การรายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ไตรมาส ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานแผนงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒)
สรุปการดำเนินงานได้ดังนี้

๑. อัตรากำลัง อัตราการรับเข้า และอัตราการลาออก ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒
๒. การจัดทำคำรับรองและตกลงตัวชี้วัด
๓. การจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. การจัดทำการปรับเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๒
๕. การจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๖. การจัดกิจกรรม ๕ ส เพื่อการพัฒนาการดำเนินงาน และการติดตามผลดำเนินการรายไตรมาส
๗. การจัดการสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน KM

รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานแผนงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒)

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
๑	อัตรากำลัง อัตราการรับเข้า และอัตราการลาออก	ไตรมาส ๑	สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน **จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ รวม ๙๐ อัตรา** **<u>อัตราการรับเข้า</u>** ๓ คน **ตำแหน่ง สังกัด จำนวน** นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๑ ๑ คน นักจัดการงานทั่วไป สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ๑ คน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักบริหารกลาง ๑ คน **<u>อัตราการลาออก</u>** ในแต่ละสำนัก รวม ๓ คน ดังนี้ **สังกัด จำนวน อายุงาน สาเหตุ** ผู้อำนวยการสถาบัน ๑ คน ๑ ปี ๑๐ เดือน สุขภาพ สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๑ ๑ คน ๑ ปี ๓ เดือน ประกอบอาชีพอื่น สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ๑ คน ๖ ปี ๓ เดือน ประกอบอาชีพอื่น
๒	การจัดทำคำรับรองและตกลงตัวชี้วัด	ไตรมาส ๑	สถาบันได้ส่งคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๓ ตารางตัวชี้วัดและเป้าหมายการปฏิบัติงาน เพื่อการจัดทำข้อตกลงร่วมกับผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๓	การจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๑	สถาบันได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
๔	การจัดทำการปรับเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๒	ไตรมาส ๑	สถาบันได้ทำการปรับเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่สถาบันประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒
๕	การจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ไตรมาส ๑	สถาบันได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ทดลองงาน จำนวน ๖ คน และประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ คน
๖	การจัดกิจกรรม ๕ ส เพื่อการพัฒนาการดำเนินงาน และการติดตามผลดำเนินการรายไตรมาส	ไตรมาส ๑	สถาบันจัดกิจกรรม ๕ ส เพื่อการพัฒนาการดำเนินงาน โดยการติดตามผลดำเนินการรายไตรมาส ๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ค่าใช้จ่าย ๓,๐๐๐ บาท
๗	การจัดการสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน KM	ไตรมาส ๑	สถาบันจัดการสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน KM จำนวน ๑๕ ครั้ง ค่าใช้จ่าย ๘๕,๖๐๒.๕๐ บาท