

รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

สรุปสาระสำคัญ/บทวิเคราะห์

ตามที่ สคช. ได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วงเงินทั้งสิ้น 238,582,000 บาท (สองร้อยสามสิบแปดล้านห้าแสนแปดหมื่นสองพันบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 208,745,700 บาท และเงินทุนสะสมจำนวน 29,836,300 บาท ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2565

สคช. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ได้รับอนุมัติ และขอรายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 โดยสรุปเป็นผลงานโครงการที่ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด ไว้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 59.52

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 60.90

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 58.80

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 61.02

ยุทธศาสตร์ ที่ 5 ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ 49.43

โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์

วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 57.24

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	งบม.	ผลเบิกจ่ายจริง	ผลใช้จ่าย	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ	การกำหนด Milestone %ผลการดำเนินงาน										
ยุทธศาสตร์ที่ 1 โป้ทพวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับวิปและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น																									
1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	1.จำนวนมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะที่จัดทำใหม่	โครงการ	5 (25 อาชีพ)	2 (6 อาชีพ)	4	19.63	47.11	24,500,000	1,178,897	17,955,023	4.81%	73.29%	มค.	1.โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ฉบับ 66 จำนวน 11 โครงการ ดังนี้ ลงนามสัญญาแล้ว 2 โครงการ (รวม 6 อาชีพ) อยู่ระหว่างกระบวนการจัดทำที่ปรึกษา 2 โครงการ (7 อาชีพ) ดำเนินการเอง อยู่ดีโครงการแล้ว 7 โครงการ (รวม 11 อาชีพ) 2.การทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 56 โครงการ (421 อาชีพ) แบบจัดทำที่ปรึกษา (ลงนามสัญญา) จำนวน 17 โครงการ (193 อาชีพ) แบบดำเนินการเอง จำนวน 39 โครงการ (228 อาชีพ) ดำเนินการแล้วเสร็จ 12 อาชีพ 3.การรับรองมาตรฐานอาชีพ สมรรถนะอาชีพของต่างประเทศและจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ 1) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้ตรวจแรงงานข้ามชาติ (อ้างอิงมาตรฐานสากล IRLS) ประชุมคณะรับรองมาตรฐานอาชีพแล้ว เตรียมเข้ายัด บ.ศ.66 (งบ IOM) (1 อาชีพ)	ร้อยละ 10 ขออนุมัติหลักการ	ร้อยละ 20 ลงนามสัญญา / ได้รับอนุมัติโครงการ (มาตรฐานท่าน่ง)	ร้อยละ 70 ได้ (ร่าง) มาตรฐานอาชีพ	ร้อยละ 90 ได้ เครื่องมือประเมินสมรรถนะ	ร้อยละ 100 เสนอคณะกรรมการสถาบันฯ						
	2.จำนวนมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะที่ทบทวน	อาชีพ	100 (20 อาชีพ ตาม งบ พรบ.)	12	30	6.48									ร้อยละ 10 ขออนุมัติหลักการ	ร้อยละ 20 ลงนามสัญญา / ได้รับอนุมัติโครงการ (มาตรฐานท่าน่ง)	ร้อยละ 70 ได้ (ร่าง) มาตรฐานอาชีพ	ร้อยละ 90 ได้ เครื่องมือประเมินสมรรถนะ	ร้อยละ 100 เสนอคณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบมาตรฐานฯ						
	3.รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศมาจัดทำเป็นมาตรฐานอาชีพของประเทศไทย	มาตรฐาน	1	0	30	21									ร้อยละ 10 ขออนุมัติหลักการ	ร้อยละ 50 คณะทำงานพิจารณาขอรับมาตรฐานฯ พิจารณาความสอดคล้อง	ร้อยละ 70 คณะทำงานจัดทำรายงานสรุปผลการขอรับมาตรฐานเสนอผู้อำนวยการสถาบัน	ร้อยละ 100 เสนอคณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบมาตรฐานฯ							
2) โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานสมรรถนะระหว่างประเทศไทยและต่างประเทศ	1.การเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	สาขาวิชาชีพ	1	0	70	49	70.00	729,000	0	0	0.00%	0.00%	มค.	1.อยู่ระหว่างจัดทำรายงานสรุปการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดประชุมและนิทรรศการ สาขาการจัดการด้านอื่นระดับ กับ ร่างมาตรฐาน MRA on TP สาขา Event Professionals จากการเข้าร่วมประชุม Mutual Recognition Arrangement on Tourism Professionals - Event Professionals (MRA on TP) 2.อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบริการเมืองและก่อสร้าง อาชีพช่างก่ออิฐ ระดับ 2 และอาชีพช่างฉาบปูน ระดับ 2 จากการประชุมร่วมกับ หน่วยงาน HRDK Korea	ร้อยละ 10 ขออนุมัติหลักการ	ร้อยละ 30 ขออนุมัติจัดประชุม/เข้าร่วมประชุมเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ/มาตรฐานอาชีพ / สมรรถนะ ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในภูมิภาคและประเทศที่เป็นแบบอย่างที่ดี	ร้อยละ 70 จัดประชุม/เข้าร่วมประชุมเพื่อเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ/มาตรฐานอาชีพ / สมรรถนะ ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในภูมิภาคและประเทศที่เป็นแบบอย่างที่ดี	ร้อยละ 90 จัดทำรายงานการเทียบเคียงฯ	ร้อยละ 100 เสนอคณะกรรมการสถาบันฯ รับทราบการดำเนินงาน						
	2.รายงานผลการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	รายงาน	1	0	30	21																			
3) โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี	1. กิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ	กิจกรรม	2				62.50	480,800	37,230	56,330	7.74%	11.72%	ภพ.	ประชุมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ 4 ครั้ง - ประชุมคณะทำงานกับ CADS เพื่อนำหลักสูตรมาจัดทำเป็นมาตรฐานสมรรถนะ นำหลักสูตรของ CADS มาทำเป็นหลักสูตรไทย และเชื่อมโยงพหุทอชม CADS กับ EWE - เปรียบเทียบหลักสูตรของ 8-TEC (หลักสูตรอังกฤษ) กับมาตรฐานอาชีพบริติชร่วมกับ STEPS สำหรับผู้มีการบกพร่องทางการเรียนรู้ (autism, dyslexia) - ใช้การเทียบโอนประสบการณ์อาชีพช่างก่ออิฐ ฉาบปูนไทยที่ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีร่วมกับ HRD Korea ร่วมกับ Fraunhofer IPA จัดทำหลักสูตรระยะสั้นสำหรับพัฒนาทักษะอาชีพช่างฉาบปูนไทยด้วยไฟฟ้าตามมาตรฐานอาชีพ อยู่ระหว่างการจัดนิพนธ์ 1 ครั้ง จัดทำ concept note ประสานวิทยากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำหรับการจัดนิพนธ์มาตรฐานอาชีพและการพัฒนาทักษะคนบต เดือนตุลาคม 2566 ได้ริเริ่มความเห็นชอบกำหนดการและรายละเอียดการดำเนินงาน และเตรียมขออนุมัติโครงการจัดนิพนธ์ฯ	จัดประชุมเพื่อแสวงหาการสนับสนุนร่วมมือและจัดทำแผนงาน 4 ครั้ง 100%										
	1.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินโครงการความร่วมมือร่วมกัน	ครั้ง	4	4	50	50									จัดทำแผนงานการจัดนิพนธ์ 10% (จัดทำแผนงานร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศและจัดทำเอกสารโครงการจัดงานนิพนธ์ฯ)	ประสานงานเตรียมการจัดนิพนธ์ฯ 25% (จัดทำ concept note, จัดหมายเชิญวิทยากรและผู้เข้าร่วม, เตรียมงบร่วมกับ ส. ไร้มัน และหน่วยงานที่ร่วมจัดนิพนธ์ฯ)	จัดงานนิพนธ์ฯ 100%								
	1.2 จัดนิพนธ์ระดับสากลเพื่อเผยแพร่ผลงานและแนวทางปฏิบัติที่ดีของสถาบันฯ	ครั้ง	1	0	50	12.5																			
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1.กำลังคนทุกระดับเข้าใช้ระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ(E-workforce Ecosystem)	คน	2,000	11,844	15	15	68.00	4,917,700	220,021	2,060,081	4.47%	41.89%	ภพ.		ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัฒผลเทียบกับเป้า										
	1.1 จัดประชุมคณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency: TWA) / จัดประชุมคณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน E-Workforce Ecosystem / จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ E-Workforce Ecosystem ให้แก่กำลังคนทุกช่วงวัย	ครั้ง	6	17	30	30								1. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ E-Portfolio ภายใต้ E-Workforce Ecosystem Platform 8 ครั้ง 2.จัดประชุมการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem Platform 9 ครั้ง	ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัฒผลเทียบกับเป้า										
	2. หลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะ จากสถานประกอบการและภาคการศึกษา	อาชีพ	30	30	15	15								ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัฒผลเทียบกับเป้า											
	3. รายงานวิจัย การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีต่อการพัฒนาท้องถิ่นของประเทศทุกช่วงวัย	เล่ม	1	0	40	8								กำหนดเปิดของวันที่ 8 กพ. 66 ประชุมเปิดของ วันที่ 9 ก.พ. 66 วันที่ลงนามสัญญา 28 มี.ค. 66	ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ 10%	จัดซื้อจัดจ้างและลงนามสัญญา 20%	ดำเนินการโครงการตามเวลา จำนวน 3 วง ส่งมอบงานงวดที่ 1 40% ส่งมอบงานงวดที่ 2 80% ส่งมอบงานงวดที่ 3 90%	ตรวจรับงานและเปิดใช้งานในสัปดาห์ของงวดที่ 100%							
5) โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	1.มีคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Industry Competency Board)	กลุ่มอุตสาหกรรม	1	0	100	50	50.00	2,226,000	48,000	572,000	2.16%	25.70%	มค.	1.อยู่ระหว่างดำเนินงานจัดตั้ง ICB จำนวน 1 คณะ - 28 กพ 66 ประชุมร่วมกับสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และความสำคัญของการจัดตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยว โดยสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ดำเนินการส่งรายชื่อคณะกรรมการ เสนอต่อ สศช เพื่อแต่งตั้งเป็น ICB ด้านอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว ตามขั้นตอนต่อไป อยู่ระหว่างการพิจารณาฯซึ่งชี้แจงเสนอต่อคณะกรรมการสหภาพคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยว 2.การขับเคลื่อน ICB จำนวน 7 คณะ - จัดประชุมชี้แจงทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของ ICB ทั้ง 7 คณะ ในวันที่ 25 ม.ค.66 - ดำเนินการโครงการศึกษาวิจัยเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมเป็นศูนย์กลางของระบบการพัฒนาท้องถิ่น (จัดทำที่ปรึกษา) จำนวน 7 โครงการ อยู่ระหว่างกระบวนการจัดทำ	ร้อยละ 20 ประชาสัมพันธ์ / ประสานความร่วมมือกับ ผู้เชี่ยวชาญในอาชีพ ซึ่งแจ้ง วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ICB	ร้อยละ 50 อำนวยความสะดวก ICB เพื่อระดมความคิดเห็น / กำหนดแนวทาง ขอบเขต เนื้อหา ของร่างความต้องการกำลังคนของภาคอุตสาหกรรม	ร้อยละ 70 จัดทำ ขอบเขต เนื้อหาของร่างรายงานวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังคนของภาคอุตสาหกรรม	ร้อยละ 100 เสนอร่างรายงานวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังคนของภาคอุตสาหกรรม ต่อ ICB							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ																									
1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1. ชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	40	0	33.4	0	60.00	4,800,500	1,281,250	4,119,750	26.69%	85.82%	นว.	ปรึกษาส่งมอบงานงวดที่ 1 วันที่ 15 มีนาคม 2566 (รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ 1) รายงานประกอบด้วย รายงานความเห็นชอบจากผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ และรายงานผลการศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ ตามแบบวิเคราะห์รายละเอียดชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 40 ชุดฝึกอบรม	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จน. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10%	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 1 60 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 2 90 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 3 100 %	(ผลการดำเนินงานอาจได้ตามเป้าหมายก่อนเวลา)						
	2. คู่มือการใช้งานสื่อการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	5	0	33.4	0									คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดหาเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%										
	3. สื่อการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คุณวุฒิ	40	0	33.2	0																			
2) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1) บุคลากรในอาชีพ บุคคลทั่วไป นิสิต นักศึกษา บุคลากรทางการศึกษา บุคลากรภาครัฐ กลุ่มนักวิทยากรบุคคลได้รับรู้ และมีความเข้าใจในมาตรฐานอาชีพ และสนใจเข้าร่วมการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพื่อระดับสมรรถนะของตนเองและเตรียมตัวเข้าทำงานในสถานประกอบการและผู้ประกอบการและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับรู้ และมีความเข้าใจในมาตรฐานอาชีพ รวมถึงสามารถนำมาตรฐานอาชีพมาปรับใช้ในหน่วยงาน	คน	500	634	100	100	100.00	680,000	138,875	268,375	20.42%	39.47%	นว.	จัดอบรมออนไลน์ หลักสูตร "เตรียมให้พร้อมก่อนเปิดร้านกาแฟอย่างมืออาชีพ" และหลักสูตรเทคโนโลยีการแปรรูปอาหารเพื่อยืดอายุการเก็บ (Processing technology of food shelf life) เมื่อ พ.ย. - ธ.ค. 65 ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 634 คน	ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข ริดตามผลเทียบกับเป้า										

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	ผลใช้จ่าย	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ	การกำหนด Milestone %ผลการดำเนินงาน					
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มืออาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมืออาชีพ)	1.บุคลากรในกลุ่มวิชาชีพได้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	100	32	40	26	63.60	908,400	93851.4	215,851	10.33%	23.76%	นว.	ประเมินสมรรถนะ 32 คน - อาชีพผู้ประกอบอาหารฮาลาล ระดับ 1 จำนวน 10 คน - อาชีพผู้ประกอบอาหารฮาลาล ระดับ 2 จำนวน 22 คน ขยายโครงการ - อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ถึง 30 เมษายน 2566 - จัดฝึกอบรม กิจกรรมสัมมนาและเปลี่ยนเรียนรู้ "ต่อยอดอาชีพด้วยฮาลาล สร้างโอกาสธุรกิจฮาลาลสู่ระหว่างประเทศ" เมื่อวันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 120 คน สรุป จัดฝึกอบรม จำนวน 150 คน	อนุมัติงบประมาณในการจัดประเมินฯ จำนวน 100 คน 20%	บุคลากรได้เข้ารับการประเมิน (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 10 คนได้ 8%				
	2.บุคลากรในอาชีพในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพแล้ว ได้ต่อยอดองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพ	คน	500	150	40	17.6								ประชุมกับ stakeholder กำหนดกลุ่มเป้าหมาย 20%	พัฒนาบุคลากร (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 50 คนได้ 8%					
	3.ร้อยละของผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพในสาขาอาชีพที่จะเป็นเครื่องยนต์ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่ที่มีสมรรถนะการทำงานตรงตามความต้องการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่ได้	ร้อยละ	80	100	20	20								อนุมัติงบประมาณในการจัดประเมินฯ จำนวน 100 คน 20%	บุคลากรได้เข้ารับการประเมิน (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 10 คนได้ 8%					
4) โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1.องค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	แห่ง	2	0	50	0	20.00	1,000,000	0	480,792	0.00%	48.08%	นผ.	วันที่ 19 มกราคม 2566 ได้เข้าร่วมการประชุมแนวทางการเทียบเคียงหลักสูตรฝึกอบรมกับมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับ สนิทล สมาอุตสาหกรรม Deti Ormon Simtec เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการ ได้รับอนุมัติการจัดจ้างดำเนินโครงการฯ และได้จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง เสร็จเรียบร้อยแล้ว จัดทำรายงานผลการพิจารณาและขออนุมัติรายละเอียดขอบเขตของงาน และราคากลางการจ้าง เสนอ ผอ. สชช. แล้วเสร็จ อยู่ระหว่างลงนามสัญญา กับที่ปรึกษาฯ ภายในเดือน เมษายน	กำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินงานหารือกับหน่วยฝึกอบรม จัดทำ TOR แล้วเสร็จ 20%	บุคลากรได้เข้ารับการประเมิน (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 10 คนได้ 8%	หน่วยฝึกอบรมส่งงานงวดที่ 1 10 % อยู่ระหว่างฝึกอบรมและประเมินตามรูปแบบขององค์กรต้นแบบ 10%	หน่วยฝึกอบรมส่งงานงวดที่ 2 องค์การต้นแบบฝึกอบรม 15% รวบรวมข้อมูลรายงานองค์กรต้นแบบ ในสถานประกอบการ 1 แห่ง แล้วเสร็จ 10%	รายงานผลการดำเนินงานองค์กรต้นแบบในสถานประกอบการ 1 แห่ง แล้วเสร็จ 10%	
	2.บุคลากรในองค์กรต้นแบบได้รับการพัฒนาและเข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	100	0	50	0														
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต																				
1) โครงการการพัฒนากระบวนการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	1.การเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา หรือในทางกลับกัน ผ่านระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank)	สาขาวิชาชีพ	5	0	40	0	42.00	480,000	101,299	241,299	21.10%	50.27%	ภพ.	วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 09.30-12.00 น. ดำเนินการจัดประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholders) รับฟังความคิดเห็นแนวทางการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา (RPL: Recognition of Prior Learning) แก่กลุ่มสาขาวิชาชีพเป้าหมาย และจัดทำคู่มือการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ ณ ห้องราชพฤกษ์ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วางแผนการเข้าหารือกับหน่วยงานภาคการศึกษาเรื่องการใช้ระบบ Digital Credit Bank พร้อมทั้งกำหนดเกณฑ์การเทียบโอนเพื่อขอรับคุณวุฒิทางการศึกษาของแต่ละสถาบัน โดยภาคการศึกษาที่จะเข้าร่วมหารือ ได้แก่ 1. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วันที่ 17 มีนาคม 2566 2. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วันที่ 7 เมษายน 2566	จำนวนสาขาวิชาชีพที่มีการเทียบโอน 1 - 2 อาชีพ = 40%	จำนวนสาขาวิชาชีพที่มีการเทียบโอน 3 - 4 อาชีพ = 80%	จำนวนสาขาวิชาชีพที่มีการเทียบโอน 5 อาชีพ = 100%			
	2. จัดประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholders) รับฟังความคิดเห็นแนวทางการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา (RPL: Recognition of Prior Learning) แก่กลุ่มสาขาวิชาชีพเป้าหมาย และจัดทำคู่มือการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	ครั้ง	2	1	20	10									จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ 30%	จัดประชุม 70%	สรุปรายงานผลการประชุม 100%			
	3. จัดประชุมสัมมนา/ฝึกอบรมแนวทางการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา หรือในทางกลับกัน ผ่านระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank) แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องและมีความต้องการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิการศึกษา หรือในทางกลับกัน	ครั้ง	2	2	20	20									จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ 30%	จัดประชุม 70%	สรุปรายงานผลการประชุม 100%			
	4. โครงการวิจัย "รูปแบบการประยุกต์ใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต"	โครงการ	1	0	20	12									แผนดำเนินงานโครงการ 10%	ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องและวางแผนออกแบบการวิจัย 20%	ดำเนินการตามระเบียบวิธีวิจัยที่วางไว้ และวิเคราะห์ข้อมูล 60%	จัดทำรายงานสรุปผลการวิจัย 100%		
2) โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงาน และวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	1.กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงานได้รับการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเข้าใช้งานในระบบ E-Workforce Ecosystem	คน	200	207	70	70	100.00	428,000	138,655	268,155	32.40%	62.65%	ภพ.	1.จัดประชุมหารือการเชื่อมโยงระบบส่งเสริมการมีงานทำร่วมกับกรมการจัดหางานบน E-Workforce Ecosystem Platform และการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้าใช้งานระบบบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพ(E-Portfolio)และระบบแนะแนวอาชีพCareer Guidance วันที่พฤหัสบดีที่ 9 กุมภาพันธ์2566 เวลา 09.30-12.00 น. ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 14 อาคารเพิร์ล แบงก์กสิกร 2. ดำเนินโครงการจัดการใช้งานระบบ E-Portfolio และระบบแนะแนวอาชีพ (Career Guidance) เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำผ่านระบบ E-Workforce Ecosystem ในระหว่างวันที่ 22-23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีผู้เข้าใช้งานระบบจำนวน 207 คน 3.จัดประชุมสัมมนา/ฝึกอบรม และรับฟังความคิดเห็นการเข้าใช้งานระบบแนะแนวอาชีพ (Career Guidance) ภายใต้ระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ให้แก่อำเภอที่คนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงานในเดือน พฤษภาคม 4. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานในเดือน มิถุนายน	ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า					
	2.จัดประชุมสัมมนา/ฝึกอบรมการใช้ระบบแนะแนวอาชีพ(Career Guidance) ภายใต้ระบบบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ(E-Workforce Ecosystem)ให้แก่อำเภอที่คนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงาน	ครั้ง	1	1	15	15									สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอ้างอิง 1 หน่วยงานเพื่อผลักดันการใช้ EVE 15% (ประชุมกับหน่วยงานรัฐเอกชน เพื่อเสนอ EVE, career guidance และเครื่องมือช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจต่อผลิตภัณฑ์ให้หน่วยงานอ้างอิง)	จัดทำแผนปฏิบัติการ 25% (จัดทำแผนร่วมกับหน่วยงานอื่นและจัดทำเอกสารโครงการฝึกอบรม)	จัดการอบรมผู้ใช้งาน 100 คน 50%	ดำเนินการครบ 3 กิจกรรม 100%		
	3. จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการใช้ระบบแนะแนวอาชีพ(Career Guidance) ภายใต้ระบบบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ(E-Workforce Ecosystem)ให้แก่อำเภอที่คนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงาน	กิจกรรม	1	1	15	15									สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอ้างอิง 1 หน่วยงานเพื่อผลักดันการใช้ EVE 15% (ประชุมกับหน่วยงานรัฐเอกชน เพื่อเสนอ EVE, career guidance และเครื่องมือช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจต่อผลิตภัณฑ์ให้หน่วยงานอ้างอิง)	จัดทำแผนปฏิบัติการ 25% (จัดทำแผนร่วมกับหน่วยงานอื่นและจัดทำเอกสารโครงการฝึกอบรม)	จัดการอบรมผู้ใช้งาน 100 คน 50%	ดำเนินการครบ 3 กิจกรรม 100%		
3) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	1.แพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน	ระบบ	1	0	30	0	18.00	7,965,500	0	4,355,000	0.00%	54.67%	ภพ.ทส.	การจัดจ้างพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ โครงการจ้างพัฒนาระบบแพลตฟอร์มธนาคารหน่วย กิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน คาดว่าจะ - ผู้เสนอโครงการเข้ายื่นข้อเสนอ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 - คณะกรรมการฯ เปิดซองยื่นข้อเสนอโครงการ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 - กำหนดลงนามสัญญา วันที่ 3 เมษายน 2566	ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ 10%	จัดซื้อจัดจ้างและลงนามสัญญา 20%	ดำเนินโครงการตามงวดงาน จำนวน 3 งวด 60%	ตรวจรับงานและเบิกจ่ายเงินเสร็จสมบูรณ์ 10%		
	2.Application ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) / E-Portfolio เพื่อการใช้งานใน mobile devices	ระบบ	1	0	20	0									ออกแบบหน้า Application 50%	ทดสอบการใช้ App บน ios และ android 50%				
	3.จำนวนผู้เข้าใช้งานในแพลตฟอร์ม	คน	20,000	0	20	0									ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า					
	4.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์หน่วยสมรรถนะที่จำเป็นต่อการทำงานใน VUCA World กับภาคประกอบการ/สมาคม/สถาบันฯ ที่เกี่ยวข้อง และภาคการศึกษา	ครั้ง	5	0	10	0														
	5. ประชาสัมพันธ์การใช้งานและให้ผู้สนใจเข้าใช้งานในระบบฯ	รูปแบบ	1	0	10	0														
	6. วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำโมเดลการพัฒนา กำลังคนภาคแรงงาน	แผน	1	0	10	0														
4) โครงการส่งเสริมให้ผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	1.จัดกิจกรรมสร้างเครือข่าย สนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากมืออาชีพ และส่งเสริมให้ผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	8	11	70	70	100.00	2,213,000	533,302	1,068,999	24.10%	48.31%	สอ.							
	2.กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	250	2,311	30	30														
5) โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในภาคนิยบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	1.จัดจ้างจัดนิทรรศการนิทรรศการเพื่อสร้างคุณค่าและการยอมรับในภาคนิยบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ และจัดนิทรรศการรวมอาชีพ (Thailand Professional Expo)	ครั้ง	1	0	50	0	34.00	2,120,000	51,617	51,617	2.43%	2.43%	สอ.	1.สร้างคุณค่าในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ การเชื่อมอุตสาหกรรม แพลตฟอร์ม จ.ชลบุรี วันที่ 28 พฤศจิกายน จำนวน 40 คน 2.จัดกิจกรรม “พิธีมอบปริญญ่มืออาชีพ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหารอาชีพผู้ประกอบการรับพาวิลี ในงาน มหกรรมอาหาร และผลิตภัณฑ์โดดเด่น เมืองเหนือ สถานที่ ตลาด ปตท.ห้างเมืองอวอร์ดพาณิชย์ จ.สุพรรณบุรี จำนวน 300 คน						
	2.ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ผู้ประกอบอาชีพในสถานประกอบการ เข้าร่วมภาคนิยบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	340	50	34														
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ																				
1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	1.มีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	6,000	5,963	80	79.5	99.50	7,000,000	1,385,000	6,223,400	19.79%	88.91%	รค.	จัดประเมินรวม รวม 6,963 คน (ประเมินมาตรฐานอาชีพ 5,963 คน ประเมินสมรรถนะ 1,000 คน)	พิจารณาอนุมัติเงินจำนวน 7000 ค่าขอ(ประเมิน 6000 สมรรถนะ 1000) 27%	พิจารณาอนุมัติเงินจำนวน 5000 ค่าขอ 18%	พิจารณาอนุมัติเงินจำนวน 7000 ค่าขอ(ประเมิน 6000 สมรรถนะ 1000) 27%	ประเมิน ครบทุก 1000 คน จะเพิ่ม 10 %		
	2.มีผู้เข้ารับการประเมินมาตรฐานสมรรถนะความรู้พื้นฐานในการทำงานด้านต่าง ๆ	คน	1,000	1,000	20	20									พิจารณาอนุมัติเงินจำนวน 2500 ค่าขอ 9%	พิจารณาอนุมัติเงินจำนวน 5000 ค่าขอ 18%	พิจารณาอนุมัติเงินจำนวน 7000 ค่าขอ(ประเมิน 6000 สมรรถนะ 1000) 27%	ประเมิน ครบทุก 1000 คน จะเพิ่ม 10 %		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	ผลใช้จ่าย	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ	การกำหนด Milestone %ผลการดำเนินงาน					
2) โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมืออาชีพยั่งยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	1. มีบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม Re-Skill Up-Skill เป็นวิชาชีพเริ่มต้น และประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานสมรรถนะ	คน	1,000	286	50	21.44	71.44	3,414,700	128,657	843,157	3.77%	24.69%	นว.	1.ประเมินา อาชีพผู้ประกอบการริมทางวิถี (Street Food) ปตท.หลักเมืองถาวรพาณิชย์ อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 จำนวน 64 คน 2. ประเมินา ผู้เข้าอบรมหลักสูตร "คิดปึกทักจะดิจิทัลแบบมืออาชีพ กับต้นแบบร้านค้า" เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 ณ หอประชุม อบจ.สุพรรณบุรี จำนวน 194 คน 3.โครงการอบรมหลักสูตร "คิดปึกทักจะดิจิทัลแบบมืออาชีพ กับต้นแบบร้านค้า" เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 ณ หอประชุม อบจ.สุพรรณบุรี จำนวน 179 คน 4. ผู้เข้าอบรมพัฒนาผู้ประกอบการในโครงการ "Local Hero" อบรมกลยุทธ์การตลาดออนไลน์ โดยอนุกรรมการขับเคลื่อน e-commerce ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 1,212 คน 5.อนุมัติการดำเนินการจ้างสื่อประชาสัมพันธ์ เลขที่ จพ.0272/2565	อนุมัติงบประมาณในการจัดประเมินฯ จำนวน 1,000 คน 20%	บุคลากรได้เข้ารับการประเมิน (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 100 คนได้ 8%				
	2.จำนวนผู้ประกอบการสามารถมีอาชีพสร้างรายได้ หรือมีรายได้จากการจัดตั้งวิสาหกิจเริ่มต้นและเป็นมืออาชีพอย่างยั่งยืน	คน	600	1,212	50	50								จัดจ้างสื่อประชาสัมพันธ์ โครงการฯ 20%	พัฒนาผู้ประกอบการ (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 60 คนได้ 8%					
3) โครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	1. บุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	คน	600	245	50	26.33	60.33	2,000,000	22,410	761,410	1.12%	38.07%	นว.	1.วางแผนงาน รายละเอียดกลุ่มเป้าหมายวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่บุคลากรได้รับการพัฒนาและรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ ดำเนินงานกับผู้ประกอบการ 12 แห่ง 2.อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลและส่วนบุคคล อาชีพนักจัดการข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 245 คน	ประชุมกับ stakeholder เพื่อเชิญชวนกลุ่มเป้าหมาย 20%	พัฒนาบุคลากรเข้ารับการประเมิน (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 60 คนได้ 8%				
	2. วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่บุคลากรได้รับการพัฒนาและรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ	ราย	20	12	50	34									วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่บุคลากรได้รับการพัฒนา (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 1 แห่ง ได้ 4%					
4) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	1.บุคลากรในอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	200	0	100	0	40.00	3,110,000	525,000	2,625,000	16.88%	84.41%	รค.	ตรวจรับและเบิกจ่ายงวดที่ 1 แล้ว จะดำเนินการจัดฝึกอบรม และจัดประเมินสมรรถนะในงวดงานที่ 2 จำนวน 100 คน	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จน. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ส่งงานงวดที่ 1 = 40%	ส่งงานงวดที่ 2 = 60%	ส่งงานงวดที่ 3 = 80%	ส่งงานงวดที่ 4 = 100%	
5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม	1.บุคลากรในระบบนิเวศอุตสาหกรรม ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และเข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ	คน	320	0	100	0	40.00	1,264,000	220,000	1,100,000	17.41%	87.03%	รค.	ตรวจรับและเบิกจ่ายงวดที่ 1 แล้ว จะดำเนินการจัดฝึกอบรม และจัดประเมินสมรรถนะในงวดงานที่ 2 จำนวน 160 คน	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จน. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ส่งงานงวดที่ 1 = 40%	ส่งงานงวดที่ 2 = 60%	ส่งงานงวดที่ 3 = 80%	ส่งงานงวดที่ 4 = 100%	
6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	1.บุคลากรในสายการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการบริหารของบุคลากร/ ช่างเทคนิคในสายการผลิต	คน	240	0	50	0	40.00	1,455,000	254,000	1,270,000	17.46%	87.29%	รค.	ตรวจรับและเบิกจ่ายงวดที่ 1 แล้ว จะดำเนินการจัดฝึกอบรม และจัดประเมินสมรรถนะในงวดงานที่ 2 จำนวน 120 คน	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จน. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ส่งงานงวดที่ 1 = 40%	ส่งงานงวดที่ 2 = 60%	ส่งงานงวดที่ 3 = 80%	ส่งงานงวดที่ 4 = 100%	
	2.บุคลากรในสายการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ	คน	240	0	50	0									อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จน. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ส่งงานงวดที่ 1 = 40%				
7) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ	1.บุคลากรในอุตสาหกรรมชีวภาพได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และเข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ	คน	300	0	100	0	40.00	2,933,000	522,000	2,610,000	17.80%	88.99%	รค.	ตรวจรับและเบิกจ่ายงวดที่ 1 แล้ว กำหนดเป้าหมายผู้เข้ารับการประเมินจำนวน 300 คน	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จน. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ส่งงานงวดที่ 1 = 40%	ส่งงานงวดที่ 2 = 60%	ส่งงานงวดที่ 3 = 80%	ส่งงานงวดที่ 4 = 100%	
8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	1. จำนวนหน่วยงานได้รับการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	องค์กร	30	17	40	22.67	74.17	6,618,000	1,190,499	2,760,459	17.99%	41.71%	รค.	กิจกรรมที่ 1 : การให้การรับรององค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอการรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ องค์กรรับรองใหม่ 17 แห่ง อาชีพใหม่ 43 อาชีพ กิจกรรมที่ 2 : ต่ออายุองค์กรรับรองฯ อยู่ระหว่างขอปรับกิจกรรมเนื่องจากสถานะได้ออกข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการออกหนังสือรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พ.ศ. 2565 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป โดยองค์กรรับรองฯ จะไม่มีวันหมดอายุ						
	2. จำนวนหน่วยงานได้รับการตรวจต่ออายุองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	องค์กร	50	0	0	0														
	3. จำนวนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการตรวจติดตามรายปี	องค์กร	180	129	30	21.5														
	4. จำนวนครั้งในการสังเกตการณ์ประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ครั้ง	130	143	30	30.00														
9) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	1. บุคลากรใหม่ที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ คณะกรรมการตัดสินรับรองผล เจ้าหน้าที่สอบในการเขียนใบประกอบผลการปฏิบัติงานเพื่อรับรองคุณวุฒิวิชาชีพหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ที่เข้ารับการอบรมเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจบทบาท ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบตามมาตรฐานสากล และมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพคุณวุฒิวิชาชีพ และเครื่องมือประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งบุคลากรเดิมที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลไปหตามมาตรฐานอาชีพ ที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและสมรรถนะในการประเมินและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	คน	800	896	100	100	100.00	1,152,700	282,310	451,810	24.49%	39.20%	ภพ.	อบรมมาตรฐานการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่สอบ จำนวนรวมทั้งสิ้น 896 คน - เดือน พ.ย. 134 คน - เดือน ธ.ค. 78 คน - เดือน ม.ค. 73 คน - เดือน ก.พ. 115 คน - เดือน มี.ค. 496 คน	ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า					
10) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	1.จำนวนของบุคลากร บุคลากรที่ทางสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมเข้าอบรมและทบทวน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพการพัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมิน ให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงระบบการประกันคุณภาพ	คน	250	126	100	60.32	60.32	800,400	166,500	425,500	20.80%	53.16%	นว.		ลงหลักสูตรการเขียนออนไลน์ในระบบ E-training แล้วเสร็จ 20%	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมฯ (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกับเป้า) 25 คนได้ 8%				

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	ผลใช้จ่าย	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ	การกำหนด Milestone %ผลการดำเนินงาน					
11) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	1. องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ	แห่ง	30	0	20	0	50.00	6,218,700	705,000	5,019,453	11.34%	80.72%	นว.	1. อุดสาหกรรมพัฒนาคนนิธิ เพื่อสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (ที่ปรึกษา) ส่งงานงวดที่ 1 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 ลงรับเลขที่ 660 วันที่ 9 มีนาคม 2566 คณะกรรมการตรวจรับจ้างฯ ประชุมตรวจรับงาน วันที่ 15 มีนาคม 2566 ผอ. อนุมัติเบิกจ่ายเงินงวดที่ 1 ตาม คค. 263/2566 วันที่ 30 มีนาคม 2566 2.ท่านรองฯ วรชนาธิป จันทู เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการรับรองหน่วยรับรอง ณ สำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ (National Standardization Council) เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จน. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 1 50 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 2 75 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 3 100 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 4 100 % (ผลการดำเนินงานอาจได้ตามเป้าหมายก่อนลงงาน)	
	2. องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาระบบงานและระบบเอกสารการดำเนินงานกิจกรรมการรับรองบุคลากรที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024	แห่ง	2	0	20	0									เข้าร่วมงานความร่วมมือฯ (ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลข วัดตามผลเทียบกันเป็น)					
	3. องค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ที่ได้รับการพัฒนาฯ ตาม ISO/IEC17024 ในปีที่ผ่านมา ได้รับการติดตามให้คำแนะนำ นำ ให้มีความพร้อมในการรับรองระดับประเมินจากหน่วยรับรองระบบงาน	แห่ง	2	0	20	0														
	4. ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ บุคลากรขององค์กรรับรองที่เข้าร่วมโครงการ คณะทำงาน เจ้าหน้าที่สอบซึ่งเป็นผู้มีความสามารถในการดำเนินการสอบและประเมิน องค์กรรับรองที่ได้รับคำปรึกษาในการพัฒนาระบบงานฯ (ISO/IEC17024) ตั้งแต่ปี 2557 – 2564 ที่ปรึกษาการจัดทำมาตรฐานอาชีพและ เจ้าหน้าที่ สคช. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 และมีความสามารถในการพัฒนาระบบเอกสารตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024	คน	100	0	20	0														
	5. สถาบันฯ มีความร่วมมือเชิงรุกกับหน่วยรับรองระบบงานและหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานสากล (ISO/IEC17024) และเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ได้รับการพัฒนา เพิ่มทุน แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรอง และการรับรองบุคลากรในระดับระหว่างประเทศ	ครั้ง	2	1	20	10														
12) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1.ได้รับการรับรองระบบบริหารคุณภาพเพื่อรักษาระบบISO9001:2015 จากผู้ให้การรับรอง (Re-Certification)	ระบบ	1	0	20	4	56.50	1,874,200	326,395	803,512	17.42%	42.87%	ภพ.	1.กำหนดการต่ออายุใบรับรอง(Re-Certification) วันที่ 24 กรกฎาคม 2566 2.การประกันคุณภาพกระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพ เดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 12 ครั้ง 2.การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินอยู่ระหว่างดำเนินการตามแผน เพื่อเสนอพิจารณา ตามไตรมาส อยู่ระหว่างดำเนินการนำเพื่อเสนอพิจารณา 38 ระดับคุณวุฒิ - คณะทำงานกฎหมาย วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 66 - กฎหมายภายใน วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 66 - กฎหมายการกฏหมายอื่นวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 66 - คณะกรรมการสถาบัน วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 66	กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง =20%	จัดการฝึกอบรม =ตามระบบ ISO9001:2015 30%	Internal Audit =65%	Re-Certification Audit =100%		
	2.การประกันคุณภาพกระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพ	ครั้ง	30	17	50	37.50									จำนวนครั้ง 1-5= 25%	จำนวนครั้ง 6-10 =50%	จำนวนครั้ง 11-20=75%	จำนวนครั้ง 21-30=100%		
	3.อัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพ (สคช.) ในการประเมินสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพ โดยสังเกตการประเมินสมรรถนะบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพและโดยวิธีการเทียบเคียง และสัมภาษณ์ ในชั้นคุณวุฒิที่เคยมีการประเมิน	ระดับชั้นคุณ	70	38	30	15.00									กรอบแนวทางคำนวณประเมินรูปแบบ ปฏิบัติ =10%	ระดับชั้นคุณวุฒิ 1-30=20%	ระดับชั้นคุณวุฒิ 31-45=50%	ระดับชั้นคุณวุฒิ 46-60=75%	ระดับชั้นคุณวุฒิ 61-70=100%	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ																				
1) โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	1. มีระบบพัฒนาการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐตามมาตรฐาน สทระ. 1 ระบบ	ร้อยละ	100	0	80	0	18.00	9,634,200	226,907	7,166,830	2.36%	74.39%	ทส.	1. ดำเนินการขออนุมัติหลักการจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางสำหรับโครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว และได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการสถาบันฯ เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2565 (ตามเอกสารอ้างอิง) 2. จัดทำรายละเอียดขอบเขตของงาน ราคากลางเรียบร้อยแล้ว 3. อยู่ระหว่างดำเนินการทำสัญญา กำหนดวันทำสัญญาวันที่ 4 เมษายน 2566	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จน. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%					
	2. มีหน่วยงานปลายทางใช้ประโยชน์จากข้อมูลผ่านแพลตฟอร์ม	หน่วยงาน	3	0	20	0														
2) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. ตัวแทนจากองค์กรรับรองที่สถาบันให้การรับรองเข้ารับการอบรม	คน	130	50	100	38.46	38.46	704,400	192,200	437,076	27.29%	62.05%	ทส.	1. ในเดือนมกราคม 2566 ดำเนินการจัดอบรมการใช้งานระบบ TPQI-NET แบบทบทวนให้แก่ตัวแทนองค์กรรับรอง จำนวน 15 คน 2. เตรียมจัดอบรมการใช้งานระบบ TPQI-NET สำหรับผู้ดูแลองค์กรรับรอง ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 ในเดือนเมษายน 2566 ฟังกัขึ้นโบสถ์ครูผู้เข้ารับการประเมิน และการอบรม (ฟังกัขึ้นใหม่) 3. ในเดือนมีนาคม 2566 ดำเนินการจัดอบรมการใช้งานระบบ TPQI-NET แบบทบทวนให้แก่ตัวแทนองค์กรรับรอง จำนวน 35 คน						
3) โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ เพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล	1. จำนวนของชุดข้อมูลที่มีการเชื่อมโยงส่งข้อมูลผ่านระบบฯ (2 ชุดข้อมูล)	ชุดข้อมูล	2	0	10	0	15.00	11,378,200	0	6,878,000	0.00%	60.45%	ทส.	1.การพัฒนาแบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ 1.1 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดจ้าง กำหนดการคัดเลือกด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) วันที่ 7 เมษายน 2566 2.การพัฒนาเพื่อเพิ่มบริการด้านดิจิทัลและประสิทธิภาพของระบบมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET) 2.1 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดจ้าง กำหนดการคัดเลือกด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) วันที่ 7 เมษายน 2566	อนุมัติ TOR และราคากลาง 5% จัดทำ จน. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นข้อเสนอ 10% คัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%					
	2. เพิ่มบริการด้านดิจิทัลและประสิทธิภาพของระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET) ในการรองรับการบริการภาครัฐ	ระบบ	3	0	50	0														
	3. พัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ	ร้อยละ	100	0	40	0														
4) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภคเลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	1.ผู้ประกอบการ ผู้ว่าจ้าง ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ประกอบอาชีพในสถานประกอบการ นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป เข้าใจประโยชน์การเลือกใช้บริการมืออาชีพ	ล้านคน	5 (2 ล้านคน ตาม พรบ.)	2.97	100	100.00	58.54	3,768,200	320,368	1,071,058	8.50%	28.42%	สอ.	ผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร 2,927,135 คน คิดเป็น 58.54% ของตัวชี้วัดจำนวน 5 ล้านคน						
5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	1. ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุด	1	0	50	36	46.00	1,500,000	0	1,299,687	0.00%	86.65%	นพ.	1.ค่าของประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2566 ได้รับความเห็นชอบจากรองนายกรัฐมนตรี และ นำส่งสำนักงบประมาณเป็นที่เรียบร้อยแล้ว 2.เตรียมการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติการ 2567 กิจกรรมสำรวจความเห็นพอใจ 1.ลงนามสัญญาวันที่ 31 มีนาคม 2566 2. ประชุมหารือ เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงานร่วมกับที่ปรึกษา และวางแผนนำกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเข้าที่ประชุมผู้บริหารภายในเดือน เมษายน	ถ่ายทอดยุทธฯ สู่ค่าของงบ 9% จัดทำร่างค่าของงบ 18% เสนอค่าของงบ ผบ. 27% เสนอค่าของงบ คกก. 36%	ทบทวนนโยบาย และผลการดำเนินงาน 45% ทบทวนยุทธศาสตร์ฯ ค่าเป้าหมายแผน 50 54% จัดทำร่าง ทบทวนยุทธฯ 63%	ถ่ายทอดยุทธฯสู่แผน 72% จัดทำร่างแผน 81% เสนอร่างแผน ผบ. 90% นำเสนอแผนและยุทธฯ คกก. 99% ได้รับความเห็นชอบ คกก. 100%			
	2. ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ร้อยละ	80	0	50	10									อนุมัติหลักการ 5% จัดทำ TOR ราคากลาง 10% จัดทำ จน. จัดซื้อจัดจ้างและเชิญยื่นเสนอคัดเลือกที่ปรึกษาและจัดทำเอกสารจัดจ้าง 15% ลงนามสัญญาจ้าง 20%	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 1 36 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 2 64 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 3 92 %	ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ 4 100 %	
6) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	1. . ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี”	เกณฑ์คะแนน	4.5	5.14	20	20	70.00	2,800,000	1,496,488	1,901,588	53.45%	67.91%	กค.	การพัฒนาบุคลากรโดยการจัดอบรมภายในจำนวน 2 หลักสูตร ผู้เข้ารับการอบรมจำนวนรวม 84 คน และการพัฒนาบุคลากรโดยการส่งบุคลากรไปอบรมภายนอกจำนวน 4 หลักสูตร 5 คน						
	2. ร้อยละการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	ร้อยละ	90	100	50	50.00														
	3. เกณฑ์ ITA	ร้อยละ	80	0	30	0														

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	น้ำหนัก	ได้	% ผลการดำเนินงาน	งปม.	ผลเบิกจ่ายจริง	ผลใช้จ่าย	% การเบิกจ่ายจริง	% การใช้จ่าย	สำนัก	หมายเหตุ	การกำหนด Milestone %ผลการดำเนินงาน					
7) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	1.ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในเกณฑ์ “ดี” (3.51-4.50)	เกณฑ์คะแนน	4.5	4.55	33.4	33.4	100.00	150,000	52,085	97,085	34.72%	64.72%	บร.	ได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (สคช. KM) ในเดือนมีนาคม 66 จำนวนทั้งสิ้น 5 ครั้ง นับสะสมทั้งปีงบประมาณ จำนวน 25 ครั้ง แผนการจัดกิจกรรม KM ของปีงบประมาณ 2566 จะจัดสัปดาห์ละ 1-2 ครั้ง มี 2 องค์ความรู้ 1.องค์ความรู้ด้านการกิจและการปฏิบัติงานของสถาบัน (36 ครั้ง) 2.องค์ความรู้ทั่วไปอื่นๆ และกิจกรรมนอกสถานที่ (12 ครั้ง) กิจกรรม 5ส จัดกิจกรรม 5ส 1 ครั้ง						
	2.ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าร่วมในกิจกรรม	ร้อยละ	100	100	33.4	33.4														
	3.จำนวนหัวข้อความรู้ของกิจกรรม KM	เรื่อง	24	25	33.2	33.20														
โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																				
1) การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้างสัมผัสมาก่อนมีอาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	1.ชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพด้วยสื่อผสม Mixed Reality	อาชีพ	3	0	100	40	40.00	6,755,000	0	540,000	0.00%	7.99%	นว.	- ออกขพ.จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยโครงการ จำนวน 3 คน (อยู่ระหว่างดำเนินการ6 คน) - ทบทวนวรรณกรรมบทความโครงการวิจัย จัดส่งรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1-3 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์เมื่อ 31 มีนาคม 2566	ลงนามคำรับรองทำโครงการ ออกคำสั่งเรื่องการจัดงบประมาณเงินโครงการ และได้รับเงินงวดที่ 1 จากสทสว. 35 %	ทบทวนวรรณกรรม บทความโครงการวิจัย 40% กำหนดอาชีพที่ดำเนินการจัดทำ MR จำนวน 3 อาชีพ อาชีพละ 5 % 55%	วิเคราะห์ออกแบบเนื้อหาการฝึกอบรมฯ ด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง จำนวน 3 อาชีพ อาชีพละ 5 % 70%	จัดทำสไลด์อินโฟกราฟิกจำนวน 3 อาชีพ อาชีพละ 5 % 85%	จัดทำชุดฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริงจำนวน 3 อาชีพ อาชีพละ 5 % 100%	
2) การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ที่ “เมืองแห่งมีอาชีพ” เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1.บุคคลที่ต้องการเข้ารับการฝึกอบรมด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	2,000	596	100	78.94	78.94	5,045,000	66,512	533,793	1.32%	10.58%	นว.	- ทบทวนวรรณกรรม บทความโครงการวิจัย จัดส่งรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อ 31 มีนาคม 2566 - เห็นชอบหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการจำนวน 11 แห่ง - จำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อรับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพวิชาชีพ จำนวน 569 คน	ลงนามคำรับรองทำโครงการ ออกคำสั่งเรื่องการจัดงบประมาณเงินโครงการ และได้รับเงินงวดที่ 1 จากสทสว. 35 %	เห็นชอบหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการ ๓ อาชีพละ 5% 70%	รับรองบุคลากรในสถานประกอบการ 200 คน ได้ 3%			
3) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1.มูลค่าเพิ่มทางสังคมภาพรวมBenefit Cost Ratio ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1.4	Benefit Cost Ratio	1.4	0	50	0	55.00	1,000,000	42,597	672,597	4.26%	67.26%	นผ.	1. จัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 และเครื่องมือการวิจัย เรียบร้อยแล้ว 2. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 20889 คน เรียบร้อยแล้ว 3.วางแผนการลงพื้นที่เก็บข้อมูล และประสานงานผู้เกี่ยวข้อง (ร่าง) รายงานการวิจัยบทที่ 4 ในส่วนการวิเคราะห์ข้อมูลเดิมย้อนหลัง 3 ปี และข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน	จัดจ้างผข นักวิจัยแล้วเสร็จ 20%	จัดจ้างเก็บแบบสำรวจ 4,000 ชุดแล้วเสร็จ 15%	อยู่ระหว่างจัดเก็บแบบสำรวจ และลงพื้นที่เพื่อเก็บแบบสัมภาษณ์ 10%	รวบรวมผลสำรวจแล้วเสร็จวิเคราะห์ข้อมูล 20%	สรุปผล และรายงานผล บทที่ 4-5 จัดทำแล้วเสร็จ 10%	
	2.ต้นแบบการต่อยอดพัฒนากำลังคนสำหรับผู้ผ่านการประเมินแล้ว	ต้นแบบ	1	0	50	0									อยู่ระหว่างจัดทำ บทที่ 1 - 3 20%					
4) ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	1.รายงานการสำรวจความต้องการและการรับรู้ของกลุ่มอุตสาหกรรมและกลุ่มสถานประกอบการที่ประกอบกิจกรรมทางเศรษฐกิจ การผลิต (Manufacturing)	รายงาน	1	0	100	55	55.00	1,232,000	42,597	544,597	3.46%	44.20%	นผ.	1. การจัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 2. จพ. 0081/2566 การเก็บแบบสำรวจจำนวน 1,300 ชุด ได้รับอนุมัติจากผอ. เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 อยู่ระหว่างดำเนินการทางพัสดุ 3. วางแผนลงพื้นที่ เพื่อเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในช่วงเดือน พ.ค. - มิ.ย.66 อยู่ระหว่างจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	จัดจ้างผข นักวิจัยแล้วเสร็จ 20% อยู่ระหว่างจัดทำ บทที่ 1 - 3 20%	จัดจ้างเก็บแบบสำรวจ 1,220 ชุดแล้วเสร็จ 15%	อยู่ระหว่างจัดเก็บแบบสำรวจ และดำเนินการจัดประชุม 10%	รวบรวมผลสำรวจแล้วเสร็จวิเคราะห์ข้อมูล 20%	สรุปผล และรายงานผล บทที่ 4-5 จัดทำแล้วเสร็จ 10%	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)

(ตามแผนปฏิบัติการที่คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เห็นชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบทุนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน					
1) โครงการจัดทำและทบทวน มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	โครงการ/ อาชีพ	จัดทำใหม่ มาตรฐาน อาชีพ/ มาตรฐาน สมรรถนะ 5 โครงการ (25 อาชีพ) ทบทวน 20 อาชีพ (100 อาชีพ ตามตัวชี้วัด ก.พ.ร.) มาตรฐาน ต่างประเทศ 1 มาตรฐาน	ใหม่ 2 (6 อาชีพ) ทบทวน 12 อาชีพ มาตรฐาน ต่างประเทศ N/A มาตรฐาน อาชีพ	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพ หรือมาตรฐานสมรรถนะทั่วไปในการทำงาน โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ (งบปี 2565) (ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา) จำนวน 7 โครงการ แบ่งเป็น <u>แบบจัดจ้างที่ปรึกษา (ลงนามสัญญา)จำนวน 6 โครงการ ได้แก่</u> 1) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาปศุสัตว์ ที่ปรึกษา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ตรวจรับงานงวดที่ 5 แล้ว เข้าบอร์ตแล้ว ม.ค.66 (6 อาชีพ) 2) สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่าระยะที่ 2 อยู่ระหว่างเก็บรายละเอียดมาตรฐาน เตรียมเข้าบอร์ต พ.ค.66 (4 อาชีพ) 3) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาโภชนาการ ที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล ตรวจรับงานงวดที่ 5 แล้ว เตรียมเข้าบอร์ต เม.ย.66 (3 อาชีพ) 4) สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว สาขาการจัดการดูแลต้นไม้ ที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เข้าบอร์ต ก.พ.66 (3 อาชีพ)	24,500,000/ จ่ายจริง 1,178,897/ ผูกพันสัญญา 5,750,036/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 11,026,090 /คงเหลือ 6,544,977

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				5) สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สาขายานยนต์สมัยใหม่ ที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เข้าบอร์ตแล้ว ก.พ.66 (8 อาชีพ) 6) สาขาวิชาชีพการเดินเรือ ระยะที่ 2 ที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา อยู่ระหว่างตรวจรับงานงวดที่ 5 เตรียมเข้าบอร์ต เม.ย.66 (6 อาชีพ) แบบดำเนินการเอง จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ อาชีพผู้ปลูกหม่อนเลี้ยงไหม อาชีพผู้ผลิตเส้นไหม เข้าบอร์ตแล้ว ก.พ.66 (2 อาชีพ) โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ (งบปี 2566) จำนวน 11 โครงการ แบ่งเป็น แบบจัดจ้างที่ปรึกษา (ลงนามสัญญา) จำนวน 4 โครงการ ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม (ด้านเมล็ดพันธุ์ข้าว) ลงนามสัญญาแล้ว สคช.ม.001/66 ลว 15 ก.พ.66 อยู่ระหว่างเบิกจ่ายงวด 1 ที่ปรึกษา ม.เกษตร (3 อาชีพ) 2) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล (ด้าน IT Audit) กำหนดยื่นข้อเสนอ 29 มี.ค.66 (2 อาชีพ) 3) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขการผลิตไฟฟ้าจากขยะ ลงนามสัญญาแล้ว สคช.ม.003/66 อยู่ระหว่างเบิกจ่ายงวด 1 ที่ปรึกษา บริษัท ไบรท์ แมเนจเม้นท์ คอนซัลตัง จำกัด (3 อาชีพ) 4) สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม อาชีพนักวินิจฉัยสถานประกอบการ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				กำหนดยื่นข้อเสนอ 31 มี.ค.66 (5 อาชีพ) <u>แบบดำเนินการเอง จำนวน 7 โครงการ ได้แก่</u> 1) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลและ ส่วนบุคคล อาชีพเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ เข้าบอร์ดแล้ว ก.พ. 66 (1 อาชีพ) 2) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ สาขางานประนีประนอมข้อพิพาท อาชีพผู้ประนอม (Mediator) เข้าบอร์ดแล้ว ก.พ.66 (1 อาชีพ) 3) สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา อาชีพล่ามภาษามือ เตรียมประชุมคณะรับรองมาตรฐานอาชีพ เตรียมเข้าบอร์ด พ.ค.66 (1 อาชีพ) 4) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาบริการสุขภาพบุคคล อาชีพเพื่อนสูงวัย (Care Befriend) เตรียมเข้าบอร์ด พ.ค.66 (1 อาชีพ) 5) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพนักจัดการเครื่องมือแพทย์ปราศจากเชื้อ ขอ อนุมัติโครงการแล้ว ประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานครั้งที่ 2 (1 อาชีพ) 6) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจาก พลังงานลม สาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์(แบบติดตั้งบนทุ่น ลอยน้ำ) ขออนุมัติโครงการแล้ว เตรียมประชุมคณะทำงาน (5 อาชีพ) 7) อาชีพผู้ฝึกสอนวงดุริยางค์ ขออนุมัติโครงการแล้ว เตรียมแต่งตั้งคณะทำงาน คณะรับรองมาตรฐานอาชีพ(1 อาชีพ) สรุปการดำเนินงานโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพ งบปี 66	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				<u>จำนวน 11 โครงการ ดังนี้</u> ลงนามสัญญาแล้ว 2 โครงการ (รวม 6 อาชีพ) อยู่ระหว่างกระบวนการจัดจ้างที่ปรึกษา 2 โครงการ (7 อาชีพ) ดำเนินการเอง อนุมัติโครงการแล้ว 7 โครงการ (รวม 11 อาชีพ) กิจกรรม : ทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ หรือมาตรฐาน สมรรถนะ <u>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</u> โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ (งบปี2566) จำนวน 56 โครงการ (421 อาชีพ) แบบจัดจ้างที่ปรึกษา (ลงนามสัญญา) จำนวน 17 โครงการ (193 อาชีพ) แบบดำเนินการเอง จำนวน 39 โครงการ (228 อาชีพ) ดำเนินการแล้วเสร็จ 12 อาชีพ <u>แบบจัดจ้างที่ปรึกษา (ลงนามสัญญา) จำนวน 17 โครงการ (193 อาชีพ)</u> 1) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง (27 อาชีพ) รองลงนามสัญญา 5 เม.ย.66 มทร.รัตนโกสินทร์ 2) สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ (27 อาชีพ) กำหนดยื่นข้อเสนอ 4 เม.ย.66 3) สาขาวิชาชีพอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมและงานพื้นบ้าน (16 อาชีพ) รอพัสดุทำสัญญา ม.ธรรมศาสตร์	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				4) สาขาวิชาชีบบริการสุขภาพ (สาขาผลิตภัณฑ์สมุนไพร) (6 อาชีพ) รอลงนามสัญญา ม.หัวเฉียว 5) สาขาวิชาชีพนุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต) (11 อาชีพ) คกก.จัดทำรายงานจัดจ้าง สถาบันไทยเยอรมัน 6) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร (สาขาผู้ประกอบการอาหาร สาขาการให้บริการอาหาร) (6 อาชีพ) คกก.จัดทำบันทึก คท. วิทยาลัยดุสิตธานี 7) สาขาวิชาชีพการพิมพ์ (3 อาชีพ) สัญญา สคช.004/2566 เบิกจ่ายงวด 1 เรียบร้อยแล้ว 8) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม (สาขาเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเศรษฐกิจ (กุ้ง)) (3 อาชีพ) สัญญา สคช.005/2566 ลว 28 ก.พ.66 อยู่ระหว่างตรวจรับงานงวด 1 9) สาขาวิชาชีพบริการอุตสาหกรรม (สาขามาตรวิทยา) (8 อาชีพ) กำหนดยื่นข้อเสนอ 31 มี.ค.66 10) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน (สาขาเทคโนโลยีชีวมวลและเทคโนโลยีก๊าซชีวภาพ) (10 อาชีพ) สัญญา สคช.009/2566 อยู่ระหว่างเบิกจ่ายงวด 1 11) สาขาวิชาชีพธุรกิจภาพถ่าย (11 อาชีพ) รอลงนามสัญญา มทร.กรุงเทพ 12) สาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย (อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี) (1 อาชีพ) สคช.017/2566 อยู่ระหว่างงานงวด 1 มทร. กรุงเทพ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				13) สาขาวิชาชีพธุรกิจสิ่งทอสิ่งทอ (อาชีพนายหน้าสิ่งทอสิ่งทอ) (1 อาชีพ) อยู่ระหว่างจัดทำ จท. 14) สาขาวิชาชีพธุรกิจสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะ สาขาธุรกิจประปา (12 อาชีพ) อยู่ระหว่างจัดทำ จท. 15) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมพลาสติก (25 อาชีพ) อยู่ระหว่างจัดทำ จท. 16) สาขาวิชาชีพการบรรเทาสาธารณภัย (9 อาชีพ) อยู่ระหว่างขออนุมัติ จท. 17) สาขาวิชาชีพการเชื่อมอุตสาหกรรม (17 อาชีพ) อยู่ระหว่างจัดทำขออนุมัติในหลักการ <u>แบบดำเนินการเอง จำนวน 39 โครงการ (228 อาชีพ)</u> อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน ได้แก่ 1) สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์ สาขาการผลิตเครื่องมือแพทย์ เข้าบอร์ดแล้ว ก.พ.66 (5 อาชีพ) 2) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ สาขางานแม่พิมพ์โลหะ สาขางานแม่พิมพ์พลาสติก และสาขางาน Jig & Fixture เข้าบอร์ดแล้ว ก.พ.66 (7 อาชีพ) 3) สาขาวิชาชีพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า ระยะที่1 (3 อาชีพ)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				4) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาแปรรูปสัตว์น้ำ ระยะ ที่ 2 (3 อาชีพ) 5) สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา (สาขาการวิจัยและ พัฒนา) (3 อาชีพ) 6) สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา (อาชีพผู้บริหาร สถานศึกษา) (5 อาชีพ) 7) สาขาวิชาชีพธุรกิจหนังสือและสิ่งพิมพ์ (อาชีพนักแปล) (1 อาชีพ) 8) สาขาวิชาชีพบริหารทรัพยากรสิน (3 อาชีพ) 9) สาขาวิชาชีพสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย (5 อาชีพ) 10) สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม (15 อาชีพ) 11) สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย (2 อาชีพ) 12) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล (สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล) (5 อาชีพ) 13) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน (2 อาชีพ) 14) สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (2 อาชีพ) 15) สาขาวิชาชีพอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (3 อาชีพ) 16) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมเซรามิกและเครื่องเคลือบ (14 อาชีพ) 17) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ (2 อาชีพ) 18) สาขาวิชาชีพการออกแบบและสร้างสรรค์ (2 อาชีพ)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				19) สาขาวิชาชีพขนส่งชุมชน (2 อาชีพ) 20) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล (สาขาฮาร์ดแวร์ สาขาการสื่อสาร โทรคมนาคม) (6 อาชีพ) 21) สาขาวิชาชีพการบิน (13 อาชีพ) 22) สาขาวิชาชีพธุรกิจค้าปลีก (1 อาชีพ) 23) สาขาวิชาชีพการเงินและประกันภัย (1 อาชีพ) 24) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ (10 อาชีพ) 25) สาขาวิชาชีพผลิตภัณฑ์ยางพารา (8 อาชีพ) 26) สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ (17 อาชีพ) 27) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง (11 อาชีพ) 28) สาขาวิชาชีพสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม (10 อาชีพ) 29) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ (11 อาชีพ) 30) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการพิมพ์ (16 อาชีพ) 31) สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (1 อาชีพ) 32) สาขาวิชาชีพวิศวกรรมชีวการแพทย์ (3 อาชีพ) 33) สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีชีวภาพ (1 อาชีพ) 34) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรกลและโลหะการ (4 อาชีพ) 35) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตและแปรรูปเหล็ก (10 อาชีพ)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				36) สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว (4 อาชีพ) 37) สาขาวิชาชีพการเดินเรือ (8 อาชีพ) 38) สาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย (8 อาชีพ) 39) สมรรถนะด้านการบริหารในสายการผลิต (JMAM) (1 อาชีพ) กิจกรรม : รับรองมาตรฐานอาชีพ สมรรถนะอาชีพของต่างประเทศและจัดทำ เป็นมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ อยู่ระหว่างวางแผนดำเนินการ และ เตรียมขออนุมัติหลักการดำเนินโครงการ (งบปี 2566) 1) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ (อ้างอิง มาตรฐานสากล IRIS) ประชุมคณะรับรองมาตรฐานอาชีพแล้ว อยู่ระหว่างส่ง รายงานงวดสุดท้าย IOM เตรียมเข้าบอร์ด พ.ค.66 (1 อาชีพ)	
2) โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิ วิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และ มาตรฐานสมรรถนะระหว่างประเทศ ไทยและต่างประเทศ	สาขาวิชาชีพ	1	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน กิจกรรม : การเทียบเคียงสมรรถนะและมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ - วันที่ 27 ตุลาคม 2565 และวันที่ 2 ธันวาคม 2565 เข้าร่วมประชุม Experts Meeting for Corridor 2 Pilot Implementation of the Mutual Recognition of Skills on Warehouse and Forklift Operation จัดโดย ILO - วันที่ 6-8 ธันวาคม ผู้แทนสถาบันฯ เข้าร่วมประชุม Mutual Recognition Arrangement on Tourism Professionals - Event	729,000/ จ่ายจริง - / ผูกพัน สัญญา - / คงเหลือ 729,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				Professionals (MRA on TP) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อร่างมาตรฐาน MRA on TP สาขา Event Professionals ในเวทีระดับอาเซียน ร่วมกับ TCEP และกรรมการท่องเที่ยว โดยมีผู้แทนจากประเทศต่างๆเข้าร่วม ได้แก่ พม่า กัมพูชา มาเลเซีย อินโดนีเซีย สิงคโปร์ ลาว บรูไน และเวียดนาม เพื่อนำไปสู่การสรุปร่าง มาตรฐานและนำเสนอต่อคณะกรรมการประชุม ASEAN Tourism Forum 2023 ต่อไป - ประชุมร่วมกับ หน่วยงาน HRDK Korea ในการเทียบเคียงมาตรฐาน อาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบริการผังเมืองและก่อสร้าง อาชีพช่างก่ออิฐ ระดับ 2 และอาชีพช่างฉาบปูน ระดับ 2 พร้อมจัดทำรายละเอียดสมรรถนะและตาราง สรุปการเทียบเคียงมาตรฐานฐานอาชีพ และสรุปผลการเทียบเคียง กิจกรรม : รายงานผลการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ - อยู่ระหว่างจัดทำรายงานสรุปการเทียบเคียงมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิ วิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดประชุมและนิทรรศการ สาขาการจัดการงานอีเวนต์ กับ ร่างมาตรฐาน MRA on TP สาขา Event Professionals - อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการเทียบเคียงมาตรฐาน อาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบริการผังเมืองและก่อสร้าง อาชีพช่างก่ออิฐ ระดับ 2 และอาชีพช่างฉาบปูน ระดับ 2	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
3) โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิ วิชาชีพและระบบบริหารจัดการ กำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี	กิจกรรม	2 กิจกรรม จัดสัมมนา 1 ครั้ง	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน 1.ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ (กิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ 2 กิจกรรม) 1.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ (ความร่วมมือกับ CADS ในพัฒนา data literacy): จัดประชุมหารือแนวทางการสร้างความร่วมมือและจัดทำแผนงานเรียบร้อยแล้ว รวมถึงความร่วมมือกับ CADS ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหาร จะเสนออื่นๆ, บอร์ด เดือนธันวาคม 2565 คาดว่าจะลงนาม MOU มกราคม 2566 1.2 จัดสัมมนาระดับสากลเพื่อเผยแพร่ผลงานและแนวทางปฏิบัติที่ดีของสถาบันฯ: ประสาน KOCCA, HRDK เพื่อจัดสัมมนาร่วมกัน จะมีประชุมจัดทำแผนงาน เดือนธันวาคม 2565 1.3 จัดประชุมหารือแนวทางการสร้างความร่วมมือและจัดทำแผนงานการพัฒนาทักษะด้านข้อมูล (data literacy) ร่วมกับ the Center of Applied Data Science (CADS) แล้ว 1 ครั้งเมื่อเดือนตุลาคม 2565 (milestone ที่ 1/ครั้งที่ 1) และ MOU ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองนโยบายฯแล้วเมื่อเดือนธันวาคม 2565 รอเสนอคณะกรรมการกฎหมายและคณะกรรมการเดือนมกราคม 2566 คาดว่าจะจัดพิธีลงนาม MOU เดือนกุมภาพันธ์ 2566 1.4 จัดทำแผนงานการจัดสัมมนาร่วมกับ HRDKorea และ KOCCA (Korea Creative Content Agency) เมื่อเดือน ธ.ค.65 (milestone ที่ 1/ครั้งที่ 1) โดยจะจัดสัมมนาเดือนมีนาคม 2566	480,800 / จ่ายจริง 37,230 / ผูกพันสัญญา 19,100 / คงเหลือ 424,471

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				1.5 ประชุมจัดทำแผนเทียบเคียงหลักสูตรสำหรับผู้มีภาวะออทิสติกกับมาตรฐานอาชีพบาร์ิสต้าร่วมกับ STEPS KPI: กิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ 2 กิจกรรม ได้แก่ 1. กิจกรรมความร่วมมือกับ CADS 2. กิจกรรมความร่วมมือกับ STEPS 1.6 ประชุมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ 4 ครั้ง - ประชุมคณะทำงานกับ CADS เพื่อนำหลักสูตรมาจัดทำเป็นมาตรฐานสมรรถนะนำหลักสูตรของ CADS มาทำเป็นหลักสูตรไทย และเชื่อมโยงแพลตฟอร์ม CADS กับ EWE - เทียบเคียงหลักสูตรของ B-TEC (หลักสูตรอังกฤษ) กับมาตรฐานอาชีพบาร์ิสต้าร่วมกับ STEPS สำหรับผู้มีภาวะบกพร่องทางการเรียนรู้ (autism, dyslexia) - วิจัยการเทียบโอนประสบการณ์อาชีพช่างก่ออิฐฉาบปูนไทยที่ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีร่วมกับ HRD Korea - ร่วมกับ Fraunhofer IPA จัดทำหลักสูตรระยะสั้นสำหรับพัฒนาทักษะอาชีพช่างชุบโลหะด้วยไฟฟ้าตามมาตรฐานอาชีพ 2. จัดสัมมนา 1 ครั้ง อยู่ระหว่างดำเนินงาน - จัดทำ concept note ประสานวิทยากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำหรับการจัดสัมมนามาตรฐานอาชีพและการพัฒนานักเขียนบท เดือนพฤษภาคม 2566 - ได้รับความเห็นชอบกำหนดการและรายละเอียด การจัดงาน และเตรียมขออนุมัติโครงการจัดสัมมนา 2.ผลการดำเนินงานอื่นๆ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				2.1 ทารือกับ BIBB (Federal Institute for Vocational Education and Training เยอรมนี) สมาคมเครือข่ายอุตสาหกรรมชุบโลหะ และ Fraunhofer IPA (เยอรมนี) เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาครูฝึกในสถานประกอบการสาขาชุบโลหะด้วยไฟฟ้า การเทียบโอนประสบการณ์ และการสะสมหน่วยสมรรถนะใน competency credit bank ของช่างชุบโลหะด้วยไฟฟ้า 2.2 วางแผนพัฒนาเยาวชนขาดโอกาสในแม่ฮ่องสอนและอุดรธานีร่วมกับ UNICEF และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 2.3 วางแผนพัฒนาเยาวชนขาดโอกาสในกรุงเทพฯร่วมกับ UNICEF และสำนักพัฒนาสังคม กทม. 2.4 ส่งเกิดการฝึกการประเมินช่างเย็บแรงงานข้ามชาติและประชุมหารือความก้าวหน้าการพัฒนาแรงงานข้ามชาติ กับ Swiss Agency for Development and Cooperation และ IOM 2.5 ดำเนินการจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ EWE 2.6 ทารือความร่วมมือกับ กทม. ในการพัฒนาอาสาสมัครเทคโนโลยีด้วยมาตรฐานสมรรถนะ digital literacy และ e-commerce 2.7 ทารือกับสภาองค์กรนายจ้างเกี่ยวกับความร่วมมือในการเป็นองค์กรรับรองและความเป็นไปได้ในการทำ pre-departure training สาขาก่อสร้างให้กับแรงงานข้ามชาติชาวกัมพูชา 2.8 ร่วมกับ HRDKorea ทารือกับวิทยาลัยต่างๆเกี่ยวกับการสอนภาษาเกาหลีเพื่ออาชีพช่างเชื่อมสำหรับนักศึกษาช่างเชื่อมที่สนใจไปทำงานที่เกาหลี	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				โดย HRDKorea และศูนย์การศึกษาเกาหลีเป็นผู้จัดการอบรมภาษาเกาหลีในสถานที่วิทยาลัยและแบบออนไลน์ ผ่านระบบ e-training ของสถาบันฯ 2.9 ประชุมและจัดทำรายงานติดตามความก้าวหน้าโครงการความร่วมมือกับ UNICEF (programmatic visit) 2.10 ประชุมจัดทำแผนความร่วมมือพัฒนาเยาวชนขาดโอกาสในพื้นที่กรุงเทพ ร่วมกับ กทม. และ UNICEF 2.11 วางแผนความร่วมมือกับสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย IOM และกระทรวงแรงงานและอาชีวศึกษา กัมพูชา เกี่ยวกับการอบรมพัฒนาทักษะแรงงานกัมพูชาตามมาตรฐานอาชีพก่อนเข้ามาทำงานในประเทศไทย 2.12 เสนอขอความเห็นชอบการลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะดิจิทัลระหว่าง สคช. และ IITP สังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สาธารณรัฐเกาหลี	
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ	30 อาชีพ 2,000 คน	30 อาชีพ 11,844 คน	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน กิจกรรม : จัดประชุมคณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency: TWA) / จัดประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน E-Workforce Ecosystem / จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ E-Workforce Ecosystem ให้แก่กำลังคนทุกช่วงวัย 1.มีผู้ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบแฟ้มสะสมงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Portfolio) ภายใต้ E-Workforce Ecosystem Platform จำนวน 11,844 คน	4,917,700/ จ่ายจริง 220,021 / ผูกพันสัญญา 281,260 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				2. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ E-Portfolio ภายใต้ E-Workforce Ecosystem Platform ดังนี้ (1) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 10 พ.ย. 2565 (2) มหาวิทยาลัยศรีปทุม เมื่อวันที่ 19 พ.ย. 2565 (3) Thailand Lifelong Learning & Education Expo 2022 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2565 (4) โรงเรียนฝึกออาซีกรุงเทพมหานคร (ประเวศ) เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 2565 (5) โรงเรียนฝึกออาซีกรุงเทพมหานคร (ดินแดง) เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 2565 (6) โรงเรียนฝึกออาซีกรุงเทพมหานคร (หลวงพ่อดำ) เมื่อวันที่ 24 ม.ค. 2566 (7) โรงเรียนฝึกออาซีกรุงเทพมหานคร (กาญจนาภิเษก) เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 2566 (8) จัดงานพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU) การเชื่อมโยงข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศไทย ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem Platform ระหว่างสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่ 1. มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ 2. สมาคมดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย 3. บริษัท จัดหางาน จ๊อบบีเคเค ดอท คอม จำกัด 4. บริษัท เอ็ดไวซอรี่ จำกัด ในวันจันทร์ที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 ณ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (9) วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี เมื่อวันที่ 28 มี.ค. 66	1,558,800 / คงเหลือ 2,857,619

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				(10) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (กิจกรรมส่งเสริมอาชีพร่วมกับเครือข่าย TIHM JOB FAIR 2023) สาขาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ 30 มี.ค. 66 3. จัดประชุมการขับเคลื่อน E-Workforce Ecosystem Platform ดังนี้ (1) ประชุมกับหน่วยงานภายใต้กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ครั้งที่ 1 วันที่ 25 ต.ค. 2565 (2) ประชุมกับหน่วยงานภายใต้กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ครั้งที่ 2 วันที่ 24 พ.ย. 2565 (3) ประชุมกับโรงเรียนฝึกออาชีพรุงเทพมหานคร วันที่ 6 ธ.ค. 2565 (4) ประชุมกับสถาบันส่งเสริมการวิเคราะห์และบริหารข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ (GBDi) วันที่ 11 ม.ค. 2566 (5) ประชุมกับโรงเรียนฝึกออาชีพรุงเทพมหานคร เรื่อง kick off EWE platform วันที่ 19 ม.ค. 2566 (4) ประชุมกับบริษัท จัดหางาน จีอบีเคเค ดอท คอม จำกัด วันที่ 23 ม.ค. 2566 (5) ประชุมกับสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) และ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี วันที่ 26 ม.ค. 2566 (6) ประชุมกับบริษัท จัดหางาน จีอบีเคเค ดอท คอม จำกัด วันที่ 23 ม.ค. 2566	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				(7) ประชุมกับสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) และ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี วันที่ 26 ม.ค. 2566 (8) ประชุมกับบริษัท Think Net วันที่ 8 ก.พ. 2566 (9) ประชุมกับสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) วันที่ 27 ก.พ. 2566 กิจกรรม : พัฒนาการเรียนรู้บนฐานสมรรถนะสำหรับสถาบันการศึกษา/สถานประกอบการ/องค์กรวิชาชีพ/หน่วยฝึกอบรม หลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานสมรรถนะมีรายละเอียดดังนี้ 1. หลักสูตรพื้นฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (ระดับพื้นฐาน) (Cybersecurity Foundation Course) · มาตรฐานอาชีพ / มาตรฐานสมรรถนะที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: (1) อาชีพนักบริหารจัดการความมั่นคงความปลอดภัยระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระดับ 5-6 (2) อาชีพนักจัดการความมั่นคงความปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระดับ 4 - 6 · หน่วยงาน: สำนักงานคณะกรรมการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ 2. หลักสูตรติเทคน เน็ตทำกิน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				· มาตรฐานอาชีพ / มาตรฐานสมรรถนะที่สอดคล้อง: มาตรฐานสมรรถนะอีคอมเมิร์ซ (e-Commerce) · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: - · หน่วยงาน: บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) 3. หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้ง ซ่อม และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 2 · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 2 · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้ง ซ่อม และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 2 · หน่วยงาน: คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 4. หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้ง ซ่อม และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 3 · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 3 · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตั้ง ซ่อม และบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 3 · หน่วยงาน: คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 5. หลักสูตรผู้สอนทำผมบุรุษ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				· มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้สอนทำผมบุรุษ ระดับ 6 · หน่วยงาน: โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พรชัย 6. หลักสูตรผู้สอนทำผมสตรี · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้สอนทำผมสตรี ระดับ 6 · หน่วยงาน: โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พรชัย 7. หลักสูตรผู้สอนแต่งหน้า · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้สอนแต่งหน้า ระดับ 6 · หน่วยงาน: โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พรชัย 8. หลักสูตรผู้สอนสักคิ้ว · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้สอนสักคิ้ว ระดับ 6 · หน่วยงาน: โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พรชัย 9. หลักสูตรผู้สอนทำเล็บ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				· มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย สาขาผู้สอนเสริมสวย · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้สอนทำเล็บ ระดับ 6 · หน่วยงาน: โรงเรียนสอนตัดผมอาจารย์พร 10. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างปรับประกอบแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ ระดับ 3 · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ สาขา งานแม่พิมพ์โลหะ · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างปรับประกอบแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ ระดับ 4 · หน่วยงาน: บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด 11. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างปรับประกอบแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ ระดับ 4 · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมการผลิตแม่พิมพ์ สาขา งานแม่พิมพ์โลหะ · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างปรับประกอบแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ ระดับ 4 · หน่วยงาน: บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด 12. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างเทคนิคหุ่นยนต์ ระดับ 3 · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: มาตรฐานสมรรถนะที่สอดคล้อง สาขาวิชาชีพ หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างเทคนิคหุ่นยนต์ ระดับ 3 · หน่วยงาน: บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				13. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ ระดับ 4 · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ ระดับ 4 · หน่วยงาน: บริษัท ออโต้ฮิลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด 14. หลักสูตรการปฏิบัติงานช่างซ่อมสรีรยนต์ ระดับ 4 · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารยนต์ทั่วไป · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างซ่อมสรีรยนต์ ระดับ 4 · หน่วยงาน: บริษัท ออโต้ฮิลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด 15. หลักสูตรการบำรุงรักษารยนต์ทั่วไปก่อนการใช้งาน ระยะเวลาในการเรียนรู้ 96 ชม. · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารยนต์ทั่วไป · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างซ่อมบำรุงรักษาทั่วไป ระดับ 2 · หน่วยงาน: บริษัท คาร์ซัมย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด 16. หลักสูตรการบำรุงรักษารยนต์ทั่วไปก่อนการใช้งาน ระยะเวลาในการเรียนรู้ 24 ชม. · มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขารยนต์ทั่วไป · อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างซ่อมบำรุงรักษาทั่วไป ระดับ 2 · หน่วยงาน: บริษัท คาร์ซัมย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด 17. หลักสูตรการปฏิบัติงานผู้ช่วยผู้จัดการร้าน ระดับ 3	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				- มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: การท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาธุรกิจอาหาร - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ช่วยจัดการร้าน ระดับ 3 - หน่วยงาน: บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด 18. หลักสูตรการปฏิบัติงานพนักงานร้าน ระดับ 3 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: การท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาธุรกิจอาหาร - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ช่วยจัดการร้าน ระดับ 3 - หน่วยงาน: บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด 19. หลักสูตรการขับรถจักร ระดับ 4 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง สาขางานปฏิบัติการ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ขับรถจักร ระดับ 4 - หน่วยงาน: สถาบันฝึกอบรมระบบราง 20. หลักสูตรการขับรถจักร ระดับ 5 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง สาขางานปฏิบัติการ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ขับรถจักร ระดับ 5 - หน่วยงาน: สถาบันฝึกอบรมระบบราง	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				21. หลักสูตรการขับเคลื่อนรบบบำรุงทางขนาดหนัก ระดับ 4 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง สาขางานปฏิบัติการ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ขับเคลื่อนรบบบำรุงทางขนาดหนัก ระดับ 4 - หน่วยงาน: สถาบันฝึกอบรมระบบราง 22. โครงการอบรม 10 วัน เปลี่ยนคุณเป็นแคร์โปร (ระดับ 1) - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 1 - หน่วยงาน: บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด 23. โครงการอบรม 10 วัน เปลี่ยนคุณเป็นแคร์โปร (ระดับ 2) - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 2 - หน่วยงาน: บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด 24. หลักสูตรงานตม้น้ำอ้อย - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาอุตสาหกรรมน้ำตาล - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างหม้อต้ม ระดับ 3	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				- หน่วยงาน: กลุ่มน้ำตาลวังขนาย 25. หลักสูตรการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ผ่านพิธีการศุลกากร) ระดับ 3 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ผ่านพิธีการศุลกากร) ระดับ 3 - หน่วยงาน: บริษัท อีเกิลส์ แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด 26. หลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น (ช่างปูกระเบื้อง) - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง สาขางานตกแต่งอาคารให้สมบูรณ์ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างปูกระเบื้อง ระดับ 2 - หน่วยงาน: บริษัท ฟิกซิ จำกัด 27. หลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น (ช่างปูกระเบื้อง) - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง สาขางานตกแต่งอาคารให้สมบูรณ์ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างปูกระเบื้อง ระดับ 3 - หน่วยงาน: บริษัท ฟิกซิ จำกัด	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				28. หลักสูตรวิชาชีพพระยะสัน (ช่างปูกระเบื้อง) - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างและการผังเมือง สาขางานตกแต่งอาคารให้สมบูรณ์ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพช่างปูกระเบื้อง ระดับ 4 - หน่วยงาน: บริษัท ฟิกซิ จำกัด 29. การอบรมมาตรฐานอาชีพล่ามและนักแปลภาษาทางการแพทย์ (ระดับ 4) - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพล่ามและนักแปลภาษาทางการแพทย์ ระดับ 4 - หน่วยงาน: โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล 30. การอบรมมาตรฐานอาชีพล่ามและนักแปลภาษาทางการแพทย์ (ระดับ 5) - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาการจัดการอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพล่ามและนักแปลภาษาทางการแพทย์ ระดับ 5 - หน่วยงาน: โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล 31. หลักสูตรการปฏิบัติงานผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ระดับ 3	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				- มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้บริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ระดับ 3 - หน่วยงาน: บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) 32. หลักสูตรการปฏิบัติงานอาชีพผู้ช่วยจัดการร้าน ระดับ 3 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาธุรกิจอาหาร - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ช่วยจัดการร้าน ระดับ 3 - หน่วยงาน: บริษัท ฟู้ด แพคเตอร์ จำกัด 33. หลักสูตรการปฏิบัติงานอาชีพผู้ช่วยจัดการร้าน ระดับ 4 - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาธุรกิจอาหาร - อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ช่วยจัดการร้าน ระดับ 4 - หน่วยงาน: บริษัท ฟู้ด แพคเตอร์ จำกัด 34. หลักสูตรผู้ออกแบบระบบโซลาร์เซลล์บนหลังคา - มาตรฐานอาชีพที่สอดคล้อง: สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				- อาชีพ-ระดับคุณวุฒิที่สอดคล้อง: อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5 - หน่วยงาน: กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กิจกรรม : ศึกษาวิจัยการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีต่อการพัฒนากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย การจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ที่มีต่อการพัฒนากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย - กำหนดเปิดซองวันที่ 8 กพ. 66 - ประชุมเปิดซอง วันที่ 9 ก.พ. 66 - วันที่ลงนามสัญญา 28 มี.ค. 66	
5) โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	กลุ่ม อุตสาหกรรม	ใหม่ 1 เดิม 7	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน 1.อยู่ระหว่างดำเนินงานจัดตั้ง ICB จำนวน 1 คณะ - 28 กพ 66 ประชุมร่วมกับสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และความสำคัญของการจัดตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยว โดยสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ดำเนินการส่งรายชื่อคณะกรรมการ เสนอต่อ สคช เพื่อแต่งตั้งเป็น ICB ด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ตามขั้นตอนต่อไป	2,226,000/ จ่ายจริง 48,000 /ผูก ผันสัญญา 66,000 /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				- อยู่ระหว่างการพิจารณารายชื่อเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยว 2.การขับเคลื่อน ICB จำนวน 7 คณะ - จัดประชุมชี้แจงทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของ ICB ทั้ง 7 คณะ ใน วันที่ 25 ม.ค.66 - ดำเนินการโครงการศึกษาวิจัยเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมเป็น ศูนย์กลางของระบบการพัฒนากำลังคน (จัดจ้างที่ปรึกษา) จำนวน 7 โครงการ ดังนี้ 1) ด้านโลจิสติกส์ อยู่ระหว่างจัดทำ จห. 2) ด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล กำหนดยื่นข้อเสนอ 3 เม.ย.66 3) ด้านอุตสาหกรรมบริการสุขภาพและบริการทางการแพทย์ อยู่ระหว่างจัดทำ จห. 4) ด้านอุตสาหกรรมเกษตรอยู่ระหว่างจัดทำ จห. 5) ด้านอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ อยู่ระหว่างขออนุมัติ TOR ราคากลาง 6) ดานอุตสาหกรรมพลังงานและพลังงานทดแทน อยู่ระหว่างจัดทำขออนุมัติ TOR ราคากลาง 7) ดานอุตสาหกรรมอาหารอยู่ระหว่างจัดทำหนังสือเชิญยื่นข้อเสนอ	458,000 / คงเหลือ 1,654,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ					

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อ การเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐาน อาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้า สู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม/ ชุด/คุณวุฒิ	40 ชุด ฝึกอบรม 5 ชุด คู่มือ การใช้งานสื่อ การเรียนรู้ ออนไลน์ สื่อการเรียนรู้ ออนไลน์ 40 คุณวุฒิวิชาชีพ	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.ขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566 ตามบันทึกข้อความที่ จห. 0271/2565 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 โดยได้รับการเห็นชอบและอนุมัติเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 อยู่ระหว่างพัสดุดำเนินการตามกระบวนการต่อไป 2.ประชุมคณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 เพื่อคัดเลือกรายชื่อที่ปรึกษาในการเชิญยื่นข้อเสนอในการจ้างที่ปรึกษา อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำบันทึกเพื่อขอความเห็นชอบ 3.ประชุมคณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษาฯ วันที่ 18 มกราคม 2566 สมาคมดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย เป็นผู้ชนะได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ปรึกษาโครงการฯ 4.จัดทำรายงานการประชุม และบันทึกคณะกรรมการจัดหา เลขที่ คห. 0004/2566 อยู่ระหว่างกระบวนการดำเนินการของพัสดุ เพื่อขออนุมัติจ้างต่อไป 5. สัญญาจ้าง: เลขที่ สคช. 005/2566 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ปรึกษา : สมาคมดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย งานงวดที่ 1 : กำหนดส่ง วันที่ 21 เมษายน 2566 (1,216,500 บาท) งานงวดที่ 2 : กำหนดส่ง วันที่ 8 กันยายน 2566 (1,216,500 บาท)	4,800,500 / จ่ายจริง 1,281,250 / ผูกพันสัญญา 2,838,500 / อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน - /คงเหลือ 680,750

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				งานงวดที่ 3 : กำหนดส่ง วันที่ 18 ตุลาคม 2566 (1,622,000 บาท) 6. ที่ปรึกษาส่งมอบงานงวดที่ 1 วันที่ 15 มีนาคม 2566 (รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ 1) รายงานประกอบด้วย รายงานความเห็นชอบจากผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ และรายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์ ตามแบบวิเคราะห์รายละเอียดชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 40 ชุดฝึกอบรมดังต่อไปนี้ 1) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล (จำนวน 6 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาวิทยาศาสตร์ข้อมูล</u> - อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ 5 - อาชีพนักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyst) ระดับ 6 - อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมข้อมูล ระดับ 5 - อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล ระดับ 6 <u>สาขาธุรกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์</u> - อาชีพนักพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 5 - อาชีพนักพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 6 2) สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม (จำนวน 3 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาแปรรูปผักและผลไม้</u>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				- อาชีพผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ผักและผลไม้ในภาชนะบรรจุปิดสนิท ระดับ 3 <u>สาขาการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร</u> - อาชีพนักจัดการกระบวนการผลิตข้าว (Processing manager) ระดับ 3 - อาชีพนักจัดการกระบวนการผลิตข้าว (Processing manager) ระดับ 5 3) สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน (จำนวน 2 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขากำลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์</u> - อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 4 - อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการออกแบบระบบผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ระดับ 5 4) สาขาวิชาชีพธุรกิจเสริมสวยและเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย (จำนวน 5 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาการนวดไทย</u> - อาชีพผู้ให้บริการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย ระดับ 4 - อาชีพผู้ให้บริการนวดไทยเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 5	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				- อาชีพพนักงานต้อนรับการบริการนวดไทย ระดับ 4 - อาชีพพนักงานสนับสนุนการนวดไทย ระดับ 3 - อาชีพผู้ฝึกสอนการบริการนวดไทย ระดับ 5 5) สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล (จำนวน 4 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขบริหารทรัพยากรบุคคล</u> - อาชีพสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ระดับ 4 - อาชีพบริหารค่าตอบแทน ระดับ 4 - อาชีพนักพัฒนาองค์การ ระดับ 4 <u>สาขาพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> - อาชีพเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระดับ 4 6) สาขาวิชาชีพการกีฬา (จำนวน 4 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขามวยไทย</u> - อาชีพครูมวยไทยเพื่อสุขภาพ ระดับ 4 - อาชีพครูมวยไทยเพื่อสุขภาพ ระดับ 5 - อาชีพครูมวยไทยเพื่อการแข่งขันและอาชีพ ระดับ 4 - อาชีพครูมวยไทยเพื่อการแข่งขันและอาชีพ ระดับ 5	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				7) สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ (จำนวน 5 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาธุรกิจบริการดูแลสัตว์เลี้ยง</u> - อาชีพผู้ช่วยพยาบาลสัตว์ ระดับ3 - อาชีพพยาบาลสัตว์ ระดับ 5 - อาชีพพยาบาลสัตว์ ระดับ 6 - อาชีพนักเทคนิคสัตวแพทย์ ระดับ5 - อาชีพนักเทคนิคสัตวแพทย์ ระดับ6 8) สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ (จำนวน 3 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาจัดส่งอาหาร</u> - อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งอาหารด้วยรถจักรยานยนต์ ระดับ 3 - อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งอาหารด้วยรถจักรยานยนต์ ระดับ 4 <u>สาขาจัดการส่งออกและนำเข้า</u> - อาชีพผู้ปฏิบัติงานส่งออก-นำเข้า (ผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า) ระดับ 4 9) สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ (จำนวน 2 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขานิติการสุขภาพบุคคล</u>	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				- อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ ระดับ 3 - อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ ระดับ 4 10) สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ (จำนวน 3 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขางานขายและบริการ</u> - อาชีพพนักงานประเมินราคารถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3 และระดับ 4 - อาชีพพนักงานขายรถยนต์ใช้แล้ว ระดับ 3 - อาชีพพนักงานให้คำปรึกษาแผนกบริการ ระดับ 3 11) สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร (จำนวน 1 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาการให้บริการการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ</u> - อาชีพนักจัดการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Wellness Travel Facilitator) ระดับ 4 12) สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว (จำนวน 2 คุณวุฒิวิชาชีพ) <u>สาขาการจัดการดูแลต้นไม้</u> - อาชีพผู้ปฏิบัติงานบนต้นไม้ ระดับ 3 - อาชีพผู้ปฏิบัติงานบนต้นไม้ ระดับ 4	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				-ประชุมตรวจรับงานงวดที่ 1 วันที่ 21 มีนาคม 2566 ผลการตรวจรับ "ผ่าน" ที่ปรึกษาส่งมอบงานครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ใน TOR และเบิกจ่ายเงินงวดที่ 1 จำนวน 1,216,500 บาท ตามใบตรวจรับพัสดุ คต. 260/2566 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2566 - ระหว่างดำเนินงานงวดที่ 2	
2) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทย ก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ	คน	อบรมต่อยอด 500 คน	634	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว รวมจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด 634 คน 1. จัดอบรมออนไลน์ หลักสูตร "เตรียมให้พร้อมก่อนเปิดร้านกาแฟอย่างมืออาชีพ" เมื่อวันที่ 21-22 พ.ย. 65 ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 408 คน 2. จัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีการแปรรูปอาหารเพื่อยืดอายุการเก็บ (Processing technology of food shelf life) กลุ่มผลิตภัณฑ์ประเภทผักและผลไม้ ภาคทฤษฎี โครงการการพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีของบุคลากร ภาคอุตสาหกรรม (Brain Power Skill Up) วันที่ 1 - 2 ธันวาคม 2565 ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 310 คน รวมจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสองหลักสูตรและตัดรายชื่อคนซ้ำแล้ว มีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 634 คน	680,000 / จ่ายจริง 138,875 / ผูกผันสัญญา 129,500 / คงเหลือ 411,625
3) โครงการยกระดับสมรรถนะ กำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วย ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพ ชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ)	คน	ประเมิน 100 ต่อยอด 500 ร้อยละ 80	ประเมิน 32 ต่อยอด 150 ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรม : การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ - เข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ทุนสนับสนุนเป็น ค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐานอาชีพและการประเมินสมรรถนะ	908,400 / จ่ายจริง 93,851 /ผูก ผันสัญญา - /อยู่ระหว่าง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				(1) ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 โดยได้รับการอนุมัติ ดังนี้ - วิทยาลัยอาชีวศึกษาปัตตานี 1. อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล ระดับ 1 จำนวน 10 คนๆ ละ 1,200 บาท 2. อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล ระดับ 2 จำนวน 40 คนๆ ละ 1,500 บาท รวมจำนวนเงินที่ได้รับทุนสนับสนุน 72,000 บาท (2) ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565 โดยได้รับการอนุมัติ ดังนี้ - บริษัท โรงพยาบาลศุภฤกษ์อุททอง จำกัด 1. อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 1 จำนวน 50 คนๆ ละ 1,000 บาท รวมจำนวนเงินที่ได้รับทุนสนับสนุน 50,000 บาท สรุป ได้รับการอนุมัติ จำนวน 100 คน - อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล 50 คน - อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ 50 คน <u>ประเมินสมรรถนะ 32 คน</u> - อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล ระดับ 1 จำนวน 10 คน - อาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล ระดับ 2 จำนวน 22 คน <u>ขอขยายโครงการ</u> - อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ถึง 30 เมษายน 2566 กิจกรรม : การจัดกิจกรรม ฝึกอบรมต่อยอดเสริมเติมองค์ความรู้ให้ผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ	ดำเนินการ 122,000 / คงเหลือ 692,549

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				- ประสานหารือเกี่ยวกับการฝึกอบรมต่อยอดกลุ่มเป้าหมาย กับกลุ่ม Stakeholder ที่เกี่ยวข้อง และประสานวิทยากรเพื่อเชิญมาให้ความรู้สำหรับการจัดฝึกอบรมให้กับกลุ่มผู้ประกอบการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ - จัดทำแผนงานโครงการจัดอบรมต่อยอดองค์ความรู้ ร่างกำหนดการสำหรับการลงพื้นที่ - จัดฝึกอบรม ในงานปฐมนิเทศภาคปฏิบัติหลักสูตร "การจัดการระบบกิจการฮาลาล" เมื่อวันจันทร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 กับ Stakeholder สถาบันฮาลาล จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 30 คน - จัดฝึกอบรม กิจกรรมสัมมนาและเปลี่ยนเรียนรู้ "ต่อยอดอาชีพด้วยฮาลาล สร้างโอกาสธุรกิจฮาลาลสู่ระหว่างประเทศ" เมื่อวันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 120 คน สรุป จัดฝึกอบรม จำนวน 150 คน	
4) โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	แห่ง คน	2 แห่ง 100 คน	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. มีการหารือแนวทางในการสร้างแนวทางการพัฒนากำลังคนขององค์กรต้นแบบในรูปแบบของสถานประกอบการ และ Training Provider เพื่อนำไปสู่การจัดทำ TOR เพื่อจัดจ้างผู้รับจ้างดำเนินการตามแนวทางที่ได้หารือ 2. วันที่ 19 มกราคม 2566 ได้เข้าร่วมการประชุมแนวทางการเทียบเคียงหลักสูตรฝึกอบรมกับมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับ สุมิพล สถาอุตสาหกรรม Deti Omron Simtec เพื่อชี้แจงแนวทางในการดำเนินโครงการ 3. ได้รับอนุมัติการจัดจ้างดำเนินโครงการฯ และได้จัดทำ (ร่าง) TOR และราคากลาง เสร็จเรียบร้อยแล้ว จัดทำรายงานผลการพิจารณาและขออนุมัติ	1,000,000 / จ่ายจริง -/ ผูกพันสัญญา -/อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 480,792 / คงเหลือ 519,208

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				รายละเอียดขอบเขตของงาน และราคากลางการจ้าง เสนอ ผอ. สคช. เสร็จ เรียบร้อยแล้ว 4.อยู่ระหว่างลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษา ภายในเดือน เมษายน	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต					
1) โครงการพัฒนาระบบการ เทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทาง การศึกษา	อาชีพ สาขา วิชาชีพ	5 อาชีพ สาขาวิชาชีพ	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 09.30-12.00 น. ดำเนินการจัดประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholders) รับฟังความคิดเห็นแนวทางการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา (RPL: Recognition of Prior Learning) แก่กลุ่มสาขาวิชาชีพเป้าหมาย และจัดทำคู่มือการเทียบโอนคุณวุฒิ ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ ณ ห้องราชพฤกษ์ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีหน่วยงานเข้าร่วม ดังนี้ - มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา - มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย - มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี - บริษัท คาร์ซัมย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด - โรงเรียนการจัดการวิชาชีพเสริมสวยและความงาม - โครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย	480,000 / จ่ายจริง 101,299 / ผูกผันสัญญา 140,000 / คงเหลือ 238,701

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				ทั้งนี้ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมเสนอต่อรักษาการผู้อำนวยการสำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษเป็นที่เรียบร้อยแล้วซึ่งจะทดลองนำหลักสูตรที่ผ่านการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานสมรรถนะบันทึกเข้าระบบ Digital Credit Bankและมีการวางแผนการเข้าหารือกับหน่วยงานภาคการศึกษาเรื่องการใช้ระบบ Digital Credit Bank พร้อมทั้งกำหนดเกณฑ์การเทียบโอนเพื่อขอรับคุณวุฒิทางการศึกษาของแต่ละสถาบัน โดยมีภาคการศึกษาที่จะเข้าร่วมหารือ ได้แก่ 1. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา 2. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช 3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566 เข้าหารือแนวทางการกำหนดเกณฑ์การเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดย ผศ.ดร.คมสัน โสมณวัตร จะนำประเด็นดังกล่าวหารือร่วมกับคณบดีแต่ละคณะเพื่อกำหนดหลักสูตรที่จำนำเข้าสู่ระบบการเทียบโอน ซึ่งการเข้าหารือร่วมกันในครั้งนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อใช้ในการวิจัยโครงการต่อไปและในวันที่ 7 เมษายน 2566 มีกำหนดเข้าหารือแนวทางการกำหนดเกณฑ์การเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษาร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				โครงการวิจัยนำเสนอต่อรักษาการผู้อำนวยการสำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษเป็น ที่เรียบร้อยแล้ว	
2) โครงการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพ และทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของ กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัย ทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการ ของสถานประกอบการ (Career Guidance)	คน	200	207	อยู่ระหว่างดำเนินงาน ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 1. ประชุมร่วมกับ กทม. เพื่อแนะนำ EWE, career guidance เพื่อจัดทำ แผนงานกิจกรรมกับโรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพมหานคร วันที่ 6 ธันวาคม 2566 2. จัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้าใช้ EWE และ career guidance 'ร่วมกับ กทม. : อยู่ระหว่างการดำเนินการ ประจำเดือนธันวาคม 2565 1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนฝึกออาชีพ กทม. และจัดทำแผน กิจกรรมร่วมกัน (milestone 25%) โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ คนวัยทำงานเข้าใช้งาน EWE และระบบแนะแนวอาชีพเดือนกุมภาพันธ์ 2566 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์และจัดทำแผน กิจกรรมร่วมกัน โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้คนวัยทำงานเข้าใช้ งาน EWE (milestone ที่ 25%) และระบบแนะแนวอาชีพเดือนมีนาคม 2566 3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ มรภ. สวนสุนันทา และจัดทำแผน กิจกรรมร่วมกัน โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ นศ. ที่จะเข้าสู่วัย	428,000 / จ่ายจริง 138,655 / ผูกพันสัญญา 129,500 / คงเหลือ 159,845

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				ทำงานเข้าใช้งาน EWE (milestone ที่ 25%) และระบบแนะแนวอาชีพ เดือนเมษายน 2566 ประจำเดือนมกราคม 2566 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ(กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงานได้รับการบ่มเพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเข้าใช้งานในระบบ EWE 200 คน) 1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนฝึกอาชีพ กทม. และจัดทำแผนกิจกรรมร่วมกัน (25%) โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้คนวัยทำงานและวัยทำงานเข้าใช้งาน EWE และระบบแนะแนวอาชีพ ณ โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (หลวงพ่อดำ วัชรศักดิ์ ชูตินธร อุปถัมภ์) จำนวน 9 คน และอยู่ระหว่างกำหนดจัดกิจกรรมอบรมให้ผู้เรียนการเข้าใช้งานระบบรวม 10 โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพ ในช่วงระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2566 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์และจัดทำแผนกิจกรรมร่วมกัน โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้คนวัยทำงานเข้าใช้งาน EWE (milestone ที่ 25%) และระบบแนะแนวอาชีพเดือนมีนาคม 2566 3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ มรภ. สอนสุนันทา และจัดทำแผนกิจกรรมร่วมกัน โดยจะจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ นศ. ที่จะเข้าสู่วัย	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				ทำงานเข้าใช้งาน EWE (milestone ที่ 25%) และระบบแนะแนวอาชีพ เดือนเมษายน 2566 4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับกรมการจัดหางาน โดยจะจัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ให้คนวัยทำงานเข้าใช้งาน EWE (milestone ที่ 25%) และระบบแนะแนวอาชีพเดือนมีนาคม 2566 ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 1. จัดประชุมหารือการเชื่อมโยงระบบส่งเสริมการมีงานทำร่วมกับ กรมการจัดหางานบน E-Workforce Ecosystem Platform และการจัด กิจกรรมส่งเสริมการเข้าใช้งานระบบแฟ้มสะสมงานอิเล็กทรอนิกส์(E-Portfolio)และระบบแนะแนวอาชีพCareer Guidance วันพฤหัสบดีที่ 9 กุมภาพันธ์2566 เวลา 09.30–12.00 น. ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 14 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก 2. กำหนดจัดโครงการจัดงานการใช้งานระบบ E-Portfolio และระบบ แนะแนวอาชีพ (Career Guidance) เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำผ่าน ระบบ E-Workforce Ecosystem ในระหว่างวันที่ 22-23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 3. จัดทำหนังสือถึงอธิบดีกรมการจัดหางาน เพื่อขอใช้แบบทดสอบภายใต้ ระบบส่งเสริมการมีงานทำ โดยรายละเอียด ดังนี้ - การขอ นำระบบให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ (https://employmentguide.doe.go.th/) มาเชื่อมบนหน้าเว็บไซต์	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				www.ewe.go.th ในหมวดบริการแนะแนวอาชีพและค้นหาทักษะ Career Guidance and Skill Check - ขอความอนุเคราะห์เพิ่มข้อมูลในการเข้าใช้งานแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อการเลือกอาชีพ ในรายการดังต่อไปนี้ หน่วยงานที่เข้ารับทำแบบทดสอบ ขอเพิ่ม สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โครงการ/กิจกรรม ที่เข้าร่วมการทดสอบ ขอเพิ่ม แนะแนวอาชีพ ภายใต้ระบบ EWE โครงการ/กิจกรรมย่อย ขอเพิ่ม แนะแนวอาชีพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 22-23 ก.พ. 66 - การขอความอนุเคราะห์ในการแจ้งข้อมูลการเข้าทำวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อการเลือกอาชีพ ในกิจกรรมแนะแนวอาชีพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 22-23 ก.พ. 66 แก่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป 4. ดำเนินโครงการจัดงานการใช้งานระบบ E-Portfolio และระบบแนะแนวอาชีพ (Career Guidance) เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำผ่านระบบ E-Workforce Ecosystem ในระหว่างวันที่ 22-23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีผู้เข้าใช้งานระบบจำนวน 207 คน ประจำเดือน มีนาคม 1.จัดประชุมสัมมนา/ฝึกอบรม และรับฟังความคิดเห็นการเข้าใช้งานระบบแนะแนวอาชีพ (Career Guidance) ภายใต้ระบบการบริหาร	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				จัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ (E-Workforce Ecosystem) ให้แก่กำลังคนที่จะเข้าสู่วัยทำงานและวัยทำงานในเดือน พฤษภาคม 2. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานในเดือน มิถุนายน	
3) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ คน	1 ระบบ 20,000 คน	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรม : การพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน และการพัฒนา Application ธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) / E-Portfolio เพื่อการใช้งานใน mobile devices การจัดจ้างพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ โครงการจ้างพัฒนาระบบแพลตฟอร์มธนาคารหน่วย กิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน - ผู้เสนอโครงการเข้ายื่นข้อเสนอ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 - คณะกรรมการฯ เปิดซองยื่นข้อเสนอโครงการ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 - กำหนดลงนามสัญญา วันที่ 3 เมษายน 2566	7,965,500 / จ่ายจริง - / ผูกพันสัญญา 4,355,000 /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 3,610,500
4) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	ครั้ง	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 คน	11 ครั้ง 2,311 คน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรมสร้างเครือข่าย จัดกิจกรรมสนับสนุน เพื่อส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากมีอาชีพ	2,213,000 / จ่ายจริง 533,302 / ผูกพันสัญญา

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				ครั้งที่ 1 ออกบูธประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลภายในงาน Life Long Learning ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 23 - 25 พฤศจิกายน 2565 ณ อิมแพคเมืองทองธานี และมีการให้ข้อมูลเรื่อง EWE Platform บนเว็ทย่อยโดยคุณพรภัทรา ฉิมพลอย รักษาการผู้อำนวยการสำนักภารกิจพิเศษ ครั้งที่ 2 ออกบูธกิจกรรม "วันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่सानประเพณีหัววันวันแม่ เกี่ยววันพ่อ" เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2565 สถานที่ ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี กลุ่มเป้าหมาย เกษตรกร ผู้เกี่ยวข้องด้านเกษตรกรรม เป้าหมาย ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ถึงบทบาทหน้าที่ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม อาชีพผู้เพาะปลูกข้าว จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80 คน ครั้งที่ 3 ออกบูธกิจกรรม "ยกระดับทักษะองค์กรและ บุคลากรให้ก้าวทันกับโลกดิจิทัล (Uplift Corporate and Human Resource Skills in the Digital Era)" สถานที่ วันที่ 7 ธันวาคม 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีการเกษตรสุโขทัย จ.ระยอง กลุ่มเป้าหมาย วิชาชีพ หน่วยงาน ด้านอุตสาหกรรมสายการผลิต เป้าหมาย ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ถึงระบบ E-training ไปปรับใช้ในภาคบริษัท หน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ ระบบ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 10 บริษัท ประมาณ 40 คน ครั้งที่ 4 ออกบูธกิจกรรม เปิดบ้านวิชาการ นิทรรศการอาชีพ ประเวศ วันที่ 8 ธันวาคม 2565 สถานที่ : ณ ลานเอนกประสงค์ โรงเรียน	534,257 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 1,440 / คงเหลือ 1,144,001

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				ฝึกอาชีพกรุงเทพมหานครกรุงเทพมหานคร (ประเทศ) กลุ่มเป้าหมาย : - ประชาชนทั่วไป - นักเรียนที่ศึกษาที่โรงเรียนฝึกอาชีพ - บุคลากรในโรงเรียนฝึกอาชีพ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม ewe ให้เป็นที่รู้จัก และเชิญชวนให้เข้าใช้ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วม : ประมาณ 200 คน ครั้งที่ 5 ออกบูธกิจกรรม วิชาการสานอาชีพ วันที่ 9 ธันวาคม 2565 สถานที่ : ลานเอนกประสงค์ โรงเรียนฝึกอาชีพ กรุงเทพมหานคร (ดินแดง 2) กลุ่มเป้าหมาย : - ประชาชนทั่วไป - นักเรียนที่ศึกษาที่โรงเรียนฝึกอาชีพ - บุคลากรในโรงเรียนฝึกอาชีพ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม ewe ให้เป็นที่รู้จัก และเชิญชวนให้เข้าใช้ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วม : ประมาณ 150 คน ครั้งที่ 6 ออกบูธกิจกรรม BDS Matching Day วันที่ 19 มกราคม 2566 สถานที่ : เดอะเบอร์เคลีย์ โฮเทล โดยมีเป้าหมายประชาสัมพันธ์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่รู้จัก จำนวนผู้เข้าร่วม : 300 คน ครั้งที่ 7 ออกบูธกิจกรรม โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพฯ เขตหนองแขม วันที่ 24 มกราคม 2566 สถานที่ : วัดศรีนวล กลุ่มเป้าหมาย : - ประชาชนทั่วไป - นักเรียนที่ศึกษาที่โรงเรียนฝึกอาชีพ - บุคลากรในโรงเรียนฝึกอาชีพ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม ewe ให้เป็นที่รู้จัก และเชิญชวนให้เข้าใช้ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 100 คน ครั้งที่ 8 ออกบูธกิจกรรมนิทรรศการสัปดาห์วิชาการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ วันที่ 17 - 18 กุมภาพันธ์ 2566 สถานที่ : สาม	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				ย่านมิตทาวน์ กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนทั่วไป ประชาสัมพันธ์ภารกิจของสถาบันฯ และเชิญชวนให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพฯ : จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 4,000 คน ครั้งที่ 9 ออกบูธกิจกรรม งานมหกรรมยางพาราและพืชเศรษฐกิจ EEC 2023 จังหวัดระยอง โดยมี นายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาเป็นประธานเปิดงาน วันที่ 22-23 กุมภาพันธ์ 2566 สถานที่ : ตลาดกลางยางวังจันทร์ จ.ระยอง เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์ภารกิจของสถาบันฯ และเชิญชวนให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพฯ : จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 850 คน ครั้งที่ 10 ออกบูธกิจกรรม งาน Estate corner convention 2023 ณ โรงแรมบาชาร์ รัชดา วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566 กลุ่มเป้าหมาย นายหน้าอสังหาริมทรัพย์ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพให้เป็นที่รู้จักและเชิญชวนเข้าร่วมการประเมินอาชีพนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 300 คน ครั้งที่ 11 ออกบูธกิจกรรม งานวิชาการก้าวหน้า พัฒนาอาชีพ ณ โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (กาญจนาสิงห์หาสน์ อุบลรัตน์) วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 กลุ่มเป้าหมาย- ประชาชนทั่วไป - นักเรียนที่ศึกษาที่โรงเรียนฝึกอาชีพ - บุคลากรในโรงเรียนฝึกอาชีพ เป้าหมาย : ประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม ewe ให้เป็นที่รู้จัก และเชิญชวนให้เข้าใช้ e-portfolio จำนวนผู้เข้าร่วม : จำนวน 200 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
5) โครงการสร้างคุณค่าและการ ยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิ วิชาชีพ	ครั้ง	1 ครั้ง	N/A ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. จัดกิจกรรมสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการเชื่อมอุตสาหกรรม วิทยาลัยเทคโนโลยีวิศวกรรมแหลมฉบัง จ.ชลบุรี มีผู้เข้าร่วมรับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ทั้งสิ้น 40 คน เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 โดยมีตั้งแต่ระดับ 3 จนถึงระดับ 5 และมีผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการประเมินสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพต่อไป 2. จัดกิจกรรม "พิธีมอบป้ายมืออาชีพ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร อาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ในงาน มหกรรมอาหาร และผลิตภัณฑ์โดดเด่น เมืองเหนือ เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565 สถานที่ ตลาด ปตท.หลักเมืองถาวรพาณิชย์ จ.สุพรรณบุรี กลุ่มเป้าหมาย - ผู้ผ่านการประเมินฯ อาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี - ประชาชนทั่วไป - ผู้ประกอบอาชีพค้าขายริมบาทวิถี เป้าหมาย ประชาสัมพันธ์ ให้เห็นถึงความสำคัญ และคุณค่า ของมาตรฐานอาชีพ อาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ถึงบทบาทหน้าที่ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 300 คน อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรมมอบใบประกาศผู้ดูแลผู้สูงอายุ จ.สระบุรี	2,120,000 / จ่ายจริง 51,617 /ผูก ผันสัญญา - /คงเหลือ 2,068,383
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ					
1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนา สมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	คน	รวม 7,000 คน	รวม 6,963 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ 1.การประเมินมาตรฐานอาชีพ	7,000,000 /จ่ายจริง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
		(ประเมิน มาตรฐาน อาชีพ 6,000 คน ประเมิน สมรรถนะ 1,000 คน)	(ประเมิน มาตรฐาน อาชีพ 5,963 คน ประเมิน สมรรถนะ 1,000 คน)	พิจารณาคำขอรับทุนเพื่อสนับสนุนค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐานอาชีพ และกำหนดการพิจารณาทุนฯ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 - รับแบบคำขอรับทุน จำนวน 105 คำขอ จำนวน 13,878 คน งบประมาณ 14,668,781.00 บาท - พิจารณาอนุมัติทุน จำนวน 34 คำขอ จำนวน 3,000 คน งบประมาณ 3,000,000 บาท (เทียบโอนประสบการณ์) ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 20 ธันวาคม 2565 - พิจารณาอนุมัติทุน จำนวน 24 คำขอ จำนวน 769 คน งบประมาณ 740,000 บาท (ประเมินแบบปกติ) ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 27 มกราคม 2566 - พิจารณาอนุมัติทุน จำนวน 5 คำขอ จำนวน 870 คน งบประมาณ 870,000 บาท (แบบเทียบโอนประสบการณ์) ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 - พิจารณาอนุมัติทุน จำนวน 1 คำขอ จำนวน 100 คน งบประมาณ 100,000 บาท (แบบเทียบโอนประสบการณ์) - จัดการประเมินมาตรฐานอาชีพ จำนวน 5,963 คน (ข้อมูล ณ 30 มีนาคม 2566 จาก TPQI-NET) 2.การประเมินสมรรถนะ พิจารณาคำขอรับทุนเพื่อสนับสนุนค่าธรรมเนียมการประเมินมาตรฐาน ประเมินสมรรถนะ และกำหนดการพิจารณาทุนฯ	1,385,000 / ผูกผันสัญญา -/อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 4,838,400 / คงเหลือ 776,600

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				- รับแบบคำขอรับทุนทั้งหมด 1,200 คน 3 คำขอ รวม 660,000 บาท ได้แก่ (1) สมรรถนะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ จำนวน 200 คน งบประมาณ 160,000 บาท (2) สมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล จำนวน 200 คน งบประมาณ 100,000 บาท (3) สมรรถนะด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ จำนวน 800 คน งบประมาณ 400,000 บาท - พิจารณานุมัติทุน จำนวน 3 คำขอ จำนวน 800 คน งบประมาณ 800,000 บาท (สมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล 200 คน และ e-commerce 600 คน) - พิจารณานุมัติทุน จำนวน 1 คำขอ จำนวน 100 คน งบประมาณ 50,000 บาท (สมรรถนะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ) - จัดการประเมินมาตรฐานสมรรถนะ จำนวน 1,000 คน (ข้อมูล ณ 30 มีนาคม 2566 จาก TPQI-NET) หมายเหตุ : สนับสนุนการจัดประเมินแบบ Non-subsidize ประเมินแบบปกติ = 1,310 คน RESK = 232 คน สมรรถนะ = 2,001 คน รวม 3,543 คน	
2) โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้ เพื่อชุมชนมืออาชีพด้วยระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	คน	ประเมิน 1,000 ต่อยอด 600	ประเมิน 286 คน ต่อยอด 1,212 คน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรม : การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพของบุคลากร ประเมินฯ อาชีพผู้ประกอบการอาหารริมบาทวิถี (Street Food) ปตท.หลัก เมืองถาวรพาณิชย์ อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 จำนวน 92 คน	3,414,700 /จ่ายจริง 128,657 / ผูกพันสัญญา 714,500 / อยู่ระหว่าง

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				2. หลักสูตร "ติดปีกทักษะดิจิทัลแบบมืออาชีพ กับดีแทคเน็ตทำกิน" เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 ณ หอประชุม อบจ.สุพรรณบุรี ได้รับการประเมินในมาตรฐานสมรรถนะอีคอมเมิร์ซ จำนวน 194 คน เริ่มดำเนินการอบรมตามมาตรฐานอีคอมเมิร์ซ ร่วมกับโครงการดีแทคเน็ตทำกิน จำนวน 161 คน (โดยจะทำการอบรมและประเมินฯ เสร็จสิ้นในวันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566) กิจกรรม : การพัฒนาผู้ประกอบการระยะเริ่มต้น และการบ่มเพาะสู่การเริ่มต้นธุรกิจและเตรียมต่อยอดด้วยวงเงินสินเชื่อเพื่อมืออาชีพ 1.โครงการอบรมหลักสูตร "ติดปีกทักษะดิจิทัลแบบมืออาชีพ กับดีแทคเน็ตทำกิน" เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 ณ หอประชุม อบจ.สุพรรณบุรี จำนวน 179 คน 2. ผู้เข้าอบรมพัฒนาผู้ประกอบการในโครงการ "Local Hero" อบรมกลยุทธการทำตลาดออนไลน์ โดยอนุกรรมการขับเคลื่อน e-commerce ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 1,212 คน การวางแผนดำเนินการด้านสื่อประชาสัมพันธ์ - คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ได้ดำเนินการพิจารณาการประกวดราคา (e-bidding) โครงการก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมืออาชีพอย่างยั่งยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เมื่อวันที่ 2 และ 3 กุมภาพันธ์ 2566 พร้อมทั้งดำเนินรายงานผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงานต่อไป	ดำเนินการ - /คงเหลือ 2,571,544

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				- อนุมัติการดำเนินการจ้างสื่อประชาสัมพันธ์ โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้ เพื่อชุมชนมีอาชีพอย่างยั่งยืนด้วยระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เลขที่ จท.0272/2565 - ดำเนินการคัดเลือก Success Case: ผู้ประกอบการ จำนวน 5 ราย เพื่อประชาสัมพันธ์ โครงการประเทศไทยก้าวไกล สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้ เพื่อชุมชนมีอาชีพอย่างยั่งยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	
3) โครงการพัฒนาบุคลากรใน วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	คน แห่ง	ประเมิน 600 คน ต่อยอด 20 แห่ง	ประเมิน 245 คน ต่อยอด 12 แห่ง	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ประชุมกับ stakeholder เพื่อเชิญเข้าร่วมโครงการ โดยได้ดำเนินการกับผู้ประกอบการดังนี้ (1) หจก. เอ บี เอส บอดี้ แอนด์ แฟ้นท์ ประชุมเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 คาดว่ามีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 50 คน ในสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ อาชีพช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ระดับ 1-4 และอาชีพช่างซ่อมสีรถยนต์ ระดับ 1-4 (2) ร้าน The Nail ประชุมเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2565 คาดว่ามีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 13 คน ในสาขาวิชาชีพเสริมสวยและส่งเสริมสุขภาพร่างกาย สาขาช่างเทคนิคเสริมสวย อาชีพทำเล็บระดับ 3 และ 4 (3) The Craft Barber ประสานรายละเอียดเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 คาดว่ามีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 9 คน ในสาขาวิชาชีพเสริมสวย	2,000,000 / จ่ายจริง 22,410 /ผูก ผันสัญญา 439,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 300,000 / คงเหลือ 1,238,590

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				และส่งเสริมสุขภาพร่างกาย อาชีพช่างทำผมบุรุษระดับ 1-4 และอาชีพช่างทำผมสตรีระดับ 1-4 (4) UACJ (Thailand) Co.,Ltd. ผู้ผลิตกระป๋องอลูมิเนียม-เครื่องดื่มสิงห์ ช้าง ฯลฯ ประสานงานเพื่อเข้าไปนำเสนอโครงการและประเมินฯ จำนวนบุคลากรประมาณ 100 คน (ผู้ประกอบการจากงาน"ยกระดับทักษะองค์กรและบุคลากรให้ก้าวทันกับโลกดิจิทัล" ในวันที่ 7 ธันวาคม 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีการผลิตสุมิพล นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ระยอง) (5) TBK (Thailand) Co.,Ltd. บริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำนวนบุคลากรประมาณ 100 คน (ผู้ประกอบการจากงาน"ยกระดับทักษะองค์กรและบุคลากรให้ก้าวทันกับโลกดิจิทัล" ในวันที่ 7 ธันวาคม 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีการผลิตสุมิพล นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ระยอง) (6) สภาอุตสาหกรรม จ.ชลบุรี มีสมาชิกกลุ่ม SMEs จำนวน 80 ราย ประสานงานเพื่อนัดประชุมและให้ข้อมูลเพิ่มเติม (ผู้ประกอบการจากงาน"ยกระดับทักษะองค์กรและบุคลากรให้ก้าวทันกับโลกดิจิทัล" ในวันที่ 7 ธันวาคม 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีการผลิตสุมิพล นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ระยอง) (7) โรงแรมกาลา ไชยเต็ล จ.ระนอง อาชีพแม่บ้าน และอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย รวม 3 คน ประสานหารือ เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2566 (8) บริษัท โซดา ฟรินติง จำกัด จ.เพชรบุรี อาชีพนักออกแบบกราฟฟิกหนังสือและสิ่งพิมพ์ อาชีพสรรหาและคัดเลือกบุคลากร รวม 11 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				(9) บริษัท เจเอ็ม เพชรบุรี กรุ๊ป จำกัด จ.เพชรบุรี อาชีพผู้ประกอบอาหารไทย รวม 2 คน (10) อ่าวนางรีรีสอร์ท จ.กระบี่ -อาชีพพนักงานบริการส่วนหน้าของโรงแรม -อาชีพผู้ประกอบอาหารไทย -อาชีพแม่บ้านในโรงแรม รวม 10 คน (11) เดอะเปียโนรีสอร์ท เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา -อาชีพพนักงานบริการส่วนหน้าของโรงแรม -อาชีพผู้ประกอบอาหารไทย -อาชีพแม่บ้านในโรงแรม รวม 10 คน (12) บริษัท กู๊ดสตีฟ จำกัด อาชีพช่างเย็บเสื้อผ้า และอาชีพช่างแพทเทิร์น จำนวน 50 คน <u>การประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ</u> 1) ประเมินฯ อาชีพนักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 245 คน (เดือน มีนาคม 2566)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				<u>*หมายเหตุ</u> - อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลและส่วนบุคคล อาชีพนักจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 300 คน โดยมีแผนประเมินฯ ในเดือนมีนาคม 2566 - ดำเนินการจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนาบุคลากรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce) เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการคัดเลือก Success Case แต่ละอาชีพ เพื่อนำมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป	
4) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	200 คน	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ลงนามสัญญาฯ 13 มีนาคม 2566 2. ตรวจรับและเบิกจ่ายงวดที่ 1 แล้ว เป็นเงิน 525,000 บาท (20%) โดยดำเนินการจัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด จำนวน 150 คน 3. จะดำเนินการจัดฝึกอบรม และจัดประเมินสมรรถนะในงวดงานที่ 2 จำนวน 100 คน	3,110,000 / จ่ายจริง 525,000 / ผูกผันสัญญา 2,100,000 /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 485,000

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขันระบบ นิเวศ	คน	320	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ลงนามสัญญาฯ 7 มีนาคม 2566 2. ตรวจรับและเบิกจ่ายงวดที่ 1 แล้วเป็นเงิน 220,000 บาท (20%) โดย ดำเนินการจัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด ครั้งที่ 1 จำนวน 48 คน 3. จะดำเนินการจัดฝึกอบรม และจัดประเมินสมรรถนะในวดวงงานที่ 2 จำนวน 160 คน	1,264,000 / จ่ายจริง 220,000 / ผูกผันสัญญา 880,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ -/ คงเหลือ 164,000
6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขัน อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	คน	240	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ลงนามสัญญาฯ 7 มีนาคม 2566 2. ตรวจรับและเบิกจ่ายงวดที่ 1 แล้วเป็นเงิน 254,000 บาท (20%) 3. ประชาสัมพันธ์ผ่านหน่วยงานโดยตรง 6 หน่วยงาน, เว็บไซต์ สถาบันไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์, Facebook สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 4. จะดำเนินการจัดฝึกอบรม และจัดประเมินสมรรถนะในวดวงงานที่ 2 จำนวน 120 คน	1,455,000 / จ่ายจริง 254,000 / ผูกผันสัญญา 1,016,000 /อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 185,000
7) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน อุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ลงนามสัญญาฯ 7 มีนาคม 2566 2. ตรวจรับและเบิกจ่ายงวดที่ 1 แล้ว เป็นเงิน 522,000 บาท (20%)	2,933,000 / จ่ายจริง 522,000 /

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				<u>รายละเอียดกิจกรรม</u> 1) ประชุมศึกษา วิเคราะห์ผลกระทบและความคาดหวังในการดำเนินโครงการ 2) จัดทำแผนการดำเนินงานทั้งหมด ประกอบด้วย แผนการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะตลอดระยะเวลาโครงการ จำนวน 3 หลักสูตร 3) จัดทำแผนส่งมอบงาน และแผนการเบิกจ่ายเงิน 4) ดำเนินการทบทวนหลักสูตร 3 หลักสูตร 5) กำหนดเป้าหมายผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน 300 คน 6) จัดประชุมสัมมนาเปิดตัวโครงการฯ และประชาสัมพันธ์ ผู้เข้าร่วมงาน 72 คน จาก หน่วยงานภาครัฐ 8 คน ภาคเอกชน 12 คน สถาบันการศึกษา 38 คน บุคลากรผู้ประกอบอาชีพ 6 คน ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพ 4 คน และผู้แทน สคช. 4 คน	ผูกผันสัญญา 2,088,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 323,000
8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	ใหม่ 30 องค์กร ต่ออายุ 50 องค์กร ตรวจติดตาม 180 องค์กร สังเกตการณ์ ประเมิน 130 ครั้ง	ใหม่ 17 องค์กร ต่ออายุ N/A องค์กร ตรวจติดตาม 129 องค์กร สังเกตการณ์ ประเมิน 143 ครั้ง	<u>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</u> กิจกรรมที่ 1 : การให้การรับรองแก่องค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นขอการรับรองเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ องค์กรรับรองใหม่ 17 แห่ง อาชีพใหม่ 43 อาชีพ 1.1 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 10/2565 วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2565 จำนวน 3 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 3 แห่ง อาชีพใหม่ 2 อาชีพ) ดังนี้ <u>องค์กรรับรองใหม่</u> 1. บริษัท คาร์ซัมย์ อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ จำนวน 1 อาชีพ (ใหม่)	6,618,000 / จ่ายจริง 1,190,499 /ผูกผันสัญญา 1,569,960 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 3,857,541

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				2. ศูนย์สิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สาขาวิชาชีพสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย จำนวน 1 อาชีพ (ใหม่) 3. มูลนิธิสถาบันเพื่อพัฒนานวัตกรรม สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 3 อาชีพ 1.2 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 11/2565 วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 จำนวน 3 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 3 แห่ง อาชีพใหม่ 2 อาชีพ) ดังนี้ <u>องค์กรรับรองใหม่</u> 1. สมาคมเครือข่ายอุตสาหกรรมชุบโลหะไทย สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรกลและโลหะการ จำนวน 2 อาชีพ (ใหม่) 2. บริษัท ทูร คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 1 อาชีพ 3. มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ จำนวน 2 อาชีพ 1.3 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 12/2565 ในวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2565 จำนวน 1 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 1 แห่ง อาชีพใหม่ 3 อาชีพ ขยายขอบข่ายอาชีพใหม่ 37 อาชีพ) ดังนี้ <u>องค์กรรับรองใหม่</u> 1. วิทยาลัยอาชีวศึกษาสันติราษฎร์ ในพระอุปถัมภ์ฯ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล จำนวน 3 อาชีพ (ใหม่)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				<u>ขยายขอบข่ายอาชีพใหม่</u> 1. การรถไฟแห่งประเทศไทย โดยโรงเรียนวิศวกรรมรถไฟ ศูนย์ฝึกอบรมการรถไฟ สาขาวิชาชีพระบบขนส่งทางราง จำนวน 2 อาชีพ (ใหม่) 2. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ จำนวน 3 อาชีพ (ใหม่) 3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ศูนย์พัฒนาทักษะอุตสาหกรรม สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ จำนวน 10 อาชีพ (ใหม่) 4. ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า จำนวน 22 อาชีพ (ใหม่) 1.4 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 1/2566 ในวันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2566 จำนวน 2 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 2 แห่ง อาชีพใหม่ 3 อาชีพ อาชีพเก่า 3 อาชีพ) ดังนี้ 1. คณะจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ สาขาจิตวิทยา จำนวน 3 อาชีพ (ใหม่) 2. วิทยาลัยพณิชยการธนบุรี สาขาอาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล สาขาซอฟต์แวร์และการประยุกต์ จำนวน 2 อาชีพ (เก่า) สาขารัฐกิจดิจิทัลและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 อาชีพ (เก่า)	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				1.5 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่2/2566ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 3 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 3 แห่ง อาชีพใหม่ 5 อาชีพ) ดังนี้ 1. บริษัท รักษาความปลอดภัย คาลิเบอร์ จำกัด สาขาวิชาชีพรักษาความปลอดภัย สาขาอารักขาบุคคลสำคัญ จำนวน 3 อาชีพ 2. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการแปรรูปนม จำนวน 2 อาชีพ 3. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร สาขาการจัดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ จำนวน 1 อาชีพ 1.6 ผ่านการรับรองในการประชุมคณะกรรมการสถาบันครั้งที่ 3/2566 ในวันที่ 16 มีนาคม 2566 จำนวน 5 แห่ง (องค์กรรับรองใหม่ 5 แห่ง อาชีพใหม่ 6 อาชีพ) ดังนี้ 1. บริษัท ไอมีกซ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร สาขาบริการเครื่องดื่ม อาชีพบาร์ISTA 2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรกลและโลหะการ 3. สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมบันเทิง 4. สมาคมจิตวิทยาแนะแนวแห่งประเทศไทย สาขาวิชาชีพบริการการศึกษา วิจัย และภาษา สาขาบริการการศึกษาและฝึกอบรม นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				5. มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์ฝึกปฏิบัติการอาหารนานาชาติ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยวการโรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร <u>ขยายขอบข่ายอาชีพใหม่</u> 1.วิทยาลัยเซารัสแบ่งค็อก สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาการ จัดส่งอาหาร กิจกรรมที่ 2 : ต่ออายุองค์การรับรองฯ อยู่ระหว่างขอปรับกิจกรรมในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เนื่องจาก สถาบันได้ออกข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการออกหนังสือรับรองแก่องค์กรที่มีหน้าที่รับรอง สมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ พ.ศ. 2565 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป โดยองค์กรรับรองฯ จะไม่มีวันหมดอายุ ดังนั้นจึงจะ ไม่มีกิจกรรมการต่ออายุองค์การรับรองฯ กิจกรรมที่ 3 : ตรวจติดตาม 3.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตรวจติดตามกับองค์กรรับรองฯ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 และอยู่ระหว่างจัดส่งเอกสารตรวจติดตามฯ หลังจากการพิจารณาประมาณสนับสนุนการประเมินและองค์กรรับรองฯ มี แผนการประเมินเริ่มต้นเดือน มกราคม 2566 3.2 จัดทำหนังสือนำเสนอ และอยู่ระหว่างนำเสนอหนังสือและเอกสารตรวจ ติดตามฯ จำนวน 273 แห่ง 3.3 รับเอกสารตรวจติดตามฯ จัดทำรายงานฯ และตรวจติดตามในพื้นที่ จำนวน 129 แห่ง	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				กิจกรรมที่ 4 : สังเกตการณ์ประเมิน การสังเกตการณ์ประเมิน ระหว่างเดือน ต.ค. 65 - มี.ค. 66 รวมจำนวน 143 ครั้ง	
9) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	800	896	อยู่ระหว่างดำเนินงาน อบรมมาตรฐานการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่สอบ จำนวนรวมทั้งสิ้น 896 คน - เดือน พ.ย. 134 คน - เดือน ธ.ค. 78 คน - เดือน ม.ค. 73 คน - เดือน ก.พ. 115 คน - เดือน มี.ค. 496 คน	1,152,700 / จ่ายจริง 282,310 / ผูกผันสัญญา 169,500 / อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน - /คงเหลือ 700,890
10) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	คน	250	126	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ดำเนินการลงหลักสูตรการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ หลักสูตร "ผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ" ในระบบ TPQI E-Trainingเรียบร้อยแล้ว 2. มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์หลักสูตร "ผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ" ในระบบ TPQI E-Training ดังนี้ - รอบเดือนธันวาคม 2565 จำนวน 14 คน - รอบเดือนมกราคม 2566 จำนวน 16 คน	800,400 / จ่ายจริง 166,500 / ผูกผันสัญญา 259,000 / คงเหลือ 374,900

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				- รอบเดือนกุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 49 คน - รอบเดือนมีนาคม 2566 จำนวน 47 คน รวมผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 126 คน	
11) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่ รับรองสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 แห่ง นำร่อง 2	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.ได้รับอนุมัติหลักการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดรายละเอียดขอบเขตงานและกำหนดราคากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 30 ก.ย. 2565 (ขณะนี้ อยู่ระหว่างการประชุมของ คณะกรรมการฯ เพื่อเสนอ TOR ราคากลาง) 2. ผู้อำนวยการสถาบันฯ อนุมัติรายงานผลการพิจารณาและรายละเอียด ขอบเขตของงานและราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาองค์กรที่ มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 3. จห. 0278/2565 จ้างที่ปรึกษาได้รับการอนุมัติแล้ว อยู่ระหว่างกลุ่มงาน พัสดุและทรัพยากรดำเนินการอนุมัติขอจ้าง 4. กลุ่มงานพัสดุฯ ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจ้างและตรวจรับ ตาม คำสั่งเลขที่ 015/2566 ลง 10 มกราคม 2566 ที่ปรึกษายื่นข้อเสนอเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2566 คณะกรรมการจ้างที่ปรึกษา ฯ ดำเนินการประชุมพิจารณา ข้อเสนอ เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 5. ลงนามในสัญญาแล้ว สัญญาเลขที่ สคช.008/2566 ลง.28 ก.พ.66 เริ่ม 1 มี.ค.66	6,218,700 / จ่ายจริง 705,000 / ผูกพันสัญญา 4,314,453 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 1,199,247

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				6. อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ เพื่อสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (ที่ปรึกษา) ส่งงานงวดที่ 1 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 ลงรับเลขที่ 660 วันที่ 9 มีนาคม 2566 คณะกรรมการตรวจรับการจ้างฯ ประชุมตรวจรับงาน วันที่ 15 มีนาคม 2566 ผอ. อนุมัติเบิกจ่ายเงินงวดที่ 1 ตาม คต. 263/2566 วันที่ 30 มีนาคม 2566 7. ท่านรองฯ วรชนาธิป จันทนู เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการรับรอง หน่วยรับรอง ณ สำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ (National Standardization Council) เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566	
12) โครงการพัฒนาและติดตามการ ประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	ระบบ ครั้ง ชั้นคุณวุฒิ	1 ระบบ 30 ครั้ง 70 ชั้นคุณวุฒิ	N/A ระบบ 17 ครั้ง 38 ชั้นคุณวุฒิ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรม : การรับรองระบบ บริหารคุณภาพ ISO9001:2015 จากผู้ให้การ รับรอง - จัดทำใบส่งจ้างการต่ออายุใบรับรอง (Re-Certification) เรียบร้อยแล้ว - กำหนดการต่ออายุใบรับรอง(Re-Certification) วันที่ 24 กรกฎาคม 2566 กิจกรรม : การประกันคุณภาพกระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ เดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 17 ครั้ง กิจกรรม : การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการประเมินสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพ (สคช.) ในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ	1,874,200 / จ่ายจริง 326,395 / ผูกพันสัญญา 476,500 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 1,071,305

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				38 ระดับคุณวุฒิ ผ่านมติคณะกรรมการสถาบัน วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 คณะทำงานได้เตรียมเสนออีก 76 ระดับคุณวุฒิ จะนำเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหารฯ ภายในเดือนเมษายน 2566 และเสนอต่อคณะรับรองฯ ภายในเดือน พฤษภาคม 2566	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ					
1) โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ร้อยละ	100	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ดำเนินการขออนุมัติหลักการจัดจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานและกำหนดราคากลางสำหรับโครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เรียบร้อยแล้ว และได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการสถาบันฯ เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2565 2. จัดทำรายละเอียดขอบเขตของงานเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการจัดทำหนังสือเชิญยื่นข้อเสนอ เรียบร้อยแล้ว และได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการสถาบันฯ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 3. อยู่ระหว่างดำเนินการทำสัญญา กำหนดวันทำสัญญาวันที่ 4 เมษายน 2566 4. ผู้อำนวยการได้อนุมัติรายงานผลการพิจารณาและขออนุมัติจ้างพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุน	9,634,200 / จ่ายจริง 226,907 / ผูกพันสัญญา 6,939,922 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ -/ คงเหลือ 2,467,370

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				ระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) โดยวิธี คัดเลือก เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2566 (ตามเอกสารอ้างอิง)	
2) โครงการบริหารจัดการระบบ สารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยี สารสนเทศ	คน	130	50	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ในเดือนมกราคม 2566 ดำเนินการจัดอบรมการใช้งานระบบ TPQI-NET แบบทบทวนให้แก่ตัวแทนองค์กรรับรอง จำนวน 15 คน 2. เตรียมจัดอบรมการใช้งานระบบ TPQI-NET สำหรับผู้แทนองค์กรรับรอง ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 ในเดือนเมษายน 2566 ฟังก์ชันโปรแกรมผู้ เข้ารับการประเมิน และการขอรับทุน (ฟังก์ชันใหม่) 3. ในเดือนมีนาคม 2566 ดำเนินการจัดอบรมการใช้งานระบบ TPQI-NET แบบทบทวนให้แก่ตัวแทนองค์กรรับรอง จำนวน 35 คน	704,400 / จ่ายจริง 192,200 / ผูกผันสัญญา 244,876 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - /คงเหลือ 267,324
3) โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูล มาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ เพื่อ บูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐ ในรูปแบบดิจิทัล	ร้อยละ	100	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. การพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวิชาชีพ 1.1 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดจ้าง กำหนดการคัดเลือกด้วยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) วันที่ 7 เมษายน 2566 1.2 ผู้อำนวยการได้อนุมัติรายงานขอจ้างพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐาน อาชีพและคุณวิชาชีพเพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ 2566 ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566 2. การพัฒนาเพื่อเพิ่มบริการด้านดิจิทัลและประสิทธิภาพของระบบมาตรฐาน อาชีพ (TPQI-NET)	11,378,200 /จ่ายจริง - / ผูกผันสัญญา - /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 6,878,000 / คงเหลือ 4,500,200

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				2.1 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดจ้าง กำหนดการคัดเลือกด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) วันที่ 7 เมษายน 2566 2.2 ผู้อำนวยการได้อนุมัติรายงานขอจ้างพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ 2566 ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566	
4) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	ล้านคน	2 (5 ล้านคน ตามตัวชี้แผน รองฯ)	2.92	อยู่ระหว่างดำเนินงาน ผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร 2,927,135 คน คิดเป็น 58.54% ของตัวชี้วัดจำนวน 5 ล้านคน 1.กิจกรรมจัดจ้างประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2566 ลงนามสัญญาจ้างภายในวันที่ 13 มีนาคม 2566 มอบงานงวดแรก วันที่ 22 มีนาคม 2566 2.จัดทำรายงานประจำปี 2565 นำส่งข้อมูล 90% (เหลือสารจากท่านประธาน อยู่ระหว่างการ approve เนื้อหาอื่นๆอยู่ระหว่างการออกแบบ และปรับแก้ไข) 3. การเผยแพร่ผ่านข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์สถาบันฯ (เว็บไซต์, Instagram, TikTok, Twitter และFacebook) ประจำปีงบประมาณ 2566 ผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งหมด 1,607,201 คน	3,768,200 / จ่ายจริง 320,368 / ผูกผันสัญญา 750,690 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ -/คงเหลือ 2,697,142

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				3.1. เดือนตุลาคม 65 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 77,992 คน ประกอบไปด้วย twitter 1,435 คน,TikTok 3,428 คน, YouTube 1,315 คน, Instagram 139 คน Websiteของสถาบัน 807 คน และ Facebook 70,868 คน ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์การสรุปหลักสูตร E-Training ตามมาตรฐานอาชีพ ที่มีการจัดอันดับ 5 อันดับแรก ที่มีการเข้าใช้งานเพื่อพัฒนาตัวเองมากที่สุด ในปี 2565 สำหรับโพสต์มีผู้เข้าถึงด้วยยอดออดอแกนิกส์กว่า 11,082 มีการแชร์ต่อไปกว่า 62 ครั้ง 3.2. เดือนพฤศจิกายน 65 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 111,107 คน ประกอบไปด้วย twitter 19,443 คน,TikTok 11,479 คน, YouTube 550 คน, Instagram 226 คน Websiteของสถาบัน 1,820 คน และ Facebook 77,589 คน ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ประชาสัมพันธ์หลักสูตร E-Training หลักสูตรมาตรฐานอาชีพช่างโปรแกรมควบคุมลำดับขั้น ผลิตภัณฑ์ส่วนยานยนต์ มีผู้เข้าถึงด้วยยอดออดอแกนิกส์กว่า 4,532 ครั้ง มีการแชร์ต่อไปกว่า 28 ครั้ง 3.3. เดือนธันวาคม 65 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 112,126 คน ประกอบไปด้วย twitter 1,163 คน, TikTok 8,380 คน, YouTube 480 คน, Instagram 141 คน, Websiteของสถาบัน 1,852 คน และ Facebook 100,110 คน ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ประชาสัมพันธ์สคช. เปิดโหมหนุ่	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				รับรองคุณวุฒิวิชาชีพ12 สาขาวิชาชีพ มีผู้เข้าถึงด้วยยอดออแกนิกส์กว่า 14,999 ครั้ง มีการแชร์ต่อไปกว่า 83 ครั้ง 3.4. เดือนมกราคม66 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 113,915คน ประกอบไปด้วย twitter 4,567 คน,TikTok 19,930 คน, YouTube 480 คน website สถาบันฯ 420 คน Instagram 761 คนและ Facebook 87,757 คน ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ประชาสัมพันธ์สถานประกอบการ ไหน จัดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ ก็มีสิทธิรับรองคุณวุฒิวิชาชีพได้ ด้วยยอดออแกนิกส์กว่า 3,887 ครั้ง มีการแชร์ต่อไปกว่า 15 ครั้ง 3.5. เดือนกุมภาพันธ์ 66 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 1,112,658 คน ประกอบไปด้วย twitter 1,745 คน,TikTok 163,303 คน, YouTube 2,490 คน สถาบันฯ 1,852 คน Instagram19,109 คนและ Facebook 924,159 คน ซึ่งมีการเข้าถึงโพสต์ประชาสัมพันธ์หลักสูตร E-Training 3 แม่ซอส ด้วยยอดออแกนิกส์กว่า 7,391 ครั้ง มีการแชร์ต่อไปกว่า 41 ครั้ง 3.6. เดือนมีนาคม 66 มีผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์รวม 79,403 คน ประกอบไปด้วย twitter 5,084 คน,TikTok 9,883 คน, YouTube 1,708 คน สถาบันฯ 830 คน Instagram 993 คนและFacebook 60,905 คน ซึ่งมีการ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				เข้าถึงโพสต์ประชาสัมพันธ์หลักสูตร E-Training หลักสูตรด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ด้วยยอดตอบเกินกว่า 7,569 ครั้ง มีการแชร์ต่อไปกว่า 44 ครั้ง 4. การเผยแพร่ข่าวสารผ่านสื่อมวลชน (เว็บไซต์ ไทยรัฐ, ข่าวสด, มติชน, 77ข่าวเด็ด, คมชัดลึก, กรุงเทพธุรกิจ, เนชั่น, ช่อง7 และบ้านเมือง) ประจำปีงบประมาณ 2566 มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร 1,319,934 คน 4.1 เดือนตุลาคม 65 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 27 ครั้ง ในเว็บไซต์ มติชน, 77 ข่าวเด็ด, กรุงเทพธุรกิจ, สยามรัฐ, เดลินิวส์, m2fnews, rty9 และNBT กรมประชาสัมพันธ์ ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 255,345 คน 4.2 เดือนพฤศจิกายน 65 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 13 ครั้ง ในเว็บไซต์ เดลินิวส์, rty9, ฐานเศรษฐกิจ, SmartSME, Cheechongruay, ประชาชาติธุรกิจ ผู้จัดการออนไลน์, TheStory Thailand และTelecom lover ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 212,790 คน 4.3 เดือนธันวาคม 65 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 18 ครั้ง ในเว็บไซต์ เว็บไซต์ มติชน, ข่าวสด, rty9, SmartSME, Cheechongruay, Salika, m2fnews และ 77ข่าวเด็ด ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 141,331 คน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				4.4 เดือนมกราคม 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 5 ครั้ง ในเว็บไซต์ข่าวสด, SmartSME, Cheechongruay, bangkokbiznews และ 77 ข่าวเด็ด ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 240,469 คน 4.5 เดือนกุมภาพันธ์ 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 7 ครั้ง ในเว็บไซต์มติชน, SmartSME, Cheechongruay, thaipr.net, m2fnews และ rty9 ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 99,820 คน 4.6 เดือนมีนาคม 66 เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชน 22 ครั้ง ในเว็บไซต์ ข่าวสด, ผู้จัดการออนไลน์, SmartSME, Cheechongruay, สยามรัฐ, ประชาชาติธุรกิจ, บางกอกทูเดย์, โลกวันนี้, m2fnews และกรุงเทพธุรกิจ ทำให้มีผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางสื่อออนไลน์จำนวน 370,179 คน	
5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ชุด/ ร้อยละ	1 ชุด ผลสำรวจ ความพึงพอใจ ร้อยละ 80	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน กิจกรรม : การจัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ 1. ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ สคช. ลงสู่การจัดทำคำของบประมาณ พ.ศ. 2567 2. ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) คำของบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันที่ 2 และ 26 ธันวาคม 256 3. คำของบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ สคช. ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2566 ได้รับความเห็นชอบจากรองนายกรัฐมนตรี และนำส่งสำนักงบประมาณเป็นที่เรียบร้อยแล้ว 4. ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ผ่านมา	1,500,000 / จ่ายจริง - / ผูกผันสัญญา - /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 1,299,687 / คงเหลือ 200,313

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				5. จัดทำ (ร่าง) การทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี 6. เสนอวาระ ข้อเสนอการทบทวนยุทธศาสตร์ ในที่ประชุม MSM 7. เตรียมการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติการ 2567 กิจกรรม : การสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สคช. 1.ได้รับอนุมัติหลักการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดขอบเขตงานและกำหนดราคากลาง 2.จัดทำรายละเอียดขอบเขตงานและกำหนดราคากลาง ขออนุมัติรายงานผลการพิจารณาและรายละเอียดขอบเขตของงานและราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษา แล้วเสร็จ 3.จห. 0301/2565 จ้างที่ปรึกษาได้รับการอนุมัติแล้ว 4.กำหนดให้ที่ปรึกษายื่นข้อเสนอเมื่อวันที่ 26 มกราคม มีที่ปรึกษายื่นข้อเสนอ มาเพียง 1 ราย จึงต้องยกเลิกการจ้างที่ปรึกษาโครงการสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้วยวิธีคัดเลือก (ครั้งที่ 1) เนื่องจากมีผู้ยื่นข้อเสนอเพียงรายเดียว ตามข้อ 121 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 5.ลงนามสัญญาวันที่ 31 มีนาคม 2566 6. ประชุมหารือ เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงานร่วมกับที่ปรึกษาและวางแผนนำกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเข้าที่ประชุมผู้บริหารภายในเดือน เมษายน	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
6) โครงการพัฒนาการดำเนินงาน และศักยภาพบุคลากร	เกณฑ์คะแนน ร้อยละ	4.5 คะแนน ร้อยละ 90 (81 คน)	ระดับความ พึงพอใจเฉลี่ย สะสมเท่ากับ 5.14 ร้อยละ 100 (จำนวน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม สะสมรวม 89 คน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1.การส่งบุคลากรไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก 1.1 การฝึกอบรมหลักสูตร กลยุทธ์การบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ อย่างมืออาชีพ จัดโดยสถาบันเสริมศึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมีผู้รับการอบรมจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ -นายนิธิวัชร ศิริปรียพงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง -นายธีรภัทร์ สุภัทรกิตติคุณ ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและบริการ สำนักบริหารกลาง -นางสาวพรพชรนันท์ วงศ์พินิจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ กลุ่มงานพัสดุและ บริการ สำนักบริหารกลาง 1.2 การฝึกอบรมหลักสูตร องค์การมหาชน: นวัตกรรมการบริหารในโลก ยุคใหม่ จัดฝึกอบรมโดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ระหว่างวันที่ 21-22 พ.ย. 65 โดยมีผู้รับการอบรมจำนวน 2 ท่าน ได้แก่ -นางสาววรรณธิป จันทนู ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ ฝ่ายปฏิบัติการ -นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ 1.3 การฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์การจัดทำเอกสารรับ-จ่ายเงินทาง ภาษี และการตรวจสอบงบสถานะการเงินขององค์การมหาชน รุ่นที่ 4” จัด ฝึกอบรมโดยบริษัทฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด วันที่ 24 ก.พ. 66 ค่าใช้จ่ายรวม 17,42 บาท เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 3 ท่าน ได้แก่	2,800,000 / จ่ายจริง 1,496,488 / ผูกผันสัญญา 48,000 /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 357,100 / คงเหลือ 898,412

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				-นางสาวพนิดา เพ็ญศิริ ตำแหน่ง นักบัญชี สำนักบริหารกลาง -นางสาวธัญชนก ย้อยช่วง ตำแหน่ง นักบัญชี สำนักบริหารกลาง -นางสาวธัญลักษณ์ ธิคิวงาม ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน สำนักบริหารกลาง 1.4 หลักสูตร “รวมประเด็นภาษีที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบกับการทำงานขององค์การมหาชน” จัดฝึกอบรมโดยบริษัทฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด วันที่ 27 ก.พ. 66 ค่าใช้จ่ายรวม 21,256 บาท เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 2 ท่าน ได้แก่ -นางสาวธัญชนก ย้อยช่วง ตำแหน่ง นักบัญชี สำนักบริหารกลาง -นางสาวธัญลักษณ์ ธิคิวงาม ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน สำนักบริหารกลาง 1.5 หลักสูตร “วุฒิบัตรด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร รุ่นที่ 21” จัดฝึกอบรมโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566 ค่าใช้จ่ายรวม 18,900 บาท เข้ารับการฝึกอบรม 1 ท่าน ได้แก่ นางสาวภัทรพร กิจชัยนุกูล นักวิจัยและพัฒนา สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ 1.6 การฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ รุ่นที่ 1” จัดฝึกอบรมโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) ในวันที่ 1 มีนาคม 2566 ค่าใช้จ่ายรวม 39,000 บาท เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 2 ท่าน ได้แก่ -นางสาวจุลลดา มีจุล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สายวิชาการ -นายณพพร ชนเจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				1.7 การฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านการอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรม” จัดฝึกอบรมโดยสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ในวันที่ 17 มีนาคม-สิงหาคม 2566 โดยไม่มีค่าใช้จ่าย 1.8 หลักสูตร “นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง” จัดฝึกอบรมโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ในวันที่ 15 มีนาคม 2566 ค่าใช้จ่ายรวม 240,000 บาท เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 1 ท่าน ได้แก่ -นายจรณวรรณ ทองหลอม ตำแหน่งรักษาการผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ 1.9 หลักสูตร “IT Audit for Non-IT Auditor Masterclass” จัดฝึกอบรมโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ในวันที่ 20-24 มีนาคม 2566 ค่าใช้จ่ายรวม 20,000 บาท เข้ารับการฝึกอบรม 1 ท่าน ได้แก่ -นางสาววรรณณี สมศักดิ์ธนากุล ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตรวจสอบภายใน 2.การพัฒนาบุคลากรภายในสถาบัน 2.1 หลักสูตร “การดูแลตนเองหลังตรวจสุขภาพป้องกันกลุ่มโรค NCDs และ Office Syndrome โรคที่ชาวออฟฟิศต้องรู้” โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลวิชัยยุทธ ในวันจันทร์ที่ 28 พ.ย.65 มีบุคลากรเข้ารับการอบรมแบ่งเป็นเจ้าหน้าที่	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				สถาบัน 49 คน สนับสนุนโครงการจำนวน 17 คน รวมบุคลากรเข้าร่วมอบรม จำนวนทั้งสิ้น 67 คน ระดับความพึงพอใจจากการอบรมที่ 4.89 (ค่าเป้าหมาย 4.5) 2.2 ฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเชิงบริหารสำหรับบุคลากร ระดับบริหาร ของ สคช.” สำหรับกลุ่มผู้บริหาร ระหว่างวันที่ 7 - 9 ธ.ค. 65 ณ The Grace Amphawa จังหวัดสมุทรสงคราม มีบุคลากรระดับบริหารจำนวน 33 ท่าน และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานและประสานงาน จำนวน 4 ท่าน รวมจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 37 ท่าน 2.3 กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม “พึงธรรมตามกาล: ธรรมะกับการประพฤติชอบ” บรรยาย ธรรมโดย พระเดชพระคุณพระกิตติโสภณวิเทศ เจ้าอาวาสวัดนาคปรก ในวันที่ 17 มกราคม 2566 ระหว่างเวลา 10.00-11.00 น. ผ่านระบบออนไลน์ โดยมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 78 คน 2.4 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “จากนโยบายสู่แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566” ในวันที่ 29-31 มกราคม 2566 จัดขึ้นที่ โรงแรมรีเจ้นท์ ซะอ่า รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มเป้าหมายได้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และสนับสนุนโครงการ โดยมีเข้าร่วมสัมมนาทั้งสิ้น 135 คน 2.5 การฝึกอบรม หลักสูตร “ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และไม่รับ ของขวัญ” ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ระหว่างเวลา 10.00-12.00 น. โดยมี	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 40 คน แบ่งเป็นเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการจำนวน 16 คน บุคคลในระบบคุณวุฒิวิชาชีพและจากหน่วยงานภายนอกจำนวน 24 คน โดยมีคะแนนร้อยละความพึงพอใจจากการฝึกอบรมที่ 5.40 2.6 กิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต ประพฤติชอบ และ No Gift Policy ด้วยการจัดทำคลิปวิดีโอการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เรื่อง “พฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน สคช.” เผยแพร่ผ่านทางอีเมล และกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่สถาบัน ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 โดยไม่มีค่าใช้จ่าย 2.7 การจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมการสร้างตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness) สำหรับกลุ่มผู้บริหาร เจ้าหน้าที่สถาบัน และเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการ โดยเป็นการเรียนรู้ผ่านระบบ eLearning จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ ● หลักสูตร “ความเข้าใจการบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยไซเบอร์ (Understanding Cybersecurity Risk Management)” สำหรับบุคลากรระดับผู้บริหาร	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				● หลักสูตร “การสร้างความตระหนักรู้ตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)” สำหรับบุคลากรระดับเจ้าหน้าที่สถาบันและเจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการ ทั้งสองหลักสูตรเปิดให้เข้ารับการอบรมตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์- 15 มีนาคม 2566 โดยไม่มีค่าใช้จ่าย 2.8 การฝึกอบรม หลักสูตร “ประพัตติชอบตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ITA On Tour)” ในวันที่ 7 มีนาคม 2566 ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น. ณ ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ และตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอลำลูกเกด จังหวัดปทุมธานี โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 40 คน โดยมีคะแนนร้อยละความพึงพอใจจากการฝึกอบรมที่ 5.52 2.9 การฝึกอบรมหลักสูตร “คุณธรรมและจริยธรรมนำสุขมาให้ (Moral on Tour)” ในวันที่ 17 มีนาคม 2566 เวลา 08.30-16.30 น. ณ หอมนสิการ ตำบลบ้านสองคอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และวัดพระบาทน้ำพุ ตำบลเขาสามยอด อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมทั้งสิ้น 44 คน โดยมีคะแนนความพึงพอใจจากการฝึกอบรมที่ 5.3	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				2.10 การรณรงค์การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา) ส่งเสริมการสร้างวินัยด้านการแต่งกายด้วยการจัดทำโปสเตอร์ “สคช. ใส่ใจ สร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ดูดี สร้างบุคลิกภาพอย่างมืออาชีพ” เผยแพร่ผ่านทางอีเมล และกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่สถาบัน ในวันที่ 13 มีนาคม 2566 โดยไม่มีค่าใช้จ่าย	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
7) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิต บุคลากร	เกณฑ์คะแนน ร้อยละ	4.5 คะแนน ร้อยละ 100	4.55 คะแนน ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างดำเนินงาน การจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนรู้ (สคช. KM) ได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (สคช. KM) ในเดือนมีนาคม 66 จำนวนทั้งสิ้น 5 ครั้ง นับสะสมทั้งปีงบประมาณ จำนวน 25 ครั้ง แบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรม Knowledge Management คะแนนเฉลี่ย 4.55 คะแนน แผนการจัดกิจกรรม KM ของปีงบประมาณ 2566 จะจัดสัปดาห์ละ 1-2 ครั้ง มี 2 องค์ความรู้ 1.องค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานของสถาบัน (36 ครั้ง) 2.องค์ความรู้ทั่วไป อื่นๆ และกิจกรรมนอกสถานที่ (12 ครั้ง) 3.กิจกรรม 5ส จัดกิจกรรม 5ส 1 ครั้ง	150,000 / จ่ายจริง 52,085 /ผูก ผันสัญญา 43,500 /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 1,500 / คงเหลือ 52,915
โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					
1) การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพ เพื่อสร้างสัมผัสนับประสบการณ์มี อาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนใน ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	อาชีพ	3	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน - สถาบันฯ ได้ลงนามคำรับรองเพื่อดำเนินโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 007/2566 เรื่อง การมอบหมายผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยตามคำรับรองการปฏิบัติตามเงื่อนไขของการอนุมัติงบประมาณตามวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 6 มกราคม 2566	6,755,000/ จ่ายจริง - / ผูกผันสัญญา - /อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ 540,000 /

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				- ได้รับเงินงวดที่ 1 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และโอนเข้ามายังบัญชีของโครงการ เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566 จำนวน 4,053,000 บาท (60% ของงบประมาณที่ได้รับ) - ออกจท.จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยโครงการ จำนวน 3 คน (อยู่ระหว่างดำเนินการ 6 คน) - ทบทวนวรรณกรรมบทความโครงการวิจัย จัดส่งรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1-3 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์เมื่อ 31 มีนาคม 2566	คงเหลือ 6,215,000
2) การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมือง แห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มี ทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลัง วิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	คน	2,000	596	อยู่ระหว่างดำเนินงาน - สถาบันฯ ได้ลงนามคำรับรองเพื่อดำเนินโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 - ดำเนินการจัดทำคำสั่งสถาบันฯ ที่ 007/2566 เรื่อง การมอบหมายผู้รับผิดชอบ และการมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยตามคำรับรองการปฏิบัติตามเงื่อนไขของการอนุมัติงบประมาณตามวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 6 มกราคม 2566 - ได้รับเงินงวดที่ 1 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และโอนเข้ามายังบัญชีของโครงการ เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566 จำนวน 3,027,000 บาท (60% ของงบประมาณที่ได้รับ) - จัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยโครงการ จำนวน 2 คน แล้วเสร็จ กำหนดลงวันที่จ้าง 1 มีนาคม 2566 - ทบทวนวรรณกรรม บทความโครงการวิจัย จัดส่งรายงานความก้าวหน้า	5,045,000/ จ่ายจริง 66,512 /ผูก ผันสัญญา 466,081 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 1,200 / คงเหลือ 4,511,207

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				บทที่ 1 – 3 ให้สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ เมื่อ 31 มีนาคม 2566 - เห็นชอบหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการรับรองบุคลากรในสถานประกอบการ จำนวน 11 แห่ง (1) บริษัทอโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (2) บริษัท คาร์ซัมยอะคาเดมี่ (ประเทศไทย) จำกัด (3) บริษัท อีเกิลส์แอร์แอนด์ซี (ประเทศไทย) จำกัด (4) บริษัท เฮลท์ แอท โฮม จำกัด (5) กลุ่มน้ำตาลวังขนาย (6) โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์อินเตอร์เนชั่นแนล (7) บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด (8) บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (9) บริษัทฟู้ด แพคเตอร์ จำกัด และบริษัทในเครือ (10) บริษัท ฟิกซิ จำกัด (11) บริษัท โทเทิล แอ็คเซส คอมมูนิเคชั่น จำกัด(มหาชน) - จำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อรับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพวิชาชีพ จำนวน 569 คน	
3) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	Benefit Cost Ratio ต้นแบบ	1.4 1	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ดำเนินการจ้างผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 2 คน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีกำหนดเริ่มปฏิบัติงานวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 (ระยะเวลาจ้าง 6 เดือน) 2. ได้รับอนุมัติการจ้าง วงเงิน 450,000 บาทแล้ว อยู่ระหว่างเสนอทำสัญญา 3. อยู่ระหว่างการเสนออนุมัติหลักการจัดซื้อวัสดุที่ใช้สำหรับโครงการวิจัย 4. จัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 และเครื่องมือการวิจัย เรียบร้อยแล้ว	1,000,000/ จ่ายจริง 42,597 /ผูก ผันสัญญา 180,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย/ ผลเบิกจ่าย (บาท)
			ผลตาม เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ณ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)	
				5. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลผู้ผ่านการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 20889 คน เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการวางแผนการลงพื้นที่เก็บข้อมูล และประสานงานผู้เกี่ยวข้อง (ร่าง) รายงานการวิจัยบทที่ 4 ในส่วนการวิเคราะห์ข้อมูลเดิมย้อนหลัง 3 ปี และข้อมูล ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน	450,000 / คงเหลือ 327,403
4) ต้นแบบการพัฒนากำลังคนใน ภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	รายงาน	1	N/A	อยู่ระหว่างดำเนินงาน 1. ดำเนินการจ้างผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน 2 คน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีกำหนดเริ่ม ปฏิบัติงานวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 (ระยะเวลาจ้าง 8 เดือน) 2. การจัดทำรายงานความก้าวหน้า บทที่ 1 – 3 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 3. จห. 0081/2566 การเก็บแบบสำรวจจำนวน 1,300 ชุด ได้รับอนุมัติจากผอ. เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 อยู่ระหว่างดำเนินงานทางพัสดุ 4. วางแผนลงพื้นที่ เพื่อเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในช่วงเดือน พ.ค. - มิ.ย.66 อยู่ระหว่างจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	1,232,000/ จ่ายจริง 42,597 /ผูก ผันสัญญา 252,000 / อยู่ระหว่าง ดำเนินการ 250,000 / คงเหลือ 687,403

สคช. ได้ดำเนินการเบิกจ่าย และผูกพันงบประมาณรายจ่าย ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ไปแล้วจำนวน 111,499,160 บาท คิดเป็นร้อยละ 46.73 ของวงเงิน รวมทั้งปีงบประมาณ และมีรายการที่ขออนุมัติดำเนินการแล้วจำนวน 27,377,819 บาท รวมวงเงินทั้งสิ้นที่มีการเบิกจ่าย การผูกพันสัญญา และขออนุมัติดำเนินการ จำนวน 138,876,979 บาท คิดเป็นร้อยละ 58.21 ของวงเงินรวมทั้งปีงบประมาณ และคิดเป็นร้อยละ 108.47 ของวงเงินตามแผน ณ เดือนมีนาคม 2566 สำหรับ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือนและค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และค่าตอบแทนผันแปร ผู้อำนวยการ โดยเปรียบเทียบกับงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (วงเงิน 238,582,000 บาท) มีการเบิกจ่ายและผูกพันไปแล้วจำนวน 32,008,037 บาท คิดเป็นร้อยละ 13.42 รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแนบ

สถานะเงินรายรับของ สคช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) รวมทั้งสิ้น 196,908,670.09 บาท โดยจำแนกเป็นรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทรายรับจากรัฐบาลหรือหน่วยงานอื่น	จำนวน (บาท)
1	เงินที่รัฐบาลอุดหนุนหรือจัดสรรให้	177,876,500.00
	รวมทั้งสิ้น	177,876,500.00

ลำดับ	ประเภทรายรับ	จำนวน (บาท)
1	รายได้จากค่าธรรมเนียมออกใบประกาศ ฯ	6,168.27
2	รายได้ค่าบริการ(ชำระรายปี/ชำระส่วนแบ่ง)	65,327.12
3	ค่าสมัครประเมินสมรรถนะวิชาชีพ/DL/EP/SD	1,895,408.83
4	ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการประเมิน	330,696.96
5	รายได้ค่าธรรมเนียมต่ออายุ	31,541.63
6	เงินอุดหนุนและบริจาค (เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย - กองทุน สกสว.) ปีงบประมาณ 2566	8,419,200.00
7	เงินอุดหนุนและบริจาค (เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย - กองทุน สกสว. ววน.) ปีงบประมาณ 2565	1,200,000.00
8	เงินอุดหนุนและบริจาค (กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ สังคม) ปีงบประมาณ 2565	6,046,260.00
9	รายได้จาก IOM	521,962.62
10	รายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ (ค่าปรับ ฯลฯ)	5,766.34
11	ดอกเบี้ยรับ (เงินฝากธนาคาร)	270,587.61
12	รายได้อื่นๆ	239,250.71
	รวมทั้งสิ้น	19,032,170.09

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวม อยู่ระหว่างเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา โดยเฉพาะงบภารกิจ รวมถึงเร่งรัดการผูกพันสัญญาอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะสัญญาระยะยาว ซึ่งส่งผลต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมและงบประมาณที่จะขอเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณต่อไป

ทั้งนี้ ในส่วนของผลการดำเนินงานค่อนข้างเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งแสดงถึงการใช้งบประมาณในการบริหารโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท	ได้รับความเห็นชอบ 18 ส.ค. 65			ผลเบิกจ่าย ณ 31 มี.ค. 66				
	งบประมาณตาม พรบ.	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือยังไม่ดำเนินการ
รวมทั้งสิ้น	208.7457	29.8363	238.5820	62.1675	49.3317	27.3778	138.8770	99.7050
งบบุคลากร	59.2455	4.3780	63.6235	32.0080	-	-	32.0080	31.6155
งบดำเนินงาน	37.3432	12.4407	49.7839	18.2437	13.0346	0.1022	31.3806	18.4033
งบลงทุน	-	3.9500	3.9500	0.0379	-	-	0.0379	3.9121
งบภารกิจ	112.1570	9.0676	121.2246	11.8778	36.2971	27.2756	75.4505	45.7741

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอคืนเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วย : ล้านบาท

งบประมาณ	ขอคืนไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2566 อนุมัติ 15 ก.ย. 65			ผลเบิกจ่าย ณ 31 มี.ค. 66			
	ตามสัญญา	ตามแผน	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	16.4018	-	16.4018	15.3247	-	15.3247	1.0772
งบประมาณปี 2565 ที่ขอคืนเงิน	15.1923	-	15.1923	14.7841	-	14.7841	0.4083
งบประมาณปี 2565 ที่ขอขยายระยะเวลา	1.2095	-	1.2095	0.5406	-	0.5406	0.6689

วิเคราะห์ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประกอบผลการดำเนินงาน

ผลการเบิกจ่ายและผูกพันสัญญาในภาพรวมค่อนข้างเป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ โดยมีปัญหาอุปสรรคในการผูกพันสัญญาและเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การเบิกจ่ายจริงในช่วงเดือนมีนาคม 2566 เพิ่มขึ้นมาก เนื่องจากมีหลายโครงการที่ลงนามสัญญาแล้ว ทำการเบิกจ่ายงบประมาณตามงวดงาน ทั้งนี้ รายการดังกล่าวจะต้องมีการเร่งรัดการดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนต่อไป และยังคงเหลือบางรายการที่ยังต้องมีการผลักดันการลงนามสัญญา โดยดำเนินการกระบวนกรทางพัสดุตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 อย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ
2. มีหลายรายการที่มีการลงนามสัญญาในเดือนมีนาคม 2566 และยังคงมีบางรายการที่ยังไม่มีการลงนามสัญญา เนื่องจากการปรับกระบวนกรทางพัสดุที่มีขั้นตอนที่มากขึ้น
3. สำหรับงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติให้คืนเงินเพื่อเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีการเบิกจ่ายแล้วเสร็จครบทุกรายการ
4. การอนุมัติงบประมาณเพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะ ได้อนุมัติโครงการเกือบครบถ้วนตามเป้าหมายแล้ว โดยโครงการส่วนใหญ่มีแผนการประเมินแล้วเสร็จในช่วงเดือนมีนาคม 2566 โดยหลายโครงการได้มีการปิดโครงการแล้ว หากมีการประเมินไม่เป็นไปตามแผน จะมีการขออนุมัติโครงการประเมินเพิ่มเติม ทั้งนี้ การประเมินที่แล้วเสร็จภายในมีนาคม 2566 จะมีขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณต่อไป ทั้งนี้ แผนการประเมินและการเบิกจ่ายทั้งสิ้นคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 66	งบม. 66 ที่ได้รับอนุมัติ (18 ส.ค. 65)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 31 มี.ค. 66			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวมทั้งสิ้น	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จำแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละการเบิกจ่าย	วงเงินคงเหลือ	แผนการเบิกจ่าย ณ มีนาคม 66	ร้อยละเทียบแผน (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	ร้อยละเทียบแผน (ทั้งหมด)	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย (แผน 18 ส.ค. 65)	พรบ. 66	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมเบิกจ่ายและผูกพัน			พ.ร.บ.	เงินทุนสะสม						
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			208,745,700	29,836,300	238,582,000	62,167,461	49,331,699	111,499,160	27,377,819	138,876,979	135,407,938	3,469,041	58.21	99,705,021	128,034,600	87.09	108.47	
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร			59,245,500	4,378,000	63,623,500	32,008,037	-	32,008,037		32,008,037	32,008,037		50.31	31,615,463	31,812,000	100.62	100.62	กค.
- ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน			37,343,200	12,440,700	49,783,900	18,243,719	13,034,644	31,278,363	102,210	31,380,573	31,380,573	-	63.03	18,403,327	27,934,200	111.97	112.34	บร.
1) กิจกรรมการบริหารจัดการสำนักงาน			37,343,200	12,440,700	49,783,900	18,243,719	13,034,644	31,278,363	102,210	31,380,573	31,380,573		63.03	18,403,327	27,934,200	111.97	112.34	บร.
- ค่าใช้จ่ายลงทุน			-	3,950,000	3,950,000	37,890	-	37,890	-	37,890	-	37,890	0.96	3,912,110	3,950,000	0.96	0.96	บร.
1. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์			-	3,850,000	3,850,000			-		-			-	3,850,000	3,850,000	-	-	ทส.
2. ครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว			-	100,000	100,000	37,890		37,890		37,890		37,890	37.89	62,110	100,000	37.89	37.89	บร.
- ค่าใช้จ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์			112,157,000	9,067,600	121,224,600	11,877,815	36,297,054	48,174,869	27,275,609	75,450,478	72,019,327	3,431,151	62.24	45,774,122	64,338,400	74.88	117.27	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบพวและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน			32,853,500	-	32,853,500	1,484,148	6,116,396	7,600,544	13,042,890	20,643,434	20,643,434	-	62.83	12,210,066	25,626,100	29.66	80.56	
1) โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	โครงการ/อาชีพ	จัดทำใหม่ มาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานสมรรถนะ 5 โครงการ ทบพว 20 อาชีพ มาตรฐานมาตรฐานต่างประเทศ 1 มาตรฐาน	24,500,000	-	24,500,000	1,178,897	5,750,036	6,928,933	11,026,090	17,955,023	17,955,023	-	73.29	6,544,977	20,713,000	33.45	86.68	มค.
2) โครงการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ และ มาตรฐานสมรรถนะระหว่างประเทศไทยและต่างประเทศ	สาขาวิชาชีพ	1	729,000	-	729,000	-	-	-	-	-	-	-	-	729,000	277,100	-	-	มค.
3) โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารจัดการกำลังคนตามแนวทางปฏิบัติที่ดี	กิจกรรม	2 กิจกรรม สัมมนา 1 ครั้ง	480,800	-	480,800	37,230	19,100	56,330	-	56,330	56,330	-	11.72	424,471	42,100	133.80	133.80	ภพ.
4) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศไทยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	อาชีพ	30	4,917,700	-	4,917,700	220,021	281,260	501,281	1,558,800	2,060,081	2,060,081	-	41.89	2,857,619	3,480,900	14.40	59.18	ภพ.
5) โครงการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนในวิชาชีพ (Industry Competency Board)	กลุ่มอุตสาหกรรม	ใหม่ 1 เดิม 7	2,226,000	-	2,226,000	48,000	66,000	114,000	458,000	572,000	572,000	-	25.70	1,654,000	1,113,000	10.24	51.39	มค.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพคนวัยเรียนเพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ			7,388,900	-	7,388,900	1,513,977	2,968,000	4,481,977	602,792	5,084,769	5,084,769	-	68.82	2,304,131	2,746,700	163.18	185.12	
1) โครงการจัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ชุดฝึกอบรม	40	4,800,500	-	4,800,500	1,281,250	2,838,500	4,119,750	-	4,119,750	4,119,750	-	85.82	680,750	1,484,500	277.52	277.52	นว.
2) โครงการขับเคลื่อนประเทศไทยก้าวไกลคนไทยมีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	คน	500	680,000	-	680,000	138,875	129,500	268,375	-	268,375	268,375	-	39.47	411,625	389,000	68.99	68.99	นว.
3) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนชายแดนใต้สู่มีอาชีพด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (สร้างอาชีพชายแดนใต้สู่เมืองแห่งมีอาชีพ)	คน	ประเมิน 100 ด้อยอด 500	908,400	-	908,400	93,851	-	93,851	122,000	215,851	215,851	-	23.76	692,549	540,000	17.38	39.97	นว.
4) โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	แห่งคน	2 แห่ง 100 คน	1,000,000	-	1,000,000	-	-	-	480,792	480,792	480,792	-	48.08	519,208	333,200	-	144.30	นผ.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเทียบโอนระบบคุณวุฒิวิชาชีพกับระบบคุณวุฒิการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต			11,586,500	1,620,000	13,206,500	824,873	5,158,757	5,983,630	1,440	5,985,070	5,985,070	-	45.32	7,221,430	6,695,300	89.37	89.39	
1) โครงการการพัฒนาระบบการเทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพสู่คุณวุฒิทางการศึกษา	อาชีพสาขาวิชาชีพ	5 อาชีพ/สาขาวิชาชีพ	480,000	-	480,000	101,299	140,000	241,299	-	241,299	241,299	-	50.27	238,701	244,500	98.69	98.69	ภพ.
2) โครงการเฉพาะสมรรถนะอาชีพและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนที่จะเข้าสู่ทำงานและวัยทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (Career Guidance)	คน	200	428,000	-	428,000	138,655	129,500	268,155	-	268,155	268,155	-	62.65	159,845	302,300	88.70	88.70	ภพ.
3) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank Platform) ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกำลังคนภาคแรงงาน (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบคน	1 ระบบ 20,000 คน	7,965,500	-	7,965,500	-	4,355,000	4,355,000	-	4,355,000	4,355,000	-	54.67	3,610,500	5,061,500	86.04	86.04	ภพ.
4) โครงการส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ	ครั้ง	8 ครั้ง ส่งเสริม 250 คน	2,213,000	-	2,213,000	533,302	534,257	1,067,559	1,440	1,068,999	1,068,999	-	48.31	1,144,001	1,087,000	98.21	98.34	สอ.
5) โครงการสร้างคุณค่าและการยอมรับในประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ	ครั้ง	1	500,000	1,620,000	2,120,000	51,617	-	51,617	-	51,617	51,617	-	2.43	2,068,383	-	#DIV/0!	#DIV/0!	สอ.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	หน่วยนับ	ตัวชี้วัดปี 66	งบ. 66 ที่ได้รับอนุมัติ (18 ส.ค. 65)			ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 31 มี.ค. 66			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวมทั้งสิ้น	ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา (จําแนกตามแหล่งเงิน)		ร้อยละการเบิกจ่าย	วงเงินคงเหลือ	แผนการเบิกจ่าย ณ มีนาคม 66	ร้อยละเทียบแผน (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	ร้อยละเทียบแผน (ทั้งหมด)	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย (แผน 18 ส.ค. 65)	พรบ. 66	เงินทุนสะสม	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	รวมเบิกจ่ายและผูกพัน			ท.ร.บ.	เงินทุนสะสม						
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ			37,840,700	-	37,840,700	5,727,769	14,026,913	19,754,683	5,138,400	24,893,083	24,893,083	-	65.78	12,947,617	18,023,100	109.61	138.12	
1) โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ	คน	รวม 7,000 คน มาตรฐานอาชีพ 6,000 คน มาตรฐานสมรรถนะ 1,000 คน	7,000,000	-	7,000,000	1,385,000	-	1,385,000	4,838,400	6,223,400	6,223,400	-	88.91	776,600	4,000,000	34.63	155.59	รค..
2) โครงการประเทศไทยก้าวหน้า สร้างอาชีพ เชื่อมตลาด เพิ่มรายได้เพื่อชุมชนมืออาชีพยังยืนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (From Professional to MSME)	คน	1,000 ต่อยอด 600 ราย	3,414,700	-	3,414,700	128,657	714,500	843,157	-	843,157	843,157	-	24.69	2,571,544	2,842,100	29.67	29.67	นว.
3) โครงการพัฒนาบุคลากรในวิชาชีพขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ความเป็นมืออาชีพ (Upskill for MSME Workforce)	คน/แห่ง	600 คน 20 แห่ง	2,000,000	-	2,000,000	22,410	439,000	461,410	300,000	761,410	761,410	-	38.07	1,238,590	1,064,000	43.37	71.56	นว.
4) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	คน	200	3,110,000	-	3,110,000	525,000	2,100,000	2,625,000	-	2,625,000	2,625,000	-	84.41	485,000	719,000	365.09	365.09	รค.
5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระบบนิเวศอุตสาหกรรม	คน	320	1,264,000	-	1,264,000	220,000	880,000	1,100,000	-	1,100,000	1,100,000	-	87.03	164,000	144,000	763.89	763.89	รค.
6) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	คน	240	1,455,000	-	1,455,000	254,000	1,016,000	1,270,000	-	1,270,000	1,270,000	-	87.29	185,000	137,200	925.66	925.66	รค.
7) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ	คน	300	2,933,000	-	2,933,000	522,000	2,088,000	2,610,000	-	2,610,000	2,610,000	-	88.99	323,000	635,000	411.02	411.02	รค.
8) โครงการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	แห่ง	รับรองใหม่ 30 องค์กร	6,618,000	-	6,618,000	1,190,499	1,569,960	2,760,459	-	2,760,459	2,760,459	-	41.71	3,857,541	3,404,400	81.09	81.09	รค.
9) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ขององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	คน	บุคลากรใหม่ 300 คน	1,152,700	-	1,152,700	282,310	169,500	451,810	-	451,810	451,810	-	39.20	700,890	554,300	81.51	81.51	ภพ.
10) โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (Assessor)	คน	250	800,400	-	800,400	166,500	259,000	425,500	-	425,500	425,500	-	53.16	374,900	367,400	115.81	115.81	นว.
11) โครงการพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024)	แห่ง	30 นําร่อง 2	6,218,700	-	6,218,700	705,000	4,314,453	5,019,453	-	5,019,453	5,019,453	-	80.72	1,199,247	3,252,500	154.33	154.33	นว.
12) โครงการพัฒนาและติดตามการประกันคุณภาพเพื่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	ระบบ ครั้ง ขึ้นคุณวุฒิ	1 ระบบ 30 ครั้ง 70 ขึ้นคุณวุฒิ	1,874,200	-	1,874,200	326,395	476,500	802,895	-	802,895	802,895	-	42.84	1,071,305	903,200	88.89	88.89	ภพ.
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ			22,487,400	7,447,600	29,935,000	2,327,048	8,026,988	10,354,036	8,490,087	18,844,123	15,412,972	3,431,151	62.95	11,090,877	11,247,200	92.06	167.55	
1) โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1	9,634,200	-	9,634,200	226,907	6,939,922	7,166,830	-	7,166,830	7,166,830		74.39	2,467,370	2,890,300	247.96	247.96	ทส.
2) โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	คน	130	-	704,400	704,400	192,200	244,876	437,076	-	437,076		437,076	62.05	267,324	352,200	124.10	124.10	ทส.
3) โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อบูรณาการข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล (ค่าใช้จ่ายลงทุน)	ระบบ	1	11,378,200	-	11,378,200	-	-	-	6,878,000	6,878,000	6,878,000		60.45	4,500,200	4,551,200	-	151.12	ทส.
4) โครงการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้บริโภค เลือกใช้บริการจากมืออาชีพ	ล้านคน	6 พรบ. 2 ล้านคน	1,125,000	2,643,200	3,768,200	320,368	750,690	1,071,058	-	1,071,058	1,071,058		28.42	2,697,142	1,197,000	89.48	89.48	สอ.
5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ชุด/ร้อยละ	ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ 1 ชุด ความพึงพอใจร้อยละ 80	-	1,500,000	1,500,000	-	-	-	1,299,687	1,299,687		1,299,687	86.65	200,313	283,200	-	458.93	นผ.
6) โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร	ร้อยละ	90	200,000	2,600,000	2,800,000	1,535,488	48,000	1,583,488	310,900	1,894,388	200,000	1,694,388	67.66	905,612	1,913,300	82.76	99.01	กค.
7) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ร้อยละ	100	150,000	-	150,000	52,085	43,500	95,585	1,500	97,085	97,085		64.72	52,915	60,000	159.31	161.81	บร.

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (แหล่งเงินรายได้)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบ.ที่ได้รับอนุมัติ		ผลเบิกจ่ายและผูกพันสัญญา 31 มี.ค. 66			รวมทั้งสิ้น	ร้อยละการเบิกจ่าย	วงเงินคงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	
	รายได้	รวมทั้งสิ้น	จ่ายจริง	ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่างดำเนินการ					
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	44,256,236	44,256,236	18,827,512	2,998,081	1,251,200	23,076,793	52.14	21,179,443		
- ค่าใช้จ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์	44,256,236	44,256,236	18,827,512	2,998,081	1,251,200	23,076,793	52.14	21,179,443		
1) โครงการพัฒนาทักษะและเสริมสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพสำหรับประชาชนไทยหลังสถานการณ์โควิด-19	16,222,900	16,222,900	15,780,000		-	15,780,000	97.27	442,900	รค.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 10/2564 วันที่ 14 ตุลาคม 2564
2) โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต (LifeLong Learning) ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	2,000,000	2,000,000	1,093,227		-	1,093,227	54.66	906,773	นว.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 12/2564 วันที่ 16 ธันวาคม 2564
3) โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	9,683,136	9,683,136	497,550	2,100,000	-	2,597,550	26.83	7,085,586	ภพ.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 12/2564 วันที่ 16 ธันวาคม 2564 ระยะเวลาโครงการ : เม.ย. 65 - 31 ธ.ค. 66
4) โครงการความร่วมมือระหว่าง IOM และ สคช. ในการพัฒนาและรับรองทักษะแรงงานข้ามชาติ	1,201,200	1,201,200	713,053		10,000	723,053	60.19	478,147	ภพ.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 17 มีนาคม 2565 ระยะเวลาโครงการ : 19 เม.ย. 65 - 14 เม.ย. 66
5) โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ	1,117,000	1,117,000	591,975			591,975	53.00	525,025	มค.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 17 มีนาคม 2565 ระยะเวลาโครงการ : กรกฎาคม 2565 - เมษายน 2566
6) การส่งเสริมต่อยอดพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตหลังวิกฤติโรคระบาดด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	5,045,000	5,045,000	66,512	466,081	1,200	533,793	10.58	4,511,207	นว.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 15 กันยายน 2565 ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566
7) การวิจัยพัฒนาระบบการฝึกอาชีพเพื่อสร้างสัมผัสด้านการฝึกมืออาชีพด้วยสื่อผสมบนโลกเสมือนในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Mixed Reality)	6,755,000	6,755,000			540,000	540,000	7.99	6,215,000	นว.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 15 กันยายน 2565 ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566
8) มูลค่าเพิ่มทางสังคมของผู้ผ่านการประเมินด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1,000,000	1,000,000	42,597	180,000	450,000	672,597	67.26	327,403	นผ.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 15 กันยายน 2565 ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566
9) ต้นแบบการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมและการบริการ	1,232,000	1,232,000	42,597	252,000	250,000	544,597	44.20	687,403	นผ.	มติคณะกรรมการ สคช. ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 15 กันยายน 2565 ระยะเวลาโครงการ : ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ยอดอนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2566			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพันสัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/ผลงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
รวมทั้งสิ้น					16,401,839	-	16,401,839	15,324,652	-	100.00%	1,077,186		39 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 39 รายการ
1. งบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2565 ที่ขอเงินกันไว้เบิกเหลือในปีในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566											-		
งบประมาณ พ.ศ. 2565					15,192,338.88	-	15,192,338.88	14,784,054	-	100.00%	408,285		36 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 36 รายการ
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร					750,000.00	-	750,000.00	695,675	-	100.00%	54,325	กค.	2 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 2 รายการ
- ค่าตอบแทนขั้นพื้นฐาน ผอ.สคช					510,000.00		510,000.00	425,000		100.00%		กค.	
- ค่าสวัสดิการข้าราชการพยาบาล					240,000.00		240,000.00	270,675		100.00%		กค.	
2. ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ					3,962,850.88	-	3,962,850.88	3,836,891	-	100.00%	125,960	บร.	24 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 24 รายการ
1) ค่าใช้จ่ายบริหารสำนักงาน					3,962,850.88	-	3,962,850.88	3,836,891	-	100.00%	125,960		24 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 14 รายการ
- ค่าจ้างพนักงานขับรถ		สคช. 001/2565	1-ค.ค.-64	30 ก.ย. 65	125,093.70		125,093.70	124,167		100.00%	927	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าจ้างพนักงานทำความสะอาด		สคช. 002/2565	1-ค.ค.-64	30 ก.ย. 65	46,664.84		46,664.84	46,665		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าจ้างตกแต่งประดับต้นไม้		ใบสั่งจ้าง 0009/2565	2-ธ.ค.-64	30 ก.ย. 65	3,000.00		3,000.00	3,000		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 015/2561	1-ก.พ.-61	31 ม.ค. 66	24,396.00		24,396.00	24,396		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 029/2561	1-มิ.ย.-61	31 พ.ค. 66	75,274.50		75,274.50	75,275		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 014/2562	16-ธ.ค.-61	15 ธ.ค. 66	44,333.34		44,333.34	44,333		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 65
- ค่าเช่ารถยนต์		สคช. 020/2564	23-มี.ค.-64	22 มี.ค. 69	86,970.00		86,970.00	86,970		100.00%	-	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร		สคช. 011/2563	20-ธ.ค.-62	19 ธ.ค. 68	50,000.00		50,000.00	39,301		100.00%	10,699	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 20 ส.ค. - 19 ก.ย. 65
- ค่าโทรศัพท์					45,000.00		45,000.00	18,751		100.00%	26,249	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าน้ำมันรถยนต์					100,000.00		100,000.00	49,230		100.00%	50,770	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 1 - 30 ก.ย.65
- ค่าไฟฟ้าขึ้น 14					50,000.00		50,000.00	44,908		100.00%	5,092	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 65
- ค่าน้ำประปา					2,000.00		2,000.00	1,263		100.00%	737	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 65
- ค่าที่จอดรถผู้มาติดต่อ					20,000.00		20,000.00	5,220		100.00%	14,780	บร.	ค่าใช้จ่ายรอบ 16 ส.ค. - 15 ก.ย. 65
- ค่ามือถือ					45,000.00		45,000.00	38,602		100.00%	6,398	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- ค่าโทรศัพท์พื้นฐาน					5,500.00		5,500.00	3,755		100.00%	1,745	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- ค่าจ้างจัดเก็บเอกสาร					30,000.00		30,000.00	19,637		100.00%	10,363	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- ค่าตรวจสอบบัญชี ปี 2565		จท.0124/2564			145,000.00		145,000.00	145,000		100.00%	-	บร.	ค่าตรวจสอบบัญชีประจำปี 2565
- ค่าเบี้ยเลี้ยง/ที่พัก/พาหนะ					15,000.00		15,000.00	14,980		100.00%	20	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลา					35,000.00		35,000.00	36,821		100.00%	- 1,821	บร.	ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ก.ย. 65
- จ้างบำรุงรักษาระบบบริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ TPQ-NET	1,470,000.00	สคช. 021/2565	6 พ.ค. 65	2 ธ.ค. 65	1,470,000.00		1,470,000.00	1,470,000		100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท อีโกไดต์ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและการส่งมอบงานตามสัญญา
- จ้างบำรุงรักษาระบบฐานข้อมูลการประเมินมาตรฐานทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	499,690.00	ใบสั่งจ้าง 0071/2565	28 มี.ค. 65	30 ต.ค. 65	499,690.00		499,690.00	499,690		100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท อีโกไดต์ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและการส่งมอบงานตามสัญญา
- จ้างบำรุงรักษาระบบโปรแกรมระบบบริหารการสอบระบบคอมพิวเตอร์ (Computer Based Test : CBT)	645,000.00	สคช. 009/2565	25 ม.ค. 65	20 ม.ค. 66	322,500.00		322,500.00	322,500		100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท อีโกไดต์ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและการส่งมอบงานตามสัญญา

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2566			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพันสัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
- จัดบำรุงรักษาระบบศูนย์กลางข้อสอบประเมินระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (TPQI Digital Exam Center)	794,857.00	สคช. 022/2565	30 มิ.ย. 65	27 พ.ย. 65	392,428.50		392,428.50	392,429		100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท ฮักไคด์ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและการส่งมอบงานตามสัญญา
- จัดบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล (E-Office)	330,000.00	ใบสั่งจ้าง 0125/2565	5 ส.ค. 65	30 ก.ย. 65	330,000.00		330,000.00	330,000		100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท ฮักไคด์ จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและการส่งมอบงานตามสัญญา
3. ค่าใช้จ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์					10,479,488.00	-	10,479,488.00	10,251,488	-	100.00%	228,000		10 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 4 รายการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเพื่อการพัฒนากำลังคน					4,669,988.00	-	4,669,988.00	4,669,988	-	100.00%	-		5 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 5 รายการ
1 โครงการจัดทำและทบทวนมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี					4,669,988.00	-	4,669,988.00	4,669,988	-	100.00%	-		5 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 1 รายการ
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ สาขายานยนต์สมัยใหม่	2,150,000.00	สคช.ม. 004/2565 ลว 9 ก.พ.2565	10 ก.พ. 65	6 ธ.ค. 65	860,000.00		860,000.00	860,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (งวด 4 จำนวน 645,000 บาท งวด 5 จำนวน 215,000 บาท) อยู่ระหว่างดำเนินงานงวด 4
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพเกษตรกรรม สาขาศุ่สัตว์	3,049,970.00	สคช.ม. 001/2565 ลว 17 ม.ค.65	18 ม.ค. 65	13 พ.ย. 65	1,219,988.00		1,219,988.00	1,219,988		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (งวด 4 จำนวน 914,991 บาท งวด 5 จำนวน 304,997 บาท) อยู่ระหว่างดำเนินงานงวด 4
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการเดินเรือ ระยะที่ 2	2,100,000.00	สคช.ม. 003/2565 ลว 25 ม.ค.65	26 ม.ค. 65	21 พ.ย. 65	840,000.00		840,000.00	840,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยบูรพา (งวด 4 จำนวน 630,000 บาท งวด 5 จำนวน 210,000 บาท) ระหว่างดำเนินงานงวด 4
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม สาขาโภชนาการ	2,205,000.00	สคช.ม. 005/2565 ลว 10 ก.พ.2565	11 ก.พ. 65	7 ธ.ค. 65	882,000.00		882,000.00	882,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยมหิดล (งวด 4 จำนวน 661,500 บาท งวด 5 จำนวน 220,500 บาท) อยู่ระหว่างดำเนินงานงวด 4
- การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว สาขาการจัดการดูแลต้นไม้	2,170,000.00	สคช.ม. 002/2565 ลว. 17 มค.65	18 ม.ค. 65	13 พ.ย. 65	868,000.00		868,000.00	868,000		100.00%	-	มค.	ที่ปรึกษา : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (งวด 4 จำนวน 651,000 บาท งวด 5 จำนวน 217,000 บาท) อยู่ระหว่างดำเนินงานงวด 4
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมคุณค่าในมาตรฐานอาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ					1,729,000.00	-	1,729,000.00	1,501,000	-	100.00%	228,000		3 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 3 รายการ
1 โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ					1,020,000.00	-	1,020,000.00	1,020,000	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 2 รายการ
- ค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ							-	-			-		2 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 2 รายการ
- สมาคมการศึกษาเอกชนนอกระบบ	800,000.00	MOU สคช.สส 029/2565 หนังสือแจ้งผล สคช.สส. 0082/2565 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2565	17 สิงหาคม 2565	25 สิงหาคม 2565	480,000.00		480,000.00	480,000	-	100.00%	-	รค.	ระหว่างจัดการประเมินสิ้นสุด ก.ย. 65 ขอนเงิน 60% เป็นเงิน 480,000 บาท

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2566			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพันสัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
- โรงเรียนอนันตรักษ์การบริบาล	540,000.00	MOU สคช.สส 084/2563 ลงวันที่ 28 กันยายน 2563	22 กันยายน 2565	27 กันยายน 2565	540,000.00		540,000.00	540,000	-	100.00%	-	รค.	ระหว่างจัดการประเมินสิ้นสุด ก.ย. 65
2 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่					709,000.00	-	709,000.00	481,000	-	100.00%	228,000		1 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 1 รายการ
- จ้างที่ปรึกษาพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	1,418,000.00	สคช.011/2565	28 มกราคม 2565	28 ธันวาคม 2565	709,000.00		709,000.00	481,000		100.00%	228,000	มค.	กั้นงบประมาณเพื่อเบิกจ่าย - งวดที่ 3 จำนวน 496,300 บาทเบิกจ่ายใน เดือนพฤศจิกายน 2565 - งวดที่ 4 จำนวน 212,700 บาท เบิกจ่ายใน เดือนธันวาคม 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบข้อมูลใน การบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ					4,080,500.00	-	4,080,500.00	4,080,500	-	100.00%	-		2 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 1 รายการ
1 โครงการจัดทำระบบการเชื่อมโยงประเภตมาตรฐานอาชีพ (ประเทศ ไทย) และประเภตมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ					3,500,000.00	-	3,500,000.00	3,500,000	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 1 รายการ
- การจัดทำระบบการเชื่อมโยงประเภตมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) และประเภตมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) กับมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ	5,000,000.00	สคช. 015/2565	15 มี.ค. 65	10 ธ.ค. 65	3,500,000.00		3,500,000.00	3,500,000	-	100.00%	-	ทส.	ที่ปรึกษา / ผู้รับจ้าง คือ บริษัท ฮักโค๊ด จำกัด เนื่องจากเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการและ การส่งมอบงานตามสัญญา
2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการ องค์กร					580,500.00	-	580,500.00	580,500	-	100.00%	-		1 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 1 รายการ
- การสำรวจความพึงพอใจ ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	1,290,000.00	016/2565	31 มีนาคม 2565	27 ตุลาคม 2565	580,500.00		580,500.00	580,500	-	100.00%	-	นผ.	สัญญาเลขที่ สคช. 016/2565 เรื่อง สัญญา จ้างที่ปรึกษาโครงการความพึงพอใจ ความ เชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ปรึกษา ศูนย์บริการวิชาการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ขอ กั้นงบประมาณ 2 งวด คือ งวดที่ 3 เป็นเงิน 451,500 บาท งวดที่ 4 เป็นเงิน 129,000 บาท วงเงินรวม 580,500 บาท

ปีงบประมาณ/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	วงเงินของสัญญา	เลขที่สัญญา เลขที่เอกสาร	วันเริ่มต้นโครงการ	วันสิ้นสุดโครงการ	ขออนุมัติเงินไว้เบิกจ่ายในปี 2566			จ่ายจริง รวมทั้งสิ้น	ผูกพันสัญญา	เบิกจ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (คู่สัญญา/งวดงาน/สถานะปัจจุบัน/ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ)
					ผูกพันสัญญา	อยู่ระหว่าง จัดซื้อจัดจ้าง	รวมทั้งสิ้น						
2. งบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2565 ที่ขอขยายระยะเวลาการดำเนินงานและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566											-		
กองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564					1,209,500.00	-	1,209,500.00	540,598	-	100.00%	668,902		3 รายการ เบิกจ่ายครบแล้ว 3 รายการ
1 โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการฝึกอาชีพขั้นสูงในระบบคุณวุฒิวิชาชีพด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง "Merged Reality"	6,740,000.00	FFB650060/0414	1 ตุลาคม 2564	30 กันยายน 2566	678,790.00		678,790.00	526,440		100.00%	152,350	นว.	งบประมาณงวดสุดท้าย จำนวน 674,000 บาท
2 โครงการส่งเสริมพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	4,560,000.00	FFB650060/0414	1 ตุลาคม 2564	30 กันยายน 2566	456,000.00		456,000.00	-		100.00%	456,000	นว.	งบประมาณงวดสุดท้าย จำนวน 456,000 บาท
3 โครงการวิจัยและพัฒนาการยกระดับทักษะ ความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ	700,000.00	FFB650060/0414	1 ตุลาคม 2564	30 กันยายน 2566	74,710.00		74,710.00	14,158		100.00%	60,552	นผ.	งบประมาณงวดสุดท้าย จำนวน 70,000 บาท
3. โครงการที่ขอขยายระยะเวลาการดำเนินงานและเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565													
งบประมาณจากเงินรายได้ของ สคช.													
1 โครงการพัฒนาทักษะและเสริมสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพสำหรับประชาชนไทยหลังสถานการณ์โควิด-19	16,222,900.00											รค.	ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะเวลาโครงการ : 6 ม.ค. 65 - 7 ม.ค. 66
2 โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	2,000,000.00											นว.	แหล่งเงินรายได้ ความร่วมมือกับธนาคารออมสิน งบประมาณโครงการรวมทั้งสิ้น 2,000,000 บาท ระยะเวลาโครงการถึง พ.ย. 2565
3 โครงการความร่วมมือระหว่าง UNICEF และ สคช. ในการพัฒนา EWE และจัดทำมาตรฐานอาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน	9,683,136.00											ภพ. มค.	แหล่งเงินรายได้ ความร่วมมือกับ UNICEF งบประมาณโครงการรวมทั้งสิ้น 9,683,136 บาท ระยะเวลาโครงการ : เม.ย. 65 - 31 ธ.ค. 66
4 โครงการความร่วมมือระหว่าง IOM และ สคช. ในการพัฒนาและรับรองทักษะแรงงานข้ามชาติ	1,201,200.00											ภพ.	แหล่งเงินรายได้ ความร่วมมือกับ IOM งบประมาณโครงการรวมทั้งสิ้น 1,201,200 บาท ระยะเวลาโครงการ : 19 เม.ย. 65 - 14 เม.ย. 66
5 โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพธุรกิจบริการ อาชีพผู้สรรหาแรงงานข้ามชาติ	1,117,000.00											มค.	แหล่งเงินรายได้ ความร่วมมือกับ IOM งบประมาณโครงการรวมทั้งสิ้น 1,117,000 บาท ระยะเวลาโครงการ : กรกฎาคม 2565 – เมษายน 2566