

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2565 (1 ตุลาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565)

สรุปสาระสำคัญ/บทวิเคราะห์

ตามที่ สคช. ได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วงเงินทั้งสิ้น 238,582,000 บาท (สองร้อยสามสิบแปดล้านห้าแสนแปดหมื่นสองพันบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 208,745,700 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 29,836,300 บาท ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2565

สคช. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ได้รับอนุมัติ และขอรายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565 โดยสรุปเป็นผลงานโครงการที่ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด ไว้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 34.68

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 33.50

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 29.40

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 17.85

ยุทธศาสตร์ ที่ 5 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 22.28

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนิน งาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการ ดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่าย จริง	% การ เบิกจ่ายจริง	หมายเหตุ	การกำหนด Milestone %ผลการดำเนินงาน				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เิบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน																
1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	1.จำนวนมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะที่จัดทำใหม่	โครงการ	5	0	40	10	25.00	24,500,000	418,682	1.71%	1.โครงการที่จัดทำมาตรฐานอาชีพ (งปบปี 2566) จำนวน 11 โครงการ แบบจัดจ้างที่ปรึกษา (ลงนามสัญญา) จำนวน 4 โครงการ แบบดำเนินการเอง จำนวน 7 โครงการ 2.การทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อยู่ระหว่างดำเนินงาน 252 อาชีพ 3.การรับรองมาตรฐานอาชีพ สมรรถนะอาชีพของต่างประเทศและจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อยู่ระหว่างเตรียมขออนุมัติหลักการดำเนินโครงการ 1) Data literacy (CADS สิงคโปร์) 2) Movie script writer (HRDK เกาหลี) 3) Search & AI, 5G (Huawei ICT Academy) 4) TOPCIT for non-IT (IITP เกาหลี) 5) Marketing specialist (BIBB เยอรมนี) ** หมายเหตุ เลือกดำเนินการ 1 อาชีพ จาก 5 อาชีพตัวเลือกนี้	ร้อยละ 10 ขออนุมัติหลักการ	ร้อยละ 20 ลงนามสัญญา / ได้รับอนุมัติโครงการ (มาตรฐานตัวเอง)	ร้อยละ 70 ได้ (ร่าง) มาตรฐานอาชีพ	ร้อยละ 90 ได้ เครื่องมือประเมินสมรรถนะ	ร้อยละ 100 เสนอคณะกรรมการสถาบันฯ
	2.จำนวนมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะที่ทบทวน	อาชีพ	20	0	30	10						ร้อยละ 10 ขออนุมัติหลักการ	ร้อยละ 20 ลงนามสัญญา / ได้รับอนุมัติโครงการ (มาตรฐานตัวเอง)	ร้อยละ 70 ได้ (ร่าง) มาตรฐานอาชีพ	ร้อยละ 90 ได้ เครื่องมือประเมินสมรรถนะ	ร้อยละ 100 เสนอคณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบมาตรฐานฯ
	3.รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศมาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพของประเทศไทย	มาตรฐาน	1	0	30	5						ร้อยละ 10 ขออนุมัติหลักการ	ร้อยละ 50 คณะทำงานพิจารณายอมรับมาตรฐานฯ พิจารณาความสอดคล้อง	ร้อยละ 70 คณะทำงานจัดทำรายงานสรุปผลการยอมรับมาตรฐานฯเสนอผู้อำนวยการสถาบันฯ	ร้อยละ 100 เสนอคณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบมาตรฐานฯ	
2) โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานสมรรถนะระหว่างประเทศไทยและต่างประเทศ	1.การเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	สาขาวิชาชีพ	1	0	70	49	70.00	729,000	0	0.00%	วันที่ 6-8 ธันวาคม ผู้แทนสถาบันฯ เข้าร่วมประชุม Mutual Recognition Arrangement on Tourism Professionals - Event Professionals (MRA on TP) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อร่างมาตรฐาน MRA on TP สาขา Event Professionals ในเวทีระดับอาเซียน ร่วมกับ TCEP และกรรมการท่องเที่ยว โดยมี ผู้แทนจากประเทศต่างๆเข้าร่วม ได้แก่ พม่า กัมพูชา มาเลเซีย อินโดนีเซีย สิงคโปร์ ลาว บรูไน และเวียดนาม เพื่อนำไปสู่การสรุปร่างมาตรฐานและนำเสนอต่อคณะกรรมการประชุม ASEAN Tourism Forum 2023	ร้อยละ 10 ขออนุมัติหลักการ	ร้อยละ 30 ขออนุมัติจัดประชุม/เข้าร่วมประชุมเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ/มาตรฐานอาชีพ / สมรรถนะ ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในภูมิภาคและประเทศที่เป็นแบบอย่างที่ดี	ร้อยละ 70 จัดประชุม/เข้าร่วมประชุมเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ/มาตรฐานอาชีพ / สมรรถนะ ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในภูมิภาคและประเทศที่เป็นแบบอย่างที่ดี	ร้อยละ 90 จัดทำรายงานการเทียบเคียงฯ	ร้อยละ 100 เสนอคณะกรรมการสถาบันฯ รับทราบการดำเนินงาน
	2.รายงานผลการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	รายงาน	1	0	30	21										
3) โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี	1. กิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ	กิจกรรม	2				17.50	480,800	2,826	0.59%	1.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ (ความร่วมมือกับ CADS ในพัฒนา data literacy): จัดประชุมหารือแนวทางการสร้างความร่วมมือและจัดทำแผนงานเรียบร้อยแล้ว รวมถึงความร่วมมือกับ CADS ได้ริเริ่มความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหาร จะเสนอ อ.ฯ, บอร์ด เดือนธันวาคม 2565 คาดว่าจะลงนาม MOU กุมภาพันธ์ 2566 1.2 จัดทำแผนงานการจัดสัมมนาร่วมกับ HRDKorea และ KOCCA (Korea Creative Content Agency) เมื่อเดือน ธ.ค.65 โดยจะจัดสัมมนาเดือนมีนาคม 2566	จัดประชุมหรือพบทางการสร้างความร่วมมือและจัดทำแผนงาน 1 ครั้ง 10%	จัดพิธีลงนาม MOU 1 ครั้ง 20%	จัดประชุม/จัดกิจกรรมร่วมกับสถานประกอบการสำรวจตระหนักถึงความสำคัญของ data literacy 1 ครั้ง 35%	จัดประชุม/จัดกิจกรรมร่วมกับสถานศึกษาสำรวจตระหนักถึงความสำคัญของ data literacy 1 ครั้ง 50%	ดำเนินการครบ 4 ครั้ง 100%
	1.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา กำลังคน และดำเนินการโครงการความร่วมมือร่วมกัน	ครั้ง	4	1	50	12.5										
	1.2 จัดสัมมนาระดับสากลเพื่อเผยแพร่ผลงานและแนวทางปฏิบัติที่ดีของสถาบันฯ	ครั้ง	1	0	50	5										
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1.กำลังคนทุกช่วงวัยเข้าใช้งานระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ(E-workforce Ecosystem)	คน	2,000	1,319	15	9.8925	45.89	4,917,700	60,710	1.23%	ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า	ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า				
	1.1 จัดประชุมคณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency: TWA) / จัดประชุม คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน E-Workforce Ecosystem / จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ผ่านแอปฯ E-Workforce Ecosystem ให้แก่กำลังคนทุกช่วงวัย	ครั้ง	6	5	30	25										
	2. หลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะ จากสถานประกอบการและภาคการศึกษา	อาชีพ	30	14	15	7										
	3. รายงานวิจัย การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีต่อการพัฒนากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย	เล่ม	1	0	40	4										
5) โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	1.มีคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน (Industry Competency Board)	กลุ่มอุตสาหกรรม	1	0	100	15	15.00	2,226,000	0	0.00%	1.อยู่ระหว่างดำเนินงานจัดตั้ง ICB จำนวน 1 คณะ - อยู่ระหว่างวางแผนดำเนินการและนัดหมายประชุมหารือจัดตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน (Industry Competency Board) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร ร่วมกับ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา 2.การขับเคลื่อน ICB จำนวน 7 คณะ - เตรียมขออนุมัติจัดประชุมชี้แจงทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของ ICB ทั้ง 7 คณะ ในวันที่ 25 ม.ค.66 - ประสานนัดประชุมนำเสนอบทบาทและการกิจของ ICB ต่อ ภาคลอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	ร้อยละ 20 ประชาสัมพันธ์ / ประสานความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญในอาชีพ ชี้แจงวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ICB	ร้อยละ 50 อำนาจการประชุม ICB เพื่อระดมความคิดเห็น / กำหนดแนวทาง ขอบเขต เนื้อหา ของร่างรายงานวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังคนของภาคอุตสาหกรรม	ร้อยละ 70 จัดทำ ขอบเขต เนื้อหา ของร่างงานวิเคราะห์วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังคนของภาคอุตสาหกรรม	ร้อยละ 100 เสนอร่างรายงานวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังคนของภาคอุตสาหกรรม ต่อ ICB	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ																
1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1. ชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	40	0	33.4	0	15.00	4,800,500	27,750	0.58%	ขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างประชุมคณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อคัดเลือกบริษัทที่ปรึกษาในการเชิญยื่นข้อเสนอในการจ้างที่ปรึกษา	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จ.ท. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 1 60 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 2 90 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 3 100 %	(ผลการดำเนินงานอาจได้ตามเป้าหมายก่อนจบงาน)
	2. คู่มือการใช้งานสื่อการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	5	0	33.4	0										
	3. สื่อการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คุณวุฒิ	40	0	33.2	0										
2) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1) บุคลากรในอาชีพ บุคคลทั่วไป นิสิต นักศึกษา บุคลากรทางการศึกษา บุคลากรภาครัฐ กลุ่มนักทรัพยากรบุคคลได้รับรู้ และมีความเข้าใจในมาตรฐานอาชีพ และสนใจเข้าร่วมการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพื่อวัดระดับสมรรถนะของตนเองและเตรียมตัวเข้าทำงานในสถานประกอบการและผู้ประกอบการและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับรู้ และมีความเข้าใจในมาตรฐานอาชีพ รวมถึงสามารถนำมาตรฐานอาชีพมาปรับใช้ในหน่วยงาน	คน	500	634	100	100	100.00	680,000	83,375	12.26%	จัดอบรมออนไลน์ หลักสูตร "เตรียมให้พร้อมก่อนเปิดร้านกาแฟอย่างมืออาชีพ" และหลักสูตรเทคโนโลยีการแปรรูปอาหารเพื่อยืดอายุการเก็บ (Processing technology of food shelf life) เมื่อ พ.ย. - ธ.ค. 65 ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 634 คน	ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า				

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	% การเบิกจ่ายจริง	หมายเหตุ	การกำหนด Milestone %ผลการดำเนินงาน				
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ)	1.บุคลากรในกลุ่มวิชาชีพได้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	100	0	40	4	14.00	908,400	0	0.00%	เข้าที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาให้ทุนสนับสนุนเป็น ค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐานอาชีพและการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 โดยได้รับการอนุมัติ ดังนี้ วิทยาลัยอาชีวศึกษาปัตตานี 1. อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล ระดับ 1 จำนวน 10 คนๆ ละ 1,200 บาท 2. อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล ระดับ 2 จำนวน 40 คนๆ ละ 1,500 บาท รวมจำนวนเงินที่ได้รับทุนสนับสนุน 72,000 บาท	อนุมัติงบประมาณในการจัดประเมินฯ จำนวน 100 คน 20%	บุคลากรได้เข้ารับการประเมิน (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 10 คนได้ 8%			
	2.บุคลากรในอาชีพในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพแล้ว ได้อย่างตรงต่อความรู้ในการประกอบอาชีพ	คน	500	0	40	8						ประชุมกับ stakeholder กำหนดกลุ่มเป้าหมาย 20%	พัฒนาบุคลากร (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 50 คนได้ 8%			
	3.ร้อยละของผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาอาชีพที่จะเป็นเครื่องยนต์ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่ที่มีสมรรถนะการทำงานตรงตามความต้องการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่ได้	ร้อยละ	80	0	20	2						อนุมัติงบประมาณในการจัดประเมินฯ จำนวน 100 คน 20%	บุคลากรได้เข้ารับการประเมิน (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 10 คนได้ 8%			
4) โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1.องค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	แห่ง	2	0	50	0	5.00	1,000,000	0	0.00%	หารือแนวทางในการเป็นองค์กรต้นแบบในรูปแบบของสถานประกอบการ และ Training Provider อยู่ระหว่างจัดทำ TOR เพื่อจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินการแนวทางที่ได้หารือ	กำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกองค์กรต้นแบบ	คัดเลือกองค์กรต้นแบบ 2 แห่ง 50%	จัดทำกระบวนการพัฒนาบุคลากรร่วมกับองค์กรต้นแบบ 75%	อบรมประเมิน 100 คน 100%	-
	2.บุคลากรในองค์กรต้นแบบได้รับการพัฒนาและเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	100	0	50	0										
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต																
1) โครงการการพัฒนากระบวนการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	1.การเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา หรือในทางกลับกัน ผ่านระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank)	สาขาวิชาชีพ	5	0	40	0	12.00	480,000	0	0.00%	นัดหมายประชุมหารือการนำหลักสูตรเข้าสู่ระบบ Digital Credit Bank ซึ่งมีแผนการประชุมร่วมกันในเดือน มกราคม พ.ศ.2566 โดยมีหน่วยงานเป้าหมายดังนี้ - มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา - วิทยาลัยเทคโนโลยีจิตรลดา - มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต และจะทดลองนำหลักสูตรที่ผ่านการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะนั้นขึ้นใช้ในระบบ Digital Credit Bank	จำนวนสาขาวิชาชีพที่มีการเทียบโอน 1 - 2 อาชีพ = 40%	จำนวนสาขาวิชาชีพที่มีการเทียบโอน 3 - 4 อาชีพ = 80%	จำนวนสาขาวิชาชีพที่มีการเทียบโอน 5 อาชีพ = 100%		
	2. จัดประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholders) รับฟังความคิดเห็นแนวทางการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา (RPL: Recognition of Prior Learning) แก่กลุ่มสาขาวิชาชีพเป้าหมาย และจัดทำคู่มือการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	ครั้ง	2	0	20	6						จัดส่งหนังสือเชิญประชุม 30%	จัดประชุม 70%	สรุปรายงานผลการประชุม 100%		
	3. จัดประชุมสัมมนา/ฝึกอบรมแนวทางการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา หรือในทางกลับกัน ผ่านระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank) แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องและมีความต้องการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา หรือในทางกลับกัน	ครั้ง	2	0	20	6						จัดส่งหนังสือเชิญประชุม 30%	จัดประชุม 70%	สรุปรายงานผลการประชุม 100%		
	4. โครงการวิจัย "รูปแบบการประยุกต์ใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต"	โครงการ	1	0	20	0						ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ 10%	ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องและวางแผนออกแบบการวิจัย 20%	ดำเนินการตามระเบียบวิธีวิจัยที่วางไว้ และวิเคราะห์ข้อมูล 60%	จัดทำรายงานสรุปผลการวิจัย 100%	
2) โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	1.กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงานได้รับการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเข้าใช้งานในระบบ E-Workforce Ecosystem	คน	200	0	70	0	7.50	428,000	27,750	6.48%	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนฝึกอาชีพ กทม. และจัดทำแผนกิจกรรมร่วมกัน โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้คนวัยทำงานเข้าใช้งาน EWE และระบบแนะแนวอาชีพเดือนกุมภาพันธ์ 2566 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยการให้และผู้และจัดทำแผนกิจกรรมร่วมกัน โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้คนวัยทำงานเข้าใช้งาน EWE และระบบแนะแนวอาชีพเดือนมีนาคม 2566 3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ มรท. สวนสุนันทา และจัดทำแผนกิจกรรมร่วมกัน โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ นศ. ที่จะเข้าสู่วัยทำงานเข้าใช้งาน EWE และระบบแนะแนวอาชีพเดือนเมษายน 2566	ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า				
	2.จัดประชุมสัมมนา/ฝึกอบรมการใช้ในระบบแนะแนวอาชีพ(Career Guidance) ภายใต้ระบบบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ(E-Workforce Ecosystem)ให้แก่กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงาน	ครั้ง	1	0	15	3.75						สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอย่างน้อย 1 หน่วยงานเพื่อผลักดันการใช้ EWE 15% (ประชุมกับหน่วยงานรัฐ/เอกชน เพื่อแนวว่า EWE, career guidance และหรือแนวทางสร้างความร่วมมือเพื่อผลักดันให้หน่วยงานนำไปใช้)	จัดทำแผนปฏิบัติการ 25% (จัดทำแผนงานร่วมกับหน่วยงานอื่นและจัดทำเอกสารโครงการฝึกกิจกรรม)	จัดกิจกรรมและมีผู้เข้าร่วม 100 คน 50%	ดำเนินการครบ 3 กิจกรรม 100%	
	3. จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการใช้งานระบบแนะแนวอาชีพ(Career Guidance) ภายใต้ระบบบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ(E-Workforce Ecosystem)ให้แก่กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงาน	กิจกรรม	1	0	15	3.75						สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอย่างน้อย 1 หน่วยงานเพื่อผลักดันการใช้ EWE 15% (ประชุมกับหน่วยงานรัฐ/เอกชน เพื่อแนวว่า EWE, career guidance และหรือแนวทางสร้างความร่วมมือเพื่อผลักดันให้หน่วยงานนำไปใช้)	จัดทำแผนปฏิบัติการ 25% (จัดทำแผนงานร่วมกับหน่วยงานอื่นและจัดทำเอกสารโครงการฝึกกิจกรรม)	จัดกิจกรรมและมีผู้เข้าร่วม 100 คน 50%	ดำเนินการครบ 3 กิจกรรม 100%	
3) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	1.แพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	ระบบ	1	0	30	0	10.00	7,965,500	0	0.00%	อยู่ระหว่างงานแก้ไขข้อบกพร่องงานในหัวขอพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ E-Workforce Ecosystem เมื่อแก้ไขข้อมูลในหัวขอดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จะเข้าสู่กระบวนการจัดการต่อไป	ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ 10%	จัดซื้อจัดจ้างและลงนามสัญญา 20%	ดำเนินโครงการตามงวดงาน จำนวน 3 งวด 60%	ตรวจรับงานและเบิกจ่ายเงินเสร็จสมบูรณ์ 10%	
	2.Application ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) / E-Portfolio เพื่อการใช้งานใน mobile devices	ระบบ	1	0	20	0						ออกแบบหน้า Application 50%	ทดสอบการใช้ App บน ios และ android 50%			
	3.จำนวนผู้เข้าใช้งานในแพลตฟอร์ม	คน	20,000	0	20	0						ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า				
	4.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์หน่วยสมรรถนะที่จำเป็นต่อการทำงานใน VUCA World กับภาคประกอบการ/สมาคม/สมาพันธ์ ที่เกี่ยวข้อง และภาคการศึกษา	ครั้ง	5	0	10	0										
	5. ประชาสัมพันธ์การใช้งานและให้ผู้สนใจเข้าใช้งานในระบบฯ	รูปแบบ	1	0	10	0										
	6. วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำโมเดลการพัฒนากำลังคนภาคแรงงาน	เล่ม	1	0	10	0										
4) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	1.จัดกิจกรรมสร้างเครือข่าย สนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากมีอาชีพ และส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	8	6	70	52.5	82.50	2,213,000	84,450	3.82%						
	2.กิจกรรมส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	250	470	30	30										
5) โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	1.จัดจ้างจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรเพื่อสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และจัดนิทรรศการตามอาชีพ (Thailand Professional Expo)	ครั้ง	1	0	50	0	35.00	2,120,000	51,617	2.43%	1.สร้างคุณค่าในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ การเชื่อมอุตสาหกรรม แพลมบ่อ จ. ชลบุรี วันที่ 28 พฤศจิกายน จำนวน 50 คน 2.จัดกิจกรรม "พิธีมอบปริญญามีอาชีพ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม กัดอาคารและร้านอาหารอาชีพผู้ประกอบการริมบาหลี ในงาน มหกรรมอาหารและผลิตภัณฑ์โดดเด่น เมืองเหนือ ลานที่ ตลาด ปตท.หลักเมืองถาวรพานิษฐ์ จ. สุพรรณบุรี จำนวน 300 คน					
	2.ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ผู้ประกอบอาชีพในสถานประกอบการ เข้าร่วมประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	350	50	35										
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมีอาชีพ																
1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	1.มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	6,000		80	0	13.56	7,000,000	0	0.00%	พิจารณาอนุมัติทุน จำนวน 3,769 คน (ประเมินมาตรฐานอาชีพเทียบโอนประสบการณ์ 3,000 คน ประเมินแบบปกติ 769 คน)	พิจารณาอนุมัติทุน จำนวน 2500 ค่าขอ 9%	พิจารณาอนุมัติทุน จำนวน 5000 ค่าขอ 18%	พิจารณาอนุมัติทุน จำนวน 7000 ค่าขอ(ประเมิน 6000 สมรรถนะ 1000) 27%	ประเมิน ครบทุก 1000 คน จะเพิ่ม 10 %	
	2.มีผู้เข้ารับการประเมินมาตรฐานสมรรถนะความสามารถพื้นฐานในการทำงานด้านต่าง ๆ	คน	1,000		20	0										

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	% การเบิกจ่ายจริง	หมายเหตุ	การกำหนด Milestone %ผลการดำเนินงาน				
2) โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมีอาชีพยั่งยืนด้วยระบบคุณวุฒिवิชาชีพ (From Professional to MSME)	1. มีบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม Re-Skill Up-Skill เป็นวิสาหกิจเริ่มต้น และประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานสมรรถนะ	คน	1,000	64	50	12.56	22.56	3,414,700	27,750	0.81%	1.ประเมินฯ อาชีพผู้ประกอบการริมบาทวิถี (Street Food) ปตท.หลักเมืองถาวร พาณิษฐ์ อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 จำนวน 64 คน 2.อนุมัติการดำเนินการจ้างสื่อประชาสัมพันธ์ เลขที่ จพ.0272/2565	อนุมัติงบประมาณในการจัดประเมินฯ จำนวน 1,000 คน 20%	บุคลากรได้เข้ารับการประเมิน (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 100 คนได้ 8%			
	2.จำนวนผู้ประกอบการสามารถมีอาชีพสร้างรายได้ หรือมีรายได้จากการจัดตั้งวิสาหกิจเริ่มต้นและมีมืออาชีพอย่างยั่งยืน	คน	600	0	50	10						จัดจ้างสื่อประชาสัมพันธ์ โครงการฯ 20%	พัฒนาผู้ประกอบการ (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 60 คนได้ 8%			
3) โครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	1. บุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	คน	600	0	50	5	27.00	2,000,000	22,170	1.11%	อยู่ระหว่างขึ้นตอนวางแผนงาน รายละเอียดกลุ่มเป้าหมายวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่บุคลากรได้รับการพัฒนาและรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ ดำเนินงานกับผู้ประกอบการ 6 แห่ง	ประชุมกับ stakeholder เพื่อเชิญชวนกลุ่มเป้าหมาย 20%	พัฒนาบุคลากรเข้าสู่การประเมิน (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 60 คนได้ 8%			
	2. วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่บุคลากรได้รับการพัฒนาและรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	ราย	20	6	50	22							วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่บุคลากรได้รับการพัฒนา (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 1 แห่ง ได้ 4%			
4) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	1.บุคลากรในอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒिवิชาชีพ	คน	200	0	100	0	10.00	3,110,000	0	0.00%	อนุมัติ TOR และราคากลางแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำแบบขอจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษา	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จพ. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ส่งงานงวดที่ 1 = 40%	ส่งงานงวดที่ 2 = 60%	ส่งงานงวดที่ 3 = 80%	ส่งงานงวดที่ 4 = 100%
5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม	1.บุคลากรในระบบนิเวศอุตสาหกรรม ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒिवิชาชีพ และเข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ	คน	320	0	100	0	10.00	1,264,000	0	0.00%	อนุมัติ TOR และราคากลางแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำแบบขอจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษา	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จพ. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ส่งงานงวดที่ 1 = 40%	ส่งงานงวดที่ 2 = 60%	ส่งงานงวดที่ 3 = 80%	ส่งงานงวดที่ 4 = 100%
6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	1.บุคลากรในสายการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ ช่างเทคนิคในสายการผลิต	คน	240	0	50	0	10.00	1,455,000	0	0.00%	อนุมัติ TOR และราคากลางแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำแบบขอจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษา	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จพ. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ส่งงานงวดที่ 1 = 40%	ส่งงานงวดที่ 2 = 60%	ส่งงานงวดที่ 3 = 80%	ส่งงานงวดที่ 4 = 100%
	2.บุคลากรในสายการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ	คน	240	0	50	0						อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จพ. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ส่งงานงวดที่ 1 = 40%	ส่งงานงวดที่ 2 = 60%	ส่งงานงวดที่ 3 = 80%	ส่งงานงวดที่ 4 = 100%
7) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ	1.บุคลากรในอุตสาหกรรมชีวภาพได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒिवิชาชีพ และเข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ	คน	300	0	100	0	10.00	2,933,000	0	0.00%	อนุมัติ TOR และราคากลางแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำแบบขอจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษา	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จพ. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ส่งงานงวดที่ 1 = 40%	ส่งงานงวดที่ 2 = 60%	ส่งงานงวดที่ 3 = 80%	ส่งงานงวดที่ 4 = 100%
8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	1. จำนวนหน่วยงานได้รับการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	องค์กร	30	7	40	9.33	12.56	6,618,000	332,725	5.03%	กิจกรรมที่ 1 : การให้การรับรองแก่องค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอการรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ องค์กรรับรองใหม่ 7 แห่ง อาชีพใหม่ 41 อาชีพ กิจกรรมที่ 2 : ค่อยาอยู่องค์กรรับรองฯ อยู่ระหว่างขอปรับกิจกรรมเนื่องจากสถาบันได้ออกข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการออกหนังสือรับรองแก่องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พ.ศ. 2565 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป โดยองค์กรรับรองฯ จะไม่มีวันหมดอายุ กิจกรรมที่ 3 : ตรวจติดตาม ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตรวจติดตามกับองค์กรรับรองฯ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 จัดทำหนังสือคำสั่งและอยู่ระหว่างนำส่งหนังสือและเอกสารตรวจติดตามฯ จำนวน 273 แห่ง กิจกรรมที่ 4 : ส่งผลการประเมิน ในเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2565 14 ครั้ง					
	2. จำนวนหน่วยงานได้รับการตรวจค่ออยู่องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	องค์กร	50	0	0	0										
	3. จำนวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการตรวจติดตามรายปี	องค์กร	180	0	30	0										
	4. จำนวนครั้งในการสังเกตการณ์ประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ครั้ง	130	14	30	3.23										
9) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	1. บุคลากรใหม่ที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ คณะกรรมการตัดสินรับรองผล เจ้าหน้าที่สอบในการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อรับรองคุณวุฒिवิชาชีพหรือผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ที่เข้ารับการอบรมเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจบทบาท ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบตามมาตรฐานสากล และมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพคุณวุฒिवิชาชีพ และเครื่องมือประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งบุคลากรเดิมที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลใหม่ตามมาตรฐานอาชีพ ที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและสมรรถนะในการประเมินและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	คน	800	212	100	26.5	26.50	1,152,700	81,185	7.04%		ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า				



ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	% การเบิกจ่ายจริง	หมายเหตุ	การกำหนด Milestone %ผลการดำเนินงาน						
10) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	1.จำนวนของบุคลากร บุคลากรที่ทางสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ร่วมเข้าอบรมและพบพวณ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพการพัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน ให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงระบบการประกันคุณภาพ	คน	250	14	100	5.6	24.48	800,400	55,500	6.93%	ดำเนินการลงหลักสูตรการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ หลักสูตร "ผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ" ในระบบ TPQI E-Trainingเรียบร้อยแล้ว วางแผนให้ผู้เชี่ยวชาญเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ในระบบ TPQI E-Training ในเดือน ธันวาคม 2565 จำนวน 14 คน	ลงหลักสูตรการเรียนออนไลน์ในระบบ E-training แล้วเสร็จ 20%	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมฯ (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 25 คนได้ 8%					
11) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	1. องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ	แห่ง	30	0	20	0	10.00	6,218,700	0	0.00%	ผู้อำนวยการสถาบันฯ อนุมัติรายงานผลการพิจารณาและรายละเอียดขอบเขตของงาน และราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 จพ. 0278/2565 จ้างที่ปรึกษาได้รับการอนุมัติแล้ว อยู่ระหว่างกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สินดำเนินการอนุมัติขอจ้าง	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จพ. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 1 50 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 2 75 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 3 100 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 4 100 % (ผลการดำเนินงานอาจได้ตามเป้าหมายก่อนลงงาน)		
	2. องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาระบบงานและระบบเอกสารการดำเนินงานกิจกรรมการรับรองบุคลากร ที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024	แห่ง	2	0	20	0												
	3. องค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ที่ได้รับการพัฒนาฯ ตาม ISO/IEC17024 ในปีที่ผ่านมา ได้รับการติดตามให้คำแนะนำ ให้มีความพร้อมในการรับการตรวจประเมินจากหน่วยรับรองระบบงาน	แห่ง	2	0	20	0												
	4. ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ บุคลากรขององค์กรรับรองที่เข้าร่วมโครงการ คณะทำงาน เจ้าหน้าที่สอบซึ่งเป็นผู้มีความสามารถในการดำเนินการสอบและประเมิน องค์กรรับรองที่ได้รับคำปรึกษาในการพัฒนาระบบงานฯ (ISO/IEC17024) ตั้งแต่ปี 2557 – 2564 ที่ปรึกษาการจัดทำมาตรฐานอาชีพและ เจ้าหน้าที่ สคช. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 และมีความสามารถในการพัฒนาระบบเอกสารตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024	คน	100	0	20	0												
	5. สถาบันฯ มีความร่วมมือเชิงรุกกับหน่วยรับรองระบบงานและหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานสากล (ISO/IEC17024) และเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูน แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง และการรับรองบุคลากรในระดับระหว่างประเทศ	ครั้ง	2	0	20	0												
12) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1.ได้รับการรับรองระบบบริหารคุณภาพเพื่อรักษาระบบISO9001:2015 จากผู้ให้การรับรอง (Re-Certification)	ระบบ	1	0	20	0	37.50	1,874,200	118,512	6.32%	1.กำหนดการต่ออายุใบรับรอง(Re-Certification) วันที่ 24 กรกฎาคม 2566 2.การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินอยู่ระหว่างดำเนินการตามแผน เพื่อเสนอพิจารณา ตามไตรมาส อยู่ระหว่างดำเนินการนำเข้า เพื่อเสนอพิจารณา 38 ระดับคุณวุฒิ ใน Staff Meeting วันที่ 5 มกราคม 2566 และคณะอนุรับรองฯ วันที่ 11 มกราคม 2565	กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง =20%	จัดการฝึกอบรม =ตามระบบ ISO9001:2015 30%	Internal Audit =65%	Re-Certification Audit =100%			
	2.การประกันคุณภาพกระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ครั้ง	30	12	50	37.50						จำนวนครั้ง 1-5= 25%	จำนวนครั้ง 6-10 =50%	จำนวนครั้ง 11-20=75%	จำนวนครั้ง 21-30=100%			
	3.อัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (สคช.) ในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ โดยสังเกตการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและโดยวิธีการเทียบเคียง และสัมภาษณ์ ในชั้นคุณวุฒิที่เคยมีการประเมิน	ระดับชั้นคุณ	70	0	30	0						กรอบแนวทางคำนวณประเมินรูปแบบ ปฏิบัติ =10%	ระดับชั้นคุณวุฒิ 1-30=20%	ระดับชั้นคุณวุฒิ 31-45=50%	ระดับชั้นคุณวุฒิ 46-60=75%	ระดับชั้นคุณวุฒิ 61-70=100%		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ																		
1) โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	1. มีระบบพัฒนาการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐตามมาตรฐานสพร. 1 ระบบ	ร้อยละ	100	0	80	0	5.00	9,634,200	0	0.00%	1. ดำเนินการขออนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางสำหรับโครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว และได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการสถาบันฯ เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2565 (ตามเอกสารอ้างอิง) 2. อยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียดขอบเขตของงานและราคากลาง	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จพ. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%						
	2. มีหน่วยงานปลายทางใช้ประโยชน์จากข้อมูลผ่านแพลตฟอร์ม	หน่วยงาน	3	0	20	0												
2) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. ตัวแทนจากองค์กรรับรองที่สถาบันให้การรับรองเข้ารับการอบรม	คน	130	0	100	0	5.00	704,400	57,900	8.22%	1. เตรียมจัดอบรมการใช้งานระบบ TPQI-NET สำหรับผู้แทนองค์กรรับรอง ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 ในเดือนธันวาคม 2565 ฟังก์ชันในสมัครผู้เข้ารับการประเมิน (ฟังก์ชันใหม่) 2. อยู่ระหว่างปรับปรุงเนื้อหาสื่อการสอนบนแพลตฟอร์ม E-Training ให้เนื้อหาเทียบเท่ากับระบบที่ได้มีการปรับปรุงเพิ่มเติม							
3) โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	1. จำนวนของชุดข้อมูลที่มีการเชื่อมโยงส่งข้อมูลผ่านระบบฯ (2 ชุดข้อมูล)	ชุดข้อมูล	2	0	10	0	5.00	11,378,200	0	0.00%	1.การพัฒนากระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ 1.1 อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานและกำหนดราคากลาง 1.2 อยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียดขอบเขตของงานและราคากลาง 2.การพัฒนาเพื่อเพิ่มบริการด้านดิจิทัลและประสิทธิภาพของระบบมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET) 2.1 อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานและกำหนดราคากลาง 2.2 อยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียดขอบเขตของงานและราคากลาง	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จพ. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%						
	2. เพิ่มบริการด้านดิจิทัลและประสิทธิภาพของระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET) ในการรองรับการบริการภาครัฐ	ระบบ	3	0	50	0												
	3. พัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ	ร้อยละ	100	0	40	0												
4) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภคเลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	1.ผู้ประกอบการ ผู้ว่าจ้าง ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ประกอบอาชีพในสถานประกอบการ นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป เข้าใจประโยชน์การเลือกใช้บริการมืออาชีพ	ล้านคน	2 (เงินทุนสะสม 4 ล้านคน)	0.91	100	45.50	45.50	3,768,200	59,630	1.58%	รายงานความก้าวหน้าโครงการ กลุ่มงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ สำนักสื่อสารองค์กร ผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร 910,691 คน							



ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการ ดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่าย จริง	% การ เบิกจ่ายจริง	หมายเหตุ	การกำหนด Milestone %ผลการดำเนินงาน				
5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	1. ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	1	0	50	7.5	15.00	1,500,000	0	0.00%	1.ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ค่าของประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันที่ 2 และ 26 ธันวาคม 256 2.จท. 0301/2565 จ้างที่ปรึกษาได้รับการอนุมัติแล้ว อยู่ระหว่างส่งงานพัสดุและทรัพย์สินดำเนินการอนุมัติขอจ้าง	อนุมัติหลักการ 5% จัดทำ TOR ราคากลาง 10% จัดทำ จท. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอคัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 1 36 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 2 64 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 3 92 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 4 100 %
	2. ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ร้อยละ	80	0	50	7.5										
6) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	1. . ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ "ดี"	เกณฑ์คะแนน	4.5	4.89	20	20	62.50	2,800,000	246,201	8.79%	การส่งบุคลากรไปพัฒนากับหน่วยงานร้อยละ 76.5 (จำนวน 68 คน) (อบรมภายใน 33 คน)					
	2. ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละ	90	76.5	50	42.50										
	3. เกณฑ์ ITA	ร้อยละ	80	0	30	0										
7) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	1. ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ "ดี" (3.51-4.50)	เกณฑ์คะแนน	4.5	0	33.4	0	17.98	150,000	6,070	4.05%	ได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (สคช. KM) ในเดือนธันวาคม 65 จำนวนทั้งสิ้น 4 ครั้ง นับสะสมทั้งปีงบประมาณ จำนวน 13 ครั้ง แผนการจัดกิจกรรม KM ของปีงบประมาณ 2566 จะจัดสัปดาห์ละ 1-2 ครั้ง มี 2 องค์ความรู้ 1.องค์ความรู้ด้านการกิจและการปฏิบัติงานของสถาบัน (36 ครั้ง) 2.องค์ความรู้ทั่วไปอื่นๆ และกิจกรรมนอกสถานที่ (12 ครั้ง) กิจกรรม 5ส จัดกิจกรรม 5ส 1ครั้ง					
	2.ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าร่วมในกิจกรรม	ร้อยละ	100	0	33.4	0										
	3.จำนวนหัวข้อองค์ความรู้ของกิจกรรม KM	เรื่อง	24	13	33.2	17.98										

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)

(ตามแผนปฏิบัติการที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เห็นชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน					
1) โครงการจัดทำและทบทวน มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	โครงการ/ อาชีพ	จัดทำใหม่ มาตรฐาน อาชีพ/ มาตรฐาน สมรรถนะ 5 โครงการ ทบทวน 20 อาชีพ มาตรฐาน ต่างประเทศ 1 มาตรฐาน	ใหม่ N/A ทบทวน N/A อาชีพ มาตรฐาน ต่างประเทศ N/A มาตรฐาน อาชีพ	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพ หรือมาตรฐานสมรรถนะทั่วไปในการทำงาน โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ (งบปี 2565) (ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา) จำนวน 9 โครงการ แบ่งเป็น <u>แบบจัดจ้างที่ปรึกษา (ลงนามสัญญา)จำนวน 6 โครงการ ได้แก่</u> 1) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาปศุสัตว์ ที่ปรึกษา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ตรวจรับงานงวดที่ 5 แล้ว เตรียมเข้าบอร์ด ม.ค.66 (6 อาชีพ) 2) สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่าระยะที่ 2 อยู่ระหว่างเก็บรายละเอียดมาตรฐาน เตรียมเข้าบอร์ด ก.พ.66 (4 อาชีพ) 3) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาโภชนาการ ที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล ตรวจรับงานงวดที่ 5 แล้ว เตรียมเข้าบอร์ด ก.พ.66 (3 อาชีพ) 4) สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว สาขาการจัดการดูแลต้นไม้ ที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตรวจรับงานงวดที่ 5 แล้ว เตรียมเข้าบอร์ด ก.พ.66 (3 อาชีพ)	24,500,000/ จ่ายจริง 418,682/ ผูกพันสัญญา 1,505,700/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 7,881,600/ คงเหลือ 14,694,018

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				5) สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สาขายานยนต์สมัยใหม่ ที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี อยู่ระหว่างตรวจรับงานงวดที่ 5 เตรียมเข้าบอร์ด มี.ค.66 (4 อาชีพ) 6) สาขาวิชาชีพการเดินเรือ ระยะที่ 2 ที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา อยู่ระหว่างตรวจรับงานงวดที่ 5 เตรียมเข้าบอร์ด มี.ค.66 (6 อาชีพ) <u>แบบดำเนินการเอง จำนวน 3 โครงการ ได้แก่</u> 1) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ อาชีพผู้ปลูกหม่อนเลี้ยงไหม อาชีพผู้ผลิตเส้นไหม ประชุมคณะรับรองเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างเก็บรายละเอียดมาตรฐาน เตรียมเข้าบอร์ด ก.พ.66 (2 อาชีพ) 2) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ สาขางานประนีประนอมข้อพิพาท อาชีพผู้ประนอม (Mediator) ประชุมคณะรับรองเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างเก็บรายละเอียดมาตรฐาน เตรียมเข้าบอร์ด ก.พ.66 (1 อาชีพ) 3) สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา อาชีพล่ามภาษามือ เตรียมประชุมคณะรับรองมาตรฐานอาชีพ ครั้งที่ 2 เตรียมเข้าบอร์ด มี.ค.66 (1 อาชีพ) <u>โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ (งบปี 2566) จำนวน 11 โครงการ แบ่งเป็น แบบจัดจ้างที่ปรึกษา (ลงนามสัญญา) จำนวน 4 โครงการ ได้แก่</u> 1) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม (ด้านเมล็ดพันธุ์ข้าว)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				อยู่ระหว่างรอที่ปรึกษายื่นข้อเสนอโครงการ 11 ม.ค.66 (3 อาชีพ) 2) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล (ด้าน AI, IoT, IT Audit) อยู่ระหว่างรอที่ปรึกษายื่นข้อเสนอโครงการ 9 ม.ค.66 (4 อาชีพ) 3) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาผลิตไฟฟ้าจากขยะ อยู่ระหว่างรอที่ปรึกษายื่นข้อเสนอโครงการ 7 ก.พ.66 (3 อาชีพ) 4) สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม อาชีพนักปรับปรุงผลิตภาพ อาชีพนักวินิจฉัย สถานประกอบการ อยู่ระหว่างเตรียมขออนุมัติหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา (2 อาชีพ) <u>แบบดำเนินการเอง จำนวน 7 โครงการ ได้แก่</u> 1) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพเพื่อนสูงวัย (Care Befriend) อยู่ระหว่างประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐาน (1 อาชีพ) 2) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพนักจัดการเครื่องมือแพทย์ปราศจากเชื้อ อยู่ ระหว่างเตรียมจัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐาน (1 อาชีพ) 3) อาชีพผู้ฝึกสอนวงโยธวาทิต อยู่ระหว่างประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐาน (1 อาชีพ) 4) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจาก พลังงานลม สาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์(แบบติดตั้งบนทุ่น ลอยน้ำ) (จบ กฟผ.) อยู่ระหว่างประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐาน (10 อาชีพ) 5) สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา อาชีพนักบริหารจัดการ ทรัพยากรเส้นทางปัญญา (จบ สกสว.) อยู่ระหว่างประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐาน (1 อาชีพ)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				6) สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา อาชีพโค้ช (งบ สถาบันโค้ชไทย) อยู่ระหว่างประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐาน (1 อาชีพ) 7) อาชีพนักภูมิสารสนเทศ (งบ GISTDA) อยู่ระหว่างเตรียมจัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐาน (1 อาชีพ) กิจกรรม : ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ หรือมาตรฐานสมรรถนะ <u>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</u> จำนวนมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะที่ทบทวน 20 อาชีพ โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ (งบปี 2566) จำนวน 27 โครงการ แบ่งเป็น <u>แบบจัดจ้างที่ปรึกษา (ลงนามสัญญา) จำนวน 12 โครงการ</u> ขออนุมัติหลักการจัดจ้างที่ปรึกษาแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำขออนุมัติ TOR ราคากลาง ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพการพิมพ์ (3 อาชีพ) อยู่ระหว่างรอที่ปรึกษายื่นข้อเสนอโครงการ 12 ม.ค.66 2) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม (สาขาเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเศรษฐกิจ (กุ้ง)) (3 อาชีพ) อยู่ระหว่างรอที่ปรึกษายื่นข้อเสนอโครงการ 16 ม.ค.66 3) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ (สาขาผลิตภัณฑ์สมุนไพร) (6 อาชีพ) อยู่ระหว่างรอที่ปรึกษายื่นข้อเสนอโครงการ 25 ม.ค.66 4) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน (สาขาเทคโนโลยีชีวมวลและเทคโนโลยีก๊าซชีวภาพ) (10 อาชีพ) อยู่ระหว่างรอที่ปรึกษายื่นข้อเสนอโครงการ 31 ม.ค.66 5) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง (29 อาชีพ)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				อยู่ระหว่างขออนุมัติ จห. 6) สาขาวิชาชีพธุรกิจภาพถ่าย (11 อาชีพ) อยู่ระหว่างขออนุมัติ จห. 7) สาขาวิชาชีพอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (3 อาชีพ) อยู่ระหว่างขออนุมัติ จห. 8) สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ (27 อาชีพ) อยู่ระหว่างขออนุมัติหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา 9) สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน (16 อาชีพ) อยู่ระหว่างขออนุมัติหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา 10) สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต) (11 อาชีพ) อยู่ระหว่างเตรียมขออนุมัติหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา 11) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร (สาขาผู้ประกอบอาหาร สาขาการให้บริการอาหาร) (6 อาชีพ) อยู่ระหว่างเตรียมขออนุมัติหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา 12) สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม (สาขามาตรวิทยา) (8 อาชีพ) อยู่ระหว่างเตรียมขออนุมัติหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา <u>แบบดำเนินการเอง จำนวน 15 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน ได้แก่</u> 1) สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า (8 อาชีพ) 2) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาแปรรูปสัตว์น้ำ ระยะที่ 2 (6 อาชีพ)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				3) สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา (สาขาการวิจัยและพัฒนา) (3 อาชีพ) 4) สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา (อาชีพผู้บริหารสถานศึกษา) (5 อาชีพ) 5) สาขาวิชาชีพธุรกิจหนังสือและสิ่งพิมพ์ (อาชีพนักแปล) (1 อาชีพ) 6) สาขาวิชาชีพบริหารทรัพยากร (13 อาชีพ) 7) สาขาวิชาชีพสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย (9 อาชีพ) 8) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม (16 อาชีพ) 9) สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย (7 อาชีพ) 10) สาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย (สาขาบัญชี) (1 อาชีพ) 11) สาขาวิชาชีพการบรรเทาสาธารณภัย (สาขากู้ภัย สาขาดับเพลิง) (6 อาชีพ) 12) สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์) (1 อาชีพ) 13) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล (สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล สาขาเกม) (14 อาชีพ) 14) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมพลาสติก (28 อาชีพ) 15) สมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต (JMAM) (1 อาชีพ) กิจกรรม : รับรองมาตรฐานอาชีพ สมรรถนะอาชีพของต่างประเทศและจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อยู่ระหว่างวางแผนดำเนินการ และเตรียมขออนุมัติหลักการดำเนินโครงการ (งบปี 2566)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				1) Data literacy (CADS สิงคโปร์) 2) Movie script writer (HRDK เกาหลี) 3) Search & AI, 5G (Huawei ICT Academy) 4) TOPCIT for non-IT (IITP เกาหลี) 5) Marketing specialist (BIBB เยอรมนี) ** หมายเหตุ เลือกดำเนินการ 1 อาชีพ จาก 5 อาชีพตัวเลือกนี้	
2) โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิ วิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และ มาตรฐานสมรรถนะระหว่างประเทศ ไทยและต่างประเทศ	สาขาวิชาชีพ	1	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน กิจกรรม : การเทียบเคียงสมรรถนะและมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ - วันที่ 27 ตุลาคม 2565 และวันที่ 2 ธันวาคม 2565 เข้าร่วมประชุม Experts Meeting for Corridor 2 Pilot Implementation of the Mutual Recognition of Skills on Warehouse and Forklift Operation จัดโดย ILO - วันที่ 6-8 ธันวาคม ผู้แทนสถาบันฯ เข้าร่วมประชุม Mutual Recognition Arrangement on Tourism Professionals - Event Professionals (MRA on TP) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อร่างมาตรฐาน MRA on TP สาขา Event Professionals ในเวทีระดับอาเซียน ร่วมกับ TCEP และกรมการท่องเที่ยว โดยมีผู้แทนจากประเทศต่างๆเข้าร่วม ได้แก่ พม่า กัมพูชา มาเลเซีย อินโดนีเซีย สิงคโปร์ ลาว บรูไน และเวียดนาม เพื่อนำไปสู่การสรุปร่าง	729,000/ จ่ายจริง - / ผูกพัน สัญญา - / คงเหลือ 729,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				มาตรฐานและนำเสนอต่อคณะกรรมการประชุม ASEAN Tourism Forum 2023 ต่อไป กิจกรรม : รายงานผลการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อยู่ระหว่างจัดทำรายงานสรุปการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดประชุมและนิทรรศการ สาขาการจัดการงานอีเวนต์ กับ ร่างมาตรฐาน MRA on TP สาขา Event Professionals	
3) โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี	กิจกรรม	2 กิจกรรม จัดสัมมนา 1 ครั้ง	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน 1.ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ (กิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ 2 กิจกรรม) 1.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ (ความร่วมมือกับ CADS ในพัฒนา data literacy): จัดประชุมหารือแนวทางการสร้างความร่วมมือและจัดทำแผนงานเรียบร้อยแล้ว รวมถึงความร่วมมือกับ CADS ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหาร จะเสนออนุฯ, บอร์ด เดือนธันวาคม 2565 คาดว่าจะลงนาม MOU มกราคม 2566 1.2 จัดสัมมนาระดับสากลเพื่อเผยแพร่ผลงานและแนวทางปฏิบัติที่ดีของสถาบันฯ: ประสาน KOCCA, HRDK เพื่อจัดสัมมนาร่วมกัน จะมีประชุมจัดทำแผนงาน เดือนธันวาคม 2565 1.3 จัดประชุมหารือแนวทางการสร้างความร่วมมือและจัดทำแผนงานการพัฒนาทักษะด้านข้อมูล (data literacy) ร่วมกับ the Center of Applied Data Science (CADS) แล้ว 1 ครั้งเมื่อเดือนตุลาคม 2565 (milestone ที่ 1/	480,800 / จ่ายจริง 2,826 / ผูกพัน สัญญา 8,750 / คงเหลือ 469,224

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				ครั้งที่ 1) และ MOU ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองนโยบายฯแล้วเมื่อเดือนธันวาคม 2565 รอสอดคณะกรรมการ กฎหมายและคณะกรรมการเดือนมกราคม 2566 คาดว่าจะจัดพิธีลงนาม MOU เดือนกุมภาพันธ์ 2566 1.4 จัดทำแผนงานการจัดสัมมนา ร่วมกับ HRDKorea และ KOCCA (Korea Creative Content Agency) เมื่อเดือน ธ.ค.65 (milestone ที่ 1/ครั้ง ที่ 1) โดยจะจัดสัมมนาเดือนมีนาคม 2566 2.ผลการดำเนินงานอื่นๆ 2.1 ทาร็อกกับ BIBB (Federal Institute for Vocational Education and Training เยอรมนี) สมาคมเครือข่ายอุตสาหกรรมชุบโลหะ และ Fraunhofer IPA (เยอรมนี) เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาครูฝึกในสถานประกอบการสาขาชุบ โลหะด้วยไฟฟ้า การเทียบโอนประสบการณ์ และการสะสมหน่วยสมรรถนะใน competency credit bank ของช่างชุบโลหะด้วยไฟฟ้า 2.2 วางแผนพัฒนาเยาวชนชาติโอกาสในแม่ฮ่องสอนและอุดรธานีร่วมกับ UNICEF และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 2.3 วางแผนพัฒนาเยาวชนชาติโอกาสในกรุงเทพฯร่วมกับ UNICEF และ สำนักพัฒนาสังคม กทม. 2.4 ส่งเหตุการณ์การประเมินช่างเย็บแรงงานข้ามชาติและประชุมหารือ ความก้าวหน้าการพัฒนาแรงงานข้ามชาติ กับ Swiss Agency for Development and Cooperation และ IOM 2.5 ดำเนินการจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ EWE	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				2.6 ท้าหรือความร่วมมือกับ กทม. ในการพัฒนาอาสาสมัครเทคโนโลยีด้วยมาตรฐานสมรรถนะ digital literacy และ e-commerce 2.7 ท้าหรือกับสภากงครณายจ้างเกี่ยวกับความร่วมมือในการเป็นองครกรรับรองฯและความเป็นไปได้ในการทำ pre-departure training สาขาก่อสร้างให้กับแรงงานข้ามชาติชาวกัมพูชา 2.8 ร่วมกับ HRDKorea ท้าหรือกับวิทยาลัยต่างๆเกี่ยวกับการสอนภาษาเกาหลีเพื่ออาชีพช่างเชื่อมสำหรับนักศึกษาช่างเชื่อมที่สนใจไปทำงานที่เกาหลีโดย HRDKorea และศูนย์การศึกษาเกาหลีเป็นผู้จัดการอบรมภาษาเกาหลีในสถานที่วิทยาลัยและแบบออนไลน์ ผ่านระบบ e-training ของสถาบันฯ 2.9 ประชุมและจัดทำรายงานติดตามความก้าวหน้าโครงการความร่วมมือกับ UNICEF (programmatic visit)	
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ	30 อาชีพ 2,000 คน	14 อาชีพ 1,319 คน	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน กิจกรรม : จัดประชุมคณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency: TWA) / จัดประชุมคณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน E-Workforce Ecosystem / จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ E-Workforce Ecosystem ให้แก่กำลังคนทุกช่วงวัย 1.มีผู้ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบแฟ้มสะสมงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Portfolio) ภายใต้อ E-Workforce Ecosystem Platform จำนวน 1,319 คน 2. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ E-Portfolio ภายใต้อ E-Workforce Ecosystem Platform ดังนี้	4,917,700/ จ่ายจริง 60,710 / ผูกพันสัญญา 820,500 / คงเหลือ 4,036,490

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				(1) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 10 พ.ย. 2565 (2) มหาวิทยาลัยศรีปทุม เมื่อวันที่ 19 พ.ย. 2565 (3) Thailand Lifelong Learning & Education Expo 2022 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2565 (4) โรงเรียนฝึกอาชีฟกรุงเทพมหานคร ประเวศ เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 2565 (5) โรงเรียนฝึกอาชีฟกรุงเทพมหานคร ดินแดง เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 2565 กิจกรรม : พัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะสำหรับสถาบันการศึกษา/สถานประกอบการ/องค์กรวิชาชีพ/หน่วยฝึกอบรม 1. หลักสูตรพื้นฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (ระดับพื้นฐาน) (Cybersecurity Foundation Course) มาตรฐานอาชีฟ / มาตรฐานสมรรถนะที่สอดคล้อง : สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล อาชีฟ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง : (1) อาชีฟนักบริหารจัดการความมั่นคงความปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5-6 (2) อาชีฟนักจัดการความมั่นคงความปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 4 - 6 หน่วยงาน: สำนักงานคณะกรรมการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ 2. หลักสูตรดีแทค เน็ตทำกิน มาตรฐานอาชีฟ / มาตรฐานสมรรถนะที่สอดคล้อง : มาตรฐานสมรรถนะอีคอมเมิร์ซ(e-Commerce) อาชีฟ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง : - หน่วยงาน: บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				3. หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้ง ซ่อม และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 2 มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 2 อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง : อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้ง ซ่อม และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 2 หน่วยงาน : คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 4. หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้ง ซ่อม และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 3 มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 3 อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง : อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้ง ซ่อม และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 3 หน่วยงาน : คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 5. หลักสูตรผู้สอนทำผมบุรุษ มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง : อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6 หน่วยงาน : โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พรชัย 6. หลักสูตรผู้สอนทำผมสตรี มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง : อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6 หน่วยงาน: โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พรชัย 7. หลักสูตรผู้สอนแต่งหน้า	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง : อาชีพผู้สอนแต่งหน้า ระดับ 6 หน่วยงาน : โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พรชัย 8. หลักสูตรผู้สอนสักคิ้ว มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง : อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6 หน่วยงาน : โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พรชัย 9. หลักสูตรผู้สอนทำเล็บ มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง : อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6 หน่วยงาน : โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พร 10. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างปรับประกอบแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ ระดับ 3 มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ สาขางานแม่พิมพ์ โลหะ อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง : อาชีพช่างปรับประกอบแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด 11. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างปรับประกอบแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ ระดับ 4 มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ สาขางานแม่พิมพ์ โลหะ อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง : อาชีพช่างปรับประกอบแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด 12. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างเทคนิคหุ่นยนต์ ระดับ 3	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: มาตรฐานสมรรถนะที่สอดคล้อง สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง : อาชีพช่างเทคนิคหุ่นยนต์ ระดับ 3 หน่วยงาน: บริษัท ออโต้แอลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด 13. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ ระดับ 4 มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง : อาชีพช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท ออโต้แอลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด 14. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างซ่อมสัรยนต์ ระดับ 4 มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารถยนต์ทั่วไป อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง : อาชีพช่างซ่อมสัรยนต์ ระดับ 4 หน่วยงาน : บริษัท ออโต้แอลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด กิจกรรม : ศึกษาวิจัยการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีต่อการพัฒนากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย อยู่ระหว่างขั้นตอนการพิจารณาขอบเขตของงาน (Terms of Reference - TOR) ของสำนักกฎหมายและการบริหารงานบุคคล	
5) โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	กลุ่ม อุตสาหกรรม	ใหม่ 1 เดิม 7	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน 1.อยู่ระหว่างดำเนินงานจัดตั้ง ICB จำนวน 1 คณะ - อยู่ระหว่างวางแผนดำเนินการและนัดหมายประชุมหารือจัดตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน (Industry Competency Board) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร ร่วมกับ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	2,226,000/ จ่ายจริง -/ ผูกพันสัญญา -/คงเหลือ 2,226,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				2.การขับเคลื่อน ICB จำนวน 7 คณะ - เตรียมขออนุมัติจัดประชุมชี้แจงทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของ ICB ทั้ง 7 คณะ ในวันที่ 25 ม.ค.66 - ประสานนัดประชุมนำเสนอบทบาทและภารกิจของ ICB ต่อ สภาอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัดกรรมการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ					
1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม/ ชุด/คุณวุฒิ	40 ชุด ฝึกอบรม 5 ชุด คู่มือการใช้งานสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ สื่อการเรียนรู้ออนไลน์ 40 คุณวุฒิวิชาชีพ	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.ขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566 ตามบันทึกข้อความที่ จห. 0271/2565 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 โดยได้รับการเห็นชอบและอนุมัติเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 อยู่ระหว่างพัสดุดำเนินการตามกระบวนการต่อไป 2.ประชุมคณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 เพื่อคัดเลือกรายชื่อที่ปรึกษาในการเชิญยื่นข้อเสนอในการจ้างที่ปรึกษาฯ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำบันทึกเพื่อขอความเห็นชอบ	4,800,500 / จ่ายจริง 27,750 /ผูก ผันสัญญา 185,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน 4,091,700 / คงเหลือ 496,050

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
2) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทย ก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ	คน	อบรมต่อยอด 500 คน	634	อยู่ระหว่างดำเนินงาน รวมจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด 634 คน 1. จัดอบรมออนไลน์ หลักสูตร "เตรียมให้พร้อมก่อนเปิดร้านกาแฟอย่างมืออาชีพ" เมื่อวันที่ 21-22 พ.ย. 65 ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 408 คน 2. จัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีการแปรรูปอาหารเพื่อยืดอายุการเก็บ (Processing technology of food shelf life) กลุ่มผลิตภัณฑ์ประเภทผักและผลไม้ ภาคทฤษฎี โครงการการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีของบุคลากร ภาคอุตสาหกรรม (Brain Power Skill Up) วันที่ 1 - 2 ธันวาคม 2565 ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 310 คน รวมจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสองหลักสูตรและตัดรายชื่อคนซ้ำแล้ว มีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 634 คน	680,000 / จ่ายจริง 83,375 /ผูก ผันสัญญา 185,000 / คงเหลือ 411,625
3) โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วย ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพ ชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ)	คน	ประเมิน 100 ต่อยอด 500	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรม : การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ วางแผนอาชีพกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ ในอาชีพ 1. อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล ระดับ 1 จำนวน 10 คน 2. อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 2 จำนวน 40 คน เข้าที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาให้ทุนสนับสนุนเป็น ค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐานอาชีพและการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 โดยได้รับการอนุมัติ ดังนี้ วิทยาลัยอาชีวศึกษาปัตตานี	908,400 / จ่ายจริง -/ ผูกผันสัญญา -/คงเหลือ 908,400

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				1. อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล ระดับ 1 จำนวน 10 คนๆ ละ 1,200 บาท 2. อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล ระดับ 2 จำนวน 40 คนๆ ละ 1,500 บาท รวมจำนวนเงินที่ได้รับทุนสนับสนุน 72,000 บาท กิจกรรม : การจัดกิจกรรม ฝึกอบรมต่อยอดเสริมเติมองค์ความรู้ให้ผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ ประสานหารือเกี่ยวกับการฝึกอบรมต่อยอดกลุ่มเป้าหมาย กับกลุ่ม Stakeholder ที่เกี่ยวข้อง และประสานวิทยากรเพื่อเชิญมาให้ความรู้สำหรับการจัดฝึกอบรมให้กับกลุ่มผู้ประกอบการฮาลาลที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่	
4) โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	แห่ง คน	2 แห่ง 100 คน	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน หรือแนวทางในการเป็นองค์กรต้นแบบในรูปแบบของสถานประกอบการ และ Training Provider อยู่ระหว่างจัดทำ TOR เพื่อจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินตามแนวทางที่ได้หารือ	1,000,000 / จ่ายจริง -/ ผูกผันสัญญา -/คงเหลือ 1,000,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต					
1) โครงการพัฒนาระบบการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	อาชีพ สาขา วิชาชีพ	5 อาชีพ สาขาวิชาชีพ	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน อยู่ระหว่างการประสานงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่่อนัดหมายประชุมหารือการนำหลักสูตรเข้าสู่ระบบ Digital Credit Bank ซึ่งมีแผนการประชุมร่วมกันในเดือน มกราคม พ.ศ.2566 โดยมีหน่วยงานเป้าหมายดังนี้ - มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	480,000 / จ่ายจริง -/ ผูกผันสัญญา 200,000 /

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				- วิทยาลัยเทคโนโลยีจิตรลดา - มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต และจะทดลองนำหลักสูตรที่ผ่านการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตร ผูกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะบันทึกเข้าระบบ Digital Credit Bank	คงเหลือ 280,000
2) โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพ และทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของ กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัย ทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการ ของสถานประกอบการ (Career Guidance)	คน	200	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 1. ประชุมร่วมกับ กทม. เพื่อแนะนำ EWE, career guidance เพื่อจัดทำ แผนงานกิจกรรมกับโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร วันที่ 6 ธันวาคม 2566 2. จัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้าใช้ EWE และ career guidance 'ร่วมกับ กทม. : อยู่ระหว่างการดำเนินการ ประจำเดือนธันวาคม 2565 1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนฝึกอาชีพ กทม. และจัดทำแผน กิจกรรมร่วมกัน (milestone 25%) โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ คนวัยทำงานเข้าใช้งาน EWE และระบบแนะแนวอาชีพเดือนกุมภาพันธ์ 2566 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์และจัดทำแผน กิจกรรมร่วมกัน โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้คนวัยทำงานเข้าใช้ งาน EWE (milestone ที่ 25%) และระบบแนะแนวอาชีพเดือนมีนาคม 2566	428,000 / จ่ายจริง 27,750 /ผูก พันสัญญา 185,000 / คงเหลือ 215,250

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ มรภ. สวนสุนันทา และจัดทำแผน กิจกรรมร่วมกัน โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ นศ. ที่จะเข้าสู่วัย ทำงานเข้าใช้งาน EWE (milestone ที่ 25%) และระบบแนะแนวอาชีพ เดือนเมษายน 2566	
3) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์ม ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของ กำลังคนภาคแรงงาน (ค่าใช้จ่าย ลงทุน)	ระบบ คน	1 ระบบ 20,000 คน	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรม : การพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาค แรงงาน และการพัฒนา Application ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) / E-Portfolio เพื่อการใช้งานใน mobile devices อยู่ระหว่างการพัฒนาแก้ไขขอบเขตของงานในหัวข้อพัฒนาระบบบริหาร จัดการข้อมูลธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ E-Workforce Ecosystem เมื่อแก้ไขข้อมูลในหัวข้อดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว จะเข้าสู่กระบวนการจัดจ้างต่อไป	7,965,500 / จ่ายจริง - / ผูกผันสัญญา - /คงเหลือ 7,965,500
4) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับ คุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ ประโยชน์ในการจ้างงานหรือ ประกอบอาชีพ	ครั้ง	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 คน	6 ครั้ง 470 คน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรมสร้างเครือข่าย จัดกิจกรรมสนับสนุน เพื่อส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิ วิชาชีพ และส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากมีอาชีพ ครั้งที่ 1 หารือความร่วมมือกับ โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม สนใจเป็นองค์กรรับรอง DL และ EP และ ส่งบุคลากรของโรงเรียนเข้า ประเมินในอาชีพที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้เครือข่ายของโรงเรียนเข้าสู่การ ประเมิน	2,213,000 / จ่ายจริง 84,450 /ผูก ผันสัญญา 617,624 / อยู่ระหว่าง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				ครั้งที่ 2 จัดกิจกรรมออกบูธประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลภายในงาน Life Long Learning ครั้งที่ 1 ณ อิมแพคเมืองทองธานี และมีการให้ข้อมูลเรื่อง EWE Platform บนเวทีย่อยโดยคุณพรภัทรา นิมพลอย รักษาการผู้อำนวยการสำนักภารกิจพิเศษ ครั้งที่ 3 วันที่ 2 ธันวาคม 2565 ออกบูธกิจกรรม “วันถ่ายทอดเทคโนโลยีสืบสานประเพณีหว่านวันแม่ เกี่ยววันพ่อ” สถานที่ ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) อำเภอดอนตาล จังหวัดสุพรรณบุรี กลุ่มเป้าหมาย เกษตรกร ผู้เกี่ยวข้องด้านเกษตรกรรม เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ถึงบทบาทหน้าที่ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม อาชีพผู้เพาะปลูกข้าว จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน ครั้งที่ 4 วันที่ 7 ธันวาคม 2565 ออกบูธกิจกรรม “ยกระดับทักษะองค์กรและ บุคลากรให้ก้าวทันกับโลกดิจิทัล (Uplift Corporate and Human Resource Skills in the Digital Era)” สถานที่ ณ สถาบันเทคโนโลยีการผลิตสมิพล จ.ระยอง กลุ่มเป้าหมาย ภาครัฐ หน่วยงาน ด้านอุตสาหกรรมสายการผลิต เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ถึงระบบ E-training ไปปรับใช้ในภาคบริษัท หน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ ระบบ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 10 บริษัท ประมาณ 40 คน	ดำเนินการ 7,000 / คงเหลือ 1,503,927

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				ครั้งที่ 5 กิจกรรม : งาน 8 ธันวาคม เปิดบ้านวิชาการ นิทรรศการ อาชีพประเวศ สถานที่ : ณ ลานเอนกประสงค์ โรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพ กรุงเทพมหานคร (ประเวศ) กลุ่มเป้าหมาย : - ประชาชนทั่วไป - นักเรียนที่ศึกษาที่โรงเรียนฝักอาชีพ - บุคลากรในโรงเรียนฝักอาชีพ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม ewe ให้เป็นที่รู้จัก และเชิญชวนให้เข้าใช้ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วม : ประมาณ 200 คน ครั้งที่ 6 วันที่ 9 ธันวาคม 2565 ออกบูธกิจกรรม : งาน 9 ธันวาคม วิชาการสานอาชีพ สถานที่ : ลานเอนกประสงค์ โรงเรียนฝักอาชีพ กรุงเทพมหานคร (ดินแดง 2) กลุ่มเป้าหมาย : - ประชาชนทั่วไป - นักเรียนที่ศึกษาที่โรงเรียนฝักอาชีพ - บุคลากรในโรงเรียนฝักอาชีพ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม ewe ให้เป็นที่รู้จัก และเชิญชวนให้เข้าใช้ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วม : ประมาณ 150 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
5) โครงการสร้างคุณค่าและการ ยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิ วิชาชีพ	ครั้ง	1 ครั้ง	N/A ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ ครั้งที่ 1 สร้างคุณค่าใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ การเชื่อม อุตสาหกรรม แห่มนบัง จ. ชลบุรี วันที่ 28 พฤศจิกายน จำนวน 50 คน ครั้งที่ 2 จัดกิจกรรม “พิธีมอบป้ายมืออาชีพ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหารอาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ในงาน มหกรรมอาหาร และผลิตภัณฑ์โดดเด่น เมืองเหนือ สถานที่ ตลาด ปตท. หลักเมืองถาวรพาณิชย์ จ.สุพรรณบุรี กลุ่มเป้าหมาย - ผู้ผ่านการประเมินฯ อาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี - ประชาชนทั่วไป - ผู้ประกอบอาชีพค้าขายริมบาทวิถี เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์ ให้เห็นถึงความสำคัญ และคุณค่า ของมาตรฐาน อาชีพ อาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ถึง บทบาทหน้าที่ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 300 คน	2,120,000 / จ่ายจริง 51,617 /ผูก ผันสัญญา - /คงเหลือ 2,068,383
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ					
1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนา สมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	คน	รวม 7,000 คน (ประเมิน มาตรฐาน	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินการ 1.การประเมินมาตรฐานอาชีพ พิจารณาคำขอรับทุนเพื่อสนับสนุนค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐานอาชีพ และกำหนดการพิจารณาทุนฯ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565	7,000,000 /จ่ายจริง - / ผูกผันสัญญา -/อยู่ระหว่าง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
		อาชีพ 6,000 คน ประเมิน สมรรถนะ 1,000 คน)		- รับแบบคำขอรับทุน จำนวน 105 คำขอ จำนวน 13,878 คน งบประมาณ 14,668,781.00 บาท - พิจารณาอนุมัติทุน จำนวน 34 คำขอ จำนวน 3,000 คน งบประมาณ 3,000,000 บาท (เทียบโอนประสบการณ์) ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 20 ธันวาคม 2565 - พิจารณาอนุมัติทุน จำนวน 24 คำขอ จำนวน 769 คน งบประมาณ 740,000 บาท (ประเมินแบบปกติ) - จัดการประเมินมาตรฐานอาชีพและสมรรถนะ จำนวน – คน (หมายเหตุ: กำหนดแผนจัดการประเมินฯ ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2566) 2.การประเมินสมรรถนะ พิจารณาคำขอรับทุนเพื่อสนับสนุนค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐานประเมินสมรรถนะ และกำหนดการพิจารณาทุนฯ - รับแบบคำขอรับทุนทั้งหมด 1,200 คน 3 คำขอ รวม 660,000 บาท ได้แก่ (1) สมรรถนะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ จำนวน 200 คน งบประมาณ 160,000 บาท (2) สมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล จำนวน 200 คน งบประมาณ 100,000 บาท (3) สมรรถนะด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ จำนวน 800 คน งบประมาณ 400,000 บาท - อยู่ระหว่างพิจารณาอนุมัติทุน จำนวน 3 คำขอ จำนวน 1,200 คน งบประมาณ 660,000 บาท - จัดการประเมินมาตรฐานสมรรถนะ จำนวน - คน	ดำเนินการ 2,325,000 / คงเหลือ 4,675,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
2) โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้ เพื่อชุมชนมืออาชีพยั่งยืนด้วยระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	คน	ประเมิน 1,000 ต่อยอด 600	ประเมิน 64 คน ต่อยอด N/A คน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.ประเมินฯ อาชีพผู้ประกอบการริมบาทวิถี (Street Food) ปตท.หลัก เมืองถาวรพาณิชย์ อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 จำนวน 64 คน 2.อนุมัติการดำเนินการจ้างสื่อประชาสัมพันธ์ โครงการประเทศไทยก้าว ไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้ เพื่อชุมชนมืออาชีพอย่างยั่งยืนด้วยระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เลขที่ จท.0272/2565	3,414,700 /จ่ายจริง 27,750 /ผูก ผันสัญญา 185,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 780,000 / คงเหลือ 2,421,950
3) โครงการพัฒนาบุคลากรใน วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	คน แห่ง	ประเมิน 600 คน ต่อยอด 20 แห่ง	ประเมิน N/A คน ต่อยอด 6 แห่ง	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ประชุมกับ stakeholder เพื่อเชิญเข้าร่วมโครงการ โดยได้ดำเนินการ กับผู้ประกอบการดังนี้ (1) หจก. เอ บี เอส บอดี แอนด์ เฟ้นท์ ประชุมเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 คาดว่ามีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 50 คน ในสาขา วิชาชีพบริการยานยนต์ อาชีพช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ระดับ 1-4 และอาชีพช่าง ซ่อมสีรถยนต์ ระดับ 1-4	2,000,000 / จ่ายจริง 22,170 /ผูก ผันสัญญา - /คงเหลือ 1,977,830

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				(2) ร้าน The Nail ประชุมเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2565 คาดว่ามีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 13 คน ในสาขาวิชาชีพเสริมสวยและส่งเสริมสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพทำเล็บระดับ 3 และ 4 (3) The Craft Barber ประสานรายละเอียดเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 คาดว่ามีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 9 คน ในสาขาวิชาชีพเสริมสวยและส่งเสริมสุขภาพร่างกาย อาชีพช่างทำผมบุรุษระดับ 1-4 และอาชีพช่างทำผมสตรีระดับ 1-4 (4) UACJ (Thailand) Co.,Ltd. ผู้ผลิตกระป๋องอลูมิเนียม-เครื่องดื่ม สิ่ง ช่าง ฯลฯ ประสานงานเพื่อเข้าไปนำเสนอโครงการและประเมินฯ จำนวนบุคลากรประมาณ 100 คน (ผู้ประกอบการจากงาน"ยกระดับทักษะองค์กรและบุคลากรให้ก้าวทันกับโลกดิจิทัล" ในวันที่ 7 ธันวาคม 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีการผลิตสุมิพล นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ระยอง) (5) TBK (Thailand) Co.,Ltd. บริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำนวนบุคลากรประมาณ 100 คน (ผู้ประกอบการจากงาน"ยกระดับทักษะองค์กรและบุคลากรให้ก้าวทันกับโลกดิจิทัล" ในวันที่ 7 ธันวาคม 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีการผลิตสุมิพล นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ระยอง) (6) สภาอุตสาหกรรม จ.ชลบุรี มีสมาชิกกลุ่ม SMEs จำนวน 80 ราย ประสานงานเพื่อนัดประชุมและให้ข้อมูลเพิ่มเติม (ผู้ประกอบการจากงาน"ยกระดับทักษะองค์กรและบุคลากรให้ก้าวทันกับโลกดิจิทัล" ในวันที่ 7 ธันวาคม 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีการผลิตสุมิพล นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ระยอง)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				2. กำหนดจัดงานสัมมนาเชิงกลุ่มเป้าหมายเพิ่มเติม โครงการเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ & quot; ยกระดับทักษะองค์กรและบุคลากรให้ก้าวทันกับโลกดิจิทัล&quot; ในวันที่ 7 ธันวาคม 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีการผลิิตสุมิพล นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ระยอง อยู่ระหว่างขั้นตอนวางแผนงาน รายละเอียดกลุ่มเป้าหมายวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่บุคลากรได้รับการพัฒนาและรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	
4) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	200 คน	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน อนุมัติ TOR และราคากลางแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำแบบขอจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษา	3,110,000 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /คงเหลือ 3,110,000
5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศ	คน	320	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน อนุมัติ TOR และราคากลางแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำแบบขอจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษา	1,264,000 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /คงเหลือ 1,264,000
6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	คน	240	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน อนุมัติ TOR และราคากลางแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำแบบขอจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษา	1,455,000 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
					- /คงเหลือ 1,455,000
7) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน อนุมัติ TOR และราคากลางแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำแบบขอจัดซื้อจัดจ้างที่ ปรึกษา	2,933,000 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /คงเหลือ 2,933,000
8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การ รับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ	แห่ง	ใหม่ 30 องค์กร ต่ออายุ 50 องค์กร ตรวจติดตาม 180 องค์กร สังเกตการณ์ ประเมิน 130 ครั้ง	ใหม่ 7 องค์กร ต่ออายุ N/A องค์กร ตรวจ ติดตาม N/A องค์กร สังเกตการณ์ ประเมิน N/A ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรมที่ 1 : การให้การรับรองแก่องค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอการ รับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ องค์กรรับรองใหม่ 7 แห่ง อาชีพ ใหม่ 41 อาชีพ ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่10/2565 วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2565 จำนวน 3 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 3 แห่ง อาชีพ ใหม่ 2 อาชีพ) ดังนี้ องค์กรรับรองใหม่ 1. บริษัทคาร์ซิมย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ จำนวน 1 อาชีพ (ใหม่) 2. ศูนย์สิ่งแวดล้อมคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยสวนดุสิตสาขา วิชาชีพสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย จำนวน 1อาชีพ (ใหม่) 3.มูลนิธิสถาบันเพื่อพัฒนานวัตกรรม สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 3 อาชีพ	6,618,000 / จ่ายจริง 332,725 / ผูกพันสัญญา 1,761,500 / คงเหลือ 4,523,775

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 11/2565 วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 จำนวน 3 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 3 แห่ง อาชีพใหม่ 2 อาชีพ) ดังนี้ องค์กรรับรองใหม่ 1. สมาคมเครือข่ายอุตสาหกรรมชุบโลหะไทยสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรกลและโลหะการ จำนวน 2 อาชีพ (ใหม่) 2. บริษัท ทรุ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 1 อาชีพ 3. มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตยสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์จำนวน 2 อาชีพ ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 12/2565 ในวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2565 จำนวน 1 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 1 แห่ง อาชีพใหม่ 3 อาชีพ ขยายขอบข่ายอาชีพใหม่ 37 อาชีพ) ดังนี้ องค์กรรับรองใหม่ 1. วิทยาลัยอาชีวศึกษาสันติราษฎร์ในพระอุปถัมภ์ฯ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 3 อาชีพ(ใหม่) ขยายขอบข่ายอาชีพใหม่ 1. การรถไฟแห่งประเทศไทยโดยโรงเรียนวิศวกรรมรถไฟ ศูนย์ฝึกอบรมการรถไฟ สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง จำนวน 2อาชีพ (ใหม่) 2. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิทยาเขตหาดใหญ่ สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ จำนวน 3 อาชีพ(ใหม่)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีศูนย์พัฒนาทักษะอุตสาหกรรมสาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ จำนวน 10 อาชีพ (ใหม่) 4. ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทนสาขางานระบบผลิตไฟฟ้า จำนวน 22 อาชีพ (ใหม่) กิจกรรมที่ 2 : ต่ออายุองค์กรรับรองฯ อยู่ระหว่างขอปรับกิจกรรมในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เนื่องจากสถาบันได้ออกข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการออกหนังสือรับรองแก่องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พ.ศ. 2565 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป โดยองค์กรรับรองฯ จะไม่มีวันหมดอายุ ดังนั้นจึงจะไม่มีกิจกรรมการต่ออายุองค์กรรับรองฯ กิจกรรมที่ 3 : ตรวจติดตาม 3.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตรวจติดตามกับองค์กรรับรองฯ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 และอยู่ระหว่างจัดส่งเอกสารตรวจติดตามฯ หลังจากการพิจารณาปริมาณสนับสนุนการประเมินและองค์กรรับรองฯ มีแผนการประเมินเริ่มต้นเดือน มกราคม 2566 3.2 จัดทำหนังสือนำเสนอ และอยู่ระหว่างนำเสนอหนังสือและเอกสารตรวจติดตามฯ จำนวน 273 แห่ง กิจกรรมที่ 4 : สังเกตการณ์ประเมิน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				การสังเกตการณ์ประเมิน ระหว่างเดือน ต.ค. - ธ.ค. 65 รวมจำนวน 14 ครั้ง	
9) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	800	212	อยู่ระหว่างดำเนินงาน อบรมมาตรฐานการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่สอบ จำนวนรวมทั้งสิ้น 212 คน - เดือนพ.ย. 134 คน - เดือนธ.ค. 78 คน	1,152,700 / จ่ายจริง 81,185 /ผูก ผันสัญญา 190,000 / คงเหลือ 881,515
10) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	คน	250	14	อยู่ระหว่างดำเนินงาน ดำเนินการลงหลักสูตรการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ หลักสูตร "ผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ" ในระบบ TPQI E-Trainingเรียบร้อยแล้ว มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ หลักสูตร "ผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ" ในระบบ TPQI E-Training ในเดือนธันวาคม 2565 จำนวน 14 คน	800,400 / จ่ายจริง 55,500 /ผูก ผันสัญญา 370,000 / คงเหลือ 374,900
11) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 แห่ง นำร่อง 2	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.ได้รับอนุมัติหลักการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตงานและกำหนดราคากลาง ประจําปีงบประมาณ	6,218,700 / จ่ายจริง - / ผูกผันสัญญา - /อยู่

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 30 ก.ย. 2565 (ขณะนี้อยู่ระหว่างการประชุมของคณะกรรมการฯ เพื่อเสนอ TOR ราคากลาง) 2. ผู้อำนวยการสถาบันฯ อนุมัติรายงานผลการพิจารณาและรายละเอียดขอบเขตของงานและราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 3. จห. 0278/2565 จ้างที่ปรึกษาได้รับการอนุมัติแล้ว อยู่ระหว่างกลุ่มงานพัสดุและทรัพยากรสินดำเนินการอนุมัติขอจ้าง	ระหว่าง ดำเนินการ 4,851,487 / คงเหลือ 1,367,213
12) โครงการพัฒนาและติดตามการ ประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	ระบบ ครั้ง ชั้นคุณวุฒิ	1 ระบบ 30 ครั้ง 70 ชั้นคุณวุฒิ	N/A ระบบ 12 ครั้ง N/A ชั้น คุณวุฒิ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรม : การรับรองระบบ บริหารคุณภาพ ISO9001:2015 จากผู้ให้การรับรอง - อยู่ระหว่าง กระบวนจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อต่ออายุใบรับรอง (Re-Certification) - กำหนดการต่ออายุใบรับรอง(Re-Certification) วันที่ 24 กรกฎาคม 2566 กิจกรรม : การประกันคุณภาพกระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 12 ครั้ง	1,874,200 / จ่ายจริง 118,512 / ผูกพันสัญญา 585,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 67,838 / คงเหลือ 1,102,850

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				กิจกรรม : การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (สคช.) ในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ อยู่ระหว่างดำเนินการนำเข้า เพื่อเสนอพิจารณา 38 ระดับคุณวุฒิ ใน Staff Meeting วันที่ 5 มกราคม 2566 และคณะอนุกรรมการฯ วันที่ 11 มกราคม 2565	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ					
1) โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ร้อยละ	100	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ดำเนินการขออนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางสำหรับโครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว และได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการสถาบันฯ เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2565 (ตามเอกสารอ้างอิง) 2. อยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียดขอบเขตของงานและราคากลาง	9,634,200 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา 34,307 / คงเหลือ 9,599,893
2) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	คน	130	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. เตรียมจัดอบรมการใช้งานระบบ TPQI-NET สำหรับผู้แทนองค์กรรับรองครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 ในเดือนธันวาคม 2565 ฟังก์ชันใบสมัครผู้เข้ารับการประเมิน (ฟังก์ชันใหม่)	704,400 / จ่ายจริง 57,900 /ผูก พันสัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				2. อยู่ระหว่างปรับปรุงเนื้อหาสื่อการสอนบนแพลตฟอร์ม E-Training ให้ เนื้อหาเทียบเท่ากับระบบที่ได้มีการปรับปรุงเพิ่มเติม	571,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 75,500
3) โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูล มาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ เพื่อ บูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐ ในรูปแบบดิจิทัล	ร้อยละ	100	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.การพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ 1.1 อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้ง คณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานและกำหนดราคากลาง 1.2 อยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียดขอบเขตของงานและราคากลาง 2.การพัฒนาเพื่อเพิ่มบริการด้านดิจิทัลและประสิทธิภาพของระบบมาตรฐาน อาชีพ (TPQI-NET) 2.1 อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้ง คณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานและกำหนดราคากลาง 2.2 อยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียดขอบเขตของงานและราคากลาง	11,378,200 /จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา - /คงเหลือ 11,378,200
4) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้น ให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมือ อาชีพ	ล้านคน	2 (พ.ร.บ. 2 ล้านคน)	0.91	อยู่ระหว่างดำเนินงาน รายงานความก้าวหน้าโครงการ กลุ่มงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ สำนัก สื่อสารองค์กร ผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร 910,691 คน คิดเป็น 45.53% ของตัวชี้วัด 2 ล้านคน 1. กิจกรรมจัดจ้างประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์สถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2566 วงเงินค่าจ้าง 1.5	3,768,200 / จ่ายจริง 59,630 /ผูก พันสัญญา 800,040 / อยู่ระหว่าง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				ล้านบาท ได้ดำเนินการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการตามนโยบายแล้ว อยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณ 2. จัดทำรายงานประจำปี 2565 ลงนามใบสั่งจ้างเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการรวบรวมเนื้อหา 3. การเผยแพร่ผ่านข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์สถาบันฯ (เว็บไซต์, Instagram, TikTok, Twitter และ Facebook) ประจำปีงบประมาณ 2566 ผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งหมด 301,225 คน 3.1. เดือนตุลาคม 65 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 77,992 คน ประกอบไปด้วย twitter 1,400 คน, TikTok 3,428 คน, YouTube 1,315 คน และ Instagram 139 คน Website ของสถาบัน 807 คน และ Facebook 70,868 คน) ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์การสรุปหลักสูตร E-Training ตามมาตรฐานอาชีพ ที่มีการจัดอันดับ 5 อันดับแรก ที่มีการเข้าใช้งานเพื่อพัฒนาตัวเองมากที่สุด ในปี 2565 สำหรับโพสต์ที่มีผู้เข้าถึงด้วยยอดออดอแอกนิกส์กว่า 11,082 มีการแชร์ต่อไปกว่า 62 ครั้ง 3.2. เดือนพฤศจิกายน 65 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 111,107 คน ประกอบไปด้วย twitter 19,443 คน, TikTok 11,479 คน, YouTube 550 คน และ Instagram 226 คน Website ของสถาบัน 1,820 คน และ Facebook 77,589 คน) ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ประชาสัมพันธ์หลักสูตร E-Training หลักสูตรมาตรฐาน	ดำเนินการ - /คงเหลือ 2,908,530

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				อาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับชั้น ผลิตภัณฑ์ส่วนยานยนต์ มีผู้เข้าถึงด้วยยอดออแกนิกส์กว่า 4,532 ครั้ง มีการแชร์ต่อไปกว่า 28 ครั้ง 3.3. เดือนธันวาคม 65 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 112,126 คน ประกอบไปด้วย twitter 1,163 คน, TikTok 8,380 คน, YouTube 480 คน และ Instagram 141 คน Website ของสถาบัน 1,852 คน และ Facebook 100,110 คน) ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ สคช. เปิดไผ่หนุนรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ 12 สาขาวิชาชีพ มีผู้เข้าถึงด้วยยอดออแกนิกส์กว่า 14,999 ครั้ง มีการแชร์ต่อไปกว่า 83 ครั้ง 4. การเผยแพร่ข่าวสารผ่านสื่อมวลชน (เว็บไซต์ ไทยรัฐ, ข่าวสด,มติชน, 77ข่าวเด็ด, คมชัดลึก, กรุงเทพธุรกิจ, เนชั่น ช่อง7 และบ้านเมือง) ประจำปีงบประมาณ 2566 มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร 609,466 คน 4.1 เดือนตุลาคม 65 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 27 ครั้ง ในเว็บไซต์ มติชน, 77ข่าวเด็ด, กรุงเทพธุรกิจ,สยามรัฐ, เดลินิวส์, m2fnews, rty9 และ NBTกรมประชาสัมพันธ์ มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 255,345 คน 4.2 เดือนพฤศจิกายน 65 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 13 ครั้ง ในเว็บไซต์เดลินิวส์, rty9,ฐานเศรษฐกิจ, SmartSME, Cheechongruay, ประชาชาติธุรกิจ ผู้จัดการออนไลน์, TheStory Thailand และ Telecom lover มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 212,790 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				4.3 เดือนธันวาคม 65 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 18 ครั้ง ใน เว็บไซต์ เว็บไซต์ มติชน, ข่าวสด, rty9, SmartSME, Cheechongruay, Salika, m2fnews และ 77 ข่าวเด็ด มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อ ออนไลน์จำนวน 141,331 คน	
5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการ องค์กร	ชุด/ ร้อยละ	1 ชุด ผลสำรวจ ความพึงพอใจ ร้อยละ 80	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรม : การจัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ 1. ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ สคช. ลงสู่การจัดทำคำของบประมาณ พ.ศ. 2567 2. ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) คำของบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันที่ 2 และ 26 ธันวาคม 256 กิจกรรม : การสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สคช. 1.ได้รับอนุมัติหลักการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดรายละเอียดขอบเขตงานและกำหนดราคากลาง 2.จัดทำรายละเอียดขอบเขตงานและกำหนดราคากลาง ขออนุมัติรายงาน ผลการพิจารณาและรายละเอียดขอบเขตของงานและราคากลางสำหรับงานจ้าง ที่ปรึกษา แล้วเสร็จ 3.จห. 0301/2565 จ้างที่ปรึกษาได้รับการอนุมัติแล้ว อยู่ระหว่างกลุ่มงาน พัสดุและทรัพย์สินดำเนินการอนุมัติขอจ้าง	1,500,000 / จ่ายจริง - / ผูกผันสัญญา - /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 1,298,787 / คงเหลือ 201,213

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
6) โครงการพัฒนาการดำเนินงาน และศักยภาพบุคลากร	เกณฑ์คะแนน ร้อยละ	4.5 คะแนน ร้อยละ 90 (81 คน)	4.89 คะแนน ร้อยละ 76.5 (จำนวน 68 คน) (อบรม ภายใน 33 คน)	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.การส่งบุคลากรไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก 1.1 การฝึกอบรมหลักสูตร กลยุทธ์การบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ อย่างมืออาชีพ จัดโดยสถาบันเสริมศึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมีผู้รับการอบรมจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ -นายนิธิวัชร ศิริปรียพงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง -นายธีรภัทร์ สุภัทรกิตติคุณ ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและบริการ สำนักบริหารกลาง -นางสาวพรพชรนันท์ วงศ์พินิจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ กลุ่มงานพัสดุและ บริการ สำนักบริหารกลาง 1.2 การฝึกอบรมหลักสูตร องค์การมหาชน: นวัตกรรมการบริหารในโลก ยุคใหม่ จัดฝึกอบรมโดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ระหว่างวันที่ 21-22 พ.ย. 65 โดยมีผู้รับการอบรมจำนวน 2 ท่าน ได้แก่ -นางสาววรรณธิป จันทนู ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ ฝ่ายปฏิบัติการ -นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ 2.การพัฒนาบุคลากรภายในสถาบัน 2.1 หลักสูตร “การดูแลตนเองหลังตรวจสุขภาพป้องกันกลุ่มโรค NCDs และ Office Syndrome โรคที่ชาวออฟฟิศต้องรู้” โดยวิทยากรจากโรงพยาบาล	2,800,000 / จ่ายจริง 246,201 / ผูกผันสัญญา 24,000 /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 2,529,799

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
				วิชัยยุทธ ในวันจันทร์ที่ 28 พ.ย.65 มีบุคลากรเข้ารับการอบรมแบ่งเป็นเจ้าหน้าที่สถาบัน 49 คน สนับสนุนโครงการจำนวน 17 คน รวมบุคลากรเข้าร่วมอบรมจำนวนทั้งสิ้น 67 คน ระดับความพึงพอใจจากการอบรมที่ 4.89 (ค่าเป้าหมาย 4.5) 2.2 ฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเชิงบริหารสำหรับบุคลากรระดับบริหาร ของ สคช.” สำหรับกลุ่มผู้บริหาร ระหว่างวันที่ 7 - 9 ธ.ค. 65 ณ The Grace Amphawa จังหวัดสมุทรสงคราม มีบุคลากรระดับบริหารจำนวน 33 ท่าน และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานและประสานงาน จำนวน 4 ท่าน รวมจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 37 ท่าน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565)	
7) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิต บุคลากร	เกณฑ์คะแนน ร้อยละ	4.5 คะแนน ร้อยละ 100	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน การจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนรู้ (สคช. KM) ได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (สคช. KM) ในเดือนธันวาคม 65 จำนวนทั้งสิ้น 4 ครั้ง นับสะสมทั้งปีงบประมาณ จำนวน 13 ครั้ง แผนการจัดกิจกรรม KM ของปีงบประมาณ 2566 จะจัดสัปดาห์ละ 1-2 ครั้ง มี 2 องค์ความรู้ 1.องค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานของสถาบัน (36 ครั้ง) 2.องค์ความรู้ทั่วไป อื่นๆ และกิจกรรมนอกสถานที่ (12 ครั้ง) กิจกรรม 5ส จัดกิจกรรม 5ส 1 ครั้ง	150,000 / จ่ายจริง 6,070 /ผูก ผันสัญญา 13,000 /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 130,930

สคช. ได้ดำเนินการเบิกจ่าย และผูกพันงบประมาณรายจ่าย ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ไปแล้วจำนวน 55,650,430 บาท คิดเป็นร้อยละ 23.33 ของวงเงิน รวมทั้งปีงบประมาณ และมีรายการที่ขออนุมัติดำเนินการแล้วจำนวน 21,955,472 บาท รวมวงเงินทั้งสิ้นที่มีการเบิกจ่าย การผูกพันสัญญา และขออนุมัติดำเนินการ จำนวน 77,605,902 บาท คิดเป็นร้อยละ 32.53 ของวงเงินรวมทั้งปีงบประมาณ และคิดเป็นร้อยละ 126.30 ของวงเงินตามแผน ณ เดือนธันวาคม 2565 สำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือนและค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และค่าตอบแทนผันแปร ผู้อำนวยการ โดยเปรียบเทียบกับงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (วงเงิน 238,582,000 บาท) มีการเบิกจ่ายและผูกพันไปแล้วจำนวน 17,115,788 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.17 รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแนบ

สถานะเงินรายรับของ สคช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565) รวมทั้งสิ้น 133,352,538.47 บาท โดยจำแนกเป็นรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทรายรับจากรัฐบาลหรือหน่วยงานอื่น	จำนวน (บาท)
1	เงินที่รัฐบาลอุดหนุนหรือจัดสรรให้	118,861,700.00
	รวมทั้งสิ้น	118,861,700.00

ลำดับ	ประเภทรายได้	จำนวน (บาท)
1	รายได้จากค่าธรรมเนียมออกใบประกาศ ฯ	3,084.13
2	รายได้ค่าบริการ(ชำระรายปี/ชำระส่วนแบ่ง)	65,327.12
3	ค่าสมัครประเมินสมรรถนะวิชาชีพ/DL/EP/SD	614,998.66
4	ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการประเมิน	77,803.00
5	รายได้ค่าธรรมเนียมต่ออายุ	12,756.84
6	เงินอุดหนุนและบริจาค (เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย - กองทุน สกสว.) ปีงบประมาณ 2566	8,419,200.00
7	เงินอุดหนุนและบริจาค (เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย - กองทุน สกสว. ววน.) ปีงบประมาณ 2565	1,200,000.00
8	เงินอุดหนุนและบริจาค (กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ สังคม) ปีงบประมาณ 2565	3,244,580.00
9	รายได้จาก IOM	521,962.62
10	รายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ (ค่าปรับ ฯลฯ)	200.00
11	ดอกเบี้ยรับ (เงินฝากธนาคาร)	268,925.46
12	รายได้อื่นๆ	62,000.64
	รวมทั้งสิ้น	14,490,838.47

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวม อยู่ระหว่างเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา โดยเฉพาะงบภารกิจ รวมถึงเร่งรัดการผูกพันสัญญาอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะสัญญาระยะยาว ซึ่งส่งผลต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมและงบประมาณที่จะขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณต่อไป

ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินงานค่อนข้างเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งแสดงถึงการใช้งบประมาณในการบริหารโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท	ได้รับความเห็นชอบ 18 ส.ค. 65			ผลเบิกจ่าย ณ 31 ธ.ค. 65				
	งบประมาณตาม พรบ.	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือยังไม่ดำเนินการ
รวมทั้งสิ้น	208.7457	29.8363	238.5820	28.1258	27.5247	21.9555	77.6059	160.9761
งบบุคลากร	59.2455	4.3780	63.6235	17.1158	-	-	17.1158	46.5077
งบดำเนินงาน	37.3432	12.4407	49.7839	9.2147	19.2833	0.6521	29.1501	20.6338
งบลงทุน	-	3.9500	3.9500	0.0304	-	-	0.0304	3.9196
งบภารกิจ	112.1570	9.0676	121.2246	1.7648	8.2414	21.3034	31.3096	89.9150

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอคืนเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วย : ล้านบาท

งบประมาณ	ขอคืนไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2566 อนุมัติ 15 ก.ย. 65			ผลเบิกจ่าย ณ 31 ธ.ค. 65			
	ตามสัญญา	ตามแผน	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	16.4018	-	16.4018	11.9731	4.2485	16.2216	0.1803
งบประมาณปี 2565 ที่ขอคืนเงิน	15.1923	-	15.1923	11.9731	3.0390	15.0121	0.1803
งบประมาณปี 2565 ที่ขอขยายระยะเวลา	1.2095	-	1.2095	-	1.2095	1.2095	-

วิเคราะห์ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประกอบผลการดำเนินงาน

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมค่อนข้างเป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยมีปัญหาอุปสรรคในการผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. หลายโครงการที่มีการขออนุมัติดำเนินการตั้งแต่ช่วงต้นปีงบประมาณ เนื่องจากการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ก่อนเริ่มปีงบประมาณ และได้มีการผลักดันการลงนามสัญญา โดยดำเนินการกระบวนการทางพัสดุตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 อย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการเร่งรัดการดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผน

2. สำหรับงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติให้กันเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีการติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 66	งบม. 66 ที่ได้รับอนุมัติ (18 ส.ค. 65)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา ปี 66			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวมทั้งสิ้น	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละการเบิกจ่าย	วงเงินคงเหลือ	แผนการเบิกจ่าย ณ ธันวาคม 65	ร้อยละเทียบแผน (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	ร้อยละเทียบแผน (ทั้งหมด)	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย (แผน 18 ส.ค. 65)	พรบ. 66	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมเบิกจ่ายและผูกพัน			พ.ร.บ.	เงินทุนสะสม						
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			208,745,700	29,836,300	238,582,000	28,125,755	27,524,675	55,650,430	21,955,472	77,605,902	75,577,594	2,028,308	32.53	160,976,099	61,445,300	90.57	126.30	
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร			59,245,500	4,378,000	63,623,500	17,115,788	17,115,788	17,115,788		17,115,788	17,115,788		26.90	46,507,712	15,906,000	107.61	107.61	กค.
- ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน			37,343,200	12,440,700	49,783,900	9,214,743	19,283,254	28,497,997	652,060	29,150,057	29,150,057	-	58.55	20,633,843	17,008,600	167.55	171.38	บร.
1) กิจกรรมการบริหารจัดการสำนักงาน			37,343,200	12,440,700	49,783,900	9,214,743	19,283,254	28,497,997	652,060	29,150,057	29,150,057		58.55	20,633,843	17,008,600	167.55	171.38	บร.
- ค่าใช้จ่ายลงทุน			-	3,950,000	3,950,000	30,420	-	30,420	-	30,420	-	30,420	0.77	3,919,580	3,950,000	0.77	0.77	บร.
1. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์			-	3,850,000	3,850,000			-		-			-	3,850,000	3,850,000	-	-	ทส.
2. ครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว			-	100,000	100,000	30,420		30,420		30,420		30,420	30.42	69,580	100,000	30.42	30.42	บร.
- ค่าใช้จ่ายค่าเช่าอาคาร/ที่ดิน			112,157,000	9,067,600	121,224,600	1,764,804	8,241,421	10,006,225	21,303,412	31,309,637	29,311,749	1,997,888	25.83	89,914,963	24,580,700	40.71	127.37	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน			32,853,500	-	32,853,500	482,218	2,334,950	2,817,168	7,881,600	10,698,768	10,698,768	-	32.57	22,154,732	9,144,700	30.81	116.99	
1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	โครงการ/อาชีพ	จัดทำใหม่ มาตรฐานอาชีพ/ มาตรฐานสมรรถนะ 5 โครงการ ทบทวน 20 อาชีพ มาตรฐาน ต่างประเทศ 1 มาตรฐาน	24,500,000	-	24,500,000	418,682	1,505,700	1,924,382	7,881,600	9,805,982	9,805,982	-	40.02	14,694,018	7,046,000	27.31	139.17	มค.
2) โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานสมรรถนะระหว่างประเทศไทยและต่างประเทศ	สาขาวิชาชีพ	1	729,000	-	729,000	-	-	-	-	-	-	-	-	729,000	218,000	-	-	มค.
3) โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี	กิจกรรม	2 กิจกรรม สัมมนา 1 ครั้ง	480,800	-	480,800	2,826	8,750	11,576	-	11,576	11,576	-	2.41	469,224	21,100	-	-	ภพ.
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศไทยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ	30	4,917,700	-	4,917,700	60,710	820,500	881,210	-	881,210	881,210	-	17.92	4,036,490	1,303,100	67.62	67.62	ภพ.
5) โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	กลุ่มอุตสาหกรรม	ใหม่ 1 เดิม 7	2,226,000	-	2,226,000	-	-	-	-	-	-	-	-	2,226,000	556,500	-	-	มค.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพคนวัยเรียนเพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพ			7,388,900	-	7,388,900	111,125	370,000	481,125	4,091,700	4,572,825	4,572,825	-	61.89	2,816,075	430,700	111.71	1,061.72	
1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	40	4,800,500	-	4,800,500	27,750	185,000	212,750	4,091,700	4,304,450	4,304,450	-	89.67	496,050	55,500	383.33	7,755.77	นว.
2) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	680,000	-	680,000	83,375	185,000	268,375	-	268,375	268,375	-	39.47	411,625	148,500	180.72	180.72	นว.
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ)	คน	ประเมิน 100 ต่อยอด 500	908,400	-	908,400	-	-	-	-	-	-	-	-	908,400	215,000	-	-	นว.
4) โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	แห่งคน	2 แห่ง 100 คน	1,000,000	-	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000,000	11,700	-	-	นผ.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต			11,586,500	1,620,000	13,206,500	163,817	1,002,624	1,166,441	7,000	1,173,441	1,173,441	-	8.89	12,033,059	3,189,700	36.57	36.79	
1) โครงการการพัฒนาระบบการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	อาชีพ สาขาวิชาชีพ	5 อาชีพ/สาขาวิชาชีพ	480,000	-	480,000	-	200,000	200,000	-	200,000	200,000	-	41.67	280,000	99,000	202.02	202.02	ภพ.
2) โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนที่จะเข้าสู่ทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	คน	200	428,000	-	428,000	27,750	185,000	212,750	-	212,750	212,750	-	49.71	215,250	145,100	146.62	146.62	ภพ.
3) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ คน	1 ระบบ 20,000 คน	7,965,500	-	7,965,500	-	-	-	-	-	-	-	-	7,965,500	2,602,100	-	-	ภพ.
4) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	ครั้ง	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 คน	2,213,000	-	2,213,000	84,450	617,624	702,074	7,000	709,074	709,074	-	32.04	1,503,927	343,500	204.39	206.43	สอ.
5) โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	1	500,000	1,620,000	2,120,000	51,617	-	51,617	-	51,617	51,617	-	2.43	2,068,383	-	-	-	สอ.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 66	งบ. 66 ที่ได้รับอนุมัติ (18 ส.ค. 65)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 31 ธ.ค. 65			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวมทั้งสิ้น	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละการเบิกจ่าย	วงเงินคงเหลือ	แผนการเบิกจ่าย ณ ธันวาคม 65	ร้อยละเทียบแผน (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	ร้อยละเทียบแผน (ทั้งหมด)	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย (แผน 18 ส.ค. 65)	พรบ. 66	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมเบิกจ่ายและผูกพัน			ท.ร.บ.	เงินทุนสะสม						
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ			37,840,700	-	37,840,700	637,842	3,091,500	3,729,342	8,024,325	11,753,667	11,753,667	-	31.06	26,087,033	5,830,800	63.96	201.58	
1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาระบบของผู้ประกอบอาชีพ	คน	อาชีพ 6,000 คน/ภาค	7,000,000	-	7,000,000	-	-	-	2,325,000	2,325,000	2,325,000	-	33.21	4,675,000	-	-	-	รค.
2) โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมืออาชีพยั่งยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	คน	1,000ต่อยอด 600 ราย	3,414,700	-	3,414,700	27,750	185,000	212,750	780,000	992,750	992,750	-	29.07	2,421,950	1,228,300	17.32	80.82	นว.
3) โครงการพัฒนาศักยภาพในวิชาชีพขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	คน/แห่ง	600 คน 20 แห่ง	2,000,000	-	2,000,000	22,170	-	22,170	-	22,170	22,170	-	1.11	1,977,830	730,000	3.04	3.04	นว.
4) โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	200	3,110,000	-	3,110,000	-	-	-	-	-	-	-	-	3,110,000	-	-	-	รค.
5) โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม	คน	320	1,264,000	-	1,264,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1,264,000	-	-	-	รค.
6) โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	คน	240	1,455,000	-	1,455,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1,455,000	-	-	-	รค.
7) โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	2,933,000	-	2,933,000	-	-	-	-	-	-	-	-	2,933,000	-	-	-	รค.
8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	รับรองใหม่ 30 องค์กร	6,618,000	-	6,618,000	332,725	1,761,500	2,094,225	-	2,094,225	2,094,225	-	31.64	4,523,775	1,573,100	133.13	133.13	รค.
9) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	บุคลากรใหม่ 300 คน	1,152,700	-	1,152,700	81,185	190,000	271,185	-	271,185	271,185	-	23.53	881,515	213,800	126.84	126.84	ภพ.
10) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	คน	250	800,400	-	800,400	55,500	370,000	425,500	-	425,500	425,500	-	53.16	374,900	143,000	297.55	297.55	นว.
11) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 หน่วยงาน 2	6,218,700	-	6,218,700	-	-	-	4,851,487	4,851,487	4,851,487	-	78.01	1,367,213	1,478,400	-	-	นว.
12) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ระบบ ครั้ง	1 ระบบ 30 ครั้ง 70 ชี้นคุณวุฒิ	1,874,200	-	1,874,200	118,512	585,000	703,512	67,838	771,350	771,350	-	41.16	1,102,850	464,200	151.55	166.17	ภพ.
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ			22,487,400	7,447,600	29,935,000	369,801	1,442,347	1,812,148	1,298,787	3,110,935	1,113,047	1,997,888	10.39	26,824,065	5,984,800	30.28	51.98	
1) โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1	9,634,200	-	9,634,200	-	34,307	34,307	-	34,307	34,307		0.36	9,599,893	2,890,300	-	-	ทส.
2) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	คน	130	-	704,400	704,400	57,900	571,000	628,900	-	628,900		628,900	89.28	75,500	176,100	357.13	357.13	ทส.
3) โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1	11,378,200	-	11,378,200	-	-	-	-	-	-		-	11,378,200	2,275,600	-	-	ทส.
4) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	ล้านคน	6 พรบ. 2 ล้านคน	1,125,000	2,643,200	3,768,200	59,630	800,040	859,670	-	859,670	859,670		22.81	2,908,530	298,500	288.00	288.00	สอ.
5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ชุด/ร้อยละ	ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ 1 ชุด ความพึงพอใจร้อยละ 80	-	1,500,000	1,500,000	-	-	-	1,298,787	1,298,787		1,298,787	86.59	201,213	-	-	-	นผ.
6) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ร้อยละ	90	200,000	2,600,000	2,800,000	246,201	24,000	270,201	-	270,201	200,000	70,201	9.65	2,529,799	322,000	83.91	83.91	กค.
7) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละ	100	150,000	-	150,000	6,070	13,000	19,070	-	19,070	19,070		12.71	130,930	22,300	85.52	85.52	บร.

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (แหล่งเงินรายได้)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบ.ที่ได้รับอนุมัติ		ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 30 พ.ย. 65			รวมทั้งสิ้น	ร้อยละการเบิกจ่าย	วงเงินคงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	
	รายได้	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่างดำเนินการ					
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	44,256,236	44,256,236	14,865,552	3,407,550	2,344,800	20,617,902	46.59	23,638,334		
- ค่าใช้จ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์	44,256,236	44,256,236	14,865,552	3,407,550	2,344,800	20,617,902	46.59	23,638,334		
1) โครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพสำหรับประชาชนไทยหลังสถานการณ์โควิด-19	16,222,900	16,222,900	12,870,000	2,910,000	-	15,780,000	97.27	442,900	นว.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 10/2564 วันที่ 14 ตุลาคม 2564
2) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต (LifeLong Learning) ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	2,000,000	2,000,000	1,093,227		-	1,093,227	54.66	906,773	นว.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 12/2564 วันที่ 16 ธันวาคม 2564
3) โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	9,683,136	9,683,136		497,550	2,251,800	2,749,350	28.39	6,933,786	ภพ.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 12/2564 วันที่ 16 ธันวาคม 2564 ระยะเวลาโครงการ : เม.ย. 65 - 31 ธ.ค. 66
4) โครงการความร่วมมือระหว่าง IOM และ สคช. ในการพัฒนาและรับรองทักษะแรงงานข้ามชาติ	1,201,200	1,201,200	467,339		93,000	560,339	46.65	640,861	ภพ.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 17 มีนาคม 2565 ระยะเวลาโครงการ : 19 เม.ย. 65 - 14 เม.ย. 66
5) โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ	1,117,000	1,117,000	434,985			434,985	38.94	682,015	มค.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 17 มีนาคม 2565 ระยะเวลาโครงการ : กรกฎาคม 2565 – เมษายน 2566
6) การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	5,045,000	5,045,000				-	-	5,045,000	นว.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 15 กันยายน 2565 ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566
7) การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอบรมเพื่อสร้างสัมผัสมหาวิทยาลัยมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	6,755,000	6,755,000				-	-	6,755,000	นว.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 15 กันยายน 2565 ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566
8) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1,000,000	1,000,000				-	-	1,000,000	นผ.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 15 กันยายน 2565 ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566
9) ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	1,232,000	1,232,000				-	-	1,232,000	นผ.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 15 กันยายน 2565 ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ยอดอนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2566			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพันสัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
รวมทั้งสิ้น					16,401,839	-	16,401,839	11,973,054	4,248,500	74.10%	180,285		39 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 28 รายการ
1. งบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2565 ที่ขอเงินกันไว้เบิกเหลือในปีในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566											-		
งบประมาณ พ.ศ. 2565					15,192,338.88	-	15,192,338.88	11,973,054	3,039,000	80.00%	180,285		36 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 28 รายการ
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร					750,000.00	-	750,000.00	695,675	-	100.00%	54,325	กค.	2 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 2 รายการ
- ค่าตอบแทนขั้นพื้นฐาน ผอ.สคช					510,000.00		510,000.00	425,000		100.00%		กค.	
- ค่าสวัสดิการข้าราชการพยาบาล					240,000.00		240,000.00	270,675		100.00%		กค.	
2. ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ					3,962,850.88	-	3,962,850.88	3,369,391	467,500	88.20%	125,960	บร.	24 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 22 รายการ
1) ค่าใช้จ่ายบริหารสำนักงาน					3,962,850.88	-	3,962,850.88	3,369,391	467,500	88.20%	125,960		24 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 14 รายการ
- ค่าจ้างพนักงานขับรถ		สคช. 001/2565	1-ค.ค.-64	30 ก.ย. 65	125,093.70		125,093.70	124,167		100.00%	927	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าจ้างพนักงานทำความสะอาด		สคช. 002/2565	1-ค.ค.-64	30 ก.ย. 65	46,664.84		46,664.84	46,665		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าจ้างตกแต่งประดับต้นไม้		ใบสั่งจ้าง 0009/2565	2-ธ.ค.-64	30 ก.ย. 65	3,000.00		3,000.00	3,000		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 015/2561	1-ก.พ.-61	31 ม.ค. 66	24,396.00		24,396.00	24,396		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 029/2561	1-มิ.ย.-61	31 พ.ค. 66	75,274.50		75,274.50	75,275		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 014/2562	16-ธ.ค.-61	15 ธ.ค. 66	44,333.34		44,333.34	44,333		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 65
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 020/2564	23-มี.ค.-64	22 มี.ค. 69	86,970.00		86,970.00	86,970		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร		สคช. 011/2563	20-ธ.ค.-62	19 ธ.ค. 68	50,000.00		50,000.00	39,301		100.00%	10,699	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 20 ส.ค. - 19 ก.ย. 65
- ค่าโทรศัพท์					45,000.00		45,000.00	18,751		100.00%	26,249	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าน้ำมันรถยนต์					100,000.00		100,000.00	49,230		100.00%	50,770	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าไฟฟ้าขึ้น 14					50,000.00		50,000.00	44,908		100.00%	5,092	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 65
- ค่าน้ำประปา					2,000.00		2,000.00	1,263		100.00%	737	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 65
- ค่าที่จอดรถผู้มาติดต่อ					20,000.00		20,000.00	5,220		100.00%	14,780	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 65
- ค่ามือถือ					45,000.00		45,000.00	38,602		100.00%	6,398	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- ค่าโทรศัพท์พื้นฐาน					5,500.00		5,500.00	3,755		100.00%	1,745	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- ค่าจ้างจัดเก็บเอกสาร					30,000.00		30,000.00	19,637		100.00%	10,363	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- ค่าตรวจสอบบัญชี ปี 2565		จท.0124/2564			145,000.00		145,000.00	-	145,000	0.00%	-	บร.	ค่าตรวจสอบบัญชีประจำปี 2565
- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ					15,000.00		15,000.00	14,980		100.00%	20	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลา					35,000.00		35,000.00	36,821		100.00%	- 1,821	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- จ้างบำรุงรักษาระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ TPQ-NET	1,470,000.00	สคช. 021/2565	6 พ.ค. 65	2 ธ.ค. 65	1,470,000.00		1,470,000.00	1,470,000		100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท อีโก้ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและการส่งมอบงานตามสัญญา
- จ้างบำรุงรักษาระบบฐานข้อมูลการประเมินมาตรฐานทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	499,690.00	ใบสั่งจ้าง 0071/2565	28 มี.ค. 65	30 ต.ค. 65	499,690.00		499,690.00	499,690		100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท อีโก้ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและการส่งมอบงานตามสัญญา
- จ้างบำรุงรักษาระบบโปรแกรมระบบบริหารการสอบระบบคอมพิวเตอร์ (Computer Based Test : CBT)	645,000.00	สคช. 009/2565	25 ม.ค. 65	20 ม.ค. 66	322,500.00		322,500.00	-	322,500	0.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท อีโก้ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและการส่งมอบงานตามสัญญา

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2566			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพันสัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
- จัดบำรุงรักษาระบบศูนย์กลางข้อสอบประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (TPQI Digital Exam Center)	794,857.00	สคช. 022/2565	30 มิ.ย. 65	27 พ.ย. 65	392,428.50		392,428.50	392,429		100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท ฮักไคด์ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและ การส่งมอบงานตามสัญญา
- จัดบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล (E-Office)	330,000.00	ใบสั่งจ้าง 0125/2565	5 ส.ค. 65	30 ก.ย. 65	330,000.00		330,000.00	330,000		100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท ฮักไคด์ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและ การส่งมอบงานตามสัญญา
3. ค่าใช้จ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์					10,479,488.00	-	10,479,488.00	7,907,988	2,571,500	75.46%	-		10 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 4 รายการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและ ทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน					4,669,988.00	-	4,669,988.00	3,807,488	862,500	81.53%	-		5 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 1 รายการ
1 โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อ การพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี					4,669,988.00	-	4,669,988.00	3,807,488	862,500	81.53%	-		5 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 1 รายการ
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์ สาขายานยนต์สมัยใหม่	2,150,000.00	สคช.ม. 004/2565 ลว 9 ก.พ.2565	10 ก.พ. 65	6 ธ.ค. 65	860,000.00		860,000.00	645,000	215,000	75.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอม เกล้าธนบุรี (งวด 4 จำนวน 645,000 บาท งวด 5 จำนวน 215,000 บาท) อยู่ระหว่าง ดำเนินงานงวด 4
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพ เกษตรกรรม สาขาศุ่สัตว์	3,049,970.00	สคช.ม. 001/2565 ลว 17 มค.65	18 ม.ค. 65	13 พ.ย. 65	1,219,988.00		1,219,988.00	1,219,988		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (งวด 4 จำนวน 914,991 บาท งวด 5 จำนวน 304,997 บาท) อยู่ระหว่างดำเนินงานงวด 4
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการ เดินเรือ ระยะที่ 2	2,100,000.00	สคช.ม. 003/2565 ลว 25 ม.ค.65	26 ม.ค. 65	21 พ.ย. 65	840,000.00		840,000.00	630,000	210,000	75.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยบูรพา (งวด 4 จำนวน 630,000 บาท งวด 5 จำนวน 210,000 บาท) ระหว่างดำเนินงานงวด 4
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการผลิต อาหารและเครื่องดื่ม สาขาโภชนาการ	2,205,000.00	สคช.ม. 005/2565 ลว 10 ก.พ.2565	11 ก.พ. 65	7 ธ.ค. 65	882,000.00		882,000.00	661,500	220,500	75.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยมหิดล (งวด 4 จำนวน 661,500 บาท งวด 5 จำนวน 220,500 บาท) อยู่ระหว่างดำเนินงานงวด 4
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจ จัดการพื้นที่สีเขียว สาขาการจัดการดูแลต้นไม้	2,170,000.00	สคช.ม. 002/2565 ลว. 17 มค.65	18 ม.ค. 65	13 พ.ย. 65	868,000.00		868,000.00	651,000	217,000	75.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (งวด 4 จำนวน 651,000 บาท งวด 5 จำนวน 217,000 บาท) อยู่ระหว่างดำเนินงานงวด 4
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ					1,729,000.00	-	1,729,000.00	1,020,000	709,000	58.99%	-		3 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 2 รายการ
1 โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ					1,020,000.00	-	1,020,000.00	1,020,000	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 2 รายการ
- ค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ							-	-			-		2 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 2 รายการ
- สมาคมการศึกษาเอกชนนอกระบบ	800,000.00	MOU สคช.สส 029/2565 หนังสือ แจ้งผล สคช.สส. 0082/2565 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2565	17 สิงหาคม 2565	25 สิงหาคม 2565	480,000.00		480,000.00	480,000	-	100.00%	-	รค.	ระหว่างจัดการประเมินสิ้นสุด ก.ย. 65 ขอนั เงิน 60% เป็นเงิน 480,000 บาท

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2566			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพันสัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
- โรงเรียนอนันตรักษ์การบริบาล	540,000.00	MOU สคช.สส 084/2563 ลงวันที่ 28 กันยายน 2563	22 กันยายน 2565	27 กันยายน 2565	540,000.00		540,000.00	540,000	-	100.00%	-	รค.	ระหว่างจัดการประเมินสิ้นสุด ก.ย. 65
2 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่					709,000.00	-	709,000.00	-	709,000	0.00%	-		1 รายการ
- จ้างที่ปรึกษาพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	1,418,000.00	สคช.011/2565	28 มกราคม 2565	28 ธันวาคม 2565	709,000.00		709,000.00	-	709,000	0.00%	-	มค.	กั้นงบประมาณเพื่อเบิกจ่าย - งวดที่ 3 จำนวน 496,300 บาทเบิกจ่ายในเดือนพฤศจิกายน 2565 - งวดที่ 4 จำนวน 212,700 บาท เบิกจ่ายในเดือนธันวาคม 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ					4,080,500.00	-	4,080,500.00	3,080,500	1,000,000	75.49%	-		2 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 1 รายการ
1 โครงการจัดทำระบบการเชื่อมโยงประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ					3,500,000.00	-	3,500,000.00	2,500,000	1,000,000	71.43%	-		1 รายการ
- การจัดทำระบบการเชื่อมโยงประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	5,000,000.00	สคช. 015/2565	15 มี.ค. 65	10 ธ.ค. 65	3,500,000.00		3,500,000.00	2,500,000	1,000,000	71.43%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท ฮักไคด์ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและการส่งมอบงานตามสัญญา
2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร					580,500.00	-	580,500.00	580,500	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 1 รายการ
- การสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	1,290,000.00	016/2565	31 มีนาคม 2565	27 ตุลาคม 2565	580,500.00		580,500.00	580,500	-	100.00%	-	นผ.	สัญญาเลขที่ สคช. 016/2565 เรื่อง สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ปรึกษา ศูนย์บริการวิชาการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ขอทักงบประมาณ 2 งวด คือ งวดที่ 3 เป็นเงิน 451,500 บาท งวดที่ 4 เป็นเงิน 129,000 บาท วงเงินรวม 580,500 บาท
2. งบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2565 ที่ขอขยายระยะเวลาการดำเนินงานและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566											-		
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564					1,209,500.00	-	1,209,500.00	-	1,209,500	0.00%	-		3 รายการ
1 โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการฝึกอาชีพขั้นสูงในระบบคุณวุฒิวิชาชีพด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง "Merged Reality"	6,740,000.00	FFB650060/0414	1 ตุลาคม 2564	30 กันยายน 2566	678,790.00		678,790.00	-	678,790	0.00%	-	นว.	งบประมาณงวดสุดท้าย จำนวน 674,000 บาท
2 โครงการส่งเสริมพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	4,560,000.00	FFB650060/0414	1 ตุลาคม 2564	30 กันยายน 2566	456,000.00		456,000.00	-	456,000	0.00%	-	นว.	งบประมาณงวดสุดท้าย จำนวน 456,000 บาท
3 โครงการวิจัยและพัฒนาการยกระดับทักษะ ความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ	700,000.00	FFB650060/0414	1 ตุลาคม 2564	30 กันยายน 2566	74,710.00		74,710.00	-	74,710	0.00%	-	นผ.	งบประมาณงวดสุดท้าย จำนวน 70,000 บาท

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2566			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพันสัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
3. โครงการที่ขอขยายระยะเวลาการดำเนินงานและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565													
งบประมาณจากเงินรายได้ของ สคช.													
1 โครงการพัฒนาทักษะและเสริมสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพสำหรับประชาชนไทยหลังสถานการณ์โควิด-19	16,222,900.00											รค.	ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะเวลาโครงการ : 6 ม.ค. 65 - 7 ม.ค. 66
2 โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	2,000,000.00											นว.	แหล่งเงินรายได้ ความร่วมมือกับธนาคารออมสิน งบประมาณโครงการรวมทั้งสิ้น 2,000,000 บาท ระยะเวลาโครงการถึง พ.ย. 2565
3 โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	9,683,136.00											ภพ. มค.	แหล่งเงินรายได้ ความร่วมมือกับ UNICEF งบประมาณโครงการรวมทั้งสิ้น 9,683,136 บาท ระยะเวลาโครงการ : เม.ย. 65 - 31 ธ.ค. 66
4 โครงการความร่วมมือระหว่าง IOM และ สคช. ในการพัฒนาและรับรองทักษะแรงงานข้ามชาติ	1,201,200.00											ภพ.	แหล่งเงินรายได้ ความร่วมมือกับ IOM งบประมาณโครงการรวมทั้งสิ้น 1,201,200 บาท ระยะเวลาโครงการ : 19 เม.ย. 65 - 14 เม.ย. 66
5 โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ	1,117,000.00											มค.	แหล่งเงินรายได้ ความร่วมมือกับ IOM งบประมาณโครงการรวมทั้งสิ้น 1,117,000 บาท ระยะเวลาโครงการ : กรกฎาคม 2565 - เมษายน 2566