



รายงานประจำปี 2557

TPQI



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
Thailand Professional Qualification Institute (Public Organization)

สารบัญ

สารจากประธานกรรมการบริหารสถาบันฯ	5	30	คณะที่ปรึกษากรรมการบริหาร
สารจากผู้อำนวยการสถาบันฯ	7	31	คณะผู้บริหาร
บทสรุปผู้บริหาร	8	32	หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักต่างๆ ของสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปขององค์กร	16	36	ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2557
ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	18	40	ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2557
วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมขององค์กร	19	41	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐาน อาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
โครงสร้างการบริหาร	20	46	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคล
ส่วนที่ 2 คณะผู้บริหาร	22	50	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ติดตามประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพอย่างโปร่งใส และมีมาตรฐาน
คณะกรรมการบริหาร	24	52	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและ เชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
คณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และจัดทำร่างหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ	26	54	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือ ขององค์กร
คณะอนุกรรมการเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	27		
คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล	29		

ส่วนที่ 4 รายงานทางการเงิน 60

รายงานคณะกรรมการพิจารณากลับกรองให้ความเห็น
และจัดทำร่างหลักเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับของสถาบันฯ 62

รายงานการตรวจสอบภายใน 64

รายงานทางการเงิน 66

ส่วนที่ 5 ภาพกิจกรรมปี 2557 88

กิจกรรมปี 2557 90

100 ส่วนที่ 6 ภาคผนวก

102 ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ปี 2558

115 ภาคผนวก

115 กรอบคุณวุฒิวิชาชีพ (TPQF)

117 ความสำคัญของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

118 กระบวนการของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

120 บทสรุป



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

มุ่งมั่นในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
สร้างมาตรฐานอาชีพให้กับผู้ประกอบการ

สารจาก ประธานกรรมการบริหารสถาบันฯ

ทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจและสังคมให้เกิดความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นการกำลังคนที่มีความรู้ มีคุณภาพ มีมาตรฐานในการประกอบอาชีพ จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและเป็นกลไกหลักในการพัฒนาขีดความสามารถเพื่อการพัฒนาของประเทศ

ในปี 2557 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินงานตามแนวทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน สถาบันฯ ได้เร่งรัดสนับสนุนให้มีการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และนำร่ององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพผ่านความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาในการพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตและบริการ สามารถสนับสนุนการยกระดับการผลิตและการบริหารที่ใช้องค์ความรู้และการพัฒนานวัตกรรมใหม่ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจสังคมฐานความรู้ผ่านการพัฒนากำลังคนของประเทศให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ส่งผลให้เกิดการเพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ในประเทศ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC) และสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มุ่งมั่นในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ สร้างมาตรฐานอาชีพให้กับผู้ประกอบการอาชีพ ทั้งในส่วนของผู้ประกอบอาชีพอิสระ และผู้ประกอบการอาชีพซึ่งปฏิบัติงานในสถานประกอบการ อันเป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิผลและสร้างรายได้ที่จะส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของผู้ประกอบอาชีพสืบไป

พลเอกเลิศรัตน์ รัตนวานิช

ประธานกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฯ



สร้างความก้าวหน้าของผู้ประกอบอาชีพ

ในด้านสมรรถนะ ทั้งที่มีคุณวุฒิการศึกษาและไม่มีคุณวุฒิการศึกษา สร้างงาน สร้างโอกาสและสร้างรายได้ อย่างยั่งยืน

สารจาก ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและจัดทำมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายในการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย ที่มุ่งเน้นการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพื่อให้ประเทศไทยหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง สร้างโอกาส ความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม ด้วยการจัดทำมาตรฐานอาชีพให้แก่กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในการพัฒนาในสาขาวิชาชีพตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรมต่างๆ

นอกจากนี้ สถาบันฯ ยังได้จัดทำมาตรฐานอาชีพเพื่อตอบรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจให้กับกลุ่มอาชีพที่รองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เช่น สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรมและภัตตาคาร สาขามัคคุเทศก์ สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์ยางพารา อุตสาหกรรมยางล้อและชิ้นส่วนยานพาหนะและวิศวกรรม สาขาวิชาชีพแม่บ้าน (ผู้ช่วยดูแลงานบ้าน) กลุ่มอาชีพตามนโยบายเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เช่น สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานพื้นบ้านและศิลปหัตถกรรม กลุ่มอาชีพที่สามารถสร้างเสริมเติมเต็มกับหน่วยงานอื่น เช่น สาขาวิชาชีพการเชื่อม สาขาวิชาชีพมาตรวิทยา สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพดูแลผู้สูงอายุ สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก และกลุ่มอาชีพที่มีความพร้อมและมีความต้องการพัฒนามาตรฐานอาชีพ เช่น สาขาวิชาชีพธุรกิจสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ดูแลเด็ก เป็นต้น

จากการจัดทำมาตรฐานอาชีพในหลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรม ส่งผลต่อการสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานของผู้ประกอบอาชีพ ทั้งผู้ประกอบอาชีพในสถานประกอบการและผู้ประกอบอาชีพอิสระในการสร้างความก้าวหน้าของผู้ประกอบอาชีพในด้านสมรรถนะ ทั้งที่มีคุณวุฒิการศึกษาและไม่มีคุณวุฒิการศึกษา สร้างงาน สร้างโอกาสและสร้างรายได้อย่างยั่งยืน

นายวีระชัย ศรีขจร
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

บทสรุปผู้บริหาร



ในปี 2557 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ โดยมีการดำเนินงานในรูปแบบต่างๆ

พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลด้วยการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ รวมทั้งให้ความสำคัญกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งผู้ประกอบการใน

สาขาวิชาชีพต่างๆ ผู้เชี่ยวชาญ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่จัดทำขึ้นนั้นตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงานและภาคอุตสาหกรรม



การจัดทำมาตรฐานอาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดทำมาตรฐานอาชีพโดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) เพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ.2558

1. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม อาชีพนักวิทยาศาสตร์อาหาร (ด้านความปลอดภัยอาหาร)
2. สาขาวิชาชีพธุรกิจหนังสือและสิ่งพิมพ์
3. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรมและเกษตรแปรรูป อาชีพปฏิบัติงานด้านแปรรูปนม
4. สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์
5. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม อาชีพผู้ประกอบการในร้านอาหาร
6. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรมและเกษตรแปรรูป อาชีพปฏิบัติงานด้านเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ
7. สาขาวิชาชีพขนส่งชุมชน อาชีพผู้ขับขีรถยนต์โดยสารสาธารณะ (แท็กซี่)
8. สาขาวิชาชีพขนส่งชุมชน อาชีพผู้ขับขีรถทัวร์โดยสาร

9. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม และภัตตาคาร สาขามัคคุเทศก์
10. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม และภัตตาคาร สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว
11. สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์ยางพารา อุตสาหกรรมยางล้อและชิ้นส่วนยานพาหนะและวิศวกรรม
12. สาขาวิชาชีพแม่บ้าน (ผู้ช่วยดูแลงานบ้าน)
13. สาขาวิชาชีพช่างทำผม
14. สาขาวิชาชีพการออกแบบแฟชั่น
15. สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานพื้นบ้านและศิลปหัตถกรรม
16. สาขาวิชาชีพการเชื่อม
17. สาขาวิชาชีพมาตรวิทยา
18. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพดูแลผู้สูงอายุ
19. สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก
20. สาขาวิชาชีพธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
21. สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล
22. สาขาวิชาชีพบริหารทรัพยากร
23. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ดูแลเด็ก



การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สร้างความร่วมมือในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับหน่วยงานในประเทศต่างๆ ดังนี้

1. Auckland University of Technology (AUT) ประเทศนิวซีแลนด์
2. Service Industry Qualification (Service IQ) ประเทศนิวซีแลนด์
3. New Zealand Qualifications Authority (NZQA) ประเทศนิวซีแลนด์
4. Wellington Institute of Technology ประเทศนิวซีแลนด์
5. Victoria University of Wellington ประเทศนิวซีแลนด์
6. Federal Institute for Vocational Education and Training (BIBB) ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

7. Human Resources Development Service of KOREA ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

8. Information-Technology Promotion Agency JAPAN ประเทศญี่ปุ่น และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)

นอกจากนี้ สถาบันฯ ยังได้เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนผ่านความร่วมมือในการเปรียบเทียบมาตรฐานอาชีพกับประเทศต่างๆ ดังนี้

1. Indonesian Professional Certification Authority (BNSP) ประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย
2. Professional Regulation Commission (PRC) ประเทศสาธารณรัฐฟิลิปปินส์
3. Pakpasak Technical College ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว



การจัดตั้งองค์กร ที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้จัดตั้งองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ดังนี้

1. สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สมาคมขนส่งและโลจิสติกส์ไทย กรุงเทพฯ สมาคมขนส่งและโลจิสติกส์ไทย จังหวัดเชียงใหม่ และสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ
2. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย วิทยาลัยดุสิตธานี กรุงเทพฯ และวิทยาลัยดุสิตธานี วิทยาเขตพญา
3. สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ บริษัท เอซิส โปรเฟสชันนัล เซ็นเตอร์ จำกัด และสมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย

4. สาขาวิชาชีพกิจกรรมบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย (ยกเว้นกิจกรรมด้านการกีฬา) สาขาให้บริการสปา บริษัท เฮลท์ล้านนา จำกัด และโรงเรียนสอนวิชาชีพความงามและสุขภาพสปา ชีวาศรม

5. สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

6. สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดดอกไม้และสาขาวิชาชีพสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม อาชีพช่างตัดเย็บเสื้อผ้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ



การพัฒนาระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพได้สะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มผู้ใช้งานทุกกลุ่ม อาทิ องค์กรที่มีหน้าที่

รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ บุคคลทั่วไป สถานประกอบการ ผู้จัดทำมาตรฐานอาชีพ เป็นต้น โดยผู้ที่สนใจสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมที่ <http://www.tpqi-net.tpqi.go.th>

ส่งเสริมภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับและยอมรับทั้งในและต่างประเทศ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้เผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการร่วมจัดทำมาตรฐานอาชีพ ประชุมเชิงปฏิบัติการและฝึกอบรมสัมมนา สถาบันฯ ได้เผยแพร่

ภารกิจและผลการดำเนินงานที่ผ่านมาผ่านทางเว็บไซต์ www.tpqi.go.th รวมทั้งการจัดงาน “มหกรรมมาตรฐานอาชีพไทย” เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่มีต่อผู้ประกอบการ ผู้ประกอบอาชีพและประชาชนทั่วไป

การดำเนินงานในด้านต่างๆ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

1 พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

- » เน้นการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- » สร้างความร่วมมือทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- » ตอบสนองต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

2 ส่งเสริมจัดทำมาตรฐานอาชีพ

- » กลุ่มอาชีพที่มีศักยภาพในการพัฒนา
- » กลุ่มอาชีพที่รองรับการเข้าสู่ AEC
- » กลุ่มอาชีพตามนโยบายเศรษฐกิจสร้างสรรค์
- » กลุ่มอาชีพที่สามารถเติมเต็มหน่วยงานอื่น
- » กลุ่มอาชีพที่มีความพร้อมและต้องการมาตรฐานอาชีพ

3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือ

- » พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- » เปรียบเทียบมาตรฐานอาชีพ

4 จัดตั้งองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

- » สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์
- » สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย
- » สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์
- » สาขาวิชาชีพกิจกรรมบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย (ยกเว้นกิจกรรมด้านการกีฬา) สาขาให้บริการสปา
- » สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์
- » สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดดอกไม้
- » สาขาวิชาชีพสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม อาชีพช่างตัดเย็บเสื้อผ้า

5 พัฒนาระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

- » สะดวก เข้าถึงได้รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการผู้ใช้งาน

6 ส่งเสริมภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร

- » ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมจัดทำมาตรฐานอาชีพ
- » จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ
- » เว็บไซต์ www.tpqi.go.th
- » งานมหกรรมมาตรฐานอาชีพไทย



ความก้าวหน้าของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

- 30** มีนาคม 2554 พระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ.2554 โดยมี เลขานุการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ทำหน้าที่รักษาการผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- 02** เมษายน 2555 คณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งประธานและคณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ โดยมี พลเอกเลิศรัตน์ รัตนวานิช เป็นประธานกรรมการบริหารสถาบันฯ
- 18** มิถุนายน 2555 มีผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพคนแรก “นายวีระชัย ศรีขจร”
- 24** ธันวาคม 2555 ลงนามความร่วมมือในการจัดทำและพัฒนามาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ ร่วมกับ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 28** มีนาคม 2556 เริ่มสนับสนุนให้มีการจัดทำมาตรฐานอาชีพแรก ได้แก่ สาขาวิชาชีพปิโตรเลียมและปิโตรเคมี และมีการจัดทำมาตรฐานอาชีพในปีงบประมาณ 2556 จำนวน 13 สาขาวิชาชีพ



22 สิงหาคม
2557

ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพกลุ่มแรก 7 แห่ง 4 สาขาวิชาชีพ ได้แก่

- » วิทยาลัยดุสิตธานี กรุงเทพฯ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย
- » มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์
- » มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์
- » มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา อาชีพแมคคาทรอนิกส์
- » สมาคมขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ไทย สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์
- » สมาคมตัวแทนออกของรับอนุญาตไทย สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์
- » สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์

23 สิงหาคม
2557

จัดงาน “มหกรรมมาตรฐานอาชีพไทย” ณ อิมแพค เมืองทองธานี

29 กันยายน
2557

ส่งต่อมาตรฐานอาชีพ 6 สาขาวิชาชีพ ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อนำไปพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนร่วมกัน (โลจิสติกส์ ผู้ประกอบการอาหารไทย เทคโนโลยีสารสนเทศฯ ตัดเย็บเสื้อผ้า ธุรกิจจัดดอกไม้ และแมคคาทรอนิกส์)

16 พฤศจิกายน
2557

เริ่มจัดให้มีการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพกลุ่มแรกของประเทศในสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขางานจัดการขนส่ง อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน ชั้น 1 จัดโดยสมาคมขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ไทย มีผู้เข้าสมัครเข้ารับการประเมินฯ จำนวน 52 คน และผ่านการประเมินฯ 47 คน

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปขององค์กร





ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หากพิจารณาพื้นฐานความมั่นคงในการพัฒนาชาติแล้ว พื้นฐานเรื่องทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม รวมถึงศักยภาพในการแข่งขันทั้งในระดับภูมิภาคและประชาคมโลก เพื่อให้การพัฒนาชาติเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดความยั่งยืน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. (Thailand Professional Qualification Institute (Public Organization): TPQI) จึงถูกจัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ.2554 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2554 มีฐานะเป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี ทำหน้าที่พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ สนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพให้ได้มาตรฐานสากล การรับรององค์การที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมถึงเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

ในการพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืนนั้น สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและจัดทำมาตรฐานอาชีพ ด้วยการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและเอกชนในระดับชาติและระดับนานาชาติ รวมทั้งการสนับสนุนกลุ่มผู้ประกอบการในสาขาวิชาชีพต่างๆ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อการมีส่วนร่วมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและแนวทางการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ อันนำมาใช้ในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพื่อให้ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ทั้งผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาและไม่มีคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งมีประสบการณ์การทำงานและความชำนาญในวิชาชีพให้มีความพร้อมต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558 ต่อไป

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

1. ดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
3. ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
4. เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
5. ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
6. ส่งเสริม สนับสนุนและประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐและองค์กรเอกชนในการเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

วิสัยทัศน์

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นสถาบันที่ให้การรับรองความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะทางด้านวิชาชีพ โดยกำหนดระดับสมรรถนะของบุคคลให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

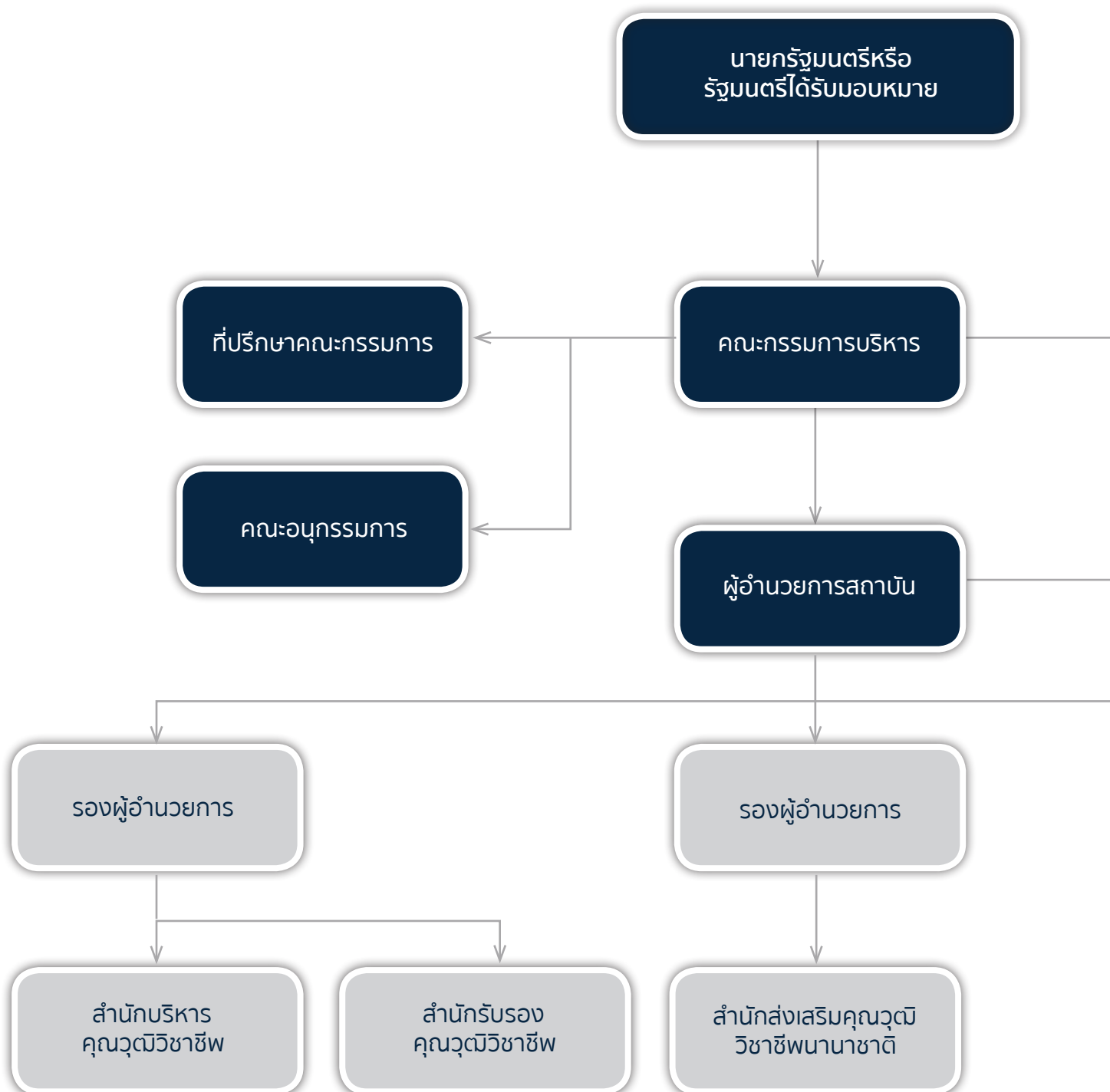
พันธกิจ

1. กำหนดมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพเทียบกับมาตรฐานคุณวุฒิทางการศึกษาตามมาตรฐานสากล
2. กำหนดองค์กรเพื่อรับรองสมรรถนะตามระบบคุณวุฒิวิชาชีพและติดตามประเมินผล
3. สนับสนุน พัฒนาสมรรถนะผู้ประกอบการอาชีพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
4. เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

ค่านิยมองค์กร

- T Transparency ยึดหลักความโปร่งใสในการดำเนินงาน
P Professionalism ความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาตนเองสู่ระดับสากล
Q Quality มีคุณภาพ ปฏิบัติงานสอดคล้องกับมาตรฐาน
I Integrity มีความซื่อสัตย์ สุจริต

โครงสร้างการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)





ส่วนที่ 2

คณะผู้บริหาร





คณะกรรมการบริหาร



พลเอกเลิศรัตน์ รัตนวานิช
ประธานกรรมการบริหาร



นายนคร ศิลปาชา
ปลัดกระทรวงแรงงาน
กรรมการ



ดร.อรรชกา สีบุญเรือง
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
กรรมการ



ดร.ชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์
เลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา
กรรมการ



หม่อมหลวงปณิตตริภักดิ์ สมิติ
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรรมการ



นายสุพันธ์ มงคลสุธี
ประธานสภาอุตสาหกรรม
แห่งประเทศไทย
กรรมการ

คณะกรรมการบริหาร



นายอิสระ วงศ์กุลกลิง
ประธานสภาหอการค้าไทย
กรรมการ



นายบุญพิทักษ์ หวังเจริญ
ประธานสมาคมธนาคารไทย
กรรมการ



นางอัญชลี ชวนิชย์
ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



นายถาวร ชลัษเฐียร
ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



นายวีระชัย ศรีขจร
กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองให้ความเห็น และจัดทำร่างหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ

คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองให้ความเห็นและจัดทำร่างหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองและเสนอแนะคณะกรรมการบริหาร รวมถึงจัดทำและทบทวนหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ในการก่อตั้ง คณะกรรมการฯ ในชุดปัจจุบันประกอบด้วย



ดร.ชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์
เลขาธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา
ประธาน



นายวิระชัย ศรีขจร
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



นายสุชัย จางจิตต์เอื้อ
ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายการบริหาร
ราชการแผ่นดิน
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา



นายโสธรณ์ ดำนุ้ย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



นางสาวสุนทรี สุภาสงวน
ผู้อำนวยการกองติดตามและประเมินผล
การพัฒนาระบบราชการ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

คณะกรรมการเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

คณะกรรมการเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ มีหน้าที่

1. พิจารณาผลการตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
2. สรุปผลและเสนอความเห็นการพิจารณาผลการตรวจประเมินต่อคณะกรรมการบริหาร
3. เชิญบุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญและความสามารถเฉพาะทางสาขาใดสาขาหนึ่งหรือหลายสาขา เพื่อเข้าร่วมการพิจารณาเกี่ยวกับการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
4. ทบทวน ควบคุมและปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
5. เสนอให้มีการประกาศระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งหรือข้อกำหนดต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการฯ ในชุดปัจจุบันประกอบด้วย



นางอัญชลี ชวนิชย์
กรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
ประธานอนุกรรมการ



นายวีระชัย ศรีจร
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
รองประธานอนุกรรมการ



นายญาณพัฒน์ อู่ทองทรัพย์
ผู้อำนวยการสำนักคณะกรรมการ
การมาตรฐานแห่งชาติ
อนุกรรมการ

คณะกรรมการเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ



รศ.ดร.คณิต เจลยจรรยา

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ
อนุกรรมการ



นางปรีดา พงษ์ธรรม

ผู้จัดการอาวุโสแผนกพัฒนาระบบงาน
สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ
อนุกรรมการ



นายอภิวัฒน์ อคินทิต

รองผู้อำนวยการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ
และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักพัฒนาธุรกิจ



ดร.นพดล ปิยะตระกูล

รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
รักษาการตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ
อนุกรรมการ



นางสาววรชนาธิป จันทนุ

ผู้อำนวยการสำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ
อนุกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล มีหน้าที่

1. กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและมีการทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์และแนวทางปฏิบัติที่มีการเปลี่ยนแปลงไปและเผยแพร่ให้เป็นที่รู้โดยทั่วกัน
2. สอบทานการดำเนินงานของสถาบันฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. สอบทานการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลรายงานสถานะการเงิน นโยบายบัญชีของสถาบันฯ ให้มีความถูกต้องตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เชื่อถือได้
4. สอบทานระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ให้มีความเหมาะสม
5. สอบทานและเสนอแนะให้มีการแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานของสถาบันฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
6. ติดตามและประเมินผลการบริหารงานและดำเนินงานของสถาบันฯ การดำเนินงานด้านบัญชี การเงิน การพัสดุและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามเป้าหมาย คุ่มค่า
7. เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องในการให้ข้อมูลชี้แจงเพื่อประกอบการพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล
8. รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ

คุณวุฒิตัววิชาชีพเป็นระยะตามความเหมาะสม

คณะกรรมการฯ ในชุดปัจจุบันประกอบด้วย



นายถาวร ชลัษเฐียร
ประธานอนุกรรมการ



นายสิงหะ นิกรพันธ์
อนุกรรมการ



รศ.ดร.พนา ทองมีอาคม
อนุกรรมการ



นายสมิทธิ กาญจนโกศล
เลขานุการ

คณะที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร



นายวีระศักดิ์ วงษ์สมบัติ
ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร



นายประพันธ์ มนทการติวงศ์
ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร



นายสิงห์ นิกรพันธุ์
ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร



รศ.ดร.พนา ทองมีอาคม
ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร

คณะผู้บริหาร



นายวีระชัย ศรีจร
ผู้อำนวยการสถาบันฯ



นายอภิวัฒน์ อัครนิทัต
รองผู้อำนวยการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ
และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักพัฒนาธุรกิจ



ดร.นพดล ปิยะตระภูมิ
รองผู้อำนวยการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ



นางสาวกมลสรอง ภิรมย์
รองผู้อำนวยการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักส่งเสริมคุณวุฒิวิชาชีพนานาชาติ



นางสาววรณาธิป จันทนุ
ผู้อำนวยการสำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ



นางสุรัสวดี แผนสนธิ
ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักต่างๆ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ บริหารจัดการระบบคุณวุฒิวิชาชีพด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ประสานความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบันฯ ตลอดจนให้คำแนะนำหรือเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาอันเกิดจากงานวิชาการในการจัดทำมาตรฐานอาชีพของไทยให้เป็นที่ยอมรับและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

สำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการส่งเสริมให้มีการจัดตั้งองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้การรับรองและออกหนังสือรับรองแก่องค์กรที่มีหน้าที่รับรองบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมถึงการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ดำเนินการออกประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพแก่บุคคลที่ผ่านการทดสอบและรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ



สำนักพัฒนารัฐกิจ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการตลาด การวางแผนและกำหนดกลยุทธ์การตลาด กิจกรรมทางการตลาด การส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดรายได้จากการให้บริการของสถาบันฯ ในการให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองมาตรฐานวิชาชีพ การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาด้านบริการต่างๆ ของสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพ งานประชาสัมพันธ์ การวางแผนกลยุทธ์การสื่อสาร การตลาดแบบครบวงจร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการต่างๆ และสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันฯ งานธุรกิจสัมพันธ์ การประสานความร่วมมือระหว่างสถาบันฯ กับองค์กรหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สร้างความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันฯ ในการเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

สำนักส่งเสริมคุณวุฒิวิชาชีพนานาชาติ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการประสานความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนของประเทศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ เพื่อพัฒนามาตรฐานอาชีพและการรับรองสมรรถนะของบุคคลของไทยไปสู่ระดับสากล



สำนักอำนวยการกลาง

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารงานทั่วไป งานธุรการและสารบรรณ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานนิติการ งานบุคคลและสวัสดิการ งานประชุม งานเลขานุการผู้อำนวยการและคณะกรรมการ

สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดทำนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ การจัดทำงบประมาณและแผนการดำเนินงาน งานติดตามและประเมินผล การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ (กพร.)

งานตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการวางแผนการตรวจสอบประจำปีและตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ การงบประมาณ การดำเนินการตามแผนการ โครงการ/การสอบทานและการประเมินผลระบบการควบคุมภายใน รายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหาข้อบกพร่องที่ตรวจพบและแนวทางการป้องกันแก้ไข การให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2557

ในการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้มีประสิทธิภาพนั้น สิ่งที่เป็นรากฐานสำคัญคือการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ทำหน้าที่ในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ สนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพให้ได้มาตรฐานสากล ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อประเมินสมรรถนะของบุคคลในการให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ รวมถึงเป็นศูนย์กลางเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย สถาบันฯ จึงกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานในปีงบประมาณ 2557 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่

1

พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าหมาย

- » มีระบบคุณวุฒิวิชาชีพที่ได้มาตรฐานสากล
- » มีมาตรฐานอาชีพที่เทียบเคียงสากล
- » หน่วยงานด้านการศึกษา นำสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพไปปรับปรุงหลักสูตรการสอนและฝึกอบรม
- » ผู้ประกอบการและผู้ประกอบอาชีพมีความพึงพอใจต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- » สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่

2

ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคล

เป้าหมาย

- » ศูนย์ทดสอบและรับรองสมรรถนะของบุคคลมีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอ

ยุทธศาสตร์ที่

3

ติดตามประเมินผลศูนย์ทดสอบอย่างโปร่งใสและมีมาตรฐาน

เป้าหมาย

- » ศูนย์ทดสอบมีคุณภาพตามระบบรับรองคุณภาพและมาตรฐานสากล (ISO)

ยุทธศาสตร์ที่

4

พัฒนาระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและเชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย

- » พัฒนาระบบ core service ของฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่

5

ส่งเสริมภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร

เป้าหมาย

- » ภาพลักษณ์ของสถาบันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- » มีการใช้ระบบ E-Office ในการบริหารจัดการ
- » องค์กรมีระบบบริหารจัดการที่ดีและบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
ของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2557



ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ 2557



ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ได้มีการดำเนินงานในโครงการต่างๆ จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

1. พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

สถาบันฯ ได้สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีการดำเนินงานใกล้เคียงกัน เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดเงื่อนไข รายละเอียดในเรื่องคุณวุฒิวิชาชีพของบุคลากรในระดับต่างๆ อย่างเหมาะสม และแสดงถึงมาตรฐานสมรรถนะของบุคคลในอาชีพที่พึงมี เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ สามารถตอบสนองความต้องการด้านบุคลากรที่มีคุณภาพ มีคุณสมบัติ

เหมาะสมกับงาน อันนำไปสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพที่เป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ และสามารถนำไปใช้กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาคอุตสาหกรรม การเกษตร และบริการ ในการสร้างโอกาสในการพัฒนากำลังคนให้มีศักยภาพสูงและมีความสามารถเทียบเคียงกับมาตรฐานสากลในแต่ละวิชาชีพ ในปีนี้ได้สร้างความร่วมมือในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับหน่วยงานในประเทศต่างๆ ดังนี้

ประเทศ	หน่วยงาน	ความร่วมมือ
ประเทศนิวซีแลนด์	Auckland University of Technology (AUT)	ร่วมกันพัฒนามาตรฐานอาชีพและการทดสอบสาขาครูสอนภาษาอังกฤษ
	Service Industry Qualification (Service IQ)	ให้คำแนะนำในการจัดทำมาตรฐานอาชีพสาขาโลจิสติกส์ การบิน คำปลีก พืชภัณฑ์ บริการร้านอาหาร และการท่องเที่ยว และร่วมเป็นวิทยากรในการประชุมเชิงปฏิบัติการ
	New Zealand Qualifications Authority (NZQA)	ร่วมกันจัด Workshop เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานอาชีพ คุณวุฒิวิชาชีพ และเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะของบุคคล ร่วมมือกับสถาบันฯ ในการ review และเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ระดับคุณวุฒิวิชาชีพและกระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลที่สถาบันฯ ได้พัฒนาขึ้น
	Wellington Institute of Technology	ร่วมมือในการพัฒนามาตรฐานอาชีพและระบบการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพร่วมกัน
	Victoria University of Wellington	ร่วมพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี	Federal Institute for Vocational Education and Training (BIBB) และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ร่วมพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพสาขาแมคคาทรอนิกส์
ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี	Human Resources Development Service of KOREA	แลกเปลี่ยนและศึกษาระบบการประเมิน และขั้นตอนองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และการพัฒนาแนวทางการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
ประเทศญี่ปุ่น	Information-Technology Promotion Agency JAPAN และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	ร่วมพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



จากความสำเร็จในการลงนามในบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of understanding – MOU) ระหว่างสถาบันฯ กับหน่วยงานที่มีลักษณะการดำเนินงานใกล้เคียงสถาบันฯ และหน่วยงานด้านการศึกษาในประเทศ จนนำมาสู่การร่วมกันงานสัมมนา “Workshop on Assessment Process and Tools Development” เมื่อวันที่ 9 – 11 เมษายน 2557 ร่วมกับประเทศนิวซีแลนด์ (NZQA, Service IQ) ประเทศออสเตรเลีย (Auto Skills Australia) ประเทศญี่ปุ่น (IPA) ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี (NIPA) และประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (BIBB, GIZ) ในสาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แมคคาทรอนิกส์ ธุรกิจการบินและบริการยานยนต์ โดยเชิญผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากประเทศไทยและอาเซียนเข้าร่วมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ

การจัดทำมาตรฐานอาชีพและการประเมินสมรรถนะที่มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าหมายหลักในการสร้างความร่วมมือและสนับสนุนการจัดทำระบบคุณวุฒิวิชาชีพ การทำมาตรฐานอาชีพให้มีความเหมาะสมกับบริบทของประเทศไทยและมีความเป็นสากล รวมทั้งการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาศักยภาพของบุคคล (กำลังคน) และกระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อนำไปสู่ความพร้อมในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เทียบเคียงกับมาตรฐานสากลในแต่ละวิชาชีพ

นอกจากนี้ยังได้เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายกำลังพล ในการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ผ่านข้อตกลงความร่วมมือในการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพแบบทวิภาคี แต่ละสาขาวิชาชีพ ดังนี้

ประเทศ	หน่วยงาน	ความร่วมมือ
ประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย	Indonesian Professional Certification Authority (BNSP)	การเทียบเคียงคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ 5 สาขาอาชีพ สภา โดยได้ลงนามยอมรับผลการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพสาขาสาร่วมกัน
ประเทศสาธารณรัฐฟิลิปปินส์	Professional Regulation Commission (PRC)	การเทียบเคียงคุณวุฒิวิชาชีพสาขาโลจิสติกส์ และมาตรฐานอาชีพผู้ผ่านพิธีการศุลกากรรับผู้อ่อนุญาต (Customs Broker)
ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	Pakpasak Technical College	การเทียบเคียงคุณวุฒิวิชาชีพกับคุณวุฒิทางการศึกษา สาขาวิชาชีพผู้ประกอบอาหารไทย

2. พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพพร้อมกับประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ในการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของประเทศไทยให้มีความรู้ความสามารถที่มีคุณภาพเหมาะสมกับอาชีพและทัดเทียมหรือสูงกว่ามาตรฐานอาชีพอาเซียน พร้อมทั้งยกระดับศักยภาพของบุคลากรและส่งเสริมให้บุคลากรมีความมั่นคงในอาชีพนั้น จำเป็นจะต้องมีการสร้างระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพให้เกิดเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดมาตรฐานความสามารถของบุคคล อันนำไปสู่การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้ตรงกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ถือเป็นแรงขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้ก้าวหน้าและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นจุดสำคัญต่อการปรับตัวให้ก้าวทันต่อสภาวะ

การแข่งขันอันเนื่องมาจากการเปิดเสรีในระดับภูมิภาค โดยสถาบันฯ ได้เป็นตัวแทนประเทศไทยร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาแห่งประเทศไทย เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ASEAN Secretariat ซึ่งจะมีการจัดประมาณปีละ 4 ครั้ง เพื่อร่วมหารือและจัดทำกรอบคุณวุฒิอาเซียน (ASEAN Qualifications reference Framework : AQRF) สร้างความร่วมมือในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพพร้อมกับประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และเตรียมพร้อมเข้าสู่การเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีทักษะฝีมือเมื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อันจะนำไปสู่การเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพของไทยกับกรอบคุณวุฒิอาเซียนต่อไป



3. การสนับสนุนให้มีการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ

การสนับสนุนให้มีการจัดทำมาตรฐานอาชีพ เป็นภารกิจหลักของสถาบันฯ เพื่อให้ได้มาตรฐานอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของผู้ประกอบการ และสามารถเทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนและนานาชาติในสาขาวิชาชีพเดียวกัน และยังส่งผลให้สถาบันการศึกษาสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนและฝึกอบรม เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการหรือทิศทางการพัฒนาประเทศ

กระบวนการดำเนินงานจึงต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน โดยที่ผ่านมาสถาบันฯ ได้ร่วมกับตัวแทนสมาคม กลุ่มผู้ประกอบการ และหน่วยงานสำคัญในแต่ละสาขาวิชาชีพจัดทำมาตรฐานอาชีพ โดยมีผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาวิชาชีพเข้ามาทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาในการวิเคราะห์ รวบรวม เรียบเรียงจัดทำมาตรฐานอาชีพและระบบประเมิน โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาจากยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11

กระบวนการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ

1) การเตรียมการ

- 1.1 การเตรียมกรอบการศึกษาเพื่อสร้างข้อกำหนดของโครงการ
- 1.2 จัดเตรียมคณะทำงานเพื่อทำงานตามโครงการ
- 1.3 จัดเตรียมคณะรับรองฯ (Endorsement Committee)
- 1.4 จัดทำแผนดำเนินโครงการ
- 1.5 ศึกษาข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของไทยและต่างประเทศ
- 1.6 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ

2) จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ

- 2.1 ประชุมร่วมระหว่างคณะทำงานกับนักวิจัย
- 2.2 จัดทำร่างแผนภาพหน้าที่งาน (Functional Map)
- 2.3 ประชุมกลุ่มพิจารณา KP, KR, KF
- 2.4 จัดทำร่างหน่วยงานสมรรถนะ (UoCs)
- 2.5 ประชุมกลุ่มพิจารณาหน่วยสมรรถนะ (UoCs)
- 2.6 จัดทำร่างสมรรถนะย่อย (EoCs)
- 2.7 จัดประชุมกลุ่มพิจารณาสมรรถนะย่อย (EoCs)
- 2.8 จัดทำร่างมาตรฐานอาชีพและระดับ
- 2.9 จัดประชุมกลุ่มพิจารณามาตรฐานอาชีพและระดับ
- 2.10 จัดประชาพิจารณ์มาตรฐานอาชีพ
- 2.11 เสนอผลการจัดทำมาตรฐานอาชีพต่อคณะรับรองฯ

3) ออกแบบและจัดทำเครื่องมือประเมิน

- 3.1 กำหนดวิธีการ และสร้างเครื่องมือเพื่อใช้ประเมิน
- 3.2 จัดทำข้อสอบและแบบประเมิน
- 3.3 กำหนดเกณฑ์คัดเลือกผู้เชี่ยวชาญ
- 3.4 ประเมินคุณภาพของเครื่องมือโดยผู้เชี่ยวชาญ
- 3.5 ประชุมกลุ่มพิจารณาข้อสอบและแบบประเมิน
- 3.6 สรุปผลการจัดทำและหาคุณภาพเครื่องมือประเมิน

4) ประเมิน สรุปผลการจัดทำระบบการรับรอง

- 4.1 ประเมินการจัดทำกระบวนการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ
- 4.2 สรุปผลการจัดทำกระบวนการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ
- 4.3 เสนอต่อคณะรับรองฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ

5) สรุปผลการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์

- 5.1 สรุปผลการดำเนินโครงการฯ
- 5.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพผ่านสื่อต่างๆ

สถาบันฯ ได้จัดทำมาตรฐานอาชีพโดยแบ่งเป็นอาชีพเพื่อเตรียมพร้อมเมื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน กลุ่มอาชีพตามนโยบายเศรษฐกิจสร้างสรรค์ กลุ่มอาชีพที่สามารถสร้างเสริมเติมเต็มกับหน่วยงานอื่นและกลุ่มอาชีพที่มีความพร้อมและมีความต้องการพัฒนามาตรฐานอาชีพโดยตัวแทนผู้ประกอบการได้ประสานขอความร่วมมือมายังสถาบันฯ ซึ่งขณะนี้ได้ดำเนินการจัดทำมาตรฐานอาชีพไปแล้ว ดังนี้

เกณฑ์การจัดทำ มาตรฐานอาชีพ	สาขาอาชีพปี 2557
1. กลุ่มอุตสาหกรรมที่มี ศักยภาพในการพัฒนา	
- สร้างความสามารถใน การแข่งขันเพื่อหลุดพ้น จากประเทศรายได้ปานกลาง	1. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม อาชีพนักวิทยาศาสตร์อาหาร (ด้านความปลอดภัยอาหาร) 2. สาขาวิชาชีพธุรกิจหนังสือและสิ่งพิมพ์ 3. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรมและเกษตรแปรรูป อาชีพปฏิบัติงานด้านแปรรูปนม 4. สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์
- สร้างโอกาสความเสมอ ภาคและความเท่าเทียมกัน ทางสังคม	5. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม อาชีพผู้ประกอบการในร้านอาหาร 6. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรมและเกษตรแปรรูป อาชีพปฏิบัติงานด้านเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ 7. สาขาวิชาชีพขนส่งชุมชน อาชีพผู้ขับขีรถยนต์โดยสารสาธารณะ (แท็กซี่) 8. สาขาวิชาชีพขนส่งชุมชน อาชีพผู้ขับขีรถทัวร์โดยสาร
2. กลุ่มอาชีพที่รองรับการ เข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียน	9. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม และภัตตาคาร สาขามัคคุเทศก์ 10. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม และภัตตาคาร สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว 11. สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์ยางพารา อุตสาหกรรมยางล้อและชิ้นส่วนยานพาหนะและวิศวกรรม 12. สาขาวิชาชีพแม่บ้าน (ผู้ช่วยดูแลงานบ้าน)
3. กลุ่มอาชีพตามนโยบาย เศรษฐกิจสร้างสรรค์	13. สาขาวิชาชีพช่างทำผม 14. สาขาวิชาชีพการออกแบบแฟชั่น 15. สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานพื้นบ้านและศิลปหัตถกรรม
4. กลุ่มอาชีพที่สามารถ สร้างเสริมเติมเต็มกับ หน่วยงานอื่น (Missing Link)	16. สาขาวิชาชีพการเชื่อม 17. สาขาวิชาชีพมาตรวิทยา 18. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพดูแลผู้สูงอายุ 19. สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก
5. กลุ่มอาชีพที่มีความ พร้อมและมีความต้องการ พัฒนามาตรฐานอาชีพ	20. สาขาวิชาชีพธุรกิจสิ่งหัตถ์ 21. สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล 22. สาขาวิชาชีพบริหารทรัพยากร 23. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ดูแลเด็ก

ในปีที่ผ่านมาได้ส่งต่อมาตรฐานอาชีพให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษานำไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนและฝึกอบรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ 6 มาตรฐานอาชีพ ได้แก่ โลจิสติกส์ ผู้ประกอบอาหารไทย เทคโนโลยีสารสนเทศ ตัดเย็บเสื้อผ้า ธุรกิจจัดดอกไม้ และแมคคาทรอนิกส์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคล



สนับสนุนการนำร่ององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ

การที่มาตรฐานอาชีพที่ได้จัดทำขึ้นจะมีประโยชน์และถูกนำไปใช้ จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยจัดให้มีการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ โดยองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สถาบันฯ ได้ลงนามความร่วมมือกับสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินองค์กรฯ และร่วมในการประเมินองค์กรรับรองสมรรถนะฯ เพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ในการทำหน้าที่ในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในแต่ละระดับชั้น โดยพิจารณาหน่วยงานที่มีความพร้อมทั้งด้านบุคลากร สถานที่และเครื่องมือพื้นฐานสำหรับประเมินให้ครบทุกอาชีพและครอบคลุมทั่วทุกภาคของประเทศ โดยสถาบันฯ ได้

ดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่ทันสมัยที่มีการใช้จริงในภาคอุตสาหกรรมมาใช้ในการประเมินเพิ่มเติมให้เป็นระบบประเมินสมรรถนะที่ตรงตามสมรรถนะจริง ครอบคลุมทุกระดับชั้น และเพียงพอต่อผู้มาขอเข้ารับการประเมินตามแผน ซึ่งเป็นการประหยัดกว่าการดำเนินการตั้งองค์กรรับรองสมรรถนะฯ ใหม่เอง นอกจากนี้ สถาบันฯ ยังได้ทำบันทึกข้อตกลงกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เกี่ยวกับความร่วมมือในการให้หน่วยงานในสังกัดเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งการนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ ขณะนี้มีหน่วยงานที่ได้รับการรับรองฯ แล้ว 15 แห่ง ใน 7 สาขาอาชีพ ดังนี้



สาขาวิชาชีพ	องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ
1. สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์	1. สมาคมขนส่งและโลจิสติกส์ไทย กรุงเทพฯ
	2. สมาคมขนส่งและโลจิสติกส์ไทย จังหวัดเชียงใหม่
	3. สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ
2. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย	4. วิทยาลัยดุสิตธานี กรุงเทพฯ
	5. วิทยาลัยดุสิตธานี วิทยาเขตพญา
3. สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และ ดิจิทัลคอนเทนต์	6. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
	7. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	8. บริษัท เอซิส โปรเฟสชันนัล เซ็นเตอร์ จำกัด
	9. สมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย
4. สาขาวิชาชีพกิจกรรมบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย (ยกเว้นกิจกรรมด้านการกีฬา) สาขาให้บริการสปา	10. บริษัท เฮลท์ล้านนา จำกัด
	11. โรงเรียนสอนวิชาชีพความงามและสุขภาพสปา ชีวาศรม
5. สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์	12. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
	13. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
	14. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
6. สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดดอกไม้	15. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
7. สาขาวิชาชีพสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม อาชีพช่างตัดเย็บเสื้อผ้า	



เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนามาตรฐานอาชีพและร่วมเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ สถาบันฯ จึงได้ลงนามความร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานภายในประเทศ เพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพร่วมกัน ร่วมเป็น

องค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และนำมาตรฐานอาชีพที่ได้ไปพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนกรณีสถาบันการศึกษาที่ผ่านมามีได้ลงนามความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ไปแล้ว ดังนี้

หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	ความร่วมมือ/สาขาวิชาชีพที่ร่วมเป็นองค์กรรับรอง
1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ร่วมมือจัดทำมาตรฐานอาชีพในกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ และส่งเสริมการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ และส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะทำงานพิจารณาจัดทำมาตรฐานอาชีพ
2. หอการค้าเยอรมัน - ไทย	ศึกษาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานสากล
3. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	ร่วมพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4. สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	สาขาโลจิสติกส์
5. บริษัท ไทยไฟลท์เทรนนิ่ง จำกัด	สาขาธุรกิจการบิน
6. บริษัท แบ็กส์บริการภาคพื้น จำกัด	สาขาธุรกิจการบิน
7. สถาบันพัฒนาวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล	สาขาอาชีพบริหารงานบุคคล
8. สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	สาขาอาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์
9. สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น	สาขาอาชีพโลจิสติกส์ และสาขาอาชีพแมคคาทรอนิกส์
10. สมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย	สาขาอาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์
11. สมาคมสมาพันธ์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแห่งประเทศไทย	สาขาอาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์

หน่วยงานด้านการศึกษา	ความร่วมมือ/สาขาวิชาชีพที่ร่วมเป็นองค์กรรับรอง
1. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	การปรับปรุงมาตรฐานสมรรถนะที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) เคยจัดทำเพื่อเป็นมาตรฐานในการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ และส่งเสริมให้ สอศ. นำไปพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ ตลอดจนร่วมกันพัฒนามาตรฐานครูผู้สอน เช่น ความร่วมมือระหว่างสถาบันฯ กับ สอศ. และ BIBB ในสาขาแมคคาทรอนิกส์
2. สมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย	การนำมาตรฐานอาชีพไปพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน
3. สมาคมวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย	การนำมาตรฐานอาชีพไปพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน
4. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	มาตรฐานอาชีพธุรกิจจัดประชุมและนิทรรศการ (MICE)
5. มหาวิทยาลัยศรีปทุม	สาขาอาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์
6. มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต	สาขาอาชีพธุรกิจการบิน
7. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สาขาอาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ และสาขาอาชีพโลจิสติกส์
8. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	สาขาอาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ แมคคาทรอนิกส์ และสาขาก่อสร้าง
9. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	สาขาอาชีพปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ถ่ายภาพ และการพิมพ์
10. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	สาขาอาชีพบริการยานยนต์ สาขาอาชีพอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ สาขาอาชีพแมคคาทรอนิกส์ และสาขาอาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์
11. มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	สาขาอาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ และโลจิสติกส์
12. มหาวิทยาลัยสยาม	สาขาอาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ ธุรกิจการพิมพ์ แมคคาทรอนิกส์
13. วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	สาขาอาชีพธุรกิจการพิมพ์ แมคคาทรอนิกส์
14. มหาวิทยาลัยขอนแก่น	สาขาอาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์
15. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	สาขาอาชีพธุรกิจจัดดอกไม้ ตัดเย็บเสื้อผ้า ธุรกิจภาพถ่าย
16. มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย
17. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	สาขาอาชีพแมคคาทรอนิกส์
18. วิทยาลัยดุสิตธานี กรุงเทพฯ	สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ติดตามประเมินผลกระทบที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพอย่างโปร่งใสและมีมาตรฐาน





การพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐาน สากล (ISO/IEC 17024)



เพื่อให้ระบบรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สถาบันฯ จึงได้พัฒนาระบบงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 โดยร่วมกับสำนักงานรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (MASCI) พัฒนาระบบงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล ISO 17024 โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับตัวแทนบุคลากรที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ ขณะนี้มีหน่วยงานเข้ารับการอบรมแล้ว 23 แห่ง และได้คัดเลือกองค์กรรับรองฯ ที่มีความพร้อมเพื่อเป็นองค์กรฯ นำร่อง 5 แห่ง เพื่อพัฒนาเอกสารระบบ

งานตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 และผลักดันให้มีการนำระบบการรับรองสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 ไปปฏิบัติ นอกจากนั้นได้ร่วมกับสำนักงานมาตรฐานอุตสาหกรรม (สมอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (MASCI) ในการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเทคนิคการตรวจประเมินตามข้อบังคับของสถาบันฯ ตามแนวทาง ISO 19011 (มาตรฐานผู้ประเมิน) ให้กับผู้ประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพให้มีความรู้และมีความพร้อมในการประเมินที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ และเชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



พัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

ระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ถูกจัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ ข้อ 4 ในการเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ในการส่งเสริมให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงระบบคุณวุฒิวิชาชีพได้สะดวกยิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นแหล่งให้บริการด้านข้อมูลผ่านนวัตกรรมบริการ ด้วยการจัดทำแผนแม่บทพัฒนาศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพระยะ 5 ปี เพื่อให้มีคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพ องค์กรรับรองสมรรถนะฯ และระบบบริหารจัดการกระบวนการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ การสมัครเข้ารับการทดสอบ ระบบการประเมินตนเอง และจัดเก็บข้อมูลผู้ผ่านการเข้ารับการประเมินคุณวุฒิวิชาชีพในแต่ละสาขาวิชาชีพ เพื่อให้บริการผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ ตลอดจนสถาบันและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพได้รับการพัฒนาให้มีความเรียบง่าย รวดเร็ว หลากหลายช่องทางและตอบโจทย์ความต้องการของกลุ่มผู้ใช้งานมากยิ่งขึ้น อาทิ การนำเทคโนโลยีออนโทโลยี (Ontology) ซึ่งเป็นการสืบค้นขั้นสูงมาเสริมการค้นหาที่จะได้ผลลัพธ์ที่รวดเร็วและแม่นยำ



การสร้างระบบแฟ้มสะสมงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Portfolio) ที่สามารถเก็บข้อมูลผลงาน ความรู้ ความสามารถ อันเป็นการช่วยให้การประเมินสมรรถนะมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังสามารถใช้ในการอ้างอิงในการสมัครงานต่อไปได้อีกด้วย

ระบบวิเคราะห์สมรรถนะที่ขาด (Gap Analysis) จะช่วยแนะนำถึงระดับความสามารถในปัจจุบันและระดับความสามารถที่เป็นที่ต้องการของตลาดเพื่อให้ผู้ใช้สามารถพัฒนาตนเองต่อไปได้อย่างชัดเจน

ระบบแนะนำเส้นทางสายอาชีพ (Career Path) เป็นระบบแนะนำเส้นทางสายอาชีพที่จะบอกถึงเส้นทางสายอาชีพในอุตสาหกรรมเพื่อที่จะเลือกพัฒนาตนเองได้อย่างเหมาะสมต่อไปในอนาคต

สถาบันฯ ได้เปิดให้ผู้สนใจใช้งานระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพอย่างเป็นทางการในวันที่ 26 กรกฎาคม 2557 อันเป็นระยะที่ 1 ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาระบบด้วยการเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับการใช้งานข้อมูลสารสนเทศ โดยสร้างนวัตกรรมบริการที่เหมาะสมกับผู้ใช้งานทุกกลุ่ม อาทิ องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคล บุคคลทั่วไป สถานประกอบการ ผู้จัดทำมาตรฐานอาชีพ เป็นต้น

สถาบันฯ ได้จัดเก็บข้อมูลมาตรฐานอาชีพที่จัดทำเสร็จแล้ว 14 สาขาวิชาชีพ สามารถศึกษาข้อมูลได้จากเว็บไซต์ <http://tpqi-net.tpqi.go.th> และขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการระยะที่ 2 โดยดำเนินการเตรียมเชื่อมโยงระบบกับองค์กรรับรองฯ ศึกษาการเชื่อมต่อกับองค์กรภายนอกและต่างประเทศในกลุ่มอาเซียน ขยายขีดความสามารถของระบบฐานข้อมูลและเพิ่มหน่วยสำรองข้อมูล พัฒนาระบบประเมินตนเองให้มีความเชิงลึกและซับซ้อนมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร





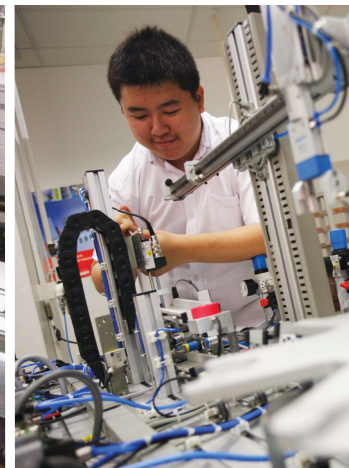
1. สร้างการรับรู้และเผยแพร่ระบบ คุณวุฒิวิชาชีพสู่สาธารณชน

เพื่อให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเป็นที่รู้จักและเกิดประโยชน์กับประชาชนและผู้ประกอบการ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาในวงกว้าง สถาบันฯ จึงได้เผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการร่วมจัดทำมาตรฐานอาชีพ ประชุมเชิงปฏิบัติการ และฝึกอบรมสัมมนา นอกจากนี้ยังได้เผยแพร่ภารกิจต่างๆ และผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของสถาบันฯ ผ่านทางเว็บไซต์ www.tpqi.go.th และได้จัดงาน “มหกรรมมาตรฐานอาชีพไทย” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่มีต่อผู้ประกอบการและผู้ประกอบอาชีพ และประชาชนทั่วไป รวมทั้งได้มีโอกาสเรียนรู้และทดลองใช้บริการระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อจะได้ทราบข้อมูลของสมรรถนะแต่ละอาชีพ และแนวทางการขอเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และทดลองเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลในแต่ละสาขาอาชีพเพื่อให้เห็นกระบวนการทดสอบจริงของแต่ละระดับชั้น ได้แก่ สาขาอาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้ประกอบอาหารไทย โลจิสติกส์ สปา บริการยานยนต์ จัดดอกไม้ ตัดเย็บเสื้อผ้า แท็กซี่ แมคคาทรอนิกส์ และธุรกิจภาพถ่าย เพื่อให้ผู้ประกอบการอาชีพได้ทราบสมรรถนะอาชีพในแต่ละระดับชั้น และสมรรถนะของตนเองว่าอยู่ในระดับชั้นใดในอาชีพที่ทำอยู่ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยได้จัดงานครั้งที่ 1 ณ อาคารอิมแพค ฟอรั่ม ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2557 มีผู้เข้าร่วม 800 คน และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2557 ที่โรงแรมดิ เอ็มเพรส จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วม 670 คน

2. จัดทำแผนยุทธศาสตร์คุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ พ.ศ. 2558 – 2562

ในการพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กรนั้น จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์และทรัพยากรองค์กรให้เกิดความสมดุล สถาบันฯ ร่วมกับสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (Thailand Development Research Institute: TDRI) ศึกษาและวิเคราะห์ รวบรวมข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำมาทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์คุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ พ.ศ. 2558–2562 โดยศึกษารูปแบบระบบคุณวุฒิวิชาชีพในประเทศต่างๆ ทั้งยุโรปและอาเซียน การศึกษาแผนและผลการดำเนินงานของหน่วยงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ สภาการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกระทรวงอุตสาหกรรม ผลการศึกษาสาขาวิชาชีพที่มีศักยภาพในการพัฒนาในอนาคต และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของสถาบันฯ (SWOT Analysis) โดยกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดประชุมประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญในส่วนกลางและภูมิภาคทั้ง 4 ภาค เพื่อนำมาจัดทำแผนยุทธศาสตร์คุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ พ.ศ. 2558–2562 ให้มีทิศทางสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ



3. พัฒนาระบบบริหารงานคุณภาพตาม ISO 9001

ในการบริหารองค์กรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลนั้น สิ่งหนึ่งที่มีความสำคัญคือการควบคุมคุณภาพ ด้วยเล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ สถาบันฯ ร่วมกับสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ในการพัฒนาสถาบันฯ ให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานและเป็นไปตามระบบการบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่องค์กรธุรกิจทั่วโลกให้ความสำคัญ เพื่อพัฒนาและ

เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รองรับการให้บริการแก่องค์กรหรือบุคลากรผู้ประกอบการอาชีพของไทยที่จะมารับบริการจากสถาบันฯ ในอนาคต นอกเหนือจากการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของตนเองแล้วยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือและเชื่อมั่นต่อระบบการทำงานของสถาบันฯ แก่บุคคลภายนอก

4. พัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) การพัฒนาบุคลากร



ปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญในการพัฒนาองค์กรเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนในอนาคตนั้นจะต้องเริ่มที่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้วยเล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากร สถาบันฯ จัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร สถาบันฯ ให้มีศักยภาพสามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนากระบวนการทำงานให้บรรลุเป้าหมายผ่านการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ได้แก่

ลำดับ	ชื่อโครงการฝึกอบรม	วันที่อบรม/สถานที่อบรม
1.	ครอบครัวคุณวุฒิ: สถาบันบริการสู่ความเป็นเลิศ	วันที่ 15-16 พฤศจิกายน 2556 ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก
2.	การประเมินความพึงพอใจและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในสถาบันฯ	วันที่ 24-25 มีนาคม 2557 ณ ห้องประชุม ชั้น 39 อาคารชั้น ทาวเวอร์ส บี
3.	ความรู้เกี่ยวกับองค์การมหาชนและกฎหมายเบื้องต้นที่จำเป็นต่อสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	วันที่ 17-18 กรกฎาคม 2557 ณ ห้องประชุม Board Room สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
4.	การบริหารความเสี่ยงขององค์กร (COSO 2013)	วันที่ 22 สิงหาคม 2557 ณ ห้องประชุม Board Room สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



ครอบครัวคุณวุฒิ: สถาบันบริการสู่ความเป็นเลิศ



การประเมินความเพียงพอและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในสถาบันฯ



ความรู้เกี่ยวกับองค์การมหาชนและกฎหมายเบื้องต้นที่จำเป็นต่อสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



การบริหารความเสี่ยงขององค์กร (COSO 2013)

ตลอดปีงบประมาณ 2557 ที่ผ่านมา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ทั้งนี้ เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม ระบบมาตรฐานวิชาชีพ อันนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนอย่างเหมาะสมและยั่งยืน

ส่วนที่ 4

รายงานทางการเงิน





รายงานคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ให้ความเห็น และจัดทำร่างหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับสถาบันฯ



คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองให้ความเห็นและจัดทำร่างหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับสถาบันได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 เพื่อทำหน้าที่พิจารณา กลับกรอง เสนอแนะให้ความเห็นต่อคณะกรรมการและจัดทำร่างหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานสถาบันให้มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบัน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย มติของคณะรัฐมนตรี และระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ หรือประกาศที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งพิจารณาทบทวนปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีผลใช้บังคับแล้วนั้น เพื่อให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน

คณะอนุกรรมการกลับกรองฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารสรุปผลการปฏิบัติงานในสาระสำคัญได้ดังนี้

ร่างหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับที่ได้พิจารณาและผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารแล้วจนถึงเดือน ธันวาคม 2557 ดังนี้

- » ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์ฯ พ.ศ.2557
- » ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการออกหนังสือรับรองแก่องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พ.ศ.2557
- » ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการออกหนังสือรับรองแก่องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557
- » ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้คุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ.2557
- » ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้คุณวุฒิวิชาชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557
- » ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้คุณวุฒิวิชาชีพ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2557
- » ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557
- » ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัสดุ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2557
- » ระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการเก็บรักษาและเบิกจ่ายเงินของสถาบัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2557
- » ระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการเก็บรักษาและเบิกจ่ายเงินของสถาบัน (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2557
- » ระเบียบสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการส่งพนักงานของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.2557
- » ข้อกำหนดสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของสถาบัน พ.ศ.2557

รายงานการตรวจสอบภายใน

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2557

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 คณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้มีมติแต่งตั้งให้คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล เมื่อครั้งที่ 2/2557 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2556 เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยมีรายนามต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------------|------------------|
| 1. นายถาวร ชลัษเฐียร | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นางสาวหะ นิกรพันธุ์ | อนุกรรมการ |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร.พนา ทองมีอาคม | อนุกรรมการ |
| 4. ผู้ตรวจสอบภายใน | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและมีการทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์และแนวทางปฏิบัติที่มีการเปลี่ยนแปลงไป และเผยแพร่ให้เป็นที่รับรู้ทั่วกัน
2. สอบทานการดำเนินงานของสถาบันให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. สอบทานการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลรายงานสถานะทางการเงิน นโยบายการบัญชีของสถาบันให้มีความถูกต้องตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เชื่อถือได้
4. สอบทานระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของสถาบันให้มีความเหมาะสม
5. สอบทานและเสนอแนะให้มีการแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานของสถาบันมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
6. ติดตามและประเมินผลการบริหารงานและดำเนินงานของสถาบัน การดำเนินการทางด้านบัญชี การเงิน การพัสดุ และงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามเป้าหมายและคุ้มค่า
7. เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องในการให้ข้อมูลชี้แจงเพื่อประกอบการพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล
8. รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นระยะตามความเหมาะสม
9. ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ในปี 2557 (เม.ย.-ธ.ค. 57) คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลได้ประชุมร่วมกันเป็นจำนวนทั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยมีการพิจารณาสอบทานและอนุมัติในเรื่องที่สำคัญๆ ดังนี้

1. พิจารณาสอบทานรายงานทางการเงินประจำไตรมาสและประจำปี
2. พิจารณาสอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในประจำไตรมาสและประจำปี
3. พิจารณาสอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ 2557 และ 2558
4. สอบทานกฎบัตร การตรวจสอบภายใน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ปรับปรุงปี 2557
5. สอบทานการควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมภายในสำหรับปีงบประมาณ 2556
6. พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ประจำปีงบประมาณ 2557

โดยสรุปคณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลได้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายไว้ในการปฏิบัติตามกฎบัตร คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบันฯ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ มีความอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลมีความเห็นว่ารายงานข้อมูลทางการเงินของสถาบันฯ มีความถูกต้องเชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป สถาบันมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามระบบกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและข้อผูกพันต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันฯ



(นายถาวร ชลัษเฐียร)

ประธานอนุกรรมการตรวจสอบ

27 มีนาคม 2558

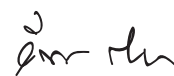
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

VU แสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

	หมายเหตุ	(หน่วย:บาท)
สินทรัพย์		
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	312,893,663.47
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	511,566.50
วัสดุคงเหลือ		352,765.53
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า		71,455.78
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		313,829,451.28
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
อุปกรณ์-สุทธิ	7	8,497,084.63
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ	8	20,209,935.11
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น-สุทธิ	9	2,202,960.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		30,909,979.74
รวมสินทรัพย์		344,739,431.02

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายวีระชัย ศรีจักร)

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



(นางสุรัสวดี แพนสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการกลาง

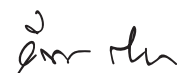
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

VU แสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

	หมายเหตุ	(หน่วย:บาท)
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	10	12,937,714.75
เงินรับฝากระยะสั้น	11	6,091,185.78
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	12	987,248.11
รวมหนี้สินหมุนเวียน		20,016,148.64
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	16	2,372,160.26
เงินรับฝากระยะยาว	13	924,611.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		3,296,771.26
รวมหนี้สิน		23,312,919.90
สินทรัพย์สุทธิ		321,426,511.12
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		
ทุน		0.00
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี		204,271,353.49
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		117,155,157.63
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		321,426,511.12

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายวีระชัย ศรีขจร)

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



(นางสุรัสวดี แผนสนธิ)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการกลาง

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

UU แสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

	หมายเหตุ	(หน่วย:บาท)
รายได้		
รายได้จากเงินงบประมาณ (เงินอุดหนุน)	15	245,910,000.00
รายได้ดอกเบี้ยรับ		1,711,426.28
รายได้อื่น		37,778.34
รวมรายได้		247,659,204.62
ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	16	33,019,826.59
ค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการ		8,180,640.00
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		1,020,800.26
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		173,475.58
ค่าวัสดุและค่าใช้สอย	17	9,890,003.06
ค่าสาธารณูปโภค	18	2,443,182.98
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	19	68,632,892.15
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	20	6,153,045.20
ค่าใช้จ่ายอื่น	21	990,151.17
รวมค่าใช้จ่าย		130,504,046.99
รายได้ (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		117,155,157.63

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายวีระชัย ศรีจักร)

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



(นางสุรัสวดี แพนสนิท)

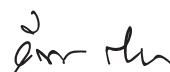
ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการกลาง

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
UU แสดงผลการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	รวมสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556	0.00	204,271,353.49	204,271,353.49
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.00	117,155,157.63	117,155,157.63
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557	0.00	321,426,511.12	321,426,511.12

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายวีระชัย ศรีขจร)

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



(นางสุรัสวดี แพนสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการกลาง

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

VU กระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน

รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ

117,155,157.63

ปรับกระทบเป็นกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน

ค่าเสื่อมราคาทรัพย์สินและค่าตัดจำหน่าย

6,153,045.20

ตัดจำหน่ายอุปกรณ์เป็นค่าใช้จ่าย

42,800.00

ตัดจำหน่ายส่วนปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นค่าใช้จ่าย

249,952.00

ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

1,445,365.01

กระแสเงินสดจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ และหนี้สินดำเนินงาน

125,046,319.84

สินทรัพย์ดำเนินงาน ลดลง (เพิ่มขึ้น)

ลูกหนี้ระยะสั้น

(510,366.50)

วัสดุคงเหลือ

(189,851.73)

ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า

(2,044.54)

หนี้สินดำเนินงาน (ลดลง) เพิ่มขึ้น

เจ้าหนี้ระยะสั้น

10,945,668.20

หนี้สินหมุนเวียนอื่น

(1,056,984.48)

เงินสดจ่ายหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

(180,000.00)

เงินรับฝาก

5,792,154.94

เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน

139,844,895.73

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้



(นายวีระชัย ศรีจร)

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



(นางสุรัสวดี แพนสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการกลาง

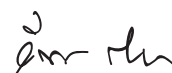
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

	(หน่วย:บาท)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	
เงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์	(7,241,100.70)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(20,870,686.80)
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน	(28,111,787.50)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	111,733,108.23
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันต้นปี	201,160,555.24
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันสิ้นปี	312,893,663.47

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายวีระชัย ศรีจร)

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



(นางสุรัสวดี แผนสนธิ)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการกลาง

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไป

- 1) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2554 ตามความในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่ม 128 ตอนที่ 21 ก ลงวันที่ 30 มีนาคม 2554
- 2) วัตถุประสงค์ของสถาบันฯ คือ
 1. ดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
 2. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
 3. ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
 4. เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
 5. ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
 6. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชนในการเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- 3) สถานที่ตั้งสำนักงาน
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีสำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 123 อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ชั้น 17 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
- 4) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 245,910,000.00 บาท โดยเป็นงบอุดหนุนทั้งจำนวน เพื่อใช้จ่ายในแผนงานพัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน และแผนงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายการบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐและแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงินตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค.0423.2/ว237 ลงวันที่ 8 กันยายน 2557

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุ 3 มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐปรับปรุงใหม่

มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่จะมีผลบังคับใช้ในงวดอนาคต

- 1) มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 3 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี และข้อผิดพลาด วันที่มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2557
- 2) มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 5 เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม วันที่มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2559
- 3) มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 16 เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน วันที่มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2559

ฝ่ายบริหารเชื่อว่ามาตรฐานการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ข้างต้นจะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการเงินในงวดที่นำมาถือปฏิบัติ

หมายเหตุ 4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

นโยบายการบัญชีที่สำคัญของสถาบันฯ สรุปได้ดังต่อไปนี้

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

รายการเทียบเท่าเงินสด ได้แก่ เงินทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่อง ซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดที่จะเปลี่ยนแปลงให้เป็นเงินสดได้ภายใน 3 เดือน เช่น เงินฝากประจำ บัตรเงินฝาก และตั๋วเงินที่มีวันถึงกำหนดภายใน 3 เดือน แสดงไว้เป็นรายการเทียบเท่าเงินสด

4.2 ลูกหนี้

ลูกหนี้ แสดงด้วยมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญจะตั้งขึ้นสำหรับลูกหนี้ส่วนที่คาดว่าจะไม่สามารถเรียกเก็บเงินได้ โดยพิจารณาจากประสบการณ์ที่ผ่านมาเกี่ยวกับจำนวนลูกหนี้ที่เก็บเงินไม่ได้ ข้อมูลประวัติการชำระหนี้ และหลักฐานการติดตามลูกหนี้แต่ละราย ร่วมกับการวิเคราะห์อายุลูกหนี้

4.3 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง ของใช้สิ้นเปลืองนอกจากสินค้าที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าและไม่มีลักษณะคงทนถาวร แสดงตามราคาทุน และคำนวณโดยวิธีเข้าออกก่อน

ค่าเผื่อการปรับมูลค่าวัสดุจะตั้งขึ้นสำหรับวัสดุที่เสื่อมสภาพ

4.4 อุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

อุปกรณ์ ได้แก่ ทรัพย์สินประเภทต่างๆ รับรู้เป็นสินทรัพย์เฉพาะรายการที่มีมูลค่าต่อหน่วยตั้งแต่ 5,000.00 บาทขึ้นไป

อุปกรณ์แสดงด้วยราคาทุนเดิมหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาตามบัญชีของสินทรัพย์แต่ละชนิดตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุ 4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

ครุภัณฑ์เครื่องใช้สำนักงาน 5 ปี ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว 5 ปี

ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ 3 - 5 ปี ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ 5 ปี

ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่ 5 ปี

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง

รายการกำไรและขาดทุนจากการจำหน่ายกำหนดโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนที่ได้รับกับราคาขายและผลต่างดังกล่าวจะรวมแสดงไว้ในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและค่าตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงด้วยมูลค่าสุทธิตามบัญชีที่เกิดจากราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินค่าตัดจำหน่าย ณ วันที่ได้มาคำนวณในอัตราร้อยละ 40 ส่วนที่เหลือคำนวณโดยวิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังนี้

ลิขสิทธิ์ 3 ปี

ระบบพัฒนาฐานข้อมูลการให้บริการ คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณ 6 ปี

ไม่มีการตัดจ่ายสำหรับสินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างพัฒนา

4.6 ผลประโยชน์พนักงาน

โครงการสมทบเงินและสวัสดิการอื่น มีดังนี้

1) สถาบันฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน ซึ่งบริหารจัดการโดยผู้จัดการกองทุนที่เป็นหน่วยงานภายนอกโดยสถาบันฯ และพนักงานที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ พ.ศ.2555

สถาบันฯ จะไม่มีภาระผูกพันทางกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุมานที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมจากจำนวนที่จ่ายสมทบไปแล้ว หากกองทุนไม่มีสินทรัพย์เพียงพอที่จะจ่ายชำระภาระผูกพันจากการใช้บริการของพนักงานในงวดปัจจุบัน ดังนั้นจำนวนเงินที่สถาบันฯ จ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกี่ยวข้อง

2) สถาบันฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการให้กับพนักงาน โดยกำหนดครองวงเงินประจำปีตามงบประมาณที่จะได้รับการจัดสรรในปีนั้นๆ ซึ่งประกอบด้วย

2.1 เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร

2.2 ค่ารักษาพยาบาลของบิดามารดา

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุ 4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

2.3 เงินช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วยส่วนที่เกินจากที่สามารถเบิกได้ตามกรมธรรม์ประกันสุขภาพที่สถาบันฯ จัดให้ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสามารถเลือกรับสิทธิในสวัสดิการข้อใดข้อหนึ่งหรือทั้งหมด แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกรอบวงเงินที่กำหนดในแต่ละปี

สถาบันฯ เลือกรับรู้ประมาณการหนี้สินดังกล่าวในข้อ 1) และ 2) โดยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับปีทั้งจำนวนเมื่อเกิดรายการขึ้น

โครงการผลประโยชน์พนักงานเมื่อเลิกจ้างและเกษียณอายุ

ตามข้อบังคับสถาบันฯ ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ที่ทำงานติดต่อกันครบ 120 วันเป็นต้นไป มีสิทธิได้รับเงินชดเชยเนื่องจากการเลิกจ้างไม่ว่าจะเป็นการสิ้นสุดสัญญา หรืออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับฯ โดยขึ้นอยู่กับระยะเวลาทำงาน ซึ่งอัตราที่ใช้ในปัจจุบันกำหนดไว้ต่ำสุดที่ไม่น้อยกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายหนึ่งเดือน และสูงสุดไม่เกิน 10 เดือนของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

สถาบันฯ รับรู้ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานดังกล่าวข้างต้นตามประมาณการผลประโยชน์ที่ดีที่สุดที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคต โดยประมาณการจากเงินเดือน อัตราการลาออก อายุงานสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์พนักงานจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายและกระจายค่าใช้จ่ายดังกล่าวตลอดระยะเวลาการจ้างงาน

4.4 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

สถาบันฯ รับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง ยกเว้นรายได้บางประเภท ดังต่อไปนี้

» รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้ตามเกณฑ์ดังนี้

- 1) เมื่อยื่นคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลางในกรณีเป็นการขอรับเงินเข้าบัญชีหน่วยงาน
- 2) เมื่ออนุมัติจ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิได้รับเงินแล้วในกรณีเป็นการจ่ายตรงให้กับผู้มีสิทธิรับเงิน
- 3) เมื่อยื่นคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลางในกรณีเป็นการเบิกหักผลส่งไม่รับตัวเงิน

หน่วยงานแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินตามจำนวนเงินงบประมาณที่ขอเบิกสุทธิจากเงินงบประมาณเบิกเกินส่งคืน งบประมาณเบิกแทนกันแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงานผู้เบิกแทน

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย :-

เงินสด	0.00
เงินฝากธนาคาร	
กระแสรายวัน	0.00
ออมทรัพย์	312,893,663.47
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	312,893,663.47

หมายเหตุ 6 ลูกหนี้ระยะสั้น ประกอบด้วย :-

เช็ครอเรียกเก็บ	226,250.00
ลูกหนี้เงินยืมตรงจ่าย	285,316.50
รวมลูกหนี้ระยะสั้น	511,566.50
ลูกหนี้เงินยืมตรงจ่าย ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุหนี้ ดังนี้	
- ยังไม่ถึงกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญ	99,600.00
- เกินกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญ	185,716.50
รวมลูกหนี้เงินยืมตรงจ่าย	285,316.50

หมายเหตุ 7 อุปกรณ์-สิทธิ ประกอบด้วย :-

อุปกรณ์	11,953,597.07
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(3,456,512.44)
รวมอุปกรณ์ - สิทธิ	8,497,084.63

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุ 8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ ประกอบด้วย :-

ลิขสิทธิ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์	996,753.80
ระบบพัฒนาฐานข้อมูลการให้บริการ	15,821,085.00
ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ระหว่างพัฒนา	5,009,920.00
รวม	21,827,758.80
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(1,617,823.69)
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	20,209,935.11

หมายเหตุ 9 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - สุทธิ ประกอบด้วย :-

เงินมัดจำค่าเช่าและค่าบริการพื้นที่	2,045,160.00
เงินมัดจำค่าหมายเลขโทรศัพท์	132,000.00
เงินมัดจำป้ายชื่อสถาบันฯ	24,000.00
เงินมัดจำอื่นๆ	1,800.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	2,202,960.00

หมายเหตุ 10 เจ้าหนี้ระยะสั้น ประกอบด้วย :-

เจ้าหนี้การค้า	11,384,823.40
เจ้าหนี้ค้างวันที่ล่วงหน้า	87,052.34
เจ้าหนี้ค่าครุภัณฑ์สำนักงาน	409,991.90
เจ้าหนี้อื่น	1,055,847.11
รวมเจ้าหนี้ระยะสั้น	12,937,714.75

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุ 11 เงินรับฝากกระยะสั้น ประกอบด้วย :-

เงินประกันสัญญา	2,318,169.65
เงินประกันความเสียหาย	3,773,016.13
รวมเงินรับฝากกระยะสั้น	6,091,185.78

หมายเหตุ 12 หนี้สินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย :-

ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	187,603.22
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	799,644.89
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	987,248.11

หมายเหตุ 13 เงินรับฝากกระยะยาว ประกอบด้วย :-

เงินประกันสัญญา	882,558.00
เงินประกันความเสียหาย	42,053.00
รวมเงินรับฝากกระยะยาว	924,611.00

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุ 14 การผูกพัน (ต่อ)

สถาบันฯ มีการทำสัญญาและมีหนี้สินคงค้างตามสัญญาที่มีสาระสำคัญ ณ วันสิ้นปีบัญชี รวมทั้งสิ้น 127,613,518.00 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้ (ต่อ)

1. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาปิโตรเลียมและปิโตรเคมีกับมูลนิธิแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม01/2556) จำนวนเงินคงเหลือจ่าย 1,633,810.00 บาท
2. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม03/2556) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 1,393,104.00 บาท
3. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กับองค์การมหาชนแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม06/2556) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 4,950,001.00 บาท
4. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพกลาง สาขาสปากับมูลนิธิแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม07/2556) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 1,840,000.00 บาท
5. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทยกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม08/2556) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 701,206.00 บาท
6. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพกลุ่มอาชีพธุรกิจถ่ายภาพกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม09/2556) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 443,418.00 บาท
7. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพกลุ่มอาชีพธุรกิจจัดดอกไม้กับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม10/2556) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 408,292.00 บาท
8. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพช่างตัดเย็บเสื้อผ้ากับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม11/2556) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 433,950.00 บาท
9. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาธุรกิจการบินกับสมาคมฝึกอบรมแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม12/2556) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 660,568.00 บาท
10. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพการพิมพ์กับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม13/2556) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 641,700.00 บาท
11. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพรถไฟความเร็วสูงและระบบรางกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม14/2556) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 1,999,398.00 บาท
12. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพบริการยานยนต์กับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม15/2556) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 575,053.00 บาท
13. สัญญาจ้างโครงการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กับบริษัทแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช.007/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 312,000.00 บาท

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุ 14 การผูกพัน (ต่อ)

14. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดระบบบริหารงานคุณภาพ ตาม ISO 9001 กับมูลนิธิแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช.001/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 641,059.00 บาท
15. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กับบริษัทแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. 012/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 720,000.00 บาท
16. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/ICE 17024) กับอุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช.015/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 7,400,000.00 บาท
17. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กับบริษัทแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช.017/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 450,000.00 บาท
18. สัญญาจ้างออกแบบและดำเนินการโครงการสร้างการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่สาธารณชนฯ กับบริษัทแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช.018/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 5,597,979.00 บาท
19. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการบริหารความเสี่ยงของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กับบริษัทแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช.019/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 1,000,000.00 บาท
20. โครงการสนับสนุนการนำร่ององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน (ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลฯ) (บันทึกข้อความที่ รค.160/57 ลง. 31 ก.ค. 57 และ รค. 192/57 ลว. 5 ก.ย. 57) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 955,616.00 บาท
21. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพช่างฝีมือไทยกับสมาคมแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม02/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 2,412,054.00 บาท
22. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขานักวิชาการพื้นบ้านและศิลปะหัตถกรรมกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม03/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 2,737,350.00 บาท
23. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์ยางพารากับสภาอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม04/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 3,141,306.00 บาท
24. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพมัคคุเทศก์กับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช.ม05/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 1,500,000.00 บาท
25. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์มหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม06/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 260,000.00 บาท
26. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม08/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 1,296,000.00 บาท

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุ 14 การผูกพัน (ต่อ)

27. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจอสังหาริมทรัพย์กับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช.ม09/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 5,186,765.00 บาท
28. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพอาชีพแม่บ้านกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม10/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 1,762,992.00 บาท
29. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพนักวิทยาศาสตร์อาหาร (ด้านความปลอดภัยอาหาร) กับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม11/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 1,209,600.00 บาท
30. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจหนังสือและสิ่งพิมพ์กับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม12/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 4,499,100.00 บาท
31. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพช่างขึ้นรถทัวร์โดยสารกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม13/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 1,400,000.00 บาท
32. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาบริหารทรัพยากรกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม14/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 5,340,308.00 บาท
33. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารในร้านอาหารกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม15/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 3,141,454.00 บาท
34. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคลกับสมาคมแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม16/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 5,000,000.00 บาท
35. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรมและภัตตาคารกับสภาอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม17/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 6,100,000.00 บาท
36. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเศรษฐกิจกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม18/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 5,898,200.00 บาท
37. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพมาตรวิทยากับสมาคมแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม21/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 3,038,850.00 บาท
38. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการเชื่อมกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม22/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 5,497,955.00 บาท

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุ 14 การผูกพัน (ต่อ)

39. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพผู้ดูแลเด็กกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม23/2557 จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 1,899,920.00 บาท
40. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอาชีพการออกแบบแฟชั่นกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม24/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 2,999,920.00 บาท
41. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาธุรกิจค้าปลีกกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม25/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 4,525,000.00 บาท
42. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการวิจัยเพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขารัฐกิจแปรรูปนมกับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม26/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 5,201,000.00 บาท
43. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาฐานข้อมูลการให้บริหารระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่ศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ปี 2557 ระยะที่ 2 (ปีที่ 2) กับมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม19/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 15,699,110.00 บาท
44. สัญญาจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดระดับคุณวุฒิวิชาชีพและการอบรมผู้ประเมินกับสถาบันแห่งหนึ่ง (สัญญาเลขที่ สคช. ม20/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 1,794,390.00 บาท
45. ใบสั่งจ้างผู้เชี่ยวชาญดำเนินการจัดทำและตรวจสอบข้อสอบ 4 สาขาอาชีพ กับผู้เชี่ยวชาญหลายท่าน (ใบสั่งจ้างเลขที่ 189/2557 ถึง 301/2557) จำนวนเงินคงเหลือเบิกจ่าย 3,315,000.00 บาท

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุ 15 รายได้จากเงินงบประมาณ (เงินอุดหนุน) ประกอบด้วย :-

รายได้จากงบอุดหนุน	245,910,000.00
รวมรายได้จากเงินงบประมาณ (เงินอุดหนุน)	245,910,000.00

หมายเหตุ 16 ค่าใช้จ่ายบุคลากร ประกอบด้วย :-

เงินเดือน	26,747,047.90
ค่าล่วงเวลา	274,496.15
ค่าสวัสดิการอื่น	1,765,782.00
ผลตอบแทนอื่น	1,714,202.00
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1,072,933.53
ผลประโยชน์พนักงาน	1,445,365.01
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	33,019,826.59

ในระหว่างปี 2557 สถาบันฯ ได้บันทึกประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานตามหลักการที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.7

หมายเหตุ 17 ค่าวัสดุและค่าใช้สอย ประกอบด้วย :-

ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม	282,009.66
ค่าวัสดุ	904,704.26
ค่าใช้สอย	8,703,319.14
รวมค่าวัสดุและค่าใช้สอย	9,890,033.06

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุ 18 ค่าสาธารณูปโภค ประกอบด้วย :-

ค่าไฟฟ้า	1,267,696.80
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	1,175,486.18
รวมค่าสาธารณูปโภค	2,443,182.98

หมายเหตุ 19 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ประกอบด้วย :-

ค่าใช้จ่ายโครงการ	68,294,807.44
ค่าโฆษณาประกาศรับสมัครงาน	14,960.00
ค่าบริการป้ายไฟสถาบันฯ	96,000.00
ค่าของที่ระลึก	227,124.71
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	68,632,892.15

ค่าใช้จ่ายโครงการ ประกอบด้วย

1. โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ	54,492,394.24
2. โครงการจัดทำยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	1,993,933.00
3. โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	4,384,701.19
4. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	210,000.00
5. โครงการเผยแพร่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพสู่สาธารณชน	1,954,549.88
6. โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติร่วมกับประเทศสมาชิกสมาคม ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	256,362.37
7. โครงการพัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	4,174.00
8. โครงการไทยกับประเทศสมาชิกอาเซียนและสากล	480,604.00
9. โครงการสนับสนุนการนำร่ององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพ	555,459.09
10. โครงการจัดทำระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001	71,228.80

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน (ต่อ)
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุ 19 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ประกอบด้วย :- (ต่อ)

ค่าใช้จ่ายโครงการ ประกอบด้วย (ต่อ)

11. โครงการสร้างการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	2,300,478.85
12. โครงการพัฒนาหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพ เข้าสู่มาตรฐานสากล ISO/IEC 17024	902,560.00
13. โครงการจัดทำเครื่องมือประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	688,362.02

รวมค่าใช้จ่ายโครงการ

68,294,807.44

หมายเหตุ 20 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ประกอบด้วย :-

ค่าเสื่อมราคา

อุปกรณ์	2,370,621.96
---------	--------------

รวมค่าเสื่อมราคา

2,370,621.96

ค่าตัดจำหน่าย

ลิขสิทธิ์และโปรแกรมคอมพิวเตอร์	378,253.92
ระบบพัฒนาฐานข้อมูลการให้บริการ	1,004,168.32
ค่าปรับปรุงสำนักงานตัดบัญชี	2,400,000.00

รวมค่าตัดจำหน่าย

3,782,423.24

รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

6,153,045.20

หมายเหตุ 21 ค่าใช้จ่ายอื่น ประกอบด้วย :-

ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	39,976.83
ค่าใช้จ่ายอื่น	950,174.34
รวมค่าใช้จ่ายอื่น	990,151.17

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุ 22 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557
(จำแนกตามยุทธศาสตร์) ประกอบด้วย :-

(หน่วย:ล้านบาท)								
ประเภทรายจ่าย	ได้รับจัดสรร งบประมาณ	เงินสะสม จาก สคช.	รวมทั้งสิ้น งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	ขอคืนไว้เบิกจ่าย ณ 30 กันยายน 2557			คงเหลือ (เบิกเกิน) งบประมาณ
					ตามสัญญา	ตามแผน	รวม	
รวม	245.9100	44.8690	290.7790	71.4163	115.6726	57.6772	173.3498	46.0129
งบบุคลากร	50.2365	0.0000	50.2365	31.0950	0.1764	0.6058	0.7822	18.3594
งบดำเนินงาน	27.9780	0.0000	27.9780	20.1031	3.2399	0.6531	3.8929	3.9819
งบลงทุน	1.1840	1.3815	2.5655	0.7438	0.2178	1.4000	1.6178	0.2039
งบภารกิจ	166.5115	43.4875	209.9990	19.4744	112.0385	55.0184	167.0569	23.4677
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบ								
คุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	73.7690	33.2675	107.0365	14.0288	80.0930	3.5556	83.6486	9.3591
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการ								
พัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคล	45.1000	8.9000	54.0000	0.4054	1.2828	45.1000	46.3828	7.2117
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ติดตาม								
ประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	9.8360	1.3200	11.15600	0.2338	8.0411	2.8811	10.9222	0.0000

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุ 22 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (จำแนกตามยุทธศาสตร์) ประกอบด้วย :-

							(หน่วย:ล้านบาท)	
ประเภทรายจ่าย	ได้รับจัดสรร งบประมาณ	เงินสะสม จาก สคช.	รวมทั้งสิ้น งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	ขอคืนไว้เบิกจ่าย ณ 30 กันยายน 2557			คงเหลือ (เบิกเกิน) งบประมาณ
					ตามสัญญา	ตามแผน	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบ								
ฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและ เชื่อมโยงระบบกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	28.9480	0.0000	28.9480	2.1616	21.8965	3.0000	24.8965	1.8899
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมภาพลักษณ์								
และความน่าเชื่อถือของ องค์กรให้เป็นที่แพร่หลาย และยอมรับทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	8.8585	0.0000	8.8585	2.6448	0.7251	0.4816	1.2067	5.0069

หมายเหตุ 23 เรื่องอื่น

ตามสัญญาผ่อนผันให้นับเวลาขอกลับเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อขอขอใช้ทุนตามสัญญา รับทุนลาศึกษา ฝึกอบรม สถาบันในฐานะคู่สัญญาดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ท่านหนึ่ง ซึ่งต้องปฏิบัติงานขอใช้ทุนที่สถาบันฯ ต่อไปจนกว่าจะครบกำหนดเลาตามสัญญาผ่อนผันที่ได้ทำได้ หากเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานขอใช้ทุนที่สถาบันฯ อย่างเป็นทางการเรียกขอใช้เงินต่อไป ตามหนังสือที่ กค 0410.7/04179 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2557

ส่วนที่ 5

ภาพกิจกรรมปี 2557



กิจกรรม 2557

รองนายกรัฐมนตรีมอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



ศาสตราจารย์ ยงยุทธ ยุทธวงศ์ รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะผู้กำกับดูแลสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พร้อมคณะ มอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยนายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันฯ และคณะผู้บริหาร รวมถึงบุคลากรของสถาบันฯ ให้การต้อนรับ เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2557 ณ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ชั้น 17 อาคารชั้น ทาวเวอร์ส บี ถนนวิภาวดีรังสิต

สทศ./HRD KOREA ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

นายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันฯ และนายควอน กี วอน (Mr.Kweon Ki Won) ประธานบริหาร Competency Assessment Human Resource Development Service of KOREA ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและศึกษาระบบการประเมิน และขั้นตอนองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และการพัฒนาแนวทางการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ โดยมี พลเอกเลิศรัตน์ รัตนวานิช ประธานกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมเป็นสักขีพยาน เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2557 ณ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี



สทศ./NZQA ลงนามความร่วมมือทางการศึกษา



นายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และ ดร.คาเรน ปูทาสี (Karen Poutasi) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร New Zealand Qualification Authority (NZQA) ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางการศึกษา (Education Cooperation Arrangement) ระหว่างสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพและ New Zealand Qualification Authority (NZQA) เพื่อพัฒนาระบบประเมินสมรรถนะคุณวุฒิวิชาชีพและระบบประกันคุณภาพการจัดการระดับคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2557 ณ เมืองเวลลิงตัน ประเทศนิวซีแลนด์

สคช./มหาวิทยาลัยเวลลิงตัน ลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนาระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ



นายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และศาสตราจารย์โรเบิร์ตโต้ ราเบล (Roberto Rabel) รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเวลลิงตัน เดินทางมาร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนาระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ การจัดทำมาตรฐานอาชีพ และระบบประเมินสมรรถนะของประเทศไทยให้ทันสมัย และสมบูรณ์มากขึ้น เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2557 ณ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ชั้น 17 อาคารชั้น ทาวเวอร์ส บี ถนนวิภาวดีรังสิต

สคช./คณะกรรมการกฎระเบียบ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนามาตรฐานอาชีพ

นายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และนางเทเรซิตา อาร์ แมนซาลาร์ (Teresita R. Manzala) ประธานผู้เชี่ยวชาญและคณะกรรมการกฎระเบียบ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของผู้ผ่านพิธีการศุลกากรรับผู้อนุญาต (Customs Broker) เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวทางการดำเนินการจัดทำมาตรฐานอาชีพสาขาโลจิสติกส์ เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2557 ณ ประเทศสาธารณรัฐฟิลิปปินส์



สคช./มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลงนามบันทึกข้อตกลงในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ



นายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และรองศาสตราจารย์ ดร.นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2557 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

สคช./สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนา มาตรฐานอาชีพ



นายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และรองศาสตราจารย์กฤษฎา วิทธีรานนท์ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2557 ณ ห้องประชุมสภา A509 ชั้น 5 ตึก A สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น

สคช./มหาวิทยาลัยศรีปทุม-TFIT และ ATSI ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนามาตรฐานอาชีพ

นายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ดร.รัชนีพร พุคยาภรณ์ พุกกะมาน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีปทุม คุณวิชัย เบญจรงค์กุล ประธานสมาคมสมาพันธ์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (TFIT) และคุณสมพร มณีรัตนกุล นายกสมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย (ATSI) ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนามาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการและการจัดทำหลักสูตรมาตรฐานอาชีพของสมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2557 ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม



สคช./สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนามาตรฐานอาชีพ



นายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และรองศาสตราจารย์ ดร.ประดิษฐ์ วรรณรัตน์ อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อยกระดับความรู้ความสามารถให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557 ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

สคช./สถาบันวิชาการ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ลงนามบันทึกข้อตกลงเพื่อการวิจัย



นายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และคุณสุตาภรณ์ วิมลเศรษฐ์ ผู้จัดการสถาบันวิชาการ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงเพื่อการวิจัยและพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2557 ณ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

สคช./มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือพัฒนามาตรฐานอาชีพ

นายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์ ลิ้มไขแสง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือพัฒนามาตรฐานอาชีพและพัฒนาองค์กร โดยมีพลเอกเลิศรัตน์ รัตนวานิช ประธานกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมเป็นสักขีพยาน เพื่อรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2557 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



สคช./วิทยาลัยดุสิตธานี ลงนามความร่วมมือทางวิชาการ



นายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และคุณวีรา พาสพัฒนาพาณิชย์ อธิการบดีวิทยาลัยดุสิตธานี ร่วมลงนามความร่วมมือทางวิชาการและสนับสนุนการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2557 ณ วิทยาลัยดุสิตธานี

สคช./มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงนามบันทึกข้อตกลงในการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ



นายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และรองศาสตราจารย์ นายแพทย์ นิเวศน์ นันทจิต อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมลงนาม บันทึกข้อตกลงในการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2557 ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สคช./ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการกับ Indonesia Professional Certification Authority

นางสาวกรณีสรวง ภิรมย์ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมคุณวุฒิวิชาชีพนานาชาติ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการส่วนที่ 3: หัวข้อ Harmonization of SPA Qualification ร่วมกับ นายไออาร์ สุมานา เอฟ (Ir.Sumarna F.) รองประธาน Indonesia Professional Certification Authority เพื่อเทียบเคียงคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาสปาและความงาม เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2557 ณ Indonesian Professional Certification Authority (BNSP) ประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย



สคช./จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเทคนิคการตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเทคนิคการตรวจประเมินเพื่อเตรียมความพร้อมในการตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ร่วมบรรยายโดยวิทยากรจากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ในระหว่างวันที่ 30 มิถุนายน 2557-1 กรกฎาคม 2557 ณ ห้องบอร์ดรูม สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ชั้น 17 อาคารชั้น ทาวเวอร์ส บี ถนนวิภาวดีรังสิต

สคช./จัดประชุมผู้ตรวจประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมกับผู้ตรวจประเมินจากสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ เข้าร่วมประชุมผู้ตรวจประเมินเพื่อเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2557 ณ ห้องประชุมสีข้าว สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน ชั้น 17 อาคารชั้น ทาวเวอร์ส บี ถนนวิภาวดีรังสิต

สคช./ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (วิทยาลัยดุสิตธานี)

นายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) นางสาวรชนาธิป จันทนู ผู้อำนวยการสำนักรับรองสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และคณะ พร้อมด้วยนายสุพัฒน์ โพษะวัฒนากุล หัวหน้าผู้ตรวจประเมิน ผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ ร่วมเดินทางไปตรวจประเมินความพร้อมขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ในสาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และอาหาร สาขาผู้ประกอบอาหารไทย อาชีพผู้ประกอบอาหารไทย ประเภทอาหารคาว และประเภทขนมไทย เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2557 โดยมีนายเสาวกิจ ปรีเปรม อิตินายกสมาคมเชฟประเทศไทย ให้การต้อนรับ ณ วิทยาลัยดุสิตธานี



สคช./ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ)



นางสาวรชนาธิป จันทนู ผู้อำนวยการสำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พร้อมด้วยนายรังสรรค์ นิมิตรังสรรค์ หัวหน้าผู้ตรวจประเมิน ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจประเมิน อดีตผู้อำนวยการสำนักรับรอง จากสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ ร่วมตรวจสอบและประเมินความพร้อมขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์ เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

สคช./ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (บริษัท เฮลล์ ลันนา จำกัด)



นางสาววรรณธิป จันทนุ ผู้อำนวยการสำนักรับรอง คุณวุฒิวิชาชีพ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) คุณ ภัททิราพร เทียวสนั่น อุปนายกสภาไทยพร้อมคณะผู้ตรวจ ประเมิน ร่วมตรวจประเมินความพร้อมของบริษัท เฮลล์ ลันนา จำกัด เพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพบริหารจัดการสปา เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 ณ บริษัท เฮลล์ ลันนา จำกัด จังหวัดเชียงใหม่

สคช./ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (บริษัท นิมชีเส็ง ขนส่ง 1988 จำกัด)

ดร.นพดล ปิยะตระกูล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การมหาชน) พร้อมผู้เชี่ยวชาญตรวจประเมิน ความพร้อมของสถานที่ที่จัดการทดสอบของ บริษัท นิมชีเส็ง ขนส่ง 1988 จำกัด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหาร รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพ โลจิสติกส์และสาขาการจัดการขนส่งสินค้าทางถนน เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2557 ณ บริษัท นิมชีเส็ง ขนส่ง 1988 จำกัด จังหวัดนครปฐม



สคช./ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (สมาคม ตัวแทนออกของรับอนุญาตไทย)



ดร.นพดล ปิยะตระกูล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การมหาชน) พร้อมคณะเดินทางไปตรวจสอบ สถานที่จัดการทดสอบ โดยมีนายอุเทน ชัยวังตา ผู้ช่วย ศาสตราจารย์อุดม สายะพันธุ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านโลจิสติกส์ ให้การต้อนรับเพื่อหารือข้อตกลงให้เกิดการรับรองสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพ โดยร่วมศึกษาดูการทดลองใช้ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ใช้ในการทำงาน การสัมภาษณ์และ การสอบข้อเขียน เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2557 ณ สมาคม ตัวแทนออกของรับอนุญาตไทย

สคช./ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (สมาคมผู้จัดการขนส่งระหว่างประเทศ)



ดร.นพดล ปิยะตระภูมิ รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พร้อมผู้เชี่ยวชาญตรวจประเมินความพร้อมของสมาคมผู้จัดการขนส่งระหว่างประเทศ เพื่อให้การรับรององค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขางานจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2557 ณ สมาคมผู้จัดการขนส่งระหว่างประเทศ

สคช./ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (วิทยาลัยศิลปะ สื่อและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

นางสาววรรณธิป จันทนุ ผู้อำนวยการสำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พร้อมผู้เชี่ยวชาญตรวจประเมินความพร้อมของวิทยาลัยศิลปะ สื่อและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2557 ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



สคช./ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน)



นางสาววรรณธิป จันทนุ ผู้อำนวยการสำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พร้อมผู้เชี่ยวชาญตรวจประเมินศูนย์ฝึกอบรมระบบอุตสาหกรรมอัตโนมัติของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (วิทยาเขตบางเขน) เพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์ สาขาแมคคาทรอนิกส์ อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2557 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (วิทยาเขตบางเขน)

สคช./ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน)



ดร.นพดล ปิยะตระกูล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พร้อมผู้เชี่ยวชาญตรวจประเมินมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์ สาขาแมคคาทรอนิกส์ อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2557 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

สคช./จัดประชุมการพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดการประชุมการพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการเชื่อม เพื่อระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพการเชื่อมและการทดสอบโดยไม่ทำลาย โดยมีผู้แทนจากสถาบัน การศึกษาเข้าร่วมประชุมหารือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อการพัฒนาเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2557 ณ ห้องประชุม 1 อาคารชั้นทาวเวอร์ส เอ ชั้น 31



สคช./ร่วมหารือกับผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำมาตรฐานอาชีพฯ



นายอภิวัฒน์ อัครนิทต ผู้ดำเนินการสำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ และรักษาการรองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมหารือกับคณาจารย์ ผู้แทนสมาคมและผู้ประกอบการ ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาอนุรักษ์งานพื้นบ้านและศิลปหัตถกรรม เพื่อจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2557 ณ ห้องบอร์ดรูม สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ชั้น 17 อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ถนนวิภาวดีรังสิต

สคช./จัดการประชุมระดมความคิดเห็นกรอบสาขาอาชีพเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดการประชุมระดมความคิดเห็นกรอบสาขาอาชีพเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ โดยมีผู้แทนจากสมาคมและสถาบันการศึกษาเข้าร่วม โอกาสนี้ นายนิวัชร ศิริปรีพงศ์ นักวิชาการมาตรฐานอาชีพ ร่วมบรรยายเกี่ยวกับความเป็นมาของกรอบสาขาอาชีพเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ พร้อมทั้งร่วมหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ เพื่อพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2557 ณ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ชั้น 17 อาคารชั้นทาวเวอร์ส บี ถนนวิภาวดีรังสิต

สคช./จัดอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยงานรับรองบุคคล



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมกับสถาบันมาตรฐานไอเอสโอ จัดอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยงานรับรองบุคคล ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 แนวทางการประเมินตามมาตรฐาน ISO 19011 และมาตรฐานอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานวิชาชีพ ระหว่างวันที่ 15 – 18 กรกฎาคม 2557 ณ โรงแรมสุโกศล กรุงเทพฯ

สคช./จัดโครงการส่งเสริมการใช้บริการระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและเปิดตัวองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดโครงการส่งเสริมการใช้บริการระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและเปิดตัวองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขางานจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2557 ณ ห้องเพชร ชั้น 11 โรงแรมวินเซอร์ สวีทส์ กรุงเทพฯ



สคช./จัดโครงการส่งเสริมการใช้บริการระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและเปิดตัวองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (สมาคมขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ไทย)



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดโครงการส่งเสริมการใช้บริการระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและเปิดตัวองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน และผู้บริหารงานขนส่งสินค้าทางถนน สมาคมขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ไทย เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2557 ณ บริษัท นีมี่เส็งโลจิสติกส์ จำกัด สถานีขนส่งสินค้าสนามบินสุวรรณภูมิ ถนนสุขุมวิท 1 จังหวัดนครปฐม

ส่วนที่ 6

ภาคผนวก







ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ปี 2558

“ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555 - 2559) อันเป็นแผนที่ให้ความสำคัญกับ “คน” ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศ ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนในทุกกระดับ ตั้งแต่การเตรียมพร้อมกำลังคนก่อนเข้าสู่กำลังแรงงาน รวมถึงผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานที่ครอบคลุมทุกภาคเศรษฐกิจ อันประกอบไปด้วย ภาคเกษตร อุตสาหกรรมและบริการ ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน มี 4 ข้อจากทั้งหมด 6 ข้อ ได้แก่ ”



► **1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน**
โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทยในทุกช่วงวัยด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาทักษะให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้ฝึกฝนความคิดในเชิงสร้างสรรค์และเตรียมพร้อมกับความหลากหลายทางวัฒนธรรมเมื่อก้าวเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

► **2. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน**
โดยการสร้างเสริมความเข้มแข็ง ประสิทธิภาพและศักยภาพในภาคเกษตร มุ่งเน้นความมั่นคงในอาชีพและรายได้แก่ผู้ประกอบการอาชีพเกษตรกร โดยการยกระดับคุณภาพชีวิต และพยายามชักจูงแรงงานรุ่นใหม่ให้เข้าสู่อาชีพเกษตรกรรม

► **3. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน** ผ่านการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้ผู้ประกอบการทุกระดับ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับวิสาหกิจให้สามารถแข่งขันได้ทั้งในระดับภูมิภาค อนุภูมิภาคและนานาชาติ อีกทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เกิดความยั่งยืน โดยอาศัยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและความคิดเชิงสร้างสรรค์

► **4. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาค เพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม** โดยให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกภาคส่วนและสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันการศึกษาให้มีมาตรฐาน ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน

แผนการดำเนินงานของสถาบันฯ ให้ความสำคัญที่ “คน” เป็นที่ตั้งและมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นไปตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ทั้ง 4 ข้อ โดยเฉพาะยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน แนวทางที่ 5.2.3 “พัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้และสมรรถนะที่สอดคล้องกับโครงสร้างการผลิตและบริการบนฐานความรู้และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ โดยพัฒนากำลังแรงงานระดับกลาง เน้นการจัดการเรียนการสอนตามแนวทฤษฎีการเรียนรู้ เพื่อสร้างสรรค์ด้วยปัญญา การสร้างแรงจูงใจ ปลุกฝังค่านิยมในการเรียนสายอาชีพและการประกอบอาชีพอิสระ การยกระดับคุณภาพมาตรฐานอาชีวศึกษาให้ผู้เรียนมีสมรรถนะในการประกอบอาชีพที่เชื่อมโยงกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย และสอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของสถานศึกษา รวมทั้งสร้างเครือข่ายการผลิตและพัฒนากำลังแรงงานกับภาคส่วนต่างๆ โดยเฉพาะสถานประกอบการ สถาบันเฉพาะทาง ควบคู่กับการสร้างเครือข่ายกับนานาชาติ” และขณะนี้ประเทศไทยมีกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (National Qualification Framework : NQF) เป็นกรอบมาตรฐานในการประเมินศักยภาพการเรียนรู้ของบุคคลที่เชื่อมโยงกับคุณวุฒิการศึกษากับการเทียบโอนประสบการณ์ ซึ่งปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 แต่ยังขาดกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ



แห่งชาติ (National Professional Qualification Framework) เพื่อจะตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ การพัฒนาคนสู่ สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ตามแผนฯ 11 และการพัฒนากำลังคนของประเทศและยุทธศาสตร์ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ข้อที่ 4 ว่าด้วยการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการรับรอง สมรรถนะบุคคลของประเทศไทย เพื่อให้มีโอกาสในการ ก้าวเข้าสู่การเป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและนานาชาติ

นอกจากนั้น เพื่อให้มีการดำเนินงานตอบสนองต่อ นโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐบาลข้อที่ 7.3 พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน โดยการเร่งรัดและขยายผลการใช้ระบบคุณวุฒิ วิชาชีพให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยคำนึงถึงความเป็น เอกภาพกับระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐาน วิชาชีพ และสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ข้อ 4.5 พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้เชื่อมโยง กับมาตรฐานวิชาชีพ และนโยบายรัฐบาลข้อ 3.1 เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ ตลาดแรงงาน พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพแรงงาน เชื่อมโยง ข้อมูลและการดำเนินการระหว่างหน่วยงานของรัฐ กับเอกชน เพื่อให้ตรงกับความต้องการของพื้นที่และของ ประเทศโดยรวม จึงได้ให้ความสำคัญในการนำมาตรฐาน อาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการประเมินสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพและให้ประกาศนียบัตรรับรอง คุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่ตรงกับสมรรถนะ และที่สำคัญส่งต่อมาตรฐานอาชีพที่พัฒนาเสร็จแล้วให้ กับสถาบันการศึกษาเพื่อนำไปพัฒนาหลักสูตรการเรียน การสอนให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่ผู้ประกอบการต้องการ

เพื่อให้ประชาชนและผู้ประกอบการได้เข้าถึงการให้ บริการของสถาบันฯ มากขึ้น และได้รับประโยชน์จาก การดำเนินงานของสถาบันฯ อย่างทั่วถึง โดยเฉพาะผู้มี สมรรถนะในอาชีพมีโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะและ มีความก้าวหน้าในอาชีพต่อไป จึงได้เร่งสนับสนุนการ จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพให้ครอบคลุม ทุกสาขาอาชีพ และนำร่ององค์กรที่ทำหน้าที่รับรอง สมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้ครบทุกสาขาอาชีพ และครบตามสมรรถนะวิชาชีพในแต่ละสาขาอาชีพ เพื่อทำการประเมินสมรรถนะบุคคลที่ขอเข้ารับการประเมิน และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการศึกษา ในนำมาตรฐานอาชีพที่พัฒนาแล้วไปพัฒนาหลักสูตร การเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการ ของผู้ประกอบการ รวมทั้งพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้ เป็นที่ยอมรับในระดับสากลด้วยการร่วมพัฒนามาตรฐาน อาชีพกับประเทศอาเซียนและประเทศอื่นๆ ใน สาขาอาชีพเดียวกัน เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงาน เสรีเพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียนและผลจาก การดำเนินงานของสถาบันฯ จะส่งผลให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงค่านิยมการศึกษาจากเดิมที่ให้ความ สำคัญกับวุฒิปริญญาจนทำให้แรงงานที่จบปริญญา ล้นตลาดในขณะที่แรงงานสายอาชีพขาดแคลน ซึ่ง ค่านิยมการศึกษาจะหันกลับมาให้ความสำคัญกับการ เรียนสายอาชีพมากขึ้น เนื่องจากสามารถทำงานมี รายได้ทันที การดำเนินงานในระยะต่อไปเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายที่วางไว้และเป็นไปตามทิศทางการพัฒนา ประเทศ สถาบันฯ จึงได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. 2558–2562 ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันหลักในการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพให้ได้รับการยอมรับทั้งในและต่างประเทศ”

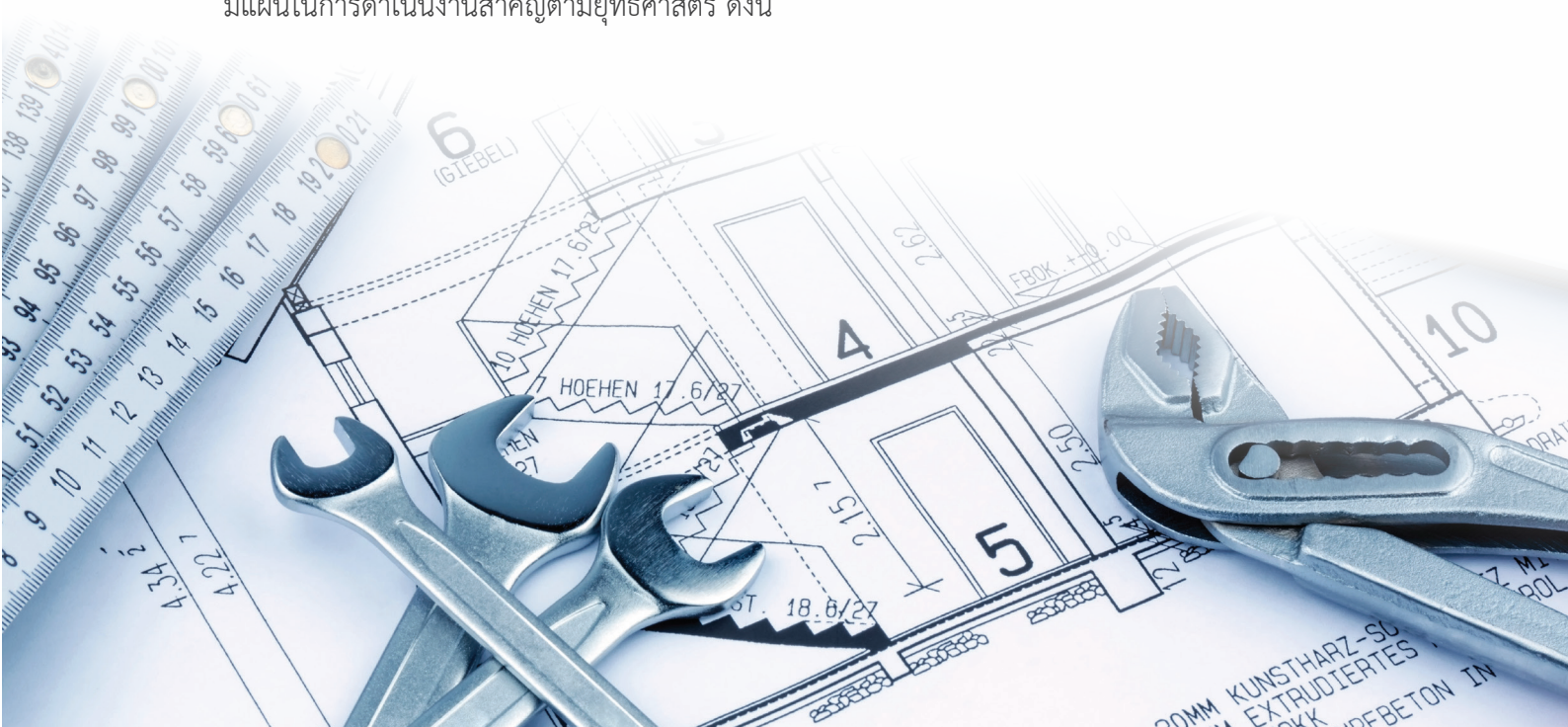
พันธกิจ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ
2. ประสานและบูรณาการการทำงานร่วมกับกลุ่มอาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อผลักดันให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
3. เป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและการบริการเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
4. พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการที่ดี

แผนยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศ
2. ส่งเสริมให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ
3. เสริมสร้างและบูรณาการความร่วมมือ ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
4. พัฒนาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนงานระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
5. เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรให้เป็นองค์กรหลักในด้านการบริหารจัดการที่ดี

มีแผนในการดำเนินงานสำคัญตามยุทธศาสตร์ ดังนี้



ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศ



1. โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ

ส่งเสริมและสนับสนุนตัวแทนกลุ่มผู้ประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละสาขาวิชาชีพจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพทั้งภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรี เมื่อเข้าสู่การเปิดเสรีประชาคมอาเซียน และเป็นสาขาอาชีพที่สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจใน 23 สาขาวิชาชีพ ประกอบด้วย

ภาคอุตสาหกรรม สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมเซรามิกส์ สาขาวิชาชีพผู้ควบคุมงานก่อสร้าง สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการพิมพ์ ระยะที่ 2 สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมพลาสติก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ (ระยะที่ 2) สาขาวิชาชีพก่อสร้าง การจัดการพลังงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย

ธุรกิจทดสอบและตรวจสอบ (นักทดสอบโดยไม่ทำลาย) ออกแบบผลิตภัณฑ์ ธุรกิจจัดการสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย นักผังเมือง นักบริหารโครงการ

ภาคบริการ สาขาวิชาชีพการสอนภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) สาขาวิชาชีพการกีฬา (นักวิทยาศาสตร์การกีฬา) สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวการแพทย์ สาขาวิชาชีพธุรกิจรักษาความปลอดภัย สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ ระยะที่ 2 สาขาวิชาชีพธุรกิจดนตรี อาชีพช่างเทคโนโลยีระบบเสียง สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดประชุมและนิทรรศการ (MICE) อาชีพผู้ปฏิบัติการบัญชี

ภาคเกษตรกรรมและอาหาร สาขาวิชาชีพเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคล



1. โครงการสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินเพื่อรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

สนับสนุนให้บุคลากรในสาขาวิชาชีพ 12,600 คน เข้าสู่กระบวนการประเมิน เพื่อให้มาตรฐานอาชีพที่ได้จัดทำขึ้นนี้ได้ถูกนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ โดยนำไปประเมินสมรรถนะของบุคลากรตามกระบวนการและมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้

2. โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

การดำเนินงานพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้ได้มาตรฐานสากล โดยสานต่อจากการสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันฯ กับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศในระยะที่ผ่านมา และดำเนินการเจรจาและหารือร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศผ่านการจัดประชุมระดมความคิดเห็นจากผู้ประกอบการและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และจัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและกระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรแก่ผู้ประกอบการ ในกลุ่มสาขาอาชีพต่างๆ

3. โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกับประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และเทียบเคียง (Referencing) มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพระหว่างอุตสาหกรรมไทยและประเทศสมาชิกอาเซียน

ศึกษาข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกันในประเทศอาเซียนเกี่ยวกับการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพของไทยให้เทียบเคียงกับประเทศต่างๆ ในกลุ่มประเทศอาเซียน และเพื่อให้มีกรอบการดำเนินงานใกล้เคียงกัน รองรับ การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี โดยการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการกับหน่วยงานต่างๆ ของประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและประเทศที่เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกับประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อันจะนำไปสู่การเทียบเคียงคุณวุฒิวิชาชีพ

4. โครงการส่งเสริมการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่กลุ่มเป้าหมาย และส่งเสริมการใช้บริการระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ

ส่งเสริมการรับรู้เกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้กับประชาชนผ่านสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่มีต่อผู้ประกอบการและผู้ประกอบอาชีพ และประชาชนทั่วไปในภูมิภาค รวมทั้งได้มีโอกาสเรียนรู้และทดลองใช้บริการระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อจะได้ทราบข้อมูลของสมรรถนะแต่ละอาชีพ และแนวทางการขอเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างและบูรณาการความร่วมมือในทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ





1. โครงการสนับสนุนการนำร่ององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

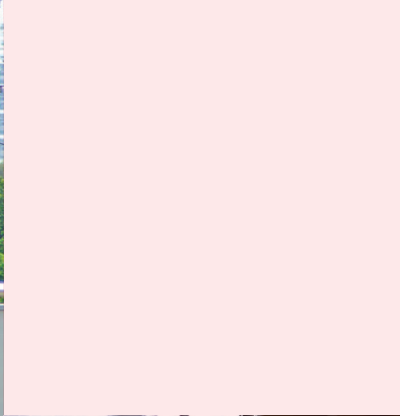
สนับสนุนการนำร่ององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้ครบทุกสาขาวิชาชีพที่ได้จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปแล้วให้มีความพร้อมในการประเมินสมรรถนะ และสามารถรองรับจำนวนผู้เข้ารับการประเมินได้ครอบคลุมทุกระดับชั้น โดยสนับสนุนองค์กรที่มีความพร้อมทั้งด้านเครื่องมือพื้นฐานบุคลากรและสถานที่ ทั่วทุกภาคของประเทศตามความเหมาะสมของอุตสาหกรรมสำคัญในแต่ละพื้นที่เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลให้ตรงตามความต้องการของอุตสาหกรรมในพื้นที่นั้นๆ

2. โครงการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการเพื่อสร้างกลไกสนับสนุนและขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพให้กับตัวแทนหน่วยงานด้านการศึกษา และตัวแทนกลุ่มบุคลากรด้าน Human Resource ในองค์กรภาคธุรกิจ เพื่อให้ตระหนักและเห็นความสำคัญของระบบคุณวุฒิวิชาชีพที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นหน่วยงานหลัก ในการขับเคลื่อนงานระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ





1. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่ศูนย์กลาง ข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ระยะที่ 3

พัฒนาฐานข้อมูลต่อยอดจากระยะที่ 1 และ 2 สู่การเป็นศูนย์กลางข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพด้วยการ

- » พัฒนาเครื่องมือวิเคราะห์อัจฉริยะสำหรับข้อมูลภายในระบบฐานข้อมูล ทำหน้าที่คัดกรองและแนะนำข้อมูลที่เหมาะสมกับผู้ใช้รายบุคคล
- » พัฒนาระบบประเมินตนเอง (Self-Assessment)
- » การพัฒนาส่วนเชื่อมต่อประสานงานกับผู้ใช้เพื่อให้เหมาะสมกับประสบการณ์ผู้ใช้ พัฒนาระบบใบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพออนไลน์
- » เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเทศ รวมถึงศึกษาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับกรมการปกครอง

การพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยให้ได้มาตรฐานสากล รวมไปถึงการสร้างความร่วมมือและเชื่อมโยงฐานข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกับประเทศสมาชิกอาเซียนในกลุ่มประเทศที่มีความพร้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ที่ต้องการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล และเตรียมความพร้อมสู่การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในปี 2558 ให้กับผู้มีทักษะฝีมือในการสร้างโอกาสในการเพิ่มรายได้จากการไปทำงานต่างประเทศ และสร้างโอกาสให้กับผู้มีทักษะฝีมือในการได้ทำงานตรงกับความรู้ความสามารถ และมีรายได้ที่เหมาะสมกับสมรรถนะ

2. โครงการพัฒนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)

ดำเนินงานร่วมกับสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (MASCI) พัฒนาระบบงานของหน่วยงานที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 เพื่อให้มีระบบประเมินที่มีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับตัวแทนบุคลากรขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ จำนวน 68 แห่ง โดยผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการขั้นพื้นฐานเพื่อเตรียมความพร้อมและคัดเลือกองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ จำนวน 10 แห่ง และการพัฒนาเอกสารระบบงานตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 ในขอบข่ายการรับรองสมรรถนะบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพ และผลักดันให้มีการนำระบบการรับรองสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 ไปปฏิบัติ เพื่อเตรียมยื่นขอรับการรับรองระบบงานตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 ซึ่งยังเป็นเรื่องใหม่ในประเทศไทย

3. โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)

จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรที่สนใจที่จะเป็นผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการรับรอง ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และอบรมหลักสูตร “ฝึกอบรมหัวหน้าผู้ตรวจประเมินระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001:2008 SERIES AUDITOR/LEAD AUDITOR COURSE)” และหลักสูตร “ข้อกำหนดมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024:2012 สำหรับหน่วยจดทะเบียนบุคลากร”

4. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

จัดประชุมเพื่อชี้แจงเกณฑ์การวัดสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและฝึกอบรมหลักสูตรหลักเกณฑ์พื้นฐาน หลักสูตรการตรวจประเมินภายใน และหลักสูตรการประเมินสมรรถนะของบุคคลขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้กับบุคลากรที่จะเป็นเจ้าหน้าที่สอบให้มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการดำเนินการสอบและมีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์องค์กร ในการตรวจประเมินภายในองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรให้เป็นองค์กรหลัก ในการบริหารจัดการที่ดี



1. โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

จัดอบรมพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันฯ ให้มีศักยภาพสามารถนำความรู้
ที่ได้มาพัฒนากระบวนการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย

2. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์คุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ

ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
และสถานะที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ถ่ายทอดลงสู่การประเมินผลตามตัวชี้วัด
ในระดับสำนักและบุคคลเพื่อให้เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ และสามารถดำเนินงานและประเมินผล
ได้จริง และเพื่อให้เป็นแผนบูรณาการในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ

ภาคผนวก

กรอบคุณวุฒิวิชาชีพ (TPQF)

ชั้น 7	National Qualification of Advanced Profes sional Competence	ผู้ทรงคุณวุฒิในอาชีพ	Top Management, Novel & Original
ชั้น 6	National Qualification of Higher Professional Competence	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษในอาชีพ	Experienced Specialists and Senior Management
ชั้น 5	National Qualification of Professional Competence	ผู้เชี่ยวชาญในอาชีพ	Professionally Qualified, and Mid-management
ชั้น 4	National Advanced Diploma Qualification of Vocational Competence	ผู้ชำนาญการในอาชีพ	Supervisors, Foremen, Superintendents Academically Qualified Workers, Junior Management
ชั้น 3	National Diploma Qualification of Voca tional Competence	ผู้มีทักษะเฉพาะทาง	Specialize Skilled Personnel/Worker
ชั้น 2	National Qualification of Vocational Competence	ผู้มีทักษะฝีมือ	Skilled Personnel/Worker
ชั้น 1	National Qualification of Vocational Competence	ผู้มีทักษะเบื้องต้น	Basic Skilled Personnel/Worker

กรอบคุณวุฒิวิชาชีพถูกจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเกณฑ์ในการกำหนดระดับคุณวุฒิวิชาชีพที่กำหนดโดยระดับ สมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ โดยกรอบคุณวุฒิวิชาชีพในแต่ละระดับจะอธิบายถึงกฎเกณฑ์ความรู้ทักษะและคุณสมบัติที่พึงประสงค์ขอบเขตความรับผิดชอบผลผลิตที่พึงจะได้จากการปฏิบัติงานนวัตกรรมและระดับความยากง่ายของการทำงาน โดยเฉพาะนวัตกรรมในระดับต้นอาจจะยังไม่สามารถมีนวัตกรรม แต่กำหนดว่าสามารถปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์การปฏิบัติการแต่ในระดับคุณวุฒิสูงๆ จะสามารถสร้างนวัตกรรมใหม่หรือวิธีการในการทำงานหรือคิดค้นเทคโนโลยีใหม่ในอาชีพของตนเอง เกณฑ์และคำอธิบายในกรอบคุณวุฒิวิชาชีพได้อธิบายถึงสมรรถนะขอบเขตความรับผิดชอบผลผลิตที่พึงจะได้จากการปฏิบัติงานระดับความยากง่ายของการทำงานและนวัตกรรมที่เป็นกลาง ไม่ได้เฉพาะเจาะจงอาชีพใดอาชีพหนึ่งเพื่อยกระดับคุณวุฒิวิชาชีพและการพัฒนากำลังคนของประเทศให้สามารถแข่งขันในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและระดับสากลได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรอบคุณวุฒิวิชาชีพถูกใช้เป็นเครื่องมือหลักในการประเมินและรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่กำหนดเพื่อตอบสนองความต้องการทั้งของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม ตลอดจนเป็นกลไกในการเชื่อมโยงเทียบเคียงกับระบบคุณวุฒิการศึกษาในระดับประเทศและสากล

ตารางสรุปกรอบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ชั้น (Level)			คำอธิบายทั่วไป (Description)
ชั้น 1 National Qualification of Vocational Competence 1	Basic Skilled Personnel/ Worker	ผู้มีทักษะเบื้องต้น	มีทักษะในการปฏิบัติงานประจำขั้นพื้นฐานทั่วไป สามารถแก้ปัญหาพื้นฐานในการปฏิบัติงานได้อย่างจำกัด โดยมีการควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด
ชั้น 2 National Qualification of Vocational Competence 2	Skilled Personnel /Worker	ผู้มีทักษะฝีมือ	มีทักษะฝีมือในการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดไว้แล้ว สามารถแก้ปัญหาพื้นฐานที่พบเป็นประจำ โดยประยุกต์ใช้ทฤษฎี เครื่องมือและข้อมูลพื้นฐานภายใต้การควบคุม และแนวทางของผู้บังคับบัญชา
ชั้น 3 National Diploma Qualification of Vocational Competence	Specialize Skilled Personnel / Worker	ผู้มีทักษะเฉพาะทาง	มีทักษะระดับฝีมือเฉพาะทางและเทคนิคในการปฏิบัติงาน กระบวนการคิดและปฏิบัติที่หลากหลาย สามารถแก้ปัญหาทางเทคนิคควบคู่กับการใช้เครื่องมือ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องภายใต้การแนะนำของผู้บังคับบัญชา
ชั้น 4 National Advanced Diploma Qualification of Vocational Competence	Supervisors, Foremen, Superintendents Academically Qualified Workers, Junior Management,	ผู้ชำนาญการในอาชีพ	มีทักษะทางเทคนิคในการปฏิบัติงาน มีทักษะทางความคิด และปฏิบัติที่หลากหลาย ครอบคลุมการปฏิบัติงาน หาข้อสรุปและการตัดสินใจแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับงาน โดยใช้ทฤษฎีและเทคนิคอย่างอิสระด้วยตนเอง
ชั้น 5 National Qualification of Professional Competence	Professionally Qualified, and Mid-management	ผู้เชี่ยวชาญในอาชีพ	มีทักษะทางเทคนิคในการปฏิบัติงาน มีทักษะในการปฏิบัติงานที่ซับซ้อน มีส่วนร่วมในการวางแผน บริหารจัดการ และกำหนดนโยบายขององค์กรโดยใช้ทฤษฎี และเทคนิคในการแก้ปัญหาย่างอิสระ สามารถพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีใหม่ๆ ได้ สามารถใช้ภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานและสามารถอบรมและฝึกฝนบุคคลอื่นได้
ชั้น 6 National Qualification of Higher Professional Competence	Experienced Specialists and Senior Management	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษในอาชีพ	มีทักษะในการบริหารจัดการ วิเคราะห์และประเมิน เพื่อแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน และที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยสามารถนำองค์ความรู้และทักษะจากสาขาอาชีพอื่นๆ ที่มีความหลากหลายมาประยุกต์ใช้ได้ สามารถกำหนดนโยบายกลยุทธ์ขององค์กรโดยจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ
ชั้น 7 National Qualification of Advanced Professional Competence	Top Management, Novel & Original	ผู้ทรงคุณวุฒิในอาชีพ	มีทักษะที่เป็นเลิศในการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร ระบบและนวัตกรรมการทำงาน และบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสามารถสังเคราะห์ และประเมินเพื่อแก้ไขวิกฤติปัญหาขององค์กร กำหนดทิศทางและอนาคตและเปลี่ยนวัฒนธรรมขององค์กรได้อย่างเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ

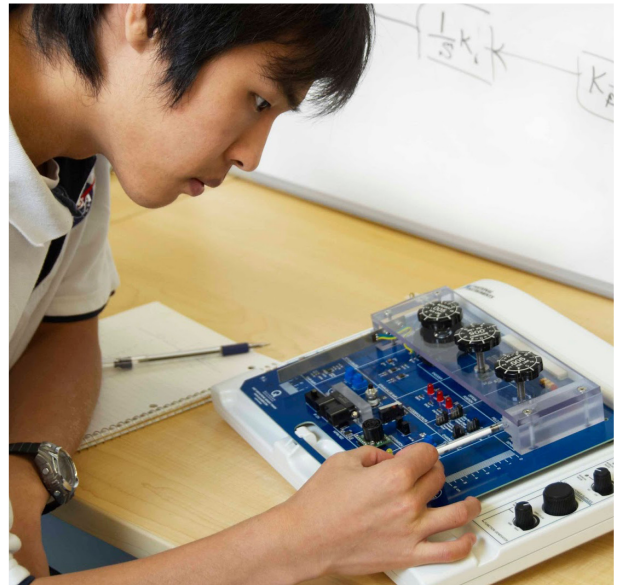
ความสำคัญของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

ในโลกของการทำงานที่ไม่เพียงแต่ต้องใช้ความรู้แต่ยังต้องใช้ทักษะและความเชี่ยวชาญหลายด้าน ที่เกิดจากการเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติงานจริงและการฝึกฝน ผู้ประกอบอาชีพทุกคนทั้งที่มีคุณวุฒิการศึกษาและไม่มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขานั้นๆ ล้วนมีศักยภาพในการพัฒนาความสามารถในการทำงานด้านต่างๆ ในหน้าที่ของตน ซึ่งการใช้ความรู้ทักษะและความสามารถมาประยุกต์ใช้เพื่อการประกอบอาชีพนี้เรียกว่า “สมรรถนะ” ซึ่งในแต่ละสาขาอาชีพอันประกอบด้วยสายงานที่หลากหลาย และในแต่ละสายงานต่างมีหลายอาชีพแต่ละอาชีพ



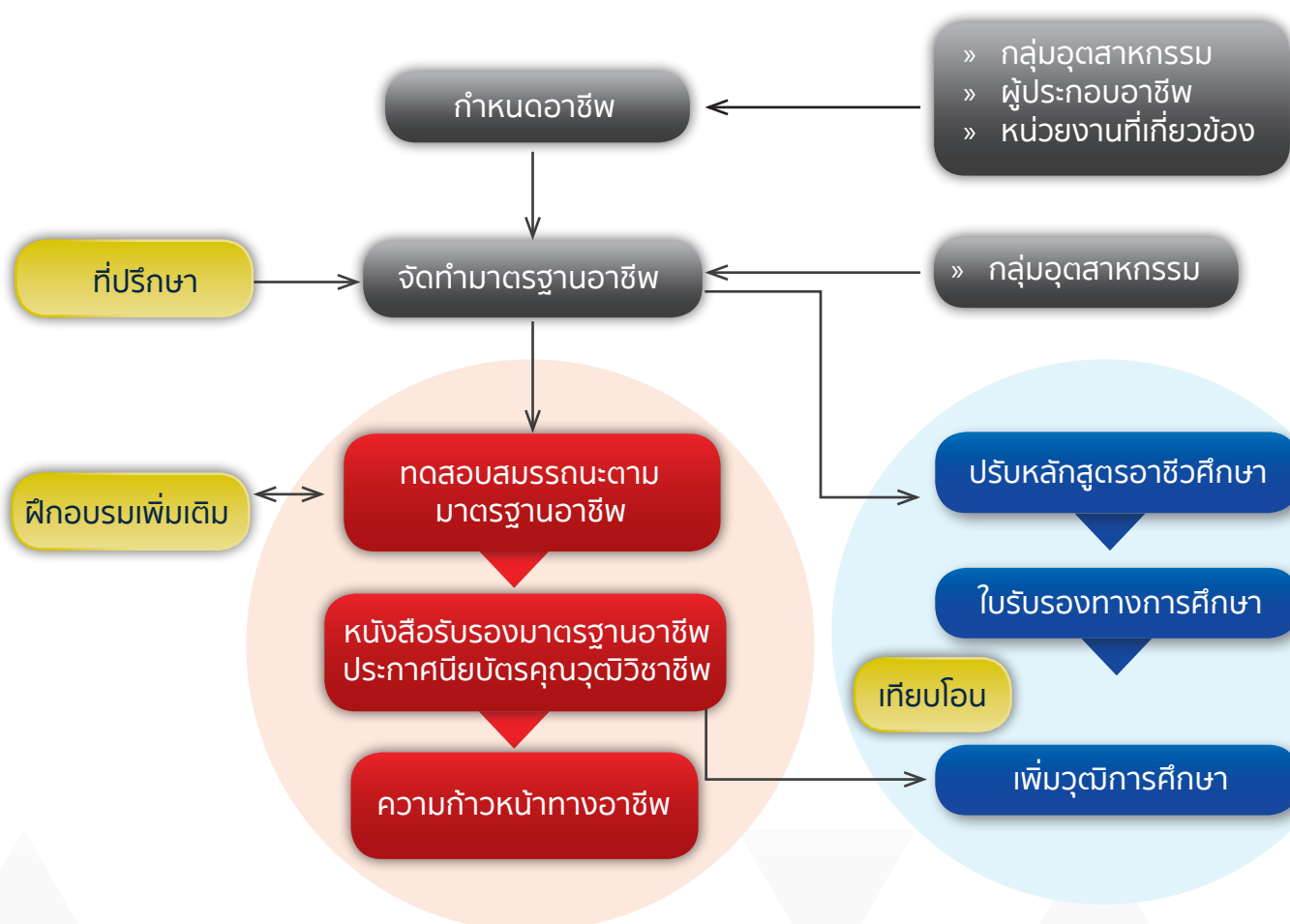
จำเป็นต้องมีสมรรถนะหลายด้าน เช่น ในสาขาที่พักและโรงแรม สายงานการต้อนรับอาจประกอบไปด้วยอาชีพต่างๆ ตั้งแต่ผู้จัดการฝ่ายต้อนรับ พนักงานต้อนรับ พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานยกกระเป๋า รวมถึงอาชีพอื่นๆ ซึ่งแต่ละอาชีพมีลักษณะงานในหน้าที่ที่แตกต่างกันออกไป และจำเป็นต้องใช้สมรรถนะที่หลากหลายในการทำงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

จากการตระหนักถึงความจำเป็นและความสำคัญในการกำหนดยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนากำลังคน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพจึงก่อตั้งขึ้นในฐานะองค์การมหาชน ภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี เพื่อทำหน้าที่พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพอันเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับความก้าวหน้าและอัตราผลผลิตโดยสถาบันฯ ร่วมกับกลุ่มอุตสาหกรรมและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการระบุสมรรถนะที่อุตสาหกรรมต้องการเพื่อจัดทำ “มาตรฐานอาชีพ” อันหมายถึงการกำหนดระดับสมรรถนะของบุคคลในการประกอบอาชีพ อีกทั้งยังรับรองทักษะและ



ความเชี่ยวชาญของบุคคลด้วยการสร้างมาตรฐานในการวัดสมรรถนะเพื่อที่จะรับรอง “คุณวุฒิวิชาชีพ” ซึ่งหมายความว่า การรับรองความรู้ความสามารถและทักษะของบุคคลในการทำงานตามมาตรฐานอาชีพนั้น โดยคุณวุฒิวิชาชีพนี้จะเป็นประโยชน์โดยตรงต่อกำลังคนส่วนใหญ่ซึ่งเป็นผู้ที่ไม่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับสูงแต่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในอาชีพ

กระบวนการของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ



ประโยชน์ของการมีคุณวุฒิวิชาชีพ

» คุณวุฒิวิชาชีพกับประเทศไทย

- สถาบันฯ ยังคำนึงถึงการสร้างโอกาสในตลาดงานอาเซียนและต่างประเทศให้กับผู้ประกอบการอาชีพไทย จึงได้จัดทำมาตรฐานอาชีพที่สามารถเทียบได้กับมาตรฐานสากล โดยนำมาตรฐานอาชีพที่ถูกจัดทำขึ้นในกลุ่มอุตสาหกรรมและสาขาอาชีพต่างๆ ไปเทียบเคียงกับมาตรฐานของกลุ่มประเทศในภูมิภาคอาเซียนและในระดับสากล เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในกรณีที่ผู้ประกอบการอาชีพต้องมีการเคลื่อนย้ายแรงงานไปสู่สากล
- เพื่อสร้างโอกาสให้กับบุคลากรที่มีทักษะฝีมือ ทั้งที่มีคุณวุฒิการศึกษาและไม่มีคุณวุฒิการศึกษาในการพัฒนาตนเองและสร้างรายได้ และนักเรียน นักศึกษามีสมรรถนะตรงตามที่คุณประกอบการต้องการ รวมทั้งเป็นที่ยอมรับในการไปทำงานต่างประเทศ อันเป็นการยกระดับและพัฒนาฝีมือบุคลากรของไทยให้มีคุณภาพมาตรฐานรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน และจะนำมาซึ่งการปรับเปลี่ยนค่านิยมในการศึกษาของไทย นักเรียน นักศึกษาจะหันมาเรียนในสายอาชีพมากขึ้น
- ช่วยสนับสนุนแรงงานที่มีคุณภาพ ส่งผลให้เกิดการเพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ในประเทศเพื่อรองรับเข้าสู่ระบบระบบประชาคมอาเซียน

» คุณวุฒิวิชาชีพกับผู้ประกอบการ

- เป็นการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพอันเป็นบันไดสู่ความก้าวหน้าของผู้ประกอบการอาชีพที่มีสมรรถนะทั้งที่มีคุณวุฒิการศึกษาและไม่มีคุณวุฒิการศึกษา และเป็นเครื่องมือในการพัฒนาตนเองตามเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

» คุณวุฒิวิชาชีพกับผู้ประกอบการ

- ได้บุคลากรที่มีสมรรถนะที่ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการเพื่อช่วยแก้ปัญหาเรื่องกำลังคนขาดทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในแต่ละระดับขั้นหรือตำแหน่งงาน
- สามารถพิจารณาคัดเลือกบุคลากรจากประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ ประกอบกับการพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาเพียงอย่างเดียว
- ช่วยลดต้นทุนในส่วนของการฝึกอบรมพนักงานและเพิ่มอัตราผลผลิต ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประกอบการมีศักยภาพการแข่งขันในตลาดสูงขึ้น

» คุณวุฒิวิชาชีพกับสถาบันการศึกษา

- ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงค่านิยมการศึกษาจากเดิมที่ให้ความสำคัญกับวุฒิปริญญาจนทำให้แรงงานที่จบปริญญาล้นตลาด ในขณะที่แรงงานสายอาชีพขาดแคลน ซึ่งจะทำให้คนหันกลับมาให้ความสำคัญกับการเรียนสายอาชีพมากขึ้น เนื่องจากสามารถใช้สมรรถนะในวิชาชีพของตนไปทำงานสร้างรายได้ที่เป็นไปตามสมรรถนะทันที
- สถาบันการศึกษาสามารถนำคุณวุฒิวิชาชีพไปประยุกต์ปรับหลักสูตรให้เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ (Competency Based) ทำให้การผลิตกำลังคนของประเทศสอดคล้องกับความต้องการของวงการอุตสาหกรรมได้มากขึ้น



บทสรุป

กรอบคุณวุฒิวิชาชีพถูกจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเกณฑ์ในการกำหนดระดับคุณวุฒิวิชาชีพของผู้ประกอบอาชีพ โดยแบ่งออกเป็น 7 ระดับ ตามความสามารถและความรู้ ความชำนาญเพื่อให้เหมาะสมกับผู้ประกอบอาชีพในการทดสอบสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำมาตรฐานวิชาชีพในสาขาต่างๆ เพื่อให้ครอบคลุมในทุกสาขาวิชาชีพของประชาชนไทย ซึ่งผู้ประกอบอาชีพสามารถศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพต่างๆ รวมทั้งสามารถประเมินสมรรถนะของตนเองตามมาตรฐานอาชีพที่ <http://www.tpqi.go.th> เพื่อให้ทราบว่าตนเองนั้นมีคุณวุฒิวิชาชีพในระดับใด

การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานวิชาชีพนี้มีประโยชน์ต่อผู้ประกอบอาชีพในด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพเพื่อให้การปฏิบัติงานมีมาตรฐาน สร้างงาน สร้างโอกาส สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของตน และเป็นประโยชน์ต่อผู้ประกอบการในการคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงต่อความต้องการ รวมทั้งสร้างประโยชน์แก่ประเทศในการพัฒนากำลังคนที่มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน อันส่งผลต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลกของประเทศต่อไป



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

Thailand Professional Qualification Institute (Public Organization)

123 ชั้น 17 อาคารชั้นทาวเวอร์ส ตึกบี
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

123 17th Fl., Sun Towers (Building B)
Vibhavadi Rangsit Rd, Chomphon,
Chatuchak, Bangkok 10900

www.tpqi.go.th

Tel : 0-2617-7970

Fax : 0-2617-7577