             |          |