



THE
FUTURE
OF
THE
FUTURE



THE
FUTURE
OF
THE
FUTURE

THE
FUTURE
OF
THE
FUTURE

IDEA

Be Professional
ที่นี้มีมืออาชีพ

สารบัญ

• สารจากนายกรัฐมนตรี	6
• สารจากรองนายกรัฐมนตรี	8
• สารจากประธานกรรมการ	10
• สารจากผู้อำนวยการ	11
• บทสรุปผู้บริหาร	12
• ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปองค์กร	14
• ข้อมูลเกี่ยวกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	
• วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร ยุทธศาสตร์ และนโยบายคุณภาพ	
• นโยบายความโปร่งใสของ สคช.	
• QR Code 59 มาตรฐานอาชีพ	24
• ส่วนที่ 2 โครงสร้างองค์กร	28
• โครงสร้างการแบ่งส่วนงานของ สคช.	
• หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักต่าง ๆ	
• คณะกรรมการ สคช.	
• การเข้าประชุมของคณะกรรมการ สคช.	
• คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองนโยบายและแผนดำเนินการ	
• คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองให้ความเห็น และจัดทำร่างหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับสถาบัน	
• คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	
• คณะอนุกรรมการตรวจสอบ	
• คณะอนุกรรมการดิจิทัล	
• คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล	
• คณะอนุกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์	
• ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	58
• ผลการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลปี 2562	
• เกรด A องค์การคุณธรรม รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	
• ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กร	
• ความร่วมมือกับต่างประเทศปีงบประมาณ 2562	
• การขับเคลื่อนมาตรฐานอาชีพด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	
• ส่วนที่ 4 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	90
• ส่วนที่ 5 รายงานทางการเงิน	94
• ส่วนที่ 6 ข่าวและกิจกรรม	104
• ส่วนที่ 7 การบริหารความเสี่ยง	138
• ส่วนที่ 8 ภาคผนวก	144
• ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	





สาร พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

เนื่องในโอกาสการจัดทำหนังสือรายงานประจำปี 2562 และ E-Book
ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
พุทธศักราช 2563

การขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การเป็นสังคมฐานเศรษฐกิจความรู้ โดยการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในทุกมิติให้มีความพร้อมทั้งความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เป็นการสร้างคนไทยทุกคนให้มีความพร้อมต่อการดำรงชีวิตในโลกศตวรรษที่ 21 ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี รัฐบาลจึงให้ความสำคัญแก่การพัฒนากำลังคนของประเทศให้มีทักษะสูง โดยสามารถนำความรู้ ทักษะและความสามารถมาประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ ทำให้มีรายได้ที่มั่นคงและมีความก้าวหน้าในอาชีพ ซึ่งเป็นการเตรียมกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีในอนาคต ด้วยการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานวิชาชีพมาใช้ประโยชน์ในด้านการศึกษา แรงงาน รวมทั้งการประกอบการในภาคธุรกิจ ซึ่งนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และตอบสนองต่อความต้องการของผู้ประกอบการและการเข้าสู่ตลาดแรงงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างมีคุณภาพ ผมขอชื่นชมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างทักษะอนาคต เพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังคนของประเทศ และพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับระบบเศรษฐกิจของประเทศ โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนอย่างเข้มแข็ง ในการผลักดันการนำคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานวิชาชีพให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ทั้งในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม การท่องเที่ยวและการบริการ ซึ่งจะขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศให้มีความมั่นคง มั่งคั่งอย่างยั่งยืน

เนื่องในโอกาสการจัดทำหนังสือรายงานประจำปี 2562 และ E-Book ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย อีกทั้งพระบารมีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ได้โปรดดลบันดาลประทานพรให้คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน ประสบแต่ความสุข ความเจริญ มีพลักกายพลังใจที่เข้มแข็ง และสัมฤทธิ์ผลในสิ่งที่พึงปรารถนาโดยทั่วกัน

พลเอก



(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)
นายกรัฐมนตรี



สาร นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ รองนายกรัฐมนตรี

เนื่องในโอกาสการจัดพิมพ์รายงานประจำปี 2562 และ E-Book
ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
พุทธศักราช 2563

ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และการจัดการมาตรฐานวิชาชีพ เป็นกลไกสำคัญของรัฐบาลที่ใช้ในการพัฒนากำลังคนที่มีคุณภาพของประเทศไทยให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะและมีทักษะในการดำรงชีวิตในโลกศตวรรษที่ 21 พร้อมเป็นบุคลากรมืออาชีพที่เข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งภาคอุตสาหกรรม เกษตรกรรม ภาคบริการ และการท่องเที่ยว นำไปสู่การพัฒนาประเทศที่สมดุล เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ผมขอชื่นชมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ได้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนากำลังคนและระบบคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาต่าง ๆ ช่วยสร้างบุคลากรแห่งอนาคตที่จะรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนพัฒนาต่อยอดมาตรฐานอาชีพใหม่ในสาขาต่าง ๆ ที่กำลังเข้ามามีบทบาทมากขึ้นในโลกยุคดิจิทัล ที่ต้องใช้ระบบข้อมูลขนาดใหญ่ เทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์ งานออกแบบ งานด้านวิทยาศาสตร์ และงานวิจัย ผมหวังว่าสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จะเป็นกำลังสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดทำคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ให้ครอบคลุมทุกด้าน สอดคล้องกับคุณวุฒิวิชาชีพในระดับอาเซียนและระดับสากล ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญในการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันโดยรวมของประเทศต่อไป

เนื่องในโอกาสจัดพิมพ์รายงานประจำปี 2562 และ E-Book ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากล อีกทั้งเดชะพระบารมีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ได้โปรดดลบันดาลประทานพรให้คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประสบแต่ความสุขความเจริญ และสัมฤทธิ์ผลในสิ่งที่ปรารถนาโดยทั่วกัน



(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
รองนายกรัฐมนตรี



“Be Professional” ที่นี้มีมืออาชีพ



สารจาก นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานหนึ่งในกระบวนการพัฒนากำลังคนซึ่งประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาต่าง ๆ ให้ได้ตามมาตรฐานสากลพัฒนาคนในอาชีพต่าง ๆ ตามความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน และในอนาคต ทุกภาคส่วนสามารถนำมามาตรฐานอาชีพไปใช้ต่อยอดในการศึกษา ทั้งระดับอาชีวศึกษา และมหาวิทยาลัยรวมทั้งภาคอุตสาหกรรม เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม และสนับสนุนระบบคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศอย่างบูรณาการ

นอกจากนี้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ยังมีหน้าที่ฝึกอบรมให้คนเหล่านี้ได้ลงมือทำ และปฏิบัติจริงอย่างมีมาตรฐานด้วยการอ้างอิงมาตรฐานสากล โดยใช้วิธีให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และอนุมัติให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพและหนังสือรับรองสมรรถนะแก่บุคคลในสาขาวิชาชีพ ทำให้คนเหล่านี้สามารถนำไปใช้ในการอ้างอิงประกอบอาชีพได้จริงตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ สามารถขับเคลื่อนประเทศให้สมกับที่พวกเราเป็น “Be Professional” ที่นี้มีมืออาชีพซึ่งเป็นบทพิสูจน์การทำงานอย่างมืออาชีพของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

“IWRะศักยภาพของคน มีความสำคัญไม่น้อยกว่าใบปริญญา”

สารจาก นายนพดล ปิยะตระกูล ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นสถาบันที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความสามารถของคน โดยประกาศนียบัตรที่เป็นเครื่องหมายยืนยันได้ว่า ประชาชนคนไทยในทุกอาชีพ ทุกคนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะอาชีพเป็น “มืออาชีพ” ตัวจริงที่พร้อมลงสู่สนามการแข่งขันในตลาดแรงงาน ไม่เพียงการสร้างคนแต่เรายังพัฒนาคนยกระดับสมรรถนะบุคคลให้ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในทุกกลุ่มอาชีพ ไม่ว่าจะเป็นภาคเกษตร อุตสาหกรรม การค้าและการบริการ เพื่อเป็นการเสริมรากฐานความแข็งแกร่งให้กับเศรษฐกิจของชาติ

การเสริมสร้างรากฐานความแข็งแกร่งในชาติ นับเป็นสิ่งที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ดำเนินการมาตลอดนับแต่จัดตั้งสถาบันฯ ในปี 2554 ด้วยการร่วมกับผู้ประกอบการในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนจัดทำมาตรฐานอาชีพและแนวทางการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เทียบเคียงมาตรฐานสากล แล้วกว่า 775 อาชีพ นำมาประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ก่อนออกประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมหนังสือรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ให้กับผู้เข้ารับการประเมินที่มีทั้งผู้ที่มีวุฒิการศึกษา และไม่มีวุฒิการศึกษา ซึ่งใบรับรองฯ นี้จะเป็นเครื่องการันตีให้กับบุคคลที่ผ่านการประเมินฯ ว่า “เขาคอนนั้นเป็นคนมืออาชีพตัวจริง ที่มีศักยภาพมาตรฐานตามแนวทางที่เป็นสากล” เพราะศักยภาพของคน มีความสำคัญไม่น้อยไปกว่าใบปริญญา

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ยังพยายามหาแนวทางที่ช่วยให้ผู้ที่ผ่านการประเมินสามารถต่อยอดในอาชีพได้ ไม่ว่าจะเป็นการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางการเงิน ไม่ว่าจะเป็นธนาคารต่าง ๆ อย่างออมสิน หรือ SME D Bank ด้วยการเติมทักษะเงินทุน หรือจะเป็นการพันธมิตรอย่าง บสย. ที่จะช่วยเป็นพี่เลี้ยงให้คนในอาชีพที่สำคัญคือความพยายามใช้เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการดำเนินกิจการให้กับผู้ที่ผ่านการประเมิน อย่างการใช้แอปพลิเคชัน “ปักหมุดมืออาชีพ” เพื่อเพิ่มช่องทางการหารายได้ให้กับคนในอาชีพ เพื่อการอยู่รอดอย่างยั่งยืนในภาวะการแข่งขันสูงทางด้านแรงงาน เราจะสร้างความน่าเชื่อถือให้กับตัวเองได้ และเป็นทางเลือกที่ตลาดต้องการตัว การได้รับการการันตีจากหน่วยงานภาครัฐ จะเป็นเครื่องบ่งชี้ได้ว่า คุณเป็นมืออาชีพตัวจริง ที่เต็มไปด้วยศักยภาพการทำงานที่ได้มาตรฐานตามหลักสากล





บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้เร่งทบทวนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและผลักดันการดำเนินงานให้สามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาล โดยผ่านการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานสำคัญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการเพิ่มกลไกการทำงานเพื่อสร้างความยั่งยืนในการตอบสนองต่อการพัฒนาอันจะนำไปสู่การส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานต่อยอดตามนโยบายรัฐบาล

Thailand 4.0 สู่อุทิศเพิ่มผลิตภาพของกำลังคน

- การขับเคลื่อนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ
- การจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรองรับ Thailand 4.0
- การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่ Thailand 4.0

ผลักดันสร้างเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

- การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ
- การพัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- ใช้แอปพลิเคชันสร้างโอกาสทางอาชีพให้กับผู้เข้ารับ

การพัฒนากรอบคุณวุฒิวิชาชีพ 8 ระดับ

ปัจจุบันบางสาขาวิชาได้มีการปรับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นไปตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ 8 ระดับ

พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกับภาคการศึกษา

- พัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ และหลักสูตรฝึกอบรม
- พัฒนาระบบรับรองสมรรถนะให้กับนักเรียน นักศึกษาโดยพัฒนาระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์
- พัฒนาระบบเพิ่มสมรรถนะออนไลน์ด้วยการใช้ระบบ E-Training
- จัดประชุมร่วมกับโครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์เพื่อหาแนวทางในการนำเนื้อหาชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพไปขึ้นในระบบของโครงการ Thai MOOC

ส่งเสริมวัฒนธรรมความโปร่งใสในองค์กร

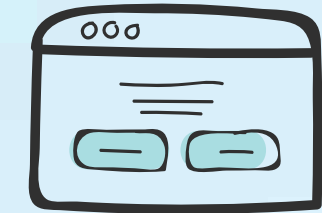
เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ชื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตติดต่ออันดับ Top 5 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ปี 2562 ได้ 90.33 คะแนน ระดับเกรด A อยู่ลำดับที่ 3 จาก 24 หน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับ จดให้ ของขวัญและของที่ระลึก

สคช. มีความมุ่งมั่นพัฒนามาตรฐานอาชีพครอบคลุมทุกอาชีพ ให้ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ ตอบโจทย์การสร้างรากฐานทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพของไทยให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ปัจจุบันร่วมกับกระทรวงแรงงาน ส่งเสริมต่อยอดจัดทำมาตรฐานอาชีพ ร่วมกันกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรในอาชีพ ก่อนเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ร่วมเทียบเคียงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกับมาตรฐานอาชีพเพื่อเชื่อมโยงไปสู่คุณวุฒิวิชาชีพ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และยังได้ส่งต่อมาตรฐานอาชีพให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน นำไปใช้อบรมและสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรในองค์กร นอกจากนี้ สคช. ยังได้สร้างความร่วมมือกับองค์กรในต่างประเทศเพื่อเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพของไทยกับต่างประเทศในสาขาวิชาชีพเดียวกัน และที่สำคัญ สคช. ยังให้ความสำคัญต่อการสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยได้เร่งพัฒนาระบบประกันคุณภาพการให้บริการเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลและทิศทางการพัฒนาประเทศในการยกระดับคุณภาพแรงงาน เตรียมความพร้อมสำหรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

การดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กร

ส่งเสริมและสนับสนุนจัดทำมาตรฐานอาชีพ

เพื่อให้ได้มาตรฐานอาชีพตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ เกิดการใช้งานจากคนมีอาชีพ ทำให้เกิดการสร้างรายได้ที่ยั่งยืน เกิดการพัฒนาเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ในด้านการศึกษาหรือการทำงาน สามารถนำหลักสูตรไปพัฒนาการเรียนการสอน และการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคคลให้ได้มาตรฐานอาชีพ ผลักกำลังคนได้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน



การติดตามและประเมินผลองค์กรที่รับรองฯ

ตรวจติดตามการดำเนินงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ความโปร่งใส ยุติธรรม อบรมผู้ตรวจประเมิน อบรมเจ้าหน้าที่สอบและพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)

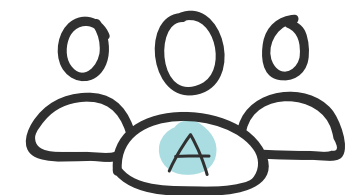
รับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ

สคช. ได้ดำเนินการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมการรับรองสมรรถนะของบุคคลให้ได้มาตรฐานสากล

เผยแพร่ภารกิจผ่านสื่อสารมวลชน

- ลงนามความร่วมมือการสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและมาตรฐานกระทรวงแรงงาน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต และบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เป็นต้น
- การสัมมนาความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- สร้างความร่วมมือกับหลายองค์กรในการพัฒนาหลักสูตรการประเมินสมรรถนะและส่งต่อมาตรฐานอาชีพ
- สร้างความร่วมมือกับสถาบันการเงิน อย่างออมสิน SME D Bank สร้างโอกาสการต่อยอดทางธุรกิจให้คนในอาชีพ

จัดกิจกรรมแนวทางการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายและเตรียมพร้อมสู่ Thailand 4.0



คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ขอยืนยันการปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและการกำกับการทำงานของ สคช. ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยังคงยึดมั่นเป้าหมายในการสร้างโอกาสให้คนในอาชีพ ทั้งที่มีคุณวุฒิการศึกษาและไม่มีคุณวุฒิการศึกษาในการพัฒนาตัวเอง สร้างอาชีพ และรายได้ที่ยั่งยืน รวมทั้งเป็นที่ยอมรับในการไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ และสังคมรากฐานของประเทศ



ข้อมูลทั่วไปองค์กร



ข้อมูลเกี่ยวกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

แนวคิดของการจัดตั้ง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ถูกพิจารณาขึ้นเป็นครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ. 2547 ภายใต้การนำเสนอของ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) หรือที่รู้จักในนาม “สภาพัฒน์” เนื่องจากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้เสนอนายรัฐมนตรีในขณะนั้น ถึงหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางความร่วมมือระหว่างภาคเอกชนกับภาครัฐบาล ในการยกระดับทักษะ ความรู้ ความสามารถกำลังคนของชาติให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการที่จะเน้นสมรรถนะในการทำงาน เพื่อปรับตัวให้เท่าทันต่อการแข่งขันเสรีที่จะเกิดขึ้น โดยมีแนวคิดที่จะสร้างกรอบและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อที่จะกำหนดคุณวุฒิวิชาชีพระดับต่าง ๆ ให้เป็นมาตรฐาน ในการบ่งชี้สมรรถนะของกำลังคนของไทย ตลอดจนส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง สามารถสร้างมาตรฐานอาชีพขึ้นได้เอง เพื่อใช้เป็นฐานในการพัฒนากำลังคนระดับต่าง ๆ ให้สามารถตอบสนองได้ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการในฐานะเป็นอุปสงค์ของระบบในลักษณะเป็น Demand Driven



กำลังคนที่มี “สมรรถนะ”
และต้องวัดได้อย่างมี “มาตรฐาน”
เป็นระบบเพื่อการพัฒนากำลังคนของประเทศ
ได้อย่างมี “ประสิทธิภาพ”
และ “ประสิทธิผล”



นายรัฐมนตรีในขณะนั้นได้ให้ความเห็นชอบ และมอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการจัดทำโครงการจัดตั้ง “สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” และ “ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” เพื่อเสนอเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี แต่เนื่องจากยังมีความไม่ชัดเจนในเรื่องภารกิจและเป้าหมายการดำเนินงาน ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดความซ้ำซ้อนกับการกิจการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน จึงให้ชะลอการพิจารณาออกไปก่อน

ต่อมาในปี พ.ศ. 2551 รัฐบาลได้ประกาศนโยบายปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง (พ.ศ. 2552 - 2561) อันมีวัตถุประสงค์ ในการสนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาคการเกษตร อุตสาหกรรม การค้าและบริการ จึงได้ปรับปรุงวัตถุประสงค์ ให้มีการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นเครื่องมือวัดความรู้ และทักษะของบุคคล ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการกำหนดกรอบและหลักเกณฑ์คุณวุฒิวิชาชีพระดับต่าง ๆ ขึ้น เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการบ่งชี้สมรรถนะในการปฏิบัติงานของแรงงานไทย ส่งเสริมให้กลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็ง สามารถกำหนดมาตรฐานอาชีพขึ้น

เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพัฒนากำลังคนได้ตรงตามความต้องการอันจะส่งผลต่อการสนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจฐานความรู้ ที่มีปัจจัยสำคัญคือการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวได้นั้นจำเป็นต้องมีกำลังคนที่มี “สมรรถนะ” ความสามารถเพียงพอที่จะสนับสนุนการยกระดับการผลิตและการบริการที่อิงกับความรู้ตลอดจนถึงการพัฒนานวัตกรรมใหม่

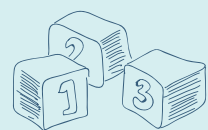
โดย “สมรรถนะ” นั้นต้องวัดได้อย่างมี “มาตรฐาน” เป็นระบบ เพื่อที่สามารถจะใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนากำลังคนของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นการส่งเสริมและช่วยเหลือส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐในการพัฒนากำลังคนให้สามารถทำงานได้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานมากยิ่งขึ้นนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ



สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจึงได้เสนอให้มีการจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อทำหน้าที่พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นไปตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา ในทศวรรษที่สอง และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานความรู้ โดยจัดทำร่างพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อให้กระทรวงศึกษาธิการนำเสนอ ต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามขั้นตอนกฎหมาย และได้มีการตรา พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในปี พ.ศ. 2554 ตามที่ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 128 ตอนที่ 21 ก หน้าที่ 5 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2554 โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทำหน้าที่รักษาการผู้อำนวยการและ เริ่มดำเนินงาน เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งประธานและคณะกรรมการบริหารสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2555 และมีผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2555 บริหารงานจนถึงปัจจุบัน

หากพิจารณาพื้นฐานความมั่นคงในการพัฒนาชาติแล้ว พื้นฐานเรื่องทรัพยากรบุคคล ถือเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม รวมถึงศักยภาพในการแข่งขัน ทั้งในระดับภูมิภาคและประชาคมโลก เพื่อให้การพัฒนาชาติเป็นไปอย่างต่อเนื่องและ เกิดความยั่งยืน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. (Thailand Professional Qualification Institute (Public Organization): TPQI) จึงถูกจัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2554 มีฐานะเป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี ทำหน้าที่พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ สนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำ มาตรฐานอาชีพให้ได้มาตรฐานสากล การรับรององค์การที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพ รวมถึงเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐาน อาชีพ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

ในการพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืนนั้น สถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและจัดทำมาตรฐานอาชีพ ด้วยการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและเอกชนในระดับชาติ และระดับนานาชาติ รวมทั้งการสนับสนุนกลุ่มผู้ประกอบการในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ และ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อการมีส่วนร่วมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและแนวทางการประเมิน สมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ อันนำมาใช้ในการประเมินสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อให้ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐาน อาชีพรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ทั้งผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาและไม่มีคุณวุฒิ การศึกษา ซึ่งมีประสิทธิภาพการทำงานและความชำนาญในวิชาชีพให้มีความพร้อม ต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อไป





นโยบายและภาพรวมองค์กร



เป็นสถาบันที่พัฒนาและขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับ Thailand 4.0 เพื่อยกระดับสมรรถนะกำลังคนอย่างน้อย 310,000 คน ภายในปี 2564

- ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพและผลักดันให้มีการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปใช้ในความก้าวหน้าทางอาชีพ
- สนับสนุนให้เกิดการนำคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ต่อผู้ประกอบการที่มีนายจ้างและไม่มีนายจ้าง รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
- ผลักดันให้มีการนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะและหลักสูตรฝึกอบรม และส่งเสริมให้มีการเทียบโอนประสบการณ์ผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อยกระดับความก้าวหน้าในอาชีพ
- ปรับปรุงกระบวนการให้มีการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้สนับสนุนบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ



T

Transparency
ยึดหลักความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน

P

Professionalism
ความเป็นมืออาชีพ
เพื่อพัฒนาตนเองสู่ระดับสากล

Q

Quality
มีคุณภาพปฏิบัติ
สอดคล้องกับมาตรฐาน

I

Integrity
มีความซื่อสัตย์ สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างการรับรู้ถึงประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ทบทวนและจัดทำมาตรฐานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและความต้องการของกลุ่มอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และพัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพให้สนับสนุนการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ



เป็นสถาบันที่มุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคเอกชนและภาครัฐในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ที่มีคุณภาพ เป็นศูนย์กลางข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่เชื่อถือได้ ให้การรับรองความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้วยความรวดเร็วและโปร่งใส เป็นที่ยอมรับและสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล



นโยบายความโปร่งใส



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และบุคลากรของสถาบัน จะได้ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมทั้งให้คำมั่นที่จะนำพาสถาบันดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส รวมถึงการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึก และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. **ด้านการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ:** โดยยึดหลักในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเท่าเทียมกัน
2. **ด้านการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ:** โดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ รวมถึงพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
3. **ด้านการแก้ไขปัญหาต่อการทุจริต:** ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมกันต่อต้านการทุจริต มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต และนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง
4. **ด้านการใช้อำนาจ:** โดยคำนึงถึง 4 หลักการที่สำคัญ ได้แก่ หลักชอบด้วยกฎหมาย หลักสุจริต หลักไม่เลือกปฏิบัติ หลักพอเหมาะสมควรได้สัดส่วนพอดี เพื่อให้การใช้อำนาจของบุคลากรเป็นไปอย่างเหมาะสม
5. **ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ:** จะต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างคุ้มค่า ตรงตามวัตถุประสงค์ และเผยแพร่ต่อสาธารณะ
6. **ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ:** มีกระบวนการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของสถาบัน และมีมาตรการให้บุคลากรได้นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
7. **ด้านการเปิดเผยข้อมูล:** โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของสถาบัน อย่างครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถาบัน รวมถึงมีช่องทางที่หลากหลาย และนำระบบเทคโนโลยีมาพัฒนาการสื่อสารให้มีคุณภาพ

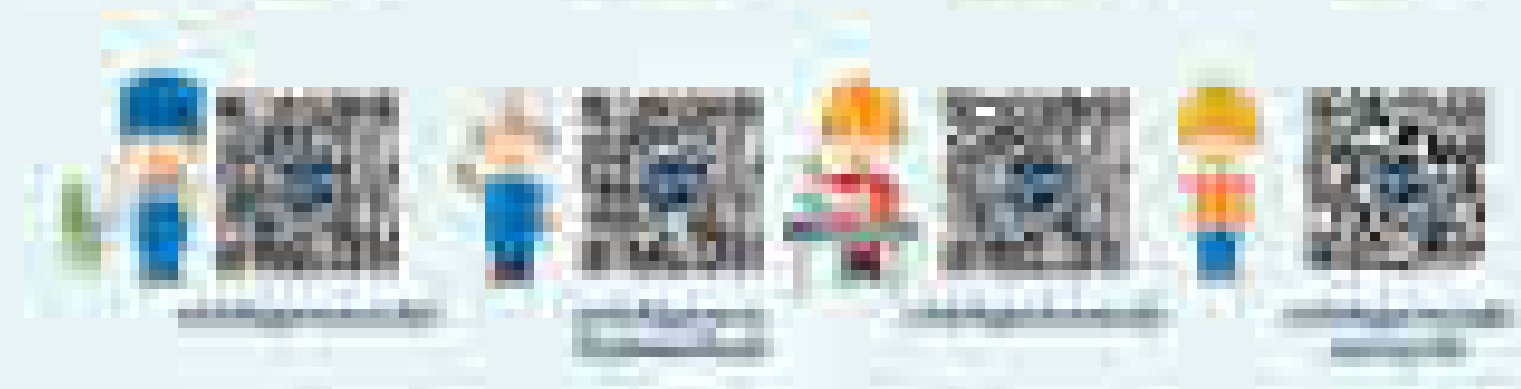
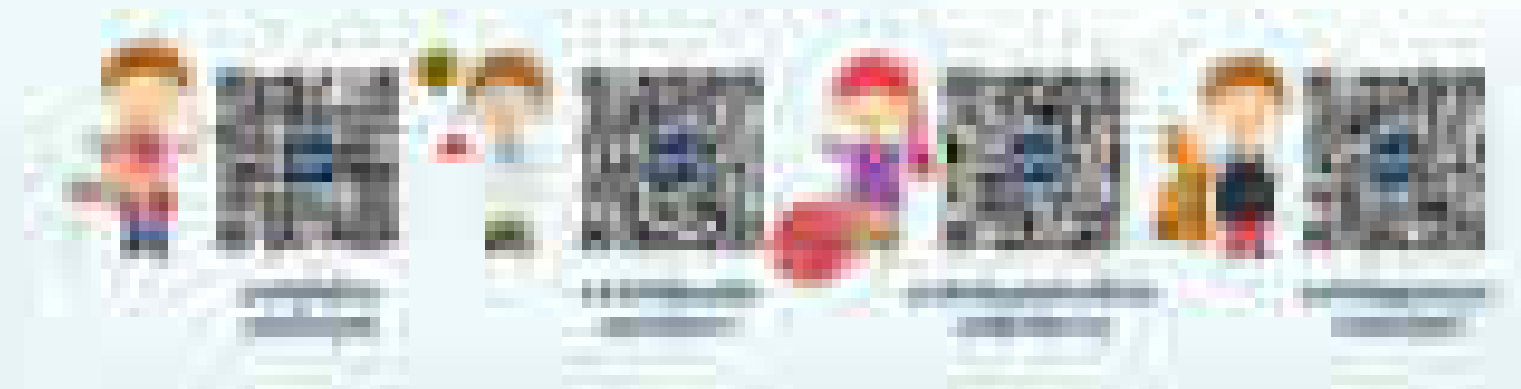
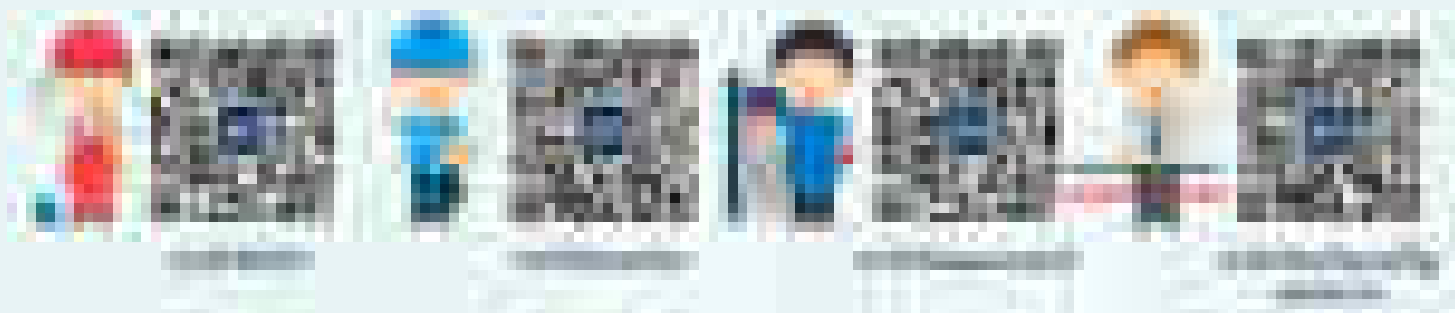


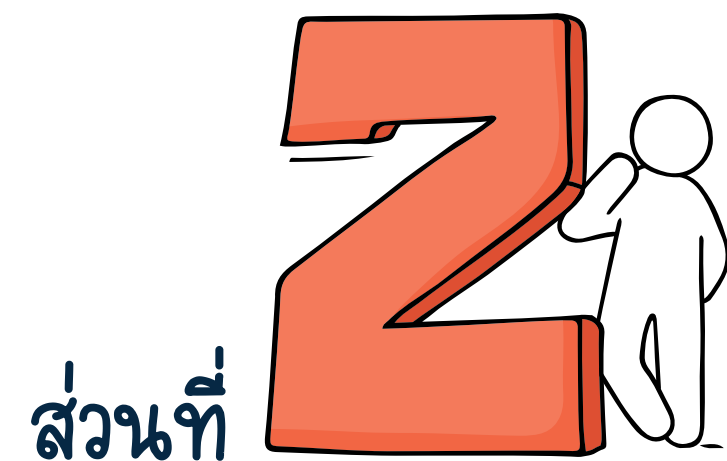




59

ภาพรวมอาชีพ





ส่วนที่

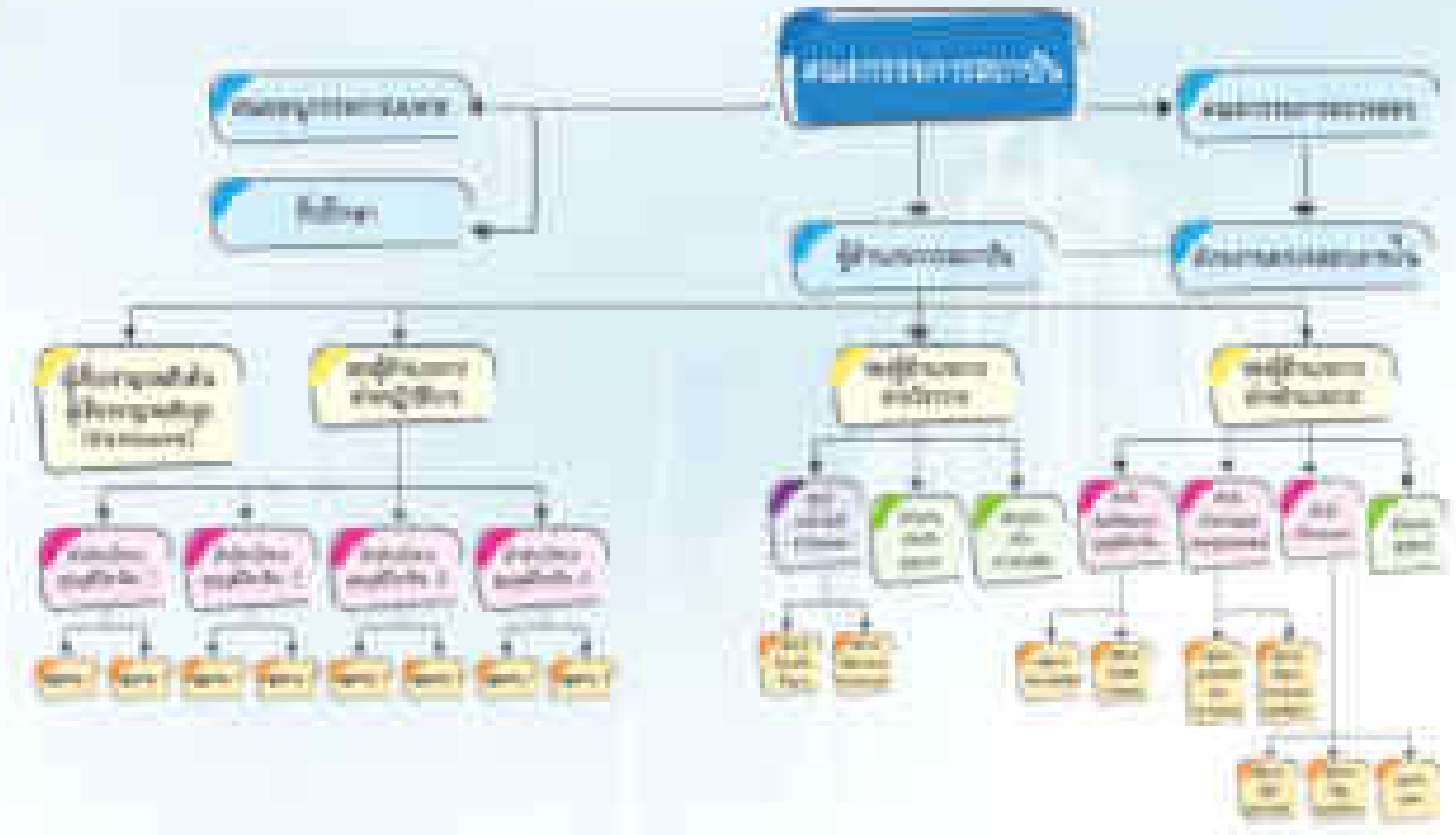
โครงสร้างองค์กร





โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักต่าง ๆ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1

- งานบริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับกลุ่มอาชีพ กลุ่มวิชาชีพ องค์กร หน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยให้ประสานกับสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์เพื่อร่วมศึกษาวิจัยและพัฒนาาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- งานบริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับกลุ่มอาชีพ กลุ่มวิชาชีพ องค์กร หน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับ ทั้งในประเทศและระดับสากล ตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย รวมถึงการทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ การจัดประชุมคณะอนุกรรมการมาตรฐานอาชีพและการจัดทำเครื่องมือประเมินสมรรถนะเพิ่มเติม
- งานบริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงาน กลุ่มอาชีพ กลุ่มวิชาชีพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และติดตามประเมินผลองค์กรรับรองที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย
- งานบริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเพื่อขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พร้อมทั้งให้ความรู้หรืออบรมเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย
- งานบริหาร จัดการ และตรวจสอบบุคคลผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพก่อนได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพที่ผู้อำนวยการมอบหมาย
- งานกำหนดหลักสูตรและอบรมเจ้าหน้าที่สอบในสาขาวิชาชีพที่ผู้อำนวยการมอบหมาย
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย และสนับสนุนงานประชาสัมพันธ์ของสถาบัน

สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2

มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเช่นเดียวกับ (1)

สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3

มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเช่นเดียวกับ (1)

สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4

มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเช่นเดียวกับ (1)

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

- งานบริหารระบบสารสนเทศ การวางแผนยุทธศาสตร์งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสถาบัน จัดทำนโยบาย ข้อกำหนด ระเบียบ และมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศึกษา วิเคราะห์ วางแผน ออกแบบ บริหารจัดการ โครงการด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ บำรุงรักษาระบบสารสนเทศ จัดทำและบริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัยสำหรับระบบสารสนเทศ ดูแลและพัฒนาเว็บไซต์ ตลอดจนการให้บริการออนไลน์ของสถาบัน
- งานประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศการเป็นศูนย์กลางสารสนเทศ การบริการข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- งานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน และระบบ E-Office ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ หน่วยงานภายในของสถาบันในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร รวมทั้งให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

- งานจัดพิมพ์ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ
- งานส่งต่อและเผยแพร่มาตรฐานอาชีพให้ภาคการศึกษา และภาคเอกชน และส่งเสริมให้หน่วยงานต่าง ๆ เห็นถึงความสำคัญของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- งานจัดทำแผนงาน หรือโครงการ เพื่อการสร้างภาพลักษณ์การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพเป็นที่ยอมรับในประเทศและระดับสากล รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้กลุ่มเป้าหมาย นักศึกษา ผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่แล้วทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เข้ามาทดสอบสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ
- งานประชาสัมพันธ์ การพัฒนาในเชิงธุรกิจและการตลาด การสร้างหรือส่งเสริม สนับสนุนให้มีรายได้ในการพัฒนาสถาบัน การประสานความร่วมมือ และจัดกิจกรรมในเชิงธุรกิจ และลูกค้าสัมพันธ์
- งานองค์กรสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีและรับฟังแก้ไขปัญหา ตลอดจนประสานงานกับสำนักอื่นในการแก้ไขปัญหาและติดตามข้อร้องเรียนต่าง ๆ
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์

- งานศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยให้ประสานความร่วมมือกับสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1 สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3 และสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4
- งานจัดทำยุทธศาสตร์ แผน แผนงาน โครงการ งบประมาณและเป้าหมายการพัฒนาต่าง ๆ รวมทั้ง จัดทำการทบทวนยุทธศาสตร์
- งานติดตาม รายงานผล และประเมินผล การบริหารจัดการงบประมาณตามระบบ และมาตรฐานการงบประมาณและแนวทางของสถาบัน
- งานประสานงานเกี่ยวกับตัวชี้วัด ผลงาน ค่าเป้าหมาย การสำรวจความพึงพอใจ เพื่อเป็นข้อเสนอหรือจัดทำเป็นข้อเสนอ พร้อมสรุปรายงานต่อองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- งานจัดทำแผนการดำเนินงาน (Action Plan)
- งานประสานงานเกี่ยวกับการจัดทำรายงานผลของแผนการดำเนินงานกับหน่วยงานภายนอก และแผนบูรณาการ
- งานบริหารความเสี่ยง
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักบริหารกลาง

- งานบริหารงานทั่วไป งานธุรการและสารบรรณ งานประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ งานประชุมผู้บริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- งานบริหารและพัฒนาระบบงาน การบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ
- งานบริหารการเงิน
- งานบัญชี
- งานพัสดุและทรัพย์สินของสถาบัน อาคารสถานที่ งานยานพาหนะ และการติดต่อให้บริการกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนงานตรวจสอบภายใน

- งานเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ
- งานเสนอแผนการตรวจสอบภายใน วิธีการตรวจสอบประจำปี แก่คณะกรรมการ โดยผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ
- งานดำเนินการสอบทานตามแผนการตรวจสอบที่ผ่านการอนุมัติ
- งานสรุปรายงานการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบที่ผ่านการอนุมัติต่อคณะกรรมการ โดยผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



ส่วนงานกฎหมาย

- งานด้านเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ในการดำเนินงาน การบริหารและการจัดการสถาบัน ตรวจนิติกรรมสัญญา จัดทำ MOU งานคดีเกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่ง ทางอาญา คดีปกครอง การดำเนินงานทางวินัย สอบสวน อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การฟ้องร้อง และงานอื่น ๆ
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนงานประกันคุณภาพ

- งานพัฒนาระบบการประกันคุณภาพขององค์กรด้วยระบบ ISO 9001 ให้ดำเนินงานอย่างเป็นระบบและตรวจสอบคุณภาพได้
- งานพัฒนาบุคลากรขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ และองค์กรที่อยู่ในระหว่างการยื่นความประสงค์ที่เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาระบบสู่มาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 รวมถึงการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 ให้แก่ผู้บริหาร คณะทำงาน เจ้าหน้าที่สอบ (ภายในและภายนอก) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ผู้เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่ของสถาบัน
- งานพัฒนาอบรมให้ความรู้สร้างจรรยาบรรณ ตามแนวทางสำหรับการประเมินระบบการจัดการขององค์กรระหว่างประเทศ ว่าด้วยการมาตรฐาน (ISO 19011) และขึ้นทะเบียนผู้ตรวจประเมินฝึกหัด ผู้ตรวจประเมิน หัวหน้าคณะผู้ตรวจประเมินและผู้เชี่ยวชาญ
- งานสนับสนุนและขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) โดยประสานงานร่วมทำงานกับสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 1 สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 2 สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 3 และสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ 4
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย และสนับสนุนงานประชาสัมพันธ์ของสถาบัน

ส่วนงานสร้างความร่วมมือ

- งานวิเทศสัมพันธ์ การจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับองค์กร หน่วยงานต่างประเทศ การผลิตและเผยแพร่เอกสารเป็นภาษาต่างประเทศ โดยประสานงานกับสำนักและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- การเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพกับต่างประเทศพร้อมการสร้างการยอมรับของมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในเวทีสากล รวมทั้งการนำ Best Practice มาปรับใช้และติดตามผลลัพธ์การดำเนินงาน
- สนับสนุนสภาการศึกษาในการขับเคลื่อนการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ สู่กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย และสนับสนุนงานประชาสัมพันธ์ของสถาบัน

คณะกรรมการ
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

คณะกรรมการ



1 นายนคร ศิลปอาชา
ประธานกรรมการ

2 นางสาวรัชฎา รัชชานันต์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

3 นางสาวพัฒนตรา ลิ้มประพันธ์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

6 นายสุรงค์ บูลกุล
กรรมการ

7 นายธวัช เบญจาทิกุล
กรรมการ

8 นายมานะผล ภู่มบุญ
กรรมการ

4 นายณัฐพล ภัฏฐสมบุญ
กรรมการ

5 นายสุทธิ สุโกศล
กรรมการ

9 นายณรงค์ แผ้วพลสง
กรรมการ

10 นางกิตติยา ไตรนะเกษม
กรรมการ

11 นายพนพล ปิยะตระกูล
กรรมการและเลขานุการ

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ



① หม่อมหลวงปิ่นตริภิกษิ์ สมิติกิตติ
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

② นายสมบุรณ์ ม่วงกล่ำ
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

③ ดร.ยงยุทธ แฉล้มวงษ์
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

④ ดร.ศิริพรรณ ชุมนุม
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

⑤ นายปราโมทย์ วิทยาสุข
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

ประวัติ
คณะกรรมการ



นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ



วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี (นิติศาสตร์บัณฑิต) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท (ทางกฎหมาย) LL.M. Master of Law, Tulane University, Louisiana, USA.
- ปริญญาโท (ทางกฎหมาย) MCL. Master of Comparative Law, University, of Miami, USA.
- เนติบัณฑิตไทย สมัยที่ 30 สำนักอบรมกฎหมายเนติบัณฑิตสภา (พ.ศ. 2520)
- หลักสูตร Post Graduate Certificate on International Law and Organization for Development จาก Institute of Social Studies, Hague, The Netherlands
- หลักสูตร Crime Prevention Unafei, Tokyo, Japan
- หลักสูตร Advanced Management Program Wharton School, University of Pennsylvania, USA.

ประวัติการทำงาน

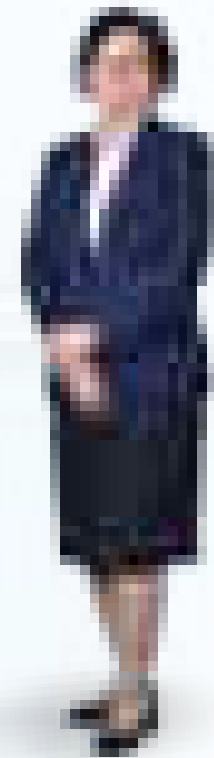
- พ.ศ. 2557: ที่ปรึกษาสมาคมผู้รับทุนใจกล้าแห่งประเทศไทย
- พ.ศ. 2557: กรรมการบริหารสมาคมกฎหมายแรงงาน (ประเทศไทย)
- พ.ศ. 2557: กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต
- พ.ศ. 2557: กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- พ.ศ. 2557: กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยพะเยา
- พ.ศ. 2557: กรรมการคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ 9
- พ.ศ. 2555: อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- พ.ศ. 2549: รองปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2547: ผู้ตรวจราชการกระทรวง กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2545: รองปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2545: เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2545: อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2543: ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2540: รองอธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2539: ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม กระทรวงแรงงาน
- พ.ศ. 2535: กรมอัยการ สำนักงานที่ปรึกษากฎหมาย
- พ.ศ. 2532: กรมอัยการ กองคดีศาลแขวง
- พ.ศ. 2530: กรมอัยการ กองที่ปรึกษา
- พ.ศ. 2527: กรมอัยการ จังหวัดภูเก็ต
- พ.ศ. 2526: กรมอัยการ กองคดี
- พ.ศ. 2523: นิติกร 4 สำนักคณะกรรมการกฤษฎีกา
- พ.ศ. 2521: นิติกร 3 สำนักคณะกรรมการกฤษฎีกา

วุฒิการศึกษา

- ครุศาสตรบัณฑิตสาขามนุษยศาสตร์ (วิจัยและพัฒนาหลักสูตร) มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- ครุศาสตรมหาบัณฑิต (นิเทศการศึกษาและพัฒนาหลักสูตร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ครุศาสตรบัณฑิต (การสอนคณิตศาสตร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการทำงาน

- ที่ปรึกษาการบริหารโครงการ (พนักงานราชการพิเศษ)
- ที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษารัฐกิจและบริการ (นักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ)
- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ รักษาการ ในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษารัฐกิจและบริการ
- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ
- ศึกษานิเทศก์ 9 รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ
- ศึกษานิเทศก์ 9 ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์
- ศึกษานิเทศก์ 9



นางสุพัฒตรา ลิมประพันธ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



วุฒิการศึกษา

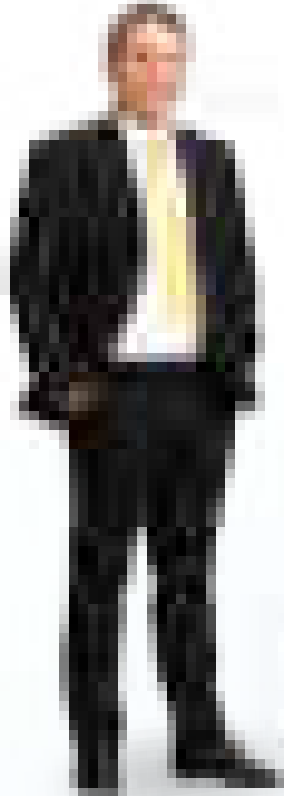
- ปริญญาโท สาขาเทคโนโลยีทางการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
- ปริญญาตรี สาขาภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
- Cert. in Human Rights Education สถาบัน EQUITAS ประเทศแคนาดา
- Cert. in Public Law Management (การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน) สถาบันพระปกเกล้า
- Cert. in Information Technology Management สถาบัน Life Academy ประเทศสวีเดน
- Cert. in Training for Trainers & TV Production สถาบัน Radio Nederland Training Centre ประเทศเนเธอร์แลนด์

ประวัติการทำงาน

- พ.ศ. 2555 - 2556: ประธานคณะทำงานศึกษาวิจัย ประเด็นตามแผนยุทธศาสตร์ในกรอบ SEANF สิทธิชุมชนและสิทธิการพัฒนา, พื้นที่โครงการ/กรณีศึกษา 5 ภาค
- พ.ศ. 2552: รองประธานคณะทำงาน จัดการประชุมประจำปีของสถาบันสิทธิฯ แห่งชาติในอาเซียน, สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
- พ.ศ. 2550-2555: กรรมการบริหารองค์การ International Association of Women in Radio & Television (IAWRT) (ร่วมกับเครือข่ายสื่อมวลชนสตรีนานาชาติ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี), ประเทศสหรัฐอเมริกา และแคนาดา
- พ.ศ. 2548 - 2556: ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและนิเทศกรรม ผู้อำนวยการสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ ผู้ตรวจการสิทธิมนุษยชน ที่ปรึกษาทรงคุณวุฒิ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
- พ.ศ. 2548 - 2552: เลขานุการคณะอนุกรรมการ ด้านสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม, สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
- พ.ศ. 2540-ปัจจุบัน: กรรมการบริหาร/รองเลขานุการมูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลนในพระบรมราชูปถัมภ์, มูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลนฯ
- พ.ศ. 2536 - ปัจจุบัน: Vice President, JICA Alumni Association of Thailand (กิจกรรมวิชาการและช่วยเหลือสังคม/สนับสนุนโดยองค์กร JICA), สมาคมผู้รับทุนใจกล้าแห่งประเทศไทย
- พ.ศ. 2529 : หัวหน้าส่วนผลิตรายการโทรทัศน์ ด้านการพัฒนาอาชีพ สถานีโทรทัศน์ ETV, Educational Technology Television, ศูนย์เทคโนโลยีทางการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
- พ.ศ. 2523 : คณะเลขานุการโครงการ Hill Area Education Project (USAID Pilot project) ใน 4 จังหวัดภาคเหนือตอนบน สำนักงานศูนย์การศึกษาออกโรงเรียนภาคเหนือ จังหวัดลำปาง กระทรวงศึกษาธิการ
- พ.ศ. 2522: ผู้เชี่ยวชาญในประเทศ ด้านสื่อการศึกษา Program Instruction กระทรวงศึกษาธิการ โครงการ World Bank (ปฏิบัติงานและรับค่าตอบแทนตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2522)
- พ.ศ. 2520: หัวหน้าภาควิชา เทคโนโลยีทางการศึกษา วิทยาลัยครูจอมบึง จ.ราชบุรี กรมการฝึกหัดครู



นายอัฐพล ภูมิสมบุรณ์ กรรมการ



ผู้ตรวจราชการกระทรวงอุตสาหกรรม หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง กระทรวงอุตสาหกรรม (ป.ย.ป. อก.)

วุฒิการศึกษา

- Ph.D Philosophy (Industrial Engineering) Oregon State University, USA.
- M.A. Science (Civil engineering) Oregon State University, USA.
- ปริญญาตรี: สาขาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการทำงาน

- ก.ค. 2557 - ปัจจุบัน: ผู้ตรวจราชการกระทรวงอุตสาหกรรม
- มี.ค. 2556 - ก.ค. 2557: อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- ต.ค. 2555 - มี.ค. 2556: ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
- มี.ย. 2555 - ต.ค. 2555: เลขานุการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
- ต.ค. 2553 - พ.ค. 2555: รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
- พ.ย. 2552 - ต.ค. 2553: รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- พ.ย. 2551 - พ.ย. 2552: ผู้ตรวจราชการกระทรวงอุตสาหกรรม (นักบริหารระดับสูง)
- มี.ค. 2548 - ต.ค. 2551: รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (นักบริหารระดับต้น)
- ม.ค. 2546 - ก.พ. 2548: รองเลขานุการสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (นักบริหารระดับต้น)
- ส.ค. 2544 - ก.พ. 2548: ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
- พ.ย. 2543 - ม.ค. 2546: รองเลขานุการสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- ก.พ. 2540 - ต.ค. 2543: หัวหน้าฝ่าย สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- พ.ค. 2530 - ก.พ. 2540: วิศวกร กองอุตสาหกรรมน้ำมัน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ปลัดกระทรวงแรงงาน

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท Master of Arts (Public Policy and Administration) University of Wisconsin - MADISON

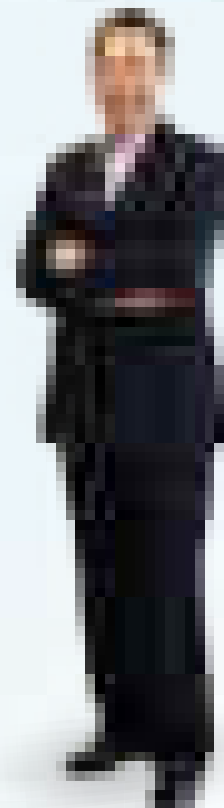
ประวัติการทำงาน

- ผู้ตรวจราชการกระทรวง
- อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (บริหารระดับต้น) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน (12 พฤษภาคม 2558)
- แรงงานจังหวัด (อำนวยการระดับสูง) สำนักงานแรงงาน จังหวัดขอนแก่น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (30 พฤษภาคม 2555)
- ผู้อำนวยการสำนัก (อำนวยการระดับสูง) สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน (28 กันยายน 2554)
- ผู้อำนวยการสำนัก (อำนวยการระดับต้น) สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน (11 ธันวาคม 2552)
- จัดงานจังหวัด (นักวิชาการแรงงาน 8) สำนักงานจัดหางาน จังหวัดบุรีรัมย์ กรมการจัดหางาน (10 พฤษภาคม 2549)
- จัดงานจังหวัด (นักวิชาการแรงงาน 8) สำนักงานจัดหางาน จังหวัดอำนาจเจริญ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน (9 พฤษภาคม 2546)
- นักพัฒนาสังคม 8 ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์เด็กชายบ้านราชสีห์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (9 มกราคม 2546)
- ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์ 8) สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดนครราชสีมา (1 ตุลาคม 2543)
- ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์ 8) สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดนครราชสีมา (14 มกราคม 2543)

นายสุชาติ สุโกศล กรรมการ



นายสุรงค์ บูลกุล กรรมการ



ประธานกรรมการ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย

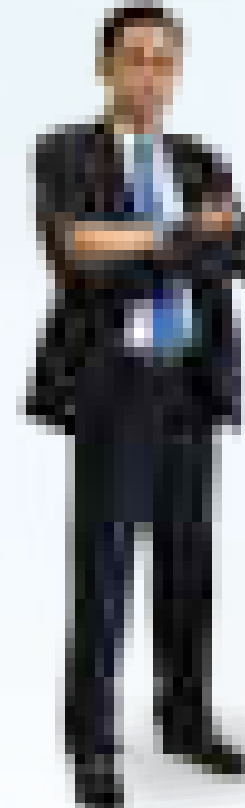
วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration, Cornell University, New York, USA.
- Master of Engineering in Operations Research, Cornell University, New York, USA.
- Bachelor of Science in Industrial Engineering and Operations Research, Syracuse University, New York, USA.

ประวัติการทำงาน

- พ.ศ. 2560 - 2562: ที่ปรึกษา สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.)
- พ.ศ. 2560 - 2561: ประธานกรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- พ.ศ. 2557 - 2562: ประธานกรรมการ บริษัท Sakari Resources Limited ประเทศสิงคโปร์
- พ.ศ. 2557 - 2559: กรรมการ สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- พ.ศ. 2557 - 2558: ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- พ.ศ. 2556 - 2562: ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

นายธวัช เบญจาทิกุล กรรมการ



อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วุฒิการศึกษา

- สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต (สส.บ. เกียรตินิยมอันดับสอง) ปี 2525
- สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต (สส.ม. เกรดเฉลี่ย 3.75 : ลำดับที่ 1) ปี 2530 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการทำงาน

- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
- ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ (วิทยาลัยการแรงงาน)
- ผู้อำนวยการกองบูรณาการและพัฒนาเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 5 นครราชสีมา
- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี
- รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นายมานะพล ภู่มณู กรรมการ



- พ.ศ. 2550 - 2552: เลขานุการสภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย
- พ.ศ. 2548 - 2549: รองเลขานุการสภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย
- พ.ศ. 2547 - 2551: ประธานกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- พ.ศ. 2544 และ พ.ศ. 2548 คณะอนุกรรมการสรรหาสมาชิกสภาที่ปรึกษา สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิชาการตลาด มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ (AU)
- สำเร็จหลักสูตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า รุ่น 4 (ปปร.) พ.ศ. 2543
- สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่น 17 (ปรอ.) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร พ.ศ. 2547
- สำเร็จหลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่น 3/2556 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- สำเร็จหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (TEPCOT รุ่น 7) พ.ศ. 2555

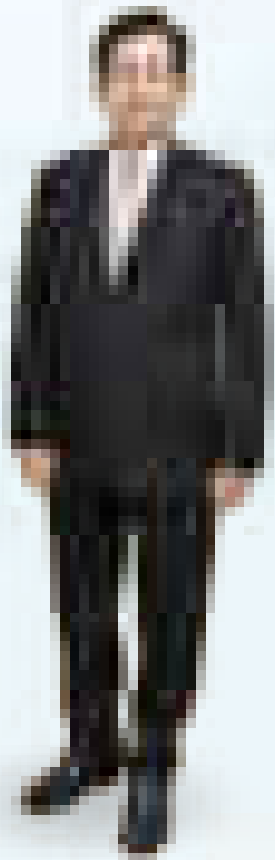
ประวัติการทำงาน

- พ.ศ. 2556 - 2560: คณะกรรมการร่วมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2
- พ.ศ. 2555 - 2557: ได้รับมอบหมายจากประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยให้เป็นผู้แทนเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (ISMED)
- พ.ศ. 2555 - 2557: คณะกรรมการ Steering Committee โครงการบริหารแผนแม่บท การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ อุตสาหกรรม
- คณะอนุกรรมการประเมินและคัดเลือกนักเรียนนักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทานประจำปีการศึกษา 2554 ระดับเขตความรับผิดชอบของสำนักบริหารยุทธศาสตร์และบูรณาการการศึกษาที่ 4 ร่วมกับวิทยาลัยเทคนิคปทุม
- พ.ศ. 2554 - ต.ค. 2555: ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์คณะกรรมการสิทธิการเศรษฐกิจ การพาณิชย์และอุตสาหกรรม วุฒิสภา
- พ.ศ. 2553 - 2555: คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์จังหวัดปทุมธานี
- พ.ศ. 2553 - 2555: คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดปทุมธานี
- พ.ศ. 2553 - 2554: กรรมการบริหารสำนักงานวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)
- คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจประเมินความพร้อมในการจัดตั้งสถาบันการอาชีวศึกษา ภาคกลาง 1 ในพื้นที่นนทบุรี ปทุมธานี อยุธยา สระบุรี พ.ศ. 2552 กรมอาชีวศึกษา (พ.ศ. 2551)
- พ.ศ. 2551 - 2555: ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

.....



นายณรงค์ แผ้วพลสง กรรมการ



ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

วุฒิการศึกษา

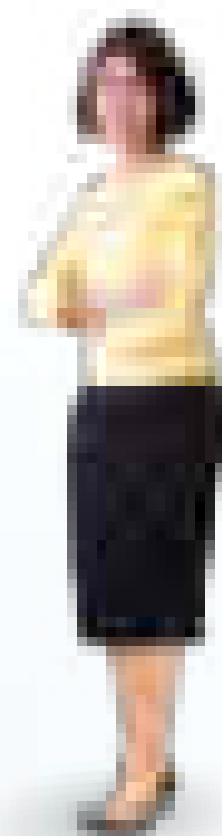
- กศ.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
- ศศ.บ. (รัฐศาสตร์: บริหารรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง ปริญญาโท
- กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

ประวัติการทำงาน

- พ.ศ. 2561: ศึกษาธิการภาค 15
- พ.ศ. 2560 - 2561: รองเลขานุการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- พ.ศ. 2559 - 2560: ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- พ.ศ. 2558 - 2559: ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
- พ.ศ. 2551 - 2558: ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครราชสีมา เขต 1
- พ.ศ. 2551 - 2558: ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 1
- พ.ศ. 2551 - 2558: ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 1
- พ.ศ. 2551 - 2558: ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 4
- พ.ศ. 2545 - 2550: ผู้ช่วยผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ



นางกิตติยา โตชนะเกษม กรรมการ



ผู้อำนวยการสถาบันธนาคารไทย

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ University of Illinois, Champaign-Urbana, USA.
- ปริญญาตรี บัญชี (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการทำงาน

- พ.ศ. 2559 - 2561: CFO/รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- พ.ศ. 2548 - 2559: CFO และงานด้านการธนาคารต่างประเทศ/รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- พ.ศ. 2540 - 2548: รองกรรมการผู้จัดการ/Chief Risk Officer, Corporate Banking Head, Corporate Debt Restructuring ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- พ.ศ. 2525 - 2532: ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาต่างประเทศ ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

.....



นายพนพล ปิยะตระกูล กรรมการและเลขานุการ



ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาดุษฎีบัณฑิต (Ph.D.) วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเมลเบิร์น ประเทศออสเตรเลีย
- นักศึกษาทุนรัฐบาลออสเตรเลีย (Merit Scholarship)
- นักศึกษาทุนแผนโคลัมโบรัฐบาลออสเตรเลีย
- นักศึกษาทุน GIZ

ประวัติการทำงาน

- รองผู้อำนวยการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
- ที่ปรึกษาอาวุโส (วิชาการ) กรมการขนส่งและทางหลวง รัฐควีนส์แลนด์ ประเทศออสเตรเลีย
- วิศวกรอาวุโส กรมการขนส่งและทางหลวง รัฐควีนส์แลนด์ ประเทศออสเตรเลีย
- วิศวกร กรมการขนส่งและทางหลวง รัฐควีนส์แลนด์ ประเทศออสเตรเลีย
- นักวิจัย (Research Fellow) RMIT University รัฐวิกตอเรีย ประเทศออสเตรเลีย
- นักวิจัย (Research Fellow) Queensland University of Technology รัฐควีนส์แลนด์ ประเทศออสเตรเลีย
- วิศวกร สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- UNDP Counterpart โครงการพัฒนาสถาบันพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- อาจารย์ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา



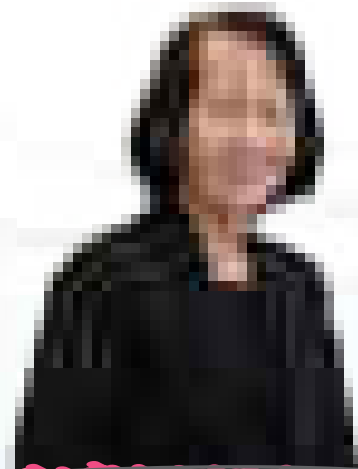
รายงานการมาประชุมของคณะกรรมการสถาบัน
ในปีงบประมาณ 2562
(ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562)

ลำดับ	ครั้งที่	วัน เดือน ปี	กรรมการทั้งหมด 11 คน		มาประชุมร้อยละ
			ทั้งหมด (คน)	ทั้งหมด (คน)	
1	10/2561	วันที่ 12 ตุลาคม 2561	11	8	72.73%
2	11/2561	วันที่ 21 พฤศจิกายน 2561	11	10	90.91%
3	12/2561	วันที่ 14 ธันวาคม 2561	10	10	100.00%
4	1/2562	วันที่ 28 มกราคม 2562	10	8	80.00%
5	2/2562	วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562	10	10	100.00%
6	3/2562	วันที่ 21 มีนาคม 2562	10	10	100.00%
7	4/2562	วันที่ 19 เมษายน 2562	10	8	80.00%
8	5/2562	วันที่ 15 พฤษภาคม 2562	10	9	90.00%
9	6/2562	วันที่ 19 มิถุนายน 2562	10	8	80.00%
10	7/2562	วันที่ 24 กรกฎาคม 2562	10	9	90.00%
11	8/2562	วันที่ 14 สิงหาคม 2562	10	8	80.00%
12	9/2562	วันที่ 11 กันยายน 2562	10	9	90.00%

คณะกรรมการ
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)



คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองนโยบายและแผนดำเนินการ



นางศิริพรรณ ชุมชุม
ประธานอนุกรรมการ



นายยงยุทธ แฉล้มวงษ์
อนุกรรมการ



นายวณิชย์ อ่วมศรี
อนุกรรมการ



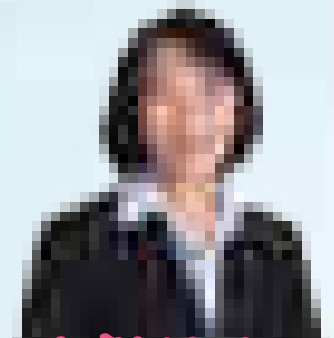
นางสาววรรณิ โคมลวีน
อนุกรรมการ



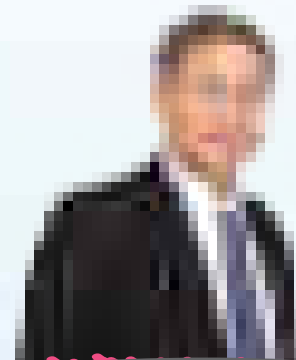
นายสันโดษ เต็มแสงเลิศ
อนุกรรมการ



นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์
อนุกรรมการ



นางกาวบุข พึ่งลัดดา
อนุกรรมการ



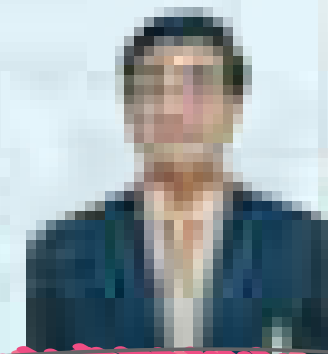
นายประสงค์ ประยงค์เพชร
อนุกรรมการ



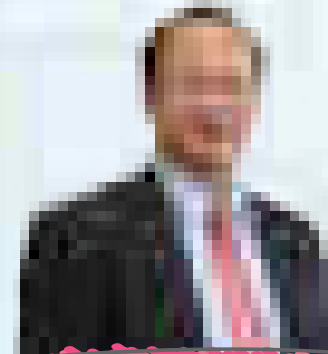
นางสาววรรณพร พลิกามีน
อนุกรรมการ



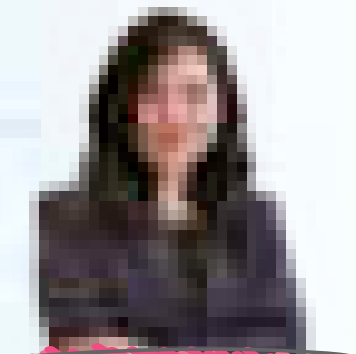
นายวิชรพงศ์ วรรณกร
อนุกรรมการ



ศาสตราจารย์ศิริชัย กาญจนวาสี
อนุกรรมการ



นายพนพล ปิยะตระกูล
อนุกรรมการ



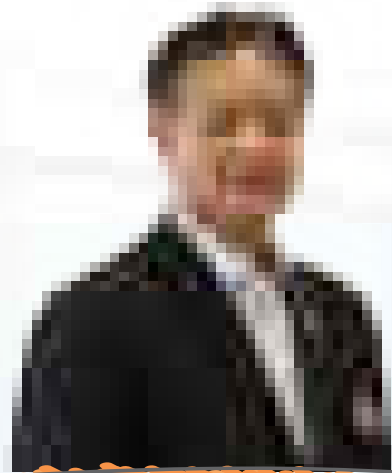
นางสาววรรณิ จันบุญ
อนุกรรมการและเลขาธิการ

อำนาจหน้าที่

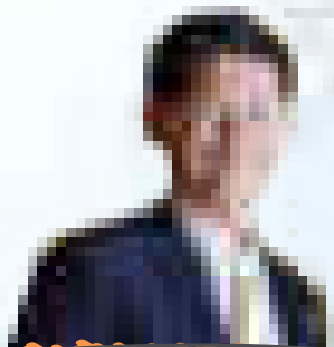
- เสนอแนะนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศ เสนอแนะการเชื่อมโยงคุณวุฒิวิชาชีพกับคุณวุฒิการศึกษาตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติและคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง
- เสนอแนะคุณสมบัติ ลักษณะ และประเภทของสถานศึกษา สถานประกอบการหน่วยงานของรัฐและองค์กรเอกชนที่เป็นผู้จัดทำมาตรฐานอาชีพหรือที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำกับดูแล การติดตามและประเมินผล การให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และการอนุมัติให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ
- พิจารณาผลการตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- สรุปผลและเสนอความเห็นการพิจารณาผลการตรวจประเมินต่อคณะกรรมการสถาบัน
- เชิญบุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และความสามารถเฉพาะสาขาใดสาขาหนึ่งหรือหลายสาขา เพื่อเข้าร่วมการพิจารณาเกี่ยวกับการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- ทบทวน ควบคุม และปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะให้มีการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจัดเก็บและอัตราค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน และค่าบริการในการดำเนินกิจการของสถาบัน
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามกรอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ เพื่อให้กลั่นกรองงานและเตรียมข้อมูลก่อนเสนอเรื่องให้พิจารณาได้
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย



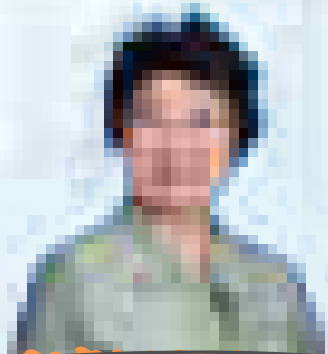
คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองให้ความเห็น และจัดทำร่างหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับสถาบัน



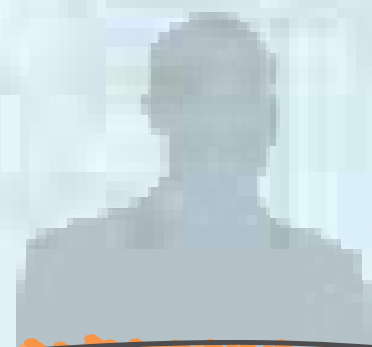
นายสมบูรณ์ ม่วงกล่ำ
ประธานอนุกรรมการ



นายสุชัย งามจิตต์เอื้อ
อนุกรรมการ



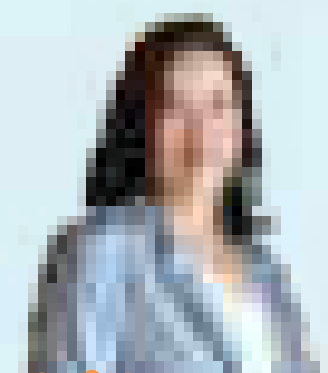
นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ
อนุกรรมการ



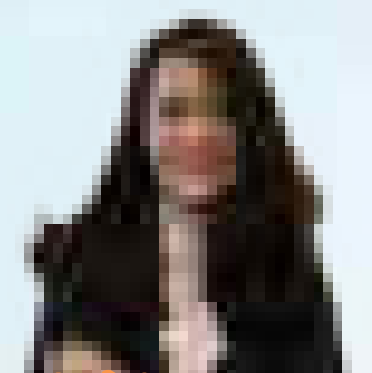
ผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
อนุกรรมการ



นายสมชาย สุนเธรม
อนุกรรมการ



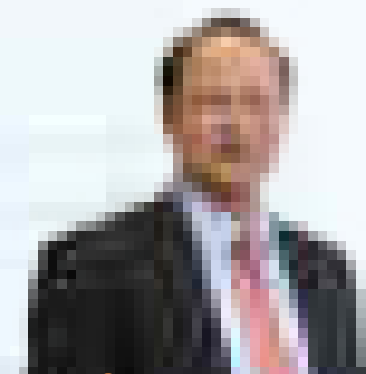
นางวลัยพร ศรีประยูรสกุล
อนุกรรมการ



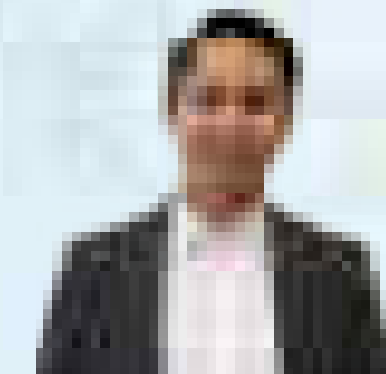
นางสาวปิยาภรณ์ พิสิฐพิทย
อนุกรรมการ



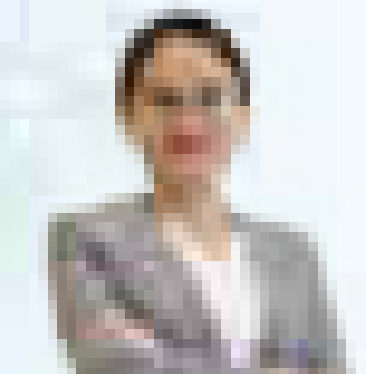
นางสาวนกุล พูลทรัพย์
อนุกรรมการ



นายณพดล ปิยะตระกูล
อนุกรรมการและเลขานุการ



นายจตุพร อินทร์เจ้า
ผู้ช่วยเลขานุการ



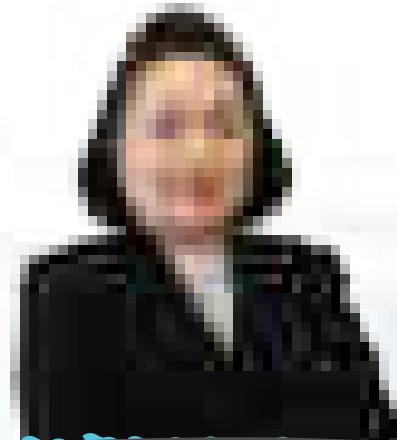
นางสาววิรยา จุลมณีวงศ์
ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- พิจารณากลั่นกรองให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งและพระราชบัญญัติองค์การมหาชน โดยไม่ขัด หรือแย้งกับกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรี
- ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นปัญหาข้อกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ การดำเนินงาน โครงการ และนิติกรรมสัญญาต่าง ๆ
- พิจารณาทบทวน ปรับปรุง และแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด และประกาศที่มีผลใช้บังคับแล้วนั้น เพื่อให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการได้
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย



คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



หม่อมหลวงปุนทริก สมิติ
ประธานกรรมการ



นายประพันธ์ มนการตึงค์
อนุกรรมการ



นางมลวิมล วรรณอากาศ
อนุกรรมการ



นายสิงห์ นirkพันธ์
อนุกรรมการ



นางสาวอรชนาธิป จันกุก
อนุกรรมการ



นางสาวมะลิ จันทรสุน
อนุกรรมการและเลขาธิการ



นายจรณวรส ทงทลอม
ผู้ช่วยเลขาธิการ

อำนาจหน้าที่

- จัดทำกรอบนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยรวมของสถาบัน
- กลั่นกรองประเด็นความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- กำกับดูแลการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแผนงานด้านบริหารความเสี่ยงของสถาบัน
- พิจารณาและให้ความเห็นต่อผลการบริหารงานด้านความเสี่ยงต่อคณะกรรมการสถาบันเป็นรายไตรมาส
- ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและมาตรการป้องกันแก้ไขความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องและทันสมัย
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย

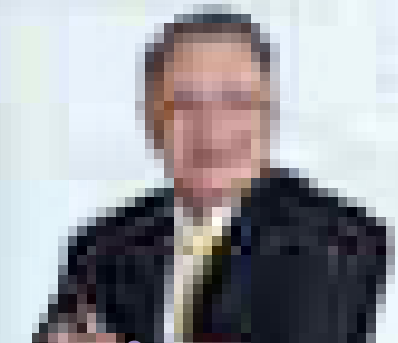
คณะกรรมการตรวจสอบ



นางสิริรักษ์ รัชชคานติ
ประธานกรรมการ



นางกิตติยา ไตรณะเกษม
กรรมการ



นายชกิล ศุภวรรณกิจ
กรรมการ



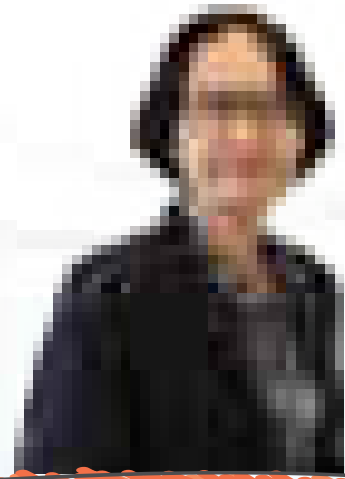
นางสาววรรณธิ สมศักดิ์ธนากุล
เลขาธิการ

อำนาจหน้าที่

- เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ติดตามผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาคำตอบแทนในการสอบบัญชี
- พิจารณาตัดสินในกรณีที่ฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
- พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน
- ทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบ และงบประมาณของหน่วยตรวจสอบภายใน
- จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ในการให้คำแนะนำ หรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยใช้ค่าใช้จ่ายของสถาบัน
- ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาภายนอกตามความจำเป็นและเหมาะสม
- จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอคณะกรรมการเป็นรายไตรมาสและจัดทำรายงานสรุปผลประจำปี อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- สอบทานระบบการบริหารจัดการของสถาบันและการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสถาบัน
- เชิญเจ้าหน้าที่ของสถาบันหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือแสดงความคิดเห็นประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับกรรมการตรวจสอบ
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย



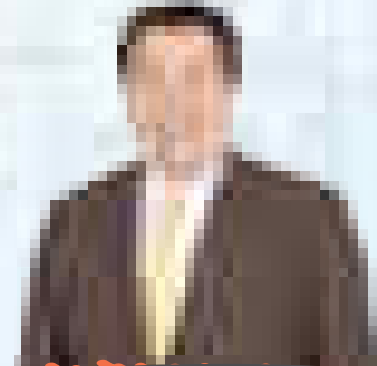
คณะกรรมการดิจิทัล



นางสุพัตรา ลิมประพันธ์
ประธานอนุกรรมการ



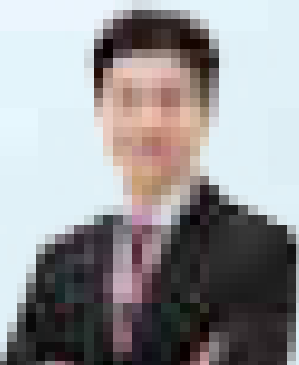
นายวัฒนา โอกานนท์
อนุกรรมการ



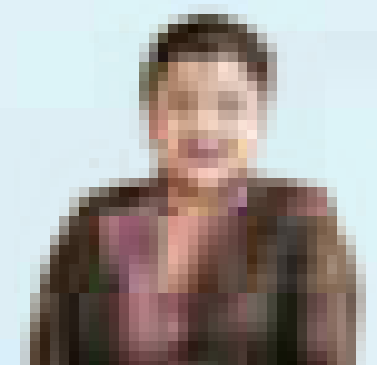
นายอุรสา วิสารทนนท์
อนุกรรมการ



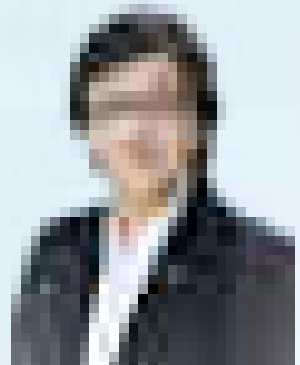
นายชัยชนะ มิตรพันธ์
อนุกรรมการ



นายดนัยรัฐ ธนดิธรรมาจารี
อนุกรรมการ



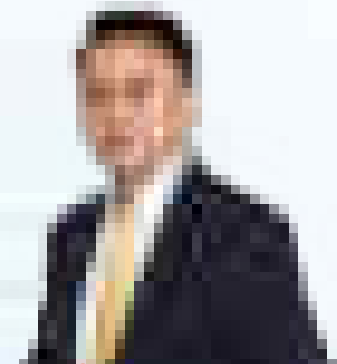
นางสาวกชณันท์ กังวานตระกูล
อนุกรรมการ



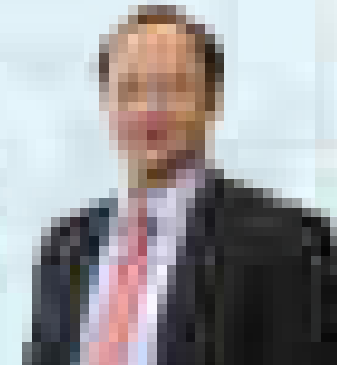
นางสาวชไมพร พวพุทธรีอนันต์
อนุกรรมการ



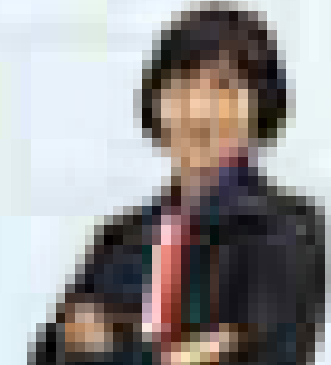
นายสุกัญชัย เทชนิพิตวิช
อนุกรรมการ



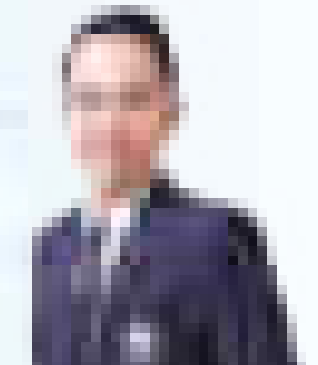
นายวิระวัฒน์ ศรีสม
อนุกรรมการ



นายณพดล ปิยะตระกูล
อนุกรรมการและเลขาธิการ



นางสาวจิตมิต สกลภาพ
อนุกรรมการและเลขาธิการ



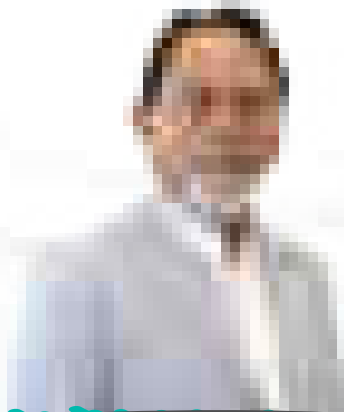
นายนิธีวัชร ศรีปริยพงค์
ผู้ช่วยเลขาธิการ

อำนาจหน้าที่

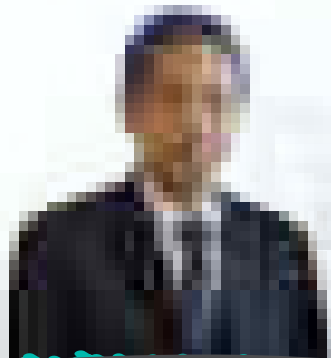
- เสนอแนะนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ในการบริหารและพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และวิสัยทัศน์ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- เสนอความเห็นเกี่ยวกับแผนงานและโครงการทางด้านดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ รวมทั้งการจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน และโครงการดังกล่าวด้วย
- เสนอแนะนโยบาย มาตรการ กฎ ระเบียบ เพื่อกำกับการใช้ทรัพยากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลร่วมกัน ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว มั่นคง และปลอดภัย
- เสนอแนวทางการสนับสนุนการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ให้เกิดการเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- เสนอแนวทางการพัฒนาและบริหารจัดการระบบสารสนเทศ ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สามารถรองรับการดำเนินการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นหน่วยงานตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government)
- พิจารณาและติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานด้านระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล และรายงานให้คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพทราบเป็นรายไตรมาส
- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามกรอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามความจำเป็น
- ดำเนินการ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย



คณะกรรมการบริหารงานบุคคล



นายปราโมทย์ วิทยาสุข
ประธานคณะกรรมการ



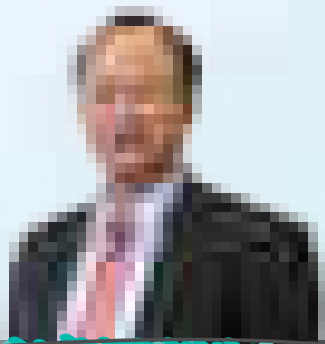
นายภานุ สังวอร
อนุกรรมการ



นางสุพัตรา ลิ้มประพินธุ์
อนุกรรมการ



นางสาวจารุวรรณ ธรรมวิทย์
อนุกรรมการ



นายบพดล ปิยะตระกูล
อนุกรรมการ

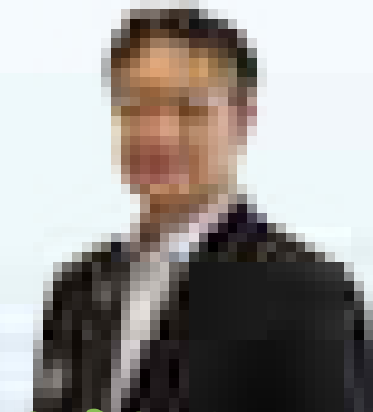


นางสาววรชานิป์ จินนุ
ผู้ช่วยเลขาธิการ

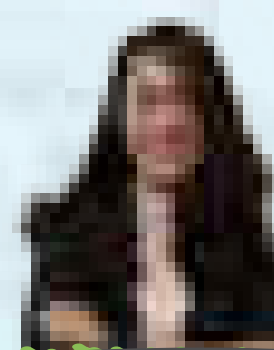
อำนาจหน้าที่

- พิจารณาแผนบริหารงานบุคคล แผนพัฒนาบุคลากร และจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ให้คำปรึกษาและเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การจัดแบ่งส่วนงาน กรอบ อัตรากำลัง กรอบอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นตลอดจนให้ความเห็นในเรื่องวินัยและการตีความวินัยปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการ
- ให้ความเห็นและขอเสนอแนะให้มีการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด หรือคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรต่อคณะกรรมการ
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์



นายสมบุญ ม่วงกล้า
ประธานคณะกรรมการ



นางสาวปิยาภรณ์ พิสูจน์พิทย
อนุกรรมการ



นางวลัยพร ศรีประยูรสกุล
อนุกรรมการ



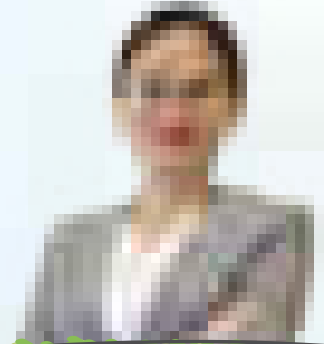
นายสมชาย สุนเสริม
อนุกรรมการ



นางสาวนุมล พูลทรัพย์
อนุกรรมการ



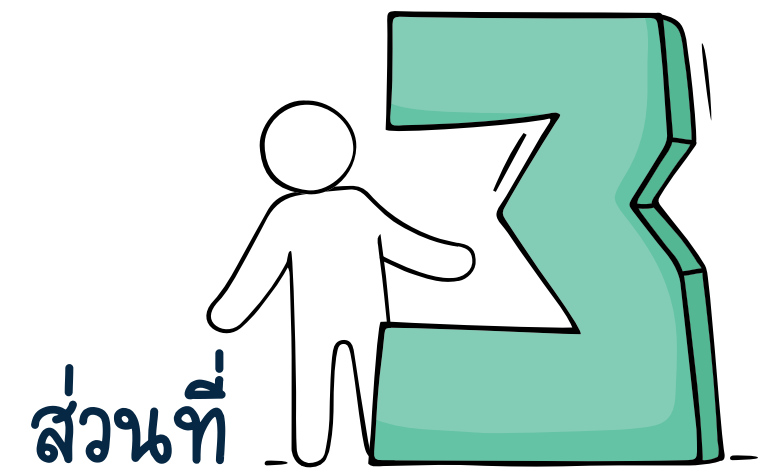
นายจตุพร อินทร์เจ้า
เลขาธิการ



นางสาววิรยา จุลมณีวงศ์
ผู้ช่วยเลขาธิการ

อำนาจหน้าที่

- พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดเรื่องอุทธรณ์
- พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดเรื่องร้องทุกข์
- เสนอผลการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการอุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ หรือสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
- เรียกเอกสารหรือเชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหรือให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย



ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ปี 2562



ตามนโยบาย Thailand 4.0 อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพของกำลังคน

- มีการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรองรับ Thailand 4.0 ใหม่ 6 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพมาตรวิทยา ระยะที่ 3 2) สาขาวิชาชีพไฟฟ้าสาขาผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าขั้นสูง ระยะที่ 2 3) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม 4) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยวการโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร 5) สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์ 6) สาขาวิชาชีพไฟฟ้า
- การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ ไปสู่ Thailand 4.0 โดยให้การสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินเพื่อรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 15 สาขาวิชาชีพ จำนวน 25,418 คน ใน 37 แห่ง

ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ: (6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับภาคการศึกษาในการผลิตและพัฒนาากำลังคนเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศ

- การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ (Digital Government) โดยปัจจุบันมีข้าราชการเข้ารับการประเมินจำนวน 16,625 คน จาก 111 หน่วยงาน (ระดับกรม) เพื่อให้สอดคล้องตามการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ (Digital Government) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- การพัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยพัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ และดิจิทัลคอนเทนต์สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 8 สาขาวิชาชีพ 101 คุณวุฒิวิชาชีพ

การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

- ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในองค์กร (ผลของการปฏิบัติงานภายใต้หลักการคุณธรรม และความโปร่งใส) โดย สคช. ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม และได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญและของที่ระลึก จัดอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปี 2562
- จัดงานประกาศเจตจำนงการต่อต้านทุจริต ส่งเสริมกิจกรรมให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมในกิจกรรมต่าง ๆ ผลการประเมิน ITA ได้ 90.33 คะแนน

ยุทธศาสตร์ชาติ: (2) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ หรือกลุ่มวิชาชีพ ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ และจัดทำมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติมได้มีการจัดทำมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติมจำนวน 5 สาขาวิชาชีพ คือ 1) สาขาวิชาชีพธุรกิจอาหาร 2) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรกลและโลหะ 3) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตและแปรรูปเหล็ก 4) สาขาวิชาชีพธุรกิจโฆษณาและประชาสัมพันธ์ 5) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการดูแลสัตว์เลี้ยง และได้ทำการทบทวนมาตรฐานอาชีพที่ได้มีการจัดทำมาแล้วจำนวน 13 สาขาวิชาชีพ
- การให้การรับรององค์กร ที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 30 แห่งใน 14 สาขาวิชาชีพ
- ตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และควบคุมกระบวนการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 150 แห่ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โปร่งใส และยุติธรรมในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ด้วยการจัดประเมินความสามารถด้านการใช้ดิจิทัลจำนวนกว่า 21,565 คน
- การสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ โดยให้การสนับสนุนผู้เข้ารับการประเมินเพื่อรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 21 สาขาวิชาชีพ จำนวน 11,779 คน
- การพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) จำนวน 46 แห่ง เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมการรับรองสมรรถนะของบุคคลให้ได้มาตรฐานสากล จำนวน 210 คน
- การอบรมผู้ตรวจประเมิน (Assessor) โดยจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการตรวจประเมิน” สำหรับผู้ตรวจประเมิน เพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านการตรวจประเมิน การตรวจสอบระบบการดำเนินงานขององค์กรให้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล จำนวน 9 รุ่น จำนวน 702 คน
- อบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) จำนวน 15 สาขาวิชาชีพ จำนวน 1,760 คน
- ขับเคลื่อนให้เกิดการนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนากำลังคน ในกลุ่มบุคลากรด้าน Human Resources โดยนำไปประยุกต์ใช้ในการคัดเลือกพนักงานใหม่และใช้ในการพัฒนาบุคลากรเดิมในหน่วยงาน 1,600 คน





เกร็ด A



องค์กรคุณธรรมรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ตลอดเวลาที่ผ่านมา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นสถาบันที่พัฒนากำหนดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อยกระดับสมรรถนะกำลังคนให้สอดคล้อง ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งเป็นวัตถุประสงค์หลักในการดำเนินงานที่ทำให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ยังคงเดินหน้าพัฒนากำลังคน ส่งเสริมให้กลุ่มคนในอาชีพมีความเข้มแข็ง สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของทุกกลุ่มอาชีพ ไม่ว่าจะเป็นภาคเกษตร อุตสาหกรรม การค้าและการบริการ จากความทุ่มเทในการทำงานส่งผลให้เราได้รับรางวัลอันทรงเกียรติเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนถึงความแข็งแกร่งในการร่วมแรงร่วมใจกันจนนำมาสู่ความสำเร็จอย่างคนมืออาชีพ

“ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส” นับเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยยึดแนวทางความโปร่งใสตามนโยบายรัฐบาลอย่างเข้มงวดซึ่งหัวใจนี้ทำให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) พร้อมประกาศผลการประเมินประจำปี พ.ศ. 2562 ให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้รับ 90.33 คะแนน ผ่านการประเมินอยู่ในเกณฑ์ระดับ A นับเป็นลำดับที่ 3 จาก 24 หน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี และอยู่ในอันดับที่ 9 จากองค์การมหาชน 39 หน่วยงาน โดยเฉพาะตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล และป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็น 2 ใน 10 ตัวชี้วัดสำคัญในการแสดงให้เห็นว่าเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่ง สคช. ได้รับการประเมินมากถึง 100 คะแนนเต็ม ซึ่งการประเมินครั้งนี้มีหน่วยงานภาครัฐ องค์กรส่วนท้องถิ่น และองค์การมหาชน เข้าร่วมการประเมิน 8,299 หน่วยงาน



สำหรับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นนโยบายสำคัญที่นายกรัฐมนตรี ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สคช. ย้ำชัดเสมอว่า สคช. ให้ความสำคัญ และประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม โปร่งใส ปลอดการทุจริต ซึ่งเป็นสิ่งที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง สคช. ก็ได้ตระหนักถึงปัญหา และผลกระทบของการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งการบริหารงานอย่างชัดเจนด้วยเช่นกัน โดยทุกฝ่ายพร้อมเป็นหน่วยงานที่ขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นต่อต้านการทุจริตประพจน์มิชอบ นับเป็นการตอกย้ำว่า สคช. ในฐานะที่เป็นหน่วยงานกำหนดคุณภาพมาตรฐานอาชีพสร้างคนให้เป็นมืออาชีพเพื่อออกสู่ตลาดแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้วยการปฏิบัติตน ปฏิบัติหน้าที่ ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม มีคุณภาพมาตรฐาน และมีความโปร่งใส เพราะสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ที่มีมืออาชีพ





ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กร



การจัดทำมาตรฐานอาชีพ

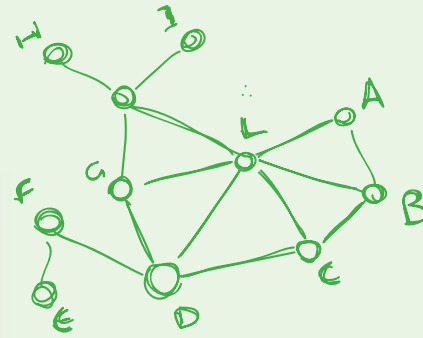
การพัฒนากำลังคนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพยังคงเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มาอย่างต่อเนื่อง ด้วยแนวคิดในการยกระดับสมรรถนะกำลังคนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ “สร้างคนในอาชีพ ให้เป็นมืออาชีพ” เป็นบุคคลที่ทุกฝ่ายต้องการตัว ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งภาคเกษตร อุตสาหกรรมการค้าและการบริการ

เพราะรากฐานความแข็งแกร่งในชาติ เป็นสิ่งที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ดำเนินการมาตลอดนับตั้งแต่จัดตั้งสถาบันฯ ในปี 2554 ด้วยการร่วมกับผู้ประกอบการในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และเอกชน ร่วมกันจัดทำมาตรฐานอาชีพและแนวทางการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เทียบเคียงมาตรฐานสากล นำมาประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ก่อนออกประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมหนังสือรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ให้กับผู้ที่เข้ารับการประเมินที่มีทั้งผู้ที่มีวุฒิการศึกษา และไม่มีวุฒิการศึกษา ซึ่งใบรับรองฯ นี้จะเป็นเครื่องการันตีให้กับบุคคลที่ผ่านการประเมินฯ ว่า “เขาคอนั้นเป็นคนมืออาชีพตัวจริง ที่มีศักยภาพมาตรฐานตามแนวทางที่เป็นสากล” เพราะศักยภาพของคน มีความสำคัญไม่น้อยไปกว่าใบปริญญา



สคช. ได้ร่วมกับทุกภาคส่วนในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ด้วยการดึงผู้เชี่ยวชาญในทุกสาขาวิชาชีพมาร่วมกันออกแบบจัดทำมาตรฐานอาชีพให้เป็นไปตามหลักสากลและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานจริง ๆ ทุกอาชีพทุกมาตรฐาน ทำให้ทุกอาชีพมีการปรับปรุงพัฒนาตัวเองให้เป็นไปตามหลักสากล ที่มีมาตรฐาน ISO/IEC 17024 เป็นสารตั้งต้น อีกทั้งมาตรฐานอาชีพที่จัดทำขึ้น จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ เอกชนและคนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในอาชีพ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตจริงได้

เรียกว่างานนี้คนในอาชีพได้ใช้เพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถ ผู้ประกอบการได้มีมือดีเข้าทำงาน ลดปัญหาความเสี่ยงในกระบวนการผลิต ภาครัฐได้กำลังพัฒนาชาติที่แข็งแกร่ง เพิ่มศักยภาพการแข่งขันก้าวสู่สนามระดับนานาชาติได้ ผู้บริโภคได้ใช้บริการที่ดี มั่นใจได้ทุกระดับประทับใจ มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินมากขึ้น

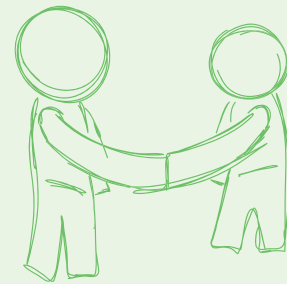


ปัจจุบัน สคช. ได้ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ เอกชน ที่เป็นตัวจริงในอาชีพ ร่วมกันจัดทำมาตรฐานอาชีพแล้วเสร็จ 57 สาขาวิชาชีพ 764 อาชีพ 2,026 ชั้นคุณวุฒิ ครอบคลุมทั้งภาคเกษตร อุตสาหกรรมการค้า และการบริการ และพวกเขายังไม่หยุดนิ่ง จะยังคงเดินหน้าพัฒนา สร้างมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนากำลังคนของประเทศให้ก้าวทันโลกต่อไป





กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน



ตอกย้ำความสำเร็จในการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในการพัฒนาคณะพัฒนาอาชีพ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อไทยได้รับการยอมรับในที่ประชุม คณะกรรมการกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (AQRf) ครั้งที่ 7 และการประชุมเชิงปฏิบัติการ (The Seventh AQRf Committee Meeting and Workshop) ระหว่างวันที่ 28 - 30 ตุลาคม 2562 ณ เมืองยอกยาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย เมื่อคณะกรรมการ กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนมีมติเอกฉันท์ 9:0 ประเทศไทย งดออกเสียง ได้รับรองรายงานการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิ แห่งชาติของไทย สู่กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน ซึ่งการเทียบเคียง กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ สู่กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนจะส่งผล ต่อการหมุนเวียนกำลังคน ทั้งกลุ่มนักเรียน นักศึกษา รวมทั้งกำลังคน

ในอาชีพ ระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่น ระหว่างประเทศสมาชิก และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.) เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา (สกศ.) ได้เตรียมพร้อม นำกรอบคุณวุฒิวิชาชีพที่ได้ดำเนินการเทียบเคียงสู่กรอบคุณวุฒิ แห่งชาติมาใช้ในการเพื่อให้ทุกประเทศเชื่อมั่น ในการรับรอง คุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพจาก สคช. ว่า สามารถเทียบเคียงและเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียนและ สคช. ยังพร้อมส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพและยกระดับ สมรรถนะกำลังคนอย่างเป็น ระบบและมีมาตรฐาน



Business



“แอปพลิเคชัน ปักหมุดมืออาชีพ
จะช่วยให้คนในอาชีพได้โอกาส ผู้ประกอบการ
ได้คนมีฝีมือ ผู้บริโภคได้ใช้บริการอย่างมั่นใจ
จบ ครบในแอปฯ เดียว”

“ปักหมุดมืออาชีพ” คืออะไร

“ปักหมุดมืออาชีพ” เป็นแอปพลิเคชัน ที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้พัฒนาเทคโนโลยีนำมาใช้เพื่อสนับสนุน ผลักดันให้คนในอาชีพ เป็นมืออาชีพ ได้รับการการันตีจากหน่วยงานภาครัฐอย่าง สคช. ซึ่งเป็นสถาบันที่พัฒนากำลังคนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมยกระดับสมรรถนะกำลังคนให้สอดคล้อง ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน เพราะกำลังคนที่มี “สมรรถนะ” ความสามารถจะเป็นกำลังสำคัญที่จะร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการผลิตและการบริการ ตลอดจนจนถึงการพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ให้กับประเทศชาติให้มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน มีศักยภาพลงนามแข่งขันกับนานาชาติทั้งด้านเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ

จนถึงปี พ.ศ. 2563 มีผู้ที่เข้ารับการประเมินเป็นมืออาชีพกับ สคช. แล้วกว่า 775 อาชีพ ในจำนวนผู้ที่ผ่านการประเมินต่างได้รับโอกาสในอาชีพ ทั้งคุณภาพชีวิตที่ดี มีโอกาสต่อยอดธุรกิจได้ไปทำงานในต่างประเทศ ที่สำคัญคือผู้บริโภคใช้บริการได้อย่างมั่นใจ และได้รับความไว้วางใจจากผู้บริโภคไม่เพียงเท่านั้นพวกเขายังเป็นทางเลือกที่ได้รับการสนใจเป็นพิเศษจากผู้ประกอบการ เพราะถือเป็นคน “มืออาชีพ” มีการการันตีจากหน่วยงานภาครัฐ

นางสาววรรณธิป จันทนุ
รองผู้อำนวยการ

“ปักหมุดมืออาชีพ” เจอ “มืออาชีพตัวจริง” ได้เพียงปลายนิ้ว

เมื่อไลฟ์สไตล์ของคนยุคใหม่เปลี่ยนไป โทรศัพท์มือถือเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวันของกิน ของใช้ สถานที่เกี่ยวกับการบริการ แม้กระทั่งการทำงาน ทุกอย่างหาได้จบ ครบ อยู่ในมือถือเพียงเครื่องเดียว สคช. จึงได้นำเทคโนโลยีเข้ามาเป็นส่วนช่วยในการค้นหา “มืออาชีพ” บุคคลที่ได้รับการการันตีจากหน่วยงานภาครัฐ ที่สามารถให้บริการตอบโต้ได้ทุกกลุ่มคน ตั้งแต่ผู้บริโภค ไปจนถึงผู้ประกอบการ รวมทั้งตอบโต้ผู้ที่เข้ารับการประเมินที่เพิ่มโอกาสการเข้าถึงงานมากขึ้นด้วย กับแอปพลิเคชัน “ปักหมุดมืออาชีพ”

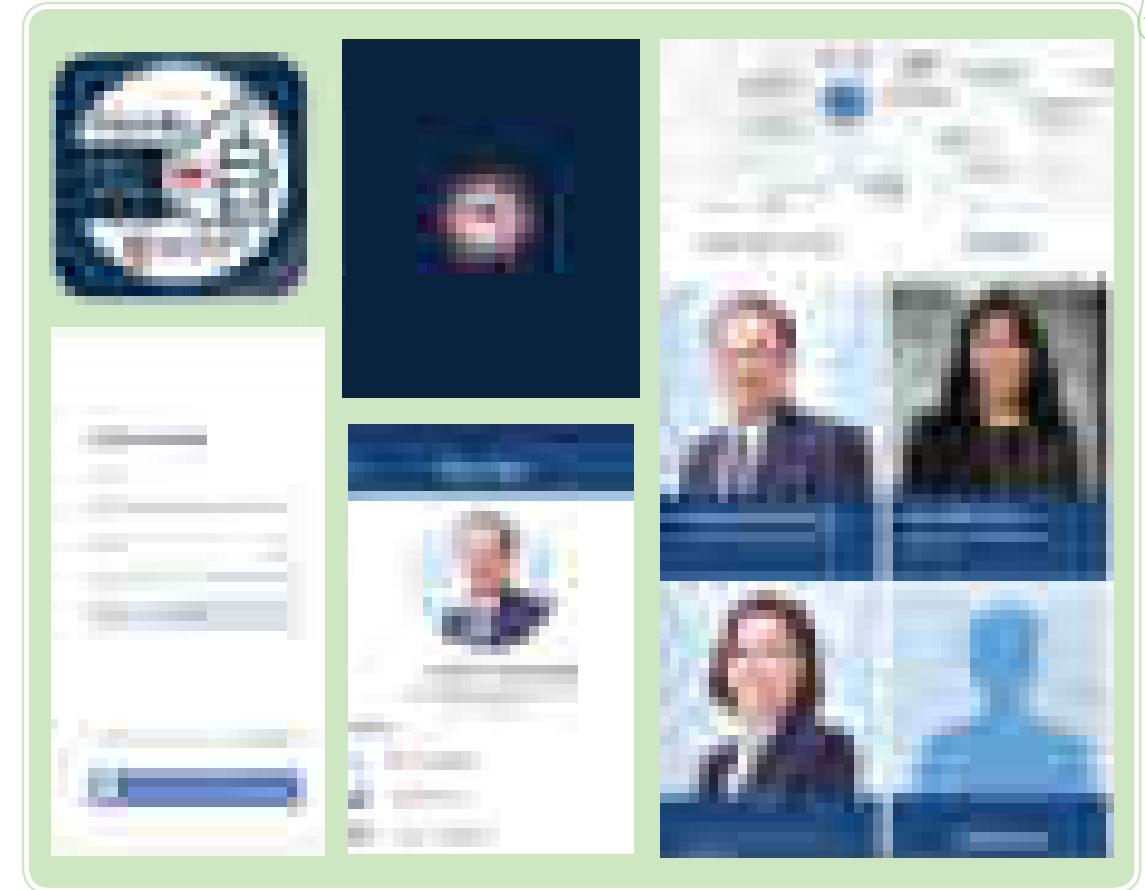


และแอปพลิเคชัน “ปักหมุดมืออาชีพ” จะเป็นอีกหนึ่งเครื่องมือที่ “สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” นำเทคโนโลยีมาช่วยขับเคลื่อนผลักดันให้เกิดการใช้บริการจาก “คนมืออาชีพตัวจริง” ให้ง่าย และสะดวกมากยิ่งขึ้น เรียกได้ว่าไม่ว่าจะอยู่ชอกไหน มุมไหนของประเทศ เพียงใช้มือถือในระบบ IOS หรือ Android ทุกคนมีสิทธิใช้บริการจาก “มืออาชีพตัวจริง” ได้ทุกหนทุกแห่ง งานนี้ได้ประโยชน์ทั้งตัวคนในอาชีพ ผู้ใช้บริการ ผู้ประกอบการ รวมทั้งประเทศก็ได้ประโยชน์จากแอปพลิเคชัน “ปักหมุดมืออาชีพ”



มีอะไรอยู่ใน “ปักหมุดมืออาชีพ”

“ปักหมุดมืออาชีพ” กับ “สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” ทำงานอยู่ในระบบ IOS/Android และบนเว็บไซต์ ปักหมุดมืออาชีพภายในจะมีฐานข้อมูลคนในอาชีพที่ผ่านการประเมิน และได้ใบรับรองมาตรฐานอาชีพแล้ว ปรากฏข้อมูลอยู่ในแผนที่ ซึ่งข้อมูลจะมีตั้งแต่รายชื่อคนมืออาชีพ เพศ พื้นที่อยู่ แสดงตำแหน่งที่ตั้ง รายชื่อหน่วยงาน โดยข้อมูลทั้งหมดยังเชื่อมโยงกับ Linkedin เว็บไซต์ที่เป็นสนามกลางระหว่างผู้ว่าจ้างและผู้ถูกจ้างมารวมตัวกันเพื่อการทำงาน และจ้างงานสามารถทำได้ง่ายขึ้น ผู้ใช้บริการสามารถค้นหา ติดตามผู้ที่ผ่านการประเมินในแต่ละพื้นที่ที่ต้องการได้เพียงปลายนิ้ว ส่วนคนมืออาชีพก็สามารถนำเข้าสู่ข้อมูลของตัวเอง เพื่อเพิ่มช่องทางและโอกาสในการหางานได้อีกด้วย ขณะที่ผู้ให้บริการก็ค้นหาหาง่าย ใช้งานได้อย่างมั่นใจจากคนมืออาชีพตัวจริง



เรียกว่าเพียงมีแอปพลิเคชัน “ปักหมุดมืออาชีพ” การใช้บริการจะจบ ครบ เพียงมีมือถือเครื่องเดียว ก็ช่วยให้ผู้บริโภคใช้บริการจากคนมืออาชีพตัวจริง มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล เม็ดเงินสะพัด ผู้บริโภคมั่นใจ กล้าซื้อ กล้าจ้าง กล้าใช้บริการจาก “คนมืออาชีพ” ผ่านแอปพลิเคชัน “ปักหมุดมืออาชีพ”



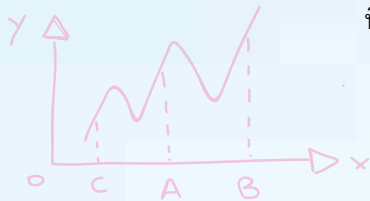
เตรียมมือถือให้พร้อมรอโหลดด่วน!!
แอปฯ “ปักหมุดมืออาชีพ”
แล้วคุณ #จะได้ไม่พลาด



“ป้ายมืออาชีพ” การันตี เสริมรายได้

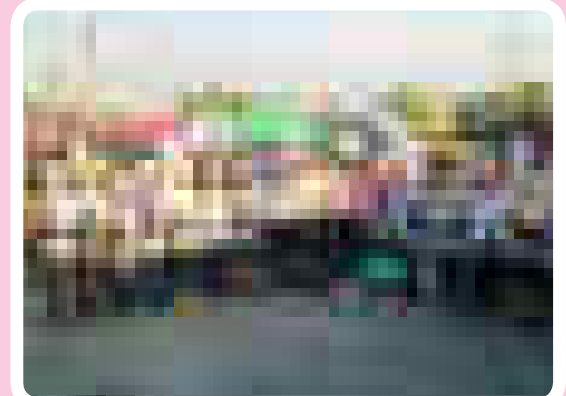
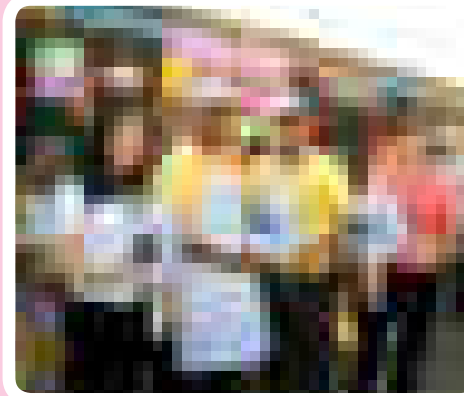


การเข้าประเมินสมรรถนะ เพื่อรับใบรับรองมืออาชีพกับ “สคช. - สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” ไม่เพียงจะเป็นการการันตีความเป็นมืออาชีพให้กับบุคคลแล้ว แต่ยังเป็นการเพิ่มโอกาสให้อาชีพให้คนเหล่านั้นด้วย และเป็นหน้าที่ที่ สคช. ต้องคิดต่อ ว่าจะทำอย่างไรให้ผู้ที่มีการประเมินสามารถต่อยอดในอาชีพได้อย่างยั่งยืน ซึ่งหนึ่งในนั้นก็คือ “รายได้” นั่นเอง และ ป้าย “มืออาชีพ” เป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยตอบโจทย์ข้อนี้ได้

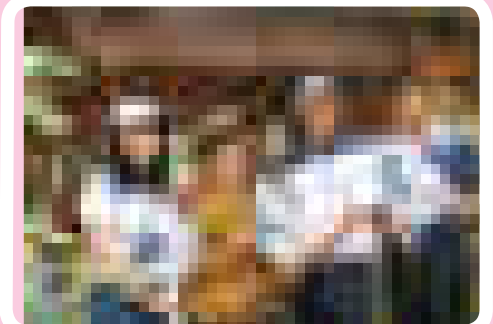


“สคช.” นำโดย นายพดล ปิยะตระกูล ผู้อำนวยการ สคช. ได้เดินทางมาหามาตรการต่อยอดรายได้ให้กับผู้ที่เข้ารับการประเมิน โดยการออก “ป้าย มืออาชีพ” เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้ที่ผ่านการประเมิน ได้รับการันตีเป็น “มืออาชีพ” กับ สคช. ภายใต้โครงการประเทศไทยก้าวไกล คนไทยมืออาชีพ นำร่องกับอาชีพผู้ประกอบการริมบาทวิถี (Street Food) ซึ่งเป็นธุรกิจติด 1 ใน 10 ผลวิจัยทางธุรกิจเกี่ยวกับธุรกิจเด่นในปี พ.ศ. 2563 โดยมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ว่าเป็นธุรกิจที่มีการเติบโตต่อเนื่องตลอดช่วง 4 - 5 ปีที่ผ่านมา มูลค่าเกือบ 3 แสนล้านบาท มีผู้ประกอบการมากกว่า 1 แสนร้านค้า ขณะที่ฟู้ดทรัค (Food Truck) อีกหนึ่งเส้นทางอาหารริมทางที่กำลังเป็นที่นิยม และเติบโตอย่างรวดเร็ว โดยปัจจุบันมีรถฟู้ดทรัคอยู่กว่า 1,500 คันทั่วประเทศ คาดว่าในอีก 5 ปีข้างหน้าจะเพิ่มอีก 2,500 คัน ขณะที่ภาครัฐให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการ พร้อมขยายตลาดให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค รวมถึงยกระดับให้ได้มาตรฐานสากล

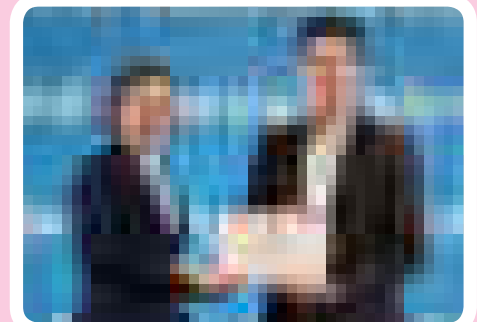
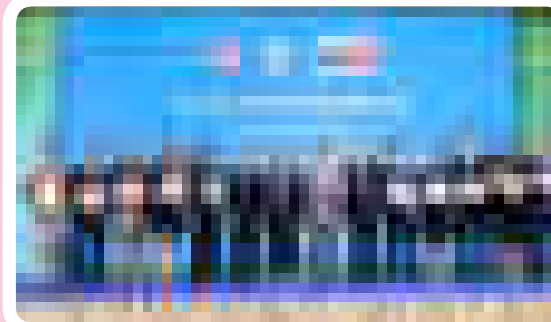
โดย สคช. ได้ถือโอกาสแจกป้าย “มืออาชีพ” เริ่มที่ตลาดประมงท่าเรือพลี และตลาดโต้รุ่ง จังหวัดชลบุรี ที่ผ่านการประเมินเป็นสุดยอดมืออาชีพกับ สคช. ไม่เพียงเท่านั้น สคช. ยังเดินสายแจกป้าย “มืออาชีพ” ให้ถึงมือชาวตลาดไทยย้อนยุคบ้านระจัน อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี ที่ผ่านการประเมินได้ใบรับรองมืออาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี (Street Food) นับร้อยร้านค้า



นายพดล ย้ำว่าป้าย “มืออาชีพ” จะเป็นเครื่องการันตีให้กับผู้บริโภคได้ว่าเมื่อเห็นป้ายนี้ที่ร้านใด มั่นใจได้ว่าเป็นร้านอาหารที่มาจากฝีมือผู้ประกอบการที่เป็นมืออาชีพ ทำอาหารได้สะอาด ปลอดภัย ได้มาตรฐานจากสุดยอดมืออาชีพที่ได้รับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานสากล

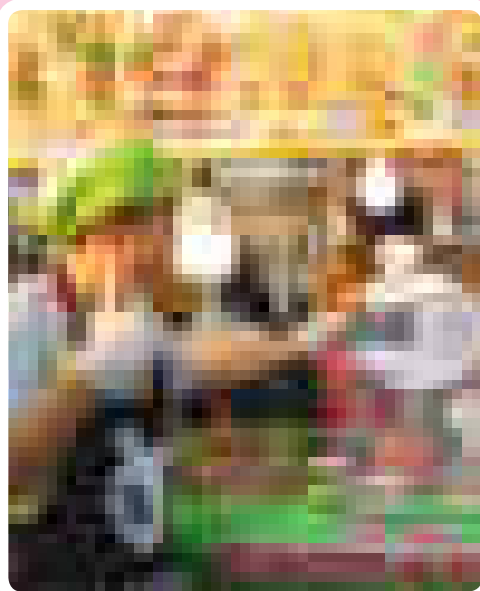


ป้าย “มืออาชีพ” ยังจะช่วยต่อยอดธุรกิจ เพิ่มยอดขายให้กับผู้ประกอบการริมบาทวิถี เพราะป้ายสามารถสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริโภคได้ ไม่เพียงเท่านั้นในอนาคตผู้ประกอบการริมบาทวิถีเหล่านี้ ก็จะไปมีชื่ออยู่ในแอปพลิเคชันปักหมุดมืออาชีพที่นักท่องเที่ยวสามารถค้นหา แวะ ชิม ช้อป Street Food จากสุดยอดมืออาชีพผู้ประกอบการริมบาทวิถี



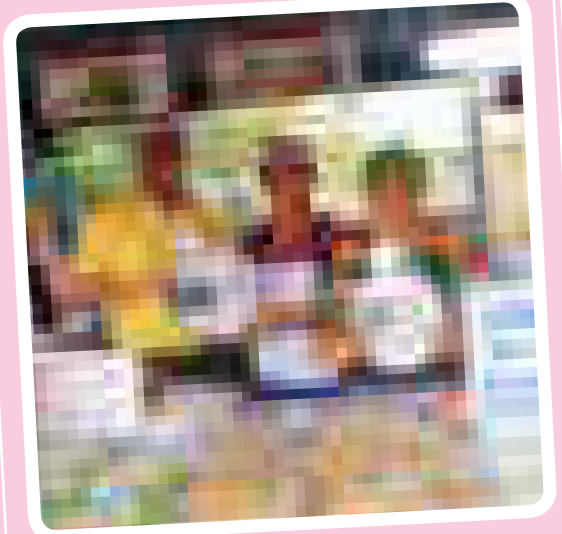
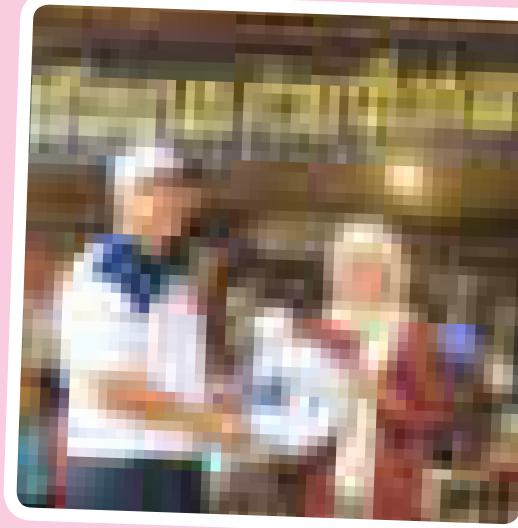
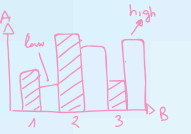


ต่อยักษ์กับผลสำรวจความพึงพอใจของผู้บริโภค ที่ร้อยละ 58.82 ของตลาดได้รุ่งหน้าศาล และตลาดประมงท่าเรือพลี และร้อยละ 67.24 ให้ความสนใจสอบถามเรื่องป้าย “มอช. มืออาชีพ” รวมทั้งร้านค้าใกล้เคียงสนใจ และอยากเข้ารับการประเมินเพื่อมีโอกาสได้ป้ายนี้ไปติดที่หน้าร้าน



ขณะที่ร้อยละ 88.24 ของตลาดประมงท่าเรือพลี และร้อยละ 100 ของตลาดไทยย่อนยุคบ้านระจัน ที่ป้าย “มอช. มืออาชีพ” ได้สร้างความมั่นใจให้ผู้บริโภค และช่วยให้แต่ละร้านค้าขายของได้อย่างมั่นใจเพิ่มขึ้น เพราะเป็นเครื่องหมายที่ผู้บริโภคเห็นถึงมาตรฐานของร้านค้า ทำให้ผู้ประกอบการร้านอาหารที่ตลาดได้รุ่งหน้าศาล และตลาดประมงท่าเรือพลี มีรายได้เพิ่มขึ้น 20% - 40% ส่วนตลาดไทยย่อนยุคบ้านระจัน จังหวัดสิงห์บุรี มีรายได้เพิ่มขึ้น 5% - 10%

นายพดล ย้ำว่าโครงการนี้นับเป็นจุดเริ่มต้นยกระดับให้กับ Street Food ทั่วประเทศ เพื่อสอดรับนโยบายรัฐบาลที่ผลักดันธุรกิจนี้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่องด้วย





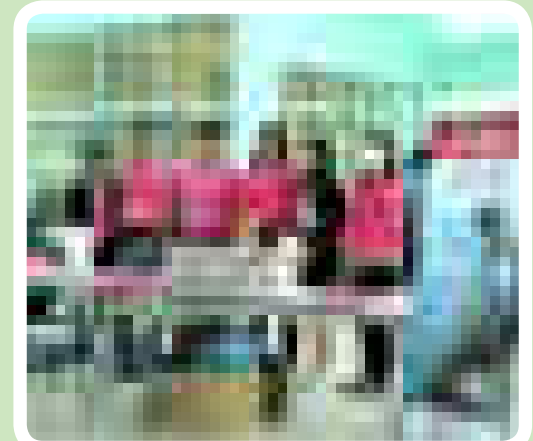
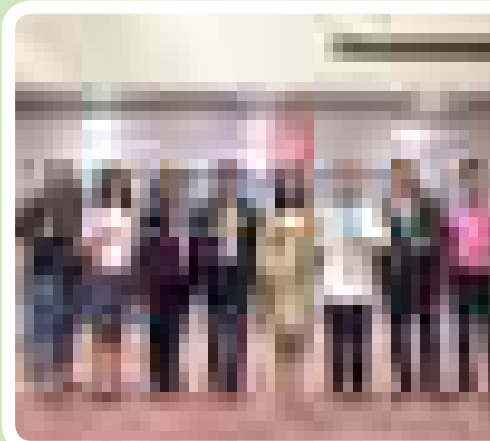
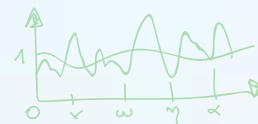
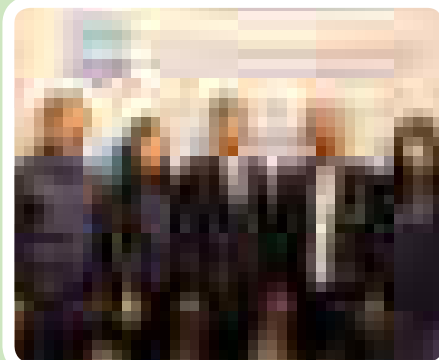
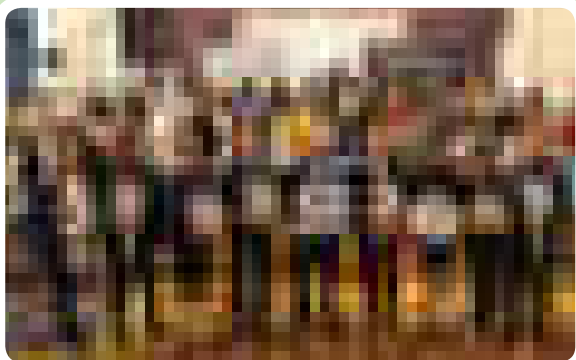
เติมทักษะ เติมทุน เพื่อมืออาชีพตัวจริง

การต่อยอดในอาชีพที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้พยายามผลักดันให้การส่งเสริมพัฒนากำลังคนในอาชีพ ก็คือความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ซึ่งปัจจุบัน สคช. ได้ร่วมมือกับธนาคารออมสิน และ SME D Bank ภายใต้โครงการ “ประเทศไทยก้าวไกล คนไทยมืออาชีพ” ด้วยการเสริมทักษะ ต่อยอด เติมทุน ให้กับคนในอาชีพที่ผ่านการประเมินกับ สคช. แล้วคิดอยากมีธุรกิจ หรือขยาย

ธุรกิจของตัวเอง แต่ขาดเงินทุน ซึ่งความร่วมมือของ สคช. ที่มีกับธนาคารออมสิน และ SME D Bank จะช่วยเติมเต็มให้กับคนในอาชีพ ด้วยการเสริมทักษะอาชีพในชีวิต และคะแนนพิเศษสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะอาชีพ เพราะใบรับรองที่ได้จาก สคช. นับเป็นสิ่งมีคุณค่า และเป็นหลักฐานการันตีในการพิจารณาสินเชื่อส่วนบุคคลของธนาคารด้วยว่า “เป็นผู้มีความสามารถในการประกอบกิจการจริง”

แต่ขณะที่หลายคนมีความพร้อมแล้ว แต่ยังไม่รู้ว่าตัวเองจะเดินหน้าขอสินเชื่อเพื่อขยายธุรกิจได้อย่างไรให้ประสบความสำเร็จ สคช. ก็มีความร่วมมือกับ บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) ที่พร้อมให้การสนับสนุนคนในอาชีพที่ผ่านการประเมิน มีใบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพจาก สคช. ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐ เพราะทาง บสย. พร้อมรับบุคคลเหล่านั้นไว้พิจารณาช่วยค่าประกันการขอสินเชื่อกับธนาคารให้ ฉะนั้นไม่เพียงจะมีธนาคารออมสิน และ SME D Bank ที่พร้อมพิจารณาสินเชื่อให้กับคนมืออาชีพแล้ว คนมืออาชีพ

ยังมีโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนกับธนาคารพาณิชย์อื่น ๆ ได้ด้วย เพราะมี บสย. เป็นเพื่อนคู่คิดและพร้อมพิจารณาค้าประกันการขอสินเชื่อกับธนาคารให้คนมืออาชีพ เพื่อเป็นการช่วยสานฝันต่อยอดเติม เสริมทุน หนุน SMEs สร้างไทย ไม่เพียงเท่านั้น คนในอาชีพยังได้ทักษะความรู้ในการจัดการด้านการเงิน การวางแผนธุรกิจ โดยมีโค้ชมืออาชีพจากความร่วมมือที่เกิดขึ้น สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพกำลังคนของประเทศในทุก ๆ สาขาวิชาชีพ





E-Training ศูนย์กลางการเรียนรู้แบบไม่มีวันจบ



นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 เป็นต้นมา ที่ สคช. ได้จัดทำมาตรฐานอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ ตามแนวทางมาตรฐานสากล แล้วเสร็จ 57 สาขาวิชาชีพ จำนวน 764 อาชีพ รวมทั้งได้นำร่องจัดตั้งองค์กร ที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่พร้อมรองรับการเข้าประเมิน สมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและรับรองคุณวุฒิวิชาชีพเรียกว่าร่วมกันพัฒนา กำลังคนให้เป็นมืออาชีพแล้วนั้น สคช. ยังเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้แบบไม่มีวันจบ เรียนได้อย่างอิสระไร้ขีดจำกัด จากระบบ E-Training มาประยุกต์ใช้ในการเรียนรู้ฝึกฝน เต็มช่องว่างของสมรรถนะ เพื่อโอกาสการเข้าถึงเนื้อหาสาระการเรียนรู้ได้ง่าย เพียงแค่มี โทรศัพท์มือถือ หรือเครื่องคอมพิวเตอร์ ก็สามารถเรียนรู้เพื่อเป็นมืออาชีพกับ สคช. ได้

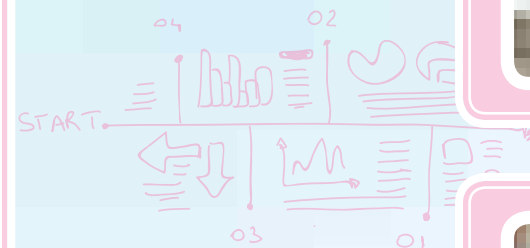
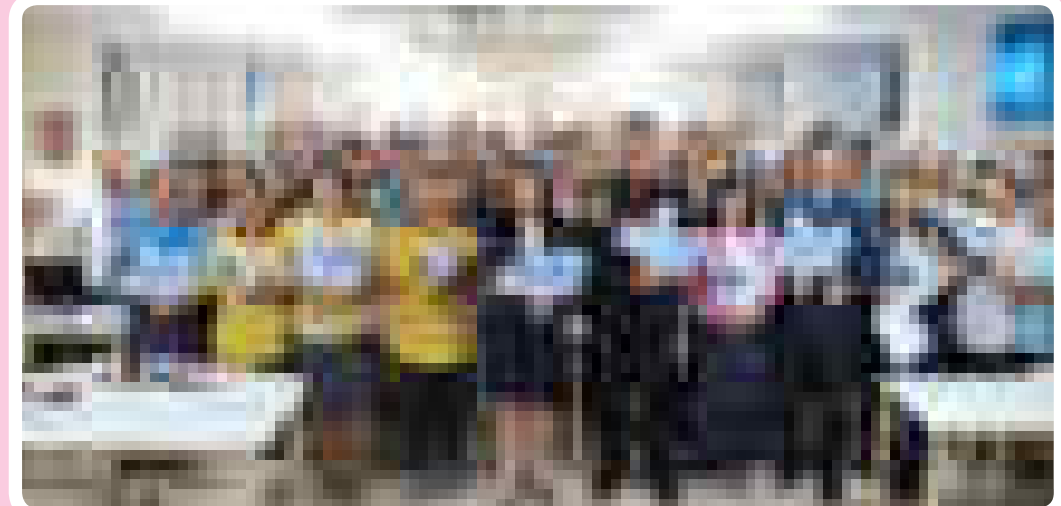
ยุค New Normal

การใช้เทคโนโลยี จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถ
ทั้งการพัฒนา เรียนรู้ ฝึกฝน E-Training จะตอบโจทย์
เพราะทุกคน ทุกอาชีพ สามารถเรียนรู้
ได้อย่างอิสระ ไร้ขีดจำกัด

E-Training เป็นสื่อผสมผสาน (Multimedia) และสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ ที่แสดงรายละเอียด คุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพในทุกหน่วย สมรรถนะ ชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ และสื่อ วีดิทัศน์แสดงขั้นตอนการประเมินสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพ บนระบบอินเทอร์เน็ตซึ่งระบบ E-Training จะเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่ช่วยให้กำลังคน ทุกสาขาอาชีพสามารถเข้าถึงระบบการเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลาอย่างแท้จริงและในอนาคตอาจมีการพัฒนา ในการสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาอาชีพ เพื่อพัฒนาเนื้อหาสื่อการเรียนรู้ และให้การรับรองความรู้ ในรูป E-Certificated เพื่อใช้เป็นหลักฐานการรับรอง ความรู้ได้ในอนาคต

นางสาวจุลลดา มีจุล
รองผู้อำนวยการ





ด้วยหัวใจของการมุ่งมั่นพัฒนานักให้เป็นมืออาชีพ ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ประกอบการ และผู้บริโภคร ทำให้การเข้าประเมินสมรรถนะกับ สคช. ส่งผลให้คนในอาชีพได้รู้ศักยภาพในตัวเอง ผู้ประกอบการได้คนที่มีสมรรถนะจริงเข้าทำงาน ผู้บริโภคได้ใช้บริการจากคนมืออาชีพที่มีมาตรฐาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมคุณภาพของคน เพิ่มศักยภาพการแข่งขันทั้งภาคอุตสาหกรรม และการบริการ ซึ่งระบบ E-Training จะให้บริการด้านเนื้อหา และสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพอย่างเต็มระบบ ด้วยสื่อที่มีคุณภาพ เข้าใจง่าย และเข้าถึงได้ง่าย สำหรับการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-Learning) สำหรับประเมินความรู้และทักษะที่จำเป็น (Self-Assessment) และเติมช่องว่างของสมรรถนะด้วยการฝึกฝนเพิ่มเติม (Gap-Training) ให้มีความพร้อมก่อนการเข้าประเมินเป็นมืออาชีพต่อไป

ความร่วมมือกับต่างประเทศปีงบประมาณ 2562

ความร่วมมือกับออสเตรเลีย

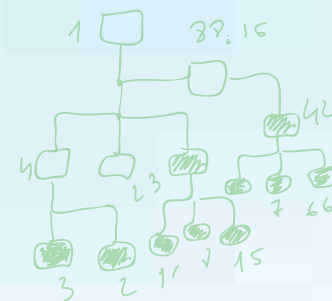
ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ออสเตรเลีย พัฒนาแนวทางจัดตั้ง Industry Competency Board

สคช. ร่วมกับ Department of Education and Training (กระทรวงศึกษาธิการ) และ Skills IQ (หน่วยงานจัดทำมาตรฐานอาชีพ) ออสเตรเลียพัฒนาแนวทางจัดตั้ง Industry Competency Board หรือคณะกรรมการที่ปรึกษาพัฒนากำลังคน เพื่อให้ตัวแทนที่ได้รับการยอมรับจากอุตสาหกรรม จัดทำข้อมูลความต้องการในตลาดแรงงานและสมรรถนะอนาคต กำหนดแนวทางการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพ และส่งเสริมหลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ ซึ่งคณะกรรมการฯ มีต้นแบบมาจาก Industry Reference Committees ที่สรรหาโดยรัฐบาลออสเตรเลีย โดย สคช. และออสเตรเลียนำร่องจัดตั้ง Logistics and Supply Chain Industry Competency Board



ร่วมกับ Bendigo Kangan Institute อบรมเจ้าหน้าที่สอบ

สคช. ร่วมกับ Bendigo Kangan Institute สถาบันฝึกอบรมที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาลออสเตรเลียให้อบรมหลักสูตร International Skills Training ในต่างประเทศ ให้การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบของ สคช. ระหว่างวันที่ 22 - 26 กรกฎาคม 2562 ที่กรุงเทพฯ โดยหลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรผู้สอนวิชาชีพและเจ้าหน้าที่สอบตามมาตรฐานของออสเตรเลีย และผู้ผ่านการฝึกอบรมเป็นเจ้าหน้าที่สอบที่เลี้ยงถ่ายทอดประสบการณ์ให้กับเจ้าหน้าที่สอบในสาขาของตน





ความร่วมมือกับอาเซียน



ตอกย้ำว่าไทยเป็นที่ยอมรับกับการประชุมคณะกรรมการกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (AQRF) ครั้งที่ 7 และการประชุมเชิงปฏิบัติการ (The Seventh AQRF Committee Meeting and Workshop) ระหว่างวันที่ 28 - 30 ตุลาคม 2562 ณ เมืองยอกยาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย เมื่อคณะกรรมการกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนมีมติเอกฉันท์ 9:0 ประเทศไทยงดออกเสียง ได้รับรองรายงานการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิแห่งชาติของไทย สู่กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน ซึ่งการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิแห่งชาติสู่กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนจะส่งผลต่อการหมุนเวียนกำลังคน ทั้งกลุ่มนักเรียน นักศึกษา รวมทั้งกำลังคนในอาชีพ ระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นระหว่างประเทศสมาชิก และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.) เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา (สกศ.) ได้เตรียมพร้อมนำกรอบคุณวุฒิวิชาชีพที่ได้ดำเนินการเทียบเคียงสู่กรอบคุณวุฒิแห่งชาติมาใช้ดำเนินการเพื่อให้ทุกประเทศเชื่อมั่นในการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพจาก สคช. ว่าสามารถเทียบเคียงและเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน และ สคช. ยังพร้อมส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพและยกระดับสมรรถนะกำลังคนอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน

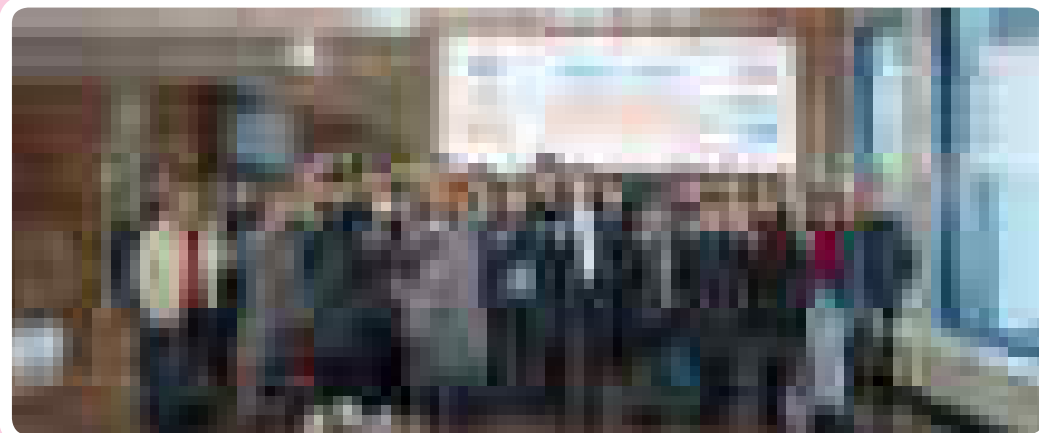
ร่วมกับ Institute for Information and communication Technology Promotion พัฒนาการประเมินสมรรถนะสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ

สคช. ร่วมกับ Institute for Information and communication Technology Promotion (IITP) สังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ เกาหลี จัดประเมินสมรรถนะสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยทดลองใช้ข้อสอบของรัฐบาลเกาหลี เพื่อเป็นข้อมูลในการวัดสมรรถนะตามมาตรฐานสากล รวมถึงร่วมสัมมนาเกี่ยวกับการพัฒนาการประเมินในเดือนธันวาคม 2561 ณ ประเทศเกาหลี

ความร่วมมือกับฮ่องกง



สคช. และ Qualifications Framework Secretariat สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เขตบริหารพิเศษฮ่องกง ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อพัฒนาการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ และสร้างแนวทางปฏิบัติที่ดีในการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานสู่การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อเดือนสิงหาคม 2562



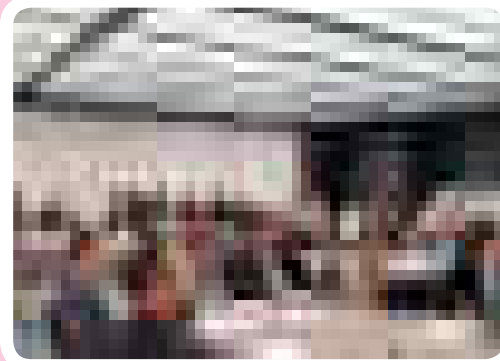
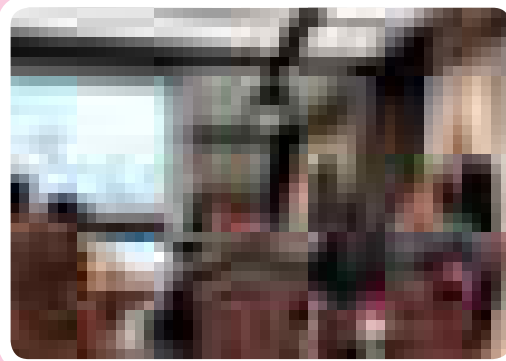


ความร่วมมือกับเยอรมนี



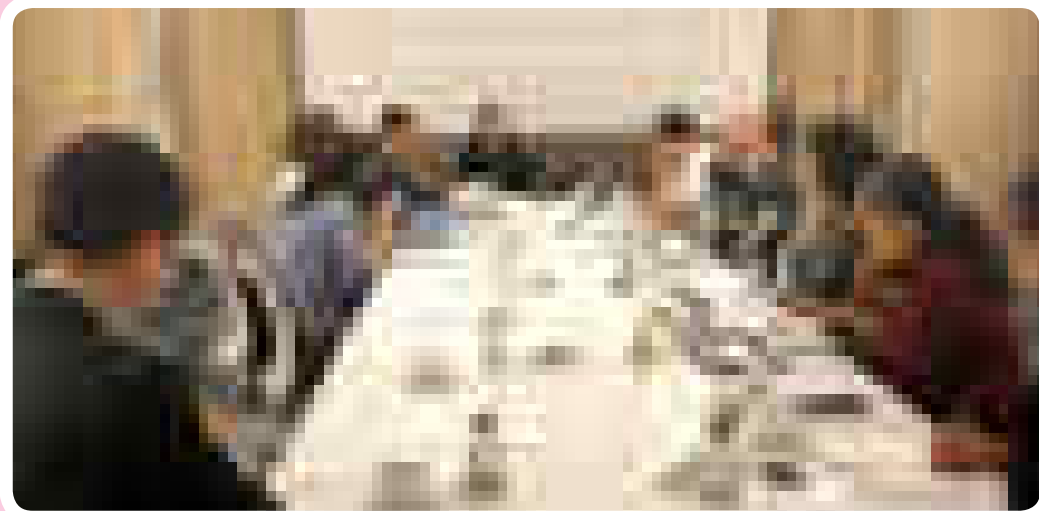
ร่วมกับ RECOTVET เผยแพร่แนวทางส่งเสริมความร่วมมือระหว่างอุตสาหกรรมและสถาบันฝึกอบรมในการพัฒนากำลังคน

RECOTVET หน่วยงานส่งเสริมการฝึกอบรมกำลังคนและครูฝึกในสถานประกอบการในประเทศอาเซียนของรัฐบาลเยอรมนี และสำนักงานเลขาธิการอาเซียน เชิญ สคช. เผยแพร่แนวทางส่งเสริมความร่วมมือระหว่างอุตสาหกรรมและสถาบันฝึกอบรมในการพัฒนากำลังคน ร่วมกับตัวแทนประเทศอาเซียนในการประชุมระดับนโยบายใน 9th Regional Policy Dialogue On TVET: "Business And Industry Cooperation In TVET - Advancing ASEAN's Future Agenda For TVET" วันที่ 24 - 25 มิถุนายน 2562 ณ กรุงเทพฯ



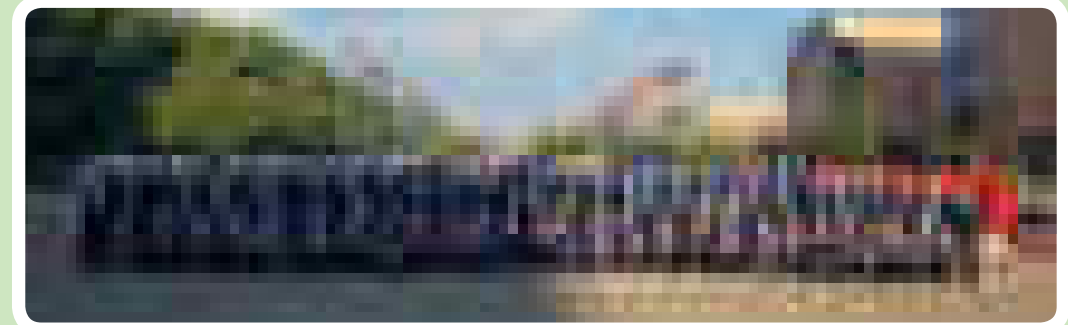
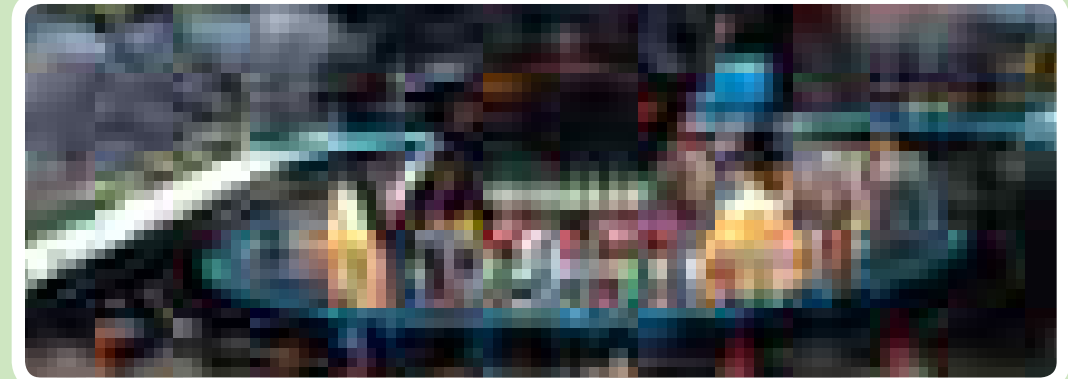
ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ เยอรมนี เผยแพร่ประสบการณ์ความร่วมมือกับภาคการศึกษาไทยในการนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ฝึกอบรม

Federal Institute for Vocational Education and Training (BIBB) (สถาบันอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมสังกัดกระทรวงศึกษาธิการเยอรมนี) ร่วมกับ UNESCO-UNEVOC International Centre for Technical and Vocational Education and Training จัดงานประชุมเชิงปฏิบัติการ International Workshop on Greening TVET / TVET for Sustainable Development วันที่ 11 ตุลาคม 2561 ที่กรุงเทพฯ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การพัฒนาการฝึกอบรมสายวิชาชีพ โดยคำนึงถึงการพัฒนาที่ยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยเชิญ สคช. ร่วมแลกเปลี่ยนแนวทาง

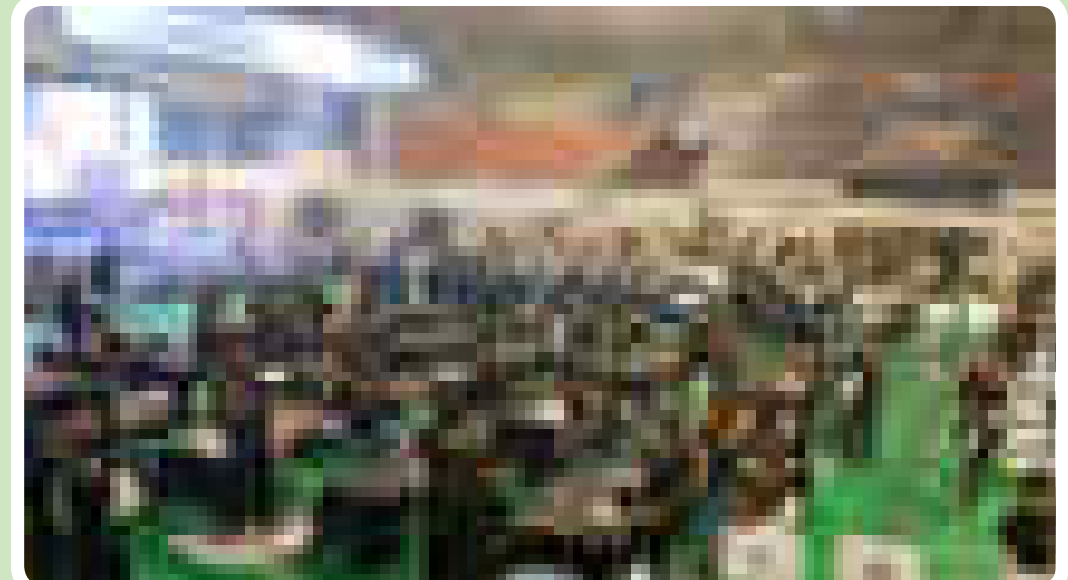


ความร่วมมือในการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะในระดับสากล

1. ร่วมกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานส่งเสริมการแข่งขันฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ในงานแข่งขันฝีมือแรงงานระดับสากล 2019 World Skills ในเดือนสิงหาคม 2562



2. แลกเปลี่ยนประสบการณ์การพัฒนาสมรรถนะสาขาวิชาชีพธุรกิจความงามกับ International Professional Standard Network ซึ่งเป็นสมาคมวิชาชีพเสริมสวยของประเทศเกาหลี ญี่ปุ่น ฮองกง ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ ในการแข่งขัน 2018 IPSN International Beauty Contest ของช่างเสริมสวย ช่างแต่งหน้า ช่างทำเล็บและช่างต่อขนตา ตามมาตรฐานอาชีพ ในเดือนตุลาคม 2561

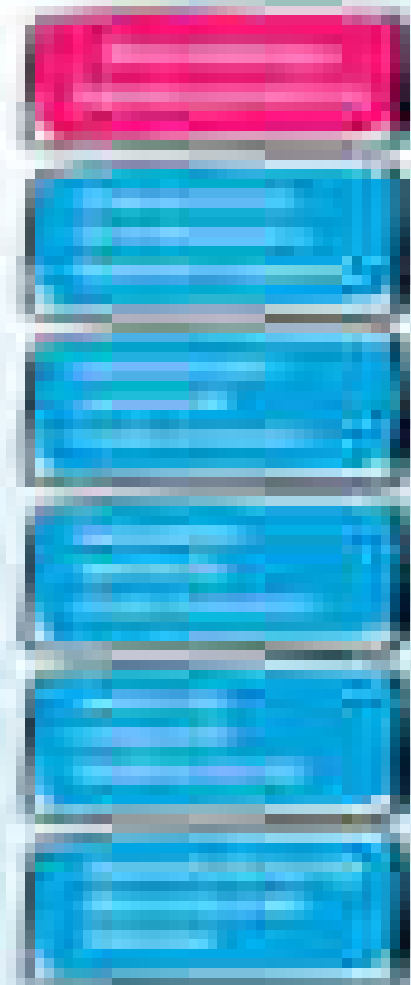
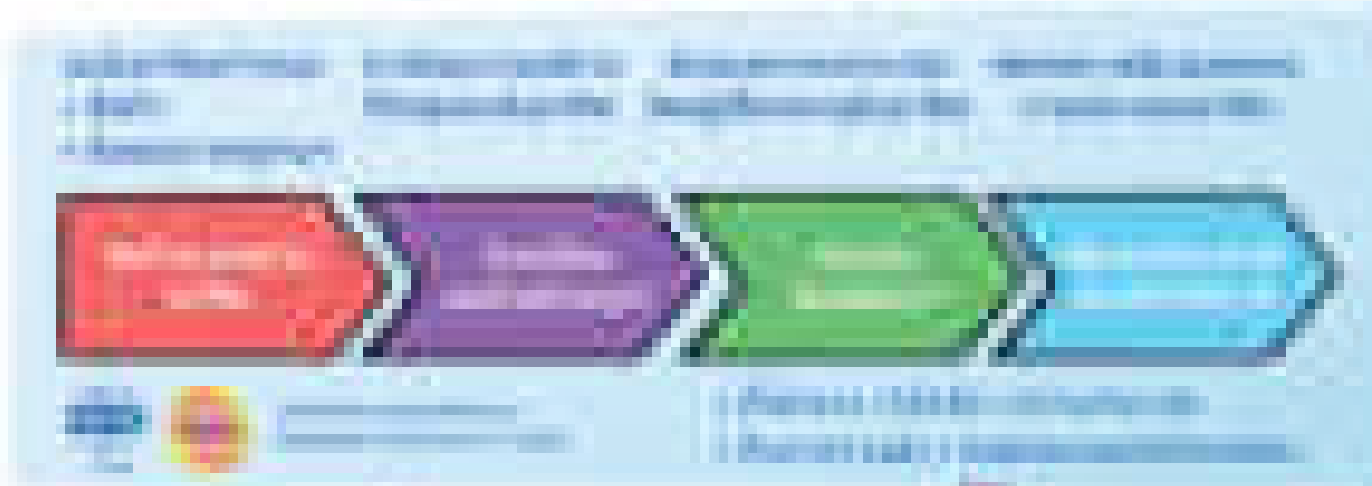




การเพิ่มขีดความสามารถฐานอาชีพ ด้วยการระดมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

Strengthen People and Industry
Engagement and Partnership

Strengthening People and Industry
Engagement and Partnership

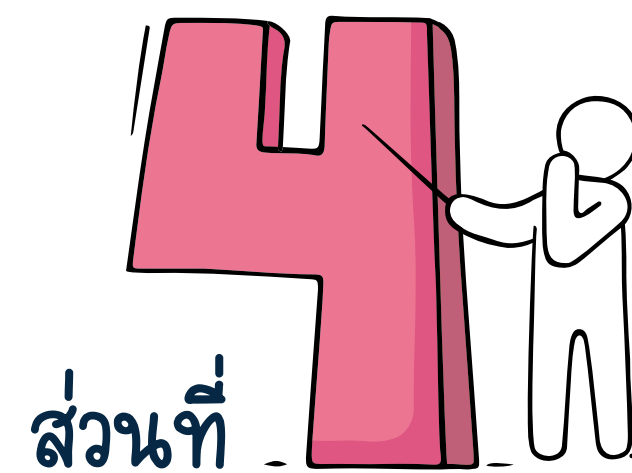


ปัจจัยสู่ความสำเร็จ



การบูรณาการ
ทรัพยากรและบุคลากร
จากทุกภาคส่วน





รายงานของ คณะกรรมการตรวจสอบ



รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะกรรมการตรวจสอบของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยการแต่งตั้งของคณะกรรมการสถาบัน ประกอบด้วย กรรมการที่มีความเป็นอิสระ และเป็นกลาง ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จำนวน 3 ท่าน และมีหัวหน้าส่วนงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านการอาชีวศึกษา ด้านบัญชี ด้านการเงิน และด้านกฎหมาย เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของสถาบัน และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ที่พิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560

ในปีงบประมาณ 2562 (ต.ค. 61 - ก.ย. 62) คณะกรรมการตรวจสอบ ได้มีการประชุมร่วมกันเป็นจำนวนทั้งสิ้น 10 ครั้ง และได้รายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการสถาบันทราบทุกครั้ง ทั้งนี้ มีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ตรวจสอบ ดังนี้

ดร.สิริรักษ์ รัชชานติ	ประธานกรรมการ	เข้าร่วมประชุม 10/10 ครั้ง
นางกิตติยา ไตรณะเกษม	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม 10/10 ครั้ง
นายชฎิล ศุภวรรณกิจ	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม 10/10 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการสถาบัน ตามคำสั่ง สคช. ที่ 244/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบองค์การมหาชน โดยในปีงบประมาณ 2562 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 10 ครั้ง ได้มีการหารือและ แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับผู้สอบบัญชีจำนวน 1 ครั้ง เกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่น ๆ

สรุปสาระสำคัญการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้ดังนี้

1. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของหน่วยงาน ตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และแนวทางปฏิบัติที่มีการเปลี่ยนแปลงไป โดยได้เสนอกฎบัตร ที่ปรับปรุงใหม่ต่อคณะกรรมการสถาบัน เพื่อพิจารณาอนุมัติเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 และเผยแพร่ให้เป็นที่รับรู้โดยทั่วกัน ผ่านทางเว็บไซต์สถาบัน

2. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติและทบทวนแผนงานการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2562 และ สอบทานผลการปฏิบัติงานตามแผนงานที่อนุมัติไว้ พิจารณาประเด็นจากการตรวจสอบและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการ ตรวจสอบได้นำผลการตรวจสอบภายในเสนอคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณา ไตรมาสละ 1 ครั้ง ตลอดจนให้ความเห็นชอบ ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อนำไปเป็นแนวทาง ในการปรับปรุงพัฒนางานตรวจสอบภายใน

3. สอบทานระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากรายงานผล การตรวจสอบของส่วนงานตรวจสอบภายในตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติ รวมทั้งพิจารณาผลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ของฝ่ายบริหารตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานนโยบายและการปฏิบัติตามหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงของสถาบัน เพื่อให้มั่นใจว่าสถาบัน มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และมีประสิทธิผล โดยมีการติดตามการดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งประกอบด้วยความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยง ด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย

4. พิจารณารายงานผลการตรวจสอบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561 ของสถาบัน รวมถึงการเปลี่ยนแปลง นโยบายการบัญชี รายการปรับปรุงบัญชีที่มีผลกระทบต่องบการเงินอย่างมีนัยสำคัญ และการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน โดยได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชีว่าการจัดทางการเงินถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามนโยบายการบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ที่ประกาศโดยกระทรวงการคลัง จึงให้ความเห็นชอบงบการเงินดังกล่าว ที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบแล้ว ซึ่งเป็นการรายงานความเห็น อย่างไม่มีเงื่อนไข

5. พิจารณาขอขเขตการว่าจ้างและคัดเลือกสำนักงานเอกชนเป็นผู้สอบบัญชีของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะกรรมการตรวจสอบได้คัดเลือกผู้สอบบัญชีที่ไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชี พ.ศ. 2562 โดยพิจารณาจากความอิสระ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลการตรวจสอบที่ผ่านมา รวมถึงอัตราค่าสอบบัญชีในการสอบบัญชีของสถาบัน และนำเสนอต่อคณะกรรมการสถาบัน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ซึ่งที่ประชุมมีมติพิจารณาและอนุมัติการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงานสามสิบสี่ ออดิต จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปีงบประมาณ 2562

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบันฯ โดยใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ มีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานข้อมูลทางการเงินของสถาบันฯ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สถาบันมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิผล มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามระบบการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและข้อผูกพันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันฯ

(ดร.สิริรักษ์ รัชชานติ)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



ส่วนที่ **5**

รายงานทางการเงิน





รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนและงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 และผลการดำเนินงานและงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชี ภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้

เรื่องอื่น

งบการเงินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบตรวจสอบ โดยผู้สอบบัญชีอื่น ซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข ตามรายงานลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกิจการตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินและข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงรายงานการเงิน และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น ซึ่งผู้บริหารจะจัดเตรียมรายงานประจำปีให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อรายงานการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน คือการอ่านพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับรายงานการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกิจการในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกิจการหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้ ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกิจการ



ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

• ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

• ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ

• ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

• สรุเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกิจการในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กิจการต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

• ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



(นายซิลปชัย รักชาพล)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 2954

48 ขอยเจริญสนิทวงศ์ 34 ถนนเจริญสนิทวงศ์

แขวงอรุณอมรินทร์ เขตบางกอกน้อย

กรุงเทพมหานคร 10700

วันที่ 30 มกราคม 2563



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย : บาท)			
หมายเหตุ	2562	2561	
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	531,631,322.00	631,527,202.73
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	2,540.00	69,640.00
รายได้ค้างรับ	7	555,813.84	628,746.46
วัสดุคงเหลือ		529,565.26	640,963.27
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	8	1,478,774.19	457,495.22
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		534,198,015.29	633,324,047.68
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
อุปกรณ์ - สุทธิ	9	14,794,885.59	13,459,827.91
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	10	39,924,499.12	57,008,347.87
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	11	3,926,368.95	3,726,368.95
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		58,645,753.66	74,194,544.73
รวมสินทรัพย์		592,843,768.95	707,518,592.41

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นจริง



(นายณพดล ปิยะตระกูล)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาววรรณธิป จันทนุ)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย : บาท)			
หมายเหตุ	2562	2561	
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	12	42,532,900.02	34,827,999.33
เงินรับฝากระยะสั้น	13	14,646,499.29	18,173,579.28
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,023,586.88	605,922.39
รวมหนี้สินหมุนเวียน		58,202,986.19	53,607,501.00
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	14	8,874,950.00	4,460,931.10
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		8,874,950.00	4,460,931.10
รวมหนี้สิน		67,077,936.19	58,068,432.10
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนของทุน		525,765,832.76	649,450,160.31
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนของทุน			
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม			
ยอดยกมาจากงวดก่อน		649,450,160.31	662,829,516.55
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับปี		(123,684,327.55)	(13,379,356.24)
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนของทุน		525,765,832.76	649,450,160.31

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นจริง



(นายณพดล ปิยะตระกูล)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาววรรณธิป จันทนุ)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย : บาท)			
หมายเหตุ	2562	2561	
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	15	285,331,200.00	317,826,500.00
รายได้ค่าธรรมเนียม	16	4,800,660.00	2,554,800.00
รายได้จากการบริหารสินทรัพย์และการลงทุน		2,532,961.42	2,654,562.35
รายได้อื่น	17	407,430.30	2,449,455.92
รวมรายได้		293,072,251.72	325,485,318.27
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายดำเนินโครงการตามภารกิจ	18	233,491,909.13	185,678,749.82
ใช้จ่ายบุคลากร	19	75,152,643.44	65,883,079.88
ค่าตอบแทน	20	4,309,200.00	6,865,500.00
ค่าใช้สอย	21	72,287,388.27	55,091,028.74
ค่าวัสดุ	22	2,542,364.71	2,382,164.83
ค่าสาธารณูปโภค	23	2,858,414.73	3,886,463.51
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	9, 10	24,838,768.66	19,077,687.73
ค่าใช้จ่ายอื่น		1,275,890.33	0.00
รวมค่าใช้จ่าย		416,756,579.27	338,864,674.51
รายได้(สูง)/ต่ำ กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		(123,684,327.55)	(13,379,356.24)

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นจริง



(นายพนพล ปิยะตระกูล)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาววรชนาธิป จันทนุ)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ / ส่วนทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย : บาท)			
ทุน	รายได้สูง / (ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560	0.00	662,829,516.55	662,829,516.55
รายได้(สูง)/ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.00	(13,379,356.24)	(13,379,356.24)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561	0.00	649,450,160.31	649,450,160.31
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561	0.00	649,450,160.31	649,450,160.31
รายได้(สูง)/ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	0.00	(123,684,327.55)	(123,684,327.55)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562	0.00	525,765,832.76	525,765,832.76

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นจริง



(นายพนพล ปิยะตระกูล)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาววรชนาธิป จันทนุ)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย : บาท)		
หมายเหตุ	2562	2561
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	(123,684,327.55)	(13,379,356.24)
ปรับ กระทบยอดเป็นกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคา	6,421,969.17	6,921,728.27
ค่าตัดจำหน่าย	18,416,799.49	12,155,959.46
ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	1,275,890.33	0.00
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	4,414,018.90	1,783,852.67
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		
ก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	(93,155,649.66)	7,482,184.16
สินทรัพย์ดำเนินงาน ลดลง (เพิ่มขึ้น)		
ลูกหนี้ระยะสั้น	67,100.00	501,240.00
รายได้ค้างรับ	72,932.62	(1,878.35)
วัสดุคงเหลือ	111,398.01	(337,129.39)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(1,021,278.97)	(311,335.47)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(200,00.00)	(353,878.41)
หนี้สินดำเนินงาน (ลดลง) เพิ่มขึ้น		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	7,704,900.69	8,414,252.19
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	417,664.49	50,926.72
เงินรับฝาก	(3,527,079.99)	3,041,457.52
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	0.00	(356,580.00)
กระแสเงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน	3,625,636.85	10,647,074.81

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นจริง



(นายพนพล ปิยะตระกูล)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาววรรณธิป จันทน)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย : บาท)		
หมายเหตุ	2562	2561
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดรับ		
จากการขายสินทรัพย์ถาวร	53,700.00	0.00
เงินสดจ่าย		
จากการขายสินทรัพย์ถาวร	(9,084,367.92)	(5,331,450.80)
จากการขายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1,335,200.00)	(13,424,535.00)
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน	(10,365,867.92)	(18,755,985.80)
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน	0.00	0.00
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด(เพิ่มขึ้น)/ลดลง สุทธิ	(99,895,880.73)	(626,726.83)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	631,527,202.73	632,153,929.56
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันปลายปี	531,631,322.00	631,527,202.73

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นจริง



(นายพนพล ปิยะตระกูล)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาววรรณธิป จันทน)
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



ข่าวและกิจกรรม





สคช. ลงพื้นที่ภาคอีสาน ขยายผลความร่วมมือ ผลักดันให้เกิดการเข้าประเมินฯ ของคนในอาชีพ

เมื่อวันที่ 3 - 4 มกราคม 2562 **นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สคช.** และคณะผู้บริหาร ลงพื้นที่เยี่ยมชมการดำเนินงานขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อหารือแนวทางร่วมพัฒนามาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ประกอบด้วย

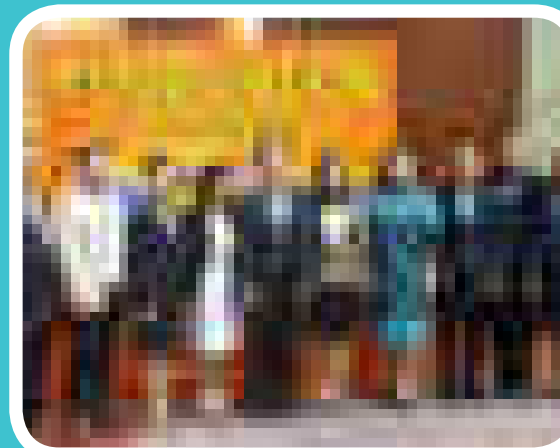
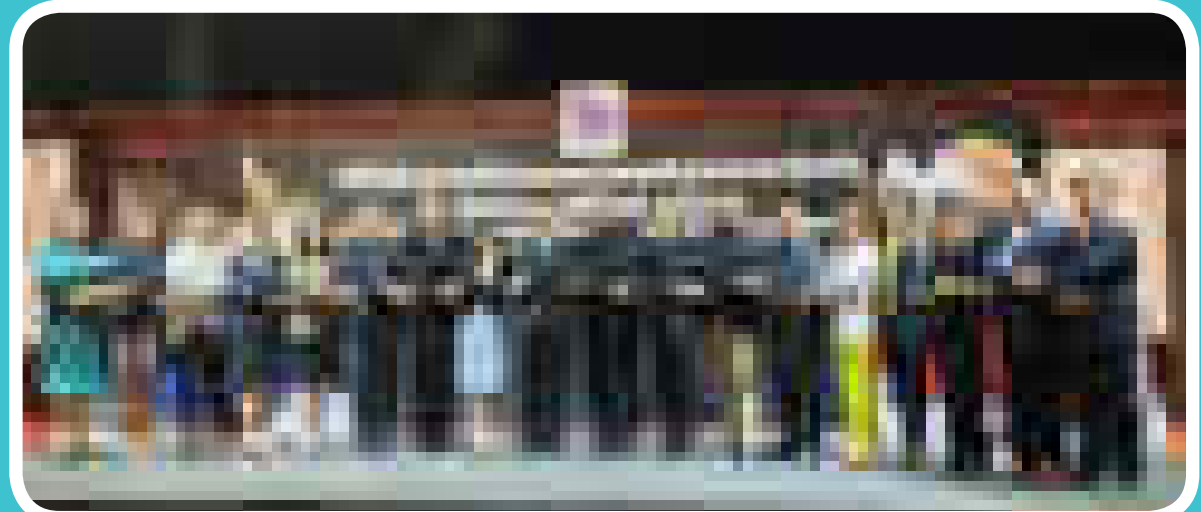
- วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรธานี ซึ่งเป็นองค์กรรับรองฯ อาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย ได้หารือความร่วมมือขยายผลการสนับสนุนให้เกิดการประเมินฯ อาชีพอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการบิน รวมไปถึงการเข้าประเมินทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรในพื้นที่ เป็นต้น
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี โดยมุ่งเน้นให้เกิดการเข้าทดสอบในอาชีพที่เกี่ยวข้องกับเกษตรแปรรูปและอาหาร การจัดการสินค้าคงคลัง การบริหารคลังสินค้าและการบำรุงรักษารถยนต์ เป็นต้น



สคช. ร่วมกับ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และหน่วยงานพันธมิตร ขับเคลื่อนยกระดับอุตสาหกรรม ปี 2562สู่มาตรฐานสากล



เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2562 **นายอภิชาติ สังขทรัพย์ อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม** พร้อมด้วยผู้บริหารพันธมิตรและนางสาววรรณธิป จันทู รองผู้อำนวยการ สคช. รักษาการแทนผู้อำนวยการ สคช. จับมือกันทำงานเพื่อขับเคลื่อนยกระดับอุตสาหกรรมปี 2562 สู่มาตรฐานสากล ซึ่งจะมีการนำมาตรฐานอาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถีของ สคช. มาเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีมาตรฐานด้านบุคลากร โดยจะเป็นต้นแบบของกลยุทธ์การพัฒนาอุตสาหกรรมแบบคู่ขนานและเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ธุรกิจขนาดเล็ก อันเป็นการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากและภาคอุตสาหกรรมได้อย่างแท้จริง

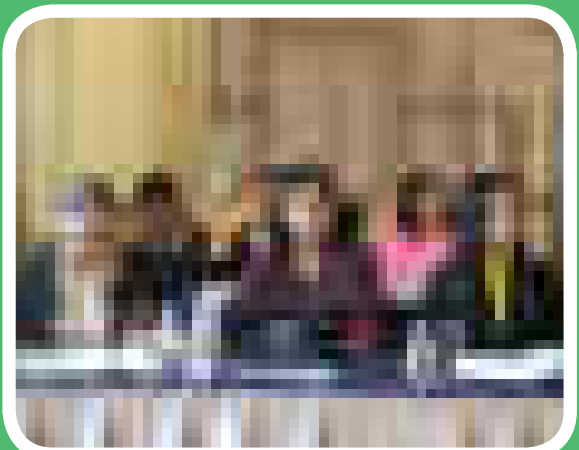
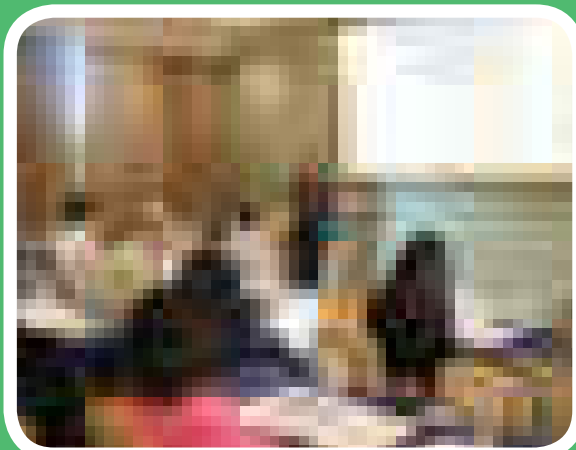




สคช. ระดมความเห็นกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอาชีพช่างกายอุปกรณ์ เพื่อประโยชน์ในอาชีพและคนในสังคม



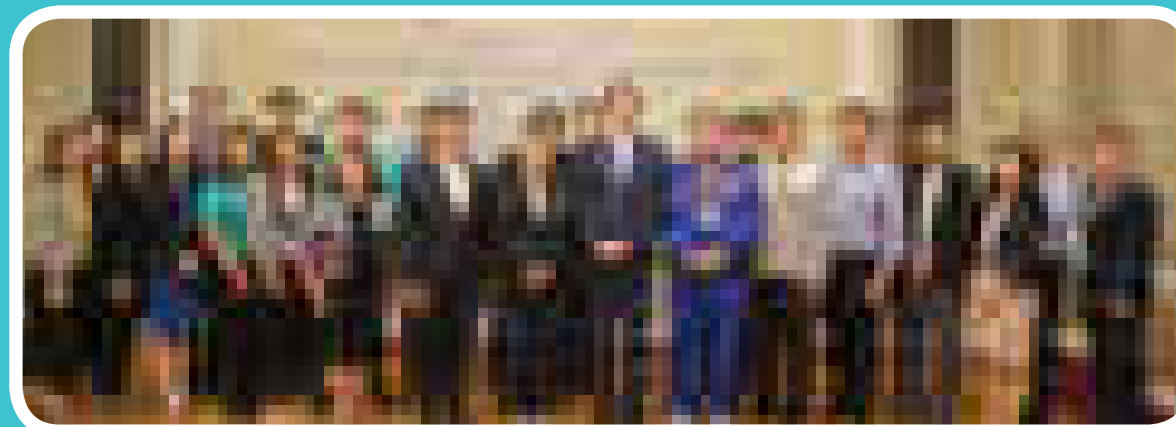
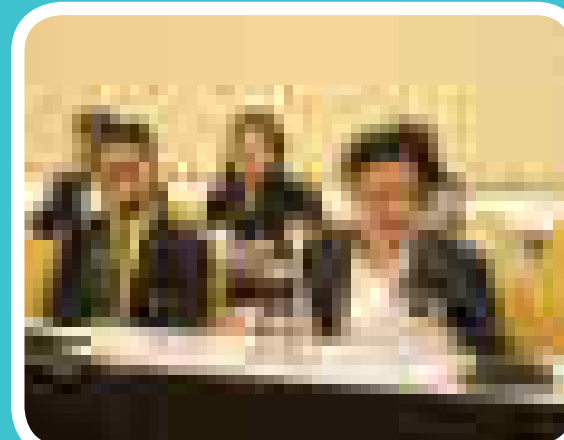
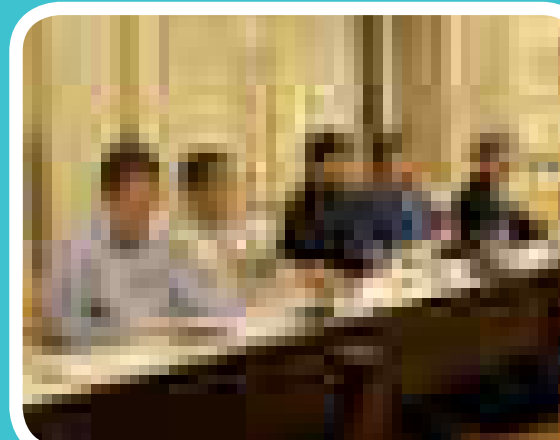
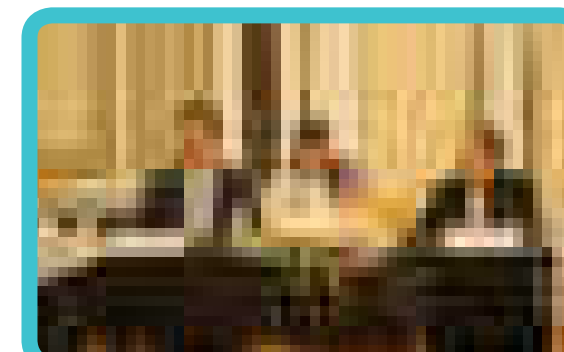
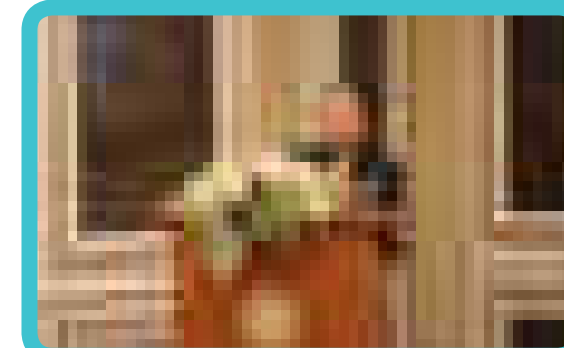
เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 สคช. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการจัดทำมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์ อาชีพช่างกายอุปกรณ์ เพื่อเป็นการระดมความเห็นจากผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงความรู้และมากประสบการณ์ในวงการ อาชีพ วิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่ มูลนิธิฯเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สภาอุตสาหกรรมจังหวัด กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน โรงพยาบาล เป็นต้น เข้าร่วมการประชุมพร้อมแลกเปลี่ยนความเห็น นำไปสู่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพต่อไปในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปรับใช้หลักสูตรของวิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่แห่งเดียวในไทย ที่มีการเรียนการสอนสาขาวิชาเทคนิคกายอุปกรณ์เพื่อตอบโจทย์การขาดแคลนกำลังคนในอาชีพดังกล่าว ณ โรงแรมศิริพินนา จังหวัดเชียงใหม่



สคช. ร่วมกับ JMAM พัฒนามาตรฐานสมรรถนะบริหารจัดการให้กับช่างเทคนิค

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562 สคช. จัดงานระดมความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารจัดการให้กับช่างเทคนิคในโรงงาน โดยเป็นความร่วมมือต่อเนื่องระหว่าง สคช. กับ JMAM ที่จะพัฒนาบุคลากรในสายการผลิตของภาคอุตสาหกรรม ซึ่ง สคช. และ JMAM มองเห็นความสำคัญของบุคลากรที่อยู่ในสายการผลิต และมีบทบาทอยู่ในแทบทุกอุตสาหกรรม โดยคาดหวังให้ผู้ประกอบการของไทยมองเห็นความสำคัญดังกล่าว

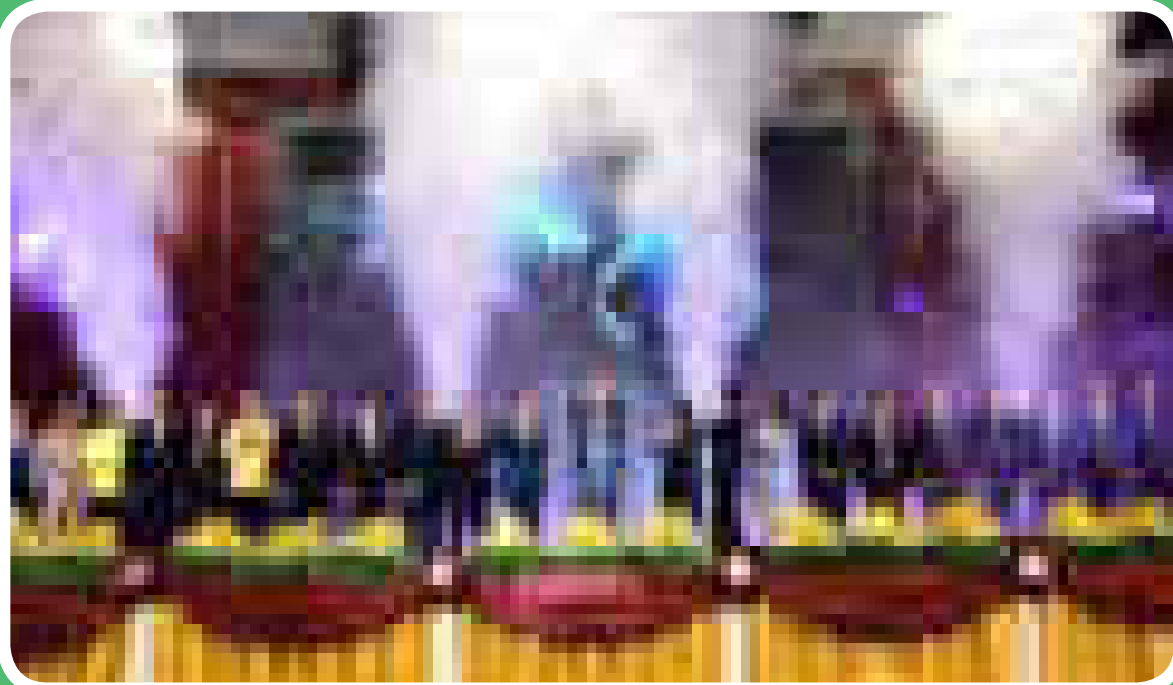
ด้านผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย **คุณพวงฯ แสนใจงาม กรรมการสถาบันเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบุคลากร** ได้ให้ข้อคิดเห็น ถึงการเตรียมความพร้อมในด้านเทคโนโลยี โดยเฉพาะการใช้ AI เข้ามาช่วยสนับสนุนและเป็นทักษะที่สำคัญของภาคการผลิต ส่วนภาคธุรกิจและเอกชน ต่างให้ความเห็นถึงกระบวนการที่จะสร้างคุณภาพในการผลิต ให้ครอบคลุมและเหมาะสมกับบริบทประเทศไทย ณ โรงแรม เดอะเบอร์เคลีย์





สคช. ร่วมงานมหกรรมมิติใหม่อาชีวศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน อาชีวะ ฝีมือชน คนสร้างชาติ

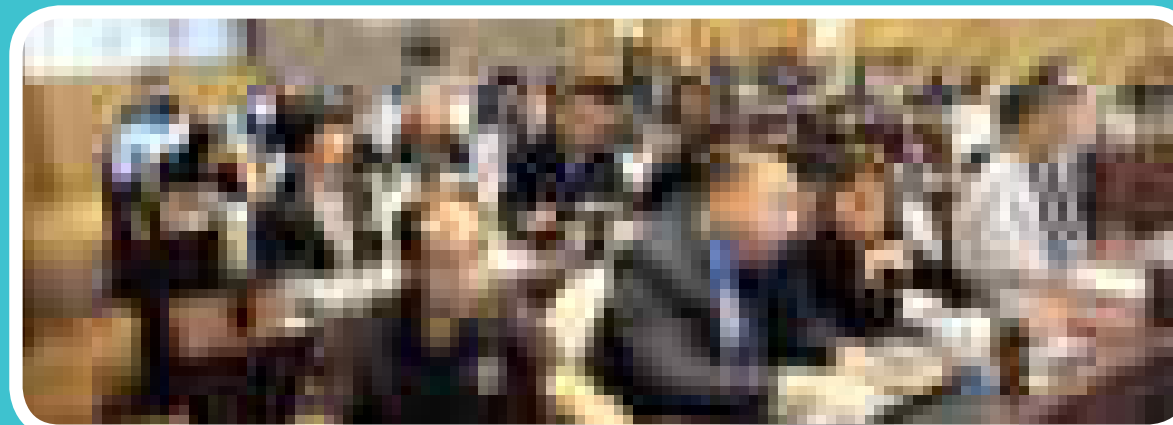
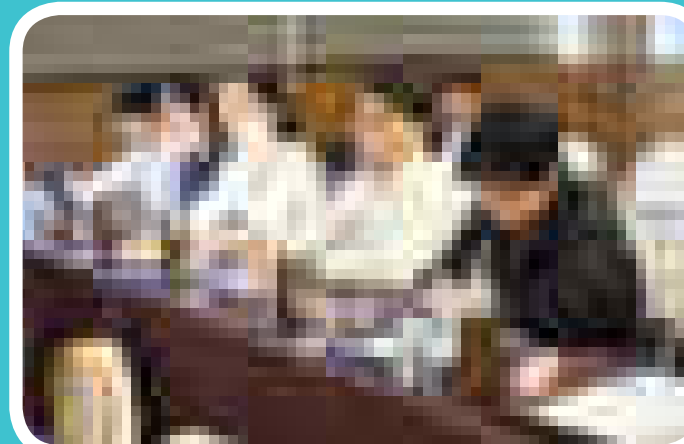
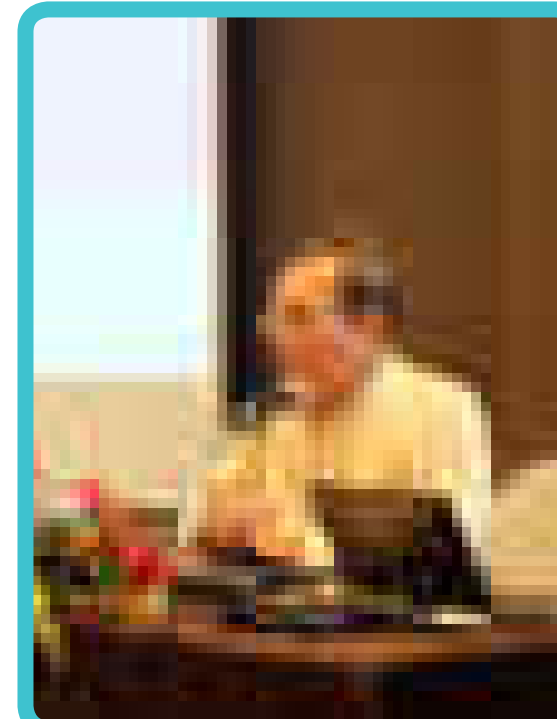
เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562 **นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สคช.** ร่วมเป็นสักขีพยานในการเปิดงาน “มหกรรมมิติใหม่อาชีวศึกษา เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน อาชีวะ ฝีมือชน คนสร้างชาติ” โดยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) ต้องการเปิดระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูล Big Data โดยมีภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจและบริการ สถานประกอบการชั้นนำของประเทศ ร่วมจัดงานแสดงความก้าวหน้าในการจัดการอาชีวศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในรูปแบบต่าง ๆ ณ วิทยาลัยการอาชีวศึกษาปทุมธานี



สคช. ประกาศความเป็นองค์กรโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ข้าราชการองค์กรปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 **นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สคช.** เป็นประธานกล่าวเปิดงาน “การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมงาน โดยการจัดงานครั้งนี้เป็นการประกาศความเป็นองค์กรโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ซึ่งภายในงานมีการจัดบรรยายที่สำคัญ อาทิ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น โดยมี **นางสาวชนิดา อาคมวัฒนะ วิทยากรจาก ป.ป.ช.** มาร่วมให้ความรู้

สำหรับการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม นับเป็นสิ่งที่ สคช. ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ด้วยตระหนักถึงภารกิจและหน้าที่ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ และดำเนินงานด้วยความมุ่งมั่นต่อการผลักดันให้เกิดการยกระดับศักยภาพของคนไทย ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญของประเทศ ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ เซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว



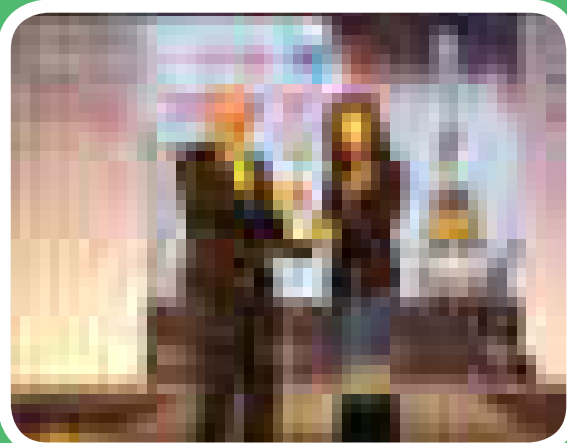


สคช. ควารางวัลองค์กรดีเด่น ที่เห็นความสำคัญและช่วยยกระดับมาตรฐานอาชีพของช่างผมไทย



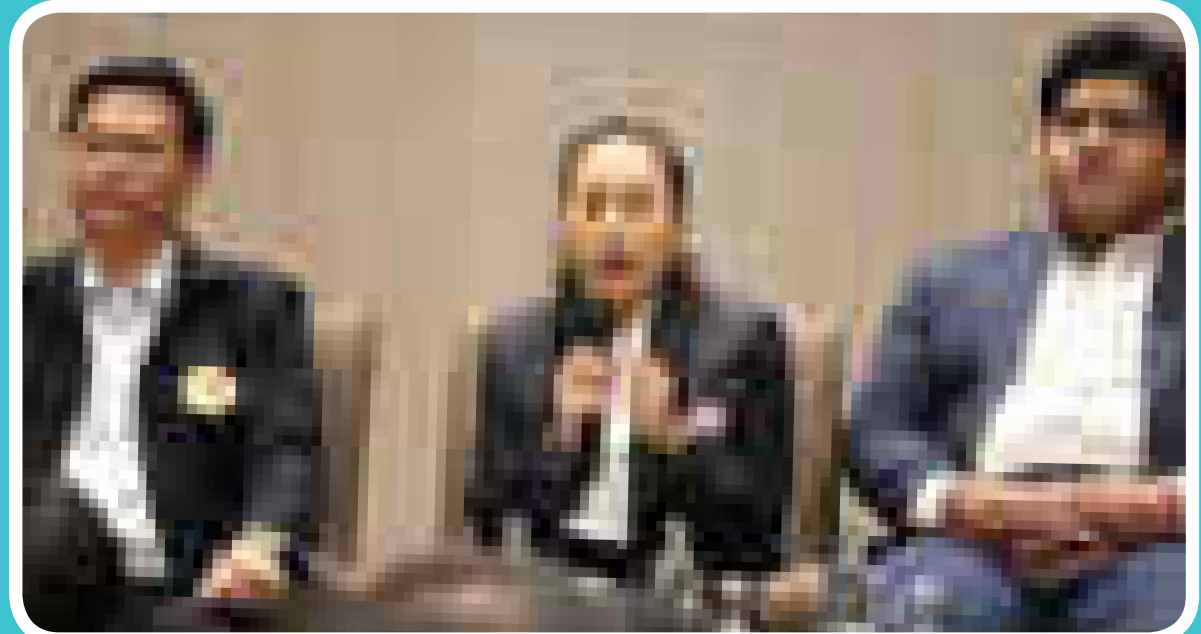
เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2562 นางสาวรชนาธิป จันทนุ รองผู้อำนวยการ สคช. ได้รับรางวัล Hair & Beauty Awards 2019 ในฐานะองค์กรที่ช่วยยกระดับคุณภาพของทุกวิชาชีพ ยกย่องกลุ่มอาชีพธุรกิจเสริมสวย พัฒนาทักษะความสามารถสู่มาตรฐานในระดับสากล ซึ่งจัดโดยนิตยสารแฮร์แอนด์บิวตี้ และสถานีโทรทัศน์ BMC TV ที่รวมกูรูชื่อดังและผู้ทรงคุณวุฒิในวงการไว้มากมาย ในงาน Bangkok International Hair Show 2019 โดยได้รับเกียรติจากพลเอก จรัล กุลละวณิชย์ นายกอวูโส สมาคมภาคีเครือข่ายธรรมชาติเป็นผู้อบรมรางวัล

ภายในงานมีการสร้างสีสันด้วยการประกวดแข่งขันทักษะต่าง ๆ อาทิ การแข่งขันแต่งหน้าเจ้าสาว การแข่งขันผมชาย FABULOUS FADES COMPETITION และการประกวดมิสบิวตี้ เป็นต้น ณ ห้องบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลลาดพร้าว



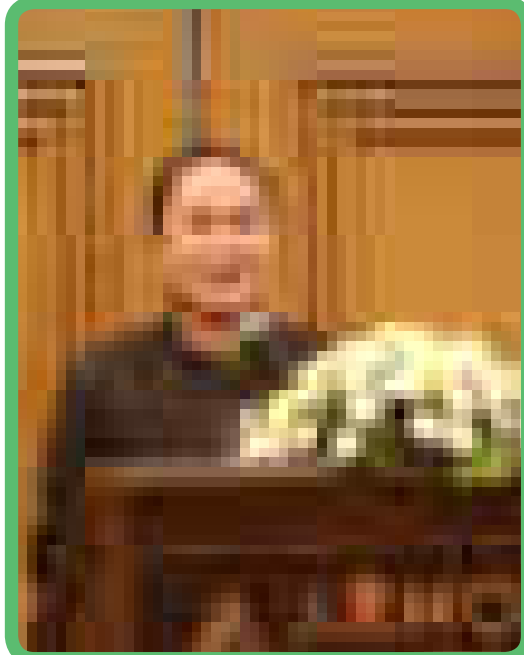
สคช. ร่วมเสวนาภาครัฐ ด้านการบริการสุขภาพของคนไทย

เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2562 สคช. เข้าร่วมงานเสวนาวิชาการกับภาครัฐที่เกี่ยวข้องด้านการบริการสุขภาพและดูแลผู้สูงอายุ รวมทั้งด้านสาธารณสุขของไทย เพื่อแลกเปลี่ยนแนวคิดและเสวนาวิชาการในประเด็น “ผู้ดูแลผู้สูงอายุต้องปรับเปลี่ยนอย่างไรให้มีคุณค่าในยุคดิจิทัล” ที่จัดโดย สมาคมผู้ดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง โดยนางสาว จุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการ สคช. ฝ่ายวิชาการ ได้ชี้ให้เห็นถึงการประเมินความรู้ความสามารถของคนในอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพนั้นมีความสำคัญต่อสังคมไทยอย่างยิ่ง โดยเฉพาะสังคมผู้สูงอายุที่ต้องการคนในวิชาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ มาตรฐานอาชีพจะเป็นเครื่องมือเพื่อคัดกรองความเป็นมืออาชีพของผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Professional Care giver) ได้อย่างดีและมีประโยชน์ต่อสังคมไทยในระยะยาว ณ โรงแรมเซ็นทารา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ

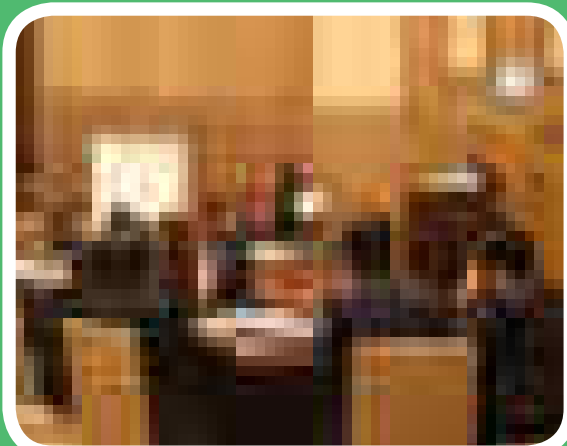
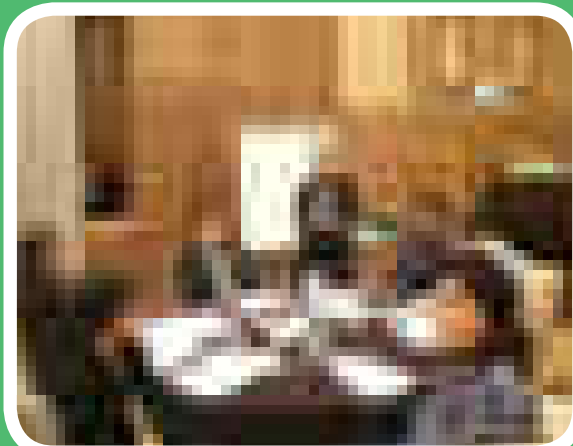
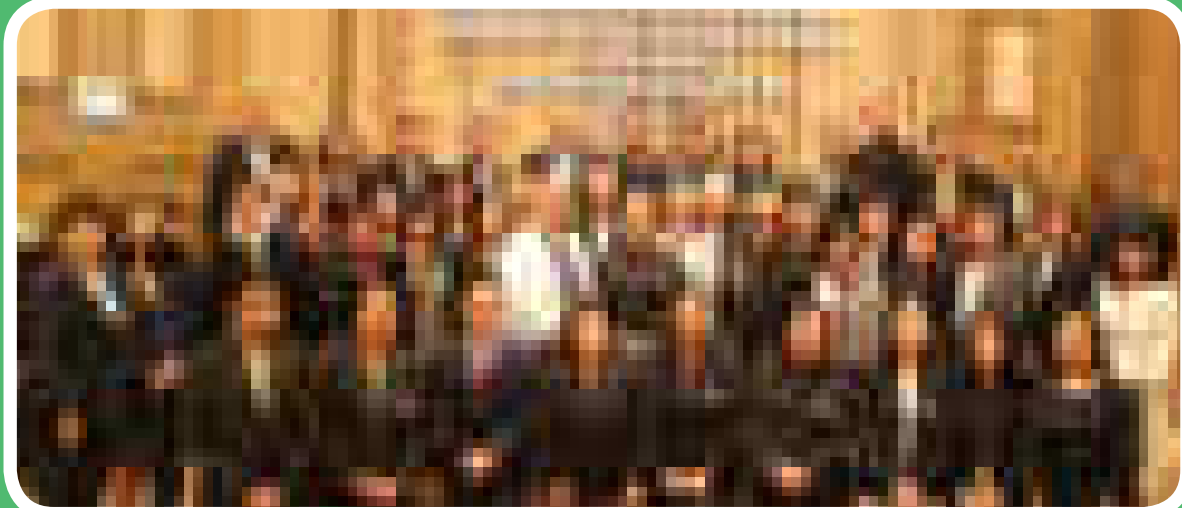




สคช. Kick off เปิดตัวแนวทางจัดตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนากำลังคน

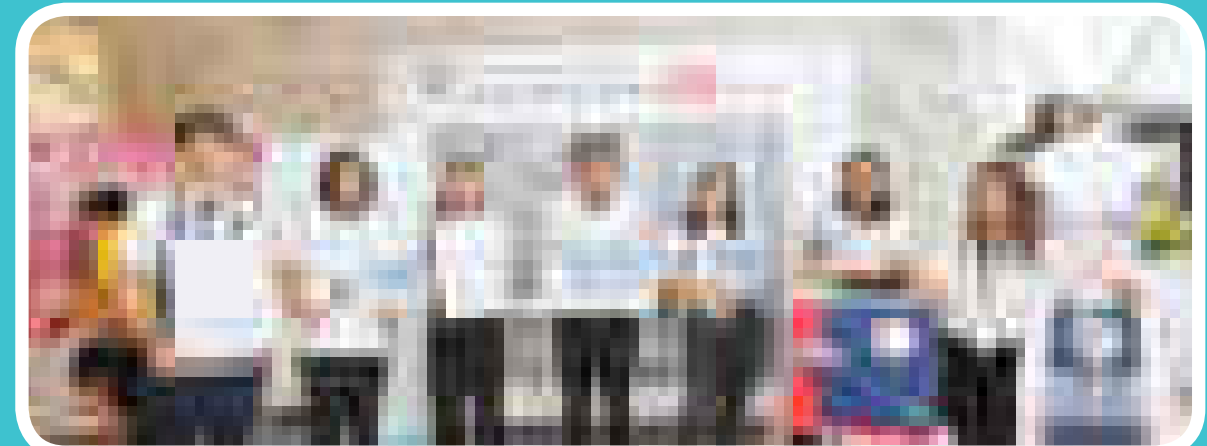
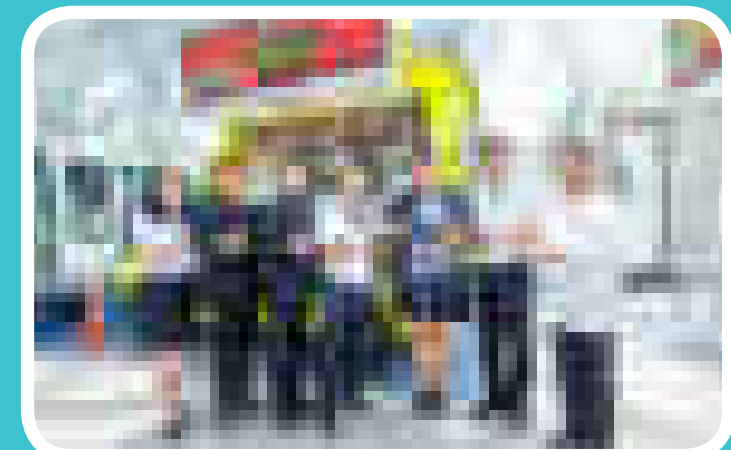


เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2562 สคช. จัดประชุมแนวทางการจัดตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนากำลังคน โดยนำร่องในกลุ่มสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์และซัพพลายเชน หรือ ICB (Industry Competency Board : Logistics and Supply Chain) ภายในงานได้รับการตอบรับจากผู้นำและผู้บริหารในกลุ่มสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ทั้งภาครัฐ เอกชนชั้นนำของประเทศ ร่วมกันอภิปรายพร้อมเสนอแนะถึงแนวทางการพัฒนาการจัดตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนากำลังคน โดยที่ สคช. ได้ชี้แจงและนำเสนอกระบวนการการจัดตั้ง รวมทั้งความท้าทายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตของการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพต่าง ๆ โดยคาดหวังประเทศส่งต่อมาตรฐานอาชีพสู่ภาคการศึกษา สร้างคุณภาพสู่ภาคเศรษฐกิจ โดยมี Ms.Joanna Wood Education Counsellor Vietnam and Thailand, Australian Embassy ได้มาร่วมสนับสนุนและให้คำแนะนำในฐานะของผู้มีประสบการณ์ในการจัดตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนของออสเตรเลีย



สคช. สร้างปรากฏการณ์ Street food on Tour ร้านนี้มีมืออาชีพ ขวณคนไทยมองหาสัญลักษณ์ร้านนี้มีอาชีพ

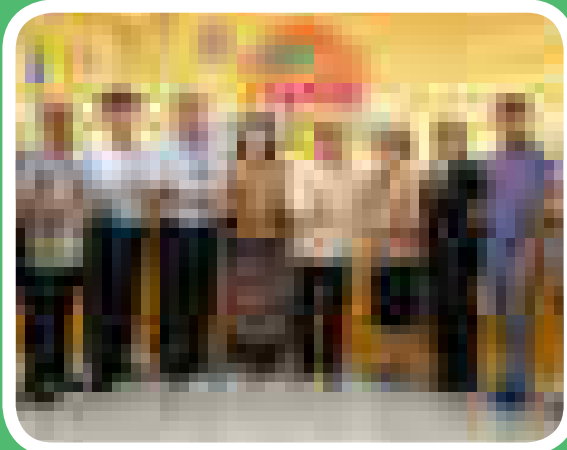
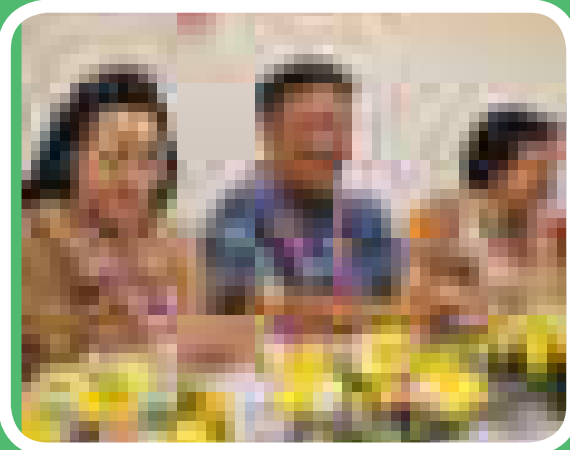
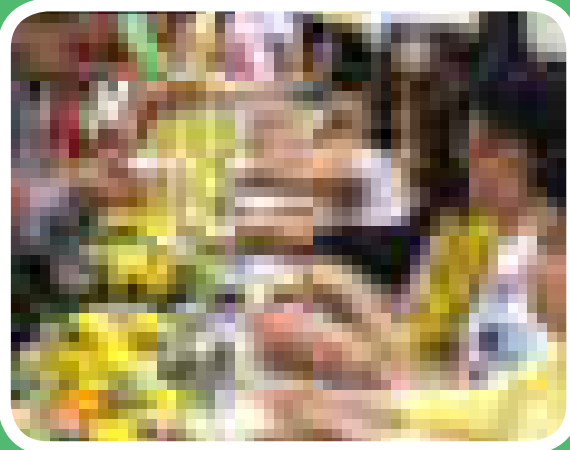
เมื่อวันที่ 1 - 5 เมษายน 2562 สคช. จัดงาน Street food on Tour โดยชวน FOOD TRUCK มืออาชีพที่สนับสนุนโดยผู้ดัดแปลง (ประเทศไทย) พร้อมป้ายสัญลักษณ์ ร้านนี้มีมืออาชีพ ได้มาตรฐาน สะอาด และปลอดภัย ร่วมออกร้าน โดยมีเหล่าเชฟชื่อดังของไทยเข้าร่วมงานการันตีความอร่อย และมีมือที่ได้มาตรฐาน โดย **นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สคช.** พร้อมด้วย คณะผู้บริหารและเหล่าคนดังจากหลากหลายวงการ ภาครัฐและเอกชน เข้าร่วมงานอย่างคับคั่ง ณ บริเวณอาคารเฟิร์ล แบงค็อก ถนนพหลโยธิน





สคช. ม่วนใจ๋ ขอพรผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์

เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2562 สคช. เปิดบ้านจัดงานรดน้ำขอพรผู้บริหารและทำบุญเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ หรือปีใหม่ไทย ภายใต้แนวคิด “สคช.ม่วนใจ๋ ขอพรผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์” บรรยากาศในงานเต็มไปด้วยความอบอุ่น และรอยยิ้ม ณ บริเวณอาคารเฟิร์ล แบงค็อก ถนนพหลโยธิน



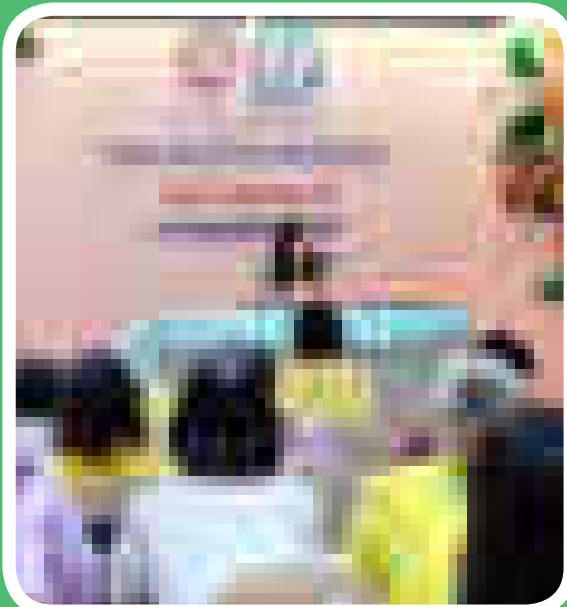
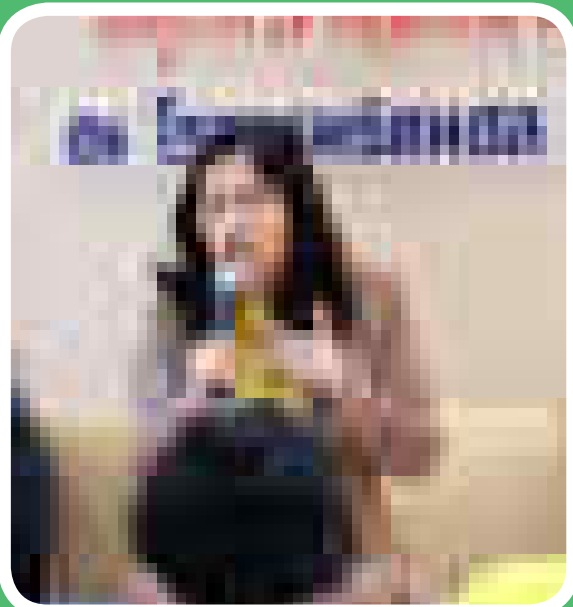
สคช. ลงพื้นที่สร้างมืออาชีพ Street Food ขวท่าเรือพลี จังหวัดชลบุรี พาเหรบให้ความสนใจเข้าร่วม

เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2562 สคช. นำโดยนางสาววรรณธิป จันทู รองผู้อำนวยการ สคช. พร้อมคณะ ลงพื้นที่ ตลาดประมง ท่าเรือพลี จังหวัดชลบุรี เพื่อหารือกับประธานและคณะกรรมการตลาดประมง และกลุ่มร้านค้าในพื้นที่ เพื่อหาแนวทางนำไปสู่การประเมินร้านอาหารริมบาทวิถีให้เกิดเป็น “ร้านนี้มีมืออาชีพ” ซึ่งกำลังได้รับความสนใจจากอาชีพต่าง ๆ ที่อยากจะเข้าร่วมกับ สคช. สำหรับการหารือครั้งนี้จะเป็นการช่วยสร้างและสนับสนุนอาชีพที่ได้คุณวุฒิวิชาชีพ และยังช่วยยกระดับการท่องเที่ยวในท้องถิ่นของไทย สู่การท่องเที่ยวในระดับจังหวัด และระดับประเทศในอนาคตอีกด้วย



สคช. ลงพื้นที่ชลบุรี สร้างร้านนี้มีอาชีพ Street Food ไทย ได้มาตรฐาน

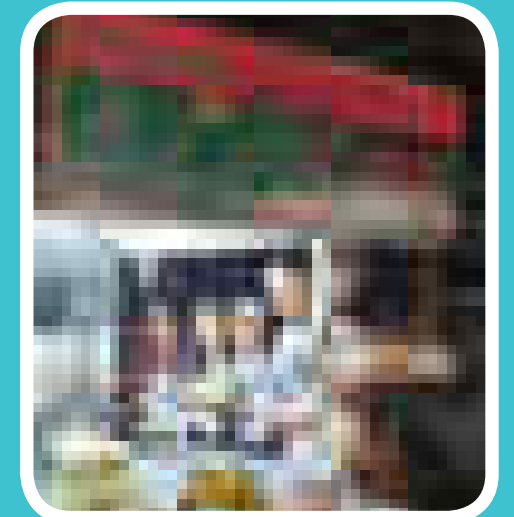
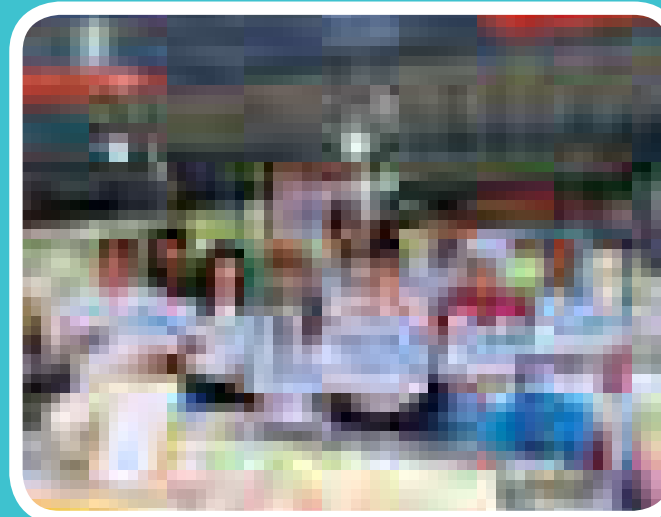
เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2562 นางสาวรชนาธิป จันทู รองผู้อำนวยการ สคช. เป็นประธานเปิดโครงการ “เติมทักษะ เพิ่มทุน เพื่อร้านอาหารมีอาชีพเมืองชลบุรี” และร่วมเสวนาถึงประโยชน์ มูลค่าของการเข้าสู่ความเป็นมีอาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่มีผู้สนใจอยากเข้าร่วมประเมินฯ เพื่อเป็นร้านนี้มีอาชีพ นอกจากนี้ คุณเชิงชัย พรวัฒนา ผู้จัดการเขต ชลบุรี SME D BANK กล่าวถึงความสำคัญของงาน ภายในงานยังมีเชฟไวภพ แซ่ปึง เชฟ Holiday Inn Silom Hotel ร่วมงานเสวนา เรื่องสร้างร้านอาหารและตลาด Street Food ชลบุรี ที่มีอาชีพ ร่วมด้วย คุณลักตมา อนุพันธ์ รองผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาผู้ประกอบการและร่วมลงทุน 1 SME D BANK ณ โรงแรมรัตนชล จังหวัดชลบุรี



สคช. ร่วมกับ ปัญญาภิวัฒน์ ลงพื้นที่ประเมินฯ Street Food มาตรฐาน เสริมการท่องเที่ยวท้องถิ่น

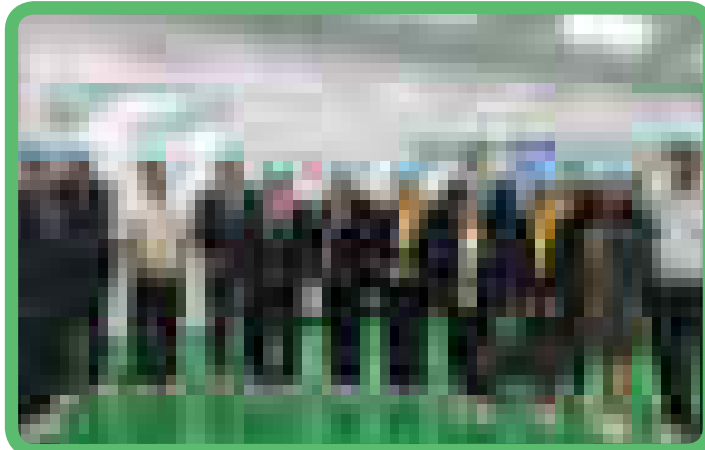
เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2562 นางสาวรชนาธิป จันทู รองผู้อำนวยการ สคช. พร้อมสำนัก บค.2 บค.1 สังเกตการณ์การประเมินฯ อาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ชั้น 1, 2 โดยร่วมกับปัญญาภิวัฒน์ นำโดย ดร.อนันต์ บุญปาน รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะการจัดการธุรกิจอาหาร พร้อม เชฟเสาวกิจ ปริเปรรม และเชฟธิดิ เหมภัทรกนก ลงพื้นที่ ประเมินกลุ่มพ่อค้า แม่ค้า ณ ตลาดประมงท่าเรือพลี และ ตลาดได้รุ่งท่าเรือพลี

ทางด้าน พ่อค้า แม่ค้า ผู้เข้าประเมินฯ กว่า 60 ร้านค้า ต่างเตรียมพร้อมการประเมินฯ เพื่อยกระดับมาตรฐานร้าน ให้มีสุขอนามัย ใส่ใจในทุกวัตถุดิบที่จัดเตรียม พร้อมบริการที่ดีให้เป็นที่ยอมรับแก่นักท่องเที่ยว สร้างเศรษฐกิจท้องถิ่น และ “ยกระดับ Street Food ทุกท้องถิ่น ทั่วไทย มั่นใจ ใน “มอช” โดย “สคช”

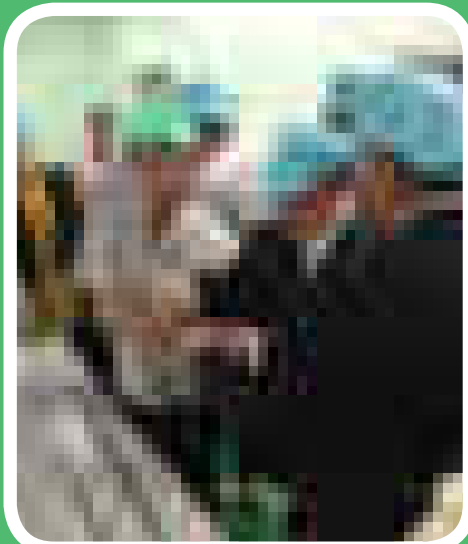




สคช. จัดประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (สัณฐจร) ณ สำนักงานอุตสาหกรรม จ.ปทุมธานี และเข้าร่วมศึกษาดูงาน ณ บริษัท อาซาฮิ อินเทค (ประเทศไทย) จำกัด



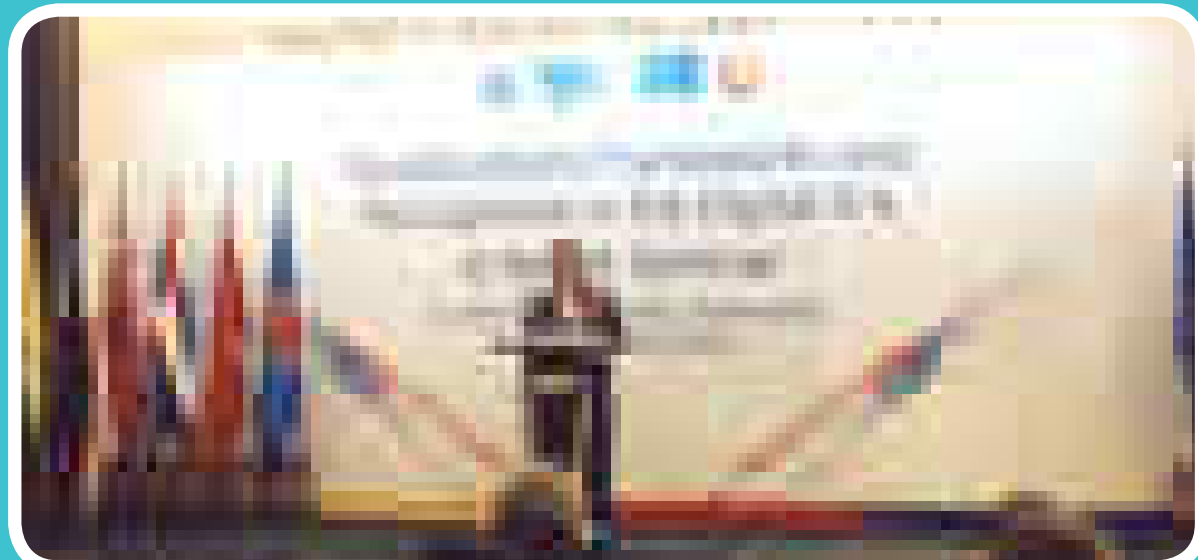
เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2562 สคช. จัดการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 6/2562 (สัณฐจร) โดยได้รับเกียรติจากนายสทวัฒน์ โสกา อุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี ให้การต้อนรับ ณ สำนักงานอุตสาหกรรม จ.ปทุมธานี และในช่วงบ่ายได้เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ บริษัท อาซาฮิ อินเทค (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทผลิตอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ การนี้คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของบริษัทนำชมโรงงานและให้การต้อนรับอย่างอบอุ่น



สคช. ผลักดันอย่างต่อเนื่อง สร้างโอกาสในการทำงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2562 นางสาวจุลดา มีจุล รองผู้อำนวยการ สคช. ฝ่ายวิชาการ ผู้แทนสถาบันฯ และเจ้าหน้าที่ พร้อมผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน เข้าร่วมประชุมสัมมนา เรื่อง กรอบคุณวุฒิและการรับรองในยุคดิจิทัล (Qualifications Frameworks and Recognition in the Digital Era: A SHARE Seminar) โดยการประชุม จัดโดย EU-SHARE และพันธมิตร ซึ่งเป็นการร่วมมือกันระหว่างสหภาพยุโรปและอาเซียน ในการดำเนินการขับเคลื่อนการรับรองคุณวุฒิจากภาคการศึกษาและคุณวุฒิวิชาชีพ ในภูมิภาคอาเซียน ณ กรุงจาการ์ตา ประเทศอินโดนีเซีย

โดยบทบาทของ สคช. ต้องเตรียมรับมือ ในการเปลี่ยนแปลงของระบบสารสนเทศที่รวดเร็วและการวิวัฒน์ของโลก โดยเดินทางในการให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ แก่ประชาชนคนไทย เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายของคนในอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการทำงานร่วมกับประเทศสมาชิกอาเซียน โดยใช้แพลตฟอร์มนานาชาติ เช่น AQRF หรือ bilateral ที่เป็นข้อตกลงระหว่างหน่วยงานในการเชื่อมโยงคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับอาเซียนและสากล

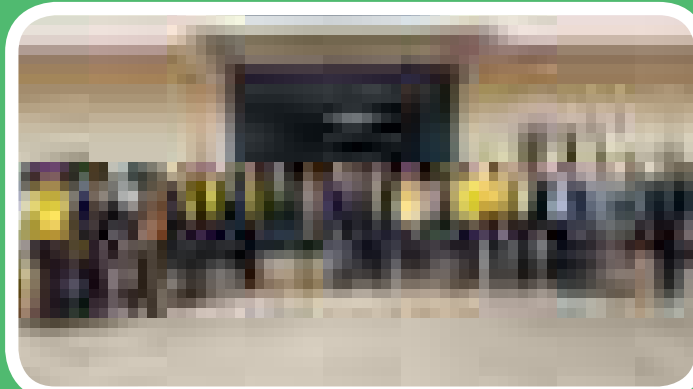
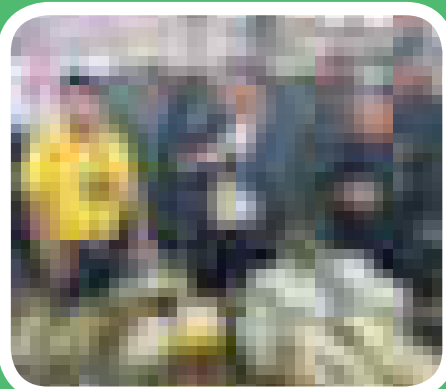
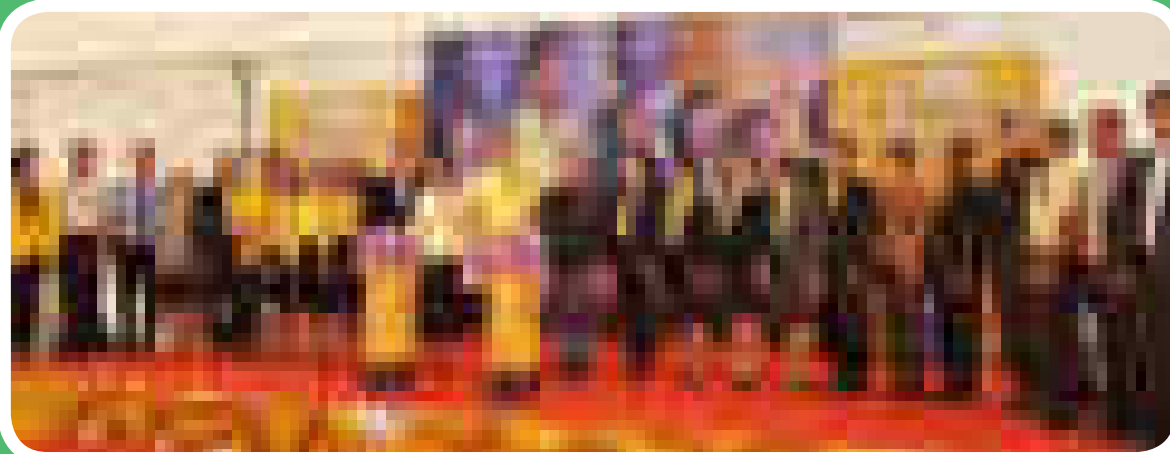
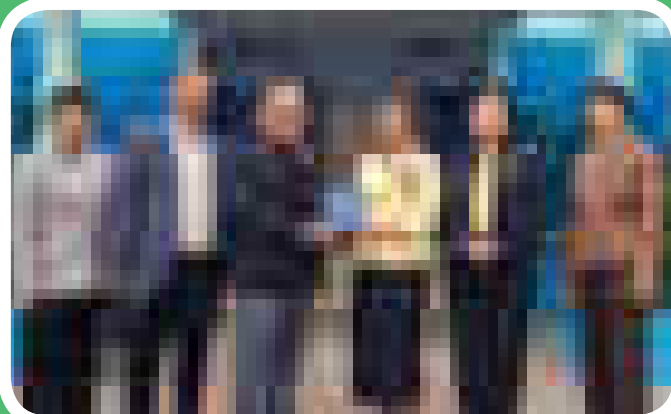




สคช. ร่วมงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 28

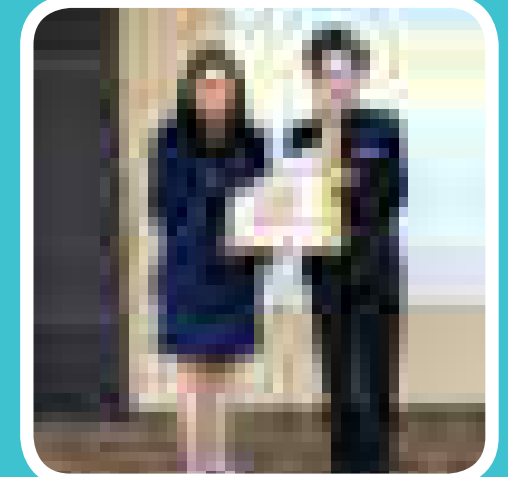
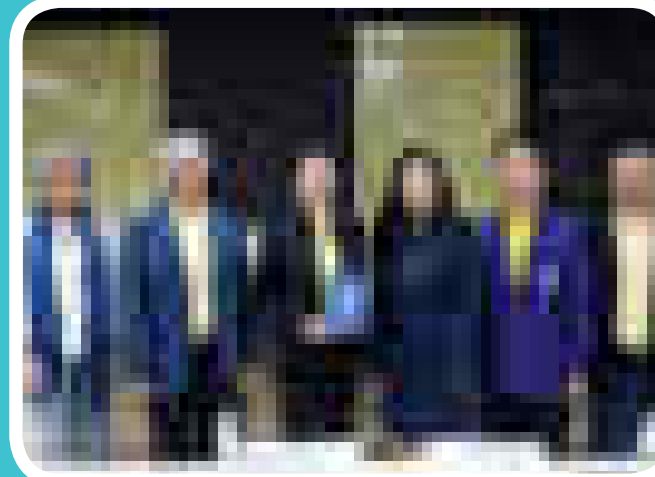
เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2562 นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สคช. ม.ล.ปนัดดา ตันติ ที่ปรึกษา คณะกรรมการ สคช. นางสุพัตรา ลิ้มปะพันธ์ อนุกรรมการบริหารงานบุคคล นายพนตล ปิยะตระกูล รองผู้อำนวยการ ฝ่ายปฏิบัติการ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธีเปิดแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 28 ระดับภาค โดยรองผู้ว่าราชการ จังหวัดชลบุรี เป็นประธานในพิธี

พร้อมกันนี้ผู้บริหาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้นำคณะผู้บริหาร สคช. เยี่ยมชมและสังเกตการณ์การแข่งขันฝีมือ แรงงาน 25 สาขา เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การพัฒนามาตรฐานอาชีพและการฝึกอบรมวิชาชีพกับเครือข่ายภาครัฐและ เอกชน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 จังหวัดชลบุรี

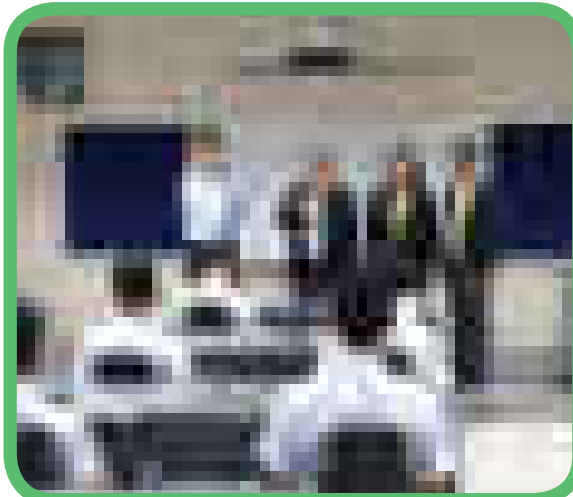


สคช. จัดงานสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพ สำหรับการพัฒนากองทัพเรือในท้องถิ่น”

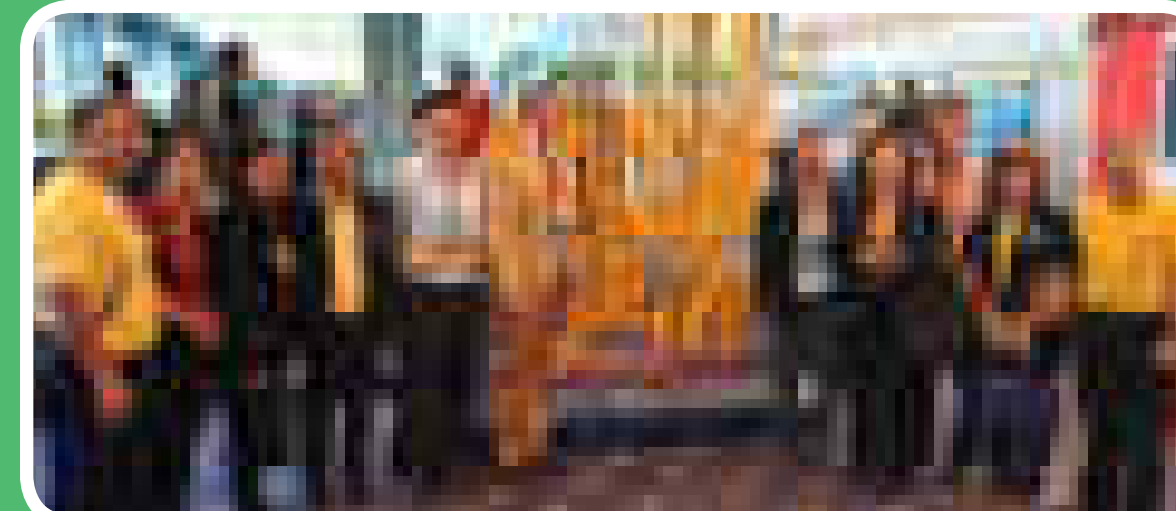
เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2562 นางสาว วรชนาธิป จันทู รองผู้อำนวยการ สคช. เปิดงานสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพ สำหรับการพัฒนากองทัพเรือในท้องถิ่น” ภายใต้โครงการ จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขา การจัดการกองทัพเรือในท้องถิ่น โดยมีตัวแทน อาชีพร่วมเสวนา และคณะรับรองมาตรฐาน อาชีพให้เกียรติเข้าร่วมงานและให้ข้อเสนอแนะ การจัดทำมาตรฐานอาชีพ อาทิ คุณภราเดช พยัทธิเชียร คุณวิโรจน์ สิตประเสริฐนันท์ ดร.รุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์ และคุณดวงกมล สุริยวงศ์ โดยมีผู้เข้าร่วมงานเกือบ 100 คน ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์



สคช. ลงพื้นที่ภาคใต้ตรวจเยี่ยมชมการดำเนินงานขององค์กรรับรองฯ

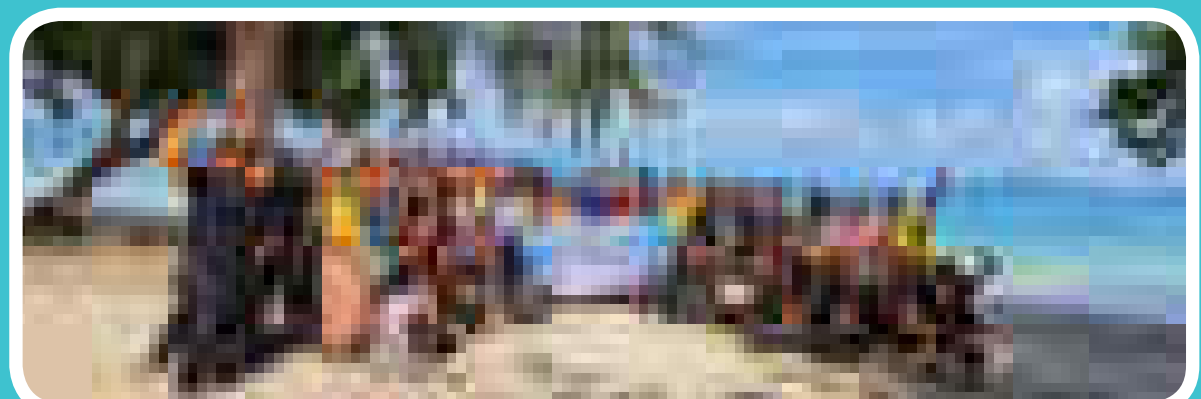
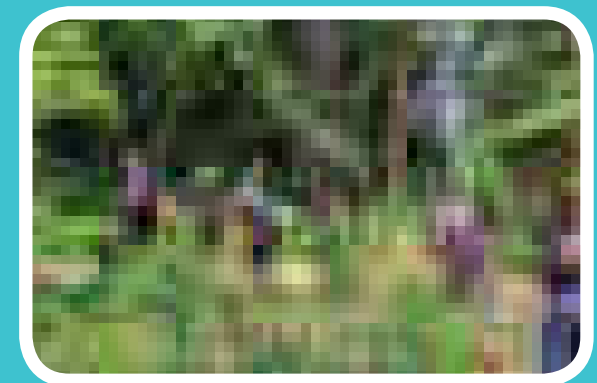
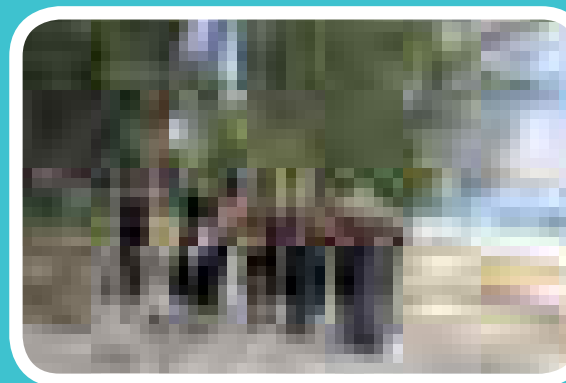
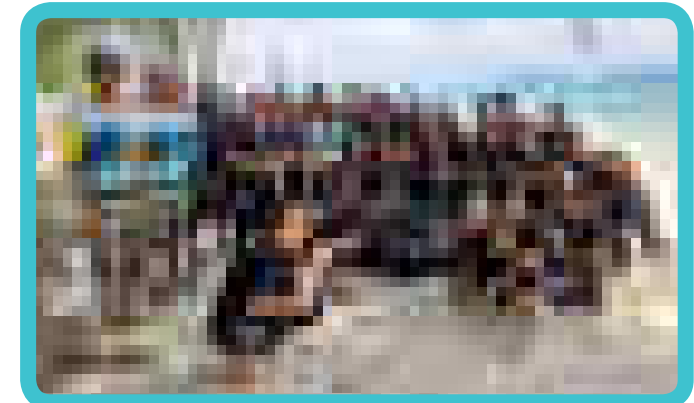


เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2562 **นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สคช.** พร้อมด้วยคณะกรรมการ และผู้บริหารสถาบัน ลงพื้นที่เพื่อตรวจเยี่ยมชมการดำเนินงานขององค์กรรับรองฯ ในพื้นที่ภาคใต้ เยี่ยมชมวิทยาลัยเทคนิคถลาง ซึ่งเป็น Excellent Model School ในด้านช่างซ่อมอากาศยาน โดย ผอ.วิทยา เกตุชู ได้ให้การต้อนรับและบรรยายถึงการดำเนินงาน อีกทั้งได้เยี่ยมชมงาน Phuket Hotel Craft & Skill Expo ณ โรงแรมภูเก็ต รอยัล ซิตี รวมถึงตรวจเยี่ยมชมองค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ เพื่อหาข้อผลการดำเนินงาน และแนวทางการต่อยอดงานร่วมกัน โดย ดร.ประจวบ แก้วเขียว ผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้การต้อนรับ ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษาภูเก็ต



สคช. ห่วงใยทะเลไทย ร่วมใจเก็บขยะ

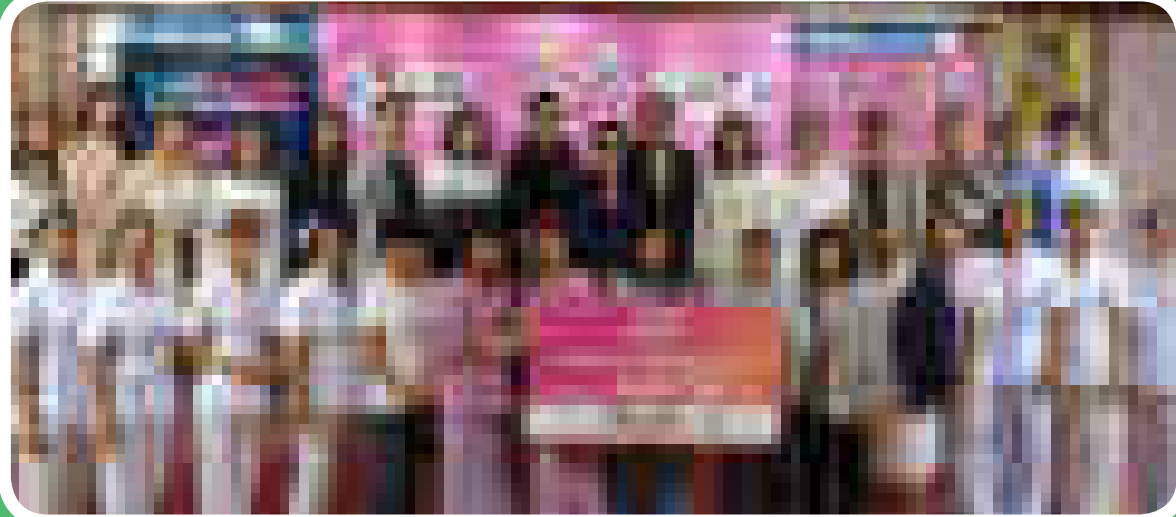
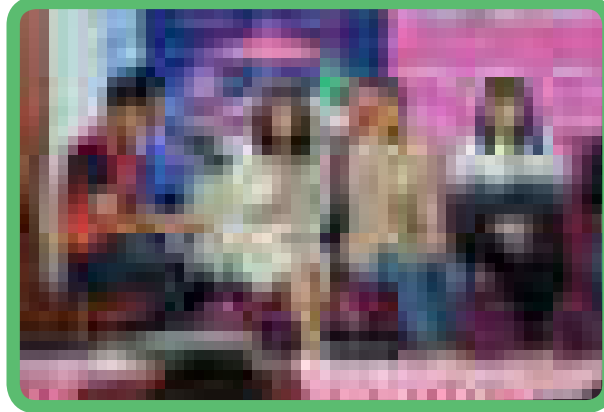
เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2562 คณะกรรมการบริหาร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยมี **นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สคช.** เป็นหัวหน้าคณะฯ ร่วมกับคณะครูและนักเรียนจากวิทยาลัยเทคโนโลยีฐานวิทยาศาสตร์พังงา และเจ้าหน้าที่อุทยานแห่งชาติอ่าวพังงา ร่วมทำกิจกรรมเก็บขยะ ณ บริเวณเกาะละวะใหญ่ อุทยานแห่งชาติอ่าวพังงา





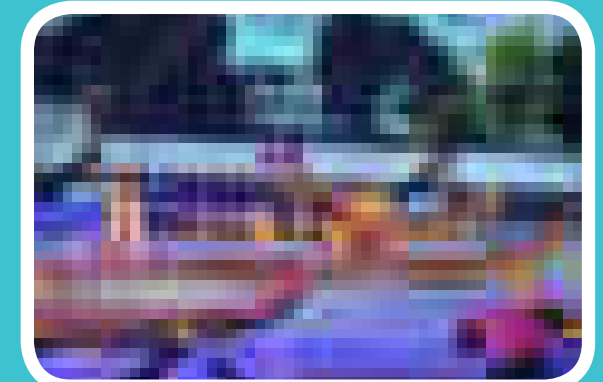
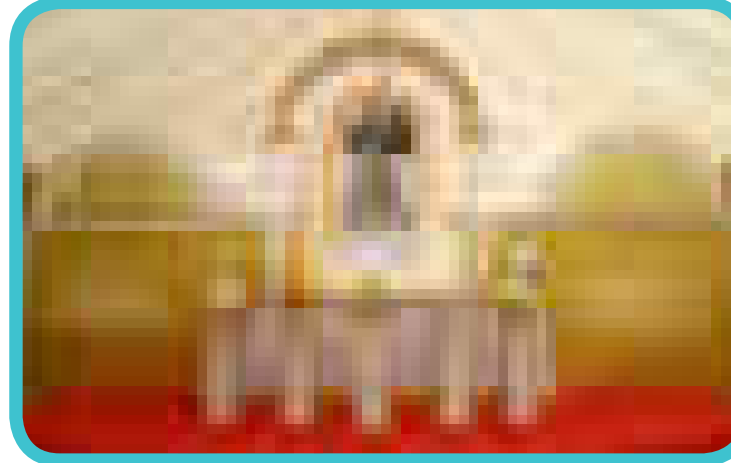
สคช. เข้าร่วมงาน Hairworld Run Fest 2019 “วิ่งเพื่อผม” สมทบทุนช่วยเหลือผู้ป่วยโรคมะเร็ง

เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2562 นางสาวรชนาธิป จันทร์ รองผู้อำนวยการ สคช. และทีมงานวิ่ง สคช. และกลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย คุณปิยะวัลย์ วงศ์สว่าง บรรณาธิการบริหาร นิตยสาร Hairworldplus, อ.ดุสิตา ศุภผลา, อ.ณัฐกฤต ศรีโคตร, อ.กาญจนา ปัญจันทิก ร่วมงานวิ่งการกุศล Hairworld Run Fun Fest 2019 เพื่อร่วมสมทบทุนช่วยเหลือผู้ป่วยโรคมะเร็ง ระยะทาง 10 / 3 กิโลเมตร ณ สวนพุทธมณฑล สาย 4



สคช. ร่วมชมความงดงาม อลังการของนิทรรศการ “ขบวนพยุหยาตราทางชลมารค”

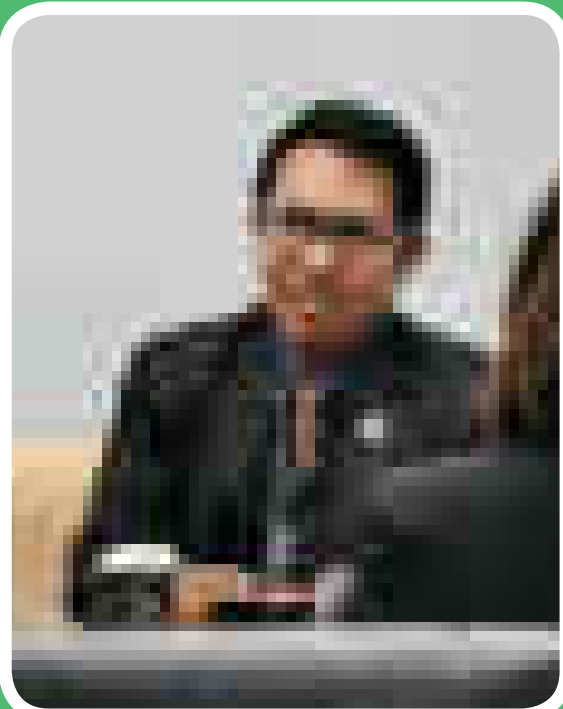
เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 สคช. ร่วมชมความงดงาม อลังการของนิทรรศการ “ขบวนพยุหยาตราทางชลมารค” เพื่อเรียนรู้และเข้าใจในพระราชพิธีที่สั่งสมมายาวนาน ภายใต้งานมีทั้งองค์ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์การเสด็จพระราชดำเนิน เลียบพระนครโดยขบวนพยุหยาตราทางชลมารค เรื่องราวพระราชพิธีบรมราชาภิเษก รวมถึงเรือพระราชพิธีจำลอง ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง





สคช. จัดตั้งองค์กรรับรองมาตรฐานวิชาชีพ

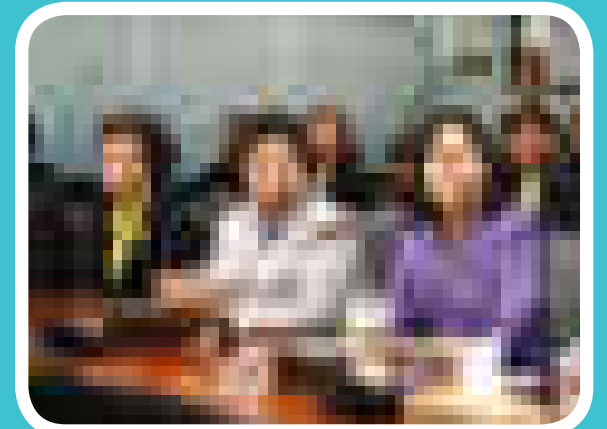
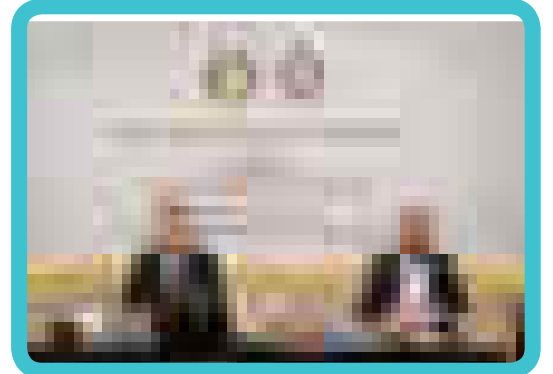
เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562 **นายพดล ปิยะตระกูล** ผู้อำนวยการ สคช. เป็นประธานการประชุมชี้แจงการจัดตั้งองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และสร้างการรับรู้มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ให้กับวิทยาลัยเทคโนโลยีชลบุรี ณ อาคารเพิร์ล แบงค็อก ถนนพหลโยธิน โดยวิทยาลัยเทคโนโลยีชลบุรี ให้ความสนใจเป็นองค์กรรับรองฯ ในสาขาวิชาชีพ บริการยานยนต์ แมคคาทรอนิกส์ช่างเชื่อมอุตสาหกรรม โลจิสติกส์ครุภัณฑ์ในสถานประกอบการ บัญชี ฯลฯ ที่พร้อมจะขึ้นเป็นองค์กรรับรองฯ ต่อไปในอนาคตแน่นอน



สคช. ร่วมกับการจัดการงาน ลิงก์ข้อมูล เพิ่มโอกาสผู้หางานเข้าถึงแหล่งงาน

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2562 **นายพดล ปิยะตระกูล** ผู้อำนวยการ สคช. และ **นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล** อธิบดีกรมการจัดหางาน ลงนามบันทึกความร่วมมือความร่วมมือทางวิชาการ ด้วยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลทั้ง 2 ฝ่าย ให้สามารถเข้าถึงตำแหน่งว่างงาน เพิ่มช่องทางในการหางานผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สคช. และเว็บไซต์กรมการจัดหางาน ซึ่งนับเป็นครั้งแรกของการประสานความร่วมมือกันด้วยการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐบนแพลตฟอร์มของทั้ง 2 ฝ่าย ที่ไม่เพียงเป็นการเชื่อมโยงข้อมูล แต่จะเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

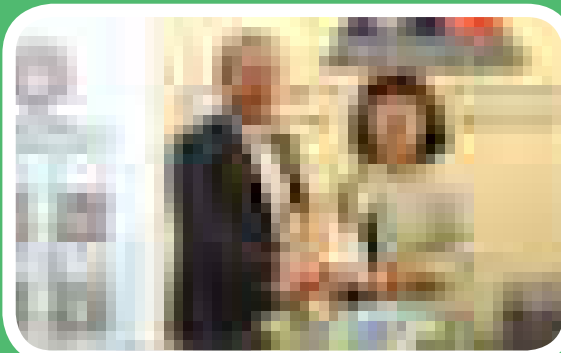
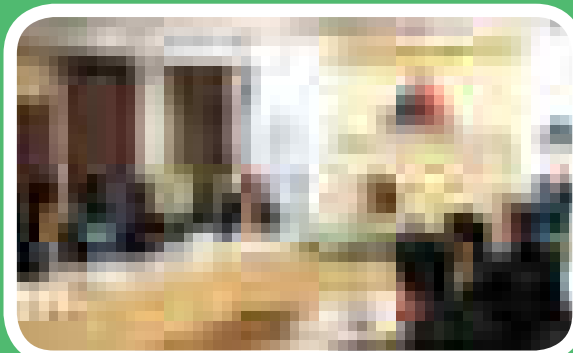
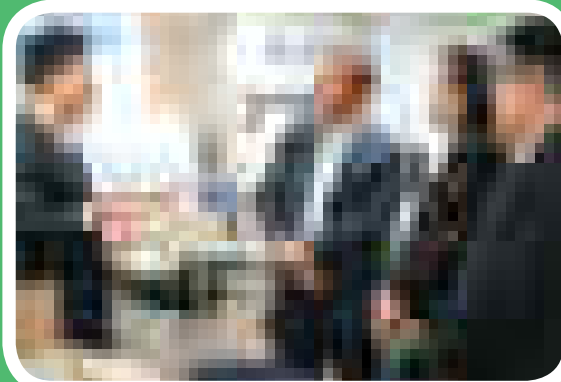
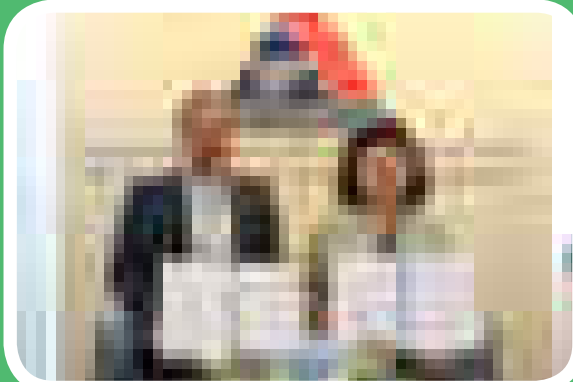
สำหรับการเชื่อมโยงฐานข้อมูล ส่งผลให้มีโอกาสเข้าถึงแหล่งงานที่ดี มีความหลากหลายมากขึ้น ซึ่งข้อมูลจาก สคช. จะยังถูกนำมาวิเคราะห์ วิจัย เพื่อนำมาใช้ในการแนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ให้มีงานทำตามตรงตามความรู้ความสามารถ และยังเป็นแนวทางในการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องความต้องการของตลาดแรงงานอย่างแท้จริง ก็จะช่วยลดอัตราการว่างงานในอนาคตได้



สคช. จัดทำมาตรฐาน ขกระดับสมรรถนะบุคคลในสาขาอัญมณีไทย

เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562 **นายพนพล ปิยะตระกูล** ผู้อำนวยการ สคช. พร้อมด้วยนางสาวจุลดา มีจุล รองผู้อำนวยการ สคช. ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “การยกระดับสมรรถนะบุคคลในสาขาวิชาชีพอัญมณีเครื่องประดับ และโลหะมีค่า” กับนางดวงกมล เจียมบุตร ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพคุณวุฒิวิชาชีพสาขาอัญมณีและเครื่องประดับ อาชีพนักอัญมณีศาสตร์ และอาชีพนักโลหะศาสตร์

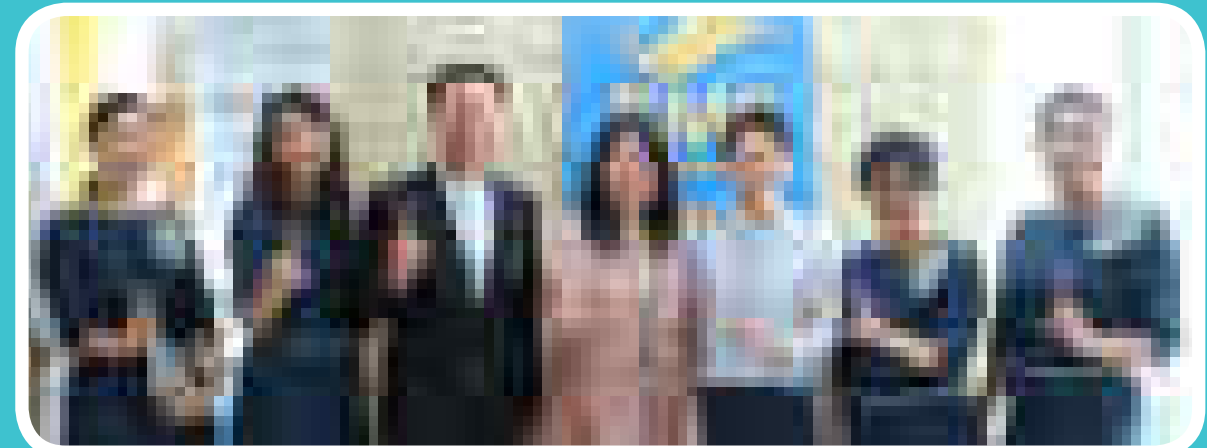
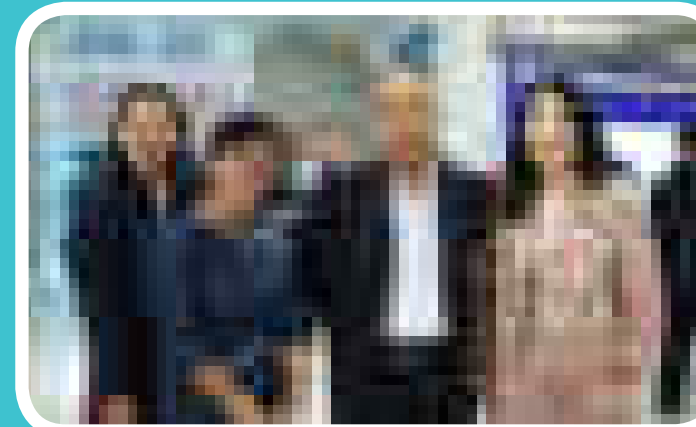
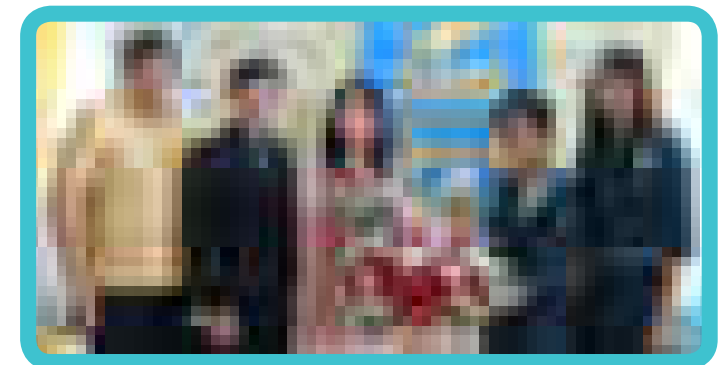
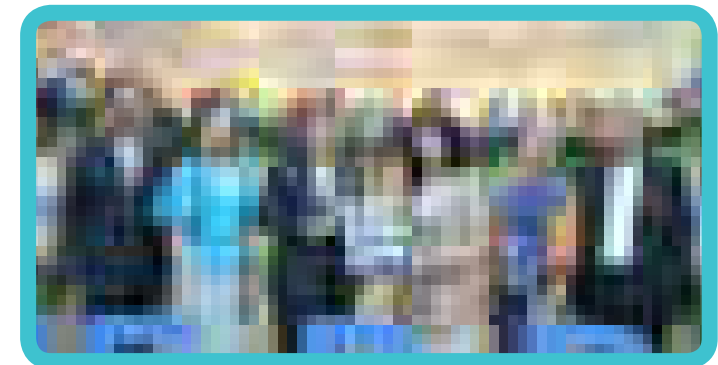
สคช. เห็นว่าประเทศไทยถือว่าเป็นตลาดอัญมณีและเครื่องประดับอันดับต้น ๆ ของโลก มีธุรกิจห้องปฏิบัติการตรวจสอบอัญมณีและเครื่องประดับเกิดขึ้นหลายแห่ง แต่ยังไม่มีความชัดเจนในมาตรฐานห้องปฏิบัติการฯ เพื่อควบคุมรูปแบบห้องปฏิบัติการฯ และป้องกันความเสี่ยงในการเกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศหากสินค้าไม่ได้คุณภาพ ในการนี้ถือเป็นการประเดิมมาตรฐานวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า หวังยกระดับคนในอาชีพ และระบบการตรวจสอบอัญมณีไทยที่ต้องทำงานคู่กันให้ได้อย่างมืออาชีพ



สคช. ยินดีเพื่อนบ้าน (SME D BANK) ก้าวสู่ปีที่ 18 แล้ว!!

เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2562 นางสาว **วราชนาธิป จันทนู** รองผู้อำนวยการ สคช. พร้อมผู้แทนสถาบันฯ ร่วมแสดงความยินดีกับนางสาวนารณารัฐ ปัตย์ รักษาการแทน กรรมการผู้จัดการ กับก้าวเข้าสู่ปีที่ 18 เนื่องในงานคล้ายวันสถาปนาก่อตั้ง ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (SME D Bank) ณ อาคาร SME Bank Tower

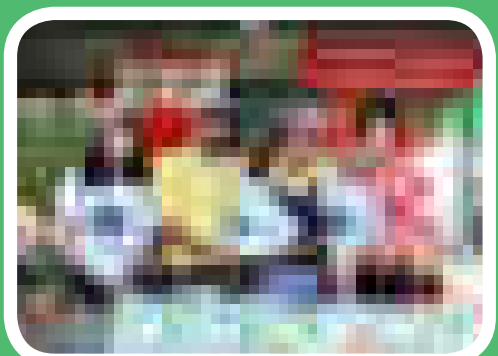
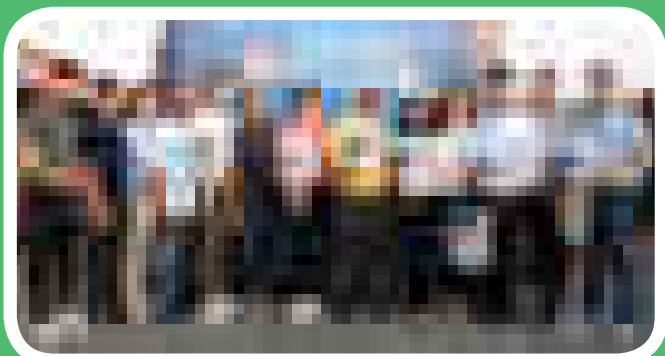
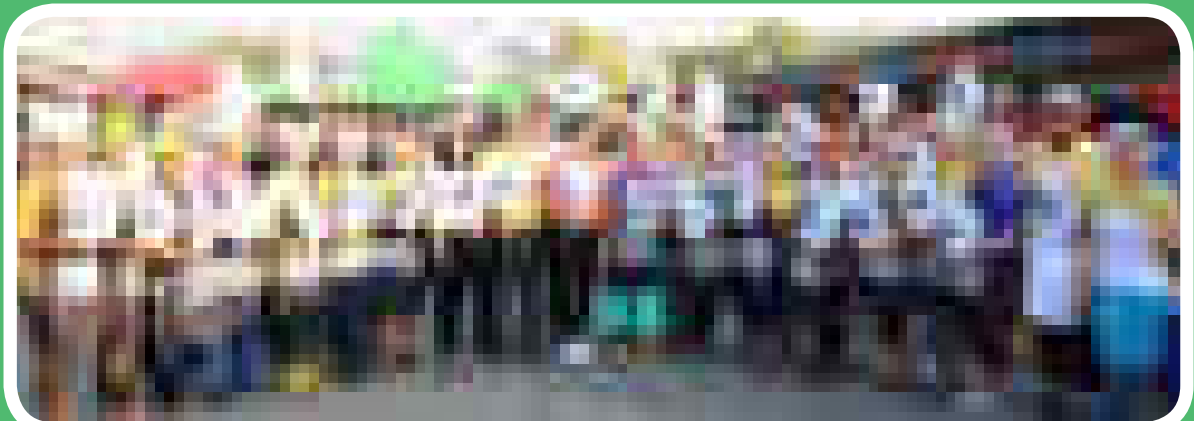
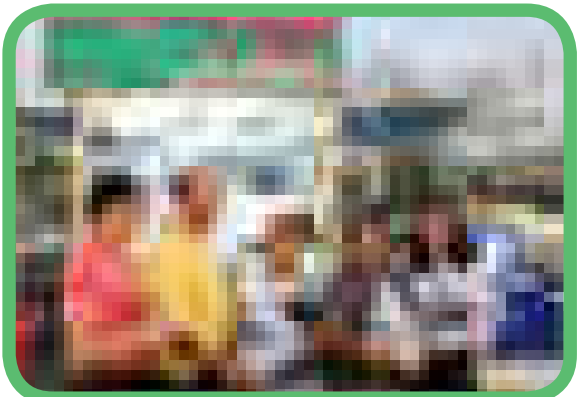
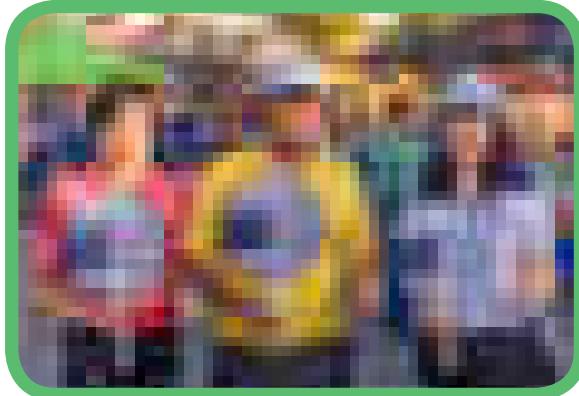
ทั้งนี้ทั้ง 2 องค์กรได้สร้างความร่วมมือด้านสินเชื่ออาชีพอย่างเป็นรูปธรรม และร่วมดำเนินโครงการ “อภัยแก่ชี” และโครงการ “เปลี่ยนบ้านเป็นร้านเสริมสวย” สำหรับกลุ่มอาชีพแท็กซี่ และธุรกิจเสริมสวย ที่ผ่านการประเมินฯ เป็นมืออาชีพตัวจริง ให้สามารถนำไปประกาศฯ ไปใช้เป็นแต้มต่อขอสินเชื่อต่อยอดธุรกิจกับ SME D Bank ได้



สคช. คิกออฟ!! เดินสายแจกป้าย “มอช. มืออาชีพ”

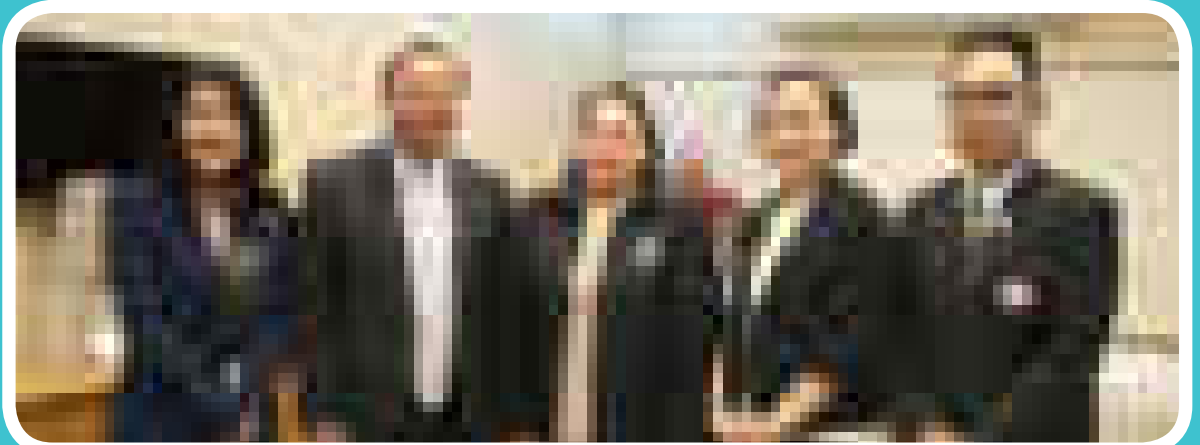
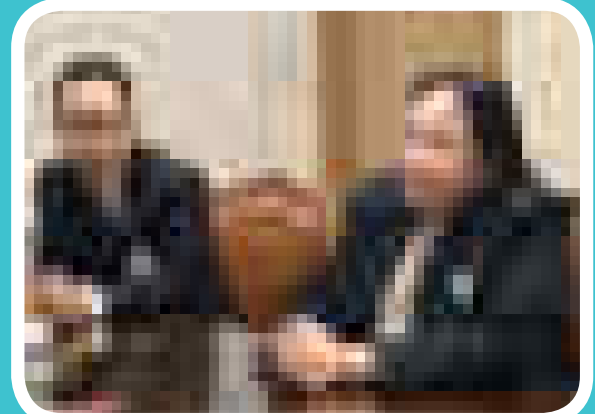
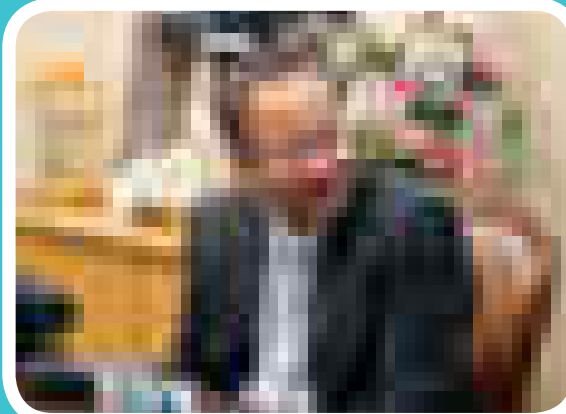
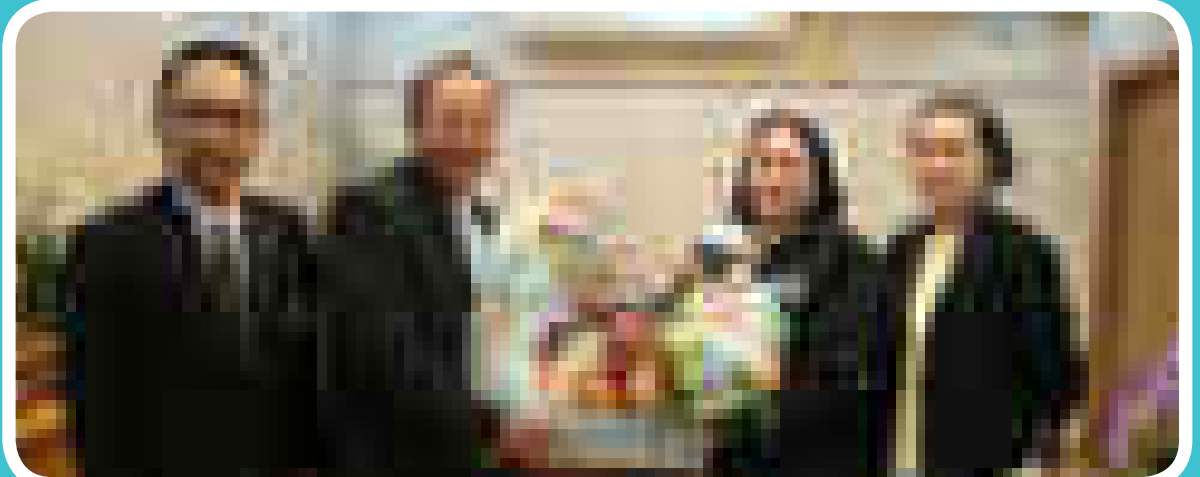
เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2562 นายพดล ปิยะตระกูล ผู้บัญชาการ สคช. พร้อมนางสาว วรชนาธิป จันทนู รองผู้บัญชาการ สคช. มอบป้าย “มอช. มืออาชีพ” ที่ผ่านการประเมินเป็น สุดยอดมืออาชีพกับ สคช. ในโครงการประเทศไทย ก้าวไกล คนไทยมืออาชีพ เป็นครั้งแรกให้กับผู้ประกอบการ อาหารริมบาทวิถี ตลาดประมงท่าเรือพลี และตลาดใต้ทุ่ง จังหวัดชลบุรี โดยโครงการนี้ถือเป็นจุดเริ่มต้นในการยกระดับให้กับ Street Food ทั่วประเทศ สอดรับนโยบาย รัฐบาลที่เตรียมคิกออฟ “เดิน กิน ชิม เที่ยว ถนนคนเดิน” ทั่วประเทศ

นายพดลกล่าวว่า ป้าย “มอช. มืออาชีพ” จะเป็น เครื่องการันตีให้กับผู้บริโภคได้ว่าหากเห็นป้ายนี้ที่ร้านใด แสดงว่ามั่นใจได้ว่าเป็นร้านอาหารที่มาจากฝีมือผู้ประกอบการ ที่เป็นมืออาชีพ ทำอาหารได้สะอาด ปลอดภัย ได้มาตรฐาน นอกจากนี้ยังช่วยต่อยอดธุรกิจ เพิ่มยอดขาย ให้กับผู้ประกอบการริมบาทวิถี โดยในอนาคตจะไม่มีชื่อ อยู่ในแอปพลิเคชันปักหมุดมืออาชีพ ที่หากนักท่องเที่ยว มาถึงเมืองชลบุรี สามารถมาแวะชิม ช้อป Street Food จากสุดยอดมืออาชีพของตลาดดังกล่าวได้



สอศ. เตรียมพร้อมให้มาตรฐาน สคช. พัฒนาหลักสูตร “สารพัดช่าง”

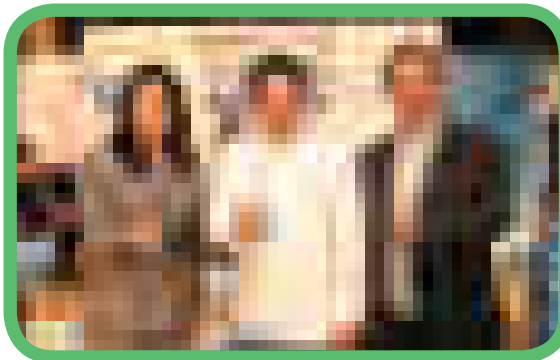
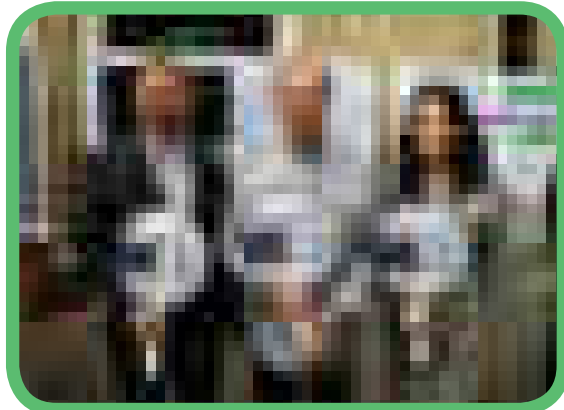
เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2562 นายพดล ปิยะตระกูล ผู้บัญชาการ สคช. พร้อมคณะผู้บริหารฯ เข้าพบ นางปัทมา วีระวานิช รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) เพื่อหารือแนวทางการบูรณาการ การทำงานร่วมกันโดยเน้นย้ำในเรื่องของแนวทางการนำมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ มาพัฒนาใช้ในพื้นฐานด้าน การเรียนการสอนหลักสูตรระยะสั้นของวิทยาลัยสารพัดช่าง รวมทั้งให้ครูผู้สอนรู้จักเรียนรู้สมรรถนะบุคคลที่สามารถนำมา เป็นตัวตั้งในการเรียนการสอน กระทั่งการผลักดันหัวเมืองใหญ่โดยเฉพาะจุดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวสำคัญเป็นจังหวัดนำร่อง ในการพัฒนาหลักสูตรเชื่อมโยงมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ



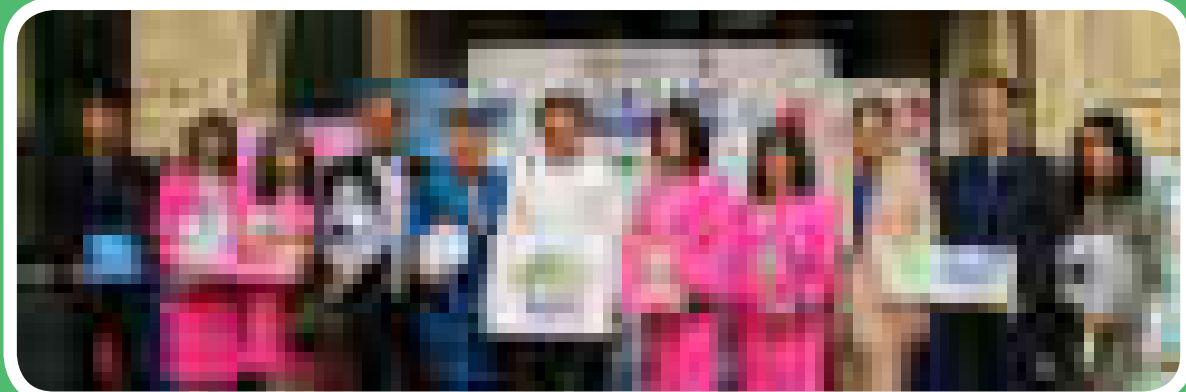
สคช. ผนึกกำลังร่วมภาครัฐ - เอกชน ขกระดับสตรีทฟู้ดเมืองไทยให้ดังไกลระดับโลก

เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2562 พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ควงหัตถ์เปิดตัวในบูธเปิดตัวโครงการ “Thailand Street Food Festival 2020” หน้าตึกนารีสโมสร ทำเนียบรัฐบาล โดยมี **นายพนพล ปิยะตระกูล** ผู้อำนวยการ สคช. และ **นางสาววรรณธิป จันทนู รองผู้อำนวยการ สคช.** ร่วมชมฝีมือผู้ทำอาหารของนายกรัฐมนตรี โดยสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.) ได้จับมือร่วมกับการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ธนาคารออมสิน ภาครัฐ และเอกชน รวม 14 หน่วยงาน พร้อมด้วย **เชฟชุมพล แจ้งไพร** จัดขึ้นเพื่อเสริมศักยภาพให้อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยที่ปัจจุบันทำรายได้ให้ประเทศมูลค่าสูงกว่า 3 ล้านล้านบาทต่อปี

นายพนพล กล่าวว่าภาพรวมตลาดอาหารริมบาทวิถี (Street Food) ของไทยเติบโตขึ้นทุกปี ในขณะที่นักท่องเที่ยวให้ความนิยมในรสชาติร้านอาหารริมทางของไทย จนติดอันดับสวรรค์ของนักชิม ซึ่ง สคช. ได้เข้ามาทำหน้าที่ติดตามให้กับผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ด้วยการประเมินสมรรถนะให้การรับรองผู้ประกอบการที่ผ่านการประเมินเป็นสุดยอดมืออาชีพ Street Food เสริมความมั่นใจให้กับนักท่องเที่ยวในการเลือกชิม ซอปปี้ใช้บริการได้แบบไม่ต้องกังวล โดย สคช. หวังช่วยผลักดันให้ไทยขึ้นอันดับ 1 Street Food โลก

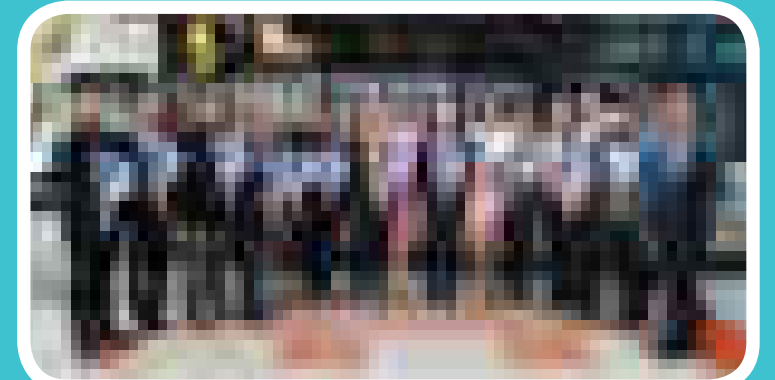
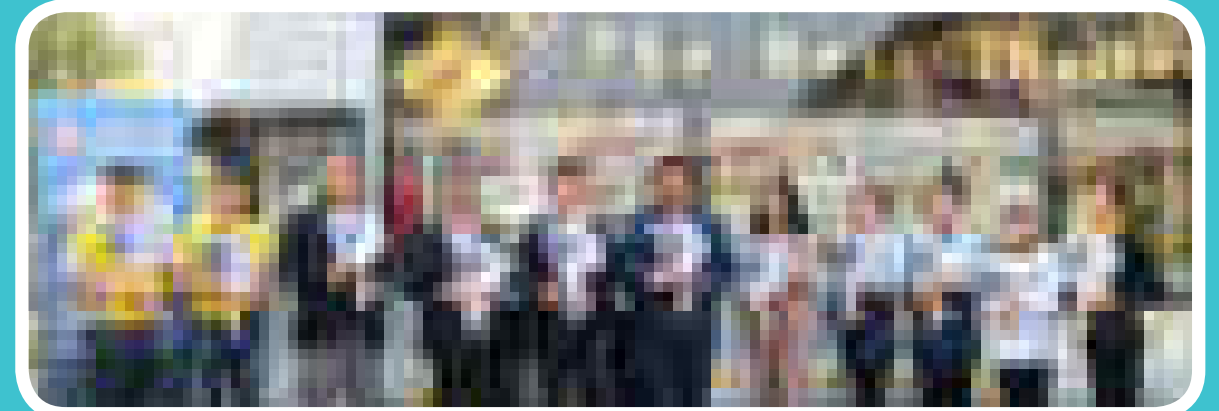
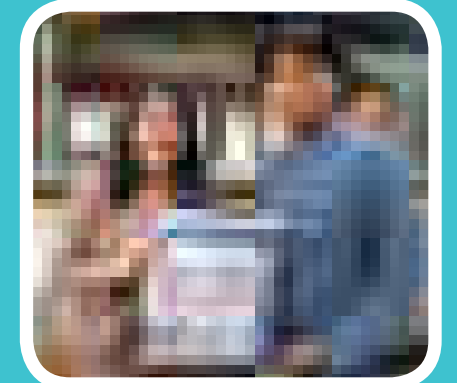
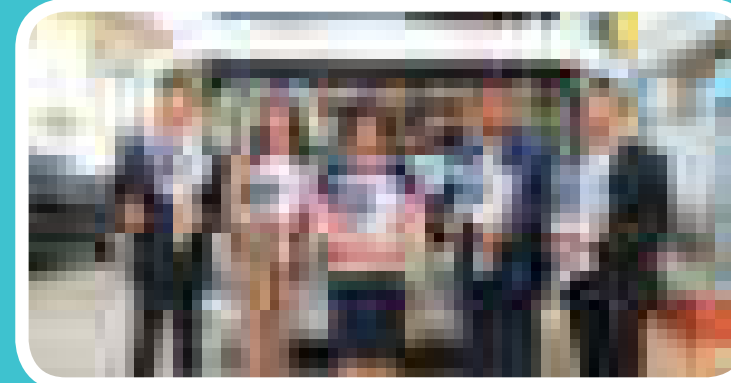
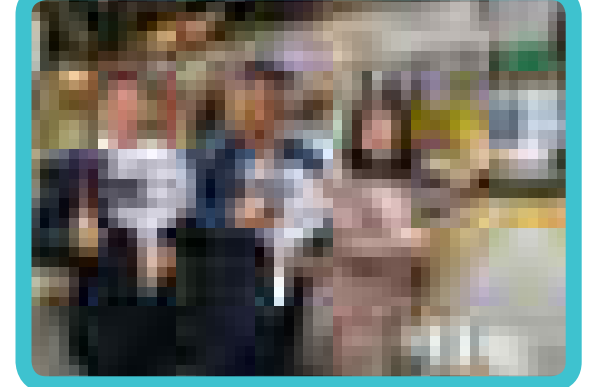


สำหรับ “Thailand Street Food Festival 2020” จะประเดิมที่แรกในปี 2563 ถนนสีลม คาดว่าจะมีนักท่องเที่ยวมาชม ซอปปี้ อาหารริมทางกันมากกว่า 100,000 คน ก่อนจะจัดครั้งต่อไป บนถนนบางเขน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา, ถนนบางแสนสาย 2 จังหวัดชลบุรี, บนถนนกลางเวียงเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่, ถนนรอบบึงทุ่งสร้าง จังหวัดขอนแก่น, ถนนคนเดินตลาดใหญ่ จังหวัดภูเก็ต ตามลำดับ เนื่องจากพื้นที่ทั้ง 6 แห่งเป็นหัวเมืองด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวสำคัญของประเทศที่ได้รับความนิยมจากนักท่องเที่ยว

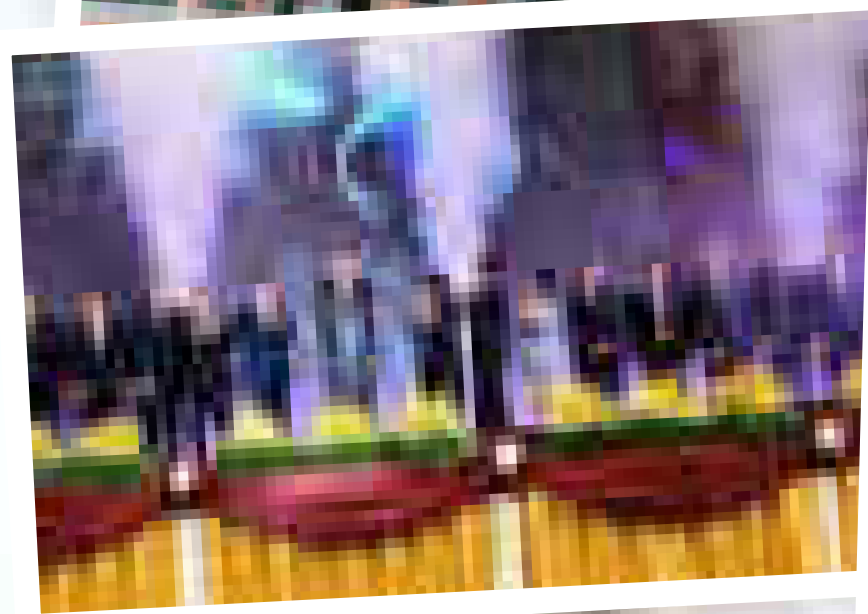
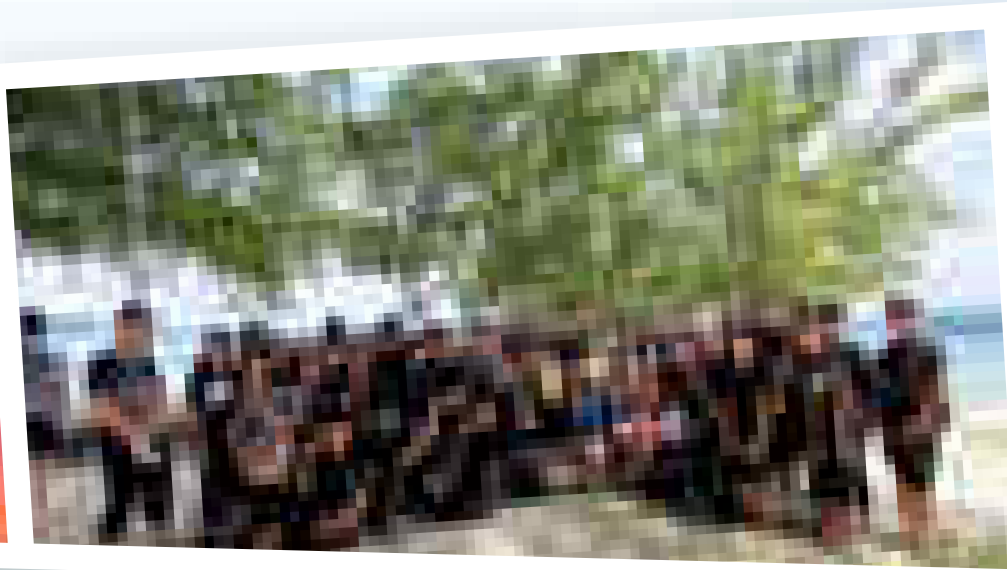


สคช. มอบป้าย Professional Bus Driver ผู้ขับที่มีอาชีพ

เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2562 นางสาววรรณธิป จันทนู รองผู้อำนวยการ สคช. มอบป้ายมืออาชีพ “Professional Bus Driver” ตีรถ Thai Bus Food Tour ที่คนขับผ่านการประเมินสมรรถนะ เป็นมืออาชีพผู้ขับที่รถทัวร์โดยสาร พร้อมให้บริการทัวร์รอบเกาะรัตนโกสินทร์ พร้อมอาหารไทยจากร้านชื่อดังตลอดเส้นทาง มี **นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา** **คุณชัยรัตน์ ไตรรัตน์ จรัสพร ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย** และผู้บริหารระดับสูงกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ร่วมในงาน

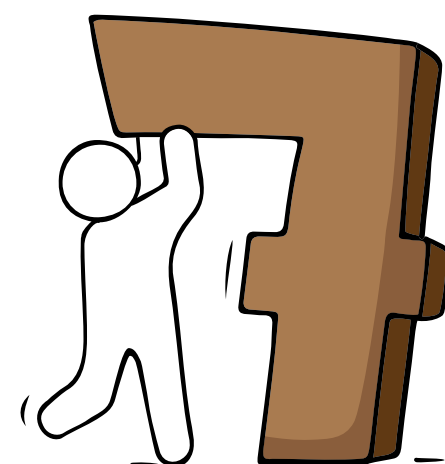


Win!





ส่วนที่



การบริหารความเสี่ยง



การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

การบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญองค์ประกอบหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดี สคช. จึงได้นำหลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) ระบบมาตรฐาน ISO 31000 (Risk Management) และระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 เป็นแนวทางในการดำเนินการ และได้กำหนดเป็นกรอบนโยบายเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ได้ทบทวนอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยนโยบายการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2562 ประกอบด้วย

1) ERM and KM

การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรผ่านการจัดการองค์ความรู้

2) Participation

ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

3) Efficient under limited resource

สนับสนุนกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดและจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

4) IT Support

นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการกระบวนการบริหารความเสี่ยง และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเข้าถึงสารสนเทศเพื่อการบริหารความเสี่ยง

5) Adapt to Change

ติดตามทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

6) Risk Awareness Culture

ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการตระหนักถึงความเสี่ยงและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

7) Social Responsibility

นำองค์ความรู้ขององค์กรสร้างมูลค่าตอบแทนสู่สังคม

กรอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงจะดำเนินการตามประเภทความเสี่ยง 4 ด้าน

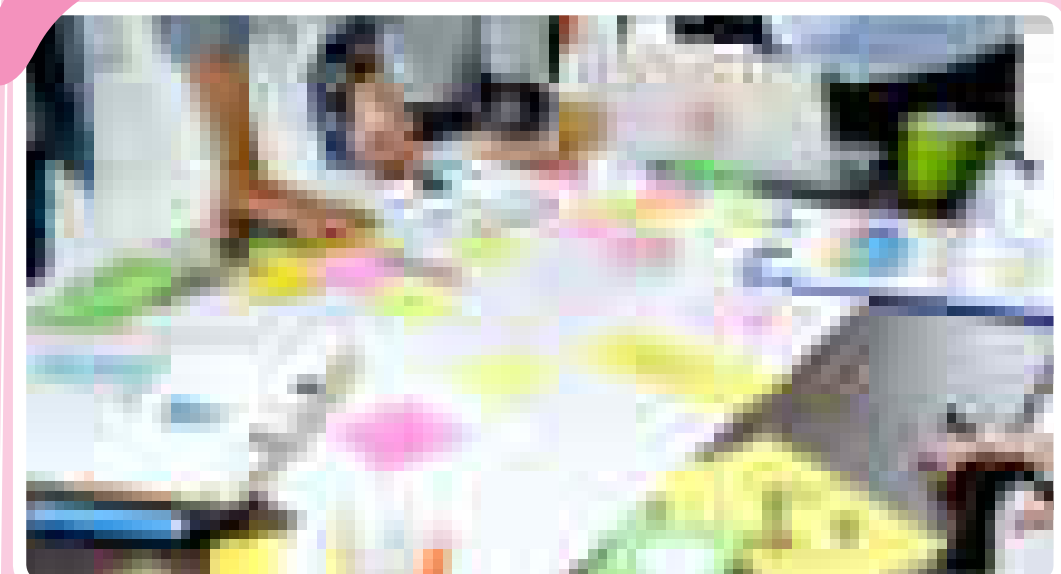
1) ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risk) ครอบคลุมความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการดำเนินนโยบาย การกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และการนำไปปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมหรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก

2) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ครอบคลุมความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการกำกับดูแลกิจการหรือการควบคุม

3) ความเสี่ยงด้านงบประมาณ การเงินและการเบิกจ่าย (Financial risk) ครอบคลุมความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการขาดสภาพคล่อง ความเพียงพอ และความพร้อมของเงินกู้ที่จะใช้ในการลงทุน

4) ความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) ครอบคลุมความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการดำเนินงานไม่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก

ซึ่งนอกจากจะสนับสนุนให้องค์กรดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดแล้ว ยังสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร (Stakeholders) อีกด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้นโยบายบริหารความเสี่ยงมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ สคช. จึงบูรณาการการทำงานกับการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่งและมาตรฐานที่ดี (Compliance) และได้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคเชิงลึกในการบริหารจัดการความเสี่ยง” เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ตระหนักถึงความสำคัญ หลักการ แนวคิดการบริหารความเสี่ยง และสามารถประยุกต์ใช้สำหรับจัดทำกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง เกณฑ์การบริหารความเสี่ยง และได้มีการฝึกปฏิบัติการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงในการชี้แจงความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยง และร่วมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีหลักการอีกด้วย

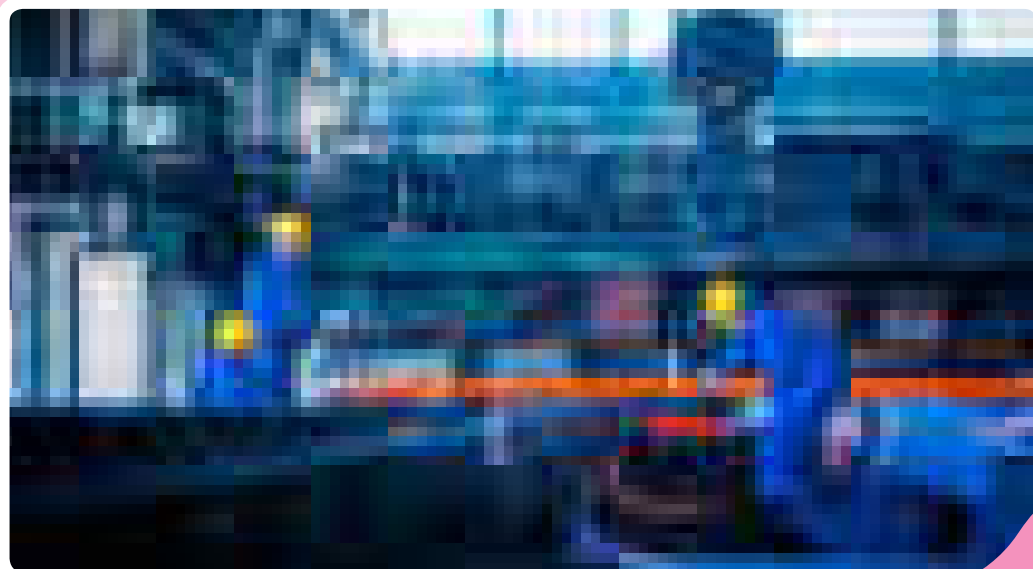




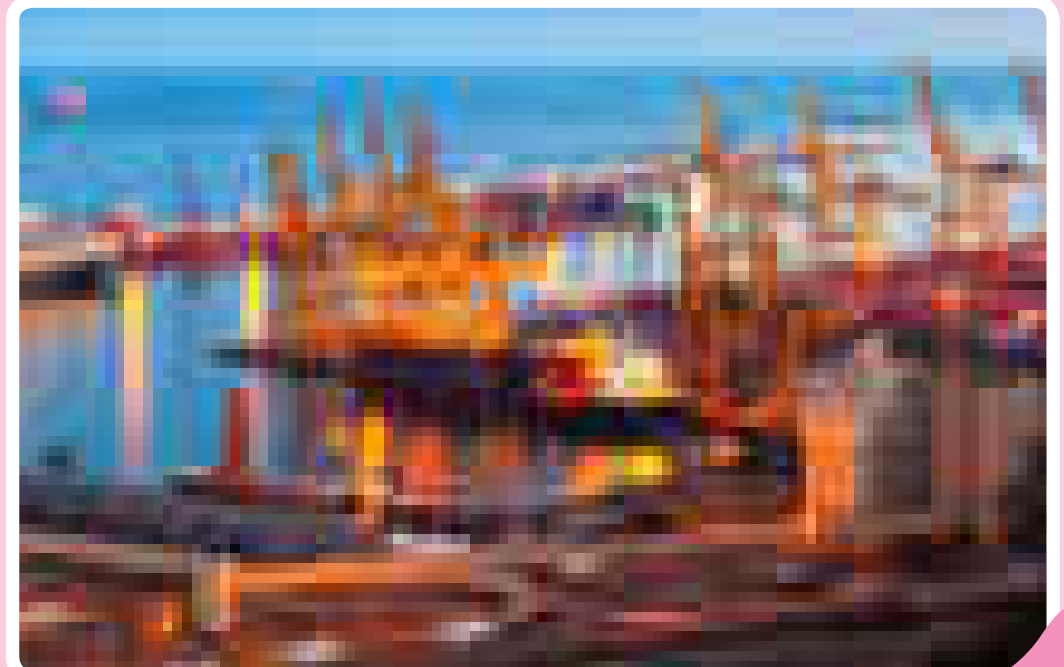
การดำเนินการต่าง ๆ นั้น ดำเนินการในรูปแบบของคณะทำงาน โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาอนุมัติและคณะกรรมการสถาบันรับทราบตามลำดับ โดยมุ่งเป้าเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับรู้ ตระหนัก และดำเนินการจัดการความเสี่ยงให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร



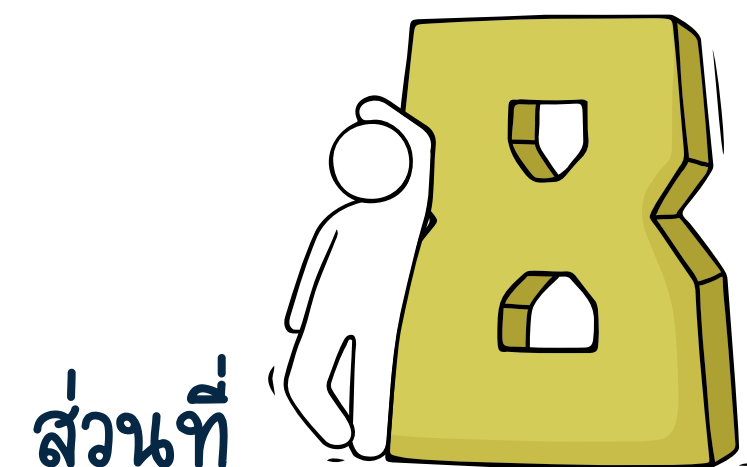
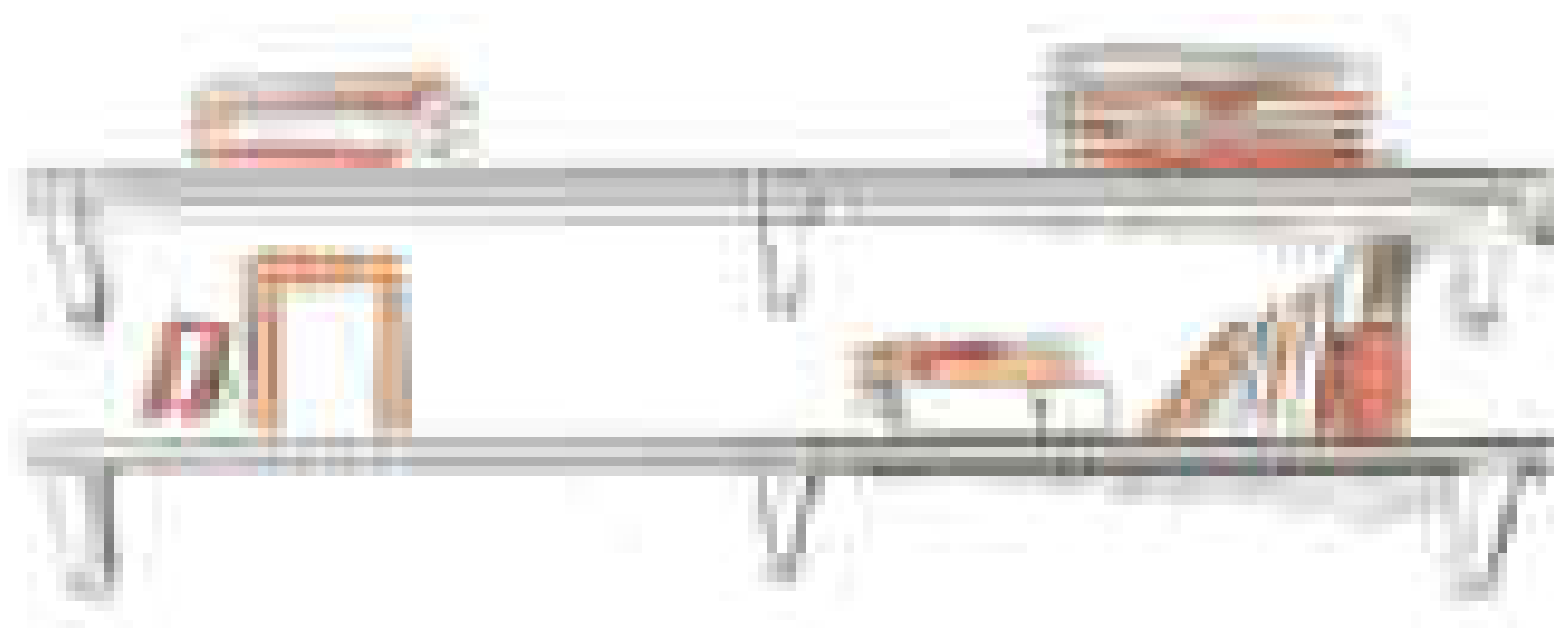
ในปีงบประมาณ 2562 สถาบันฯ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้วยการประเมิน วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนร่วมกับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกับคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ความเสี่ยงสำคัญที่ต้องนำมาบริหารจัดการ และเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับสูง ได้แก่ ความพร้อมใช้งานของระบบฐานข้อมูล TPQI-NET และ E-Office นอกจากนั้นยังมีความเสี่ยงระดับปานกลาง แต่จำเป็นต้องพึงระวังโอกาสการเกิดผลกระทบในอนาคต ได้แก่ ผลการดำเนินงานไม่บรรลุตามเป้าหมายของแผน และอัตราการลาออกของเจ้าหน้าที่ บุคลากรไม่เพียงพอกับปริมาณงาน นอกจากนั้นยังมีความเสี่ยงที่ถึงแม้จะอยู่ในระดับต่ำ แต่หากเกิดขึ้นจะทำให้เกิดผลกระทบระดับสูง ซึ่ง สคช. ได้ให้ความสำคัญและพึงระวัง ได้แก่ การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดย สคช. ได้จัดกิจกรรมและแผนปฏิบัติการป้องกันและ



ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2562 ไว้เพื่อรองรับความเสี่ยงดังกล่าวแล้ว และยังได้กำหนดกิจกรรมตามดัชนีชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการดำเนินงานข้างต้นได้กำหนดระบบการติดตามผลการดำเนินงานด้วยการรายงานผลการจัดการความเสี่ยงของแต่ละแผนงานเป็นรายไตรมาส และนำเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะรวมทั้งจัดทำรายงานการควบคุมภายในเสนอต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยกำหนดรอบในการรายงานทุกเดือนธันวาคม และกำหนดรอบในการทบทวนแผนจัดการความเสี่ยงเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุก ๆ 6 เดือน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการสถาบันอนุมัติตามลำดับ ตลอดจนได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง ITA 2558 - 2562 เพื่อเปรียบเทียบพัฒนาการในแต่ละปีและเป็นแนวทางการพัฒนาในปีต่อไป



สถาบัน มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ตระหนักถึงความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมที่ร่วมกันยึดถือและปฏิบัติให้การดำเนินการทุกขั้นตอนทุกระบบ สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องสอดคล้องกัน จนมุ่งสู่เป้าหมายขององค์กรในที่สุด



ภาคผนวก





ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

- เป็นกระบวนการรับรอง เพื่อให้บุคคลได้รับการยอมรับในความรู้ ทักษะ ตลอดจนความสามารถ และได้รับ “คุณวุฒิวิชาชีพ” ที่สอดคล้องกับสมรรถนะ ประสบการณ์ และความรู้
- วัตถุประสงค์หลัก เพื่อการรับรอง “สมรรถนะ” ของกำลังคนตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม

มาตรฐานอาชีพ
(Occupational
Standards)
การกำหนดสมรรถนะ
ของบุคคล
ในการประกอบอาชีพ

สมรรถนะ
(Competence)
การใช้ความรู้ ทักษะ
และความสามารถ
มาประยุกต์ใช้
เพื่อการประกอบอาชีพ



“Be Professional”
ที่มืออาชีพ

ประโยชน์ของคุณวุฒิวิชาชีพ

- เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความก้าวหน้าของบุคคลในอาชีพ
- พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและยกระดับของอาชีพให้มีมาตรฐาน
- ใช้ประสบการณ์การทำงานและประสบการณ์ชีวิตในการเทียบโอนคุณวุฒิ
- สร้างความเชื่อมโยงระหว่างภาคการทำงานและภาคการศึกษา
- เกิดความร่วมมือกันระหว่างภาคการศึกษา ภาคเอกชน และรัฐบาล
- สร้างความเป็นเลิศทางวิชาชีพ เป็นการเพิ่มเกียรติภูมิและศักดิ์ศรีให้กับบุคคลในอาชีพ
- ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ประโยชน์สำหรับองค์กรและนายจ้าง

- นำมาตรฐานอาชีพไปใช้เพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
- ทราบแนวทางฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร
- เพิ่มผลผลิตภาพ และปรับปรุงคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ
- เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้ทรัพยากรขององค์กร

ประโยชน์สำหรับบุคคลในอาชีพ

- ใช้ประสบการณ์ทำงานมาเทียบเคียงเพื่อได้รับการรับรองคุณวุฒิ
- ทราบแนวทางในการพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ
- สร้างคุณค่าของบุคคลในอาชีพ
- เพิ่มโอกาสในการแข่งขันในการทำงาน
- เพิ่มโอกาสทางรายได้
- เพิ่มโอกาสในการต่อยอดกิจการ
- ได้รับการการันตีจากหน่วยงานภาครัฐว่าเป็นคนในอาชีพ ที่เป็นมืออาชีพตัวจริงตามมาตรฐานสากล





TPCAI



<https://www.dnaworld.org.uk/dna-project>

For more information on the DNA Project, please visit our website.

© 2020 DNA World. All rights reserved.