

แผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

สคช. ร่วมกับ สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. 2560 – 2564 ให้มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ผลการวิเคราะห์ SWOT และการระดมความคิดเห็นจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภูมิภาค เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ มีทิศทางและกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน และสามารถบูรณาการแผนการดำเนินงานระดับประเทศร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อสามารถนำมาใช้ในการดำเนินงานได้จริงและตอบสนองต่อความต้องการของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สคช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อตอบสนองและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ทั้ง 6 ยุทธศาสตร์ โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญในการพัฒนา ตามแนวทางในยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สคช. ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 317,826,500 บาท และขออนุมัตินำเงินสะสมมาสมทบกับเงินงบประมาณเพิ่มเติม จำนวน 138,558,700 บาท เพื่อให้เพียงพอต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ปรากฏตามเอกสารร่าง พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล เป็นวงเงินตามแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รวมทั้งสิ้น 456,385,200 บาท (สี่ร้อยห้าสิบล้านหกหมื่นสามแสนแปดหมื่นห้าพันสองร้อย บาท) เพิ่มขึ้นจากแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (เพิ่มเติม) (รวมเงินสะสม) จำนวน 85,006,500 คิดเป็นร้อยละ 22.89 (ปี 2560 ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ สคช. 371,378,700 บาท จำแนกเป็นงบประมาณ ตาม พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 339,339,100 บาท และเงินสะสม จำนวน 32,039,600 บาท) สำหรับดำเนินงานตามภารกิจ 25 โครงการ เป็นโครงการเดิม 20 โครงการ และโครงการใหม่ 5 โครงการ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การดำเนินงานของ สคช. และสอดคล้องเชื่อมโยงกับร่างแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ซึ่งให้ความสำคัญกับ “ทุนมนุษย์” ที่เป็นหัวใจสำคัญยิ่งในการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องให้ความสำคัญในการพัฒนาคนในทุกระดับตั้งแต่ก่อนการเตรียมพร้อมกำลังคนก่อนเข้าสู่ภาคผลิต และบริการ ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนเพื่อนำไปสู่ความมั่งคั่งของประเทศ โดยจุดเน้นเชิงกลยุทธ์ (Strategic Focus) ของแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จะให้น้ำหนักความสำคัญในมิติของงบประมาณภายใต้ร่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (ยุทธศาสตร์ที่ 2) โดยให้ความสำคัญกับการยกระดับผลิตภาพ ด้วยการพัฒนากำลังคนในกลุ่มอุตสาหกรรมคลัสเตอร์ต่างๆ ให้มีมาตรฐาน และการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในคลัสเตอร์ อุตสาหกรรมศักยภาพ ภาคการผลิต และบริการ การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ และเมือง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจของโลก และยังดำเนินงานตามทิศทางการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 **ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์** เป้าหมายที่ 2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น และเป้าหมายที่ 3 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และมีความสามารถ

เรียนรู้ตนเองอย่างต่อเนื่อง และยังสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้เพื่อยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศให้สอดคล้องกับความต้องการด้านกำลังคน และนโยบาย Thailand 4.0 อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพของกำลังคนของประเทศ ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มโครงการสำคัญ 5 กลุ่ม ดังนี้

(1) กลุ่มโครงการต้นน้ำ ประกอบด้วย

1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ซึ่งให้ความสำคัญกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพตามความเร่งด่วนภายใต้ยุทธศาสตร์ศักยภาพตามนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจ โดยร่วมกับบุคลากรในอาชีพจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ โดยจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการ ในสาขาวิชาชีพสำคัญที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม โดยจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพใหม่ จำนวน 8 โครงการ อาทิ (1) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาการส่งเสริมการเกษตร (2) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขา Smart farmer (3) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาวิทยาศาสตร์อาหาร (4) สาขาวิชาชีพธุรกิจสาธารณสุข โภชนาและโภชนาการ สาขาการบรรเทาสาธารณภัย และกู้ชีพ (5) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ (ยางพารา ระยะที่ 2) (6) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ (ปาล์มน้ำมัน ระยะที่ 2) (7) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปสัตว์น้ำ ระยะที่ 2 และ (8) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาการให้บริการ Street food และดำเนินการทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ร่วมกับอนุกรรมการมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 สาขาวิชาชีพ อาทิ (1) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร (2) สาขาวิชาชีพรถไฟความเร็วสูงและระบบราง (3) สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์ (4) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ (5) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปนม (6) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาอุตสาหกรรมอาหาร อาชีพนักวิทยาศาสตร์อาหาร (ด้านความปลอดภัยอาหาร) (7) สาขาวิชาชีพธุรกิจหนังสือและสิ่งพิมพ์ (8) สาขาวิชาชีพการออกแบบแฟชั่น (9) สาขาวิชาชีพการบิน และ (10) สาขาวิชาชีพบริหารทรัพยากร

2) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรองรับ Thailand 4.0 (โครงการใหม่) โดยให้ความสำคัญกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาวิชาชีพสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์เป้าหมาย First S-Curve New S-Curve และ Thailand 4.0 ซึ่งจะดำเนินโครงการตามแนวทางการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับและเตรียมพร้อมกำลังคนสู่ Thailand 4.0 และสนับสนุน แผนบูรณาการอุตสาหกรรมศักยภาพ โดยจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพใหม่ จำนวน 6 โครงการ อาทิ (1) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเทคโนโลยีการเกษตร Smart Farm (2) สาขาวิศวกรรมชีวการแพทย์ ระยะที่ 2 สาขาการผลิตเครื่องมือแพทย์ (3) สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและดิจิทัลคอนเทนต์ สาขาการจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (4) สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์ สาขาเทคโนโลยีหุ่นยนต์บริการ (5) สาขาวิชาชีพแมคคาทรอนิกส์ สาขาเทคโนโลยีการผลิต Drone และ (6) สาขาวิชาชีพอัญมณีและการทำเครื่องประดับ สาขาการออกแบบอัญมณีและเครื่องประดับ และดำเนินการทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ร่วมกับอนุกรรมการมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 สาขาวิชาชีพ อาทิ (1) สาขาวิชาชีพการออกแบบผลิตภัณฑ์ (2) สาขาวิชาชีพธุรกิจทดสอบและตรวจสอบ (3) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน (4) สาขาวิชาชีพการจัดการของเสียอันตราย และ (5) สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์ยางพารา

3) โครงการจัดทำแผนแม่บทรัฐบาลดิจิทัล และสถาปัตยกรรมองค์กรสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ระยะ 3 ปี (ปี 2562-2564) (โครงการใหม่) เพื่อเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2559 เห็นชอบแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2559 - 2561) เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งหน่วยงานของรัฐจะนำแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อ

เศรษฐกิจและสังคม และแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลระยะ 3 ปี และแผนปฏิบัติการที่จะจัดทำขึ้น ไปพิจารณาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานให้สอดคล้องกัน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ 3 ปี (2562- 2564) ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของรัฐบาล เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันฯ

(2) กลุ่มโครงการกลางน้ำ ประกอบด้วย

กลุ่มโครงการด้านการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคล ได้แก่

1) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 พัฒนาบุคลากรขององค์กรรับรองฯ และองค์กรที่อยู่ในระหว่างการยื่นขอเป็นองค์กรรับรองฯ ที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อการพัฒนาระบบสู่มาตรฐาน ISO/IEC 17024 โดยมีเป้าหมายในการอบรมให้ความรู้กับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ จำนวน 50 แห่ง และคัดเลือกองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ เป้าหมายเพื่อพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 และพร้อมต่อการขอรับการรับรอง จำนวน 5 แห่ง

2) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor) อบรม หลักสูตร “แนวทางการตรวจประเมินตามมาตรฐานสากล ISO 19011 และแนวทางการตรวจประเมินตามหลักเกณฑ์การ วิธีการ และเงื่อนไขของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)” 700 คน เพื่อร่วมตรวจประเมินและตรวจติดตามองค์กรรับรองฯ

3) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ อบรมแนวทางการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่สอบตามระบบคุณวุฒิวิชาชีพและเทคนิคการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ทั้งได้เพิ่มการจำลอง การทดสอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สอบเกิดความเข้าใจในการประเมินมากขึ้น จำนวน 75 สาขาวิชาชีพตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพละ 20 คน รวมจำนวน 1,500 คน รวมถึงการเครือข่ายของเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพปฏิบัติงานในสาขาวิชาชีพของตนเองที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน จำนวน 20 วิชาชีพ และการทำวิทัศน์ขั้นตอนกระบวนการประเมิน จำนวน 10 อาชีพ เพื่อใช้แสดงประกอบการอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้กับผู้เข้ารับการอบรม

4) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และควบคุมกระบวนการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ โดยมีเป้าหมายในการตรวจประเมิน จำนวน 50 แห่ง และตรวจติดตาม จำนวน 152 แห่ง

5) โครงการขับเคลื่อนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (เดิมคือ โครงการติดตามเพื่อสนับสนุนการประเมินสมรรถนะบุคคลภายใต้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ) โดยมีเป้าหมายในการติดตาม สังเกตการณ์ และสนับสนุนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 304 ครั้ง

6) โครงการอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (เดิมคือ โครงการเผยแพร่การใช้งานระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ) โดยดำเนินการจัดอบรมเผยแพร่การใช้งานระบบฐานข้อมูลการให้บริการเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

7) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Quality Assurance) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันคุณภาพ และติดตามให้มีการนำการประกันคุณภาพไปใช้ในทุกระบวนการของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

กลุ่มโครงการรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงาน หรือ Work Force Mobility ได้แก่

8) โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อเชื่อมโยงสู่ระดับภูมิภาคอาเซียนและสากล โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับองค์กรด้านมาตรฐานอาชีพและระบบคุณวุฒิวิชาชีพจากในและต่างประเทศ เพื่อ

สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ที่สามารถตอบสนองความต้องการบุคลากรที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล และพัฒนาไปสู่การเชื่อมโยงคุณสมบัติบุคลากรตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพในภูมิภาค อาเซียน และนานาชาติ เพื่อขับเคลื่อนและเชื่อมโยงกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน และสร้างความร่วมมือในการ พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกับประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

(3) กลุ่มโครงการปลายน้ำ ได้แก่

1) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (เดิมคือ โครงการนำร่องการเชื่อมโยงระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่ระบบการเรียนรู้เพื่อพัฒนากำลังคน) โดยการร่วมกับ ภาควิชาการศึกษาในการเตรียมความพร้อมของนักเรียนนักศึกษาให้มีสมรรถนะตรงตามที่ต้องการ และการ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะสำหรับสถานประกอบการในภูมิภาคต่างๆ

2) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ และโครงการสร้างโอกาสในการ พัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่ไทยแลนด์ 4.0 (โครงการใหม่) เพื่อให้เป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2559 ซึ่ง ครม. ได้อนุมัติหลักการในการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ ได้มีโอกาสเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อสร้างรายได้และความก้าวหน้าในอาชีพ ในระยะ 5 ปีแรก ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2563 ประมาณ 310,000 คน ให้การสนับสนุน 1 คน 1 สิทธิ ต่อชั้นคุณวุฒิ สำหรับเป้าหมายการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 60,000 คน จำแนกเป็นอาชีพสำคัญ โดยใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้รับความจัดสรรงบประมาณตามแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน จำนวน 20,500,000 บาท สำหรับเป้าหมาย 20,500 คน และตามบูรณาการพัฒนาศักยภาพ สำหรับการ สนับสนุนการประเมินในกลุ่มอาชีพสำคัญตามนโยบายยุทธศาสตร์ศักยภาพ (First S-curve และ New S-curve) จำนวน 39,500,000 บาท สำหรับเป้าหมาย 39,500 คน **รวมทั้งสิ้น 60,000,000 บาท สำหรับเป้าหมายรวม 60,000 คน ซึ่งงบประมาณดังกล่าวไม่เพียงพอในการดำเนินการ เนื่องจากค่าเฉลี่ยของค่าใช้จ่ายในการประเมิน สมรรถนะที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานจริง ประมาณ 2,200 บาท/คน** (ค่าผู้ประเมินอย่างน้อย 3 คน ค่าเจ้าหน้าที่ ประจำองค์กรที่มีหน้าที่รับรองอย่างน้อย 1 คน ค่าวัสดุที่ใช้สำหรับประเมิน และค่าสถานที่ทำการประเมิน) ซึ่ง ข้อเท็จจริง อัตราการประเมินในแต่ละชั้นคุณวุฒิวิชาชีพจะมีความแตกต่างกันไปตามวิธีการประเมิน และเครื่องมือใน การประเมิน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โครงการดังกล่าวจำเป็นต้องใช้เงินงบประมาณจำนวน 109,500,000 บาท จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องขอรับการจัดสรรเงินสะสมเพิ่มเติมเพื่อให้เพียงพอในการดำเนินงานให้เป็นไปตาม เป้าหมาย จึงขออนุมัติเงินสะสมเพื่อมาสมทบโครงการดังกล่าวเพิ่มเติม จำนวน 49,500,000 บาท เพื่อให้สามารถ ดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมายที่ปรากฏตามเอกสาร ร่าง พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ทั้งนี้ สคช. ได้พิจารณาตามความเห็นสำนักงบประมาณที่เสนอ ครม. ในการมีส่วนร่วมรับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะ และควรเร่งสร้างคุณค่าให้กับใบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ โดยได้จัดทำ(ร่าง) ประกาศ สคช. ในการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะ โดยให้สิทธิ นักเรียนและนักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ หรือที่จบการศึกษามาแล้วไม่เกิน 1 ปี รวมถึงผู้ที่ขอเข้ารับการประเมินสมรรถนะในสาขาวิชาชีพเพาะปลูกพืช เศรษฐกิจ เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเศรษฐกิจ ธุรกิจจัดดอกไม้ ผู้ประกอบการร้านอาหารในร้านอาหารทั่วไป (พ่อครัวแม่ครัว) แม่บ้าน อนุรักษ์งานพื้นบ้านและศิลปหัตถกรรม ชนกลุ่มชน ธุรกิจรักษาความปลอดภัย ธุรกิจเสริมสวย ตัดเย็บเสื้อผ้า และก่อสร้าง สามารถขอเข้ารับการประเมินสมรรถนะ โดยได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายไม่ต้องชำระค่าธรรมเนียมการ ประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 การ สร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม ส่วนการประเมินสมรรถนะนอกเหนือจาก (ร่าง) หลักเกณฑ์ ดังกล่าว ให้จัดเก็บค่าธรรมเนียมตามประกาศ สคช. อีกทั้งได้จำแนกกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการ ได้แก่ กลุ่มผู้ ประกอบอาชีพในวิชาชีพที่มีศักยภาพในการร่วมจ่ายค่าธรรมเนียมในการประเมิน รวม 23,610 คน กลุ่มผู้ประกอบ อาชีพในสาขาวิชาชีพตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียม

กันทางสังคม (ยกเว้นค่าธรรมเนียม) รวม 21,390 คน และกลุ่มนักเรียนและนักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ หรือที่จบการศึกษามาแล้วไม่เกิน 1 ปี รวม 15,000 คน

3) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) สืบเนื่องจากนโยบาย Digital Thailand ของรัฐบาลในการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรภาครัฐ และนักเรียน นักศึกษา และการพัฒนาคนไทยสู่การเป็นคนไทย 4.0 สคช. ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานข้าราชการพลเรือน และสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภาครัฐมีทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สคช. จึงได้จัดทำโครงการนำร่องสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) มีเป้าหมายเป็นบุคลากรภาครัฐในระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรัฐวิสาหกิจ บุคลากรภาคเกษตรกรรม ในกลุ่ม Smart Farmer และ Young Smart Farmer นักเรียนและนักศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) และมหาวิทยาลัยต่างๆ และบุคลากรในภาคเอกชน โดยจัดทำบันทึกข้อตกลงเพื่อส่งบุคลากรเข้ารับการประเมินกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าไทย และสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย โดยมีเป้าหมายรวมทั้งสิ้นจำนวน 30,000 คน

4) ความร่วมมือยกระดับความรู้ความสามารถของกำลังคนในตลาดแรงงานด้วยการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา (โครงการใหม่) เพื่อสร้างความเชื่อมโยงคุณวุฒิวิชาชีพกับคุณวุฒิทางการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างความเชื่อมั่นในระบบคุณวุฒิวิชาชีพที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพของกำลังคนในตลาดแรงงาน รองรับการเคลื่อนย้ายกำลังแรงงานในประชาคมอาเซียน โดยการเห็นความสำคัญและยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ในมุมมองของการเป็นกลไกในการสร้างโอกาสให้ผู้มีความสามารถในการปฏิบัติงานที่ต้องการเพิ่มพูนคุณวุฒิทางการศึกษาได้ต่อยอดเส้นทางการเรียนรู้และมีโอกาสก้าวหน้าในงานอาชีพ และเกิดการเชื่อมโยงโลกของการทำงานและการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม

(4) **กลุ่มโครงการส่งเสริมการรับรู้ และความเข้าใจ** เป็นกลุ่มโครงการที่สำคัญยิ่งที่จะนำคุณค่าต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมในโครงการต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ไปสู่การสร้างการรับรู้ และตระหนักถึงการเกิดขึ้น และประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายกลุ่มต่างๆ อาทิเช่น ประชาชนในพื้นที่ต่างๆ เช่น พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และอื่นๆ เป็นต้น กลุ่มเจ้าหน้าที่ด้านทรัพยากรบุคคล (HR) ของบริษัทในภาคธุรกิจ สถาบันการศึกษา และอื่นๆ รวมไปถึงประชาชนในภาพรวมของประเทศ อันจะนำไปสู่การยอมรับถึงคุณภาพและประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ทั้งนี้เพื่อผลักดันให้เกิดระบบคุณวุฒิวิชาชีพขึ้นในประเทศไทยซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประกอบอาชีพของไทยสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานในระดับสากลได้โดยไม่เสียเปรียบ โครงการในกลุ่มนี้ประกอบด้วย

- 1) โครงการส่งเสริมการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่กลุ่มเป้าหมาย
- 2) โครงการส่งเสริมเพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- 3) โครงการสัมมนาเพื่อให้เกิดความเข้าใจระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (เดิมคือ โครงการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการเพื่อสร้างกลไกและขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ)
- 4) โครงการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและแจ้งเรื่องร้องเรียน (Call Center)

(5) **กลุ่มโครงการเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร** เป็นกลุ่มโครงการที่เน้นในเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับ สคช. เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี ประกอบด้วย

- 1) โครงการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ และความเชื่อมั่นฯ
- 2) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์คุณวุฒิวิชาชีพ
- 3) โครงการคำนวณต้นทุนการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ
- 4) โครงการพัฒนาระบบอินทราเน็ต สคช. (โครงการใหม่) เพื่อเพิ่มความสะดวกในการสื่อสารกันระหว่างหน่วยงานภายใน และให้เกิดการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในสถาบันฯ

2. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (ยุทธศาสตร์ที่ 3) (แผนบูรณาการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต) โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ การยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ การเสริมสร้างสุขภาวะที่ดี และการสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยให้เอื้อต่อการพัฒนาคน ทั้งนี้เพื่อให้สังคมไทยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรสู่สังคมสูงวัย และการเปลี่ยนแปลงเชิงมหภาคอื่นๆ ที่กำลังเกิดขึ้นในปัจจุบัน และอนาคตที่ผ่านมา สคช. ได้บูรณาการความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการในการร่วมพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ และหลักสูตรฝึกอบรม อีกทั้งยังร่วมพัฒนาระบบรับรองสมรรถนะให้กับนักเรียนนักศึกษาให้มีสมรรถนะตรงตามที่ต้องการ ในปีงบประมาณ 2561 สคช. ได้จัดทำโครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านคอมพิวเตอร์ โดยมีเป้าหมายดำเนินการในปี 2561 จำนวน 50 คุณวุฒิวิชาชีพ

ทั้งนี้ แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สคช. ยังคงสานต่อการดำเนินงานตามแผนเดิมเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้คือผู้ประกอบการอาชีพของไทยได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อสร้างโอกาสในการแข่งขันในการแลกเปลี่ยนแรงงานเสรี โดยยังคงผลักดันให้มีการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับประชาชนโดยให้ความสำคัญในการสนับสนุนกลุ่มนักศึกษาและประชาชนผู้มีรายได้น้อยได้มีโอกาสได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ และเร่งรัดให้มีการประเมินในทุกสาขาวิชาชีพที่ได้มีการจัดทำมาตรฐานอาชีพผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ และผลักดันให้มีการนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับหน่วยงานด้านการศึกษาและหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลด้วยการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพกับประเทศอาเซียนและประเทศอื่นๆ ในสาขาวิชาชีพเดียวกัน เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีเพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (Asean Economics Community : AEC) และพัฒนาระบบประกันคุณภาพเพื่อให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพของไทยมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล นอกจากนี้ยังได้สร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับประชาชนทุกกลุ่มทั่วประเทศได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนและผู้ประกอบการได้เข้าถึงการให้บริการของ สคช. มากขึ้น และได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานของ สคช. อย่างทั่วถึง

สรุปแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

เป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

เป้าหมายการให้บริการ/ผลผลิต/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ 2561				
		เป้าหมาย	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ						
1. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้การรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพอย่างมีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล						

เป้าหมายการให้บริการ/ผลผลิต/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ 2561				
		เป้าหมาย	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
- ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในระบบคุณภาพวิชาชีพ	ล้าน คน	4	1	1	1	1
- จำนวนความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณภาพวิชาชีพ	แห่ง	20	3	6	6	5
- ร้อยละของความพึงพอใจขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและผู้ประกอบอาชีพที่มีทักษะฝีมือที่มีต่อระบบคุณภาพวิชาชีพ	ร้อยละ	90	-	-	-	90
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ						
ผลผลิตที่ 1:ระบบคุณภาพวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ						
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพได้รับการติดตามและประเมินผล	แห่ง	152	20	56	56	20
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	50	10	15	15	10
- จำนวนองค์กรที่ได้รับการอบรมมาตรฐาน ISO/IEC : 17024 เพื่อให้มีกระบวนการรับรองที่เป็นมาตรฐานสากล	แห่ง	50	-	25	25	-
- ร้อยละของมาตรฐานอาชีพที่ถูกนำไปใช้ในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและออกประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะ	ร้อยละ	90	20	30	30	10
2. เป้าหมายการให้บริการ : บุคลากรในอาชีพของประเทศไทยมีสมรรถนะที่ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการและรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี						
- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และหนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ	คน	60,000	14,700	15,100	15,200	15,000
- ร้อยละของความเชื่อมั่นของกลุ่มผู้ประกอบการและผู้ประกอบอาชีพที่มีต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ร้อยละ	90	-	-	-	90
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน						

เป้าหมายการให้บริการ/ผลผลิต/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ 2561				
		เป้าหมาย	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
โครงการที่ 1 สร้างโอกาสให้กับบุคลากรในอาชีพ ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ						
- จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการพัฒนาและ ทบทวน	สาขา วิชาชีพ	18	3	6	6	3
- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการ ประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	20,500	4,900	5,200	5,300	5,100
แผนงานบูรณาการอุตสาหกรรมศึกษา						
โครงการที่ 1 โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐาน อาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรองรับ Thailand 4.0						
- จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการพัฒนาและ ทบทวน	สาขา วิชาชีพ	11	1	4	4	2
โครงการที่ 2 โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนา สมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่ไทยแลนด์ 4.0						
- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการ ประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	39,500	9,800	9,900	9,900	9,900
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ คน						
แผนงานบูรณาการยกระดับคุณภาพการศึกษาและ การเรียนรู้ตลอดชีวิต						
โครงการที่ 1 พัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ และดิจิทัลคอนเทนต์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ						
- สื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและ คุณวุฒิวิชาชีพ	คุณวุฒิ วิชาชีพ	50	-	-	-	50

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำแนกตามประเภทค่าใช้จ่าย

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทค่าใช้จ่าย	งบประมาณ 60	งบประมาณ 61			เพิ่มขึ้น/ ลดลง	ร้อยละ
		ร่าง พรบ.	เงินสะสม	รวม		
รวมทั้งสิ้น	371.3787	317.8265	138.5587	456.3852	85.0065	22.89
1. งบบุคลากร	51.3677	50.3080	13.3211	63.6291	12.2614	23.87
2. งบดำเนินงาน	49.9116	55.6180	10.8921	66.5101	16.5985	33.26

3. งบลงทุน (1 รายการครุภัณฑ์)	30.0396	-	0.5425	0.5425	-29.4971	-98.19
4. งบภารกิจ (25 โครงการ)	240.0598	211.9005	113.8030	325.7035	65.6437	27.34

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำแนกตามยุทธศาสตร์ชาติ และกลุ่มกิจกรรม

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ 2560	งบประมาณ 2561			เพิ่มขึ้น/ ลดลง
		ร่าง พรบ. งบประมาณ	เงินสะสม	รวม	
รวมทั้งสิ้น	371.3787	317.8265	138.5587	456.3582	85.0065
งบบุคลากร	51.3677	50.3080	13.3211	63.6291	12.2614
งบดำเนินงาน	49.9116	55.6280	10.8921	66.5101	16.5985
งบลงทุน	10.0396	-	0.5425	0.5425	-9.4971
1. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ 2 รายการ	7.9147	-	0.5425	0.5425	-7.3722
- ครุภัณฑ์สำนักงาน	0.8069	-	-	-	-0.8069
- ปรับปรุงพื้นที่สำนักงาน	1.0450	-	-	-	-1.0450
งบภารกิจ 25 โครงการ (เดิม 20 โครงการ ใหม่ 5 โครงการ)	260.0598	211.9005	113.8030	325.7035	65.6437
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ					
กลุ่มโครงการต้นน้ำ					
1. โครงการจัดทำและทบทวน มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	95.5300	65.4502	-	65.4502	-30.0798
2. โครงการจัดทำและทบทวน มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อรองรับ Thailand 4.0 (แผน บูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรม ศักยภาพ) (โครงการใหม่)	-	39.9143	-	39.9143	39.9143
3. โครงการจัดทำแผนแม่บทรัฐบาล ดิจิทัล และสถาปัตยกรรมองค์กร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ระยะ 3 ปี (ปี 2562-2564) (โครงการใหม่)	-	-	4.8722	4.8722	4.8722
- โครงการจัดทำเครื่องมือประเมิน สมรรถนะมาตรฐานความสามารถ ภาษาอังกฤษ	3.0000	-	-	-	-3.0000
- โครงการพัฒนาฐานข้อมูลการ ให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่ ศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิ	20.0000	-	-	-	-20.0000

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ 2560	งบประมาณ 2561			เพิ่มขึ้น/ ลดลง
		ร่าง พรบ. งบประมาณ	เงินสะสม	รวม	
วิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ระยะที่ 5 (งบลงทุน)					
กลุ่มโครงการกลางน้ำ					
4. โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	12.1680	10.8878	-	10.8878	1.2802
5. โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมิน องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	4.2933	2.1465	2.6748	4.8213	0.5280
6. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ	4.3120	3.0000	5.0000	8.0000	3.6880
7. โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การ รับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ และควบคุมกระบวนการ ประเมินสมรรถนะบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ	9.8369	4.5600	3.5705	8.1305	-1.7064
8. โครงการขับเคลื่อนองค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพในการประเมิน สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ	3.0171	-	5.4903	5.4903	2.4732
9. โครงการพัฒนาและติดตามการ ประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	2.3269	-	2.7068	2.7068	0.3799
10. โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบ คุณวุฒิวิชาชีพเพื่อเชื่อมโยงสู่ระดับ ภูมิภาคอาเซียนและสากล	5.4731	2.0417	2.8103	4.8520	-0.6211
11. โครงการอบรมการใช้งานระบบ ฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	2.0000	-	1.7169	1.7169	-0.2831
กลุ่มโครงการปลายน้ำ					
12. โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนา	25.0000	20.5000	16.9125	37.4125	12.4125

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ 2560	งบประมาณ 2561			เพิ่มขึ้น/ ลดลง
		ร่าง พรบ. งบประมาณ	เงินสะสม	รวม	
สมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ					
13. โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพไปสู่ไทยแลนด์ 4.0 (แผนบูรณาการพัฒนาศักยภาพ) (โครงการใหม่)	-	39.5000	32.5875	72.0875	72.0875
14. โครงการนาร่องสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	20.0000	-	15.0000	15.0000	-5.0000
15. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	3.0000	-	8.4041	8.4041	5.4041
16. โครงการความร่วมมือยกระดับความรู้ความสามารถของกำลังคนในตลาดแรงงานด้วยการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา (โครงการใหม่)	-	-	0.4555	0.4555	0.4555
กลุ่มโครงการส่งเสริมการรับรู้					
17. โครงการส่งเสริมการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่กลุ่มเป้าหมาย	12.5000	4.8000	7.2000	12.0000	-5.0000
18. โครงการส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	5.0000	3.0000	-	3.0000	-2.0000
19. โครงการสัมมนาเพื่อให้เกิดความเข้าใจกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพ	5.1800	3.0000	-	3.0000	-2.1800
20. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและแจ้งเรื่องร้องเรียน (Call Center)	2.0000	1.0000	-	1.0000	-1.0000
กลุ่มโครงการเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร					
21. โครงการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ ความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพและความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	2.0000	-	2.2600	2.2600	0.2600
22. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	1.0000	-	1.0000	1.0000	-

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ 2560	งบประมาณ 2561			เพิ่มขึ้น/ ลดลง
		ร่าง พรบ. งบประมาณ	เงินสะสม	รวม	
23. โครงการการคำนวณต้นทุนการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	2.2850	2.1000	-	2.1000	-0.1850
24. โครงการพัฒนาระบบอินทราเน็ตสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (โครงการใหม่)	-	-	1.1416	1.1416	1.1416
- โครงการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในรอบระยะเวลา 5 ปี และประเมินความคุ้มค่าโครงการสำคัญ	2.3100	-	-	-	-2.3100
- โครงการศึกษาวิจัยเพื่อกำหนดกลไกการดำเนินการที่เหมาะสมกับงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	1.5000	-	-	-	-1.5000
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน					
25. โครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (แผนบูรณาการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต)	15.0000	10.0000	-	10.0000	-5.0000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	
ยอดรวมทั้งสิ้น			456,385,200	70,614,300	26,091,600	35,928,100	35,216,100	38,938,800	39,827,700	38,592,300	39,611,100	39,014,700	40,751,900	26,903,800	24,894,800	
งบประมาณจากเงิน ร้าง พรบ.			317,826,500	67,698,300	24,098,600	33,411,800	30,895,500	34,481,100	33,646,400	26,053,200	21,597,200	20,572,900	17,792,500	4,414,200	3,164,800	
งบประมาณจากเงินสะสม			138,558,700	2,916,000	1,993,000	2,516,300	4,320,600	4,457,700	6,181,300	12,539,100	18,013,900	18,441,800	22,959,400	22,489,600	21,730,000	ส.บริหารกลาง
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร			63,629,100	5,302,500	5,302,500	5,302,500	5,302,400	5,302,400	5,302,400	5,302,400	5,302,400	5,302,400	5,302,400	5,302,400	5,302,400	ส.บริหารกลาง
งบประมาณจากเงิน ร้าง พรบ.			50,308,000	5,302,500	5,302,500	5,302,500	5,302,400	5,302,400	5,302,400	5,302,400	5,302,400	5,302,400	2,586,100			
งบประมาณจากเงินสะสม			13,321,100										2,716,300	5,302,400	5,302,400	ส.บริหารกลาง
2. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน			66,510,100	40,341,000	2,229,900	3,298,600	2,232,500	2,198,100	2,568,200	2,236,200	2,198,200	2,581,100	2,230,300	2,198,300	2,197,700	ส.บริหารกลาง
งบประมาณจากเงิน ร้าง พรบ.			55,618,000	40,341,000	2,229,900	3,298,600	2,232,500	2,198,100	2,568,200	2,117,400	43,500	426,300	75,500	43,500	43,500	
งบประมาณจากเงินสะสม			10,892,100	-	-	-	-	-	-	118,800	2,154,700	2,154,800	2,154,800	2,154,800	2,154,200	
1) กิจกรรมการบริหารจัดการสำนักงาน			65,010,100	40,259,500	2,154,400	2,854,400	2,154,500	2,154,600	2,504,700	2,154,700	2,154,700	2,154,800	2,154,800	2,154,800	2,154,200	
งบประมาณจากเงิน ร้าง พรบ.			54,118,000	40,259,500	2,154,400	2,854,400	2,154,500	2,154,600	2,504,700	2,035,900						
งบประมาณจากเงินสะสม			10,892,100							118,800	2,154,700	2,154,800	2,154,800	2,154,800	2,154,200	
2) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร			1,500,000	81,500	75,500	444,200	78,000	43,500	63,500	81,500	43,500	426,300	75,500	43,500	43,500	
1) การฝึกอบรมภายใน																
2) การฝึกอบรมภายนอก																
3) การสัมมนาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน																
4) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน																
งบประมาณจากเงิน ร้าง พรบ.			1,500,000	81,500	75,500	444,200	78,000	43,500	63,500	81,500	43,500	426,300	75,500	43,500	43,500	
3. ค่าใช้จ่ายลงทุน			542,500	542,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ส.บริหารกลาง
งบประมาณจากเงินสะสม			542,500	542,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์			542,500	542,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
1) เดินสาย Fiber Optic ระหว่างชั้น 17 กับ ชั้น 32			210,000	210,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณจากเงินสะสม			210,000	210,000												
2) ซอฟต์แวร์ Anti-Virus			332,500	332,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณจากเงินสะสม			332,500	332,500												
4. งานภารกิจ 25 โครงการ (เดิม 20 โครงการ ใหม่ 5 โครงการ)			325,703,500	24,428,300	18,559,200	27,327,000	27,681,200	31,438,300	31,957,100	31,053,700	32,110,500	31,131,200	33,219,200	19,403,100	17,394,700	
งบประมาณจากเงิน ร้าง พรบ.			211,900,500	22,054,800	16,566,200	24,810,700	23,360,600	26,980,600	25,775,800	18,633,400	16,251,300	14,844,200	15,130,900	4,370,700	3,121,300	
งบประมาณจากเงินสะสม			113,803,000	2,373,500	1,993,000	2,516,300	4,320,600	4,457,700	6,181,300	12,420,300	15,859,200	16,287,000	18,088,300	15,032,400	14,273,400	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพให้เป็นที่รู้จัก และผลักดันให้มีการนำไปใช้ประโยชน์			15,260,000	291,000	1,581,000	1,021,000	1,061,000	1,061,000	1,842,000	1,452,000	1,332,000	1,697,000	1,596,000	1,339,000	987,000	
ตัวชี้วัด																
1.1 ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	ล้านคน	4				1			1			1			1	
1.2 ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สศช.	ร้อยละ	90													90	
1.3 ร้อยละของความเชื่อมั่นขององค์กรรับรองฯ กลุ่มผู้ประกอบการและผู้ประกอบอาชีพที่มีต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ร้อยละ	90													90	
1.4 ร้อยละของการดำเนินงานและเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน (สะสม)	ร้อยละ	96.00				30			52			73			96	
1.5 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	>80													80	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	
งบประมาณจากเงิน ร้าง พรบ.			4,800,000	291,000	1,581,000	1,021,000	1,061,000	846,000	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณจากเงินสะสม			10,460,000	-	-	-	-	215,000	1,842,000	1,452,000	1,332,000	1,697,000	1,596,000	1,339,000	987,000	
โครงการ																
1) โครงการส่งเสริมการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่กลุ่มเป้าหมาย	ล้านคน	4	12,000,000	291,000	1,581,000	1,021,000	1,061,000	1,061,000	1,821,000	1,021,000	1,311,000	921,000	821,000	769,000	321,000	ส.พัฒนารูรกิจ
1) จัดจ้างตัวแทนบริษัทที่ปรึกษางานประชาสัมพันธ์เชิงการตลาด																
2) จัดจ้างบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญในการวางแผนการสื่อสารทางออนไลน์																
3) เผยแพร่ข้อมูลภารกิจของสถาบันฯ ผ่านสื่อต่างๆ																
4) จัดจ้างบริษัทผู้เชี่ยวชาญในการออกแบบ ปรับปรุง และบริหารจัดการเว็บไซต์ของสถาบันฯ																
5) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในองค์กรสู่สาธารณะ																
6) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ																
งบประมาณจากเงิน ร้าง พรบ.			4,800,000	291,000	1,581,000	1,021,000	1,061,000	846,000								
งบประมาณจากเงินสะสม			7,200,000					215,000	1,821,000	1,021,000	1,311,000	921,000	821,000	769,000	321,000	
2) โครงการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ ความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพและความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	ร้อยละ	90	2,260,000	-	-	-	-	-	21,000	431,000	21,000	42,000	657,000	452,000	636,000	ส.ผู้อำนวยการ
1) จ้างที่ปรึกษา																
2) การบริหารโครงการ																
งบประมาณจากเงินสะสม			2,260,000						21,000	431,000	21,000	42,000	657,000	452,000	636,000	
3) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	1	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	734,000	118,000	118,000	30,000	ส.นโยบายและแผน
1) การจัดสัมมนาร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ												1 ครั้ง				
2) การประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี 2562													1 ครั้ง	1 ครั้ง		
3) การบริหารโครงการ																
งบประมาณจากเงินสะสม			1,000,000									734,000	118,000	118,000	30,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 จัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคเศรษฐกิจ และเทียบเคียงมาตรฐานสากล			112,923,300	1,264,000	3,830,000	12,651,000	9,708,200	14,370,100	13,401,100	9,551,200	14,360,600	12,390,000	14,618,200	3,999,900	2,779,000	
ตัวชี้วัด																
2.1 จำนวนมาตรฐานอาชีพในอุตสาหกรรมเป้าหมายที่มีศักยภาพได้รับการพัฒนาและทบทวน	สาขาวิชาชีพ	29			ทบทวน 1	จัดทำ 2 ทบทวน 1	จัดทำ 1 ทบทวน 2	จัดทำ 2 ทบทวน 2	จัดทำ 2 ทบทวน 1	จัดทำ 1 ทบทวน 2	จัดทำ 2 ทบทวน 2	จัดทำ 2 ทบทวน 1	จัดทำ 2 ทบทวน 2	ทบทวน 1		
2.2 ร้อยละของมาตรฐานอาชีพที่ถูกนำไปใช้ในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ในการพัฒนาและยกระดับทักษะให้กับนักเรียนนักศึกษา และบุคลากรในอาชีพ	ร้อยละ	90													90	
2.3 ร้อยละของการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานจากการนำระบบประกันคุณภาพมาใช้ (วัดจากแผน)	ร้อยละ	100													100	
2.4 จำนวนความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	แห่ง	20				5			5			5			5	
งบประมาณจากเงิน ร้าง พรบ.			107,406,200	1,227,000	3,561,000	12,239,000	9,439,200	14,171,600	12,904,300	9,402,200	13,722,200	12,041,000	13,722,500	3,341,000	1,635,200	
งบประมาณจากเงินสะสม			5,517,100	37,000	269,000	412,000	269,000	198,500	496,800	149,000	638,400	349,000	895,700	658,900	1,143,800	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	
โครงการ																
1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	สาขาวิชาชีพ	ใหม่ 8 ทบทวน 10	65,450,200	529,000	2,917,000	7,297,000	7,297,000	7,297,000	7,297,000	7,297,000	7,297,000	7,297,000	7,297,000	2,917,000	711,200	ส.บริหารคุณวุฒิวิชาชีพ
1) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ						1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ			
2) ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ					1 สาขาวิชาชีพ	1 สาขาวิชาชีพ	1 สาขาวิชาชีพ	1 สาขาวิชาชีพ	1 สาขาวิชาชีพ	1 สาขาวิชาชีพ	1 สาขาวิชาชีพ	1 สาขาวิชาชีพ	1 สาขาวิชาชีพ	1 สาขาวิชาชีพ		
3) เตรียมความพร้อมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในปี 2562															1 ครั้ง	
4) บริหารโครงการ																
งบประมาณจากเงิน ร่ว งบ.			65,450,200	529,000	2,917,000	7,297,000	7,297,000	7,297,000	7,297,000	7,297,000	7,297,000	7,297,000	7,297,000	2,917,000	711,200	
2) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อรองรับ Thailand 4.0 (แผนบูรณา	สาขาวิชาชีพ	ใหม่ 6 ทบทวน 5	39,914,300	424,000	424,000	4,744,000	2,105,200	6,425,200	4,744,000	2,105,200	6,425,200	4,744,000	6,425,500	424,000	924,000	ส.บริหาร คุณวุฒิวิชาชีพ
1) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ						1 โครงการ		1 โครงการ	1 โครงการ		1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ			
2) ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ							1 สาขาวิชาชีพ	1 สาขาวิชาชีพ		1 สาขาวิชาชีพ	1 สาขาวิชาชีพ		1 สาขาวิชาชีพ			
3) เตรียมความพร้อมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ในปี 2562															1 ครั้ง	
4) บริหารโครงการ																
งบประมาณจากเงิน ร่ว งบ.			39,914,300	424,000	424,000	4,744,000	2,105,200	6,425,200	4,744,000	2,105,200	6,425,200	4,744,000	6,425,500	424,000	924,000	
3) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ระบบ	1	2,706,800	37,000	269,000	412,000	269,000	198,500	369,000	112,000	189,000	312,000	187,000	199,500	152,800	ส.ผู้อำนวยการ
1) จัดประชุม/สัมมนา/อบรม สนับสนุนการพัฒนา ระบบบริหารงานคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001																
2) จัดจ้างบุคลากรเพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบ บริหารคุณภาพ																
3) กิจกรรมสนับสนุนเพื่อพัฒนาและรักษาระบบ ประกันคุณภาพให้สอดคล้องตามระบบบริหารงาน คุณภาพมาตรฐาน ISO 9001:2015																
4) การตรวจติดตามประเมินการประกันคุณภาพ ระบบคุณวุฒิ																
5) การอบรมและพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาระบบ ประกันคุณภาพให้สอดคล้องตามระบบบริหารงาน คุณภาพมาตรฐาน ISO 9001:2015																
6) บริหารโครงการ																
งบประมาณจากเงินสะสม			2,706,800	37,000	269,000	412,000	269,000	198,500	369,000	112,000	189,000	312,000	187,000	199,500	152,800	
4) โครงการส่งเสริมและพัฒนาาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเชื่อมโยงสู่ระดับภูมิภาคอาเซียนและสากล	องค์กร/ กิจกรรม	5	4,852,000	274,000	220,000	198,000	37,000	449,400	991,100	37,000	449,400	37,000	708,700	459,400	991,000	ส.ผู้อำนวยการ
1) ค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนา/ประชุม																
2) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปสร้างความร่วมมือ หรือทำงานร่วมกัน																
3) จัดจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ																
4) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่โครงการ																
งบประมาณจากเงิน ร่ว งบ.			2,041,700	274,000	220,000	198,000	37,000	449,400	863,300							
งบประมาณจากเงินสะสม			2,810,300						127,800	37,000	449,400	37,000	708,700	459,400	991,000	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผลักดันให้มีการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพไปสู่การต่อยอดกับหน่วยงานด้าน การศึกษา แรงงาน และผู้ประกอบการ นำไปใช้เป็น แนวทางในการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเป็นเครื่องมือในการ สร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้กับกำลังคน รวมถึงผู้ที่ ขาดโอกาสในการเข้าสู่ระบบการศึกษา			11,859,600	1,833,100	556,100	75,600	2,353,300	874,300	146,600	1,838,100	146,600	75,600	3,166,900	55,500	737,900	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	
ตัวชี้วัด																
3.1 จำนวนมาตรฐานอาชีพที่นําร่องการเชื่อมโยงระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปสู่การต่อยอดกับหน่วยงานด้านการศึกษา	มาตรฐานอาชีพ	3				1			1			1				
3.2 การส่งต่อมาตรฐานอาชีพให้สถาบันการศึกษาและกลุ่มองค์กรภาคเอกชน/สถานประกอบการ	แห่ง	300				50			80			100			70	
3.3 จำนวนองค์กรหรือหน่วยงาน ที่นำมาตรฐานอาชีพไปพัฒนาหลักสูตรการศึกษาหรือหลักสูตรฝึกอบรม	แห่ง	50				10			15			15			10	
งบประมาณจากเงิน ร่ว ง ปร บ.			3,000,000	451,400	37,000	57,100	880,500	37,000	37,000	451,400	37,000	57,100	880,500	37,000	37,000	
งบประมาณจากเงินสะสม			8,859,600	1,381,700	519,100	18,500	1,472,800	837,300	109,600	1,386,700	109,600	18,500	2,286,400	18,500	700,900	
โครงการ																
1) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	แห่ง	300	8,404,100	1,381,700	428,000	18,500	1,381,700	837,300	18,500	1,386,700	18,500	18,500	2,195,300	18,500	700,900	ส.ผู้อำนวยการ
1) ส่งต่อมาตรฐานอาชีพให้แก่หน่วยงานภายนอก				10 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	30 แห่ง	30 แห่ง	20 แห่ง	40 แห่ง	40 แห่ง	20 แห่ง	30 แห่ง	30 แห่ง	10 แห่ง	
2) การจัดประชุมการพัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติด้านสถานศึกษา																
3) การจัดประชุมการพัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะสำหรับสถานประกอบการ / องค์กรวิชาชีพ																
4) จัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำคู่มือการถ่ายทอดความรู้ในการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์ในภาคการศึกษา																
5) จัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำคู่มือการถ่ายทอดความรู้ในการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์ในสถานประกอบการ/องค์กรวิชาชีพ																
6) บริหารโครงการ																
งบประมาณจากเงินสะสม			8,404,100	1,381,700	428,000	18,500	1,381,700	837,300	18,500	1,386,700	18,500	18,500	2,195,300	18,500	700,900	
2) โครงการความร่วมมือยกระดับความรู้ความสามารถของกำลังคนในตลาดแรงงานด้วยการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา	ฉบับ	1	455,500	-	91,100	-	91,100	-	91,100	-	91,100	-	91,100	-	-	ส.ผู้อำนวยการ
1) จัดประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholders) เพื่อการเทียบโอนประสบการณ์และความรู้ที่มีอยู่ก่อน (Recognition of Prior Learning: RPL)																
งบประมาณจากเงินสะสม			455,500		91,100		91,100		91,100		91,100		91,100			
3) โครงการสัมมนาเพื่อให้เกิดความเข้าใจกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ มาตรฐานอาชีพ	คน	1,600	3,000,000	451,400	37,000	57,100	880,500	37,000	37,000	451,400	37,000	57,100	880,500	37,000	37,000	ส.พัฒนารัฐกิจ
1) การถ่ายทอดความรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพเพื่อการแนะแนวในสถานศึกษา																
2) การถ่ายทอดความรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพเพื่อการนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการ																
3) การพัฒนาสื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย																
4) การบริหารจัดการ																
งบประมาณจากเงิน ร่ว ง ปร บ.			3,000,000	451,400	37,000	57,100	880,500	37,000	37,000	451,400	37,000	57,100	880,500	37,000	37,000	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และผลักดันให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพ			166,929,900	20,758,200	12,361,100	12,767,400	13,052,700	13,549,800	14,251,400	14,479,300	13,970,300	14,220,600	13,083,200	12,746,700	11,689,200	
ตัวชี้วัด																
4.1 จำนวนองค์กรที่ได้รับการอบรมมาตรฐาน ISO/IEC : 17024 เพื่อให้มีกระบวนการรับรองที่เป็นมาตรฐานสากล	แห่ง	50				10			15			15			10	
4.2 จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการรับรองให้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	50			5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง		
4.3 ร้อยละของจำนวนองค์กรรับรองทั้งหมดสามารถจัดให้มีการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ร้อยละ	50													50	
4.4 จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	60,000		4,700 คน	5,000 คน	5,000 คน	5,000 คน	5,000 คน	5,100 คน	5,100 คน	5,100 คน	5,000 คน	5,000 คน	5,000 คน	5,000 คน	
4.5 มูลค่าเพิ่มจากโอกาสในการได้รับเข้าทำงานของผู้ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ร้อยละ	10													10	
งบประมาณจากเงิน ร่ว ง พรบ.			85,694,300	20,001,400	11,304,200	11,410,600	11,395,900	11,593,000	10,751,500	6,695,800	409,100	663,100	193,900	409,700	866,100	
งบประมาณจากเงินสะสม			81,235,600	756,800	1,056,900	1,356,800	1,656,800	1,956,800	3,499,900	7,783,500	13,561,200	13,557,500	12,889,300	12,337,000	10,823,100	
โครงการ																
1) โครงการพัฒนางานองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	50 นำร่อง 5	10,887,800	9,731,600	-	-	-	-	-	354,000	-	130,000	-	-	672,200	ส.รับรองคุณวุฒิวิชาชีพ
1) ค่าจ้างที่ปรึกษา																
2) การดำเนินการตามกิจกรรมของที่ปรึกษา																
- การพัฒนาบุคลากรขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ และองค์กรที่อยู่ในระหว่างการยื่นความประสงค์ที่เป็นองค์กรรับรองฯ ที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อการพัฒนาเข้าสู่มาตรฐาน ISO/IEC 17024																
- การประเมินความพร้อม และวิเคราะห์ศักยภาพ (Gap Analysis) ให้แก่องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะเป้าหมาย																
- การพัฒนาเอกสารระบบงานตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 ในขอบข่ายการรับรองสมรรถนะบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพให้แก่องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะที่ผ่านการคัดเลือก																
- การนำระบบการรับรองสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพ ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 ไปปฏิบัติ																
- การให้คำปรึกษาในการดำเนินการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) การทบทวนระบบคุณภาพ โดยฝ่ายบริหาร (Management Review) และการให้คำปรึกษาในการเตรียมเอกสารยื่นคำขอรับการรับรองระบบงาน ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024																

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	
- การจัดกิจกรรมประชุม/สัมมนา และจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่โครงการ ให้แก่ผู้เกี่ยวข้องกับระบบการรับรองบุคลากรทั้งภาครัฐและเอกชน																
- การเตรียมความพร้อมด้านเทคนิคของกระบวนการทดสอบและรับรองคุณวุฒิวิชาชีพแก่องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ที่ได้ยื่นคำขอรับรองระบบงาน ากหน่วยรับรองระบบงานในปีงบประมาณ 2561 จำนวน 5 แห่ง																
งบประมาณจากเงิน ร้าง พรบ.			10,887,800	9,731,600						354,000		130,000			672,200	
2) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	1,500	8,000,000	375,000	690,000	490,500	490,500	826,000	826,000	826,000	826,000	826,000	826,000	757,500	240,500	ส.ประเมินสมรรถนะ
1) ดำเนินการจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ				100 คน 5 สาขาวิชาชีพ	120 คน 6 สาขาวิชาชีพ	60 คน 3 สาขาวิชาชีพ	60 คน 3 สาขาวิชาชีพ	160 คน 8 สาขาวิชาชีพ	160 คน 8 สาขาวิชาชีพ	160 คน 8 สาขาวิชาชีพ	160 คน 8 สาขาวิชาชีพ	160 คน 8 สาขาวิชาชีพ	160 คน 8 สาขาวิชาชีพ	140 คน 7 สาขาวิชาชีพ	60 คน 3 สาขาวิชาชีพ	
2) ดำเนินการจัดทำใบประกาศและบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่สอบ				100 คน	120 คน	60 คน	60 คน	160 คน	160 คน	160 คน	160 คน	160 คน	160 คน	140 คน	60 คน	
3) จัดทำวีดิทัศน์ขั้นตอนกระบวนการประเมิน					1 อาชีพ	1 อาชีพ	1 อาชีพ	1 อาชีพ	1 อาชีพ	1 อาชีพ	1 อาชีพ	1 อาชีพ	1 อาชีพ	1 อาชีพ		
4) จัดจ้างเจ้าหน้าที่โครงการ																
งบประมาณจากเงิน ร้าง พรบ.			3,000,000	375,000	690,000	490,500	490,500	826,000	128,000							
งบประมาณจากเงินสะสม			5,000,000						698,000	826,000	826,000	826,000	826,000	757,500	240,500	
3) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	หลักสูตร/คน	2/700	4,821,300	354,900	355,000	635,900	354,900	355,000	635,900	354,900	355,000	635,900	354,900	355,000	74,000	ส.รับรองคุณวุฒิวิชาชีพ
1) จัดฝึกอบรมผู้ตรวจประเมิน																
2) ลงพื้นที่จัดกิจกรรมประชุม/สัมมนา																
งบประมาณจากเงิน ร้าง พรบ.			2,146,500	354,900	355,000	635,900	354,900	355,000	90,800							
งบประมาณจากเงินสะสม			2,674,800						545,100	354,900	355,000	635,900	354,900	355,000	74,000	
4) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และควบคุมกระบวนการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	ใหม่ 50 เดิม 152	8,130,500	429,200	725,000	626,000	1,016,300	753,800	816,000	847,000	815,900	713,800	626,600	442,600	318,300	ส.รับรองคุณวุฒิวิชาชีพ
1) การเตรียมความพร้อมและตรวจประเมินเพื่อรับรองและขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ					5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง		
2) การตรวจติดตามองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพรายปี				5 แห่ง	5 แห่ง	10 แห่ง	16 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	16 แห่ง	10 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	
3) การติดตามการประเมินสมรรถนะขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ				5 แห่ง	5 แห่ง	10 แห่ง	16 แห่ง	16 แห่ง	16 แห่ง	16 แห่ง	16 แห่ง	16 แห่ง	10 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	
4) บริหารโครงการ																
งบประมาณจากเงิน ร้าง พรบ.			4,560,000	429,200	725,000	626,000	1,016,300	753,800	816,000	193,700						
งบประมาณจากเงินสะสม			3,570,500							653,300	815,900	713,800	626,600	442,600	318,300	
5) โครงการขับเคลื่อนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (เดิมคือโครงการติดตาม	แห่ง	531	5,490,300	456,800	456,900	456,800	456,800	456,800	456,800	456,800	456,800	456,800	456,800	456,900	465,300	ส.ประเมินสมรรถนะ
1) สังเกตการณ์ประเมินสมรรถนะขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ				25 ครั้ง	26 ครั้ง	25 ครั้ง	25 ครั้ง	25 ครั้ง	25 ครั้ง	25 ครั้ง	25 ครั้ง	26 ครั้ง	26 ครั้ง	26 ครั้ง	25 ครั้ง	
2) บริหารโครงการ																
งบประมาณจากเงินสะสม			5,490,300	456,800	456,900	456,800	456,800	456,800	456,800	456,800	456,800	456,800	456,800	456,900	465,300	
6) โครงการส่งเสริมเพื่อให้มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	10	3,000,000	358,300	234,300	358,300	234,300	358,300	234,300	358,300	234,300	358,300	18,500	234,300	18,500	ส.พัฒนาธุรกิจ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	
1) การพัฒนาสื่อที่ใช้เป็นช่องทางในการให้เข้ารับ การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ																
2) การทำกิจกรรมส่งเสริมให้เข้ารับการประเมิน สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ																
3) การบริหาร ติดตาม และสรุปผลโครงการ																
งบประมาณจากเงิน ร่ว ง พรบ.			3,000,000	358,300	234,300	358,300	234,300	358,300	234,300	358,300	234,300	358,300	18,500	234,300	18,500	
7) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ ประกอบอาชีพ	คน	20,500	37,412,500	2,737,500	3,102,500	3,102,500	3,102,500	3,102,500	3,285,000	3,285,000	3,285,000	3,102,500	3,102,500	3,102,500	3,102,500	ส.ประเมินสมรรถนะ
1) ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการเข้ารับการประเมิน สมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ				1,500 คน	1,700 คน	1,700 คน	1,700 คน	1,700 คน	1,800 คน	1,800 คน	1,800 คน	1,700 คน	1,700 คน	1,700 คน	1,700 คน	
งบประมาณจากเงิน ร่ว ง พรบ.			20,500,000	2,737,500	3,102,500	3,102,500	3,102,500	3,102,500	3,285,000	2,067,500						
งบประมาณจากเงินสะสม			16,912,500							1,217,500	3,285,000	3,102,500	3,102,500	3,102,500	3,102,500	
8) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ ประกอบอาชีพไปสู่ไทยแลนด์ 4.0 (แผนบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมศึกษา)	คน	39,500	72,087,500	5,840,000	6,022,500	6,022,500	6,022,500	6,022,500	6,022,500	6,022,500	6,022,500	6,022,500	6,022,500	6,022,500	6,022,500	ส.ประเมินสมรรถนะ
1) ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการเข้ารับการประเมิน สมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ				3,200 คน	3,300 คน	3,300 คน	3,300 คน	3,300 คน	3,300 คน	3,300 คน	3,300 คน	3,300 คน	3,300 คน	3,300 คน	3,300 คน	
งบประมาณจากเงิน ร่ว ง พรบ.			39,500,000	5,840,000	6,022,500	6,022,500	6,022,500	6,022,500	6,022,500	3,547,500						
งบประมาณจากเงินสะสม			32,587,500							2,475,000	6,022,500	6,022,500	6,022,500	6,022,500	6,022,500	
9) โครงการการคำนวณต้นทุนการประเมินสมรรถนะ ตามมาตรฐานอาชีพ	อาชีพ	70	2,100,000	174,900	174,900	174,900	174,900	174,900	174,900	174,800	174,800	174,800	175,400	175,400	175,400	ส.บริหารกลาง
1) สังเกตการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ					7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ		
2) การดำเนินงานเก็บข้อมูลจากการประเมิน สมรรถนะ																
3) การจัดการประชุมคณะทำงานการคำนวณต้นทุนฯ				1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	
4) การจัดทำต้นทุนในการจัดการทดสอบสมรรถนะ					7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ	7 อาชีพ		
งบประมาณจากเงิน ร่ว ง พรบ.			2,100,000	174,900	174,900	174,900	174,900	174,900	174,900	174,800	174,800	174,800	175,400	175,400	175,400	
10) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะ ความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	คน	30,000	15,000,000	300,000	600,000	900,000	1,200,000	1,500,000	1,800,000	1,800,000	1,800,000	1,800,000	1,500,000	1,200,000	600,000	ส.ประเมินสมรรถนะ
1) ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการเข้ารับการประเมิน สมรรถนะ ความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล(Digital Literacy) ระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3				600 คน	1200 คน	1800 คน	2400 คน	3000 คน	3600 คน	3600 คน	3600 คน	3600 คน	3000 คน	2400 คน	1200 คน	2,000 คน
งบประมาณจากเงินสะสม			15,000,000	300,000	600,000	900,000	1,200,000	1,500,000	1,800,000	1,800,000	1,800,000	1,800,000	1,500,000	1,200,000	600,000	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 นวัตกรรมศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและการบริการเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปใช้สนับสนุนในการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพตามแนวทางรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (E-Government) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ			18,730,700	282,000	231,000	812,000	1,506,000	1,583,100	2,316,000	3,733,100	2,301,000	2,748,000	754,900	1,262,000	1,201,600	
ตัวชี้วัด																
5.1 บุคลากรในอาชีพเข้ามามีการใช้บริการผ่านระบบต่างๆ ของ สคช.	ครั้งต่อปี	200,000				50,000			50,000			50,000			50,000	
5.2 สาขาวิชาชีพที่มีระบบพัฒนาสมรรถนะบุคคลก่อนเข้าสู่กระบวนการประเมินจริงด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	คุณวุฒิวิชาชีพ	50													50	
งบประมาณจากเงิน ร่ว ง พรบ.			11,000,000	84,000	83,000	83,000	584,000	333,000	2,083,000	2,084,000	2,083,000	2,083,000	334,000	583,000	583,000	
งบประมาณจากเงินสะสม			7,730,700	198,000	148,000	729,000	922,000	1,250,100	233,000	1,649,100	218,000	665,000	420,900	679,000	618,600	
โครงการ																
1) โครงการอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน/แห่ง	310/80	1,716,900	87,000	37,000	87,000	587,000	77,000	122,000	122,000	107,000	107,000	309,900	37,000	37,000	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
1) จัดเตรียมหลักสูตรอบรม																
2) การจัดเตรียม ช่องทางสื่อออนไลน์																
3) อบรมเชิงปฏิบัติการ																
4) ประเมินผลการดำเนินการ																
5) บริหารโครงการ																
งบประมาณจากเงินสะสม			1,716,900	87,000	37,000	87,000	587,000	77,000	122,000	122,000	107,000	107,000	309,900	37,000	37,000	
2) โครงการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและแจ้งเรื่องร้องเรียน (Call Center)	ระบบ	1	1,000,000	84,000	83,000	83,000	84,000	83,000	83,000	84,000	83,000	83,000	84,000	83,000	83,000	ส.พัฒนาธุรกิจ
1) ค่าจ้างตัวแทนบริษัทที่ปรึกษาโครงการ																
2) บริหารโครงการ																
งบประมาณจากเงิน ร่ว ง พรบ.			1,000,000	84,000	83,000	83,000	84,000	83,000	83,000	84,000	83,000	83,000	84,000	83,000	83,000	
3) โครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (แผนบูรณาการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต)	คุณวุฒิวิชาชีพ	50	10,000,000	-	-	-	500,000	250,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	250,000	500,000	500,000	ส.ผู้อำนวยการ
1) จัดทำข้อกำหนดในการคัดเลือกที่ปรึกษาในการจัดทำระบบฝึกอบรมสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพอิเล็กทรอนิกส์																
2) จัดจ้าง แล้วดำเนินการจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยสมรรถนะ																
งบประมาณจากเงิน ร่ว ง พรบ.			10,000,000				500,000	250,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	250,000	500,000	500,000	
4) โครงการพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ต สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ(องค์การมหาชน)	ระบบ	1	1,141,600	-	-	-	224,000	-	-	-	-	447,000	-	-	470,600	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
1) กิจกรรมออกแบบและพัฒนาอินเทอร์เน็ต																
2) ค่าเช่า Web hosting เนื้อที่ 50 GB รายปี																
งบประมาณจากเงินสะสม			1,141,600				224,000					447,000			470,600	
5) โครงการจัดทำแผนแม่บทรัฐบาลดิจิทัล และสถาปัตยกรรมองค์กร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ระยะ 3 ปี (ปี 2562-2564)	แผน	1	4,872,200	111,000	111,000	642,000	111,000	1,173,100	111,000	1,527,100	111,000	111,000	111,000	642,000	111,000	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
1) กิจกรรมจัดทำแผนแม่บทรัฐบาลดิจิทัล และสถาปัตยกรรมองค์กรปี 2562-2564																

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	
2) บริหารโครงการ																
งบประมาณจากเงินสะสม			4,872,200	111,000	111,000	642,000	111,000	1,173,100	111,000	1,527,100	111,000	111,000	111,000	642,000	111,000	