

รายงานผลการดำเนินงานแผนงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ																		
๑	อัตรากำลัง อัตรารับเข้า และอัตรารลาออก	ไตรมาส ๒	สถาบันฯ ได้ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ รวม ๙๑ อัตรา <u>อัตรารับเข้า</u> ๓ คน <table><tr><td>ตำแหน่ง</td><td>สังกัด</td><td>จำนวน</td></tr><tr><td>ผู้อำนวยการสถาบัน</td><td></td><td>๑ คน</td></tr><tr><td>หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง</td><td></td><td>๑ คน</td></tr><tr><td>นักวิชาการคอมพิวเตอร์</td><td>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ</td><td>๑ คน</td></tr></table> <u>อัตรารลาออก</u> ในแต่ละสำนัก รวม 1 คน ดังนี้ <table><tr><td>ตำแหน่ง</td><td>สังกัด</td><td>จำนวน</td></tr><tr><td>นักวิชาการคอมพิวเตอร์</td><td>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ</td><td>๑ คน</td></tr></table> (อายุงาน ๓ เดือน, สาเหตุ ประกอบอาชีพอื่น)	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน	ผู้อำนวยการสถาบัน		๑ คน	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง		๑ คน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ คน	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ คน
ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน																			
ผู้อำนวยการสถาบัน		๑ คน																			
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง		๑ คน																			
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ คน																			
ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน																			
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ คน																			
๒	การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	ไตรมาส ๒	๑. สถาบันมีคำสั่ง ๐๑๗/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๒. สถาบันมีคำสั่ง ๐๒๙/๒๕๖๓ เรื่องมอบหมายการกำกับดูแล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้ นางสาววรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการกำกับดูแลสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๒ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ ISO/IEC ๑๗๐๒๔ และงาน Assessor เพิ่มเติม และให้นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการกำกับดูแลสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๑,๓ และ ๔ เพิ่มเติม ๓. สถาบันมีคำสั่ง 047/2563 เรื่องมอบหมายการกำกับดูแล ณ วันที่																		

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ
			๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ กำกับดูแลส่วนงานกฎหมายเพิ่มเติม
๓	การเลื่อนระดับ การเปลี่ยนตำแหน่งและการย้ายงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	ไตรมาส ๒	๑ สถาบันมีคำสั่ง ๐๒๘/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่รักษาการในตำแหน่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้เจ้าหน้าที่ ๕ คน รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก ๒ สถาบันมีคำสั่ง ๐๓๐/๒๕๖๓ เรื่องการย้ายงานและเปลี่ยนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้เจ้าหน้าที่ ๒ คน ย้ายสังกัดงาน และเจ้าหน้าที่ ๑ คน เปลี่ยนตำแหน่ง ๓ สถาบันมีคำสั่ง ๐๔๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่จำนวน ๕ คน ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน
๔	การจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ไตรมาส ๒	สถาบันได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ที่ทดลองงาน จำนวน ๒ คน และประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ คน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓

ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๓)

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานและการสร้างทีมงานมืออาชีพ	ไตรมาส ๒	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ อบรมภายใน จำนวน ๑๓๕ ราย (ร้อยละ ๙๗) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๑๔๓,๔๒๔ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๓	
๒	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การทบทวนระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 โดยการจัดทำดัชนีชี้วัดความสำเร็จในงาน (Smart KPIs) เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร	ไตรมาส ๒	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๓-๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ อบรมภายใน จำนวน ๙๓ ราย (ร้อยละ ๑๐๐) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๒๕๕,๐๐๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท และภายใต้โครงการ พัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน ๑๙๘,๐๐๐ บาท	
๓	การฝึกอบรม หลักสูตร การรับรองมาตรฐานต่างประเทศ และระหว่างประเทศ	ไตรมาส ๒	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ อบรมภายใน จำนวน ๓๕ ราย (ร้อยละ ๗๘) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๒๖,๔๑๗.๕๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๓	
๔	การจัดสัมมนา สคช. CSR ปลุกป่าชายเลนเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ	ไตรมาส ๒	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ อบรมภายใน จำนวน ๑๓๔ ราย (ร้อยละ ๘๙.๓๓) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๑๘๙,๐๑๑.๒๐ บาท ภายใต้โครงการพัฒนาการดำเนินงานและบุคลากร ปี ๒๕๖๓	
สรุปผลการดำเนินการไตรมาส ๒			ดำเนินการฝึกอบรมภายใน จำนวน ๔ หลักสูตร โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๖๑๒,๘๕๒.๗ บาท	