



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
Thailand Professional Qualification Institute
(Public Organization)

รายงานประจำปี 2564 Annual Report 2021



“ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ รับรองทักษะ และฝีมือในอาชีพ
มีสิทธิ์ เสมือนวุฒิมัธยมศึกษา”





BE
PROFESSIONAL

ที่นี้มีอาชีพ

CONTENT

- 6.....สารจากนายกรัฐมนตรี
- 8.....สารจากรองนายกรัฐมนตรี
- 10.....สารจากประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- 12.....สารจากผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- 14.....นโยบายจากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปองค์กร

- 18.....นโยบายและภาพรวมองค์กร
- 20.....มาสร้างความรู้ความคุ้นเคยกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- 22.....นโยบายความโปร่งใส
- 23.....โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน
- 24.....หน้าที่ความรับผิดชอบ
- 30.....คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
- 34.....คณะอนุกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินงาน

- 48.....บทสรุปผู้บริหาร
- 49.....สคช. ไม่หยุดนิ่ง ปรับตัวให้ตอบโจทย์
การบริหารงานสู่วิฤตภัยคุกคามทุกรูปแบบ
- 52.....สคช. ยังมุ่งพัฒนาการดำเนินงาน
ให้ตอบสนองต่อเศรษฐกิจและสังคมสำหรับประเทศ
- 55.....ผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร

ส่วนที่ 3 บทสรุปรายงาน

- 76.....รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 78.....รายงานทางการเงิน
- 86.....การบริหารความเสี่ยง

ส่วนที่ 4

ข่าวสารและกิจกรรม

- 90.....กิจกรรมแสดงความจงรักภักดี
- 92.....กิจกรรมงานเพื่อสังคม
- 96.....กิจกรรมการสร้างเครือข่าย
- 103.....กิจกรรมสร้างความร่วมมือ
- 109.....กิจกรรมพัฒนาฝีมืออาชีพ
- 122.....กิจกรรมสร้างการรับรู้



ส่วนที่ 5

ภาคผนวก

- 134.....QR CODE มาตรฐานอาชีพ
- 138.....เห็นที่ไหนก็รู้ว่าคุณคือมืออาชีพ
- 139.....เป็นมืออาชีพกับ สคช. ได้อย่างไร
- 140.....คำนิยาม มืออาชีพ Be Professional ต้องรู้
- 141.....คู่มือประชาชน เพื่อรับประกาศนียบัตร
คุณวุฒิวิชาชีพ กับ สคช.
- 142.....ประเมิน RESK ต้องเตรียมตัวอย่างไร
- 144.....ประเมินออนไลน์ต้องเตรียมตัวอย่างไร
- 146.....Sticker Line มืออาชีพ

147.....**ช่องทางติดตามข้อมูลข่าวสาร
สถาบันฯ**



สาร พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี



เนื่องในโอกาสการจัดพิมพ์หนังสือรายงานประจำปี 2564
ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
พุทธศักราช 2565

การพัฒนาทุนมนุษย์และยกระดับศักยภาพแรงงานในทุกมิติ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบุคลากรและแรงงานไทยในสาขาต่าง ๆ ให้เป็นแรงงานคุณภาพ มีทักษะและความเชี่ยวชาญในระดับสูงตามมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมรองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เพื่อการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้พัฒนากำลังคนของประเทศ ในสาขาต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการและตลาดแรงงาน รวมทั้งทิศทางและบริบททางสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้บุคลากรและแรงงานไทยทุกสาขาอาชีพมีทักษะและมีความสามารถสูงตามมาตรฐานอาชีพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ผมขอชื่นชมสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพที่เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศ ด้วยการขับเคลื่อนการพัฒนาทุนมนุษย์ด้วยมาตรฐานอาชีพ และส่งเสริมให้คุณวุฒิวิชาชีพมีศักดิ์และสิทธิ์เทียบเท่าคุณวุฒิการศึกษา รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือการพัฒนากำลังคนระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับมาตรฐานและสร้างโอกาสให้แรงงานไทยสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ

ในโอกาสนี้ ผมส่งความรักและความปรารถนาดีมายังผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน พร้อมทั้งขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากล อีกทั้งเดชะพระบารมีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ได้โปรดดลบันดาลประทานพรให้ทุกท่าน ประสบแต่ความสุข ความเจริญ มีกำลังกาย กำลังใจที่เข้มแข็ง และสัมฤทธิ์ผลในสิ่งที่พึงปรารถนาทุกประการโดยทั่วกัน

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)
นายกรัฐมนตรี





การพัฒนากำลังคนเป็นเรื่องที่รัฐบาลให้ความสำคัญอย่างยิ่งมาโดยตลอด เนื่องจาก “คน” เป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า เป็นปัจจัยหลักในการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มพูนมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ ซึ่งรวมถึงให้มีจิตสำนึกอันดีงามและมีคุณธรรม จริยธรรม

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ส่งเสริมให้แรงงานไทยมีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญที่จะตอบสนองความต้องการของภาคผลิตเป้าหมาย เช่น โมเดลเศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular-Green Economy) อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง S-Curves และ New S-Curves เป็นต้น อันจะช่วยให้ไทยสามารถพลิกโฉมไปสู่สังคมก้าวหน้า และเศรษฐกิจที่สร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน

โดยที่โลกมีการพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาคนจึงไม่ควรหยุดนิ่งและมองไปข้างหน้า ทุกภาคส่วนควรร่วมมือกันอย่างบูรณาการ เพื่อยกระดับศักยภาพและสมรรถนะของกำลังแรงงานวางแผนให้แรงงานไทยมีความพร้อมอย่างรอบด้าน สามารถรับมือได้อย่างมีประสิทธิภาพกับบริบทของโลกยุคใหม่ รวมถึงสิ่งท้าทายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ เพื่อความเจริญก้าวหน้าเติบโตของประเทศและความกินดีอยู่ดีของประชาชน

ในโอกาสนี้ ผมขอชื่นชมและให้กำลังใจคณะผู้บริหารรวมถึงเจ้าหน้าที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขันเพื่อพัฒนาระดับกำลังแรงงานให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และเสริมรากฐานความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับประเทศต่อไป

(นายดอน ปรมัตถ์วินัย)
รองนายกรัฐมนตรี



“สคช. ตระหนักดีว่า ทักษะ คือ อนาคตของชาติ (*Our Skills, Our Future*)
ทำให้แรงงานมีทางเลือกที่จะทำงานในระบบได้มากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มทักษะ (*Up Skill*)
และการเสริมทักษะใหม่ (*Re Skill*) เพื่อยกระดับการพัฒนาสมรรถนะ กำลังแรงงาน
ของประเทศไทยในทุกกระดับและทุกอาชีพ ให้สามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ”

สาร | นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ในช่วงระยะเวลากว่า 2 ปีที่ผ่านมา ประเทศไทยได้เผชิญความท้าทายสำคัญหลายประการ ทั้งวิกฤตสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 การเปลี่ยนแปลงระบบห่วงโซ่อุปสงค์-อุปทาน (Demand & Supply) การก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ (Aging Society) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก (Climate Change) รวมถึงการปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่อย่างรวดเร็ว (Digitalisation & Innovation) ความท้าทายดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาคการผลิต ภาคการเกษตร และภาคการบริการ ซึ่งสำคัญต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา การให้ความสำคัญในเรื่องทักษะของแรงงานในประเทศจึงมีความสำคัญ และจำเป็นอย่างยิ่ง

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานให้มีสมรรถนะและทักษะที่สอดคล้องกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศให้ไปสู่เป้าหมาย “ไทยแลนด์ 4.0” ตามนโยบายของรัฐบาล โดยผ่านการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ อีกทั้งยังส่งเสริมให้แรงงานได้เรียนรู้ทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน เพราะสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ตระหนักดีว่า ทักษะคืออนาคตของชาติ (Our skills, Our future) ทำให้แรงงานมีทางเลือกที่จะทำงานในระบบได้มากขึ้น ไม่ว่าจะเป็น การเพิ่มทักษะ (Up Skill) และการเสริมทักษะใหม่ (Re Skill) เพื่อยกระดับการพัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานของประเทศไทยในทุกกระดับ และทุกอาชีพให้สามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ และเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ความสามารถตลอดชีวิตการทำงาน (Lifelong Learning) เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและตอบสนององวิสัยทัศน์ประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” สืบไป

นายนคร ศิลปอาชา
ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



“ การรับรองมาตรฐานอาชีพให้แก่คนในอาชีพ และการมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิจำชีพ
ซึ่งอยู่ในกลไกการขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิจำชีพนั้น ยังเป็นการช่วยลดความเหลื่อมล้ำ
ทางสังคมด้วยการสร้างโอกาส สร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้กับบุคคล ”



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)

ศาสตราจารย์ นายสุรพล พลอยสุข
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ให้เป็นที่รู้จัก และยอมรับในสังคม ด้วยการพัฒนากระบวนการรับรองความรู้ ความสามารถ และทักษะกำลังแรงงานของประเทศไทยด้วยมาตรฐานอาชีพ ซึ่งจะนำไปสู่การมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งมีศักดิ์และสิทธิ์เทียบเท่าคุณวุฒิการศึกษา เพื่อเป็นการยกระดับความสามารถของกำลังแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานอย่างแท้จริง และยกระดับคุณวุฒิให้แก่กำลังแรงงานควบคู่กันไป

การรับรองมาตรฐานอาชีพให้แก่คนในอาชีพ และการมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งอยู่ในกลไกการขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพนั้น ยังเป็นการช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ด้วยการสร้างโอกาส สร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้กับบุคคล ขณะที่ผู้ประกอบการเองก็จะมีเชื่อมั่นในคุณภาพการผลิตและการบริการของบุคคลนั้นด้วย

ระบบคุณวุฒิวิชาชีพยังมีกลไกเทียบเคียงคุณวุฒิการศึกษาภายใต้กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ อันเป็นการเพิ่มทางเลือกให้ประชาชนคนไทยได้รับคุณวุฒิวิชาชีพอันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จากการทำงานหรือประกอบอาชีพ และยังมีโอกาสกลับเข้าสู่ระบบการศึกษาได้เมื่อต้องการในอนาคต การที่ภาครัฐ ภาคเอกชน รวมทั้งภาคการศึกษาให้การยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จะสร้างการเปลี่ยนแปลงทางความคิดให้สังคมไทย และจะทำให้คนไทยมีทางเลือกในอนาคตสำหรับอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของเศรษฐกิจสังคมของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งหมดเป็นสิ่งที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมุ่งมั่นตั้งใจดำเนินการให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

นายสุรพล พลอยสุข
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

นโยบายจากคณะกรรมการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นับเป็นปีที่สำคัญที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้มีการเปลี่ยนแปลงในหลาย ๆ ด้าน ทั้งจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้เร่งทบทวน การดำเนินงานเพื่อพัฒนาและผลักดันการดำเนินงานของ สคช. ให้สามารถตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล ผ่านการบูรณาการความร่วมมือ กับหน่วยงานสำคัญ และผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐและเอกชน ได้แก่ การทบทวนปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่คณะกรรมการ ทั้ง 8 คณะ เพื่อเป็นกลไกในการผลักดันการดำเนินงานของ สคช. ให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

นอกจากนี้ การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 คณะกรรมการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้ให้ความสำคัญต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และ กำหนดมาตรการในการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคตั้งแต่เริ่มพบ การระบาดในประเทศ โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานภายใน รวมถึงนโยบายในการบริหารจัดการงานด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนากำลังคน ในประเทศอย่างต่อเนื่อง ดังนี้



1. นโยบายการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

ด้านการจัดสถานที่

- 1) จัดให้มีจุดตรวจคัดกรองวัดอุณหภูมิร่างกายของบุคลากรและผู้มาติดต่อทุกคน ก่อนเข้าภายในพื้นที่สำนักงาน
- 2) จัดให้มีจุดลงทะเบียน เข้า-ออก โดยการสแกน QR Code ไทยชนะ และ สคช. ชนะ
- 3) จัดให้มีจุดบริการเจลแอลกอฮอล์ให้แก่ผู้เข้ามาภายในพื้นที่สำนักงาน
- 4) เพิ่มความถี่ในการทำความสะอาดสถานที่ให้บริการประชาชน เช่น เคาน์เตอร์บริการ ที่จับบริเวณประตู แก้วน้ำ บริการผู้มารับบริการ ห้องน้ำ และสถานที่อื่น ๆ ที่มีการใช้งานจำนวนมาก
- 5) จัดให้มีป้ายประกาศขอความร่วมมือให้ผู้มารับบริการได้ทราบเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติเมื่อมาติดต่อ



ด้านการสร้างระยะห่างทางสังคม

- 1) จัดเก้าอี้ที่นั่งหรือจุดให้บริการให้มีระยะห่างกันอย่างน้อย 1 เมตร
- 2) การจัดกิจกรรมที่มีการร่วมตัวของผู้คนจำนวนมาก เช่น การประชุม การจัดกิจกรรม ต้องจัดให้มีการเว้นระยะห่างระหว่างบุคคลไม่น้อยกว่า 1 เมตร

ด้านการปฏิบัติงานของบุคลากร

- 1) ให้บุคลากรของ สคช. ทุกคนต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาระหว่างปฏิบัติงานที่ โดยเฉพาะผู้ปฏิบัติงานบริเวณเคาน์เตอร์ให้บริการประชาชน
- 2) ในกรณีที่บุคลากรหรือบุคคลใกล้ชิดได้เดินทางไปในพื้นที่เสี่ยงที่มีการแพร่ระบาด ให้มีการเฝ้าระวังและสังเกตอาการ หากพบว่ามีไข้สูง ให้ไปพบแพทย์พร้อมทั้งรายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที
- 3) ขอให้บุคลากรหลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรมหรือเดินทางไปในพื้นที่เสี่ยงที่มีการแพร่ระบาด
- 4) ติดตามข้อมูลข่าวสารการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) อย่างต่อเนื่อง
- 5) การปฏิบัติงานจากที่บ้าน หรือ Work from Home ตามนโยบายรัฐบาล

2. นโยบายในการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้เข้ากับสถานการณ์ ปรับรูปแบบการดำเนินงาน ในช่วงสถานการณ์โรคโควิด-19 สคช. ได้ประกาศให้มีการทำงานจากที่บ้าน หรือ Work from Home จึงจำเป็นต้องนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการทำงาน กำหนดให้มีการนำระบบการประชุม Online มาใช้ รวมถึงการปรับกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เป็นรูปแบบ Online ประกอบไปด้วยการจัดฝึกอบรม Online ผ่านระบบ Zoom meeting การตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะผ่านระบบ Online รวมถึงการประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook live

คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ขอยืนยันการปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับการทำงานของ สคช. ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นไปตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานในทุก ๆ ด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ





ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปองค์กร



นโยบาย และภาพรวมองค์กร

เพราะพวกเราคือ

T

Transparency

ยึดหลักโปร่งใส
ในการดำเนินงาน

P

Professionalism

เป็นมืออาชีพ พัฒนานตนเอง
สู่ระดับสากล

Q

Quality

มีคุณภาพ ปฏิบัติ
สอดคล้องกับมาตรฐาน

I

Integrity

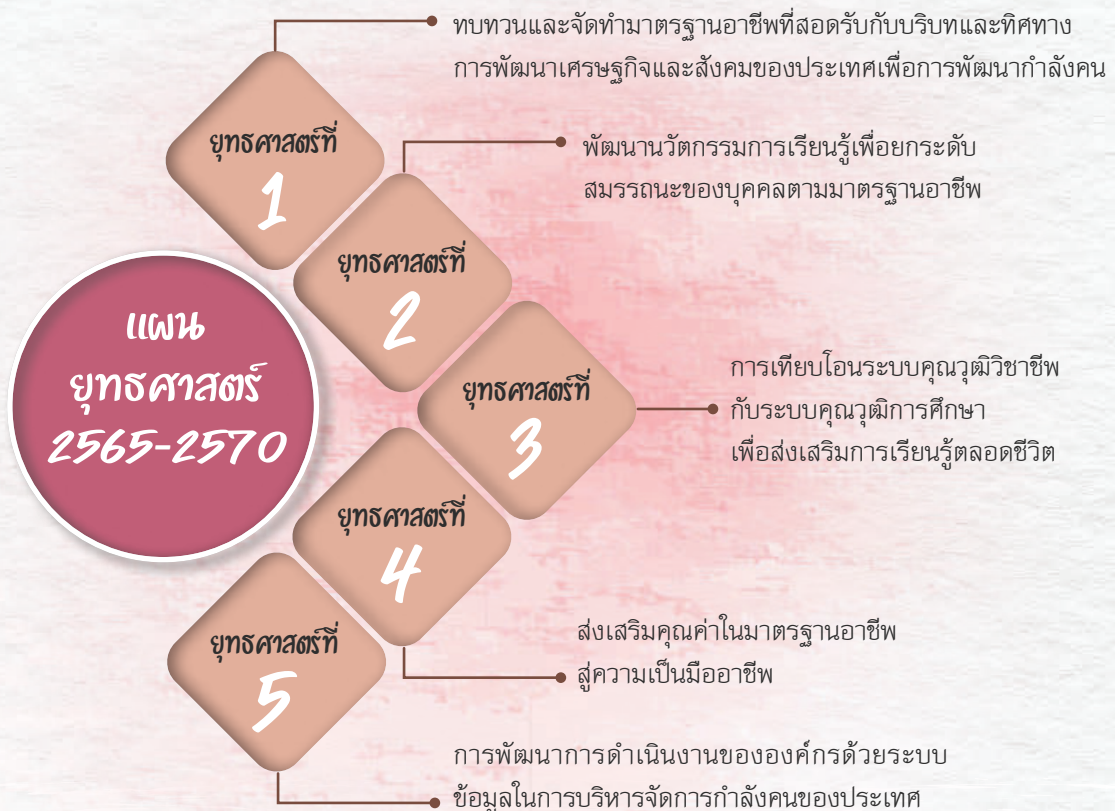
ซื่อสัตย์ สุจริต

วิสัยทัศน์

พัฒนากำลังคนด้วยมาตรฐานอาชีพ
ให้เป็นมืออาชีพ เพื่อความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ
อย่างยั่งยืน

พันธกิจ

- พัฒนามาตรฐานอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญ โดยความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและผลักดันการใช้ประโยชน์จากมาตรฐานอาชีพในการพัฒนากำลังคนของประเทศ
- พัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ด้วยนวัตกรรม
- พัฒนาระบบการเทียบโอนสมรรถนะที่เกิดจากประสบการณ์ทำงานสู่คุณวุฒิวิชาชีพ และสู่คุณวุฒิการศึกษาเพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- พัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะและเทียบโอนประสบการณ์ตามมาตรฐานอาชีพให้มีมาตรฐานในระดับสากล
- เป็นศูนย์กลางระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อการพัฒนากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย
- สร้างระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย



๐ มาสร้างความรู้ความคุ้นเคยกับ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. Thailand Professional Qualification Institute (Public Organization) หรือ TPQI เป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การกำกับของนายกรัฐมนตรี ในรูปแบบองค์การมหาชน ซึ่งทำให้การขับเคลื่อนงานของรัฐเป็นไปได้อย่างคล่องตัวกว่าระบบราชการแบบเดิม

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ถูกพิจารณาจัดตั้งขึ้นเป็นครั้งแรกเมื่อปี 2547 ภายใต้การนำเสนอของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) หรือ “สภาพัฒน์” โดยสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยได้เสนอนายกรัฐมนตรีในขณะนั้น เห็นถึงความสำคัญของหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และเอกชน ในการยกระดับทักษะความรู้ความสามารถให้กับกำลังคนของชาติ ที่สอดคล้องความต้องการของสถานประกอบการ และตลาดแรงงาน โดยเน้นสมรรถนะในการทำงานเพื่อปรับตัวให้ทันกับการแข่งขันเสรีที่จะเกิดขึ้น ด้วยแนวคิดการสร้างกรอบ และหลักเกณฑ์ กำหนดคุณวุฒิวิชาชีพระดับต่าง ๆ ให้เป็นมาตรฐาน ตลอดจนส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง สามารถสร้างมาตรฐานอาชีพขึ้นได้เอง ซึ่งเป็นรากฐานในการพัฒนากำลังคนระดับต่าง ๆ

จากนั้นนายกรัฐมนตรีในขณะนั้นได้ให้ความเห็นชอบ และมอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการจัดทำโครงการจัดตั้ง “สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” และ “ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา แต่ในห้วงเวลานั้น ยังไม่มีความชัดเจนเรื่องภารกิจและเป้าหมายการดำเนินงาน ที่อาจมีความซ้ำซ้อนกับภารกิจของกระทรวงแรงงาน จึงให้ชะลอการพิจารณาออกไปก่อน

กระทั่งปี 2551 รัฐบาลประกาศนโยบายปฏิรูปการศึกษา ในทศวรรษที่ 2 (พ.ศ. 2552-2561) มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาคเกษตร อุตสาหกรรม การค้า และบริการ โดยให้มีการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล เป็นเครื่องมือวัดความรู้ ทักษะของบุคคล จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดกรอบและหลักเกณฑ์คุณวุฒิวิชาชีพระดับต่าง ๆ บ่งชี้สมรรถนะการปฏิบัติงานของกำลังคนในอาชีพ ซึ่งมาตรฐานอาชีพสามารถใช้เป็นเกณฑ์ในการพัฒนากำลังคนให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ส่งผลต่อการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจฐานความรู้ เพิ่ม

ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจาก “สมรรถนะ” ต้องวัดอย่างมี “มาตรฐาน” ทำเป็นระบบ เพราะกำลังคนที่มี “สมรรถนะ” มีความสามารถเพียงพอ จะช่วยยกระดับการผลิตและการบริการ โดยใช้องค์ความรู้ ตลอดจนพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

ทั้งนี้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้เสนอให้มีการจัดตั้ง “สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ” โดยจัดทำร่างพระราชบัญญัติจัดตั้ง “สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)” เพื่อให้กระทรวงศึกษาธิการเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ และในปี 2554 ได้มีการตราพระราชบัญญัติจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พร้อมประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 128 ตอนที่ 21 ก หน้าที่ 5 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2554

TPQI เป็นหน่วยงานที่เข้ามาพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ในเกิดขึ้นจริงในประเทศไทย ซึ่งระบบคุณวุฒิวิชาชีพ มีองค์ประกอบสำคัญในเรื่องของมาตรฐานอาชีพ มาตรฐานสมรรถนะ ซึ่ง TPQI เป็นกลไกขับเคลื่อนให้เกิดการนำมาตรฐานอาชีพที่ถูกสร้างและพัฒนาขึ้น ได้รับการยอมรับจากต่างประเทศ มาปรับใช้ในบ้านเรา เพื่อนำไปสู่การรับรองให้คุณวุฒิวิชาชีพแก่กำลังแรงงาน

TPQI ยังพัฒนาและให้การรับรองหน่วยงานที่ใช้ชื่อว่า “องค์กรที่มีรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ” หรือที่เราเรียกกันสั้น ๆ ว่า องค์กรรับรองฯ

TPQI ยังเป็นศูนย์กลางข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ในประเทศไทย ให้การรับรองผู้ประกอบการอาชีพ และกำลังแรงงานทั่วไป ด้วยประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะ

TPQI ยังให้ทุนสนับสนุนการดำเนินงาน ไม่ว่าจะเป็นอบรม ประเมิน เพื่อไปสู่การรับรองกำลังแรงงานของประเทศ

TPQI ยังเป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงเครือข่ายสารสนเทศ เพื่อการขับเคลื่อนพัฒนากำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

เพราะการพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
เป็นหน้าที่ของพวกเรา

“สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ... ที่นั่นมีอาชีพ”

ทำความรู้จัก TPQI ให้มากขึ้น

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) Thailand Professional Qualification Institute (Public Organization) เป็นหน่วยงานภาครัฐขึ้นตรงกับนายกรัฐมนตรี ให้การรับรองผู้ประกอบการอาชีพ หรือกำลังแรงงาน ด้วยประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ และหนังสือรับรองสมรรถนะ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงาน หรือประกอบอาชีพ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

“ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ
จะเป็นใบเบิกทางบนโลกแห่งอาชีพ
ที่มีศักดิ์และสิทธิ์ไม่ต่างจาก
คุณวุฒิการศึกษา”

รู้หรือไม่ TPQI ทำอะไร



TPQI

นำมาตรฐานอาชีพ
ที่ได้รับการยอมรับ
จากต่างประเทศ
นำมาพัฒนา ปรับใช้
เป็นมาตรฐานอาชีพ
ในประเทศไทย



TPQI

เป็นศูนย์กลาง
ข้อมูลระบบ
คุณวุฒิวิชาชีพ
ในประเทศไทย



TPQI

พัฒนา ให้การ
รับรอง องค์การ
ที่มีหน้าที่รับรอง
สมรรถนะของบุคคล
ตามมาตรฐานอาชีพ
(องค์กรรับรองฯ)



TPQI

ให้การรับรอง
กำลังแรงงาน
ด้วยประกาศนียบัตร
คุณวุฒิวิชาชีพ /
หนังสือรับรอง
มาตรฐานอาชีพ

นโยบายจากความโปร่งใส

เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)

เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และบุคลากรของสถาบันฯ จะได้ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมทั้งให้คำมั่นที่จะนำพาสถาบันฯ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส รวมถึงการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึก และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยยึดหลักในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และเท่าเทียมกัน

ด้านการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ ตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ รวมถึงพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ด้านการแก้ไขปัญหาต่อการทุจริต

ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันต่อต้านการทุจริต มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต และนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

จะต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างคุ้มค่า ตรงตามวัตถุประสงค์ และเผยแพร่ต่อสาธารณะ

ด้านการใช้อำนาจ

โดยคำนึงถึง 4 หลักการที่สำคัญ ได้แก่ หลักชอบด้วยกฎหมาย หลักสุจริต หลักไม่เลือกปฏิบัติ หลักพอเหมาะสมควร ได้สัดส่วนพอดี เพื่อให้การใช้อำนาจของบุคลากรเป็นไปอย่างเหมาะสม

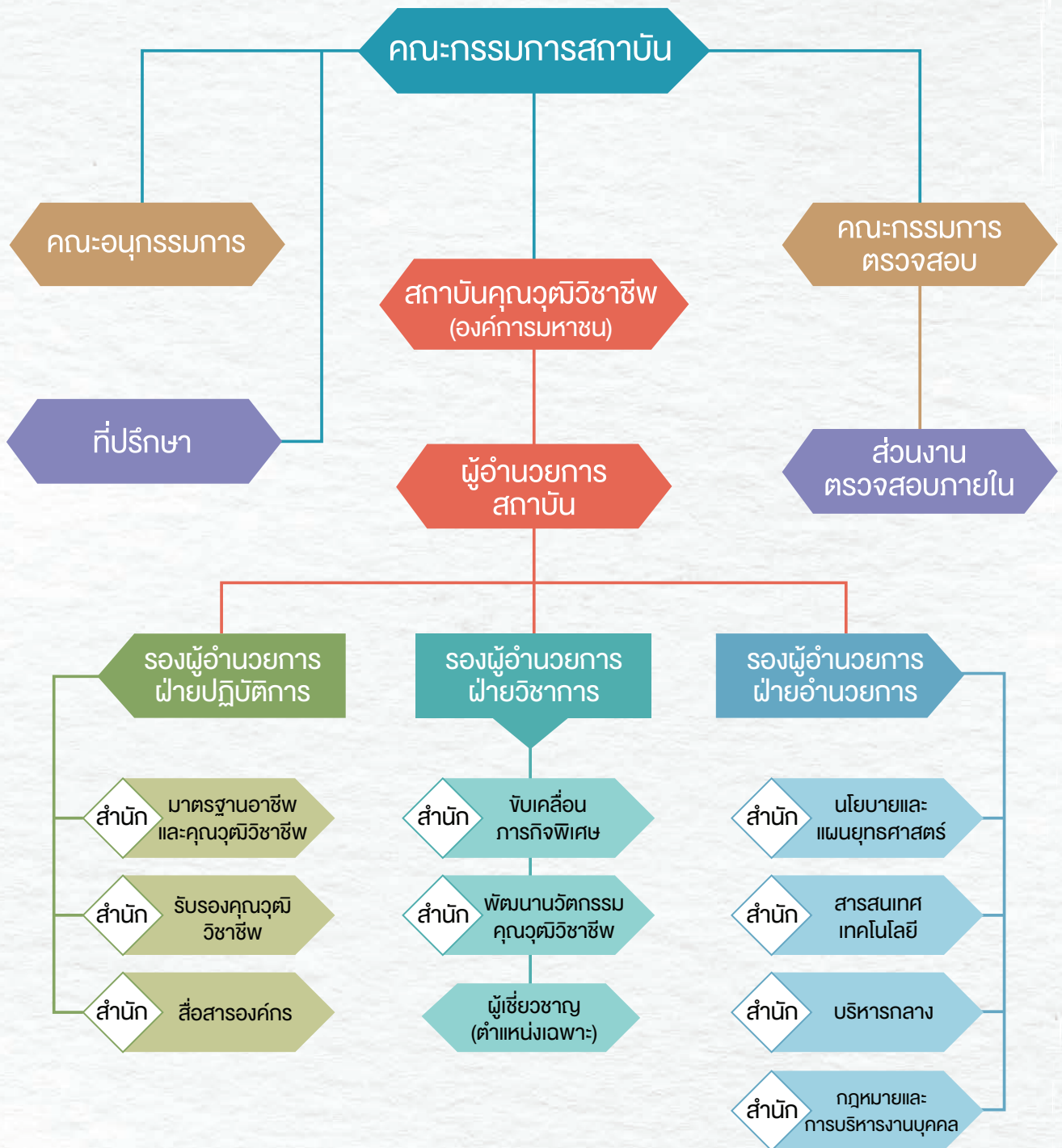
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มีกระบวนการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของสถาบันฯ และมีมาตรการให้บุคลากรได้นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

ด้านการเปิดเผยข้อมูล

โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันฯ อย่างครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถาบันฯ รวมถึงมีช่องทางที่หลากหลาย และนำระบบเทคโนโลยีมาพัฒนาการสื่อสารให้มีคุณภาพ

โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน



หน้าทีความรับผิดชอบ

สำนักมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ (มค.) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับกลุ่มอาชีพ กลุ่มวิชาชีพ องค์กร หน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ตลอดจนมาตรฐานสมรรถนะ
- ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ตลอดจนมาตรฐานสมรรถนะ
- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- พัฒนา ทบทวน ปรับปรุง และประสานความร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อกำหนดกรอบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ให้เกิดประโยชน์
- ส่งเสริมและสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดการยอมรับและใช้ประโยชน์ในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- ดำเนินการให้เกิดการรับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศ และนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพของสถาบันฯ
- เที่ยบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะกับมาตรฐานของต่างประเทศ และสร้างการให้เกิดการยอมรับในระดับนานาชาติ
- จัดตั้งและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการที่ปรึกษา เพื่อการพัฒนากำลังคน (Industry Competency Boards)
- ปฏิบัติงานวิเทศสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ (สรค.) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงาน สมาคมกลุ่มอาชีพและสภาวิชาชีพ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พร้อมติดตามประเมินผล และต่ออายุองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุนและประสานงานเพื่อขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและการอบรมเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงาน สมาคมกลุ่มอาชีพและกลุ่มวิชาชีพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้เป็นหน่วยประเมินสมรรถนะ ติดตาม ประเมินผล และต่ออายุหน่วยประเมินสมรรถนะ
- บริหาร จัดการ ส่งเสริม สนับสนุนและประสานงานเพื่อขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะและการอบรมเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง





สำนักสื่อสารองค์กร (สอ.) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- สร้างการรับรู้และประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและส่งเสริมให้หน่วยงานต่าง ๆ เห็นถึงความสำคัญของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- จัดทำแผนงาน สร้างภาพลักษณ์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและระดับสากล รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- พัฒนาการตลาด การสร้างหรือส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดหาทุนหรือรายได้ในการส่งเสริมการดำเนินงานของสถาบัน ตลอดจนการประสานความร่วมมือ และจัดกิจกรรมในเชิงธุรกิจและลูกค้าสัมพันธ์
- จัดพิมพ์ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ และหนังสือรับรองสมรรถนะ
- ปฏิบัติงานองค์กรสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีและรับฟังแก้ไขปัญหา ตลอดจนประสานงานในการแก้ไขปัญหาและติดตามข้อร้องเรียนต่าง ๆ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักขับเคลื่อนการกิจพิเศษ (กพ.) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- สนับสนุน ส่งเสริม และบริหารงานตามภารกิจพิเศษ ตามนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี มติของคณะกรรมการสถาบันหรือนโยบายของผู้อำนวยการตามที่ได้รับมอบหมาย
- สนับสนุน ส่งเสริม และบริหารงาน Thailand Workforce Agency และองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแผนงานและเกิดเป็นรูปธรรม
- ศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยประสานความร่วมมือกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาระบบเทียบโอนประสบการณ์สู่คุณวุฒิวิชาชีพ (RESK: Recognition of Existing Skills and Knowledge) และระบบเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา (RPL: Recognition of Prior Learning)
- ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรมในสถานประกอบการและหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมฐานสมรรถนะ ตลอดจนงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงกลไกการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการแนะแนวด้านการเรียนรู้และการเติบโตในอาชีพ
- อบรม ให้ความรู้ สร้างจรรยาบรรณและคุณธรรม ตลอดจนพัฒนาและติดตามกระบวนการประกันคุณภาพขององค์กรด้วยมาตรฐานสากล ISO 9001 รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งการรับรองมาตรฐานสากล ISO 9001
- กำหนดหลักสูตร อบรม ส่งเสริมความรู้ที่มีความเป็นสากล สร้างจรรยาบรรณและคุณธรรม ตามแนวทางมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบขึ้นทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่สอบ
- จัดทำค่าธรรมเนียมการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและค่าธรรมเนียมการประเมินสมรรถนะ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง



สำนักพัฒนานวัตกรรมคุณวุฒิวิชาชีพ (นว.) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- พัฒนาเทคโนโลยีและสร้างสรรค์นวัตกรรมการเรียนรู้สำหรับพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพเพื่อการต่อยอดและพัฒนาอาชีพ ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- ส่งเสริม สนับสนุนและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อผลักดันนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอาชีพและการพัฒนากำลังคนผ่านระบบการเรียนการสอนที่ทันต่อยุคสมัย ตลอดจนช่องทางอื่นใดเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะ
- บริหาร ส่งเสริมการใช้และการเข้าถึงระบบ e-Training ปกหมุดมืออาชีพหรือช่องทางอื่นใดที่สร้างประโยชน์และเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ และหนังสือรับรองสมรรถนะ
- สนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาระบบงานขององค์กรรับรองที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้เข้าสู่มาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 ตลอดจนการขึ้นทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลผู้ตรวจประเมินฝึกหัดผู้ตรวจประเมิน หัวหน้าคณะผู้ตรวจประเมิน และผู้เชี่ยวชาญ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ (นพ.) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- จัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงาน โครงการ แผนงานบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ แผนงบประมาณ
- จัดทำคำขอ และบริหารจัดการงบประมาณ จัดทำโครงการเพื่อขอรับทุนจากแหล่งทุนต่าง ๆ เพื่อนำมาต่อยอดในการดำเนินงานของสถาบัน
- ติดตาม รายงานผล และประเมินผล การบริหารจัดการงบประมาณตามมาตรฐานการงบประมาณและแนวทางของสถาบัน
- ประสานงานเกี่ยวกับตัวชี้วัด ผลงาน ค่าเป้าหมาย การสำรวจความพึงพอใจเพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอ พร้อมสรุปรายงานต่อองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ประสานงานเกี่ยวกับการจัดทำรายงานผลของแผนการดำเนินงานกับหน่วยงานภายนอก
- บริหารจัดการความเสี่ยงและติดตามประเมินผลงานในการดำเนินงานของสถาบันฯ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ (ทศ.) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศของสถาบันให้ทันสมัย เกิดนวัตกรรมและมีเสถียรภาพ รองรับนโยบายรัฐบาล การดำเนินงานของสถาบันและการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
- พัฒนา บริหารจัดการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาในระดับนโยบาย
- พัฒนา ปรับปรุง และประสานงานเพื่อเป็นศูนย์กลางระบบฐานข้อมูลและประเมินผลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ตลอดจนการสนับสนุนการจัดทำแพลตฟอร์มการเชื่อมโยงข้อมูลด้านกำลังคนของ E-Workforce Ecosystem
- บริหาร จัดการ และวางแผนบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ รวมถึงระบบรักษาความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพ
- บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ และจัดการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันฯ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง



สำนักกฎหมายและการบริหารงานบุคคล (กค.) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมาย ยกย่องและปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ในการดำเนินงาน เพื่อการบริหารและจัดการสถาบัน
- ตรวจสอบการจัดทำนิติกรรม สัญญากฎหมาย บัญชีข้อตกลง หรือเอกสารที่มีผลผูกพันทางกฎหมาย รวมถึงการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง
- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคดีในทางแพ่ง คดีอาญา และคดีทางปกครอง
- พิจารณา วินิจฉัย ปัญหาข้อกฎหมาย ตอบข้อหารือ และให้คำปรึกษาแนะนำ ความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ในการดำเนินงานของสถาบันฯ
- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินงานทางวินัย สอบสวน อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ศึกษาและวิจัยทางวิชาการด้านกฎหมาย เกี่ยวกับการสนับสนุนระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- อำนวยการและประสานงานระหว่างคณะกรรมการ และสถาบันฯ
- บริหารทรัพยากรบุคคลและสวัสดิการ
- พัฒนาทรัพยากรบุคคล และการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักบริหารกลาง (อ.ส.) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานประชุมคณะกรรมการ งานประชุมผู้บริหารสถาบันฯ
- งานสารบรรณ งานธุรการ และบริหารงานทั่วไป
- บริหารการเงิน และบัญชี
- บริหารการพัสดุและทรัพย์สินของสถาบัน อาคารสถานที่ ยานพาหนะ และการติดต่อให้บริการกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ
- ส่งเสริมการจัดการความรู้ (Knowledge Management) และ 5 ส. ของสถาบันฯ
- ประสานงานและบูรณาการในการทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

ส่วนงานตรวจสอบภายใน (ตบ.) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ
- เสนอแผนการตรวจสอบภายใน วิธีการตรวจสอบประจำปี แก่คณะกรรมการ โดยผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ
- ดำเนินการสอบทานตามแผนการตรวจสอบ
- สรุปรายงานการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบ ต่อคณะกรรมการ โดยผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ
- ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย



คณะกรรมการ
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)

คณะกรรมการสถาบัน



นายนคร ศิลปอาชา
ประธานคณะกรรมการ



นางสุพัตรา ลิ้มประพันธ์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นางปัทมา วีระวานิช
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์
กรรมการ



นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์
กรรมการ



นายสุรงค์ บุญกุล
กรรมการ



นายประทีป ทองล้ำยอง
กรรมการ



นายมานะพล ภู่มบุญ
กรรมการ



นายสุเทพ แก่งสันเทียะ
กรรมการ



นางกิตติยา ไตรนะเกษม
กรรมการ



นายสุรพล พลอยสุข
กรรมการและเลขานุการ



นายนิธิวัชร ศิริปรียพงศ์
ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมของคณะกรรมการสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564)

ลำดับ	ครั้งที่	วันที่	กรรมการ		
			ทั้งหมด (คน)	มาประชุม (คน)	มาประชุม (ร้อยละ)
1	10/2563	15 ตุลาคม 2563	11	9	81.82%
2	11/2563	26 พฤศจิกายน 2563	11	10	90.91%
3	12/2563	17 ธันวาคม 2563	11	11	100.00%
4	1/2564	14 มกราคม 2564	11	11	100.00%
5	2/2564	18 กุมภาพันธ์ 2564	10	9	90.00%
6	3/2564	26 มีนาคม 2564	10	10	100.00%
7	4/2564	23 เมษายน 2564	10	7	70.00%
8	5/2564	20 พฤษภาคม 2564	10	10	100.00%
9	6/2564	17 มิถุนายน 2564	11	11	100.00%
10	7/2564	15 กรกฎาคม 2564	11	11	100.00%
11	8/2564	16 สิงหาคม 2564	10	10	100.00%
12	9/2564	16 กันยายน 2564	10	10	100.00%



คณะอนุกรรมการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



คณะอนุกรรมการ

พิจารณากลับกรองนโยบาย
และแผนยุทธศาสตร์



นางศิริพรรณ ชุมนุม
ประธานอนุกรรมการ



ดร.อภิชาติ ทองอยู่
ประธานคณะทำงานประสานงาน
ด้านการพัฒนาบุคลากร
ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก



นายยงยุทธ แฉล้มวงษ์
อนุกรรมการ



นายวณิชช์ อ่วมศรี
อนุกรรมการ



นายสันโดษ เต็มแสงเลิศ
อนุกรรมการ



นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์
อนุกรรมการ



นางภาวนุช ฟุ้งลดดา
อนุกรรมการ

อำนาจหน้าที่

1. เสนอแนะนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
2. ให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพ ตลอดจนการรับรองมาตรฐานต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ
3. เสนอแนะการเชื่อมโยงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพสู่หลักสูตรพัฒนากำลังคน ตลอดจนกลไกการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
4. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการได้
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย



นายวัชรพงศ์ วรารณ
อนุกรรมการ



นางสาววรรรณ พลคามิน
อนุกรรมการ



นายพลศักดิ์ โกษียาภรณ์
อนุกรรมการ



นายสุรพล พลอยสุข
อนุกรรมการ



นางสาววรรณธิป จันหนู
อนุกรรมการ



นางสาวจุลลดา มีจุล
อนุกรรมการ



นางสาวโอมิกา บุญกัน
เลขานุการ



นายจณวรรต ทองหลอม
ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะอนุกรรมการ

พิจารณากลับกรองให้ความเห็นและจัดทำร่าง
หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับสถาบัน



นายสมภพ ปราบนรงค์
ประธานอนุกรรมการ



นายสุรัชย์ งามจิตต์เอื้อ
อนุกรรมการ



นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ
อนุกรรมการ



นางสาวไฉนา จัตตาริส
อนุกรรมการ



นางสาวนฤมล พูลทรัพย์
อนุกรรมการ



นางสาวปิยาภรณ์ พิสิฐพิทย์
อนุกรรมการ



นางวลัยพร ศรีประยูรสกุล
อนุกรรมการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากลับกรอง ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งและพระราชบัญญัติองค์การมหาชน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรี
2. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นปัญหาข้อกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ การดำเนินงานโครงการ และนิติกรรมสัญญาต่าง ๆ
3. พิจารณาทบทวน ปรับปรุง และแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด และประกาศที่มีผลใช้บังคับแล้วนั้น เพื่อให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน
4. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการได้
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย



นายสมชาย สุขเสริม
อนุกรรมการ



นายสุรพล พลอยสุข
อนุกรรมการ



นายจตุพร อินทรเจ้า
เลขานุการ



นางสาววิริยา จุลมณีวงศ์
ผู้ช่วยเลขานุการ



นายศุภณัฐ ปัญศิริ
ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะอนุกรรมการ บริหารความเสี่ยง

อำนาจหน้าที่

1. จัดทำกรอบนโยบายกลยุทธ์ และแนวทางปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยรวมของสถาบันฯ
2. กลั่นกรองประเด็นความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. กำกับดูแลการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแผนงานด้านบริหารความเสี่ยงของสถาบันฯ
4. พิจารณาและให้ความเห็นต่อผลการบริหารงานด้านความเสี่ยงต่อคณะกรรมการสถาบันฯ เป็นรายไตรมาส
5. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและมาตรการป้องกันแก้ไขความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องและทันสมัย
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ อนุมัติหรือมอบหมาย



นายสมชาย นินทาวงศา
ประธานอนุกรรมการ



นายประพันธ์ มนทการติวงศ์
อนุกรรมการ



นายสิงหะ นิกรพันธุ์
อนุกรรมการ



นางมลิลย์ วรรณอากาศ
อนุกรรมการ



นางสาวจุลดา มีจุล
อนุกรรมการ



นายจรรวธรรม ทองหลอม
เลขานุการ

คณะกรรมการ

ตรวจสอบ

อำนาจหน้าที่

1. เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ติดตามผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาคำตอบแทนในการสอบบัญชี
2. พิจารณาตัดสินในกรณีที่ฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
3. พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการแต่งตั้งโยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน
4. ทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายในแผนการตรวจสอบ และงบประมาณของหน่วยตรวจสอบภายใน
5. จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพในการให้คำแนะนำ หรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบโดยใช้ค่าใช้จ่ายของสถาบันฯ
6. ประชุมร่วมกับผู้บริหารผู้สอบบัญชีผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาภายนอกตามความจำเป็นและเหมาะสม
7. จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส และจัดทำรายงานสรุปผลประจำปี อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
8. สอบทานระบบการบริหารจัดการของสถาบันฯ และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของสถาบันฯ
9. เชิญเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือแสดงความคิดเห็นประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับกรรมการตรวจสอบ
10. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย



นางปัทมา วีระวานิช
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



นางกิตติยา ไตรนะเกษม
กรรมการ



นายชฎิล ศุภวรรณกิจ
กรรมการ



นางสาววรรณณี สมศักดิ์ธนากุล
เลขานุการ

คณะอนุกรรมการ

ดิจิทัล



นางสุพัฒตรา ลิ้มปะพันธุ์
ประธานอนุกรรมการ



นายวัฒนา ไอ่ภานนท์อมตะ
อนุกรรมการ



นายอุสรာ วิสารทานนท์
อนุกรรมการ



นายไพชญนต์ วิมุกตะนันท์
อนุกรรมการ



นายदनัยรัฐ ธนบดีธรรมจารี
อนุกรรมการ



นางสาวทัชนันท์ กังวานตระกุล
อนุกรรมการ

อำนาจหน้าที่

1. เสนอแนะนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ในการบริหารและพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และวิสัยทัศน์ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
2. เสนอความเห็นเกี่ยวกับแผนงานและโครงการทางด้านดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ รวมทั้งการจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน และโครงการดังกล่าวด้วย
3. เสนอแนะนโยบาย มาตรการ กฎ ระเบียบ เพื่อกำกับการใช้ทรัพยากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลร่วมกัน ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว มั่นคง และปลอดภัย
4. เสนอแนวทางการสนับสนุนการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เกิดการเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. เสนอแนวทางการพัฒนาและบริหารจัดการระบบสารสนเทศ ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถรองรับการดำเนินการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นหน่วยงานตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government)
6. พิจารณาและติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานด้านระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล และรายงานให้คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพทราบเป็นรายไตรมาส
7. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามกรอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามความจำเป็น
8. ดำเนินการ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย



นางสาวขโมพร พรพฤทธิอนันต์
อนุกรรมการ



นายสัชชัย เตชนิมิตวัช
อนุกรรมการ



นายวิระวัฒน์ ศรีสม
อนุกรรมการ



นายสุรพล พลอยสุข
อนุกรรมการ



นายนพพร ชนเจริญ
อนุกรรมการและเลขานุการ

คณะอนุกรรมการ บริหารงานบุคคล



นายปราโมทย์ วิทยาสุข
ประธานอนุกรรมการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาแผนบริหารงานบุคคล แผนพัฒนาบุคลากร และจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
2. ให้คำปรึกษาและเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การจัดแบ่งส่วนงาน กรอบอัตรากำลัง กรอบอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ตลอดจนให้ความเห็นในเรื่องวินัย และการตีความวินัยปัญหา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการ
3. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด หรือคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
4. กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร
5. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรต่อคณะกรรมการ
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย



นายภาณุ สังขะวร
อนุกรรมการ



นางสุพัฒนา ลิ้มปะพันธ์
อนุกรรมการ



นางสาวจรรวณ ธรรมวิทย์
อนุกรรมการ



นายสุรพล พลอยสุข
อนุกรรมการและเลขานุการ



นายจตุพร อินทรเจ้า
ผู้ช่วยเลขานุการ



นายธรรมนุวัฒน์ อังคุสิงห์
ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะอนุกรรมการ

อุทธรณ์และร้องทุกข์

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดเรื่องอุทธรณ์
2. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดเรื่องร้องทุกข์
3. เสนอผลการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
4. เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการอุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ หรือสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
5. เรียกเอกสารหรือเชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหรือให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมอบหมาย



นายสมภพ ปราบณรงค์
ประธานอนุกรรมการ



นางสาวนฤมล พูลทรัพย์
อนุกรรมการ



นางสาวปิยาภรณ์ พิสิฐพิทย
อนุกรรมการ



นางวลัยพร ศรีประยูรสกุล
อนุกรรมการ



นายสมชาย สุขเสริม
อนุกรรมการ



นายจตุพร อินทรเจ้า
เลขานุการ



นายไชยเชษฐ์ นุ่นไหม
ผู้ช่วยเลขานุการ



นายศุภณัฐ ปัญศิริ
ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะอนุกรรมการ

รับรองคุณวุฒิวิชาชีพและสมรรถนะ



ศาสตราจารย์ศิริชัย กาญจนวาสี
ประธานอนุกรรมการ



ศจ.ธรรมศักดิ์ พงษ์พิชญมัตย์
รองประธานอนุกรรมการ



นายยงยุทธ แฉล้มวงษ์
อนุกรรมการ



นายคมศร วงษ์รักษา
อนุกรรมการ



นางสาวพรณี อังศุสิงห์
อนุกรรมการ



นางสาววรรณิ โกมลกวิน
อนุกรรมการ

อำนาจหน้าที่

1. เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและหน่วยประเมินสมรรถนะ
2. กำกับดูแลการติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและหน่วยประเมินสมรรถนะ
3. พิจารณาผลการตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและหน่วยประเมินสมรรถนะ
4. เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการอนุมัติให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ และหนังสือรับรองสมรรถนะ



นายสุรพล พลอยสุข
อนุกรรมการ



นางสาววรชนาธิป จันทน์
อนุกรรมการ



นางสาวมะลิ จันทรสุนทร
เลขาธิการ



นายพิริยพงษ์ แจ้งเจนเวทย์
ผู้ช่วยเลขาธิการ



ส่วนที่ 2

รายงาน ผลการดำเนินงาน

บทสรุปผู้บริหาร

ในปี 2564 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้มีการปรับปรุงแบบการดำเนินงาน ด้วยการพัฒนาให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพมีความเข้มแข็งและทันสมัย สอดรับกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป และรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 โดยมีการทบทวนและปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานให้เกิดความต่อเนื่องตอบสนองต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยใน 3 ประการหลัก คือ

1. พัฒนาให้ประเทศไทยมีระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรับรองความสามารถของบุคลากรไทยในทุกอาชีพ ให้เป็นที่ยอมรับและเป็นเครื่องมือสำหรับบุคลากรในการแข่งขันในระดับประเทศและระดับสากล
2. ยกระดับความสามารถของกำลังคนที่มีประสบการณ์ในการทำงาน แต่ขาดคุณวุฒิการศึกษา ให้มีคุณวุฒิวิชาชีพที่สูงขึ้นตามระดับที่เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประกอบอาชีพ และได้รับค่าตอบแทนตามความสามารถที่แท้จริง
3. สนับสนุนพัฒนาอาชีพและต่อยอดการประกอบอาชีพให้มั่นคงและยั่งยืน ตามมาตรฐานอาชีพ โดยผลักดันร่วมมือกับหน่วยงานอื่น อาทิ สมาคมฯ สภาวิชาชีพ หน่วยงานภาครัฐ ผู้ประกอบการ สถาบันการเงิน เพื่อการประกอบอาชีพที่มั่นคงและยั่งยืน

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของ สคช. ตามวัตถุประสงค์

1. **ศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ** ได้พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและกลไกการรับรองประสบการณ์ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพสำเร็จจนเกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ ทำให้ปัจจุบันประเทศไทยได้มีการให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพเป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคอาเซียนและสากล
2. **ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ** ได้พัฒนาพัฒนาอาชีพเพิ่มเติมอีก จำนวน 12 สาขาวิชาชีพ และทำการทบทวนมาตรฐานอาชีพ จำนวน 247 อาชีพ
3. **รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ** ได้มีการจัดทำมาตรฐานจากต่างประเทศ 2 อาชีพ ประกอบด้วย (1) มาตรฐานอาชีพผู้สอนวิชาชีพ หรือ TVET Teacher Standard ซึ่งจัดทำโดยประเทศสมาชิกอาเซียน และได้รับการสนับสนุนจาก GIZ (German International Cooperation) และ SEAMEO VOCTECH (ASEAN Center for Technical and Vocational Education and Training) (2) มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม 4.0 อ้างอิงจาก Ordinance on Vocational Education and Training in the Occupation of Electronics technician for industrial engineering (สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี)
4. **การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติม** จำนวน 61 แห่ง ทั่วประเทศ
5. **พัฒนาศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ** เพื่อให้เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ได้มีการปรับปรุง

ระบบ TPQI-NET และพัฒนา Application ปักหมุดมืออาชีพ Version 2.0

6. **ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพ** เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม ได้มีการจัดอบรมตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 แล้ว จำนวน 40 แห่ง และผลักดันให้มีการยื่นขอการรับรอง ISO/IEC 17024 จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ (1) สถาบันพัฒนาบุคลากรการบิน มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต (สาขาวิชาชีพการบิน) และ (2) บริษัท รักษาความปลอดภัย ซี.ไอ.พี. อินเวสติเกชั่น จำกัด (สาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย) กับสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ และมีองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 เพิ่มอีก 1 แห่ง จากสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล)

7. **ส่งเสริมสนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ** เพื่อให้มีการเผยแพร่และการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้เกิดการยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพของไทยในเวทีสากล รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวทางการจัดทำมาตรฐานอาชีพ และแนวทางการรับรองประสบการณ์จากประเทศที่มีการลงนามความร่วมมือร่วมกัน

“สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ไม่หยุดนิ่ง ปรับตัวให้ตอบโจทย์การบริหารงาน สู่วิกฤตภัยคุกคามทุกรูปแบบ”

เป็นเวลามากกว่า 2 ปีแล้วที่ประเทศไทย และทั่วโลก เผชิญกับวิกฤตโรคระบาด “โควิด-19” ก่อให้เกิดผลกระทบ ในมิติทางเศรษฐกิจและสังคมภายในประเทศ เป็นผลทำให้ ทุกภาคส่วนต้องบูรณาการร่วมกันในการวางแผนมาตรการ ทั้งรุกและรับ เพื่อให้เศรษฐกิจของประเทศเดินต่อไปได้ รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้มีแนวนโยบายรองรับภัยคุกคามต่าง ๆ มาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการมุ่งสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งออกแบบทิศทางการขับเคลื่อนประเทศให้สามารถ รองรับสภาวะวิกฤตต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นด้วย ทั้งนี้ การบริหารงบประมาณรายจ่ายทุกอย่างต้องเป็นไปด้วย ความประหยัด คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ และสอดคล้อง กับความจำเป็นในสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้ทุกหน่วยงาน สามารถดำเนินการได้โดยไม่หยุดชะงัก



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ในฐานะหน่วยงานภาครัฐภายใต้การกำกับของนายกรัฐมนตรี โดยปัจจุบันได้มอบหมายให้ นายดอน ปรมดีวินัย รองนายกรัฐมนตรี ทำหน้าที่กำกับดูแล ได้ดำเนินการขับเคลื่อนระบบ คุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในสังคม เพื่อยกระดับ ความสามารถของกำลังแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพที่ ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน ด้วยการรับรอง มาตรฐานอาชีพให้แก่กำลังแรงงานของประเทศ และนำไปสู่การ มอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งมีศักดิ์และสิทธิ์เทียบเท่า คุณวุฒิการศึกษา โดยตลอดการดำเนินงานที่ผ่านมา สคช. ได้ตอบรับนโยบายการเลิกใช้กระดาษ มุ่งสู่การออกเอกสาร หลักฐานทางราชการผ่านระบบดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเป็นส่วนหนึ่ง ของรัฐบาลดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ ด้วยการนำระบบเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงาน บริหารงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามนโยบายประเทศไทย 4.0 (Thailand 4.0)

สคช. ได้มีการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-Office มาตั้งแต่ปี 2559 และได้มีการปรับปรุงพัฒนาการใช้งาน ให้ครอบคลุมการบริหารจัดการภายในปี 2563 จนกระทั่ง สามารถใช้งานได้จริงอย่างเต็มรูปแบบในปี 2564 ระบบ e-Office ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการใช้กระดาษ สามารถ

แลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ช่วยสนับสนุนการ ทำงานภายใน สคช. ด้วยการประมวลผลได้ในทันที (Real Time) ทำให้การทำงานมีความรวดเร็ว ช่วยประหยัดเวลา และมีความคล่องตัวมากขึ้น เมื่อเทียบกับวิธีการทำงานแบบดั้งเดิม ที่ใช้การรับ-ส่งข้อมูลแบบกระดาษ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการนำ ส่งเอกสารและรอการตอบกลับ เสี่ยงต่อการสูญหาย ระบบยัง รองรับการยืนยันความถูกต้องของข้อมูลบนเอกสารด้วยลายมือ ชื่ออิเล็กทรอนิกส์ สามารถใช้เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ประมวลผลการจัดเก็บ การค้นหา และส่งต่อข้อมูลภายใน องค์กร สามารถติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานได้ ทุกขั้นตอน ช่วยลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน

นอกจากนี้ ยังช่วยคำนวณการบริหารจัดการของระบบ การเงิน การบัญชีภายใน ระบบการซื้อจ้าง บริหารงานพัสดุ และการควบคุมการเบิก-จ่ายครุภัณฑ์ รวมไปถึงการวางแผน จัดทำโครงการ ติดตามความคืบหน้าโครงการ และเมื่อต้อง เผชิญวิกฤตโรคระบาด หรือภัยคุกคามอื่นใด ระบบ e-Office จะสามารถช่วยสนับสนุนการทำงานภายในองค์กรได้อย่าง เป็นรูปธรรม เพราะไม่ว่าจะอยู่ที่พื้นที่ใด สถานที่ใด เพียงมีสัญญาณ เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต บุคลากรในองค์กรก็สามารถเข้าใช้งานได้ ทำให้สามารถขับเคลื่อนงานภายในองค์กรได้อย่างคล่องตัว

สคช. ยังพัฒนาเทคโนโลยีในการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดมิติใหม่ในการบริการประชาชนโดยไม่ต้องเตรียมเอกสารจำนวนมาก ลดการใช้สำเนาเอกสาร สามารถให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ จากระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET) ซึ่งเป็นระบบฐานข้อมูลที่ให้บริการแบบ One Stop Services รองรับผู้ใช้งานตั้งแต่ระดับบุคคลทั่วไปที่มีความสนใจในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เจ้าหน้าที่ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบคุณวุฒิวิชาชีพพระดับต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา ช่วยในการสืบค้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคุณวุฒิวิชาชีพ ค้นหาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อเข้าสู่การทดสอบหรือประเมิน เพื่อรับมาตรฐานอาชีพหรือคุณวุฒิวิชาชีพ การออก Pay-in Slip สำหรับการชำระเงิน รวมทั้งการออกประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ นอกจากนี้ผู้ใช้งานยังสามารถทำการประเมินตนเอง (Self-Assessment) การวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) และหาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตัวเองให้เป็นกำลังแรงงานคุณภาพได้อีกด้วย

ระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET) ยังทำหน้าที่เป็นคลังข้อมูลที่หน่วยงานภาครัฐสามารถใช้เป็นแหล่งอ้างอิงในการวางแผนยุทธศาสตร์นโยบาย กิจกรรม แนวทางในการพัฒนาระดับทรัพยากรบุคคล และทิศทางของการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจของประเทศสามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบเพื่อการวิเคราะห์ด้านความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะกลุ่มของกำลังแรงงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานอาชีพ หรือได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งนับเป็นกำลังแรงงานคุณภาพที่อยู่ในคลังข้อมูล TPQI-NET จำนวนไม่น้อยกว่า 253,408 คน ทั้งนี้จากสถิติกลุ่มอาชีพผู้ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ 5 อันดับแรก ประกอบไปด้วย อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 21,533 คน อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน 13,122 คน อาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย 4,801 คน อาชีพช่างทำผมสตรี 4,097 คน และพนักงานรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่และทรัพย์สิน 4,004 คน



สคช. ยังสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน และพัฒนาคนด้วยระบบฝึกอบรมออนไลน์ (e-Training) ซึ่งเป็นระบบที่สามารถสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิตในรูปแบบที่ทุกอาชีพ ทุกเพศ ทุกวัย สามารถเรียนรู้จากชุดฝึกอบรม

ตามมาตรฐานอาชีพได้ผ่านระบบ e-Training เรียนได้ทุกที่ทุกเวลา พร้อมดาวน์โหลดคู่มือประกอบการฝึกอบรมได้ทันที ซึ่งปัจจุบันมีการจัดทำชุดฝึกอบรมเพื่อใช้ในการพัฒนาทักษะกำลังคนแล้วจำนวน 378 ชุดฝึกอบรม



“จะเป็นยังไง ถ้าประเทศไทย มีธนาคารหน่วยกิต เพื่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิต”



เป็นอีกหนึ่งแนวคิดที่ สคช. ดำเนินการในฐานะที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศรวม 13 คณะ เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 ก่อนจะมีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยมีศาสตราจารย์ นายแพทย์นิธิ มหานนท์ เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นประธานกรรมการ และนายนคร ศิลปอาชา เป็นกรรมการและประธานคณะอนุกรรมการปฏิรูปด้านแรงงาน ซึ่งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2563 ให้เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการดำเนินงาน ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือของทุกภาคส่วน ในการทำงานร่วมกันเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูปประเทศ ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ โดย สคช. ได้บูรณาการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม เชื่อมข้อมูลกำลังแรงงานในระบบของหน่วยงาน เพื่อสร้างแพลตฟอร์ม E-Workforce Ecosystem (EWE) ให้สามารถใช้งานได้อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อสอดคล้องความต้องการของเศรษฐกิจสังคมประเทศที่เปลี่ยนไป

EWE เป็นแพลตฟอร์มที่จะให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายทั้งกลุ่มคนทำงานในทุกช่วงวัย กลุ่มนักเรียน นักศึกษา ไปจนถึงวัยเกษียณ กลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง รวมทั้งนายจ้าง ผู้ประกอบการ โดยมีแฟ้มสะสมผลงาน หรือ e-Portfolio เป็นเครื่องมือที่ทุกคนสามารถใช้สะสมได้ทั้งผลงาน ผลการเรียนรู้ การฝึกอบรม ประสบการณ์การทำงาน ระบบนี้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถบริหารจัดการกำลังคนและพยากรณ์แนวทางในการพัฒนาทักษะกำลังคนได้ ส่วนประชากรคนทำงานจะสามารถเก็บ Profile ของตนเองเพื่อนำไปสู่การ Up-Skill-Re-Skill หรือทักษะใหม่ ๆ ตลอดจนการเก็บสะสมการเรียนรู้ ทั้งในและนอกระบบ ประสบการณ์ต่าง ๆ ในระบบ Digital Credit Bank รวมไปถึงมีกลไก Job Matching ที่จะช่วยให้ผู้ประกอบการเลือกใช้แรงงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ ส่วนหน่วยงานภาครัฐก็สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลเชิงสถิติเพื่อนำมาวางแผนพัฒนากำลังคนของประเทศได้อย่างถูกต้องนำไปสู่การปฏิรูปแรงงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

จากการใช้เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ไม่เพียงสอดคล้องตามแนวนโยบายของรัฐบาล แต่ยังช่วยเรื่องการบริหารงานภายในองค์กร และอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ซึ่งเป็นสิ่งที่ สคช. จะยังคงพัฒนาระบบการเรียนรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน สร้างการยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ทำให้กำลังแรงงานไทยมีศักยภาพสูงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นแรงงานคุณภาพเพื่อการพัฒนาประเทศไทยในอนาคตต่อไป



๐ สคช. ยังมุ่งพัฒนาการดำเนินงาน ให้ตอบสนองต่อเศรษฐกิจและสังคมสำหรับประเทศ

สคช. มีการดำเนินการตามแผนงานบูรณาการ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สคช. ได้รับจัดสรร งบประมาณตามแผนงานบูรณาการ จำนวน 2 แผนงาน ได้แก่

1

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคต

การดำเนินพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันใน 3 อุตสาหกรรม ดังต่อไปนี้ อุตสาหกรรมดิจิทัล อีเล็คทรอนิกส์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ อุตสาหกรรมระบบราง ระบบนิเวศอุตสาหกรรม โดยภาพรวมในการดำเนินงานของ สคช. ในปี 2564 สามารถยกระดับสมรรถนะกำลังคนในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้ไม่น้อยกว่า 1,560 คน

การบูรณาการกับแหล่งทุนกับสถาบันทางการเงิน
ได้ร่วมกับธนาคารออมสิน ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย และบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม ให้สามารถนำไปประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ ลดขั้นตอนการขอสินเชื่อ สามารถใช้แทน Statement ได้ และเป็นเอกสารประกอบในการยื่นขอรับสินเชื่อสำหรับผู้ที่ต้องการทุนในการต่อยอดธุรกิจ โดยมีผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการพิจารณาสินเชื่อจากธนาคารออมสิน จำนวน 7,827 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,479.31 ล้านบาท

2

แผนงานบูรณาการพัฒนา ผู้ประกอบการและวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม

ยกระดับสมรรถนะกำลังคนสู่ผู้ประกอบการมืออาชีพ (From Professional to MSME) ในปี 2564 มีบุคลากรในกลุ่มวิชาชีพต่าง ๆ ได้รับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 1,004 คน และบุคลากรในกลุ่มวิชาชีพต่าง ๆ ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะฯ ได้รับการพัฒนาต่อยอดสู่การเป็นผู้ประกอบการ จัดทะเบียนธุรกิจ มีแผนธุรกิจที่ชัดเจน (From Professional to MSME) จำนวน 845 ราย

การสนับสนุนแผนงานปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สคช. เป็นหน่วยงานหลักในการปฏิรูปประเทศด้านแรงงาน ซึ่งได้พัฒนาระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) โดยเบื้องต้นได้เริ่มการพัฒนาระบบแฟ้มสะสมผลงานอัจฉริยะ (e-Portfolio) และได้จัดทำแผนงานในอนาคต ที่จะจัดตั้งคณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency: TWA) ซึ่งทำงานในลักษณะองค์กรเสมือนจริง (Virtual organization) ที่มีบทบาทและอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย รวบรวมข้อมูลและกำหนดทิศทางการพัฒนาแรงงานของประเทศไว้ในที่เดียวให้ไปในทิศทางเดียวกัน

ความสำเร็จในการดำเนินงาน ของ สคช. ปี 2564

**1. ศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบ
คุณวุฒิวิชาชีพ** ได้พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
และกลไกการรับรองประสบการณ์ด้วยระบบ
คุณวุฒิวิชาชีพสำเร็จจนเกิดเป็นผลสัมฤทธิ์
ทำให้ปัจจุบันประเทศไทยได้มีการให้การรับรอง
คุณวุฒิวิชาชีพ ตามระบบคุณวุฒิวิชาชีพและ
เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคอาเซียนและ
สากล ซึ่งในปี 2564 ได้มีการขับเคลื่อนการ
ผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องตาม
กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ โดยจัดตั้งคณะ
กรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน
(Industry Competency Board: ICB) การ
สร้างความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา เพื่อร่วมกันพัฒนาศักยภาพ
ครูอาชีวศึกษาให้มีทักษะทางด้านวิชาชีพควบคู่
ไปกับการจัดการเรียนรู้แบบคุณวุฒิวิชาชีพ การ
พัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital
Credit Bank System) เพื่อรองรับการเชื่อมโยง



คุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา นอกจากนี้ สคช. ได้ทำการศึกษาวิจัย
โครงการตามที่ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม (สทว.) ได้อนุมัติงบประมาณให้ดำเนินการ จำนวน 3 โครงการ
ได้แก่ (1) โครงการการพัฒนากำลังคนรองรับพื้นที่เศรษฐกิจ (Eastern
Economic Corridor: EEC) และความต้องการของประเทศด้วยระบบ
คุณวุฒิวิชาชีพ (2) โครงการความคุ้มค่าและมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐศาสตร์
ในการยกระดับทักษะความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิ
วิชาชีพ (3) โครงการการยกระดับทักษะความรู้ความสามารถของกำลังคน
ผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

**2. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพในการจัดทำ
มาตรฐานอาชีพ** ซึ่งเป็นภารกิจหลักของ สคช. เพื่อให้ได้มา
ซึ่งมาตรฐานอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของผู้ประกอบการ
และนานาชาติในสาขาวิชาชีพเดียวกัน การดำเนินงานในปี
2564 สคช. ได้พัฒนาอาชีพเพิ่มเติมอีกจำนวน 12 สาขาวิชาชีพ
และได้ทำการทบทวนมาตรฐานอาชีพ จำนวน 247 อาชีพ

**3. รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและ
นำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ** ซึ่งเป็นภารกิจใหม่ของ สคช.
ตามพระราชบัญญัติการจัดตั้ง สคช. พ.ศ. 2562 การดำเนินงาน
ในปี 2564 สคช. ได้จัดทำมาตรฐานจากต่างประเทศที่จะรับรอง
2 อาชีพ ได้แก่ (1) มาตรฐานอาชีพผู้สอนวิชาชีพ หรือ
Regional TVET Teacher Standard ซึ่งจัดทำโดยประเทศ
สมาชิกอาเซียน และได้รับการสนับสนุนจาก GIZ (German
International Cooperation) และ SEAMEO VOCTECH
(ASEAN Center for Technical and Vocational Education
and Training) และ (2) มาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพไฟฟ้าและ
อิเล็กทรอนิกส์ อาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม 4.0 อ้างอิงจาก
Ordinance on Vocational Education and Training in the
Occupation of Electronics technician for industrial
engineering (สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี)

**4. การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ
ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ** เป็นกลไกที่สำคัญของ
ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้มาตรฐานอาชีพที่จัดทำขึ้นได้มีการ
นำไปใช้ในการประเมินสมรรถนะบุคคลในแต่ละอาชีพของ
สคช. การดำเนินงานในปี 2564 สคช. ได้ให้การรับรององค์กร
ที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
จำนวน 61 แห่ง

**5. พัฒนาศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิ
วิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ** เพื่อให้เป็นศูนย์กลางข้อมูล
เกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ จำเป็นต้อง
สร้างระบบฐานข้อมูลการให้บริการ e-Service เกี่ยวกับข้อมูล
คุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ การดำเนินงานในปี 2564
สคช. ได้ทำการปรับปรุง TPQI-NET พัฒนา Application
ปักหมุดมืออาชีพ (Professional pinpoint: Pro-Pin) Version
2.0 เชื่อมโยงศูนย์กลางการให้บริการข้อมูลเปิดภาครัฐ จำนวน
5 หน่วยงาน ได้แก่ ธนาคารออมสิน ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (SME Bank)
บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)
กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ (DBD) สำนักงาน
พัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

6. ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม เพื่อให้ระบบรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และเกิดการยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพและความเชื่อถือองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ได้ทำการ

ตรวจติดตามองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ในปี 2564 จำนวน 208 แห่ง และได้มีการจัดอบรมองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 จำนวน 40 แห่ง และผลักดันให้มีการยื่นขอการรับรอง ISO/IEC 17024 จำนวน 2 แห่ง



7. ส่งเสริมสนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้มีการเผยแพร่และการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ สคช. ได้ต่อยอดความร่วมมือกับหน่วยงานเพิ่มเติม ได้แก่ สถาบันวิทยาลัยชุมชน สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สภาการพยาบาล ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร หอการค้าเยอรมันไทย การยางแห่งประเทศไทย สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) เพื่อร่วมกันต่อยอดการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ การเพิ่มค่าจ้างหรือค่าตอบแทนและการรับคนเข้าทำงานสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิวิชาชีพ และการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เป็นธรรม และได้มีการลงนามความร่วมมือกับสถาบันการอาชีวศึกษา 19 แห่งทั่วประเทศ พัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพผ่านระบบคอนเฟอเรนซ์ มีการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในภูมิภาคผ่านโครงการขับเคลื่อน

ประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมืออาชีพ การจัดกิจกรรมสร้างเมืองแห่งมืออาชีพใน 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดเพชรบูรณ์ นอกจากนี้ สคช. ได้สร้างความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ ได้แก่ International Organization for Migration (IOM, United Nation) เพื่อพัฒนาแรงงานจากประเทศที่ประเทศไทยมีข้อตกลงเรื่องแรงงาน ซึ่งเน้นให้แรงงานเพื่อนบ้านมีมาตรฐาน เพื่อประโยชน์ต่อนายจ้าง คนไทย และความร่วมมือกับ Pearson Education South Asia เป็นการร่วมมือในการประเมินความสามารถใช้ภาษาอังกฤษ นอกจากนี้ ยังสร้างความร่วมมือกับ Human Resources Development Service of Korea (HRD Korea) กระทรวงแรงงาน สาธารณรัฐเกาหลี เพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากมาตรฐานอาชีพและยกระดับกำลังคน เพื่อรองรับโอกาสการเคลื่อนย้ายแรงงานในอนาคต สคช. ยังมีการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ ในรูปแบบการเทียบโอนประสบการณ์ (Recognition of Existing Skills and Knowledge: RESK) เป็นครั้งแรกของประเทศไทยที่จัดการประเมินในรูปแบบการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ

ผลการดำเนินงาน ตามภารกิจขององค์กร

ถนนทางรอด

ในยุคโควิด-19

ต่อลมหายใจ

Street Food



สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 จนทำให้มีผู้ติดเชื้อขยายวงกว้าง และมีจำนวนผู้ป่วยเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว กลายเป็นวิกฤตความเดือดร้อนกระจายไปทุกพื้นที่ทั่วประเทศ และที่สำคัญจุดให้เศรษฐกิจมวลรวมของประเทศต้องหยุดชะงัก สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. เล็งเห็นแนวทางการให้ความช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนให้กับผู้ประกอบการรายย่อย ภายใต้แนวคิด **“เราไม่ทิ้งกัน ต่อลมหายใจ Street Food มีรายได้ ส่งต่อกำลังใจชุมชนอ้อมท้อง”** ด้วยการอุดหนุนผู้ประกอบการรายย่อย ก่อนส่งต่ออาหารให้กับชาวชุมชนกระจายในหลายพื้นที่ทั่วกรุงเทพฯ ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตโควิด-19



ผู้ประกอบการรายย่อยร้านอาหารริมบาทวิถี หรือ Street Food ทั่วกรุงเทพมหานคร ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพจากโครงการต่อเนื่อง Street on tour in Bangkok ในปี 2564 ซึ่งผู้ประกอบการเหล่านั้นได้การรับรองจาก สคช. ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐ ว่าสามารถประกอบอาหารได้ตรงตามหลัก สะอาด ปลอดภัย ได้มาตรฐาน ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัดมากกว่า 1,000 ราย สคช. จึงได้จัดโครงการสนับสนุนให้ผลิตอาหารกล่อง เพื่อส่งต่อให้กับชุมชนในพื้นที่กรุงเทพฯ สามารถช่วยผู้ประกอบการได้มากกว่า 140 ร้านค้า คนในอาชีพอีกราว 300 ชีวิต อาทิ ผู้ประกอบการในย่านแพรงเยาวราช ตลาดน้อย ตลาดชั้น เสรีไทย เซนต์หลุยส์ วังหลัง บางลำพู โชคชัย 4 เป็นต้น และยังสามารถส่งต่ออาหารให้กับชุมชนได้อ้อมท้องเกือบกว่า 10,000 ชุด ในพื้นที่กว่า 20 ชุมชน



นางสาวอัปสร แซ่เบ๊

เจ้าของร้านก๋วยจั๊บน้ำร้อนยั่ว ย่านเสนาวนาคมน เป็นหนึ่งในร้านที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 เธอถึงกับออกปากขอบคุณที่ สคช. ติดต่อสั่งอาหารเพื่อนำไปแจกจ่ายให้คนในชุมชน เนื่องจากร้านของเธอต้องหยุดจำหน่ายชั่วคราว เหตุเพราะประกาศปิดตลาดจากการพบผู้ติดเชื้อโควิด-19 ทำให้เธอขาดรายได้อย่างมากเมื่อ สคช. ได้ติดต่อสั่งอาหารจึงทำให้เธอรู้สึกดีใจมากที่ สคช. ไม่ทิ้งกัน ทำให้เธอมีรายได้พอช่วยประคับประคองความเดือดร้อนไปได้ และอยากให้ช่วยเป็นกระบอกเสียงไปถึงคนทั่วไปที่สามารถติดต่อเพื่อสั่งอาหารกับเธอได้ เพราะจะเป็นการช่วยผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับผลกระทบเช่นเดียวกับเธอ

นายอภิชา นันทพุดชัย

เจ้าของร้านก๋วยเตี๋ยวลูกชิ้นปลาแท้ 100% เจ้าเก่าย่านวังหลัง บอกว่าเป็นเรื่องดีที่ภาครัฐไม่ทิ้งประชาชนในยามสถานการณ์วิกฤตแบบนี้ ซึ่งทุกคน ทุกอาชีพประสบปัญหาเหมือนกัน จึงต้องมีแรงใจช่วยเหลือกันและกัน หากใครมีเหลือก็ให้ช่วยคนรอบข้างด้วย เพื่อเป็นการบรรเทาทุกข์ นอกจากนี้ ยังอยากให้ สคช. ช่วยกันผลักดันให้สตรีทฟู้ดเมืองไทยได้มาตรฐานยิ่งขึ้นไปอีก

นางสาวรชนาธิป จันทนุ

กล่าวถึงโครงการต่อลมหายใจ ว่า สคช. เป็นเพียงจุดเล็ก ๆ ในการช่วยเหลือกระจายรายได้ให้คนในอาชีพ ซึ่ง สคช. พร้อมเป็นศูนย์กลางข้อมูลที่รวบรวมรายชื่อคนในอาชีพ ที่ผลิต ประกอบอาหารได้ถูกหลักความสะอาด ปลอดภัย ได้รับการประกันตีความเป็นมืออาชีพอยู่มากกว่า 3,000 รายทั่วประเทศ การกระจายความช่วยเหลือไปยังคนในอาชีพเหล่านี้ ให้ได้มีรายได้บรรเทาความเดือดร้อนจากสถานการณ์โควิด-19 ยังช่วยให้เศรษฐกิจภาพรวมของประเทศหมุนเวียนด้วย



สคช. ได้สำรวจข้อมูลจากผู้ประกอบอาหารริมบาทวิถีเกี่ยวกับสถานะการประกอบกิจการหลังการแพร่ระบาดของโรค พบว่า ร้อยละ 14 ต้องเลิกกิจการ ร้อยละ 19 ต้องหยุดกิจการชั่วคราว หรือเปลี่ยนสถานที่ขายเนื่องจากแบกภาระค่าเช่าไม่ไหว ส่วนรายได้เฉลี่ยต่อวัน ร้อยละร้อยละจำหน่ายลดลงเกินครึ่งจากยอดขายช่วงเวลาปกติ ขณะที่ความเห็นต่อโครงการต่อลมหายใจ ร้อยละร้อยละอยากให้มีความต่อเนื่อง และขอบคุณสถาบันฯ ที่ไม่ทิ้งผู้ประกอบการรายย่อย โดยร้อยละ 43 อยากให้มีการต่อยอดสนับสนุนสินเชื่อเพื่อผู้ประกอบการรายย่อยซึ่งทาง สคช. ได้ดำเนินการส่งข้อมูลรายชื่อผู้ประกอบการที่ผ่านการประเมินเป็นมืออาชีพกับ สคช. ทั้งหมดให้กับธนาคารเครือข่ายทั้ง ธนาคารออมสิน และ SME D Bank รวมทั้งบรรษัทสินเชื่อเพื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม หรือ บสย. เพื่อต่อยอดสนับสนุนให้ความช่วยเหลือในเรื่องเงินทุนอีกด้วย



เทียบโอนประสบการณ์

RESK (Recognition of Existing Skills and Knowledge)



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เล็งเห็นถึงความสำคัญและโอกาสในการพัฒนากำลังคนของประเทศ จึงได้นำระบบการเทียบโอนประสบการณ์ทำงานมาสู่การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพเรียกว่าระบบ RESK (Recognition of Existing Skills and Knowledge) ซึ่งได้พัฒนามาจากรูปแบบต่างประเทศและนำมาปรับให้สามารถดำเนินการได้จริงในประเทศ นอกจากนี้ยังพยายามผลักดันให้ระบบเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพไปสู่คุณวุฒิทางการศึกษา เพื่อช่วยให้คนทุกคนสามารถก้าวเข้าสู่ระบบการศึกษาได้ในอนาคต

ระบบการเทียบโอนประสบการณ์หรือ RESK เป็นนวัตกรรมการประเมินที่สถาบันฯ ดำเนินการเพื่อเพิ่มแนวทางการรับรองสมรรถนะของกำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เพียงเป็นการลดความเหลื่อมล้ำในสังคม แต่ยังเป็นการสร้างโอกาสให้กับคนทำงานได้เข้าถึงระบบการรับรองสมรรถนะ และยังคงค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ที่ต้องการเข้าสู่ระบบการประเมินเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพอีกด้วย





RESK ขับเคลื่อนด้วยการรับรองสมรรถนะบุคคลจากประสบการณ์ จากการพิจารณาผลงานที่ผ่านมา ด้วยการใช้หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในอาชีพนั้น ๆ โดยที่ไม่จำเป็นต้องทดสอบด้วยข้อสอบ หรือสอบปฏิบัติกับศูนย์ทดสอบหรือหน่วยประเมิน เพื่อเป็นการลดขั้นตอน ขยายช่องทางการเข้าถึงการรับรองความสามารถ ซึ่งมีการดำเนินการกันแล้วในหลายประเทศทั่วโลก



โสมสิริ พานแก้ว อาชีพสปาเทอร่าปัสต์ ระดับ 3 จากโรงเรียน สปาหัตถาณณกร และได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นใบเบิกทางในการทำงานสปาที่ประเทศรัสเซีย

ในปี 2564 มีผู้ที่ให้ความสนใจเข้ารับการประเมินแบบเทียบโอนประสบการณ์ จำนวนกว่า 8,170 คน ซึ่งไม่เพียงแต่คนไทยที่อยู่ในอาชีพต่าง ๆ เท่านั้น แต่ยังมีชาวต่างชาติที่อยู่ในอาชีพแม่บ้านและอาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดใหญ่ สำหรับการขนส่งทางถนน นอกจากนี้ คนไทยที่ประกอบอาชีพในต่างประเทศก็เป็นอีกหนึ่งกลุ่มเป้าหมาย ที่จะสามารถนำประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพเป็นใบเบิกทางสมัครเข้าทำงานในต่างแดนได้



นายชินนัย ปามะ
ผู้ผ่านการประเมิน ในอาชีพสปาเทรนเนอร์
ระดับ 5 จากประเทศนิวซีแลนด์

“ เป็นโอกาสดีมาก ที่ได้เข้าสู่ระบบการประเมินรูปแบบ RESK เพราะถึงแม้จะประกอบอาชีพอยู่ไกลถึงประเทศนิวซีแลนด์ แต่ก็มีโอกาสได้รับการยกระดับจากหน่วยงานของประเทศไทย ซึ่งได้รับการยอมรับในอาชีพสปา ในฐานะครูผู้สอนเอง ก็ควรจะช่วยสร้างความมั่นใจว่า เป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในอาชีพนี้จริง ”

“ จากเดิมที่คิดว่าประสบการณ์ 3 ปี กับกรอบหมวดแผนไทย 150 ชั่วโมงเป็นสิ่งที่เพียงพอแล้ว แต่ก็ยังไม่พอสำหรับการทำงานในต่างประเทศที่ต้องการทักษะ ความเชี่ยวชาญ และการการันตีด้วยประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งเป็นที่ยอมรับระดับสากลการันตีจนตอนนี้ได้รับการยอมรับจนถูกเรียกว่าอาจารย์ และมีโอกาสได้รับงานเพิ่ม ได้รับค่าตอบแทนที่สูงขึ้น พร้อมยังเป็นใบเบิกทางที่เพิ่มทางเลือกในการทำงาน ย้ายงานข้ามประเทศได้อย่างง่ายดาย โดยเฉพาะอาชีพสปาที่หลายประเทศมีความต้องการผู้ที่มีความสามารถโดยเฉพาะคนไทย ”

ระบบการประเมินแบบ RESK จะตอบโจทย์แนวทางการแก้ปัญหา การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม เนื่องจากหลายคนสามารถเก็บประสบการณ์การทำงาน นำไปสู่การรับรองสมรรถนะด้วยประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงนักเรียนนักศึกษา ก็จะเป็นวิธีการที่ทำให้รู้ว่าประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษา และการฝึกงาน จะเป็นผลงานที่รวบรวมนำไปสู่การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งถือเป็นอีกหนึ่งคุณวุฒิฯ ที่นอกเหนือจากคุณวุฒิการศึกษา

ธุรกิจ Wellness Tourism ดาวรุ่งอนาคต ท่องเที่ยวไทย ที่ต้องพุ่งไปอย่างมีมาตรฐานรองรับ



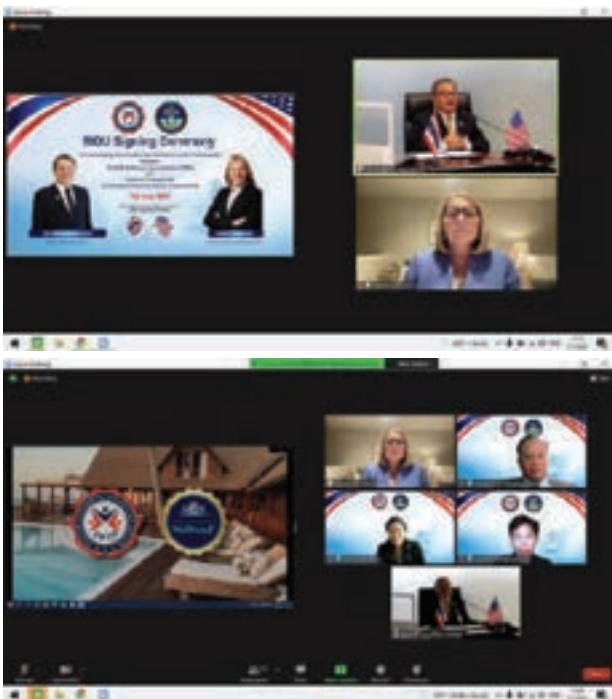
ตลอดระยะเวลา 1-2 ปีที่ผ่านมา โลกต่างยังคงอยู่ในวังวนของการคุมเข้มมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ทั้งการล็อกดาวน์ ทำงานที่บ้าน เว้นระยะห่าง ล้างมือบ่อย ๆ ท่ามกลางแนวทางการควบคุมโรค โอกาสของการได้รับวัคซีนที่มากขึ้น กลายเป็นโอกาสทองในการเปิดประตูรับนักท่องเที่ยวเข้าประเทศ และการผ่อนคลายมาตรการคุมเข้มต่าง ๆ ทำให้เศรษฐกิจ และสังคม ได้มีอากาศหายใจขับเคลื่อนตัวเองต่อไปได้ แต่ในความกระหายของนักท่องเที่ยว ก็ยังคงมีความกังวลต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และเป็นที่มาให้การท่องเที่ยวและบริการเชิงสุขภาพ (Wellness Tourism) กลายเป็นที่ต้องการของนักท่องเที่ยวกันมากขึ้น สอดรับการปรับตัวตามวิถีใหม่ของโลก

ในปี 2564 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ภายใต้การนำของ**นายนคร ศิลปอาชา** ประธานกรรมการสถาบันฯ ได้เล็งเห็นแนวทางการดำเนินงานเพื่อรองรับเทรนด์การท่องเที่ยวที่สอดคล้องกับสถานการณ์โลกในครั้งนี้ จากผลสำรวจองค์การชั้นนำหลายประเทศบ่งชี้ว่า Wellness Tourism จะเป็นอีกธุรกิจการท่องเที่ยวดาวรุ่ง และเป็นแสงสว่างให้กับอนาคตการท่องเที่ยวของประเทศไทยซึ่งมีความโดดเด่นในเรื่องการบริการ





นายนคร ศิลปาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เปิดเผยถึงแนวทางการผลักดัน Wellness Economy หรือเศรษฐกิจเพื่อสุขภาพ อุตสาหกรรมที่ช่วยให้ผู้บริโภคนำเอา กิจกรรม และวิถีชีวิตที่ก่อให้เกิดสุขภาพดีของไทยโดย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้มีความร่วมมือกับ Global Healthcare Accreditation (GHA) หน่วยรับรองระบบงาน (Accreditation Body) และเจ้าของหลักสูตรด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์จากสหรัฐอเมริกา ได้นำมาตรฐานอาชีพ Medical Travel Professional และ Wellness Travel Professional ของ GHA มาปรับใช้เป็นมาตรฐานอาชีพสำหรับคนไทย สำหรับการยกระดับพัฒนาทักษะศักยภาพกำลังคนด้านการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานเทียบเท่าสากล เป็นการเดินทางสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของภาครัฐในการขับเคลื่อน Thailand Medical Hub โดยเฉพาะในด้านการรับรองบุคลากรที่มีทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อยกระดับความเป็นศูนย์กลางการบริการทางการแพทย์ของไทย ตอบสนองความต้องการเดินทางเข้าประเทศหลังการแพร่ระบาดของโควิด-19 และตอบโจทย์การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ



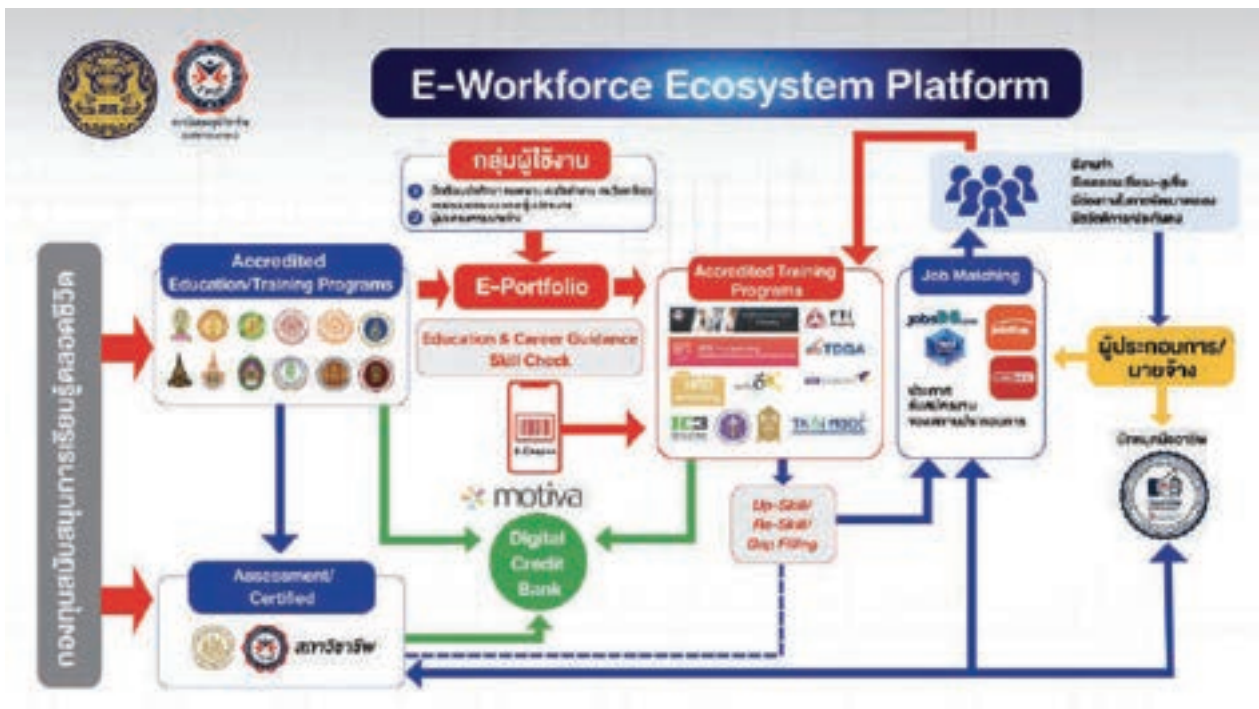
“จุดเด่นด้านการท่องเที่ยวของไทยคือ ความแข็งแกร่งด้านบริการ เราจึงควรใช้โอกาสเร่งยกระดับมาตรฐานการบริการ พัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ให้มีคุณภาพมากขึ้น เพื่อสร้างมูลค่าให้สินค้าและบริการ เป็นฐานการสร้างมูลค่าเพิ่มขนาดใหญ่ของประเทศ ”

นางสาวรชนาธิป จันทนุ
รองผู้อำนวยการ



นางสาวรชนาธิป จันทนุ รองผู้อำนวยการ สคช. ย้ำความสำคัญของคำว่า Wellness คือครอบคลุมทั้งสุขภาพกาย สุขภาพใจ สุขภาพจิต สังคม และสิ่งแวดล้อมที่ดี ซึ่งทุกภาคอุตสาหกรรมมีความเชื่อมโยงทั้งหมด โดยเฉพาะเป็นการส่งเสริมอุตสาหกรรมกลุ่มท่องเที่ยวเชิงบำบัดรักษาและธุรกิจส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพ ไม่ว่าจะเป็นนวด สปา สอดรับกับการผลักดันนโยบายรัฐบาลในการผลักดัน Thailand Medical Hub และ BCG Model ซึ่งจะรวบรวมห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain) ของ 5 อุตสาหกรรม S-Curves หลัก ซึ่งมีการท่องเที่ยวและการแพทย์ครบวงจรรวมอยู่ด้วย ซึ่งมาตรฐานจะเพิ่มมูลค่าของผู้ให้บริการ และสร้างความมั่นใจให้กับผู้ใช้บริการ ซึ่งการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพเป็นจุดเด่นด้านการท่องเที่ยวของไทยที่มีความแข็งแกร่งด้านบริการ เราจึงควรใช้โอกาสจากสถานการณ์ดังกล่าวที่สถานประกอบการหลายแห่งไม่สามารถดำเนินกิจการได้ตามปกติ ในการเร่งยกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานประกอบการและพัฒนาทักษะแรงงานด้าน การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้มีคุณภาพมากขึ้น เพื่อสร้างมูลค่าให้สินค้าและบริการ เป็นฐานการสร้างมูลค่าเพิ่มขนาดใหญ่ของประเทศ

E-Workforce Ecosystem (EWE) ระบบเพื่อการแก้ปัญหากำลังคนของประเทศ



“จะเป็นยังไงถ้าประเทศไทย
มีแพลตฟอร์มเพื่อการเรียนรู้
ตลอดชีวิต”

แรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม เป็นต้น ในการเชื่อมข้อมูลกำลังพัฒนากำลังคนและแรงงานในระบบของหน่วยงาน เพื่อสร้างแพลตฟอร์ม E-Workforce Ecosystem (EWE) ให้สามารถใช้งานได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสอดคล้องความต้องการของเศรษฐกิจสังคมประเทศที่เปลี่ยนไป

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 และมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศรวม 13 คณะ และได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 ซึ่งมีคณะกรรมการปฏิรูปประเทศที่สำคัญเพิ่มมาจากเดิม ได้แก่ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยมีศาสตราจารย์ นายแพทย์ นิธิ มหานนท์ เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นประธานกรรมการ และนายนคร ศิลปาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นประธานคณะอนุกรรมการปฏิรูปประเทศด้านแรงงาน โดยมีสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. เป็นฝ่ายเลขานุการในการดำเนินงาน ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือของทุกภาคส่วน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูปประเทศ ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศที่ผ่านมา สคช. ได้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานปลัดกระทรวง

EWE เป็นแพลตฟอร์มที่จะให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายทั้งกลุ่มคนทำงานในทุกช่วงวัย กลุ่มนักเรียน นักศึกษา ไปจนถึงวัยเกษียณ กลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง รวมทั้งนายจ้าง ผู้ประกอบการ โดยมีแฟ้มสะสมผลงาน หรือ e-Portfolio เป็นเครื่องมือที่ทุกคนสามารถใช้สะสมได้ทั้งผลงาน ผลการเรียนรู้ การฝึกอบรม ประสบการณ์การทำงาน ระบบนี้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบริหารจัดการกำลังคนและพยากรณ์แนวทางในการพัฒนาทักษะกำลังคนได้ ส่วนประชากรคนทำงานจะสามารถเก็บ Profile ของตัวเองเพื่อนำไปสู่การ Up-Skill-Re-Skill หรือทักษะใหม่ ๆ ตลอดจนการเก็บสะสมการเรียนรู้ทั้งในและนอกระบบ รวมไปถึงมีกลไก Job Matching ที่จะทำให้ผู้ประกอบการเลือกใช้แรงงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ ส่วนหน่วยงานภาครัฐก็สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลเชิงสถิติเพื่อนำมาวางแผนพัฒนากำลังคนของประเทศได้อย่างถูกต้องนำไปสู่การปฏิรูปแรงงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

ในแง่มุมการศึกษา e-Portfolio จะเป็นคลังข้อมูลเชื่อมโยงระบบคลังหน่วยกิตและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เป็นการทลายกำแพงกันระหว่างเส้นทางอาชีพ และเส้นทางการศึกษานักศึกษาสามารถเข้าถึงความรู้ตามรายวิชาและเก็บสะสมหน่วยกิตได้ พร้อมเก็บหน่วยการเรียนรู้จากประสบการณ์ชีวิตการทำงาน เพื่อนำไปเทียบโอนประสบการณ์กับหน่วยกิตการเรียนเพื่อรับคุณวุฒिवิชาชีพ หรือคุณวุฒิการศึกษาได้เมื่อพร้อม ถือว่าเป็นการสนธิกำลังกันให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถดำเนินการผ่านระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank System) เพื่อเชื่อมโยงคุณวุฒिवิชาชีพกับคุณวุฒิการศึกษา

การสนธิกำลังเพื่อแก้ปัญหากำลังคนของประเทศด้วย E-Workforce Ecosystem (EWE) แพลตฟอร์มอัจฉริยะที่เชื่อมข้อมูลของแต่ละหน่วยงานให้เป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านตลาดแรงงานอยู่บนโครงสร้างเดียวกัน โดยการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบด้วย e-Portfolio จะเปิดโอกาสให้กำลังแรงงานได้ใช้ประโยชน์จากช่องทางเทคโนโลยีดิจิทัล เข้ารับการพัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการของตลาดมากขึ้น ทั้งจากผู้ให้บริการพัฒนาทักษะภาครัฐและเอกชน หรือผ่านกลไกความร่วมมือระหว่างผู้พัฒนาทักษะ แรงงาน การศึกษา และธุรกิจ



การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในครั้งนี้ จะสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้เกิดขึ้นกับคนไทยทุกคนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ผ่าน ‘ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank System)’ ซึ่งไม่มีวันหมดอายุ ก้าวข้ามไปสู่การเรียนรู้ไร้ขีดจำกัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประเทศในก้าวต่อไป

“ EWE จะมาสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้เกิดขึ้นกับคนไทยทุกคน ทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ผ่าน ‘ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank System)’ ซึ่งไม่มีวันหมดอายุ ก้าวข้ามไปสู่การเรียนรู้ไร้ขีดจำกัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประเทศในก้าวต่อไป ”

จุลลดา มีจุล
รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



ป.ป.ช. ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ปี 64

ชี้ สคช. เป็นหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
เกณฑ์ AA ยับขึ้นอันดับ 3 หน่วยงานระดับองค์กรมหาชน

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เปิดเผย ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2564 โดยมีหน่วยงานภาครัฐ องค์กรอิสระ องค์กรส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน เข้าร่วมการประเมิน 8,300 หน่วยงาน ผลประเมิน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. อยู่ในระดับ AA ได้ 97.38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่อันดับ 3 จาก 55 หน่วยงานองค์กรมหาชน สะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่หน่วยงานอื่น ๆ ได้



โดยเฉพาะตัวชี้วัดในด้านการป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูล ซึ่ง สคช. ได้ถึง 100 คะแนนเต็ม ขณะที่การปฏิบัติหน้าที่ 99.45 คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน มีการพัฒนาเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบ e-Service มากขึ้น ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ และการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สามารถร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน หน่วยงานภาครัฐได้



“ ผลประเมิน สคช. อยู่ในระดับ AA ได้ 97.38 คะแนน อยู่อันดับ 3 จาก 55 หน่วยงานองค์กรมหาชน ”

ด้าน **นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.)** กล่าวว่า เป็นความมุ่งมั่นในการทำงานของสถาบันฯ ที่ยึดหลักการความโปร่งใส ตรวจสอบได้มาโดยตลอด ทำให้สามารถยกระดับจาก องค์กรระดับ A ที่ 92.49 คะแนนในปี 2563 ขึ้นเป็นระดับ AA ที่ 97.38 คะแนนในปี 2564 โดยผลการประเมินที่ได้รับนับเป็นรางวัลของความตั้งใจในการทำงานของ ฝ่ายบริหาร และบุคลากร ที่มุ่งเน้นป้องกันและต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งเป็น แนวทางหลักที่สถาบันฯ ยึดถือปฏิบัติ พร้อมสนับสนุน ให้คนไทย คนในอาชีพ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบันฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริต ที่นับเป็น อาชญากรรมประเภทหนึ่งที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าถึง ทรัพยากร และโอกาสในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ซึ่ง สคช. ได้ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้อำนาจโดยชอบ ไม่เลือกปฏิบัติ แก้ปัญหาการทุจริต เบิกจ่ายงบประมาณ ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ พร้อมเปิดเผยข้อมูล ในหลายช่องทางเพื่อประโยชน์ของประชาชน และนำไปสู่ การพัฒนาประเทศให้มีความโปร่งใส

ผลการสำรวจความพึงพอใจ ต่อการให้บริการของ สคช. ปี 2564

ภาพรวมกิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สคช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่า ได้รับความพึงพอใจในระดับมาก ที่ระดับคะแนนเฉลี่ย 4.10 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 82.03 หากพิจารณาในรายละเอียด ทั้ง 5 ประเด็นพบว่า ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ และความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ได้รับคะแนนความพึงพอใจมากที่สุด โดยได้รับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด (4.24 คะแนน หรือร้อยละ 84.74) รองลงมาคือความพึงพอใจต่องานบริการในภาพรวม (4.06 คะแนน หรือร้อยละ 81.23) ความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ (4.00 คะแนน หรือร้อยละ 79.94) ในขณะที่ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก ได้รับคะแนนความพึงพอใจน้อยที่สุด โดยได้รับความพึงพอใจในระดับมาก (3.98 คะแนน หรือร้อยละ 79.50)

อนึ่ง หากพิจารณาตามกลุ่มเป้าหมาย พบว่า กลุ่มเจ้าหน้าที่สอบมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สคช. มากที่สุด โดยได้รับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด (4.35 คะแนน หรือร้อยละ 87.04) รองลงมาคือ กลุ่มผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ (4.22 คะแนน หรือร้อยละ 84.48) กลุ่มตัวแทนคนในอาชีพ (4.19 คะแนน หรือร้อยละ 83.84) กลุ่มผู้รับการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (4.02 คะแนน หรือร้อยละ 80.48) ในขณะที่กลุ่มองค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สคช. น้อยที่สุด โดยได้รับความพึงพอใจในระดับมาก (3.93 คะแนน หรือร้อยละ 78.56)

ภาพรวมความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 82.03
เมื่อดูในรายละเอียดประกอบแล้วจะเห็นได้ว่า



ผลการดำเนินงาน ความร่วมมือกับสากล

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพกำลังคน ไม่เพียงแต่การพัฒนาบุคลากรที่อยู่ภายในประเทศเท่านั้น แต่ยังมี การเตรียมความพร้อมสำหรับการแข่งขันในระดับสากล อีกด้วย ไม่ว่าจะเป็นความร่วมมือกับหลายหน่วยงาน ทั้งในระดับภูมิภาคอาเซียน และในระดับโลก เพื่อรองรับ ทุกความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น และรองรับการเคลื่อนย้าย ตลาดแรงงานในอนาคต



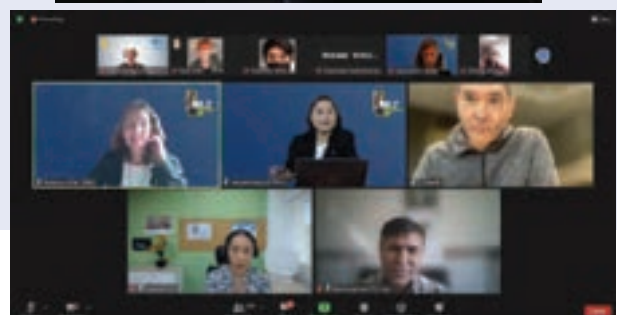
UNESCO-UNEVOC แห่งสหประชาชาติ

สคช. ยังมีความร่วมมือกับ UNESCO-UNEVOC หรือ ศูนย์ระหว่างประเทศด้านเทคนิคและอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมขององค์การการศึกษาวิทยาศาสตร์และวัฒนธรรม แห่งสหประชาชาติ ยกระดับมาตรฐานอาชีพครูฝึกในสถานประกอบการที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดทำ ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ และคนในอาชีพ เป็นตัวอย่างนวัตกรรม ด้านการบูรณาการสมรรถนะและคุณวุฒิใหม่ ซึ่งผลงานชิ้นดังกล่าว มีการนำมาตรฐานอาชีพครูฝึกในสถานประกอบการ ซึ่งทำหน้าที่ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ Up-Skill และ Re-Skill กำลังคน สาขาต่าง ๆ ได้อย่างมีมาตรฐานเทียบเท่ามาตรฐานสากล



Global Healthcare Accreditation สหรัฐอเมริกา

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พร้อมด้วย Global Healthcare Accreditation สหรัฐอเมริกา ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “For Developing Thai Medical and Wellness Travel Professionals” หรือการร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการให้บริการ ด้านการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ ผ่าน Video Conference เพื่อร่วมมือกันพัฒนามาตรฐานอาชีพ และกำลังคนในด้านการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเตรียมยกระดับสถาน ประกอบการสู่มาตรฐานสากล ซึ่งจะช่วยสร้างความมั่นใจ ด้านมาตรฐานสาธารณสุขและความปลอดภัย พร้อม ต้อนรับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างชาติ สอดคล้อง นโยบายการเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยว



JMA Management Center Inc. (JMAM) ประเทศไทย

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. และ JMA Management Center Inc. (JMAM) ประเทศไทย เปิดตัวสมรรถนะ “New Core Human Resources Standard for Industrial Manufacturing” หรือมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากรและช่างเทคนิคในสายการผลิตที่ สคช. จับมือ JMAM และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่รับรองร่วมกันจัดขึ้น เพื่อร่วมกันพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพและความก้าวหน้าของคนในอาชีพสายการผลิต ตามความต้องการของเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถของประเทศ รองรับการลงทุนจากต่างประเทศ และการแข่งขันในภูมิภาคและระดับโลก



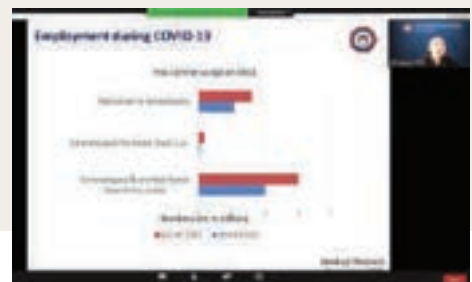
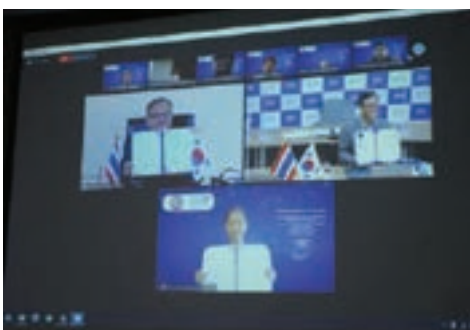
HRD Korea

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ยังมีความร่วมมือกับ Human Resources Development Service of Korea (HRD Korea) ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการจ้างงานและแรงงานสาธารณสุขเกาหลี เพื่อร่วมกันพัฒนาการยอมรับสมรรถนะและคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสแรงงานไทยในการไปทำงานที่สาธารณรัฐเกาหลีในอนาคต และช่วยเหลือแรงงานไทยคืนถิ่นให้สามารถเทียบโอนประสบการณ์จากการทำงานหรือฝึกอบรมในประเทศเกาหลี เพื่อให้ได้รับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสในการได้รับการจ้างงาน และการได้รับค่าตอบแทนที่สูงขึ้น แก้ปัญหาการว่างงานโดยเฉพาะในช่วงวิกฤตโควิด-19



2021 Republic of Korea-ASEAN Policy Sharing Workshop สาธารณรัฐเกาหลี

นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการ สคช. ร่วมงาน 2021 Republic of Korea-ASEAN Policy Sharing Workshop ซึ่งจัดโดย ASEAN และกระทรวงการจ้างงานและแรงงาน ผ่านออนไลน์ เพื่อร่วมเสวนาในหัวข้อ Employment and Workforce Development Policies in Thailand กับผู้เชี่ยวชาญจาก World Bank และ International Labour Organization (ILO) โดยมีผู้เชี่ยวชาญและผู้แทนกระทรวงแรงงานในอาเซียนและสาธารณรัฐเกาหลีเข้าร่วมรับฟัง โดย สคช. ได้เผยแพร่ผลงานในช่วงการแพร่ระบาดของโควิด-19 อาทิ ความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนสาขาท่องเที่ยวและโรงแรม ให้มีสมรรถนะรองรับ Wellness Travel การช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบ เช่น ผู้หญิงและแรงงานข้ามชาติ ให้สามารถเข้าถึงการรับรองสมรรถนะและมีโอกาสทางอาชีพที่ดีขึ้น รวมถึงการขับเคลื่อนระบบเทียบโอนประสบการณ์เพื่อสร้างโอกาสในอาชีพเสริมหรืออาชีพใหม่ ให้คนในอาชีพเดินทางในอาชีพต่อไปได้



สคช. สร้างโอกาส เสริมทักษะ สร้างรายได้ เพิ่มความมั่นใจให้ผู้บริโภค



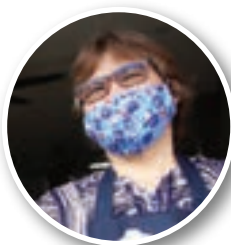
ภูมิวิมล วัฒนพานิชวงศ์
ร้าน BK หมูสามชั้นคั่ว เค็มหวาน

“การขายอาหาร ต้องให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัยและความสะอาดมาเป็นอันดับแรก ซึ่งสามารถช่วยให้ลูกค้าเลือกซื้อและรับประทานได้อย่างสบายใจ โดยเฉพาะต้องใส่ใจมากขึ้นในช่วงวิกฤตโควิด-19 ขณะที่การลงมาประเมินสมรรถนะผู้ประกอบการอาหารของ สคช. ครั้งนี้ก็จะช่วยตอกย้ำถึงมาตรฐานสร้างความเชื่อมั่นได้มากขึ้น”



ร้านก๋วยเตี๋ยวปลาหมัก
ย่านสามแพร่ง ตลาดน้อย

“ยอมรับว่าได้รับผลกระทบโดยตรงจากวิกฤตโควิด-19 เมื่อมีหน่วยงานภาครัฐลงมาประเมินและการันตีให้ถึงที่ก็จะยิ่งเพิ่มความมั่นใจให้ผู้บริโภคเลือกซื้อกันมากขึ้น ก็จะเท่ากับเป็นการเพิ่มยอดขายให้กับผู้ประกอบการอีกด้วย และจากการสอบถามผู้บริโภคก็ให้การตอบรับ และชื่นชมที่ สคช. ลงมาประเมิน การันตีให้คนในอาชีพ เพราะไม่เพียงจะช่วยให้ผู้บริโภคได้กินอาหารสะอาด ปลอดภัย แต่ยังเป็นการช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจให้ดีขึ้นด้วย”



เจ้าของร้านบนหวานอ้อ
เยาวราช หวานเย็น เจ้าของสูตร
เซกทิ้งหมี่หวาน

“รู้สึกดีใจ มาก่อนหน้านี้จะได้รับผลกระทบต่อยอดขายในช่วงโควิด-19 แต่การมาเยือนของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมเชฟชื่อดังได้มาช่วยสร้างความมั่นใจว่าร้านอาหารของเราทำด้วยความสะอาด ปลอดภัย ได้มาตรฐาน หลังจากนั้น เชื่อว่าจะทำให้ลูกค้าสนใจมากขึ้น”





นฤดล เจ้าของร้านก๊วยจั๊บน้ำร้อนหน้าโรงหนัง

“ถ้าการประกอบอาหาร เริ่มต้นด้วยความสะอาด มีมาตรฐาน ก็จะทำให้ทุกอย่างดีแน่นอน เพราะเป็นการแสดงถึงความใส่ใจในการทำอาหาร”



เจี๊ตา ปุดอง เขียวราช

“เป็นหนึ่งในร้านที่ได้รับการการันตีความเป็นมืออาชีพจาก สคช. ที่แม้แต่ลูกค้า ก็ยังต้องยกนิ้ว มืออาชีพให้ เพื่อตอกย้ำความมั่นใจได้ว่า แม้ขายอาหารทะเลสด แต่ผู้บริโภคก็สามารถรับประทานด้วยความสบายใจ”



ผู้ประกอบการร้านอาหาร ข้าวราดแกงปากซอย ตลาดเสรีไท

“การระดมทีมเชฟมาประเมิน ถือเป็นการบอกให้รู้ว่าอาหารที่ร้านนี้สะอาด ปลอดภัยอย่างแน่นอน และเชื่อว่าหลังจากนี้ เมื่อได้รับป้ายมืออาชีพ จะช่วยให้รายได้ที่เคยหดหายในช่วงโควิด-19 จะกลับมาคึกคักเหมือนเดิม”



เจ้าของร้าน ข้าวหมูแดงกลิ่นชอยเซนต์หลุยส์

“รู้สึกภูมิใจ และดีต่อใจที่ สคช. ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ นำเชฟระดับตำนาน ลงมาประเมินให้ถึงหน้าร้าน ช่วยเสริมความเชื่อมั่นให้ลูกค้าที่ยังลังเลใจให้ตัดสินใจได้ง่ายขึ้น ว่าสามารถบริโภคอาหารจากร้านได้อย่างสะอาด ปลอดภัย เพราะร้านนี้ มืออาชีพ”





รัทธนา บัวดี

จังหวัดชลบุรี

“รู้สึกตื่นเต้นและเป็นเกียรติมากที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ และยังรู้สึกภูมิใจในอาชีพ หลังจากนี้จะประกอบอาชีพอย่างถูกต้อง รักษามาตรฐานทั้งในเรื่องความปลอดภัย และการให้บริการ ให้สมกับการเป็นช่างทำผมมืออาชีพ”



BOMMY บัวดี

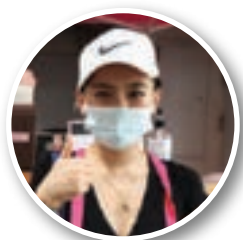
ย่านหอการค้า

“การการันตรีจากหน่วยงานภาครัฐ มีความสำคัญเป็นอย่างมาก เพราะผู้มาใช้บริการในช่วงวิกฤตโควิด-19 ก็มักจะสอบถามเรื่องของการรับรอง ว่าช่างผ่านการฝึกอบรมจากที่ใด เพราะส่วนใหญ่จะกังวลเรื่องความปลอดภัย ทั้งนี้ คุณวุฒิวิชาชีพ จะเป็นใบเบิกทาง ที่ทำให้เราก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับลูกค้า”



ธีระพงษ์ ศรีสั่น
เจ้าของร้าน คุณไก่ ออมสิน

เจ้าของสูตรราดหน้า เห็นเข็มทองทอดรสเด็ด ได้บอกเคล็ดลับสำคัญในการเข้าไปนั่งในใจลูกค้าว่า “นอกจากรสชาติอาหารสูตรเด็ดแล้ว ความสะอาดและความพิถีพิถันในการเลือกวัตถุดิบ ก็ต้องใส่ใจเป็นอย่างมาก เพราะสามารถช่วยให้ลูกค้ารับประทานได้อย่างมั่นใจ”



พนิดา ภูละอินทร์
จากร้านกาแฟบ้านญาติ

“การลงมาประเมินของ สคช. ครั้งนี้ ก็จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้ามากขึ้น ขณะที่ผู้ประกอบการเองก็จะได้ตระหนักว่าต้องรักษามาตรฐาน ความสะอาดและปลอดภัยไว้เสมอ”



จรรยา วงษ์สะและ
หนึ่งในผู้ผ่านการประเมิน
ผู้ดูแลเด็กระดับ 1

“รู้สึกดีใจและภาคภูมิใจเป็นอย่างมาก หลังต้องผ่านการอบรมและทดสอบอย่างเข้มข้น ซึ่งจากนี้ก็สามารถนำความรู้ความสามารถทั้งหมดที่มีไปใช้ในวิชาชีพอย่างเต็มที่ เพื่อพัฒนาเด็ก ๆ ซึ่งถือเป็นอนาคตของชาติให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ”



จางุพันธ์ เพ็ญชัย (ก้านั่นเก่ง)
นักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 4

จังหวัดนครราชสีมา

“นักเล่าเรื่องท้องถิ่น เปรียบเสมือนเป็นคณนำทาง ถ้าเราสามารถถ่ายทอดออกมาเป็นเรื่องราวเห็นภาพได้ ก็จะทำให้เข้าใจ ก็จะช่วยพาไปสู่เรื่องราวที่มีคุณค่าของชุมชน”



ศศิณา สิ้นเฮว
นักเล่าเรื่องท้องถิ่น ระดับ 4

จังหวัดนครราชสีมา

“การมีใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ก็เหมือนเป็นการยืนยันตัวตน ว่าเรามีทักษะมีความรู้ และความสามารถที่จะนำพานักท่องเที่ยวไปสู่วัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของชุมชน”



จตุรงค์ บุญจันทร์
ผู้จัดการสปา และ WELLNESS
เพื่อสุขภาพ โรงแรมเกาะยาวใหญ่วิลเลจ
จังหวัดกระบี่ อาชีพสปาเทอร์apist ระดับ 5

“ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพสามารถนำไปใช้ได้ เพื่อเป็นการการันตีว่า เรามีความสามารถเฉพาะด้าน และสามารถนำความรู้และทักษะไปใช้ในการทำงานจริงได้ อยากแนะนำให้เพื่อน ๆ ได้ลองเข้ามาศึกษา และเข้ามาสอบเพื่อจะได้มีใบ Certificate ในส่วนของการก้าวไปสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนั้น ๆ เพื่อใช้ประกอบการทำงานทั้งตอนนี้และในอนาคต”



การขับเคลื่อนมาตรฐานอาชีพ ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

Strengthen People and Industry Engagement and Partnership
สร้างความเข้มแข็งต่อการมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนกับผู้ประกอบอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรม

คนในอาชีพกำหนด

- จัดทำ
- รับรองมาตรฐานฯ



จัดทำมาตรฐาน
อาชีพ

ถ่ายโอนการบริหาร
ให้กลุ่มคนในอาชีพ



ขับเคลื่อน
องค์กรรับรองฯ

รับรองความสามารถ
โดยผู้เชี่ยวชาญในอาชีพ



ประเมิน
สมรรถนะฯ

ต่อยอด เสริมสมรรถนะ
การประกอบอาชีพ



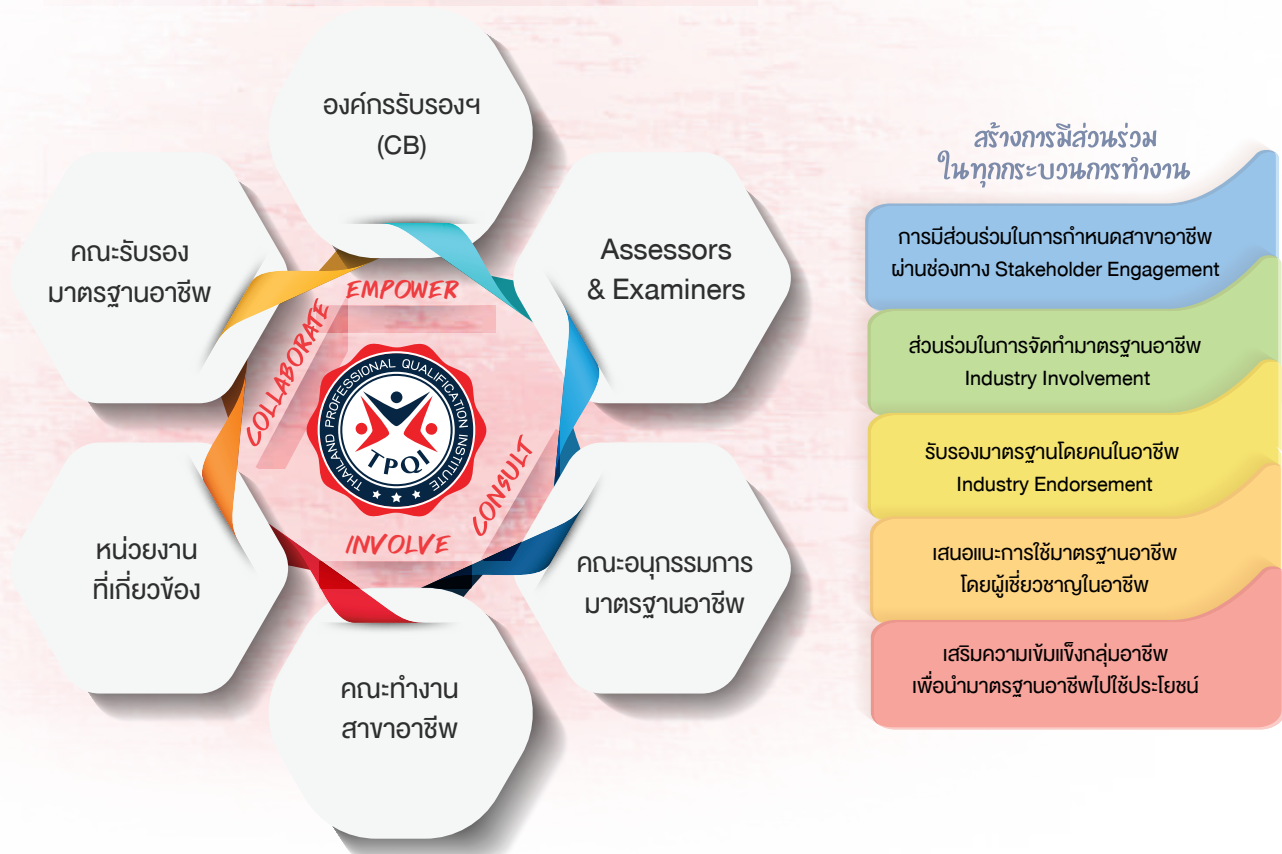
พัฒนาศักยภาพ
และสร้างโอกาส



กำกับกระบวนการทำงาน
ด้วยแนวทาง ISO/IEC 17024

- เป็นกลาง
- โปร่งใส
- ความสามารถ
- รักษาความลับ
- รับผิดชอบข้อร้องเรียน

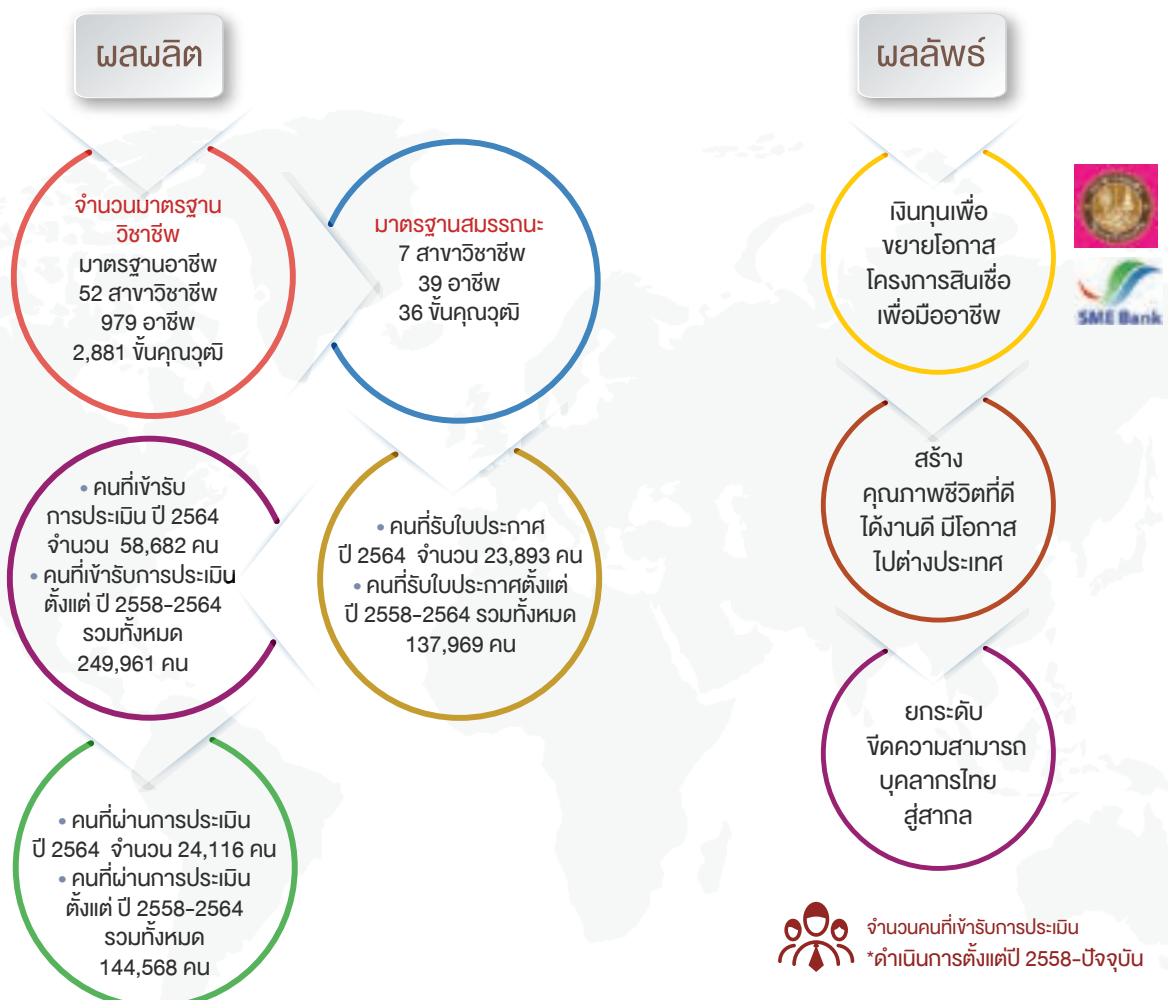
กลไกในการขับเคลื่อน





Impacts

การพัฒนาสมรรถนะกำลังคนของประเทศ





ส่วนที่ 3

บทสรุปรายงาน

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะกรรมการตรวจสอบของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยการแต่งตั้งของคณะกรรมการสถาบัน ประกอบด้วย กรรมการที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จำนวน 3 ท่าน และมีหัวหน้าส่วนงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์เพียงพอเกี่ยวกับลักษณะการดำเนินงานของสถาบันการเงินและการบัญชี การบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง กับสถาบัน ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของสถาบันที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ที่พิจารณาอนุมัติ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขององค์การมหาชน เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (1 ตุลาคม 63-30 กันยายน 64) คณะกรรมการตรวจสอบ ได้มีการประชุมร่วมกัน เป็นจำนวนทั้งสิ้น 9 ครั้ง และได้รายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการสถาบันทราบทุกครั้ง ทั้งนี้มีรายละเอียดการเข้าร่วม ประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

ดร.สิริรักษ์ รัชชานันติ	ประธานกรรมการ	เข้าร่วมประชุม 3/3 ครั้ง (สิ้นสุด 18 มกราคม 2564)
นางปัทมา วีระวานิช	ประธานกรรมการ	เข้าร่วมประชุม 3/3 ครั้ง (เริ่ม 7 กรกฎาคม 2564)
นางกิตติยา ไธธนะเกษม	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม 9/9 ครั้ง
นายชฎิล ศุภวรรณกิจ	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม 9/9 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามที่ตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ สถาบัน ตามคำสั่ง สคช. ที่ 244/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และคำสั่งคณะกรรมการสถาบัน ที่ 104/2564 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขององค์การมหาชน ของ สำนักงาน ก.พ.ร. และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงาน ของรัฐ

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 9 ครั้ง ได้มีการหารือและแลกเปลี่ยน ข้อคิดเห็นกับผู้สอบบัญชี จำนวน 1 ครั้ง เกี่ยวกับผลการตรวจสอบรายงานการเงิน การประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน ของสถาบัน และการสอบทานระบบและการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในของสถาบัน

สรุปสาระสำคัญการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้ดังนี้

1. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของหน่วยงาน ตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และแนวทางปฏิบัติที่มีการเปลี่ยนแปลงไป และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเรื่องมาตรฐานด้านคุณสมบัติ รหัส 1000: วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ โดยได้เสนอกฎบัตรที่ปรับปรุงใหม่ต่อคณะกรรมการสถาบัน เพื่อพิจารณาอนุมัติเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2564 และเผยแพร่ให้เป็นที่รับรู้โดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์สถาบัน

2. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาอนุมัติและทบทวนแผนงานการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และสอบทานผลการปฏิบัติงานตามแผนงานที่อนุมัติไว้ พิจารณาประเด็นจากการตรวจสอบและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้นำผลการตรวจสอบภายในเสนอคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณา ไตรมาสละ 1 ครั้ง ตลอดจน

ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งอนุมัติแผนงบประมาณและแผนการจัดสรรทรัพยากรของหน่วยงานตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนางานตรวจสอบภายใน

3. สอบทานระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบของส่วนงานตรวจสอบภายในตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติ รวมทั้งพิจารณาผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ 2561 และคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานนโยบายและการปฏิบัติตามหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงของสถาบัน เพื่อให้มั่นใจว่าสถาบันมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และมีประสิทธิผล โดยมีการติดตามการดำเนินจากรายงานแผนและผลการบริหารความเสี่ยงประจำปี ซึ่งมีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ สภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไป ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย

4. พิจารณารายงานผลการตรวจสอบงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานงบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 ของสถาบัน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี รายการปรับปรุงบัญชีที่มีผลกระทบต่องบการเงินอย่างมีนัยสำคัญ และการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนโดยได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชีว่าการจัดทางการเงินถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามนโยบายการบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่ประกาศโดยกระทรวงการคลัง จึงให้ความเห็นชอบงบการเงินดังกล่าว ที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบแล้ว ซึ่งเป็นการรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

5. พิจารณาขอเขตการว่าจ้างและคัดเลือกสำนักงานเอกชนเป็นผู้สอบบัญชีของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้คัดเลือกผู้สอบบัญชีที่ไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชี พ.ศ. 2562 โดยพิจารณาจากความอิสระ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลการตรวจสอบที่ผ่านมา รวมถึงอัตราค่าสอบบัญชีในการสอบบัญชีของสถาบันและนำเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ซึ่งที่ประชุมมีมติพิจารณาและอนุมัติการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัทสอบบัญชีธรรมชาติจำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และข้อบังคับที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสถาบันฯ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ มีความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า

- รายงานข้อมูลทางการเงินของสถาบันฯ โดยรวมมีความถูกต้องและเชื่อถือได้ตามที่ควรในสาระสำคัญ รวมถึงสอดคล้องตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ
- สถาบันมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอ รวมถึงการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของสถาบัน ตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ซึ่งสถาบันมีผลการประเมินประเภทองค์การมหาชน อยู่ในอันดับที่ 3 จาก 55 หน่วยงาน ด้วยคะแนน 97.38 ระดับ AA โดยเฉพาะในเรื่องการป้องกันการทุจริตได้คะแนนเต็ม แสดงให้เห็นว่าสถาบันมีมาตรการที่ครอบคลุมในเรื่องนี้และมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม โดยเฉพาะในเรื่องการควบคุมด้านรับเงินและจ่ายเงิน รวมถึงเงินส่วยย่อย และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิผล มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและข้อผูกพันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันฯ

(นางปัทมา วีระวานิช)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานของผู้ตรวจสอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบรายงานการเงินของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนและ งบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปหมายเหตุนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงรายงานการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น ซึ่งผู้บริหารจะจัดเตรียมรายงานประจำปีให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อรายงานการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน คือการอ่านพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับรายงานการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินงานต่อเนื่องเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกหน่วยงานหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานการเงินของหน่วยงาน

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า รายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในรายงานการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบ เพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจจะเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของหน่วยงาน
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้หน่วยงานต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

(นายวิโรจน์ นริศวานนท์)

ผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 3748

48 ซอยจรัญสนิทวงศ์ 34 ถนนจรัญสนิทวงศ์
แขวงอรุณอมรินทร์ เขตบางกอกน้อย
กรุงเทพมหานคร 10700
วันที่ 28 มกราคม 2565

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

		(หน่วย : บาท)	
	หมายเหตุ	30 กันยายน 2564	30 กันยายน 2563 ปรับปรุงใหม่
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	368,096,126.36	406,339,854.70
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	245,651.74	641,424.59
วัสดุคงเหลือ		488,297.90	514,481.92
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	7	2,368,977.76	2,795,590.20
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		371,199,053.76	410,291,351.41
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
อุปกรณ์ - สุทธิ	8	5,450,468.67	8,750,676.61
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	9	56,030,740.49	37,982,249.79
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	10	385,500.00	385,500.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		61,866,709.16	47,118,426.40
รวมสินทรัพย์		433,065,762.92	457,409,777.81

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

(นายนิติวัชร ศิริปรีพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายสุรพล พลอยสุข)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
 ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

		(หน่วย : บาท)	
หมายเหตุ		30 กันยายน 2564	30 กันยายน 2563 ปรับปรุงใหม่
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	11	31,832,116.29	32,105,936.21
เงินรับฝากระยะสั้น	12	10,692,606.38	11,929,744.68
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,889,729.72	666,716.39
รวมหนี้สินหมุนเวียน		44,414,452.39	44,702,397.28
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
รายได้รอการรับรู้	14	4,391,800.00	0.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		4,391,800.00	0.00
รวมหนี้สิน		48,806,252.39	44,702,397.28
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนของทุน			
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		384,259,510.53	412,707,380.53
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนของทุน		384,259,510.53	412,707,380.53
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		433,065,762.92	457,409,777.81

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นายนิวัตร ศิริปองศ์)
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายสุพต พลอยสุข)
 ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

		(หน่วย : บาท)	
หมายเหตุ		ปี 2564	ปี 2563 ปรับปรุงใหม่
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	15	229,234,600.00	262,260,200.00
รายได้ค่าธรรมเนียม	16	942,729.91	3,837,300.00
รายได้ค่าบริการ	17	5,634,317.76	1,001,075.00
รายได้จากการอุดหนุนจากหน่วยงานรัฐ	18	24,531,097.19	0.00
รายได้อื่น	19	3,414,241.10	4,483,041.80
รวมรายได้		263,756,985.96	271,581,616.80
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายดำเนินโครงการตามภารกิจ	20	130,711,551.50	225,711,540.70
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	21	77,288,043.17	71,847,830.47
ค่าตอบแทน	22	4,382,450.00	4,943,900.00
ค่าใช้สอย	23	50,087,521.43	58,346,359.92
ค่าวัสดุ	24	2,501,689.01	3,723,791.63
ค่าสาธารณูปโภค	25	2,177,160.94	2,672,247.89
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	26	25,055,288.75	24,450,572.37
ค่าใช้จ่ายอื่น		1,151.16	1,818,776.05
รวมค่าใช้จ่าย		292,204,855.96	393,515,019.03
รายได้(สูง)/ต่ำ กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		(28,447,870.00)	(121,933,402.23)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นายนิติวัชร์ ศิริปรีพงษ์)
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายสุรพล พลอยสุข)
 ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

	(หน่วย : บาท)	
	รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 (ตามที่รายงานไว้เดิม)	525,765,832.76	525,765,832.76
ผลกระทบสะสมจากการปรับปรุงรายงานการเงินย้อนหลัง (หมายเหตุ 30)	8,874,950.00	8,874,950.00
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 (ปรับปรุงใหม่)	534,640,782.76	534,640,782.76
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2563		
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ (ปรับปรุงใหม่)	(121,933,402.23)	(121,933,402.23)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	412,707,380.53	412,707,380.53
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563 (ตามที่รายงานไว้เดิม)	401,932,143.53	401,932,143.53
ผลกระทบสะสมจากการปรับปรุงรายงานการเงินย้อนหลัง (หมายเหตุ 30)	10,775,237.00	10,775,237.00
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563 (ปรับปรุงใหม่)	412,707,380.53	412,707,380.53
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2564		
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	(28,447,870.00)	(28,447,870.00)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	384,259,510.53	384,259,510.53

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นายนิติวัชร ศิริปรีพงษ์)
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายสุรพล พลอยสุข)
 ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบกระแสเงินสด
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	(28,447,870.00)	(121,933,402.23)
ปรับ กระทบยอดเป็นกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคา	4,128,809.45	7,510,465.09
ค่าตัดจำหน่าย	20,926,479.29	16,940,107.28
ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	0.00	1,818,776.05
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(1,032,997.70)	(1,718,863.35)
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	9,673,630.00	939,296.55
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง		
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	5,284,051.04	(96,443,620.81)
สินทรัพย์ดำเนินงาน ลดลง (เพิ่มขึ้น)		
ลูกหนี้ระยะสั้น	0.00	2,540.00
วัสดุคงเหลือ	26,184.02	15,083.34
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	426,612.44	(1,316,816.01)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	0.00	3,540,868.95
หนี้สินดำเนินงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	(273,819.92)	(10,426,963.81)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,223,013.33	(356,870.49)
เงินรับฝากระยะสั้น	(1,237,138.00)	(2,716,754.61)
รายได้รอการรับรู้	4,391,800.00	0.00
กระแสเงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน	4,556,651.57	(11,258,912.63)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นายนิวัชร ศิริปองศ์)
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายสุรพล พลอยสุข)
 ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

	(หน่วย : บาท)	
	ปี 2564	ปี 2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดรับ		
จากการขายสินทรัพย์ถาวร	0.00	2,000.00
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	1,428,770.55	1,633,252.80
เงินสดจ่าย		
จากการขายสินทรัพย์ถาวร	(828,601.50)	(1,646,100.36)
จากการขายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(48,648,600.00)	(17,578,086.30)
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน	(48,048,430.95)	(17,588,933.86)
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน	0.00	0.00
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(38,243,728.34)	(125,291,467.30)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	406,339,854.70	531,631,322.00
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันปลายปี	368,096,126.36	406,339,854.70

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นายนิวัชร ศิริปรีพงศ์)
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายสุรพล พลอยสุข)
 ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

○ การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการบริหารความเสี่ยงของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. จึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยงควบคู่กับการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี คำนึงถึงการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ กฎหมายระเบียบข้อบังคับ และความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยเชื่อว่าการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อการบรรลุเป้าหมาย และการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม สคช. ได้นำกรอบแนวคิด COSO ERM 2017 (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, 2017) มาใช้ควบคู่กับหลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) ระบบมาตรฐาน ISO 31000 (Risk Management) และระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 เป็นแนวทางในการดำเนินการ และได้กำหนดเป็นกรอบนโยบายเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ได้ทบทวนอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยนโยบายการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย

- 1) **การดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้** และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งภาพลักษณ์ของ สคช. ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงาน และการดำเนินงานต่าง ๆ
- 2) **การระบุความเสี่ยงต้องตอบสนองทันต่อเหตุการณ์ที่สำคัญ** ซึ่งจะมีการประเมินความเสี่ยงที่ครอบคลุมประเภทความเสี่ยงสำคัญ 4 ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านงบประมาณ การเงินและการเบิกจ่าย (Financial risk) ความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) นอกจากนี้ ยังรวมถึงความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก (External Risk) โดยทั้งนโยบาย กรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงจะต้องได้รับการทบทวนเป็นระยะ ๆ หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ
- 3) **กรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงต้องสอดคล้องกับมาตรฐานสากล** และต้องเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งถือเป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงานใน สคช. ที่จะประเมินโอกาส และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการดำเนินงานตามกิจกรรมควบคุมอย่างเหมาะสม จัดการให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อีกทั้งยังรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ สคช.
- 4) **มีการจัดสรรทรัพยากรและให้การสนับสนุนในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม** รวมถึงการปลูกฝังจิตสำนึกด้านความเสี่ยงกับบุคลากรทุกระดับให้มีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารความเสี่ยง และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
- 5) **ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง** โดยผ่านกลไกตามที่ สคช. กำหนด โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่ประเมินความเสี่ยง ทบทวน ติดตาม และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการสถาบัน พิจารณาเพื่อให้เกิดการปรับปรุงประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

กรอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงจะดำเนินการตามประเภทความเสี่ยง 4 ด้าน

- 1) **ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risk)** ครอบคลุมความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการดำเนินนโยบาย การกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และการนำไปปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมหรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก
- 2) **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)** ครอบคลุมความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการกำกับดูแลกิจการ หรือการควบคุม

3) ความเสี่ยงด้านงบประมาณ การเงิน และการเบิกจ่าย (Financial risk) ครอบคลุมความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการขาดสภาพคล่อง ความเพียงพอ และความพร้อมของเงินทุนที่จะใช้ในการลงทุน

4) ความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) ครอบคลุมความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการดำเนินงานไม่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก

ซึ่งนอกจากจะสนับสนุนให้องค์กรดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดแล้ว ยังสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร (Stakeholders) อีกด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้นโยบายบริหารความเสี่ยงมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ สคช. จึงบูรณาการการทำงานกับการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และมาตรฐานที่ดี และได้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคเชิงลึกในการบริหารจัดการความเสี่ยง” เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ตระหนักถึงความสำคัญ หลักการ แนวคิดการบริหารความเสี่ยง และสามารถประยุกต์ใช้สำหรับจัดทำกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง เกณฑ์การบริหารความเสี่ยง และได้มีการฝึกปฏิบัติการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงในการบ่งชี้ความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยง และร่วมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีหลักการอีกด้วย

การดำเนินการต่าง ๆ นั้นดำเนินการในรูปแบบของคณะทำงาน โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาอนุมัติ และคณะกรรมการสถาบันรับทราบตามลำดับ โดยมุ่งเป้าเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับรู้ ตระหนัก และดำเนินการจัดการความเสี่ยงให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้พิจารณาและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้แก่

1. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน และแผนงานด้านบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2. ทบทวน แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
3. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
4. จัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงในสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19)
5. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้บริหารจัดการความเสี่ยงของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นความเสี่ยงเดิม ตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่กำหนดไว้ทั้งหมด 11 เรื่อง และได้พิจารณากำหนดความเสี่ยงใหม่ จำนวน 17 เรื่อง

สถาบัน มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ตระหนักถึงความเสี่ยง เป็นวัฒนธรรมที่ร่วมกันยึดถือและปฏิบัติให้การดำเนินการทุกขั้นตอน ทุกระบบ สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องสอดคล้องกัน จนมุ่งสู่เป้าหมายขององค์กรในที่สุด



ส่วนที่ 4

ข่าวสารและกิจการ





กิจกรรม

แสดงความจงรักภักดี

คณะผู้บริหารสถาบันฯ

ร่วมลงนามถวายพระพรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ 2564

ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง

ดร.นพดล ปิยะตระกูล ผู้ว่าการสถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) นางสาวจุลลดา
มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถาบันฯ นำแจกันดอกไม้
ไปทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวาย หน้าพระบรม
ฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร พร้อมร่วม
ลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่
2564 ณ ศาลาสหทัยสมาคม พระบรมมหาราชวัง



ในการนี้พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทาน
ปฏิทินหลวง พุทธศักราช 2564 แก่ผู้
มาลงนามถวายพระพร เนื่องในเทศกาล
วันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2564

คณะผู้บริหารสถาบันฯ ร่วมถวายแจกันดอกไม้

พร้อมลงนามถวายพระพร

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

สยามบรมราชกุมารี เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ

นางสาววรรณธิป จันทน์ รองผู้อำนวยการสถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ถวายแจกันดอกไม้
และลงนามถวายพระพร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ เจ้าฟ้ามหากัณธิ์สิรินธร
มหาวชิราลงกรณ วรราชภักดี สิริกิจการิณีพิรยพัฒนรัฐ
สีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาส
วันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน 2564 ณ ศาลา
สหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง



สคช. ร่วมบันทึกเทปถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ดร.นพดล ปิยะตระกูล ผู้บัญชาการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วมบันทึกเทปถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว วันที่ 28 กรกฎาคม 2564 ณ สถานีโทรทัศน์วิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย กรมประชาสัมพันธ์ (NBT)



สคช. ร่วมบันทึกเทปถวายพระพร สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2564

ดร.นพดล ปิยะตระกูล ผู้บัญชาการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ร่วมบันทึกเทปถวายพระพร สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2564 ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 5



กิจกรรม งานเพื่อสังคม

สคช. ออก 3 มาตรการด่วน ช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากโควิด-19

เมื่อเดือนมกราคม 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีมติเห็นชอบให้ออกมาตรการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 ระลอกใหม่ ตามนโยบายของนายกรัฐมนตรี ช่วยให้คนมีอาชีพเสริมรองรับวิกฤตต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยมีมติเห็นชอบในหลักการให้ประกาศลด และยกเว้นค่าธรรมเนียมการเข้าประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งเปิดอบรมออนไลน์ให้ฟรีโดยไม่มีค่าใช้จ่ายสำหรับทุกคน ทุกอาชีพ เพื่อเป็นช่องทางในการสร้างอาชีพที่ 2 อาชีพที่ 3 ในอนาคต และยังเป็นช่องทางในการต่อยอดเข้าสู่การประเมิน เพื่อได้รับการรับรองความเป็นมืออาชีพจากหน่วยงานภาครัฐอย่าง สคช. ภายใต้แนวคิด “สคช. ช่วยไทย สร้างการเรียนรู้ สร้างโอกาส สร้างงาน สร้างอาชีพ” โดยผู้ที่เข้าอบรมจะได้เทคนิคต่าง ๆ จากผู้เชี่ยวชาญในอาชีพ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์จริงได้ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งนำไปต่อยอดขยายผลให้กับธุรกิจ หรือในอาชีพของตนเองได้ในระยะเวลาอันสั้น เสริมทักษะในอาชีพ และจะเป็นการสร้างโอกาส สร้างงาน สร้างรายได้ ในช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 และสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิตตามนโยบายรัฐบาล Life Long Learning



สคช. ไม่ทิ้งกัน

ร่วมต่อลมหายใจผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี Street Food พันฝ่าวิกฤตโควิด-19

เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2564 นางสาวรณานิป จันทนุ รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นตัวแทน สคช. มอบข้าวอัมตัง 1,000 กล้อง พร้อมน้ำดื่ม 1,000 ขวด เบื้องต้นให้กับชุมชน 306 เคหะทุ่งสองห้อง และชุมชนสตรีเหล็กพัฒนา ย่านดอนเมือง เพื่อเป็นการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนให้คนในชุมชน ช่วยต่อลมหายใจให้กับผู้ประกอบการรายย่อยที่มีอยู่มากกว่า 700 ราย ที่ผ่านการประเมินว่าคนทำมีมาตรฐานตามหลักความสะอาด ปลอดภัย เป็นมืออาชีพกับ สคช. รวมทั้งองค์กรที่ทำงานร่วมกับ สคช. ในการผลิตอาหารสำหรับแจกจ่ายให้ชาวชุมชน จากฝีมือของผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะอาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ซึ่งเป็นแนวทางสืบเนื่องจากโครงการ Street on tour in Bangkok



สคช. จัดอบรมออนไลน์ฟรี 22 หลักสูตร อยู่ที่บ้านก็สร้างอาชีพได้

เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2564 สคช. ร่วมมือกับธนาคารออมสิน เปิดอบรมหลักสูตรสร้างอาชีพในรูปแบบออนไลน์ฟรี 22 หลักสูตร อาทิ หลักสูตรพลังงานแสงอาทิตย์, Online DL, พัฒนา Home Stay, บาริสต้า, ประเมินมูลค่าสำหรับนายหน้า, ออกแบบตัดเสื้อผ้า, จัดดอกไม้, Smart Farm, ต่อขนตา, Online EEC, สักคิ้ว, OTO, แต่งหน้า, ทำเล็บ, e-Commerce เพื่อนำร้านอาหาร, การสร้าง Story ของนักเล่าเรื่อง, เริ่มธุรกิจหุ้มกระเพาะ, ขายคอนโดมี้อาชีพ, เสื้อผ้าแฟชั่นทันสมัย สร้างแบรนด์เสื้อผ้า, วิเคราะห์ดิน ผสมปุ๋ย, สร้างแปลงปลูกผัก, โคกหนองนา, Home Stay, รถยนต์ไฟฟ้า, ขายบ้านมือ 2, แปรรูปอาหารตากแห้ง, แนะนำกิจกรรมสร้างพัฒนาการ, การดูแลเด็กและผู้สูงอายุ เป็นต้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตโควิด-19 ทั้งที่อยู่ในอาชีพแล้ว หรือแม้กระทั่งผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ได้เรียนรู้เป็นแนวทางสร้างอาชีพที่ 2 อาชีพที่ 3 หรือพัฒนาเป็นอาชีพหลักในการสร้างโอกาส สร้างรายได้ในช่วงการแพร่ระบาดของโรค ด้วยการเรียนรู้จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญในอาชีพ ที่พร้อมถ่ายทอดเทคนิคต่าง ๆ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง โดยผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถต่อยอดพัฒนาตัวเองในสนามอาชีพ เพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ได้รับการการันตีความเป็นมืออาชีพจากหน่วยงานภาครัฐอย่าง สคช.



สคช. เดินหน้าต่อลมหายใจผู้ประกอบการ Street Food ช่วยชุมชนบุญมาก ดอนเมือง - คลัสเตอร์ใหญ่ แคมป์อิตาลีเลียนไทย อิมท็อง

เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2564 นางสาวรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นตัวแทน สคช. พร้อมพันธมิตรอย่างธนาคารออมสิน เดินหน้าโครงการต่อลมหายใจผู้ประกอบการ Street Food ที่มีอยู่มากกว่า 3,000 ราย ซึ่งจำนวนมากขาดรายได้จากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโควิด-19 ช่วยชุมชนอิมท็อง ล้ำสุดกับพื้นที่คลัสเตอร์ใหญ่ของกรุงเทพมหานคร และชุมชนบุญมาก ดอนเมือง โดยมอบอาหาร ขนม ที่ผ่านการปรุงตามหลักสะอาด ปลอดภัย ได้มาตรฐานอย่างมีอาชีพ จำนวน 1,550 ชุด พร้อมน้ำดื่ม สคช. อีก 1,550 ชุด โดยอาหารและขนมทั้งหมด มาจากการกระจายรายได้ให้กับผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะเป็นมืออาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถีกับ สคช. ครั้งที่ 2 จำนวน 30 ร้านค้า ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทั้งย่านเซนต์หลุยส์ บางลำพู อารีย์ วังหลัง โชคชัย 4 และเสนานิคม



สคช. จัดกิจกรรมจิตอาสา สร้างบ้านปลา ด้วยซั้งเชือก

สคช. จัดกิจกรรมจิตอาสาทำบ้านปลาจากซั้งเชือก เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรและวันพ่อแห่งชาติ โดย นายสุพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นตัวแทนส่งมอบให้กับ นายกฤษฎีรา รุ่งโรจน์ จากเพจกษณจิตอาสา ก่อนนำไปปล่อยลงทะเล สำหรับการอนุรักษ์และช่วยชาวประมงพื้นบ้านต่อไป



กิจกรรม การสร้างเครือข่าย

สคช. ผนึก 5 องค์กร

เดินเครื่องสร้างเกษตรกรตัวเล็กให้เป็นมืออาชีพ



เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในฐานะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พร้อม ดร.คุณหญิงกัลยา โสภณพนิช รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ในฐานะกำกับวิทยาลัยเทคโนโลยีการเกษตรและประมง เป็นประธานการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตร (สอศ.) 4 ภาค โดยมี ดร.นพดล ปิยะตระภูมิ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นายทองอาบ บุญอาจ รักษาการเลขาธิการ พอ.สอศ.ภาคกลาง นายประจักษ์ ทาสี พอ.สอศ.ภาคเหนือ นายพรณรงค์ วรศิลป์ พอ.สอศ.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และนายวิศวะ คงแก้ว พอ.สอศ.ภาคใต้ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง เพื่อร่วมกันยกระดับบุคลากรในอาชีพด้านการเกษตร รวมทั้งผู้ที่อยู่ในคุณวุฒิการศึกษา หรือกลุ่มที่ฝึกอบรมร่วมกับ สอศ. เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานอาชีพของบุคลากรผู้ประกอบการอาชีพด้านการเกษตร ผลักดันให้มีการประเมินสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ รวมไปถึงการผลักดันให้มีการพัฒนาหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น Upskill และ Reskill จากเกษตรกรสู่ผู้ประกอบการเกษตรตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อสร้างโอกาสและขีดความสามารถในการเป็นเกษตรกร ให้เป็นมืออาชีพ เพิ่มทักษะ ความเชี่ยวชาญ สร้างโอกาส และเสริมสร้างขีดความสามารถในอาชีพได้ จากเกษตรกรตัวเล็กสามารถนำพัฒนาตัวเองให้เป็นเกษตรกรตัวใหญ่ได้ด้วยการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ



สคช. ดัน การรับรองผู้ตัดสิน-ผู้ฝึกสอน กีฬาทางน้ำ เป็นครั้งแรกของประเทศ



เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2564 นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมพลเอกศิริชัย ดิษฐกุล อุปนายกสมาคมกีฬาว่ายน้ำแห่งประเทศไทย (ส.ว.ท.) เป็นประธานการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง สคช. และ ส.ว.ท. เพื่อร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพการกีฬา โดยมี ดร.นพดล ปิยะตระกูล ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และแพทย์หญิงศุภลักษณ์ อินทรพิชัย เลขาธิการสมาคมกีฬาว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ในฐานะผู้รับมอบอำนาจจากนายกสมาคมกีฬาว่ายน้ำแห่งประเทศไทย (ส.ว.ท.) ร่วมลงนามท่ามกลางสักขีพยาน โดยการลงนามในครั้งนี้ เป็นการส่งเสริมและพัฒนาทักษะกีฬาว่ายน้ำให้กับบุคลากรด้านการกีฬาในระดับภูมิภาคตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง



ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้วยการนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้สำหรับสาขาวิชาชีพการกีฬา อาชีพผู้ตัดสินกีฬาทางน้ำ และอาชีพผู้ฝึกสอนกีฬาทางน้ำ ไปพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาให้กับบุคลากรของ ส.ว.ท. อีกทั้งเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในสาขาวิชาชีพหรือสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับกีฬาว่ายน้ำให้ได้มาตรฐาน มีการรับรองบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมกีฬาในอนาคต



เปิดแมตช์กระชับมิตร

สคช.-สมาคมเทเบิลเทนนิสฯ ประลองป้อง ดับบุคลากรกีฬาป้องกัน สู้มืออาชีพ

เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564 ดร.นพดล ปิยะตระกูล ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และนายณัฐวุฒิ เรืองเวส นายกสมาคมเทเบิลเทนนิสแห่งประเทศไทย ลงนามความร่วมมือส่งเสริมและพัฒนาทักษะกีฬาเทเบิลเทนนิส ระหว่างสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กับสมาคมกีฬาเทเบิลเทนนิสแห่งประเทศไทย (ส.ท.ท.) โดยมีนายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.) เป็นประธานการลงนามความร่วมมือ พร้อมสักขีพยานของ 2 หน่วยงาน เพื่อเป็นการสร้างความร่วมมือของทั้งสองหน่วยงานในการพัฒนาและส่งเสริมกีฬาเทเบิลเทนนิส ร่วมกันเพิ่มศักยภาพการทำงานให้แก่บุคลากรของหน่วยงานทั้งด้านสุขภาพร่างกาย และจิตใจ ด้วยการใช้กีฬาเป็นเครื่องสันทนาการ สร้างบรรยากาศผ่อนคลายในการทำงาน โดยการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ จะเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ โดยเฉพาะสาขาวิชาชีพการกีฬา การยกระดับกำลังคนในสมาคมเทเบิลเทนนิสแห่งประเทศไทย ซึ่งสามารถขยายผลไปยังส่วนอื่นตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการส่งเสริมกีฬาเพื่อพัฒนาสู่ระดับอาชีพ ด้วยการนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้



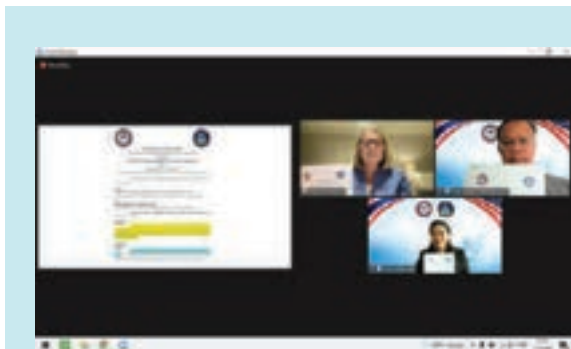
สคช. จับมือ GHA

อัพเกรด บุคลากรการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ และสุขภาพ เตรียมรองรับการเปิดประเทศ

เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2564 ดร.นพดล ปิยะตระกูล ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับ Ms.Karen H. Timmons, GHA Chief Executive Officer จาก Global Healthcare Accreditation สหรัฐอเมริกา ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “For Developing Thai Medical and Wellness Travel Professionals” หรือการร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการให้บริการด้านการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ ผ่าน Video Conference โดยมี นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันฯ เป็นประธาน พร้อมคณะผู้บริหารสถาบันฯ ร่วมเป็นสักขีพยาน การลงนามความร่วมมือในครั้งนี้จะเป็นการร่วมมือกันพัฒนามาตรฐานอาชีพและกำลังคนในด้านการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเตรียมยกระดับสถานประกอบการสู่มาตรฐานสากล ซึ่งจะช่วยสร้างความมั่นใจด้านมาตรฐานสาธารณสุขและความปลอดภัย พร้อมต้อนรับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างชาติ สอดคล้องนโยบายการเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยวในไม่ช้า

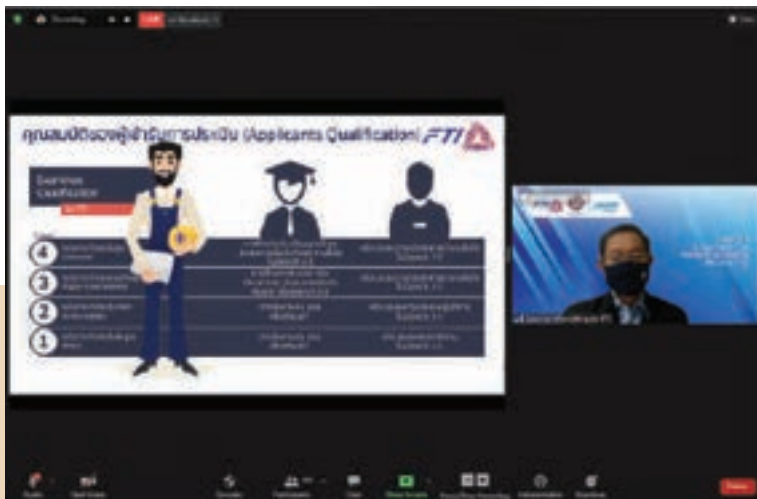


และต่อยอดให้เห็นการทำงานร่วมกันระหว่าง สคช. กับ GHA ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและเต็มรูปแบบ ทั้งระบบการประเมิน การฝึกอบรม ให้ความรู้ตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ ไปจนถึงการรับรองร่วมกัน เพื่อยกระดับมาตรฐานและความเป็นมืออาชีพของบุคลากรด้านการโรงแรมและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ให้เติบโตเป็นไปตามมาตรฐานสากล ตลอดจนให้มีความเข้มแข็งเตรียมความพร้อมให้กับสมรรถนะของบุคลากรไทยในการฟื้นฟูการท่องเที่ยวและพร้อมรับมือกับทุกความเปลี่ยนแปลงและวิกฤตที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต



สคช. ร่วม JMAM ประเทศญี่ปุ่น เปิดตัวมาตรฐานสมรรถนะ การบริหารของบุคลากรและช่างเทคนิค เร่งพัฒนาสายการผลิตตามแบบฉบับของญี่ปุ่น

เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2564 นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และ Mr. Takashi Hasegawa Chairman, Representative Director, JMA Management Center Inc. ประเทศญี่ปุ่น เป็นประธาน เปิดตัวสมรรถนะ “New Core Human Resources Standard for Industrial Manufacturing” หรือมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากรและช่างเทคนิคในสายการผลิตที่ สคช. จับมือ JMA Management Center Inc. (JMAM) ประเทศญี่ปุ่น และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่รับรอง ร่วมกันจัดขึ้นผ่านโปรแกรม Zoom meeting

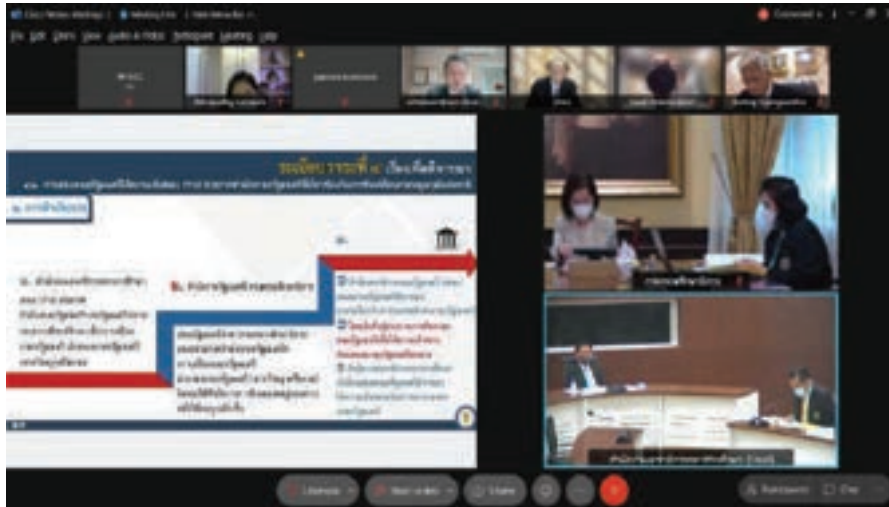


เพื่อร่วมกันพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพและ ความก้าวหน้าของคนในอาชีพ ตามความต้องการ ของเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถของ ประเทศ รองรับการลงทุนจากต่างประเทศ และการแข่งขันในภูมิภาคและระดับโลก โดยเป็นการ พัฒนาจากหลักสูตรอบรม Master of Industrial Manufacturing ที่ใช้ในประเทศญี่ปุ่น-มีการ แบ่งระดับการประเมินสมรรถนะออกเป็น 4 ระดับ ตั้งแต่พนักงานทั่วไปที่ทำงานอยู่ในภาค อุตสาหกรรมการผลิต ไปจนถึงระดับผู้จัดการ โรงงาน ซึ่งจะเป็นตัวชี้วัดถึงความสามารถและ ทักษะที่จำเป็นในการทำงานที่เป็นประโยชน์ สำหรับผู้ประกอบการในการพัฒนาความสามารถ ของบุคลากรได้อย่างมีระบบแบบแผน โดยผู้ที่ ผ่านการประเมินสมรรถนะจะได้รับหนังสือ รับรองมาตรฐานสมรรถนะซึ่งเป็นที่ยอมรับจาก ทั้งสองหน่วยงาน (joint certification)

สคช. จรดปากกา MOU

สถาบันการอาชีวศึกษา 19 แห่งทั่วประเทศ

ตั้งเป้าพัฒนาบุคลากร รองรับความต้องการของตลาดแรงงาน



เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2564 สคช. ร่วมกับสถาบันการอาชีวศึกษาทั่วประเทศทั้ง 19 แห่ง ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “การยกระดับมาตรฐานบุคลากรด้านการอาชีวศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ” ผ่านระบบ Zoom Conference โดยมีนายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ รักษาการผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วยนายสุเทพ แก่งสันเทียะ เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นประธานในพิธี โดยมีนางสาววรชานาธิป จันทนุ และนางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และผู้บริหารจากสถาบันการอาชีวศึกษาทั้ง 19 แห่ง ร่วมเป็นผู้ลงนามและสักขีพยาน ถือเป็นครั้งแรกที่มีผู้ร่วมลงนามผ่านออนไลน์มากถึง 19 แห่ง ซึ่งมีการจัดการศึกษาใน 3 ระดับ คือ ปวช. ปวส. ปริญญาตรี และสายปฏิบัติการ โดยจะเริ่มตั้งแต่การสนับสนุนให้มีการนำมาตราฐานอาชีพไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนและการฝึกอบรม ให้พร้อมเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะและส่งเสริมสนับสนุนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ

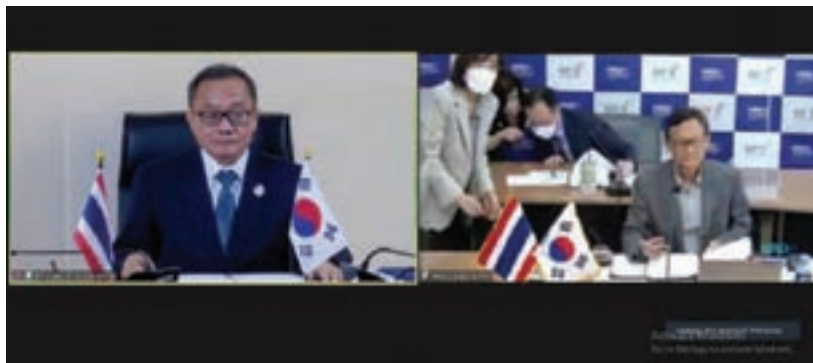
MOU ครั้งนี้ถือเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนพัฒนาบุคลากรด้านอาชีวศึกษา ซึ่งเป็นตลาดแรงงานที่สำคัญ ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ



สคช. จับมือ HRD Korea

ร่วมกันยกระดับกำลังคน รับรองสมรรถนะและคุณวุฒิวิชาชีพ รองรับโอกาสการเคลื่อนย้ายแรงงานในอนาคต

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564 นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในฐานะรักษาการผู้อำนวยการสถาบันฯ ร่วมกับ นายคิม ยัง ฮยอน (Mr. Kim Yang Hyun) Vice President ของ Human Resources Development Service of Korea (HRD Korea) ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการจ้างงานและแรงงานสาธารณรัฐเกาหลี ลงนาม



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อพัฒนาการยอมรับสมรรถนะและคุณวุฒิวิชาชีพ (Cooperation on Skills and professional Qualifications Recognition) ผ่านระบบออนไลน์ โดยนางสาววรรณธิป จันทน์ นางสาวจุลลดา มีจุล และ ดร.พงศ์พัฒน์ เทียนศิริ รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมเป็นสักขีพยาน นับเป็นการต่อยอดความร่วมมือที่มีมาอย่างยาวนาน สู่การพัฒนากรอบแนวทางการยอมรับสมรรถนะและคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกัน เพื่อส่งเสริมการยอมรับคุณวุฒิวิชาชีพของทั้งสองหน่วยงาน ตลอดจนช่วยเพิ่มโอกาสแรงงานไทยในการไปทำงานที่สาธารณรัฐเกาหลีในอนาคต และช่วยเหลือแรงงานไทยคืนถิ่นให้สามารถเทียบโอนประสบการณ์จากการทำงานหรือฝึกอบรมในประเทศเกาหลี เพื่อให้ได้รับรองคุณวุฒิวิชาชีพ และเพิ่มโอกาสในการได้รับการจ้างงาน และการได้รับค่าตอบแทนที่สูงขึ้น

สคช. ร่วมเวทีเสวนาข้ามประเทศ

กับสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อเปิดแนวทางการพัฒนากำลังคน ในช่วงวิกฤตโควิด-19

เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2564 นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมงาน 2021 Republic of Korea-ASEAN Policy Sharing Workshop ซึ่งจัดโดย ASEAN และกระทรวงการจ้างงานและแรงงาน สาธารณรัฐเกาหลี ผ่านออนไลน์ เพื่อร่วมเสวนาในหัวข้อ Employment and Workforce Development Policies in Thailand กับผู้เชี่ยวชาญจาก World Bank และ International Labour Organization (ILO) โดยมีผู้เชี่ยวชาญและผู้แทนกระทรวงแรงงานในอาเซียนและสาธารณรัฐเกาหลีเข้าร่วมรับฟัง เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนานโยบายความร่วมมือร่วมกัน โดยนางสาวจุลลดาได้เผยแพร่ผลงาน สคช. ช่วงการแพร่ระบาดของโควิด-19 อาทิ ความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนสาขาท่องเที่ยวและโรงแรมให้มีสมรรถนะรองรับ Wellness Travel การช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบ เช่น ผู้หญิงและแรงงานข้ามชาติ ให้สามารถเข้าถึงการรับรองสมรรถนะและมีโอกาสทางอาชีพที่ดีขึ้น รวมถึงการขับเคลื่อนระบบเทียบโอนประสบการณ์เพื่อสร้างโอกาสในอาชีพเสริมหรืออาชีพใหม่ ให้คนในอาชีพเดินทางในอาชีพต่อไปได้



กิจกรรม สร้างความร่วมมือ

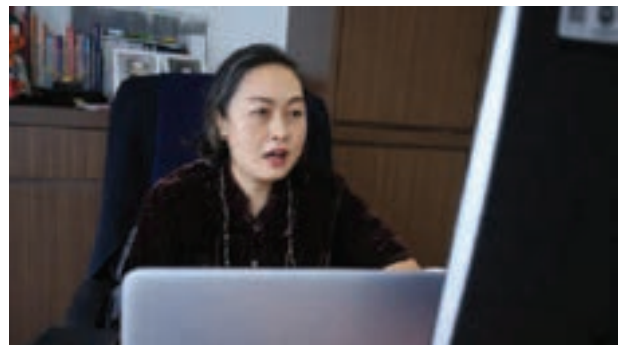
สคช. บัน “พี่เลี้ยงเด็กมืออาชีพ”
การันตีความสามารถในการดูแลเด็กได้ทั้งกายและใจ



เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2564 นางสาวจุลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นประธานมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ดูแลเด็ก ชั้น 1 ให้กับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคล จำนวนกว่า 140 คน โดยมีมูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม ในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ องค์การซึ่งมีหน้าที่รับรองสมรรถนะโดยคุณจิตรภา หิมะทองคำ เลขธิการมูลนิธิฯ และ รศ.กรรณิการ์ วิจิตรสุคนธ์ กรรมการมูลนิธิฯ ให้การต้อนรับ ทั้งนี้ ที่ผ่านมา สคช. ได้ร่วมกับบุคลากรในอาชีพ ผู้ประกอบการ และผู้เชี่ยวชาญจัดทำมาตรฐานอาชีพ และให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการการันตีระดับชาติ สร้างความมั่นใจให้กับผู้ประกอบการ ที่ต้องส่งบุตรหลานไปอยู่ในความดูแลของคนอื่น ซึ่งผู้ผ่านการประเมินอาชีพผู้ดูแลเด็ก ระดับที่ 1 จะเป็นผู้ที่สามารถแก้ไขปัญหาพื้นฐาน มีสมรรถนะในด้านโภชนาการเด็ก ดูแลกิจวัตรประจำวัน ความปลอดภัย และการดูแลสิ่งแวดล้อมให้กับเด็ก

สคช. เปิดทดสอบสมรรถนะ ครูอาชีวศึกษาตามมาตรฐานอาชีพ พุ่งเป้าพัฒนากำลังคนรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน

เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2564 สคช. ร่วมกับสำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เปิดทดสอบสมรรถนะครูอาชีวศึกษาตามมาตรฐานอาชีพขึ้นเป็นครั้งแรก ด้วยการนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปปรับใช้ในการจัดการสอน เพื่อพัฒนานักเรียนและนักศึกษาให้พร้อมเข้าสู่การทำงานที่ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ และตลาดแรงงาน เบื้องต้นมีครูอาชีวศึกษาผ่านการฝึกอบรมตามโครงการยกระดับความรู้และทักษะวิชาชีพครูอาชีวศึกษาสู่ประเทศไทย 4.0 หรือ “อ็อปเกรดครู” จำนวน 545 คน นำร่อง 7 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ บริการยานยนต์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์ ก่อสร้าง การเชื่อม อุตสาหกรรม พลังงานและพลังงานทดแทน รวมไปถึงสาขาธุรกิจเสริมสวย ทั้งนี้ความร่วมมือเกิดขึ้นตามบันทึกข้อตกลงระหว่าง สคช. และ สสอ. โดยเป็นการทำงานสืบเนื่องจากในปี 2563 ซึ่งมีการจัดทำหลักสูตรร่วมกับ สสอ. ในการนำไปพัฒนาครูและบุคลากรอาชีวศึกษา โดยได้รับความร่วมมือจากผู้ประกอบการเข้ามาฝึกอบรมความรู้และทักษะ เพื่อ Reskill หรือ Upskill ให้กับครูอาชีวศึกษาอย่างต่อเนื่องกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เบื้องต้นเดินทางพัฒนาครูอาชีวศึกษาแล้วกว่า 700 คน และพัฒนาหลักสูตรได้ถึง 20 หลักสูตร



สคช. จับมือภาคอุตสาหกรรม พัฒนากำลังคน สาขาอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ รองรับอุตสาหกรรม 4.0



เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2564 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ร่วมงานแถลงข่าว “ปฏิวัติอุตสาหกรรมใหม่ประเทศไทย 4.0” ซึ่งกระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกับ เครือข่ายศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (Center of Robotic Excellence: CoRE) สมาคมผู้ประกอบการระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ไทย (TARA) และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาระดับอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ โดยการจัดทำมาตรฐาน System Integrator (SI) หลักสูตรการฝึกอบรมและการประเมินระดับความสามารถ เพื่อให้ SI มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และสร้างความมั่นใจให้ผู้ประกอบการ มีการจ้างงานในประเทศเพิ่มมากขึ้น และมีการจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการ อาชีพ สาขาอาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ ช่างควบคุมหุ่นยนต์ และอาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต สามารถรองรับการพัฒนากำลังคน ยกระดับรายได้และขีดความสามารถที่สูงขึ้น อุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติเป็นหนึ่งในกลุ่ม New S-Curve หรือกลุ่มอุตสาหกรรมอนาคต การพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมเป้าหมาย ช่างต้น เป็นภารกิจหลักของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อขับเคลื่อนกำลังคนเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม 4.0



สคช. ร่วมปั้น ช่างโครงข่ายปลายทาง ด้านเครือข่ายใยแก้วนำแสง เชื่อมโยงการสื่อสารด้านดิจิทัล อย่างมืออาชีพ

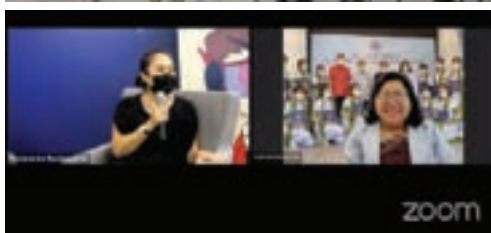
เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2564 สคช. ร่วมกับ สมาคมโทรคมนาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จัดฝึกอบรมให้ความรู้กับนักเรียน นักศึกษา และบุคลากรในสถาบันการอาชีวศึกษา จังหวัดพิษณุโลก และเชียงใหม่ ในหลักสูตร “มาตรฐานทักษะความรู้ความชำนาญสำหรับช่างโครงข่ายใยแก้วนำแสง” ภายใต้โครงการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ยุคดิจิทัล โดยมีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากภาคอุตสาหกรรม และสถาบันการศึกษามาร่วมถ่ายทอดความรู้ นับเป็นหนึ่งในการกิจที่จะตอบโจทย์การพัฒนากำลังคน ในมิติของการพัฒนาโครงข่ายการสื่อสารของประเทศ รองรับการขยายตัวของโครงข่ายการสื่อสารด้านดิจิทัล โดยผู้ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานอาชีพ จะต้องสามารถแก้ปัญหาพื้นฐานที่พบเป็นประจำ โดยการประยุกต์ใช้ทฤษฎี เครื่องมือ และข้อมูลพื้นฐานภายใต้การควบคุมและแนะนำของผู้บังคับบัญชาและต้องมีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือที่จำเป็นในการตรวจแก้และติดตั้งบริการ FTTx เพื่อให้สามารถตรวจแก้สายกระจายใยแก้วนำแสงและติดตั้งสายกระจายใยแก้วนำแสงได้



สคช. ตอกย้ำความสำคัญ

มาตรฐานอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ตอบโจทย์ประเทศก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ

เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 สคช. ร่วมกับ โรงเรียนอนันตรักษ์ การบริหาร หัวหิน จัดกิจกรรมสร้างความภาคภูมิใจ ภายใต้ชื่องาน “คุณวุฒิวิชาชีพ ให้มากกว่าที่คิด” เพื่อเป็นการตอกย้ำให้เห็นความสำคัญของระบบ คุณวุฒิวิชาชีพหรือปริญญาอาชีพ และรองรับการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ของประเทศ โดยในครั้งนี้มีผู้ผ่านการประเมินได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิ วิชาชีพ ในวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ และผู้ที่สนใจในอาชีพอื่น ๆ เข้าร่วมงานผ่านระบบ Zoom และ Facebook Live สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กว่า 300 คน ภายในงานได้มีการเสวนา หัวข้อ “มีอาชีพ ตัวจริง” เพื่อให้เห็นความสำคัญและการใช้ประโยชน์จากการเป็นมืออาชีพกับ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ โดยมี นางสาวรชนาธิป จันทนุ นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วย นางสาวพิมลศิริ วงษ์อ่อน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารผลิตภัณฑ์และการตลาดลูกค้ารายย่อยและองค์กร ชุมชน ธนาคารอมสิน ร่วมเป็นวิทยากรให้ความรู้



สคช. ปัน ช่างสักคิ้ว ช่างทำเล็บ รุ่นแรก พร้อมเปิดร้านให้บริการอย่างมืออาชีพ

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 นางสาวรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นประธานมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ ในสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกายให้กับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ อาชีพช่างทำผม และอาชีพช่างสักคิ้ว ช่างทำเล็บ จำนวน 270 คน จากโรงเรียนเสริมสวยและออกแบบทรงผมนานาชาติตมรงค์ ถือเป็นช่างสักคิ้ว ช่างทำเล็บ ที่ผ่านการประเมินรุ่นแรกของประเทศ เป็นเครื่องยืนยันความสามารถในการให้บริการลูกค้าอย่างมีมาตรฐาน นำไปสู่การยอมรับและความก้าวหน้าในอาชีพ และสร้างความมั่นใจให้กับผู้มาใช้บริการ โดยเฉพาะในสถานการณ์โควิด-19 ซึ่งมีผลกระทบกับธุรกิจบริการเสริมสวย



สคช. มอบประกาศนียบัตร การันตี 27 นักบริหารงานบุคคล มืออาชีพ

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564 นางสาวรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นประธานในพิธีมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพให้กับผู้ที่สอบผ่านการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพนักบริหารงานบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถที่ผ่านการประเมินจำนวน 27 คน ในงาน “Thailand HR Day 2021” จัดโดย สถาบันรับรองคุณวุฒิวิชาชีพทรัพยากรบุคคลประเทศไทย (Thailand HRCI) และสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) โดยเป็นการส่งเสริมให้ผู้ผ่านการประเมิน นำมาตรฐานอาชีพไปเป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับทรัพยากรบุคคลขององค์กร อันเนื่องมาจากความพร้อมในการเป็นบุคลากรต้นแบบในการนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ในการทำงาน พร้อมกับการเป็นนักบริหารงานบุคคลมืออาชีพอย่างเต็มตัว



กิจกรรม พัฒนาฝีมืออาชีพ

สคช. การันตีความพร้อม ร่วมมือกับสถาบันเพื่อการยุติธรรมฯ
เพิ่มทักษะให้ผู้ต้องขัง เตรียมความพร้อมเป็นคนดี มีอาชีพเมื่อกลับคืนสู่สังคม

เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 คณะผู้บริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) นำโดยนายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วย ดร.นพดล ปิยะตระกูลมิ ผู้อำนวยการสถาบันฯ นางสาวรชนาธิป จันทนุ รองผู้อำนวยการสถาบันฯ เข้าหารือร่วมกับผู้บริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) นำโดยนายสุรงค์ บูลกุล กรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และยังเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ ผู้อำนวยการสถาบันฯ ดร.อณูวรรณ วงศ์พิเชษฐ์ รองผู้อำนวยการสถาบันฯ ร่วมถกกันถึงแนวทางการพัฒนามาตรฐานอาชีพให้กับผู้ต้องขัง โดยเฉพาะอาชีพอิสระอย่างการประกอบอาหารริมบาทวิถี หรือ Street Food ช่างผม ช่างเชื่อม และอาชีพอิสระอื่น ๆ ที่ผู้ต้องขังทั่วประเทศซึ่งมีจำนวนมากกว่า 370,000 ราย ตามข้อมูลของกรมราชทัณฑ์ สามารถนำไปต่อยอดสร้างรายได้หลังจากพ้นโทษ โดยการเข้าไปพัฒนาระบบการเรียนการสอน พัฒนาทักษะด้านอาชีพให้กับผู้ที่อยู่ในเรือนจำด้วยการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพเป็นแนวทางในการพัฒนาสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ

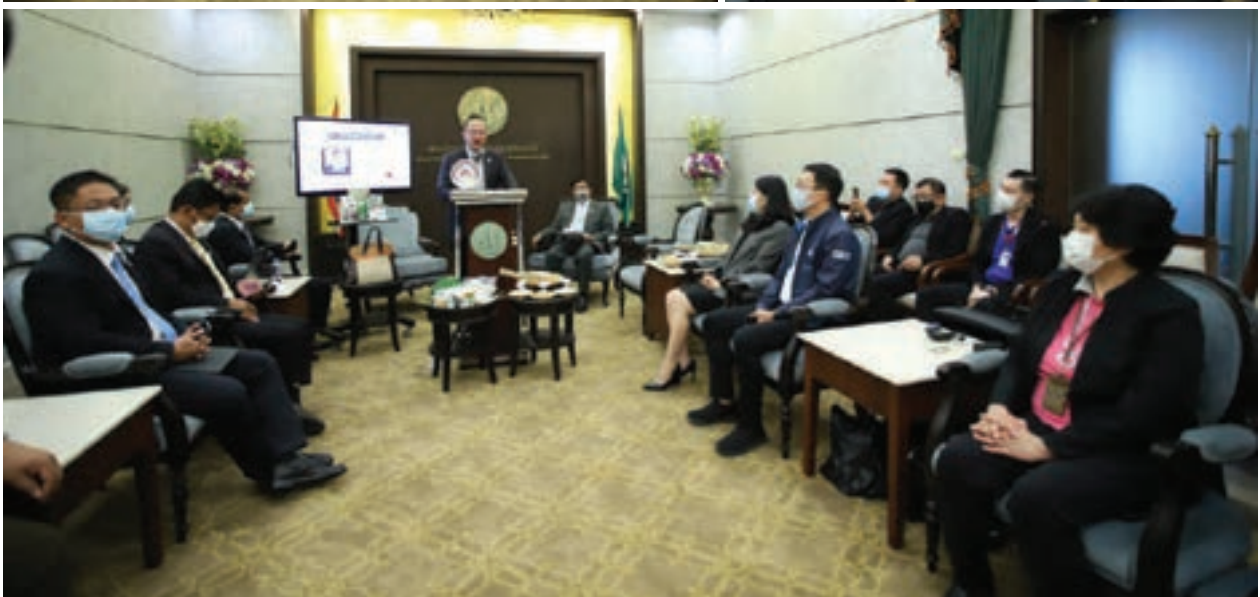


สคช. จับมือ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยกระดับเกษตรกรสู่ความเป็นมืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 ดร.นพดล ปิยะตระกูล ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมนายอลงกรณ์ พลบุตร ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมแถลงข่าวความร่วมมือ “การพัฒนากำลังคนด้านการเกษตรสู่มืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ” ณ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันในการยกระดับกำลังคนด้านเกษตรของไทยด้วยเทคโนโลยีเป็นเกษตรสมัยใหม่ สู่เกษตรอุตสาหกรรม โดย สคช. พร้อมให้การสนับสนุนในการพัฒนาทักษะให้กับผู้ที่อยู่ในอาชีพเกษตรกรรม ทั้งการจัดอบรมแบบเข้าถึงพื้นที่ และการจัดอบรมออนไลน์ ซึ่งกระทรวงเกษตรฯ สามารถนำระบบการฝึกอบรมออนไลน์ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (TPQI e-Training) ไปเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการฝึกอบรมให้เกษตรกรทั่วประเทศ ผ่านศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม (Agritech and Innovation Center: AIC) ที่มีอยู่ทั้ง 77 จังหวัดทั่วประเทศ



ได้อีกช่องทางด้วย นอกจากนี้ สคช. พร้อมสนับสนุนให้กลุ่มเกษตรกรเข้าสู่การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อรับการรันตีเป็นมืออาชีพ เบื้องต้น สคช. ได้ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ และคนในอาชีพ จัดทำมาตรฐานอาชีพด้านการเกษตรแล้วกว่า 90 อาชีพ ไม่ว่าจะเป็นเพาะปลูก การแปรรูป เกษตรทฤษฎีใหม่ เกษตรกรปราดเปรื่อง รวมทั้งเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรที่จะช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าเกษตร และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน



ตัวเข้ม อาชีวะทั่วประเทศ นำมาตรฐาน สคช. ใช้ปรับหลักสูตรการเรียนการสอน

เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2564 สคช. เชิญผู้บริหารอาชีวศึกษาทั่วประเทศ ร่วมอบรมออนไลน์หลักสูตรระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับการจัดการเรียนรู้อาชีวศึกษา และการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกับหน่วยสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ และเป็นไปตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ โดยตั้งเป้าพัฒนาบุคลากรด้านอาชีวะ ให้มีความเป็นเลิศ พร้อมทำงานให้สถานประกอบการได้ทันทีอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ครูผู้สอนจะเป็นคีย์แมนสำคัญในการปรับการเรียนการสอนเพื่อเชื่อมโยงกับหน่วยสมรรถนะของมาตรฐานอาชีพ ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาส และทางเลือกให้กับผู้เรียน ที่สำคัญแนวทางนี้จะทำให้คนที่มีความรู้ความสามารถขยายโอกาสเข้าสู่การประเมินเพื่อรับการกรันตีจากหน่วยงานภาครัฐได้ด้วยการเทียบโอนประสบการณ์และการเรียนรู้นอกระบบ เพื่อรับคุณวุฒิด้านการศึกษาที่เหมาะสมได้



สคช. ร่วมดัน กัปตันม้าเหล็ก ขับเคลื่อนขนส่งทางรางได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2564 ดร.นพดล ปิยะตระกูลภูมิ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วย ผศ.(พิเศษ) ดร.ศิริพงษ์ พงษ์พิณธุ์ รองผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย เป็นประธานเปิดการประชุมสัมมนาการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง ภายใต้หัวข้อ “The Next Step...ก้าวต่อไปของกัปตันม้าเหล็ก” ทั้งนี้ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมารัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบคมนาคมในระบบขนส่งทางรางเป็นอย่างมาก ทำให้ต้องมีการพัฒนาบุคลากรควบคู่กัน โดยการจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ขับเคลื่อนรถจักรและอาชีพผู้ขับเคลื่อนรถซ่อมบำรุงทาง หรือกัปตันม้าเหล็ก ต้องอาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านเทคนิค ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ให้มีมาตรฐานที่เป็นไปตามหลักสากล จะช่วยยกระดับให้กับอาชีพได้อย่างมาก ซึ่งในอนาคต สคช. และการรถไฟแห่งประเทศไทย ยังจะได้ร่วมกันพัฒนากำลังคนด้านระบบรางในอาชีพอื่น ๆ ต่อไป เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับทุกการขนส่งทางรางของประเทศไทย



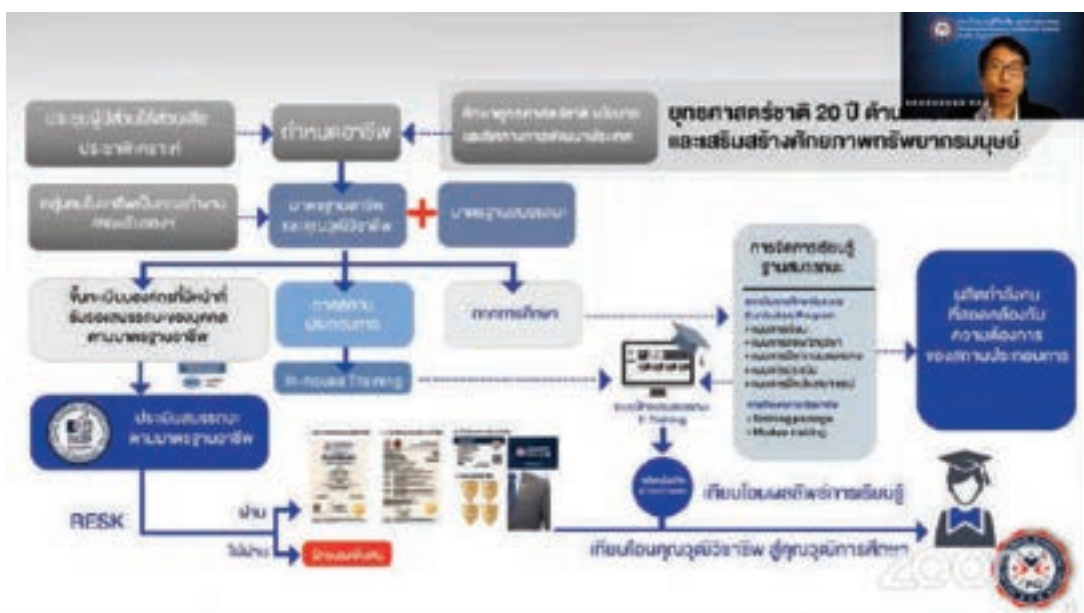
สคช. เตรียมแกะกล่อง มาตรฐานอาชีพจิตวิทยา หวังจิตวิทยาพัฒนาการ แก้ปัญหาความรุนแรง ที่จะเกิดกับเด็กและผู้สูงอายุอย่างตรงจุด

เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2564 สคช. ร่วมกับคณะจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดึงผู้เชี่ยวชาญในอาชีพ จัดทำ มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ ชุมชนคลากร 5 อาชีพ ในสาขาจิตวิทยา อย่างนักจิตวิทยาพัฒนาการ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพฤติกรรมและพัฒนาการเด็ก / นักจิตวิทยาพัฒนาการ ผู้ปฏิบัติงานด้านพฤติกรรมและพัฒนาการผู้สูงอายุ รวมไปถึง อาชีพผู้ประสานงานการให้บริการเชิงจิตวิทยา เพื่อเป็นการช่วย ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานกับเด็กและผู้สูงอายุมีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานและมีวิธีการรับมือได้อย่างเหมาะสม เป็นอีกกำลัง สำคัญที่จะสนับสนุน และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของประเทศไทย ให้มีคุณภาพในสังคม



สคช. เปิดเวทีถก การพัฒนามาตรฐานอาชีพ กระตุ้นให้ทุกอาชีพมีส่วนร่วมกำหนดทิศทางกำลังคนรองรับโลกอนาคต

เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2564 สคช. เปิดเวทีรับฟังความเห็น “Stakeholder Engagement” กับการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ประจำปี 2565” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกว่า 1,000 คน ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ในปี 2565 รองรับความต้องการกำลังคนเร่งด่วนตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เวทีนี้ได้มีการแสดงความคิดเห็นจากบุคลากร ในหลากหลายสาขาอาชีพ อาทิ สมาคมส่งเสริมนวัตกรรมและเทคโนโลยีไซเบอร์ เสนอให้จัดทำมาตรฐานอาชีพความปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อสร้างบุคลากรในอุตสาหกรรมดิจิทัล เพื่อป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งกระทบ ต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจมวลรวมทั้งภายในและภายนอกประเทศ พัฒนากำลังคนให้ตอบโจทย์อุตสาหกรรมในโลกใหม่ อย่างชัดเจน โดย สคช. ได้เดินหน้า ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากำลังคนด้วยการทบทวนมาตรฐานอาชีพเดิมและผลักดัน ให้เกิดการจัดทำมาตรฐานอาชีพใหม่ ๆ รองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและสังคม รวมถึงการผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์ จากมาตรฐานอาชีพ เพื่อการพัฒนากำลังคนของประเทศอย่างยั่งยืน



สคช. เปิดเวทีสัมมนาออนไลน์ “อาชีพต้องเปลี่ยน ธุรกิจต้องปรับ รับ New Normal”

เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2564 นายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นำทัพคณะผู้บริหาร ร่วมเวทีสัมมนา Virtual Conference หัวข้อ “อาชีพต้องเปลี่ยน ธุรกิจต้องปรับ รับ New Normal” ในงานพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) ผ่านระบบคอนเฟอร์เรนซ์ Zoom Meeting และ Facebook live โดยมี ดร.นพดล ปิยะตระกูลภูมิ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นางสาวรชนาธิป จันทนู และนางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันฯ ร่วมแชร์มุมมองและแนวทางการปรับตัวในอาชีพ และยกระดับความรู้ ความเข้าใจ สร้างโอกาส สร้างงาน และสร้างอาชีพ รองรับการเปลี่ยนแปลงของโลก ในงานยังได้มีการมอบรางวัลให้กับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 2 แห่งคือ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ และโรงเรียนเสริมสวยชลาลัย ในฐานะเป็นองค์กรต้นแบบในการพัฒนาคุณภาพระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 ประจำปี 2564 ซึ่งดำเนินการได้อย่างมีมาตรฐาน เข้มแข็ง มีสมรรถนะบุคคล ทัดเทียมกับนานาชาติ



สคช. จับมือผู้บริหาร ภาคเอกชน ดันบุคลากรในสาขาวิชาชีพแม่พิมพ์ พัฒนาศักยภาพตามความต้องการของประเทศ

เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2564 สคช. ร่วมกับผู้บริหารภาครัฐ และเอกชน ในอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ 13 แห่ง ร่วมระดมความคิดเห็น ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาศักยภาพกำลังคน นำไปสู่การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพแก่คนในอาชีพ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถการแข่งขันในตลาดแรงงานระดับสากล ทั้งนี้ อุตสาหกรรมแม่พิมพ์เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันของคนทั่วไปในวงกว้าง ไม่ว่าจะเป็นการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมพลาสติก อุตสาหกรรมยางและเซรามิก เป็นต้น จึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับบุคลากรในอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ อันมีส่วนในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนรองรับอุตสาหกรรมการผลิตในภาพรวมของประเทศ



สคช. จับมือ ม.บูรพา จัดทำมาตรฐานอาชีพสาขามวยไทย ออกอาวุธอย่างมืออาชีพ นำร่อง 4 อาชีพเบื้องหลังวงการมวย

เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2564 สคช. จับมือมหาวิทยาลัยบูรพา ตั้งผู้เชี่ยวชาญในวงการมวย จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการกีฬา สาขามวยไทย ซึ่งเป็นมรดกของชาติที่ชาวต่างประเทศให้ความสนใจเป็นอย่างมาก ช่วยขับเคลื่อนอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง และส่งผลต่อการหมุนเวียนของเศรษฐกิจ โดยเน้นพัฒนา 4 กลุ่มอาชีพเบื้องหลังอันเป็นกลุ่มคนที่มีความสำคัญ และสมควรได้รับการยกระดับเพื่อการสืบทอดศิลปะการต่อสู้ของไทยได้อย่างมีมาตรฐาน ได้แก่ ครัวมวยไทยเพื่อสุขภาพ ครัวมวยไทยเพื่อการแข่งขัน ผู้ตัดสินมวยไทย ซึ่งทำหน้าที่ให้คะแนน และสาขาอาชีพผู้ชี้ขาดมวยไทย ทำหน้าที่บนเวทีมวย ซึ่งต้องมีความน่าเชื่อถือในทุกสนามการแข่งขัน เสริมทัพความแข็งแกร่งอย่างมืออาชีพให้กับคนเบื้องหลังนักกีฬามวยไทย



สคช. คล้องIIIVU ศูนย์คุณธรรม

ยกระดับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองทั่วประเทศ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นประธานเปิดงานอบรมเชิงปฏิบัติการ “ก้าวแรกสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม สำหรับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ” ที่ สคช. ร่วมกับ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จัดขึ้นผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting โดยมีตัวแทนจากองค์กรที่มีหน้าที่รับรองทั่วประเทศเข้าร่วมกว่า 200 คน การจัดอบรมนี้เป็นส่วนหนึ่งภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาและส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและมาตรฐานคุณธรรมในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ หลังจากนั้น ทั้งสององค์กรจะมีการแผนการดำเนินงานและกิจกรรมร่วมกันในการพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม และงานพัฒนากระบวนการรับรองการเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกสาขาอาชีพต่อไป



สคช. แทะกล่อง 5 มาตรฐานอาชีพใหม่

ชู ‘ปรัชญาอาชีพ’ คำตอบของการพัฒนาประเทศ



เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2564 สคช. จัดงานแถลงข่าว “เปิดตัว 5 มาตรฐานอาชีพใหม่ การพัฒนากำลังคนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี” ผ่านออนไลน์ทั้งทางระบบ Zoom Conference และ Facebook Fanpage สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้แก่ สาขาวิชาชีพ อัญมณีเครื่องประดับและโลหะมีค่า (ระยะที่ 2) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพสาขาจิตวิทยา สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาวิชาชีพอนุรักษ์ฟื้นฟูพื้นที่ป่าและศิลปหัตถกรรม (ระยะที่ 2) (งานศิลป์แผ่นดิน) และสาขาวิชาชีพวิทยาศาสตร์การกีฬา อาชีพมวยไทย ซึ่งเป็นความต้องการเร่งด่วนของผู้ประกอบการภาคธุรกิจและภาคอุตสาหกรรม สืบเนื่องจากทั่วโลกให้ความสำคัญกับปรัชญาอาชีพหรือคุณวุฒิวิชาชีพ การจัดทำมาตรฐานอาชีพจึงตอบโจทย์ในการวัดสมรรถนะของบุคคล ช่วยยกระดับความสามารถของคนในอาชีพได้ในแบบที่สากลให้การยอมรับ ซึ่งจะเป็ช่องทางสร้างโอกาสสร้างรายได้ให้คนในอาชีพและยังเป็นการเตรียมบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) อีกด้วย

สคช. จับมือ GHA เช็กความพร้อมสถานประกอบการโรงแรม ที่พัก ดับเป็นต้นแบบ Wellness Destination

เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2564 นางสาวรณานิธิ จันทนุ รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับ Global Healthcare Accreditation Thailand หรือ GHA ยกทีมลุย เดอะ พาร์ค โนน์ โฮเต็ล ศรีนครินทร์ เพื่อตรวจเช็กบุคลากรในสถานประกอบการโรงแรม ที่พัก และแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อต่อยอดไปสู่การเป็น Wellness Destination ตามมาตรฐาน GHA Medical Travel/Wellbeing ของ GHA ประเทศสหรัฐอเมริกา ที่จะรองรับเทรนด์การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและเชิงการแพทย์ สืบเนื่องจากบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง สคช. และ GHA ในการร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการให้บริการด้านการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ สอดรับนโยบายรัฐบาลที่เร่งสร้างความเชื่อมั่นให้กับกลุ่มนักลงทุนและนักท่องเที่ยวต่างชาติจากนโยบายเปิดประเทศ โดยเฉพาะแนวโน้มการท่องเที่ยวที่ปรับตัวสู่การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพมากขึ้น



สคช. เร่งเครื่องยกระดับ และพัฒนาทักษะครูอาชีวศึกษา สู่ประเทศไทย 4.0

เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564 สคช. ร่วมกับ สำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เดินทางทดสอบสมรรถนะครูอาชีวศึกษาตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อให้ครูที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการยกระดับความรู้และทักษะวิชาชีพครูอาชีวศึกษา สู่ประเทศไทย 4.0 (Upgrade) สามารถนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปประยุกต์ใช้ เพื่อต่อยอดในการจัดการเรียนการสอนให้แก่ผู้เรียนในรูปแบบที่หลากหลาย โดยมุ่งพัฒนาบุคลากรครูอาชีวศึกษา ใน 7 สาขาวิชาชีพ คือ บริการยานยนต์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร อุตสาหกรรมดิจิทัล อุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง การเชื่อม อุตสาหกรรมพลังงานและพลังงานทดแทน และสาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวย และเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย



โครงการยกระดับความรู้และทักษะวิชาชีพครูอาชีวศึกษา สู่ประเทศไทย 4.0 (Upgrade) ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีครูอาชีวศึกษาตอบรับเข้าประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแล้วกว่า 100 คนทั่วประเทศ ซึ่งจะถือเป็นการสร้างบุคลากรคุณภาพที่ตรงกับความต้องการพร้อมต่อยอดสู่การพัฒนากำลังคนของประเทศได้อย่างแท้จริง



สคช. จับมือ Unicef Thailand จัด Focus Group รับฟังความคิดเห็นเยาวชน ต่อการพัฒนาระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะ

เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2564 สคช. ร่วมกับ องค์การยูนิเซฟ ประเทศไทย จัดระดมความคิดเห็นเยาวชนที่มีต่อการจัดทำ e-Portfolio และ E-Workforce Ecosystem ของ สคช. ในหัวข้อ “แรงจูงใจในการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการใช้ประโยชน์จาก e-Portfolio” ผ่าน Zoom Conference เพื่อเป็นข้อมูลให้กับผู้พัฒนาระบบสามารถนำไปใช้ประกอบการออกแบบพัฒนาตรงตามความต้องการกับเยาวชน โดยมีนางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และคุณลาเรีย พาเวไร หัวหน้าฝ่ายพัฒนาวัยรุ่นและการมีส่วนร่วม



องค์การยูนิเซฟ ประเทศไทย กล่าวเปิดงาน เป็นการร่วมกันพัฒนาแพลตฟอร์มอัจฉริยะ ที่เชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละหน่วยงาน เป็นระบบแฟ้มสะสมผลงานทั้งด้านการศึกษา การฝึกอบรม ประสบการณ์การทำงานและยังเป็นช่องทางการเข้าถึงข้อมูล เพื่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)



สคช. ร่วมกับ ม.บูรพา เร่งเครื่องทดสอบเครื่องมือ ประเมินมาตรฐานอาชีพมวยไทยสู่ความเป็นมืออาชีพ

เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 สคช. ร่วมกับ มหาวิทยาลัยบูรพา จัดการทดสอบเครื่องมือประเมินสมรรถนะ ตามโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการกีฬา สาขามวยไทย เพื่อพัฒนาและจัดทำมาตรฐานอาชีพ สาขามวยไทย ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ เพื่อผลักดันบุคลากรเบื้องหลังความสำเร็จของวงการมวยไทย พร้อมเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยมี ผศ.ดร.นฤพนธ์ วงศ์จตุรภัทร ดร.จิตชัย จำปาหอม และ ดร.นาคนิ คำศรี จาก คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา ดำเนินการจัดทดลองประเมินความรู้เพื่อทดสอบเครื่องมือประเมินใน 3 อาชีพ ได้แก่ สาขาวิชาชีพผู้ฝึกสอนมวยไทย ระดับ 4 สาขาวิชาชีพครูมวยไทยเพื่อการแข่งขัน ระดับ 3 และสาขาวิชาชีพครูมวยไทยเพื่อสุขภาพ ระดับ 3 ทั้งนี้ หลังจากจัดทดสอบเครื่องมือการประเมินสมรรถนะเสร็จสิ้นแล้ว จะเป็นขั้นตอนที่นำไปสู่การรับรองเครื่องมือประเมินฯ ก่อนจะมีการประกาศใช้มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพอย่างเป็นทางการในช่วงต้นปี 2565 ตามเส้นทางการพัฒนากำลังคน รองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ต่อไป



สคช. ตอกย้ำมาตรฐานอาชีพ ช่วยยกระดับคนในอาชีพการท่องเที่ยวในชุมชนและท้องถิ่น

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564 นางสาวรชนาธิป จันทนุ รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมเสวนาหัวข้อ คุณธรรมและมาตรฐานการอาชีพเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวท้องถิ่นไทยอย่างยั่งยืน ในงาน “ตามรอยบาทพระราชสร้างคุณค่าท่องเที่ยวท้องถิ่นไทย” ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมภาษาเพื่อการศึกษา อาชีพและธุรกิจนำเที่ยว องค์การรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ สืบเนื่องจากตลาดการท่องเที่ยวในประเทศเริ่มกลับมาคึกคักจากสถานการณ์โควิด-19 ที่เริ่มคลี่คลาย โดยเฉพาะการท่องเที่ยวในชุมชนและท้องถิ่น ที่เป็นในรูปแบบการท่องเที่ยวที่เฉพาะเจาะจง จึงมีความจำเป็นที่ต้องส่งเสริมศักยภาพให้กับผู้ที่อยู่ในอาชีพ ไม่ว่าจะเป็น นักการตลาดท่องเที่ยวท้องถิ่น ผู้ประกอบการอาหารท้องถิ่น ผู้ประกอบการที่พัก ผู้ประกอบการของที่ระลึกและผลิตภัณฑ์ นักเล่าเรื่องท้องถิ่น และนักออกแบบประสบการณ์ท่องเที่ยวท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานตามมาตรฐานอาชีพ ช่วยยกระดับชุมชนให้มีคุณภาพ และสร้างความแข็งแกร่งให้ชุมชน โดยมีนักเรียนนักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมฟัง



๐ ด้านสร้างการรับรู้

สคช. ตัด 1 ใน 16 หน่วยงาน
รับมอบเกียรติบัตร “องค์กรคุณธรรม”



เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2564 นางสาวรชนาธิป จันทนุ รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นตัวแทน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมประชุม อนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง โดยมี นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุม ทั้งนี้ สคช. เป็น 1 ใน 16 หน่วยงาน ในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบเกียรติบัตร เป็น “องค์กรคุณธรรม” ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการดำเนินงานและจัดกิจกรรมที่ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ด้วยการนำ หลักธรรมทางศาสนาไปสู่การปฏิบัติ นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติ และการดำรงรักษาไว้ ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยไปสู่การปฏิบัติ

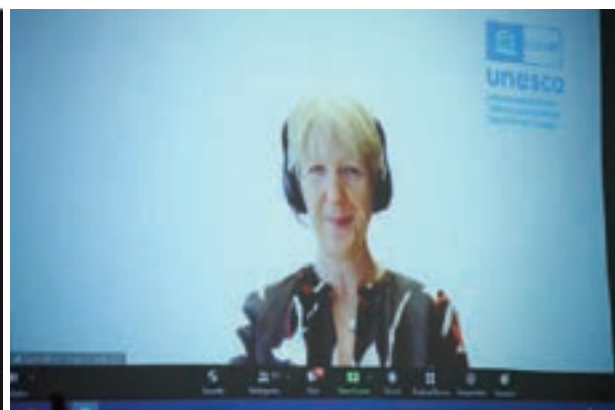


สคช. ยกระดับไปอีกขั้น

UNESCO-UNEVOC ยกมาตรฐานอาชีพครูฝึกในสถานประกอบการ เป็นนวัตกรรมตัวอย่างในการขับเคลื่อนมาตรฐานอาชีพในระบบฝึกอบรม

เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2564 UNESCO-UNEVOC หรือ ศูนย์ระหว่างประเทศด้านเทคนิคและอาชีวศึกษาและการฝึกอบรม ขององค์การการศึกษา วิทยาศาสตร์ และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ คัดเลือกผลงาน “บูรณาการมาตรฐานอาชีพครูฝึกในสถานประกอบการ” โดย สคช. เป็นตัวอย่างนวัตกรรม ด้านการบูรณาการสมรรถนะและคุณวุฒิใหม่ ซึ่งผลงานชิ้นดังกล่าว มีการนำมาตรฐานอาชีพครูฝึกในสถานประกอบการ ซึ่งทำหน้าที่สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ Upskill และ Reskill กำลังคนสาขาต่าง ๆ ได้อย่างมีมาตรฐานเทียบเท่ามาตรฐานสากล ทั้งนี้ UNESCO-UNEVOC เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการคัดเลือกและรวบรวม แนวทาง

ปฏิบัติที่เป็นนวัตกรรมในระบบฝึกอบรมสายวิชาชีพจากทั่วโลก ที่สอดคล้องและส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (2030 Agenda for Sustainable Development) เพื่อเผยแพร่และสนับสนุนให้ประเทศต่าง ๆ นำไปปรับใช้ ซึ่งผลงานของ สคช. ที่ได้รับคัดเลือก จะได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประเทศอื่นในฐานะข้อมูล Innovative practices from Asia-Pacific, Africa and Europe และช่องทางของ UNESCO-UNEVOC ด้วย



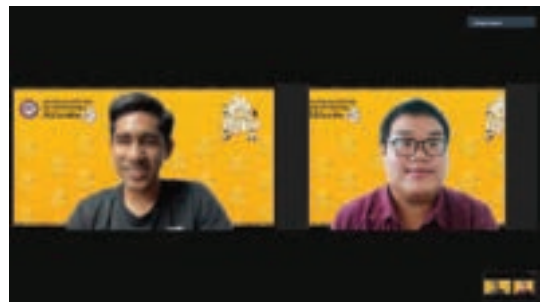
สคช. ขึ้นแท่น ชูนวัตกรรมห้องเรียนเพื่อสังคม ฝ่าวิกฤตโควิด-19 ตอบโจทย์วิถี New Normal

เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2564 สคช. คว้าวางวัลยอดเยี่ยม “สำหรับการสร้างสรรค์ออกแบบนวัตกรรมห้องเรียนเสมือนเพื่อสังคม-Virtual Class Room Platform Innovation” ในหัวข้อ “TPQI Virtual Classroom: ห้องเรียนอาชีพออนไลน์” ในโครงการประกวดสื่อดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ (Digital Content for Learning Contest 2021) จากสมาคมอีเลิร์นนิ่งแห่งประเทศไทย (E-lat) โดยมีนางสาววรรณธิป จันทนู รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นผู้รับรางวัล ทั้งนี้ มีผลงานได้รับรางวัลทั้งหมด 19 รางวัลจาก 5 สมาคมทางด้านดิจิทัล คอนเทนต์ไทย คือ สมาคม Bangkok ACM SIGGRAPH (BASA) สมาคมดิจิทัลคอนเทนต์ไทย (DCAT) สมาคมผู้ประกอบการแอนิเมชันและคอมพิวเตอร์กราฟิกส์ไทย (TACGA) สมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์เกมไทย (TGA) และสมาคมอีเลิร์นนิ่งแห่งประเทศไทย (E-lat) โดยที่ผ่านมา สคช. ได้มีการจัดรูปแบบการอบรมทางออนไลน์ในระบบ TPQI e-Training และเพจเฟซบุ๊ก รวมถึงการอบรมในรูปแบบ Virtual Classroom เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาคนที่อยู่ในอาชีพ โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19



สคช. มอบรางวัล “จุดเริ่มต้นที่เล็กน้อย” ควารางวัลยอดเยี่ยม การประกวดหนังสือ “เมืองแห่งมืออาชีพ”

เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2564 สคช. จัดงานมอบรางวัล การประกวดภาพยนตร์สั้น “เมืองแห่งมืออาชีพ” ปีที่ 1 ผ่านระบบทางไกล ร่วมชิงเงินรางวัลพร้อมโล่มูลค่ารวมกว่า 120,000 บาท โดยมีคณะกรรมการตัดสิน ได้แก่ นายปรัชญา ปิ่นแก้ว ผู้กำกับภาพยนตร์และผู้ควบคุมการสร้างจากเรื่อง “องค์บาก” และ “ต้มยำกุ้ง” นายสมเกียรติ วิทูรานิช นักเขียนบทภาพยนตร์ จากเรื่อง “ไอ้ฟัก” นายศักดิ์ชัย พงศ์มัทธ์ อดีต รองผู้อำนวยการสถานีโทรทัศน์ไทยพีบีเอส ด้านรายการและการผลิต รายการ และนางสาววรรณธิป จันทนุ รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ทั้งนี้ จากบุคคลทั่วไปที่ร่วมส่งผลงานเข้าประกวดรวม 8 ทีม ผลงานเรื่อง “จุดเริ่มต้นที่เล็กน้อย” จากทีม KG Plus ซึ่งเป็นการรวมตัวของ 5 เยาวชนคนรุ่นใหม่ เป็นผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศรับเงินรางวัลมูลค่า 50,000 บาท โดยถ่ายทอดเรื่องราวของอาชีพคนขับแท็กซี่ อาชีพใกล้ตัว ที่ให้บริการอย่างมีมาตรฐานเพื่อตอบใจภัยผู้บริโภคที่ต้องการรับบริการที่ดี มีมาตรฐาน สุภาพ และปลอดภัย ได้มีการเผยแพร่ผลงานภาพยนตร์สั้น ทุกผลงานที่ส่งเข้าประกวด ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ สคช. ทั้งเฟซบุ๊ก YouTube Instagram และ TikTok เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจถึงหัวใจของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน ในอาชีพของโลกปัจจุบัน และโลกอนาคต ที่ทุกคน ทุกอาชีพ สามารถพัฒนาตัวเองและเข้าสู่ระบบการประเมินสมรรถนะเพื่อการรับรองระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ หรือปริญญาอาชีพ



ป.ป.ช. ประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใสปี 64 ชี้ สคช. เป็นหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกณฑ์ AA ยับขึ้นอันดับ 3 หน่วยงานระดับองค์การมหาชน

เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2564 คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เปิดเผยแพร่ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2564 โดยมีหน่วยงานภาครัฐ องค์กรอิสระ องค์กรส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ และ องค์กรการมหาชน เข้าร่วมการประเมิน 8,300 หน่วยงาน ผลประเมิน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. อยู่ในระดับ AA ได้ 97.38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่อันดับ 3 จาก 55 หน่วยงานองค์การมหาชน ยกกระโดดจากองค์กรระดับ A ที่ 92.49 คะแนนในปี 2563 สะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดย สคช. ได้ 100 คะแนนสำหรับตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูล ขณะที่การปฏิบัติหน้าที่ 99.45 คะแนน สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก โดยมีการพัฒนาเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบ e-Service มากขึ้น ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล



ที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ และการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สามารถร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานหน่วยงานภาครัฐได้

สคช. พบ ภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา จากทั่วโลก เผยแพร่การส่งเสริมมาตรฐานอาชีพครูฝึกในสถานประกอบการ หลัง UNESCO-UNEVOC ยกให้เป็นนวัตกรรมตัวอย่าง

เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2564 นางสาวจุลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นำเสวนาเรื่องการปรับใช้และบูรณาการมาตรฐานอาชีพครูฝึกในสถานประกอบการ ร่วมกับนางสาวศิริพร ภาวีขัมภ์ ผู้แทนจาก GIZ (German International Cooperation) และนายชลวิทย์ สุขอุดม ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารองค์ความรู้และส่งเสริมสังคม จากบริษัท บุญรอด บริวเวอรี่ จำกัด เพื่อนำเสนอ นวัตกรรมการปรับใช้มาตรฐานอาชีพครูฝึกในสถานประกอบการ ซึ่งทำหน้าที่สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ Upskill และ Reskill กำลังคนสาขาต่าง ๆ ได้อย่างมีมาตรฐานเทียบเท่ามาตรฐานสากล ซึ่งจัดขึ้นโดย UNESCO UNEVOC หรือศูนย์ระหว่างประเทศด้านเทคนิคและอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมขององค์การการศึกษาวิทยาศาสตร์และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ โดยมีภาครัฐ ภาคเอกชน จากทั่วโลก เข้าร่วมกว่า 150 องค์กร ทั้งนี้ สคช. ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานต่าง ๆ ในการส่งเสริมมาตรฐานอาชีพครูฝึกในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง โดยขณะนี้ครูฝึกในสถานประกอบการได้รับการรับรองตามมาตรฐานอาชีพแล้วกว่า 200 คน ส่งผลให้ได้รับ



คำตอบแทนในอาชีพเพิ่มขึ้น มีความก้าวหน้าในอาชีพ และยังพร้อมเป็นต้นแบบถ่ายทอดประสบการณ์การทำงาน ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนากำลังคนให้เท่าทันต่อความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและกระบวนการทางธุรกิจใหม่ ๆ

สคช. ร่วมพลิกชีวิตคน สร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมด้วยอาชีพช่างทำผม ภายใต้โครงการช่างผมอุ่นใจ by พม. “ให้ผมพลิกชีวิตคุณ”

เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2564 นางสาวรชนาธิป จันทนู รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ชั้นเวทีร่วม 5 หน่วยงาน ประกอบด้วย กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว นายกมลมาศ วิชาชีพช่างทำผมไทย ผู้แทนกลุ่มบ้านหน้าพระลาน สถาบันพระปกเกล้า และเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ แถลงเปิดตัวโครงการช่างผมอุ่นใจ by พม. “ให้ผมพลิกชีวิตคุณ” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบางทางสังคม ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคม จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 กลุ่มผู้ว่างงานที่ต้องการเปลี่ยนอาชีพ หรือผู้บกพร่องทางร่างกาย แต่มีความศักยภาพในการทำผม ตลอดจนส่งเสริมผู้ที่เป็ช่างทำผมอยู่แล้ว ให้สามารถยกระดับการให้บริการที่มีมาตรฐาน โดยมีสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เข้ามาให้การรับรอง นอกจากนี้จะช่วยสร้างโอกาส ยังช่วยพลิกฟื้นโอกาสในการสร้างรายได้ให้เกิดขึ้นอีกด้วย



สคช. จับมือ 7 องค์กรเนวหน้าจังหวัดภูเก็ต ร่วมสร้างเสน่ห์เมืองภูเก็ต เสริมทัพเชนด์บ็อกซ์

เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 สคช. ร่วมกับ 7 หน่วยงานภาครัฐและเอกชน จังหวัดภูเก็ต ประกอบด้วย เทศบาลนครภูเก็ต อุตสาหกรรมท่องเที่ยวภูเก็ต ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) สำนักงานภูเก็ต ธนาคารออมสิน และสมาคมที่พักบูติกภูเก็ต จัดเวทีเสวนาสร้างเสน่ห์ภูเก็ต เมืองปลอดภัย เทียวไปกับมืออาชีพ โดยการเจาะลึกทุกแง่มุมการท่องเที่ยว ด้วยมาตรฐานความปลอดภัยเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้นักท่องเที่ยวต่อเนื่องจากโมเดล ภูเก็ตแซนด์บ็อกซ์ ในการเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยวเมื่อเดือนกรกฎาคม 2564 ทั้งนี้ เวทีเสวนาเห็นตรงกันในประเด็นสำคัญและจำเป็นในการให้บริการอย่างมีมาตรฐาน โดย สคช. ยืนยันความพร้อมที่จะทำหน้าที่ในการเติมเต็มทักษะ เพื่อยกระดับมาตรฐานกำลังคนในทุกอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว ช่วยสร้างความมั่นใจให้กับนักท่องเที่ยวให้ได้รับการบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐานสากล



สคช. ชูวิถีสสม E-Workforce Ecosystem Platform ในงาน Digital HR Forum 2021

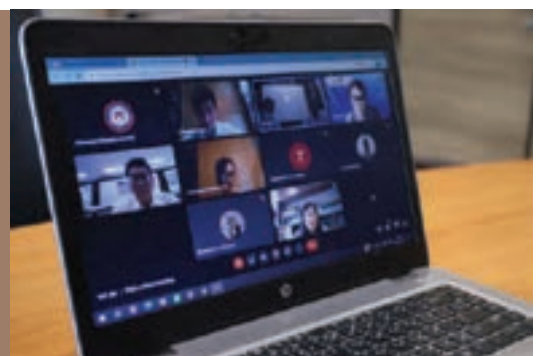
เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมเป็นวิทยากรในงานอบรมสัมมนา Digital HR Forum 2021 ในหัวข้อ Innovation 1 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้ก้าวหน้าและสอดคล้องกับเปลี่ยนแปลงกับเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม โดยเน้นย้ำให้เห็นถึงความสำคัญของการจัดทำ e-Portfolio และ E-Workforce Ecosystem ซึ่งถือเป็นแพลตฟอร์มอัจฉริยะที่จะตอบโจทย์บุคคลทั้งนักเรียน นักศึกษากลุ่มคนทำงานในระยะเริ่มต้น และกลุ่มคนวัยเกษียณ โดยสามารถเชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละหน่วยงาน เป็นระบบแฟ้มสะสมผลงานทั้งด้านการศึกษา การฝึกอบรม ประสบการณ์การทำงาน และยังเป็นช่องทางเข้าถึงข้อมูล เพื่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ทั้งด้านการศึกษาการสะสม



ระบบธนาคารหน่วยกิต การฝึกอบรมและการทำงานด้วยการ Upskill Reskill และ New skill รวมไปถึงมีกลไก Job Matching คือผู้ประกอบการได้แรงงานมีคุณภาพมีทักษะฝีมือตรงตามความต้องการ นอกจากนี้ ได้มีการจัดทำ E-Workforce Ecosystem Sandbox ซึ่งสามารถช่วยวิเคราะห์ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จาก สคช. โดยการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ซึ่งจะให้เห็นกลไกการพัฒนาทักษะหรือคุณสมบัติให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เชื่อมโยงความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นการดึงกลุ่มคนในอาชีพกลับเข้าสู่โลกแห่งการทำงานได้

JMAM ประเทศญี่ปุ่น พบ สคช. ต่อยอดความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนสายการผลิต

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 Mr.Atsushi Taniguchi: Managing Director และคณะผู้บริหารจาก JMA Management Center Inc. ประเทศญี่ปุ่น พบ นางสาวรชนาธิป จันทนุ รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมคณะผู้บริหารสถาบันฯ ผ่านทางออนไลน์ เพื่อแนะนำคณะทำงานของ JMAM ประจำประเทศไทย ในการทำงานร่วมกันเพื่อเติมเต็มประสิทธิภาพและความก้าวหน้าของคนในอาชีพ โดย สคช. และ JMA Management Center Inc. มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเดินทางพัฒนาวิชาชีพในสายการผลิตในทุกมิติ ตั้งแต่การได้รับการยอมรับในภาคธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรมและผู้ประกอบวิชาชีพ ด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลแลกเปลี่ยนความรู้และความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของกำลังคนที่มีความเหมาะสมกับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดกระบวนการพัฒนาศักยภาพกำลังคนให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับการขยายฐานการผลิต การเคลื่อนย้ายแรงงานที่จะเข้ามาในประเทศ



ผอ. สคช. ป้ายแดงประกาศเดินหน้าสร้างคุณค่า ให้คนในอาชีพ **ต้นโอกาสการทำงานก้าวสู่สนามสากล**

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2564 สคช. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการสถาบัน เพื่อรับฟังความเห็น ข้อเสนอแนะ และทิศทางการทำงานของ สคช. โดยมีนายนคร ศิลปอาชา ประธานกรรมการ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะผู้บริหาร สคช. เข้าร่วมประชุม พร้อมร่วมกันต้อนรับ นายสุรพล พลอยสุข ในโอกาสรับตำแหน่งผู้อำนวยการ สคช.

นายสุรพล ประกาศพร้อมเดินเครื่องพัฒนา เพิ่มศักยภาพกำลังคน พัฒนารูปแบบการทำงานให้ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน อย่างแท้จริง ทำให้การรับรองจาก สคช. เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและระดับสากล ซึ่งเป็นภารกิจหลักของ สคช. และประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ เป็นสิ่งที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในอาชีพ และขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ประเทศได้จริง เป็นการตอกย้ำให้มั่นใจแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ



สคช. รับโล่ประกาศเกียรติคุณ

ในฐานะองค์กรที่ส่งเสริม สนับสนุน โครงการกองทุนการศึกษา วุฒิสภา

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พร้อมด้วยนางสาวจุลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมในพิธีรับมอบโล่และประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ส่งเสริมสนับสนุนคณะกรรมการประสานงาน เพื่อสนับสนุนโครงการกองทุนการศึกษา วุฒิสภา ณ อาคารรัฐสภา โดยมีนายศุภชัย สมเจริญ รองประธานวุฒิสภา คนที่ 2 เป็นประธานมอบโล่รางวัล และประกาศเกียรติคุณ โดย สคช. ได้รับโล่รางวัลเกียรติคุณในฐานะเป็นองค์กรที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน และประกอบคุณประโยชน์ ส่งเสริมให้นักเรียนและเยาวชนในโครงการได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการมีส่วนร่วมทางการเมือง รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสา และคำนึงตามวิถีประชาธิปไตย ซึ่งจะเป็นการฟื้นฟูและปลูกฝังให้เติบโตเป็นพลเมืองที่ดีต่อไป ในงานยังได้มีการมอบโล่รางวัลให้ พล.อ.อ.ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมการ กสทช. ผู้แทนกองทัพไทย กรมบังคับคดี สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมกว่า 40 แห่งด้วยกัน



สคช. ร่วมประชุมคณะกรรมการ กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน ครั้งที่ 9

เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2564 นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมประชุมคณะกรรมการกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน ครั้งที่ 9 กับประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ เพื่อหารือเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพ (Capacity Building) ในการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิแห่งชาติกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนของประเทศสมาชิก รวมถึงการขับเคลื่อนงานของคณะกรรมการกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน ในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับสมรรถนะกำลังคน และการส่งเสริมการเคลื่อนย้ายผู้เรียนหรือกำลังคนในภูมิภาคอาเซียน โดยที่ประชุมได้หารือเกี่ยวกับการใช้ตราสัญลักษณ์ กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (AQRF) ในประกาศนียบัตร เพื่อส่งเสริมการยอมรับประกาศนียบัตรร่วมกันระหว่างประเทศสมาชิก ตลอดจนกล่าวถึงการดำเนินงานของ สคช. เกี่ยวกับการเทียบโอนประสบการณ์ เพื่อช่วยให้ผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานแต่ขาดโอกาสทางการศึกษา ได้เข้าสู่ระบบคุณวุฒิ ทั้งนี้ประเทศไทยเป็น 1 ใน 4 ประเทศนำร่องที่ได้รับการรับรองรายงานการเทียบเคียงฯ อย่างเป็นทางการ และมีความพร้อมในการขับเคลื่อนงานและพร้อมสนับสนุนเป็นพี่เลี้ยงประเทศสมาชิกอื่นในการพัฒนาจัดทำกรอบคุณวุฒิแห่งชาติและการเตรียมเทียบเคียงกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนในอนาคต





ส่วนที่ 5
ภาพรวม

QR CODE

มาตรฐานอาชีพ

เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองและหน่วยงาน



สาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรมก่อสร้าง
และการผังเมือง



สาขาวิชาชีพ
ธุรกิจโฆษณาประชาสัมพันธ์
และสื่อสารมวลชน



สาขาวิชาชีพ
การออกแบบ
และสร้างสรรค์



สาขาวิชาชีพ
ธุรกิจจัดประชุมและ
นิทรรศการ



สาขาวิชาชีพ
ธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว



สาขาวิชาชีพ
อนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรม
และงานพื้นบ้าน



สาขาวิชาชีพ
บริการทรัพย์สิน



สาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรมบันเทิง



สาขาวิชาชีพ
สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม



สาขาวิชาชีพรักษา
ความปลอดภัย



สาขาวิชาชีพ
การกีฬา



สาขาวิชาชีพธุรกิจ
ภาพถ่าย



สาขาวิชาชีพ
ธุรกิจหนังสือและสิ่งพิมพ์



สาขาวิชาชีพ
ธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้าง
สุขภาพร่างกาย



สาขาวิชาชีพธุรกิจ
สาธารณูปโภคและ
บริการสาธารณะ



สาขาวิชาชีพ
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์



สาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรมคอมพิวเตอร์



สาขาวิชาชีพ
บริการยานยนต์



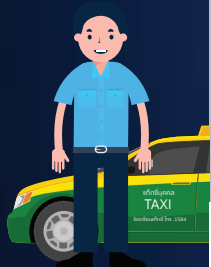
สาขาวิชาชีพ
ธุรกิจบริการ



สาขาวิชาชีพ
ธุรกิจค้าปลีก



สาขาวิชาชีพ
การบรรเทาสาธารณภัย



สาขาวิชาชีพ
ขนส่งชุมชน



สาขาวิชาชีพ
การเดินทาง



สาขาวิชาชีพ
การเงินและประกันภัย



สาขาวิชาชีพ
การผลิตอาหาร
และเครื่องดื่ม



สาขาวิชาชีพ
การท่องเที่ยว การโรงแรม
ภัตตาคารและร้านอาหาร



สาขาวิชาชีพ
ระบบขนส่งทางราง



สาขาวิชาชีพ
โลจิสติกส์



สาขาวิชาชีพ
อัญมณี เครื่องประดับ
และโลหะมีค่า



สาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรมสรามิก
และเครื่องเคลือบ



สาขาวิชาชีพ
ผลิตภัณฑัยางพารา



สาขาวิชาชีพ
พลังงานและพลังงานทดแทน



สาขาวิชาชีพ
สิ่งแวดล้อมและสารอันตราย



สาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียม
และปิโตรเคมี



สาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรมผลิต
เครื่องจักรกลและโลหะการ



สาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรม
ผลิตและแปรรูปเหล็ก



สาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรมพลาสติก



สาขาวิชาชีพ
อาชีวอนามัยและ
ความปลอดภัย



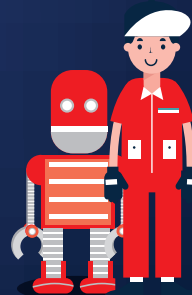
สาขาวิชาชีพ
การเชื่อมอุตสาหกรรม



สาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรมดิจิทัล



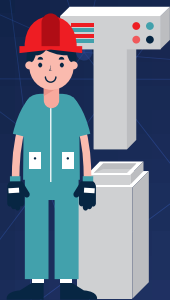
สาขาวิชาชีพ
บริการอุตสาหกรรม



สาขาวิชาชีพ
หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ



สาขาวิชาชีพ
ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์



สาขาวิชาชีพ
อุตสาหกรรม
การผลิตแม่พิมพ์



สาขาวิชาชีพ
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์



สาขาวิชาชีพ
เกษตรกรรม



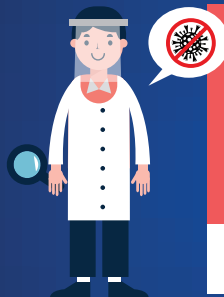
มาตรฐานสมรรถนะ
ด้านการใช้ดิจิทัล



มาตรฐานสมรรถนะ
ด้านการบริหาร
ในสายการผลิต



มาตรฐานสมรรถนะ
ด้านการขับปลอดภัย
และประหยัดพลังงาน



มาตรฐานสมรรถนะ
การป้องกันและ
ควบคุมการติดเชื้อ



สาขาวิชาชีพ
วิศวกรรมชีวการแพทย์



สาขาวิชาชีพ
เทคโนโลยีชีวภาพ



มาตรฐานสมรรถนะ
ด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ



มาตรฐานสมรรถนะ
ด้านการใช้ภาษาอังกฤษ



มาตรฐานสมรรถนะ
พระธรรมทูตไทย
ในต่างประเทศ

เห็นที่ไหนก็รู้ว่า คุณคือมืออาชีพ



ประกาศนียบัตร
คุณวุฒิวิชาชีพ



หนังสือรับรอง
มาตรฐานอาชีพ



บัตรรับรอง
มาตรฐานอาชีพ

เข็มกลัดมืออาชีพ





คำนิยาม “มืออาชีพ” Be Professional ต้องรู้

สอดคล้องตามแนวทางสากลว่าด้วยการรับรอง
หน่วยรับรองบุคลากรที่ทั่วโลกยอมรับ



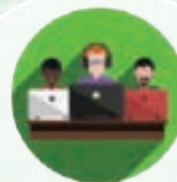
สมรรถนะ

การใช้ความรู้ ทักษะ
และความสามารถ
มาประยุกต์ใช้เพื่อการ
ประกอบอาชีพ



มาตรฐานอาชีพ

การกำหนดระดับ
สมรรถนะของบุคคล
ในการประกอบอาชีพ



องค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะ

องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ
ของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
(ศูนย์ที่ทำการสอบ / ประเมิน
สมรรถนะ)



เจ้าหน้าที่สอบ

บุคลากรที่มีความสามารถ
ในการดำเนินการสอบ
และประเมินตามที่กำหนด
ในมาตรฐานอาชีพ



คณะกรรมการตัดสิน

คณะกรรมการประจำศูนย์
ที่ทำการสอบ ทำหน้าที่
ตรวจสอบผลการประเมิน



ผู้เข้ารับการประเมิน

คนในอาชีพ และผู้สำเร็จ
การศึกษา สมัครเข้ารับ
การประเมินเป็น “มืออาชีพ
กับ สคช.”



ประกาศนียบัตร คุณวุฒิวิชาชีพ

ประกาศนียบัตรแสดงจำบุคคลใด
ได้ผ่านการฝึกอบรม และ
การประเมินสมรรถนะ
ตามมาตรฐานอาชีพ



หนังสือรับรอง มาตรฐานอาชีพ

หนังสือและบัตรที่แสดงการ
รับรองว่าบุคคลใดได้ผ่าน
การประเมินสมรรถนะ
ตามมาตรฐานอาชีพ



หนังสือรับรองสมรรถนะ

หนังสือและบัตรที่แสดง
การรับรองว่าบุคคลใด
ได้ผ่านการประเมินสมรรถนะ
อย่างใดอย่างหนึ่ง สถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ

คู่มือประชาชนเพื่อรับ

“ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ” กับ สคช.



ประเมิน RESK ต้องเตรียมตัวอย่างไร



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

BE PROFESSIONAL

ที่นี้มีมืออาชีพ



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมติดต่อ : 063-373-3926

การสมัครขอรับการประเมินสมรรถนะ

(RESK)

ด้วยวิธีเทียบโอนประสบการณ์ เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ

1



ยื่นสมัครผ่านเว็บไซต์
หรือสมัครด้วยตนเอง
ผ่านองค์กรรับรอง

2



ชำระค่าสมัคร 250 บาท
พร้อมค่าธรรมเนียมการประเมิน
คนละ 1,000 บาท

3



ส่งหลักฐานการทำงาน ที่สอดคล้อง
กับมาตรฐานอาชีพอย่างน้อย
2 รายการ จาก 13 รายการ ดังนี้

- หนังสือรับรองการทำงาน
- ใบกำหนดหน้าที่งาน
- ใบประกาศนียบัตร
- วุฒิบัตร
- วิดีโอการปฏิบัติงาน
- ผลงานจากการปฏิบัติงาน
- ภาพถ่ายผลงานหรือชิ้นงาน
- รางวัล หรือ เกียรติบัตร
- ผลงานทางวิชาการ
- ผลงานการเป็นวิทยากร
- ผลงานใน Social Media
- ข้อคิดเห็นจากบุคคลที่ 3
- หลักฐานอื่นๆ

4



เจ้าหน้าที่สอบประเมินหลักฐาน
การทำงาน

5

องค์กรรับรองแจ้งผลการประเมินผ่าน
พร้อมปรับประกาศนียบัตรคุณวุฒิ
วิชาชีพ บัตรรับรอง หนังสือรับรอง
และเพิ่มกลัดมืออาชีพ



ประเมินออนไลน์ ต้องเตรียมตัวอย่างไร



แนวทางปฏิบัติการจัดการประเมินสมรรถนะบุคคล
ตามมาตรฐานอาชีพแบบออนไลน์ ของสถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



ขั้นตอนที่ 1

เตรียมการจัดการประเมิน
แบบออนไลน์



ขั้นตอนที่ 2

การจัดการประเมิน
แบบออนไลน์



ขั้นตอนที่ 3

การรายงานผล
จัดการประเมิน



ขั้นตอนที่ 2 การจัดการประเมินแบบออนไลน์



สอบข้อเขียน

- 1 ผู้สมัครเข้าทำการสอบข้อเขียนออนไลน์ โดยเข้าทดสอบระบบตามเวลาที่กำหนด
- 2 เปิดคอมพิวเตอร์หรือโทรศัพท์มือถือ ที่มีกล้อง เข้าโปรแกรม Zoom / MS team / Google meet etc. ตามที่องค์กรรับรองฯ กำหนด ใส่รหัส เลขประจำตัวผู้สมัคร ชื่อ นามสกุล Username Password รหัส SMS เป็นต้น เพื่อยืนยันตัวตนอย่างน้อย 2 รูปแบบ
- 3 เปิดกล้องวิดีโอ ให้เห็นผู้สอบตลอดเวลาขณะทำการสอบ (ปิดเสียงสนทนา)
- 4 องค์กรรับรองฯ เปิดระบบให้เข้าทำข้อสอบในระบบ Digital Exam Center ของ สคช. และกำหนดเวลาการสอบ ผลการทำข้อสอบ ผู้เข้ารับการประเมินข้อสอบ และส่งผลการทำข้อสอบในระบบ
- 5 เจ้าหน้าที่สอบ / องค์กรรับรองฯ ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน และสรุปผลการประเมินตามระบบ โดยมีเจ้าหน้าที่ สคช. และ/หรือผู้เชี่ยวชาญ เข้าร่วมสังเกตการณ์ประเมิน



สอบสัมภาษณ์

- 1 ผู้เข้ารับการประเมินฯ เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ออนไลน์ โดยเข้าทดสอบระบบตามเวลาที่กำหนด
- 2 ผู้เข้ารับการประเมินเปิดคอมพิวเตอร์ หรือ โทรศัพท์มือถือที่มีกล้อง เข้าโปรแกรม Zoom / MS team / Google meet etc. ตามที่องค์กรรับรองฯ กำหนด ผู้เข้ารับการประเมินจัดวางตำแหน่งกล้องให้สามารถเห็นผู้เข้ารับการประเมินได้ชัดเจน และสามารถสื่อสารกับเจ้าหน้าที่สอบได้ ผู้เข้ารับการประเมินแจ้งรหัส เลขประจำตัวผู้สมัคร ชื่อ นามสกุล เพื่อยืนยันตัวตน
- 3 ทำการสอบสัมภาษณ์ตามที่มาตรฐานอาชีพกำหนด โดยมีเจ้าหน้าที่ สคช. และ/หรือผู้เชี่ยวชาญ เข้าร่วมสังเกตการณ์การประเมิน



สอบปฏิบัติ

- 1 ผู้เข้ารับการประเมินฯ เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ออนไลน์ โดยเข้าทดสอบระบบตามเวลาที่กำหนด
- 2 ผู้เข้ารับการประเมินเปิดคอมพิวเตอร์ หรือโทรศัพท์มือถือที่มีกล้อง เข้าโปรแกรม Zoom / MS team / Google meet etc. ตามที่องค์กรรับรองฯ กำหนด
- 3 ผู้เข้ารับการประเมินจัดวางตำแหน่งกล้องให้สามารถเห็นผู้เข้ารับการประเมิน และงานที่ทำรวมถึงหมายเลขของ ผู้เข้ารับการประเมินได้ชัดเจน และให้สามารถสื่อสารกับผู้เข้ารับการประเมินให้ดำเนินการตามคำขอของเจ้าหน้าที่สอบได้ ผู้เข้ารับการประเมิน แจ้งรหัส เลขประจำตัว ผู้สมัคร ชื่อ นามสกุล เพื่อยืนยันตัวตน
- 4 ทำการสอบปฏิบัติตามที่มาตรฐานอาชีพกำหนด โดยมีเจ้าหน้าที่ สคช. และ/หรือผู้เชี่ยวชาญ เข้าร่วมสังเกตการณ์การประเมิน



ขั้นตอนที่ 3 การรายงานผลจัดการประเมิน



- 1 เจ้าหน้าที่สอบ กรรมการตัดสิน รวบรวมและสรุปผลการประเมินฯ



- 2 นำส่งผลการประเมิน และปิดรอบการประเมิน ตามกระบวนการที่ สคช.กำหนด



สติ๊กเกอร์ “น้องมืออาชีพ”



ช่องทางติดตามข้อมูลข่าวสาร สคช.



www.tpqi.go.th



tpqi-net



E-Training



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)



@tpqi



TPQI



tpqi_ig



TPQI



@TPQI_online



WEBSITE

<https://propin.tpqi.go.th/>



ANDROID APP ON
Google play



Available on the iPhone
App Store



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
BE PROFESSIONAL
ที่นี่มืออาชีพ





สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
Thailand Professional Qualification Institute (Public Organization)

1177 อาคารเฟิร์ส แบงก์ค็อก ชั้น 14 (ใกล้สถานีรถไฟฟ้าอารีย์)

ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์: 0 2035 4900 โทรสาร: 0 2035 4928



 www.tpqi.go.th

 info@tpqi.go.th

 [tpqi.go.th](https://www.facebook.com/tpqi.go.th)

 [tpqi_go_th](https://twitter.com/tpqi_go_th)