“ FTI’s role on establishing the first Assessment Centre for Industrial Manufacturing and Management Professionals in Thailand ”

Mr. Sakchai Manojitngam
Deputy Secretary General,
The Federation of Thai Industries

Standard Overview

Production Meister Overview

by FTI

Level

- **4** ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance)
- **3** ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate)
- **2** ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate)
- **1** ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน (Basic)

R OLE

มีความรู้ด้านการบริหารจัดการ, มนุษยสัมพันธ์ และการสื่อสาร รวมทั้งพฤติกรรม และทัศนคติ พื้นฐาน เพื่อให้บทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบในแต่ละตำแหน่ง ประสบความสำเร็จ

Q UALITY

เข้าใจวิธีการควบคุมคุณภาพ และการลดจำนวนของเสียเพื่อยกระดับ/ปรับปรุง คุณภาพ จากมุมมองของ แต่ละตำแหน่ง

C OST

เข้าใจการยกระดับ/ปรับปรุง ประสิทธิภาพการผลิตการจัดการ ต้นทุนและวิธีลด ความสูญเปล่า จากมุมมอง ของแต่ละตำแหน่ง

D ELIVERY

เข้าใจกิจกรรมรูปแบบต่างๆ เพื่อ การควบคุมการผลิต ตลอดจน วิธีการปรับปรุง (Kaizen) เพื่อให้บรรลุแผน การผลิต จากมุมมองของ แต่ละตำแหน่ง

S AFETY

เข้าใจทัศนคติ และหลักการดำเนินการ ตลอดจน การนำไปปฏิบัติ ด้านการควบคุมความปลอดภัย จากมุมมองของแต่ละตำแหน่ง

E NVIRONMENT

เข้าใจทัศนคติ และวิธีการดำเนินงาน ตลอดจน การนำไปปฏิบัติ ด้านการจัดกา รสิ่งแวดล้อม จากมุมมองของ แต่ละตำแหน่ง

ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน (Basic)

Production Meister: Overview

by FTI

Level

4 ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance)

3 ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate)

2 ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate)

1 ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน (Basic)

Key Purpose: พัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรม

Key Role: บุคลากรในสายการผลิต

Key Functions	UoC	EoC	PC
R OLE	4	6	22
Q UALITY	3	12	33
C OST	3	5	19
D ELIVERY	3	9	35
S AFETY	2	5	11
E NVIRONMENT	2	4	9
TOTAL	17	41	119

*แนวทางการประเมิน: ข้อสอบข้อเขียน

ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate)

Production Meister: Overview

by FTI

Key Purpose: พัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรม

Key Role: บุคลากรในสายการผลิต

Level

4 ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance)

3 ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate)

2 ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate)

1 ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน (Basic)

Key Functions	UoC	EoC	PC
R OLE	4	13	40
Q UALITY	4	14	35
C OST	3	10	28
D ELIVERY	3	13	35
S AFETY	2	6	17
E NVIRONMENT	2	6	14
TOTAL	18	62	169

*แนวทางการประเมิน: ข้อสอบข้อเขียน

ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate)

Production Meister: Overview

by FTI

Level

4 ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance)

3 ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate)

2 ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate)

1 ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน (Basic)

Key Purpose: พัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรม

Key Role: บุคลากรในสายการผลิต

Key Functions	UoC	EoC	PC
ROLE	4	14	36
QUALITY	3	13	44
COST	3	12	37
DELIVERY	3	12	31
SAFETY	2	5	13
ENVIRONMENT	2	6	15
TOTAL	17	62	176

*แนวทางการประเมิน: ข้อสอบข้อเขียน

ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance)

Production Meister: Overview

by FTI

Level

4 ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance)

3 ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate)

2 ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate)

1 ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน (Basic)

Key Purpose: พัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรม

Key Role: บุคลากรในสายการผลิต

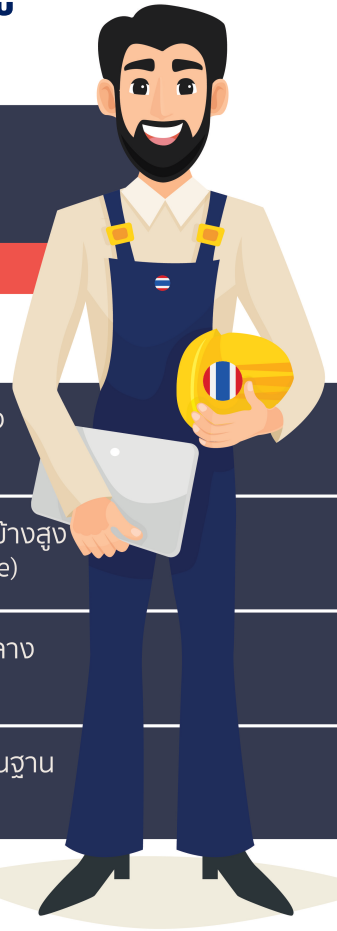
Key Functions	UoC	EoC	PC
R OLE	5	20	54
Q UALITY	3	20	50
C OST	4	18	45
D ELIVERY	3	16	39
S AFETY	2	4	11
E NVIRONMENT	2	4	11
TOTAL	19	82	210

*แนวทางการประเมิน: ข้อสอบข้อเขียน

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมิน (Applicants Qualification)

Examinee Qualification

by FTI



Level			
4	ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance)	การศึกษาระดับ ปริญญาตรี และ ประสบการณ์ระดับหัวหน้างานขึ้นไป ไม่น้อยกว่า 3 ปี	หรือ ประสบการณ์ระดับหัวหน้างานขึ้นไป ไม่น้อยกว่า 7 ปี
3	ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate)	การศึกษาระดับ ปวส. หรือ เทียบเท่า และ ประสบการณ์ระดับ ปฏิบัติการไม่น้อยกว่า 3 ปี	หรือ ประสบการณ์ระดับหัวหน้างานขึ้นไป ไม่น้อยกว่า 3 ปี
2	ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate)	การศึกษาระดับ ปวส. หรือเทียบเท่า	หรือ ประสบการณ์ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
1	ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน (Basic)	การศึกษาระดับ ปวช. หรือเทียบเท่า	หรือ ประสบการณ์ทำงาน ไม่น้อยกว่า 1 ปี

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน (Assessment Tools)

ข้อเขียน

PAPER

สาธิตการปฏิบัติงาน

PRACTISE

สัมภาษณ์

INTERVIEW

แนวทางการประเมิน (Assessment guidance)

ระดับคุณวุฒิ	เครื่องมือ ประเภทข้อเขียน	การสาธิต การปฏิบัติงาน	การ สัมภาษณ์
ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน (BASIC)	90 นาที	40 นาที	50 นาที
ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate)	90 นาที	30 นาที	90 นาที
ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate)	90 นาที	-	-
ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance)	90 นาที	60 นาที	90 นาที

เกณฑ์การประเมิน (Assessment criteria)

$\geq$ 70%

ผู้เข้ารับการประเมิน จะต้องผ่านการประเมิน

ในทุกเครื่องมือ ไม่น้อยกว่า 70 %

Applicants must be passed of all assessment

tools at least 70%

กระบวนการทดสอบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานสมรรถนะ (Assessment processes)

1

ผู้ยื่นคำขอ

2

รับแบบยื่นคำขอและตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของแบบยื่นคำขอ เอกสารประกอบคำขอ

เอกสารสมบูรณ์ : ลงเลขที่คำขอในแบบยื่นคำขอ และใบรายการตรวจสอบคำขอให้แก่ผู้ที่ยื่นคำขอ เพื่อเก็บเป็นหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ

เอกสารไม่สมบูรณ์ : คืนแบบยื่นคำขอพร้อมเอกสารประกอบคำขอที่ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสำเนาใบรายการตรวจสอบคำขอให้แก่ผู้ยื่นคำขอ เพื่อมายื่นคำขอใหม่

3

แจ้งผลการตรวจแบบยื่นคำขอ เอกสารประกอบคำขอ ให้ผู้ยื่นคำขอทราบ พร้อมนัดวันทดสอบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานสมรรถนะ

4

คัดเลือกเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) เพื่อดำเนินการทดสอบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิต

5

ดำเนินการทดสอบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานฯ

เจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ดำเนินการทดสอบและสรุปผลการทดสอบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพต่อคณะตัดสินการรับรอง

เครื่องมือในการทดสอบ
1. ข้อสอบข้อเขียน
2. ข้อสอบสัมภาษณ์เชิงสาธิตการปฏิบัติงาน
3. สัมภาษณ์

6

คณะผู้ตัดสินการรับรองดำเนินการตัดสินผลการทดสอบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ภายใน 30 วัน

ผ่าน/ไม่ผ่าน : แจ้งผลการตัดสินให้ผู้ทดสอบทราบ และส่งผลการตัดสินให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

7

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ ให้ผู้ที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

8

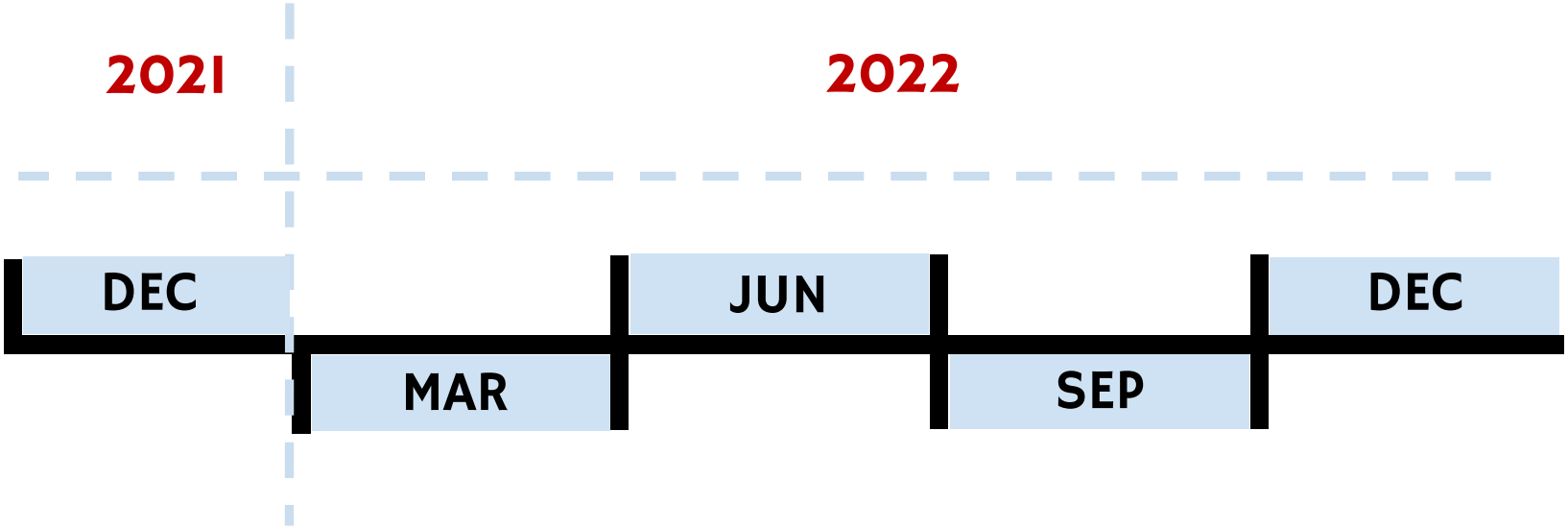
แจ้งผลผู้ที่ผ่านการทดสอบทางเว็บไซต์และ/หรือแจ้งผลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)

รายชื่อบุคลากรในหน่วยประเมิน (CB's Personal lists)

กรรมการตัดสินผล
นายอนุชา ละอองพันธ์
นายวิวัฒน์ พันธ์สระ
นายสุพจน์ สุขพิศาล
นายพิเชษฐ จันสกุลวิบูลย์
นายสมหวัง บุญรักษ์เจริญ

เจ้าหน้าที่สอบ	
นายนพดล อิ่มเอม	นายภูมิพัฒน์ ศิริพิบูลย์
นายนันทชัย ว่องปฏิเวร	นายรัฐเขต เนื่องหล้า
นายณัฐพงศ์ นันทรนสุข	นายกฤษดา น่วมน้อย
นายวสันต์พล แพงพงศ์	นายสุริยา โพธิ์พงศ์วิวัฒน์
นายธีรพันธ์ ใจเอี่ยม	นายอำพร สร้อยเพชร

แผนทดสอบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานสมรรถนะ (Assessment plan)



1. จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 40 คน ต่อรอบการประเมิน (ระดับละ 10 คน)
2. จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน เปลี่ยนแปลงได้ตามจำนวนผู้เข้ารับการประเมินจริง
3. จำนวนวันที่จัดประเมิน ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้เข้ารับการประเมินจริง

ข้อมูลการติดต่อ

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
เลขที่ 2 อาคารปฏิบัติการเทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์ ชั้น 7
ถ.นางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ 0-2345-1221-2
E-mail : hcbi.fti2@gmail.com
Website : http://www.hcbi.org

Add Friends

Find us on: facebook