

# タイものづくり中核人材育成に向けて

Development of core human resources for  
manufacturing in Thailand



## 生産マイスタープログラムの紹介 Introduction of Production Meister

2nd September 2021



JMAM (THAILAND) CO.,LTD.

# ものづくり現場を支える人材像（中核人材）

## Core human resources that support manufacturing sites



# 生産マイスターとは？ What is Production Meister？

各階層の役割において、生産活動に必要な知識・技術を習得し、  
社会的基準で能力把握ができるプログラム（学習＋資格検定）

Master the knowledge and skills necessary for production activities in the roles of each layer, A program that understand abilities based on social standards

**学習 learning**

（通信教育 correspondence course  
・ 研修 seminar）



**資格検定**

Qualification test



**JMAM**



**TPQI**



**FTI**

**Thai Standard completed**

# 生産マイスターとは？ What is Production Meister？

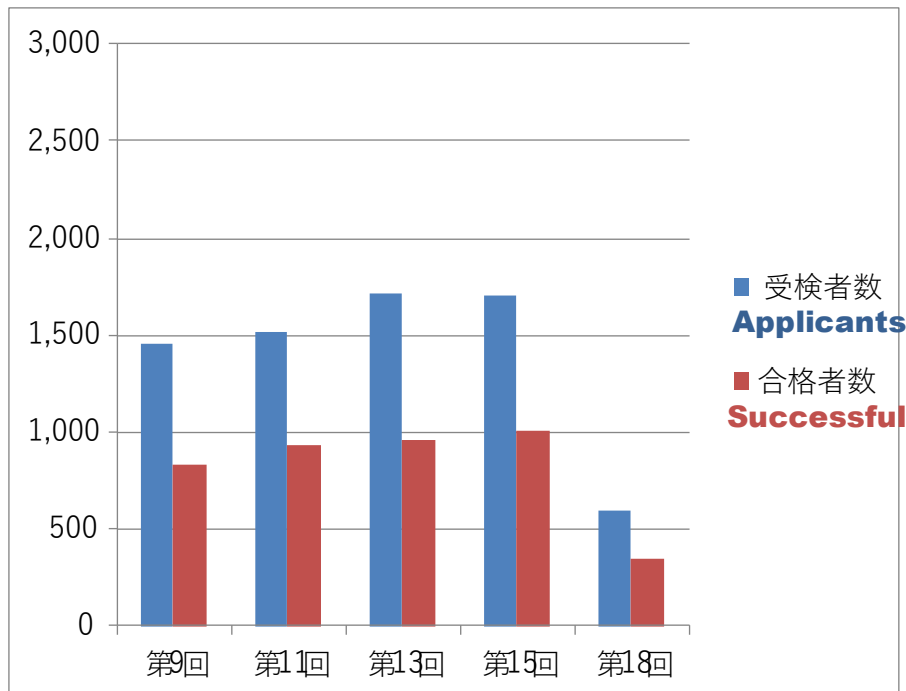
## ◇基準 Standard

|                          | 対象<br>Target                                     | 役割 (Role)                                  | 品質 (Quality)                                                               | コスト (Cost)                                                                                   | 納期 (Delivery)                                                     | 安全 (Safety)<br>環境<br>(Environment)                                                                      |
|--------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1級<br>Level<br>1         | 管理者<br>Factory<br>Manager,<br>General<br>Manager | 工場経営<br>Factory<br>management              | 工場全体における品質<br>管理Quality<br>assurance in the<br>whole production<br>process | 投資決定マネジメント<br>Decision making<br>for Investment                                              | 生産管理戦略<br>Production control<br>strategy                          | 安全衛生マネジメント・<br>戦略的環境管理<br>Health and safety<br>management /<br>strategic<br>environmental<br>management |
| 2級<br>Level<br>2         | 第一線監督<br>者Super-<br>visor,<br>Group<br>Leader    | ライン管理<br>Product line<br>management        | ラインにおける品質管理<br>Quality control in<br>each product line                     | 標準原価とコストダウン<br>Standard cost and<br>cost reduction                                           | 生産管理活動の全体<br>の理解Overall<br>understanding on<br>production control | 職場の安全・環境管理<br>Safety and<br>environmental<br>control in<br>workplace                                    |
| 3級<br>Level<br>3         | チームリーダ<br>ー<br>Team<br>Leader                    | 自工程管理<br>Process control in<br>own process | 自工程における<br>品質管理<br>Quality control in<br>own process                       | 自工程における原価<br>低減・生産性向上<br>Cost reduction<br>and productivity<br>improvement in<br>own process | 作業計画と統制<br>Production<br>planning and<br>control                  | 職場の日常の<br>安全管理<br>Daily safety<br>management in<br>workplace                                            |
| ベーシック<br>級<br>Level<br>4 | 若手・新人<br>Younger<br>employee                     | 自己管理<br>Self management                    | 品質意識<br>Mindset for<br>quality                                             | コスト意識<br>Mindset for cost                                                                    | 納期意識<br>Mindset for<br>delivery date                              | 安全意識<br>環境意識<br>Mindset for safety<br>&<br>Environment                                                  |

# 日本での受検者数・合格者数 Summary of results in JAPAN

結果 (1~4) Results 最近10回/19回 Recenty 10times/19times  
 受検者数 Applicants 19,828 ⇒ 合格者数 Successful applicants 11,551 (58.3%)

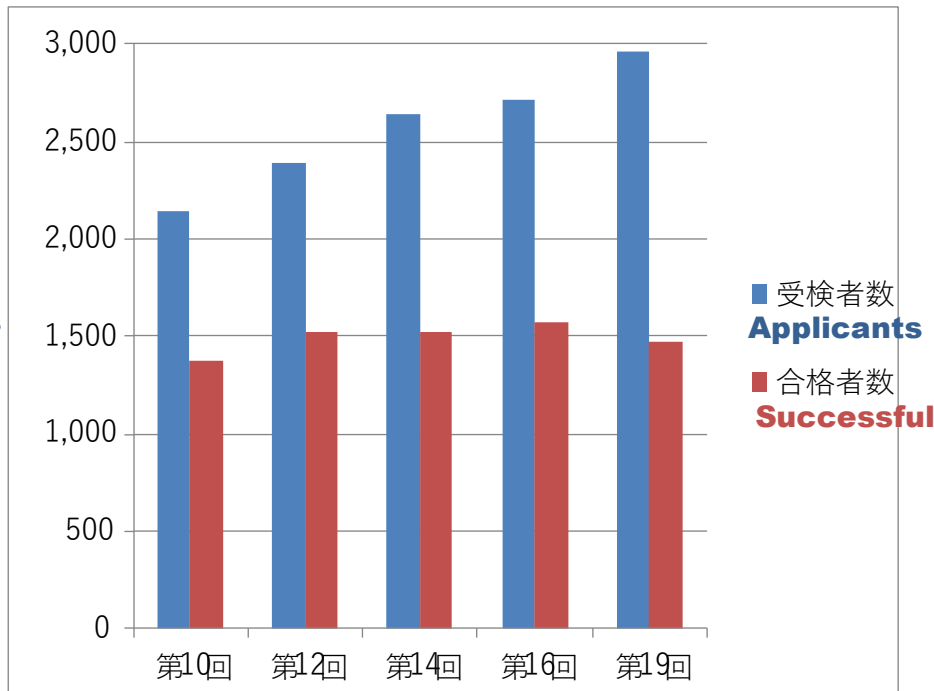
## 7月 JULY



| 全級   | 第9回   | 第11回  | 第13回  | 第15回  | 第18回 |
|------|-------|-------|-------|-------|------|
| 受検者数 | 1,454 | 1,515 | 1,718 | 1,698 | 592  |
| 合格者数 | 836   | 929   | 959   | 1,011 | 348  |

↓  
 ↑ Applicants  
 ↓ Successful

## 1月 JANUARY



| 全級   | 第10回  | 第12回  | 第14回  | 第16回  | 第19回  |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 申込者数 | 2,145 | 2,389 | 2,643 | 2,712 | 2,962 |
| 合格者数 | 1,379 | 1,516 | 1,527 | 1,574 | 1,472 |

↓  
 2021/1

検定開始 Start 2012年



# 我が社の従業員はどうか？ How about our employees?



本当に学ぶことができるかな  
Really learn?!

どうやって動機付けすればいいの  
How to motivate!?



## POINT !

計画性  
Planning

継続性  
Continuity

仕掛け  
approach



仕組み  
system

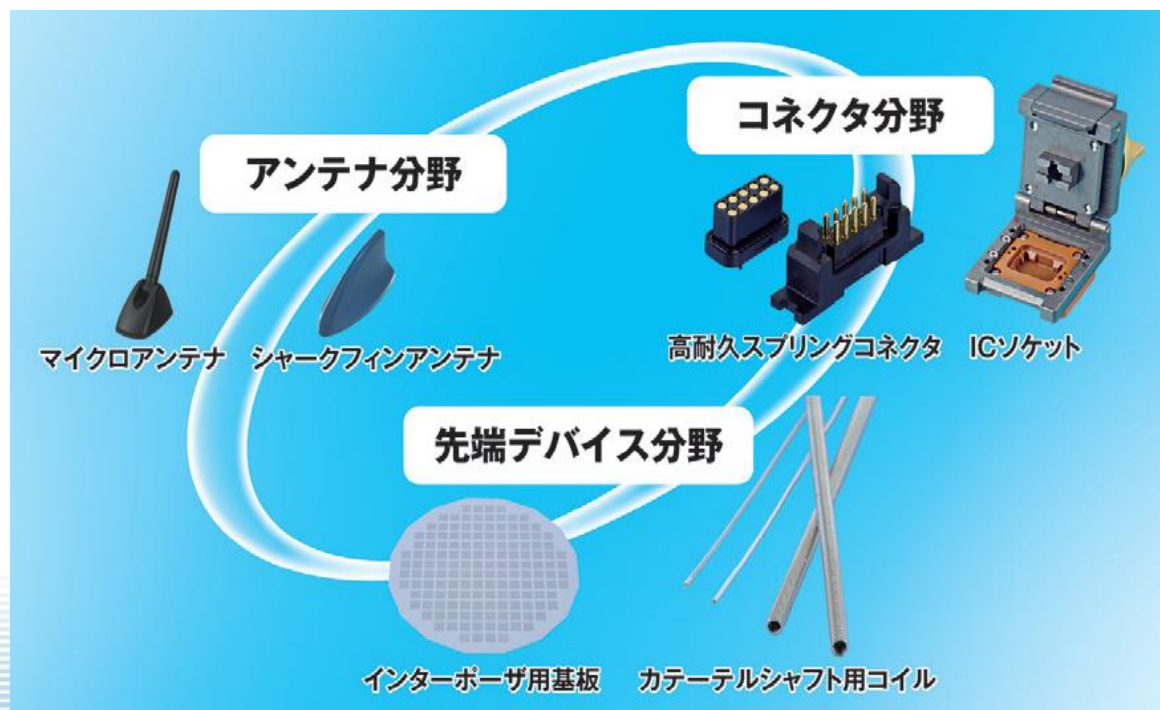
## ◇会社紹介 Company profile

創立 (Since) : 1922

従業員数 (Number of employees) : 8,428 (Group)

製品 (Service) :

A world-leading specialist in key components and advanced devices for wireless communication and information



## ◇問題意識 (Problem awareness)



執行役員 草野氏  
Director

海外工場責任者の時  
When Overseas Manager



自分たちで考え、改善する  
風土が日本で薄くなっていないか  
Lack of improved MIND  
on our own is thinking in JAPAN

## ◇取り組み① (Action1)

QCサークル活動の復活  
Resurrection of QC circle



しかし、リーダー役の中堅社員が上の年代と比較して現場での実践経験が不足  
**But** Leaders are less experienced than seniors



汎用的な基礎知識を身につけさせるため通信教育を導入  
Decided to let Leaders study



通信教育 correspondence course

## ◇取り組み② (Action2)

### 階層別教育 Education by layer



3級合格者で部門横断チームを編成  
**Level3 passer→Cross-functional project**



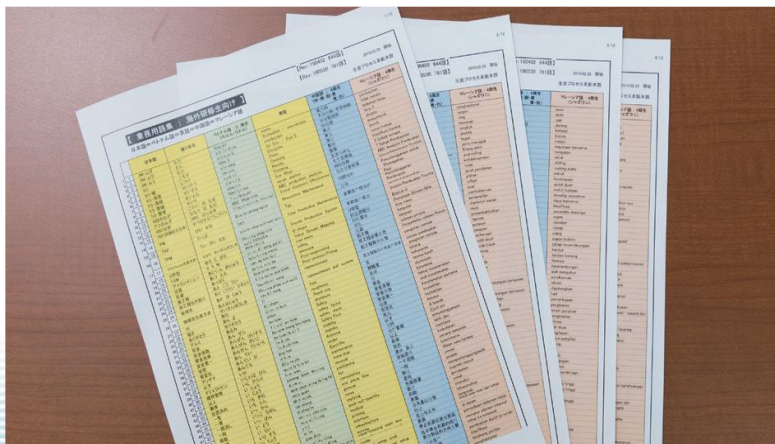
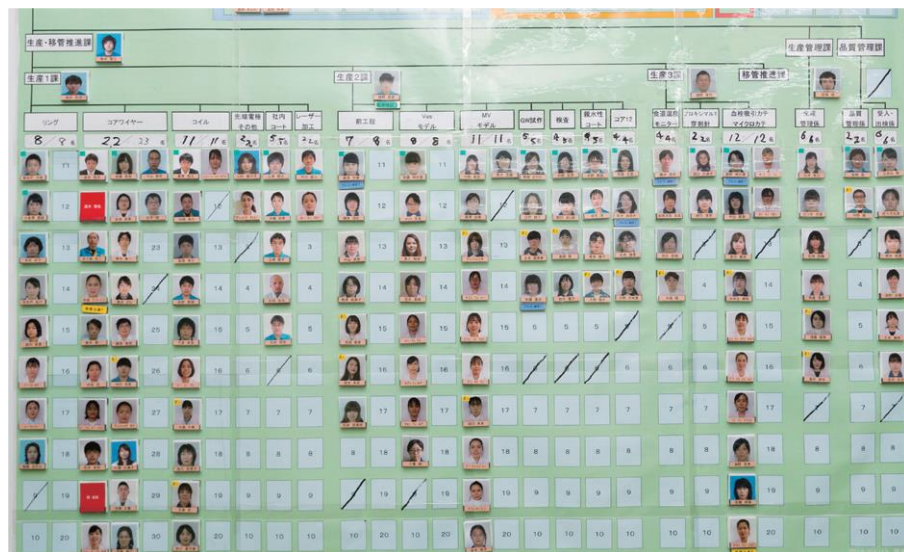
課題設定  
Analysis/  
Task

改善プラン検討  
Improvement  
Plan

経営会議提案  
Proposal  
to board  
meeting

## ◇取り組み③ (Action3)

外国人従業員教育 Education for foreigner ⇒ 4級に挑戦 Challenge level4



単語リスト作成 Word list 800~900  
(Vietnamese, Chinese, English, Malay)



言葉の壁 Language barrier

## ◇効果 Effect



**同じ教材で学ぶ → 共通言語化による生産性向上**

Learn with the same text → Improve productivity by making common language



**部門横断的に学ぶ → コミュニケーションの活発化**

Cross-functional project → Good communication between departments



**教えることで学ぶ → 合格者が新入社員を教えることで、自身の理解促進**

Level1 passers teach new employees → Deepen understanding to teach others

学習する風土  
learning Culture



## 架け橋としての生産マイスター

Production Meister as a bridge



Common language according to  
Raise the whole bottom

Objective evaluation according to  
Visualization of abilities

ขอบคุณครับ  
ありがとうございました

Enjoy Your Growth!

