

รายงานประจำปี 2561
ANNUAL REPORT 2018



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)

Thailand Professional
Qualification Institute
(Public Organization)

สคช. เชี่ยวชาญ
สถานสร้างมาตรฐานอาชีพ





สารบัญ

6 คำแถลงของนายกรัฐมนตรี

10 สารจากประธานกรรมการ

8 สารจากรองนายกรัฐมนตรี

11 สารจากผู้อำนวยการ



12 บทสรุปผู้บริหาร

14 ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปองค์กร

- ข้อมูลเกี่ยวกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
- พันธกิจ นโยบายคุณภาพ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน
- นโยบายความโปร่งใสของ สคช.



22 ส่วนที่ 2 โครงสร้างองค์กร

- โครงสร้างการแบ่งส่วนงานของ สคช.
- หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักต่างๆ
- คณะกรรมการ สคช.
- การเข้าประชุมของคณะกรรมการ สคช.
- คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองนโยบายและแผนดำเนินการ
- คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
- คณะอนุกรรมการตรวจสอบ
- คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองให้ความเห็นและจัดทำร่างหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ
- คณะอนุกรรมการมาตรฐานอาชีพ





56 ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานของสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

- ผลการดำเนินงานต่อยอดตามนโยบายรัฐบาลปี 61
- ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กร
- ระบบคุณวุฒิวิชาชีพต่อการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

96 ส่วนที่ 4 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

100 ส่วนที่ 5 รายงานทางการเงิน

134 ส่วนที่ 6 ข่าวกิจกรรม

144 ส่วนที่ 7 การบริหารความเสี่ยง และแผนการดำเนินงานในอนาคต

160 ส่วนที่ 8 ภาคผนวก

- ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- กรอบคุณวุฒิวิชาชีพ 8 ระดับ

Professional Qualification



สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมปิโตรเลียม
และปิโตรเคมี



สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดดอกไม้



สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย



สาขาวิชาชีพขนสัງชุมชน



สาขาวิชาชีพกิจกรรมบริการ
เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย



“รัฐบาลมีนโยบายพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา
ให้เชื่อมโยงกับมาตรฐานวิชาชีพ
โดยเร่งรัดและขยายผล
การใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน”

“รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมอาชีวศึกษาและการศึกษาระดับวิทยาลัยชุมชน เพื่อสร้างแรงงานที่มีทักษะโดยเฉพาะในท้องถิ่นที่มีความต้องการแรงงาน และพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้เชื่อมโยงกับมาตรฐานวิชาชีพ... อีกทั้งยังส่งเสริมการพัฒนาแรงงานของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และแรงงานไม่มีทักษะ โดยการเร่งรัดและขยายผลการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยคำนึงถึงความเป็นเอกภาพกับระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐานวิชาชีพใน 8 กลุ่ม ที่มีข้อตกลงการเปิดเสรีในอาเซียนควบคู่ไปกับการวางแผนด้านการผลิต ให้เพียงพอกับการยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพและอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น การส่งเสริมการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อใช้ในการประเมินค่าจ้างแรงงาน”

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันศุกร์ที่ 12 กันยายน 2557



สารจาก พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง

รองนายกรัฐมนตรี

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้มีศักยภาพในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมสามารถประกอบอาชีพได้หลากหลาย เพื่อพร้อมจะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ ไปสู่ความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาประเทศอย่างยั่งยืน เป็นเป้าหมายสำคัญของรัฐบาลในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีบทบาทในการพัฒนากำลังคนและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาต่างๆ เพื่อให้ได้มาตรฐานวิชาชีพตามมาตรฐานสากล รวมทั้งเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพในกลุ่มอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (พ.ศ. 2561 - 2564) ซึ่งจะรองรับสมรรถนะของกำลังคนตามมาตรฐานอาชีพของภาคธุรกิจ และภาคอุตสาหกรรมของประเทศตามแนวโน้มการจ้างงานในอนาคต ผมหวังว่าสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำมาตรฐานวิชาชีพในสาขาต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อรับรองความรู้ความสามารถของบุคคลให้เป็นที่ยอมรับ ทั้งในด้านทักษะประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในอาชีพ โดยดำเนินงานแบบบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาบุคลากรในสาขาวิชาชีพต่างๆ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนให้มีคุณวุฒิวิชาชีพตรงตามมาตรฐานอาชีพ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการพัฒนากำลังคน ที่ตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนตลอดไป

เนื่องในโอกาสการจัดทำรายงานประจำปี 2561 ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย อีกทั้งเดชพระบารมีแห่งองค์สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้โปรดดลบันดาลประทานพรให้คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประสบแต่ความสุข ความเจริญ และสัมฤทธิ์ผลในสิ่งที่ปรารถนาโดยทั่วกัน

พลอากาศเอก



(ประจิน จั่นตอง)

รองนายกรัฐมนตรี

สารจาก นายนคร ศิลปอาชา

ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ (Disruptive Technology) ก่อให้เกิดผลกระทบที่รุนแรงและรวดเร็วต่อตลาดแรงงาน อาทิ ปัญหาการศึกษา ปัญหาการมีงานทำ และปัญหาการว่างงานของประเทศ ฯลฯ ทิศทางการจ้างงานในอนาคตจะพิจารณาที่ความสามารถและทักษะยิ่งกว่าพิจารณาที่วุฒิการศึกษา (Our skills are our future)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีบทบาทสำคัญในการพัฒนากำลังคนและพัฒนา ระบบคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาต่างๆ ให้ได้มาตรฐานสากล พัฒนาศักยภาพในสาขาวิชาชีพต่างๆ ให้ ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในปัจจุบันและในอนาคต และตรงกับเทคโนโลยีที่ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วโดยให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) เพื่อ ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนบูรณาการ พัฒนา อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (พ.ศ. 2561 - 2564) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มุ่งดำเนินงานโดยการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับผู้ประกอบ กิจการภาคเอกชนเพื่อขับเคลื่อนคุณภาพแรงงานของประเทศ ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของ เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

สารจาก นายพีสิฐ รังสฤษฎ์วุฒิกุล

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



การก้าวสู่ปีที่ 7 ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ยังคงมุ่งเน้นการตอบสนองนโยบายรัฐบาล ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนของประเทศในทุกมิติ โดยจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และนโยบาย Thailand 4.0 ในการเร่งพัฒนากำลังคนให้ก้าวทันต่อการพัฒนาระบบเศรษฐกิจในอนาคต โดยมีเป้าหมายชัดเจนในการพัฒนากำลังคนของประเทศให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น และสามารถบูรณาการความรู้ความสามารถของบุคลากรให้เข้าถึงโอกาสในการทำงาน และลดความเหลื่อมล้ำในการประกอบอาชีพ

ที่ผ่านมา สคช. ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง เป็นประธานคณะกรรมการกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ ใน 7 กลุ่มสาขาอาชีพ ได้แก่ 1. กลุ่มสาขาอาชีพด้านโลจิสติกส์โครงสร้างพื้นฐาน (Logistic Infrastructure) 2. กลุ่มสาขาอาชีพโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (Logistics and Supply Chain) 3. กลุ่มสาขาอาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (Robotics and Automation) 4. กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์ 5. กลุ่มสาขาอาชีพอาหารและเกษตร (Food and Agriculture) 6. กลุ่มสาขาอาชีพปิโตรเคมี เคมีภัณฑ์ พลังงานและพลังงานทดแทน 7. กลุ่มสาขาอาชีพแม่พิมพ์ เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการผลิตและพัฒนากำลังคนในกลุ่มอุตสาหกรรมสาขาอาชีพนั้นให้รองรับกับตลาดแรงงาน รวมถึงกำหนดมาตรฐานอาชีพคุณวุฒิวิชาชีพ และคุณวุฒิการศึกษาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรองรับ Thailand 4.0 การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่ Thailand 4.0 การสนับสนุนการสร้างเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล เพื่อเป็นการตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล ในการสนับสนุนการสร้างเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล พัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government) ผลักดันให้เกิดการนำสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) เพื่อเป็นการนำร่องสนับสนุนการพัฒนากำลังคนรองรับการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจดิจิทัล ซึ่งได้สนับสนุนในการประเมินให้กับบุคลากรภาครัฐ การพัฒนากรอบคุณวุฒิวิชาชีพ จาก 7 ระดับเป็น 8 ระดับ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ อีกทั้ง การพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพพร้อมกับภาคการศึกษาในการผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศ โดยบูรณาการความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการในการร่วมพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในองค์กร โดย สคช. ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จึงมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จะดำเนินงานเพื่อสนองต่อนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ และเน้นแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจเพื่อให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นสถาบันหลักในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกำลังคนในประเทศต่อไป

บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้เร่งทบทวนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและผลักดันการดำเนินงานให้สามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาล โดยผ่านการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานสำคัญ และผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน ในการเพิ่มกลไกการทำงานเพื่อสร้างความยั่งยืนในการตอบสนองต่อการพัฒนา อันจะนำไปสู่การส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากำลังคน ให้มีสมรรถนะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานต่อยอดตามนโยบายรัฐบาลปี 61



Thailand 4.0 สู่การเพิ่มผลิตภาพ ของกำลังคน

- การขับเคลื่อนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ
- การจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรองรับ Thailand 4.0
- การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่ Thailand 4.0



การสนับสนุน การสร้างเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

ลงนามความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ในการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ โดยทำการประเมินให้กับบุคลากรและหน่วยงานต่างๆ ของภาครัฐ เพื่อให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล

7.8

การพัฒนารอบคุณวุฒิจาก 7 เป็น 8 ระดับ

ปัจจุบันบางสาขาวิชาได้มีการปรับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ให้เป็นไปตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ 8



พัฒนาระบบคุณวุฒิจากวิชาชีพร่วมกับภาคการศึกษา

พัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ และหลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาระบบรับรองสมรรถนะให้กับนักเรียนนักศึกษา โดยพัฒนาระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีเป้าหมายในการจัดทำชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 50 คุณวุฒิวิชาชีพ ปัจจุบันได้จัดทำที่ปรึกษาในการพัฒนาเนื้อหาการฝึกอบรม มีการจัดประชุมร่วมกับโครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ เพื่อหาแนวทางในการนำเนื้อหาชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพไปขึ้นในระบบของโครงการ Thai MOOC



ส่งเสริมวัฒนธรรมความโปร่งใสในองค์กร

สคช. มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ สคช. มีความมุ่งมั่นพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้มีมาตรฐานอาชีพครอบคลุมทุกอาชีพตรงตามสมรรถนะที่ผู้ประกอบการต้องการ จึงได้สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพของไทย ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ปัจจุบัน สคช. ได้ร่วมมือกับกระทรวงแรงงานเตรียม “คนไทย 4.0” และส่งเสริมต่อยอดจัดทำมาตรฐานอาชีพร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรในอาชีพ ก่อนเข้ารับการประเมินสมรรถนะ รวมทั้งร่วมเทียบเคียงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกับมาตรฐานอาชีพเพื่อเชื่อมโยงไปสู่คุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้เกิดการใช้งบประมาณภาครัฐผ่านการบูรณาการความร่วมมือให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และยังได้ส่งต่อมาตรฐานอาชีพให้กับหน่วยงานต่างๆ สำหรับนำไปใช้อบรมและสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรในองค์กร นอกจากนี้ สคช. ยังได้สร้างความร่วมมือกับองค์กรในต่างประเทศเพื่อเปรียบเทียบมาตรฐานอาชีพของไทยกับต่างประเทศในสาขาวิชาชีพเดียวกัน และที่สำคัญ สคช. ยังให้ความสำคัญต่อการสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพโดยได้เร่งพัฒนาระบบประกันคุณภาพการให้บริการ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลและทิศทางการพัฒนาประเทศในการยกระดับคุณภาพแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

การดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กร

ส่งเสริมและสนับสนุน จัดทำมาตรฐานอาชีพ



เป็นภารกิจหลักของ สคช. เพื่อให้ได้มาตรฐานอาชีพตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ และสามารถเทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ในด้านการศึกษาหรือการทำงาน สามารถนำหลักสูตรไปพัฒนาการเรียนการสอน และการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคคลให้ได้มาตรฐานอาชีพตรงตามที่ผู้ประกอบการ หรือหน่วยงานต่างๆ ต้องการ



รับรององค์กร ที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะ

สคช. ได้ลงนามความร่วมมือกับสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่มีความพร้อมทั้งด้านบุคลากร สถานที่ และเครื่องมือพื้นฐานในการประเมินให้ครบทุกอาชีพและครอบคลุมทุกภาคของประเทศ ตามความเหมาะสมของอุตสาหกรรมสำคัญในแต่ละพื้นที่

ติดตามและประเมินผล องค์กรที่รับรองสมรรถนะ รวมทั้งระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ



- การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพื่อให้ผู้ประเมินได้รับการรับรอง
- ตรวจสอบติดตามการดำเนินงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- อบรมผู้ตรวจประเมิน อบรมเจ้าหน้าที่สอบ และพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)

ปัจจุบัน สคช. ได้รับการรับรอง ISO 9001 - 2015 เป็นมาตรฐานสากลที่องค์กรธุรกิจทั่วโลกให้ความสำคัญ เป็นที่น่าเชื่อถือต่อบุคคลภายนอก และมีความมั่นใจในระบบการทำงานของ สคช.

จัดกิจกรรม แนวทางการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าหมาย และเตรียมพร้อม สู่ Thailand 4.0



- เผยแพร่ภารกิจผ่าน “รายการเดินทางหน้าประเทศไทย”
- ลงนามความร่วมมือการสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและมาตรฐานอาชีพร่วมกับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต และ บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
- งาน TPQI Day เพื่อเผยแพร่ภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์ ร่วมถึงสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- การสัมมนาความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- สร้างความร่วมมือกับกองทัพไทย ในการสนับสนุนให้ทหารกองประจำการเข้าทดสอบมาตรฐานอาชีพ กับทางสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- ร่วมกับบริษัท ฮีโน่ มอเตอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด ในการพัฒนาหลักสูตร Smart Driver และการประเมินสมรรถนะและส่งต่อมาตรฐานอาชีพเพื่อนำไปใช้
- ความร่วมมือกับหน่วยงานในต่างประเทศ อาทิ BIBB, GIZ, NZQA
- หน่วยงานความร่วมมือในประเทศ



เป็นศูนย์กลางข้อมูล เกี่ยวกับระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพ

พัฒนาระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ประกอบด้วย 162 ระบบงานย่อย รวมถึงระบบสำรองข้อมูลรองรับภัยพิบัติ ปัจจุบันดำเนินการพัฒนาระบบมาสู่ระยะที่ 5 สามารถให้บริการได้แล้วที่เว็บไซต์ <http://tpqi-net.tpqi.go.th>

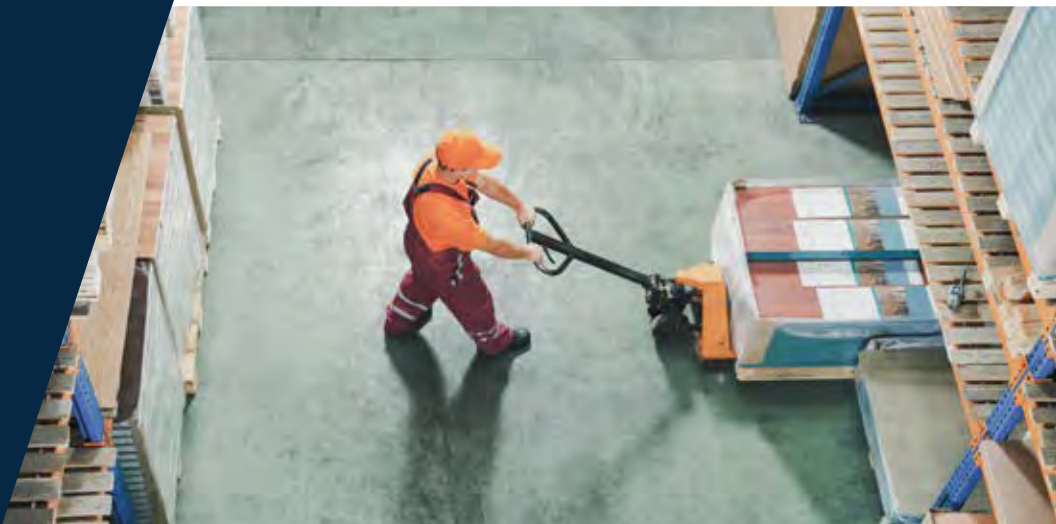
คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ขอยืนยันการปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและการกำกับการทำงานของ สคช. ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยังคงยึดมั่นเป้าหมายในการสร้างโอกาสให้บุคลากรมีสมรรถนะทั้งที่มีคุณวุฒิการศึกษาและไม่มีคุณวุฒิการศึกษาในการพัฒนาตนเอง และสร้างรายได้ให้นักเรียน นักศึกษามีสมรรถนะตรงตามที่ต้องการ รวมทั้งเป็นที่ยอมรับในการไปทำงานต่างประเทศ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ทั้งยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานในทุกๆ ด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ข้อมูลทั่วไปองค์กร

แนวคิดของการจัดตั้ง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ถูกพิจารณาขึ้นเป็นครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ. 2547 ภายใต้การนำเสนอของ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) หรือ “สภาพัฒน์” เนื่องจากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้เสนอนายกรัฐมนตรีในขณะนั้น ถึงหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางความร่วมมือระหว่างภาคเอกชนกับภาครัฐบาล ในการยกระดับทักษะ ความรู้ความสามารถกำลังคนของชาติให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ ที่จะเน้นสมรรถนะในการทำงาน เพื่อปรับตัวให้เท่าทันต่อการแข่งขันเสรีที่จะเกิดขึ้น โดยมีแนวคิดที่จะสร้างกรอบและหลักเกณฑ์ในการพิจารณา เพื่อที่จะกำหนดคุณวุฒิวิชาชีพระดับต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานในการบ่งชี้สมรรถนะของกำลังคนของไทย ตลอดจนส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง สามารถสร้างมาตรฐานอาชีพขึ้นได้เอง เพื่อใช้เป็นฐานในการพัฒนากำลังคนระดับต่างๆ ให้สามารถตอบสนองได้ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ ในฐานะเป็นอุปสงค์ของระบบ ในลักษณะ Demand Driven

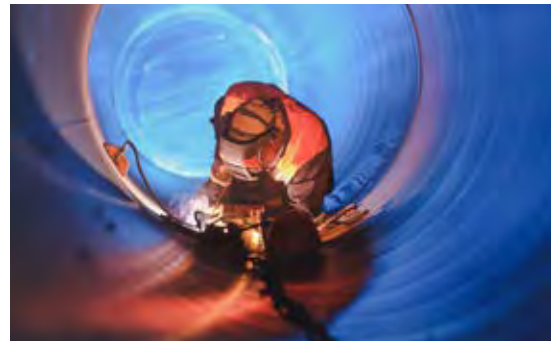
นายกรัฐมนตรีในขณะนั้นได้ให้ความเห็นชอบและมอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการจัดทำโครงการจัดตั้ง “สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” และ “ร่างพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” เพื่อเสนอเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี แต่เนื่องจากยังไม่ชัดเจนในเรื่องภารกิจและเป้าหมายการดำเนินงาน ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดความซ้ำซ้อนกับภารกิจการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน จึงให้ชะลอการพิจารณาออกไปก่อน



กำลังคนที่มี “สมรรถนะ” และต้องวัดได้อย่างมี “มาตรฐาน” เป็นระบบเพื่อการพัฒนากำลังคนของประเทศได้อย่างมี “ประสิทธิภาพ” และ “ประสิทธิผล”

ต่อมาในปี พ.ศ. 2551 รัฐบาลได้ประกาศนโยบายปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง (พ.ศ. 2552 - 2561) โดยมีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาคการเกษตร อุตสาหกรรม การค้าและบริการ จึงได้ปรับปรุงวัตถุประสงค์ให้มีการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นเครื่องมือวัดความรู้ และทักษะของบุคคล ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการกำหนดกรอบและหลักเกณฑ์คุณวุฒิวิชาชีพระดับต่างๆ เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการบ่งชี้สมรรถนะในการปฏิบัติงานของผู้ประกอบอาชีพ ส่งเสริมให้กลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็ง สามารถกำหนดมาตรฐานอาชีพในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพัฒนากำลังคนได้ตรงตามความต้องการ อันจะส่งผลต่อการสนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจฐานความรู้ที่มีปัจจัยสำคัญ คือ การพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวได้นั้นจำเป็นต้องมีกำลังคนที่มี “สมรรถนะ” ความสามารถเพียงพอที่จะสนับสนุนการยกระดับการผลิตและการบริการที่ใช้องค์ความรู้ ตลอดจนการพัฒนานวัตกรรมใหม่

โดย “สมรรถนะ” ดังกล่าวนั้นต้องวัดได้อย่างมี “มาตรฐาน” เป็นระบบ เพื่อที่สามารถจะใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนากำลังคนของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นการส่งเสริม



และช่วยเหลือส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐในการพัฒนากำลังคน ให้สามารถทำงานได้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานมากยิ่งขึ้น นำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) จึงได้เสนอให้มีการจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อทำหน้าที่พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นไปตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา ในทศวรรษที่ 2 และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานความรู้ โดยจัดทำร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อให้กระทรวงศึกษาธิการนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบตามขั้นตอนกฎหมาย และได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในปี พ.ศ. 2554 ตามที่ปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 128 ตอนที่ 21 ก หน้าที่ 5 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2554 โดยมี เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทำหน้าที่รักษาการผู้อำนวยการ

และเริ่มดำเนินงานเมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติ
แต่งตั้งประธานและคณะกรรมการบริหารสถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2555 และ
มีผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่
18 มิถุนายน 2555 บริหารงานจนถึงปัจจุบันมี
ฐานะเป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของ
นายกรัฐมนตรีทำหน้าที่พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
แห่งชาติ สนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ
ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพให้ได้มาตรฐานสากล
การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ
ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมถึงเป็น

ศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
และมาตรฐานอาชีพ สอดคล้องกับแผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11
(พ.ศ. 2555 - 2559) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคน
สู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

หากพิจารณาพื้นฐานความมั่นคงในการพัฒนา
ชาติแล้ว พื้นฐานเรื่องทรัพยากรบุคคลถือเป็น
ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ
สังคม รวมถึงศักยภาพในการแข่งขันทั้งในระดับ
ภูมิภาคและประชาคมโลกและการจะพัฒนาคน



สู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต จึงเป็นภารกิจ
หนึ่งของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ที่จะดำเนินการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและ
จัดทำมาตรฐานอาชีพ ด้วยการสร้างความร่วมมือ
กับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและเอกชน
ในระดับชาติและระดับนานาชาติ รวมทั้งการ
สนับสนุนกลุ่มผู้ประกอบการในสาขาวิชาชีพ
ต่างๆ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อการมีส่วนร่วม
ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและแนวทางการ
ประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

อันนำมาใช้ประเมินสมรรถนะของบุคคลตาม
มาตรฐานอาชีพ เพื่อให้ได้รับประกาศนียบัตร
คุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ
รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ทั้งผู้ที่
มีคุณวุฒิการศึกษาและไม่มีคุณวุฒิการศึกษา ซึ่ง
มีประสบการณ์การทำงานและความชำนาญ
ในวิชาชีพให้มีความพร้อมต่อความต้องการของ
ภาคอุตสาหกรรมและบริการ สร้างความสามารถ
ในการแข่งขันได้ในระดับภูมิภาคและในระดับสากล

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันที่พัฒนาและขับเคลื่อน
ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
ที่สอดคล้องกับ Thailand 4.0
เพื่อ**ยกระดับสมรรถนะกำลังคน** อย่างน้อย
310,000 คน ภายในปี 2564”

วัตถุประสงค์

- ดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
- ให้การรับรององค์กร ที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
- ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานรัฐและองค์กรเอกชน ในการเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ



พันธกิจ

- สร้างการรับรู้ต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพให้เป็นที่รู้จัก และผลักดันให้เกิดความตระหนักถึงประโยชน์ และมีการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปใช้อย่างกว้างขวาง
- สนับสนุนให้กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพมีส่วนร่วมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ และ Thailand 4.0
- ส่งเสริมให้นำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปใช้ในการปรับปรุง หลักสูตรฐานสมรรถนะ โดยภาค การศึกษา และหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรใน ภาคอุตสาหกรรม และส่งเสริมเพื่อให้ มีการเทียบโอนคุณวุฒิเพื่อยกระดับ ความก้าวหน้าของกำลังคน
- ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ เพื่อประเมินสมรรถนะของ บุคคลให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพ โดยกระบวนการที่สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล และบูรณาการความ ร่วมมือกับกระทรวงแรงงาน และ หน่วยงานอื่นๆ
- นำระบบศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูล สารสนเทศ และการบริการเกี่ยวกับ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไป ใช้สนับสนุนบริการระบบคุณวุฒิ วิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายคุณภาพ

เป็นสถาบันที่มุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคเอกชนและภาครัฐ ในการจัดทำ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่มีคุณภาพ เป็นศูนย์กลางข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพและ มาตรฐานอาชีพที่เชื่อถือได้ ให้การรับรองความ เชื่อวชาญ ด้วยความรวดเร็วและโปร่งใส เป็นที่ ยอมรับและสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

คำนิยาม

Transparency

ยึดหลักความโปร่งใสในการดำเนินงาน

Professionalism

ความเป็นมืออาชีพเพื่อพัฒนาตนเองสู่ระดับสากล

Quality

มีคุณภาพปฏิบัติงานสอดคล้องกับมาตรฐาน

Integrity

มีความซื่อสัตย์ สุจริต

ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1

บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพให้เป็นที่ยอมรับ และผลักดันให้มีการนำไปใช้ประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ 2

จัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคเศรษฐกิจและเทียบเคียงมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ผลักดันให้มีการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ไปสู่การต่อยอดกับหน่วยงานด้านการศึกษา แรงงาน และผู้ประกอบการนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้กับกำลังคน รวมถึงผู้ที่ขาดโอกาสในการเข้าสู่ระบบการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และผลักดันให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5

นำระบบศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและการบริการเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปใช้สนับสนุนในการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ตามแนวทางรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (E-Government) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

Professional Qualification



สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม
ภัตตาคาร และร้านอาหาร



สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ



สาขาวิชาชีพธุรกิจภาพถ่าย



สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์



สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการทำความสะอาด

นโยบายความโปร่งใส



การแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและยังเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

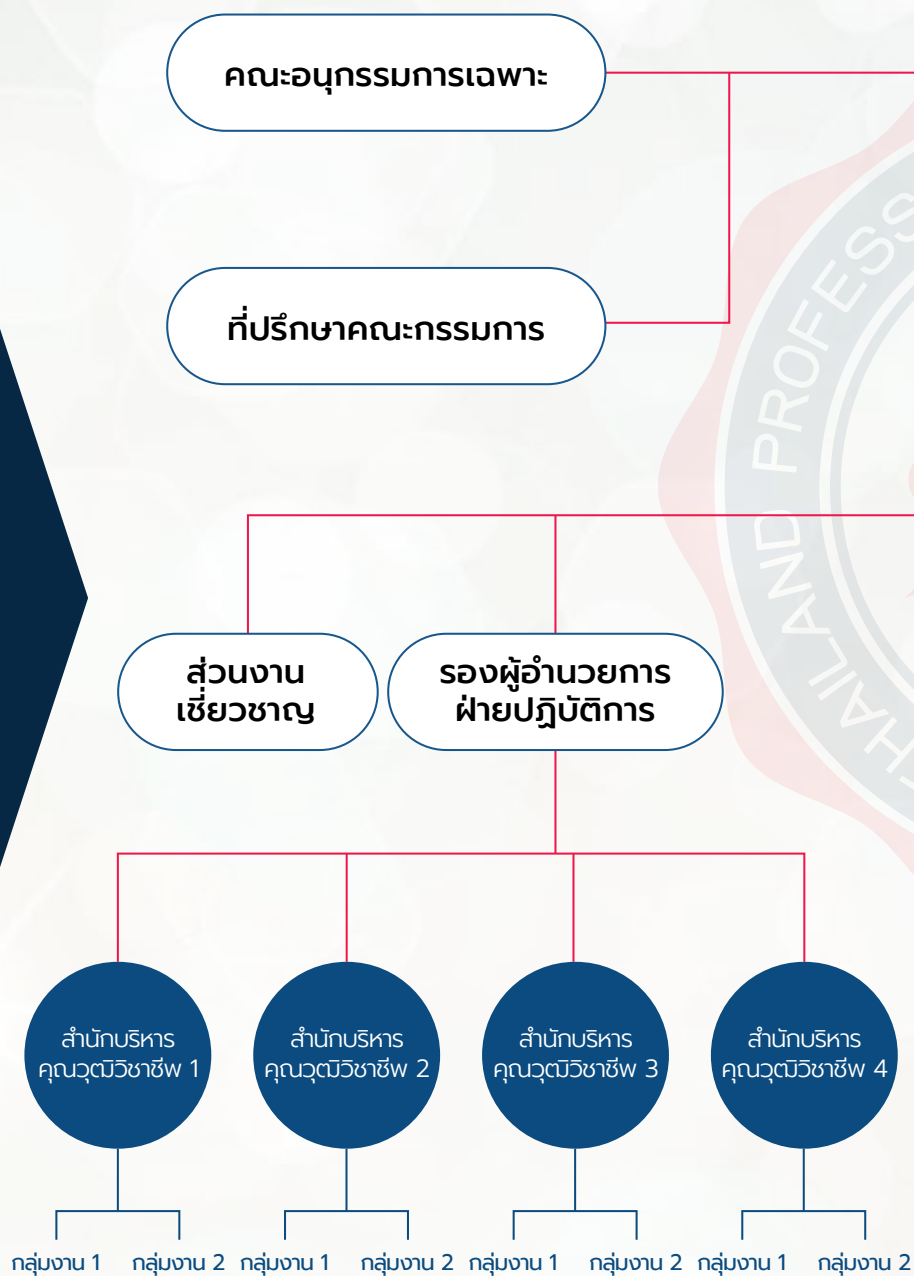
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จึงมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรา 100 และมาตรา 103 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 และขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

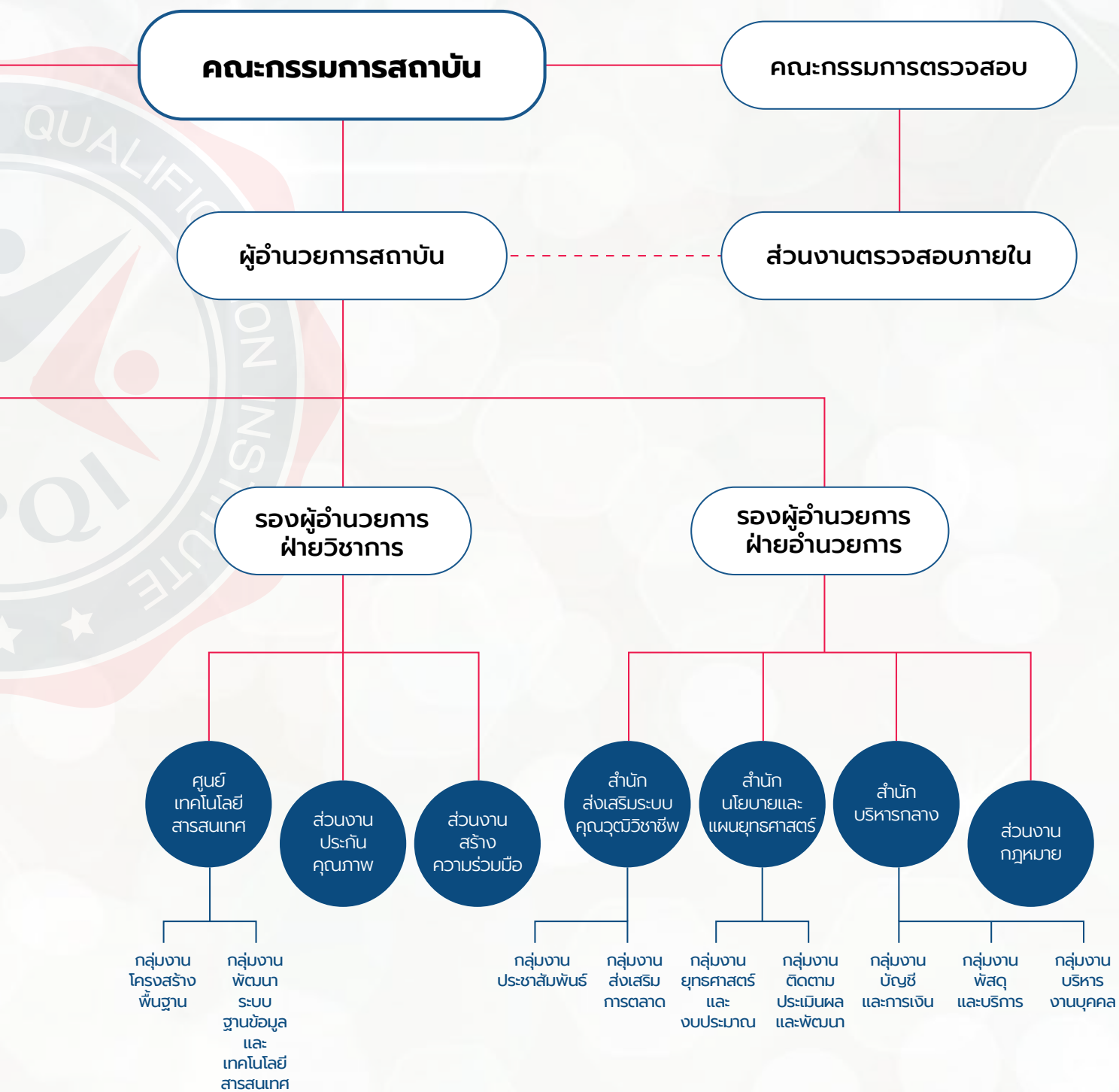
- 1. ด้านความโปร่งใส** การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ จะต้องมีความชัดเจน ถูกต้อง โปร่งใส น่าเชื่อถือ อย่างตรงไปตรงมา โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการให้บริการ ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด
- 2. ด้านความพร้อมรับผิด** สร้างสำนึกในการรับผิดชอบ มีความชัดเจนในกระบวนการทำงาน มีความพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และการบริหารงาน
- 3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** สร้างค่านิยมให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย และทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน
- 4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** จะปฏิบัติตนไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน สร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ดี รวมถึงมีความละเอียด และเกรงกลัวที่จะทุจริต พร้อมร่วมส่งเสริมให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** กำหนดนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือ และมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน โดยมุ่งมั่นให้เกิดความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง รวมทั้งการกำหนดมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก (Core Value) 9 ประการ ที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติโดยยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- 6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน** ส่งเสริมและพัฒนาการให้ข้อมูลข่าวสารที่มีความถูกต้อง สามารถอ้างอิงถึงแหล่งข้อมูลที่เป็นจริง รวมถึงการสร้างกลไกการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นช่องทางในการสร้างการรับรู้และถ่ายทอดในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส

โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

2





* โครงสร้างการแบ่งส่วนงานประจำปี 2562 ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักต่างๆ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1

- งานบริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับกลุ่มอาชีพ กลุ่มวิชาชีพ องค์การ หน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยให้ประสานกับสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์เพื่อร่วมศึกษาวิจัยและพัฒนา ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- งานบริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับกลุ่มอาชีพ กลุ่มวิชาชีพ องค์การ หน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศ และระดับสากล ตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย รวมถึงการทบทวนมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ การจัดประชุมคณะอนุกรรมการ มาตรฐานอาชีพและการจัดทำเครื่องมือประเมินสมรรถนะเพิ่มเติม
- งานบริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงาน กลุ่มอาชีพกลุ่มวิชาชีพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และติดตามประเมินผลองค์กรรับรองที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพตามผู้อำนวยการมอบหมาย

- งานบริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงาน เพื่อขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พร้อมทั้งให้ความรู้หรืออบรมเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพตามผู้อำนวยการมอบหมาย
- งานบริหาร จัดการ และตรวจสอบบุคคลผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพก่อนได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพที่ผู้อำนวยการมอบหมาย
- งานกำหนดหลักสูตรและอบรมเจ้าหน้าที่สอบในสาขาวิชาชีพ ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย และสนับสนุนงานประชาสัมพันธ์ของสถาบัน

สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2

มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเช่นเดียวกับสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1

สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3

มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเช่นเดียวกับสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1

สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4

มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเช่นเดียวกับสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

- งานบริหารระบบสารสนเทศ การวางแผนยุทธศาสตร์งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสถาบัน จัดทำนโยบายข้อกำหนดระเบียบ และมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศึกษา วิเคราะห์วางแผน ออกแบบ บริหารจัดการโครงการด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ บำรุงรักษาระบบสารสนเทศ จัดทำและบริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัยสำหรับระบบสารสนเทศดูแลและพัฒนาระบบเว็บไซต์ตลอดจนการให้บริการออนไลน์ของสถาบัน
- งานประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ การเป็นศูนย์กลางสารสนเทศ การบริการข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- งานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน และระบบ E-Office ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ หน่วยงานภายในของสถาบันในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย ทันท่วงที
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

- งานจัดพิมพ์ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ
- งานส่งต่อและเผยแพร่มาตรฐานอาชีพให้ภาคการศึกษา และภาคเอกชน และส่งเสริมให้หน่วยงานต่างๆ เห็นถึงความสำคัญของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- งานจัดทำแผนงาน หรือโครงการ เพื่อการสร้างภาพลักษณ์การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพเป็นที่ยอมรับในประเทศและระดับสากล รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้กลุ่มเป้าหมายนักศึกษา ผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่แล้ว ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เข้ามาทดสอบสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ
- งานประชาสัมพันธ์ การพัฒนาในเชิงธุรกิจและการตลาด การสร้างหรือส่งเสริมสนับสนุนให้มีรายได้ ในการพัฒนาสถาบันการประสานความร่วมมือ และจัดกิจกรรมในเชิงธุรกิจ และลูกค้าสัมพันธ์
- งานองค์กรสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีและรับฟังแก้ไขปัญหา ตลอดจนประสานงานกับสำนักอื่นในการแก้ไขปัญหาและติดตามข้อร้องเรียนต่างๆ
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์

- งานศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยให้ประสานความร่วมมือกับสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1 สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3 และสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4
- งานจัดทำยุทธศาสตร์ งบประมาณ แผนงาน โครงการ และเป้าหมายการพัฒนาด้านต่างๆ รวมทั้ง จัดทำการทบทวนยุทธศาสตร์
- งานติดตาม รายงานผล และประเมินผล การบริหารจัดการ งบประมาณ ตามระบบและมาตรฐานการงบประมาณและแนวทางของสถาบัน
- งานประสานงานเกี่ยวกับ ตัวชี้วัด ผลงาน ค่าเป้าหมาย การสำรวจความพึงพอใจ เพื่อเป็นข้อเสนอหรือจัดทำเป็นข้อเสนอพร้อมสรุป รายงานต่อองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- งานจัดทำแผนการดำเนินงาน (Action Plan)
- งานประสานงานเกี่ยวกับการจัดทำรายงานผล ของแผนการดำเนินงานกับหน่วยงานภายนอก และแผนบูรณาการ
- งานบริหารความเสี่ยง
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักบริหารกลาง

- งานบริหารงานทั่วไป งานธุรการและสารบรรณ งานประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ งานประชุมผู้บริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- งานบริหารและพัฒนาระบบงาน การบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ
- งานบริหารการเงิน
- งานบัญชี

- งานพัสดุและทรัพย์สินของสถาบัน อาคาร สถานที่ งานยานพาหนะ และการติดต่อให้บริการกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนงานตรวจสอบภายใน

- งานเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการตรวจสอบ
- งานเสนอแผนการตรวจสอบภายใน วิธีการตรวจสอบประจำปีแก่คณะกรรมการโดยผ่าน คณะกรรมการตรวจสอบ
- งานดำเนินการสอบทานตามแผนการตรวจสอบ ที่ผ่านการอนุมัติ
- งานสรุปรายงานการตรวจสอบภายในตาม แผนการตรวจสอบ ที่ผ่านการอนุมัติต่อ คณะกรรมการโดยผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนงานกฎหมาย

- งานด้านเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ในการดำเนินงาน การบริหารและการจัดการสถาบัน ตรวจนิติกรรม สัญญา จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ งานคดีเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่ง ทางอาญา คดีปกครอง การดำเนินงานทางวินัย สอบสวน อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การฟ้องร้อง และงานอื่นๆ
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนงานประกันคุณภาพ

- งานพัฒนากระบวนการประกันคุณภาพขององค์กรด้วยระบบ ISO 9001 ให้ดำเนินงานอย่างเป็นระบบและตรวจสอบคุณภาพได้
- งานพัฒนาบุคลากรขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ และองค์กรที่อยู่ในระหว่างการยื่นความประสงค์ที่จะเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนาระบบสู่มาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 รวมถึงการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 ให้แก่ผู้บริหาร คณะทำงาน เจ้าหน้าที่สอบ (ภายในและภายนอก) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะผู้เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่ของสถาบัน
- งานพัฒนาอบรม ให้ความรู้ สร้างจรรยาบรรณตามแนวทางสำหรับการประเมินระบบการจัดการขององค์กรระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐาน ISO 19011 และขึ้นทะเบียนผู้ตรวจประเมินฝึกหัด ผู้ตรวจประเมิน หัวหน้าคณะผู้ตรวจประเมิน และผู้เชี่ยวชาญ
- งานสนับสนุนและขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) โดยประสานงานร่วมงานกับสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1 สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3 และสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย และสนับสนุนงานประชาสัมพันธ์ของสถาบัน

ส่วนงานสร้างความร่วมมือ

- งานวิเทศสัมพันธ์ การจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับองค์กร หน่วยงานต่างประเทศ การผลิตและเผยแพร่เอกสารเป็นภาษาต่างประเทศ โดยประสานงานกับสำนักและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- การเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพกับต่างประเทศ พร้อมการสร้างการยอมรับของมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในเวทีสากล รวมทั้งการนำ Best Practice มาปรับใช้และติดตามผลลัพธ์การดำเนินงาน
- สนับสนุนสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ในการขับเคลื่อนการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ สู่กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย และสนับสนุนงานประชาสัมพันธ์ของสถาบัน

ส่วนงานผู้เชี่ยวชาญ

- มีหน้าที่และความรับผิดชอบปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายหรือรองผู้อำนวยการมอบหมายเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ภายในและภายนอกองค์กร และดำเนินงานให้บรรลุตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้
- ศึกษาวิจัยการเทียบเคียงประสบการณ์และพัฒนาระบบการเทียบเคียงประสบการณ์สำหรับคุณวุฒิวิชาชีพให้เชื่อมโยงกับคุณวุฒิการศึกษา
 - ศึกษาวิจัยระบบคุณวุฒิวิชาชีพและกระบวนการในการจัดทำมาตรฐานตามอาชีพอย่างต่อเนื่อง ทำการผลักดันให้นำกระบวนการมาทบทวนและปรับปรุงระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการจัดทำมาตรฐานอาชีพของสถาบัน
 - พัฒนาและบริหารจัดการส่วนที่เกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพ เช่น การให้มีสภาผู้ประกอบการอาชีพ (Sector / Industry Skills Councils) และอื่นๆ ที่ประเทศไทยยังไม่มีและมีความจำเป็นและเห็นสมควรให้มีให้เกิดอย่างเป็นรูปธรรม



คณะกรรมการ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



นายนคร ศิลปอาชา

ประธานกรรมการ

อายุ 63 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี (นิติศาสตรบัณฑิต) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท (ทางกฎหมาย) LLM. Master of Law, Tulane University, Louisiana, USA.
- ปริญญาโท (ทางกฎหมาย) MCL. Master of Comparative Law, University of Miami, USA.
- เนติบัณฑิตไทย สมัยที่ 30 สำนักอบรมกฎหมายเนติบัณฑิตยสภา (พ.ศ. 2520)
- หลักสูตร Post Graduate Certificate on International Law and Organization for Development จาก Institute of Social Studies, Hague, The Netherlands
- หลักสูตร Crime Prevention Unafei, Tokyo Japan
- หลักสูตร Advanced Management Program Wharton School, University of Pennsylvania, USA.

ประวัติการทำงาน

- พ.ศ. 2557 ที่ปรึกษาสมาคม ผู้รับทุนใจกล้าแห่งประเทศไทย
- พ.ศ. 2557 กรรมการบริหารสมาคมกฎหมายแรงงาน (ประเทศไทย)
- พ.ศ. 2557 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต
- พ.ศ. 2557 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- พ.ศ. 2557 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา
- พ.ศ. 2557 กรรมการคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ 9
- พ.ศ. 2557 ปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2555 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- พ.ศ. 2549 รองปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2547 ผู้ตรวจราชการกระทรวง กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2545 รองปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2545 เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2545 อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2543 ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2540 รองอธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2539 ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2535 กรมอัยการ สำนักงานที่ปรึกษาทนายความ
- พ.ศ. 2532 กรมอัยการ กองคดีศาลแขวง
- พ.ศ. 2530 กรมอัยการ กองที่ปรึกษา
- พ.ศ. 2527 กรมอัยการ จังหวัดภูเก็ต
- พ.ศ. 2526 กรมอัยการ กองคดี
- พ.ศ. 2523 นิติกร 4 สำนักคณะกรรมการกฤษฎีกา
- พ.ศ. 2521 นิติกร 3 สำนักคณะกรรมการกฤษฎีกา



นายถาวร ชลชัย

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
อายุ 66 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประวัติการทำงาน

- กรรมการบริหารสถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
- กรรมการบริหารสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี
(ไทย-ญี่ปุ่น)
- กรรมการบริหารสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย
- กรรมการบริหารสมาคมอุตสาหกรรมยานยนต์ไทย
- ประธานกิตติมศักดิ์กลุ่มชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการบริหารสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

- ประธานคณะกรรมการพัฒนากรอบยุทธศาสตร์
การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ภายใต้ กพร.ปช. กรม
พัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- อนุกรรมการอาชีวศึกษา ความร่วมมือการจัดการ
อาชีวศึกษาระบบทวิภาคี กรมอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันเทคโนโลยีกรุงเทพ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี
- กรรมการสถาบัน ไทย-เยอรมัน
(ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย)

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เด็นโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด



นางสิริรักษ์ รัชสุคันติ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
อายุ 67 ปี

วุฒิการศึกษา

- ครุศาสตรบัณฑิต (การสอนคณิตศาสตร์)
- ครุศาสตรมหาบัณฑิต
(นิเทศการศึกษาและพัฒนาหลักสูตร)
- ครุศาสตรอุตสาหกรรมดุษฎีบัณฑิต
(วิจัยและพัฒนาหลักสูตร)

ประวัติการทำงาน

- ที่ปรึกษาการบริหารโครงการ (พนักงานราชการพิเศษ)
- ที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี
(นักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ)

- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและ
วิชาชีพ รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้าน
มาตรฐานอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีและบริการ
- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ
- ศึกษานิเทศก์ 9 รักษาการแทนผู้อำนวยการ
สำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ
- ศึกษานิเทศก์ 9 ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์
- ศึกษานิเทศก์ 9

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ข้าราชการบำนาญ



ปลัดกระทรวงแรงงาน นายจรินทร์ จักกะพาก

กรรมการ
อายุ 58 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครอง) คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและพัฒนาชุมชนชนบท) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ประวัติการทำงาน

- ปลัดกระทรวงแรงงาน

- อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร
- ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
- รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน, สมุทรสงคราม, สมุทรสาคร
- ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
- ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
- หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุบลราชธานี
- หัวหน้าสำนักงานจังหวัดภูเก็ต



ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม นายพล ไลหารชุน

กรรมการ
อายุ 60 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยนิวยอร์กสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาเอก สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรมและการวิจัยดำเนินการ มหาวิทยาลัยเวอร์จิเนียเทคโนโลยีสหรัฐอเมริกา

ประวัติการทำงาน

- พ.ศ. 2559 อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- พ.ศ. 2557 อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- พ.ศ. 2556 รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม (ด้านอำนวยการ) และรักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ด้านส่งเสริมอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ กระทรวงอุตสาหกรรม

- พ.ศ. 2555 รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม (ด้านอำนวยการ) กระทรวงอุตสาหกรรม
- พ.ศ. 2554 อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- พ.ศ. 2553 รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- พ.ศ. 2553 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- พ.ศ. 2553 รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- พ.ศ. 2553 สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- พ.ศ. 2551 รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- พ.ศ. 2548 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอุตสาหกรรม สนับสนุน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- พ.ศ. 2538 ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาการผลิตชิ้นส่วน
- พ.ศ. 2538 ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลและโลหะการ
- พ.ศ. 2538 สำนักพัฒนาอุตสาหกรรมสนับสนุน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายสุกรี สุโกศล

กสสมการ
อายุ 56 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท Master of Arts MA (Public Policy and Administration) University of Wisconsin - MADISON

ประวัติการทำงาน

- ผู้ตรวจราชการกระทรวง
- ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (บริหารระดับต้น) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (12 พฤษภาคม 2558)
- แรงงานจังหวัด (อำนวยการระดับสูง) สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (30 พฤษภาคม 2555)
- ผู้อำนวยการสำนัก (อำนวยการระดับสูง) สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน (28 กันยายน 2554)

- ผู้อำนวยการสำนัก (อำนวยการระดับต้น) สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน (11 ธันวาคม 2552)
- จัดหางานจังหวัด (นักวิชาการแรงงาน 8) สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ กรมการจัดหางาน (10 พฤษภาคม 2549)
- จัดหางานจังหวัด (นักวิชาการแรงงาน 8) สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน (9 พฤษภาคม 2546)
- นักพัฒนาสังคม 8 ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์เด็กชายบ้านราชสีมา กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (9 มกราคม 2546)
- ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์ 8) สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครราชสีมา (1 ตุลาคม 2543)
- ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์ 8) สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครราชสีมา (14 มกราคม 2543)



ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย นายสุพันธุ์ มงคลสุธี

กสสมการ
อายุ 61 ปี

วุฒิการศึกษา

- วิทยาการจัดการบัณฑิต (วิทยาการจัดการ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต City University of Seattle, สหรัฐอเมริกา
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการทำงาน

- ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ประธานกรรมการ บริษัท ชินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- รองประธานกรรมการ บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท พรซิ็ม โซลูชันส์ จำกัด
- ที่ปรึกษาสมาคม บริษัทจดทะเบียนไทย



เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นายสุเทพ ชิตยวงษ์

กรรมการ
อายุ 60 ปี

วุฒิการศึกษา

- พ.ศ. 2524 บัณฑิต วิชาเอกชีววิทยา จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ บางแสน
- พ.ศ. 2532 มหาบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ บางแสน
- พ.ศ. 2546 จบการศึกษา Doctor of Education สาขา Education Administration University of Northern Philippines
- พ.ศ. 2552 ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (Ph.D) สาขาการพัฒนาศักยภาพคน มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการทำงาน

- พ.ศ. 2556 ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- พ.ศ. 2555 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ
- พ.ศ. 2555 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 3
- พ.ศ. 2553 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 1
- พ.ศ. 2550 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 1
- พ.ศ. 2547 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 3
- พ.ศ. 2546 ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 3

- พ.ศ. 2543 ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา
- พ.ศ. 2542 ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา
- พ.ศ. 2541 ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา
- พ.ศ. 2540 ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอฉะเชิงเทรา
- พ.ศ. 2534 ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอฉะเชิงเทรา
- พ.ศ. 2533 ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอฉะเชิงเทรา
- พ.ศ. 2526 อาจารย์ 1 ที่โรงเรียนบ้านหนองแพปลี จังหวัดนครราชสีมา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ



**ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
นายกlinik สารสิน**

กรรมการ
อายุ 58 ปี

วุฒิการศึกษา

- Bachelor of Science in Industrial Engineering, Lehigh University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- Master of Business Administration, University of Notre Dame ประเทศสหรัฐอเมริกา
- Advanced Management Program, Harvard University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง วิทยาการตลาดทุน (วตท. รุ่น 17)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 57

ประวัติการทำงาน

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอสซีจี เทรดิง จำกัด
- ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด บริษัท ปูนซีเมนต์ไทยอุตสาหกรรม จำกัด
- ผู้อำนวยการฝ่ายบริการโครงการ บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
- คณะกรรมการ สภาอากาศไทย
- คณะกรรมการ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (สปท.)
- คณะกรรมการ ธนาคารกสิกรไทย
- นายกสมาคมไทย-ญี่ปุ่น
- คณะกรรมการ บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด
- ประธานกรรมการ มูลนิธิพลตำรวจเอก เภา สารสิน
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA)
- ผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการด้านอุตสาหกรรม คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการภูมิสารสนเทศแห่งชาติ



ประธานสมาคมธนาคารไทย นายปรีดี ดาวฉาย

กรรมการ
อายุ 61 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี (นิติศาสตร์ เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย เนติบัณฑิตยสภา
- ปริญญาโท (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยอิลลินอยส์ เออร์แบนา-แชมเปญจน์ สหรัฐอเมริกา
- Advanced Management Program (AMP), Harvard Business School, USA.

ประวัติการทำงาน

- รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสและผู้ประสานงานภูมิภาค บมจ. ธนาคารกสิกรไทย
- รองกรรมการผู้จัดการ บมจ. ธนาคารกสิกรไทย
- กรรมการ บริษัท เมืองไทย กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท แฟคเตอร์ี แอนด์ อีคิวพีเมนต์ กสิกรไทย จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท หลักทรัพย์ กสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
- สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- ประธานสมาคม สมาคมธนาคารไทย
- กรรมการมูลนิธิ โรงเรียนบางกอกพัฒนา
- รองประธานกรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย
- กรรมการ บริษัท โดล ไทยแลนด์ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท เนชั่นแนล โอทีเอ็มเอ็กซ์ จำกัด
- กรรมการคณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.) สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย
- กรรมการคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชน เพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.)
- กรรมการคณะกรรมการระบบการชำระเงิน (กรช.)
- กรรมการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)
- กรรมการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- กรรมการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

- กรรมการคณะกรรมการมาตรการเศรษฐกิจ การเงินและการคลัง สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการเตรียมการด้านดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- กรรมการคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ (กบส.)
- กรรมการคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม
- กรรมการมูลนิธิองค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
- กรรมการคณะกรรมการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
- กรรมการคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาล (กชน.)
- กรรมการคณะกรรมการพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งชาติ (กชช.)
- กรรมการคณะกรรมการพัฒนาการค้าระหว่างประเทศ (พทค.)
- กรรมการคณะกรรมการยุทธศาสตร์เพื่อการฟื้นฟูและสร้างอนาคตประเทศ (กยอ.)
- กรรมการคณะกรรมการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ National e-Payment
- อนุกรรมการคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบการชำระเงินแบบ Any ID และการขยายการใช้บัตร
- กรรมการคณะกรรมการพัฒนาตลาดทุนไทย สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)
- กรรมการ ASEAN BANKERS ASSOCIATION
- กรรมการคณะกรรมการนโยบายการพัฒนาพื้นที่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (คนพ.)
- กรรมการสมาคมอาเซียน - ประเทศไทย
- กรรมการคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจของระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ทั่วประเทศ
- กรรมการคณะกรรมการบริหารพัฒนาพื้นที่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (คพพ.)
- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สมาคมมิตรภาพ ไทย - ลาว
- คณะกรรมการกิตติมศักดิ์ สมาคมมิตรภาพ ไทย - ลาว
- คณะกรรมการกิตติมศักดิ์ สมาคมมิตรภาพ ไทย - กัมพูชา



**ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
นายพิสิต รังสฤษฎ์วุฒิกุล**

กรรมการและเลขานุการ
อายุ 62 ปี

วุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์การอาหาร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (Agricultural and Food Engineering) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)

ประวัติการทำงาน

- Co-Chair of the Working Group on Accreditation Conformity Assessment (The ASEAN Consultative Committee for Standard and Quality (ACCSQ))
- หัวหน้าคณะเจรจาการอุปการการค้าเสรี ด้าน Technical Barriers to Trade กับกลุ่ม EFTA อาฟริกาใต้
- ผู้ตรวจประเมินระบบคุณภาพ ISO 9000/HACCP/GMP (Lead Auditor for Quality System (ISO 9001/HACCP/GMP))
- คณะทำงานจัดทำมาตรฐานอาหารฮาลาล HTS1501:1426 การผลิตอาหารฮาลาล ของคณะกรรมการกลางอิสลามแห่งประเทศไทย
- คณะกรรมการพิเศษการขึ้นทะเบียน นักวิทยาศาสตร์ด้านอาหารสำหรับอุตสาหกรรมอาหาร สมาคมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
- วิทยากรอบรม ผู้ประกอบการด้านอาหารไทย ในประเทศเดนมาร์กและออสเตรีย โดยได้รับการยอมรับจากหน่วยราชการ ผู้ทำหน้าที่ควบคุมทั้ง 2 ประเทศ คือ Danish Veterinary and Food Administration และ IV/B/V10 of Food
- คณะกรรมการบริหาร โครงการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ส่วนภูมิภาค กระทรวงอุตสาหกรรม ปี 2550
- อาจารย์พิเศษ บรรยายระบบคุณภาพและการตรวจประเมิน ที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Director of Iron and Steel Institute of Thailand (ISIT)
- เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม (Secretary General, Thai Industrial Standards Institute (TISI))

สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 12 เดือน ตั้งแต่ ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ลำดับ	ครั้งที่	วันที่	กรรมการทั้งหมด 11 คน		มาประชุม ร้อยละ
			มาประชุม (คน)	ไม่มาประชุม (คน)	
1	10/2560	วันที่ 11 ตุลาคม 2560	10	1	90
2	11/2560	วันที่ 15 พฤศจิกายน 2560	11	-	100
3	12/2560	วันที่ 20 ธันวาคม 2560	11	-	100
4	1/2561	วันที่ 7 มกราคม 2561	11	-	100
5	2/2561	วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561	11	-	100
6	3/2561	วันที่ 21 มีนาคม 2561	11	-	100
7	4/2561	วันที่ 25 เมษายน 2561	10	1	90
8	5/2561	วันที่ 22 พฤษภาคม 2561	11	-	100
9	6/2561	วันที่ 20 มิถุนายน 2561	11	-	100
10	7/2561	วันที่ 25 กรกฎาคม 2561	11	-	100
11	8/2561	วันที่ 22 สิงหาคม 2561	11	-	100
12	9/2561	วันที่ 19 กันยายน 2561	11	-	100

Professional Qualification



สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา



สาขาวิชาชีพก่อสร้าง



สาขาวิชาชีพรถไฟความเร็วสูง
และระบบราง



สาขาวิชาชีพเกษตรและเครื่องเคลือบ



สาขาวิชาชีพบริหารทรัพยากร



สาขาวิชาชีพคณิตวิทยา



สาขาวิชาชีพธุรกิจสิ่งหัตถ์



สาขาวิชาชีพภาษาต่างประเทศ
และล่ามแปล



สาขาวิชาชีพพ่อนักงานพื้นบ้าน
และศิลปหัตถกรรม



สาขาวิชาชีพบริการทางการเงิน



สาขาวิชาชีพการบิ



สาขาวิชาชีพการไฟฟ้า



สาขาวิชาชีพความปลอดภัยในการทำงาน



สาขาวิชาชีพการออกแบบแฟชั่น



สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์



คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรอง นโยบายและแผนดำเนินการ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



ดร.ศิริพรรณ ชุมชุม
ประธานอนุกรรมการ



นางสิริรักษ์ รัชชานติ
อนุกรรมการ



นายวณิชย์ อ่วมศรี
อนุกรรมการ



นายจำเนียร จวงตระกูล
อนุกรรมการ



นางสาววรรณิ โทมลกวิน
อนุกรรมการ



นางพรพิมล เมธีรานันท์
อนุกรรมการ



นายณัฐพล รัตนบัณฑิต
อนุกรรมการ



นายรุ่งโรจน์ สี่เหลื่องสวัสดิ์
อนุกรรมการ



นายรวัน ทงสุกโชติ
อนุกรรมการ



นายสันติ โต้มแสงเลิศ
อนุกรรมการ



นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิกุล
อนุกรรมการ



นางสาววรชนาธิป จันทนุ
อนุกรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- เสนอแนะนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศ เสนอแนะการเชื่อมโยงคุณวุฒิวิชาชีพกับคุณวุฒิการศึกษา ตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติและคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง
- เสนอแนะคุณสมบัติ ลักษณะ และประเภทของสถานศึกษา สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชน ที่เป็นผู้จัดทำมาตรฐานอาชีพ หรือที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการกำกับดูแล การติดตามและประเมินผล การให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และการอนุมัติให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ
- พิจารณาผลการตรวจประเมิน องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- สรุปผลและเสนอความเห็น การพิจารณาผลการตรวจประเมินต่อคณะกรรมการสถาบัน
- เชิญบุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และความสามารถเฉพาะสาขาใดสาขาหนึ่งหรือหลายสาขา เพื่อเข้าร่วมการพิจารณาเกี่ยวกับ การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- ทบทวน ควบคุม และปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ให้มีการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การจัดเก็บและอัตราค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน และค่าบริการ ในการดำเนินกิจการของสถาบัน
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย



คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



หม่อมหลวงปุนทริก สมิติ
ประธานอนุกรรมการ

นายประพันธ์ มนทการติวงศ์
อนุกรรมการ



นางมลวัลย์ วรรณอาภา
อนุกรรมการ

นายสิงห์ นิกรพันธุ์
อนุกรรมการ



นางสาวมะลิ จันทรสุนทร
อนุกรรมการและเลขานุการ

นายจรรววรรณ ทองหลอม
ผู้ช่วยเลขานุการ



อำนาจหน้าที่

เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และกำหนดบทบาทหน้าที่ ซึ่งเป็นกลไกในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงตามหลักการบริหารความเสี่ยงระดับสากล มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสถาบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

- จัดทำกรอบนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยรวมของสถาบัน
- กลั่นกรองประเด็นความเสี่ยง เสนอต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- กำกับดูแลจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแผนงานด้านบริหารความเสี่ยงของสถาบัน
- พิจารณาและให้ความเห็นต่อผลการบริหารงานด้านความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการสถาบันเป็นรายไตรมาส
- ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและมาตรการป้องกันแก้ไขความเสี่ยง ให้มีความสอดคล้องและทันสมัย
- ประธานคณะอนุกรรมการสามารถแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ เพื่อดำเนินงานตามกรอบอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการ เพื่อให้กลั่นกรองและเตรียมข้อมูลก่อนเสนอเรื่องให้พิจารณา
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย



คณะอนุกรรมการตรวจสอบ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



นายถาวร ชลัษเฐียร
ประธานกรรมการ

นายประพันธ์ มนทการติวงศ์
กรรมการ



นางนิตยา ศรีลัมพ์
กรรมการ

นายสิงห์ นิกรพันธุ์
กรรมการ



นายชัยพล ศุภวรรณกิจ
กรรมการ

นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด
กรรมการ



ผู้ตรวจสอบภายใน
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ติดตามผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาค่าตอบแทนในการสอบบัญชี
- พิจารณาตัดสินที่ฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกัน เกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
- พิจารณาและให้ความเห็น ต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน
- ทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบ และงบประมาณของหน่วยตรวจสอบภายใน
- จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ในการให้คำแนะนำ หรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยใช้ค่าใช้จ่ายของสถาบัน
- ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษา ภายนอกตามความจำเป็นและเหมาะสม
- จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ เสนอคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง รวมทั้งจัดทำรายงานผลประจำปีด้วย
- กลั่นกรองประเด็นตรวจสอบและความเสี่ยง เสนอต่อคณะกรรมการ สถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ทบทวนความเพียงพอของนโยบาย การบริหารงานตรวจสอบและความเสี่ยง ต่างๆ เพื่อให้มีมาตรการป้องกันแก้ไข
- รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการสถาบันรายไตรมาส
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย



คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ให้ความเห็นและจัดทำร่างหลักเกณฑ์ ระเบียบ ขอบบังคับ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



นายสมบุรณ์ ม่วงกล่ำ
ประธานอนุกรรมการ

นางอจลรา แก้วคำชัยเจริญ
อนุกรรมการ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นางวลัยพร ศรีประยวรสกุล
อนุกรรมการ
อัยการจังหวัด ประจำสำนักงานอัยการสูงสุด

นางสาวปิยาภรณ์ พิสิฐพิทย์
อนุกรรมการ
อัยการจังหวัด
ประจำสำนักงานอัยการสูงสุด



นางศิริพร วยวัฒนะ
อนุกรรมการ
ผู้อำนวยการกองกิจการองค์การมหาชน
และหน่วยงานรัฐรูปแบบอื่น

นายสุชัย จามจิตต์เอื้อ
อนุกรรมการ
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
บริหารราชการแผ่นดิน



นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิกุล
อนุกรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

นายธีรภัทร์ สุภทรกิตติกุล
ผู้ช่วยเลขานุการ
นิติกรส่วนงานกฎหมาย



อำนาจหน้าที่

- ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบัน เสนอต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในเรื่องดังต่อไปนี้
 - 1) การจัดแบ่งส่วนงานของสถาบัน และขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว
 - 2) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือนค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน
 - 3) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การประเมินผลงาน การถอดถอนวินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์ การลงโทษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รวมทั้งวิธีการและเงื่อนไขในการจ้างลูกจ้างของสถาบัน
 - 4) การบริหารและการจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของสถาบัน รวมทั้งการบัญชี และการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ
 - 5) การจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน
 - 6) การแต่งตั้งและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ
 - 7) การกำหนดขอบเขตเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน
 - 8) การกำหนดระเบียบผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน และเครื่องหมายของสถาบัน
 - 9) การสรรหา การแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน
- การทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบเกี่ยวกับการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญตาม (1) (ง) ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด
- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการให้และให้ทุน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน แก่องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดให้มีทุนส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคคลเข้ารับการประเมิน ภายใต้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพตามความจำเป็นและเหมาะสม
- พิจารณากลับกรอง ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ ในการจัดทำร่างหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และกฎหมาย ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบัน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติของคณะกรรมการและมติของคณะกรรมการ
- ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ ประเด็นปัญหาข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ การดำเนินงานโครงการ และนิติกรรมสัญญาต่างๆ
- พิจารณาทบทวนปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ ที่มีผลใช้บังคับแล้วนั้น เพื่อให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย

คณะอนุกรรมการมาตรฐานอาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

กลุ่มวิชาชีพด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน

1. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
2. ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
3. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	อนุกรรมการ
5. ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กระทรวงคมนาคม	อนุกรรมการ
6. ผู้แทนสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
7. ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
8. ผู้แทนการรถไฟแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
9. นายกสมาคมขนส่งสินค้าเร่งด่วนไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
10. นายกสมาคมผู้ประกอบการธุรกิจวัตถุดิบทราย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
11. นายกสมาคมขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
12. นายกสมาคมตัวแทนออกของรับอนุญาตไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
13. นายกสมาคมผู้จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
14. นายกสมาคมธุรกิจคลังสินค้า ไซโลและห้องเย็น หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
15. นายกสมาคมผู้ประกอบการรถขนส่งทั่วไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
16. นายกสมาคมพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
17. นายกสมาคมฝึกอบรมด้านการบิน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
18. ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1	อนุกรรมการและเลขานุการ
19. นักวิชาการมาตรฐานอาชีพ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. กำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการทบทวน ติดตาม และปรับปรุงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และรายงานผลการดำเนินงานทุกหกเดือน
3. ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน ได้แก่ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาวิชาชีพรถไฟความเร็วสูงและระบบราง สาขาวิชาชีพขนส่งชุมชน สาขาวิชาชีพการบิน และสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ ตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ กำหนดหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการดำเนินงานด้านมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และพัฒนามาตรฐานอาชีพให้อยู่ในระดับสากล
4. เสนอแนวทางส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
5. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการหรือเข้าร่วมพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำ ติดตาม ทบทวนต่อการปรับปรุงพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในแต่ละสาขาวิชาชีพที่อยู่ในกลุ่มวิชาชีพด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานได้ตามความจำเป็นโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความประหยัด
6. เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และให้ข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
7. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย

* คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน ที่ 262 / 2561 ลงวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2561

กลุ่มวิชาชีพด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม

1. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
2. ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
3. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	อนุกรรมการ
5. ผู้แทนสภาวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
6. ผู้แทนวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	อนุกรรมการ
7. ผู้อำนวยการสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
8. ผู้อำนวยการสถาบันอาคารเขียวไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
9. ผู้แทนศูนย์พันธุ์วิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ	อนุกรรมการ
10. นายกสมาคมวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
11. นายกสมาคมอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
12. นายกสมาคมอุตสาหกรรมเซลล์แสงอาทิตย์ไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
13. นายกสมาคมผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
14. นายกสมาคมการค้าชีวภาพไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
15. นายกสมาคมเทคโนโลยีชีวภาพแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
16. นายกสมาคมอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชีวภาพไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
17. นายกสมาคมวิชาชีพการบริหารทรัพยากรอาคาร หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
18. ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณภาพวิชาชีพ 1	อนุกรรมการและเลขานุการ
19. นักวิชาการมาตรฐานอาชีพ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. กำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการทบทวน ติดตาม และปรับปรุงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และรายงานผลการดำเนินงานทุกหกเดือน
3. ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาวิชาชีพสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย และสาขาวิชาชีพธุรกิจสถานีบริการเชื้อเพลิง ตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ กำหนดหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการดำเนินงานด้านมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และพัฒนามาตรฐานอาชีพให้อยู่ในระดับสากล
4. เสนอแนวทางส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
5. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการหรือเข้าร่วมพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำ ติดตาม ทบทวน ต่อการปรับปรุงพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในแต่ละสาขาวิชาชีพที่อยู่ในกลุ่มวิชาชีพด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมได้ตามความจำเป็นโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความประหยัด
6. เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และให้ข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
7. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย

* คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม ที่ 263 / 2561 ลงวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2561

กลุ่มวิชาชีพด้านเกษตรกรรม อาหารและเครื่องดื่ม

1. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
2. ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
3. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	อนุกรรมการ
5. ผู้แทนอนุกรรมการสิทธิการเกษตรและสหกรณ์ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ	อนุกรรมการ
6. ผู้แทนกรมการข้าว	อนุกรรมการ
7. ผู้แทนกรมส่งเสริมการเกษตร	อนุกรรมการ
8. ผู้แทนกรมวิชาการเกษตร	อนุกรรมการ
9. ผู้ว่าราชการแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
10. ผู้อำนวยการสถาบันอาหาร หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
11. นายกสมาคมสภาวิชาการอุตสาหกรรมเกษตร หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
12. นายกสมาคมผู้ผลิตอาหารสำเร็จรูป หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
13. นายกสมาคมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางอาหารแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
14. นายกสมาคมยางพาราไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
15. นายกสมาคมการประมงแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
16. นายกสมาคมประมงนอกน่านน้ำไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
17. นายกสมาคมวิชาชีพชาวเรือไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
18. ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณภาพวิชาชีพ 2	อนุกรรมการและเลขานุการ
19. นักวิชาการมาตรฐานอาชีพ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. กำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการทบทวน ติดตาม และปรับปรุงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และรายงานผลการดำเนินงานทุกหกเดือน
3. ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านเกษตรกรรม อาหารและเครื่องดื่ม ได้แก่ สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาวิชาชีพธุรกิจอาหาร สาขาวิชาชีพการเดินเรือ และสาขาวิชาชีพธุรกิจดูแลสัตว์เลี้ยง ตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ กำหนดหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการดำเนินงานด้านมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และพัฒนามาตรฐานอาชีพให้อยู่ในระดับสากล
4. เสนอแนวทางส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
5. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการหรือเข้าร่วมพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำ ติดตาม ทบทวนต่อการปรับปรุงพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในแต่ละสาขาวิชาชีพ ที่อยู่ในกลุ่มวิชาชีพด้านเกษตรกรรม อาหารและเครื่องดื่มได้ตามความจำเป็นโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความประหยัด
6. เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และให้ข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
7. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย

* คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านเกษตรกรรม อาหารและเครื่องดื่ม ที่ 264 / 2561 ลงวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2561

กลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ และงานสาธารณะ

1. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
2. ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
3. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	อนุกรรมการ
5. ผู้แทนกรมโยธาธิการและผังเมือง	อนุกรรมการ
6. ผู้แทนกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อนุกรรมการ
7. ผู้แทนวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	อนุกรรมการ
8. นายกสมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
9. นายกสมาคมธุรกิจรับสร้างบ้าน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
10. นายกสมาคมการผังเมืองไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
11. นายกสมาคมนักผังเมืองไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
12. นายกสมาคมบริหารทรัพย์สินแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
13. นายกสมาคมอสังหาริมทรัพย์ไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
14. นายกสมาคมนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
15. นายกสมาคมการขายและการตลาดอสังหาริมทรัพย์ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
16. นายกสมาคมการประปาแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
17. นายกสมาคมผู้ประกอบการรักษาความปลอดภัยแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
18. ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณภาพวิชาชีพ 3	อนุกรรมการและเลขานุการ
19. นักวิชาการมาตรฐานอาชีพ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. กำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการทบทวน ติดตาม และปรับปรุงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และรายงานผลการดำเนินงานทุกหกเดือน
3. ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ และงานสาธารณะ ได้แก่ สาขาวิชาชีพก่อสร้าง สาขาวิชาชีพวิชาการผังเมือง สาขาวิชาชีพธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ สาขาวิชาชีพบริหารทรัพย์สิน สาขาวิชาชีพธุรกิจสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะ และสาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย ตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ กำหนดหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการดำเนินงานด้านมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ และพัฒนามาตรฐานอาชีพให้อยู่ในระดับสากล
4. เสนอแนวทางส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
5. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการหรือเข้าร่วมพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำ ติดตาม ทบทวน ต่อการปรับปรุงพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในแต่ละสาขาวิชาชีพที่อยู่ในกลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ และงานสาธารณะได้ตามความจำเป็นโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความประหยัด
6. เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และให้ข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
7. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย

* คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ และงานสาธารณะที่ 265 / 2561 ลงวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2561

กลุ่มวิชาชีพด้านการบริการและการเงิน

1. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
2. ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
3. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	อนุกรรมการ
5. ผู้แทนสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์	อนุกรรมการ
6. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	อนุกรรมการ
7. ผู้แทนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)	อนุกรรมการ
8. ผู้อำนวยการสถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
9. นายกสมาคมผู้ค้าปลีกไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
10. นายกสมาคมผู้สอบบัญชีภาษีอากรแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
11. นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
12. นายกสมาคมบริการทำความสะอาดนานาชาติ (UCSA) หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
13. นายกสมาคมการขายตรงไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
14. นายกสมาคมวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
15. นายกสมาคมแม่บ้านแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
16. ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4	อนุกรรมการและเลขานุการ
17. นักวิชาการมาตรฐานอาชีพ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. กำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการทบทวน ติดตาม และปรับปรุงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และรายงานผลการดำเนินงานทุกหกเดือน
3. ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านการบริการและการเงิน ได้แก่ สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก สาขาวิชาชีพบริการทางการเงิน สาขาวิชาชีพธุรกิจประกัน สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการทำความสะอาด สาขาวิชาชีพบริการวิจัยและสำรวจความคิดเห็น และสาขาวิชาชีพบริการการศึกษา ตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ กำหนดหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการดำเนินงานด้านมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และพัฒนามาตรฐานอาชีพให้อยู่ในระดับสากล
4. เสนอแนวทางส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
5. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการหรือเข้าร่วมพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำ ติดตาม ทบทวน ต่อการปรับปรุงพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในแต่ละสาขาวิชาชีพ ที่อยู่ในกลุ่มวิชาชีพด้านการบริการและการเงินได้ตามความจำเป็นโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความประหยัด
6. เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และให้ข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
7. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย

* คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านการบริการและการเงิน ที่ 266 / 2561 ลงวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2561

กลุ่มวิชาชีพด้านสุขภาพ กีฬาและการท่องเที่ยว

- | | |
|---|------------------------|
| 1. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| 2. ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| 3. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| 4. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ |
| 5. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| 6. นายกสภาวิชาชีพพยาบาล หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 7. นายกสมาคมสปาไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 8. นายกสมาคมไทยธุรกิจการท่องเที่ยว (ATTA) หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 9. นายกสมาคมถ่ายภาพแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 10. นายกสมาคมวิทยาศาสตร์ การกีฬาแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 11. นายกสมาคมวิจยวิศวกรรมชีวการแพทย์ไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 12. นายกสมาคมมัคคุเทศก์อาชีพแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 13. นายกสมาคม Intercoiffure Mondial (ICM) หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 14. นายกสมาคมโรงแรม หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 15. นายกสมาคมส่งเสริมธุรกิจบริการผู้สูงอายุไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 16. นายกสมาคมอนุบาลศึกษาแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 17. ผู้อำนวยการมูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพ
ในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 18. ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 19. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. กำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการทบทวน ติดตาม และปรับปรุงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และรายงานผลการดำเนินงานทุกหกเดือน
3. ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านสุขภาพ กีฬาและการท่องเที่ยว ได้แก่ สาขาวิชาชีพกิจกรรมบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย (ยกเว้นกิจกรรมด้านการกีฬา) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาวิชาชีพธุรกิจภาพถ่าย สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย สาขาวิชาชีพการกีฬา สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์ สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดดอกไม้ และสาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานพื้นบ้าน และศิลปหัตถกรรม ตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ กำหนดหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการดำเนินงานด้านมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และพัฒนามาตรฐานอาชีพให้อยู่ในระดับสากล
4. เสนอแนวทางส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
5. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการหรือเข้าร่วมพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำ ติดตาม ทบทวนต่อการปรับปรุงพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในแต่ละสาขาวิชาชีพ ที่อยู่ในกลุ่มวิชาชีพด้านสุขภาพ กีฬาและการท่องเที่ยวได้ตามความจำเป็นโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความประหยัด
6. เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และให้ข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
7. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย

* คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านสุขภาพ กีฬาและการท่องเที่ยว ที่ 267 / 2561 ลงวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2561

กลุ่มวิชาชีพด้านสื่อสารและสื่อสารมวลชน

- | | |
|--|------------------------|
| 1. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| 2. ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| 3. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ |
| 4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| 5. นายกสมาคมผู้จัดพิมพ์และจำหน่ายหนังสือแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 6. นายกสมาคมนักเขียนแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 7. นายกสมาคมนักแปลและล่ามแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 8. นายกสมาคมนักออกแบบเรขศิลป์ไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 9. ประธานชมรมบรรณาธิการไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 10. ประธานชมรมนักออกแบบภาพประกอบ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 11. ประธานชมรมพิสูจน์อักษร หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 12. ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 13. นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. กำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการทบทวน ติดตาม และปรับปรุงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และรายงานผลการดำเนินงานทุกหกเดือน
3. ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านสื่อสารและสื่อสารมวลชน ได้แก่ สาขาวิชาชีพการสื่อสารและสื่อสารมวลชน สาขาวิชาชีพงานภาษาต่างประเทศและล่ามแปล สาขาวิชาชีพธุรกิจหนังสือและสิ่งพิมพ์ และสาขาวิชาชีพธุรกิจโฆษณาและประชาสัมพันธ์ ตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ กำหนดหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการดำเนินงานด้านมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และพัฒนาในมาตรฐานอาชีพให้อยู่ในระดับสากล
4. เสนอแนวทางส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
5. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการหรือเข้าร่วมพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำ ติดตาม ทบทวน ต่อการปรับปรุงพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในแต่ละสาขาวิชาชีพ ที่อยู่ในกลุ่มวิชาชีพด้านสื่อสารและสื่อสารมวลชนได้ตามความจำเป็นโดยคำนึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความประหยัด
6. เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และให้ข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
7. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย

* คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านสื่อสารและสื่อสารมวลชน ที่ 268 / 2561 ลงวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2561

กลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล

- | | |
|--|------------------------|
| 1. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| 2. ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| 3. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ |
| 4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| 5. ผู้แทนกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | อนุกรรมการ |
| 6. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) | อนุกรรมการ |
| 7. ประธานสมาคมสมาพันธ์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 8. นายกสมาคมโทรคมนาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 9. นายกสมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 10. นายกสมาคมอีเลิร์นนิ่งแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 11. นายกสมาคมเครือข่ายสารสนเทศ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 12. นายกสมาคมผู้ตรวจสอบและควบคุมระบบสารสนเทศ ภาคพื้นกรุงเทพแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 13. นายกสมาคมผู้ประกอบการแอนิเมชันและคอมพิวเตอร์กราฟิกส์ไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 14. นายกสมาคมความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 15. ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่ออุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 16. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 17. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 18. ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3 | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 19. นักวิชาการมาตรฐานอาชีพ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. กำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการทบทวน ติดตาม และปรับปรุงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และรายงานผลการดำเนินงานทุกหกเดือน
3. ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล ได้แก่ สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์ ตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ กำหนดหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการดำเนินงานด้านมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และพัฒนาในมาตรฐานอาชีพให้อยู่ในระดับสากล
4. เสนอแนวทางส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
5. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการหรือเข้าร่วมพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำ ติดตาม ทบทวนต่อการปรับปรุงพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในแต่ละสาขาวิชาชีพ ที่อยู่ในกลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมดิจิทัลได้ตามความจำเป็นโดยคำนึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความประหยัด
6. เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และให้ข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
7. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย

* คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล ที่ 269 / 2561 ลงวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2561

กลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และการบันเทิง

1. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
2. ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
3. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	อนุกรรมการ
5. ผู้อำนวยการสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
6. นายกสมาคมการพิมพ์ไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
7. นายกสมาคมการพิมพ์สกรีนไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
8. นายกสมาคมการบรรจุภัณฑ์ไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
9. ประธานชมรมการจัดพิมพ์อิเล็กทรอนิกส์ไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
10. นายกสมาคมอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
11. นายกสมาคมวิชาชีพภาพยนตร์และสื่อดิจิทัล หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
12. นายกสมาคมผู้ประกอบการถ่ายภาพยนตร์ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
13. ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2	อนุกรรมการและเลขานุการ
14. นักวิชาการมาตรฐานอาชีพ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการศึกษาริจัยและพัฒนาาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. กำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการทบทวน ติดตาม และปรับปรุงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และรายงานผลการดำเนินงานทุกหกเดือน
3. ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และการบันเทิง ได้แก่ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการพิมพ์ สาขาวิชาชีพการออกแบบแฟชั่น สาขาวิชาชีพการออกแบบผลิตภัณฑ์ สาขาวิชาชีพธุรกิจดนตรี และสาขาวิชาชีพศิลปะการแสดงและการบันเทิง ตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ กำหนดหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการดำเนินงานด้านมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และพัฒนาในมาตรฐานอาชีพให้อยู่ในระดับสากล
4. เสนอแนวทางส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
5. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการหรือเข้าร่วมพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำ ติดตาม ทบทวน ต่อการปรับปรุงพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในแต่ละสาขาวิชาชีพที่อยู่ในกลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และการบันเทิงได้ตามความจำเป็นโดยคำนึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความประหยัด
6. เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และให้ข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
7. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย

* คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และการบันเทิงที่ 270 / 2561 ลงวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2561

กลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมการผลิต

1. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
2. ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
3. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	อนุกรรมการ
5. ผู้อำนวยการสถาบันไทย-เยอรมัน หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
6. ผู้อำนวยการสถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
7. ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
8. ผู้แทนกลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และโทรคมนาคม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
9. ผู้แทนกลุ่มอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยาง สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
10. นายกสมาคมอุตสาหกรรมพลาสติกไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
11. นายกสมาคมอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
12. นายกสมาคมการเชื่อมโลหะและการตรวจสอบแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
13. นายกสมาคมการทดสอบโดยไม่ทำลายแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
14. นายกสมาคมส่งเสริมความปลอดภัย และอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
15. นายกสมาคมเครื่องจักรกลไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
16. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
17. นายกสมาคมเซรามิกไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
18. นายกสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
19. นายกสมาคมอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
20. ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3	อนุกรรมการและเลขานุการ
21. นักวิชาการมาตรฐานอาชีพ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. กำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมายในการทบทวน ติดตาม และปรับปรุงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และรายงานผลการดำเนินงานทุกหกเดือน
3. ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมการผลิต ได้แก่ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรกล และโลหะการ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมเซรามิกและเครื่องเคลือบ สาขาวิชาชีพสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์ยางพารา สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตและแปรรูปเหล็ก สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตแม่พิมพ์ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมพลาสติก สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตเฟอร์นิเจอร์ สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนยานยนต์ สาขาวิชาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาวิชาชีพธุรกิจทดสอบและตรวจสอบ สาขาวิชาชีพการเชื่อมอุตสาหกรรม สาขาวิชาชีพมาตรวิทยา สาขาวิชาชีพความปลอดภัยในการทำงาน สาขาวิชาชีพไฟฟ้า และสาขาวิชาชีพพลังงานและการทำเครื่องประดับ ตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ กำหนดหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการดำเนินงานด้านมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และพัฒนาในมาตรฐานอาชีพให้อยู่ในระดับสากล
4. เสนอแนวทางส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพ ในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
5. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการหรือเข้าร่วมพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำ ติดตาม ทบทวน ต่อการปรับปรุงพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในแต่ละสาขาวิชาชีพที่อยู่ในกลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรม การผลิตได้ตามความจำเป็นโดยคำนึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความประหยัด
6. เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และให้ข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
7. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย

* คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพด้านอุตสาหกรรมการผลิต ที่ 271 / 2561 ลงวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2561

ผลการดำเนินงาน

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ผลการดำเนินงานต่อยอดตามนโยบายรัฐบาล ปี 61

สคช. ได้ดำเนินการกิจตอบโจทย์นโยบายรัฐบาลในหลากหลายมิติ เพื่อส่งเสริมหน่วยงานของรัฐและช่วยเหลือภาคเอกชนในการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะตรงตามความต้องการของตลาดงานมากยิ่งขึ้น อันนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ โดยทำหน้าที่ในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ สนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพให้ได้มาตรฐานสากล และให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อประเมินสมรรถนะบุคคล รวมถึงเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ โดยในปี 2561 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ หรือ สคช. ได้สนับสนุนนโยบายรัฐบาลและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1

นโยบาย Thailand 4.0 อันจะนำไปสู่
การเพิ่มผลิตภาพของกำลังคนของประเทศ

2

การสนับสนุนการสร้างเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

3

การพัฒนากรอบคุณวุฒิวิชาชีพ จาก 7 เป็น 8 ระดับ
เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

4

การพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพพร้อมกับภาคการศึกษา
ผลิตและพัฒนาากำลังคนเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศ

5

ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในองค์กร

1

นโยบาย Thailand 4.0 อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพของกำลังคนของประเทศ



1.1 การขับเคลื่อนการผลิตและพัฒนากำลังคน ให้สอดคล้องตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

ตามที่ รองนายกรัฐมนตรี พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง ประธานคณะกรรมการกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนกำลังคนใน 7 กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มสาขาอาชีพด้านโลจิสติกส์โครงสร้างพื้นฐาน (Logistic Infrastructure) มุ่งเน้นพัฒนากำลังคนระบบขนส่งทางราง และการพัฒนาหลักสูตร โดยอาชีพช่างซ่อมบำรุงระบบขนส่งทางรางเป็นเป้าหมายเริ่มแรก ซึ่งคาดว่าโครงการสร้างรถไฟฟ้ามีความต้องการกำลังคนช่างซ่อมบำรุงระบบขนส่งทางราง จนถึงปี พ.ศ. 2565 เป็นจำนวน 7,280 คน ทั้งนี้ ข้อมูลภาคการผลิตที่สามารถผลิตได้มีจำนวน 5,670 คน ทำให้เกิดช่องว่างของจำนวนกำลังคนที่ต้องพัฒนาเพิ่มเป็นจำนวน 1,610 คน



กลุ่มสาขาอาชีพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (Logistics and Supply Chain) เน้น 3 อาชีพ ได้แก่ พนักงานควบคุมยานพาหนะมืออาชีพ ประเภทรถบรรทุก (Smart Driver) นักโลจิสติกส์มืออาชีพเพื่อสินค้าเกษตรที่ต้องควบคุมอุณหภูมิ (Cold Chain) และนักวางแผนอุปสงค์ (Demand Planner) ทั้งนี้เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนสาขาอาชีพโลจิสติกส์และซัพพลายเชน รองรับ การเข้าสู่โลจิสติกส์ไทยยุค 4.0 ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคและนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ ในแต่ละกิจกรรม



กลุ่มสาขาอาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (Robotics and Automation) แบ่งเป็น 3 ระดับ สอดคล้องตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ ได้แก่

1. ระดับที่ 3 ควบคุมหุ่นยนต์ในกระบวนการผลิต ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือ ปวช.
2. ระดับที่ 4 บำรุงรักษาและซ่อมแซมหุ่นยนต์ ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ ปวส.
3. ระดับที่ 5 ออกแบบ ติดตั้งระบบหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมในระดับปริญญาตรี โดยความสำคัญ ในการผลิตและพัฒนาซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2560 ให้เร่งผลิตและพัฒนา กำลังคนด้านหุ่นยนต์และระบบ อัตโนมัติ (System Integrator: SI) เพิ่มขึ้น จาก 200 คน เป็น 1,400 คน เพื่อตอบสนอง ต่อความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve) และรองรับการเข้าสู่การเป็น อุตสาหกรรม 4.0

กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์

อาชีพที่จำเป็นเร่งด่วน 13 สาขาอาชีพ

- | | |
|--|---|
| 1. Programmer & Tester | นักทดสอบและพัฒนาระบบ |
| 2. Network and Security (Practitioner) | นักบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัย
ระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ |
| 3. IT Support | ผู้ให้บริการด้านคอมพิวเตอร์ และระบบคอมพิวเตอร์ |
| 4. Animation | นักสร้างภาพแอนิเมชัน |
| 5. Fiber Optic | ช่างโครงข่ายปลายทางด้านเครือข่ายใยแก้วนำแสง |
| 6. Project Management | นักบริหารโครงการสารสนเทศ |
| 7. Content Developer / E-Learning | นักพัฒนาเนื้อหา E-Learning |
| 8. Big Data, Data Scientist | นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล |
| 9. IOT Software Developer | นักพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่ออินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง |
| 10. Game | นักพัฒนาเกมส์ |
| 11. E-Commerce / E-Marketing | นักพานิชย์อิเล็กทรอนิกส์ / นักการตลาดดิจิทัล |
| 12. Data Center | นักบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ |
| 13. Digital Businessmen and Applications | นักธุรกิจดิจิทัลและการประยุกต์ |



กลุ่มสาขาอาชีพอาหารและเกษตร
(Food and Agriculture) แบ่งเป็น
ด้านอาหาร ประกอบด้วย

1. ผู้ประกอบอาหารไทย ในระดับอาชีวศึกษา
2. ผู้ประกอบการอาหารเจ้าของกิจการ ในระดับอาชีวศึกษา
3. นักจัดการอาหาร (Food Safety) ในระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา
4. นักวิจัยและพัฒนาอาหารเพื่ออนาคต (Food Researcher) ในระดับอุดมศึกษา

ด้านเกษตร ประกอบด้วย

1. ผู้จัดการเกษตร
2. ผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะ ในระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา โดยมีเป้าหมายคือ พัฒนาต้นแบบการผลิตและพัฒนากำลังคนกลุ่มอาชีพอาหารและเกษตร ให้มีสมรรถนะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน รองรับภาคอุตสาหกรรมและการบริการของประเทศ ขับเคลื่อนนโยบายในสาขาอาชีพอาหารและเกษตร ตลอดจนห่วงโซ่อาหาร และพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการผลิตอาหารและเกษตรให้มีมูลค่าเพิ่ม



กลุ่มสาขาอาชีพปิโตรเคมี เคมีภัณฑ์ พลังงาน
และพลังงานทดแทน ดำเนินการจัดทำ
สมรรถนะและหลักสูตร คือ

1. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี สาขางานช่างเทคนิคในอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ในระดับอาชีวศึกษา
2. สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานควบคุมและบำรุงรักษาระบบการผลิตไฟฟ้าและเทคโนโลยีระบบส่งไฟฟ้าในระดับอาชีวศึกษา โดยมีความต้องการสมรรถนะด้านทักษะการทำงานที่หลากหลาย เข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และการสื่อสาร ตลอดจนควรมีความรับผิดชอบ และการนำไปใช้ได้อย่างเหมาะสม

กลุ่มสาขาอาชีพแม่พิมพ์ ซึ่งเป็นกระบวนการ
ผลิตในอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ มุ่งเน้นผลิตกำลังคน
4 อาชีพ ครอบคลุมอุตสาหกรรมแม่พิมพ์

1. อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next-Generation Automotive)
2. การแพทย์ครบวงจร (Medical Hub)
3. การบินและโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics)
4. หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม (Robotics)

โดยพัฒนากำลังคนเท่าทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
รวดเร็ว และเชื่อมโยงกระบวนการผลิตแม่พิมพ์
ทั้งระบบและได้มาตรฐานสากล

โดยมีแผนปฏิบัติการเร่งรัดระยะสั้นและเร่ง
ด่วน 6 เดือน ถึง 1 ปี คือ พัฒนาหลักสูตรฐาน
สมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ กำหนดรายการ
ครุภัณฑ์ และงบประมาณจัดหาและพัฒนา
เนื้อหาและหลักสูตรระยะสั้น เตรียมกำลังคน
ก่อนเข้าสู่สถานประกอบการ

นอกจากนี้ที่ประชุมได้พิจารณาสาขาอาชีพ ที่เป็นความต้องการของประเทศเพิ่มเติม 2 สาขาอาชีพ คือ

1. สาขาอาชีพผลิตภัณฑ์ยางพารา
2. สาขาอาชีพการท่องเที่ยวเชิงส่งเสริมสุขภาพ (Wellness Tourism) ซึ่งทั้ง 2 สาขา เป็นสาขา จำเป็นเร่งด่วนต่อการพัฒนาประเทศตามนโยบายของรัฐบาล ตอบโจทย์กำลังแรงงานในการเข้าสู่ ยุคประเทศไทย 4.0 โดยมีจะการดำเนินงานในระยะต่อไป

เป้าหมายเพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการผลิตและพัฒนากำลังคนในกลุ่มอุตสาหกรรมสาขา อาชีพนั้น ให้รองรับกับตลาดแรงงาน รวมถึงกำหนดมาตรฐานอาชีพ คุณวุฒิวิชาชีพ และคุณวุฒิการ ศึกษาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตอบโจทย์ความต้องการกำลังแรงงาน และได้ดำเนินการตั้งคณะ ทำงานในการขับเคลื่อนแผนแม่บทในการพัฒนากำลังคน ในทุกกลุ่มสาขาอาชีพให้เกิดผลลัพธ์ ที่ชัดเจนในการผลิตกำลังคนในภาคการศึกษา ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งใน และต่างประเทศ



1.2 การจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรองรับ Thailand 4.0

เป็นการดำเนินงานตามนโยบาย การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ด้านการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน และช่วยให้เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยได้บูรณาการความร่วมมือกับกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนามาตรฐานให้ตรงตามอุตสาหกรรม 10 กลุ่มเป้าหมาย การดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าว ส่งผลให้อุตสาหกรรมศักยภาพมีผลผลิตการผลิตรวมเพิ่มขึ้นเพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรม 4.0 และเชื่อมโยงเครือข่ายการผลิตไปสู่ระดับโลก เพื่อให้การดำเนินงานของ สคช. ส่งเสริมและสนับสนุนตามเป้าหมายที่วางไว้

มีเป้าหมายในการจัดทำมาตรฐานอาชีพจำนวน 6 สาขาวิชาชีพ และการทบทวนมาตรฐานอาชีพจำนวน 7 สาขาวิชาชีพ

จัดทำมาตรฐานอาชีพจำนวน 6 สาขาวิชาชีพ ได้แก่

1. สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาแอนิเมชัน
2. สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล
3. สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์ สาขาคลัสเตอร์หุ่นยนต์ ระยะที่ 2 อาชีพนักออกแบบและรวบรวมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (System Integrator)
4. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเทคโนโลยีการเกษตร สาขาเกษตรกรปราดเปรื่อง
5. สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์ ระยะที่ 2 สาขาการผลิตเครื่องมือแพทย์
6. สาขาวิชาชีพอัญมณีและการทำเครื่องประดับ สาขาการออกแบบอัญมณีและเครื่องประดับ

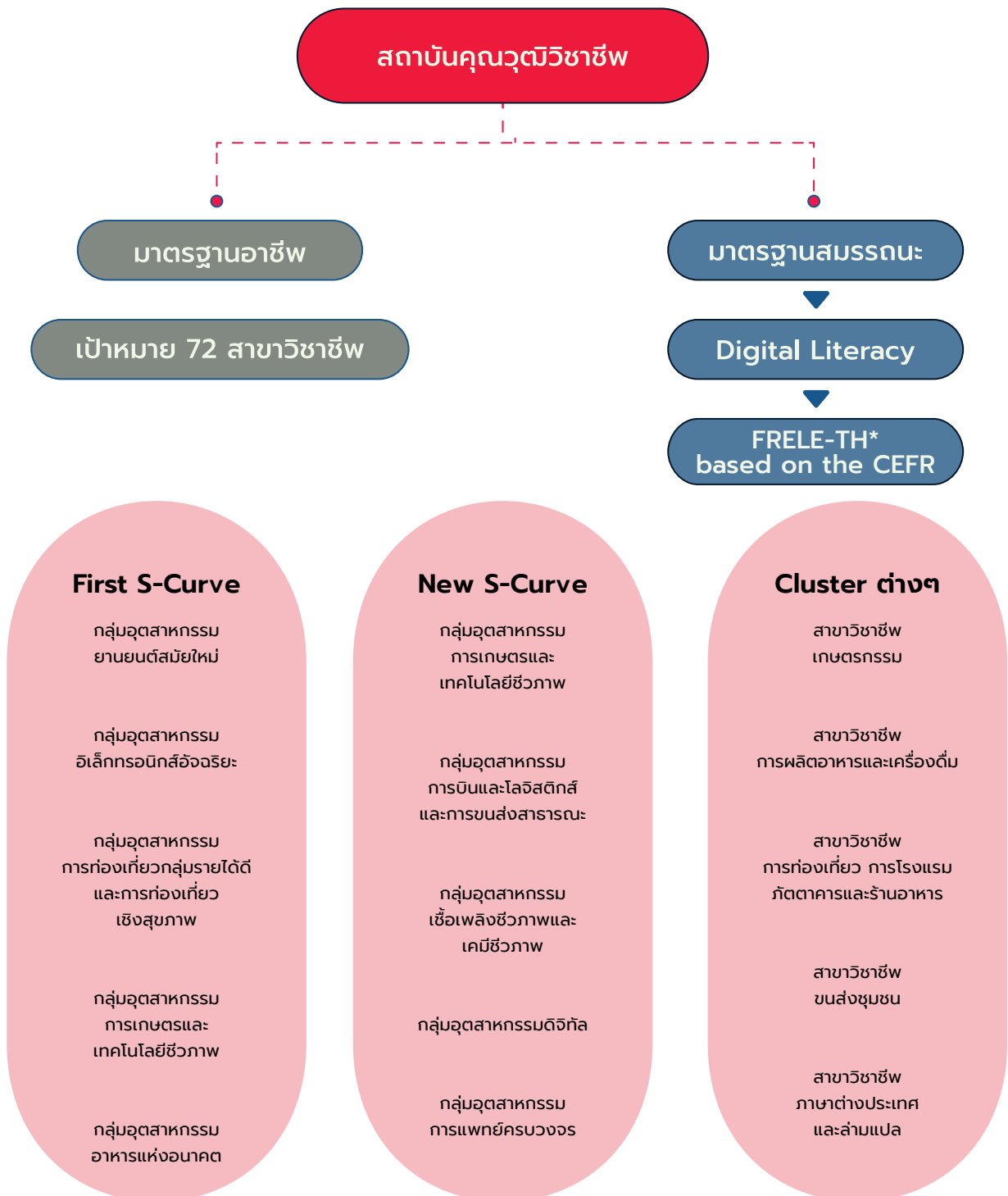
ทบทวนมาตรฐานอาชีพที่ผ่านมาไปแล้ว จำนวน 7 สาขาวิชาชีพ ได้แก่

1. สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์
2. สาขาวิชาชีพการจัดการของเสียอันตราย
3. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการบิน
4. สาขาวิชาชีพธุรกิจทดสอบและตรวจสอบ
5. สาขาวิชาชีพมาตรวิทยา
6. สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์
7. สาขาวิชาชีพการเชื่อมอุตสาหกรรม



1.3 การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่ Thailand 4.0

โดยในปี 2561 ได้ให้การสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ใน 10 อุตสาหกรรม และสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคล จำนวน 19,733 คน



*Framework of Reference for English Language Education in Thailand

2 การสนับสนุนการสร้างเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

สคช. ได้ดำเนินการในการตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล เพื่อสนับสนุนการสร้างเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล สำหรับการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ดังนี้

2.1 พัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government)

เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรภาครัฐให้สามารถนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดินและการจัดทำบริการสาธารณะ โดยมีเป้าหมายในการส่งเสริมให้ข้าราชการไทย 3 ล้านคนทั่วประเทศ มีความรู้และความเข้าใจด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government) ในการขับเคลื่อน ดังกล่าว สคช. ได้ดำเนินการจัดทำหน่วยสมรรถนะย่อย และออกแบบเครื่องมือประเมิน พร้อมทั้งจัดประชาพิเคราะห์ และรับรองผลในการจัดทำทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และ อ.กพ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ ได้เตรียมการประเมินที่มีกลุ่มเป้าหมายจำนวนมากทั้งข้าราชการพลเรือนกว่า 400,000 คน และบุคลากรภาครัฐอีกกว่า 3 ล้านคนทั่วประเทศ โดยข้อสรุปจากการประชุม ได้แบ่งการประเมินเป็น 3 รูปแบบ ดังนี้

1. **การประเมินด้วยตนเอง (Self-Assessment)** เป็นการประเมินจากเกณฑ์การปฏิบัติงานที่ระบุในแต่ละกลุ่มมาตรฐานหรือชุดทักษะ เพื่อให้ทราบข้อมูลเบื้องต้นสำหรับการวางแผนฝึกอบรมที่เหมาะสมก่อนเข้ารับการประเมินจริง
2. **การประเมินก่อนการประเมินจริง (Pre-Assessment)** เป็นการทดลองประเมินบนข้อสอบปรนัย ที่ได้ทดลองประเมินกลุ่มตัวอย่างมาแล้ว 370 คน ด้วยการทดสอบบนเครื่องคอมพิวเตอร์ Computer-Based Testing (CBT) โดยจะได้ร่วมกับสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ในการให้บริการ
3. **การประเมินจริง (Assessment)** ประกอบด้วยการสอบแบบปรนัย การพิจารณาประสบการณ์ และการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ทำงานในภาครัฐร่วมกับนักวิชาการผู้เชี่ยวชาญ โดยร่วมกับมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.) ในการกำหนดคุณสมบัติ

2.2 ผลักดันให้เกิดการนำสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)

เพื่อเป็นการนำร่องสนับสนุนการพัฒนากำลังคนรองรับการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจดิจิทัล ซึ่งได้สนับสนุนในการประเมินให้กับบุคลากรภาครัฐไปแล้วจำนวน 11,849 คน การดำเนินงานในปัจจุบันได้บูรณาการกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรภาครัฐสำหรับการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ได้แก่

กระทรวงยุติธรรม โดยมีกรมราชทัณฑ์ กรมคุมประพฤติ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมด้านการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้กระทำผิด ได้รับการพัฒนาความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ก่อนที่จะร่วมกันพัฒนามาตรฐานอาชีพอื่นๆ ร่วมกันในอนาคต

กระทรวงอุตสาหกรรม โดยมีสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ได้เตรียมพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรของรัฐ เพื่อสร้างความพร้อมและความรู้ความสามารถของข้าราชการ



งานกระทรวงยุติธรรมลงนามความร่วมมือด้านทักษะไอซีทีกับ สคช. เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2561



กระทรวงมหาดไทย โดยมีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมการปกครอง เพื่อเตรียมพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรของรัฐ สร้างความพร้อมและความรู้ความสามารถของข้าราชการไทยก้าวสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล และพร้อมเป็นต้นแบบนำบุคลากรที่ทำงานในท้องถิ่นเข้าทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล

(Digital Literacy) กับ สคช. ขณะเดียวกันยังได้เตรียมขยายผลให้เกิดการเข้าประเมินของบุคลากรในทุกอาชีพ ทั้งในภาคอุตสาหกรรม ภาคการบริการ ภาคการเกษตร และภาคการศึกษา โดยร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กองบัญชาการกองทัพไทย และหน่วยงานด้านการศึกษากว่า 26 แห่ง



งานนำร่องผู้บริหารข้าราชการท้องถิ่น จ.แพร่ เมื่อวันที่ 20-21 กรกฎาคม 2561

3 การพัฒนากรอบคุณวุฒิวิชาชีพ จาก 7 ระดับเป็น 8 ระดับ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

จากการประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะทำงานย่อย E2 มติเห็นชอบในการเสนอขอปรับปรุงกรอบคุณวุฒิแห่งชาติให้สอดคล้องกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน โดยที่ประชุมคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ “กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ ฉบับปรับปรุง” เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2560

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. จึงได้ทบทวนกรอบคุณวุฒิวิชาชีพจาก 7 ระดับเป็น 8 ระดับ เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ และรองรับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน โดยร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา และหน่วยงาน New Zealand Qualification Authority (NZQA) ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจด้านระบบคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศนิวซีแลนด์ และมีประสบการณ์ในการจัดทำกรอบคุณวุฒิอย่างเชี่ยวชาญทั้งในระดับอาเซียนและสากล ซึ่ง สคช. ได้เตรียมทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่แล้วเสร็จ ให้สอดคล้องกับกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ 8 ระดับ และนำไปสู่การประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

คุณวุฒิการศึกษา			กรอบคุณวุฒิ	มาตรฐานอาชีพ	
ขั้นพื้นฐาน	อาชีวศึกษา	อุดมศึกษา		กรอบคุณวุฒิวิชาชีพ	มาตรฐานฝีมือแรงงาน
		ปริญญาเอก	ระดับ 8	คุณวุฒิวิชาชีพชั้น 8	มรช. 6
		ปริญญาโท	ระดับ 7	คุณวุฒิวิชาชีพชั้น 7	มรช. 5
	ปริญญาตรี (กล.บ.)	ปริญญาตรี	ระดับ 6	คุณวุฒิวิชาชีพชั้น 6	มรช. 4
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	อนุปริญญา	ระดับ 5	คุณวุฒิวิชาชีพชั้น 5	มรช. 3
			ระดับ 4	คุณวุฒิวิชาชีพชั้น 4	มรช. 2
ม.ปลาย + ทักษะอาชีพ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.)		ระดับ 3	คุณวุฒิวิชาชีพชั้น 3	มรช. 1
ม.ปลาย			ระดับ 2	คุณวุฒิวิชาชีพชั้น 2	มฐอ. 2
ม.ต้น			ระดับ 1	คุณวุฒิวิชาชีพชั้น 1	มฐอ. 1

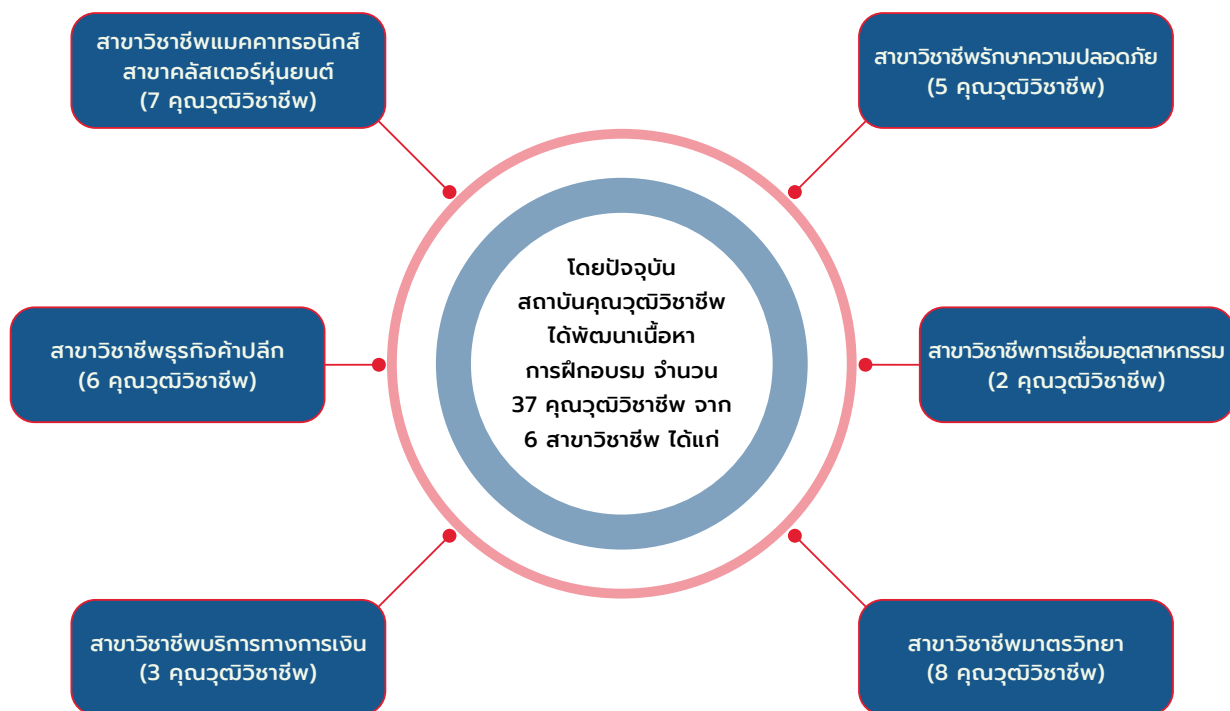
กลไกเชื่อมโยง / การเติมเต็ม เพื่อเทียบเคียง / เทียบโอนระหว่างคุณวุฒิการศึกษากับมาตรฐานอาชีพ

- การทดสอบ วัด และประเมินผล
- การศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมจากการศึกษาในระบบ นอกกระบบ ตามอัธยาศัย
- การเทียบโอนประสบการณ์จากการทำงาน / การฝึกฝนและปฏิบัติจริงจากการทำงาน
- การสะสมหน่วยการเรียนรู้ (Credit Bank)

4 การพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกับภาคการศึกษา ในการผลิตและพัฒนากำลังคน เพื่อรองรับการพัฒนาประเทศ

บูรณาการความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ ในการมีส่วนร่วมพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ และหลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาระบบรับรองสมรรถนะ ให้กับนักเรียนนักศึกษา ให้มีสมรรถนะตรงตาม ที่ผู้ประกอบการต้องการ ซึ่งสอดคล้องกับแผนงาน บูรณาการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการ เรียนรู้ตลอดชีวิต โดยพัฒนาระบบฝึกอบรม อิเล็กทรอนิกส์ (E-Training) โดยมีเป้าหมายใน การจัดทำ ชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ

(Training Packages) จำนวน 50 คุณวุฒิวิชาชีพ ที่เป็น Portal Web based Learning ซึ่ง สามารถเชื่อมต่อกับระบบฐานข้อมูลของสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพได้ และชุดเนื้อหาการฝึกอบรมใน รูปแบบ Training Packages ประกอบไปด้วย เนื้อหาและสื่อสารสนเทศที่เป็นสื่อผสมผสาน (Multimedia) ที่สามารถนำไปแสดงบนระบบ ฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์และใช้งานบนระบบ อินเทอร์เน็ตได้



นอกจากนี้ยังประสานความร่วมมือในการเชื่อมโยงระบบการเรียนรู้ผ่านสื่อและเนื้อหาอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีการจัดประชุมร่วมกับโครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ ตามแนวทาง Thai MOOC ที่ดำเนินการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เพื่อหาแนวทางในการนำเนื้อหาชุดฝึกอบรมตาม มาตรฐานอาชีพไปขึ้นในระบบของโครงการ Thai MOOC

5 ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในองค์กร

การดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ถือเป็นสิ่งที่รัฐบาลให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่ง สคช. ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จึงมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม และเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2561 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้มีการประกาศความเป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดการทุจริต โดยมี นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วยนายพิสิฐ รัชสกุลวัชรกุล

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และยังได้มีการจัดสัมมนา “สคช. คุณธรรมความโปร่งใส และการจัดองค์กรสมัยใหม่” เพื่อสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในองค์กร ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน การสัมมนาดังกล่าวยังเป็นการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน และแถลงนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร ภายใต้แนวทางปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โดยเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เข้ามามีส่วนร่วมได้อย่างถูกต้อง จนเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในที่สุด



สคช. ประกาศความเป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดการทุจริต เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2561

ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กร

1. การส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ

การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งเป็นภารกิจหลักของ สคช. เพื่อให้ได้มาตรฐานอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของผู้ประกอบการ และสามารถเทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนและนานาชาติในสาขาวิชาชีพเดียวกัน และยังสามารถส่งต่อให้สถาบันการศึกษานำไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนและฝึกอบรม เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการหรือทิศทางการพัฒนาประเทศ และส่งต่อให้กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาและสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรขององค์กร ดังนั้นกระบวนการดำเนินงานจึงต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ที่ผ่านมามีได้ร่วมกับตัวแทนจากสมาคม กลุ่มผู้ประกอบการ และหน่วยงานสำคัญในแต่ละสาขาวิชาชีพจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 - ปัจจุบัน ได้จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพจำนวน 57 สาขาวิชาชีพ แล้วเสร็จพร้อมให้การรับรองสมรรถนะ จำนวน 51 สาขาวิชาชีพใน 591 อาชีพ 1,578 ชั้นคุณวุฒิ ซึ่งครอบคลุมกลุ่มอุตสาหกรรม Super Cluster ดังนี้

อุตสาหกรรมปัจจุบัน (First S-Curve)	อุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)	คลัสเตอร์เป้าหมาย ตามนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ 20 ปี
กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ 1. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ 2. สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ 3. สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์ยางพารา (ล้อยาง) 4. การเชื่อมอุตสาหกรรม 5. สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	กลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล 1. สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์ 2. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมคอมพิวเตอร์ 3. สาขาวิชาชีพธุรกิจหนังสือและสิ่งพิมพ์	กลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอเครื่องนุ่งห่ม 1. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม 2. สาขาวิชาชีพการออกแบบแฟชั่น กลุ่ม SMEs ไทยที่มีศักยภาพภายใต้นโยบายเศรษฐกิจ 3. สาขาวิชาชีพอนุรักษ์พื้นบ้านและศิลปหัตถกรรม 4. สาขาวิชาชีพเซรามิกส์และเครื่องเคลือบ

อุตสาหกรรมปัจจุบัน (First S-Curve)	อุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)	คลัสเตอร์เป้าหมาย ตามนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ 20 ปี
กลุ่มอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 6. สาขาวิชาชีพกิจกรรมบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย (สปา) 7. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร - สาขาผู้ประกอบการอาหาร - สาขางานโรงแรม - สาขางานท่องเที่ยว 8. สาขาวิชาชีพงานภาษาต่างประเทศและล่ามแปล - สาขาผู้สอนภาษาต่างประเทศ กลุ่มอุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ 9. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม - สาขาเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเศรษฐกิจ - สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ 10. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม - สาขาอุตสาหกรรมอาหาร - อาชีพนักวิทยาศาสตร์อาหาร (ด้านความปลอดภัยอาหาร)	กลุ่มอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์และการขนส่งสาธารณะ 4. สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ 5. สาขาวิชาชีพการบิน 6. สาขาวิชาชีพรถไฟความเร็วสูงและระบบราง 7. สาขาวิชาชีพขนส่งชุมชน - อาชีพขับขีรถยนต์โดยสารสาธารณะ (แท็กซี่) - อาชีพผู้ขับขีรถทัวร์โดยสาร กลุ่มอุตสาหกรรมชีวภาพ (Biotechnology) เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ 8. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมพลาสติก 9. สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน 10. สาขาวิชาชีพการจัดการของเสียและสารอันตราย 11. สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม 12. สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์	กลุ่มธุรกิจบริการที่มีศักยภาพตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี 5. สาขาวิชาชีพบริหารทรัพยากร 6. สาขาวิชาชีพธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ 7. สาขาวิชาชีพก่อสร้าง (อาชีพผู้ควบคุมการก่อสร้าง) 8. สาขาวิชาชีพออกแบบผลิตภัณฑ์ 9. สาขาวิชาชีพไฟฟ้า กลุ่มอุตสาหกรรมอื่นๆ 10. สาขาวิชาชีพธุรกิจภาพถ่าย 11. สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย 12. สาขาวิชาชีพมาตรวิทยา 13. สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล 14. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการทำความสะอาด (แม่บ้าน) 15. สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก 16. สาขาวิชาชีพการกีฬา - อาชีพนักวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย - อาชีพผู้ฝึกสอนและผู้ตัดสินกีฬา

อุตสาหกรรมปัจจุบัน (First S-Curve)	อุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)	คลัสเตอร์เป้าหมาย ตามนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ 20 ปี
กลุ่มอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร (นวัตกรรมทางอาหาร) 11. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหาร และเครื่องมือ - สาขาการแปรรูปนม	กลุ่มอุตสาหกรรมทางการแพทย์ ครบวงจร (Medical Hub) 13. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ - อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ - อาชีพผู้ดูแลเด็ก 14. สาขาวิชาชีพวิศวกรรม ชีวการแพทย์	17. สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา - อาชีพครูฝึกในสถานประกอบการ 18. สาขาวิชาชีพปิโตรเลียมและ ปิโตรเคมี 19. สาขาวิชาชีพบริการทางการเงิน - อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี 20. สาขาวิชาชีพธุรกิจรักษา ความปลอดภัย 21. สาขาวิชาชีพความปลอดภัย ในการทำงาน 22. สาขาวิชาชีพธุรกิจทดสอบและ ตรวจสอบ 23. สาขาวิชาชีพการผังเมือง 24. สาขาวิชาชีพประมง 25. สาขาวิชาชีพธุรกิจดนตรี 26. สาขาวิชาชีพธุรกิจสาธารณูปโภค และบริการสาธารณะ 27. สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดดอกไม้

* ข้อมูลอ้างอิงกลุ่มต่างๆ

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมไทย 4.0 ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)
- พิมพ์เขียวและแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน Thailand 4.0

มาตรฐานอาชีพสำหรับในปั๋งบประมาณ พ.ศ. 2561

มีมาตรฐานอาชีพที่ อยู่ระหว่างกระบวนการ จัดทำมาตรฐานอาชีพ จากปีที่ผ่านมา	มาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพเพิ่มอีก จำนวน 9 สาขาวิชาชีพ	ได้ดำเนินการทบทวนมาตรฐาน อาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ ระหว่าง ปี 2557 - 2560 ร่วมกับ ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 สาขาวิชาชีพ
1. สาขาวิชาชีพอัญมณีและการทำเครื่องประดับ 2. สาขาวิชาชีพศิลปะการแสดงและการบันเทิง 3. สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว 4. สาขาวิชาชีพธุรกิจประกัน 5. สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ 6. สาขาวิชาชีพธุรกิจอาหาร 7. สาขาวิชาชีพบริการวิจัยและสำรวจความคิดเห็น 8. สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	1. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาการให้บริการ Street food 2. สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก สาขาธุรกิจขายตรง 3. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปสัตว์น้ำ ระยะที่ 2 4. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านเพาะปลูก ปาล์มน้ำมัน ระยะที่ 2 5. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านเพาะปลูก ยางพารา ระยะที่ 2 6. สาขาวิชาชีพธุรกิจ สาธารณูปโภคและบริการ สาธารณะ สาขาการบรรเทาสาธารณภัยและกู้ชีพ 7. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเทคโนโลยีการเกษตร 8. สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาส่งเสริมการเกษตร 9. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาอุตสาหกรรมอาหาร	1. สาขาวิชาชีพการบิน 2. สาขาวิชาชีพรถไฟความเร็วสูงและระบบราง 3. สาขาวิชาชีพธุรกิจหนังสือและสิ่งพิมพ์ 4. สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย 5. สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาอุตสาหกรรมอาหาร อาชีพนักวิทยาศาสตร์อาหาร (ด้านความปลอดภัยอาหาร) 6. สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์ 7. สาขาวิชาชีพก่อสร้าง 8. สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ 9. สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล 10. สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร 11. สาขาวิชาชีพบริการทางการเงิน อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี 12. สาขาวิชาชีพธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์

2. การให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ :

องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เป็นส่วนหนึ่งของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้มาตรฐานอาชีพที่จัดทำขึ้นได้มีการนำไปใช้ในการประเมินสมรรถนะบุคคลในแต่ละอาชีพ สคช. ได้ลงนามความร่วมมือกับสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมิน และร่วมในการประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ในการทำงานที่พิจารณาหน่วยงานที่มีความพร้อมทั้งด้านบุคลากร สถานที่ และเครื่องมือพื้นฐาน

สำหรับการประเมินให้ครบทุกอาชีพและครอบคลุมทั่วทุกภาคของประเทศตามความเหมาะสมของอุตสาหกรรมสำคัญในแต่ละพื้นที่ การให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จากการดำเนินงาน นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – ปัจจุบัน สคช. ได้ขึ้นทะเบียนให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งสิ้นจำนวน 202 แห่ง ใน 39 สาขาวิชาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้ให้การรับรองจำนวน 50 แห่งแล้วจากเป้าหมาย และการตรวจประเมินอีกจำนวน 152 แห่ง

องค์กรที่มีหน้าที่รับรอง
สมรรถนะของบุคคลตาม
มาตรฐานอาชีพ



3. การติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม

การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพื่อให้การรับรอง สคช. เริ่มจัดให้มีการประเมินสมรรถนะเมื่อเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2558 จนกระทั่งปัจจุบันมีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะแล้วทั้งสิ้น 65,046 คน ใน 32 สาขาวิชาชีพ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

- ตรวจติดตามการดำเนินงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพไปแล้วจำนวน 152 แห่ง จากเป้าหมาย เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข รวมถึงการสร้างความเชื่อมั่นต่อกระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

- อบรมผู้ตรวจประเมิน (Assessor) มีเป้าหมายในการฝึกอบรม จำนวน 700 คน ได้จัดฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินในสาขาวิชาชีพต่างๆ แล้ว 760 คน ใน 14 รุ่น ร่วมกับสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.)

- อบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) มีเป้าหมายในการฝึกอบรม จำนวน 1,500 คน ปัจจุบันได้จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบไปแล้ว จำนวน 1,504 คน

- พัฒนางค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) อบรมไปแล้ว 52 หน่วยงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 200 คน ตามเป้าหมาย ทั้งนี้ได้จัดงานสัมมนา ภายใต้หัวข้อ “พัฒนาคน พัฒนาชาติ ด้วยระบบการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ” มุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน ISO/IEC 17024 ให้แก่บุคลากร เจ้าหน้าที่สอบ และผู้เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลฯ ทั่วประเทศ รวมทั้งการพัฒนางค์กรต้นแบบให้สามารถนำระบบการรับรองสมรรถนะ



บุคคลฯ ไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องตามมาตรฐานสากล โดยร่วมกับสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ เพื่อมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน ISO/IEC 17024 ให้แก่บุคลากร เจ้าหน้าที่สอบ และผู้เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลฯ ทั่วประเทศ รวมทั้งการพัฒนาองค์กรต้นแบบให้สามารถนำระบบการรับรองสมรรถนะบุคคลฯ ไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องตามมาตรฐานสากล

ปัจจุบันสามารถพัฒนาผู้บริหาร เจ้าหน้าที่สอบ และบุคลากรขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลฯ และเกี่ยวข้อง จำนวน 160 องค์กร รวมทั้งสิ้น 1,447 ท่าน และคัดเลือกองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลฯ เพื่อเข้าสู่มาตรฐาน ISO/IEC 17024 แล้วจำนวน 28 แห่ง

สำหรับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลฯ ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมพัฒนาระบบงาน ในปี 2560 มีจำนวน 5 องค์กร ได้แก่

1. บริษัท ด็อกเตอร์ เฮลท์ จำกัด
2. สถาบันพัฒนาบุคลากรการบิน มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตร่มเกล้า
3. วิทยาลัยอาชีวศึกษาจันทบุรี
4. สมาคมบริหารทรัพยากรแห่งประเทศไทย
5. ศูนย์เครื่องจักรกลการเกษตรแห่งชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน

นอกจากนี้ สคช. ยังได้พัฒนาองค์กรให้มีมาตรฐานและเป็นไปตามระบบการบริหารงานคุณภาพ ISO9001 โดยปัจจุบัน สคช. ได้รับการรับรอง ISO9001-2015 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่องค์กรธุรกิจทั่วโลกให้ความสำคัญ จึงได้ร่วมกับสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รongรับการให้บริการแก่องค์กร แล้วยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือและเชื่อมั่นต่อระบบการทำงานของ สคช. แก่บุคคลภายนอกอีกด้วย



งาน สคช. รวมพลคน ISO เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2561

4. การเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

เพื่อให้เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ สคช. ได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยประกอบด้วย 162 ระบบงานย่อย อาทิ คลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพ องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ข้อมูลศูนย์ฝึกอบรม ข้อมูลผู้ผ่านการประเมินคุณวุฒิวิชาชีพในแต่ละสาขาวิชาชีพ และยังเตรียมพร้อมสำหรับระบบสำรองข้อมูลรองรับภัยพิบัติ (Disaster Recovery) ปัจจุบันดำเนินการพัฒนาระบบมาสู่ระยะที่ 5 สามารถให้บริการได้แล้วที่เว็บไซต์ <http://tpqi-net.tpqi.go.th>



ในปี พ.ศ. 2561 ซึ่งปัจจุบันมีผู้เข้าเยี่ยมชมระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 333,924 ครั้ง และนำเข้ามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 1,159 คุณวุฒิวิชาชีพ ใน 49 สาขาวิชาชีพ



5. กิจกรรมแนวทางการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย และเตรียมพร้อมสู่ Thailand 4.0

การจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนความชัดเจนในการกำหนดแผนงานและแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงรับฟังความต้องการของทุกภาคส่วน และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงาน และเตรียมความพร้อมในการพัฒนา สคช. ไปสู่ Thailand 4.0 ดังนี้

- เผยแพร่ภารกิจของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพผ่าน “รายการเดินหน้าประเทศไทย”

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับสถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 7 ผลิตรายการ “เดินหน้าประเทศไทย” ตอน “พัฒนาศักยภาพผู้ขับขี่แท็กซี่ ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ” โดยออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 7 เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2562 เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน ในบทบาทภารกิจหน้าที่ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพในการส่งเสริมสนับสนุนและยกระดับผู้ขับขี่รถยนต์โดยสารสาธารณะ ให้มีศักยภาพและมีการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ โดยหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ขับขี่แท็กซี่ให้มีมาตรฐานสากล



www.youtube.com/watch?v=PNCJOHz8OWw

รายการเดินหน้าประเทศไทย เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2562

• ลงนามความร่วมมือการสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและมาตรฐานอาชีพพร้อมกับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต และ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และแถลงข่าวติดปีกแท็กซี่สุวรรณภูมิ สคช. จับมือร่วมมือแบบพหุภาคี การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย (ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พัฒนาผู้ขับขี่ยานยนต์โดยสารสาธารณะ (แท็กซี่) ที่ให้บริการในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ให้มีมาตรฐานอาชีพให้เป็นที่ยอมรับจากนานาชาติ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ หรือ สคช. ซึ่งมีการกิจสำคัญในการขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ภายใต้การกำกับดูแลจากสำนักงานกฤษฎีกา เพื่อการพัฒนากำลังคนตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในโมเดล Thailand 4.0 โดยการส่งเสริมสนับสนุนประชาชนให้ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพตามมาตรฐานอาชีพ



งานติดปีกแท็กซี่สุวรรณภูมิ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2561

สคช. จึงได้ประสานความร่วมมือกับการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย (ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พัฒนาผู้ขับขี้อยนต์โดยสารสาธารณะ (แท็กซี่) ที่ให้บริการในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ให้มีมาตรฐานอาชีพ จนเป็นที่ยอมรับจากนานาชาติ เนื่องจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นหน้าต่างในการต้อนรับผู้โดยสารและนักท่องเที่ยวจากทั่วโลก จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องให้บริการด้วยธรรมาภิบาลมาซึ่งความไว้วางใจแก่ผู้โดยสาร นักท่องเที่ยว

ทั้งชาวไทยและต่างชาติ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ประเทศ ความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพและบริการของผู้ขับขี้อยนต์แท็กซี่ให้มีมาตรฐานในระดับสากล จะช่วยสร้างความมั่นใจให้ผู้โดยสารตลอดจนมีความมั่นคงทางอาชีพอย่างยั่งยืน ซึ่งสถาบันฯ ได้ประสานความร่วมมือกับ 3 ภาคร่วมเพื่อเดินหน้าและต่อยอดความสำคัญของอาชีพผู้ขับขี้อยนต์โดยสารสาธารณะ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้ขับขี้อยนต์แท็กซี่ที่ให้บริการในท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งถือเป็นกลุ่มที่มีความสำคัญมาก



งานติดปีกแท็กซี่สุวรรณภูมิ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2561



• งาน TPQI Day 2018

ณ ศูนย์การแสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี ซึ่งภายในงานมีการจัดทดสอบความเป็นตัวจริง ทั้งในวงการไอซีที โลจิสติกส์ นายหน้าอสังหาริมทรัพย์ บัญชี เป็นต้น รวมทั้งมีการเสวนาครั้งสำคัญ และการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างไทยและเกาหลี ถึงคุณวุฒิวิชาชีพ ในต่างประเทศ นอกจากนี้ยังมีพิธีลงนาม

ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ พัฒนากำลังคนร่วมกัน อาทิ กองบัญชาการกองทัพไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข สำนักอนามัย สถาบันอาหาร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนใต้ และการมอโบลีสำหรับองค์กรรับรองที่มีผลงานดีเด่น



งาน TPQI Day เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2561



• การสัมมนาความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กับการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดงานสัมมนา “ความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ” โดยมีหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนเข้าร่วมงาน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การจัดทำมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ และเสนอความคิดเห็นแนวทางในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ปี 2562 - 2563 โดยที่ผ่านมา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้ดำเนินการจัดงานสัมมนาเพื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความเข้าใจและการรับฟังความเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถาบันฯ และจากนโยบายการขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับ Thailand 4.0 เพื่อยกระดับสมรรถนะกำลังคนให้ได้ 310,000 คน ในปี 2564 ล่าสุดสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้จัดงานสัมมนา รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ (Stakeholder Engagement) โดยมีผู้เข้าร่วมงาน อาทิ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และองค์กรรับรองในสาขาวิชาชีพต่างๆ กว่า 300 อาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ

1. สคช.ต้องการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ในปี 2562 ว่าผู้เข้าร่วมงานมีความคิดเห็นตรงกับ สคช. ในการสนับสนุนควรมีการนำเสนอชื่อสาขาวิชาชีพใหม่ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. มาตรฐานอาชีพที่จะจัดทำขึ้นในปี 2562 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเห็นว่าควรชะลอหรือทำต่อไป ซึ่งจะมีสาขาวิชาชีพที่ยังรอการพิจารณา
3. การสร้างความเข้าใจของการทำงานร่วมกับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระหว่าง สคช. และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการบูรณาการการทำงานร่วมกัน และสร้างความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นร่วมกับองค์กรรับรอง หรือ CB (Certification Body) ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดสอบเพื่อทดสอบสมรรถนะของบุคคลในอาชีพต่างๆ



งานความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2561

ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ถือเป็นความคิดเห็นและข้อเสนอแนะสำคัญที่จะทำให้ สคช. ปรับหรือเพิ่มการพัฒนาพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปพัฒนาแผนในระยะยาวของการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ซึ่งจะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ สคช. และอยู่ในทิศทางที่สอดคล้องและสนับสนุนแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ในการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความยั่งยืน อีกทั้งเป็นไปตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ซึ่งในการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวจะต้องมีการ

ทบทวน 72 สาขาวิชาชีพ ครอบคลุมอาชีพ กว่า 500 อาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป โดยเฉพาะการปรับกรอบคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็น 8 ระดับ เทียบเท่ากับกรอบคุณวุฒิการศึกษาและกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน เพื่อรองรับกับมาตรฐานสากลและมาตรฐานของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือ AEC ซึ่งจะเป็นการช่วยลดความเหลื่อมล้ำ สร้างคน สร้างงาน สร้างอาชีพได้อย่างแท้จริง



• **สร้างความร่วมมือกับกองทัพไทย ในการสนับสนุนให้ทหารกองประจำการเข้าทดสอบมาตรฐาน อาชีพ กับทางสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ**

โดยได้มีการจัดประชุมวางแผนการฝึกการรักษาความปลอดภัย ของทหารกองประจำการ กองบัญชาการ กองทัพไทย เพื่อเตรียมการให้ทหารกองประจำการในหน่วยงานต่างๆ ของทางกองทัพ เข้าทดสอบมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย สำหรับอาชีพรักษาความปลอดภัย นับเป็นอาชีพที่มีความสำคัญต่อความปลอดภัยและทรัพย์สิน และภาคธุรกิจ อาคารสถานที่ต่างให้ความสำคัญในการคัดเลือกเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยเข้ามาปฏิบัติดูแลความปลอดภัยและทรัพย์สิน ดังนั้น ความเชื่อมั่น และความไว้วางใจในตัวบุคลากรผู้ที่ทำหน้าที่จึงเป็นสิ่งสำคัญ



งานพิธีมอบใบประกาศทหารกองประจำการเข้าทดสอบมาตรฐานอาชีพกับ สคช. เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2561

- ร่วมกับบริษัท ฮีโน่ มอเตอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด

เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการประเมินสมรรถนะ อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุก และยังเป็นการส่งต่อมาตรฐานอาชีพให้ทางบริษัท ฮีโน่ มอเตอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด ได้นำไปพัฒนาหลักสูตรในการจัดอบรมอาทิ หลักสูตร Smart Driver สำหรับอบรมให้กับกองทัพไทยในการเพิ่มขีดความสามารถให้กับทหารในกองทัพ นอกจากนี้ยังได้มีหลักสูตรในการจัดอบรมด้านการขับขี่รถบรรทุกให้กับทางบุคคลทั่วไปอีกด้วย



งาน สคช. ร่วมกับบริษัท ฮีโน่ มอเตอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด สร้างความร่วมมือด้านการประเมินสมรรถนะอาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุก เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2561

- บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ

ด้านการพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ การขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะ ความร่วมมือกับองค์กรรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ อีกทั้งการพัฒนาระบบ E-Training ร่วมกับภาคการศึกษา



ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ



ประเทศเยอรมนี

สคช. ร่วมมือกับ GIZ เพื่อพัฒนาผู้ฝึกในสถานประกอบการ นายพิสิฐ รัชสฤษฎ์วุฒิกุล ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ลงนามความร่วมมือกับ มิสเตอร์อิงโก อิมฮอฟ ผู้อำนวยการโครงการ RECOTVET ซึ่งเป็นหน่วยงานความร่วมมือเพื่อพัฒนาการฝึกอบรมสายอาชีพ สังกัด GIZ หรือหน่วยงานด้านความร่วมมือต่างประเทศของรัฐบาลเยอรมนี เพื่อพัฒนาสมรรถนะระบบการประเมินและการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพผู้ฝึกในสถานประกอบการ เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2561 ณ ห้องประชุมบอร์ด ชั้น 17 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



สคช. เข้าร่วมงานสัมมนา BIBB Congress 2018 ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศเยอรมนี ที่จัดขึ้นโดย Federal Institute of Vocational Education and Training (BIBB) ระหว่างวันที่ 7-8 มิถุนายน 2561 ความสำคัญของงานดังกล่าว เป็นการแลกเปลี่ยนความรู้และทิศทางของการพัฒนากำลังคนในอนาคต ซึ่งทาง BIBB ได้ร่วมมือกับอุตสาหกรรมในการกำหนดอาชีพใหม่ๆ พร้อมทั้งแนวทางการพัฒนาวิธีฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะศักยภาพของคนเพิ่มเติม ซึ่งเป็นการรวมตัวของผู้เชี่ยวชาญจากนานาประเทศ ทั้ง สคช. ได้ให้ความสำคัญกับการร่วมมือระดับสากลอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคนในอาชีพ ทั้งเป็นการเปิดโอกาสสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันให้กับคนไทยในเวทีโลก นอกจากนี้ยังได้สร้างความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาอุตสาหกรรม หรือ Fraunhofer IPK ของประเทศเยอรมนี เกี่ยวกับแนวทางการร่วมมือพัฒนากำลังคนด้านเทคโนโลยี





ประเทศออสเตรเลีย

สคช. สร้างความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ ประเทศออสเตรเลีย ในการแลกเปลี่ยนและพัฒนา มาตรฐานอาชีพให้เกิดการรับรองสมรรถนะของบุคคลอย่างน่าเชื่อถือ และสร้างความมั่นใจให้กับ ผู้ประกอบการ โดยนำกรอบและแนวคิดที่ประสบความสำเร็จและใช้ได้ผลมาแล้วในหลายประเทศ มาถ่ายทอดองค์ความรู้ร่วมกัน ซึ่งได้รับความสนใจจากผู้แทนภาคการศึกษาของไทย และสมาคมในสาขา อาชีพที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมที่จะพัฒนาและสนับสนุนให้มาตรฐานอาชีพได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยร่วมมือกับ กระทรวงศึกษาธิการ ประเทศออสเตรเลีย เพื่อนำไปสู่การพัฒนา Sector skill council เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2561



สคช. จับมือออสเตรเลีย แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ขับเคลื่อนคุณวุฒิวิชาชีพ สคช. ร่วมมือกับกระทรวง ศึกษาธิการ ประเทศออสเตรเลีย (Department of Education and Training) จัดการประชุม โดยมี นายพิสิฐ รัสฤษฎ์วุฒิกุล ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และ Ms. Octavia Borthwick ผู้บริหาร สถานทูตออสเตรเลีย ประจำประเทศไทย เพื่อร่วมพัฒนาขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกันระหว่าง ภาครัฐ อุตสาหกรรม และการอาชีวศึกษา โดย Sector Skills Council เป็นหนึ่งในมาตรการหนึ่งที่ ประเทศจำนวนมากเลือกใช้กำหนดทิศทางการผลิตและพัฒนากำลังคนร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่างๆ เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2561



ระบบคุณวุฒิวิชาชีพต่อการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

จากปรากฏการณ์ในโลกปัจจุบัน หลายองค์กรต้องเผชิญกับกระแสการเปลี่ยนแปลงและผลักดันให้โลกรู้จักสภาวะความปกติในรูปแบบใหม่ (New normal) ที่จะทำให้เกิดรูปแบบเศรษฐกิจยุคใหม่ (New Economic Era) ที่ทำให้แต่ละประเทศทั่วโลกต้องเตรียมรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลกด้วยการสร้างรากฐานของระบบเศรษฐกิจ การพัฒนาทุนของประเทศ และการสร้างกลุ่มทางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์แบบ Cross-Country Horizontal Integration ที่เป็นกรอบแนวคิดการใช้ทรัพยากรการผลิตร่วมกันในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เพื่อให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจรวมของภูมิภาคที่สามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก ซึ่งการสร้างผลผลิตที่ทำให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจตามหลักการทางเศรษฐศาสตร์เดิมคือการแปลงทุนประเทศ คือ ทุนทรัพยากรธรรมชาติ ทุนทางการเงิน ทุนแรงงาน โครงสร้างพื้นฐานต่างๆ

ของประเทศ เพื่อให้เกิดกิจกรรมทางเศรษฐกิจเปลี่ยนเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ แต่ในโลกปกติใหม่ที่มีรูปแบบเศรษฐกิจใหม่มีรูปแบบการผลิตที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองความต้องการผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายที่เชื่อมต่ออยู่บนโลกดิจิทัลและเชื่อมโยงฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) นำไปสู่รูปแบบการค้าและการผลิตแห่งอนาคตที่ผู้บริโภคผลักดันให้เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็น Digital Economy, Creative Economy, Sharing Economy, Circular Economy, Freelancer Economy และ Social Economy ที่มีการนำเทคโนโลยีอัตโนมัติมาบูรณาการร่วมกับข้อมูลแบบ Real time และโครงสร้างพื้นฐานทางด้านการผลิต และการขนส่งในอนาคตจะทำให้การผลิตสินค้าสามารถทำได้ทุกภูมิภาคทั่วโลก การทำธุรกิจการค้าการลงทุนจะอยู่บนโลกดิจิทัลมากขึ้น





DIGITAL ECONOMY



CREATIVE ECONOMY



SHARING ECONOMY

BIG DATA



CIRCULAR ECONOMY



FREELANCER ECONOMY



SOCIAL ECONOMY



ความมั่นคง

การสร้างความสามารถ

เสริมสร้างศักยภาพคน

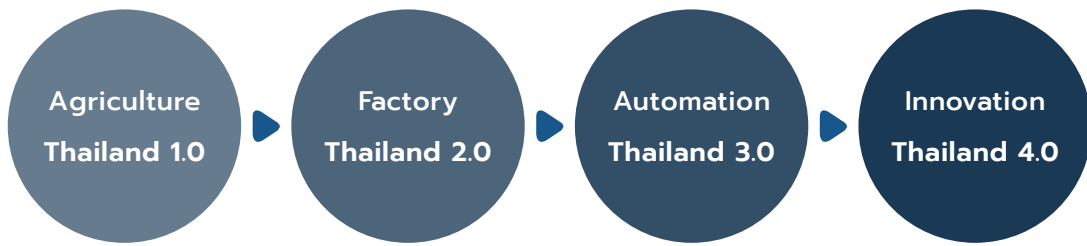
เสมอภาคและเท่าเทียมทางสังคม

คุณภาพชีวิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ระบบบริหารจัดการภาครัฐ

หลังจากประเทศไทยได้กำหนดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่นำไปสู่การปฏิบัติตาม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฉบับที่ 12 โดยมี กรอบแนวคิดการพัฒนาสู่ ประเทศไทย 4.0 เพื่อ ตอบรับกับการเปลี่ยนแปลงแนวโน้มทางเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม เป็นความมุ่งมั่นของประเทศไทยที่ ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ด้วยฐานเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่จะเป็นทุนประเทศในโลกปกติใหม่ ในทางกลับกัน การมองหรือกำหนดเป้าหมายนั้นเป็นเรื่องง่าย

แต่การไปให้ถึงเป้าหมายนั้นยากกว่า เพราะปัจจัย ที่จะนำประเทศไทยไปสู่ 4.0 ในโลกปกติในรูปแบบ ใหม่ได้นั้น ปัจจัยความสำเร็จกลับไม่ได้อยู่ที่ทุน ประเทศที่เป็นสินทรัพย์เทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม แต่เป็นสินทรัพย์ที่ในทรัพยากร มนุษย์ที่พัฒนาได้ไร้ขีดจำกัดที่เรียกว่า สมรรถนะ (Competency) ในการประกอบอาชีพของกำลังคน สร้างมูลค่าเพิ่มให้ประเทศ ดังนั้น การสร้างมูลค่า เพิ่มทางเศรษฐกิจในอนาคตต้องให้ความสำคัญ กับการสร้าง ทุนมนุษย์ (Human Capital) ให้มี สมรรถนะสอดคล้องกับบริบทและสภาพแวดล้อม



การทำงานใหม่ๆ ในโลก โดยทุนมนุษย์หรือกำลังคนของประเทศเป็นปัจจัยชี้วัดความสำเร็จหรือล้มเหลวของนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศในทุกด้าน ดังจะเห็นได้จากบางประเทศที่ขาดความพร้อมในทุนประเทศหรือทรัพยากรธรรมชาติ แต่มีทุนมนุษย์หรือกำลังคนที่มีคุณภาพประเทศเหล่านั้นก็สามารถเติบโตและสร้างฐานอำนาจทางเศรษฐกิจในภูมิภาคได้ อาทิ ประเทศสิงคโปร์ จึงเป็นเหตุที่ทำให้สถาบันที่จัดลำดับ

ขีดความสามารถการแข่งขันระหว่างประเทศ ได้ให้น้ำหนักเกี่ยวกับ ปัจจัยทางด้าน “กำลังคน” และ “การพัฒนากำลังคน” เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดหลักสำหรับการประเมินผลอย่างสถาบัน International Institute for Management Development (IMD) ที่ได้สำรวจปัจจัยการสร้างบุคลากรเพื่อตอบสนองความต้องการของภาคธุรกิจของแต่ละประเทศ ที่เรียกว่าดัชนี “IMD World Talent” เพื่อประเมินขีดความสามารถในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

IMD World Talent Ranking 2018



1. สวิตเซอร์แลนด์



2. เดนมาร์ก



3. นอร์เวย์



ในแต่ละประเทศ ซึ่งในปี ค.ศ. 2018 ประเทศไทยจัดอยู่ในอันดับ 42 และเป็นประเทศอันดับ 3 ในภูมิภาคอาเซียน รองลงมาจากสิงคโปร์ และมาเลเซีย ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลของ “World Economic Forum” ได้มีการสำรวจเมื่อปี 2018 ที่ผ่านมาเกี่ยวกับการจัดอันดับทุนมนุษย์ของไทย (Human Capital Ranking) ซึ่งพบว่า ไทยเรากำลังจะมีปัญหาด้านทรัพยากรบุคคลที่จะมาช่วยผลักดันเศรษฐกิจของประเทศ โดยปัจจัยหลักคือโครงสร้างพื้นฐานในการพัฒนาคนทั้งในระดับมหภาคที่เป็นการจัดการศึกษาพื้นฐาน และระดับจุลภาคคือการจัดการศึกษาและฝึกอาชีพ ที่ไม่ได้มุ่งเน้น

สมรรถนะการทำงานแต่มุ่งเน้นการวัดประเมินรับรองเพื่อจบการศึกษา ดังนั้นการพัฒนาทุนมนุษย์จึงเป็นเรื่องสำคัญอันดับต้นที่ประเทศไทยต้องเร่งสร้างพื้นฐานให้แข็งแรง เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นต่อการลงทุนใน S-curve ทั้ง 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายที่มีศักยภาพ ปัจจัยสำคัญในการนำประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนได้ จำเป็นต้องพัฒนาทุนประเทศนั้นคือทุนมนุษย์ให้มีขีดความสามารถและสมรรถนะอาชีพสูงขึ้น

จากที่กล่าวมาจะเห็นว่า ทุนมนุษย์ คือกำลังคนที่เป็นสินทรัพย์เชิงนามธรรมที่สร้างมูลค่าให้ระบบ

First S-Curve & New S-Curve

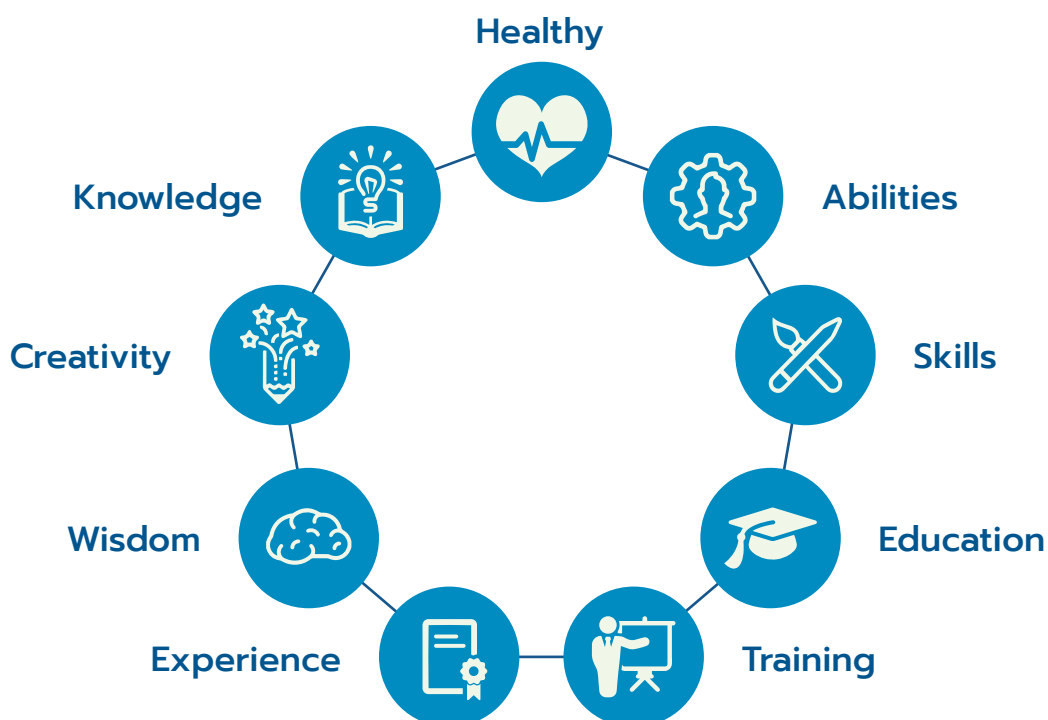


www.MarketingGoops.com

เศรษฐกิจได้อย่างไร้ขีดจำกัด จึงมีอาจประเมินค่าเป็นตัวเงินได้ชัดเจน จึงถูกจัดไว้ในประเภทของสินทรัพย์ที่ไม่อาจวัดได้ (Intangible Assets) โดยขีดความสามารถของทุนมนุษย์จะถูกใช้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะแสดงออกในรูปของศักยภาพที่สะท้อนออกมาในรูปของมูลค่าที่เรียกว่า ค่าตอบแทนโดยมีความสัมพันธ์ โดยทุนมนุษย์ที่มีศักยภาพต้องประกอบด้วย ความรู้ (knowledge) ทักษะ (skills) ความสามารถ (abilities) ประสบการณ์ (experience) การศึกษา (education) การฝึกอบรม (training) สติปัญญา (wisdom)

สุขภาพที่ดี (healthy) และความคิดเชิงสร้างสรรค์ (creativity) ที่ได้สร้าง พัฒนา และสั่งสมไว้ในตัว ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการนำไปสู่การประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มมูลค่าให้ตนเอง สร้างผลิตภาพให้องค์กร และการพัฒนาประเทศอย่างมีนัยสำคัญ โดยความพิเศษของทุนมนุษย์ที่แตกต่างจากทุนประเภทอื่น คือ ทุนมนุษย์สามารถพัฒนาได้เป็นทุนที่องค์กรใช้แล้วไม่มีวันหมด ไม่มีขีดจำกัดในการสร้างมูลค่า ยิ่งใช้มากยิ่งมีประสิทธิภาพ มีมูลค่าสูงขึ้น เช่น การถ่ายทอดสอนงานคนอื่น ถ้าเรียนรู้ตัดสินใจทำสิ่งที่แปลกใหม่และสร้างสรรค์

องค์ประกอบของทุนมนุษย์ที่มีศักยภาพ



ทุนมนุษย์ไม่มีค่าเสื่อมแต่กลับพัฒนาเพิ่มขึ้นตามประสบการณ์ แตกต่างกับทุนทางการเงินที่มีโอกาสความเสื่อมของมูลค่าจากการปรับเปลี่ยนค่าของเงินที่ลดลงตามสถานะเงินเฟ้อ

การลงทุนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเป็นต้นทุนของประเทศในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจเป็นเรื่องที่มีความสัมพันธ์และมีความสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายของประเทศในมิติต่างๆ เพราะการเติบโตทางเศรษฐกิจและความมั่นคงของประเทศมีศูนย์กลางมาจาก

ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ ดังจะเห็นได้จากประเทศที่พัฒนาแล้ว และเป็นมหาอำนาจทางเศรษฐกิจในโลกเดิมคือ ในกลุ่ม G7 หรือกลุ่มประเทศมหาอำนาจทางเศรษฐกิจในโลกใหม่ในกลุ่ม BRICS ได้แก่ บราซิล (Brazil) รัสเซีย (Russia) อินเดีย (India) จีน (China) และแอฟริกาใต้ (South Africa) ต่างให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคน และการพัฒนาสมรรถนะประกอบอาชีพ หรือแม้แต่องค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ ก็ให้ความสำคัญต่อการสรรหาคัดเลือกและพัฒนาบุคลากรของตนให้ตอบสนองต่อเป้าหมายทางธุรกิจ



“เป้าหมายทางธุรกิจทำให้เห็นว่า ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าและต้อง เพิ่มมูลค่าโดยพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรด้วยการฝึกอบรมอยู่ตลอดเวลา”

ดังนั้น ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่า (Value) และต้องเพิ่มมูลค่า (Value Added) ด้วยการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้วยการฝึกอบรมอยู่ตลอดเวลา ซึ่งเป็นการลงทุนเพื่อให้ได้บุคลากรที่เก่งคิด เก่งงาน เก่งเรียนรู้สิ่งใหม่ เกิดนวัตกรรมทางความคิดในกระบวนการการทำงาน เกิดผลงานและผลผลิตเชิงสร้างสรรค์ ทำให้องค์กรสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจที่มาจากการปรับตัวเปลี่ยนแปลงได้ทันต่อสถานการณ์ ซึ่งการลงทุนเพื่อการพัฒนาทุนมนุษย์นั้น ต้องเป็นการลงทุนอย่างบูรณาการทั้งในระดับมหภาคที่เป็นการลงทุนของภาครัฐในการจัดโครงสร้างพื้นฐาน และส่งเสริมการพัฒนากำลังคนในทุกช่วงวัยตั้งแต่วัยเรียน วัยทำงาน และวัยเกษียณ เพื่อให้ทุกคนยังคงศักยภาพในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับประเทศ และในระดับจุลภาคที่เป็นการลงทุนของภาคเอกชนในการสร้างองค์ความรู้และประสบการณ์จากการทำงานจริง กำหนดเป็นมาตรฐานการทำงานและเป็นมาตรฐานอาชีพ ที่จะส่งต่อไปสู่ระบบการพัฒนากำลังคนในการจัดการศึกษาและฝึกอบรมอาชีพ เพื่อสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในการประกอบอาชีพ ด้วยสมรรถนะอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทการทำงานที่ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพที่เป็นเครื่องมือเชิงนโยบายในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสร้างทุนมนุษย์ให้ประเทศ ด้วยการส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ประกอบการและผู้ประกอบอาชีพที่เป็นผู้สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับระบบเศรษฐกิจในการกำหนดสมรรถนะอาชีพ พัฒนามาตรฐานอาชีพที่จะเป็นเครื่องมือในการรับรองขีดความสามารถในการทำงานของบุคคลและส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนากำลังคน ให้สามารถมีเครื่องมือในการจัดการศึกษาและฝึกอบรมให้กำลังคนของประเทศมีสมรรถนะอาชีพ สร้างโอกาสในการเข้าสู่การทำงานและประกอบอาชีพในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย หรืออาชีพที่มีรายได้สูงทำให้เกิดผลิตภาพในการใช้ต้นทุนของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างรายได้ให้ประเทศ สร้างโอกาสในการดึงดูดนักลงทุนในกลุ่มธุรกิจบริการและอุตสาหกรรมมูลค่าสูงที่ต้องการกำลังคนที่มีศักยภาพมาร่วมดำเนินธุรกิจ ซึ่งเป็นผลจากการสร้างรากฐานสำคัญด้านกำลังคนในทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

โดยสถาบันจะสานต่อผลงานและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มต่อประเทศและเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนากำลังคนให้พร้อมต่อการก้าวสู่โลกปกติใหม่ที่เป็นความท้าทายของประเทศไทยในอนาคต

Professional Qualification



สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑีย่างพารา



สาขาวิชาชีพสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม



สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล



สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์



สาขาวิชาชีพธุรกิจหนังสือและสิ่งพิมพ์



สาขาวิชาชีพการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2561

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 แห่งพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 และตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2561 เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันที่ 025/2561 ลงวันที่ 29 มกราคม 2561 และให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบใหม่แทน โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี นับแต่วันที่ประธานกรรมการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งนี้เป็นต้นไป

โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| 1. นายถาวร ชลัษเฐียร | ประธานกรรมการ |
| 2. นายประพันธ์ มณฑการติวงศ์ | กรรมการ |
| 3. นางนิตยา ศรีลัมพ์ | กรรมการ |
| 4. นายสิงหะ นิกรพันธุ์ | กรรมการ |
| 5. นายชฎิล ศุภวรรณกิจ | กรรมการ |
| 6. นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด | กรรมการ |
| 7. ผู้ตรวจสอบภายใน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ | เลขานุการ |



ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. เสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ติดตามผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาคำตอบแทนในการสอบบัญชี
2. พิจารณาตัดสินในกรณีที่ฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกัน เกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
3. พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน
4. ทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบและงบประมาณของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
5. จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ในการให้คำแนะนำ หรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยใช้ค่าใช้จ่ายของสถาบัน
6. ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาภายนอกตามความจำเป็นและเหมาะสม
7. จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอคณะกรรมการ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
8. กลั่นกรองประเด็นตรวจสอบและความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการสถาบัน เพื่อพิจารณาอนุมัติ
9. ทบทวนความเพียงพอของนโยบาย การบริหารงานตรวจสอบและความเสี่ยงต่างๆ เพื่อให้มีมาตรการป้องกันแก้ไข
10. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการสถาบันรายไตรมาส
11. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่คณะกรรมการสถาบันมอบหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 ประกอบกับข้อ 9 แห่งข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2561 และตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2561 เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันที่ 163/2561 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2561 และให้ใช้คำสั่งนี้แทน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- | | |
|----------------------------|---------------|
| 1. ดร.สิริรักษ์ รัชชานันติ | ประธานกรรมการ |
| 2. นางกิตติยา โตชนะเกษม | กรรมการ |
| 3. นายชฎิล ศุภวรรณกิจ | กรรมการ |
| 4. ผู้ตรวจสอบภายใน | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ติดตามผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาคำตอบแทนในการสอบบัญชี
2. พิจารณาตัดสินในกรณีที่ฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกัน เกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
3. พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน
4. ทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบและงบประมาณของหน่วยตรวจสอบภายใน
5. จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ในการให้คำแนะนำ หรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยใช้ค่าใช้จ่ายของสถาบัน
6. ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาภายนอกตามความจำเป็น และเหมาะสม
7. จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอคณะกรรมการอย่างน้อยปีละสองครั้ง รวมทั้งจัดทำรายงานผลประจำปีด้วย
8. สอบทานระบบการบริหารจัดการของสถาบัน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสถาบัน
9. เชิญเจ้าหน้าที่ของสถาบันหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือแสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา
10. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย



ในปีงบประมาณ 2561 (ต.ค. 60 - ก.ย. 61) คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ประชุมร่วมกันเป็นจำนวนทั้งสิ้น 10 ครั้ง โดยมีการพิจารณาสอบทานและอนุมัติในเรื่องที่สำคัญๆ ดังนี้

1. พิจารณาสอบทานรายงานทางการเงินประจำไตรมาส และประจำปี
2. พิจารณาการบูรณาการการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในการตรวจสอบภายนอก และการประเมินความเสี่ยง
3. พิจารณาแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ 2561 และทบทวนแผนการตรวจสอบภายในประจำไตรมาสที่ 2-4 ปีงบประมาณ 2561
4. พิจารณาสอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในประจำไตรมาส และรายงานประจำปี
5. พิจารณาสอบทานแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และงบประมาณรายจ่ายที่ชดเชยเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
6. พิจารณาผลการดำเนินงานตรวจสอบการทำงานระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์
7. พิจารณาการปรับรายละเอียดและเพิ่มโครงการด้านดิจิทัล ในปีงบประมาณ 2562
8. พิจารณาขอบเขตการว่าจ้าง และคัดเลือกสำนักงานเอกชนเป็นผู้สอบบัญชีของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2561
9. พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของผู้ตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับสถานการณ์และแนวทางปฏิบัติที่มีการเปลี่ยนแปลงไป และเผยแพร่ให้เป็นที่รับรู้โดยทั่วกัน
10. พิจารณาแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ 2562

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบันฯ โดยใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ ความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานข้อมูลทางการเงินของสถาบันฯ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป สถาบันมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและข้อผูกพันต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันฯ

(ดร. สิริรักษ์ รัชชานันติ)
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

5

	Sale	Buy	Grow
Gold	\$647.00	\$904.51	39.80%
Platinum	\$381.00	\$509.78	33.80%
Silver	\$774.00	\$1,061.93	37.20%
Copper	\$616.00	\$837.76	36.00%
Steel	\$449.00	\$537.90	19.80%
Beryllium	\$743.00	\$754.89	1.60%
Manganese	\$598.00	\$795.34	33.00%
Aluminum	\$299.00	\$354.61	18.60%
Chrome	\$666.00	\$727.17	9.20%
Nickel	\$421.00	\$453.84	7.80%
Bauxite	\$230.00	\$291.32	8.40%
Cotton	\$162.00	\$196.34	21.20%
Flax	\$172.00	\$212.52	23.60%
Textiles	\$243.00	\$310.48	27.60%
Wool	\$261.00	\$339.68	28.20%
Fur	\$116.00	\$118.55	2.20%
Sateen	\$201.00	\$246.43	22.60%
Silk	\$177.00	\$214.78	21.20%
Oil	\$609.00	\$817.19	33.90%
Gas	\$516.00	\$711.98	37.40%
Electric power	\$578.00	\$811.04	40.10%

รายงานทางการเงิน



บริษัท สดับบัญชีระบบบัญชี จำกัด
118 ถนนราชดำเนิน 108-11 กรุงเทพมหานคร
(โทรศัพท์ 02-2555-1111) โทรสาร 02-2555-1112
ธรรมาภิบาลบัญชี (Dhammaji Accounting Co., Ltd.)
7/11 ถนนราชดำเนิน 108-11 กรุงเทพมหานคร
โทรสาร 02-2555-1112
โทรสาร 02-2555-1112
โทรสาร 02-2555-1112

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ซึ่งประกอบด้วยการ
งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน งบแสดงการ
เปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบ
การเงิน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ
มหาชน) ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 ผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน และกระแส
เงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามนโยบายการบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ
ที่ประกาศโดยกระทรวงการคลัง

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้
กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามี
ความเป็นอิสระจากบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ
ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อ
ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องอื่น

ดังปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 5 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ(องค์การมหาชน) ได้แก้ไข
ข้อผิดพลาดทางการบัญชีเกี่ยวกับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานใหม่ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทาง
การเงินฉบับที่ 19 เรื่องผลประโยชน์พนักงาน โดยปรับปรุงงบการเงินย้อนหลังส่งผลให้การผูกพันผลประโยชน์
พนักงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 ที่รายงานไว้เดิมเปลี่ยนแปลงเป็น 3,033 ล้านบาท (เดิม 5,693 ล้านบาท)
รายได้สูงกว่ารายจ่ายสะสมเปลี่ยนแปลงเป็น 830,536 ล้านบาท (เดิม 828,76 ล้านบาท) และงบแสดงผลการ
ดำเนินงานทางการเงินสำหรับปี 2560 ผลประโยชน์พนักงานเปลี่ยนแปลงเป็น 1,059 ล้านบาท (เดิม 1,944 ล้านบาท)
และรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสมเปลี่ยนแปลงเป็น 32,293 ล้านบาท (เดิม 31,409 ล้านบาท) ซึ่งข้าพเจ้าเห็นชอบด้วย

นอกจากนี้งบการเงินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่
30 กันยายน 2560 ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่นซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขตามรายงานลงวันที่
15 มกราคม 2561

****/2

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่อการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง และทราใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อการดำเนินการได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติตามของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวข้องกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี

ของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเผยแพร่ข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ จนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

• ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้บริหารในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในกระบวนการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้คือ นายพจน์ อัครสันติชัย



(นายพจน์ อัครสันติชัย)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 4891

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด
กรุงเทพมหานคร
วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

สินทรัพย์

	หมายเหตุ	บาท	
		2561	2560
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	631,527,202.73	632,153,929.56
ลูกหนี้ระยะสั้น	7	69,640.00	570,880.00
รายได้ค้างรับ	8	628,746.46	626,868.11
วัสดุคงเหลือ		640,983.27	303,833.86
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	9	457,495.22	146,159.75
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		633,324,047.68	633,801,671.30
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
อุปกรณ์ - สุทธิ	10	13,269,927.91	14,860,105.38
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	11	57,198,347.87	55,929,772.33
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	12	3,726,368.95	3,372,490.54
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		74,194,544.73	74,162,368.25
รวมสินทรัพย์		707,518,592.41	707,964,039.55

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญ ครั้งที่.....
เมื่อวันที่.....

ขอรับรองว่าเป็นรายการอันถูกต้องและเป็นจริง

(ลงชื่อ)
(นายพิสิฐ วัชรกุลพิบูล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ)
(นางสาววรรณธิป จันทน)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินฉบับนี้

สถาบันคฤณวชิราธิพ (องคักรวมพรณ)
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

	พมกายเหตุ	บาท	
		2561	2560
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	13	34,827,999.33	26,413,747.14
เงินรับฝาก	14	18,173,579.28	15,132,121.76
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		605,922.39	554,995.67
รวมหนี้สินหมุนเวียน		53,607,501.00	42,100,864.57
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	15	4,460,931.10	3,033,658.43
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		4,460,931.10	3,033,658.43
รวมหนี้สิน		58,068,432.10	45,134,523.00
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนของผู้ทุน		649,450,160.31	662,629,516.55
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนของผู้ทุน			
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนของผู้ทุน			
รายได้อูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม			
ยอดมกมาจางวคก่อน		662,629,516.55	630,536,310.47
รายได้อูง (ค่า) กรวค่าใช้จ่ายสำหรับปี		(13,379,356.24)	32,293,206.08
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนของผู้ทุน		649,450,160.31	662,629,516.55

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญ ครังที่.....
เมื่อวันที่...../...../.....

ขอรับรองว่าเป็นพมการอันถูกต้องและเป็นจริง

(ลงชื่อ) 
(นายพิสิฐ ธิลฤกษ์วิรุณกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคฤณวชิราธิพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวรณนาธิป จันทร)
รองผู้อำนวยการสถาบันคฤณวชิราธิพ

พมกายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินฉบับนี้



.8

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	หมายเหตุ	บาท	
		2561	2560
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	16	317,826,500.00	339,339,100.00
รายได้ค่าธรรมเนียม	17	2,554,800.00	1,494,050.00
รายได้จากการบริหารสินทรัพย์และการลงทุน		2,654,562.35	2,630,739.09
รายได้อื่น	18	2,449,455.92	1,561,584.95
รวมรายได้		325,485,318.27	345,025,474.04
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายดำเนินการตามภารกิจ	19	185,678,749.82	161,061,758.42
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	20	65,883,079.88	67,547,551.80
ค่าตอบแทน	21	6,865,500.00	3,774,300.00
ค่าใช้จ่าย	22	55,091,028.74	52,182,949.80
ค่าวัสดุ	23	2,382,164.83	3,983,124.61
ค่าสาธารณูปโภค	24	3,886,463.51	3,994,245.02
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	10, 11	19,077,687.73	20,188,338.31
รวมค่าใช้จ่าย		338,864,674.51	312,732,267.96
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		(13,379,356.24)	32,293,206.08

ขอรับรองว่าเป็นรายการอันถูกต้องและเป็นจริง

(ลงชื่อ)

(นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วิบูล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ)

(นางสาววรรณธิป จันทน)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินฉบับนี้

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ / ส่วนทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	บาท	
	ทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2559	-	630,536,310.47
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	32,293,206.08
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560	-	662,829,516.55
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560	-	662,829,516.55
รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(13,379,356.24)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561	-	649,450,160.31

ขอรับรองว่าเป็นรายการอันถูกต้องและเป็นจริง

(ลงชื่อ)
(นายพิสิฐ วัฒนสุโขทัย)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ)
(นางสาววรรณธิป จันทน)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงินฉบับนี้



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	บาท	
	2561	2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	(13,379,356.24)	32,293,206.08
ปรับกระทบยอดเป็นกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคา	8,921,728.27	5,616,439.41
ค่าตัดจำหน่าย	12,155,959.46	14,571,898.90
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	1,783,852.67	1,059,988.22
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์		
และหนี้สินดำเนินงาน	7,482,184.16	53,541,532.61
สินทรัพย์ดำเนินงาน ลดลง (เพิ่มขึ้น)		
ลูกหนี้ระยะสั้น	501,240.00	(95,149.83)
รายได้ค้างรับ	(1,878.35)	(18,382.75)
วัสดุคงเหลือ	(337,129.39)	(144,412.99)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(311,335.47)	(18,930.05)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(353,878.41)	-
หนี้สินดำเนินงาน (ลดลง) เพิ่มขึ้น		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	8,414,252.19	445,592.88
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	50,926.72	186,012.38
เงินรับฝาก	3,041,457.52	2,282,649.66
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	(356,580.00)	(771,080.00)
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจการดำเนินงาน	10,647,074.81	1,866,319.30

ขอรับรองว่าเป็นรายการอันถูกต้องและเป็นจริง

(ลงชื่อ)

(นายพิสิฐ วัฒนภูวนัยกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ)

(นางสาววราชนาธิป จันทนุ)

รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินฉบับนี้



๑

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	บาท	
	2561	2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดจ่าย		
จากการซื้อสินทรัพย์ถาวร	(5,331,450.80)	(6,641,462.00)
จากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(13,424,535.00)	(19,160,315.00)
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน	(18,755,985.80)	(25,801,777.00)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด(เพิ่มขึ้น/ลดลง สุทธิ)	(626,726.83)	29,606,074.91
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	632,153,929.56	602,547,854.65
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	631,527,202.73	632,153,929.56

ขอรับรองว่าเป็นรายการอันถูกต้องและเป็นจริง

(ลงชื่อ) 
(นายพิสด รังทองวงศ์กุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรชนาธิป จันทน์)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินฉบับนี้

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 สถานะทางกฎหมาย

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2554 ตามความในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 128 ตอนที่ 21 ก ลงวันที่ 30 มีนาคม 2554 โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 187 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542

1.2 วัตถุประสงค์ของสถาบันฯ มีดังนี้

1. ดำเนินการศึกษารวบรวมและพัฒนาแบบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
3. ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
4. เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
5. ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
6. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการหน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชนในการเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

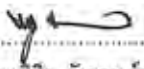
1.3 สถานที่ตั้งสำนักงาน

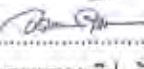
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีสำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 1177 อาคารเฟิร์ด แขวงกัลลุม ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

2. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

2.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการ และนโยบายการบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค. 0423.2 / ว237 ลงวันที่ 8 กันยายน 2557

(ลงชื่อ) 
(นายพิสิฐ เวียงสุทนต์)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรรณธิป จันทนุ)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สภามันคุนวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมแต่วันแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

นอกจากนี้บริษัทได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะบางฉบับ ดังนี้

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2559) เรื่อง งบกระแสเงินสด

มาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะบางฉบับที่บริษัทได้ปฏิบัติข้างต้นมีการปรับปรุงใหม่ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ออกประกาศบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป

ฝ่ายบริหารของสถาบันฯ ได้ประเมินแล้วเห็นว่า มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ปรับปรุงใหม่ข้างต้นจะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกองการเงินเมื่อนำมาถือปฏิบัติ

3. มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่

- | | |
|-------------------------------------|---|
| 1. มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 1 | เรื่อง การนำเสนอรายงานการเงิน วันที่มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2561 |
| 2. มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 3 | เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี และข้อผิดพลาด วันที่มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2561 |
| 3. มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 5 | เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม วันที่มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2561 |
| 4. มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 12 | เรื่อง สินค้าคงเหลือ วันที่มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2561 |
| 5. มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 13 | เรื่อง สัญญาเช่า วันที่มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2561 |
| 6. มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 14 | เรื่อง เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในรายงาน วันที่มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2561 |
| 7. มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 16 | เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน วันที่มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2561 |
| 8. มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 17 | เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ วันที่มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2561 |
| 9. มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 31 | เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน วันที่มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2561 |
| 10. นโยบายการบัญชีภาครัฐ | เรื่อง เงินลงทุน วันที่มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2561 |

ฝ่ายบริหารเชื่อว่ามาตรฐานการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ข้างต้น จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกองการเงินในงวดที่นำมาถือปฏิบัติ

(ลงชื่อ) 
(นายทศพร วัชรกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรรณิณี จันทน)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

๔ นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย เงินสด เงินฝากธนาคาร และเงินฝากระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.2 ลูกหนี้ และค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ

ลูกหนี้แสดงตามมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ สถาบันฯ จะพิจารณาตั้งค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุน โดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ โดยพิจารณาจากประสบการณ์ในการเก็บเงินในอดีต และตามสถานะปัจจุบันของลูกหนี้ดังกล่าว ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

4.3 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง ของใช้สิ้นเปลืองนอกจากสินค้าที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไป มีมูลค่าและไม่มีลักษณะคงทนถาวร แสดงตามราคาทุน และคำนวณโดยวิธีเข้าก่อน - ออกก่อน หรือมูลค่าสุทธิ ที่จะได้รับ แล้วแต่อย่างใดจะต่ำกว่า

4.4 อุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

อุปกรณ์ ได้แก่ ทรัพย์สินประเภทต่าง ๆ ระบุเป็นสินทรัพย์เฉพาะรายการที่มีมูลค่าต่อหน่วยตั้งแต่ 5,000.00 บาท ขึ้นไป บันทึกด้วยวิธีราคาทุนซึ่งคำนวณจากราคาซื้อสินทรัพย์ทั้งที่เป็นเงินสดและจากจำนวนเงินเทียบเท่าเงินสดบวก ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการทำให้สินทรัพย์นั้นเข้ามามีอยู่ในสถานที่หรือในสภาพที่จะใช้งานได้ตามที่ประสงค์ไว้

(ลงชื่อ) 
(นายพิเชฐ รุ่งสุขภูวพิกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรรณธิป จันทนุ)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

4.4 อุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา (ต่อ)

สำหรับครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยหรือต่อชุด ต่ำกว่า 5,000.00 บาท จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทั้งจำนวนในปีที่ได้มา พร้อมกับบันทึกรายการดังกล่าวในทะเบียนคุมครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์ อุปกรณ์แสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาตามบัญชีของสินทรัพย์แต่ละชนิดตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังต่อไปนี้

ประเภทของสินทรัพย์	จำนวนปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10
ครุภัณฑ์สนับสนุนองค์กรวิจัยฯ	5
ครุภัณฑ์สำนักงาน	5
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3 - 5
ครุภัณฑ์สารสนเทศ	5
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	5
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	5
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5
ครุภัณฑ์รักษาความปลอดภัย	5

4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม โดยค่าตัดจำหน่ายของ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังนี้ :

	จำนวนปี
เว็บไซต์	5
ระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	6
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3
ลิขสิทธิ์	3 - 5

สำหรับการคำนวณค่าตัดจำหน่ายของค่าลิขสิทธิ์ ณ วันที่ได้รับ จะคำนวณในอัตราร้อยละ 40 ส่วนที่เหลือคำนวณ โดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการใช้ประโยชน์
ไม่มีการตัดจ่ายสำหรับสินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างพัฒนา

(ลงชื่อ) 
(นายพิเชฐ วังสุญญ์พิกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรรณิณี จันทน์)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

4.6 ผลประโยชน์พนักงาน

โครงการสมทบเงินและสวัสดิการอื่น มีดังนี้

- 1) สถาบันฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน ซึ่งบริหารจัดการโดยผู้จัดการกองทุนที่เป็นหน่วยงาน ภายนอก โดยสถาบันฯ และพนักงานที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตรา ที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ พ.ศ. 2555
สถาบันฯ จะไม่มีการผูกพันทางกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุমান ที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมจากจำนวนที่ จ่ายสมทบไว้แล้วหากกองทุนไม่มีสินทรัพย์เพียงพอที่จะจ่ายชำระภาระผูกพันจากการใช้บริการของพนักงานในงวด ปัจจุบัน ดังนั้นจำนวนเงินที่สถาบันฯ จ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกี่ยวข้อง
- 2) สถาบันฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการให้กับพนักงาน โดยกำหนดกรอบวงเงินประจำปีตามงบประมาณที่จะได้รับการ จัดสรรในปีนั้น ๆ ซึ่งประกอบด้วย
 - 2.1 เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร
 - 2.2 เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของผู้ปฏิบัติงาน และบุคคลในครอบครัว ได้แก่ บิดา มารดา คู่สมรส บุตรโดย ชอบด้วยกฎหมาย)
 - 2.3 เงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตร
ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสามารถเลือกรับสิทธิในสวัสดิการข้อใดข้อหนึ่งหรือทั้งหมด แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกรอบวงเงินที่ กำหนดในแต่ละปี
สถาบันฯ เลือกับรู้ประมาณการหนี้สินดังกล่าวในข้อ 1) และ 2) โดยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับปีทั้งจำนวน เมื่อเกิดรายการขึ้น

โครงการผลประโยชน์พนักงานเมื่อเลิกจ้างและเกษียณอายุ

ตามข้อบังคับสถาบันฯ ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ที่ทำงานติดต่อกันครบ 120 วันเป็นต้นไป มีสิทธิได้รับเงินชดเชย เนื่องจากการเลิกจ้างไม่ว่าจะเป็นการสิ้นสุดสัญญา หรืออายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับฯ โดยขึ้นอยู่กับระยะเวลาทำงานซึ่งอัตราที่ใช้ในปัจจุบันกำหนดไว้ต่ำสุดที่ไม่น้อยกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายหนึ่งเดือน และสูงสุดไม่เกิน 10 เดือนของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

สถาบันฯ รับรู้ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานดังกล่าวข้างต้นตามประมาณการผลประโยชน์ที่ดีที่สุด ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคต โดยประมาณการจากเงินเดือน อัตราการลาออกอายุงานสำหรับรอบระยะเวลาบัญชี ที่เกิดรายการนั้น ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์พนักงานจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายและกระจาย ทำใช้จ่ายดังกล่าวตลอดระยะเวลาการจ้างงาน

(ลงชื่อ)
(นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ)
(นางสาววรรณเอิบ จันทนุ)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

4.7 การใช้ประมาณการทางบัญชี

สถาบันฯ รับรายได้และค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง ยกเว้นรายได้บางประเภท ดังต่อไปนี้

- รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้ตามเกณฑ์ดังนี้

- 1) เมื่อยื่นคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลางในกรณีเป็นการขอรับเงินเข้าบัญชีหน่วยงาน
- 2) เมื่ออนุมัติจ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิได้รับเงินแล้วในกรณีเป็นการจ่ายตรงให้กับผู้มีสิทธิรับเงิน
- 3) เมื่อยื่นคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลางในกรณีเป็นการเบิกหักผลส่งไม่รับตัวเงิน

หน่วยงานแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินตามจำนวนเงินงบประมาณ ที่ขอเบิกสุทธิจากเงินงบประมาณเบิกเกินส่งคืน งบประมาณเบิกแทนกันแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดง ผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงานผู้เบิกแทน

4.8 การใช้ประมาณการทางบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ในบางสถานการณ์ฝ่ายบริหารอาจต้อง ใช้การ ประมาณการรายการบัญชีบางรายการ ซึ่งมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและ หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน ด้วยเหตุนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงในภายหลังจึงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ ประมาณไว้

5. การแก้ไขข้อผิดพลาดการทางบัญชี

5.1 การแก้ไขข้อผิดพลาดทางบัญชี

ในระหว่างปี 2560 บริษัทได้มีการแก้ไขข้อผิดพลาดทางบัญชีเกี่ยวกับการระบุหัก ผลประโยชน์พนักงานใหม่ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 เรื่องผลประโยชน์พนักงาน ซึ่งเดิมไม่ได้บันทึกประมาณโดยการคำนวณข้อสมมติฐานสำคัญในอดีตมาร่วมคำนวณ และได้ใช้ Model การคำนวณตามหลักนักคณิตศาสตร์ (Projected Credit Unit) ทางสถาบันได้แก้ไขข้อผิดพลาดดังกล่าว โดยปรับปรุงย้อนหลังงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 และงบแสดงผลการดำเนินงาน ทางการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

	ตามที่รายงานไว้เดิม	รายการแก้ไขประมาณการปีก่อน	ตามที่รายงานใหม่
งบแสดงฐานะการเงิน			
ณ วันที่ 30 กันยายน 2560			
- งบประมาณหนี้สินการผูกพัน			
- งบประมาณผูกพัน	3,689,557.89	(2,689,899.18)	999,658.71
- งบกำไรขาดทุนสุทธิ	828,780,518.37	1,775,794.18	830,556,312.55

(ลงชื่อ) 
(นายพิสิฐ รังสฤษดิ์วิฑูรย์)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรรณธิป จันทน์)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

5.1 การแก้ไขข้อผิดพลาดทางการเงิน (ต่อ)

	บาท		
	ตามที่รายงานไว้เดิม	รายการแก้ไขประกอบงบการเงิน	ตามที่รายงานใหม่
งบแสดงผลกำไรขาดทุนสุทธิ			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560			
- ผลประโยชน์ก่อน	-1,044,093.28	(884,165.06)	1,059,888.22
- รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	31,409,101.02	884,165.06	32,293,266.08

8. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
ประกอบด้วย :

	บาท	
	2561	2560
เงินฝากธนาคาร		
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	64,044.55	64,044.55
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	631,463,158.18	632,089,885.01
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	631,527,202.73	632,153,929.56

(ลงชื่อ) 
(นายทสิฐ รุ่งสกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรรณธิป จันทนุ)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

7. ลูกหนี้ระยะสั้น
ประกอบด้วย :

	บาท	
	2561	2560
ลูกหนี้เงินยืมปลอดดอกเบี้ย (นอกงบประมาณ)	69,640.00	570,880.00
รวมลูกหนี้ระยะสั้น	69,640.00	570,880.00

8. รายได้ค้างรับ
ประกอบด้วย :

	บาท	
	2561	2560
รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากค้างรับ	628,746.48	626,868.11
รวมรายได้ค้างรับ	628,746.48	626,868.11

9. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น
ประกอบด้วย :

	บาท	
	2561	2560
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	449,317.65	137,982.18
ลูกหนี้กรมสรรพากร	8,177.57	8,177.57
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	457,495.22	146,159.75

(ลงชื่อ) 
(นายพิสิฐ รังษณูปิติกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรรณฉวี จันทน)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

10. อุปกรณ - สุทธิ

ประกอบด้วย :

	บาท		
	ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560	รายการเคลื่อนไหว เพิ่มขึ้น ลดลง	ณ วันที่ 30 กันยายน 2561
ราคาทุน :			
ส่วนปรับปรุงอาคาร	1,735,770.91	-	1,735,770.91
ครุภัณฑ์สนับสนุนองค์การฯ	7,540,000.00	-	7,540,000.00
ครุภัณฑ์สำนักงาน	4,116,518.12	80,490.00	4,177,008.12
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	16,564,371.07	5,208,430.00	21,772,801.07
ครุภัณฑ์สารสนเทศ	97,584.00	-	97,584.00
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	70,090.00	-	70,090.00
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	1,237,098.07	82,530.80	1,299,629.87
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	1,685,549.60	-	1,685,549.60
ครุภัณฑ์รักษาความปลอดภัย	111,280.00	-	111,280.00
รวม	33,159,262.77	5,331,450.80	38,489,713.57
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม :			
ส่วนปรับปรุงอาคาร	(300,901.79)	(173,577.09)	(474,478.87)
ครุภัณฑ์สนับสนุนองค์การฯ	(1,956,261.84)	(2,349,976.42)	(4,306,238.26)
ครุภัณฑ์สำนักงาน	(2,412,301.30)	(542,868.66)	(2,954,789.96)
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	(12,114,527.81)	(3,394,309.56)	(15,508,837.47)
ครุภัณฑ์สารสนเทศ	(44,670.52)	(19,432.39)	(64,102.91)
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	(58,078.61)	(11,737.38)	(69,816.99)
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	(868,410.56)	(185,557.11)	(1,053,967.67)
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	(520,739.82)	(220,223.26)	(740,963.08)
ครุภัณฑ์รักษาความปลอดภัย	(22,264.95)	(24,446.40)	(46,711.35)
รวม	(18,298,157.39)	(6,921,728.27)	(25,219,885.66)
อุปกรณ - สุทธิ	14,860,105.38		13,269,827.91

(ลงชื่อ)
(นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ)
(นางสาววรรณธิป จันทน์)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

10. อุปกรณ์ - สุทธิ (ต่อ)

	บาท			
	ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2559	รายการเคลื่อนไหว		ณ วันที่ 30 กันยายน 2560
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	
รายการ :-				
ส่วนปรับปรุงอาคาร	1,679,770.91	56,000.00	-	1,735,770.91
ครุภัณฑ์สนับสนุนองค์การฯ	7,540,000.00	-	-	7,540,000.00
ครุภัณฑ์สำนักงาน	2,002,879.76	854,110.00	-	4,110,518.12
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	7,174,293.58	4,146,146.00	-	10,564,371.07
ครุภัณฑ์สารสนเทศ	91,842.94	-	-	91,842.94
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	21,056.43	14,000.00	-	35,033.57
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	716,624.12	118,362.20	-	1,237,099.07
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	148,151.85	1,352,843.80	-	1,885,549.60
ครุภัณฑ์รักษาความปลอดภัย	111,280.00	-	-	111,280.00
รวม	19,467,099.40	6,641,462.00	-	33,158,262.77
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม :-				
ส่วนปรับปรุงอาคาร	(130,393.18)	(170,508.60)	-	(300,901.78)
ครุภัณฑ์สนับสนุนองค์การฯ	(1,144,230.14)	(612,031.80)	-	(1,956,261.94)
ครุภัณฑ์สำนักงาน	(512,542.76)	(740,130.18)	-	(1,159,528.38)
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	(3,546,782.39)	(3,323,814.03)	-	(5,243,931.49)
ครุภัณฑ์สารสนเทศ	(19,412.67)	(19,516.79)	-	(5,741.08)
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	(11,248.73)	(11,796.31)	-	(35,033.57)
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	(218,220.34)	(248,277.47)	-	(401,912.75)
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	(66,723.47)	(270,462.21)	-	(183,554.14)
ครุภัณฑ์รักษาความปลอดภัย	(2,362.93)	(19,802.02)	-	(22,264.95)
รวม	(5,652,016.81)	(5,616,439.41)	-	(18,298,157.39)
อุปกรณ์ - สุทธิ	13,835,092.79			14,860,105.38

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

บาท	
2561	2560
6,021,728.27	5,616,439.41

(ลงชื่อ)
(นายพิสิฐ รังสฤษดิ์วิฑูรย์)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ)
(นางสาววราชนาธิป จันทนุ)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

11. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ
ประกอบด้วย

	บาท		
	ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560	รายการเคลื่อนไหว เพิ่มขึ้น ลดลง	ณ วันที่ 30 กันยายน 2561
ราคาทุน :-			
เว็บไซต์	149,800.00	-	149,800.00
ระบบฐานข้อมูลฯ	87,211,620.00	17,975,250.00	85,186,870.00
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	9,956,175.01	-	9,956,175.01
ลิขสิทธิ์	2,363,126.30	91,485.00	2,454,611.30
งานระหว่างพัฒนา	4,832,200.00	3,785,050.00 (8,427,250.00)	190,000.00
รวม	84,512,921.31	21,851,785.00 (8,427,250.00)	97,937,456.31
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม :-			
เว็บไซต์	(87,253.40)	(28,810.82)	(116,064.22)
ระบบฐานข้อมูลฯ	(22,214,818.42)	(12,618,789.18)	(35,033,607.60)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(6,053,204.54)	-	(6,053,204.54)
ลิขสิทธิ์	(1,227,872.62)	(202,444.37)	(1,430,316.99)
รวม	(28,583,148.98)	(13,050,044.37)	(40,739,108.44)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	55,929,772.33		57,198,347.87

(ลงชื่อ) 
(นายพิสิฐ วิสฤณวุฒิกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรรณิป์ จันทน์)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

11. สหกรณ์ไม่มีตัวตน - สุทธิ (ต่อ)

	บาท			
	ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2559	รายการเคลื่อนไหว เพิ่มขึ้น	ลดลง	ณ วันที่ 30 กันยายน 2560
รายการ :-				
เว็บไซต์	122,548.71	-	-	27,251.29
ระบบฐานข้อมูลฯ	45,211,678.18	18,398,925.00	-	3,641,016.82
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	9,933,072.29	19,725.00	-	4,377.72
ลิขสิทธิ์	276,759.65	1,339,372.50	-	746,994.15
งานระหว่างพัฒนา	5,388,907.50	4,832,200.00	-	-
รวม	80,932,966.33	24,549,222.50	-	4,419,639.98
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม :-				
เว็บไซต์	(20,042.08)	(20,960.03)	-	(27,251.29)
ระบบฐานข้อมูลฯ	(8,379,459.13)	(12,194,342.47)	-	(3,641,016.82)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(3,059,366.65)	(1,989,459.97)	-	(4,377.72)
ลิขสิทธิ์	(122,742.04)	(356,136.43)	-	(746,994.15)
รวม	(9,591,510.10)	(14,571,898.90)	-	(4,419,639.98)
สหกรณ์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	51,341,356.23			55,929,772.33

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	บาท	
	2561	2560
	12,155,959.46	14,571,898.90

งานระหว่างดำเนินการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 และ 2560 ประกอบด้วย ระบบอินทราเน็ต สถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวนเงิน 0.19 ล้านบาท และคุณวุฒิวิชาชีพสู่ศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบ
คุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ระยะที่ 5 จำนวนเงิน 4.83 ล้านบาท ตามลำดับ

(ลงชื่อ) 
(นายพิชิต รุ่งทองพิกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรรณปิ๋ จันทร์)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

12. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น
ประกอบด้วย :

	บาท	
	2561	2560
เงินประกันการเช่าและใช้บริการพื้นที่	3,566,120.95	3,216,490.54
เงินมัดจำค่าหมายเลขโทรศัพท์	132,000.00	132,000.00
เงินมัดจำป้ายชื่อสถาบันฯ	28,248.00	24,000.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	3,726,368.95	3,372,490.54

13. เจ้าหนี้ระยะสั้น
ประกอบด้วย :

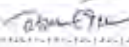
	บาท	
	2561	2560
เช็คที่ผู้รับยังไม่นำไปขึ้นเงิน	29,810,042.64	21,991,772.60
เจ้าหนี้ค่าทรัพย์สินและบริการ	4,832,603.29	2,212,961.10
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	185,353.40	2,209,013.54
รวมเจ้าหนี้ระยะสั้น	34,827,999.33	26,413,747.14

14. เงินรับฝาก
ประกอบด้วย :

	บาท	
	2561	2560
เงินรับประกันผลงาน	9,692,865.89	8,474,552.20
เงินรับประกันสัญญา	8,480,713.39	6,657,569.56
รวมเงินรับฝาก	18,173,579.28	15,132,121.76

ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 ทางสถาบันฯ มีเงินรับประกันผลงานรับตามโครงการของสถาบันฯ จำนวน 65 โครงการ มูลค่า 9.69 ล้านบาท และเงินประกันสัญญารับ จำนวน 121 สัญญา มูลค่า 8.35 ล้านบาท

(ลงชื่อ) 
(นายพิสิฐ วังสุญญ์พิกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรรณธิป จันทน์)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

15. ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน
งบแสดงฐานะการเงิน

	บาท	
	2561	2560 (ปรับปรุงใหม่)
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ 1 ตุลาคม	3,033,658.43	4,520,524.31
ต้นทุนบริการในอดีตและปัจจุบัน	1,783,852.67	1,059,988.22
ผลประโยชน์ของพนักงานที่จ่ายในระหว่างปี	(356,580.00)	(771,060.00)
จำนวนที่กลับรายการบัญชีเนื่องจากประมาณการสูงไป	-	(1,775,794.10)
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ 30 กันยายน	4,460,931.10	3,033,658.43

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

	บาท	
	2561	2560 (ปรับปรุงใหม่)
ต้นทุนบริการในอดีตและปัจจุบัน		
ผลประโยชน์พนักงาน	1,783,852.67	1,059,988.22
รวม	1,783,852.67	1,059,988.22

สถาบันตั้งประมาณการหนี้สินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561 และ 2560 โดยใช้วิธีแก้อคติผิดพลาดทางการบัญชี ประมาณการหนี้สินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจัดทำขึ้นตามสมมติฐานการประมาณการโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัย

(ลงชื่อ) 
(นายพิชิต รุ่งทองเกียรติ)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรรณธิป จันทน)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักการคิดค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561 และ 2560

	ร้อยละ	
	2561	2560
อัตราคิดลด	3.38	3.38
อัตราเงินเฟ้อระยะยาว	2.75	2.75
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5.00	5.00
อัตราค่าตอบแทนของพนักงาน		
อายุน้อยกว่า 25 ปี	22.92	22.92
อายุ 25 - 29 ปี	17.19	17.19
อายุ 30 - 34 ปี	11.46	11.46
อายุ 35 - 39 ปี	7.64	7.64
อายุ 40 - 44 ปี	5.73	5.73
อายุ 45 - 49 ปี	3.82	3.82
อายุ 50 - 60 ปี	1.91	1.91
อัตรามรณะ	105.00	105.00
อัตราเกษียณอายุตามปกติ	100.00	100.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักการคิดค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน
อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติฐานอื่น ๆ คงที่ จะมีผลกระทบต่อภาระ
ผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 เป็นจำนวนเงินดังต่อไปนี้

	บาท	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(4,105,483.64)	4,761,357.47
อัตราการขึ้นเงินเดือน (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	5,049,135.91	(3,958,652.17)
อัตราค่าตอบแทน (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(4,108,811.64)	4,853,296.02
ค่าวมมรณะ (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	(4,407,751.75)	4,514,843.78

(ลงชื่อ) 
(นายพิสิฐ วัฒนพงษ์กิจ)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรรณธิป จันทน)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

16. รายได้จากงบประมาณ
ประกอบด้วย:

	บาท	
	2561	2560
รายได้จากงบอุดหนุน	317,826,500.00	339,339,100.00
รวมรายได้จากงบประมาณ	317,826,500.00	339,339,100.00

17. รายได้ค่าธรรมเนียม
ประกอบด้วย:

	บาท	
	2561	2560
รายได้ค่าธรรมเนียมการทดสอบ	1,264,500.00	558,650.00
รายได้ค่าใบประกาศนียบัตร	1,290,300.00	935,400.00
รวมรายได้ค่าธรรมเนียม	2,554,800.00	1,494,050.00

18. รายได้อื่น
ประกอบด้วย:

	บาท	
	2561	2560
รายได้ค่าปรับตามสัญญา	1,664,892.36	1,427,080.60
รายได้เงินสดใช้ค่าความเสียหาย	-	100,045.00
รายได้อื่น ๆ	784,563.56	34,459.15
รวมรายได้อื่น	2,449,455.92	1,561,584.95

(ลงชื่อ)
(นายพิสิฐ รัชตพงษ์วิฑูรกิจ)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ)
(นางสาววรรณธิป จันทะ)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

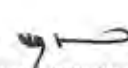
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

19. ค่าใช้จ่ายดำเนินการโครงการตามภารกิจ
ประกอบด้วย:

	บาท	
	2561	2560
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ		
ค่าใช้จ่ายสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินเพื่อรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	149,703,742.83	128,442,971.54
ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการต่าง ๆ	2,806,149.99	3,788,300.75
รวมค่าใช้จ่ายดำเนินการโครงการตามภารกิจ	185,678,749.82	161,061,758.42

20. ค่าใช้จ่ายบุคลากร
ประกอบด้วย:

	บาท	
	2561	2560
เงินเดือนและค่าตำแหน่ง	54,679,529.94	58,061,051.94
ค่าล่วงเวลา	362,188.70	397,296.30
ค่าสวัสดิการอื่น	6,171,737.15	5,421,906.63
เงินสหทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,885,773.42	2,607,308.71
ผลประโยชน์พนักงาน	1,783,852.67	1,059,988.22
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	65,883,079.88	67,547,551.80

(ลงชื่อ) 
(นายพิเชฐ รุ่งสฤษฏ์วุฒิภูถ์)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรรณานิป์ จันทนุ)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

21. ค่าตอบแทน

ประกอบด้วย:

	บาท	
	2561	2560
ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	6,865,500.00	3,774,300.00
รวมค่าตอบแทน	6,865,500.00	3,774,300.00

22. ค่าใช้สอย

ประกอบด้วย:

	บาท	
	2561	2560
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	5,399,978.21	8,579,072.16
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	5,819,081.03	7,458,964.92
ค่าจ้างเหมาบริการ	19,561,258.49	15,986,739.57
ค่าเช่าพื้นที่สำนักงาน	4,582,770.00	4,777,945.00
ค่าบริการส่วนกลาง	8,747,704.81	8,205,078.89
ค่าบริการโทรศัพท์	368,230.00	1,145,270.00
ค่าบริการนำไฟฟ้าสถานบัน	105,718.00	94,160.00
ค่าเช่ายานพาหนะ	1,633,487.03	2,294,333.26
ค่าเช่าอื่น	2,646,229.07	1,256,902.53
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับยานพาหนะ	1,823,001.19	1,847,432.23
ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่มเอกสาร	1,052,272.56	882,706.08
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ	180,000.00	197,000.00
ค่าธรรมเนียมอื่น	15,940.00	12,702.70
ค่าใช้สอยอื่น	3,155,380.35	1,444,642.48
รวมค่าใช้สอย	55,091,028.74	52,182,949.80

(ลงชื่อ)
(นายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิภูด)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ)
(นางสาววรรณธิป จันทน)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

23. ค่าวัสดุ

	บาท	
	2561	2560
ค่าวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	2,382,164.83	3,983,124.61
รวมค่าวัสดุ	2,382,164.83	3,983,124.61

24. ค่าสาธารณูปโภค
ประกอบด้วย:

	บาท	
	2561	2560
ค่าไฟฟ้า	1,688,157.23	1,945,813.44
ค่าบริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	1,284,448.00	1,257,719.39
ค่าโทรศัพท์	607,843.28	609,490.19
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	306,015.00	181,222.00
รวมค่าสาธารณูปโภค	3,886,463.51	3,994,245.02

(ลงชื่อ)
(นายพิสิฐ รังสฤษฎ์พิกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ)
(นางสาววรรณธิป จันทน)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

25. รายงานฐานะเงินนอกประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2560 (จำแนกตามยุทธศาสตร์)

ประกอบด้วย :

โครงการ/กิจกรรม	ได้รับจัดสรร งบโครงการ	เงินสะสม จาก สรร	รวมทั้งสิ้น งบโครงการ (ทั้งปี)	บาท			รวม (ฉบับแก้ไข) งบปีรวม
				เบิกจ่าย	ตามสัญญา	ตามงบ	
งบลงทุน	50,300,000.00	13,321,100.00	63,621,100.00	46,950,135.00	-	-	16,670,974.00
งบดำเนินงาน	55,016,000.00	11,352,100.00	66,368,100.00	44,327,985.00	3,694,878.00	1,051,008.00	17,938,178.00
งบกลาง	211,800,500.00	20,136,300.00	231,936,800.00	393,145.00	1,050,200.00	18,606,000.00	90,876.00
งบกลาง (งบกลางที่ 1-5)		120,346,900.00	352,207,400.00	76,724,400.00	105,547,547.00	23,102,000.00	125,908,455.00
งบกลางที่ 1 งบกลางรวมอื่น ที่ได้รับจัดสรร จากงบกลาง	4,800,000.00	10,400,000.00	15,200,000.00	6,063,014.00	7,117,419.00	1,000,000.00	1,079,587.00
งบกลางที่ 2 จัดทำและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการและ วิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการและนโยบาย ทางวิชาการ	107,406,300.00	11,701,000.00	119,107,300.00	15,247,332.00	27,066,132.00	12,082,900.00	62,990,847.00
งบกลางที่ 3 สนับสนุนและส่งเสริมงานวิชาการ ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย	3,000,000.00	8,659,600.00	11,659,600.00	6,191,194.00	48,250.00	-	5,609,158.00
งบกลางที่ 4 พัฒนาระบบการเรียนการสอนและ การประกันคุณภาพการศึกษา	85,604,300.00	81,235,600.00	166,839,900.00	47,253,074.00	61,899,695.00	3,674,000.00	54,102,560.00
งบกลางที่ 5 นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการ บริหารจัดการ	11,000,000.00	8,130,700.00	19,130,700.00	1,978,685.00	9,485,220.00	5,048,000.00	2,108,985.00
รวม	317,828,500.00	165,236,400.00	483,064,900.00	108,365,754.00	111,292,805.00	42,782,659.00	160,621,483.00

(ลงชื่อ)

[illegible]

M.B. และ M.C. ขอขอบคุณแด่คณะผู้

(အချိန်) ၁၂၀

(นางสาววราชนาธิป จันทนุ)

ของผู้อำนาจแบบเผด็จการ



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

25. รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2560 และ 2559 (จำแนกตามยุทธศาสตร์) (ต่อ)

ประเภทรายจ่าย	ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ปีงบประ มาศ	รวมที่สิ้น งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	งบที่ได้รับจัดสรร ณ 30 กันยายน 2560		งบที่ได้รับ (ปี/ปี/ปี) งบประมาณ
					ตามสัญญา	รวม	
งบบุคลากร	49,367,700.00	3,000,000.00	51,367,700.00	49,644,270.00	-	-	1,827,430.00
งบค่าจ้าง	49,911,600.00	-	49,911,600.00	41,071,382.00	2,140,000.00	4,350,752.00	4,485,466.00
งบอัตร	20,000,000.00	10,039,000.00	30,039,000.00	9,696,841.00	16,490,395.00	16,791,216.00	1,591,444.00
งบวัสดุ (ยุทธศาสตร์ที่ 1 - 5)	220,000,000.00	20,000,000.00	240,000,000.00	57,612,666.00	579,840.00	125,268,008.00	47,170,723.00
งบค่าเช่าและค่าเช่าที่ดิน	19,310,000.00	-	19,310,000.00	7,412,263.00	9,107,500.00	6,857,500.00	3,040,217.00
งบค่าเช่าที่ดิน	100,330,000.00	-	108,330,000.00	19,325,897.00	70,105,631.00	70,100,631.00	16,696,372.00
งบค่าเช่าที่ดิน	9,180,000.00	-	9,180,000.00	5,075,504.00	27,750.00	27,750.00	3,076,740.00
งบค่าเช่าที่ดิน	87,239,000.00	20,000,000.00	107,239,000.00	35,322,749.00	31,740,987.00	31,740,987.00	20,176,064.00
งบค่าเช่าที่ดิน	19,000,000.00	-	19,000,000.00	475,530.00	13,950,300.00	14,535,140.00	3,896,324.00
งบค่าเช่าที่ดิน	338,339,100.00	32,039,000.00	370,378,100.00	107,889,802.00	145,982,300.00	149,412,975.00	55,079,063.00

(ลงชื่อ) (นายทสิฐ รังสฤษฏ์กุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ) (นางสาววรรณธิป จันทน์)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

26. ภาระผูกพัน

- ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 สถาบันฯ มีภาระผูกพันที่มีสาระสำคัญ ประกอบด้วย :
1. ค่าใช้จ่ายในการย้ายที่ทำการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จำนวน 18,626,000.00 บาท
 2. โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และโครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรองรับ Thailand 4.0 จำนวน 16 สัญญา วงเงิน 34,509,847.00 บาท
 3. โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ และโครงสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบวิชาชีพไปสู่มือไทยแลนด์ 4.0 จำนวน 106 สัญญา วงเงิน 46,862,950.00 บาท
 4. โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) จำนวน 7 สัญญา วงเงิน 13,390,000.00 บาท
 5. โครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 7 สัญญา วงเงิน 9,511,770.00 บาท
 6. โครงการจัดทำเครื่องมือประเมินสมรรถนะมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติม จำนวน 3 สัญญา วงเงิน 4,163,900.00 บาท และโครงการจัดทำเครื่องมือประเมินสมรรถนะมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของประเทศไทย จำนวน 1 สัญญา วงเงิน 1,863,035.00 บาท
 7. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 3 สัญญา ได้แก่ โครงการพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ต วงเงิน 760,000.00 บาท โครงการจัดทำแผนแม่บทรัฐบาลดิจิทัลและสถาปัตยกรรมองค์กร จำนวน 3,852,000 บาท และโครงการเพิ่มศักยภาพให้ระบบฐานข้อมูลฯ จำนวน 400,000.00 บาท
 8. โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) และค่าใช้จ่ายในการรณรงค์พื้นที่ของที่ปรึกษา จำนวน 3 รายการ วงเงิน 2,985,275.00 บาท
 9. โครงการตรวจประเมิน และควบคุมกระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 2 สัญญา วงเงิน 1,522,000.00 บาท

(ลงชื่อ)
(นายพิสิฐ รัชสกุลวิกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ)
(นางสาวรชนาธิป จันทนุ)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

27. ภาระผูกพัน (ต่อ)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 สถาบันฯ มีภาระผูกพันที่มีสาระสำคัญ ประกอบด้วย :

1. ภาระผูกพันตามสัญญาโครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 12 สัญญา มูลค่ารวมทั้งสิ้น 16,795,138 บาท
2. ภาระผูกพันตามสัญญาโครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพระบบคุณวุฒิวิชาชีพจำนวน 1 สัญญา มูลค่ารวมทั้งสิ้น 99,150 บาท
3. ภาระผูกพันตามสัญญาโครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ จำนวน 8 สัญญา มูลค่ารวมทั้งสิ้น 1,055,432 บาท
4. ภาระผูกพันตามสัญญาโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคคลก่อนเข้าสู่กระบวนการประเมินจริงด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Training System for Competency Development) จำนวน 2 สัญญา มูลค่ารวมทั้งสิ้น 717,840 บาท

ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 สถาบันฯ มีภาระผูกพันที่มีสาระสำคัญ ประกอบด้วย :

1. ภาระผูกพันตามสัญญาโครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 1 สัญญา มูลค่ารวมทั้งสิ้น 1,612,585 บาท
2. ภาระผูกพันตามสัญญาโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 1 สัญญา มูลค่ารวมทั้งสิ้น 337,500 บาท
3. ภาระผูกพันตามสัญญาโครงการจัดทำเครื่องมือประเมินสมรรถนะมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติม จำนวน 5 สัญญา มูลค่ารวมทั้งสิ้น 3,308,580 บาท

(ลงชื่อ)

(นายพัลลภ รังสฤษฏ์วิวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ)

(นางสาววรรณธิป จันทน)

รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

28. เรื่องอื่น

ตามสัญญาผ่อนผันให้เนิ่นเวลาชดเชยเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อชดเชยให้ทุนตามสัญญา วิทยุ โทรทัศน์ ฝึกอบรม สถาบันในฐานะคู่สัญญาดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ที่หาหนึ่ง ซึ่งต้อง ปฏิบัติงาน ชดเชยทุนที่สถาบันฯ ต่อไปจนกว่าจะครบกำหนดเวลาตามสัญญาผ่อนผันที่ได้ทำไว้ หากเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานชดเชย ทุนที่สถาบันฯ ไม่ครบกำหนดเวลา สถาบันฯ จะต้องเป็นผู้ติดตามเรียกชดเชยเงินต่อไป ตาม หนังสือที่ กค 0410.7/04179 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2557

29. การจัดประเภทรายการใหม่

รายการในงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560 บางรายการได้จัดประเภทใหม่เพื่อให้ สอดคล้องกับงบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561 และเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงาน การบัญชีภาครัฐ ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานทางการเงินหรือส่วนของผู้ถือหุ้น

30. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติ โดยผู้อำนวยการของสถาบันฯ แล้ว เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562

(ลงชื่อ)
(นายพิสิฐ รังสฤษฏ์พิกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

(ลงชื่อ)
(นางสาววรรณธิป จันทน)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ข่าวและกิจกรรม



สคช. ร่วมยินดี นายหน้าอสังหาฯ มืออาชีพตัวจริง ร่วมเปิดตัว
หลักสูตร ปวส. และ ปริญญาตรี นายหน้าอสังหาฯ ต่อยอดผู้มี
คุณวุฒิวิชาชีพสู่ความก้าวหน้าทางการศึกษา

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2561 นางสาวรชนาธิป จันทนุ ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นประธานในพิธีมอบประกาศนียบัตร
คุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ณ บริษัท วินเนอร์ เอสเตท
จำกัด โดยได้กล่าวชื่นชมผู้ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ว่าเป็นผู้มี
สมรรถนะในการทำงานอาชีพนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ที่ได้รับการรับรอง
เป็นที่เชื่อถือได้ ภายในงานดังกล่าว บริษัท วินเนอร์ เอสเตท จำกัด ได้เปิดตัว
หลักสูตร ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี สาขาวิชา
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เพื่อรองรับเส้นทางความก้าวหน้าของนายหน้า
อสังหาริมทรัพย์มืออาชีพ โดยเชื่อมโยงคุณวุฒิวิชาชีพและคุณวุฒิการศึกษา ภายใต้
กรอบคุณวุฒิแห่งชาติอีกด้วย



โรงเรียนเตรียมทหาร นำร่องเสริมสร้างต้นกล้ากำลังพลดิจิทัลรองรับ ไทยแลนด์ 4.0

เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561 นักเรียนเตรียมทหารหกร้อยกว่าคนเตรียมเข้าทดสอบทักษะดิจิทัล กับสถาบันคุณวุฒิ โดยพลตรี กนกพงษ์ จันทร์นวล ผู้บัญชาการโรงเรียนเตรียมทหาร ได้กล่าวถึงวิสัยทัศน์และนโยบายที่สำคัญของการเห็นความสำคัญ ที่นักเรียนโรงเรียนเตรียมทหารจะเข้าสู่อุตสาหกรรมด้านไอซีที ในงานสร้างทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยนายนิธิวัตร ศิริบริรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ร่วมบรรยายถึงความสำคัญ มูลค่าประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพแก่นักเรียนโรงเรียนเตรียมทหารที่ได้เข้าร่วมงานกว่าพันคน ณ โรงเรียนเตรียมทหาร จังหวัดนครนายก



สคช. ร่วมสังเกตการณ์ประเมิน สาขาอาชีพรักษาความปลอดภัย

เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2561 ผู้แทนสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เข้าสังเกตการณ์การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย อาชีพพนักงานรักษาความปลอดภัย อาคารสถานที่และทรัพย์สิน ชั้น 1 โดยองค์กรรับรอง (บริษัท รักษาความปลอดภัย ซี.โอ.พี. อินเวสติเกชั่น จำกัด) ณ มหาวิทยาลัยมหิดล มีผู้เข้ารับการประเมินโดยประมาณ 60 คน ซึ่งเป็นพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานรักษาความปลอดภัยในมหาวิทยาลัยมหิดล



ยกระดับมาตรฐานอาชีพฯ

ณ กระทรวงต่างประเทศ

เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2561 นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมเป็นเกียรติกล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมงานเสวนาความร่วมมือ อาชีวศึกษาระบบทวิภาคีไทย-เยอรมัน ในหัวข้อ “การยกระดับมาตรฐานอาชีพและการบูรณาการของภาคเอกชน” การนี้ ดร.สุเทพ ชิตยวงษ์ เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และนายดำรง ไคร์ครวญ รองปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ให้เกียรติร่วมงาน

ภายในงานมีการบรรยายพิเศษ โดยแขกเกียรติยศ ศาสตราจารย์ ดร.ฮูเบิร์ต แอร์ทเทิล รองประธานและผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย สถาบันการอาชีวศึกษาและการฝึกวิชาชีพระดับสหพันธ์ (BIBB) ในหัวข้อ “Analysing the cost argument : What the data on cost and benefits of work-based training in Germany can tell us” และการบรรยายหัวข้อ “การยกระดับการพัฒนากำลังคนและกลไกในการขับเคลื่อนคุณวุฒิวิชาชีพ” โดยนายพิสิฐ รังสฤษฏ์วุฒิกุล ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



ข้าราชการ 4.0 พันเฟืองสำคัญของประเทศมุ่งพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ประชาชน”

เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2561 สำนักงาน ก.พ. กรมบังคับคดี และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ลงนามความร่วมมือพัฒนา

กำลังคนในภาครัฐให้มีความรู้ความสามารถด้านดิจิทัล โดยมี นายพันธ์ศักดิ์ ศิริรัชตพงษ์ ผู้ช่วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นประธานและสักขีพยานการลงนาม พร้อมด้วยผู้บริหารจากสามหน่วยงาน เพื่อสร้างความร่วมมือพัฒนากำลังคนด้วยทักษะดิจิทัล ให้บุคลากรของรัฐเชื่อมโยงการใช้เทคโนโลยีในการทำงานกับข้อมูลที่มีอยู่ มาสนับสนุนให้เกิดประสิทธิภาพการบริการประชาชนให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ณ หอประชุมสุมนัยประดิษฐ์ และอาคาร 3 สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี



สคช. เปิดตัวการจัดทำมาตรฐานอาชีพธุรกิจขายตรง เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2561 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. เห็นความสำคัญของอาชีพให้เป็นที่ยอมรับ เกิดความน่าเชื่อถือในตัวบุคลากร จึงได้เปิดตัวการจัดทำมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก สาขาธุรกิจขายตรง ปูทางยกระดับศักยภาพคนในอาชีพ โดยมีคนในวงการขายตรงร่วมงานกันอย่างคึกคัก ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น

โดยมี ดร.นพดล ปิยะตระกูล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นางสาวรชนาธิป จันทนุ ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 และ รศ.ดร.เนตรพัฒนา ยาวีราช ที่ปรึกษาโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ดร.สมชาย หัสสีหพา นายกสมาคมพัฒนาการขายตรงไทย รวมทั้ง ดร.ศตพล จันทน์ณรงค์ นายกสมาคมการค้าพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อธุรกิจท่องเที่ยว ดร.จิรบูลย์ วิทยสิงห์ กรรมการสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และนายกสมาคมของขวัญ ของข้าวสวยไทย และของตกแต่งบ้าน และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมงาน นอกจากนี้ยังมีการเสวนาภาพรวมธุรกิจขายตรงของไทยจาก พลตำรวจตรีประสิทธิ์ เฉลิมวุฒิศักดิ์ เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งกับคนในอาชีพ และเป็นการสร้างประโยชน์ของผู้บริโภคและประชาชนไม่ให้ถูกหลอกลวง





สคช. จับมือ มทร.พระนคร และสมาคมผู้สอบ บัญชีฯ หนุนนักบัญชียุค 4.0 ทดสอบความเป็น มืออาชีพกับ สคช.

เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2561 มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และสมาคมผู้สอบ บัญชีภาษีอากรแห่งประเทศไทย ร่วมกับสถาบัน คุณวุฒิวินาชีพ (องค์การมหาชน) ลงนามความ ร่วมมือสนับสนุนคนในอาชีพเข้าประเมิน สมรรถนะบุคคล ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีเป็น



อาชีพที่มีความสำคัญกับการพัฒนาระบบการเงินการ บัญชีทั้งระดับองค์กรและระดับประเทศ เพราะ ในปัจจุบันหน่วยงานทางการเงินการคลังมีการ ปรับเปลี่ยนการดำเนินงานเป็นแบบดิจิทัลมากขึ้น เพื่อเข้าสู่ประเทศไทย 4.0 ดังนั้นจึงต้อง พัฒนาศักยภาพคนในอาชีพให้ได้รับการยอมรับ และ ให้อาชีพเป็นเครื่องการันตีความรู้ ความสามารถของคนไทย



รองนายกฯ ประจิน นำทีม สคช. ตรวจสอบศูนย์ ทดสอบคุณวุฒิ ย้ายสาขาแม่พิมพ์ เป็นสาขา สำคัญของประเทศ เร่งผลิตกำลังคนจาก มทร. ล้านนา ขอแรงช่วยกันประชาสัมพันธ์ พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ลงพื้นที่มอบ นโยบายในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วย

งานต่างๆ ในการพัฒนากำลังคนในสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ในพื้นที่ภาคเหนือ เพื่อการก้าวสู่ประเทศไทย 4.0 ณ ห้องประชุม 1 อาคารอำนวยการ มทร.ล้านนา จ.เชียงใหม่ เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2561 เน้นย้ำ สาขาแม่พิมพ์ เป็น 1 ใน 11 สาขา ที่มีความที่มีความสำคัญของ ประเทศ ขอความร่วมมือทุกภาคส่วนร่วมกันพัฒนา ช่วยกันประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน คาดอนาคต มทร.ล้านนา สามารถขยายไปยังสาขาอื่นได้แน่นอน





สคช. ร่วมเปิดงาน “SMART HR 4.0 Road Show ยกระดับสมรรถนะสู่การเป็นนักบริหารงานบุคคลมืออาชีพ”

นายพิสิฐ รัชสฤษฎ์วุฒิกุล ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นประธานเปิดงาน “SMART HR 4.0 Road Show ยกระดับสมรรถนะสู่การเป็นนักบริหารงานบุคคลมืออาชีพ” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกับนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนผู้บริหารระดับสูงขององค์กร ผู้ประกอบการ ภาคการศึกษา และประชาชนทั่วไป สามารถนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันและส่งเสริมศักยภาพบุคคลากรขับเคลื่อนกำลังคนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



กงสุลฝ่ายพาณิชย์ (สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครคุนหมิง ประเทศจีน) ศึกษาดูงาน ภารกิจของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ให้การต้อนรับกงสุลฝ่ายพาณิชย์ (สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครคุนหมิง ประเทศจีน) และคณะผู้แทนการค้าด้านการรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วย และผู้สูงอายุทั้งภาครัฐและเอกชนของสาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อศึกษาดูงาน ภารกิจของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ตลอดจนการให้การรับรองสมรรถนะ สาขาอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ซึ่งจะเป็นการดำเนินงานร่วมกันในอนาคต



งาน Driving Innovation & Competitiveness Organization with Human Capital 4.0 นวัตกรรม ผลแห่งปัญญาเพิ่มคุณค่าสู่ทุนมนุษย์ 4.0

เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2560 สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย จัดงานวันนักบริหารงานบุคคลแห่งประเทศไทย ประจำปี 2560 ภายใต้ชื่องาน Driving Innovation & Competitiveness Organization with Human Capital 4.0 นวัตกรรม ผลแห่งปัญญาเพิ่มคุณค่าสู่ทุนมนุษย์ 4.0 เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจในการพัฒนานวัตกรรมในการบริหารงานบุคคล และความสำคัญของการพัฒนาทุนมนุษย์ที่สอดคล้องกับบริบทและการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก โดยความร่วมมือของสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทยและสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในการพัฒนากำลังคนด้วยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกันในการดำเนินการจัดทำมาตรฐานอาชีพและจัดประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ บริหารงานบุคคล ภายในงานนักบริหารงานบุคคลประจำปี 2560

พิธีลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) โครงการ พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับอุตสาหกรรม 4.0

เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2560 ณ ศูนย์ประชุม
ไบเทค บางนา ดร.นพดล ปิยะตระกูล รอง
ผู้อำนวยการสถาบันฯ ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการ
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เข้าร่วมพิธีลงนามบันทึก
ข้อตกลง (MOU) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ
รองรับอุตสาหกรรม 4.0 ระหว่างบริษัท เครือสมิพล
จำกัด และหน่วยงานภาครัฐและเอกชน 14
องค์กร ในงานเมทลเล็กซ์ 2017 เพื่อผลักดัน
ประเทศไทยไปสู่อุตสาหกรรม 4.0 การผลิตและ
พัฒนาคนขึ้นมารองรับการเปลี่ยนแปลง จึงมี
ความสำคัญอย่างยิ่ง ดังนั้นโครงการจัดตั้งศูนย์
เทคนิคแห่งการเรียนรู้ หรือ Technical Learning
Academy ที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จ.ระยอง
จึงถือเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีและสอดคล้องกับ
นโยบายประชารัฐที่เป็นความร่วมมือระหว่าง
ภาครัฐและภาคเอกชน

สำหรับ 14 หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ร่วม
ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)
ประกอบด้วย กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา การนิคม
อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กระทรวงแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
กระทรวงศึกษาธิการ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
กระทรวงอุตสาหกรรม สถาบันไทย-เยอรมัน
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล กระทรวงดิจิทัล
เพื่อเศรษฐกิจและสังคม สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน) สมาคมอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ไทย
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สถาบันยานยนต์
สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย สมาคมส่งเสริม
เทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) และบริษัท เครือสมิพล จำกัด





**สคช. ร่วมเวทีเสวนา ความท้าทายและผลกระทบ
ในอุตสาหกรรม 4.0 ระดมหัวกะทิในวงการ
อุตสาหกรรมระดับสากลและภาคการศึกษาร่วม
แลกเปลี่ยนประสบการณ์**

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมงาน World DIDAC Asia ซึ่งจัดขึ้น ระหว่างวันที่ 10-12 ตุลาคม 2560 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ โดยวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ รองผู้อำนวยการสถาบันฯ ปฏิบัติงานแทน ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้ร่วมเสวนา และแลกเปลี่ยนความเห็น ในหัวข้อ Industry 4.0 and The Impact on VET โดยมีผู้ร่วมเสวนาจาก BIBB และผู้แทนจากภาคเอกชน ภาคการศึกษา

ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแลกเปลี่ยน
แนวทางถึงความท้าทายในการรับมือกับการก้าวสู่
อุตสาหกรรม 4.0 ทั้งมาตรฐานอาชีพในกำลังคน
การปรับหลักสูตรภาคการศึกษา การผลิตคนจาก
ภาคอาชีวศึกษา รวมทั้งการให้ความสำคัญกับการ
ฝึกอบรมทักษะต่างๆ เพื่อผลิตบุคลากรตั้งแต่
ต้นน้ำตบโจทย์การเปลี่ยนแปลงของตลาดอาชีพ
และย้ำถึงความสำคัญของการเติมเต็มทักษะและ
ความรู้ความสามารถของบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยที่
จะสร้างความสำเร็จให้กับประเทศในการรับมือกับ
การเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรม 4.0



สคช. ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพ โลจิสติกส์ ณ โรงเรียนสอนขับรถนครปฐม อี.ไดรเวอร์ (E-Driver)

เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ตรวจประเมินเพื่อให้การรับรอง องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ ณ โรงเรียนสอนขับรถนครปฐม อี.ไดรเวอร์ (E-Driver) โดยมี นายกฤษฎา ผาทอง นักวิชาการ ประเมินผล เป็นหัวหน้าคณะผู้ตรวจประเมินพร้อมกับทีมสำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ โดยมีผู้เชี่ยวชาญ ในอาชีพร่วมให้ความเห็น ได้แก่ นายอุเทน ชัยวงศ์ตา ที่ปรึกษาสาขาโลจิสติกส์ ดร.ชุตินาพร หมอนใหญ่ ผู้อำนวยการสมาพันธ์โลจิสติกส์ไทย ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการออกหนังสือรับรอง แก่องค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พ.ศ. 2557



การบริหารความเสี่ยง

นโยบาย การบริหาร ความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2561

การบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญขององค์ประกอบหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดี สคช. จึงได้นำหลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management : ERM) ระบบมาตรฐาน ISO 31000 (Risk Management) และระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 เป็นแนวทางในการดำเนินการและได้กำหนดเป็นกรอบนโยบาย เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ได้ทบทวนอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ

ซึ่งนอกจากจะสนับสนุนให้องค์กรดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดแล้วยังสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร (Stakeholders) อีกด้วย ทั้งนี้เพื่อให้นโยบายบริหารความเสี่ยงมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ สคช. จึงบูรณาการการทำงานกับการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และ

ERM and KM

การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรผ่านการจัดการองค์ความรู้

Participation

ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

Efficient under limited resource

สนับสนุนกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด และจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

IT Support

นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยง และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเข้าถึงสารสนเทศเพื่อการบริหารความเสี่ยง

Adapt to Change

ติดตามทบทวนความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

Risk Awareness Culture

ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการตระหนักถึงความเสี่ยง และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

Social Responsibility

นำองค์ความรู้ขององค์กรสร้างมูลค่าตอบสนองสู่สังคม

การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และมาตรฐานที่ดี (Compliance) และได้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคเชิงลึกในการบริหารจัดการความเสี่ยง” เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการทำงานที่มีความตระหนักด้านการบริหารความเสี่ยง สามารถนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการพัฒนาการทำงานได้อย่างเต็มรูปแบบ ตลอดจนสร้างให้เกิดความเชื่อมั่นในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีความรู้ความเข้าใจแนวคิด หลักการบริหารความเสี่ยงองค์กร สามารถชี้แจง วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงขององค์กรได้ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง รายงานผลได้ครบถ้วน ถูกต้องตามหลักการ และสามารถคิดวิเคราะห์และให้ข้อเสนอแนะในการจัดการความเสี่ยงขององค์กรได้



การดำเนินการต่างๆ นั้น ดำเนินการในรูปแบบของคณะทำงานโดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาอนุมัติ และคณะกรรมการสถาบันฯ รับทราบตามลำดับ โดยมุ่งเป้าเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้มีกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับรู้ตระหนัก และดำเนินการจัดการความเสี่ยงให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

ในปีงบประมาณ 2561 สถาบันฯ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้วยการประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนร่วมกับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกับคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ความเสี่ยงสำคัญที่ต้องนำมาบริหารจัดการ และเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงระดับสูง เกิดขึ้นต่อเนื่องทุกปีและมีแนวโน้มจะเกิดขึ้น

- อัตราการลาออกของเจ้าหน้าที่สูง
- การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นตามเป้า

ผลการดำเนินงาน
ไม่บรรลุตามเป้าหมายของแผน

ความเสี่ยงระดับต่ำ แต่จำเป็นต้องพึงระวังโอกาสการเกิดผลกระทบในอนาคต

จำนวนผู้เข้ารับการประเมินที่กำหนด
ไม่สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงาน

ผลประโยชน์กับข้อ
ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

ซึ่ง สคช.ได้จัดกิจกรรมและแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไว้เพื่อรองรับ
ความเสี่ยงดังกล่าวแล้ว โดยกำหนดกิจกรรม
ตามดัชนีชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสในด้าน
ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัย
จากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรม
คุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานใน
หน่วยงาน ซึ่งการดำเนินงานข้างต้นได้กำหนด
ระบบการติดตามผลการดำเนินงานด้วยการ
รายงานผลการจัดการความเสี่ยงของแต่ละ
แผนงานเป็นรายไตรมาส และนำเสนอต่อคณะ
กรรมการสถาบันฯ เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ
รวมทั้งจัดทำรายงานการควบคุมภายใน เสนอ
ต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการ
กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในเป็นประจำ
อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยกำหนดรอบในการ
รายงานทุกเดือนธันวาคมและกำหนดรอบใน
การทบทวนแผนจัดการความเสี่ยง เกณฑ์การ
ประเมินความเสี่ยงทุกๆ 6 เดือน และนำเสนอ
ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ
คณะกรรมการสถาบันอนุมัติตามลำดับตลอด
จนได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง ITA
2558 - 2561 เพื่อเปรียบเทียบพัฒนาการใน
แต่ละปีและเป็นแนวทางการพัฒนาในปีต่อไป

*สคช. ยังคงมุ่งมั่นในการเป็น
องค์กรที่ตระหนักถึงความเสี่ยง
เป็นวัฒนธรรมที่ร่วมกันยึดถือและ
ปฏิบัติให้การดำเนินการทุกขั้นตอน
ทุกระบบ สามารถดำเนินการ
ได้อย่างต่อเนื่องสอดคล้องกัน
จนมุ่งสู่เป้าหมายขององค์กรในที่สุด*

Professional Qualification



สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมพลาสติก



สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน



สาขาวิชาชีพการผังเมือง



สาขาวิชาชีพธุรกิจดนตรี



สาขาวิชาชีพการเดินทาง



แผนการดำเนินงานในอนาคต

แผนงานและโครงการที่จะจัดทำในภายหน้า

การดำเนินงานตามภารกิจของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.) ภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน และแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งประกอบด้วย ผลผลิตระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ และโครงการสร้างโอกาสให้กับบุคลากรในอาชีพได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ โดยเป็นการดำเนินงานตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และยังสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ด้าน การเสริมสร้างและพัฒนา



ศักยภาพทุนมนุษย์ และด้านการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ยังให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ตามแผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ และแผนงานบูรณาการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียมและทั่วถึง ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ให้ความสำคัญกับการยกระดับผลิตภาพแรงงานให้มีทักษะความสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของภาคอุตสาหกรรม ด้วยการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ และทิศทางการพัฒนาประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพที่มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพของกำลังคนและความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน รวมถึงเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ โดยแบ่งการดำเนินงานตามกลุ่มโครงการสำคัญ 5 กลุ่ม และได้บูรณาการการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงานและกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นการนำไปสู่การพัฒนาคนในกลุ่มอุตสาหกรรมศักยภาพ ให้มีมาตรฐาน และสามารถใช้นวัตกรรมเพื่อเตรียมพร้อมสู่ Thailand 4.0 ได้แก่

กลุ่มโครงการต้นน้ำ

กลุ่มโครงการกลางน้ำ

กลุ่มโครงการปลายน้ำ

กลุ่มโครงการส่งเสริมการรับรู้ และความเข้าใจ

กลุ่มโครงการเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร

(1) กลุ่มโครงการต้นน้ำ ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ การจะให้เกิดการยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพจากทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนให้ภาคธุรกิจและภาคอุตสาหกรรม ผู้ประกอบอาชีพมีส่วนร่วมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และให้ทันกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและบริษัทที่เปลี่ยนแปลงรวมถึงการพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพให้มีความทันสมัย ทันต่อเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลง และสนับสนุนการยกระดับคุณภาพการศึกษา จะต้องดำเนินการทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่ผ่านมาร่วมกับอนุกรรมการมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

แผนการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ

	ปี 56	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61	รวม	ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65	รวม	รวม
	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา							แผนการดำเนินงานต่อไป					
สาขาวิชาชีพใหม่ ที่จัดทำเป็นครั้งแรก (แล้วเสร็จ)	-	12	9	18	8	4	51	4	4	2	2	12	63
สาขาวิชาชีพที่เคย มีการจัดทำไปแล้ว แต่จัดทำ มาตรฐานอาชีพอื่นๆ เพิ่มเติม (แล้วเสร็จ)	-	-	5	7	13	10	35	13	10	7	5	35	70
รวม	-	12	14	25	21	14	86	17	14	9	7	47	133

1) **โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ** การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อจะให้เกิดการยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพจากทุกภาคส่วนทั้งในประเทศ และต่างประเทศ จึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพภายใต้อุตสาหกรรมศักยภาพ สำหรับนำมาใช้ในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและ ส่งต่อให้หน่วยงานด้านการศึกษานำไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน รวมถึงส่งต่อให้หน่วยงานสำคัญต่างๆ นำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

2) **จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ** จำนวน 5 สาขาวิชาชีพ ประกอบด้วยสาขาวิชาชีพ ดังนี้
1. สาขาวิชาชีพธุรกิจโฆษณาและประชาสัมพันธ์ 2. สาขาวิชาชีพธุรกิจอาหาร 3. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตและแปรรูปเหล็ก 4. สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรกลและโลหะการ และ 5. สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการดูแลสัตว์เลี้ยง

3) **ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ** ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ระหว่างปี 2557 - 2559 ร่วมกับ ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทันกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและบริบทที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงการพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพให้มีความทันสมัย ทันต่อเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลง และสนับสนุนการยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยดำเนินการ จำนวน 5 สาขาวิชาชีพ อาทิ สาขาวิชาชีพธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ สาขาวิชาชีพความปลอดภัยในการทำงาน สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการพิมพ์ และสาขาวิชาชีพธุรกิจภาพถ่าย



(2) **กลุ่มโครงการกลางน้ำ** เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแต่ละสาขาวิชาชีพ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการรับรอง และคุณสมบัติตามที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กำหนด และประเมินผลองค์กรที่ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ โดยมุ่งเน้นให้เกิดประสิทธิภาพในการรับรองสมรรถนะของบุคคล ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและยุติธรรม สอดคล้องตามมาตรฐานสากล ประกอบด้วย

1) **โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ** และควบคุมกระบวนการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เตรียมความพร้อม ตรวจประเมิน และให้การรับรององค์กรที่มีความประสงค์ขอขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรรับรองฯ เพื่อให้ตอบสนองและสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่จัดทำแล้วเสร็จ จำนวน 30 แห่ง และตรวจประเมินเพื่อต่ออายุองค์กรปี 2559 จำนวน 50 องค์กร ควบคุมกระบวนการประเมินสมรรถนะบุคคลตาม

มาตรฐานอาชีพจำนวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการตรวจติดตามรายปี จำนวน 150 องค์กร การดำเนินงานดังกล่าวเป็นวัตถุประสงค์หลักที่สำคัญของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแต่ละสาขาวิชาชีพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการรับรอง และคุณสมบัติตามที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กำหนด โดยมุ่งเน้นให้เกิดประสิทธิภาพในการรับรองสมรรถนะของบุคคล ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

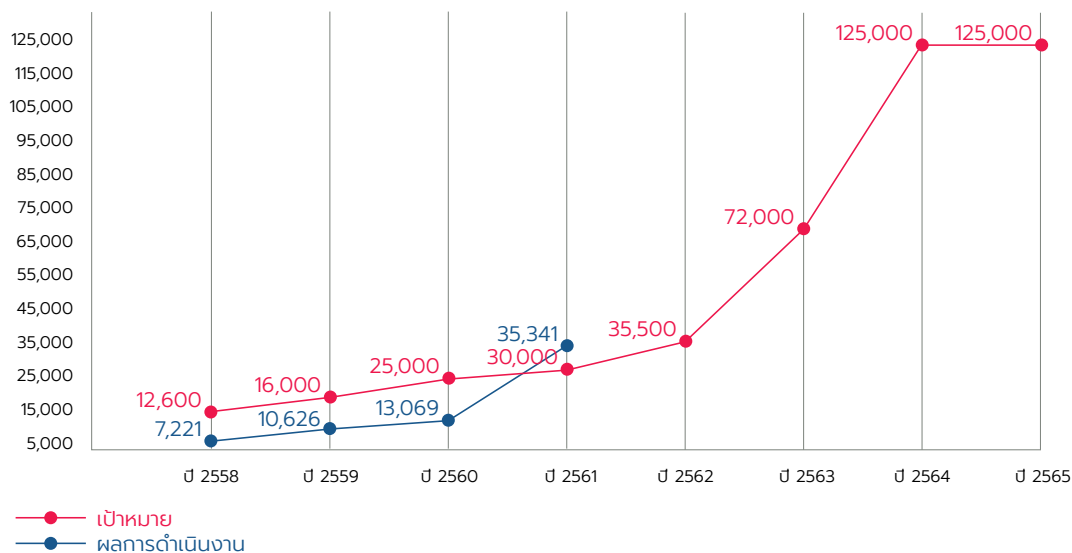
2) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor) พัฒนาศูนย์กลางที่สนใจที่จะเป็นผู้ตรวจประเมินจำนวน 700 คน เพื่อเพิ่มศักยภาพของการตรวจประเมิน การตรวจสอบ ทวนสอบ ระบบการดำเนินงานขององค์กรให้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรอง ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ISO 19011 และแนวทางการตรวจประเมินตามหลักเกณฑ์ของ สคช. โดยได้จัดหลักสูตรฝึกอบรม 2 หลักสูตร คือ หลักสูตร “ผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ” และหลักสูตร “ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากร (ISO/IEC 17024:2012) สำหรับผู้ตรวจประเมิน สคช.” เนื่องจากการตรวจประเมินนั้นต้องมีผู้ตรวจประเมินเป็นหัวใจหลักในการทำหน้าที่ตรวจประเมิน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่แสดงถึงความพร้อม ความสามารถ และข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขขององค์กรที่ให้บริการในลักษณะการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวจะได้นำความรู้ไปพัฒนาและปรับปรุงให้การดำเนินงานในการรับรองที่องค์กรได้ดำเนินงานอยู่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และได้รับการยอมรับในสังคมต่อไปในอนาคต ซึ่งเป็นการสร้างบรรทัดฐานของการรับรองให้มีความถูกต้อง เป็นกลางและมีความน่าเชื่อถือ



3) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พัฒนาศูนย์กลางที่จะเป็นเจ้าหน้าที่สอบ จำนวน 1,500 คน ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ และบุคลากรอื่นๆ ให้มีความรู้ ความเข้าใจบทบาท ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบตามมาตรฐานสากล และมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพคุณวุฒิวิชาชีพ และเครื่องมือประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เนื่องจากเจ้าหน้าที่สอบเป็นบุคคลที่มีความสำคัญต่อกระบวนการประเมินสมรรถนะ ซึ่งถือเป็นหัวใจหลักในการสอบในการขึ้นทะเบียนบุคคล จะส่งผลต่อ

ระบบการรับรองที่แต่ละองค์กรได้ดำเนินงานอยู่ และเป็นการสร้างบรรทัดฐานของการขึ้นทะเบียนบุคคล ให้มีความถูกต้อง เป็นกลางและมีความน่าเชื่อถือ โดยเป็นการพัฒนาความรู้และทักษะของผู้ที่จะเป็น เจ้าหน้าที่สอบ ให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ ขั้นตอนการปฏิบัติงานขององค์กรรับรอง มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และเครื่องมือ ประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ โดยผลที่ได้กลับมาก็คือ องค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จะมีความพร้อมในด้านของความถูกต้อง เป็นกลางและ ความน่าเชื่อถือ ที่มีผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพในแต่ละสาขาอาชีพ ต่อไปในอนาคต

แผนการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ



4) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) พัฒนาบุคลากรขององค์กรรับรองฯ ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 40 แห่ง จากภูมิภาค ต่างๆ ให้มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 และความสามารถในการพัฒนาระบบเอกสารตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 โดยพัฒนาระบบงาน การรับรองสมรรถนะของบุคคลขององค์กรรับรองฯ จำนวน 2 แห่ง ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ISO/ IEC 17024 และพร้อมต่อการขอรับการรับรอง และโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการรับรอง ระดับการรับรอง และการคัดเลือกองค์กรให้เข้าร่วมโครงการ อีกทั้งทำความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานโครงการ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรให้แก่ผู้บริหาร คณะทำงาน และผู้เกี่ยวข้องขององค์กรจากทั่วทุกภูมิภาค ให้มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับ องค์กรตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024

5) โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อเชื่อมโยงสู่ระดับภูมิภาคอาเซียนและสากล เป็นการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในภาคธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรมและผู้ประกอบวิชาชีพ



และยกระดับคุณวุฒิวิชาชีพไทยให้เป็นมาตรฐานสากล โดยการสร้างความร่วมมือและสร้างเครือข่ายในการสนับสนุนการพัฒนากระบวนคุณวุฒิวิชาชีพ การทำมาตรฐานอาชีพให้มีความเหมาะสมสำหรับประเทศไทย รวมทั้งการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาศักยภาพของกำลังคนและกระบวนการประเมินสมรรถนะ โดยการนำแนวทางปฏิบัติที่ดีอันเป็นที่ยอมรับของสากลมาใช้ในการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิอาชีวะ การนำมาตรฐานฯ ผู้ให้บริการสารสนเทศซึ่งพัฒนาร่วมกับญี่ปุ่น ผู้สอนภาษาอังกฤษซึ่งพัฒนาร่วมกับนิวซีแลนด์ ช่างแมคคาทรอนิกส์ซึ่งพัฒนาร่วมกับเยอรมนี เทียบเคียงมาตรฐานฯ บริการยานยนต์และโลจิสติกส์ร่วมกับออสเตรเลีย เทียบเคียงระบบรางและเทคโนโลยีสารสนเทศร่วมกับเกาหลี พัฒนาการอบรมสมรรถนะจากมาตรฐานฯ ร่วมกับออสเตรเลีย การพัฒนาระบบการประเมินสมรรถนะ และการประกันคุณภาพ ร่วมกับนิวซีแลนด์ รวมถึงการปรับปรุง พัฒนางานด้านต่างๆ ของสถาบันฯ ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญชาวไทยและต่างชาติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ร่วมกับนิวซีแลนด์ทบทวนรวมถึงจัดทำข้อมูลหน่วยสมรรถนะและมาตรฐานที่สอดคล้องกันระหว่างประเทศ เพื่ออ้างอิงในการพัฒนามาตรฐานอาชีพ ใช้งาน และจัดการฝึกอบรม เพื่อสร้างโอกาสและผลตอบแทนที่สูงกว่า ให้แก่บุคลากรของประเทศไทย และเป็นการเพิ่มผลิตผลและสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันให้กับระบบเศรษฐกิจของประเทศไทย

(3) กลุ่มโครงการปลายน้ำ เพื่อให้มาตรฐานอาชีพที่ได้จัดทำขึ้นนี้ได้ถูกนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ จำเป็นจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการจัดให้มีการประเมินสมรรถนะของบุคลากรตามกระบวนการมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ แต่เนื่องด้วยในปัจจุบันยังเป็นระยะเริ่มต้นในการมีระบบคุณวุฒิวิชาชีพขึ้นในประเทศไทย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องส่งเสริมให้บุคลากรในวิชาชีพเข้าสู่กระบวนการประเมินด้วยการสนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่าย ได้แก่

1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ ซึ่ง กรม. ได้อนุมัติหลักการในการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้กับกลุ่มนักเรียน นักศึกษารวมถึงผู้มีรายได้ต่ำ โดยในปีงบประมาณ 2562 สคช. มีเป้าหมายในการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะฯ ให้กับผู้ประกอบอาชีพและนักเรียน นักศึกษา จำนวน 10,000 คน ภายใต้โครงการส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

2) โครงการขับเคลื่อนให้เกิดการนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างกลไกสนับสนุน ผลักดันและขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ โดยการจัดสัมมนาให้ความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและเป็นกลไกหลักในระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ 3 กลุ่ม ประกอบด้วย 1. กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา อาชีวศึกษาและอุดมศึกษา ที่มีภารกิจทางด้านการแนะแนว ให้ความรู้ความเข้าใจระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ 2. กลุ่มบุคลากรด้าน Human Resources ในองค์กรภาครัฐกิจ และ 3. องค์กรที่ร่วมจัดทำมาตรฐานอาชีพ ให้ความรู้ความเข้าใจระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

(4) **กลุ่มโครงการส่งเสริมการรับรู้ และความเข้าใจ** เป็นกลุ่มโครงการที่สำคัญยิ่งที่จะทำให้กิจกรรมในโครงการต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ไปสู่การสร้างการรับรู้ และผลักดันให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายกลุ่มต่างๆ อาทิ กลุ่มเจ้าหน้าที่ด้านทรัพยากรบุคคล (HR) ของบริษัทในภาครัฐกิจ สถาบันการศึกษา และประชาชนในภาพรวมของประเทศ อันจะนำไปสู่การยอมรับถึงคุณภาพและประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ทั้งนี้เพื่อผลักดันให้เกิดระบบคุณวุฒิวิชาชีพขึ้นในประเทศไทย ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประกอบอาชีพของไทยสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานในระดับสากลได้ โครงการในกลุ่มนี้ประกอบด้วย



1) โครงการส่งเสริมการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
สู่กลุ่มเป้าหมาย เป็นการดำเนินการตามนโยบาย
ของแผนกลยุทธ์ขององค์กรซึ่งจะมุ่งเน้นการสร้าง
ภาพลักษณ์องค์กร (Branding) และมีเป้าหมาย
สู่การเป็นองค์กรระดับ Premium เพื่อสร้าง
ความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งในประเทศ
และต่างประเทศ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชน
ได้รับข้อมูลข่าวสารจาก สคช. จำนวน 4 ล้านคน



2) โครงการส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ส่งเสริมให้
กลุ่มบุคลากรในอาชีพเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพมากยิ่งขึ้น รวมถึงสร้าง
การรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้ผู้ประกอบการอาชีพเข้ารับการประเมิน โดยผ่าน
องค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และสร้างความเชื่อมั่นในการนำมาตรฐานอาชีพและ
ระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายให้มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตาม
มาตรฐานอาชีพมากยิ่งขึ้น และผู้ประกอบการและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ภายในพื้นที่ที่จัดกิจกรรม รู้จัก
มาตรฐานอาชีพและระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพิ่มขึ้นร้อยละ 70

(5) **กลุ่มโครงการเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร** เป็นกลุ่มโครงการที่เน้นในเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับ
สคช. เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี โครงการคำนวณต้นทุนการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐาน
วิชาชีพ ซึ่งคำนวณต้นทุนการประเมินสมรรถนะของอาชีพต่างๆ และใช้เป็นเกณฑ์ในการสนับสนุนค่าใช้จ่าย
ในการประเมินสมรรถนะแก่องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมถึง
เพื่อใช้ต้นทุนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการกำหนดราคากลางของค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการประเมินสมรรถนะแก
องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และเพื่อใช้ต้นทุนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ
กำหนดรายได้ค่าทดสอบตามชั้นของคุณวุฒิวิชาชีพของสถาบัน

แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพ เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากปีงบประมาณ
พ.ศ. 2561 งานตามนโยบายการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
และช่วยให้เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยได้บูรณาการความร่วมมือกับกระทรวง
อุตสาหกรรม ซึ่งมีเป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คือ



เป้าหมายที่ 1 : พัฒนาปัจจัยแวดล้อมที่เอื้อต่อการลงทุนและการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

เป้าหมายที่ 2 : สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการมีผลผลิตการผลิตและผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น / สถานประกอบการที่ได้มาตรฐานในอุตสาหกรรมศักยภาพเพิ่มขึ้น / สถานประกอบการมีการพัฒนาทักษะเทคโนโลยี และนวัตกรรมสู่การผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของ สคช. ส่งเสริมและสนับสนุนตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงได้ดำเนินการโครงการและกิจกรรมที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้แก่

1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรองรับ Thailand 4.0 ซึ่งอยู่ในแนวทางการดำเนินงานที่ 1.3 พัฒนาหลักสูตรและมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนหลักสูตรและมาตรฐานการพัฒนาทักษะองค์ความรู้ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมศักยภาพ โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และกิจกรรมที่ 2 ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งทั้ง 2 กิจกรรมมีวัตถุประสงค์หลักในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพในสาขาวิชาชีพเป้าหมาย มีส่วนร่วมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ Thailand 4.0 รวมถึงการพัฒนากระบวนการผลิตและมาตรฐานอาชีพสอดคล้องกับความต้องการด้านกำลังคนและเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศ และในระดับสากล โดยมีเป้าหมายในการจัดทำมาตรฐานอาชีพจำนวน 5 สาขาวิชาชีพ และทบทวนอีกจำนวน 5 สาขาวิชาชีพ

2) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่ Thailand 4.0 เป็นโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีในการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้กับผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ได้มีโอกาสเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อสร้างรายได้และความก้าวหน้าในอาชีพ ในระยะ 5 ปีแรก ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2563 ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานที่ 2.3 พัฒนาผู้ประกอบการและบุคลากรรวมทั้งแรงงานในอุตสาหกรรมศักยภาพให้มีความรู้และทักษะในการประกอบการหรือการทำงานที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละ 80 ของแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับอุตสาหกรรมศักยภาพ โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีผู้เข้ารับการประเมินและได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สคช. ได้ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเพื่อเตรียมพร้อมกำลังคนเข้าสู่ Thailand 4.0 อย่างน้อย 39,500 คน



Professional Qualification



สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม



สาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย



สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์



สาขาวิชาชีพสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย



สาขาวิชาชีพธุรกิจทดสอบและตรวจสอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เป็นการยกระดับคุณภาพการศึกษาการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ การเสริมสร้างสุขภาวะที่ดี และการสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยให้เอื้อต่อการพัฒนาคน จึงได้สร้างความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ ในการร่วมพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ และหลักสูตรฝึกอบรม อีกทั้งยังร่วมพัฒนาระบบรับรองสมรรถนะให้กับนักเรียนนักศึกษาให้มีสมรรถนะตรงตามที่ผู้ประกอบการต้องการ รวมถึงการเกิดแหล่งเรียนรู้สำหรับแรงงานและผู้ประกอบการในการพัฒนาทักษะและสมรรถนะในกลุ่มอุตสาหกรรมหลัก ซึ่งสอดคล้องกับแผนงานบูรณาการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียมและทั่วถึง เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ซึ่งมีเป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คือ เป้าหมายที่ 1 ผู้เรียนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึง พร้อมทั้งมีทักษะและศักยภาพในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ เพื่อให้การดำเนินงานของ สคช. ส่งเสริมและสนับสนุนตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงได้ดำเนินการโครงการและกิจกรรมที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้แก่



โครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งอยู่ในแนวทางการดำเนินงานที่ 2 ผลิตและพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับการแนะแนวเส้นทางการศึกษาต่อและเส้นทางอาชีพที่สอดคล้องกับความถนัดของตนเอง ร้อยละ 80 โดยจัดทำเครื่องมือหรือสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบของสื่ออิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์ ที่มีรายละเอียดของหน่วยสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ที่สามารถสนับสนุนให้บุคคลในอาชีพและบุคคลที่สนใจให้สามารถเข้ามาศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองได้ สำหรับรองรับบุคลากรในสาขาวิชาชีพตามยุทธศาสตร์



อุตสาหกรรมศักยภาพ ให้สามารถใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสมรรถนะและยกระดับความรู้ความสามารถได้ด้วยตนเอง และเข้าสู่กระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้ได้รับการรับรองสมรรถนะตามความต้องการของผู้ประกอบการ โดยจัดทำในสาขาวิชาชีพที่อยู่ในเป้าหมายยุทธศาสตร์ 10 กลุ่มอุตสาหกรรมหลัก และกลุ่มสนับสนุนอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืนที่มีศักยภาพที่จะเป็นปัจจัยขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engine) ของประเทศ ไม่น้อยกว่า 100 คุณวุฒิวิชาชีพ

Professional Qualification



สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรม
การผลิตแม่พิมพ์



สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการพิมพ์



สาขาวิชาชีพการผลิตอาหาร
และเครื่องดื่ม



สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์



สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก

ภาคผนวก

ความสำคัญของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

ในโลกของการทำงานที่ไม่เพียงแต่ต้องใช้ความรู้แต่ยังต้องใช้ทักษะและความเชี่ยวชาญหลายด้าน ที่เกิดจากการเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติงานจริงและการฝึกฝนผู้ประกอบการอาชีพทุกคนทั้งที่มีคุณวุฒิการศึกษาและไม่มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขานั้นๆ ล้วนมีศักยภาพในการพัฒนาความสามารถการทำงานด้านต่างๆ ในหน้าที่ของตนซึ่งการใช้ความรู้ทักษะและความสามารถมาประยุกต์ใช้เพื่อการประกอบอาชีพนี้เรียกว่า “สมรรถนะ” ซึ่งในแต่ละสาขาอาชีพอันประกอบด้วย สายงานที่หลากหลายและในแต่ละสายงานต่างมีหลายอาชีพ แต่ละอาชีพจำเป็นต้องมีสมรรถนะหลายด้าน เช่น ในสาขาที่פקและโรงแรมสายงานการต้อนรับอาจประกอบไปด้วยอาชีพต่างๆ ตั้งแต่ผู้จัดการฝ่ายต้อนรับ พนักงานต้อนรับ พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานยกกระเป๋า รวมถึงอาชีพอื่นๆ ซึ่งแต่ละอาชีพมีลักษณะงานในหน้าที่ที่แตกต่างกันออกไป และจำเป็นต้องใช้สมรรถนะที่หลากหลายในการทำงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

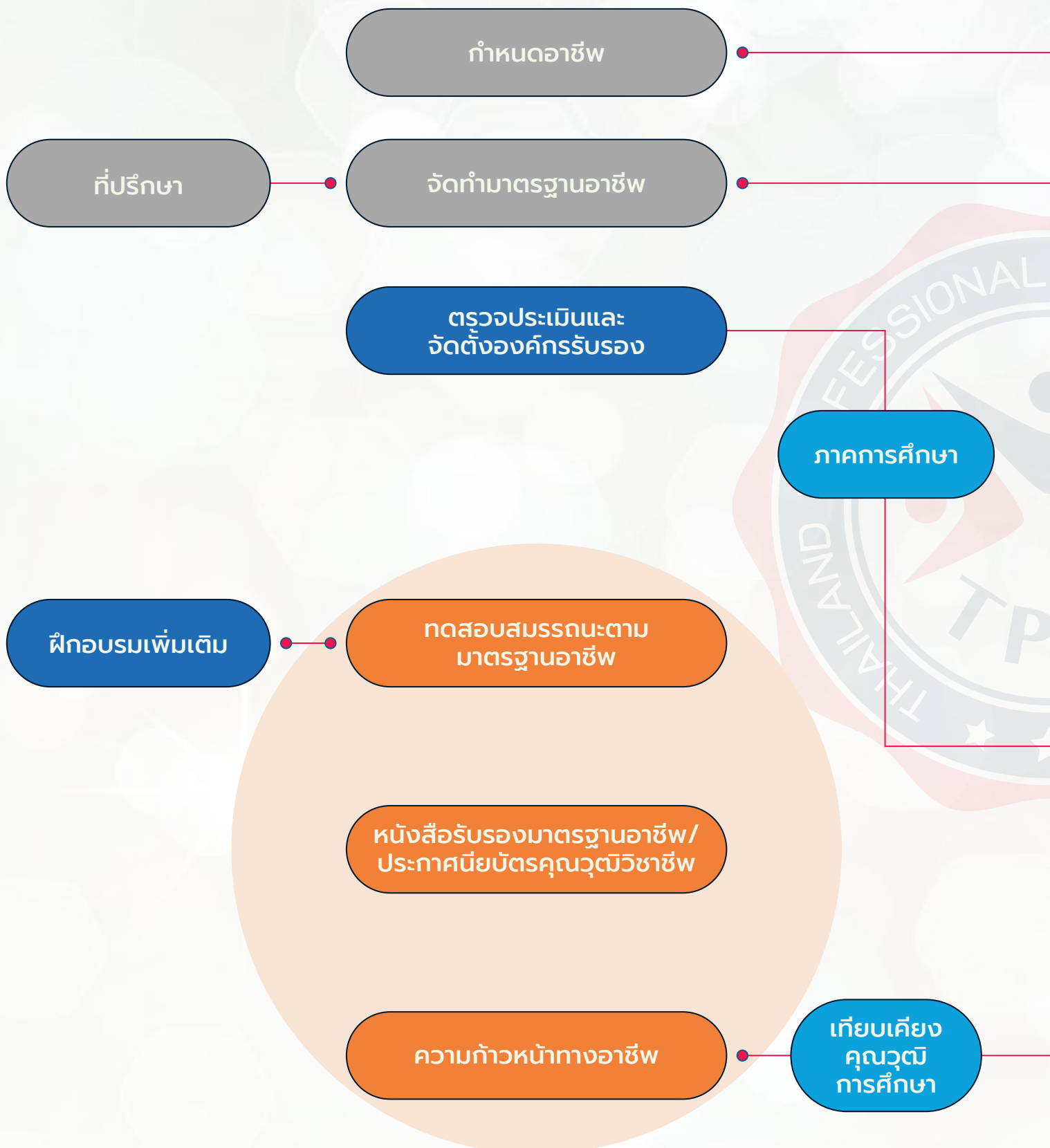
จากการตระหนักถึงความจำเป็นและความสำคัญในการกำหนดยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนากำลังคน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในฐานะหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพอันเป็นกลไกสำคัญที่จะยกระดับความก้าวหน้าและอัตราผลิตของกำลังคนในประเทศไทย สถาบันฯ ได้ร่วมกับ กลุ่มอุตสาหกรรมและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการระบุสมรรถนะที่อุตสาหกรรมต้องการเพื่อจัดทำ “มาตรฐานอาชีพ” อันหมายถึงการกำหนดระดับสมรรถนะของบุคคลในการประกอบอาชีพ อีกทั้งยังรับรองทักษะและความเชี่ยวชาญของบุคคลด้วยการสร้างมาตรฐานในการวัดสมรรถนะเพื่อที่จะรับรอง “คุณวุฒิวิชาชีพ” ซึ่งหมายความว่า การรับรองความรู้ความสามารถ และทักษะของบุคคลในการทำงานตามมาตรฐานอาชีพนั้น โดยคุณวุฒิวิชาชีพนี้จะเป็นประโยชน์โดยตรงต่อกำลังคนส่วนใหญ่ซึ่งเป็นผู้ที่ไม่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับสูง แต่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพ

ระบบคุณวุฒิวิชาชีพประกอบด้วย

1. กรอบคุณวุฒิวิชาชีพ
2. ระบบหมวดหมู่ของอาชีพ
3. มาตรฐานอาชีพ
4. องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
5. กระบวนการควบคุมคุณภาพคุณวุฒิวิชาชีพ
6. กรอบการเชื่อมโยงคุณวุฒิวิชาชีพ (PQF) กับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF)
7. ระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและระบบสารสนเทศในการบริหารฐานข้อมูลและคุณวุฒิวิชาชีพ



ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ



ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/
ประชาพิเคราะห์

ตัวแทนผู้ประกอบอาชีพ

ปรับหลักสูตรฐานสมรรถนะ

คุณวุฒิการศึกษา+สมรรถนะ

ความก้าวหน้าทางการศึกษา

Professional Qualification



สาขาวิชาชีพไฟฟ้า



สาขาวิชาชีพธุรกิจसारณูปโภค
และบริการสาธารณะ



สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์

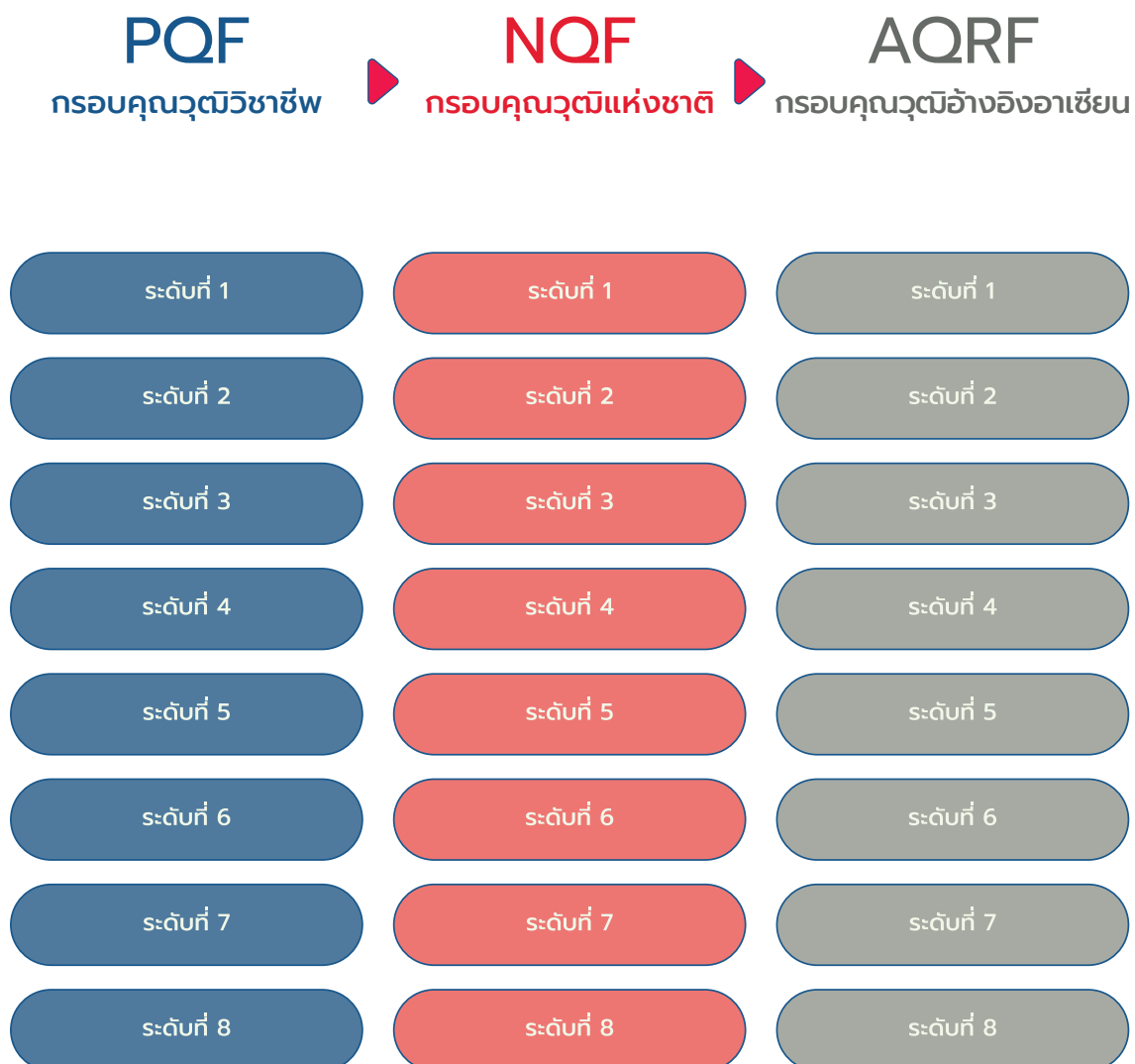


สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว



สมรรถนะหลักในการทำงาน

กรอบการเชื่อมโยงคุณวุฒิวิชาชีพ (PQF) กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF)
และกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (AQRf)



ปรับกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ ให้สอดคล้องกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ 8 ระดับ

กรอบคุณวุฒิ วิชาชีพ 8 ระดับ



คำอธิบายกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ 8 ระดับ

คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 1 สาขาวิชาชีพ.....สาขาอาชีพ..... อาชีพ มอบให้ผู้มีสมรรถนะระดับ 1

Professional Qualification Level 1

   	คำอธิบายทั่วไป			
	ผู้มีสมรรถนะปฏิบัติงานประจำขั้นพื้นฐาน ในบริบทการทำงานให้บรรลุตามคำสั่ง ภายใต้การสนับสนุน และควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด ให้ความสำคัญกับการทำงาน			
	ความรู้	ทักษะ	ผลลัพธ์ การประยุกต์ใช้	ความรับผิดชอบ และจริยธรรม
	ความรู้ในระเบียบ กฎเกณฑ์ วิธีการ ปฏิบัติในงานอาชีพ ที่ใช้ในการปฏิบัติ งานประจำ	ทักษะพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานประจำ ตามคำสั่งงานที่ง่าย และไม่ซับซ้อน	ความสามารถในการ ทำงานตามคำสั่งงาน มีขอบเขตงานชัดเจน ภายใต้การควบคุม อย่างใกล้ชิดของ ผู้ควบคุมงาน	• ความรับผิดชอบให้ ความสำคัญต่องาน ในหน้าที่ส่งมอบงาน ตรงเวลาและปฏิบัติ ตนตามกฎระเบียบ • มีจริยธรรมในการ ประกอบอาชีพ

คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 2 สาขาวิชาชีพ.....สาขาอาชีพ..... อาชีพ มอบให้ผู้มีสมรรถนะระดับ 2

Professional Qualification Level 2

   	คำอธิบายทั่วไป			
	ผู้มีสมรรถนะฝีมือในงานอาชีพ ทำงานตามวิธีการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้แล้ว แก้ไขปัญหาที่พบ เป็นประจำ ภายใต้การแนะนำของหัวหน้างาน			
	ความรู้	ทักษะ	ผลลัพธ์ การประยุกต์ใช้	ความรับผิดชอบ และจริยธรรม
	ความรู้ในข้อเท็จ จริงหรือหลักการที่ นำไปใช้ปฏิบัติงาน เพื่อการแก้ไขปัญหา ที่พบประจำในการ ทำงาน	ทักษะฝีมือในการ ทำงานตามขั้นตอน ปฏิบัติที่กำหนดไว้ ชัดเจนได้อย่าง ปลอดภัย	ความสามารถในการ ทำงานตามขั้นตอน ปฏิบัติที่กำหนด ภายใต้การแนะนำ ของหัวหน้างาน	• ความรับผิดชอบ ต่องานในหน้าที่ของ ตนเองตามที่ได้รับ มอบหมาย รายงาน ผลการปฏิบัติและ ปฏิบัติงานร่วมกับ ผู้อื่นได้เป็นอย่างดี • มีจริยธรรมในการ ประกอบอาชีพ

คุณวุฒิตะดับ 3 สาขาวิชาชีพ.....สาขาอาชีพ..... อาชีพ มอบให้ผู้มีสมรรถนะระดับ 3

Professional Qualification Level 3



คำอธิบายทั่วไป			
ผู้มีสมรรถนะทางเทคนิคในการประยุกต์หลักการ เลือกใช้และทำงานตามมาตรฐาน แก้ปัญหาทางเทคนิคหน้างานควบคู่กับการใช้คู่มือ เข้าใจและอธิบายสาระสำคัญของงานด้วยหลักการที่ถูกต้อง ใช้สารสนเทศเพื่อควบคุมคุณภาพของผลงาน ภายใต้การแนะแนวของหัวหน้างาน			
ความรู้	ทักษะ	ผลลัพธ์ การประยุกต์ใช้	ความรับผิดชอบ และจริยธรรม
ความรู้ในการเชื่อมโยง หลักการปฏิบัติงาน และผลการวิเคราะห์ สารสนเทศเพื่อใช้ ตัดสินใจในการทำงาน	ทักษะทางเทคนิคใน การทำงานเลือกใช้ หลักการและ เครื่องมือในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง ปลอดภัย	ความสามารถในการ ปรับวิธีทำงานตาม แบบแผนข้อกำหนด หรือมาตรฐานการ ทำงาน หรือคู่มือ การปฏิบัติงาน และตัดสินใจ แก้ปัญหาหน้างาน ภายใต้การแนะแนว ของหัวหน้างาน	• ความรับผิดชอบ ต่องานในหน้าที่ ให้การสนับสนุน ผู้ร่วมงานตัดสินใจ แก้ปัญหาหน้างาน และรายงานผลการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง • มีจริยธรรมในการ ประกอบอาชีพ

คุณวุฒิตะดับ 4 สาขาวิชาชีพ.....สาขาอาชีพ..... อาชีพ มอบให้ผู้มีสมรรถนะระดับ 4

Professional Qualification Level 4



คำอธิบายทั่วไป			
ผู้มีสมรรถนะทางเทคนิคครอบคลุมงานอาชีพ แก้ไขปัญหาในบริบทที่คาดการณ์ปัญหาได้ ปรับใช้หลักการหาข้อสรุปประเด็นปัญหาและตัดสินใจงานในหน้าที่ได้ด้วยตนเอง ประสานการทำงานเพื่อควบคุมคุณภาพผลงาน			
ความรู้	ทักษะ	ผลลัพธ์ การประยุกต์ใช้	ความรับผิดชอบ และจริยธรรม
ความรู้ในเชิงทฤษฎี หรือหลักการสำคัญ ในงานอาชีพเพื่อ ปรับปรุงคุณภาพ หรือผลงานให้ดีขึ้น	ทักษะทางเทคนิคใน การทำงานและทักษะ ในการควบคุมงาน	ความสามารถในการ ปรับปรุงคุณภาพ ผลงานอย่าง ต่อเนื่องด้วยตนเอง	• ความรับผิดชอบ ต่อการกำกับดูแล ควบคุมกระบวนการ ทำงานและปรับปรุง คุณภาพงานอย่าง ต่อเนื่อง • มีจริยธรรมในการ ประกอบอาชีพ

คุณวุฒิตะดับ 5 สาขาวิชาชีพ...สาขาอาชีพ..... อาชีพ มอบให้ผู้มีสมรรถนะระดับ 5

Professional Qualification Level 5



คำอธิบายทั่วไป			
ผู้มีสมรรถนะทางเทคนิคและการจัดการแก้ไขปัญหาในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงทั่วไป สามารถคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ได้ด้วยตนเอง มีความเป็นผู้นำ จัดการผลิตรายการการทำงาน ดำเนินงาน และกำกับดูแลผู้ร่วมงานให้บรรลุงานตามแผนได้			
ความรู้	ทักษะ	ผลลัพธ์ การประยุกต์ใช้	ความรับผิดชอบ และจริยธรรม
ความรู้ในเชิงทฤษฎีหรือหลักการที่ซับซ้อนในงานอาชีพเพื่อพัฒนาผลิตรายการการทำงาน	ทักษะในการทำงานที่ต้องคิดวิเคราะห์ข้อมูล วางแผนเพื่อแก้ปัญหาที่ซับซ้อนและประเมินผลในการปฏิบัติงาน	ความสามารถในการตัดสินใจและลงมือแก้ปัญหาที่ซับซ้อนมีการเปลี่ยนแปลงประเมินผลงานและพัฒนาผลิตรายการอย่างต่อเนื่อง	• ความรับผิดชอบต่องานความเป็นผู้นำให้คำแนะนำ/สอนงานและกำกับดูแลผู้ร่วมงานประเมินผลปฏิบัติงานและส่งมอบงานได้ตามเป้าหมาย • เป็นแบบอย่างหรือผู้นำด้านจริยธรรมในการประกอบอาชีพ

คุณวุฒิตะดับ 6 สาขาวิชาชีพ...สาขาอาชีพ..... อาชีพ มอบให้ผู้มีสมรรถนะระดับ 6

Professional Qualification Level 6



คำอธิบายทั่วไป			
ผู้มีสมรรถนะในการบริหารจัดการ แก้ไขปัญหาในบริบทที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยใช้องค์ความรู้หรือนวัตกรรมเพื่อการพัฒนากระบวนการทำงาน ให้คำปรึกษาด้วยประสบการณ์หรือสาขาที่มีความชำนาญ			
ความรู้	ทักษะ	ผลลัพธ์ การประยุกต์ใช้	ความรับผิดชอบ และจริยธรรม
ความรู้ในเชิงทฤษฎีที่นำไปปรับใช้เป็นองค์ความรู้หรือนวัตกรรมในงานอาชีพเพื่อพัฒนาระบบการทำงาน	ทักษะในการบริหารจัดการกลยุทธ์และใช้องค์ความรู้หรือนวัตกรรม เพื่อแก้ปัญหาที่ซับซ้อนมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา	ความสามารถในการใช้องค์ความรู้หรือนวัตกรรม เพื่อแก้ปัญหาที่ซับซ้อนมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ด้วยการคิดเชิงกลยุทธ์และใช้ศาสตร์ที่หลากหลาย	• ความรับผิดชอบต่อการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มผลิตรายการและพัฒนาผลิตรายการที่ซับซ้อนมีการเปลี่ยนแปลงการให้คำปรึกษาในสาขาที่มีความชำนาญ • เป็นแบบอย่างหรือผู้นำด้านจริยธรรมในการประกอบอาชีพ

คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 7 สาขาวิชาชีพ...สาขาอาชีพ..... อาชีพ มอบให้ผู้มีสมรรถนะระดับ 7
Professional Qualification Level 7



คำอธิบายทั่วไป			
ผู้มีสมรรถนะในการบริหารจัดการแก้ปัญหาในบริบทที่มีความซับซ้อนและไม่สามารถคาดการณ์ได้ พัฒนา (ขยาย) องค์ความรู้หรือนวัตกรรมใหม่ในงานอาชีพ เพื่อการพัฒนาองค์กรหรือกลุ่มวิสาหกิจอย่างเป็นระบบ			
ความรู้	ทักษะ	ผลลัพธ์ การประยุกต์ใช้	ความรับผิดชอบ และจริยธรรม
ความรู้ที่ใช้ในการ <u>ประเมินและวินิจฉัย</u> <u>ปัญหาเพื่อพัฒนา</u> <u>องค์ความรู้หรือ</u> <u>นวัตกรรมอย่างเป็น</u> <u>ระบบ</u> ในงานอาชีพ	ทักษะในการคิด <u>อย่างเป็นระบบเพื่อ</u> <u>การพัฒนาองค์กร</u> <u>ความรู้หรือนวัตกรรม</u> ในงานอาชีพ	ความสามารถในการ <u>พัฒนาองค์ความรู้</u> <u>หรือนวัตกรรม เพื่อ</u> <u>ให้เกิดประโยชน์ต่อ</u> <u>องค์กรและกลุ่ม</u> <u>วิสาหกิจ</u>	• ความรับผิดชอบต่อ <u>การบริหารจัดการ</u> <u>เชิงนโยบาย การแก้</u> <u>ปัญหาที่คาดการณ์</u> <u>ไม่ได้ การให้ความ</u> <u>เห็นแก่สังคมด้วย</u> <u>วิจารณญาณที่</u> <u>ถูกต้องในงานอาชีพ</u> • เป็นแบบอย่างหรือ ผู้นำด้านจริยธรรม ในการประกอบอาชีพ

คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 8 สาขาวิชาชีพ...สาขาอาชีพ..... อาชีพ มอบให้ผู้มีสมรรถนะระดับ 8
Professional Qualification Level 8



คำอธิบายทั่วไป			
ผู้มีสมรรถนะในการสร้างสรรค์องค์ความรู้หรือนวัตกรรมใหม่นำเสนอแนวความคิดการแก้ปัญหาในบริบทที่ซับซ้อนและไม่สามารถคาดการณ์ได้ มีผลงานที่โดดเด่น มีวิสัยทัศน์ได้รับการยอมรับในระดับประเทศขึ้นไป ให้คำปรึกษาหรือความคิดเห็นต่อสังคมด้วยวิจารณญาณ ความชำนาญและความรับผิดชอบ			
ความรู้	ทักษะ	ผลลัพธ์ การประยุกต์ใช้	ความรับผิดชอบ และจริยธรรม
<u>การสร้างสรรค์องค์</u> <u>ความรู้หรือ</u> <u>นวัตกรรมที่โดดเด่น</u> ในงานอาชีพ	ทักษะขั้นสูงสุดใน <u>การทำงานที่ใช้</u> <u>สร้างสรรค์หลักการ</u> <u>หรือแนวความคิดใหม่</u> ในวงการอาชีพ	ความสามารถในการ <u>สร้างสรรค์</u> <u>แนวความคิดหรือ</u> <u>วิสัยทัศน์ใหม่ต่อ</u> <u>วงการวิชาชีพหรือ</u> <u>มีผลงานเป็น</u> <u>ที่ยอมรับในระดับ</u> <u>ประเทศขึ้นไป</u>	• ความรับผิดชอบ ต่อ<u>ความเป็นแบบ</u> <u>อย่างความสำเร็จ</u> <u>เป็นเจ้าของวิสัยทัศน์</u> <u>หรือแนวความคิด</u> <u>ที่ถูกสร้างสรรค์</u> <u>ขึ้นใหม่ ที่ได้รับ</u> <u>การยอมรับใน</u> <u>วงการอาชีพ</u> • เป็นแบบอย่างหรือ ผู้นำด้านจริยธรรม ในการประกอบอาชีพ

หมายเหตุ

- คำอธิบายในการคุณวุฒิวิชาชีพนี้ เป็นคำอธิบายที่มีความหมายกว้างและครอบคลุมการประกอบอาชีพทั้งในภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ ภาคเกษตรกรรม เพื่อให้แต่ละสาขาวิชาชีพกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในการจ้างงาน (Employability) สำหรับการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
- คำที่ เป็นตัวแทนและขีดเส้นใต้ เป็นสมรรถนะที่สูงขึ้นและแตกต่างจากสมรรถนะในระดับที่ต่ำกว่า โดยเป็นคำอธิบายสมรรถนะที่สะสมหรือควรรวมสมรรถนะก่อนหน้า เพื่อแสดงถึงความก้าวหน้า และความแตกต่างของสมรรถนะในระดับที่สูงขึ้น
- ความสามารถการใช้ภาษาต่างประเทศ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (DL) และด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OSH) ให้กำหนดเป็นสมรรถนะทั่วไป (Generic Competency) โดยให้คณะกรรมการหรือผู้แทนผู้ประกอบการอาชีพพิจารณาตามความเหมาะสมในการระบุหน่วยสมรรถนะหรือเกณฑ์ปฏิบัติงานในมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพทุกระดับ ตามความเหมาะสมในแต่ละสาขาวิชาชีพ (โดยต้องสามารถประเมินได้ด้วยหลักฐานเชิงประจักษ์
- จริยธรรมในการทำงาน ให้คณะกรรมการหรือผู้แทนผู้ประกอบการอาชีพ พิจารณาแล้วระบุในคุณลักษณะผลลัพธ์การเรียนรู้หรือเกณฑ์ปฏิบัติงานในมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพทุกระดับ ตามความเหมาะสมในแต่ละสาขาวิชาชีพ (โดยต้องสามารถประเมินได้ด้วยหลักฐานเชิงประจักษ์

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
Thailand Professional Qualification Institute
(Public Organization)

1177 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 14 (ใกล้สถานีรถไฟฟ้าอารีย์)

ถ.พหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์: 0 2035 4900 / โทรสาร: 0 2035 4928

เว็บไซต์: www.tpqi.go.th / อีเมล: info@tpqi.go.th

instagram: [tpqi_ig](https://www.instagram.com/tpqi_ig) / facebook: Thailand Professional Qualification Institute







สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)



tpqi.go.th



tpqi-net.tpqi.go.th