



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ  
(องค์การมหาชน)



**Ms. Jullada M.**  
**Deputy Director-General**  
**Thailand Professional Qualification Institute (Public Organization)**



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)  
หน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี



นายดอน ปรมัตถ์วินัย

รองนายกรัฐมนตรีและ  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงต่างประเทศ



นายนคร ศิลปาชา

ประธานกรรมการ  
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบัน



# วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

1

ศึกษาวิจัยและพัฒนา  
ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

2

ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ  
หรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำ  
มาตรฐานอาชีพ

3

ให้การรับรองมาตรฐานอาชีพ  
ของต่างประเทศและนำมาใช้  
เป็นมาตรฐานอาชีพ

4

ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่  
รับรองสมรรถนะของบุคคล  
ตามมาตรฐานอาชีพ

5

เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับ  
ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและ  
มาตรฐานอาชีพ

6

ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรอง  
สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ  
รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้การ  
ดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม

7

ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือ  
กับสถานศึกษา หรือหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ  
และเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อ  
ให้มีการเผยแพร่และการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ  
และการจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ



8 ผู้มีสมรรถนะในการสร้างสรรค์องค์ความรู้หรือนวัตกรรมใหม่

7 ผู้มีสมรรถนะในการบริหารนโยบาย

6 ผู้มีสมรรถนะในการจัดการและวางแผน

5 ผู้มีสมรรถนะทางเทคนิคและการจัดการ

4 ผู้มีสมรรถนะทางเทคนิคครอบคลุมงานอาชีพ

3 ผู้มีสมรรถนะทางเทคนิคในการประยุกต์หลักการ

2 ผู้มีสมรรถนะฝีมือในงานอาชีพ

1 ผู้มีสมรรถนะปฏิบัติงานประจำขั้นพื้นฐาน

LEVEL 8

LEVEL 7

LEVEL 6

LEVEL 5

LEVEL 4

LEVEL 3

LEVEL 2

LEVEL 1

กรอบคุณวุฒิ

วิชาชีพ

8

ระดับ





# กระบวนการจัดทำโครงการมาตรฐานอาชีพ

ยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐ



จัดประชุม stakeholders ประจำปี



การขออนุมัติแผนงานและงบประมาณ  
โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพประจำปี  
ต่อคณะกรรมการ สคช.



ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง  
ในอาชีพ



คณะทำงาน



คณะรับรอง



ประชาสัมพันธ์



การมีส่วนร่วมในการจัดทำ  
มาตรฐานอาชีพ



ภาคเหนือ  
**22 แห่ง**  
คิดเป็น 9%

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
**25 แห่ง**  
คิดเป็น 10%

ภาคกลาง  
**160 แห่ง**  
คิดเป็น 64%

ภาคตะวันออก  
**29 แห่ง**  
คิดเป็น 12%

ภาคใต้  
**12 แห่ง**  
คิดเป็น 5%

องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ  
ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

**248**  
**แห่ง**



CB ที่ได้รับการรับรอง  
ISO/IEC17024

**2 แห่ง**

CB ที่ได้ยื่นขอรับรอง  
ISO/IEC17024

**7 แห่ง**





# การต่อยอดระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนของประเทศในปัจจุบัน

## พัฒนาระบบการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ

พัฒนาหลักเกณฑ์  
รายอาชีพ

เตรียมบุคลากร  
Examiner

ประเมินเทียบโอน  
สมรรถนะฯ (RESK)

Success Case  
ต้นแบบ สร้างการรับรู้  
สาธารณะ



มาตรฐานอาชีพและ  
คุณวุฒิวิชาชีพ

สาขาวิชาชีพ.....  
อาชีพ.....

ประเมินสมรรถนะ  
ตามมาตรฐานอาชีพ

เจ้าหน้าที่สอบ

ตรงสอบ  
คุณสมบัติ

ประเมิน  
สมรรถนะ

- ข้อสอบข้อเขียน
- สัมภาษณ์
- สาธิตการปฏิบัติงาน

ตัดสินผล  
การประเมิน

- ผ่าน
- ไม่ผ่าน

แจ้งผล  
การประเมิน

ผ่าน

รับคุณวุฒิ  
วิชาชีพ



กระบวนการประเมินด้วยวิธีปกติ

1



องค์กรรับรองฯ

2

เจ้าหน้าที่สอบ  
ประเมินหลักฐาน

- หนังสือรับรอง
- VDO ปฏิบัติงาน
- Portfolio
- สัมภาษณ์เพิ่มเติม
- อื่นๆ

ตัดสินผล  
การประเมิน

- ผ่าน
- ไม่ผ่าน

แจ้งผล  
การประเมิน

ผ่าน

รับคุณวุฒิ  
วิชาชีพ

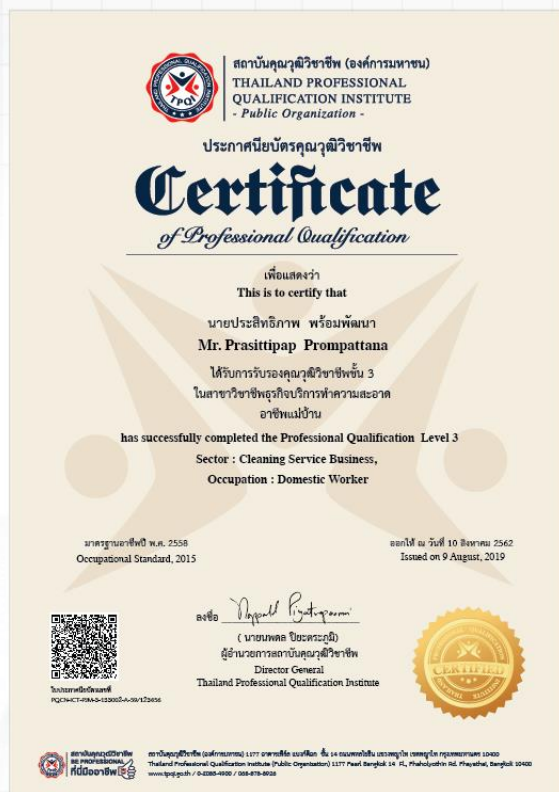
Recognition of Existing Skills and Knowledge (RESK)

สร้างโอกาสให้คนในอาชีพ เข้าถึงการ  
รับรองคุณวุฒิวิชาชีพ โดยการเทียบโอน  
จากความรู้และทักษะที่มี เพื่อกระจาย  
ความเสมอภาคให้ผู้ประกอบอาชีพที่ยัง  
ไม่เคยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ  
อย่างเป็นทางการ สร้างโอกาสในการทำงาน  
และเกิดความภาคภูมิใจในอาชีพ



# การรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

## 1. ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ



## 2. หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ



## 3. บัตรรับรองมาตรฐานอาชีพ



## 4. เจมกลัดมืออาชีพ



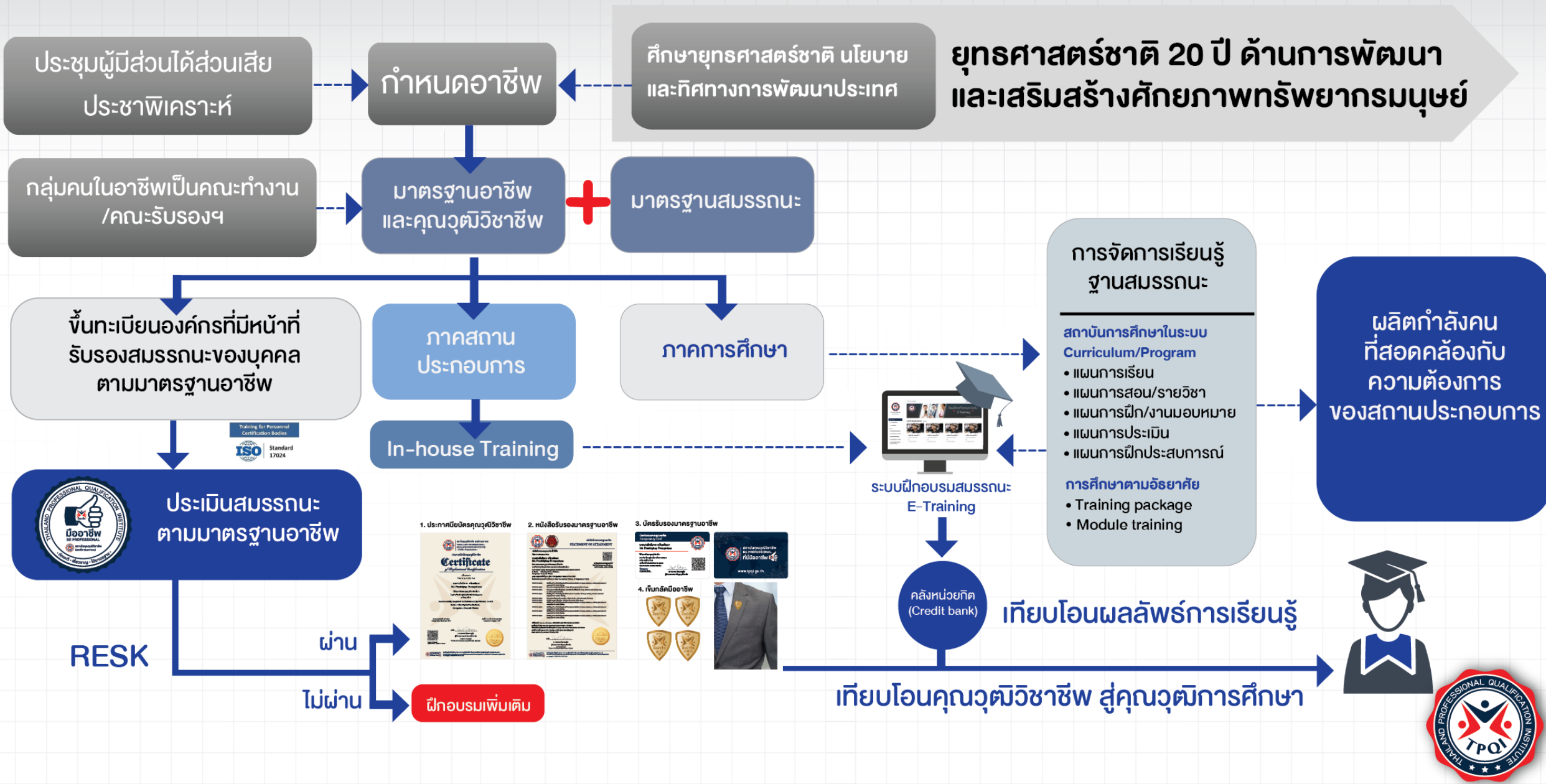


<https://e-training.tpqi.go.th>



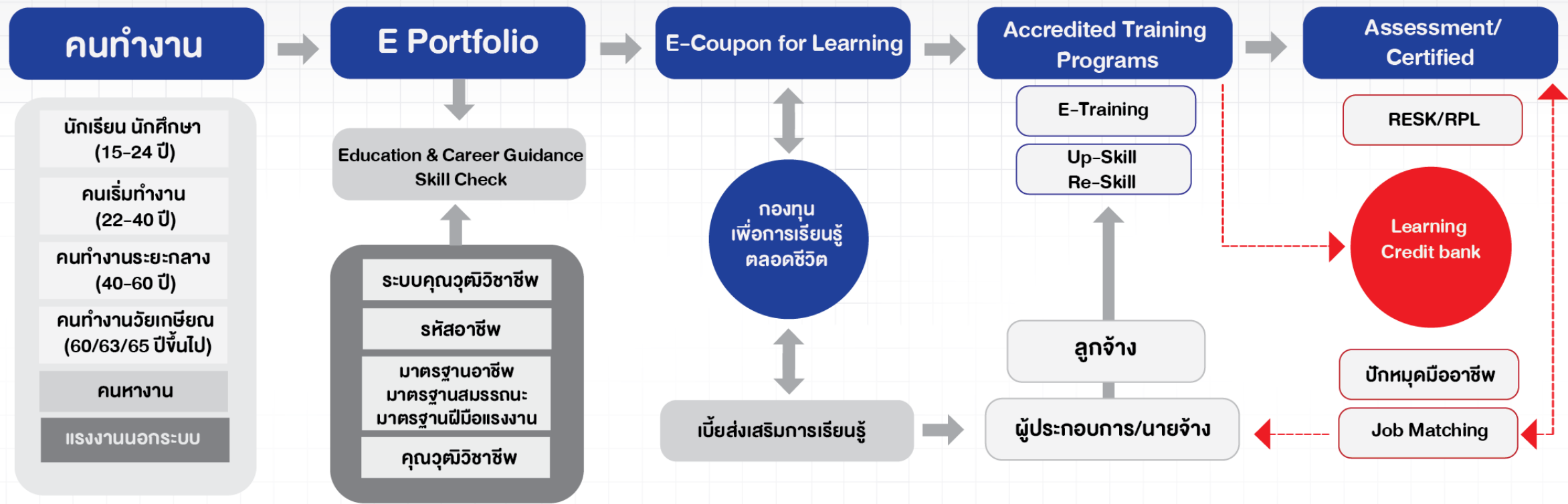
จำนวน  
**328**  
ชุดฝึกอบรม





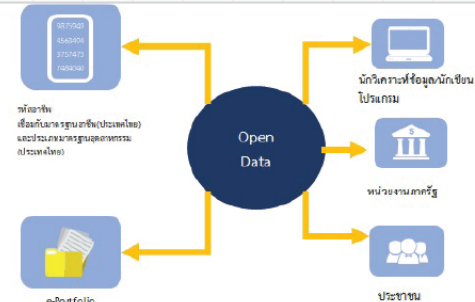


# E-Workforce Ecosystem Platform



# Big Data ด้านแรงงาน

A row of logos representing various government departments and research institutions involved in the project.



# กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ ML Machine Learning Algorithm





# ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริง



“สามารถใช้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ  
แทนการใช้คะแนน TOEIC 450 คะแนน  
ในการยื่นรับพนักงานในตำแหน่ง Cook 2  
แผนกผลิต (CP-K) ของฝ่ายครัวการบิน  
บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)”



มติคณะกรรมการฝ่ายบริหารงานนโยบาย  
บริษัท การบินไทย จำกัด มหาชน (ฝ่ายครัวการบิน)  
ครั้งที่พิเศษที่ 22/2561 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2561  
กำหนดให้ใช้ใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ  
ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)  
สำหรับการใช้แทนคะแนน TOEIC 450 คะแนน  
ในการยื่นรับพนักงานในตำแหน่ง Cook 2  
แผนกผลิต (CP-K)

เพิ่มโอกาสใน  
การสมัครงาน

เพิ่มโอกาสใน  
การต่อยอดธุรกิจ

ประโยชน์ที่  
ประชาชนได้รับ

เพิ่มโอกาส  
ในการได้งานทำ  
ในต่างประเทศ

ต่อยอดธุรกิจ  
สร้างผู้ประกอบการ  
มืออาชีพ



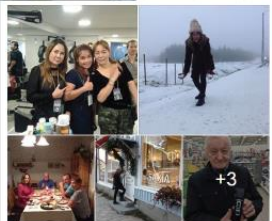
“จากผู้ประกอบอาชีพ สู่ Micro SME”

ร่วมกับสถาบันการเงิน (บสย. + 18 สถาบันการเงิน,  
ธนาคารออมสิน, SME Bank) ยกย่องผู้ประกอบการอาชีพ  
เต็มทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ดำเนินธุรกิจได้อย่างมืออาชีพ  
ต่อยอดธุรกิจด้วยวงเงินสินเชื่อ โดย บสย. คำประกัน



“ผู้ได้รับการรับรองในสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย  
ผู้ประกอบการชาวไทย และเปิดร้านอาหารไทย  
ในประเทศฟินแลนด์ นิวซีแลนด์ สหรัฐอเมริกา”

สามารถใช้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ  
และหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ  
เป็นหลักฐานแสดงต่อลูกค้า เพื่อสร้างความเชื่อมั่น  
ในการทำงานได้



“ร่วมมือกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์  
และสมาคมวิชาชีพช่างทำผมไทย  
ต่อยอดช่างทำผมมืออาชีพ สู่หลักสูตร  
“การบริหารธุรกิจเสริมสวย อย่างมืออาชีพ”  
สำหรับช่างที่ผ่านการประเมินจาก สคช. แล้ว





# ยกระดับกำลังคนสู่อาเซียนและสากล

มาตรฐานอาชีพไทยได้รับการยอมรับในระดับสากลจากการเข้าร่วมประชุมในระดับนานาชาติ



การประชุมคณะกรรมการกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนครั้งที่ 7 และการประชุมเชิงปฏิบัติการ (The Seventh AQRF Committee Meeting and Workshop) ณ เมืองยอกยาคารตา สารารณรัฐอินโดนีเซีย ประเทศไทยได้นำเสนอรายงาน การเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ มีวาระสำคัญที่เกี่ยวข้อง กับประเทศไทย คือ การให้การรับรองรายงานการเทียบเคียง กรอบคุณวุฒิแห่งชาติของประเทศไทย (National Qualification Framework) สู่กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (ASEAN Qualification Reference Framework)



ผู้แทนจาก สคช. เข้าร่วมประชุมสัมมนา เรื่อง กรอบคุณวุฒิและการรับรองในยุคดิจิทัล (Qualifications Frameworks and Recognition in the Digital Era : A SHARE Seminar) ณ กรุงจาการ์ตา ประเทศอินโดนีเซีย โดยการประชุม จัดโดย EU-SHARE และพันธมิตร ซึ่งเป็นการร่วมมือกันระหว่าง สหภาพยุโรปและอาเซียน ในการดำเนินการ ขับเคลื่อนการรับรองคุณวุฒิจากภาคการศึกษา และคุณวุฒิวิชาชีพ ในภูมิภาคอาเซียน



ผู้แทน สคช. เดินทางเข้าร่วมประชุมกับสมาคม วิชาชีพธุรกิจความงาม International Professional Standards Network (IPSN) กับประเทศสมาชิก 5 ประเทศ (นิวซีแลนด์ ออสเตรเลีย ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ฮ่องกง) ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น เพื่อเผยแพร่ บทบาทภารกิจของสถาบันฯ มาตรฐานอาชีพรวมทั้งหาหรือ เกี่ยวกับการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและระบบรับรอง การทบทวนคุณวุฒิเดิม และการจัดทำมาตรฐานอาชีพใหม่ ในสาขาธุรกิจเสริมสวยและสปา



# Certification Partners

Digital Literacy



English  
Proficiency



Pearson



Manufacturing  
Management  
Competency



Mechatronics  
Technicians





**BIBB**



Implemented by:

**giz**

Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



**IITP**

Institute of Information & Communications  
Technology Planning & Evaluation



**IOM**

**UN MIGRATION**



資歷架構  
Qualifications  
Framework



한국산업인력공단  
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA



**SKILLSIQ**  
CAPABLE PEOPLE MAKE  
CLEVER BUSINESS



**KANGAN**  
INSTITUTE





สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ  
(องค์การมหาชน)





JMAC

日本能率協会マネジメントセンター

# October 2018





# Stakeholder Consultation







JAMM

日本能率協会マネジメントセンター

# TIMELINES 2020-2021



JAMM

## มาตรฐานสมรรถนะ ด้านการบริหารของบุคลากร /ช่างเทคนิคในสายการผลิต

“ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ” ถูกพัฒนาขึ้น  
เพื่อการรับรองสมรรถนะของกำลังคน  
ตามมาตรฐานอาชีพตอบสนองความ  
ต้องการของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม  
พร้อมส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง  
ให้มีความรู้ ทักษะ สามารถเจริญก้าวหน้า  
ในสายอาชีพได้ ถือเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มี  
คุณวุฒิทางการศึกษาสูงแต่ไม่มีสมรรถนะ  
และความเชี่ยวชาญและด้านคุณวุฒิการศึกษา  
ที่ต้องการด้วยตนเอง จึงสามารถนำไปเทียบ  
เทียบและเชื่อมโยงกับระบบคุณวุฒิและการ  
รับรองอื่นๆ ในประเทศและระดับสากล

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)  
และ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย  
ได้เห็นถึงความจำเป็นของการส่งเสริมบุคลากร  
ในภาคอุตสาหกรรมให้มีสมรรถนะสูงขึ้น  
รองรับถึงการแข่งขันระดับและพัฒนาศักยภาพ  
โรงงานให้มีความรอบรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการ  
บริหารและพัฒนากิจการของตนเองจนการ  
ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารโรงงานได้  
อย่างมีประสิทธิภาพโดยบุคลากรที่มีความสำคัญ  
และถือเป็นหัวใจของภาคการผลิตคือ บุคลากร  
ในสายการผลิตทุกคน

หากได้รับการยกระดับ “ความรู้”  
(Knowledge) ทักษะ (Skill) และ  
ทัศนคติ (Attitude)” ให้มีความเข้าใจ  
ในบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างลึกซึ้ง (Role)  
จะทำให้เกิดการผลิตสินค้าและบริการที่ดี  
มีคุณภาพ (Quality) มีต้นทุนการผลิต  
ที่คุ้มค่า (Cost) ส่งมอบสินค้าได้ตรงตาม  
กำหนดเวลา (Delivery) การสร้างสภาพ  
การทำงานที่ปลอดภัย (Safety) มีความรับผิดชอบ  
ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Environment)  
ถือเป็นกุญแจสำคัญในการสร้างความสำเร็จ  
ขององค์กร นำมาซึ่งความเจริญเติบโตใน  
อุตสาหกรรมไทยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน  
จึงได้ร่วมกับ JMA Management Center Inc.  
ในการศึกษามาตรฐานสมรรถนะด้านการ  
บริหารจัดการของช่างเทคนิคในโรงงาน  
ที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทยเพื่อให้  
บุคลากรในภาคอุตสาหกรรมได้มีสมรรถนะ  
ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ประกอบการ  
และมีโอกาสก้าวหน้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)  
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย  
พร้อมด้วย JMA Management Center Inc.  
ประเทศญี่ปุ่น จึงร่วมกันจัดทำ มาตรฐาน  
สมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/  
ช่างเทคนิคในสายการผลิต 4 ระดับประกอบ  
ด้วย 3, 4, 5 และ 6 ซึ่งเทียบเคียงจากหลักสูตร  
Production Meister Program ของ JMA  
Management Center Inc. ประเทศญี่ปุ่น  
โดยได้นำมาศึกษา วิเคราะห์ เพื่อให้มีความ  
เหมาะสมกับบริบทและความต้องการของ  
อุตสาหกรรมไทยคือในการส่งเสริมให้บุคลากร  
ที่มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติ รองรับ  
อุตสาหกรรม 4.0 อย่างยั่งยืน

063-373-3926



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

## KEY FUNCTION

ROLE

QUALITY

COST

DELIVERY

SAFETY

ENVIRONMENT

มีความรู้ด้านการบริหารจัดการ มนุษย์สัมพันธ์ การสื่อสาร พฤติกรรม  
และทัศนคติเพื่อรับมือกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในแต่ละตำแหน่งประสบความสำเร็จ  
เข้าใช้วิธีการควบคุมคุณภาพและการลดจำนวนของเสียเพื่อยกระดับ/  
ปรับปรุงคุณภาพ จากมุมมองแต่ละตำแหน่ง  
เข้าใช้การยกระดับ/ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต  
การจัดการต้นทุนและวัดผลความสำเร็จจากมุมมองแต่ละตำแหน่ง  
เข้าใช้วิธีการควบคุมคุณภาพและการลดจำนวนของเสียเพื่อยกระดับ/  
ปรับปรุงคุณภาพ จากมุมมองแต่ละตำแหน่ง  
เข้าใช้ทัศนคติและหลักการดำเนินการ ตลอดจนการนำไปปฏิบัติด้าน  
การควบคุมความปลอดภัย จากมุมมองแต่ละตำแหน่ง  
เข้าใช้ทัศนคติและวิธีการดำเนินงาน ตลอดจนการนำไปปฏิบัติ  
ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมจากมุมมองแต่ละตำแหน่ง

## QUALIFICATION

| Level                                    | Education                                                           | Experience                                               |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 4<br>FACTORY /<br>DEPARTMENT<br>MANAGER  | ปริญญาตรีและประสบการณ์<br>ระดับหัวหน้างานขึ้นไปไม่น้อยกว่า 3 ปี     | หรือ ประสบการณ์ระดับ<br>หัวหน้างานขึ้นไปไม่น้อยกว่า 7 ปี |
| 3<br>SUPERVISOR /<br>SECTION<br>MANAGER  | ปวส. หรือเทียบเท่า และประสบการณ์<br>ระดับปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ปี | หรือ ประสบการณ์ระดับ<br>หัวหน้างานขึ้นไปไม่น้อยกว่า 3 ปี |
| 2<br>SUB LEADER /<br>LEADER /<br>FOREMAN | ปวส. หรือ เทียบเท่า                                                 | หรือ ประสบการณ์ระดับปฏิบัติงาน<br>ไม่น้อยกว่า 3 ปี       |
| 1<br>OPERATOR                            | ปวช. หรือ เทียบเท่า                                                 | หรือ ประสบการณ์ระดับปฏิบัติงาน<br>ไม่น้อยกว่า 1 ปี       |



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)  
1177 อาคารพีระ แอททิว ดิน 14  
ใกล้สถานีรถไฟพญาไท จ.พชรธร  
แขวงพญาไท แขวงพญาไท กรุงเทพฯ 10400

063-373-3926 info@tpqi.go.th



JMA Management Center Inc. (สำนักงานกรุงเทพฯ)  
เลขที่ 8 อาคารเอ็ม บี เอ็ม 17-118 ชั้น 17  
เลขที่ 40 ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนง  
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

+66(0)2821-5005 jmamthai@jma.co.jp





JAMAM

日本能率協会マネジメントセンター

# TIMELINES 2020-2021

## 生産管理能力基準 製造業人材/技術者



JAMAM

「専門職資格認定制度」は、資格検定により人材の能力を認定することでビジネス業界と企業のニーズに応えるため、そして自分自身の描くキャリアプランに向かって知識やスキルを積み上げ自己成長をめざす方々を支援するために作られました。

本制度は、高等教育の学位を取得していないが実務経験と専門知識を有している方、あるいは学位を取得しながらに自己開発したい方にとって役立ちます。タイ国内の既存の資格試験に加え、タイ国外の資格試験や認定システムを参考にした制度のため、グローバル基準で客観的なレベル把握が可能です。

タイ工業連盟とタイ専門職資格認定機関（公共団体）/TPQIは、タイ製造業人材の能力向上の必要性を認識しており、組織開発や組織管理の知識を持つ工場長・製造管理者を育成していきたいと考えています。生産管理の知識・スキルが職場で実践されるよう、生産ラインに従事するすべての人材のレベルアップも重要です。一人ひとりが知識（Knowledge）・スキル（Skill）

・意識（Attitude）を高め、自分の役割を正しく理解することで、製品やサービスの品質を向上させ（Quality）、生産コストが価値を生み出し（Cost）、納期を守り（Delivery）、安心・安全に作業を行い（Safety）、環境への社会的責任を果たすことができます（Environment）。これらの知識・スキルを習得し実践することが組織運営の成功の鍵であり、長期的、継続的なタイ製造業の成長につながります。

このようなニーズにもとづき、製造業に必要な能力を保有する人材を増やし、キャリア開発の機会を作るため、日本能率協会マネジメントセンター（JMA Management Center Inc./JAMAM）と提携してタイ製造業人材の生産管理能力・技術力の評価基準に関する研究を行いました。

研究結果を踏まえ、タイ工業連盟、TPQI、JAMAMが連携して資格検定「The Industrial Manufacturing and Management Competency Standard」を開発しました。この資格検定は3級、4級、5級、6級の4つのレベルがあり、レベルに応じて知識・スキルの保有度を見える化できます。開発にあたっては、日本で実施されている生産マスター検定（Production Meister）をベースに、タイのニーズや状況に合う内容となるよう修正を加えました。

今回のプロジェクトは、タイのIndustry 4.0の方針に基づき、タイ製造業人材の知識・スキル・意識の向上を目指す取り組みです。

## 特徴

役割・意識

それぞれの立場に求められる役割を果たすために、基本的な姿勢・態度、マネジメント知識、人間関係・コミュニケーションに関する知識を身につける。

品質・不良低減

それぞれの立場で、品質向上に向けて、品質管理と不良低減の方法を理解する。

コスト・生産性向上

それぞれの立場で、生産性向上に向けて、原価管理・ロス低減の方法を理解する。

納期・生産管理

それぞれの立場で、生産計画達成のための生産管理の諸活動とその改善方法を理解する。

安全管理

それぞれの立場で、「安全管理」についての姿勢、取り組み方の基本を理解する。

環境

それぞれの立場で、「環境管理」についての姿勢、取り組み方を理解し、実践する。

## 応募資格・条件

| レベル                       | 学歴                                    | 職歴                  |
|---------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| 4<br>工場長・部門長              | 大卒、かつリーダー以上の実務経験3年以上                  | または、リーダー以上の実務経験7年以上 |
| 3<br>スーパーバイザー・セクションマネージャー | 技術短大卒（pws）もしくは同等の学歴、かつオペレーターの実務経験3年以上 | または、リーダー以上の実務経験3年以上 |
| 2<br>サブリーダー・フォアマン         | 技術短大卒（pws）もしくは同等の学歴                   | または、オペレーターの実務経験3年以上 |
| 1<br>オペレーター               | 職業訓練高校卒（pwc）もしくは同等の学歴                 | または、オペレーターの実務経験1年以上 |



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)  
1177 อาคารพริต พาร์ค ฝั่ง 14  
ใกล้สถานีรถไฟฟ้า BTS อิมพีเรียล  
เลขที่ 10400 ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร 10400

063-373-3926 info@tpqi.go.th



JMA Management Center Inc. (สำนักงานคุณวุฒิวิชาชีพ)  
เลขที่ 8 อาคารพริต พาร์ค ฝั่ง 17-118 ชั้น 17  
เลขที่ 1040 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท  
เขตคลองจั่น กรุงเทพมหานคร 10110

+66(0)2821-5009 jmamthai@jamam.co.jp



063-373-3926



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

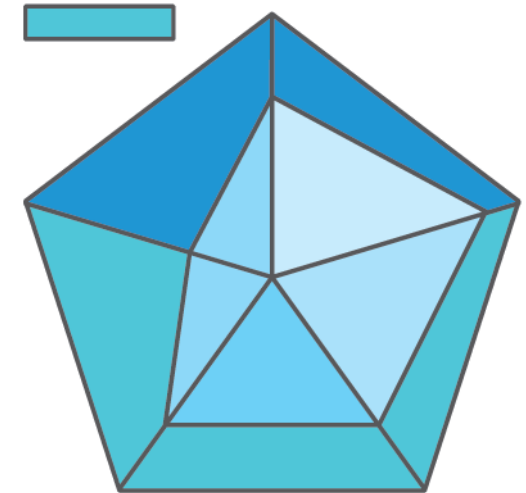


กรอบการเรียนรู้ที่ถูกจัดทำอย่างเป็นระบบ

เกณฑ์การประเมินที่เป็นกลาง

|                                                  | จิตสำนึก<br>ต่อหน้าที่              | ความรู้ ทักษะ                                 |                                                                  |                                                |                                                                           |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| ชื่อระดับ                                        | หน้าที่<br>(Role)                   | คุณภาพ<br>(Quality)                           | ต้นทุน<br>(Cost)                                                 | การส่งมอบ<br>(Delivery)                        | ความปลอดภัย(Safety)<br>สิ่งแวดล้อม(Environment)                           |
| ผู้จัดการโรงงาน<br>ผู้จัดการแผนก<br>Advanced     | การบริหาร<br>จัดการโรงงาน           | การรับประกัน<br>คุณภาพของโรง<br>งานในภาพรวม   | การบริหาร<br>การตัดสินใจ<br>ในการลงทุน                           | กลยุทธ์การบริหาร<br>การผลิต                    | การควบคุมความ<br>ปลอดภัยและอาชีวอนามัย<br>การบริหารกลยุทธ์<br>สิ่งแวดล้อม |
| ผู้จัดการระดับต้น<br>Upper-<br>Intermediate      | การควบคุม<br>ไลน์การผลิต            | การควบคุม<br>คุณภาพ<br>ไลน์การผลิต            | ต้นทุนมาตรฐาน<br>และ<br>การลดต้นทุน                              | เข้าใจภาพรวมของ<br>กิจกรรมการ<br>ควบคุมการผลิต | การควบคุมความ<br>ปลอดภัยในที่<br>ทำงาน และการ<br>ควบคุมสิ่งแวดล้อม        |
| หัวหน้าทีม / หัวหน้า<br>กลุ่มงาน<br>Intermediate | การควบคุม<br>กระบวนการ<br>ของตัวเอง | การควบคุม<br>คุณภาพ<br>กระบวนการของ<br>ตัวเอง | การลดต้นทุนและ<br>การปรับปรุง<br>ผลิตภาพในกระบวน<br>การของตัวเอง | การวางแผนการ<br>ทำงานและการ<br>ควบคุม          | การควบคุมความ<br>ปลอดภัยในที่<br>ทำงานในแต่ละวัน                          |
| พนักงานทั่วไป<br>Basic                           | การควบคุม<br>ตัวเอง                 | จิตสำนึกคุณภาพ                                | จิตสำนึกต้นทุน                                                   | จิตสำนึกการ<br>ส่งมอบ                          | จิตสำนึกความ<br>ปลอดภัย                                                   |

รู้ถึงระดับความสามารถ



การทำให้ระดับความสามารถมองเห็น  
ได้อย่างเป็นรูปธรรม  
โดยใช้เกณฑ์การประเมินที่เป็นกลาง

พื้นฐาน  
พนักงานทั่วไป

พนักงาน  
ระดับต้น

พนักงาน  
ระดับกลาง

พนักงาน  
ระดับสูง

พนักงาน  
ระดับสูง

พนักงาน  
ระดับสูง

บุคลากร  
ระดับสูง

## TPQI x JMAM Training and certification Ecosystem



### การเรียนรู้

Master of Industrial Manufacturing 

### การเข้าสอบประเมินสมรรถนะ

### การออกใบประกาศนียบัตร

มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิต



เรียนรู้จากหนังสือเรียน



ทำแบบทดสอบวัดระดับ  
ความเข้าใจ (เว็บไซต์)



ได้รับใบประกาศนียบัตร  
รับรองการฝึกอบรม



สอบวัดระดับความรู้ (CBT) + การทดสอบทักษะ  
※ ในกรณีที่เรียนตามหนังสือเรียนไม่จบก็สามารถเข้ารับการประเมินได้เช่นกัน



ใบประกาศนียบัตรรับรองร่วมกันของ  
สคช. และ JMAM

เลือกผู้จบหลักสูตร

ช่วงการเรียนรู้ (เว็บไซต์)  
แบบทดสอบวัดระดับ

ผู้จบหลักสูตร  
ประกาศนียบัตรรับรอง

แบบทดสอบวัดระดับความรู้ (CBT) + การทดสอบทักษะ  
เลือกผู้จบหลักสูตร

ใบประกาศนียบัตรรับรองร่วมกันของ  
สคช. และ JMAM





× **JMAM**

財団法人 日本能率協会マネジメントセンター

# TIMELINES 2020-2021



**JMAM**  
*Thailand*



## มีวิสัยทัศน์ที่กว้างขึ้น

(ปรับวิสัยทัศน์บางส่วนไปจนถึงวิสัยทัศน์ทั้งหมดให้เหมาะสม)

มีมุมมองการทำงานที่กว้างขึ้น อันเป็นผลมาจากการได้รับความรู้ ทักษะ และเข้าใจถึงจิตสำนึกต่อหน้าที่



## สนุกกับการทำงาน

(ช่วยเสริมสร้างสุขภาพจิตที่ดี)

ในฐานะที่เป็นบุคลากรที่เป็นแกนหลักขององค์กร มีความเป็นผู้นำที่คนรอบข้างสามารถพึ่งพาได้



## มีการเติบโตในสายงาน

(มีความก้าวหน้าในอาชีพของตนเอง)

จากการแบ่งกรอบการเรียนรู้ออกเป็น 4 ระดับ จะส่งผลให้เกิดแรงจูงใจในการเรียนรู้และการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาตนเองให้เติบโตไปสู่ระดับถัดไป

Levels Indicates

QR code to search the on  
TPQI database

The Official title of  
TPQI x JMAM  
Occupational Standards

Name of the  
successful candidates

Short description to  
describe candidate who  
passed the on the  
specific levels

Authorized Persons



มาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิต

## STATEMENT OF ATTAINMENT

*The Industrial Manufacturing and  
Management competency standard (JMAM Production Master)*

เพื่อแสดงว่า  
This is to certify that

**นายประสิทธิ์ภาพ พร้อมพัฒนา**  
**Mr. Prasittiphap Prompattana**

ได้รับการรับรองสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ช่างเทคนิคในสายการผลิต  
has successfully passed the Industrial Manufacturing  
and Management competency standard  
ระดับพื้นฐาน / Basic Level

UOC/Description



หนังสือเลขที่ / Document Number  
PQCH-CEC-ITC-A62/009599

ออกให้ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2562  
Date of issue 31 May, 2019

ลงชื่อ   
( นายพดล ปิยะตระกูล )  
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ  
Director General  
Thailand Professional Qualification Institute



 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ  
THE PROFESSIONAL  
QUALIFICATION INSTITUTE  
กิตติมศักดิ์วิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) 1177 อาคารพริตซ์ เบงกิส - ชั้น 14 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400  
 Thailand Professional Qualification Institute (Public Organization) 1177 Pwari Bangkok 14 FL, Phaholyothin Rd. Phayathai, Bangkok 10400  
 www.tpqi.go.th / 0-2035-4900 / 063-373-3926





## สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



02-035-4900 / 063-373-3926



[www.tpqi.go.th](http://www.tpqi.go.th)



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



@tpqi



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

1177 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 14  
ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท  
กรุงเทพฯ 10400

