

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ณ สิ้นเดือนกันยายน 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

สรุปสาระสำคัญ/บทวิเคราะห์

ตามที่ สคช. ได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วงเงินทั้งสิ้น 238,582,000 บาท (สองร้อยสามสิบแปดล้านห้าแสนแปดหมื่นสองพันบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 208,745,700 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 29,836,300 บาท ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2565

สคช. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ได้รับอนุมัติ และขอรายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 โดยสรุปเป็นผลงานรวมทุกโครงการดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 99.32 และสรุปเป็นผลงานโครงการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด ไว้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 100.00

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 100.00

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 100.00

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 100.00

ยุทธศาสตร์ ที่ 5 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 96.43

โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์

วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 100.00

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนิน งาน	% ผลการ ดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	ผลใช้จ่าย (จ่ายจริง+ผูกผัน สัญญา+อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)	% การ เบิกจ่ายจริง	% การใช้ จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 1.บทบาทและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน												
1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	1.จำนวนมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะที่จัดทำใหม่	โครงการ	5 (25 อาชีพ)	12 (28 อาชีพ)	100.00	24,500,000	11,735,105	16,306,705	47.90%	66.56%	มค.	1.สรุปการดำเนินงานโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ในปี 66 จำนวน 13 โครงการ ดังนี้ - จัดทำที่ปรึกษา ลงนามสัญญาแล้ว 4 โครงการ (รวม 16 อาชีพ) - ดำเนินการเอง อนุมัติโครงการแล้ว 9 โครงการ (รวม 13 อาชีพ) ดำเนินการแล้วเสร็จ เข้าบอร์ดแล้ว จำนวน 12 โครงการ (28 อาชีพ) อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 1 โครงการ (1 อาชีพ) 2.สรุปการดำเนินงานโครงการทบทวนมาตรฐานอาชีพ ในปี 66 จำนวน 48 โครงการ (430 อาชีพ) ดังนี้ - แบบจัดจ้างที่ปรึกษา (ลงนามสัญญา) จำนวน 17 โครงการ (202 อาชีพ) - แบบดำเนินการเอง จำนวน 31 โครงการ (228 อาชีพ) ดำเนินการแล้วเสร็จ 424 อาชีพ อาชีพที่มีการทบทวนตามเอกสารวาระการประชุมคณะกรรมการ ต.ค. - ก.ย. 410 อาชีพ 3.การรับรองมาตรฐานอาชีพ สมรรถนะอาชีพของต่างประเทศและจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ 1) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ (อ้างอิงมาตรฐานสากล IRIS) ประชุมคณะ รับรองมาตรฐานอาชีพแล้ว ส่งรายงานงวดสุดท้ายและเล่มมาตรฐานอาชีพ (Final Report) ให้ IOM เข้าบอร์ด เมื่อวันที่ 22 มิ.ย.66 (1 อาชีพ)
	2.จำนวนมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะที่ทบทวน	อาชีพ	100 (20 อาชีพ ตาม งปพรบ.)	410								
	3.รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศมาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพของประเทศไทย	มาตรฐาน	1	1								
2) โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานสมรรถนะระหว่างประเทศไทยและต่างประเทศ	1.การเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	สาขาวิชาชีพ	1	1	100.00	729,000	343,559	343,559	47.13%	47.13%	มค.	1.ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบริการผั่งเมืองและก่อสร้าง อาชีพช่างก่ออิฐ ระดับ 2 และอาชีพช่างฉาบปูน ระดับ 2 จากการประชุมร่วมกับ หน่วยงาน HRDK Korea 2.ประชุมหารือร่วมกับ กระทรวงแรงงานกับพหุชา หรือการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพ ก่อสร้างและการผั่งเมืองกับประเทศกับพหุชา และนำไปสู่การนำร่อง จัดฝึกอบรม แรงงานกับพหุชาและนำไปสู่การนำร่อง จัดฝึกอบรมแรงงานกับพหุชา 3.จัดทำรายงานสรุปผลการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบริการผั่งเมืองและก่อสร้าง อาชีพช่างก่ออิฐ ระดับ 2 และอาชีพช่างฉาบปูน ระดับ 2 ระหว่างประเทศไทย และประเทศสาธารณรัฐเกาหลี
	2.รายงานผลการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	รายงาน	1	1								
3) โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี	1. กิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ	กิจกรรม	2		100.00	480,800	348,498	348,498	72.48%	72.48%	ภพ.	ประชุมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ 4 ครั้ง - ประชุมคณะทำงานกับ CADS เพื่อนำหลักสูตรมาจัดทำเป็นมาตรฐานสมรรถนะ นำหลักสูตรของ CADS มาทำเป็นหลักสูตรไทย และเชื่อมโยงแพลตฟอร์ม CADS กับ EWE - เทียบเคียงหลักสูตรของ B-TEC (หลักสูตรอังกฤษ) กับมาตรฐานอาชีพบริวิสดำร่วมกับ STEPS สำหรับผู้มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ (autism, dyslexia) - วิจัยการเทียบโอนประสบการณ์อาชีพช่างก่ออิฐ ฉาบปูนไทยที่ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีร่วมกับ HRD Korea - ร่วมกับ Fraunhofer IPA จัดทำหลักสูตรระยะสั้นสำหรับพัฒนาทักษะอาชีพช่างชุบโลหะด้วยไฟฟ้าตามมาตรฐานอาชีพ จัดสัมมนา 1 ครั้ง - ร่วมกับ HRDK, KOCCA และหอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานครจัดการสัมมนา เรื่อง การพัฒนานักเขียนบท เพื่อเพิ่มมูลค่าอุตสาหกรรมซีรีส์เื่อฟคอนเทนต์ วันที่ 18-19 พ.ค. 66 ณ หอศิลป์ปา และผ่าน FB Live
	1.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคน และดำเนินโครงการความร่วมมือร่วมกัน	ครั้ง	4	4								
	1.2 จัดสัมมนาระดับสากลเพื่อเผยแพร่ผลงานและแนวทางปฏิบัติที่ดีของสถาบันฯ	ครั้ง	1	1								
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1.กำลังคนทุกช่วงวัยเข้าใช้งานระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ(E-workforce Ecosystem)	คน	2,000	38,092	100.00	4,917,700	3,018,661	3,763,161	61.38%	76.52%	ภพ.	
	1.1 จัดประชุมคณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency: TWA) / จัดประชุมคณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน E-Workforce Ecosystem / จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ E-Workforce Ecosystem ให้แก่กำลังคนทุกช่วงวัย	ครั้ง	6	59								1. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ E-Portfolio ภายใต้ E-Workforce Ecosystem Platform 48 ครั้ง 2.จัดประชุมการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem Platform 11 ครั้ง
	2. หลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะ จากสถานประกอบการและภาคการศึกษา	อาชีพ	30	30								
	3. รายงานวิจัย การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีต่อการพัฒนากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย	เล่ม	1	1								จัดทำศึกษาวิจัยการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีต่อการพัฒนากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัยดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	ผลใช้จ่าย (จ่ายจริง+ผูกผันสัญญา+อยู่ระหว่างดำเนินการ)	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
5) โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	1.มีคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน (Industry Competency Board)	กลุ่มอุตสาหกรรม	1	1	100.00	2,226,000	1,697,002	1,697,002	76.24%	76.24%	มค.	1.จัดตั้ง ICB จำนวน 1 คณะ สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยพิจารณาส่ง (ร่าง) รายชื่อคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนา กำลังคนด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยว เรียบร้อยแล้ว เข้าบอร์ดแล้ว ก.ค.66 2.การขับเคลื่อน ICB จำนวน 7 คณะ - จัดประชุมชี้แจงทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของ ICB ทั้ง 7 คณะ ในวันที่ 25 ม.ค.66 - ดำเนินการโครงการศึกษาวิจัยเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมเป็นศูนย์กลางของระบบการพัฒนา กำลังคน (จัดจ้างที่ปรึกษา) จำนวน 7 โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ												
1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1. ชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	40	40	100.00	4,800,500	2,611,933	4,252,433	54.41%	88.58%	นว.	
	2. คู่มือการใช้งานสื่อการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	5	12								
	3. สื่อการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คุณวุฒิ	40	40								
2) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1) บุคลากรในอาชีพ บุคคลทั่วไป นิสิต นักศึกษา บุคลากรทางการศึกษา บุคลากรภาครัฐ กลุ่มนักทรัพยากรบุคคลได้รับรู้ และมีความเข้าใจในมาตรฐานอาชีพ และสนใจเข้าร่วมการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพื่อวัดระดับสมรรถนะของตนเองและเตรียมตัวเข้าทำงานในสถานประกอบการและผู้ประกอบการและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับรู้ และมีความเข้าใจในมาตรฐานอาชีพ รวมถึงสามารถนำมาตรฐานอาชีพมาปรับใช้ในหน่วยงาน	คน	500	634	100.00	680,000	249,875	563,375	36.75%	82.85%	นว.	จัดอบรมออนไลน์ หลักสูตร "เตรียมให้พร้อมก่อนเปิดร้านค้าพอย่างมีอาชีพ" และหลักสูตรเทคโนโลยีการแปรรูปอาหารเพื่อยืดอายุการเก็บ (Processing technology of food shelf life) เมื่อ พ.ย. - ธ.ค. 65 ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 634 คน
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ)	1.บุคลากรในกลุ่มวิชาชีพได้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	100	102	100.00	908,400	298,285	643,285	32.84%	70.82%	นว.	ประเมินสมรรถนะ 102 คน - อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล ระดับ 1 จำนวน 29 คน - อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล ระดับ 2 จำนวน 23 คน - อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 1 จำนวน 50 คน
	2.บุคลากรในอาชีพในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพแล้ว ได้ต่อยอดองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพ	คน	500	509								
	3.ร้อยละของผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาอาชีพที่จะเป็นเครื่องยนต์ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่ที่มีสมรรถนะการทำงานตรงตามความต้องการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่ได้	ร้อยละ	80	100								
4) โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1.องค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	แห่ง	2	2	100.00	1,000,000	480,000	480,000	48.00%	48.00%	นผ.	1. รายงานผลการศึกษาที่มีแผนผังองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพผลการทดลองใช้และการประเมินผล (สภาอุตสาหกรรม) 2 ผลการอบรมสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและผลการประเมิน โดยได้ดำเนินการอบรมและประเมินเรียบร้อยแล้ว จำนวน 101 คน ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร "ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีมีอาชีพ (ระดับกลาง)" และ สอบประเมินมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 รอบที่ 1 จำนวน 38 คน ระหว่างวันที่ 4 - 16 กรกฎาคม 2566 รอบที่ 2 จำนวน 62 คน ระหว่างวันที่ 22 - 31 กรกฎาคม 2566 3.การสร้างแนวทางการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในเรื่องกระบวนการรับรอง การให้ประกาศนียบัตรยกระดับบุคลากรในสถานประกอบการ เพื่อเป็นตัวอย่าง และสามารถส่งต่อไปยังองค์กรอื่น ๆ เป็นการขยายผล และนำกระบวนการที่ดีไปใช้ได้ 1 แห่ง โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล -มีอุปประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ให้กับบุคลากรในสถานประกอบการ ที่ผ่านอบรมหลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร อาชีพล้างและนั้กแปลภาษาทางการแพทย์ ระดับ 4 ระดับ 5 และอาชีพนักเคลื่อนย้ายผู้ป่วย ระดับ 2 ระดับ 3 จำนวน 44 คน
	2.บุคลากรในองค์กรต้นแบบได้รับการพัฒนาและเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	100	145								

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	ผลใช้จ่าย (จ่ายจริง+ผูกผันสัญญา+อยู่ระหว่างดำเนินการ)	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต												
1) โครงการการพัฒนากระบวนการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	1.การเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา หรือในทางกลับกัน ผ่านระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank)	สาขาวิชาชีพ	5	6	100.00	480,000	249,132	269,132	51.90%	56.07%	ภพ.	จัดสัมมนาสร้างการยอมรับระบบส่งเสริมสมรรถนะการเรียนรู้ (Competency Credit Bank)กับระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) ภาคการศึกษา ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเครดิตแบงก์ทั้ง 37 หลักสูตร จำนวน 44 ท่าน เข้าร่วมกิจกรรมการสัมมนา และมีการสรุปหลักสูตรเป้าหมาย จำนวน 6 สาขาวิชาชีพ เพื่อนำร่องการสร้างเกณฑ์การยอมรับการเทียบโอนหน่วยกิต ได้แก่ 1. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยวการโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร 2. สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ 3. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม 4. สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน 5. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี 6. สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง จัดประชุมหารือการส่งเสริมสมรรถนะการเรียนรู้ (Competency Credit Bank) ระหว่าง 3 หน่วยงาน ได้แก่ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และสมาคมการศึกษาเอกชน นอกกระบบจากการจัดกิจกรรมสัมมนา และการเข้าหารือเรื่องแนวทางการเทียบโอนกับหลักสูตรต่างๆของภาคการศึกษา
	2. จัดประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholders) รับฟังความคิดเห็นแนวทางการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา (RPL: Recognition of Prior Learning) แก่กลุ่มสาขาวิชาชีพเป้าหมาย และจัดทำคู่มือการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	ครั้ง	2	2								
	3. จัดประชุมสัมมนา/ฝึกอบรมแนวทางการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา หรือในทางกลับกัน ผ่านระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank) แก่ผู้ที่สนใจและมีความต้องการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา หรือในทางกลับกัน	ครั้ง	2	2								
	4. โครงการวิจัย “รูปแบบการประยุกต์ใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต”	โครงการ	1	1								
2) โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงาน และวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	1.กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงานได้รับการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเข้าใช้งานในระบบ E-Workforce Ecosystem	คน	200	207	100.00	428,000	246,570	265,070	57.61%	61.93%	ภพ.	1.จัดประชุมหรือการเชื่อมโยงระบบส่งเสริมการมีงานทำร่วมกับกรมการจัดหางานบน E-Workforce Ecosystem Platform และการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้าใช้งานระบบแฟ้มสะสมงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Portfolio)และระบบแนะแนวอาชีพCareer Guidance วันพฤหัสบดีที่ 9 กุมภาพันธ์2566 เวลา 09.30–12.00 น ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 14 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก 2. ดำเนินโครงการจัดการใช้งานระบบ E-Portfolio และระบบแนะแนวอาชีพ (Career Guidance) เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำผ่านระบบ E-Workforce Ecosystem ในระหว่างวันที่ 22-23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีผู้ใช้งานระบบจำนวน 207 คน 3.จัดประชุมสัมมนา/ฝึกอบรม และรับฟังความคิดเห็นการเข้าใช้งานระบบแนะแนวอาชีพ (Career Guidance) ภายใต้ระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ให้แก่กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงานในเดือน พฤษภาคม
	2.จัดประชุมสัมมนา/ฝึกอบรมการใช้ในระบบแนะแนวอาชีพ(Career Guidance) ภายใต้ระบบบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ(E-Workforce Ecosystem)ให้แก่กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงาน	ครั้ง	1	1								
	3. จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการใช้น้ใช้งานระบบแนะแนวอาชีพ(Career Guidance) ภายใต้ระบบบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ(E-Workforce Ecosystem)ให้แก่กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงาน	กิจกรรม	1	1								
3) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	1.แพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	ระบบ	1	1	100.00	7,965,500	3,484,000	4,355,000	43.74%	54.67%	ภพ.ทส.	การจัดจ้างพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ โครงการจ้างพัฒนาระบบแพลตฟอร์มธนาคารหน่วย กิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน - ส่งงานงวดที่ 3 วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 - แพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน - Application ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform)/E-Portfolio เพื่อการใช้งานผ่าน Mobile Devices จำนวนผู้ใช้งานในแพลตฟอร์ม 108,135 คน (ตั้งบัญชีผู้ใช้งานมาจากระบบ TPQI-NET)
	2.Application ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) / E-Portfolio เพื่อการใช้งานใน mobile devices	ระบบ	1	1								
	3.จำนวนผู้ใช้งานในแพลตฟอร์ม	คน	20,000	108,135								
	5. ประชาสัมพันธ์การใช้งานและให้ผู้สนใจเข้าใช้งานในระบบฯ	รูปแบบ	1	1								
	6. วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำโมเดลการพัฒนากำลังคนภาคแรงงาน	เล่ม	1	1								
4) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	1.จัดกิจกรรมสร้างเครือข่าย สนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากมื่ออาชีพ และส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	8	35	100.00	2,213,000	1,908,003	1,945,803	86.22%	87.93%	สอ.	
	2.กิจกรรมส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	250	2,311								
5) โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	1.จัดจ้างจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรเพื่อสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และจัดนิทรรศการมออาชีพ (Thailand Professional Expo)	ครั้ง	1	1	100.00	2,120,000	238,017	238,017	11.23%	11.23%	สอ.	จัดกิจกรรม รวมพลหนูนคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อคนทำมาหากิน โดยภายในงานมีการจัดนิทรรศการสร้างคุณค่าประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และพิธีมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ สำหรับสถานประกอบการ ในวันที่ 12 กรกฎาคม 2566 ณ อาคารเฟิร์ล มีผู้เข้าร่วมงาน ทั้งสิ้น 250 คน และมีผู้รับประกาศนียบัตรจำนวน 84 คน
	2.ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ผู้ประกอบอาชีพในสถานประกอบการ เข้ารับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	1089								

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	ผลใช้จ่าย (จ่ายจริง+ผูกผันสัญญา+อยู่ระหว่างดำเนินการ)	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ												
1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	1.มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	6,000	15,154	100.00	7,000,000	6,299,300	6,299,300	89.99%	89.99%	รค.	รวม 16,154 คน (ประเมินมาตรฐานอาชีพ 15,154 คนประเมินสมรรถนะ 1,000 คน)
	2.มีผู้เข้ารับการประเมินมาตรฐานสมรรถนะความสามารถพื้นฐานในการทำงานด้านต่าง ๆ	คน	1,000	1,000								
2) โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมืออาชีพยั่งยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	1. มีบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม Re-Skill Up-Skill เป็นวิชาชีพเริ่มต้นและประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานสมรรถนะ	คน	1,000	1,052	100.00	3,414,700	1,949,823	1,968,323	57.10%	57.64%	นว.	1) ประเมินฯ อาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี (Street Food) ปตท.หลักเมืองถาวรพาณิชย์ อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 จำนวน 92 คน 2) หลักสูตร "ติดปีกทักษะดิจิทัลแบบมืออาชีพ กับดีแทคเน็ตทำกิน" เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 ณ หอประชุม อบจ.สุพรรณบุรี จำนวน 194 คน 3) อบรมตามมาตรฐานอีคอมเมิร์ซ ร่วมกับโครงการดีแทคเน็ตทำกิน จำนวน 161 คน เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2566 4) ประเมินฯ อาชีพช่างทำผมบุรุษ-สตรี ระดับ 4 จำนวน 5 คน 5) ประเมินฯ สมาคมโรงเรียนเสริมสวยและตัดเย็บเสื้อผ้า จำนวน 200 คน 6) โรงเรียนเสริมสวยและออกแบบทรงผมนานาชาติผิงจ้ง จำนวน 100 คน 7) สมาคมโรงเรียนเสริมสวยและตัดเย็บเสื้อผ้า จำนวน 300 คน 8) ผู้เข้าอบรมพัฒนาผู้ประกอบการในโครงการ "Local Hero" อบรมกลยุทธ์การทำตลาดออนไลน์ โดยอนุกรรมการขับเคลื่อน e-commerce ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 1,212 คน 9) การจ้างสื่อประชาสัมพันธ์ ดำเนินการออกอากาศ จำนวน 5 ตอน ทางช่องเนชั่น 22 ทุกวันพฤหัสบดีเวลาหลังข่าวตอนเย็น เริ่มตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ 18 พ.ค. 66 ถึง 15 มิ.ย. 66
	2.จำนวนผู้ประกอบการสามารถมีอาชีพสร้างรายได้ หรือมีรายได้จากการจัดตั้งวิสาหกิจเริ่มต้นและเป็นมืออาชีพอย่างยั่งยืน	คน	600	1,212								
3) โครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	1. บุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	คน	600	600	100.00	2,000,000	1,055,381	1,404,381	52.77%	70.22%	นว.	1) ประเมินฯ อาชีพนักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 500 คน 2) ประเมินฯ อาชีพสปาเทอราปัส ระดับ 3, อาชีพสปารีเซพชันนิส ระดับ 5 และอาชีพสปาเทนเนอร์ ระดับ 5 จำนวน 6 คน 3) ประเมินฯอาชีพผู้ช่วยพยาบาลสัปดาห์จำนวน 16 คน 4) ประเมินฯ อาชีพช่างแว่นตาประกอบแว่น ระดับ 2-3 จำนวน 30 คน 5) ประเมินฯ อาชีพผู้ดูแลเด็กระดับ 1 จำนวน 2 คน 6) ประเมินฯ อาชีพช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือระดับ 2 และอาชีพช่างเชื่อมแม็ก ระดับ 2 จำนวน 15 คน 7) ประเมินฯ อาชีพปรับแต่งภาพระดับ 3 จำนวน 20 คน 8) ประเมินฯ อาชีพช่างช่างทำผมบุรุษ ระดับ 1-4 และช่างทำผมสตรี ระดับ 1-4 จำนวน 11 คน (โรงเรียนเสริมสวยชลาชล)
	2. วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่บุคลากรได้รับการพัฒนาและรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	ราย	20	20								
4) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	1.บุคลากรในอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	200	214	100.00	3,110,000	2,625,000	2,625,000	84.41%	84.41%	รค.	จัดฝึกอบรมจำนวน 214 คน จัดประเมิน จำนวน 214 คน สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ - อาชีพช่างเทคนิคหุ่นยนต์ ระดับ 3 - อาชีพช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ ระดับ 4 - อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต (การเขียนโปรแกรมหุ่นยนต์ในระบบการผลิต) ระดับ 4 - อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต (การออกแบบระบบทางกล) ระดับ 5
5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม	1.บุคลากรในระบบนิเวศอุตสาหกรรม ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และเข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ	คน	320	324	100.00	1,264,000	1,100,000	1,100,000	87.03%	87.03%	รค.	จัดฝึกอบรม จำนวน 324 คน จัดประเมิน จำนวน 324 คน - สาขาวิชาชีพการเชื่อมอุตสาหกรรม สาขาการเชื่อมอุตสาหกรรม วัสดุเหล็กกล้า อาชีพช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 2 - สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดด้านมิติ ระดับ 1 - สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา สาขางานวิชาการ ผู้บริหารสถานศึกษา ระดับ 5 - สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา อาชีพครูฝึกในสถานประกอบการ ระดับ 4

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	ผลใช้จ่าย (จ่ายจริง+ผูกผันสัญญา+อยู่ระหว่างดำเนินการ)	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	1.บุคลากรในสายการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ ช่างเทคนิคในสายการผลิต	คน	240	295	100.00	1,455,000	1,270,000	1,270,000	87.29%	87.29%	รค.	จัดฝึกอบรม จำนวน 295 คน จัดประเมิน จำนวน 259 คน - สมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิตระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level) - สมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิตระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate Level) - สมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิตระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate Level) สร้างการรับรู้ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับสมัครเข้าร่วมโครงการ 3 สื่อ - ประชาสัมพันธ์ผ่านหน่วยงานโดยตรง 6 หน่วยงาน - ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ - ประชาสัมพันธ์ Facebook สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
	2.บุคลากรในสายการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ	คน	240	259								
7) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ	1.บุคลากรในอุตสาหกรรมชีวภาพได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และเข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ	คน	300	305	100.00	2,933,000	2,610,000	2,610,000	88.99%	88.99%	รค.	จัดฝึกอบรม จำนวน 328 คน จัดประเมิน จำนวน 305 คน สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ - อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์ ระดับ 5 - อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางอาหาร ระดับ 5 - อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 ประชาสัมพันธ์โครงการผ่าน 1) Influencer Facebook หมอแล็บแพนด้า ที่มียอดผู้ติดตาม 3.4 ล้านคน 2) Facebook ศูนย์ส่งเสริมและฝึกอบรมการเกษตรแห่งชาติ ที่มียอดผู้ติดตาม 52,000 คน 3) Facebook มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ที่มียอดผู้ติดตาม 30,000 คน
8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	1. จำนวนหน่วยงานได้รับการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	องค์กร	30	40	100.00	6,618,000	5,120,385	6,107,435	77.37%	92.29%	รค.	กิจกรรมที่ 1 : การให้การรับรององค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอการรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ องค์กรรับรองใหม่ 40 แห่ง อาชีพใหม่ 85 อาชีพ กิจกรรมที่ 2 : ต่ออายุองค์กรรับรองฯ ปรับกิจกรรมเนื่องจากสถาบันได้ออกข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการออกหนังสือรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พ.ศ. 2565 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป โดยองค์กรรับรองฯ จะไม่มีวันหมดอายุ กิจกรรมที่ 3 : ตรวจสอบการรับเอกสารตรวจติดตามฯ จัดทำรายงานฯ และตรวจติดตามในพื้นที่ จำนวน 183 แห่ง กิจกรรมที่ 4 : สังเกตการณ์ประเมิน การสังเกตการณ์ประเมิน ระหว่างเดือน ค.ศ. 65 - ส.ค. 66 รวมจำนวน 159 ครั้ง
	2. จำนวนหน่วยงานได้รับการตรวจต่ออายุองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	องค์กร	50	0								
	3. จำนวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการตรวจติดตามรายปี	องค์กร	180	183								
	4. จำนวนครั้งในการสังเกตการณ์ประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ครั้ง	130	159								
9) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	1. บุคลากรใหม่ที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ คณะกรรมการตัดสินรับรองผล เจ้าหน้าที่สอบในการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อรับรองคุณวุฒิวิชาชีพหรือผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ที่เข้ารับการอบรมเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจบทบาท ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบตามมาตรฐานสากล และมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพคุณวุฒิวิชาชีพ และเครื่องมือประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งบุคลากรเดิมที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลใหม่ตามมาตรฐานอาชีพ ที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและสมรรถนะในการประเมินและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	คน	800	1,476	100.00	1,152,700	697,077	715,577	60.47%	62.08%	ภพ.	
10) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	1.จำนวนของบุคลากร บุคลากรที่ทางสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ร่วมเข้าอบรมและทบทวน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพการพัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน ให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงระบบการประกันคุณภาพ	คน	250	254	100.00	800,400	621,900	658,900	77.70%	82.32%	นว.	

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	ผลใช้จ่าย (จ่ายจริง+ผูกผันสัญญา+อยู่ระหว่างดำเนินการ)	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
11) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	1. องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ	แห่ง	30	39	100.00	6,218,700	5,512,028	5,512,028	88.64%	88.64%	นว.	1. อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ เพื่อสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (ที่ปรึกษา) ส่งงานงวดที่ 1 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 ลงรับเลขที่ 660 วันที่ 9 มีนาคม 2566 คณะกรรมการตรวจรับการจ้างฯ ประชุมตรวจรับงานวันที่ 15 มีนาคม 2566 ผอ. อนุมัติเบิกจ่ายเงินงวดที่ 1 ตาม คต. 263/2566 วันที่ 30 มีนาคม 2566 2. ท่านรองฯ วรชนาธิป จันทนู เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการรับรองหน่วยรับรอง ณ สำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ (National Standardization Council) เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 นายพิริยพงศ์ แจ้งเจนเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมคุณวุฒิวิชาชีพและคณะ เข้าพบกับผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ เพื่อแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับการใช้กลไกการตรวจสอบและรับรอง (Conformity Assessment) สำหรับการใช้เป็นเครื่องมือประกันคุณภาพตามแนวทาง TPQI New Business Model เมื่อวันที่ 6 มิ.ย. 2566 3. อบรมรุ่นที่ 1 หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรภายใต้โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เมื่อวันที่ 25-27 เมษายน 2566 มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 56 คน จาก 18 องค์กร 4. อบรมรุ่นที่ 2 หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรภายใต้โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) อบรมเมื่อวันที่ 17-19 พฤษภาคม 2565 จำนวน 85 คน จาก 23 องค์กร 5. คัดเลือกองค์กรฯ เพื่อเข้ารับการพัฒนาระบบงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ เข้าสู่มาตรฐาน ISO/IEC 17024 ประจำปี 2566 จำนวน 2 แห่งได้แก่ 1.มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สาขาวิชาชีพธุรกิจภาพถ่าย 2.บริษัท แม็คเวท จำกัด ในนามโรงพยาบาลสัตว์เมืองเอก สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ
	2. องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาระบบงานและระบบเอกสารการดำเนินกิจกรรมการรับรองบุคลากรที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024	แห่ง	2	29								
	3. องค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ที่ได้รับการพัฒนาฯ ตาม ISO/IEC17024 ในปีที่ผ่านมา ได้รับการติดตามให้คำแนะนำ ให้มีความพร้อมในการรับการตรวจประเมินจากหน่วยรับรองระบบงาน	แห่ง	2	2								
	4. ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ บุคลากรขององค์กรรับรองที่เข้าร่วมโครงการ คณะทำงาน เจ้าหน้าที่สอบซึ่งเป็นผู้มีความสามารถในการดำเนินการสอบและประเมิน องค์กรรับรองที่ได้รับคำปรึกษาในการพัฒนาระบบงานฯ (ISO/IEC17024) ตั้งแต่ปี 2557 – 2564 ที่ปรึกษาการจัดทำมาตรฐานอาชีพและ เจ้าหน้าที่ สคช. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 และมีความสามารถในการพัฒนาระบบเอกสารตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024	คน	100	135								
	5. สถาบันฯ มีความร่วมมือเชิงรุกกับหน่วยรับรองระบบงานและหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานสากล (ISO/IEC17024) และเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูน แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการรับรอง องค์กรที่มีหน้าที่รับรอง และการรับรองบุคลากรในระดับระหว่างประเทศ	ครั้ง	2	2								
12) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1.ได้รับการรับรองระบบบริหารคุณภาพเพื่อรักษาระบบISO9001:2015 จากผู้ให้การรับรอง (Re-Certification)	ระบบ	1	1	100.00	1,874,200	1,248,379	1,306,879	66.61%	69.73%	ภพ.	1.ผลการตรวจต่ออายุใบรับรอง (Re-Certification) จากบริษัท บูโร เวอร์ทัส ประเทศไทย จำกัด ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2566 ผ่านโดยไม่พบความไม่สอดคล้องหรือข้อสังเกตใดๆ 2.การประกันคุณภาพกระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 30 ครั้ง 3.การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียม 38 ระดับคุณวุฒิ ผ่านมติคณะกรรมการสถาบัน วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 76 ระดับขั้นวุฒิ ผ่านมติคณะกรรมการสถาบัน วันที่ 22 มิถุนายน 2566
	2.การประกันคุณภาพกระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ครั้ง	30	30								
	3.อัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (สคช.) ในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ โดยสังเกตการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและโดยวิธีการเทียบเคียง และสัมภาษณ์ ในขั้นคุณวุฒิที่เคยมีการประเมิน	ระดับขั้นคุณ	70	114								
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ												
1) โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	1. มีระบบพัฒนาการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐตามมาตรฐาน สพร. 1 ระบบ	ร้อยละ	100	100	100.00	9,634,200	6,595,506	9,470,540	68.46%	98.30%	ทส.	1.ใช้งานผ่านหน้าเว็บ https://tpqigdx.tpqi.go.th/ 2.ระบบพิสูจน์ตัวตนผ่านช่องทาง ThaiID , Digital ID สำหรับผู้ใช้งานทั่วไปและ DBD สำหรับนิติบุคคล 3.การเรียกใช้ข้อมูลผ่านระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX รวม 4 หน่วยงาน ดังนี้ กรมการจัดหางาน, สำนักงานประกันสังคม, กรมพัฒนาธุรกิจการค้า และกรมการปกครอง 4. มีรายงานภาพรวม (Dashboard) เพื่อแสดงสถานะข้อมูลต่าง ๆ
	2. มีหน่วยงานปลายทางใช้ประโยชน์จากข้อมูลผ่านแพลตฟอร์ม	หน่วยงาน	3	4								
2) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. ตัวแทนจากองค์กรรับรองที่สถาบันให้การรับรองเข้ารับการอบรม	คน	130	135	100.00	704,400	435,176	472,176	61.78%	67.03%	ทส.	เตรียมจัดอบรมการใช้งานระบบ TPQI-NET สำหรับผู้แทนองค์กรรับรอง ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 ในเดือนสิงหาคม 2566 ฟังก์ชันใบสมัครผู้เข้ารับการประเมิน และการขอรับทุน (ฟังก์ชันใหม่) สถานประกอบการ เนื่องจากเปลี่ยนผู้รับจ้าง

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	ผลใช้จ่าย (จ่ายจริง+ผูกพันสัญญา+อยู่ระหว่างดำเนินการ)	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
3) โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	1. จำนวนของชุดข้อมูลที่มีการเชื่อมโยงส่งข้อมูลผ่านระบบฯ (2 ชุดข้อมูล)	ชุดข้อมูล	2	2	75.00	11,378,200	4,823,750	11,061,958	42.39%	97.22%	ทส.	1.การพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ ออกแบบและพัฒนาระบบการรายงานข้อมูล ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จาก 18 หัวข้อ อยู่ระหว่างดำเนินการ ในงวดที่ 2 และกำหนดส่งงานวันที่ 12 ตุลาคม 2566 2.การพัฒนาเพื่อเพิ่มบริการด้านดิจิทัลและประสิทธิภาพของระบบมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET) อยู่ระหว่างดำเนินการดำเนินงาน ในงวดที่ 2 และกำหนดส่งงานวันที่ 12 ตุลาคม 2566 2.1 เพิ่มฟังก์ชัน ขออนุมัติหนังสือรับรองและใบประกอบของสถานประกอบการ ใบประกาศของผู้ประเมินผ่านองค์กรรับรอง (รูปแบบใหม่) 2.2 ระบบบททวนมาตรฐานอาชีพ ดำเนินการแล้ว 50% 2.3 มีผู้ได้รับหนังสือรับรองรับรอง ประกาศนียบัตร รูปแบบดิจิทัล (e-Cer) จากกลุ่มผู้ผ่านการประเมินมาตรฐานอาชีพ จำนวน 1,435 ราย
	2. เพิ่มบริการด้านดิจิทัลและประสิทธิภาพของระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET) ในการรองรับการบริการภาครัฐ	ระบบ	3	3								
	3. พัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ	ร้อยละ	100	75								
4) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภคเลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	1.ผู้ประกอบการ ผู้ว่าจ้าง ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ประกอบอาชีพในสถานประกอบการ นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป เข้าใจประโยชน์การเลือกใช้บริการมืออาชีพ	ล้านคน	5 (2 ล้านคน ตามพรบ.)	13.02	100.00	3,768,200	1,072,947	1,113,147	28.47%	29.54%	สอ.	ผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร 13,022,295 คน (ต.ค.65 - 25 ก.ย.66)
5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	1. ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	1	1	100.00	1,500,000	1,034,300	1,142,300	68.95%	76.15%	นผ.	กิจกรรมยุทธศาสตร์ 1. ทหรีอตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการดำเนินการในปี 2567 - 2570 ร่วมกับสำนักต่าง ๆ เพื่อประกอบการจัดทำ Result Chain ของสถาบันฯ และเตรียมการจัดทำคำของบประมาณ 2567 2. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 และการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2568 เพื่อการเตรียมเสนอแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 รวมถึงการทบทวนค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสถาบันฯ 3.แผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 ของ สคช. ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566 กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจ 1.ผลการสำรวจ ความพึงพอใจ ได้ 4.20 คะแนน คิดเป็น 84.01% ความเชื่อมั่น ได้ 4.23 คะแนน คิดเป็น 84.52% มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐศาสตร์ 533.87 ล้านบาท 2.ตรวจงานงวดที่ 3 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 และเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว
	2. ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ร้อยละ	80	84.01								
6) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	1. . ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี”	เกณฑ์คะแนน	4.5	5.28	100.00	2,800,000	2,799,511	2,799,511	99.98%	99.98%	กค.	
	2. ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละ	90	100								
	3. เกณฑ์ ITA	ร้อยละ	80	92.68								
7) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	1.ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี” (3.51-4.50)	เกณฑ์คะแนน	4.5	4.69	100.00	150,000	129,638	129,638	86.43%	86.43%	บร.	การจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนรู้ (สคช.KM) ได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (สคช. KM) นับสะสมทั้งปีงบประมาณ จำนวน 46 ครั้ง กิจกรรม 5ส จัดกิจกรรม 5ส 3 ครั้ง แบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรม Knowledge Managementคะแนนเฉลี่ย 4.69 คะแนน
	2.ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าร่วมในกิจกรรม	ร้อยละ	100	100								
	3.จำนวนหัวข้อองค์ความรู้ของกิจกรรม KM	เรื่อง	24	46								

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนิน งาน	% ผลการ ดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	ผลใช้จ่าย (จ่ายจริง+ผูกผัน สัญญา+อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)	% การ เบิกจ่ายจริง	% การใช้ จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ
โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												
1) การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้าง สัมผัสมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลก เสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	1.ชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพด้วยสื่อผสม Mixed Reality	อาชีพ	3	3	100.00	6,755,000	810,000	810,000	11.99%	11.99%	นว.	3 อาชีพ ที่จะดำเนินการในโครงการ (1) อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับขั้นผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ระดับ 3 (2) อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 (3) อาชีพวิศวกรชีวการแพทย์ ระดับ 4 ประชุมเพื่อวิเคราะห์ออกแบบเนื้อหาการฝึกอบรมฯด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง (1) เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566 ณ สถาบันไทย – เยอรมัน จังหวัดชลบุรี ในอาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ และ อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับขั้นผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (2) เมื่อวันที่22 มิถุนายน 2566 ณ มหาวิทยาลัยรังสิต คณะวิศวกรรมชีวการแพทย์ จังหวัดปทุมธานี ใน อาชีพวิศวกรชีวการแพทย์และอาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับขั้นผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ - จัดทำชุดฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง จำนวนทั้ง 3 ชุดฝึกอบรม (1) อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 หน่วยสมรรถนะถอดและติดตั้งชิ้นส่วนของอุปกรณ์ไฮดรอลิกส์ (2) อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับขั้นผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์ระดับ 3 หน่วยสมรรถนะซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบ PLC (3) อาชีพวิศวกรชีวการแพทย์ ระดับ 4หน่วยสมรรถนะติดตั้งเครื่องมือแพทย์ที่มีความซับซ้อนทางเทคนิคระดับกลางและระบบสนับสนุนทาง การแพทย์และหน่วยสมรรถนะให้ความรู้และคำแนะนำแก่ผู้ใช้และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องมือแพทย์ที่มีความ ซับซ้อนทางเทคนิคระดับกลาง
2) การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคต หลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1.บุคคลที่ต้องการเข้ารับการฝึกอบรมด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	2,000	2,027	100.00	5,045,000	1,581,855	-	31.35%	0.00%	นว.	- เห็นชอบหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 20 แห่ง - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการ จำนวน 1,116 คน และการพัฒนาทักษะจัดการอบรมในพื้นที่หรือบรมออนไลน์จำนวน 911 รวมจำนวน บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะทั้งหมด 2,027 คน
3) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วย ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1.มูลค่าเพิ่มทางสังคมภาพรวมBenefit Cost Ratio ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1.4	Benefit Cost Ratio	1.4	1.55	100.00	1,000,000	697,361	-	69.74%	0.00%	นผ.	1 รายงานผลเปรียบเทียบความสำเร็จของการดำเนินงาน 3 ปี (ปี 2564-2565) เรียบร้อยแล้ว 2 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการประเมินโครงการวิสาหกิจขนาดย่อม เรียบร้อยแล้ว 3 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการอบรมจากระบบ E-training เรียบร้อยแล้ว 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในรูปแบบปกติและ RESK เรียบร้อยแล้ว 5 มูลค่าเพิ่มทางสังคมคิดเป็นเงิน 313,454,939.91 บาท โดยมี Benefit-Cost Ratio = 1.55
	2.ต้นแบบการต่อยอดพัฒนากำลังคนสำหรับผู้ผ่านการประเมินแล้ว	ต้นแบบ	1	1								
4) ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรม และการบริการ	1.รายงานการสำรวจความต้องการและการรับรู้ของกลุ่มอุตสาหกรรมและ กลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจกรรมทางเศรษฐกิจ การผลิต (Manufacturing)	รายงาน	1	1	100.00	1,232,000	834,732	870,732	67.75%	70.68%	นผ.	1. การจัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 2. ใบสั่งจ้าง 0050/2566 การเก็บแบบสำรวจ ลงนามใบสั่งจ้าง วันที่ 12 เมษายน 2566 โดย ศูนย์สำรวจความ คิดเห็น นิต้า โพล 3. ลงพื้นที่การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อดำเนินการตาม “โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนใน ภาคอุตสาหกรรมและการบริการ” เพื่อเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในช่วงเดือน พ.ค. - มิ.ย.66 จำนวน ผู้เข้าร่วมทั้งหมด 82 คน เก็บแบบสัมภาษณ์เพิ่มเติมทางอีเมลอีกจำนวน 36 คน รวมทั้งหมด 118 คน 4.สรุปข้อมูลผลสำรวจจาก จำนวนตัวอย่างรวมทั้งสิ้น 1,438 หน่วยตัวอย่าง จากกลุ่มอุตสาหกรรม หรือ กลุ่ม สถานประกอบการที่ประกอบกิจกรรมทาง 5.เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บทเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)

(ตามแผนปฏิบัติการที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เห็นชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบพวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน					
1) โครงการจัดทำและทบทวน มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	โครงการ/ อาชีพ	จัดทำใหม่ มาตรฐาน อาชีพ/ มาตรฐาน สมรรถนะ 5 โครงการ (25 อาชีพ) ทบทวน 20 อาชีพ (100 อาชีพ ตามตัวชี้วัด ก.พ.ร.) มาตรฐาน ต่างประเทศ 1 มาตรฐาน	ใหม่ 12 โครงการ (28 อาชีพ) ทบทวน 410 อาชีพ มาตรฐาน ต่างประเทศ 1 มาตรฐาน อาชีพ	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพ หรือมาตรฐานสมรรถนะทั่วไปในการทำงาน โครงการดำเนินการแล้วเสร็จ (ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา) จำนวน 7 โครงการ (จำนวน 32 อาชีพ) แบ่งเป็น แบบจัดจ้างที่ปรึกษา (ลงนามสัญญา) จำนวน 6 โครงการ (30 อาชีพ) ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาปศุสัตว์ ที่ปรึกษา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เข้าบอร์ตแล้ว ม.ค.66 (6 อาชีพ) 2) สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่าระยะที่ 2 ที่ปรึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ เข้าบอร์ตแล้ว มี.ย.66(4 อาชีพ) 3) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาโภชนาการ ที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล เข้าบอร์ตแล้ว เม.ย.66 (3 อาชีพ) 4) สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว สาขาการจัดการดูแลต้นไม้ ที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	24,500,000/ จ่ายจริง 11,735,105 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 4,571,600 / คงเหลือ 8,193,295

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				เข้าบอร์ດแล้ว ก.พ.66 (3 อาชีพ) 5) สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สาขายานยนต์สมัยใหม่ ที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เข้าบอร์ດแล้ว ก.พ.66 (8 อาชีพ) 6) สาขาวิชาชีพการเดินเรือ ระยะที่ 2 ที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา เข้าบอร์ດแล้ว เม.ย.66 (6 อาชีพ) <u>แบบดำเนินการเอง จำนวน 1 โครงการ (2 อาชีพ) ได้แก่</u> 1) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ อาชีพผู้ปลูก หม่อนเลี้ยงไหม อาชีพผู้ผลิตเส้นไหม เข้าบอร์ດแล้ว ก.พ.66 (2 อาชีพ) โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ (งบปี2566) จำนวน 13 โครงการ (29 อาชีพ) <u>แบ่งเป็น</u> <u>แบบจัดจ้างที่ปรึกษา (ลงนามสัญญา) จำนวน 4 โครงการ (16 อาชีพ)</u> <u>ได้แก่</u> 1) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม (ด้านเมล็ดพันธุ์ข้าว) ลงนามสัญญาแล้ว สคช.ม.001/66 อยู่ระหว่างงานงวด 4 ที่ปรึกษา ม.เกษตร เข้าบอร์ດแล้ว ก.ย.66 (3 อาชีพ) 2) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล (ด้าน IT Audit) ลงนามสัญญาแล้ว สคช.ม.005/66 อยู่ระหว่างงานงวด 3	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ที่ปรึกษา สจล. เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 (2 อาชีพ) 3) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาผลิตไฟฟ้าจากขยะ ลงนามสัญญาแล้ว สคช.ม.003/66 อยู่ระหว่างงานงวด 4 ที่ปรึกษา บริษัท ไบรท์ แมเนจเม้นท์ คอนซัลตัง จำกัด เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย. 66 (4 อาชีพ) 4) สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม อาชีพนักวินิจฉัยสถานประกอบการ ลงนามสัญญาแล้ว สคช.ม.006/66 อยู่ระหว่างงานงวด 3 ที่ปรึกษา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย. 66 (7 อาชีพ) <u>แบบดำเนินการเอง จำนวน 9 โครงการ (13 อาชีพ) ได้แก่</u> 1) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาความมั่นคงปลอดภัยทาง ดิจิทัลและส่วนบุคคล อาชีพเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ เข้าบอร์ดแล้ว ก.พ.66 (1 อาชีพ) 2) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ สาขางานประนีประนอมข้อพิพาท อาชีพผู้ ประนอม (Mediator) เข้าบอร์ดแล้ว ก.พ.66 (1 อาชีพ) 3) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพเพื่อน สูงวัย (Care Befriend) เข้าบอร์ดแล้ว มิ.ย.66 (1 อาชีพ) 4) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพนักจัดการเครื่องมือแพทย์ ปราศจากเชื้อ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				เข้าบอร์ด์แล้ว ก.ค.66 (1 อาชีพ) 5) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม สาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (แบบติดตั้งบนทุ่นลอยน้ำ) เข้าบอร์ด์แล้ว ก.ค.66 (5 อาชีพ) 6) สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา อาชีพล่ามภาษามือ เข้าบอร์ด์แล้ว ส.ค.66 (1 อาชีพ) 7) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ อาชีพนักเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ เข้าบอร์ด์แล้ว ส.ค.66 (1 อาชีพ) 8) อาชีพผู้ฝึกสอนวงดุริยางค์ เข้าบอร์ด์ ก.ย.66 (1 อาชีพ) 9) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพนักจัดการเทคโนโลยีและทรัพย์สินทางปัญญา ประชุมคณะรับรองมาตรฐานอาชีพ 28 ส.ค.66 อยู่ระหว่างปรับแก้ไขตามมติคณะรับรอง (1 อาชีพ) <u>สรุปการดำเนินงานโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพ งปปี 66</u> <u>จำนวน 13 โครงการ ดังนี้</u> - จ้างที่ปรึกษา ลงนามสัญญาแล้ว 4 โครงการ (รวม 16 อาชีพ) - ดำเนินการเอง อนุมัติโครงการแล้ว 9 โครงการ (รวม 13 อาชีพ) ดำเนินการแล้วเสร็จ เข้าบอร์ด์แล้ว จำนวน 12 โครงการ (28 อาชีพ) อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 1 โครงการ (1 อาชีพ)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				กิจกรรม : ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ หรือมาตรฐาน สมรรถนะทั่วไปในการทำงาน โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ (งบปี 2566) จำนวน 48 โครงการ (430 อาชีพ) แบ่งเป็น <u>แบบจัดจ้างที่ปรึกษา (ลงนามสัญญา) จำนวน 17 โครงการ (202 อาชีพ)</u> 1) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง (27 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 ที่ปรึกษา มทร.รัตนโกสินทร์ 2) สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ (27 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 ที่ปรึกษา สถาบันการอาชีวศึกษา ภาคกลาง 4 3) สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน (16 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 ที่ปรึกษา ม.ธรรมศาสตร์ 4) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ (สาขาผลิตภัณฑ์สมุนไพร) (6 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 ที่ปรึกษา ม.หัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ 5) สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (อาชีพนักบูรณาการระบบ การผลิต) (11 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ที่ปรึกษา สถาบันไทยเยอรมัน 6) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร (สาขาผู้ประกอบการอาหาร สาขาการให้บริการอาหาร) (6 อาชีพ) อยู่ระหว่างงานงวด 3 เตรียมเข้าบอร์ด พ.ย.66 ที่ปรึกษา วิทยาลัยดุสิตธานี 7) สาขาวิชาชีพการพิมพ์ (3 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ส.ค.66 ที่ปรึกษา มทร.ธัญบุรี 8) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม (สาขาเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเศรษฐกิจ (กุ้ง)) (3 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 ที่ปรึกษา ม.บูรพา 9) สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม (สาขามาตรวิทยา) (11 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 ที่ปรึกษา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี ไทย-ญี่ปุ่น 10) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน (สาขาเทคโนโลยีชีวมวล และเทคโนโลยีก๊าซชีวภาพ) (10 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 ที่ปรึกษา มจร. 11) สาขาวิชาชีพธุรกิจภาพถ่าย (11 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 ที่ปรึกษา มทร.กรุงเทพ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				12) สาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย (อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี) (1 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 ที่ปรึกษา มทร.กรุงเทพ 13) สาขาวิชาชีพธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ (อาชีพนายหน้าอสังหาริมทรัพย์) (1 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 ที่ปรึกษา ม.เกษมบัณฑิต 14) สาขาวิชาชีพธุรกิจสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะ สาขาธุรกิจ ประปา (12 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 ที่ปรึกษา ม.มหิดล 15) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมพลาสติก (25 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 ที่ปรึกษา มจร. 16) สาขาวิชาชีพการบรรเทาสาธารณภัย (9 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 ที่ปรึกษา บริษัท อีเมอเจนซี เมดิคอล เซอร์วิส เทรนนิง เซ็นเตอร์ จำกัด 17) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ (23 อาชีพ) เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 ที่ปรึกษา ม.เกษตร <u>แบบดำเนินการเอง จำนวน 31 โครงการ (228 อาชีพ)</u> <u>อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน ได้แก่</u>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				1)สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์ สาขาการผลิตเครื่องมือแพทย์ (5 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ก.พ.66 2) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ สาขางานแม่พิมพ์โลหะ สาขางานแม่พิมพ์พลาสติก และสาขางาน Jig&Fixture (7 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ก.พ.66 3) สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า ระยะที่1 (3 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว มิ.ย.66 4) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาแปรรูปสัตว์น้ำ ระยะที่ 2 (6 อาชีพ) สาขาแปรรูปนม สาขาแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร (10 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ก.ค.66 5) สาขาวิชาชีพสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย (7 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ก.ค.66 6) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล (สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล) (5 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว เม.ย.66 7) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน (4 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ส.ค.66 8) สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (1 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ก.ค.66 9) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมเซรามิกและเครื่องเคลือบ (38 อาชีพ)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				เข้าบอร์ด์แล้ว พ.ค.66 10) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ (4 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ก.ย.66 11) สาขาวิชาชีพการออกแบบและสร้างสรรค์ (3 อาชีพ) เตรียมเข้าบอร์ด์ ก.ย.66 12) สาขาวิชาชีพขนส่งชุมชน (2 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ก.ค.66 13) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล (สาขาฮาร์ดแวร์ สาขาการสื่อสาร โทรคมนาคม) (8 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว มิ.ย.66 14) สาขาวิชาชีพการบิน (13 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว พ.ค.66 15) สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก (1 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ก.ค.66 16) สาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย (1 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว มิ.ย.66 17) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล (4 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว มิ.ย.66 18) สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์ยางพารา (8 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว พ.ค.66 19) สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ (23 อาชีพ)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				เข้าบอร์ด์แล้ว พ.ค.66 20) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง สาขาคดนตรีไทย (2 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว พ.ค.66 21) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง (14 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ก.ค.66 22) สาขาวิชาชีพสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม (10 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ก.ค.66 23) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมกรรมการพิมพ์ (18 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ส.ค.66 (8 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ก.ย.66 (10 อาชีพ) 24) สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (1 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว มิ.ย.66 25) สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ (1 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ก.ค.66 26) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรกลและโลหะการ (2 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว ก.ค.66 27) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร สาขาการให้บริการอาหาร (จำนวน 1 อาชีพ) เข้าบอร์ด์แล้ว พ.ค.66 28) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาอุตสาหกรรม น้ำตาล (8 อาชีพ)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				เข้าบอร์ตแล้ว มิ.ย.66 29) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาการคัดแยกผลิตผลทางการเกษตร (5 อาชีพ) เข้าบอร์ตแล้ว ก.ค.66 30) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปผักและผลไม้ (12 อาชีพ) เข้าบอร์ตแล้ว ก.ย.66 31) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาอุตสาหกรรมอาหาร (1 อาชีพ) เข้าบอร์ตแล้ว ก.ย.66 <u>สรุปการดำเนินงานโครงการทบทวนมาตรฐานอาชีพ ในปี 66</u> <u>จำนวน 48 โครงการ (430 อาชีพ) ดังนี้</u> แบบจัดจ้างที่ปรึกษา (ลงนามสัญญา) จำนวน 17 โครงการ (202 อาชีพ) แบบดำเนินการเอง จำนวน 31 โครงการ (228 อาชีพ) ดำเนินการแล้วเสร็จ 424 อาชีพ จำนวนอาชีพที่มีการทบทวนตามเอกสารวาระการประชุมคณะกรรมการ ตุลาคม - กันยายน 2566 รวม 410 อาชีพ กิจกรรม : รับรองมาตรฐานอาชีพ สมรรถนะอาชีพของต่างประเทศและจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				1) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ (อ้างอิง มาตรฐานสากล IRIS) ส่งรายงานงวดสุดท้ายและเล่มมาตรฐานอาชีพ (Final Report) ให้ IOM เรียบร้อยแล้ว เข้าบอร์ดแล้ว มิ.ย.66 (1 อาชีพ)	
2) โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิ วิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และ มาตรฐานสมรรถนะระหว่างประเทศ ไทยและต่างประเทศ	สาขาวิชาชีพ	1	1	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว กิจกรรม : การเทียบเคียงสมรรถนะและมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ - วันที่ 27 ตุลาคม 2565 และวันที่ 2 ธันวาคม 2565 เข้าร่วมประชุม Experts Meeting for Corridor 2 Pilot Implementation of the Mutual Recognition of Skills on Warehouse and Forklift Operation จัดโดย ILO - วันที่ 6-8 ธันวาคม ผู้แทนสถาบันฯ เข้าร่วมประชุม Mutual Recognition Arrangement on Tourism Professionals - Event Professionals (MRA on TP) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อร่างมาตรฐาน MRA on TP สาขา Event Professionals ในเวทีระดับอาเซียน ร่วมกับ TCEP และกรมการท่องเที่ยว โดยมีผู้แทนจากประเทศต่างๆเข้าร่วม ได้แก่ พม่า กัมพูชา มาเลเซีย อินโดนีเซีย สิงคโปร์ ลาว บรูไน และเวียดนาม เพื่อนำไปสู่การสรุปร่าง มาตรฐานและนำเสนอต่อคณะกรรมการประชุม ASEAN Tourism Forum 2023 ต่อไป - ประชุมร่วมกับ หน่วยงาน HRDK Korea ในการเทียบเคียงมาตรฐาน อาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบริการผึงเมืองและก่อสร้าง อาชีพช่างก่ออิฐ ระดับ	729,000/ จ่ายจริง 343,559 /คงเหลือ 385,441

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				2 และอาชีพช่างฉาบปูน ระดับ 2 พร้อมจัดทำรายละเอียดสมรรถนะและตารางสรุปการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีวศึกษา และสรุปผลการเทียบเคียง - ประชุมหารือร่วมกับ กระทรวงแรงงานกัมพูชา หรือการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีวศึกษา ก่อสร้างและการผังเมือง กับประเทศกัมพูชา และนำไปสู่การนำร่อง จัดฝึกอบรม แรงงานกัมพูชา - ดำเนินการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีวศึกษา สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง ระหว่างประเทศไทย กับ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว กิจกรรม : รายงานผลการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีวศึกษาและคุณวุฒิวิชาชีพ - จัดทำรายงานสรุปผลการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีวศึกษา สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมืองและก่อสร้าง อาชีพช่างก่ออิฐ ระดับ 2 และอาชีพช่างฉาบปูน ระดับ 2 ระหว่างประเทศไทย และประเทศสาธารณรัฐเกาหลี	
3) โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี	กิจกรรม	2 กิจกรรม จัดสัมมนา 1 ครั้ง	2 กิจกรรม จัดสัมมนา 1 ครั้ง	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1.ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ (กิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ 2 กิจกรรม) 1.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ (ความร่วมมือกับ CADS ในพัฒนา data literacy): จัดประชุมหารือแนวทางการสร้างความร่วมมือและจัดทำแผนงานเรียบร้อยแล้ว รวมถึงความร่วมมือกับ CADS ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหาร จะเสนออนุฯ, บอร์ด เดือนธันวาคม 2565 คาดว่าจะลงนาม MOU มกราคม 2566	480,800 / จ่ายจริง 348,498 - /คงเหลือ 132,302

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				1.2 จัดสัมมนาระดับสากลเพื่อเผยแพร่ผลงานและแนวทางปฏิบัติที่ดีของสถาบันฯ: ประสาน KOCCA, HRDK เพื่อจัดสัมมนาร่วมกัน จะมีประชุมจัดทำแผนงาน เดือนธันวาคม 2565 1.3 จัดประชุมหารือแนวทางการสร้างความร่วมมือและจัดทำแผนงานการพัฒนาทักษะด้านข้อมูล (data literacy) ร่วมกับ the Center of Applied Data Science (CADS) แล้ว 1 ครั้งเมื่อเดือนตุลาคม 2565 (milestone ที่ 1/ครั้งที่ 1) และ MOU ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองนโยบายฯแล้วเมื่อเดือนธันวาคม 2565 รอเสนอคณะกรรมการกฎหมายและคณะกรรมการเดือนมกราคม 2566 คาดว่าจะจัดพิธีลงนาม MOU เดือนกุมภาพันธ์ 2566 1.4 จัดทำแผนงานการจัดสัมมนาร่วมกับ HRDKorea และ KOCCA (Korea Creative Content Agency) เมื่อเดือน ธ.ค.65 (milestone ที่ 1/ครั้งที่ 1) โดยจะจัดสัมมนาเดือนมีนาคม 2566 1.5 ประชุมจัดทำแผนเทียบเคียงหลักสูตรสำหรับผู้มีภาวะออทิสติกกับมาตรฐานอาชีพบาร์ิสต้าร่วมกับ STEPS KPI: กิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ 2 กิจกรรม ได้แก่ 1. กิจกรรมความร่วมมือกับ CADS 2. กิจกรรมความร่วมมือกับ STEPS <u>สรุป</u> ประชุมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ 4 ครั้ง	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- ประชุมคณะทำงานกับ CADS เพื่อนำหลักสูตรมาจัดทำเป็นมาตรฐานสมรรถนะนำหลักสูตรของ CADS มาทำเป็นหลักสูตรไทย และเชื่อมโยงแพลตฟอร์ม CADS กับ EWE - เทียบเคียงหลักสูตรของ B-TEC (หลักสูตรอังกฤษ) กับมาตรฐานอาชีพบาร์ิสต้า ร่วมกับ STEPS สำหรับผู้มีภาวะบกพร่องทางการเรียนรู้ (autism, dyslexia) - วิจัยการเทียบโอนประสบการณ์อาชีพช่างก่ออิฐฉาบปูนไทยที่ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีร่วมกับ HRD Korea - ร่วมกับ Fraunhofer IPA จัดทำหลักสูตรระยะสั้นสำหรับพัฒนาทักษะอาชีพช่างชุบโลหะด้วยไฟฟ้าตามมาตรฐานอาชีพ 2. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ จัดสัมมนา 1 ครั้ง - ร่วมกับ HRDK, KOCCA และหอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพฯจัดการสัมมนา เรื่อง การพัฒนานักเขียนบท เพื่อเพิ่มมูลค่าอุตสาหกรรมครีเอทีฟคอนเทนต์ วันที่ 18-19 พ.ค. 66 ณ หอศิลป์ฯ และผ่าน FB Live 3.ผลการดำเนินงานอื่นๆ 3.1 ทหารู้กับ BIBB (Federal Institute for Vocational Education and Training เยอรมนี) สมาคมเครือข่ายอุตสาหกรรมชุบโลหะ และ Fraunhofer IPA (เยอรมนี) เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาครูฝึกในสถานประกอบการสาขาชุบโลหะด้วยไฟฟ้า การเทียบโอนประสบการณ์ และการสะสมหน่วยสมรรถนะใน competency credit bank ของช่างชุบโลหะด้วยไฟฟ้า 3.2 วางแผนพัฒนาเยาวชนขาดโอกาสในแม่ฮ่องสอนและอุดรธานีร่วมกับ UNICEF และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				3.3 วางแผนพัฒนาเยาวชนขาดโอกาสในกรุงเทพร่วมกับ UNICEF และสำนักพัฒนาสังคม กทม. 3.4 สังเกตการณ์การประเมินช่วงเย็บแรงงานข้ามชาติและประชุมหารือความก้าวหน้าการพัฒนาแรงงานข้ามชาติ กับ Swiss Agency for Development and Cooperation และ IOM 3.5 ดำเนินการจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ EWE 3.6 หารือความร่วมมือกับ กทม. ในการพัฒนาอาสาสมัครเทคโนโลยีด้วยมาตรฐานสมรรถนะ digital literacy และ e-commerce 3.7 หารือกับสภาองค์กรนายจ้างเกี่ยวกับความร่วมมือในการเป็นองค์กรรับรองและความเป็นไปได้ในการทำ pre-departure training สาขาก่อสร้างให้กับแรงงานข้ามชาติชาวกัมพูชา 3.8 ร่วมกับ HRD Korea หารือกับวิทยาลัยต่างๆเกี่ยวกับการสอนภาษาเกาหลีเพื่ออาชีพช่างเชื่อมสำหรับนักศึกษาช่างเชื่อมที่สนใจไปทำงานที่เกาหลี โดย HRD Korea และศูนย์การศึกษาเกาหลีเป็นผู้จัดการอบรมภาษาเกาหลีในสถานที่วิทยาลัยและแบบออนไลน์ ผ่านระบบ e-training ของสถาบันฯ 3.9 ประชุมและจัดทำรายงานติดตามความก้าวหน้าโครงการความร่วมมือกับ UNICEF (programmatic visit) 3.10 ประชุมจัดทำแผนความร่วมมือพัฒนาเยาวชนขาดโอกาสในพื้นที่กรุงเทพ ร่วมกับ กทม. และ UNICEF	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				3.11 วางแผนความร่วมมือกับสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย IOM และกระทรวงแรงงานและอาชีวศึกษา กัมพูชา เกี่ยวกับการอบรมพัฒนาทักษะแรงงานกัมพูชาตามมาตรฐานอาชีพก่อนเข้ามาทำงานในประเทศไทย 3.12 เสนอขอความเห็นชอบการลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะดิจิทัลระหว่าง สคช. และ IITP สังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สาธารณรัฐเกาหลี 3.13 ขออนุมัติ TOR และราคากลางโครงการพัฒนาระบบแนะแนวอาชีพ 3.14 สังเกตการณ์การฝึกอบรม DL ระดับ 2 และบาร์สตาร์ระดับ 4 ที่ STEPS เพื่อเก็บข้อมูลว่าหลักสูตรสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพหรือไม่ และนำไปสู่การรับรองหลักสูตร 3.15 เตรียมการประชุมร่วมกับกระทรวงแรงงานและอาชีวศึกษา กัมพูชา เพื่อฝึกอบรมอาชีพช่างก่ออิฐตามมาตรฐานอาชีพ 3.16 เตรียมการประชุมสร้างความร่วมมือกับ IOM, ILO และ Ministry of Labor and Vocational Training กัมพูชาในวันที่ 7-8 ส.ค. เกี่ยวกับการฝึกอบรมแรงงานตามมาตรฐานอาชีพก่อนเข้ามาทำงานในประเทศไทย 3.17 เตรียมการประชุมสร้างความร่วมมือกับสถานเอกอัครราชทูตไทย ณ กรุงโซล HRDK และ IITP ในวันที่ 27-31 ส.ค. เกี่ยวกับการเทียบโอนประสบการณ์กำลังคนชาวไทย 3.18 ดำเนินการจัดจ้างแปลวิดีโอทัศน์ e-training เรื่องทักษะด้านข้อมูล (data literacy) 3.19 ดำเนินการจัดจ้างระบบแนะแนวอาชีพ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				3.20 ประชุมกับ IOM, ILO, Ministry of Labor and Vocational Training กัมพูชา เกี่ยวกับแผนการดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงานก่อสร้างชาวกัมพูชาที่จะเข้ามาทำงานกับนายจ้างชาวไทยในประเทศไทย วันที่ 7-8 ส.ค. 66 ณ กรุงเทพมหานคร กัมพูชา 3.21 ลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือเพื่อพัฒนากำลังคนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับ IITP 3.22 ประชุมแลกเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการเทียบโอนประสบการณ์ และหารือเกี่ยวกับการเทียบโอนประสบการณ์แรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลีกับ HRDK รวมถึงเข้าเยี่ยมชมการระดมอัครราชทูตไทย ณ กรุงโซล และหารือเกี่ยวกับการผลักดันให้คนไทยมีโอกาสดำรงตำแหน่งฝีมือในสาธารณรัฐเกาหลีมากขึ้น 3.23 จัดการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพบาร์ิสต้า ระดับ 4 และสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ ระดับ 1 ให้กับเยาวชนจำนวน 53 คน ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน และผลักดันให้เยาวชนใช้ EWE เป็นเครื่องมือในการเรียนรู้ตลอดชีวิต 3.24 หารือความร่วมมือกับ HRDK ในการสอนภาษาเกาหลีให้ผู้ที่ต้องการไปทำงานที่เกาหลี	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				3.25 ทหารเรือความร่วมมือในการพัฒนาทักษะสีเขียวกับกระทรวงศึกษาธิการ และวิจัย เยอรมนี และ UNESCO UNEVOC 3.26 ร่วมกับสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลินจัดฝึกอบรมหัวหน้าช่าง ชุบโลหะด้วยไฟฟ้า วันที่ 21-22 ก.ย.	
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วย ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ	30 อาชีพ 2,000 คน	30 อาชีพ 38,092 คน	ดำเนินงานแล้วเสร็จ กิจกรรม : จัดประชุมคณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับ สมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency: TWA) / จัดประชุมคณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน E-Workforce Ecosystem / จัด กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ E-Workforce Ecosystem ให้แก่กำลังคน ทุกช่วงวัย 1. มีผู้ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบแฟ้มสะสมงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Portfolio) ภายใต้ E-Workforce Ecosystem Platform จำนวน 38,092 คน (01/10/2565 - 29/09/2566) 2. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ E-Portfolio ภายใต้ E-Workforce Ecosystem Platform ดังนี้ (1) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 10 พ.ย. 2565 (2) มหาวิทยาลัยศรีปทุม เมื่อวันที่ 19 พ.ย. 2565 (3) Thailand Lifelong Learning & Education Expo 2022 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2565 (4) โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (ประเวศ) เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 2565 (5) โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (ดินแดง) เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 2565	4,917,700/ จ่ายจริง 3,018,661 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 744,500 / คงเหลือ 1,154,539

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				(6) โรงเรียนฝึกออาชีพรุงเทพมหานคร (หลวงพ่อดิศศักดิ์) เมื่อวันที่ 24 ม.ค. 2566 (7) โรงเรียนฝึกออาชีพรุงเทพมหานคร (กาญจนสิงห์หาสน์อุปถัมภ์) เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 2566 (8) จัดงานพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU) การเชื่อมโยงข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศไทย ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem Platform ระหว่างสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่ 1. มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ 2. สมาคมดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย 3.บริษัท จัดหางาน จ๊อบบีเคเค ดอท คอม จำกัด 4. บริษัท เอ็ดไวซอรี่ จำกัด ในวันจันทร์ที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 ณ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (9) วิทยาลัยเทคนิคลพบุรีเมื่อวันที่ 28 มี.ค. 66 (10) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (กิจกรรมส่งเสริมอาชีพร่วมกับเครือข่าย TIHM JOB FAIR 2023) สาขาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ 30 มี.ค. 66 (11) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 2566 (12) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ การอบรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				(13) วิทยาลัยเกษตรภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ 12 พ.ค. 2566 (14) โรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานคร (ดินแดง) เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 2565 (15) วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี เมื่อวันที่ 24 พ.ค. 2566 (16) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ การอบรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) รุ่นที่ 5 เมื่อวันที่ 26 พ.ค. 2566 (17) มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ โครงการสัมมนาเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา มอก. รุ่นที่ 31 ประจำปีการศึกษา 2566 เมื่อวันที่ 28 พ.ค. 2566 (18) มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ (ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ของหอพักนักศึกษา) เมื่อวันที่ 29 พ.ค.2566 (19) บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 30-31 พ.ค. 2566 (20) สมาคมโรงเรียนเอกชนนอกระบบ จ.ชลบุรี เมื่อวันที่ 30-31 พ.ค. 2566 (21) โรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานคร (ม่วน บำรุงศิลป์) เมื่อวันที่ 1 มิ.ย. 2566 (22) โรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานคร (คลองเตย) เมื่อวันที่ 6 มิ.ย. 2566 (23) โรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานคร (หนองจอก) เมื่อวันที่ 7 มิ.ย. 2566	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				(24) โรงเรียนฝึกออาชีพรุงเทพมหานคร (อาทร สังฆะวัฒนะ) เมื่อวันที่ 8 มิ.ย. 2566 (25) โรงเรียนฝึกออาชีพรุงเทพมหานคร (กาญจนสิงห์หาสน์ อุปถัมภ์) เมื่อวันที่ 9 มิ.ย. 2566 (26) งานJOB EXPO THAILAND 2023 ณ ไบเทคบางนา เมื่อวันที่ 9 มิ.ย. 2566 (27) งานประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง เพื่อการทำงานที่หลากหลายกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนในสังคมวิถีใหม่ เมื่อวันที่ 9 มิ.ย. 2566 (28) โรงเรียนฝึกออาชีพรุงเทพมหานคร (หลวงพ่อดาว์ศักดิ์) เมื่อวันที่ 12 มิ.ย. 2566 (29) โรงเรียนฝึกออาชีพรุงเทพมหานคร (บางรัก) เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 2566 (30) โรงเรียนฝึกออาชีพรุงเทพมหานคร (ดินแดง 2) เมื่อวันที่ 16 มิ.ย. 2566 (31) โรงเรียนฝึกออาชีพรุงเทพมหานคร (ประเวศ) เมื่อวันที่ 22 มิ.ย. 2566 (32) วิทยาลัยเทคนิคสิงห์บุรี เมื่อวันที่ 27 มิ.ย. 2566 (33) การประชุมสถาบันอาชีวศึกษา และสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตร เมื่อวันที่ 29 มิ.ย. 2566 (34) งาน JOB EXPO THAILAND 2023 จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 29 มิ.ย. 2566	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				(35) สำนักงานอาชีวศึกษา จ.มหาสารคาม (1. วิทยาลัยเทคนิคสารคาม 2. วิทยาลัยอาชีวศึกษามหาสารคาม 3. วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีมหาสารคาม 4. วิทยาลัยการอาชีพมหาสารคาม 5. วิทยาลัยการอาชีพพยุหะภูมิพิสัย 6. วิทยาลัยเทคนิควาปีปทุม 7. วิทยาลัยอาชีวศึกษาเอเชียอาคเนย์ 8. วิทยาลัยเทคโนโลยีพัฒนการมหาสารคาม 9. วิทยาลัยเทคโนโลยีเอเชียแปซิฟิก) เมื่อวันที่ 12-14 ก.ค. 2566 (36) วิทยาลัยเทคโนโลยีมารีย์บริหารธุรกิจ เมื่อวันที่ 18 ก.ค. 2566 (37) วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อี. เทค) เมื่อวันที่ 18 และ 20 ก.ค. 2566 (38) บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ ประเทศไทย จำกัด เมื่อวันที่ 22 ก.ค. 2566 (39) วิทยาลัยเทคนิคอ่างทอง เมื่อวันที่ 25 ก.ค. 2566 (40) วิทยาลัยการอาชีพโพธิ์ทอง เมื่อวันที่ 26 ก.ค. 2566 (41) วิทยาลัยเทคนิคบางแสน เมื่อวันที่ 3 ส.ค. 2566 (42) วิทยาลัยเทคนิคอุบลราชธานี เมื่อวันที่ 8-13 ส.ค. 2566 (43) วิทยาลัยเทคนิคพิบูลมังสาหาร เมื่อวันที่ 9 ส.ค. 2566 (44) วิทยาลัยเทคนิคโคกสำโรง และวิทยาลัยเทคนิคลพบุรี วิทยาลัยเทคโนโลยีอาชีวศึกษาหนองม่วง เมื่อวันที่ 15 ส.ค. 2566 (45) วิทยาลัยการอาชีพชัยบาดาล เมื่อวันที่ 16 ส.ค. 2566 (46) วิทยาลัยเทคโนโลยีละโว้ วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี วิทยาลัยอาชีวศึกษา	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ลพบุรี วิทยาลัยเทคโนโลยีเอเชียลพบุรี วิทยาลัยเทคโนโลยีพัฒนการลพบุรี วิทยาลัยเทคโนโลยีโปลีลพบุรี กรมทหารสื่อสารที่ 1 ค่ายกำแพงเพชรอัครโยธิน เมื่อวันที่ 17 ส.ค. 2566 (47) วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีลพบุรี และ วิทยาลัยเทคนิคท่าหลวง เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 2566 (48) วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา เมื่อวันที่ 23 ส.ค.2566 3. จัดประชุมการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem Platform ดังนี้ (1) ประชุมกับหน่วยงานภายใต้กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ ครั้งที่1 วันที่ 25 ต.ค. 2565 (2) ประชุมกับหน่วยงานภายใต้กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ ครั้งที่2 วันที่ 24 พ.ย. 2565 (3) ประชุมกับโรงเรียนฝึกออาชีพรุงเทพมหานคร วันที่ 6 ธ.ค. 2565 (4) ประชุมกับสถาบันส่งเสริมการวิเคราะห์และบริหารข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ (GBDi) วันที่ 11 ม.ค. 2566 (5) ประชุมกับโรงเรียนฝึกออาชีพรุงเทพมหานคร เรื่อง kick off EWE platformวันที่ 19 ม.ค. 2566 (6) ประชุมกับบริษัท จัดหางาน จ๊อบบีเคเค ดอท คอม จำกัด วันที่ 23 ม.ค. 2566	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				(7) ประชุมกับสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) และมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี วันที่ 26 ม.ค. 2566 (8) ประชุมกับบริษัท Think Net วันที่ 8 ก.พ. 2566 (9) ประชุมกับสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) วันที่ 27 ก.พ. 2566 (10) ประชุมกับบริษัท JOBBKK เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 2566 (11) ประชุมหารือการเชื่อมโยงข้อมูลและตรวจสอบสถานะการศึกษา กับ ระบบ EWE ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เมื่อ วันที่ 9 พ.ค. 2566 กิจกรรม : พัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะสำหรับสถาบันการศึกษา/สถานประกอบการ/องค์กรวิชาชีพ/หน่วยฝึกอบรม หลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะมีรายละเอียดดังนี้ (1) หลักสูตรฝึกอบรมที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะ(จากหน่วยงานภายนอก) จำนวน 34 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตรพื้นฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (ระดับพื้นฐาน) (Cybersecurity Foundation Course) - มาตรฐานอาชีพ / มาตรฐานสมรรถนะที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง:	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				· อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงความปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5-6 · อาชีพนักจัดการความมั่นคงความปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 4 - 6 · หน่วยงาน: สำนักงานคณะกรรมการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ 2. หลักสูตรดีแทค เน็ตทำกิน · มาตรฐานอาชีพ / มาตรฐานสมรรถนะที่สอดคล้อง: มาตรฐานสมรรถนะอีคอมเมิร์ซ (e-Commerce) · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: - · หน่วยงาน: บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) 3. หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้ง ซ่อม และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 2 · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 2 · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้ง ซ่อม และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 2 · หน่วยงาน: คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 4. หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้ง ซ่อม และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 3	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 3 - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้ง ซ่อม และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 3 - หน่วยงาน: คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 5. หลักสูตรผู้สอนทำผมบุรุษ - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6 - หน่วยงาน: โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พรชัย 6. หลักสูตรผู้สอนทำผมสตรี - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6 - หน่วยงาน: โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พรชัย 7. หลักสูตรผู้สอนแต่งหน้า - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้สอนแต่งหน้า ระดับ 6 - หน่วยงาน: โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พรชัย	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				8. หลักสูตรผู้สอนสักคิ้ว - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6 - หน่วยงาน: โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พรชัย 9. หลักสูตรผู้สอนทำเล็บ - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6 - หน่วยงาน: โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พร 10. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างปรับประกอบแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ ระดับ 3 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ สาขางานแม่พิมพ์โลหะ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างปรับประกอบแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ ระดับ 4 - หน่วยงาน: บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด 11. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างปรับประกอบแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ ระดับ 4 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ สาขางานแม่พิมพ์โลหะ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างปรับประกอบแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ ระดับ 4	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				· หน่วยงาน: บริษัท ออโต้ฮิลล์ไทยแลนด์ (ประเทศไทย) จำกัด 12. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างเทคนิคหุ่นยนต์ ระดับ 3 · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: มาตรฐานสมรรถนะที่สอดคล้อง สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างเทคนิคหุ่นยนต์ ระดับ 3 · หน่วยงาน: บริษัท ออโต้ฮิลล์ไทยแลนด์ (ประเทศไทย) จำกัด 13. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ ระดับ 4 · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ ระดับ 4 · หน่วยงาน: บริษัท ออโต้ฮิลล์ไทยแลนด์ (ประเทศไทย) จำกัด 14. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างซ่อมสรีรยนต์ ระดับ 4 · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารยนต์ทั่วไป · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างซ่อมสรีรยนต์ ระดับ 4 · หน่วยงาน: บริษัท ออโต้ฮิลล์ไทยแลนด์ (ประเทศไทย) จำกัด 15. หลักสูตรการบำรุงรักษารถยนต์ทั่วไปก่อนการใช้งาน ระยะเวลาในการเรียนรู้ 96 ชม. · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารยนต์ทั่วไป · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างซ่อมบำรุงรักษาทั่วไป ระดับ 2	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- หน่วยงาน: บริษัท คาร์ซัมย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด 16. หลักสูตรการบำรุงรักษารถยนต์ทั่วไปก่อนการใช้งาน ระยะเวลาในการเรียนรู้ 24 ชม. - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างซ่อมบำรุงรักษาทั่วไป ระดับ 2 - หน่วยงาน: บริษัท คาร์ซัมย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด 17. หลักสูตรการปฏิบัติงานผู้ช่วยผู้จัดการร้าน ระดับ 3 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: การท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาธุรกิจอาหาร - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ช่วยจัดการร้าน ระดับ 3 - หน่วยงาน: บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด 18. หลักสูตรการปฏิบัติงานพนักงานร้าน ระดับ 3 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: การท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาธุรกิจอาหาร - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ช่วยจัดการร้าน ระดับ 3 - หน่วยงาน: บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด 19. หลักสูตรการขับรถจักร ระดับ 4 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง สาขางานปฏิบัติการ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ขับรถจักร ระดับ 4 - หน่วยงาน: สถาบันฝึกอบรมระบบราง 20. หลักสูตรการขับรถจักร ระดับ 5 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง สาขางานปฏิบัติการ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ขับรถจักร ระดับ 5 - หน่วยงาน: สถาบันฝึกอบรมระบบราง 21. หลักสูตรการขับเคลื่อนรถบำรุงทางขนาดหนัก ระดับ 4 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง สาขางานปฏิบัติการ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ขับเคลื่อนรถบำรุงทางขนาดหนัก ระดับ 4 - หน่วยงาน: สถาบันฝึกอบรมระบบราง 22. โครงการอบรม 10 วัน เปลี่ยนคุณเป็นแคร์โปร (ระดับ 1) - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 1 - หน่วยงาน: บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด 23. โครงการอบรม 10 วัน เปลี่ยนคุณเป็นแคร์โปร (ระดับ 2) - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 2 - หน่วยงาน: บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				24. หลักสูตรงานตม้น้ำอ้อย · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาอุตสาหกรรมน้ำตาล · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างหม้อต้ม ระดับ 3 · หน่วยงาน: กลุ่มน้ำตาลวังขนาย 25. หลักสูตรการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ผ่านพิธีการศุลกากร) ระดับ 3 · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ผ่านพิธีการศุลกากร) ระดับ 3 · หน่วยงาน: บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด 26. หลักสูตรวิชาชีพพระยະສັນ (ช่างปูกระเบื้อง) · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง สาขางานตกแต่งอาคารให้สมบูรณ์ · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างปูกระเบื้อง ระดับ 2 · หน่วยงาน: บริษัท ฟิกซิ จำกัด 27. หลักสูตรวิชาชีพพระยະສັນ (ช่างปูกระเบื้อง) · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง สาขางานตกแต่งอาคารให้สมบูรณ์ · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างปูกระเบื้อง ระดับ 3	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				· หน่วยงาน: บริษัท ฟิกซิ จำกัด 28. หลักสูตรวิชาชีพพระยະສັນ (ช่างปุกระเบื่อง) · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง สาขางานตกแต่งอาคารให้สมบูรณ์ · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างปุกระเบื่อง ระดับ 4 · หน่วยงาน: บริษัท ฟิกซิ จำกัด 29. การอบรมมาตรฐานอาชีพล่ามและนักแปลภาษาทางการแพทย์ (ระดับ 4) · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพล่ามและนักแปลภาษาทางการแพทย์ ระดับ 4 · หน่วยงาน: โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล 30. การอบรมมาตรฐานอาชีพล่ามและนักแปลภาษาทางการแพทย์ (ระดับ 5) · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพล่ามและนักแปลภาษาทางการแพทย์ ระดับ 5 · หน่วยงาน: โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล 31. หลักสูตรการปฏิบัติงานผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ระดับ 3 · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ระดับ 3 - หน่วยงาน: บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) 32. หลักสูตรการปฏิบัติงานอาชีพผู้ช่วยจัดการร้าน ระดับ 3 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาธุรกิจอาหาร - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ช่วยจัดการร้าน ระดับ 3 - หน่วยงาน: บริษัท ฟู้ด แฟคเตอร์ จำกัด 33. หลักสูตรการปฏิบัติงานอาชีพผู้ช่วยจัดการร้าน ระดับ 4 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาธุรกิจอาหาร - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ช่วยจัดการร้าน ระดับ 4 - หน่วยงาน: บริษัท ฟู้ด แฟคเตอร์ จำกัด 34. หลักสูตรผู้ออกแบบระบบโซลาร์เซลล์บนหลังคา - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5 - หน่วยงาน: กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (2) หลักสูตรฝึกอบรมที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะ (ภพ. ดำเนินการจัดทำ) จำนวน 6 หลักสูตร ดังนี้	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				1. หลักสูตรเจ้าหน้าที่สอบ · ใช้สำหรับฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบตามมาตรฐานอาชีพและเครื่องมือประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ในอาชีพที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ และมาตรฐานอาชีพคุณวุฒิวิชาชีพและเครื่องมือประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพตามกรอบคุณวุฒิ 8 ระดับในอาชีพที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นเจ้าหน้าที่สอบ (กรณีมาตรฐานอาชีพมีการทบทวนตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ 8 ระดับ) 2. เตรียมความพร้อมก่อนเปิดร้านกาแฟอย่างมืออาชีพ · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร สาขาบริการเครื่องดื่ม · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพบาร์ISTA · หน่วยงานที่นำไปใช้: บริษัท ออโต้ฮิลลายนแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด 3. หลักสูตรเทคโนโลยีการแปรรูปอาหารเพื่อยืดอายุการเก็บ (ประเภทผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้) · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปผักและผลไม้ · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้ในภาชนะบรรจุปิดสนิท ระดับ 1-3 อาชีพผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้อบแห้ง ระดับ 1-3 · หน่วยงานที่นำไปใช้: อุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 4. หลักสูตร การก่ออิฐขั้นพื้นฐาน (มาตรฐานอาชีพช่างก่ออิฐ ระดับ 2)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				· มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างก่ออิฐ ระดับ 2 · หน่วยงานที่นำไปใช้: สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดอบรมภายใต้โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะแรงงานข้ามชาติ ระหว่างInternational Organization for Migration และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ 5. หลักสูตร ผู้ประกอบอาหารในร้านอาหาร (มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร อาชีพผู้ประกอบอาหารในร้านอาหาร ระดับ 2) · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ประกอบอาหารในร้านอาหาร ระดับ2 · หน่วยงานที่นำไปใช้: บริษัท ออโต้ฮิลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด 6. หลักสูตร เทคนิคการสร้างธุรกิจบนโลกออนไลน์อย่างมืออาชีพ · มาตรฐานสมรรถนะด้านการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ 2 · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: - · หน่วยงานที่นำไปใช้: สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดฝึกอบรมภายใต้โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมืออาชีพยั่งยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				กิจกรรม : ศึกษาวิจัยการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีการพัฒนาากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย จัดทำศึกษาวิจัยการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีการพัฒนาากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัยดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	
5) โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	กลุ่ม อุตสาหกรรม	ใหม่ 1 เดิม 7	ใหม่ 1	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว จัดตั้ง ICB จำนวน 1 คณะ - 28 กพ 66 ประชุมร่วมกับสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และความสำคัญของการจัดตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยว โดยสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย จะดำเนินการส่งรายชื่อคณะกรรมการเสนอต่อ สคช เพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยวตามขั้นตอนต่อไป - สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยพิจารณาส่ง (ร่าง) รายชื่อคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเรียบร้อยแล้ว เข้าบอร์ดแล้ว ก.ค.66 ขับเคลื่อน ICB จำนวน 7 คณะ - 25 ม.ค.66 จัดประชุมชี้แจงทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของ ICB ทั้ง 7 คณะ	2,226,000/ จ่ายจริง 1,697,002 /คงเหลือ 528,998

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- ดำเนินการโครงการศึกษาวิจัยเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมเป็นศูนย์กลางของระบบการพัฒนากำลังคน (จัดจ้างที่ปรึกษา) จำนวน 7 โครงการ ดังนี้ 1) ด้านโลจิสติกส์ เข้าบอร์ตแล้ว ก.ย.66 (ที่ปรึกษา ม.เชาร์ฮิสท์บางกอก) 2) ด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล เข้าบอร์ตแล้ว ก.ย.66 (ที่ปรึกษา สมาคมอุตสาหกรรมดิจิทัลไทย) 3) ด้านอุตสาหกรรมบริการสุขภาพและบริการทางการแพทย์ เข้าบอร์ตแล้ว ก.ย.66 (ที่ปรึกษา ม.หัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ) 4) ด้านอุตสาหกรรมการเกษตร เข้าบอร์ตแล้ว ก.ย.66 (ที่ปรึกษา ม.เกษตรศาสตร์) 5) ด้านอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ เข้าบอร์ตแล้ว ก.ย.66 (ที่ปรึกษา มทร. รัตนบุรี) 6) ดานอุตสาหกรรมพลังงานและพลังงานทดแทน เข้าบอร์ตแล้ว ก.ย.66 (ที่ปรึกษา มจร.)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				7) ดานอุตสาหกรรมอาหาร เข้าบอร์ดแล้ว ก.ย.66 (ที่ปรึกษา มจพ.)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัดกรรมการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ					
1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อ การเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐาน อาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้า สู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม/ ชุด/คุณวุฒิ	40 ชุด ฝึกอบรม	40	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1.ขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อ การเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566 ตามบันทึกข้อความที่ จห. 0271/2565 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 โดยได้รับ การเห็นชอบและอนุมัติเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 อยู่ ระหว่างพัสดุดำเนินการตามกระบวนการต่อไป 2.ประชุมคณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อ การเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 เพื่อคัดเลือกรายชื่อที่ปรึกษาในการเชิญยื่นข้อเสนอ ในการจ้างที่ปรึกษา อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำบันทึกเพื่อขอความเห็นชอบ 3.ประชุมคณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษาฯ วันที่ 18 มกราคม 2566 สมาคมดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย เป็นผู้ชนะได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ปรึกษา โครงการฯ 4.จัดทำรายงานการประชุม และบันทึกคณะกรรมการจัดหา เลขที่ คห. 0004/2566 อยู่ระหว่างกระบวนการดำเนินการของพัสดุ เพื่อขออนุมัติจ้างต่อไป	4,800,500 / จ่ายจริง 2,611,933 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 1,640,500 / คงเหลือ 548,067
		5 ชุด คู่มือ การใช้งานสื่อ การเรียนรู้ ออนไลน์	12		
		สื่อการเรียนรู้ ออนไลน์ 40 คุณวุฒิวิชาชีพ	40		

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				5. สัญญาจ้าง: เลขที่ สคช. 005/2566 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ปรึกษา : สมาคมดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย งานงวดที่ 1 : กำหนดส่ง วันที่ 21 เมษายน 2566 (1,216,500 บาท) งานงวดที่ 2 : กำหนดส่ง วันที่ 8 กันยายน 2566 (1,216,500 บาท) งานงวดที่ 3 : กำหนดส่ง วันที่ 18 ตุลาคม 2566 (1,622,000 บาท) 6. ดำเนินงานงวดที่ 3 เรียบร้อยแล้ว รายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์ ตามแบบวิเคราะห์รายละเอียดชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 40 ชุด ฝึกอบรม ดังต่อไปนี้ 1) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล (จำนวน 6 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล</u> - อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 5 - อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 6 - อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้อมูล ระดับ 5 - อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล ระดับ 6 <u>สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์</u> - อาชีพนักพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 5 - อาชีพนักพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 6 2) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม (จำนวน 3 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาแปรรูปผักและผลไม้</u> - อาชีพผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้ในภาชนะบรรจุปิดสนิท ระดับ 3	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				<u>สาขาการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร</u> - อาชีพนักจัดการกระบวนการผลิตข้าว (Processing manager) ระดับ 3 - อาชีพนักจัดการกระบวนการผลิตข้าว (Processing manager) ระดับ 5 3) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน (จำนวน 2 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</u> - อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 4 - อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5 4) สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย (จำนวน 5 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาการนวดไทย</u> - อาชีพผู้ให้บริการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย ระดับ 4 - อาชีพผู้ให้บริการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 5 - อาชีพพนักงานต้อนรับการบริการนวดไทย ระดับ 4 - อาชีพพนักงานสนับสนุนการนวดไทย ระดับ 3 - อาชีพผู้ฝึกสอนการบริการนวดไทย ระดับ 5	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				5) สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล (จำนวน 4 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาบริหารทรัพยากรบุคคล</u> - อาชีพสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ระดับ 4 - อาชีพบริหารค่าตอบแทน ระดับ 4 - อาชีพนักพัฒนาองค์การ ระดับ 4 <u>สาขาพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> - อาชีพเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระดับ 4 6) สาขาวิชาชีพการกีฬา (จำนวน 4 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขามวยไทย</u> - อาชีพครูมวยไทยเพื่อสุขภาพ ระดับ 4 - อาชีพครูมวยไทยเพื่อสุขภาพ ระดับ 5 - อาชีพครูมวยไทยเพื่อการแข่งขันและอาชีพ ระดับ 4 - อาชีพครูมวยไทยเพื่อการแข่งขันและอาชีพ ระดับ 5 7) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ (จำนวน 5 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาธุรกิจบริการดูแลสัตว์เลี้ยง</u> - อาชีพผู้ช่วยพยาบาลสัตว์ ระดับ 3 - อาชีพพยาบาลสัตว์ ระดับ 5 - อาชีพพยาบาลสัตว์ ระดับ 6 - อาชีพนักเทคนิคสัตวแพทย์ ระดับ 5	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- อาชีพนักเทคนิคสัตวแพทย์ ระดับ 6 8) สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ (จำนวน 3 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาจัดส่งอาหาร</u> - อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งอาหารด้วยรถจักรยานยนต์ ระดับ 3 - อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งอาหารด้วยรถจักรยานยนต์ ระดับ 4 <u>สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า</u> - อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 4 9) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ (จำนวน 2 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาบริการสุขภาพบุคคล</u> - อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ ระดับ 3 - อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ ระดับ 4 10) สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ (จำนวน 3 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขางานขายและบริการ</u> - อาชีพพนักงานประเมินราคารถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3 และระดับ 4 - อาชีพพนักงานขายรถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3 - อาชีพพนักงานให้คำปรึกษาแผนกบริการ ระดับ 3 11) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร (จำนวน 1 คุณวุฒิวิชาชีพ)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				<u>สาขาการให้บริการการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ</u> - อาชีพนักจัดการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Wellness Travel Facilitator) ระดับ 4 12) สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว (จำนวน 2 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาการจัดการดูแลต้นไม้</u> - อาชีพผู้ปฏิบัติงานบนต้นไม้ ระดับ 3 - อาชีพผู้ปฏิบัติงานบนต้นไม้ ระดับ 4	
2) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทย ก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ	คน	อบรมต่อยอด 500 คน	634	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว รวมจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด 634 คน 1. จัดอบรมออนไลน์ หลักสูตร "เตรียมให้พร้อมก่อนเปิดร้านกาแฟอย่างมืออาชีพ" เมื่อวันที่ 21-22 พ.ย. 65 ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 408 คน 2. จัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีการแปรรูปอาหารเพื่อยืดอายุการเก็บ (Processing technology of food shelf life) กลุ่มผลิตภัณฑ์ประเภทผักและผลไม้ ภาคทฤษฎี โครงการการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีของบุคลากรภาคอุตสาหกรรม (Brain Power Skill Up) วันที่ 1 - 2 ธันวาคม 2565 ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 310 คน รวมจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสองหลักสูตรและตัดรายชื่อคนซ้ำแล้ว มีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 634 คน	680,000 / จ่ายจริง 249,875 / ผูกพันสัญญา 313,500/ คงเหลือ 116,625
3) โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วย	คน	ประเมิน 100 ต่อยอด 500 ร้อยละ 80	ประเมิน 102 ต่อยอด	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว กิจกรรม : การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	908,400 / จ่ายจริง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพ ขายแดนใต้สู่เมืองแห่งมืออาชีพ)			509 ร้อยละ 100	- เข้าที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาให้ทุนสนับสนุนเป็น ค่าธรรมเนียมการ ประเมินมาตรฐานอาชีพและการประเมินสมรรถนะ (1) ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 โดยได้รับการอนุมัติ ดังนี้ - วิทยาลัยอาชีวศึกษาปัตตานี 1. อาชีพผู้ประกอบอาหารฮาลาล ระดับ 1 จำนวน 10 คนๆ ละ 1,200 บาท 2. อาชีพผู้ประกอบอาหารฮาลาล ระดับ 2 จำนวน 40 คนๆ ละ 1,500 บาท รวมจำนวนเงินที่ได้รับทุนสนับสนุน 72,000 บาท (2) ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 โดยได้รับการอนุมัติ ดังนี้ - บริษัท โรงพยาบาลศุภฤกษ์อุททอง จำกัด 1. อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 1 จำนวน 50 คนๆ ละ 1,000 บาท รวมจำนวนเงินที่ได้รับทุนสนับสนุน 50,000 บาท (3) ครั้งที่ 13/2566 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 โดยได้รับการอนุมัติ ดังนี้ - โรงเรียนนครสวรรค์บวรวิทย์และภาษา 1. อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 1 จำนวน 45 คนๆ ละ 1,000 บาท รวมจำนวนเงินที่ได้รับทุนสนับสนุน 45,000 บาท (4) ครั้งที่ 18/2566 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 โดยได้รับการอนุมัติ ดังนี้ - วิทยาลัยอาชีวศึกษาปัตตานี 1. อาชีพผู้ประกอบอาหารฮาลาล ระดับ 1 จำนวน 19 คนๆ ละ 1,200 บาท 2. อาชีพผู้ประกอบอาหารฮาลาล ระดับ 2 จำนวน 1 คนๆ ละ 1,500 บาท รวมจำนวนเงินที่ได้รับทุนสนับสนุน 24,300 บาท สรุป	298,285 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 345,000 / คงเหลือ 265,115

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				<u>การอนุมัติ</u> จำนวน 293 คน - อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล 198 คน - อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ 95 คน <u>ประเมินสมรรถนะ</u> 102 คน - อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล ระดับ 1 จำนวน 29 คน - อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล ระดับ 2 จำนวน 23 คน - อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 1 จำนวน 50 คน กิจกรรม : การจัดกิจกรรม ฝึกอบรมต่อยอดเสริมเติมองค์ความรู้ให้ผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ - ประสานหารือเกี่ยวกับการฝึกอบรมต่อยอดกลุ่มเป้าหมาย กับกลุ่ม Stakeholder ที่เกี่ยวข้อง และประสานวิทยากรเพื่อเชิญมาให้ความรู้สำหรับการจัดฝึกอบรมให้กับกลุ่มผู้ประกอบการฮาลาลที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ - จัดทำแผนงานโครงการจัดอบรมต่อยอดองค์ความรู้ ร่างกำหนดการสำหรับการลงพื้นที่ - จัดฝึกอบรม ในงานปฐมนิเทศภาคปฏิบัติหลักสูตร "การจัดการระบบกิจการฮาลาล" เมื่อวันจันทร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 กับ Stakeholder สถาบันฮาลาล จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 30 คน - จัดฝึกอบรม กิจกรรมสัมมนาและเปลี่ยนเรียนรู้ "ต่อยอดอาชีพด้วยฮาลาล สร้างโอกาสธุรกิจฮาลาลสู่ระหว่างประเทศ" เมื่อวันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 120 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- อบรมออนไลน์ของผู้ประกอบอาหารฮาลาล และหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามบริบทพื้นที่ จำนวน 311 คน เช่น (1) "การจัดการสวนยางพาราอย่างยั่งยืน" (2) การสัมมนา "เติมทักษะ สร้างท่องเที่ยวชุมชนเข้มแข็ง....สู่เบตงยะลา เมืองแห่งท่องเที่ยวชุมชนมืออาชีพ" (3) การอบรม "Wellness Cuisine Upskill...เชฟฮาลาล สู่ปัตตานีเมืองแห่งมืออาชีพ" (4) การอบรม "เติมทักษะ upskill...ช่างทำฝีมืออาชีพ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้" (5) อบรมอาชีพบริหารสู่การบริการแบบมืออาชีพ (6) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาผู้ประกอบอาหาร อาชีพผู้ประกอบอาหารฮาลาล ชั้น 1 (7) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาผู้ประกอบอาหาร อาชีพผู้ประกอบอาหารฮาลาล ชั้น 2 (8) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาผู้ประกอบอาหาร อาชีพผู้ประกอบอาหารฮาลาล ชั้น 3 (9) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาผู้ประกอบอาหาร อาชีพผู้ประกอบอาหารฮาลาล ชั้น 4 (10) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาผู้ประกอบอาหาร อาชีพผู้ประกอบอาหารฮาลาล ชั้น 5	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				(11) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาผู้ประกอบการอาหาร อาชีพผู้ประกอบการฮาลาล ชั้น 6 - จัดฝึกอบรม ในงานปฐมนิเทศหลักสูตร "การจัดการระบบกิจการฮาลาล" เมื่อวันจันทร์ที่ 22 พฤษภาคม 2566 กับ Stakeholder สถาบันฮาลาล จำนวนผู้ เข้ารับการอบรม 48 คน สรุป จัดฝึกอบรม จำนวน 509 คน กิจกรรม : การประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนา ผู้ประกอบการอาชีพในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้สู่คุณวุฒิวิชาชีพให้มีรายได้ และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์โครงการยกสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มี อาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ) กำหนดส่งมอบงาน 7 ตุลาคม 2566 - ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการผลิตและประชาสัมพันธ์โครงการยกระดับ สมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพ ชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ) โดยมีรายละเอียดดำเนินงานดังนี้ - การผลิตสารคดีสั้นเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของโครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่ เมืองแห่งมีอาชีพ) ในรูปแบบประเภทรายการบันเทิงหรือเรื่องเล่าจำนวน 3 เรื่องๆ ละ 3 นาที และนำสารคดีดังกล่าวไปดำเนินการเผยแพร่ทางช่องทีวี ดิจิทัล จำนวน 2 เรื่อง	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- ผลิตและเผยแพร่สื่อเล่าเรื่องผลสัมฤทธิ์ของโครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมืออาชีพ) ผ่านวิทยุท้องถิ่นที่ออกอากาศในพื้นที่ครอบคลุม 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 2 ครั้ง	
4) โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	แห่ง คน	2 แห่ง 100 คน	2 แห่ง 145 คน	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1. มีการหารือแนวทางในการสร้างแนวทางการพัฒนากำลังคนขององค์กรต้นแบบในรูปแบบของสถานประกอบการ และ Training Provider เพื่อนำไปสู่การจัดทำ TOR เพื่อจัดจ้างผู้รับจ้างดำเนินการตามแนวทางที่ได้หารือ 2. วันที่ 19 มกราคม 2566 ได้เข้าร่วมการประชุมแนวทางการเทียบเคียงหลักสูตรฝึกอบรมกับมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับ สุมิพล สภาอุตสาหกรรม Deti Omron Simtec เพื่อชี้แจงแนวทางในการดำเนินโครงการ 3. ได้รับอนุมัติการจัดจ้างดำเนินโครงการฯ และได้จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง เสร็จเรียบร้อยแล้ว จัดทำรายงานผลการพิจารณาและขออนุมัติรายละเอียดขอบเขตของงาน และราคากลางการจ้าง เสนอ ผอ. สคช. เสร็จเรียบร้อยแล้ว 4. ลงนามสัญญา วันที่ 7 เมษายน 2566 ที่ปรึกษาสภาอุตสาหกรรม กำหนดส่งมอบงานงวดที่ 1 ภายใน 30 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา (ไม่เกินวันที่ 7 พค 66) ส่งมอบงานงวดที่ 2 ภายใน 120 วัน (ขณะนี้ อยู่ระหว่างส่งมอบงานงวดที่ 1)	1,000,000 / จ่ายจริง 480,000 /คงเหลือ 520,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				5. ส่งมอบงานงวดที่ 1 เรียบร้อยตามกำหนด อาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่ทำการฝึกอบรมและประเมิน อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 6. ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร "ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีมืออาชีพ (ระดับกลาง)" และ สอบประเมินมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 รอบที่ 1 จำนวน 38 คน ระหว่างวันที่ 4 - 16 กรกฎาคม 2566 รอบที่ 2 จำนวน 62 คน ระหว่างวันที่ 22 - 31 กรกฎาคม 2566 7. ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และเบิกจ่ายเงินงวดสุดท้ายให้ผู้รับจ้าง เรียบร้อย จำนวน 288,000 บาท โดยผู้รับจ้างดำเนินการจัดส่งรายละเอียด ดังนี้ 7.1 รายงานผลการศึกษาที่มีแผนผังองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบ คุณวุฒิวิชาชีพผลการทดลองใช้และการประเมินผล (สภาอุตสาหกรรม) 7.2 ผลการอบรมสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและผลการประเมิน โดยได้ดำเนินการอบรมและประเมินเรียบร้อยแล้ว จำนวน 101 คน อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ระดับ 4 7.3 สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ 8. การสร้างแนวทางการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในเรื่องกระบวนการรับรอง การให้ประกาศนียบัตรยกระดับบุคลากรในสถานประกอบการ เพื่อเป็นตัวอย่าง และสามารถส่งต่อไปยังองค์กรอื่น ๆ เป็นการขยายผล และนำกระบวนการที่ดีไปใช้ต่อไปได้ 1 แห่ง 8.1 โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล ใช้ TPQI E-Training เพื่อการพัฒนาทักษะเพิ่มเติมของพนักงาน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- ใช้ “คุณวุฒิวิชาชีพ” เป็นเกณฑ์ประกอบการเลื่อน Job Grade ของพนักงานในสายงานต่างๆ ยืนยันคุณภาพของพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานสากลต่างๆ ที่โรงพยาบาลต้องยึดถือ (GHA / JCI / HA) - ใช้ E-Portfolio เพื่อบริหารจัดการประวัติการเรียนรู้และฝึกอบรมของพนักงาน - มอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ให้กับบุคลากรในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร อาชีพล่ามและนักแปลภาษาทางการแพทย์ ระดับ 4 ระดับ 5 และอาชีพนักเคลื่อนย้ายผู้ป่วย ระดับ 2 ระดับ 3 จำนวน 44 คน	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต					
1) โครงการการพัฒนาระบบการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	อาชีพ สาขา วิชาชีพ	5 อาชีพ สาขาวิชาชีพ	6 สาขา วิชาชีพ	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 09.30-12.00 น. ดำเนินการจัดประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholders) รับฟังความคิดเห็นแนวทางการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา (RPL: Recognition of Prior Learning) แก่กลุ่มสาขาวิชาชีพเป้าหมาย และจัดทำคู่มือการเทียบโอนคุณวุฒิ ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องราชพฤกษ์ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมการประชุม จำนวน 8 หน่วยงาน ดังนี้ 1. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช 2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	480,000 / จ่ายจริง 249,132 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 20,000 /

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				3. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา 4. มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย 5. มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี 6. บริษัท คาร์ซัมย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด 7. โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม 8. โครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย ทั้งนี้ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมเสนอต่อรักษาการผู้อำนวยการสำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษเป็นที่เรียบร้อยแล้วซึ่งจะทดลองนำหลักสูตรที่ผ่านการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะบันทึกเข้าระบบ Digital Credit Bank และมีการวางแผนการเข้าหารือกับหน่วยงานภาคการศึกษาเรื่องการใช้ระบบ Digital Credit Bank พร้อมทั้งกำหนดเกณฑ์การเทียบโอนเพื่อขอรับคุณวุฒิทางการศึกษาของแต่ละสถาบัน โดยมีภาคการศึกษาที่จะเข้าร่วมหารือ ได้แก่ 1. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา 2. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช 3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566 เข้าหารือแนวทางการกำหนดเกณฑ์การเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดย ผศ.ดร.คมสัน โสมณวัตร จะนำประเด็นดังกล่าวหารือร่วมกับคณบดีแต่ละคณะเพื่อกำหนดหลักสูตรที่จําหน่ายเข้าสู่ระบบการเทียบโอน ซึ่งการเข้าหารือ	คงเหลือ 210,868

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ร่วมกันในครั้งนี คณะทำงานได้ดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อใช้ในการวิจัยโครงการต่อไป วันที่ 7 เมษายน 2566 มีกำหนดเข้าหารือแนวทางการกำหนดเกณฑ์การเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษาร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วันที่ 10 พฤษภาคม 2566 นำเสนอรูปแบบกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยมีการวางแผนการจัดกิจกรรม จำนวน 3 ครั้ง ทั้งนี้ได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานโครงการวิจัยนำเสนอต่อรักษาการผู้อำนวยการสำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษเป็นที่เรียบร้อยแล้ว วันที่ 16 มิถุนายน 2566 จัดสัมมนา "การสร้างการยอมรับระบบสะสมผลลัพธ์การเรียนรู้ (Digital Competency Credit Bank) กับภาคการศึกษา" ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเครดิตแบงก์เข้าร่วมการสัมมนาทั้งสิ้น 37 หลักสูตร จำนวน 44 ท่าน ทั้งนี้ได้สรุปการสัมมนาและประสานงานไปยังหลักสูตรเป้าหมายเพื่อหารือเกณฑ์การส่งสมรรถนะ ทั้งนี้ 5 หลักสูตรเครดิตแบงก์ ได้แก่ 1. สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ 2. สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน 3. สาขาวิชาการจัดการโรงแรม 4. สาขาวิชาสุขภาพและความงาม 5. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				วันที่ 22 มิถุนายน 2566 เข้าหารือร่วมกับอาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโรงแรม เพื่อหาแนวทางการเทียบโอน ทั้งนี้อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโรงแรมได้เลือกอาชีพที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรการเรียนรู้ เพื่อทำการเทียบเคียงรายวิชาการกับหน่วยสมรรถนะในมาตรฐานอาชีพ และทางผู้ประสานงานได้จัดทำไฟล์ข้อมูลมาตรฐานอาชีพจัดส่งให้กับอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และกำหนดให้วันที่ 6 กรกฎาคม 2566 มีการติดตามผลการเทียบเคียงหลักสูตรการเรียนรู้ต่อไป วันที่ 23 มิถุนายน 2566 เข้าหารือร่วมกับอาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน เพื่อหาแนวทางการเทียบโอน ทั้งนี้อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ได้เลือกอาชีพที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรการเรียนรู้ เพื่อทำการเทียบเคียงรายวิชาการกับหน่วยสมรรถนะในมาตรฐานอาชีพ และทางผู้ประสานงานได้จัดทำไฟล์ข้อมูลมาตรฐานอาชีพจัดส่งให้กับอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และอาจารย์ประจำสาขาวิชาจะนำข้อมูลไปนำเสนอเรียนคณบดีเพื่อขยายผลไปยังสาขาวิชาอื่นๆต่อไป วันที่ 28 มิถุนายน 2566 เข้าหารือร่วมกับคณบดี คณะแพทยบูรณาการ เพื่อหาแนวทางการเทียบโอน ทั้งนี้คณบดี คณะแพทยบูรณาการ ได้เลือกอาชีพที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรการเรียนรู้ เพื่อทำการเทียบเคียงรายวิชาการกับหน่วยสมรรถนะในมาตรฐานอาชีพ และทางผู้ประสานงานจะดำเนินการจัดทำข้อมูลมาตรฐานอาชีพส่งให้คณะต่อไป วันที่ 6 กรกฎาคม 2566 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดเกณฑ์การยอมรับระบบสั่งสมสมรรถนะการเรียนรู้ (Competency Credit Bank) กับ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ระบบธนาคารหน่วยกิตภาคการศึกษา (Credit Bank) ร่วมกับคณะศิลปศาสตร์ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต วันที่ 26 กรกฎาคม 2566 จัดประชุมหารือการสั่งสมสมรรถนะการเรียนรู้ (Competency Credit Bank) ระหว่าง 3 หน่วยงาน ได้แก่ สถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การมหาชน) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และสมาคม การศึกษาเอกชนนอกระบบ จากการจัดกิจกรรมสัมมนา และการเข้าร่วมหรือเรื่อง แนวทางการเทียบโอนกับหลักสูตรต่างๆของภาคการศึกษา ผู้ประสานงาน หลักสูตรได้จัดทำการเทียบเคียงรายวิชาในหลักสูตรกับมาตรฐานอาชีพ และ จัดส่งมายังผู้ประสานงานโครงการ ทั้งนี้สามารถสรุปผลการศึกษาแนวทางการจัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะ เพื่อเชื่อมโยงสู่การเทียบโอนคุณวุฒิทางวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา ดังนี้ 1. คณะศิลปศาสตร์สาขาการจัดการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยราชภัฏธัญบุรี สอดคล้องมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร สาขาการจัดการการท่องเที่ยวในท้องถิ่น อาชีพนักการตลาดท ่องเที่ยวท้องถิ่นระดับ 5 2. คณะบริหารธุรกิจสาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศและโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏธัญบุรี สอดคล้องมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขา จัดการจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง อาชีพนักจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง ระดับ 5-6 สาขา วิชาชีพโลจิสติกส์ สาขางานจัดการขนส่งอาชีพผู้บริหารงานขนส่งสินค้าทาง ถนน ระดับ 6 สาขาจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศอาชีพผู้รับจัดการขนส่ง สินค้าระหว่างประเทศ ระดับ 5 สาขาจัดการส่งออกและนำเข้าอาชีพผู้ปฏิบัติงาน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ส่งออก - นำเข้า (ผู้ปฏิบัติงานธุรการส่งออก-นำเข้า) ระดับ 3 สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก - นำเข้า(ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 5 3. หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) พุทธศักราช 2563 (ปรับปรุง พ.ศ. 2565) สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สอดคล้องมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ อาชีพผู้ปลูกข้าว ระดับ 3 สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ อาชีพผู้ปลูกอ้อย ระดับ 3 4. หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) พุทธศักราช 2563 (ปรับปรุง พ.ศ. 2565) สาขาวิชาเทคนิคพลังงาน สอดคล้องมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 4 5. หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) พุทธศักราช 2563 (ปรับปรุง พ.ศ. 2565) สาขาวิชาปิโตรเคมี สอดคล้องมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี อาชีพช่างเทคนิคปฏิบัติการ (Operation Technician) ระดับ 4 อาชีพช่างเทคนิคปฏิบัติการ(Operation Technician) ระดับ 5 6. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)พุทธศักราช 2563 (ปรับปรุง พ.ศ. 2565) สาขาวิชาเทคนิคควบคุมและซ่อมบำรุงระบบขนส่งทางรางสอดคล้องมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง สาขางานซ่อมบำรุงอาชีพช่างเทคนิคซ่อมบำรุงระบบรถไฟฟ้าด้านระบบไฟฟ้า ชั้น 4	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
2) โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพ และทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของ กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัย ทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการ ของสถานประกอบการ (Career Guidance)	คน	200	207	ดำเนินงานแล้วเสร็จ 1. ประชุมร่วมกับ กทม. เพื่อแนะนำ EWE, career guidance เพื่อ จัดทำแผนงานกิจกรรมกับโรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพมหานคร วันที่ 6 ธันวาคม 2566 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนฝึกออาชีพ กทม. และ จัดทำแผนกิจกรรมร่วมกัน โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้คนวัย ทำงานเข้าใช้งาน EWE และระบบแนะแนวอาชีพเดือนกุมภาพันธ์ 2566 3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์และจัดทำ แผนกิจกรรมร่วมกัน โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้คนวัยทำงานเข้า ใช้งาน EWE และระบบแนะแนวอาชีพเดือนมีนาคม 2566 4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ มรภ. สวนสุนันทา และจัดทำ แผนกิจกรรมร่วมกัน โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ นศ. ที่จะเข้าสู่ วัยทำงานเข้าใช้งาน EWE และระบบแนะแนวอาชีพเดือนเมษายน 2566 5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนฝึกออาชีพ กทม. และ จัดทำแผนกิจกรรมร่วมกัน โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้คนวัย ทำงานและวัยทำงานเข้าใช้งาน EWE และระบบแนะแนวอาชีพ ณ โรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพมหานคร (หลวงพ่อดำ คุตติยธร อุบัติมภ์) จำนวน 9 คน และอยู่ระหว่างกำหนดจัดกิจกรรมอบรมให้ผู้เรียนการเข้า ใช้งานระบบรวม 10 โรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพ ในช่วงระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2566	428,000 / จ่ายจริง 246,570 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 18,500 / คงเหลือ 162,313

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				6. จัดประชุมหารือการเชื่อมโยงระบบส่งเสริมการมีงานทำร่วมกับกรมการจัดหางานบน E-Workforce Ecosystem Platform และการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้าใช้งานระบบแฟ้มสะสมงานอิเล็กทรอนิกส์(E-Portfolio) และระบบแนะแนวอาชีพCareer Guidance วันพฤหัสบดีที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.30–12.00 น. ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 14 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก 7. กำหนดจัดโครงการจัดงานการใช้งานระบบ E-Portfolio และระบบแนะแนวอาชีพ (Career Guidance) เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำผ่านระบบ E-Workforce Ecosystem ในระหว่างวันที่ 22-23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 8. จัดทำหนังสือถึงอธิบดีกรมการจัดหางาน เพื่อขอใช้แบบทดสอบภายใต้ระบบส่งเสริมการมีงานทำ โดยรายละเอียด ดังนี้ - การขอให้นำระบบให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ (https://employmentguide.doe.go.th/) มาเชื่อมบนหน้าเว็บไซต์ www.ewe.go.th ในหมวดบริการแนะแนวอาชีพและค้นหาทักษะ Career Guidance and Skill Check - ขอความอนุเคราะห์เพิ่มข้อมูลในการเข้าใช้งานแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ ในรายการดังต่อไปนี้ หน่วยงานที่เข้ารับทำแบบทดสอบ ขอเพิ่ม สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				โครงการ/กิจกรรม ที่เข้าร่วมการทดสอบ ขอเพิ่ม แนะนำอาชีพ ภายใต้ระบบ EWE โครงการ/กิจกรรมย่อย ขอเพิ่ม แนะนำอาชีพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 22-23 ก.พ. 66 - การขอความอนุเคราะห์ในการแจ้งข้อมูลการเข้าทำวัด บุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ ในกิจกรรมแนะนำ อาชีพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 22-23 ก.พ. 66 แก่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป 9. ดำเนินโครงการจัดงานการใช้งานระบบ E-Portfolio และระบบ แนะนำอาชีพ (Career Guidance) เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำผ่าน ระบบ E-Workforce Ecosystem ในระหว่างวันที่ 22-23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีผู้ใช้งานระบบจำนวน 207 คน ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายของโครงการ	
3) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์ม ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของ กำลังคนภาคแรงงาน (ค่าใช้จ่าย ลงทุน)	ระบบ คน	1 ระบบ 20,000 คน	2 ระบบ 108,135 คน	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว กิจกรรม : การพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาค แรงงาน และการพัฒนา Application ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) / E-Portfolio เพื่อการใช้งานใน mobile devices การจัดจ้างพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ โครงการจ้างพัฒนาระบบ แพลตฟอร์มธนาคารหน่วย กิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้	7,965,500 / จ่ายจริง 3,484,000 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 871,000 /

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน - ผู้เสนอโครงการเข้ายื่นข้อเสนอ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 - คณะกรรมการฯ เปิดซองยื่นข้อเสนอโครงการ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 - ลงนามสัญญา วันที่ 3 เมษายน 2566 - ส่งงานงวดที่ 1 วันที่ 26 เมษายน 2566 ตรวจรับงานงวดที่ 1 วันที่ 11 พฤษภาคม 2566 - ส่งงานงวดที่ 2 วันที่ 31 พฤษภาคม 2566 ตรวจรับงานงวดที่ 2 วันที่ 23 มิถุนายน 2566 - ส่งงานงวดที่ 3 วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 ตรวจรับงานงวดที่ 3 วันที่ 17 สิงหาคม 2566 - ส่งงานงวดที่ 4 วันที่ 26 กันยายน 2566 อยู่ระหว่างนัดหมายคณะกรรมการตรวจรับงานงวดที่ 4 1.แพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน 1 ระบบ 2.Application ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform)/E-Portfolio เพื่อการใช้งานผ่าน Mobile Devices 1 ระบบ	คงเหลือ 3,610,500

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				3.จำนวนผู้ใช้งานในแพลตฟอร์ม 108,135 คน (ดังบัญชีผู้ใช้งานมาจากระบบ TPQI-NET) สำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษ ได้จัดสัมมนา “การพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ” ณ โรงแรมแกรนด์ ฟอร์จูน กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2566 นางสาวพรภัทรา ฉิมพลอย รักษาการผู้อำนวยการสำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษ นำเสนอระบบแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน ให้แก่บุคลากรภาคการศึกษาได้รับทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566 นางสาวพรภัทรา ฉิมพลอย รักษาการผู้อำนวยการสำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษ เข้าร่วมประชุมทางวิชาการโครงการขับเคลื่อนกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ และกรอบคุณวุฒิอาเซียนสู่การปฏิบัติ ครั้งที่ 1 จังหวัดภูเก็ต ได้นำเสนอระบบแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน ให้บุคลากรภาคการศึกษา และประธานหอการค้าจังหวัดภูเก็ต	
4) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับ คุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ ประโยชน์ในการจ้างงานหรือ ประกอบอาชีพ	ครั้ง	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 คน	35 ครั้ง 2,311 คน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว กิจกรรมสร้างเครือข่าย จัดกิจกรรมสนับสนุน เพื่อส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากมีอาชีพ	2,213,000 / จ่ายจริง 1,908,003 /

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ครั้งที่ 1 ออกบูธประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลภายในงาน Life Long Learning ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 23 - 25 พฤศจิกายน 2565 ณ อิมแพคเมืองทองธานี และมีการให้ข้อมูลเรื่อง EWE Platform บนเวทีย่อยโดยคุณพรภัทรา ฉิมพลอย รักษาการผู้อำนวยการสำนักภารกิจพิเศษ ครั้งที่ 2 ออกบูธกิจกรรม "วันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่सानประเพณีหัววันวันแม่เกี่ยววันพ่อ" เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2565 สถานที่ ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี กลุ่มเป้าหมาย เกษตรกร ผู้เกี่ยวข้องด้านเกษตรกรรม เป้าหมาย ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ถึงบทบาทหน้าที่ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม อาชีพผู้เพาะปลูกข้าว จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน ครั้งที่ 3 ออกบูธกิจกรรม "ยกระดับทักษะองค์กรและ บุคลากรให้ก้าวทันกับโลกดิจิทัล (Uplift Corporate and Human Resource Skills in the Digital Era)" สถานที่ วันที่ 7 ธันวาคม 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีการสัตวแพทย์ จ.ระยอง กลุ่มเป้าหมาย วิชาชีพ หน่วยงาน ด้านอุตสาหกรรมสายการผลิต เป้าหมาย ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ถึงระบบ E-training ไปปรับใช้ในภาค บริษัท หน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ ระบบ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 10 บริษัท ประมาณ 40 คน	ได้รับอนุมัติให้กันเงิน 37,800/ คงเหลือ 267,197

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ครั้งที่ 4 ออกบูธกิจกรรม เปิดบ้านวิชาการ นิทรรศการอาชีพประเวศ วันที่ 8 ธันวาคม 2565 สถานที่ : ณ ลานเอนกประสงค์ โรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพ กรุงเทพมหานคร (ประเวศ) กลุ่มเป้าหมาย : - ประชาชนทั่วไป - นักเรียนที่ศึกษาที่โรงเรียนฝึกออาชีพ - บุคลากรในโรงเรียนฝึกออาชีพ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม ewe ให้เป็นที่รู้จัก และเชิญชวนให้เข้าใช้ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วม : ประมาณ 200 คน ครั้งที่ 5 ออกบูธกิจกรรม วิชาการสานอาชีพ วันที่ 9 ธันวาคม 2565 สถานที่ : ลานเอนกประสงค์ โรงเรียนฝึกออาชีพ กรุงเทพมหานคร (ดินแดง 2) กลุ่มเป้าหมาย : - ประชาชนทั่วไป - นักเรียนที่ศึกษาที่โรงเรียนฝึกออาชีพ - บุคลากรในโรงเรียนฝึกออาชีพ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม ewe ให้เป็นที่รู้จัก และเชิญชวนให้เข้าใช้ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วม : ประมาณ 150 คน ครั้งที่ 6 ออกบูธกิจกรรม BDS Matching Day วันที่ 19 มกราคม 2566 สถานที่ : เดอะเบอร์เคลีย์ โฮเทล โดยมีเป้าหมายประชาสัมพันธ์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่รู้จัก จำนวนผู้เข้าร่วม : 300 คน ครั้งที่ 7 ออกบูธกิจกรรม โรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพฯ เขตหนองแขม วันที่ 24 มกราคม 2566 สถานที่ : วัดศรีนวล กลุ่มเป้าหมาย : - ประชาชนทั่วไป - นักเรียนที่ศึกษาที่โรงเรียนฝึกออาชีพ - บุคลากรในโรงเรียนฝึกออาชีพ เป้าหมาย :	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม ewe ให้เป็นที่รู้จัก และเชิญชวนให้เข้าใช้ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 100 คน ครั้งที่ 8 ออกบูธกิจกรรมนิทรรศการสัปดาห์วิชาการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ วันที่ 17 - 18 กุมภาพันธ์ 2566 สถานที่ : สามย่านมิตรทาวน์ กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนทั่วไป ประชาสัมพันธ์ภารกิจของสถาบันฯ และเชิญชวนให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพฯ : จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 4,000 คน ครั้งที่ 9 ออกบูธกิจกรรม งานมหกรรมยางพาราและพืชเศรษฐกิจ EEC 2023 จังหวัดระยอง โดยมี นายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาเป็นประธานเปิดงาน วันที่ 22-23 กุมภาพันธ์ 2566 สถานที่ : ตลาดกลางยางวังจันทร์ จ.ระยอง เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์ภารกิจของสถาบันฯ และเชิญชวนให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพฯ : จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 850 คน ครั้งที่ 10 ออกบูธกิจกรรม งาน Estate corner convention 2023 ณ โรงแรม บาซาร์ รัชดา วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566 กลุ่มเป้าหมายนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่รู้จักและเชิญชวนเข้าร่วมการประเมินอาชีพนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 300 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ครั้งที่ 11 ออกบูธกิจกรรม งานวิชาการก้าวหน้า พัฒนาอาชีพ ณ โรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานคร (กาญจนาสิงห์หาสน์ อุบลรัตน์) วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 กลุ่มเป้าหมาย- ประชาชนทั่วไป - นักเรียนที่ศึกษาที่โรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพฯ ในโรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพฯ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม ewe ให้เป็นที่รู้จัก และเชิญชวนให้เข้าใช้ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 200 คน ครั้งที่ 12 ออกบูธกิจกรรมในงาน การประชุมวิชาการ HA Forum ครั้งที่ 23 สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ระหว่างวันที่ 14 - 17 มีนาคม 2566 ณ อิมแพค เมืองทองธานี กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะกลุ่มบุคลากรทางสาธารณสุข เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์คุณสมบัติวิชาชีพ จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 2,000 คน ครั้งที่ 13 ออกบูธกิจกรรมเผยแพร่โครงการ "ถอดรหัส ไขเคล็ดลับ BDS" ภายใต้โครงการส่งเสริมผู้ประกอบการผ่านระบบ BDS (MSME Recovery & Beyond ปีงบประมาณ 2566 สำนักพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์การให้บริการจัดทำมาตรฐานอาชีพและเข้าประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย กลุ่ม SME จำนวนผู้เข้าร่วม 500 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ครั้งที่ 14 งานสัมมนา PDPA Going Forward วันที่ 22 มีนาคม 2566 ณ ห้องบอลรูม (ชั้น 4) โรงแรมอัสคิน ถนนวิภาวดี เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ โดย ออกบิโธส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการประเมินในสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลและส่วนบุคคล อาชีพนักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ผู้เข้าร่วมประมาณ : 300 คน ครั้งที่ 15 ออกบิโธกิจกรรมรับสมัครผู้ประกอบการ SME เพื่อขึ้นทะเบียนการได้รับบริการสนับสนุน ด้านการพัฒนาธุรกิจ หรือช่วยเหลือผู้ประกอบการให้มีการเลือกใช้บริการบนระบบ BDS ออกบิโธเพื่อรับผู้ประกอบการเข้าร่วมโครงการโดยของสถาบันสามารถเปิดรับได้ 2 รูปแบบ คือ 1.ให้บริการจัดทำมาตรฐานอาชีพ 2.ให้บริการการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 ณ โรงแรม ทีนิตี้ ไฮเต็ล บางกอก กอล์ฟ คลับ จ.ปทุมธานี ผู้เข้าร่วมประมาณ : 50 คน ครั้งที่ 16 ออกบิโธกิจกรรมรับสมัครผู้ประกอบการ SME เพื่อขึ้นทะเบียนการได้รับบริการสนับสนุน ด้านการพัฒนาธุรกิจ หรือช่วยเหลือผู้ประกอบการให้มีการเลือกใช้บริการบนระบบ BDS ออกบิโธเพื่อรับผู้ประกอบการเข้าร่วมโครงการโดยของสถาบันสามารถเปิดรับได้ 2 รูปแบบ คือ 1.ให้บริการจัดทำมาตรฐานอาชีพ 2.ให้บริการการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เมื่อวันที่	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				26 เมษายน 2566 ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโติลิส คอนเวนชั่น โฮเทล ผู้เข้าร่วมประมาณ : 50 คน ครั้งที่ 17 ออกบูธกิจกรรมส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้ารับการประเมินในงาน SUBCON THAILAND ระหว่างวันที่ 10 - 13 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมประมาณ : 3,000 คน ครั้งที่ 18 จัดกิจกรรมเพื่อแนะนำระบบ EWE และส่งเสริมให้มีผู้เข้าชม E-port Folio ในงาน SUBCON THAILAND ในวันที่ 12 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 70 คน ครั้งที่ 19 ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในงาน"โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ (Model for industrial workforce development and hospitality)" ณ Asian Hall จ.อยุธยา วันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ผู้เข้าร่วม : 50 คน ครั้งที่ 20 ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในงาน"โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ (Model for industrial workforce development and hospitality)" ณ พัฒนา กอล์ฟคลับ ศรีราชา จ.ชลบุรี วันที่ 24 พฤษภาคม 2566 ผู้เข้าร่วม : 50 คน ครั้งที่ 21 ให้ข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ณ บริษัท ออโต้ อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จังหวัดระยอง วันที่ 29 พฤษภาคม 2566 ผู้เข้าร่วม : 200 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ครั้งที่ 22 ออกบูธประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ในงาน การศึกษานอกระบบ จังหวัดชลบุรี ณ สวนนงนุช จังหวัดชลบุรี วันที่ 29 -31 พฤษภาคม 2566 ผู้เข้าร่วม : 300 คน ครั้งที่ 23 ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในงาน"โครงการ ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ (Model for industrial workforce development and hospitality)" ณ โรงแรม สีมารธานี จังหวัดนครราชสีมา วันที่ 7 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม : 50 คน ครั้งที่ 24 ออกบูธประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ในงาน JOB EXPO ไบเทคบางนา วันที่ 8-10 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม : 3,000 คน ครั้งที่ 25 ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในงาน"โครงการ ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ (Model for industrial workforce development and hospitality)" ณ จังหวัดสงขลา วันที่ 13 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม : 50 คน ครั้งที่ 26 ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในงาน"โครงการ ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ (Model for industrial workforce development and hospitality)" ณ จังหวัดลำพูน วันที่ 21 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม : 50 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ครั้งที่ 27 ออกบูธประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ในงาน JOB EXPO ณ เซนทรัล ฟอเรสต์ää จังหวัดภูเก็ต วันที่ 23 - 24 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม : 1,500 คน ครั้งที่ 28 ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในงาน"โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ (Model for industrial workforce development and hospitality)" ณ จังหวัดกรุงเทพมหานคร วันที่ 27 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม : 50 คน ครั้งที่ 29 ออกบูธประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ในงาน JOB EXPO ณ บริษัท ออโต้ อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) วันที่ 29 - 30 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม : 300 คน ครั้งที่ 30 ออกบูธประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ในงาน JOB EXPO ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จ.พิษณุโลก วันที่ 13 กรกฎาคม 2566 ผู้เข้าร่วม : 1,500 คน ครั้งที่ 31 ออกบูธประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ในงานเมือง วันที่ 14 กรกฎาคม 2566 ณ อาคารพิพิธภัณฑ์สวนป่าเบญจกิติ (โรงงานผลิตยาสูบ 5) สวนเบญจกิติ ผู้เข้าร่วม : 3,000 คน ครั้งที่ 32 ออกบูธประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ในงานประชุม	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				สหภาพแรงงานฟอर्डและมาสด้า ณ ที่ทำการสหภาพ วันที่ 22 กรกฎาคม 2566 ผู้เข้าร่วม : 4,000 คน ครั้งที่ 33 ออกบูธประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ในงานประชุมวิชาการประจำปี 2566 สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย ณ ฮอลล์ 8 อิมแพค เมืองทองธานี จ. นนทบุรี วันที่ 16 - 18 สิงหาคม 2566 ผู้เข้าร่วม : 2,000คน ครั้งที่ 34 ออกบูธประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ในงานแสดงสินค้าโลจิสติกส์ TILOG Logistix 2023 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนาวันที่ 17- 19 สิงหาคม 2566 ผู้เข้าร่วม :2,000 คน ครั้งที่ 35 ออกบูธประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ในโครงการ August Series 2023 ประกอบด้วยงาน Healthcare Technology Summit, Big Data & Cloud Computing, Digital HR Forum, และ Robotics Summit ณ ห้องประชุม Mayfair Ballroom ชั้น 11 โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ โฮเต็ล ประตูน้ำวันที่ 23 – 24 สิงหาคม 2566 ผู้เข้าร่วม: 2,000 คน กิจกรรมส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 1 ทหารือความร่วมมือกับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2565 สนใจเป็นองค์กรรับรอง DLและ EP และ ส่งบุคลากรของโรงเรียนเข้า	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ประเมินในอาชีพที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้เครือข่ายของโรงเรียนเข้าสู่งการประเมิน จำนวนผู้เข้าร่วม 3 คน ครั้งที่ 2 หารือความร่วมมือในแนวทางการรับรองบุคลากรผู้ออกแบบและติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์บนหลังคา วันที่ 20 พฤศจิกายน 2565 ภายใต้หลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรในไทย เรื่อง Solar Rooftop PV กับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน จำนวนผู้เข้าร่วม 10 คน ครั้งที่ 3 จัดกิจกรรมออกบูธประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลภายในงาน Life Long Learning ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 23 - 25 พฤศจิกายน 2565 ณ อิมแพคเมืองทองธานี และมีการให้ข้อมูลเรื่อง EWE Platform บนเวทีย่อยโดยคุณพรภัทรา ฉิมพลอย รักษาการผู้อำนวยการสำนักภารกิจพิเศษ จำนวนผู้เข้าร่วม 15000 คน ครั้งที่ 4 ออกบูธกิจกรรม "วันถ่ายทอดเทคโนโลยีสืบสานประเพณีหัววันแม่เกี่ยววันพ่อ" เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2565 สถานที่ ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี กลุ่มเป้าหมาย เกษตรกร ผู้เกี่ยวข้องด้านเกษตรกรรม เป้าหมายประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ถึงบทบาทหน้าที่ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม อาชีพผู้เพาะปลูกข้าว จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน ครั้งที่ 5 ออกบูธกิจกรรม "ยกระดับทักษะองค์กรและ บุคลากรให้ก้าวทันกับโลกดิจิทัล (Uplift Corporate and Human Resource Skills in the Digital Era)" สถานที่ วันที่ 7 ธันวาคม 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีการผลิตสมิพล จ.ระยอง กลุ่มเป้าหมาย วิชาชีพ หน่วยงาน ด้านอุตสาหกรรมสายการผลิต	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				เป้าหมาย ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ถึงระบบ E-trainingไปปรับใช้ในภาค บริษัท หน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ ระบบ e-portfolioจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 10 บริษัท ประมาณ 40 คน ครั้งที่ 6 เปิดบ้านวิชาการ นิทรรศการอาชีพประเวศ วันที่ 8 ธันวาคม 2565 สถานที่ : ณ ลานเอนกประสงค์ โรงเรียนฝักอาชีพกรุงเทพมหานคร (ประเวศ) กลุ่มเป้าหมาย : - ประชาชนทั่วไป - นักเรียนที่ศึกษาที่โรงเรียนฝักอาชีพ - บุคลากรในโรงเรียนฝักอาชีพ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม ewe ให้เป็นที่รู้จัก และเชิญชวนให้เข้าใช้ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วม : ประมาณ 200 คน ครั้งที่ 7 ออกบูธกิจกรรม วิชาการสานอาชีพ วันที่ 9 ธันวาคม 2565 สถานที่ : ลานเอนกประสงค์ โรงเรียนฝักอาชีพ กรุงเทพมหานคร (ดินแดง 2) กลุ่ม เป้าหมาย : - ประชาชนทั่วไป - นักเรียนที่ศึกษาที่โรงเรียนฝักอาชีพ - บุคลากร ในโรงเรียนฝักอาชีพ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม ewe ให้เป็นที่รู้จัก และเชิญชวนให้เข้าใช้ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วม : ประมาณ 150 คน ครั้งที่ 8 หรือความร่วมมือกับกองบัญชาการกองทัพไทย วันที่ 17 มกราคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 5 คน ครั้งที่ 9 หรือความร่วมมือกับ En-tech เพื่อขึ้นเป็นองค์กรรับรองในสาขาโลจิสติกส์ วันที่ 17 มกราคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม10 คน ครั้งที่ 10 ออกบูธกิจกรรม โรงเรียนฝักอาชีพกรุงเทพฯ เขตหนองแขม วันที่ 24 มกราคม 2566 สถานที่ : วัดศรีนวล กลุ่มเป้าหมาย : - ประชาชนทั่วไป - นักเรียนที่ศึกษาที่โรงเรียนฝักอาชีพ - บุคลากรในโรงเรียนฝักอาชีพ เป้าหมาย :	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม ewe ให้เป็นที่รู้จัก และเชิญชวนให้เข้าใช้ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 100 คน ครั้งที่ 11 การประชุมหารือการขึ้นเป็นองค์กรรับรองอาชีพด้านอสังหาริมทรัพย์ วันที่ 26 มกราคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 3 คน ครั้งที่ 12 หารือความร่วมมือกับบริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) วันที่ 27 มกราคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 5 คน ครั้งที่ 13 หารือความร่วมมือระหว่าง Thailand Printed Circuit Association (THPCA) สมาคมแผ่นวงจรพิมพ์ไทย และ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 10 คน ครั้งที่ 14 ประชุมหารือชี้แจงข้อมูลการเป็นองค์กรรับรองสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลส่วนบุคคล อาชีพนักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกับบริษัท เอซิส โปรเฟสชั่นนัล เซ็นเตอร์ จำกัด วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 10 คน ครั้งที่ 15 หารือความร่วมมือกับสำนักงานธนานุเคราะห์ ส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 5 คน ครั้งที่ 16 ออกบูธกิจกรรมนิทรรศการสัปดาห์วิชาการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ วันที่ 17 - 18 กุมภาพันธ์ 2566 สถานที่ : สามย่านมิตรทาวน์ กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนทั่วไป ประชาสัมพันธ์ภารกิจของสถาบันฯ และเชิญชวนให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพฯ : จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 4,000 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ครั้งที่ 17 ออกบูธกิจกรรม งานมหกรรมยางพาราและพืชเศรษฐกิจ EEC 2023 จังหวัดระยอง โดยมี นายกรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาเป็นประธานเปิดงาน วันที่ 22-23 กุมภาพันธ์ 2566 สถานที่ : ตลาดกลางยางวังจันทร์ จ.ระยอง เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์ภารกิจของสถาบันฯ และเชิญชวนให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพฯ จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 850 คน ครั้งที่ 18 ออกบูธกิจกรรม งานวิชาการก้าวหน้า พัฒนาอาชีพ ณ โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (กาญจนสิงห์หาสน์ อุบลรัตน์) วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 กลุ่มเป้าหมาย- ประชาชนทั่วไป - นักเรียนที่ศึกษาที่โรงเรียนฝึกอาชีพ - บุคลากรในโรงเรียนฝึกอาชีพ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม ewe ให้เป็นที่รู้จักและเชิญชวนให้เข้าใช้ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 200 คน ครั้งที่ 19 ออกบูธกิจกรรม งาน Estate corner convention 2023 ณ โรงแรม บาซาร์ รัชดา วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566 กลุ่มเป้าหมายนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่รู้จักและเชิญชวนเข้าร่วมการประเมินอาชีพนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 300 คน ครั้งที่ 20 ประชุมหารือร่วมกับบริษัท ดับเบิลเอ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 10 คน ครั้งที่ 21 ออกบูธกิจกรรมรับสมัครผู้ประกอบการ SME เพื่อขึ้นทะเบียนการได้รับบริการสนับสนุน ด้านการพัฒนาธุรกิจ หรือช่วยเหลือผู้ประกอบการให้มีการเลือกใช้บริการบนระบบ BDS ออกบูธเพื่อรับผู้ประกอบการเข้าร่วมโครงการ โดยของสถาบันสามารถเปิดรับได้ 2 รูปแบบ คือ 1.ให้บริการจัดทำมาตรฐานอาชีพ 2.ให้บริการการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เมื่อวันที่	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				26 เมษายน 2566 ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโติลิส คอนเวนชั่น โฮเทล ผู้เข้าร่วมประมาณ : 50 คน ครั้งที่ 22 ออกบูธกิจกรรมส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้ารับการประเมิน ในงาน SUBCON THAILAND ระหว่างวันที่ 10 - 13 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วมประมาณ : 3,000 คน ครั้งที่ 23 ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในงาน"โครงการ ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ (Model for industrial workforce development and hospitality)" ณ Asian Hall จ. อยุธยา วันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ผู้เข้าร่วม : 50 คน ครั้งที่ 24 ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในงาน"โครงการ ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ (Model for industrial workforce development and hospitality)" ณ พัฒนา กอล์ฟ คลับ ศรีราชา จ.ชลบุรี วันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ผู้เข้าร่วม : 50 คน ครั้งที่ 25 ให้ข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ณ บริษัท ออโต้ อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จังหวัดระยอง วันที่ 29 พฤษภาคม 2566 ผู้เข้าร่วม : 200 คน ครั้งที่ 26 ออกบูธประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ในงาน การศึกษานอกระบบ จังหวัดชลบุรี ณ สวนนงนุช จังหวัดชลบุรี วันที่ 29 -31 พฤษภาคม 2566 ผู้เข้าร่วม : 300 คน ครั้งที่ 27 ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในงาน"โครงการ ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ (Model for	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				industrial workforce development and hospitality)" ณ โรงแรม สยามธานี จังหวัดนครราชสีมา วันที่ 7 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม : 50 คน ครั้งที่ 28 ออกบูธประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ในงาน JOB EXPO ไบเทคบางนา วันที่ 8-10 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม : 3,000 คน ครั้งที่ 29 ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในงาน"โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ (Model for industrial workforce development and hospitality)" ณ จังหวัดสงขลา วันที่ 13 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม : 50 คน ครั้งที่ 30 ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในงาน"โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ (Model for industrial workforce development and hospitality)" ณ จังหวัดลำพูน วันที่ 21 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม : 50 คน ครั้งที่ 31 ออกบูธประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ในงาน JOB EXPO ณ เซนทรัล ฟอเรสตา จังหวัดภูเก็ต วันที่ 23 - 24 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม : 1,500 คน ครั้งที่ 32 ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในงาน"โครงการต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ (Model for industrial workforce development and hospitality)" ณ จังหวัดกรุงเทพมหานคร วันที่ 27 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม : 50 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ครั้งที่ 33 ออกบูธประชาสัมพันธ์ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ EWE ในงาน JOB EXPO ณ บริษัท ออโต้ อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) วันที่ 29 - 30 มิถุนายน 2566 ผู้เข้าร่วม : 300 คน	
5) โครงการสร้างคุณค่าและการ ยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิ วิชาชีพ	ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว จำนวนผู้ได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 1,089 คน 1: จัดกิจกรรมสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการเชื่อมอุตสาหกรรม วิทยาลัยเทคโนโลยีวิศวกรรมแหลมฉบัง จ.ชลบุรี มีผู้เข้าร่วมรับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพทั้งสิ้น 63 คน เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 โดยมีตั้งแต่ระดับ 3 จนถึงระดับ 5 และมีผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพต่อไป 2: จัดกิจกรรม "พิธีมอบป้ายมืออาชีพ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร อาชีพผู้ประกอบการริมบาทวิถี ในงาน มหกรรมอาหาร และผลิตภัณฑ์โดดเด่น เมืองเหนือ เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565 สถานที่ ตลาด ปตท.หลักเมืองถาวรพาณิชย์ จ.สุพรรณบุรี กลุ่มเป้าหมาย - ผู้ผ่านการประเมินฯ อาชีพผู้ประกอบการริมบาทวิถี - ประชาชนทั่วไป - ผู้ประกอบอาชีพค้าขายริมบาทวิถี เป้าหมาย ประชาสัมพันธ์ให้เห็นถึงความสำคัญ และคุณค่า ของมาตรฐานอาชีพ อาชีพผู้ประกอบการริมบาทวิถี ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ถึงบทบาทหน้าที่ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 300 คน ได้รับป้ายมืออาชีพ จำนวน 40 คน	2,120,000 / จ่ายจริง 238,017 / คงเหลือ 1,881,983

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				3. จัดกิจกรรม มอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพในสถานประกอบการ ณ บริษัท ออโต้ อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด วันที่ 30 มิถุนายน 2566 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 200 คน ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 232 คน 4. พิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาธุรกิจเสริมสวย อาชีพช่างทำผมสตรี จำนวน 250 คน 5. จัดกิจกรรม รวมพลหนุนคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อคนทำมาหากิน โดยภายในงานมีการจัดนิทรรศการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และพิธีมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ สำหรับสถานประกอบการ ในวันที่ 12 กรกฎาคม 2566 ณ อาคารเฟิร์ล มีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้น 250 คน และมีผู้รับประกาศนียบัตรจำนวน 84 คน 6. จัดกิจกรรมมอบป้ายมืออาชีพ Street Food มืออาชีพ ถนนข้าวสาร กทม. จำนวน 50คน ในวันที่ 15 กันยายน 2566 7. จัดกิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรอาชีพดูแลผู้สูงอายุ จ.สระบุรี จำนวน 370 คน ในวันที่ 18 กันยายน 2566	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ					
1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนา สมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	คน	รวม 7,000 คน (ประเมิน มาตรฐาน	รวม 16,154 คน (ประเมิน มาตรฐาน	ดำเนินงานแล้วเสร็จ 1.การประเมินมาตรฐานอาชีพ	7,000,000 /จ่ายจริง 6,299,300

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
		อาชีพ 6,000 คน ประเมิน สมรรถนะ 1,000 คน)	อาชีพ 15,154 คน ประเมิน สมรรถนะ 1,000 คน)	1.การประเมินมาตรฐานอาชีพพิจารณาคำขอรับทุนเพื่อสนับสนุน ค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐานอาชีพ และกำหนดการพิจารณาทุนฯ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 - รับแบบคำขอรับทุน จำนวน 105 คำขอ จำนวน 13,878 คน งบประมาณ 14,668,781.00 บาท - พิจารณานุมัติทุน จำนวน 34 คำขอ จำนวน 3,000 คน งบประมาณ 3,000,000 บาท (เทียบโอนประสบการณ์) ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 20 ธันวาคม 2565 - พิจารณานุมัติทุน จำนวน 24 คำขอ จำนวน 769 คน งบประมาณ 740,000 บาท (ประเมินแบบปกติ) ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 27 มกราคม 2566 - พิจารณานุมัติทุน จำนวน 5 คำขอ จำนวน 870 คน งบประมาณ 870,000 บาท (แบบเทียบโอนประสบการณ์) ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 - พิจารณานุมัติทุน จำนวน 1 คำขอ จำนวน 100 คน งบประมาณ 100,000 บาท (แบบเทียบโอนประสบการณ์) ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 16 มีนาคม 2566	/คงเหลือ 700,700

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- พิจารณานุมัติทุน จำนวน 3 คำขอ จำนวน 255 คน งบประมาณ 194,000 บาท (แบบเทียบโอนประสบการณ์ 100 คน สมรรถนะ 100 คน ปกติ 55 คน) ครั้งที่ 10/2566 วันที่ 22 มีนาคม 2566 - พิจารณานุมัติทุน จำนวน 1 คำขอ จำนวน 73 คน งบประมาณ 73,000 บาท (แบบเทียบโอนประสบการณ์) ครั้งที่ 11/2566 วันที่ 24 มีนาคม 2566 - พิจารณานุมัติทุน จำนวน 1 คำขอ จำนวน 300 คน งบประมาณ 300,000 บาท (แบบเทียบโอนประสบการณ์) ครั้งที่ 12/2566 วันที่ 21 เมษายน 2566 - พิจารณานุมัติทุน จำนวน 2 คำขอ จำนวน 107 คน งบประมาณ 107,000 บาท (แบบปกติ) ครั้งที่ 19/2566 วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 - พิจารณานุมัติทุน จำนวน 3 คำขอ จำนวน 83 คน งบประมาณ 118,700 บาท ครั้งที่ 21/2566 วันที่ 18 สิงหาคม 2566 - หมายเหตุ : ครั้งที่ 8, 13, 14 ไม่มีโครงการสร้างโอกาสฯ เข้าพิจารณาอนุมัติทุน - จัดการประเมินมาตรฐานอาชีพ จำนวน 15,154 คน (ข้อมูล ณ 29 กันยายน 2566 จาก TPQI-NET)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				2.การประเมินสมรรถนะ พิจารณาคำขอรับทุนเพื่อสนับสนุนค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐานประเมินสมรรถนะและกำหนดการพิจารณาทุนฯ - รับแบบคำขอรับทุนทั้งหมด 1,200 คน 3 คำขอ รวม 660,000 บาท ได้แก่ (1) สมรรถนะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ จำนวน 200 คน งบประมาณ 160,000 บาท (2) สมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล จำนวน 200 คน งบประมาณ 100,000 บาท (3) สมรรถนะด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ จำนวน 800 คน งบประมาณ 400,000 บาท - พิจารณานุมัติทุน จำนวน 3 คำขอ จำนวน 800 คน งบประมาณ 800,000 บาท (สมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล 200 คน และ e-commerce 600 คน) - พิจารณานุมัติทุน จำนวน 1 คำขอ จำนวน 100 คน งบประมาณ 50,000 บาท (สมรรถนะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ) - จัดการประเมินมาตรฐานสมรรถนะ จำนวน 1,000 คน (ข้อมูล ณ 29 กันยายน 2566 จาก TPQI-NET) หมายเหตุ : สนับสนุนการจัดประเมินแบบ Non-subsidize	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				มาตรฐานอาชีพ จำนวน 9,953 คน สมรรถนะ จำนวน 18,094 คน รวม 28,047 คน เป็นของ สทศ.จำนวน 16,792 คน หักลบกับจำนวนรวม คงเหลือ จำนวน 11,255 คน	
2) โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้ เพื่อชุมชนมืออาชีพยั่งยืนด้วยระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	คน	ประเมิน 1,000 ต่อยอด 600	ประเมิน 1,052 คน ต่อยอด 1,212 คน	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว กิจกรรม : การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากร ประเมินบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 1,052 คน 1) ประเมินฯ อาชีพผู้ประกอบการริมบาทวิถี (Street Food) ปตท.หลักเมือง ถาวรพาณิชย์ อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 จำนวน 92 คน 2) หลักสูตร "ติดปีกทักษะดิจิทัลแบบมืออาชีพ กับดีแทคเน็ตทำกิน" เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 ณ หอประชุม อบจ.สุพรรณบุรี จำนวน 194 คน 3) อบรบตามมาตรฐานอีคอมเมิร์ซ ร่วมกับโครงการดีแทคเน็ตทำกิน จำนวน 161 คน เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2566 4) ประเมินฯ อาชีพช่างทำผมบุรุษ-สตรี ระดับ 4 จำนวน 5 คน 5) ประเมินฯ สมาคมโรงเรียนเสริมสวยและตัดเย็บเสื้อผ้า จำนวน 200 คน ใน อาชีพดังนี้ - อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6 - อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6 - อาชีพผู้สอนแต่งหน้า ระดับ 6 - อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6 - อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6 - อาชีพช่างทำผมบุรุษ ระดับ 4	3,414,700 /จ่ายจริง 1,949,823 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 18,500 / คงเหลือ 1,446,378

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- อาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 5 - อาชีพช่างต่อขนตา ระดับ 3 - อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4 - อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 6) โรงเรียนเสริมสวยและออกแบบทรงผมนานาชาติณรงค์ จำนวน 100 คน - อาชีพช่างทำผมบุรุษ-สตรี ระดับ 4 7) สมาคมโรงเรียนเสริมสวยและตัดเย็บเสื้อผ้า จำนวน 300 คน ในอาชีพดังนี้ - อาชีพช่างทำผมบุรุษ-สตรี ระดับ 4 - อาชีพช่างทำเล็บ ระดับ 4 - อาชีพช่างสักคิ้ว ระดับ 4 กิจกรรม : การพัฒนาผู้ประกอบการระยะเริ่มต้น และการบ่มเพาะสู่การเริ่มต้น ธุรกิจและเตรียมต่อยอดด้วยวงเงินสินเชื่อเพื่อมีอาชีพ 1. ผู้เข้าอบรมพัฒนาผู้ประกอบการในโครงการ "Local Hero" อบรมกล ยุทธ์การทำตลาดออนไลน์ โดยอนุกรรมการขับเคลื่อน e-commerce ของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 1,212 คน การวางแผนดำเนินการด้านสื่อประชาสัมพันธ์ - ดำเนินการคัดเลือก Success Case: ผู้ประกอบการ จำนวน 5 ราย เพื่อ ประชาสัมพันธ์ โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้ เพื่อชุมชนมีอาชีพอย่างยั่งยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- ดำเนินการออกอากาศ จำนวน 5 ตอน ทางช่องเนชั่น 22 ทุกวันพฤหัสบดี เวลาหลังข่าวตอนเย็น เริ่มตั้งแต่วันที่ 18 พ.ค. 66 ถึง 15 มิ.ย. 66 - ดำเนินการประชุมตรวจรับการจ้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่โครงการ ประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมีอาชีพอย่างยั่งยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSMEs) เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2566 และมีการดำเนินการเบิกจ่ายงวดที่ 2 เรียบร้อยแล้ว จำนวน 442,000 บาท (สี่แสนสี่หมื่นสองพันบาทถ้วน)	
3) โครงการพัฒนาบุคลากรใน วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	คน แห่ง	ประเมิน 600 คน ต่อยอด 20 แห่ง	ประเมิน 600 คน ต่อยอด 20 แห่ง	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1. ประชุมกับ stakeholder เพื่อเชิญเข้าร่วมโครงการ โดยได้ดำเนินการกับผู้ประกอบการดังนี้ (1) หจก. เอ บี เอส บอดี แอนด์ พันท์ประชุมเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 ส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 33 คน ในสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ อาชีพช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ระดับ 1-4 และอาชีพช่างซ่อมสีรถยนต์ ระดับ 1-4 (2) ร้าน The Nail ประชุมเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2565 ส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน 11 คน ในสาขาวิชาชีพเสริมสวยและส่งเสริมสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพทำเล็บระดับ 3 และ 4 (3) The Craft Barber ประสานรายละเอียดเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 คาดว่ามีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 9 คน ในสาขาวิชาชีพเสริมสวยและส่งเสริมสุขภาพร่างกาย อาชีพช่างทำผมบุรุษระดับ 1-4 และอาชีพช่างทำผมสตรี ระดับ 1-4	2,000,000 / จ่ายจริง 1,055,381 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 349,000 / คงเหลือ 595,619

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				(4) UACJ (Thailand) Co.,Ltd. ผู้ผลิตกระป๋องอลูมิเนียม-เครื่องดื่มสิงห์ ช้าง ฯลฯ ประสานงานเพื่อเข้าไปนำเสนอโครงการและประเมินฯ จำนวนบุคลากร ประมาณ 100 คน (ผู้ประกอบการจากงาน"ยกระดับทักษะองค์กรและบุคลากรให้ก้าวทันกับโลกดิจิทัล" ในวันที่ 7 ธันวาคม 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีการผลิตสมิพล นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ระยอง) (5) สมาอุตสาหกรรม จ.ชลบุรี มีสมาชิกกลุ่ม SMEs จำนวน 80 ราย ประสานงานเพื่อนัดประชุมและให้ข้อมูลเพิ่มเติม (ผู้ประกอบการจากงาน"ยกระดับทักษะองค์กรและบุคลากรให้ก้าวทันกับโลกดิจิทัล" ในวันที่ 7 ธันวาคม 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีการผลิตสมิพล นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ระยอง) (6) โรงแรมกาลา โฮเต็ล จ.ระนอง อาชีพแม่บ้าน และอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย รวม 3 คน ประสานหารือ เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2566 (7) บริษัท โซดา ฟรินติง จำกัด จ.เพชรบุรี อาชีพพนักงานออกแบบกราฟฟิกหนังสือและสิ่งพิมพ์ อาชีพสรรหาและคัดเลือกบุคลากร รวม 11 คน (8) บริษัท เจเอ็ม เพชรบุรี กรู๊ป จำกัด จ.เพชรบุรี อาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย รวม 2 คน (9) อำนางรีสอร์ท จ.กระบี่ รวม 10 คน - อาชีพพนักงานบริการส่วนหน้าของโรงแรม - อาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย - อาชีพแม่บ้านในโรงแรม (10) เดอะเปียโนรีสอร์ท เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา รวม 10 คน - อาชีพพนักงานบริการส่วนหน้าของโรงแรม	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- อาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย - อาชีพแม่บ้านในโรงแรม (11) บริษัท กู๊ดสตาฟ จำกัด อาชีพช่างเย็บเสื้อผ้า และอาชีพช่างแพทเทิร์น จำนวน 50 คน (12) โรงเรียนเสริมสวยชลาลล (13) บริษัทที่เข้าร่วมประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลและส่วนบุคคล อาชีพนักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 8 บริษัท ได้แก่ - บริษัท สินสงวนแอนด์ซันส์ จำกัด - บริษัท แอปปีโอ จำกัด - บริษัท จัสท์คาร์ จำกัด - บริษัท ฟาร์มาอัลลิแอนซ์ จำกัด - บริษัท ปีช้สเทน จำกัด - บริษัท แอฟริวิ จำกัด - บริษัท ไทยมาร์โซล จำกัด - บริษัท อิมโก้ ฟู้ดแพ็ค จำกัด <u>การประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ</u> 1) ประเมินฯ อาชีพนักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 500 คน 2) ประเมินฯ อาชีพสปาเทอร่าปัส ระดับ 3, อาชีพสปารีเซพชันนิส ระดับ 5 และ อาชีพสปาเทนเนอร์ ระดับ 5 จำนวน 6 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				3) ประเมินฯ อาชีพผู้ช่วยพยาบาลสัตว์จำนวน 16 คน 4) ประเมินฯ อาชีพช่างแว่นตาประกอบแว่น ระดับ 2-3 จำนวน 30 คน 5) ประเมินฯ อาชีพผู้ดูแลเด็กระดับ 1 จำนวน 2 คน 6) ประเมินฯ อาชีพช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือระดับ 2 และอาชีพช่างเชื่อมแม็ก ระดับ 2 จำนวน 15 คน 7) ประเมินฯ อาชีพปรับแต่งภาพระดับ 3 จำนวน 20 คน 8) ประเมินฯ อาชีพช่างช่างทำผมบุรุษ ระดับ 1-4 และช่างทำผมสตรี ระดับ 1-4 จำนวน 11 คน (โรงเรียนเสริมสวยชลาลัย) <u>หมายเหตุ</u> ดำเนินการประชุมตรวจรับการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนา บุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce) และเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว เป็นจำนวนเงิน 439,000 บาท (สี่แสนสามหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)	
4) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขัน อุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบ อัตโนมัติ	คน	200 คน	214	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1. ดำเนินการตรวจรับในวันที่ 11 ก.ย. 66 ค่าจ้างงวดที่ 4 เป็นเงิน 265,000 บาท (10% ของสัญญา) 2. จัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด จำนวน 150 คน 3. จัดฝึกอบรม จำนวน 214 คน จัดประเมิน จำนวน 214 คน สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ - อาชีพช่างเทคนิคหุ่นยนต์ ระดับ 3 - อาชีพช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ ระดับ 4	3,110,000 / จ่ายจริง 2,625,000 /คงเหลือ 485,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต (การเขียนโปรแกรมหุ่นยนต์ในระบบการผลิต) ระดับ 4 - อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต (การออกแบบระบบทางกล) ระดับ 5 4. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 สื่อ 5. ติดตามประเมินผลโครงการ - ดำเนินการชี้แจงรายละเอียดการดำเนินการจัดทำโครงการ จำนวน 1 ครั้ง - เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 1 ครั้ง - เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดอบรม จำนวน 3 ครั้ง - เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดประเมินสมรรถนะ จำนวน 3 ครั้ง	
5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม	คน	320	324	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1. ดำเนินการตรวจรับในวันที่ 7 ก.ย. 66 ค่าจ้างงวดที่ 4 เป็นเงิน 110,000 บาท (10% ของสัญญา) 2. จัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด จำนวน 48 คน 3. จัดฝึกอบรม จำนวน 324 คน จัดประเมิน จำนวน 324 คน - สาขาวิชาชีพการเชื่อมอุตสาหกรรม สาขาการเชื่อมอุตสาหกรรม วัสดุเหล็กกล้า อาชีพช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 2 - สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม สาขามาตรวิทยา อาชีพผู้สอบเทียบเครื่องมือวัดด้านมิติ ระดับ 1 - สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา สาขางานวิชาการ ผู้บริหารสถานศึกษา ระดับ 5	1,264,000 / จ่ายจริง 1,100,000 / คงเหลือ 164,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา อาชีพครูฝึกในสถานประกอบการ ระดับ 4	
6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	คน	240	259	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1. ดำเนินการตรวจรับในวันที่ 7 กันยายน 2566 ค่าจ้างงวดที่ 4 เป็นเงิน 127,000 บาท (ร้อยละ 10 ของเงินค่าจ้างทั้งหมดของสัญญา) 2. จัดฝึกอบรม จำนวน 295 คน จัดประเมิน จำนวน 259 คน - สมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิตระดับการทำงานพื้นฐาน (Basic Level) - สมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิตระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate Level) - สมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิตระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate Level) 3. ส่งงานที่ 4 กำหนดส่งวันที่ 3 กันยายน 2566 4. สร้างการรับรู้ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเพื่อรับสมัครเข้าร่วมโครงการ 3 สื่อ - ประชาสัมพันธ์ผ่านหน่วยงานโดยตรง 6 หน่วยงาน - ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ - ประชาสัมพันธ์ Facebook สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 5. การติดตามและบริหารโครงการ - ดำเนินการชี้แจงรายละเอียดการดำเนินการจัดทำโครงการ จำนวน 1 ครั้ง - เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 1 ครั้ง	1,455,000 / จ่ายจริง 1,270,000 / คงเหลือ 185,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดอบรม จำนวน 3 ครั้ง - เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดประเมินสมรรถนะ จำนวน 3 ครั้ง	
7) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	305	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1.ดำเนินการตรวจรับในวันที่ 4 กันยายน 2566 ค่าจ้างงวดที่ 4 เป็นเงิน 261,000 บาท (ร้อยละ 10 ของเงินค่าจ้างทั้งหมดของสัญญา) 2. จัดฝึกอบรม จำนวน 328 คน จัดประเมิน จำนวน 305 คน สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ - อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์ ระดับ 5 - อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางอาหาร ระดับ 5 - อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับ 3 3.ประชาสัมพันธ์โครงการผ่าน 1) Influencer Facebook หมอแล็บแพนด้า ที่มียอดผู้ติดตาม 3.4 ล้านคน 2) Facebook ศูนย์ส่งเสริมและฝึกอบรมการเกษตรแห่งชาติ ที่มียอดผู้ติดตาม 52,000 คน 3) Facebook มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ที่มียอดผู้ติดตาม 30,000 คน 4. ดำเนินการตรวจประเมินขยายขอบข่าย อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์ ระดับ 5 ในวันที่ 25 เมษายน 2566 และเสนอเข้าคณะอนุฯ รับรอง ในวันที่ 10 พฤษภาคม 2566	2,933,000 / จ่ายจริง 2,610,000 / คงเหลือ 323,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				5.ผลการตรวจประเมินขยายขอบข่าย อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์ ระดับ 5 ผ่านการอนุมัติจากมติคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ วันที่ 25 พฤษภาคม 2566 6.เจ้าหน้าที่ สคช. เข้าสังเกตการณ์ประเมินแบบเทียบโอนประสบการณ์ - อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3 วันที่ 16 พฤษภาคม 2566 - อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางด้านอาหาร คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 5 วันที่ 19 พฤษภาคม 2566 - อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพทางด้านอาหาร คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 5 วันที่ 25 พฤษภาคม 2566 - อาชีพนักเทคโนโลยีชีวภาพ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3 วันที่ 26 พฤษภาคม 2566	
8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	ใหม่ 30 องค์กร ต่ออายุ 50 องค์กร ตรวจติดตาม 180 องค์กร สังเกตการณ์ประเมิน 130 ครั้ง	ใหม่ 40 องค์กร ต่ออายุ N/A องค์กร ตรวจติดตาม 198 องค์กร สังเกตการณ์ประเมิน 159 ครั้ง	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว กิจกรรมที่ 1 : การให้การรับรองแก่องค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอการรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะองค์กรรับรองใหม่ 40 แห่ง อาชีพใหม่ 85 อาชีพ 1.1 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่10/2565 วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2565 จำนวน 3 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 3 แห่ง อาชีพใหม่ 2 อาชีพ) ดังนี้ <u>องค์กรรับรองใหม่</u> 1. บริษัท คาร์ซัมย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ จำนวน 1 อาชีพ (ใหม่)	6,618,000 / จ่ายจริง 5,120,385 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 987,050 / คงเหลือ 510,565

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				2. ศูนย์สิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สาขาวิชาสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย จำนวน 1 อาชีพ (ใหม่) 3. มูลนิธิสถาบันเพื่อพัฒนานวัตกรรม สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 3 อาชีพ 1.2 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 11/2565 วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 จำนวน 3 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 3 แห่ง อาชีพใหม่ 2 อาชีพ) ดังนี้ <u>องค์กรรับรองใหม่</u> 1. สมาคมเครือข่ายอุตสาหกรรมชุบโลหะไทย สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรกลและโลหะการ จำนวน 2 อาชีพ (ใหม่) 2. บริษัท ทูร คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 1 อาชีพ 3. มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ จำนวน 2 อาชีพ 1.3 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 12/2565 ในวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2565 จำนวน 1 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 1 แห่ง อาชีพใหม่ 3 อาชีพ ขยายขอบข่ายอาชีพใหม่ 20 อาชีพ อาชีพเก่า 17 อาชีพ) ดังนี้ <u>องค์กรรับรองใหม่</u> 1. วิทยาลัยอาชีวศึกษาสันติราษฎร์ ในพระอุปถัมภ์ฯ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 3 อาชีพ (ใหม่)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				<u>ขยายขอบข่ายอาชีพใหม่</u> 1. การรถไฟแห่งประเทศไทย โดยโรงเรียนวิศวกรรมรถไฟ ศูนย์ฝึกอบรมการรถไฟ สาขาวิชาชีพพระบชนส่งทางราง จำนวน 2 อาชีพ (ใหม่) 2. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ จำนวน 3 อาชีพ (ใหม่) 3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ศูนย์พัฒนาทักษะอุตสาหกรรม สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ จำนวน 10 อาชีพ (ใหม่) 4. ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า จำนวน 5 อาชีพ (ใหม่) 17 อาชีพ (เก่า) 1.4 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 1/2566 ในวันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2566 จำนวน 2 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 2 แห่ง อาชีพใหม่ 3 อาชีพ อาชีพเก่า 3 อาชีพ) ดังนี้ 1. คณะจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาจิตวิทยา จำนวน 3 อาชีพ (ใหม่) 2. วิทยาลัยพณิชยการธนบุรี สาขาอาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ จำนวน 2 อาชีพ (เก่า) สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 อาชีพ (เก่า)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				1.5 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่2/2566ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 3 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 3 แห่ง อาชีพใหม่ 5 อาชีพ) ดังนี้ 1. บริษัท รักษาความปลอดภัย คาลิเบอร์ จำกัด สาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย สาขาอารักขาบุคคลสำคัญ จำนวน 3 อาชีพ 2. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปนม จำนวน 2 อาชีพ 3. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร สาขาการจัดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ จำนวน 1 อาชีพ 1.6 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 3/2566 ในวันที่ 16 มีนาคม 2566 จำนวน 5 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 5 แห่ง อาชีพใหม่ 6 อาชีพ) ดังนี้ 1. บริษัท ไอมิคซ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาบริการเครื่องดื่ม อาชีพบาร์ิสต้า 2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรกลและโลหะการ 3. สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง 4. สมาคมจิตวิทยาแนะแนวแห่งประเทศไทย สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา สาขาบริการการศึกษาและฝึกอบรม นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				5. มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์ฝึกปฏิบัติการอาหารนานาชาติ สาขาวิชาชีพ การท่องเที่ยวการโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร <u>ขยายขอบข่ายอาชีพใหม่</u> 1.วิทยาลัยเซารัสแบงค็อก สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาการจัดส่งอาหาร 1.7 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 4/2566 ในวันที่ 20 เมษายน 2566 จำนวน 2 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 2 แห่ง อาชีพใหม่ 1 อาชีพ) 1.วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทคโนโลยีฐานวิทยาศาสตร์ (ชลบุรี) สาขาวิชาชีพ หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สาขาหุ่นยนต์ จำนวน 1 อาชีพ 2.บริษัท อีเมอเจนซี เมดิคอล เซอร์วิส เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัดสาขา วิชาชีพการบรรเทาสาธารณภัย สาขากู้ชีพ จำนวน 1 อาชีพ (อาชีพใหม่) 1.8 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 5/2566 ในวันที่ 25 พฤษภาคม 2566 จำนวน 3 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 3 แห่ง อาชีพใหม่ 3 อาชีพ) 1. อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สมรรถนะ ด้านการบริหารในสายการผลิต จำนวน 1 สมรรถนะ 2. สถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ องค์การอุตสาหกรรม	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ป่าไม้ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร จำนวน 1 อาชีพ (อาชีพใหม่) 3. วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสุพรรณบุรี สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม จำนวน 2 อาชีพ (อาชีพใหม่) 1.9 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 6/2566 ในวันที่ 22 มิถุนายน 2566 จำนวน 4 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 4 แห่ง อาชีพใหม่ 3 อาชีพ) 1.บริษัทเอซิส โปรเฟสชั่นนัล เซ็นเตอร์ จำกัด สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 4 อาชีพ (อาชีพใหม่ 3 อาชีพ) 2.สถาบันการอาชีวภาคกลาง 4 สาขาวิชาชีพที่อุตสาหกรรมดิจิทัล 2 อาชีพ และ 1 สมรรถนะ 3.สมาคมวิชาชีพสปา (ประเทศไทย) สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย จำนวน 3 อาชีพ (อาชีพเดิม จำนวน 3 อาชีพ) 4.สมาคมการค้าธุรกิจพัฒนาการดูแลผู้สูงอายุและเด็ก สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ จำนวน 1 อาชีพ (อาชีพเดิม 1 อาชีพ) 1.10 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 7/2566 ในวันที่ 20 กรกฎาคม 2566 จำนวน 4 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 4 แห่ง อาชีพใหม่ 2 อาชีพ)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				1) วิทยาลัยเทคนิคสตั๊ปปือ สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง จำนวน 1 อาชีพ (อาชีพเดิม จำนวน 1) 2) วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรธานี สาขาวิชาชีพลอจิสติกส์ จำนวน 1 อาชีพ (อาชีพใหม่ จำนวน 1 อาชีพ) 3) มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ สาขาวิชาชีพลอจิสติกส์ จำนวน 1 อาชีพ (อาชีพเดิม จำนวน 1 อาชีพ) 4) สมาคมพัฒนาการขายตรงและการค้าไทย สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก จำนวน 2 อาชีพ (อาชีพเดิม จำนวน 1 อาชีพ และอาชีพใหม่ จำนวน 1 อาชีพ) 1.11 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 8/2566 ในวันที่ 24 สิงหาคม 2566 จำนวน 6 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 6 แห่ง อาชีพใหม่ 24 อาชีพ) 1) สมาคมเครือข่ายผู้สร้างสรรค์วิชาชีพสถาบันเทิงไทย สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง จำนวน 6 อาชีพ 2) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับและโลหะมีค่า จำนวน 4 อาชีพ 3) วิทยาลัยเทคนิคภูเก็ต สาขาวิชาชีพการเดินเรือ จำนวน 1 อาชีพ 4) ศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว จำนวน 2 อาชีพ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				5) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สาขาวิชาชีพ ธุรกิจค้าปลีก จำนวน 4 อาชีพ 6) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ คณะเทคโนโลยีคหกรรม ศาสตร์ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ จำนวน 1 อาชีพ 1.12 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 9/2566 ในวันที่ 21 กันยายน 2566 จำนวน 4 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 4 แห่ง ขยายขอบข่าย 1 แห่ง อาชีพใหม่ 11 อาชีพ) 1) สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ 1 สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ จำนวน 1 อาชีพ 2) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 3 อาชีพ 3) สมาคมกีฬาดำน้ำแห่งประเทศไทย สาขาวิชาชีพการกีฬา จำนวน 4 อาชีพ 4) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม จำนวน 2 อาชีพ 5) วิทยาลัยเทคนิคอุตสาหกรรมยานยนต์ (ขยายขอบข่าย) สาขาวิชาชีพ บริการยานยนต์ จำนวน 3 อาชีพ กิจกรรมที่ 2 : ต่ออายุองค์กรรับรองฯ ปรับปรุงกิจกรรมในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เนื่องจากสถาบันได้ออก ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				เงื่อนไขในการออกหนังสือรับรองแก่องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พ.ศ. 2565 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป โดยองค์กรรับรองฯ จะไม่มีวันหมดอายุ ดังนั้นจึงจะไม่มีกิจกรรมการต่ออายุองค์กรรับรองฯ กิจกรรมที่ 3 : ตรวจติดตาม 3.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตรวจติดตามกับองค์กรรับรองฯ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 และอยู่ระหว่างจัดส่งเอกสารตรวจติดตามฯ หลังจากการพิจารณาประมาณสนับสนุนการประเมินและองค์กรรับรองฯ มีแผนการประเมินเริ่มต้นเดือน มกราคม 2566 3.2 จัดทำหนังสือนำเสนอ และอยู่ระหว่างนำเสนอหนังสือและเอกสารตรวจติดตามฯ จำนวน 273 แห่ง 3.3 รับเอกสารตรวจติดตามฯ จัดทำรายงานฯ และตรวจติดตามในพื้นที่ จำนวน 198 แห่ง กิจกรรมที่ 4 : สังเกตการณ์ประเมิน การสังเกตการณ์ประเมิน ระหว่างเดือน ต.ค. 65 - ก.ย. 66 รวมจำนวน 159 ครั้ง	
9) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	800	1,476	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว อบรมมาตรฐานการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่สอบ ดังนี้ - เดือน พ.ย. 134 คน - เดือน ธ.ค. 78 คน	1,152,700 / จ่ายจริง 697,077 / ได้รับอนุมัติ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- เดือน ม.ค. 73 คน - เดือน ก.พ. 115 คน - เดือน มี.ค. 496 คน - เดือน เม.ย. 22 คน - เดือน พ.ค. 129 คน - เดือน มิ.ย. 37 คน - เดือน ก.ค. 123 คน - เดือน ส.ค. 192 คน - เดือน ก.ย. 27 คน	ให้งั้เงิน 18,500 / คงเหลือ 437,123
10) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจ ประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ (Assessor)	คน	250	254	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1. ดำเนินการลงหลักสูตรการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ หลักสูตร "ผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ" ในระบบ TPQI E-Training เรียบร้อยแล้ว 2. มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์หลักสูตร "ผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ" ในระบบ TPQI E-Training ดังนี้ - รอบเดือนธันวาคม 2565 จำนวน 14 คน - รอบเดือนมกราคม 2566 จำนวน 16 คน - รอบเดือนกุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 49 คน - รอบเดือนมีนาคม 2566 จำนวน 47 คน	800,400 / จ่ายจริง 621,900 / ได้รับอนุมัติ ให้งั้เงิน 37,000 / คงเหลือ 141,500

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- รอบเดือนเมษายน 2566 จำนวน 23 คน - รอบเดือนพฤษภาคม 2566 จำนวน 10 คน - รอบเดือนมิถุนายน 2566 จำนวน 9 คน - รอบเดือนกรกฎาคม 2566 จำนวน 21 คน - รอบเดือนสิงหาคม 2566 จำนวน 65 คน รวมผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 254 คน 3. จัดการประชุม "การปฏิบัติงานของผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ตรวจประเมิน ภายใต้ TPQI New Business Model ภายใต้การประชุม "พลิกโฉมองค์กรรับรองสู่เส้นทางใหม่ในการให้คุณวุฒิวิชาชีพ" ในวันที่ 5 กันยายน 2566 ซึ่งผู้เชี่ยวชาญสนใจเข้าร่วมการประชุม รวมทั้งสิ้น 94 คน	
11) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 แห่ง นำร่อง 2	39 แห่ง นำร่อง 2	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1.ได้รับอนุมัติหลักการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตงานและกำหนดราคากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 30 ก.ย. 2565 (ขณะนี้ อยู่ระหว่างการประชุมของคณะกรรมการฯ เพื่อเสนอ TOR ราคากลาง) 2. ผู้อำนวยการสถาบันฯ อนุมัติรายงานผลการพิจารณาและรายละเอียดขอบเขตของงานและราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 3. จห. 0278/2565 จ้างที่ปรึกษาได้รับการอนุมัติแล้ว อยู่ระหว่างกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สินดำเนินการอนุมัติขอจ้าง	6,218,700 / จ่ายจริง 5,512,028 / ผูกพันสัญญา 2,984,349 /คงเหลือ 706,672

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				4. กลุ่มงานพัสดุฯ ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจ้างและตรวจรับ ตาม คำสั่งเลขที่ 015/2566 ลว 10 มกราคม 2566 ที่ปรึกษายื่นข้อเสนอเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2566 คณะกรรมการจ้างที่ปรึกษา ฯ ดำเนินการประชุมพิจารณา ข้อเสนอ เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 5. ลงนามในสัญญาแล้ว สัญญาเลขที่ สคช.008/2566 ลง.28 ก.พ.66 เริ่ม 1 มี.ค.66 6. อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ เพื่อสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (ที่ปรึกษา) ส่งงานงวดที่ 1 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 ลงรับเลขที่ 660 วันที่ 9 มีนาคม 2566 คณะกรรมการตรวจรับการจ้างฯ ประชุมตรวจรับงาน วันที่ 15 มีนาคม 2566 ผอ. อนุมัติเบิกจ่ายเงินงวดที่ 1 ตาม คต. 263/2566 วันที่ 30 มีนาคม 2566 7. ท่านรองฯ วรชนาธิป จันทนุ เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการรับรอง หน่วยรับรอง ณ สำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ (National Standardization Council) เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 8. อบรมรุ่นที่ 1 หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับ หน่วยรับรองบุคลากรภายใต้โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เมื่อวันที่ 25-27 เมษายน 2566 มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 50 คน จาก 16 องค์กร 9. อบรมรุ่นที่ 2 หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับ หน่วยรับรองบุคลากรภายใต้โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) อบรมเมื่อวันที่ 17-19 พฤษภาคม 2565 จำนวน 85 คน จาก 23 องค์กร คัดเลือกองค์กรฯ เพื่อเข้ารับการพัฒนาระบบงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ เข้าสู่มาตรฐาน ISO/IEC 17024 ประจำปี 2566 จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ 1.มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สาขาวิชาชีพธุรกิจภาพถ่าย 2.บริษัท แม็คเวท จำกัด ในนามโรงพยาบาลสัตว์เมืองเอก สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ ที่ปรึกษาส่งมอบงานงวด 2 เมื่อวันที่ 29 พ.ค. 2566 ตามหนังสือที่สรอ. 05.0068/2566 ลงวันที่ 29 พ.ค. 2566สคช. ลงรับ เลขที่ 1449/2566 คณะกรรมการประชุมตรวจรับและเห็นควรเบิกจ่ายเมื่อวันที่ 22 มิ.ย. 2566 10. กำหนดจัดงานสัมมนาตามกิจกรรมที่ 2.4 วันที่ 28 สิงหาคม 2566 ในหัวข้อ "reskill up skill new skill ตอบโจทย์แรงงานไทยในอนาคต" ณ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ ผู้เข้าร่วมงานทั้งหมด 148 คน 11.ที่ปรึกษาส่งมอบงานงวด 3 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566 กำหนดนัดกรรมการประชุมตรวจรับวันที่ 6 ก.ย. 2566 12. นายพิริยพงศ์ แจ้งเจนเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมคุณวุฒิวิชาชีพและคณะ เข้าพบกับผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ เพื่อแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับการใช้กลไกการตรวจสอบและรับรอง	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				(Conformity Assessment) สำหรับการใช้เป็นเครื่องมือประกันคุณภาพ ตามแนวทาง TPQI New Business Model เมื่อวันที่ 6 มิ.ย. 2566 13. ที่ปรึกษาส่งมอบงานงวดที่ 4 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2566 กรรมการ ตรวจรับฯ ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 ผู้อำนวยการสถาบันฯ เห็นชอบรายงานตรวจรับและอนุมัติเบิกจ่าย งวดที่ 4 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2566	
12) โครงการพัฒนาและติดตามการ ประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	ระบบ ครั้ง ชั้นคุณวุฒิ	1 ระบบ 30 ครั้ง 70 ชั้นคุณวุฒิ	1 ระบบ 30 ครั้ง 114 ชั้นคุณวุฒิ	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว กิจกรรม : การรับรองระบบ บริหารคุณภาพ ISO9001:2015 จากผู้ให้การ รับรอง ผลการตรวจต่ออายุใบรับรอง (Re-Certification) จากบริษัท บูโร เวอร์ริทัส ประเทศไทย จำกัด ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2566 ผ่านโดยไม่พบความไม่ สอดคล้องหรือข้อสังเกตใดๆ กิจกรรม : การประกันคุณภาพกระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ กระบวนการเข้าสังเกตการณ์ประเมิน จำนวน 30 ครั้ง กิจกรรม : การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพ (สคช.) ในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ * หมายเหตุส่งมอบงานให้สำนัก มค. 38 ระดับคุณวุฒิ ผ่านมติคณะกรรมการสถาบัน วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566	1,874,200 / จ่ายจริง 1,248,379 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 58,500 / คงเหลือ 567,321

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				76 ระดับชั้นวุฒิ ผ่านมติคณะกรรมการสถาบัน วันที่ 22 มิถุนายน 2566	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ					
1) โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ร้อยละ	100	100	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1. ดำเนินงานเรียบร้อยแล้วและส่งมอบงานงวดที่ 4 วันที่ 29 กันยายน 2566 2. ใช้งานผ่านหน้าเว็บ https://tpqigdx.tpqi.go.th/ 3. ระบบพิสูจน์ตัวตนผ่านช่องทาง ThaiID , Digital ID สำหรับผู้ใช้งานทั่วไปและ DBD สำหรับนิติบุคคล 4. การเรียกใช้ข้อมูลผ่านระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX รวม 4 หน่วยงาน ดังนี้ 4.1 กระทรวงแรงงาน 4.1.1 กรมการจัดหางาน 4.1.2 สำนักงานประกันสังคม 4.2 กรมพัฒนาธุรกิจการค้า 4.3 กรมการปกครอง 5. มีรายงานภาพรวม (Dashboard) เพื่อแสดงสถานะข้อมูลต่าง ๆ	9,634,200 / จ่ายจริง 6,595,506 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 2,875,034 / คงเหลือ 163,660

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
2) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	คน	130	135	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1. ในเดือนมกราคม - กรกฎาคม 2566 ดำเนินการจัดอบรมการใช้งานระบบ TPQI-NET แบบทบทวนให้แก่ตัวแทนองค์กรรับรอง จำนวน 83 คน 2. ในเดือนสิงหาคม 2566 ดำเนินการจัดอบรมการใช้งานระบบ TPQI-NET ให้แก่ตัวแทนองค์กรรับรอง จำนวน 54 คน รวมทั้งหมด 135 คน 3. ความพึงพอใจในการจัดอบรมการใช้งานระบบ TPQI-NET ให้แก่ตัวแทนองค์กรรับรอง ร้อยละ 91.06	704,400 / จ่ายจริง 435,176 / ได้รับอนุมัติ 37,000 / 37,000 / คงเหลือ 232,224
3) โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	ร้อยละ	100	75	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.การพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ 1.1. อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ในงวดที่ 2 และกำหนดส่งงานวันที่ 12 ตุลาคม 2566 1.2. จัดทำระบบต้นแบบ (Prototype) จำลองการออกแบบจากข้อมูลที่อยู่ในกระบวนการของระบบงานของสถาบันเพื่อยืนยันก่อนสร้างระบบจริง 1.2.1 ออกแบบ พัฒนา และจัดทำชุดข้อมูลในรูปแบบ Data Mart ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 9 จาก 18 หัวข้อ 1.2.2 ออกแบบ และพัฒนาในการจัดทำแบบจำลองข้อมูล (Data Model) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 9 จาก 18 หัวข้อ 1.2.3 ออกแบบและพัฒนาระบบการรายงานข้อมูล ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 9 จาก 18 หัวข้อ	11,378,200 /จ่ายจริง 4,823,750 / ได้รับอนุมัติ 6,238,208 / 316,242 คงเหลือ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				1.3 ตรวจสอบข้อมูลผ่านหน้าระบบทดสอบ ที่นี่ 2.การพัฒนาเพื่อเพิ่มบริการด้านดิจิทัลและประสิทธิภาพของระบบมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET) 2.1 อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ในงวดที่ 2 และกำหนดส่งงานวันที่ 12 ตุลาคม 2566 2.2 ผู้อำนวยการได้อนุมัติรายงานขอจ้างพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพเพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ 2566 ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566 2.3 เริ่มสัญญาวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 สัญญาเลขที่ สคช.030/2566 2.4 อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ในงวดที่ 2 และกำหนดส่งงานวันที่ 12 ตุลาคม 2566 2.5 เพิ่มฟังก์ชัน ขออนุมัติหนังสือรับรองและใบประกอบของสถานประกอบการ ใบประกาศของผู้ประเมินผ่านองค์กรรับรอง (รูปแบบใหม่) 2.6 ระบบทบทวนมาตรฐานอาชีพ ดำเนินการแล้ว 50% 2.7 มีผู้ได้รับหนังสือรับรองรับรอง ประกาศนียบัตร รูปแบบดิจิทัล (e-Cer) จากกลุ่มผู้ผ่านการประเมินมาตรฐานอาชีพ จำนวน 1,435 ราย 2.8 นำเข้าใบสมัครสถานประกอบการ ผ่านแบบฟอร์ม ปคส.003	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
4) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้น ให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมือ อาชีพ	ล้านคน	2 (5 ล้านคน ตามตัวชี้แผน รองฯ)	13.02	อยู่ระหว่างดำเนินงาน ผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร 13,022,295 คน (คิดเป็น 100% ของตัวชี้วัด จำนวน 5 ล้านคน) (ต.ค.65 - 25 ก.ย.66) 1.กิจกรรมจัดจ้างประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2566 ลงนามสัญญาจ้างภายในวันที่ 13 มีนาคม 2566 ส่งมอบงานงวดแรก วันที่ 22 มีนาคม 2566 / ส่งมอบงานงวดที่ 2 วันที่ 30 มิถุนายน 2566 /เตรียมส่งมอบงานงวดที่ 3 หลังดำเนินการตาม TOR เรียบร้อยแล้ว 1.1 เผยแพร่ข่าวผ่านเว็บไซต์สื่อมวลชน 1.1.1 เดือนมีนาคม 66 จำนวน 11 ครั้ง 1.1.2 เดือนเมษายน 66 จำนวน 11 ครั้ง 1.1.3 เดือนพฤษภาคม 66 จำนวน 8 ครั้ง 1.1.4 เดือนมิถุนายน 66 จำนวน 5 ครั้ง 1.1.5 เดือนกรกฎาคม 66 จำนวน 6 ครั้ง 1.1.6 เดือนสิงหาคม 66 จำนวน 19 ครั้ง 1.2 เผยแพร่ข่าวผ่านผ่านเพจเฟซบุ๊กที่มีผู้ติดตามมากกว่า 1 ล้านคน 1.2.1 เดือนมีนาคม 65 จำนวน 2 ครั้ง 1.2.2 เดือนเมษายน 65 จำนวน 2 ครั้ง 1.2.3 เดือนพฤษภาคม 66 จำนวน 2 ครั้ง	3,768,200 / จ่ายจริง 1,072,947 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 40,200 / คงเหลือ 2,655,053

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				1.2.4 เดือนมิถุนายน 66 จำนวน 2 ครั้ง 1.2.5 เดือนกรกฎาคม 66 จำนวน 3 ครั้ง 1.2.6 เดือนสิงหาคม 66 จำนวน 9 ครั้ง 1.3 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อโทรทัศน์ความยาวไม่เกิน 1 นาที 1.3.1 เดือนพฤษภาคม 66 จำนวน 8 ครั้ง ข่าวเข้าช่อง ONE และข่าว เข้าช่อง Workpoint 1.3.2 เดือนกรกฎาคม 66 จำนวน 5 ครั้ง ข่าวเข้าช่อง ONE ข่าวเข้าช่อง Workpoint ข่าวเข้า Thaipbs ข่าวเข้าช่อง PPTV และช่อง TNN 1.4 ผลิตและออกอากาศสποตประชาสัมพันธ์ ความยาว 30 วินาที ในรายการ ข่าวจำนวน 6 ครั้ง 1.4.1 เดือนกรกฎาคม 66 จำนวน 6 ครั้ง ข่าวช่อง Nation TV 22 2.จัดทำรายงานประจำปี 2565 ส่งมอบงานเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2566 ดำเนินการเบิกจ่ายแล้วเสร็จ จำนวน 398,040 บาท 3. การเผยแพร่ผ่านข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์สถาบันฯ (เว็บไซต์, Instagram, TikTok, Twitter และFacebook) ประจำปีงบประมาณ 2566 ผู้เข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร รวมทั้งหมด 3,032,033 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				3.1. เดือนตุลาคม 65 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 77,992 คน ประกอบไปด้วย twitter 1,435 คน, TikTok 3,428 คน, YouTube 1,315 คน และ Instagram 139 คน Website ของสถาบัน 807 คน และ Facebook 70,868 คน) ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์การสรุปหลักสูตร E-Training ตามมาตรฐานอาชีพ ที่มีการจัดอันดับ 5 อันดับแรก ที่มีการเข้าใช้งานเพื่อพัฒนาตัวเองมากที่สุด ในปี 2565 สำหรับโพสต์มีผู้เข้าถึงด้วยยอดออดอแกนิกส์กว่า 11,082 มีการแชร์ต่อไปกว่า 62 ครั้ง 3.2. เดือนพฤศจิกายน 65 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 111,107 คน ประกอบไปด้วย twitter 19,443 คน, TikTok 11,479 คน, YouTube 550 คน และ Instagram 226 คน Website ของสถาบัน 1,820 คน และ Facebook 77,589 คน) ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ประชาสัมพันธ์หลักสูตร E-Training หลักสูตรมาตรฐานอาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับขั้น ผลิตภัณฑ์ส่วนยานยนต์ มีผู้เข้าถึงด้วยยอดออดอแกนิกส์กว่า 4,532 ครั้ง มีการแชร์ต่อไปกว่า 28 ครั้ง 3.3. เดือนธันวาคม 65 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 112,126 คน ประกอบไปด้วย twitter 1,163 คน, TikTok 8,380 คน, YouTube 480 คน และ Instagram 141 คน Website ของสถาบัน 1,852 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				และ Facebook 100,110 คน) ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ประชาสัมพันธ์ สคช. เปิดไผ่ หนุนรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ 12 สาขาวิชาชีพ มีผู้เข้าถึงด้วยยอดออแกนิกส์กว่า 14,999 ครั้ง มีการแชร์ต่อไปกว่า 83 ครั้ง 3.4. เดือนมกราคม 66 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 113,915 คน ประกอบไปด้วย twitter 4,567 คน, TikTok 19,930 คน, YouTube 480 คน สถาบันฯ 420 คน Instagram 761 คน และFacebook 87,757 คน) ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ประชาสัมพันธ์ สถานประกอบการไหน จัดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ ก็มีสิทธิรับรองคุณวุฒิวิชาชีพได้ ด้วยยอดออแกนิกส์กว่า 3,887 ครั้ง มีการแชร์ต่อไปกว่า 15 ครั้ง 3.5. เดือนกุมภาพันธ์ 66 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 1,112,658 คน ประกอบไปด้วย twitter 1,745 คน, TikTok 163,303 คน, YouTube 2,490 คน สถาบันฯ 1,852 คน Instagram 19,109 คน และ Facebook 924,159 คน) ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร E-Training 3 แม่ซอส ด้วยยอดออแกนิกส์กว่า 7,391 ครั้ง มีการแชร์ต่อไปกว่า 41 ครั้ง 3.6. เดือนมีนาคม 66 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 79,403 คน ประกอบไปด้วย twitter 5,084 คน, TikTok 9,883 คน, YouTube 1,708	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				คน สถาบันฯ 830 คน Instagram 993 คน และFacebook 60,905 คน) ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร E-Training หลักสูตรด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ด้วยยอดออดแกนิกส์กว่า 7,569 ครั้ง มีการแชร์ต่อไปกว่า 44 ครั้ง 3.7. เดือนเมษายน 66 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 293,027 คน ประกอบไปด้วย twitter 32,713 คน, TikTok 194,657 คน, YouTube 936 คน สถาบันฯ 1,869 คน Instagram 1,960 คน และFacebook 60,892 คน) ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ในแพลตฟอร์ม TikTok คลิปทุเรียนเจนนิต ตลาดดอกตัก. ด้วยยอดออดแกนิกส์กว่า 182,362 ครั้ง มีการแชร์ต่อไปกว่า 140 ครั้ง กดถูกใจกว่า 3,419 ครั้ง 3.8. เดือนพฤษภาคม 66 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 347,358 คน ประกอบไปด้วย twitter 2,238 คน, TikTok 175,568 คน, YouTube 1,243 คน สถาบันฯ 9,032 คน Instagram 509 คน และFacebook 158,768 คน) ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ในแพลตฟอร์ม TikTok คุณวุฒิวิชาชีพ เทียบเท่าคุณวุฒิทางการศึกษามากที่สุด ด้วยยอดออดแกนิกส์กว่า 161,225 ครั้ง มีการแชร์ต่อไปกว่า 798 ครั้ง กดถูกใจกว่า 7,497 ครั้ง ส่วนทางเฟซบุ๊กจะมีการ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				เข้าถึงโพสต์อินโฟกราฟิก ไม่ว่าใครก็สามารถมี E-Portfolio พัฒนาผลงานอิเล็กทรอนิกส์ได้จำนวน 27,916 คน กดถูกใจ 159 คน และแชร์ต่อ 78 ครั้ง 3.9. เดือนมิถุนายน 66 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 283,149 คน ประกอบไปด้วย twitter 1,147 คน, TikTok 97,553 คน, YouTube 74,847 คน สถาบันฯ 11,377 คน Instagram 1,002 คน และ Facebook 97,223 คน) ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์เปิดวาร์ป 20 อาชีพ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถขอรับคุณวุฒิวิชาชีพได้ รวมจำนวน 9,787 คน และแชร์ต่อ 44 ครั้ง 3.10. เดือนกรกฎาคม 66 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 185,393 คน ประกอบไปด้วย twitter 1,097 คน, TikTok 14,356 คน, YouTube 26,709 คน สถาบันฯ 7,796 คน Instagram 705 คน และ Facebook 96,168 คน) ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ 7.7 เรียนฟรี ดีทุกคอร์ส ชี้นำ 7 คอร์ส 7 อาชีพ จำนวน 11,896 คน และแชร์ต่อ 118 ครั้ง 3.11. เดือนสิงหาคม 66 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 315,905 คน ประกอบไปด้วย X 891 คน, TikTok 184,527 คน, YouTube 43,239 คน สถาบันฯ 16,555 คน Instagram 895 คน และFacebook	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				109,251 คน) ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ถ่ายทอดสด การสัมมนาการพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 19,981 ครั้ง แชนด์ต่อจำนวน 185 ครั้ง 4. การเผยแพร่ข่าวสารผ่านสื่อมวลชน (เว็บไซต์ ไทยรัฐ, ข่าวสด, มติชน, 77ข่าวเด็ด, คมชัดลึก, กรุงเทพธุรกิจ, เนชั่น ช่อง7 และบ้านเมือง) ประจำปีงบประมาณ 2566 มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร 2,907,814 คน 4.1 เดือนตุลาคม 65 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 27 ครั้ง ในเว็บไซต์ มติชน, 77 ข่าวเด็ด, กรุงเทพธุรกิจ, สยามรัฐ, เดลินิวส์, m2fnews, rty9 และNBT กรมประชาสัมพันธ์ ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 255,345 คน 4.2 เดือนพฤศจิกายน 65 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 13 ครั้ง ในเว็บไซต์ เดลินิวส์, rty9, ฐานเศรษฐกิจ, SmartSME, Cheechongruay ประชาชาติธุรกิจ ผู้จัดการออนไลน์, The Story Thailand และTelecom lover ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 212,790 คน 4.3 เดือนธันวาคม 65 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 18 ครั้ง ในเว็บไซต์ เว็บไซต์ มติชน, ข่าวสด, rty9, SmartSME, Cheechongruay, Salika, m2fnews และ 77ข่าวเด็ด ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 141,331 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				4.4 เดือนมกราคม 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 5 ครั้ง ในเว็บไซต์ข่าวสด, SmartSME, Cheechongruay, bangkokbiznews และ 77 ข่าวเด็ด ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 240,469 คน 4.5 เดือนกุมภาพันธ์ 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 7 ครั้ง ในเว็บไซต์มติชน, SmartSME, Cheechongruay, thaipr.net, m2fnews และ rty9 ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 99,820 คน 4.6 เดือนมีนาคม 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 22 ครั้ง ในเว็บไซต์ ข่าวสด, ผู้จัดการออนไลน์, SmartSME, Cheechongruay, สยามรัฐ, ประชาชาติธุรกิจ, บางกอกทูเดย์, โลกวันนี้, m2fnews และกรุงเทพธุรกิจ ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 370,179 คน 4.7 เดือนเมษายน 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 19 ครั้ง ในเว็บไซต์ ผู้จัดการออนไลน์, มติชน, สยามรัฐ, บางกอกทูเดย์, โลกวันนี้, แนวหน้า, ฐานเศรษฐกิจ, ข่าวสด, เดลินิวส์ และไอเอ็นเอ็น ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 327,985 คน 4.8 เดือนพฤษภาคม 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 24 ครั้ง ในเว็บไซต์ ผู้จัดการออนไลน์, Mthai, สยามรัฐ, บางกอกทูเดย์, โลกวันนี้, บ้านเมือง, ฐานเศรษฐกิจ, ข่าวสด, เดลินิวส์, Feed, icolumnish, bk bulletin SmartSME, Cheechongruay และไอเอ็นเอ็น ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 396,786 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				4.9 เดือนมิถุนายน 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 24 ครั้ง ในเว็บไซต์ ผู้จัดการออนไลน์, Mthai, สยามรัฐ, บางกอกทูเดย์, โลกวันนี้, บ้านเมือง, ฐานเศรษฐกิจ, ข่าวสด, เดลินิวส์, Feed, icolumnish, bk bulletin SmartSME, Cheechongruay และไอเอ็นเอ็น ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 335,410 คน 4.10 เดือนกรกฎาคม 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 18 ครั้ง ในเว็บไซต์ ผู้จัดการออนไลน์, บางกอกทูเดย์, ข่าวสด, บ้านเมือง, แนวหน้า, m2fnews, thaipr.net, SmartSME, และCheechongruay ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 235,176 คน 4.11 เดือนสิงหาคม 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 26 ครั้ง ในเว็บไซต์ ผู้จัดการออนไลน์, ไทยรัฐออนไลน์, บางกอกทูเดย์, สยามธุรกิจ, บ้านเมือง, แนวหน้า, ประชาชาติธุรกิจ, สยามรัฐ, Nation TV, INN, mthai thaipr.net, SmartSME, และCheechongruay ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 292,523 คน 5. การเผยแพร่ข่าวสารผ่านสื่อโทรทัศน์ ประจำปีงบประมาณ 2566 มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารรวมจำนวน 6,100,000 คน 5.1 เดือนพฤษภาคม 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 9 ครั้ง ใน ข่าวเช้า ช่อง ONE31 จำนวน 3 ครั้ง เรตติ้งภาพรวมเฉลี่ย 0.3 คิดเป็นผู้ชม 900,000 คน, ข่าวเช้า Workpoint 23 จำนวน 3 ครั้งเรตติ้งภาพรวมเฉลี่ย 0.6 คิดเป็นผู้ชม 1,800,000 คน, ข่าวค่ำไทยพีบีเอส จำนวน 1 ครั้ง, ข่าวค่ำช่อง Nation TV22	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				จำนวน 2 ครั้ง เรตติ้งภาพรวมเฉลี่ย 0.5 คิดเป็นผู้ชม 1,000,000 คน มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารรวมจำนวน 3,700,000 คน 5.2 เดือนมิถุนายน 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 3 ครั้ง ใน ข่าวค่ำ ช่อง Nation TV22 จำนวน 2 ครั้ง เรตติ้งภาพรวมเฉลี่ย 0.5 คิดเป็นผู้ชม 1,500,000 คน มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารรวมจำนวน 1,500,000 คน 5.3 เดือนกรกฎาคม 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 5 ครั้ง ใน ข่าวเช้า ช่อง ONE31 จำนวน 1 ครั้ง เรตติ้งภาพรวมเฉลี่ย 0.3 คิดเป็นผู้ชม 300,000 คน, ข่าวเช้า Workpoint 23 จำนวน 1 ครั้งเรตติ้งภาพรวมเฉลี่ย 0.6 คิดเป็นผู้ชม 600,000 คน, ข่าวเช้าไทยพีบีเอส จำนวน 1 ครั้ง, ข่าวเช้า PPTV จำนวน 2 ครั้ง และข่าว TNN จำนวน 1 ครั้ง มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารรวมจำนวน 900,000 คน	
5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ชุด/ ร้อยละ	1 ชุด ผลสำรวจ ความพึงพอใจ ร้อยละ 80	1 ชุด ผลสำรวจ ความพึง พอใจร้อยละ 84.01	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว กิจกรรม : การจัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ 1. ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ สคช. ลงสู่การจัดทำคำของบประมาณ พ.ศ. 2567 2. ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) คำของบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันที่ 2 และ 26 ธันวาคม 256 3. คำของบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2566 ได้รับความเห็นชอบจากรองนายกรัฐมนตรี และนำเสนอสำนักงานงบประมาณเป็นที่เรียบร้อยแล้ว 4. ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ผ่านมา	1,500,000 / จ่ายจริง 1,034,300 / ได้รับอนุมัติ ให้กันเงิน 108,000 / คงเหลือ 357,700

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				5. จัดทำ (ร่าง) การทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี 6. เสนอวาระ ข้อเสนอการทบทวนยุทธศาสตร์ ในที่ประชุม MSM 7. เตรียมการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติการ 2567 8. ทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการดำเนินการในปี 2567 - 2570 ร่วมกับสำนักต่าง ๆ เพื่อประกอบการจัดทำ Result Chain ของสถาบันฯ และเตรียมการจัดทำคำของบประมาณ 2567 9. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 และการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2568 เพื่อการเตรียมเสนอแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 รวมถึงการทบทวนค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสถาบันฯ 10. แผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 ของ สคช. ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566 กิจกรรม: การสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สคช. 1. ได้รับอนุมัติหลักการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตงานและกำหนดราคากลาง 2. จัดทำรายละเอียดขอบเขตงานและกำหนดราคากลาง ขออนุมัติรายงานผลการพิจารณาและรายละเอียดขอบเขตของงานและราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษา แล้วเสร็จ 3. จห. 0301/2565 จ้างที่ปรึกษาได้รับการอนุมัติแล้ว	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				4. กำหนดให้ที่ปรึกษายื่นข้อเสนอเมื่อวันที่ 26 มกราคม มีที่ปรึกษายื่นข้อเสนอ มาเพียง 1 ราย จึงต้องยกเลิกการจ้างที่ปรึกษาโครงการสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้วยวิธีคัดเลือก (ครั้งที่ 1) เนื่องจากมีผู้ยื่นข้อเสนอเพียงรายเดียว ตามข้อ 121 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 5. ลงนามสัญญาวันที่ 31 มีนาคม 2566 6. ที่ศึกษานำเสนอเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566 7. เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566 ที่ปรึกษาได้หารือเครื่องมือที่ใช้ในการจัดทำ result chain กับสำนักนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ 8. จัดประชุมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล สำหรับจัดทำ result chain 9. ประชุมหารือ การจัดทำ result chain กับ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในวันที่ 26 พฤษภาคม 2566 10. ส่งมอบงานงวดที่ 1 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2566 11. ประชุมรับฟังความคิดเห็น ต่อ result chain และ Ecosystem จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566 12. ที่ปรึกษาส่งมอบงานงวดที่ 2 วันที่ 27 ก.ค. 2566	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				13. ผลการสำรวจ ความพึงพอใจ ได้ 4.20 คะแนน คิดเป็น 84.01% ความเชื่อมั่น ได้ 4.23 คะแนน คิดเป็น 84.52% มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐศาสตร์ 533.87 ล้านบาท 14. ตรวจงานงวดที่ 3 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 และเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	
6) โครงการพัฒนาการดำเนินงาน และศักยภาพบุคลากร	เกณฑ์คะแนน ร้อยละ	4.5 คะแนน ร้อยละ 90 (81 คน)	ระดับความ พึงพอใจเฉลี่ย สะสมเท่ากับ 5.28 ร้อยละ 100 (จำนวน 89 คน) (จำนวน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม สะสม รวม 89 คน)	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.การส่งบุคลากรไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก 1.1 การฝึกอบรมหลักสูตร กลยุทธ์การบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ อย่างมืออาชีพ จัดโดยสถาบันเสริมศึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมีผู้รับการอบรมจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ -นายนิธิวัชร ศิริปรียพงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง -นายธีรภัทร์ สุภัทรกิตติคุณ ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและบริการ สำนักบริหารกลาง -นางสาวพรพชรนันท์ วงศ์พินิจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ กลุ่มงานพัสดุและบริการ สำนักบริหารกลาง 1.2 การฝึกอบรมหลักสูตร องค์การมหาชน: นวัตกรรมการบริหารในโลกยุคใหม่ จัดฝึกอบรมโดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ระหว่างวันที่ 21-22 พ.ย. 65 โดยมีผู้รับการอบรมจำนวน 2 ท่าน ได้แก่ -นางสาววรรณธิป จันทนู ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ ฝ่ายปฏิบัติการ	2,800,000 / จ่ายจริง 2,799,511 / คงเหลือ 489

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				-นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ 1.3 การฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์การจัดทำเอกสารรับ-จ่ายเงินทาง ภาษี และการตรวจสอบงบสถานะการเงินขององค์การมหาชน รุ่นที่ 4” จัด ฝึกอบรมโดยบริษัทฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด วันที่ 24 ก.พ. 66 ค่าใช้จ่ายรวม 17,42 บาท เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ -นางสาวพนิดา เพ็ญศิริ ตำแหน่ง นักบัญชี สำนักบริหารกลาง -นางสาวธัญชนก ย้อยช่วง ตำแหน่ง นักบัญชี สำนักบริหารกลาง -นางสาวธัญลักษณ์ ธิคฺ์งาม ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน สำนักบริหารกลาง 1.4 หลักสูตร “รวมประเด็นภาษีที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบกับการทำงาน ขององค์การมหาชน” จัดฝึกอบรมโดยบริษัทฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด วันที่ 27 ก.พ. 66 ค่าใช้จ่ายรวม 21,256 บาท เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 2 ท่าน ได้แก่ -นางสาวธัญชนก ย้อยช่วง ตำแหน่ง นักบัญชี สำนักบริหารกลาง -นางสาวธัญลักษณ์ ธิคฺ์งาม ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน สำนักบริหารกลาง 1.5 หลักสูตร “วุฒิปัตร์ด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร รุ่นที่ 21” จัด ฝึกอบรมโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566 ค่าใช้จ่ายรวม 18,900 บาท เข้ารับการฝึกอบรม 1 ท่าน ได้แก่ นางสาวภัทรพร กิจชัยนุกูล นักวิจัยและพัฒนา สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				1.6 การฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ รุ่นที่ 1” จัดฝึกอบรมโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ สำนักงานพัฒนารัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) ในวันที่ 1 มีนาคม 2566 ค่าใช้จ่ายรวม 39,000 บาท เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 2 ท่าน ได้แก่ -นางสาวจุลลดา มีจุล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สายวิชาการ -นายณพพร ชนเจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ 1.7 การฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านการอนุวัติมาตรฐานและ บรรทัดฐานระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรม” จัดฝึกอบรม โดยสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ในวันที่ 17 มีนาคม-สิงหาคม 2566 โดยไม่มีค่าใช้จ่าย 1.8 หลักสูตร “นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง” จัดฝึกอบรม โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ในวันที่ 15 มีนาคม 2566 ค่าใช้จ่ายรวม 240,000 บาท เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 1 ท่าน ได้แก่ -นายจรณวรรณ ทองหลอม ตำแหน่งรักษาการผู้อำนวยการสำนักนโยบายและ แผนยุทธศาสตร์ 1.9 หลักสูตร “IT Audit for Non-IT Auditor Masterclass” จัด ฝึกอบรมโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				และเทคโนโลยีแห่งชาติ ในวันที่ 20-24 มีนาคม 2566 ค่าใช้จ่ายรวม 20,000 บาท เข้ารับการฝึกอบรม 1 ท่าน ได้แก่ -นางสาววรรณธิณี สมศักดิ์ธนากุล ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตรวจสอบภายใน 1.10 หลักสูตร “การเป็นหุ้นส่วนธุรกิจแบบ HR Business Partner” จัดโดยสถาบัน People Develop Center อบรมในวันที่ 13 พฤษภาคม 2566 โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 4 ราย จากสำนักพัฒนานวัตกรรมคุณวุฒิวิชาชีพ ได้แก่ - นายพิริยพงศ์ แจ้งเจนเวย์ รักษาการผู้อำนวยการสำนัก - นายรัตตณพล โตทิพย์ นักพัฒนาธุรกิจและการตลาด - นางสาวณัชชารีย์ ธนาวรรักษ์พงศ์ นักพัฒนาธุรกิจและการตลาด - นายณัฐสิทธิ์ วงษ์เงิน นักพัฒนาธุรกิจและการตลาด 1.11 หลักสูตร “เปลี่ยนงาน Training Development ให้เป็น HRD Professional” จัดโดยสถาบัน People Develop Center อบรมในวันที่ 30 พฤษภาคม 2566 โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 2 ราย จากสำนักพัฒนานวัตกรรมคุณวุฒิวิชาชีพ ได้แก่ - นางสาวปริญานุช ม่วงเรือง นักวิชาการประเมินผล - นางสาวกัญชนชญา ไช้แก้ว นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				1.12 หลักสูตร “เลขานุการผู้ช่วยผู้บริหาร” จัดโดยศูนย์ฝึกอบรมออนไลน์ Allthaitraining Co., Ltd. อบรมในวันที่ 17 พฤษภาคม 2566 โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ นางสาวพัชรนันท์ พงษ์สุรางค์ นักจัดการงานทั่วไป สำนักพัฒนานวัตกรรมคุณวุฒิวิชาชีพ 1.13 หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Rugulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน” จัดโดยสถาบันพระปกเกล้า อบรมในระหว่างเดือนพฤษภาคม-กรกฎาคม 2566 โดยมีผู้เข้ารับการอบรมได้แก่ นางสาวจุลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบัน สายวิชาการ 1.14 หลักสูตร “การบริหารจัดการแบบมีอาชีพสำหรับ New Leader ยุค New Normal” จัดโดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ อบรมในวันที่ 8-9 มิถุนายน 2566 โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 6 ราย ค่าใช้จ่ายรายละเอียดดังนี้ - นายกฤษฎา ผาทอง หัวหน้ากลุ่มงาน สำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ - นางสาวอาภากร นิลรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงาน สำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ - นางสาววรากร อนุสนธิ์ หัวหน้ากลุ่มงาน สำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ - นางสาวพรเพ็ญ กำบังไพร หัวหน้ากลุ่มงาน สำนักพัฒนานวัตกรรมคุณวุฒิวิชาชีพ - นายชนพล อินเทียง หัวหน้ากลุ่มงาน สำนักมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- นางสาวณัฏฐณิชา รัชฉวีวรรณ สำนักสื่อสารองค์กร - นางปวีณา พุ่มสงวน สำนักสื่อสารองค์กร 1.15 หลักสูตร “คลาวด์เพื่อคลังข้อมูลสำหรับภาครัฐ (Data Cloud for Public Sector)” จัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล สำนักงานพัฒนาดิจิทัล (องค์การมหาชน) อบรมในวันที่ 30 มิถุนายน 2566 โดยไม่มีค่าใช้จ่าย มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 2 ราย จากสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ - นายวรรณนัย ตันเจริญ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ - นางสาวศิริลักษณ์ ยาวะโนภาส นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ 1.16 หลักสูตร “กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐและวินัยข้าราชการ” จัดโดยมูลนิธิวิจัยและการพัฒนาระบบการยุติธรรมทางปกครอง อบรมในวันที่ 20-25 ก.ค. 2566 โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 3 ราย จากสำนักกฎหมายและการบริหารงานบุคคล ค่าใช้จ่ายรายละ 7,900 บาท ตามรายละเอียดดังนี้ - นายไชยเชษฐ์ นุ่นใหม่ นิติกร ระดับปฏิบัติการ - นางสาวไพเราะ ไชยสมบูรณ์ นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ - นางสาวจารวี พงษ์วีระกุล นิติกร ระดับปฏิบัติการ 1.17 หลักสูตร “กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่” จัดโดยมูลนิธิวิจัยและการพัฒนาระบบการยุติธรรมทางปกครอง	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				อบรมในวันที่ 7-9 กรกฎาคม 2566 ค่าใช้จ่าย 7,200 บาท มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 1 ราย จากสำนักกฎหมายและการบริหารงานบุคคล ได้แก่ - นายสุภณัฐ ปัญจศิริ นิติกร ระดับปฏิบัติการ 1.18 หลักสูตร “เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ รุ่นที่ 4” จัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ อบรมในวันที่ 24 สิงหาคม ถึงวันที่ 8 กันยายน 2566 โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 1 ราย ได้แก่ - นายนิธิวัชร ศิริปรียพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ค่าใช้จ่ายจำนวน 19,500 บาท 1.19 หลักสูตร “ผู้นำ-นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นที่ 13 (Leadership for Changes)” จัดโดยมูลนิธิสัมมาชีพ อบรมในวันที่ 18 สิงหาคม ถึงวันที่ 16 กันยายน ค่าใช้จ่ายรวมเป็นเงิน 60,000 บาท มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 2 ราย จากสำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ได้แก่ - นายกฤษฎา ผาทอง ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน - นางสาววรากร ธนุสนธิ์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน 2.การพัฒนาบุคลากรภายในสถาบัน 2.1 หลักสูตร “การดูแลตนเองหลังตรวจสุขภาพป้องกันกลุ่มโรค NCDs และ Office Syndrome โรคที่ชาวออฟฟิศต้องรู้” โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลวิชัยยุทธ ในวันจันทร์ที่ 28 พ.ย.65 มีบุคลากรเข้ารับการอบรมแบ่งเป็นเจ้าหน้าที่	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				สถาบัน 49 คน สนับสนุนโครงการจำนวน 17 คน รวมบุคลากรเข้าร่วมอบรม จำนวนทั้งสิ้น 67 คน ระดับความพึงพอใจจากการอบรมที่ 4.89 (ค่าเป้าหมาย 4.5) 2.2 ฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเชิงบริหารสำหรับบุคลากร ระดับบริหาร ของ สคช.” สำหรับกลุ่มผู้บริหาร ระหว่างวันที่ 7 - 9 ธ.ค. 65 ณ The Grace Amphawa จังหวัดสมุทรสงคราม มีบุคลากรระดับบริหารจำนวน 33 ท่าน และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานและประสานงาน จำนวน 4 ท่าน รวมจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 37 ท่าน 2.3 กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม “พึงธรรมตามกาล: ธรรมะกับการประพฤติชอบ” บรรยาย ธรรมโดย พระเดชพระคุณพระกิตติโสภณวิเทศ เจ้าอาวาสวัดนาคนครก ในวันที่ 17 มกราคม 2566 ระหว่างเวลา 10.00-11.00 น. ผ่านระบบออนไลน์ โดยมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 78 คน 2.4 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “จากนโยบายสู่แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566” ในวันที่ 29-31 มกราคม 2566 จัดขึ้นที่ โรงแรมรีเจนท์ ซะอ่ำ รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มเป้าหมายได้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และสนับสนุนโครงการ โดยมีเข้าร่วมสัมมนาทั้งสิ้น 135 คน 2.5 การฝึกอบรม หลักสูตร “ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และไม่รับ ของขวัญ” ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ระหว่างเวลา 10.00-12.00 น. โดยมี	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 40 คน แบ่งเป็นเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการจำนวน 16 คน บุคคลในระบบคุณวุฒิวิชาชีพและจากหน่วยงานภายนอกจำนวน 24 คน โดยมีคะแนนร้อยละความพึงพอใจจากการฝึกอบรมที่ 5.40 2.6 กิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต ประพฤติชอบ และ No Gift Policy ด้วยการจัดทำคลิปวิดีโอการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เรื่อง “พฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน สคช.” เผยแพร่ผ่านทางอีเมล และกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่สถาบัน ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 โดยไม่มีค่าใช้จ่าย 2.7 การจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมการสร้างตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness) สำหรับกลุ่มผู้บริหาร เจ้าหน้าที่สถาบัน และเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการ โดยเป็นการเรียนรู้ผ่านระบบ eLearning จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ ● หลักสูตร “ความเข้าใจการบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยไซเบอร์ (Understanding Cybersecurity Risk Management)” สำหรับบุคลากรระดับผู้บริหาร	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				● หลักสูตร “การสร้างความตระหนักรู้ตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)” สำหรับบุคลากรระดับเจ้าหน้าที่สถาบันและเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการ ทั้งสองหลักสูตรเปิดให้เข้ารับการอบรมตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์- 15 มีนาคม 2566 โดยไม่มีค่าใช้จ่าย 2.8 การฝึกอบรม หลักสูตร “ประพาศิตชอบตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ITA On Tour)” ในวันที่ 7 มีนาคม 2566 ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น. ณ ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ และตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอลองหนึ่ง จังหวัดปทุมธานี โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 40 คน โดยมีคะแนนร้อยละความพึงพอใจจากการฝึกอบรมที่ 5.52 2.9 การฝึกอบรมหลักสูตร “คุณธรรมและจริยธรรมนำสุขมาให้ (Moral on Tour)” ในวันที่ 17 มีนาคม 2566 เวลา 08.30-16.30 น. ณ หอมนสิการตำบลบ้านสองคอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และวัดพระบาทน้ำพุ ตำบลเขาสามยอด อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมทั้งสิ้น 44 คน โดยมีคะแนนความพึงพอใจจากการฝึกอบรมที่ 5.3	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				2.10 การรณรงค์การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา) ส่งเสริมการสร้างวินัยด้านการแต่งกายด้วยการจัดทำโปสเตอร์ “สคช. ใส่ใจ สร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ดูดี สร้างบุคลิกภาพอย่างมืออาชีพ” เผยแพร่ผ่านทางอีเมล และกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่สถาบัน ในวันที่ 13 มีนาคม 2566 โดยไม่มีค่าใช้จ่าย 2.11 การจัดกิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566” ในวันที่ 27 เมษายน 2566 ระหว่างเวลา 09.30-12.30 น. ณ ลานกิจกรรมชั้น 14 กิจกรรมประกอบด้วย การประกาศเจตนางาน และการลงนามต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ไม่รับและไม่ให้ของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติงาน การถามตอบคำถามคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วยประธานกรรมการสถาบัน ผู้อำนวยการสถาบัน ที่ปรึกษาสถาบัน ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และสนับสนุนโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 135 คน 2.12 การจัดกิจกรรม “เชิดชูคนดีในสังคม” ในโครงการพัฒนาองค์กร และต่อยอดองค์กรด้านมาตรฐานคุณธรรมในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567 ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				2566 - 2570) กิจกรรมประกอบด้วยการส่งเสริมการสร้างวินัย ซึ่งเป็นพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2555 ด้วยการมอบประกาศนียบัตรบุคคลต้นแบบแต่งกายดีให้แก่เจ้าหน้าที่จำนวน 10 ราย ในวันที่ 27 เมษายน 2566 ระหว่างเวลา 09.30-12.30 น. ณ ลานกิจกรรมชั้น 14 2.13 การจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การฟังเพื่อจับใจความ รุ่น 1” ในวันที่ 26 พฤษภาคม 2566 และหลักสูตร “พัฒนางานและการสร้างนวัตกรรม รุ่น 1” ในวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 ณ ห้อง Prukso Academy 4 ชั้น 4 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ เจ้าหน้าที่สถาบันทุกระดับ จำนวนรุ่นละ 33 คน การฝึกอบรมประกอบด้วยการรับฟังการบรรยายจากวิทยากร การทำกิจกรรมกลุ่ม และการทำ workshop โดยได้รับคะแนนประเมินความพึงพอใจที่ 5.12 คะแนน 2.14 การจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การฟังเพื่อจับใจความ รุ่น 2” ในวันที่ 9 มิถุนายน 2566 หลักสูตร “พัฒนางานและการสร้างนวัตกรรม รุ่น 2 ” ในวันที่ 7 มิถุนายน 2566 และหลักสูตร “เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและการจัดบันทึกงานการประชุม” ในวันที่ 29-30 มิถุนายน 2566 ณ ห้อง Prukso Academy 4 ชั้น 4 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ เจ้าหน้าที่สถาบันทุกระดับ จำนวนรุ่นละ 35 คน (หลักสูตรแรกและหลักสูตรที่สอง) และ 40 คน (หลักสูตรที่ 3) การฝึกอบรมประกอบด้วยการรับฟังการบรรยายจาก	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				วิทยาการ การทำกิจกรรมกลุ่ม และการทำ workshop โดยได้รับคะแนนประเมินความพึงพอใจที่ 5.12 คะแนน 5.14 คะแนน และ 5.13 คะแนนตามลำดับ 2.15 การฝึกอบรมหลักสูตร “Heart Care Workshop รุ่น 1” ในวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 ณ ห้อง Pruksa Academy 4 ชั้น 4 โดยหลักสูตรมุ่งเน้นการทำกิจกรรมกลุ่ม (Workshop) สร้างการรับรู้ตนเอง การปฏิสัมพันธ์กับบุคคลอื่นเพื่อเรียนรู้การฟัง การรับรู้แนวคิด ทศนคติที่แตกต่าง เพื่อหาทางค้นพบตนเอง และสร้างแรงบันดาลใจในการออกจากความทุกข์ที่เป็นอยู่ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมระดับบริหารและระดับเจ้าหน้าที่จำนวน 32 ท่าน และได้รับคะแนนประเมินความพึงพอใจที่ 5.54 คะแนน 2.16 การฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและการจัดบันทึกรายงานการประชุม” รุ่นที่ 2 ในวันที่ 5-6 กรกฎาคม 2566 ณ ห้อง Pruksa Academy 4 ชั้น 4 โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ เจ้าหน้าที่สถาบันทุกระดับจำนวน 40 คน การฝึกอบรมประกอบด้วยการรับฟังการบรรยายจากวิทยาการ การทำกิจกรรมกลุ่ม และการทำ workshop โดยได้รับคะแนนประเมินความพึงพอใจที่ 5.42 คะแนน 2.17 การฝึกอบรมหลักสูตร “ศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติ” หรือ ITA On Tour ครั้งที่ 2 ในวันที่ 25 กรกฎาคม 2566 ณ ชุมชนบ้านศาลาดิน ต.คลองมหาสวัสดิ์ อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม เป็นหลักสูตรในโครงการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 37 ท่าน โดยได้รับคะแนนประเมินความพึงพอใจที่ 5.42 คะแนน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				2.18 การฝึกอบรมหลักสูตร “Heart Care Workshop รุ่น 2” ในวันที่ 3 สิงหาคม 2566 ณ ห้อง Pruksa Academy 4 ชั้น 4 โดยหลักสูตรมุ่งเน้นการทำกิจกรรมกลุ่ม (Workshop) สร้างการรับรู้ตนเอง การปฏิสัมพันธ์กับบุคคลอื่นเพื่อเรียนรู้การฟัง การรับรู้แนวคิด ทักษะคิดที่แตกต่าง เพื่อหาทางค้นพบตนเองและสร้างแรงบันดาลใจในการออกจากความทุกข์ที่เป็นอยู่ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมระดับบริหารและระดับเจ้าหน้าที่จำนวน 6 ท่าน และได้รับคะแนนประเมินความพึงพอใจที่ 5.48. คะแนน 2.19 การฝึกอบรมหลักสูตร “สร้างสมดุลชีวิตให้สุขภาพดีทั้งกายใจ” ในวันที่ 31 สิงหาคม 2566 ณ เมืองสุขภาพศรีชัยยะปุระ ต.แก่งเสี้ยน อ.เมือง จ.กาญจนบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ เจ้าหน้าที่สถาบันและเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการ จำนวน 46 คน การฝึกอบรมประกอบด้วยการรับฟังการบรรยายจากวิทยากร การทำกิจกรรมกลุ่ม และการทำ workshop ด้านความรู้สมุนไพรสำหรับการรักษาสุขภาพและการบำบัดโรค การบำบัดจิตด้วยการทำผ้าพิมพ์ลายใบไม้ การสูมยา-ยาสูม และการสูมเข้า โดยได้รับคะแนนประเมินความพึงพอใจที่ 5.58 คะแนน 2.20 การฝึกอบรมหลักสูตร “Data Analytics for Management” ในวันที่ 8 กันยายน 2566 ณ ห้อง Pruksa Academy 4 ชั้น 4 โดยหลักสูตรมุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจความหมาย ความสำคัญของการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้บริหาร เข้าใจเครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล การจัดกลุ่มข้อมูล การหาความสัมพันธ์ของข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลไปสู่การแสดงผลให้แก่ผู้บริหาร เพื่อ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				ช่วยการตัดสินใจที่ครอบคลุม และเข้าใจหลักการวิเคราะห์ข้อมูล การจัดเตรียมข้อมูลรายงานพื้นฐาน การใช้เครื่องมือ Machine Learning, Artificial Intelligence และการหาความสัมพันธ์ของข้อมูลต่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูล โดยมีผู้เข้ารับการอบรมระดับบริหารและระดับเจ้าหน้าที่จำนวน 28 ท่าน และได้รับคะแนนประเมินความพึงพอใจที่ 5.47 คะแนน 3.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 92.68 คะแนน 4. จัดทำสื่อการเรียนรู้ “ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์” หรือ “e-Library” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ สนับสนุนการสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2566-2570 ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) โดยเปิดใช้งานตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน 2566 เป็นต้นไป	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
7) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิต บุคลากร	เกณฑ์คะแนน ร้อยละ	4.5 คะแนน ร้อยละ 100	4.69 คะแนน ร้อยละ 100	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว การจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนรู้ (สคช. KM) ได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ (สคช. KM) นับสะสมทั้งปีงบประมาณ จำนวน 46 ครั้ง แบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรม Knowledge Management คะแนนเฉลี่ย 4.69 คะแนน จัดกิจกรรม KM ของปีงบประมาณ 2566 มี 2 องค์ความรู้ 1.องค์ความรู้ด้านการกิจและการปฏิบัติงานของสถาบัน (33 ครั้ง) 2.องค์ความรู้ทั่วไป อื่นๆ และกิจกรรมนอกสถานที่ (13 ครั้ง) 3.กิจกรรม 5ส จัดกิจกรรม 5ส 3 ครั้ง	150,000 / จ่ายจริง 129,638 / คงเหลือ 20,362
โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					
1) การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพ เพื่อสร้างสัมผัสนับประสบการณ์มือ อาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนใน ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	อาชีพ	3	3	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว - สถาบันฯ ได้ลงนามคำรับรองเพื่อดำเนินโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจาก กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 007/2566 เรื่อง การมอบหมายผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยตามคำรับรองการปฏิบัติตาม เงื่อนไขของการอนุมัติงบประมาณตามวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 6 มกราคม 2566	6,755,000/ จ่ายจริง 810,000 / ผูกพันสัญญา 810,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 5,135,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				- ได้รับเงินงวดที่ 1 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และโอนเข้ามายังบัญชีของโครงการ เมื่อ วันที่ 3 มกราคม 2566 จำนวน 4,053,000 บาท (60% ของงบประมาณที่ได้รับ) - จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยโครงการทั้งหมด จำนวน 9 คน - ทบทวนวรรณกรรม บทความโครงการวิจัย จัดส่งรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 ถึง 3 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ - เมื่อ 31 มีนาคม 2566 ดำเนินการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพด้วยสื่อผสม Mixed Reality จำนวน 3 อาชีพ คือ (1) สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สาขาระบบอัตโนมัติอาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 นำเอาระบบไฮดรอลิกส์มาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง (2) สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ระดับ 3 นำเอาอุปกรณ์ในระบบ PLC มาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง (3) สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์อาชีพวิศวกรชีวการแพทย์ ระดับ 4 นำเอาเครื่องอ่านสัญญาณชีพจรมาเป็นชุดจำลองเสมือนจริง - ประชุมเพื่อวิเคราะห์ออกแบบเนื้อหาการฝึกอบรมฯ ด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง (1) เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566 ณ สถาบันไทย – เยอรมัน จังหวัดชลบุรี ในอาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ และอาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				(2) เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2566 ณ มหาวิทยาลัยรังสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ การแพทย์ จังหวัดปทุมธานี ในอาชีพวิศวกรชีวการแพทย์และอาชีพช่าง โปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตภัณฑ์ส่วนยานยนต์ - ดำเนินการจัดทำสตอร์บอร์ดแสดงรายละเอียดลำดับเหตุการณ์ของชุดฝึกอบรมจำลองเสมือนจริงออกแบบโมเดลเครื่องมืออุปกรณ์สำคัญและองค์ประกอบเชิงแวดล้อมของแต่ละสาขาวิชาชีพ ในรูปแบบจำลองเสมือนจริง รวมทั้งพัฒนาและทดสอบระบบการฝึกอบรมและประเมินด้วยเทคโนโลยีเสมือนจริง - จัดทำชุดฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง จำนวนทั้ง 3 ชุดฝึกอบรม (1) อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3 หน่วยสมรรถนะถอดและติดตั้งชิ้นส่วนของอุปกรณ์ไฮดรอลิกส์ (2) อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้นผลิตภัณฑ์ส่วนยานยนต์ระดับ 3 หน่วยสมรรถนะซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบ PLC (3) อาชีพวิศวกรชีวการแพทย์ ระดับ 4 หน่วยสมรรถนะติดตั้งเครื่องมือแพทย์ที่มีความซับซ้อนทางเทคนิคระดับกลางและระบบสนับสนุนทางการแพทย์และหน่วยสมรรถนะให้ความรู้และคำแนะนำแก่ผู้ใช้และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องมือแพทย์ที่มีความซับซ้อนทางเทคนิคระดับกลาง	
2) การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	2,000	2,027	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว - สถาบันฯ ได้ลงนามคำรับรองเพื่อดำเนินโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 007/2566 เรื่อง การมอบหมายผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยตามคำรับรองการปฏิบัติตาม	5,045,000/ จ่ายจริง 1,581,855 / ผูกพันสัญญา 584,710 / อยู่ระหว่าง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				เงื่อนไขของการอนุมัติงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 6 มกราคม 2566 - ได้รับเงินงวดที่ 1 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และโอนเข้ามายังบัญชีของโครงการ เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566 จำนวน 3,027,000 บาท (60% ของงบประมาณที่ได้รับ) - จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยโครงการ จำนวน 2 คน แล้วเสร็จ กำหนดลงวันที่จ้าง 1 มีนาคม 2566 - ทบทวนวรรณกรรม บทความโครงการวิจัย จัดส่งรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อ 31 มีนาคม 2566 - เห็นชอบหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการ จำนวน 20 แห่ง (1) บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (2) บริษัท คาร์ซมีย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด (3) บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด (4) บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด (5) กลุ่มน้ำตาลวังขนาย (6) โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล (7) บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด (8) บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (9) บริษัท ฟู้ด แพคเตอร์ จำกัด และบริษัทในเครือ (10) บริษัท ฟิกซี จำกัด	ดำเนินการ 93,000 / คงเหลือ 2,785,435

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				(11) บริษัท โทเทิล แอ็คเซส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) (12) บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด (13) โรงแรมเซ็นทารา วอเตอร์เกตพาวเวอร์เลียน กรุงเทพฯ (14) โรงแรม ดิ เอมเมอรัลด์ (15) โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค (16) โรงแรม คิงปาร์คเวนนิว (17) โรงแรมแกรนด์ไฮม์ไฮเทลกรุ๊ป (18) โรงแรมรอยัลริเวอร์ไฮเทลกรุ๊ป (19) โรงแรมไฮแอท รีเจนซี่ กรุงเทพฯ สุขุมวิท (20) บริษัท พานาซี เมดิคอล เซ็นเตอร์จำกัด - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะตามหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรอง บุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 1,116 คน และการพัฒนาทักษะจัดการ อบรมในพื้นที่หรืออบรมออนไลน์จำนวน 911 รวมจำนวนบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาทักษะทั้งหมด 2,027 คน	
3) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการ ประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	Benefit Cost Ratio ต้นแบบ	1.4 1	1.55 1	ดำเนินงานเรียบร้อย 1. ดำเนินการจ้างผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 2 คน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีกำหนดเริ่ม ปฏิบัติงานวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 (ระยะเวลาจ้าง 6 เดือน) 2. ใบสั่งจ้างเลขที่ 0057/2566 จ้างเหมาเก็บแบบสำรวจ วงเงิน 450,000 บาท ลงวันที่ 20 เมษายน 2566 3. จัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 และเครื่องมือการวิจัย เรียบร้อย แล้ว	1,000,000/ จ่ายจริง 697,361 / ผูกผันสัญญา 450,000 / อยู่ระหว่าง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				4. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 20889 คน เรียบร้อยแล้ว 5. การเก็บข้อมูลผู้ผ่านการประเมิน จำนวน 5,000 คน เรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างเบิกจ่ายงบประมาณ 6. การจัดซื้อวัสดุที่ใช้สำหรับโครงการวิจัยอยู่ระหว่างการเบิกจ่ายงบประมาณ 7. การจัดทำรายงานการวิจัยบทที่ 4 เรียบร้อยแล้ว 7.1 รายงานผลเปรียบเทียบความสำเร็จของการดำเนินงาน 3 ปี (ปี 2564-2565) เรียบร้อยแล้ว 7.2 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการประเมินโครงการวิสาหกิจขนาดย่อม เรียบร้อยแล้ว 7.3 ผลการวิเคราะห์ผู้ผ่านการอบรมจากระบบ E-training เรียบร้อยแล้ว 7.4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในรูปแบบปกติและ RESK เรียบร้อยแล้ว 7.5 มูลค่าเพิ่มทางสังคมคิดเป็นเงิน 313,454,939.91 บาท โดยมี Benefit-Cost Ratio = 1.55 8. เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บทเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ - /คงเหลือ 302,639
4) ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	รายงาน	1	1	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว 1. ดำเนินการจ้างผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 2 คน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีกำหนดเริ่มปฏิบัติงานวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 (ระยะเวลาจ้าง 8 เดือน) 2. การจัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566	1,232,000/จ่ายจริง 834,732 / ผูกผันสัญญา 36,000 /อยู่

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				3. ใบสั่งจ้าง 0050/2566 การเก็บแบบสำรวจ ลงนามใบสั่งจ้าง วันที่ 12 เมษายน 2566 โดย ศูนย์สำรวจความคิดเห็น นิด้า โพล 4. ลงพื้นที่การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อดำเนินการตาม “โครงการต้นแบบ การพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ” เพื่อประชาสัมพันธ์ถึง ภารกิจและบริการของสถาบันฯ และเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในช่วง เดือน พ.ค. - มิ.ย.66 จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 82 คน ลงพื้นที่ ครั้งที่ 1 ในวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ณ จ.อยุธยา ลงพื้นที่ ครั้งที่ 2 ในวันที่ 24 พฤษภาคม 2566 ณ จ.ชลบุรี ลงพื้นที่ ครั้งที่ 3 ในวันที่ 7 มิถุนายน 2566 ณ จ.นครราชสีมา ลงพื้นที่ ครั้งที่ 4 ในวันที่ 13 มิถุนายน 2566 ณ จ.สงขลา ลงพื้นที่ ครั้งที่ 5 ในวันที่ 21 มิถุนายน 2566 ณ จ.ลำพูน ลงพื้นที่ ครั้งที่ 6 ในวันที่ 27 มิถุนายน 2566 ณ จ.กรุงเทพ 5. ส่งแบบสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูล จากสถานประกอบการเพิ่มเติม จำนวน 36 คน 6. การเก็บข้อมูลแบบสอบถามจำนวน 1,202 ชุด และแบบสัมภาษณ์ 100 คน เรียบร้อยอยู่ระหว่างสรุปผล 7. สรุปข้อมูลผลสำรวจจาก จำนวนตัวอย่างรวมทั้งสิ้น 1,438 หน่วยตัวอย่าง จากกลุ่มอุตสาหกรรม หรือ กลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจกรรมทาง เศรษฐกิจ การผลิต (Manufacturing) การวิจัยเชิงปริมาณ 1,202 หน่วยตัวอย่าง และ การวิจัยเชิงคุณภาพ 236 หน่วยตัวอย่าง	ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 361,268

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)	
				8.ได้ 1 ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ โดยใช้แนวคิดส่วนผสมทางการตลาดและการใช้การตลาด (4P Marketing Mix and Experiment) เพื่อพัฒนาบริการใหม่ เน้นการเปิดพื้นที่ให้ประชาชนและภาคส่วนต่างๆ มาร่วมกันทดลองและเสนอนวัตกรรมในบริการภาครัฐ เน้นการประชาสัมพันธ์ การสร้างการรับรู้ NQF และบริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นำเสนอผลประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการทดลอง เพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายที่มีคุณภาพเพื่อดำเนินการในโครงการนำร่อง การทดลองใช้ใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะ มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติในการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด รับข้อเสนอแนะและนำกลับมาพัฒนาต่อไป 9. เล่มรายงานผลการดำเนินการวิจัย 5 บทเรียบร้อยแล้ว	

สคช. ได้ดำเนินการเบิกจ่าย และขออนุมัติเงินกันไว้เบิกเหลือมปีงบประมาณรายจ่าย ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 จำนวน 191,791,363 บาท (จำแนกเป็น พ.ร.บ. งบประมาณ จำนวน 184,680,433 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 7,110,930 บาท) คิดเป็นร้อยละ 80.39 ของวงเงินรวมทั้งปีงบประมาณ โดยเป็นการเบิกจ่ายจำนวน 171,061,168 บาท และขออนุมัติเงินกันไว้เบิกเหลือปีจำนวน 20,730,195 บาท สำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือนและค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และค่าตอบแทนผันแปรผู้อำนวยการ เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ (วงเงิน 238,582,000 บาท) มีการเบิกจ่ายและผูกพันไปแล้วจำนวน 62,055,493 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.01 รายละเอียดตามเอกสารแนบ

สถานะเงินรายรับของ สคช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) รวมทั้งสิ้น 239,790,738.28 บาท ซึ่งเป็นรายรับที่ไม่รวมเงินงบประมาณจำนวน 31,045,038.28 บาท โดยจำแนกเป็นรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทรายรับจากรัฐบาลหรือหน่วยงานอื่น	จำนวน (บาท)
1	เงินที่รัฐบาลอุดหนุนหรือจัดสรรให้	208,745,700.00
	รวมทั้งสิ้น	208,745,700.00

ลำดับ	ประเภทรายรับ	จำนวน (บาท)
1	รายได้จากค่าธรรมเนียมออกใบประกาศ ฯ	8,130.88
2	รายได้ค่าบริการ(ชำระรายปี/ชำระส่วนแบ่ง)	201,072.81
3	ค่าสมัครประเมินสมรรถนะวิชาชีพ/DL/EP/SD	3,589,042.55
4	ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการประเมิน	625,786.39
5	รายได้ค่าธรรมเนียมต่ออายุ	37,849.96
6	รายได้ค่าบริการทางวิชาการ	311,887.85
7	เงินอุดหนุนและบริจาค (เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย - กองทุน สกสว.) ปีงบประมาณ 2566	12,628,800.00
8	เงินอุดหนุนและบริจาค (เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย - กองทุน สกสว. ววน.) ปีงบประมาณ 2565	1,200,000.00
9	เงินอุดหนุนและบริจาค (กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ สังคม) ปีงบประมาณ 2565	6,046,260.00
10	รายได้โครงการให้คำปรึกษาและวิชาการ (ออมสิน สามมิตร วังขนาย ฯลฯ)	1,124,747.67
11	รายได้จาก IOM	763,026.36
12	รายได้จาก UNICEF	2,263,831.77
13	เงินเบิกจ่ายงบประมาณแทนกันจากกระทรวงการต่างประเทศ	250,000
14	รายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ (ค่าปรับ ฯลฯ)	28,480.34
15	ดอกเบี้ยรับ (เงินฝากธนาคาร)	1,057,728.22
16	รายได้อื่นๆ	908,393.48
	รวมทั้งสิ้น	31,045,038.28

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวม เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยได้มีการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา โดยเฉพาะงบภารกิจ รวมถึงเร่งรัดการผูกพันสัญญาอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะสัญญาระยะยาว ซึ่งส่งผลต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมและงบประมาณที่จะขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณต่อไป ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินงานค่อนข้างเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งแสดงถึงการใช้งบประมาณในการบริหารโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท	ได้รับความเห็นชอบ 18 ส.ค. 65			ผลเบิกจ่าย ณ 30 ก.ย. 66			
	งบประมาณตาม พรบ.	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ได้รับอนุมัติให้กู้เงิน	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	208.7457	29.8363	238.5820	171.0612	20.7302	191.7914	46.7906
งบบุคลากร	59.2455	4.3780	63.6235	61.5555	0.5000	62.0555	1.5680
งบดำเนินงาน	37.3432	12.4407	49.7839	35.5100	0.9008	36.4108	13.3731
งบลงทุน	-	3.9500	3.9500	0.0869	-	0.0869	3.8631
งบภารกิจ	112.1570	9.0676	121.2246	73.9087	19.3294	93.2381	27.9865

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วย : ล้านบาท

งบประมาณ	ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2566 อนุมัติ 15 ก.ย. 65			ผลเบิกจ่าย ณ 30 ก.ย. 66			
	ตามสัญญา	ตามแผน	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	16.4018	-	16.4018	15.3247	-	15.3247	1.0772
งบประมาณปี 2565 ที่ขอเงิน	15.1923	-	15.1923	14.7841	-	14.7841	0.4083
งบประมาณปี 2565 ที่ขอขยายระยะเวลา	1.2095	-	1.2095	0.5406	-	0.5406	0.6689

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมค่อนข้างเป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยมีปัญหาอุปสรรคในการผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. เนื่องจากการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ก่อนเริ่มปีงบประมาณ และได้มีการผลักดันการลงนามสัญญา โดยดำเนินการกระบวนการทางพัสดุตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 อย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ หลายโครงการที่มีการขออนุมัติดำเนินการตั้งแต่ช่วงต้นปีงบประมาณมีการลงนามสัญญาตามแผนที่วางไว้ ทั้งนี้ จะต้องมีการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2567 ตามแผนที่วางไว้

2. งบประมาณคงเหลือหลายโครงการเกิดจากการต่อรองกับผู้รับจ้างในการทำสัญญา ส่งผลให้เกิดการประหยัดงบประมาณ รวมถึงการปรับกิจกรรมเป็นรูปแบบออนไลน์โดยใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการทำงาน โดยยังคงดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

3. งบประมาณตามโครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ มีการอนุมัติดำเนินการในช่วงระยะที่เหมาะสมตามแผนการประเมิน และสิ้นสุดก่อนสิ้นปีงบประมาณ ซึ่งจะสามารถเร่งรัดกระบวนการเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จได้ภายในปีงบประมาณ

4. การเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย โดยเฉพาะรายการที่มีสัญญาและถึงกำหนดการจ่าย ซึ่งจะเห็นได้ว่าในช่วงไตรมาสที่ 4 แล้ว มีการเร่งรัดการใช้จ่าย และสรุปรายการที่คาดว่าจะต้องมีการขออนุมัติกันเงินงบประมาณเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณหน้าต่อไป

5. สำหรับงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติให้กันเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีการติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยทุกรายการสามารถเบิกจ่ายแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2566 ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้กันเงินจากคณะกรรมการ สคช.

6. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตาม พ.ร.บ. งบประมาณ จึงส่งผลให้มีการใช้จ่ายเงินทุนสะสมน้อยกว่าที่ได้รับอนุมัติ

7. เนื่องจากอยู่ระหว่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ทำให้มีการปรับกระบวนการทำงานบางส่วน และส่งผลให้การดำเนินการในบางกิจกรรมมีความล่าช้าจากแผนที่วางไว้

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 66		งบม. 66 ที่ได้รับอนุมัติ (18 ส.ค. 65)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 30 ก.ย. 66			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละการเบิกจ่าย	วงเงินคงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย (แผน 18 ส.ค. 65)	ผลงาน	พรบ. 66	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ได้รับอนุมัติให้กันเงิน	รวมเบิกจ่ายและผูกพัน	พ.ร.บ.	เงินทุนสะสม			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				208,745,700	29,836,300	238,582,000	171,061,168	20,730,195	191,791,363	184,680,433	7,110,930	80.39	46,790,637	
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร				59,245,500	4,378,000	63,623,500	61,555,493	500,000	62,055,493	59,245,500	2,809,993	97.54	1,568,007	กค.
- ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน				37,343,200	12,440,700	49,783,900	35,509,985	900,803	36,410,788	36,410,788	-	73.14	13,373,112	บร.
1) กิจกรรมการบริหารจัดการสำนักงาน				37,343,200	12,440,700	49,783,900	35,509,985	900,803	36,410,788	36,410,788	-	73.14	13,373,112	บร.
- ค่าใช้จ่ายลงทุน				-	3,950,000	3,950,000	86,950	-	86,950	-	86,950	2.20	3,863,050	บร.
1. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์				-	3,850,000	3,850,000	-	-	-	-	-	-	3,850,000	ทส.
2. ครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว				-	100,000	100,000	86,950	-	86,950	-	86,950	86.95	13,050	บร.
- ค่าใช้จ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์				112,157,000	9,067,600	121,224,600	73,908,740	19,329,392	93,238,132	89,024,145	4,213,987	76.91	27,986,468	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยเพื่อการพัฒนากำลังคน				32,853,500	-	32,853,500	17,142,825	5,316,100	22,458,925	22,458,925	-	68.36	10,394,575	
1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	โครงการ/อาชีพ	จัดทำใหม่ มาตรฐานอาชีพ/ มาตรฐานสมรรถนะ 5 โครงการ ทบทวน 20 อาชีพ มาตรฐานต่างประเทศ 1 มาตรฐาน	จัดทำใหม่ มาตรฐานอาชีพ/ มาตรฐานสมรรถนะ 12 โครงการ (28 อาชีพ) ทบทวน 410 อาชีพ มาตรฐานต่างประเทศ 1 มาตรฐาน	24,500,000	-	24,500,000	11,735,105	4,571,600	16,306,705	16,306,705	-	66.56	8,193,295	มค.
2) โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และ มาตรฐานสมรรถนะระหว่างประเทศไทยและต่างประเทศ	สาขาวิชาชีพ	1	1	729,000	-	729,000	343,559	-	343,559	343,559	-	47.13	385,441	มค.
3) โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี	กิจกรรม	2 กิจกรรม สัมมนา 1 ครั้ง	2 กิจกรรม สัมมนา 1 ครั้ง	480,800	-	480,800	348,498	-	348,498	348,498	-	72.48	132,302	ภพ.
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ	30	30	4,917,700	-	4,917,700	3,018,661	744,500	3,763,161	3,763,161	-	76.52	1,154,539	ภพ.
5) โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	กลุ่มอุตสาหกรรม	ใหม่ 1 เดิม 7	ใหม่ 1 เดิม 7	2,226,000	-	2,226,000	1,697,002	-	1,697,002	1,697,002	-	76.24	528,998	มค.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ				7,388,900	-	7,388,900	3,640,094	2,299,000	5,939,094	5,939,094	-	80.38	1,449,806	
1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	40	40	4,800,500	-	4,800,500	2,611,933	1,640,500	4,252,433	4,252,433	-	88.58	548,067	ภพ.
2) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	634	680,000	-	680,000	249,875	313,500	563,375	563,375	-	82.85	116,625	นว.
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ)	คน	ประเมิน 100 ต่อยอด 500	ประเมิน 102 ต่อยอด 509	908,400	-	908,400	298,285	345,000	643,285	643,285	-	70.82	265,115	นว.
4) โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	แห่งคน	2 แห่ง 100 คน	2 แห่ง 145 คน	1,000,000	-	1,000,000	480,000	-	480,000	480,000	-	48.00	520,000	นพ.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 66		จปม. 66 ที่ได้รับอนุมัติ (18 ส.ค. 65)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 30 ก.ย. 66			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละการเบิกจ่าย	วงเงินคงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย (แผน 18 ส.ค. 65)	ผลงาน	พรบ. 66	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ได้รับอนุมัติให้กู้เงิน	รวมเบิกจ่ายและผูกพัน	พ.ร.บ.	เงินทุนสะสม			
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต				11,586,500	1,620,000	13,206,500	6,125,721	947,300	7,073,021	7,073,021	-	53.56	6,133,479	
1) โครงการการพัฒนากระบวนการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	อาชีพ สาขาวิชาชีพ	5 อาชีพ/สาขาวิชาชีพ	6 สาขาวิชาชีพ	480,000	-	480,000	249,132	20,000	269,132	269,132	-	56.07	210,868	ภพ.
2) โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนที่จะเข้าสู่ทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	คน	200	207	428,000	-	428,000	246,570	18,500	265,070	265,070	-	61.93	162,930	ภพ.
3) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ คน	1 ระบบ 20,000 คน	1 ระบบ 108,135 คน	7,965,500	-	7,965,500	3,484,000	871,000	4,355,000	4,355,000	-	54.67	3,610,500	ภพ.
4) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	ครั้ง	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 คน	35 ครั้ง ส่งเสริม 2,311 คน	2,213,000	-	2,213,000	1,908,003	37,800	1,945,803	1,945,803	-	87.93	267,197	สอ.
5) โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในภาคนิยัตริคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	1	1	500,000	1,620,000	2,120,000	238,017	-	238,017	238,017	-	11.23	1,881,983	สอ.
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ				37,840,700	-	37,840,700	30,109,272	1,468,550	31,577,822	31,577,822	-	83.45	6,262,878	
1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	คน	รวม 7,000 คน มาตรฐานอาชีพ 6,000 คน มาตรฐานสมรรถนะ 1,000 คน	รวม 16,154 คน มาตรฐานอาชีพ 15,154 คน มาตรฐานสมรรถนะ 1,000 คน	7,000,000	-	7,000,000	6,299,300	-	6,299,300	6,299,300	-	89.99	700,700	รค..
2) โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมืออาชีพยั่งยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	คน	1,000 ต่อยอด 600 ราย	1,052 ต่อยอด 1,212 ราย	3,414,700	-	3,414,700	1,949,823	18,500	1,968,323	1,968,323	-	57.64	1,446,378	นว.
3) โครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	คนแห่ง	600 คน 20 แห่ง	600 คน 20 แห่ง	2,000,000	-	2,000,000	1,055,381	349,000	1,404,381	1,404,381	-	70.22	595,619	นว.
4) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	200	214	3,110,000	-	3,110,000	2,625,000	-	2,625,000	2,625,000	-	84.41	485,000	รค.
5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม	คน	320	324	1,264,000	-	1,264,000	1,100,000	-	1,100,000	1,100,000	-	87.03	164,000	รค.
6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	คน	240	259	1,455,000	-	1,455,000	1,270,000	-	1,270,000	1,270,000	-	87.29	185,000	รค.
7) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	305	2,933,000	-	2,933,000	2,610,000	-	2,610,000	2,610,000	-	88.99	323,000	รค.
8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	รับรองใหม่ 30 องค์กร	รับรองใหม่ 40 องค์กร	6,618,000	-	6,618,000	5,120,385	987,050	6,107,435	6,107,435	-	92.29	510,565	รค.
9) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	บุคลากรใหม่ 300 คน เจ้าหน้าที่สอบ	1,476	1,152,700	-	1,152,700	697,077	18,500	715,577	715,577	-	62.08	437,123	รค.
10) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	คน	250	254	800,400	-	800,400	621,900	37,000	658,900	658,900	-	82.32	141,500	นว.
11) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 นำร่อง 2	39 นำร่อง 2	6,218,700	-	6,218,700	5,512,028	-	5,512,028	5,512,028	-	88.64	706,672	นว.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 66		งบม. 66 ที่ได้รับอนุมัติ (18 ส.ค. 65)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 30 ก.ย. 66			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละการเบิกจ่าย	วงเงินคงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย (แผน 18 ส.ค. 65)	ผลงาน	พรบ. 66	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ได้รับอนุมัติให้กู้เงิน	รวมเบิกจ่ายและผูกพัน	พ.ร.บ.	เงินทุนสะสม			
12) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ระบบ ครั้ง ชั้นคุณวุฒิ	1 ระบบ 30 ครั้ง 70 ชั้นคุณวุฒิ	1 ระบบ 30 ครั้ง 114 ชั้นคุณวุฒิ	1,874,200	-	1,874,200	1,248,379	58,500	1,306,879	1,306,879	-	69.73	567,321	ภพ. มค.
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ				22,487,400	7,447,600	29,935,000	16,890,828	9,298,442	26,189,270	21,975,283	4,213,987	87.49	3,745,730	
1) โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDx เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1	1	9,634,200	-	9,634,200	6,595,506	2,875,034	9,470,540	9,470,540		98.30	163,660	ทส.
2) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	คน	130	135	-	704,400	704,400	435,176	37,000	472,176		472,176	67.03	232,224	ทส.
3) โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	11,378,200	-	11,378,200	4,823,750	6,238,208	11,061,958	11,061,958		97.22	316,242	ทส.
4) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	ล้านคน	6 พรบ. 2 ล้านคน	13.02 ล้านคน	1,125,000	2,643,200	3,768,200	1,072,947	40,200	1,113,147	1,113,147		29.54	2,655,053	สอ.
5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ชุด/ร้อยละ	ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ 1 ชุด ความพึงพอใจร้อยละ 80	ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ 1 ชุด ความพึงพอใจร้อยละ 84.01	-	1,500,000	1,500,000	1,034,300	108,000	1,142,300		1,142,300	76.15	357,700	นผ.
6) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ร้อยละ	90	100	200,000	2,600,000	2,800,000	2,799,511	-	2,799,511	200,000	2,599,511	99.98	489	กค.
7) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละ	100	100	150,000	-	150,000	129,638	-	129,638	129,638		86.43	20,362	บร.

หมายเหตุ เป็นข้อมูลเบื้องต้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 อยู่ระหว่างสรุปข้อมูลทางบัญชี

รายละเอียดการเบิกงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ 66 (อนุมัติ 18 ส.ค. 65)			จ่ายจริง	ได้รับอนุมัติ กันเงิน	รวม ทั้งสิ้น	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ	สำนัก
	พรบ.	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	รวมทั้งสิ้น					
รวมทั้งสิ้น	208,745,700	29,836,300	238,582,000	171,061,168	20,730,195	191,791,363	80.39%	46,790,637	
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	59,245,500	4,378,000	63,623,500	61,555,494	500,000	62,055,494	97.54%	1,568,006	กค
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง	53,050,000		53,050,000	51,097,751		51,097,751			
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	3,097,700	615,800	3,713,500	4,078,225		4,078,225			
สวัสดิการพนักงานของรัฐ	3,097,800	3,762,200	6,860,000	6,379,518	500,000	6,879,518			
ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ	37,343,200	12,440,700	49,783,900	35,509,984	900,803	36,410,787	73.14%	13,373,113	บร
ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการสำนักงาน	37,343,200	12,440,700	49,783,900	35,509,984	900,803	36,410,787	73.14%	13,373,113	
ค่าตอบแทน	6,469,200		6,469,200	-		-			
ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการสถาบัน	2,311,200		2,311,200	1,776,000		1,776,000			
ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ	3,018,000		3,018,000	2,425,500		2,425,500			
ค่าตอบแทนคณะกรรมการ/ผู้ปฏิบัติงานให้หน่วยงาน	600,000		600,000	107,000		107,000			
ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลา	540,000		540,000	274,903	40,000	314,903			
ค่าใช้สอย	28,113,000	12,440,700	40,553,700	-	-	-	-	-	-
ค่าเช่าทรัพย์สิน	12,094,500	8,314,700	20,409,200	-		-			
ค่าเช่าอาคาร (พื้นที่สำนักงาน)	9,162,000	7,414,700	16,576,700	16,576,623		16,576,623			
ค่าเช่าที่จอดรถ		300,000	300,000	52,320	7,000	59,320			
ค่าเช่าห้องเก็บเอกสารและทรัพย์สิน		600,000	600,000	254,304	20,000	274,304			
ค่าเช่ารถยนต์	2,572,500		2,572,500	2,144,117	131,303	2,275,420			
ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	360,000		360,000	296,448	25,000	321,448			
ค่าสาธารณูปโภค	1,251,900	1,218,000	2,469,900	-	-	-	-	-	-
ค่าไฟฟ้า	552,000		552,000	470,139	50,000	520,139			
ค่าน้ำประปา	22,800		22,800	13,889	2,000	15,889			
ค่าน้ำระบายความร้อน	77,100		77,100	-		-			
ค่าโทรศัพท์	240,000		240,000	41,208	4,000	45,208			
ค่าไปรษณีย์	360,000		360,000	124,316	40,000	164,316			
ค่าอินเทอร์เน็ต		660,000	660,000	577,800		577,800			
ค่าโทรศัพท์มือถือ		558,000	558,000	422,340	40,000	462,340			
ค่าใช้สอยอื่นๆ	14,766,600	2,908,000	-	-	-	-	-	-	-
ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ	900,000		900,000	323,874	15,000	338,874			
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	540,000		540,000	562,543		562,543			
ค่ารับรอง	100,000		100,000	168,024		168,024			
ค่าเช่าโปรแกรมเงินเดือน	20,000		20,000	-		-			
ค่าจ้างเหมาบริการ	3,008,200		3,008,200	1,933,537	346,750	2,280,287			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองฯ	570,000		570,000	306,555		306,555			สอ
ค่าจ้างแม่บ้านทำความสะอาด	604,800		604,800	550,000	50,000	600,000			
ค่าจ้างพนักงานขับรถ	816,000	684,000	1,500,000	1,157,850	69,750	1,227,600			
ค่าจ้างที่ปรึกษา	1,200,000		1,200,000	1,140,000		1,140,000			
ค่าซ่อมแซม บำรุงรักษาทรัพย์สินและอุปกรณ์ สำนักงาน	120,000		120,000	49,401		49,401			ทส
ค่าดูแลรักษา ซ่อมแซม บำรุงระบบและอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ และค่าบำรุงรักษาระบบสำนัก อิเล็กทรอนิกส์	5,252,600	2,224,000	7,476,600	782,662		782,662			ทส
ค่าเช่า Mail Server และ Web Hosting	1,335,000		1,335,000	1,247,880		1,247,880			ทส
ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ	250,000		250,000	322,077		322,077			
ค่าประกันภัยทรัพย์สิน	50,000		50,000	30,510		30,510			
ค่าวัสดุ	2,761,000	-	2,761,000	-	-	-	-	-	-
วัสดุสำนักงาน	600,000		600,000	320,044		320,044			
วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา	24,000		24,000	11,122		11,122			
วัสดุเชื้อเพลิง	1,440,000		1,440,000	427,828	60,000	487,828			
วัสดุงานบ้านงานครัว	120,000		120,000	77,568		77,568			
วัสดุคอมพิวเตอร์	577,000		577,000	541,603		541,603			

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ 66 (อนุมัติ 18 ส.ค. 65)			จ่ายจริง	ได้รับอนุมัติ กันเงิน	รวม ทั้งสิ้น	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ	สำนัก
	พรบ.	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	รวมทั้งสิ้น					
ค่าใช้จ่ายลงทุน		3,950,000	3,950,000	86,950	-	86,950	2.20%	3,863,050	
1. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์		3,850,000	3,850,000	-	-	-	0.00%	3,850,000	ทส
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับการบริหารจัดการภายใน สคช.		3,850,000	3,850,000	-	-	-	0.00%	3,850,000	
1) ชุดอุปกรณ์ระบบเครือข่ายแบบไร้สาย		3,200,000	3,200,000	-		-	0.00%	3,200,000	
2) ชุดจอภาพสำหรับห้องประชุม		650,000	650,000	-		-	0.00%	650,000	
2. ครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว		100,000	100,000	86,950	-	86,950	86.95%	13,050	บร
ครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัวสำหรับการบริหารจัดการภายใน สคช.		100,000	100,000	86,950		86,950		13,050	
ค่าใช้จ่ายภารกิจยุทธศาสตร์	112,157,000	9,067,600	121,224,600	73,908,740	19,329,392	93,238,132	76.91%	27,986,468	
โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	24,500,000	-	24,500,000	11,735,105	4,571,600	16,306,705	66.56%	8,193,295	มค
โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานสมรรถนะระหว่างประเทศไทยและต่างประเทศ	729,000	-	729,000	343,559		343,559	47.13%	385,441	มค
โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	2,226,000	-	2,226,000	1,697,002		1,697,002	76.24%	528,998	มค
โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี	480,800	-	480,800	348,498		348,498	72.48%	132,302	ภพ
โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	4,917,700	-	4,917,700	3,018,661	744,500	3,763,161	76.52%	1,154,539	ภพ
โครงการพัฒนาระบบการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	480,000	-	480,000	249,132	20,000	269,132	56.07%	210,868	ภพ
โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	428,000	-	428,000	246,570	18,500	265,070	61.93%	162,930	ภพ
โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	7,965,500	-	7,965,500	3,484,000	871,000	4,355,000	54.67%	3,610,500	ภพ
โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	1,152,700	-	1,152,700	697,077	18,500	715,577	62.08%	437,123	รค
โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1,874,200	-	1,874,200	1,248,379	58,500	1,306,879	69.73%	567,321	ภพ มค
โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	4,800,500	-	4,800,500	2,611,933	1,640,500	4,252,433	88.58%	548,067	ภพ
โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	680,000	-	680,000	249,875	313,500	563,375	82.85%	116,625	นว
โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ)	908,400	-	908,400	298,285	345,000	643,285	70.82%	265,115	นว
โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาดเพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมีอาชีพยั่งยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	3,414,700	-	3,414,700	1,949,823	18,500	1,968,323	57.64%	1,446,378	นว
โครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมีอาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	2,000,000	-	2,000,000	1,055,381	349,000	1,404,381	70.22%	595,619	นว
โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	800,400	-	800,400	621,900	37,000	658,900	82.32%	141,500	นว

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ 66 (อนุมัติ 18 ส.ค. 65)			จ่ายจริง	ได้รับอนุมัติ กันเงิน	รวม ทั้งสิ้น	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ	สำนัก
	พรบ.	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	รวมทั้งสิ้น					
โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	6,218,700	-	6,218,700	5,512,028		5,512,028	88.64%	706,672	นว
โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1,000,000	-	1,000,000	480,000		480,000	48.00%	520,000	นผ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	-	1,500,000	1,500,000	1,034,300	108,000	1,142,300	76.15%	357,700	นผ
โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	2,213,000	-	2,213,000	1,908,003	37,800	1,945,803	87.93%	267,197	สอ
โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	500,000	1,620,000	2,120,000	238,017		238,017	11.23%	1,881,983	สอ
โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภคเลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	1,125,000	2,643,200	3,768,200	1,072,947	40,200	1,113,147	29.54%	2,655,053	สอ
โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce	9,634,200	-	9,634,200	6,595,506	2,875,034	9,470,540	98.30%	163,660	ทส
โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	704,400	704,400	435,176	37,000	472,176	67.03%	232,224	ทส
โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	11,378,200	-	11,378,200	4,823,750	6,238,208	11,061,958	97.22%	316,242	ทส
โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	200,000	2,600,000	2,800,000	2,799,511		2,799,511	99.98%	489	กค
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	150,000	-	150,000	129,638		129,638	86.43%	20,362	บร
โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	7,000,000	-	7,000,000	6,299,300		6,299,300	89.99%	700,700	รค
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	3,110,000	-	3,110,000	2,625,000		2,625,000	84.41%	485,000	รค
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม	1,264,000	-	1,264,000	1,100,000		1,100,000	87.03%	164,000	รค
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	1,455,000	-	1,455,000	1,270,000		1,270,000	87.29%	185,000	รค
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ	2,933,000	-	2,933,000	2,610,000		2,610,000	88.99%	323,000	รค
โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	6,618,000	-	6,618,000	5,120,385	987,050	6,107,435	92.29%	510,565	รค

หมายเหตุ เป็นข้อมูลเบื้องต้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 อยู่ระหว่างสรุปข้อมูลทางบัญชี

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบป. ที่ได้รับอนุมัติ		ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 30 ก.ย. 66			รวมทั้งสิ้น	ร้อยละการเบิกจ่าย	วงเงินคงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
	รายได้	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่างดำเนินการ				
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	45,716,236	45,716,236	23,932,845	2,946,900	5,893,000	32,772,745	71.69	12,943,491	
- ค่าใช้จ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์	45,716,236	45,716,236	23,932,845	2,946,900	5,893,000	32,772,745	71.69	12,943,491	
1) โครงการพัฒนาทักษะและเสริมสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพสำหรับประชาชนไทยหลังสถานการณ์โควิด-19	16,222,900	16,222,900	15,780,000	-	-	15,780,000	97.27	442,900	รค. มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 10/2564 วันที่ 14 ตุลาคม 2564
2) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2,000,000	2,000,000	1,093,227	-	-	1,093,227	54.66	906,773	นว. มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 12/2564 วันที่ 16 ธันวาคม 2564
3) โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	9,683,136	9,683,136	1,526,514	1,470,000	5,800,000	8,796,514	90.84	886,622	ภพ. มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 12/2564 วันที่ 16 ธันวาคม 2564 ระยะเวลาโครงการ : เม.ย. 65 - 31 ธ.ค. 66
4) โครงการความร่วมมือระหว่าง IOM และ สคช. ในการพัฒนาและรับรองทักษะแรงงานข้ามชาติ	1,201,200	1,201,200	721,053	-	-	721,053	60.03	480,147	ภพ. มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 17 มีนาคม 2565 ระยะเวลาโครงการ : 19 เม.ย. 65 - 14 เม.ย. 66
5) โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ	1,117,000	1,117,000	591,975	-	-	591,975	53.00	525,025	มค. มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 17 มีนาคม 2565 ระยะเวลาโครงการ : กรกฎาคม 2565 – เมษายน 2566
6) การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	5,045,000	5,045,000	1,581,855	584,710	93,000	2,259,565	44.79	2,785,435	นว. มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 15 กันยายน 2565 ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566
7) การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้างสัมผัสมติประโยชน์มืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	6,755,000	6,755,000	810,000	810,000	-	1,620,000	23.98	5,135,000	นว. มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 15 กันยายน 2565 ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566
8) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1,000,000	1,000,000	697,361	-	-	697,361	69.74	302,639	นผ. มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 15 กันยายน 2565 ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566
9) ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	1,232,000	1,232,000	834,732	36,000	-	870,732	70.68	361,268	นผ. มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 15 กันยายน 2565 ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566
10) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต ปีงบประมาณ 2566	1,000,000	1,000,000	228,887	46,190	-	275,077	27.51	724,923	นว. ระยะเวลาโครงการ : พฤษภาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566
11) โครงการให้คำปรึกษาและบริการวิชาการแก่บริษัท สามมิตรมอเตอร์สแมนูแฟคเจอร์ จำกัด (มหาชน)	100,000	100,000	3,000	-	-	3,000	3.00	97,000	นว. ระยะเวลาโครงการ : 18 เมษายน - 17 กันยายน 2566
12) โครงการให้คำปรึกษาและบริการวิชาการแก่กลุ่มวิสาหกิจ	360,000	360,000	64,240	-	-	64,240	17.84	295,760	นว. ระยะเวลาโครงการ : 1 มิถุนายน - 31 ตุลาคม 2566
13) โครงการพัฒนาทักษะการฝึกอบรมในงานให้กับหัวหน้าช่างชุบโลหะด้วยไฟฟ้า ปีงบประมาณ 2566	250,000	250,000	95,407	-	-	95,407	38.16	154,593	ภพ. ระยะเวลาโครงการ : กันยายน 2566

หมายเหตุ เป็นข้อมูลเบื้องต้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 อยู่ระหว่างสรุปข้อมูลทางบัญชี

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ยอดอนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2566			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพันสัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/ผลงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
รวมทั้งสิ้น					16,401,839	-	16,401,839	15,324,652	-	100.00%	1,077,186		39 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 39 รายการ
1. งบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2565 ที่ขอเงินกันไว้เบิกเหลือในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566											-		
งบประมาณ พ.ศ. 2565					15,192,338.88	-	15,192,338.88	14,784,054	-	100.00%	408,285		36 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 36 รายการ
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร					750,000.00	-	750,000.00	695,675	-	100.00%	54,325	กค.	2 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 2 รายการ
- ค่าตอบแทนขั้นพื้นฐาน ผอ.สคช					510,000.00		510,000.00	425,000		100.00%		กค.	
- ค่าสวัสดิการข้าราชการพยาบาล					240,000.00		240,000.00	270,675		100.00%		กค.	
2. ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ					3,962,850.88	-	3,962,850.88	3,836,891	-	100.00%	125,960	บร.	24 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 24 รายการ
1) ค่าใช้จ่ายบริหารสำนักงาน					3,962,850.88	-	3,962,850.88	3,836,891	-	100.00%	125,960		24 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 14 รายการ
- ค่าจ้างพนักงานขับรถ		สคช. 001/2565	1-Oct-64	30 ก.ย. 65	125,093.70		125,093.70	124,167		100.00%	927	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าจ้างพนักงานทำความสะอาด		สคช. 002/2565	1-Oct-64	30 ก.ย. 65	46,664.84		46,664.84	46,665		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าจ้างตกแต่งประดับต้นไม้		ใบสั่งจ้าง 0009/2565	2-Dec-64	30 ก.ย. 65	3,000.00		3,000.00	3,000		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 015/2561	1-Feb-61	31 ม.ค. 66	24,396.00		24,396.00	24,396		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 029/2561	1-Jun-61	31 พ.ค. 66	75,274.50		75,274.50	75,275		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 014/2562	16-Dec-61	15 ธ.ค. 66	44,333.34		44,333.34	44,333		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 65
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 020/2564	23-Mar-64	22 มี.ค. 69	86,970.00		86,970.00	86,970		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร		สคช. 011/2563	20-Dec-62	19 ธ.ค. 68	50,000.00		50,000.00	39,301		100.00%	10,699	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 20 ส.ค. - 19 ก.ย. 65
- ค่าไปรษณีย์					45,000.00		45,000.00	18,751		100.00%	26,249	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าน้ำมันรถยนต์					100,000.00		100,000.00	49,230		100.00%	50,770	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าไฟฟ้าชั้น 14					50,000.00		50,000.00	44,908		100.00%	5,092	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 65
- ค่าน้ำประปา					2,000.00		2,000.00	1,263		100.00%	737	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 65
- ค่าที่จอดรถผู้มาติดต่อ					20,000.00		20,000.00	5,220		100.00%	14,780	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 65
- ค่ามือถือ					45,000.00		45,000.00	38,602		100.00%	6,398	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- ค่าโทรศัพท์พื้นฐาน					5,500.00		5,500.00	3,755		100.00%	1,745	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- ค่าจ้างจัดเก็บเอกสาร					30,000.00		30,000.00	19,637		100.00%	10,363	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- ค่าตรวจสอบบัญชี ปี 2565		จท.0124/2564			145,000.00		145,000.00	145,000		100.00%	-	บร.	ค่าตรวจสอบบัญชีประจำปี 2565
- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ					15,000.00		15,000.00	14,980		100.00%	20	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลา					35,000.00		35,000.00	36,821		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- ค่าบำรุงรักษาระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ TPQI-NET	1,470,000.00	สคช. 021/2565	6 พ.ค. 65	2 ธ.ค. 65	1,470,000.00		1,470,000.00	1,470,000		100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท อีโก้ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและ การส่งมอบงานตามสัญญา
- ค่าบำรุงรักษาระบบฐานข้อมูลการประเมินมาตรฐานทักษะด้าน ดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	499,690.00	ใบสั่งจ้าง 0071/2565	28 มี.ค. 65	30 ต.ค. 65	499,690.00		499,690.00	499,690		100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท อีโก้ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและ การส่งมอบงานตามสัญญา
- ค่าบำรุงรักษาระบบโปรแกรมระบบบริหารการสอบระบบ คอมพิวเตอร์ (Computer Based Test : CBT)	645,000.00	สคช. 009/2565	25 ม.ค. 65	20 ม.ค. 66	322,500.00		322,500.00	322,500		100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท อีโก้ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและ การส่งมอบงานตามสัญญา

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2566			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพันสัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
- ดำเนินบำรุงรักษาระบบศูนย์กลางข้อสอบประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (TPQI Digital Exam Center)	794,857.00	สคช. 022/2565	30 มิ.ย. 65	27 พ.ย. 65	392,428.50		392,428.50	392,429		100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท อีโก้ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและการส่งมอบงานตามสัญญา
- ดำเนินบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล (E-Office)	330,000.00	ใบสั่งจ้าง 0125/2565	5 ส.ค. 65	30 ก.ย. 65	330,000.00		330,000.00	330,000		100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท อีโก้ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและการส่งมอบงานตามสัญญา
3. ค่าใช้จ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์					10,479,488.00	-	10,479,488.00	10,251,488	-	100.00%	228,000		10 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 4 รายการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน					4,669,988.00	-	4,669,988.00	4,669,988	-	100.00%	-		5 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 5 รายการ
1 โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี					4,669,988.00	-	4,669,988.00	4,669,988	-	100.00%	-		5 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 1 รายการ
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ สาขายานยนต์สมัยใหม่	2,150,000.00	สคช.ม. 004/2565 ลว 9 ก.พ.2565	10 ก.พ. 65	6 ธ.ค. 65	860,000.00		860,000.00	860,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (งวด 4 จำนวน 645,000 บาท งวด 5 จำนวน 215,000 บาท) อยู่ระหว่างดำเนินงานงวด 4
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาศุ่สัตว์	3,049,970.00	สคช.ม. 001/2565 ลว 17 ม.ค.65	18 ม.ค. 65	13 พ.ย. 65	1,219,988.00		1,219,988.00	1,219,988		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (งวด 4 จำนวน 914,991 บาท งวด 5 จำนวน 304,997 บาท) อยู่ระหว่างดำเนินงานงวด 4
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการเดินเรือ ระยะที่ 2	2,100,000.00	สคช.ม. 003/2565 ลว 25 ม.ค.65	26 ม.ค. 65	21 พ.ย. 65	840,000.00		840,000.00	840,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยบูรพา (งวด 4 จำนวน 630,000 บาท งวด 5 จำนวน 210,000 บาท) ระหว่างดำเนินงานงวด 4
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาโภชนาการ	2,205,000.00	สคช.ม. 005/2565 ลว 10 ก.พ.2565	11 ก.พ. 65	7 ธ.ค. 65	882,000.00		882,000.00	882,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยมหิดล (งวด 4 จำนวน 661,500 บาท งวด 5 จำนวน 220,500 บาท) อยู่ระหว่างดำเนินงานงวด 4
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว สาขาการจัดการดูแลต้นไม้	2,170,000.00	สคช.ม. 002/2565 ลว. 17 มค.65	18 ม.ค. 65	13 พ.ย. 65	868,000.00		868,000.00	868,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (งวด 4 จำนวน 651,000 บาท งวด 5 จำนวน 217,000 บาท) อยู่ระหว่างดำเนินงานงวด 4
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ					1,729,000.00	-	1,729,000.00	1,501,000	-	100.00%	228,000		3 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 3 รายการ
1 โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ					1,020,000.00	-	1,020,000.00	1,020,000	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 2 รายการ
- ค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ							-	-			-		2 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 2 รายการ
- สมาคมการศึกษาเอกชนนอกระบบ	800,000.00	MOU สคช.สส 029/2565 หนังสือ แจ้งผล สคช.สส. 0082/2565 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2565	17 สิงหาคม 2565	25 สิงหาคม 2565	480,000.00		480,000.00	480,000	-	100.00%	-	รค.	ระหว่างจัดการประเมินสิ้นสุด ก.ย. 65 ขอเงิน 60% เป็นเงิน 480,000 บาท

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2566			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพันสัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
- โรงเรียนอนันต์รักการกีฬา	540,000.00	MOU สคช.สส 084/2563 ลงวันที่ 28 กันยายน 2563	22 กันยายน 2565	27 กันยายน 2565	540,000.00		540,000.00	540,000	-	100.00%	-	รค.	ระหว่างจัดการประเมินสิ้นสุด ก.ย. 65
2 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่					709,000.00	-	709,000.00	481,000	-	100.00%	228,000		1 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 1 รายการ
- จ้างที่ปรึกษาพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	1,418,000.00	สคช.011/2565	28 มกราคม 2565	28 ธันวาคม 2565	709,000.00		709,000.00	481,000		100.00%	228,000	มค.	กั้นงบประมาณเพื่อเบิกจ่าย - งวดที่ 3 จำนวน 496,300 บาทเบิกจ่ายใน เดือนพฤศจิกายน 2565 - งวดที่ 4 จำนวน 212,700 บาท เบิกจ่ายใน เดือนธันวาคม 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลใน การบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ					4,080,500.00	-	4,080,500.00	4,080,500	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 1 รายการ
1 โครงการจัดทำระบบการเชื่อมโยงประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศ ไทย) และประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ					3,500,000.00	-	3,500,000.00	3,500,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 1 รายการ
- การจัดทำระบบการเชื่อมโยงประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ	5,000,000.00	สคช. 015/2565	15 มี.ค. 65	10 ธ.ค. 65	3,500,000.00		3,500,000.00	3,500,000	-	100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท ฮักโค๊ด จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและ การส่งมอบงานตามสัญญา
2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการ องค์กร					580,500.00	-	580,500.00	580,500	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 1 รายการ
- การสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	1,290,000.00	016/2565	31 มีนาคม 2565	27 ตุลาคม 2565	580,500.00		580,500.00	580,500	-	100.00%	-	นผ.	สัญญาเลขที่ สคช. 016/2565 เรื่อง สัญญา จ้างที่ปรึกษาโครงการความพึงพอใจ ความ เชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ปรึกษา ศูนย์บริการวิชาการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ขอทั้งงบประมาณ 2 งวด คือ งวดที่ 3 เป็นเงิน 451,500 บาท งวดที่ 4 เป็นเงิน 129,000 บาท วงเงินรวม 580,500 บาท

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2566			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพันสัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/ผลงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
2. งบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2565 ที่ขอขยายระยะเวลาการดำเนินงานและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566											-		
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564					1,209,500.00	-	1,209,500.00	540,598	-	100.00%	668,902		3 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 3 รายการ
1 โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการฝึกอาชีพขั้นสูงในระบบคุณวุฒิวิชาชีพด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง "Merged Reality"	6,740,000.00	FFB650060/0414	1 ตุลาคม 2564	30 กันยายน 2566	678,790.00		678,790.00	526,440		100.00%	152,350	นว.	งบประมาณงวดสุดท้าย จำนวน 674,000 บาท
2 โครงการส่งเสริมพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	4,560,000.00	FFB650060/0414	1 ตุลาคม 2564	30 กันยายน 2566	456,000.00		456,000.00	-		100.00%	456,000	นว.	งบประมาณงวดสุดท้าย จำนวน 456,000 บาท
3 โครงการวิจัยและพัฒนาการยกระดับทักษะ ความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ	700,000.00	FFB650060/0414	1 ตุลาคม 2564	30 กันยายน 2566	74,710.00		74,710.00	14,158		100.00%	60,552	นผ.	งบประมาณงวดสุดท้าย จำนวน 70,000 บาท
3. โครงการที่ขอขยายระยะเวลาการดำเนินงานและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565													
งบประมาณจากเงินรายได้ของ สคช.													
1 โครงการพัฒนาทักษะและเสริมสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพสำหรับประชาชนไทยหลังสถานการณ์โควิด-19	16,222,900.00											รค.	ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะเวลาโครงการ : 6 ม.ค. 65 - 7 ม.ค. 66
2 โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	2,000,000.00											นว.	แหล่งเงินรายได้ ความร่วมมือกับธนาคารออมสิน งบประมาณโครงการรวมทั้งสิ้น 2,000,000 บาท ระยะเวลาโครงการถึง พ.ย. 2565
3 โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	9,683,136.00											ภพ. มค.	แหล่งเงินรายได้ ความร่วมมือกับ UNICEF งบประมาณโครงการรวมทั้งสิ้น 9,683,136 บาท ระยะเวลาโครงการ : เม.ย. 65 - 31 ธ.ค. 66
4 โครงการความร่วมมือระหว่าง IOM และ สคช. ในการพัฒนาและรับรองทักษะแรงงานข้ามชาติ	1,201,200.00											ภพ.	แหล่งเงินรายได้ ความร่วมมือกับ IOM งบประมาณโครงการรวมทั้งสิ้น 1,201,200 บาท ระยะเวลาโครงการ : 19 เม.ย. 65 - 14 เม.ย. 66
5 โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ	1,117,000.00											มค.	แหล่งเงินรายได้ ความร่วมมือกับ IOM งบประมาณโครงการรวมทั้งสิ้น 1,117,000 บาท ระยะเวลาโครงการ : กรกฎาคม 2565 – เมษายน 2566