



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

คำนำ

การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรภาคเอกชนและองค์กรภาครัฐ อีกทั้งวิธีการทุจริตมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกหน่วยงานจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยมุ่งเน้นและมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับต่อ การทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งยกระดับในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของ สคช. โดยจะผลักดันให้การดำเนินกิจกรรมตามแผนให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในการนี้ สคช. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จะเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ต่อไป

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ดัชนีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สคช

ในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อให้ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ตามที่คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา รวมทั้งพิจารณาหลักการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ นั้น

จากยุทธศาสตร์ดังกล่าว สคช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและต่อยอดการดำเนินงานที่ผ่านมาให้ดียิ่งขึ้น และยังเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของเจ้าหน้าที่ภายใน สคช. ที่จะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน อีกทั้งต่อไปต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ต้องการสร้างหน่วยงานที่สะอาดปราศจากการทุจริต และการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันต้องมีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจเป็นตามมาตรฐาน และสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชน อีกทั้งยังส่งผลให้การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2564 สูงขึ้น

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้จำแนกตัวชี้วัดในแต่ละด้านโดยสามารถนำมาอภิปรายผลการประเมินของหน่วยงานได้ ดังนี้ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ผ่านมา สคช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้คะแนน 92.49 อยู่ในระดับ A

เมื่อพิจารณาจากตารางเป็นรายดัชนีเปรียบเทียบผลการประเมินระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทั้ง 10 ด้าน โดยมีคะแนนในแต่ละด้าน ดังนี้

1. การเปิดเผยข้อมูล	100.00 คะแนน
2. การป้องกันการทุจริต	100.00 คะแนน
3. การปฏิบัติหน้าที่	99.04 คะแนน
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.02 คะแนน
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.55 คะแนน
6. การใช้อำนาจ	97.38 คะแนน
7. การใช้งบประมาณ	97.28 คะแนน
8. คุณภาพการดำเนินงาน	85.77 คะแนน
9. การปรับปรุงการทำงาน	76.56 คะแนน
10. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	68.36 คะแนน

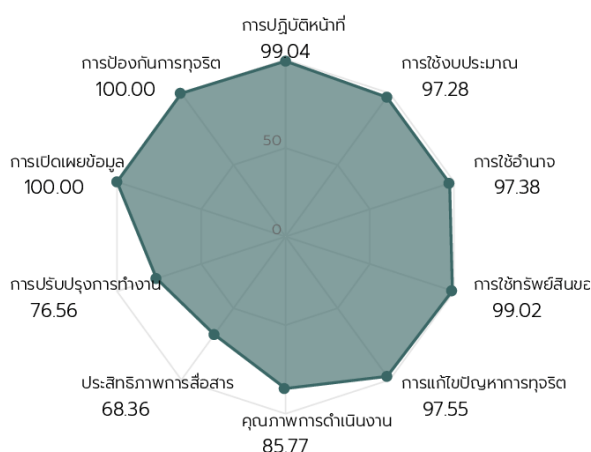
ปีงบประมาณ

2563

Preview (/report/rpt0201?year=2020&departmentId=20&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ
มหาชน) : 92.49 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : A

ดูเกณฑ์การประเมิน



จากตารางคะแนนเปรียบเทียบจะพบว่าถึงแม้คะแนนในภาพรวม สคช. ได้คะแนน 92.49 อยู่ในระดับ A ดัชนีที่มีค่าคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดย่อยในแต่ละด้านยังมีด้านที่ไม่ถึงเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ. 2561 – 2580) ได้แก่ 1. ด้านการปรับปรุงการทำงาน และ 2. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งมีคะแนนน้อยที่สุด

ทั้งนี้ จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมียอดคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT และ OIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด EIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เข้าถึงข้อมูลและมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง 3) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวกที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จากผลการประเมินดังกล่าวจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสคช.ต่อไป

ความเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนงานรัฐบาล

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)
- นโยบายการบริหารงานของสคช.

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตใน จนเกิดเป็นวัฒนธรรมในองค์กรที่มุ่งต่อต้านการทุจริตในทุกส่วนงาน โดยยึดประโยชน์ของหน่วยงานเป็นหลัก
2. ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ สคช. >> ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ >> เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สคช.
3. สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้ง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม >> การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เปรียบธรรม และได้รับความร่วมมือจากบุคลากร
5. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสคช. อยู่ในเกณฑ์ที่ส่งผลให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีคะแนนในระดับที่สูงขึ้น
6. เพื่อทำให้เกิดกระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการมีแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

เป้าหมาย

1. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สคช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95
2. เจ้าหน้าที่สคช. รับรู้และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในด้านต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตใน สคช.

การวิเคราะห์ความเสี่ยง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อเป็นการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

แนวทางการดำเนินงาน

1. **การปฏิบัติหน้าที่** ยึดหลักมาตรฐาน ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดและเท่าเทียมกัน โดยปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานโดยยกระดับการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตาม พฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประทุมิขอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

2. **การใช้งบประมาณ** จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณโดยบุคลากรมีส่วนร่วมโดยงบประมาณนั้นต้องเป็นไปอย่างคุ้มค่า ตรงตามวัตถุประสงค์ และเผยแพร่ ต่อสาธารณะ

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ รับรู้รับทราบเกี่ยวกับแผนงบประมาณ การมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ

3. **การใช้อำนาจ** มีความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน มีกระบวนการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร การใช้อำนาจสั่งการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ไม่เป็นธรรม

ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้าง ความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดย

การพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผู้บริหารสูงสุดและทุกระดับร่วมกันต่อต้านการทุจริต มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และมีแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต และนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมพัฒนาค่านิยมให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารจะต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมในหน่วยงาน

6. คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน มุ่งเน้นให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ การให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

กิจกรรมปรับ “ระบบ” เพื่อปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างดำเนินการ และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

7. ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน มีการสื่อสารเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชนอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

7.1 สร้างสื่อให้เกิดการรับรู้ถึงการสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน เป็นการขับเคลื่อนแผนงานที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพภายในหน่วยงานให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกล้าเจ้าหน้าที่ในทุกระดับ เพื่อสร้าง

วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านการอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกส่วนงานมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ ได้แก่

1. สื่อการสร้างจิตสำนึกและเจ้าหน้าที่สคช.เกิดความตระหนัก ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2. สื่อสร้างความตระหนักตามประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน คู่มือธรรมาภิบาล (Good Governance) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่เป็นการกล่อมเกล่าและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนมีพฤติกรรมไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต (เช่น ร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่ส่วนงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน) ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบการพัฒนาวัฒนธรรมและสื่อการเรียนรู้ การให้ความรู้เพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะและปรับพฤติกรรม การใช้เครื่องมือการสื่อสารในปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การจัดตั้งกลุ่มเพื่อเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต การสร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อการทุจริต และการผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) เป็นต้น

7.2 การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน เป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจำนงในการบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส หรือ “เจตจำนงสุจริต” ต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบการจัดทำเอกสาร แสดงเจตจำนงในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน การแถลงทิศทาง นโยบาย หรือแนวทางการดำเนินงานในสื่อต่าง ๆ เป็นต้น

7.3 การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดกิจกรรมเสริมหรือสนับสนุนโครงการที่เป็นการปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ หรือการเผยแพร่คู่มือ องค์กรความรู้ หรือสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เป็นต้น

7.4 การพัฒนากลไกในการส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาล พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต โดยปรับปรุง พัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และยังได้เพิ่มความเสี่ยงความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) C1 การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่เป็นการตรวจสอบการดำเนินงาน รวมไปถึงการสกัดกั้นการทุจริตของเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบของการกำหนดมาตรการ

7.5 การพัฒนากลไกในการส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของเจ้าหน้าที่ คือ การส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่เป็นการตรวจสอบการดำเนินงาน รวมไปถึงการสกัดกั้นการทุจริตของเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบของการกำหนดมาตรการ

ดังนั้นในการดำเนินการตามแผนงานดังกล่าว สคช. ได้ทำการปรับปรุงการดำเนินงานในหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยในการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดครอบคลุมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเชื่อมโยงไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อน และข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อยุติงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

8. การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน มีการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน นำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรมโดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใด เป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ ให้สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

9. การเปิดเผยข้อมูล มีการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

10. การป้องกันการทุจริต เผยแพร่ผลการดำเนินการต่อสาธารณชนด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการป้องกันการทุจริต

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท้าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ประจักษ์ของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุง

และพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงินเพื่อให้การติดตามทรัพย์สินคืนยึดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการยักยอก ถ้ายทรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีความสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

ทั้ง 10 ข้อที่กล่าวมาจะนำไปสู่การดำเนินการตามกิจกรรม และโครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ได้วางแผนไว้เบื้องต้น

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สคช. เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
2. บุคลากรของ สคช. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงจริยธรรมในการทำงาน เพิ่มขึ้นจากเดิม
3. สคช. มีกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
4. ผลการจัดอันดับค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยเพิ่มขึ้นทั้งในระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และระดับโลก
5. เกิดแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2564

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564												ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64		
1. ตั้งคณะทำงานส่งเสริมด้านการทำงานในด้านคุณธรรม			←	→									นผ.	
2. อบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ให้รับรู้และพึงปฏิบัติ				←	→			→					ทุกส่วนงาน	
3. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์การ			←								→			
4. จัดกิจกรรมแสดงต่อต้านการทุจริตของสถาบัน						←	→						นผ.	
5. จัดทำสื่อการต่อต้านหรือไม่กระทำการทุจริต เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่			←								→		นผ.	
6. ประกาศนโยบาย/มาตรการ ด้านต่าง ๆ ของ สคช. เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล - นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล - นโยบายด้านองค์กรคุณธรรม - ทบทวนนโยบายคุณภาพ				←	→								หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
7. กิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	ทุกส่วนงาน	
8. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงของกระบวนการในแต่ละสำนัก รวมถึงประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตภายในองค์กร	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	ทุกส่วนงาน	
9. จัดทำช่องทางการรับแจ้งการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินงาน				←	→								บร. ปส	
10. ติดตามและรายงานผล							←	→				←	→	นผ.