

タイものづくり中核人材育成に向けて

Development of core human resources for
manufacturing in Thailand



生産マイスタープログラムの紹介 Introduction of Production Meister

2nd September 2021



JMAM (THAILAND) CO.,LTD.

ものづくり現場を支える人材像（中核人材）

Core human resources that support manufacturing sites



生産マイスターとは？ What is Production Meister？

各階層の役割において、生産活動に必要な知識・技術を習得し、
社会的基準で能力把握ができるプログラム（学習＋資格検定）

Master the knowledge and skills necessary for production activities in the roles of each layer, A program that understand abilities based on social standards

学習 learning

（通信教育 correspondence course
・ 研修 seminar）



資格検定

Qualification test



JMAM



TPQI



FTI

Thai Standard completed

生産マイスターとは？ What is Production Meister？

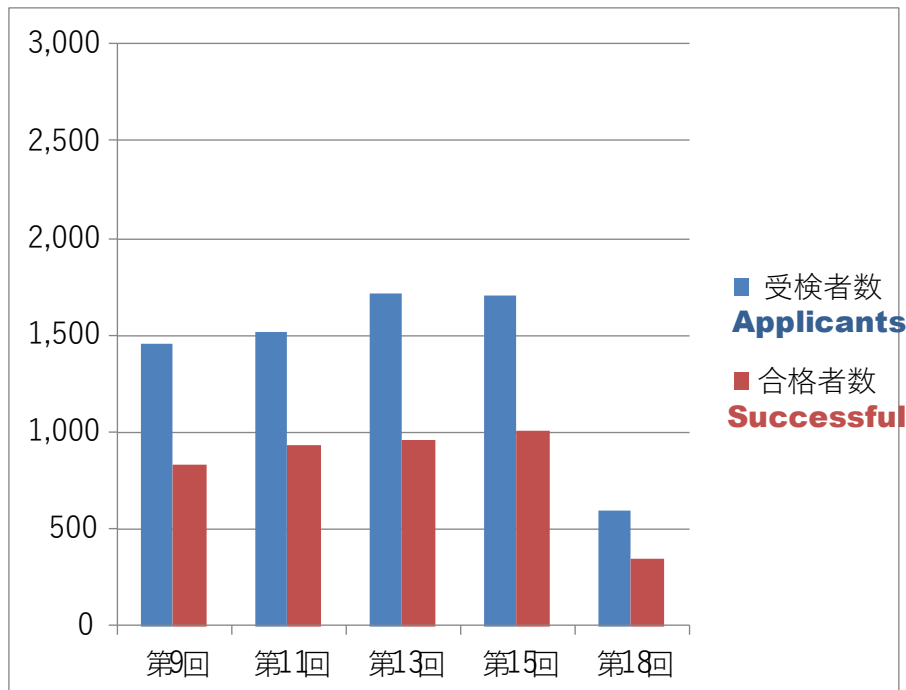
◇基準 Standard

	対象 Target	役割 (Role)	品質 (Quality)	コスト (Cost)	納期 (Delivery)	安全 (Safety) 環境 (Environment)
1級 Level 1	管理者 Factory Manager, General Manager	工場経営 Factory management	工場全体における品質 管理Quality assurance in the whole production process	投資決定マネジメント Decision making for Investment	生産管理戦略 Production control strategy	安全衛生マネジメント・ 戦略的環境管理 Health and safety management / strategic environmental management
2級 Level 2	第一線監督 者Super- visor, Group Leader	ライン管理 Product line management	ラインにおける品質管理 Quality control in each product line	標準原価とコストダウン Standard cost and cost reduction	生産管理活動の全体 の理解Overall understanding on production control	職場の安全・環境管理 Safety and environmental control in workplace
3級 Level 3	チームリーダ ー Team Leader	自工程管理 Process control in own process	自工程における 品質管理 Quality control in own process	自工程における原価 低減・生産性向上 Cost reduction and productivity improvement in own process	作業計画と統制 Production planning and control	職場の日常の 安全管理 Daily safety management in workplace
ベーシック 級 Level 4	若手・新人 Younger employee	自己管理 Self management	品質意識 Mindset for quality	コスト意識 Mindset for cost	納期意識 Mindset for delivery date	安全意識 環境意識 Mindset for safety & Environment

日本での受検者数・合格者数 Summary of results in JAPAN

結果 (1~4) Results 最近10回/19回 Recenty 10times/19times
 受検者数 Applicants 19,828 ⇒ 合格者数 Successful applicants 11,551 (58.3%)

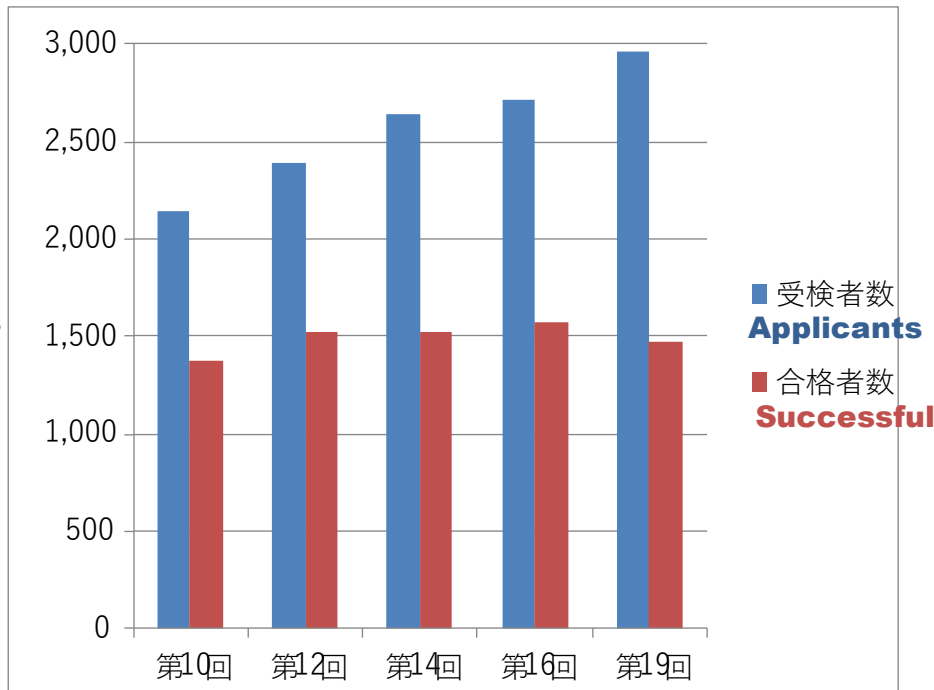
7月 JULY



全級	第9回	第11回	第13回	第15回	第18回
受検者数	1,454	1,515	1,718	1,698	592
合格者数	836	929	959	1,011	348

↓
 ↑ Applicants
 ↓ Successful

1月 JANUARY



全級	第10回	第12回	第14回	第16回	第19回
申込者数	2,145	2,389	2,643	2,712	2,962
合格者数	1,379	1,516	1,527	1,574	1,472

↓
 2021/1

検定開始 Start 2012年

我が社の従業員はどうか？ How about our employees?



本当に学ぶことができるかな
Really learn?!

どうやって動機付けすればいいの
How to motivate!?



POINT !

計画性
Planning

継続性
Continuity

仕掛け
approach



仕組み
system

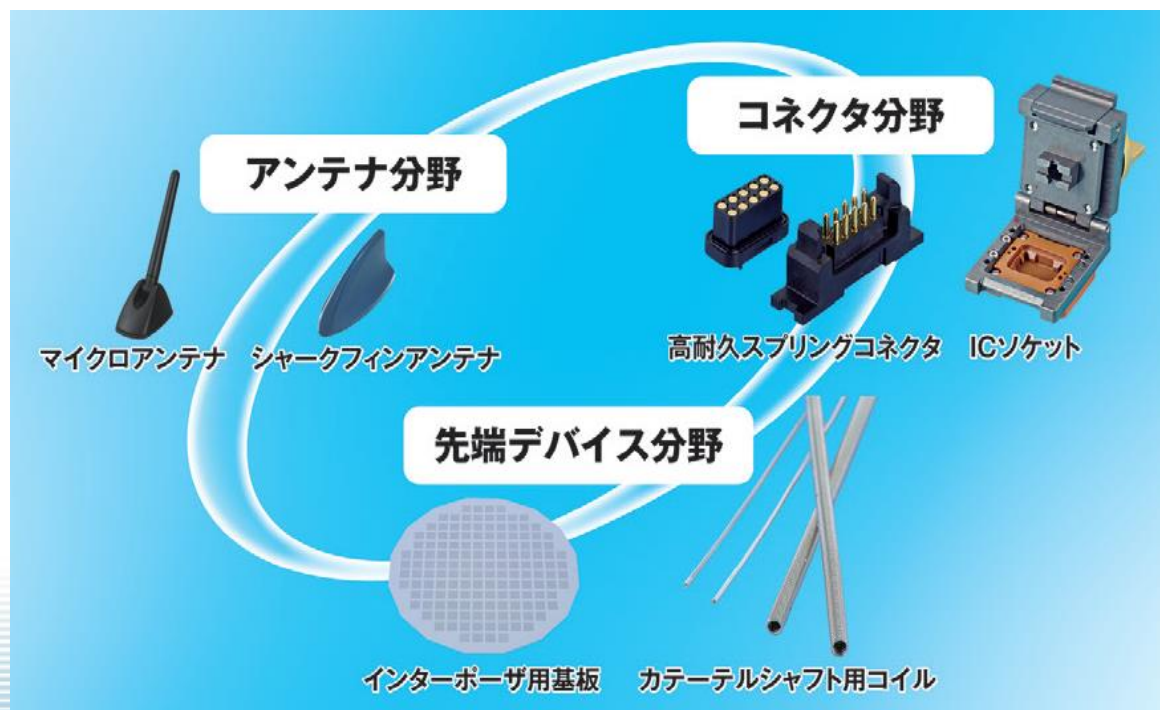
◇会社紹介 Company profile

創立 (Since) : 1922

従業員数 (Number of employees) : 8,428 (Group)

製品 (Service) :

A world-leading specialist in key components and advanced devices for wireless communication and information



◇問題意識 (Problem awareness)



執行役員 草野氏
Director

海外工場責任者の時
When Overseas Manager



自分たちで考え、改善する
風土が日本で薄くなっていないか
Lack of improved MIND
on our own is thinking in JAPAN

◇取り組み① (Action1)

QCサークル活動の復活
Resurrection of QC circle



しかし、リーダー役の中堅社員が上の年代と比較して現場での実践経験が不足
But Leaders are less experienced than seniors



汎用的な基礎知識を身につけさせるため通信教育を導入
Decided to let Leaders study



通信教育 correspondence course

◇取り組み② (Action2)

階層別教育 Education by layer



3級合格者で部門横断チームを編成
Level3 passer→Cross-functional project



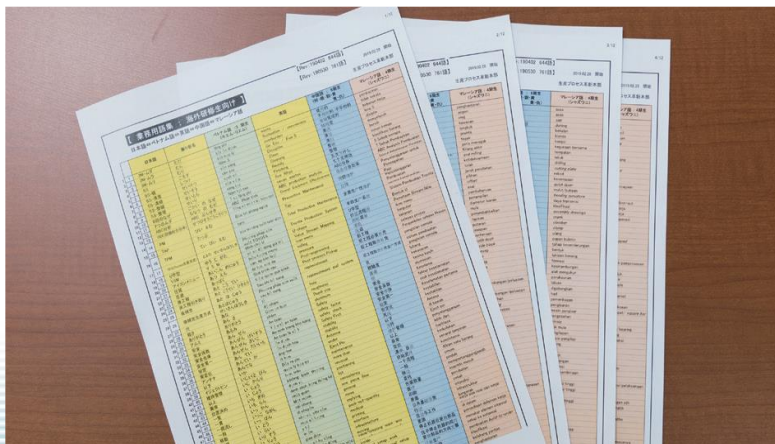
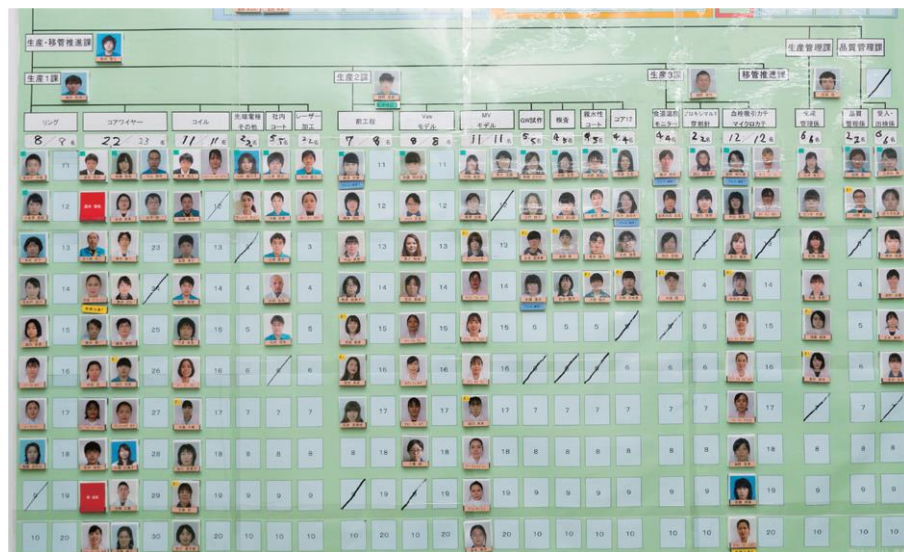
課題設定
Analysis/
Task

改善プラン検討
Improvement
Plan

経営会議提案
Proposal
to board
meeting

◇取り組み③ (Action3)

外国人従業員教育 Education for foreigner ⇒ 4級に挑戦 Challenge level4



単語リスト作成 Word list 800~900
(Vietnamese, Chinese, English, Malay)



言葉の壁 Language barrier

◇効果 Effect



同じ教材で学ぶ → 共通言語化による生産性向上

Learn with the same text → Improve productivity by making common language



部門横断的に学ぶ → コミュニケーションの活発化

Cross-functional project → Good communication between departments



教えることで学ぶ → 合格者が新入社員を教えることで、自身の理解促進

Level1 passers teach new employees → Deepen understanding to teach others

学習する風土
learning Culture



架け橋としての生産マイスター

Production Meister as a bridge



Common language according to
Raise the whole bottom

Objective evaluation according to
Visualization of abilities

ขอบคุณครับ
ありがとうございました

Enjoy Your Growth!

