



ระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา เพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา เพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน ให้มีความเหมาะสมและเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ และ มาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๔ ข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ผู้อำนวยการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การ สรรหา เพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ สรรหา เพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้ง เพื่อดำเนินการ สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา ๓๒ ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ที่สถาบันจ้างไว้ปฏิบัติงานเป็นการประจำซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นเจ้าหน้าที่ หรือเป็นเจ้าหน้าที่ทดลองงานซึ่งเป็นผู้ที่สถาบันจ้างให้ปฏิบัติงานในลักษณะทดลองงานในตำแหน่งที่ ได้รับคัดเลือกตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างหรือคำสั่งจ้าง รวมถึงผู้ที่ได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานของสถาบัน เป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๓๕ ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ที่สถาบันสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานให้แก่สถาบันโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายวัน หรือรายชั่วโมง โดยทำสัญญาจ้างเป็นคราวๆ คราวละไม่เกินหนึ่งปี เว้นแต่การจ้างงานในรายที่มีคุณสมบัติหรือประสบการณ์พิเศษเป็นการเฉพาะอาจทำสัญญาจ้างเกินกว่าหนึ่งปีได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และรวมถึงผู้ที่ได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๓๕ ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

“เจ้าหน้าที่ทดลองงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ทดลองงานตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

“การสรรหา” หมายความว่า กระบวนการแสวงหาหรือคัดเลือก เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และประสบการณ์ อันเหมาะสมกับตำแหน่งที่เปิดให้เข้ามาสมัครหรือปฏิบัติงานกับองค์กร

ข้อ ๕ การสรรหาบุคคลเพื่อที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบัน ตามหลักเกณฑ์ของระเบียบนี้ ต้องสอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน ประกาศคณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เรื่อง โครงสร้างอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน และประกาศสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เรื่อง การแบ่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของงานภายในสำนักของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้สำนักบริหารกลาง โดยงานบริหารงานบุคคลและการบริการเป็นผู้รับผิดชอบเสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณา

ข้อ ๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้มีการแต่งตั้งดังนี้

(๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน ให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งซึ่งประกอบด้วย

(๑.๑) ประธานให้แต่งตั้งจากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(๑.๒) ผู้อำนวยการสถาบัน เป็น รองประธานกรรมการ

(๑.๓) กรรมการ อีกจำนวน ๑ คน ให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญที่เป็นบุคคลภายนอกและสถาบันเห็นว่าเหมาะสม โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง หรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการ

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือ ผู้เชี่ยวชาญ ประกอบด้วย

(๒.๑) ผู้อำนวยการสถาบัน เป็น ประธานกรรมการ

(๒.๒) กรรมการจำนวน ๒ คน ให้แต่งตั้งจากรองผู้อำนวยการสถาบันที่ได้รับมอบหมายจำนวน ๑ คน ส่วนอีก ๑ คน ให้แต่งตั้งจากรองผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนักอื่นที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง หรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการ

(๓) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างแต่ละประเภท ประกอบด้วย

(๓.๑) ผู้อำนวยการสถาบัน หรือ รองผู้อำนวยการสถาบันที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๓.๒) กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ให้แต่งตั้งจากรองผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร หรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ รายการเอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัครของผู้เข้ารับการคัดเลือก
- (๒) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นเข้ารับการสอบสัมภาษณ์
- (๓) ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสอบ และ/หรือสัมภาษณ์ และเชิญผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศใน (๒) เข้ารับการสัมภาษณ์ และประเมินผลการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจแจ้งระดับเงินเดือนขั้นต่ำที่ยังไม่รวมการพิจารณาประสบการณ์และผลงานให้ผู้เข้ารับสัมภาษณ์ทราบก็ได้ เมื่อได้รับการสอบถาม
- (๔) พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควรกับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครสถาน คุณวุฒิวิชาชีพดำเนินการต่อไป
- (๕) กำหนดเงื่อนไขหรือสงวนสิทธิ์ต่างๆ เกี่ยวกับการขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัคร หรือดำเนินการรับสมัครใหม่
- (๖) พิจารณาวินิจฉัยประเด็นปัญหาที่เกี่ยวกับการสรรหาหรือการคัดเลือก โดยให้ถือว่าการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาในประเด็นดังกล่าวเป็นที่สิ้นสุด
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ ในกรณีเมื่อมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ว่างลง ให้สำนักบริหารกลาง โดยงานบริหารงานบุคคลและการบริการจัดทำรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมข้อมูลประวัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ภายในสถานฯ เสนอตามลำดับต่อผู้อำนวยการสถานฯ พิจารณาว่าควรจะใช้วิธีการย้ายหรือเลื่อนระดับตำแหน่ง หรือการสรรหาหรือคัดเลือก

ข้อ ๙ ถ้าพิจารณาตามข้อ ๘ แล้วเห็นว่าควรใช้วิธีการสรรหาหรือคัดเลือก ให้เจ้าหน้าที่ของสถานฯ สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาหรือคัดเลือกได้ จากนั้นให้แต่ละหน่วยงานหรืองานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตามกระบวนการ หลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด จนกว่าจะได้บุคคลและสั่งให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๐ กรณีที่เจ้าหน้าที่ของสถานฯเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหา หรือคัดเลือกให้น่าระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นที่เป็นผู้ปฏิบัติงานอยู่เดิมมานับรวมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ส่วนอัตราเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่จะได้รับใหม่ ให้เป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาจ้าง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของสถานฯ

ข้อ ๑๑ ในการรับสมัครทั่วไป หรือการคัดเลือก ถ้าผู้อำนวยการเห็นว่ากระบวนการสรรหา หรือคัดเลือกไม่ถูกต้อง หรือไม่มีผู้สมัครที่มีความเหมาะสม ผู้อำนวยการอาจยกเลิกการรับสมัครทั่วไปหรือการคัดเลือกนั้นได้ทันที และในกรณีที่กรรมการสรรหาเป็นผู้สมัครในตำแหน่งที่ว่างและเป็นผู้เข้ารับการคัดเลือกในครั้งนั้นด้วย กรรมการสรรหาผู้นั้นจะเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาไม่ได้

ข้อ ๑๒ เมื่อผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อให้ทราบทั่วกัน และกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ามารายงานตัวภายในเวลาที่กำหนด เพื่อแสดงความจำนงที่จะทำงาน

หากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานมีเหตุผลและความจำเป็นทำให้ไม่สามารถมารายงานตัวภายในกำหนดเวลา ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาเสนอขออนุมัติเลื่อนวันรายงานตัวต่อผู้อำนวยการ ทั้งนี้ การเลื่อนวันรายงานตัวสามารถทำได้เพียงหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๓ หากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑๒ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ

ข้อ ๑๔ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อตกลงรับทราบเงินเดือนที่ได้รับ กำหนดวันเริ่มปฏิบัติงาน และวันลงนามในสัญญาจ้าง

กรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถเริ่มปฏิบัติงานในวันที่สถาบันกำหนด และไม่สามารถตกลงวันเริ่มปฏิบัติงานใหม่กับทางสถาบันได้ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ

ข้อ ๑๕ ให้งานบริหารงานบุคคลและการบริการ สำนักบริหารกลางจัดทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานเพื่อบรรจุเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ทดลองงาน ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด และรายงานให้คณะกรรมการทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

นายวีระชัย ศรีขจร

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ