



“ FTI’s role on establishing
the first Assessment
Centre for Industrial
Manufacturing and
Management Professionals
in Thailand ”



Mr. Sakchai Manojitngam
Deputy Secretary General,
The Federation of Thai Industries

Standard Overview



Production Meister Overview

by FTI

Level

4

ระดับการทำงานขั้นสูง
(Advance)

3

ระดับการทำงานค่อนข้างสูง
(Upper-Intermediate)

2

ระดับการทำงานขั้นกลาง
(Intermediate)

1

ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน
(Basic)



R OLE

มีความรู้ด้านการบริหารจัดการ, มนุษย์สัมพันธ์ และการสื่อสาร รวมทั้งพฤติกรรม และทัศนคติ พื้นฐาน เพื่อให้บทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบในแต่ละตำแหน่ง ประสบความสำเร็จ



Q UALITY

เข้าใจวิธีการควบคุมคุณภาพ และการลดจำนวนของเสียเพื่อยกระดับ/ปรับปรุงคุณภาพ จากมุมมองของแต่ละตำแหน่ง



C OST

เข้าใจการยกระดับ/ปรับปรุง ประสิทธิภาพการผลิตการจัดการ ต้นทุนและวิธีลด ความสูญเสีย จากมุมมองของแต่ละตำแหน่ง



D ELIVERY

เข้าใจกิจกรรมรูปแบบต่างๆ เพื่อการควบคุมการผลิต ตลอดจนวิธีการปรับปรุง (Kaizen) เพื่อให้บรรลุแผนการผลิต จากมุมมองของแต่ละตำแหน่ง



S AFETY

เข้าใจทัศนคติ และหลักการดำเนินการ ตลอดจนการนำไปปฏิบัติ ด้านการควบคุมความปลอดภัย จากมุมมองของแต่ละตำแหน่ง



E NVIRONMENT

เข้าใจทัศนคติ และวิธีการดำเนินงาน ตลอดจนการนำไปปฏิบัติ ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม จากมุมมองของแต่ละตำแหน่ง

ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน (Basic)



Key Purpose: พัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรม

Production Meister: Overview

Key Role: บุคลากรในสายการผลิต

by FTI

Overview

by FTI

Level

4

ระดับการทำงานขั้นสูง
(Advance)

3

ระดับการทำงานค่อนข้างสูง
(Upper-Intermediate)

2

ระดับการทำงานขั้นกลาง
(Intermediate)

1

ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน
(Basic)

Key Functions

R OLE

Q UALITY

C OST

D ELIVERY

S AFETY

E NVIRONMENT

TOTAL

UoC

4

3

3

3

2

2

17

EoC

6

12

5

9

5

4

41

PC

22

33

19

35

11

9

119

*แนวทางการประเมิน: ข้อสอบข้อเขียน

ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate)



Key Purpose: พัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรม

Production Meister: Overview

Key Role: บุคลากรในสายการผลิต

by FTI

		Key Functions	UoC	EoC	PC
Level					
4	ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance)	 R OLE	4	13	40
		 Q UALITY	4	14	35
3	ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate)	 C OST	3	10	28
		 D ELIVERY	3	13	35
2	ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate)	 S AFETY	2	6	17
		 E NVIRONMENT	2	6	14
1	ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน (Basic)				
TOTAL			18	62	169

*แนวทางการประเมิน: ข้อสอบข้อเขียน

ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate)



Key Purpose: พัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรม

Production Meister: Overview

Key Role: บุคลากรในสายการผลิต

by FTI

by FTI		Key Functions		UoC	EoC	PC
Level			R OLE	4	14	36
			Q UALITY	3	13	44
			C OST	3	12	37
			D ELIVERY	3	12	31
			S AFETY	2	5	13
			E NVIRONMENT	2	6	15
		TOTAL		17	62	176

*แนวทางการประเมิน: ข้อสอบข้อเขียน

ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance)



Key Purpose: พัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรม

Production Meister: Overview

Key Role: บุคลากรในสายการผลิต

by FTI

Key Functions

UoC

EoC

PC



R OLE

5

20

54



Q UALITY

3

20

50



C OST

4

18

45



D ELIVERY

3

16

39



S AFETY

2

4

11



E NVIRONMENT

2

4

11

TOTAL

19

82

210

Level

4

ระดับการทำงานขั้นสูง
(Advance)

3

ระดับการทำงานค่อนข้างสูง
(Upper-Intermediate)

2

ระดับการทำงานขั้นกลาง
(Intermediate)

1

ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน
(Basic)



*แนวทางการประเมิน: ข้อสอบข้อเขียน

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมิน (Applicants Qualification)

Examinee Qualification

by FTI

Level

4

ระดับการทำงานขั้นสูง
(Advance)

การศึกษาระดับปริญญาตรี และ
ประสบการณ์ระดับหัวหน้างานขึ้นไป
ไม่น้อยกว่า 3 ปี

หรือ ประสบการณ์ระดับหัวหน้างานขึ้นไป
ไม่น้อยกว่า 7 ปี

3

ระดับการทำงานค่อนข้างสูง
(Upper-Intermediate)

การศึกษาระดับ ปวส. หรือ
เทียบเท่า และ ประสบการณ์ระดับ
ปฏิบัติการไม่น้อยกว่า 3 ปี

หรือ ประสบการณ์ระดับหัวหน้างานขึ้นไป
ไม่น้อยกว่า 3 ปี

2

ระดับการทำงานขั้นกลาง
(Intermediate)

การศึกษาระดับ ปวส.
หรือเทียบเท่า

หรือ ประสบการณ์ระดับปฏิบัติการ
ไม่น้อยกว่า 3 ปี

1

ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน
(Basic)

การศึกษาระดับ ปวช.
หรือเทียบเท่า

หรือ ประสบการณ์ทำงาน
ไม่น้อยกว่า 1 ปี



เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน (Assessment Tools)



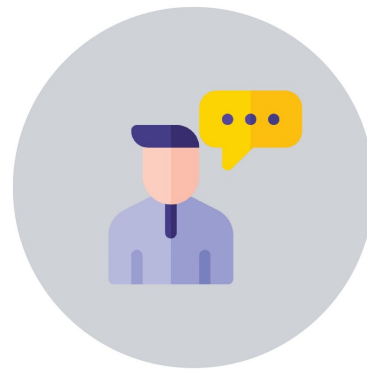
ข้อเขียน

PAPER



สาริตการปฏิบัติงาน

PRACTISE



สัมภาษณ์

INTERVIEW

แนวทางการประเมิน (Assessment guidance)

ระดับคุณวุฒิ	เครื่องมือ ประเภทข้อเขียน	การสาธิต การปฏิบัติงาน	การ สัมภาษณ์
ระดับการทำงานขั้นพื้นฐาน (BASIC)	90 นาที	40 นาที	50 นาที
ระดับการทำงานขั้นกลาง (Intermediate)	90 นาที	30 นาที	90 นาที
ระดับการทำงานค่อนข้างสูง (Upper-Intermediate)	90 นาที	-	-
ระดับการทำงานขั้นสูง (Advance)	90 นาที	60 นาที	90 นาที

เกณฑ์การประเมิน (Assessment criteria)



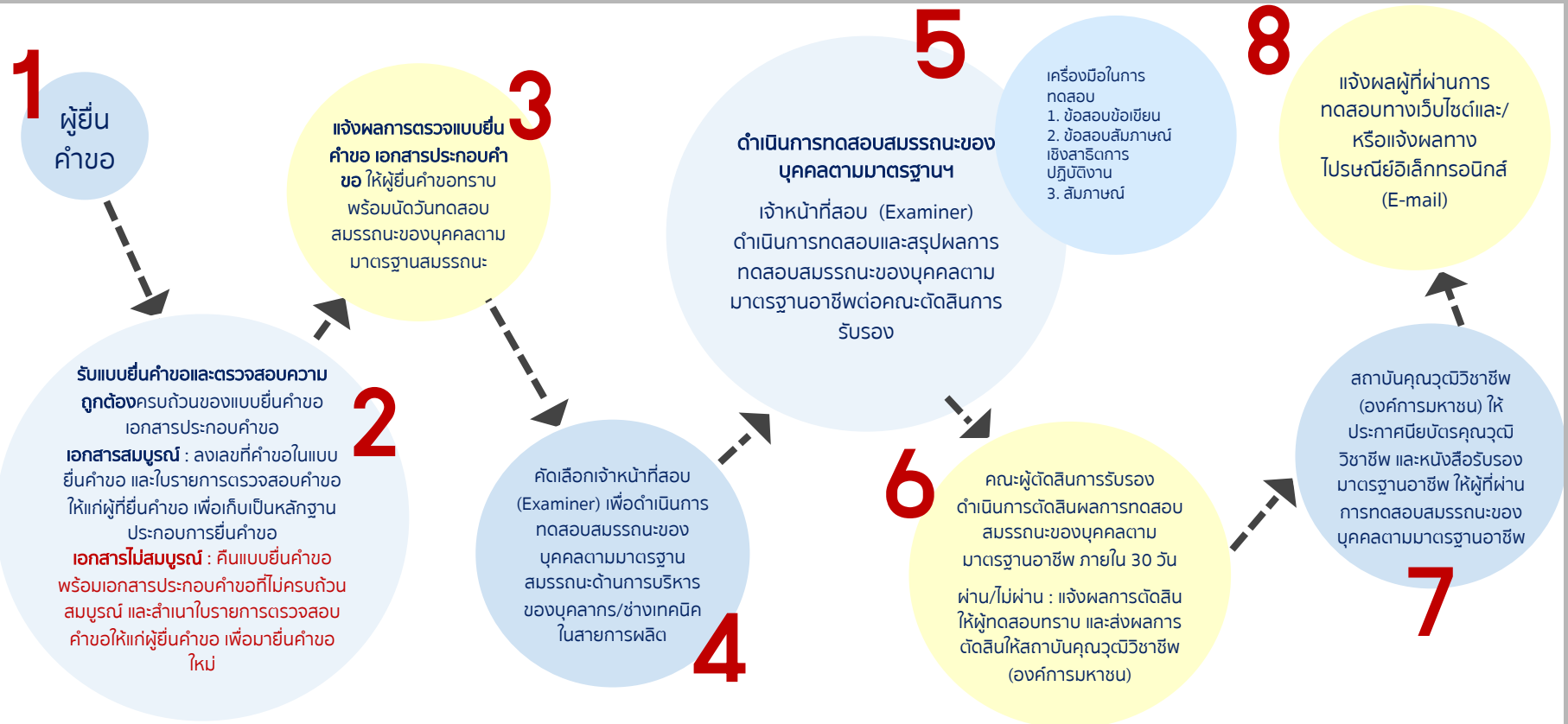
$\geq 70\%$

ผู้เข้ารับการประเมิน จะต้องผ่านการประเมิน
ในทุกเครื่องมือ ไม่น้อยกว่า 70 %

Applicants must be passed of all assessment
tools at least 70%

กระบวนการทดสอบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานสมรรถนะ FTI

(Assessment processes)



รายชื่อบุคลากรในหน่วยประเมิน (CB's Personal lists)



กรรมการตัดสินผล

นายอนุชา ละอองพันธ์

นายวิวัฒน์ พันธุ์สระ

นายสุพาน์ สุขพิศาล

นายพิเชษฐ จันสกุลวิบูลย์

นายสมหวัจ บุญรักษาจริญ

เจ้าหน้าที่สอบ

นายพนพล อิ่มอม

นายภูมิพัฒน์ ศิริพิบูลย์

นายบัณฑิตย์ ว่องปฏิวร

นายรัฐเขต เนื่องหล้า

นายณัฐพงศ์ นันทกรณสุข

นายกฤษฎา น่วมน้อย

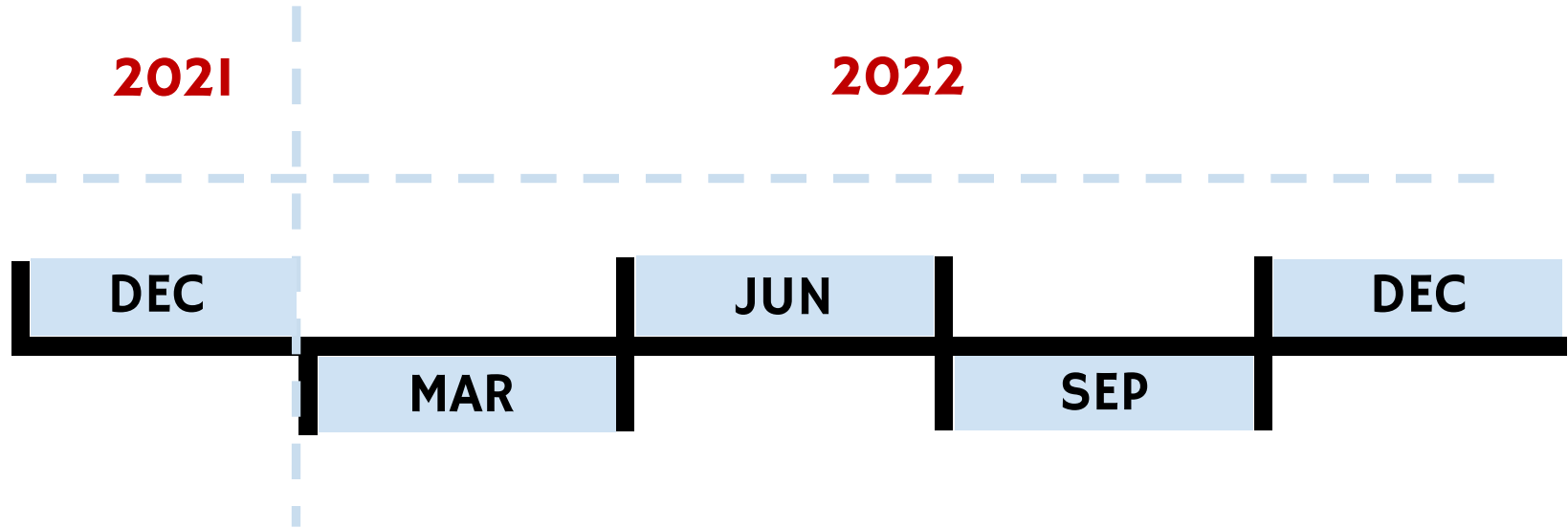
นายวสันต์พล แพรพวงศ์

นายสุริยา โพธิ์พาศิวิวัฒน์

นายธีรพันธ์ ใจเอี่ยม

นายอำพร สร้อยเพชร

แผนทดสอบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานสมรรถนะ (Assessment plan)



1. จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน 40 คน ต่อรอบการประเมิน (ระดับละ 10 คน)
2. จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน เปลี่ยนแปลงได้ตามจำนวนผู้เข้ารับการประเมินจริง
3. จำนวนวันที่จัดประเมิน ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้เข้ารับการประเมินจริง

ข้อมูลการติดต่อ

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์
 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
 เลขที่ 2 อาคารปฏิบัติการเทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์ ชั้น 7
 ถนนสีลม แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
 กรุงเทพฯ 10120
 โทรศัพท์ 0-2345-1221-2
 E-mail : hcbi.fti2@gmail.com
 Website : <http://www.hcbi.org>

