



กระบวนการดำเนินงาน

โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ

นิธิวัชร ศิริปรียพงศ์

ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)

“เชี่ยวชาญสถานสร้างมาตรฐานอาชีพ”

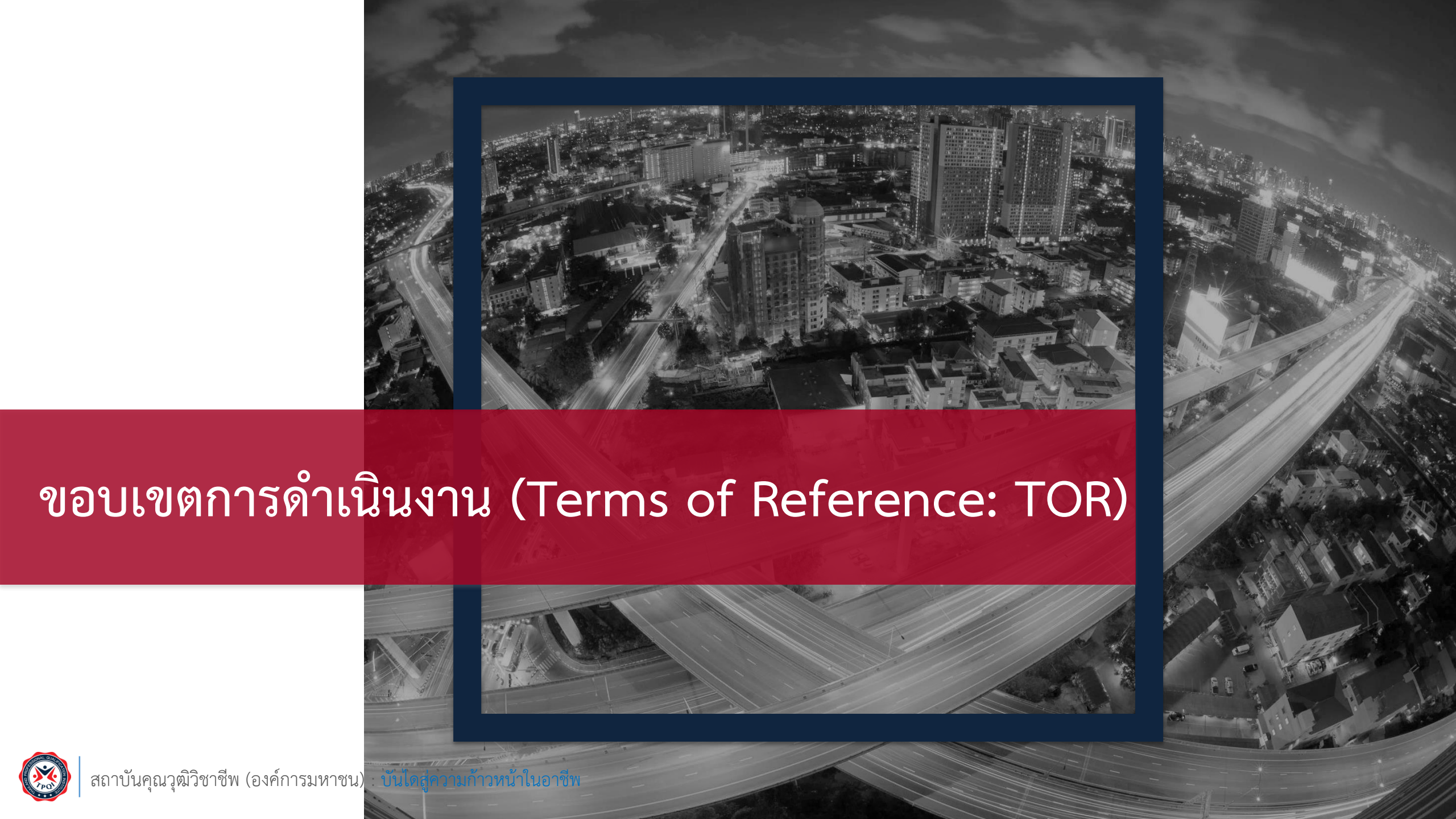


สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



www.tpqi.go.th

THAILAND
PROFESSIONAL
QUALIFICATION
INSTITUTE
(PUBLIC ORGANIZATION)



ขอบเขตการดำเนินงาน (Terms of Reference: TOR)



การดำเนินงานตาม TOR

งวด 1 : จัดทำแผนการดำเนินงาน (Inception Report)

งวด 2 : ศึกษามาตรฐานอาชีพต่างประเทศ และข้อมูลในประเทศ

งวด 3 : จัดทำมาตรฐานอาชีพโดยใช้เทคนิค Functional Analysis

งวด 4 : จัดทำเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะ (ข้อสอบ/แบบประเมิน)

งวด 5 : ทดลองประเมินสมรรถนะ และสรุปผล (Final Report)

งานงวด 1

งวด 1 : จัดทำแผนการดำเนินงาน (Inception Report)

- แผนการดำเนินงาน – กิจกรรมสอดคล้องกับข้อเสนอทางเทคนิค และข้อเสนอด้านราคา
 - ชื่อประเทศที่ทำการศึกษา
 - สื่อประชาสัมพันธ์
- แผนการส่งมอบงาน – นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา
- แผนการเบิกจ่ายเงิน – หักเงินประกันผลงาน 5% ในแต่ละงวด
- เสนอรายชื่อคณะรับรองมาตรฐานอาชีพ – แนบประวัติ / CV

รายชื่อคณะรับรองมาตรฐานอาชีพ ประกอบด้วย

- ผู้แทนจากสมาคม สมาพันธ์ ชมรม สภาวิชาชีพ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน
- ผู้เชี่ยวชาญในกลุ่มอาชีพ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน
- หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 หน่วยงาน
- ผู้แทนจาก สคช. จำนวน 1 คน

จำนวนรวม ไม่น้อยกว่า 9 คน

งานงวด 2

งวด 2 : ศึกษามาตรฐานอาชีพต่างประเทศ และข้อมูลในประเทศ

ข้อมูลที่ใช้การศึกษา

- มาตรฐานอาชีพ 3 ประเทศ (มีอาเขียนอย่างน้อย 1 ประเทศ)
 - การกำหนดระดับคุณวุฒิ
 - รายละเอียดมาตรฐานอาชีพ (UOC, EOC, PC)
 - ตัวอย่างกระบวนการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ
- การกำหนด/รับรอง ความรู้ ความสามารถของบุคคลทั้งของไทยและสากลที่ใช้ในประเทศไทยในปัจจุบัน
- ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง – ข้อมูลอุตสาหกรรม หน่วยงานภาครัฐ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฯลฯ
- สรุปผลการวิเคราะห์

กิจกรรมที่ต้องทำ

- ประชาสัมพันธ์โครงการ เลือกสื่อ (1) หรือ (2)
 - จัดประชุมเปิดตัวโครงการ เพื่อเชิญชวนเข้าร่วมจัดทำมาตรฐานอาชีพ
 - จัดประชุมนำเสนอข้อมูลผลการศึกษาวิเคราะห์ต่อคณะรับรองมาตรฐานอาชีพ ผู้ประกอบการ บุคลากรในอาชีพ สมาคม สมาพันธ์ ชมรม ฯลฯ (ไม่น้อยกว่า 50 คน)
 - เสนอรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเห็นชอบเป็นคณะทำงานแบบประวัติ / CV
- ** จำนวนคน สอดคล้องตามข้อเสนอการเงิน**

งานงวด 3

งวด 3 :จัดทำมาตรฐานอาชีพโดยใช้เทคนิค Functional Analysis

- จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนภาพหน้าทำงาน (Functional Map)
- จัดประชุมคณะทำงานจัดทำหน่วยสมรรถนะ (Unit of Competence: UOC)
- จัดประชุมนำเสนอผลการจัดทำมาตรฐานอาชีพต่อคณะรับรองมาตรฐานอาชีพเพื่อพิจารณาเห็นชอบอย่างเป็นเอกฉันท์
- จัดประชุมรับฟังความคิดเห็น(ประชาพิเคราะห์) (ไม่น้อยกว่า 50 คน)
- เสนอรายชื่อผู้เชี่ยวชาญเพื่อพิจารณาเห็นชอบเป็นผู้ประเมินคุณภาพเครื่องมือ เป็นผู้เชี่ยวชาญในอาชีพไม่น้อยกว่า 2 คน ผู้เชี่ยวชาญในการประเมินอย่างน้อย 1 คน รวมอย่างน้อย 3 คน

**** ค้นหารหัสอาชีพและชื่ออาชีพตามมาตรฐานสากล**

<http://statstd.nso.go.th/classification/search.aspx?class=16&q=&dct=0&type=9999>

***** จำนวนคน / ครั้ง ที่จัดประชุม และจำนวนผู้เชี่ยวชาญ สอดคล้องตามข้อเสนอด้านราคา**



งานงวด 4

งวด 4 :จัดทำเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะ

ข้อมูลที่ต้องวิเคราะห์

- วิเคราะห์เกณฑ์การปฏิบัติงานเพื่อจำแนกเครื่องมือสำหรับวัดความรู้ ทักษะ และอื่นๆ ให้ครอบคลุมทุกเกณฑ์การปฏิบัติงาน
- ออกแบบและสร้างเครื่องมือประเมิน กำหนดวิธีการประเมิน แนว คำตอบ ครอบคลุมทุกชั้นคุณวุฒิและเกณฑ์การปฏิบัติงาน
- จัดทำข้อสอบปรนัย 4 ชุด (วัดความรู้) ครอบคลุมทุกเกณฑ์การปฏิบัติงาน จำนวนข้อสอบ สอดคล้องตามข้อเสนอด้านราคา
- ประเมินคุณภาพเครื่องมือ (Quality Testing of Tests) อย่างน้อยใน ด้านความเที่ยงตรง (Validity) และความเป็นปรนัย (Objectivity) โดย ผู้เชี่ยวชาญไม่น้อยกว่า ๓ คน

กิจกรรมที่ต้องทำ

- จัดประชุมคณะทำงานจัดทำเครื่องมือประเมิน
 - ประเมินคุณภาพเครื่องมือและข้อสอบโดยผู้เชี่ยวชาญ
 - ส่งมอบ – เครื่องมือประเมิน
 - ข้อสอบปรนัย 4 ชุด
 - คู่มือเจ้าหน้าที่สอบ
 - คู่มือผู้เข้ารับการประเมิน
 - เสนอรายชื่อบุคคลที่จะเป็นเจ้าหน้าที่สอบในการทดลองประเมิน
- ** จำนวนคน /ครั้ง ที่ประชุม สอดคล้องตามข้อเสนอด้านราคา**
- ** เอกสารลงนามรักษาความลับระหว่างที่ปรึกษา และคณะทำงาน/ผู้เชี่ยวชาญ**

งานงวด 5

งวด 5 :ทดลองประเมินสมรรถนะและสรุปผล (Final Report)

กิจกรรมที่ต้องทำ

- ทดลองประเมินสมรรถนะ ไม่น้อยกว่า ๓ คุณวุฒิ คุณวุฒิวิชาชีพ ละไม่น้อยกว่า ๑๐ คน (ไม่ซ้ำคน)
- สรุปผลการจัดทำเครื่องมือประเมิน และวิเคราะห์ผลการทดลอง
- จัดประชุมนำเสนอกระบวนการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพต่อคณะ รับรองมาตรฐานอาชีพเพื่อพิจารณาเห็นชอบอย่างเป็นเอกฉันท์
- เสนอรายชื่อหน่วยงานที่สามารถเป็นองค์กรรับรองฯ โดยความ เห็นชอบของคณะรับรองมาตรฐานอาชีพ (อย่างน้อย 1 หน่วยงาน)
- สรุปผลการจัดทำมาตรฐานอาชีพ และประชาสัมพันธ์ปิดโครงการ 5 ชิ้นงาน (แถลงข่าว, อินเทอร์เน็ต, อื่นๆ)

นำข้อมูลมาตรฐานอาชีพและข้อสอบปรนัยลงระบบฐานข้อมูลสถาบันฯ

*** จำนวนผู้เข้ารับการประเมินสอดคล้องตามข้อเสนอด้านราคา

ส่งมอบ

- ก. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม TOR ทั้งหมด
- ข. คู่มือการใช้มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
- ค. มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
- ง. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกตามอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
- จ. คู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่สอบ
- ฉ. คู่มือสำหรับผู้เข้ารับการประเมิน
- ช. ข้อสอบข้อเขียนทดสอบความรู้
- ซ. ผู้รับจ้างต้องนำข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเข้าระบบ ฐานข้อมูลการให้บริการคุณวุฒิวิชาชีพของสถาบัน



สคช. เชี่ยวชาญ สถานสร้างมาตรฐานอาชีพ ขอขอบคุณครับ

