

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒

ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๒)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ																												
๑	อัตรากำลัง อัตรารับเข้า และอัตรากลากออก	ไตรมาส ๔	สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ รวม ๙๐ อัตรา อัตรารับเข้า ๕ คน <table><tr><th>ตำแหน่ง</th><th>สังกัด</th></tr><tr><td>จำนวน</td><td></td></tr><tr><td>นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๔</td><td>๒ คน</td></tr><tr><td>นักทรัพยากรบุคคล</td><td>สำนักบริหารกลาง ๑ คน</td></tr><tr><td>นักวิชาการพัสดุ</td><td>สำนักบริหารกลาง ๑ คน</td></tr><tr><td>นักประชาสัมพันธ์</td><td>สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ๑ คน</td></tr></table> อัตรากลากออก ในแต่ละสำนัก รวม ๓ คน ดังนี้ <table><tr><th>สังกัด</th><th>จำนวน</th><th>อายุงาน</th><th>สาเหตุ</th></tr><tr><td>ส่วนงานประกันคุณภาพ</td><td>๑ คน</td><td>๓ ปี ๓ เดือน</td><td>ประกอบอาชีพอื่น</td></tr><tr><td>นโยบายและแผนยุทธศาสตร์</td><td>๑ คน</td><td>๓ ปี ๗ เดือน</td><td>ประกอบอาชีพอื่น</td></tr><tr><td>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ</td><td>๑ คน</td><td>๖ ปี ๑๐ เดือน</td><td>ประกอบอาชีพอื่น</td></tr></table>	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน		นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๔	๒ คน	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักบริหารกลาง ๑ คน	นักวิชาการพัสดุ	สำนักบริหารกลาง ๑ คน	นักประชาสัมพันธ์	สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ๑ คน	สังกัด	จำนวน	อายุงาน	สาเหตุ	ส่วนงานประกันคุณภาพ	๑ คน	๓ ปี ๓ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น	นโยบายและแผนยุทธศาสตร์	๑ คน	๓ ปี ๗ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ คน	๖ ปี ๑๐ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น
ตำแหน่ง	สังกัด																														
จำนวน																															
นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๔	๒ คน																														
นักทรัพยากรบุคคล	สำนักบริหารกลาง ๑ คน																														
นักวิชาการพัสดุ	สำนักบริหารกลาง ๑ คน																														
นักประชาสัมพันธ์	สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ๑ คน																														
สังกัด	จำนวน	อายุงาน	สาเหตุ																												
ส่วนงานประกันคุณภาพ	๑ คน	๓ ปี ๓ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น																												
นโยบายและแผนยุทธศาสตร์	๑ คน	๓ ปี ๗ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น																												
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ คน	๖ ปี ๑๐ เดือน	ประกอบอาชีพอื่น																												
๒	การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน	ไตรมาส ๔	สถาบันได้ปรับปรุงอัตรากำลังโดยย้ายอัตรากำลังจากสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ไปยังศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการเตรียมความพร้อมสู่องค์กร ๔.๐																												
๓	การเปลี่ยนตำแหน่งและย้ายงานของเจ้าหน้าที่	ไตรมาส ๓	สถาบันฯ ได้ดำเนินการย้ายงานของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสถาบันในไตรมาสที่ ๔/๖๒ จำนวน ๑ คน จากสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๔ ไปยังส่วนงานประกันคุณภาพ																												

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๒)

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	การบริหารโครงการและการเขียนโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ	ไตรมาส ๔	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๓-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๕๐ ราย (ร้อยละ ๑๐๐) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๑๓๒,๔๐๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒	ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดีมาก” วิทยากร ระดับ “ดีมาก” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”	
๒	การสัมมนาเพื่อการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างความตระหนักในเรื่องความโปร่งใส ความเป็นมืออาชีพ คุณภาพ และความซื่อสัตย์สุจริต	ไตรมาส ๔	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๕-๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๑๔๑ ราย (ร้อยละ ๑๑๓) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๙๖๗,๒๔๖.๗๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒	ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดี” วิทยากร ระดับ “ดี” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”	
๓	ความสำคัญของกฎหมายเทคโนโลยีสารสนเทศ กับ องค์การมหาชน	ไตรมาส ๔	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๖๔ ราย (ร้อยละ ๑๒๘) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๑๒,๐๘๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒	ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดี” วิทยากร ระดับ “ดี” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”	
๔	การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒	ไตรมาส ๔	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๗ ราย (ร้อยละ ๑๐๐) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๕,๑๓๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒	ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดี” วิทยากร ระดับ “ดีมาก” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”	

๕	ความรู้พื้นฐานด้าน Emerging Technology เทคโนโลยีอุบัติใหม่ Digital Transformation	ไตรมาส ๔	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ อบรมภายใน จำนวน ๘๙ ราย (ร้อยละ ๑๗๘) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๓๙, ๐๑๐ บาท ภายใต้ โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๒	ความรู้หลังการอบรม ระดับ “ดี” (จากระดับปานกลาง) เนื้อหาหลักสูตร ระดับ “ดี” วิทยากร ระดับ “ดีมาก” การดำเนินโครงการ ระดับ “ดี”	
สรุปผลการดำเนินการไตรมาส ๔			สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนร้อยละ ๑๐๐ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑,๑๕๕,๘๖๖.๗๐ บาท		