



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้น การเลื่อนระดับ และการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในสถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ให้มีความเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานด้านบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ ๑๘ และ ๑๙ แห่งระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ
มหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเปลี่ยนประเภท การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายงาน การเลื่อนชั้น การเลื่อนระดับ และ
การเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๒ และคำสั่งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ ๐๔๕/๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้น การเลื่อนระดับ และการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ประกอบมติที่
ประชุมคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงมีมติให้ออกประกาศ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้น การเลื่อนระดับ และการเลื่อน
ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)”

๒. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมิน

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเข้ารับการ
ประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพเรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่และ
ลูกจ้างของสถาบัน

(๒) เป็นผู้ไม่ถูกลงโทษทางวินัยเป็นเวลา ๒ ปี นับถึงวันที่ประกาศหรือไม่อยู่ระหว่างการ
ถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการพิจารณาเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๓.๑ (๑) – (๒)
ให้เข้ารับการพิจารณาประเมินคุณลักษณะและผลงาน ตามองค์ประกอบดังนี้

(๑) การประเมินคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ๓๐ คะแนน

- คุณวุฒิทางการศึกษา หมายถึงวุฒิการศึกษาและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
- ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน หมายถึง ความรู้ที่เกี่ยวข้องที่สามารถนำมาใช้
พัฒนางานได้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา การคิดเชิงกลยุทธ์ การนำเสนอ
แผนการปฏิบัติงาน

- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน หมายถึง สามารถอธิบายงานที่ทำได้โดยละเอียด ระดับและประเภทของงานที่เคยปฏิบัติ ประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหา
- การรักษาวินัยและความผิดทางวินัย หมายถึง ประวัติด้านการรักษาวินัย ประวัติด้านโทษทางวินัย

(๒) การประเมินผลงานและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนางาน ๔๐ คะแนน

- ผลงานเชิงประจักษ์ย้อนหลังที่เป็นรูปธรรมทั้งในและนอกสถาบัน หมายถึง ขนาดและผลกระทบของโครงการ ระดับความรับผิดชอบต่อผลงาน และระดับของความรู้และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนางาน หมายถึง ระดับผลกระทบของข้อเสนอแนะ ความเป็นไปได้ของข้อเสนอแนะ

(๓) ตัวชี้วัดอื่นๆ ๓๐ คะแนน

- ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
- สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสถาบัน หมายถึง บุคลิกลักษณะ, ความเป็นผู้นำ ความสัมพันธ์กับผู้อื่น และทัศนคติ

โดยผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยสูงสุด และได้รับคะแนนรวม

เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๓.๓ ขั้นตอนการคัดเลือก

(๑) เจ้าหน้าที่แสดงความจำนงเข้ารับการประเมินเพื่อขอเลื่อนตำแหน่ง โดยส่งใบสมัครต่อคณะทำงานฯ

(๒) คณะทำงานฯ พิจารณาคณสมบัติผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานและส่งเอกสารแสดงผลงานและเอกสารแสดงข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนางาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้ซึ่งเห็นว่าบุคคลผู้ได้รับการประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานมีคุณสมบัติไม่เหมาะสม มีสิทธิยื่นอุทธรณ์คำสั่งภายใน ๕ วันทำการ

(๓) คณะทำงานฯ ทำการประเมินคุณลักษณะ ผลงานและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนางาน และตัวชี้วัดอื่นๆ ด้วยการสัมภาษณ์

(๔) คณะทำงานฯ รายงานผลการพิจารณาเพื่อให้ผู้อำนวยการพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนพต ปิยะตระกูล)

ประธานคณะทำงานฯ ฝ่ายปฏิบัติการ

(นางสาวจุลลดา มีจุล)

ประธานคณะทำงานฯ ฝ่ายวิชาการ

(นางสาววรรณธิป จันทนุ)

ประธานคณะทำงานฯ ฝ่ายอำนวยการ