

เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ 5.1

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ณ วันที่ 30 กันยายน 2559

ตามที่ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 วงเงิน 456,615,200 บาท (เป็นเงินงบประมาณตาม พรบ. งบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 370,273,800 บาท และเงินสะสมจำนวน 86,341,400 บาท) ในการประชุมครั้งที่ 8/2558 วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2558 และในการประชุมครั้งที่ 13/2558 วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2558 และได้รับความเห็นชอบในการปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในการประชุมครั้งที่ 2/2559 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559 ในการประชุมครั้งที่ 7/2559 วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2559 และในการประชุมครั้งที่ 8/2559 วันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 และแผนการกันเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 276,379,520 บาท แผนการกันเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 35,137,048 บาท และแผนการกันเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 4,950,001 บาท ในการประชุมครั้งที่ 10/2558 วันที่ 29 ตุลาคม 2558 นั้น

สคช. ได้ดำเนินการเบิกจ่ายและผูกพันงบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ไปแล้ว ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 ซึ่งเป็นวันสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 **จำนวน 413,971,590 บาท คิดเป็นร้อยละ 90.66** (เบิกจ่ายจำนวน 120,511,782 บาท และขอกันเงิน จำนวน 293,459,808 บาท และมีงบประมาณเหลือจ่ายเป็นเงินสะสมจำนวน 42,643,610 บาท สรุปดังนี้

ประเภท รายจ่าย	งบประมาณ รายจ่าย 2559 ที่ได้รับอนุมัติ	เบิกจ่าย ณ 30 ก.ย. 59	ขอกันไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2560			รวมผล เบิกจ่ายและ กันเงิน	คงเหลือเป็น เงินสะสม ทั้งสิ้น
			ตามสัญญา	ตามแผน	รวมเงินกัน		
รวม	456,615,200	120,511,782	149,592,394	143,867,414	293,459,808	413,971,590	42,643,610
งบบุคลากร	54,108,300	44,673,333	836,561	-	836,561	45,509,894	8,598,406
งบดำเนินงาน	43,088,100	32,887,828	3,641,789	729,847	4,371,636	37,259,464	5,828,636
งบลงทุน	103,451,500	4,382,885	19,491,431	78,298,100	97,789,531	102,172,417	1,279,083
งบภารกิจ	255,967,300	38,567,735	125,622,613	64,839,467	190,462,080	229,029,815	26,937,485

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมแนบ)

สถานะเงินรายได้ของ สคช. มีรายได้สะสมตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2558 จำนวน 6,886,186.35 บาท และมีรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559) มีรายได้รวมทั้งสิ้น 8,283,798.47 บาท รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทรายได้	รายได้ (บาท)
1	รายได้จากค่าธรรมเนียมการทดสอบและค่าใบประกาศฯ	3,438,850.00
2	รายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ (เช่น ค่าปรับ ฯลฯ)	1,461,839.27
3	ดอกเบี้ยรับ	2,836,876.01
4	รายได้อื่นๆ	546,233.19
	รวมทั้งสิ้น	8,283,798.47

สรุปสาระสำคัญผลการดำเนินงาน

การดำเนินการตามภารกิจสำคัญของ สคช. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 สรุป ได้ดังนี้

1. การจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพที่จัดทำในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2558
ดำเนินการแล้วเสร็จพร้อมขึ้นทะเบียนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 50 สาขาวิชาชีพ และอยู่ในระหว่างกระบวนการจัดทำอีก 11 สาขาวิชาชีพ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้ลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษาจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ไปแล้วจำนวน 22 สาขาวิชาชีพ และจัดทำมาตรฐานด้านสมรรถนะอีกจำนวน 2 มาตรฐาน และอยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อีกจำนวน 2 โครงการมาตรฐานอาชีพ ทั้งนี้ ได้จัดส่งมาตรฐานอาชีพให้สถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 40 สาขาวิชาชีพ สำหรับในเดือนที่ผ่านมาได้ดำเนินงาน ร่วมกับ สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (สทท.) จัดพิธีมอบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพใน สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม และภัตตาคาร โดยมีนายอิทธิฤทธิ์ กิ่งเล็ก ประธาน สทท. ให้เกียรติเข้าร่วมในพิธีมอบใบประกาศคุณวุฒิวิชาชีพ ทั้งนี้ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพการท่องเที่ยว การโรงแรม และภัตตาคาร ที่ สทท. ได้จัดทำขึ้นโดยความร่วมมือกับ สคช. ซึ่งเริ่มต้นใน 2 สาขาอาชีพ 7 ตำแหน่งงาน ได้จัดทำเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีมาตรฐานอาชีพในระดับสากล

2. การให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2559 สคช. ได้ขึ้นทะเบียนให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งสิ้นจำนวน 102 แห่ง ใน 36 สาขาวิชาชีพ

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 50 แห่ง ใน 28 สาขาวิชาชีพ

3. การประเมินบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพื่อรับรองสมรรถนะบุคคล ตามที่ได้ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะฯ จำนวน 102 แห่งใน 36 สาขาวิชาชีพ ปัจจุบันเปิดให้มีการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแล้ว 67 แห่งใน 22 สาขาวิชาชีพ และมีผู้สมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะฯทั้งสิ้น 17,847 คน

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีเป้าหมายในการการประเมินบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเพื่อรับรองสมรรถนะบุคคล จำนวน 16,000 คน และดำเนินการประเมินสมรรถนะฯ ไปแล้วประมาณ 10,626 คน

4. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการตรวจสอบและรับรองตามแนวทางสากล

การพัฒนาองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ISO/IEC 17024) สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้ดำเนินงาน ดังนี้

ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ร่วมกับ สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (MASCI) หลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024:2012” เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับหน่วยรับรองบุคลากร และสามารถตีความข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากรตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งมีความสามารถในการพัฒนาระบบเอกสารตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 จำนวน 52 แห่ง

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 องค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ที่ได้รับการพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการสู่มาตรฐาน ISO/IEC17024:2012 ร่วมกับสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (MASCI) และมีการนำระบบการบริหารจัดการไปปฏิบัติ ได้ยื่นขอรับการรับรองระบบงานหน่วยรับรองบุคลากร ตามมาตรฐาน ISO/IEC17024:2012 จากสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องตามมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากร ISO/IEC17024:2012 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลของหน่วยรับรองบุคลากรที่ได้รับการยอมรับจากนานาประเทศจำนวน 5 หน่วยงาน

การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) จัดฝึกอบรม จำนวน 38 รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรม 894 คน

การอบรมผู้ตรวจประเมิน (Assessor) ดำเนินการอบรมไปแล้วจำนวน 9 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม 360 คน

ตรวจติดตามองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ เป้าหมายในการตรวจดำเนินการจำนวน 52 แห่ง โดยดำเนินการตรวจติดตามองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ ไปแล้ว จำนวน 52 แห่ง

5. การพัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีผู้เข้าเยี่ยมชมระบบฐานข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 201,388 คน จากเป้าหมาย 150,000 คน และลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการดำเนินงานพัฒนาระบบ โดยได้แบ่งงานเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 1.จัดทำสถานที่จัดเก็บข้อมูลฉุกเฉิน (Disaster Recovery Site: DR Site) และ 2.การพัฒนาฟังก์ชันของระบบที่สนับสนุนการดำเนินงานของ สคช. ในส่วนของฟังก์ชันการทำงานโดยได้มีการเพิ่มฟังก์ชันที่สนับสนุนการทำงานให้เหมาะสมกับความก้าวหน้าในการดำเนินงานจากจำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้มีการจัดทำและใช้งานเพิ่มขึ้น นอกจากการดำเนินงานดังกล่าวยังได้มีการจัดอบรม การใช้งานระบบ E-Template ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการนำเข้ามาตราฐานอาชีพเข้าสู่ระบบฐานข้อมูล ซึ่งจะทำให้ข้อมูลมาตรฐานอาชีพในระบบฐานข้อมูลเป็นไปด้วยความถูกต้อง

6. สร้างความร่วมมือในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง รองนายกรัฐมนตรี และคณะผู้บริหารจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ นำโดย พลเอกเลิศรัตน์ รัตนวานิช ประธานกรรมการ สคช. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงาน Lufthansa Technik ซึ่งเป็นหน่วยงานให้บริการฝึกอบรมนักบินในด้านต่างๆ มีหลักสูตรที่ได้รับความสนใจจากรองนายกรัฐมนตรี และคณะ คือ ปริญญาตรี พร้อมใบอนุญาตประกอบวิชาชีพนักบินภายในเวลา 4 ปี นอกจากนี้ ยังได้สร้างความร่วมมือกับ Air Berlin Technical Training ในเรื่องการพัฒนากำลังคนในสาขาอาชีพช่างซ่อมอากาศยาน และ ได้ร่วมรับฟังบรรยายจาก Fraunhofer IPK ซึ่งเป็นสถาบันวิจัยที่เน้นการวิจัยเชิงประยุกต์ที่ใหญ่ที่สุดในยุโรป ครอบคลุมสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และอื่น เพื่อรองรับการปฏิวัติอุตสาหกรรม ตามนโยบาย Thailand 4.0 ณ ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

7. การส่งเสริมการรับรู้และสร้างการรับรู้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

- ประชาสัมพันธ์มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ ในงาน “TILOG Logistix” เพื่อสร้างการรับรู้ในมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับ เทคโนโลยี โซลูชัน และผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ สำหรับประเทศไทยและในภูมิภาคอาเซียน นอกจากนี้ผู้แทน สคช. ยังได้ร่วมถ่ายทอดความรู้ใน เรื่อง “Logistics Services Management และการพัฒนาบุคลากรทางด้านโลจิสติกส์” ร่วมกับตัวแทนจาก สมาคมผู้จัดการขนส่ง สินค้าระหว่างประเทศ (TIFFA) และตัวแทนจากบริษัทชั้นนำทางด้านโลจิสติกส์ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและนิทรรศการ ไบเทค บางนา

- ประชาสัมพันธ์มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และดิจิทัลคอนเทนต์ ในงานสัมมนา “TH e-GIF Day 2016” หัวข้อ “Moving Forward to Digital Government Transformation” ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ เพื่อจัดทำตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผลการเชื่อมโยงระบบข้อมูลและประเมินศักยภาพความพร้อมในการบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ ซึ่งจะเป็นตัวขับเคลื่อนในการปรับเปลี่ยนสู่รัฐบาลดิจิทัลตามแผน 3 ปี (2559-2561) ทั้งนี้ได้มีเสวนา เรื่อง “Lessons Learned, Key Success Factors and Next Steps” ข้อมูล ต้นทุนคน และกฎหมาย โดยเสวนาร่วมกับตัวแทนจาก กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย และที่ปรึกษากิตติมศักดิ์

**** รายละเอียดตามเอกสารแนบ**

ปัญหา สาเหตุ และแนวทางแก้ไข

ด้านการเบิกจ่ายและผูกพันงบประมาณ

1. การสนับสนุนครุภัณฑ์สำหรับการประเมินสมรรถนะให้กับองค์กรรับรองฯ นำร่อง ภายใต้โครงการสนับสนุนการนำร่ององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ที่มีคุณลักษณะเฉพาะเชิงเทคนิคซึ่งต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบในการดำเนินการเข้าสู่กระบวนการทางพัสดุ คณะทำงานสนับสนุนครุภัณฑ์เพื่อดำเนินการทดสอบขององค์กรรับรองฯ จึงได้พิจารณาร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในอาชีพในการวิเคราะห์รายละเอียดและราคาที่เหมาะสมของครุภัณฑ์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการสนับสนุนครุภัณฑ์

2. โครงการจัดทำเครื่องมือประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพเพิ่มเติม มีการดำเนินการไปแล้วในหลายอาชีพ และได้เพิ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน แต่เนื่องจากการนัดหมายผู้เชี่ยวชาญในการอาชีพเพื่อมาร่วมกันทบทวนและจัดทำเครื่องมือประเมินเพิ่มนั้น ต้องใช้เวลาเนื่องจากผู้เชี่ยวชาญแต่ละท่านล้วนมีภารกิจประจำและไม่ค่อยมีเวลา ทำให้ต้องขยายเวลาในการดำเนินงาน

ด้านการดำเนินงาน

1. เนื่องจากองค์กรรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการรับรองไปแล้วหลายแห่งยังไม่เริ่มกระบวนการประเมินสมรรถนะฯ สาเหตุ มาจากองค์กรรับรองฯ หลายแห่งยังไม่เข้าใจในกระบวนการประเมิน เครื่องมือในการประเมิน และการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายในการประเมิน

แนวทางแก้ไข เพื่อให้องค์กรรับรองฯสามารถจัดการประเมินสมรรถนะได้ตามเป้าหมายได้เร่งสร้างความเข้าใจและแนวทางในการประเมิน รวมถึงการเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่สอบในแต่ละสาขาวิชาให้ครอบคลุม และได้ปรับวิธีการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงบุคคลในการเข้าถึงกลุ่มผู้ประกอบการมากขึ้น

2. การขึ้นทะเบียนองค์กรรับรองฯ ยังไม่ครบทุกสาขาวิชาชีพ สาเหตุ มาตรฐานอาชีพที่แล้วเสร็จมี 50 สาขาวิชาชีพ แต่มีสาขาวิชาชีพที่นำไปใช้ขึ้นทะเบียนเป็น องค์กรรับรองฯ เพียง 27 สาขาวิชาชีพ และจัดให้มีการประเมินเพียง 22 สาขา เพื่อทำหน้าที่ในการให้การประเมินฯ

แนวทางแก้ไข สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งสถาบันการศึกษา และภาคเอกชนในการร่วมเป็นองค์กรรับรองฯ และเร่งขึ้นทะเบียนองค์กรรับรองให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพที่พร้อมสำหรับการประเมินฯ ครอบคลุมทุกสาขา

มติที่ประชุม
