

หลักเกณฑ์และวิธีการให้รางวัลเชิดชูเกียรติ

การนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ให้เกิดประโยชน์และเป็นที่ยอมรับในสังคม

1. เหตุผลความจำเป็น

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีภารกิจในการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับ รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพและนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ เพื่อเป็นการพัฒนาอาชีพและสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่คนทำงานและคนประกอบอาชีพอิสระ รวมถึงให้คุณวุฒิวิชาชีพซึ่งเทียบได้กับคุณวุฒิทางการศึกษาในระดับต่าง ๆ ตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จนถึงระดับปริญญาเอก จึงเรียกได้ว่า "คุณวุฒิวิชาชีพ คุณวุฒิของคนทำมาหากิน"

เพื่อให้เป็นการสมควรให้มีการเชิดชูเกียรติบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สถานประกอบการ และหน่วยงาน ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน เป็นแบบอย่างของการใช้ประโยชน์จากระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จึงสมควรให้มีการคัดเลือกองค์กรรับรอง สถานประกอบการ หน่วยงานดีเด่น เป็นประจำทุกปี เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจในการเป็นภาคีเครือข่ายในสังคมที่ให้การยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 กระตุ้นให้บุคคล องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สถานประกอบการ และหน่วยงาน เห็นความสำคัญการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ให้เกิดประโยชน์
- 2.2 เพื่อเป็นแบบอย่างในการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ให้เกิดประโยชน์
- 2.3 เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจ ให้กับบุคคลและหน่วยงาน ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการผลักดันให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเป็นที่ยอมรับในสังคม

3. ชื่อรางวัล

“รางวัลเชิดชูเกียรติ” ประกอบด้วย 3 ประเภทรางวัล ดังต่อไปนี้

- 3.1 รางวัลเชิดชูเกียรติ สาขา องค์กรที่มีหน้าที่รับรอง และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรมดีเด่น
- 3.2 รางวัลเชิดชูเกียรติ สาขา สถานประกอบการ หรือหน่วยงาน ดีเด่น (เล็ก/ใหญ่)
- 3.3 รางวัลเชิดชูเกียรติ สาขา บุคลากร ดีเด่น

4. คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก

บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- 4.1 เป็นองค์กร/สถานประกอบการ/หน่วยงาน/บุคคล ที่เป็นภาคีเครือข่ายกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- 4.2 เป็นองค์กร/สถานประกอบการ/หน่วยงาน/บุคคล ที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และเป็นที่ยอมรับในสังคม

5. คุณสมบัติเฉพาะด้าน

5.1 องค์กรที่มีหน้าที่รับรอง/องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม

- (1) เป็นองค์กรที่ดำเนินการจัดประเมิน/ฝึกอบรม โดยสม่ำเสมอ
- (2) เป็นองค์กรที่จัดประเมิน/ฝึกอบรม โดยไม่ขอรับทุนสนับสนุน องค์กรที่สร้างคุณค่าให้กับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (ผลงานเป็นที่ประจักษ์)
 - ผลงาน/โครงการ
 - การนำไปพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร
 - มีการขยายผลสร้างเครือข่ายความร่วมมือ/ประชาสัมพันธ์
 - ติดตามประเมินผลของผู้ที่ผ่านการประเมิน
 - ขยายผลการดำเนินงานสู่กลุ่มเป้าหมาย
 - อื่น ๆ (ISO/IEC 17024) รางวัลอื่น ๆ ที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ
 - มีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ประโยชน์ต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม ในระดับท้องถิ่น/ภูมิภาค/ประเทศ
- (3) เป็นองค์กรที่ปฏิบัติหน้าที่การเป็นองค์กรรับรอง หรือฝึกอบรมได้อย่างครบถ้วน ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับที่สถาบันกำหนดทุกประการ

5.2 สถานประกอบการ หรือหน่วยงาน

- (1) มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ใช้คุณวุฒิวิชาชีพในสถานประกอบการหรือหน่วยงาน
 - พิจารณาส่งเสริมหลักเกณฑ์การใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ในการบริหารงานบุคคล
 - ใช้ในการสรรหาในการคัดเลือกบุคลากร และบริหารความก้าวหน้าของบุคลากร
 - ใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ใช้เป็นเกณฑ์ในการบริหารค่าตอบแทนและกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ)
- (2) มีการส่งเสริม ให้เกิดการยอมรับ และใช้ประโยชน์จากระบบคุณวุฒิวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
 - ให้การสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินการจัดประเมิน/ฝึกอบรม
 - พิจารณาส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ
 - มีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ประโยชน์ต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม ในระดับท้องถิ่น/ภูมิภาค/ประเทศ
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ)

- (3) ร่วมผลักดันให้สถานประกอบการ หรือหน่วยงานอื่นๆ ให้การยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

5.3 บุคคล

- (1) บุคคลที่มีการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการยอมรับ และใช้ประโยชน์จากระบบคุณวุฒิวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

6. ผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก

6.1 บุคคล

6.2 องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ/องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม

6.3 สถานประกอบการ

6.4 หน่วยงาน

7. ขั้นตอนในการดำเนินการคัดเลือก

7.1 องค์กรรับรองที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม สถานประกอบการ และหน่วยงาน เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลซึ่งอาจเป็นบุคคล คณะบุคคล หรือองค์กร ต่อคณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์และให้รางวัลเชิดชูเกียรติ

7.2 โดยสามารถกรอกแบบฟอร์มการเสนอชื่อแล้วส่งมายังคณะทำงานฯ ได้ด้วยตนเองที่สถาบันทางไปรษณีย์ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@tpqi.go.th

7.3 คณะทำงานฯ กลั่นกรอง และตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติม คัดเลือกผู้เห็นสมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติแต่ละสาขา

7.4 คณะทำงานพิจารณาคัดเลือกให้ได้มาซึ่ง องค์กรรับรอง องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงาน หรือบุคคลดีเด่น เสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันเพื่อประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้ทราบโดยทั่วกัน

*** กรณีไม่มีผู้มีความสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับรางวัลประเภทใด สถาบันจะไม่ประกาศกำหนดรางวัลในประเภทนั้น

8. เกณฑ์การพิจารณา

เกณฑ์ในการคัดเลือก ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

9. กำหนดเวลาการเสนอชื่อและตัดสินรางวัล

9.1 การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล ให้ยื่นต่อคณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์และให้รางวัลเชิดชูเกียรติ การนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ให้เกิดประโยชน์และเป็นที่ยอมรับในสังคม กำหนด

9.2 ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

10. ขั้นตอนการเสนอชื่อและส่งผลงาน

10.1 ส่งผลงานผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@tpqi.go.th

ระบุหัวข้อว่า "ส่งผลงาน/เสนอชื่อ รางวัลเชิดชูเกียรติ สาขา ..."

สามารถส่งผลงานได้ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2567 ถึง 15 สิงหาคม 2567 เวลา 23.59 น.

10.2 ส่งผลงานทางไปรษณีย์

ส่งมายังที่อยู่ 1177 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 14 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 วงเล็บมุมซองว่า "ส่งผลงานรางวัลเชิดชูเกียรติ สาขา..."

ทั้งนี้ จำเป็นต้องแนบไฟล์ผลงานบันทึกลงแฟลชไดรฟ์ (Flash Drive) ประกอบด้วย

(1) Link ผลงานหรือไฟล์ผลงาน ในรูปแบบไฟล์ WMV, MP4, MOV ฯลฯ

(2) ไฟล์เอกสาร ในรูปแบบ PDF

สามารถส่งผลงานได้ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม ถึง 15 สิงหาคม 2567 โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นหลัก

10.3 ส่งผลงานด้วยตัวเอง (ภายในวันและเวลาราชการ)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) 1177 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 14 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

ทั้งนี้ จำเป็นต้องแนบไฟล์ผลงานบันทึกลงแฟลชไดรฟ์ (Flash Drive) ประกอบด้วย

(1) Link ผลงานหรือไฟล์ผลงาน ในรูปแบบไฟล์ WMV, MP4, MOV ฯลฯ

(2) ไฟล์เอกสาร ในรูปแบบ PDF

สามารถส่งผลงานได้ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2567 ถึง 15 สิงหาคม 2567 เวลา 16.30 น.

หมายเหตุ รายละเอียดเพิ่มเติม, <https://www.tpq.go.th/th/document/nGA4BDWewEb3QWewEb3Q/rQVWewEb3Q> หรือคิวอาร์โค้ด

