



ฐานข้อมูลการให้บริการ ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

โดย สำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ





สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)

TPQI-NET คืออะไร ?



- ศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- ระบบบริการ แบบ One Stop Service เกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- ศูนย์กลางการบริหารระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- เผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพสู่สาธารณะชน

เราพัฒนาระบบมาเพื่อใคร ?

ระดับองค์กร

- สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- องค์กรรับรองสมรรถนะบุคคล
- หน่วยงานภาครัฐเอกชน
- สภาอุตสาหกรรม และ
สภาหอการค้า

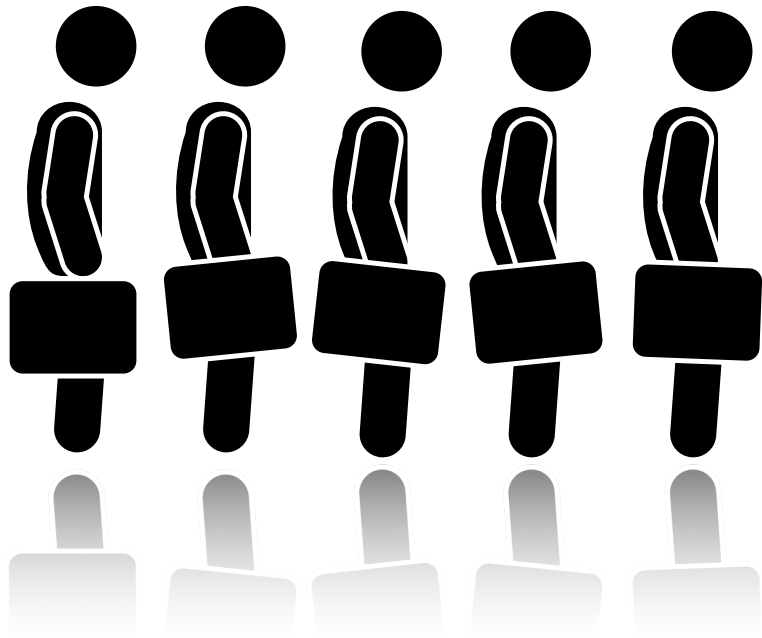
ระดับบุคคล

- นักเรียน นักศึกษา
- ผู้ประกอบอาชีพ
- ผู้ประกอบการ
- นักวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา
- นักทรัพยากรบุคคล
- ประชาชนทั่วไป

ทำไม ? ต้องเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ



การแข่งขันบนความเปลี่ยนแปลง VS. ความคาดหวัง

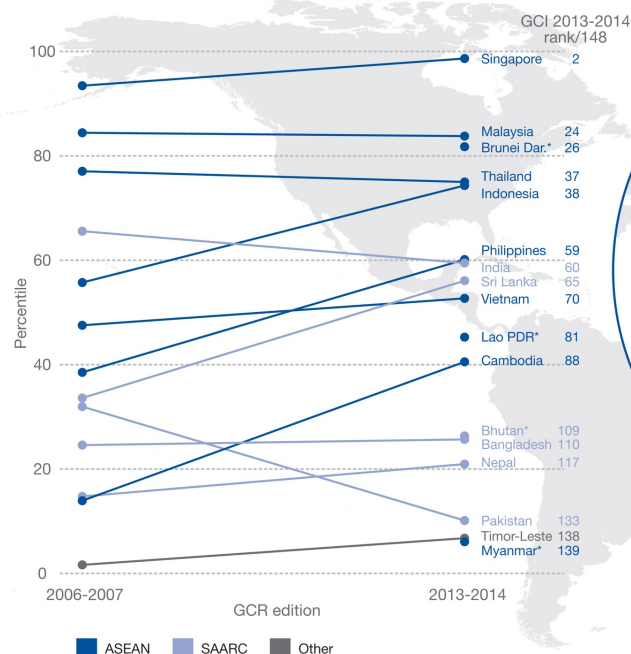


The Global Competitiveness Report 2013–2014

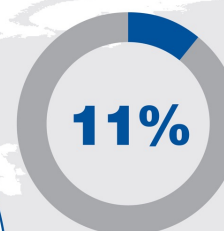
South and South-East Asia

The competitiveness divide runs deep between South and South-East Asia. Competitiveness levels and trends are overwhelmingly better in South-East Asia than in South Asia. Led by Singapore, the five best performing are all members of ASEAN (the Association of Southeast Asian Nations), well ahead of most countries of the South Asian Association for Regional Cooperation.

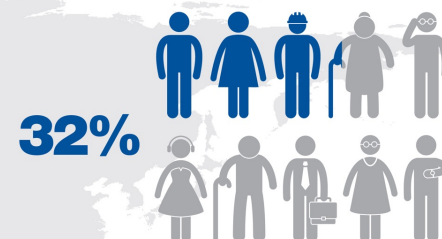
Changes in the Global Competitiveness Report ranking 2006–2013 – South and South-East Asia



% World GDP (PPP)



% World Population (2011)



The Global Competitiveness Report ranking 2013-2014

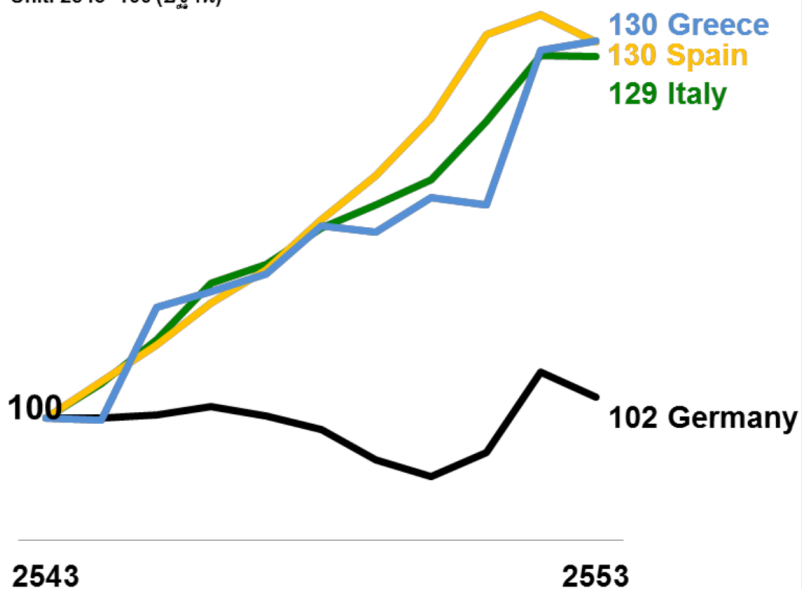
Top 5 in South and South-East Asia



ตอนนี้เราเผชิญหน้ากับอะไรอยู่

ต้นทุนแรงงานต่อหน่วย (Unit labor cost) ในยุโรป

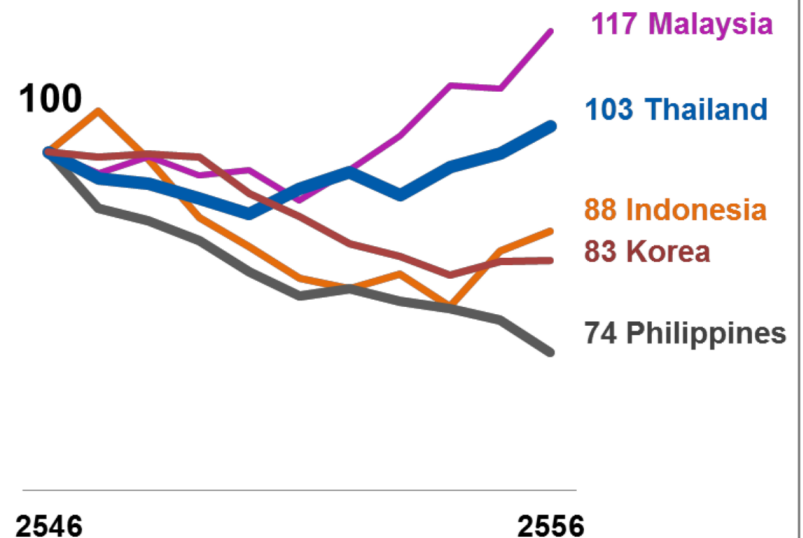
Unit: 2543=100 (ปีฐาน)



ที่มา: OECD Stat, TFF Analysis

ต้นทุนแรงงานต่อหน่วย (Unit labor cost) ในอาเซียน

Unit: 2546=100 (ปีฐาน)



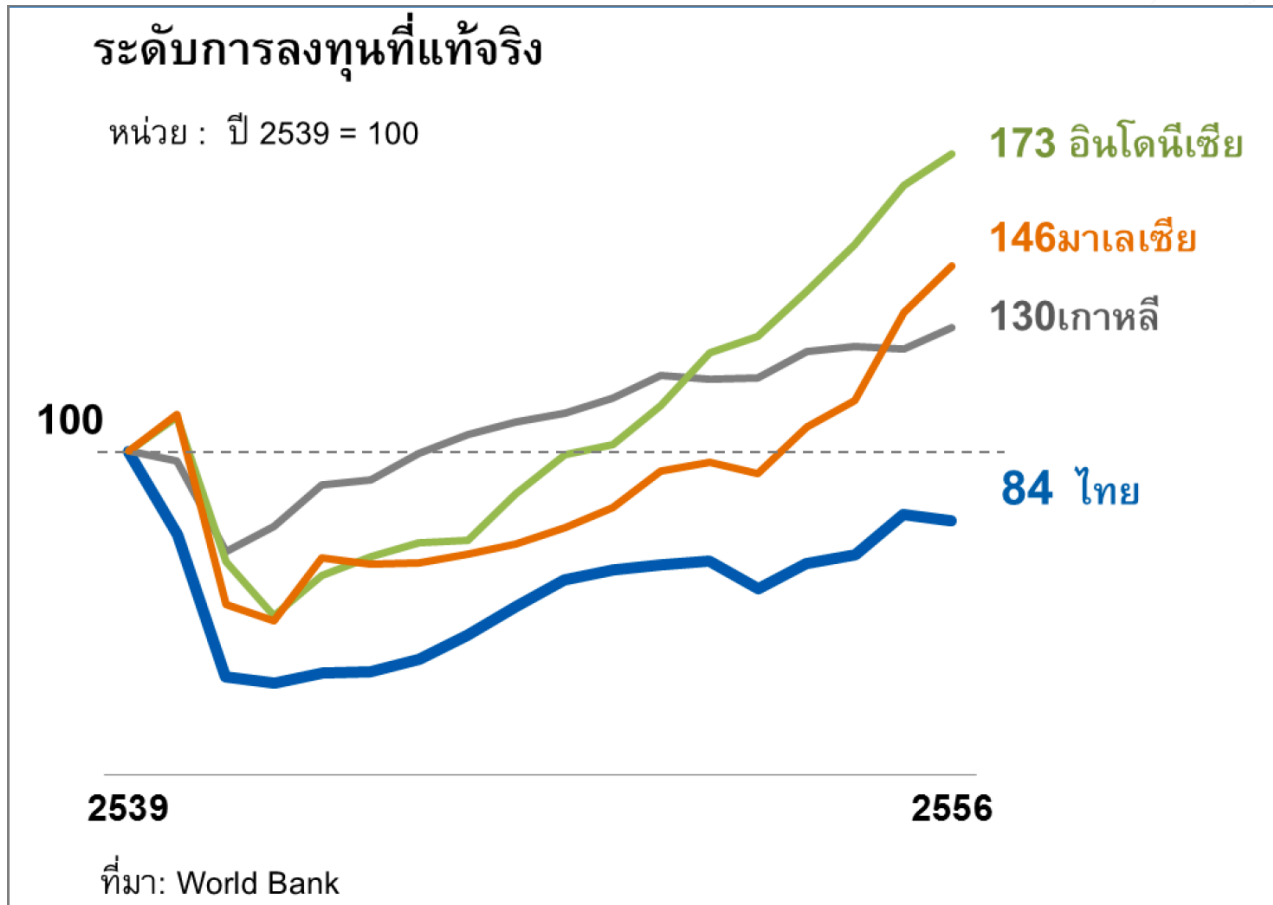
Note: ต้นทุนแรงงานต่อหน่วย คำนวณจาก ค่าจ้างเฉลี่ย/ประสิทธิภาพแรงงาน จากข้อมูลที่เป็นค่าเงินของประเทศนั้นๆ ที่หักผลของเงินเฟ้อแล้ว ก่อนนำมาทำเป็นดัชนีโดยใช้ปี 2546 เป็นปีฐาน
ที่มา: World Bank, ILO Global wage database, Statistics Indonesia of the Republic of Indonesia, National Statistical Office of the Philippines, Department of Statistics of Malaysia, สำนักงานสถิติแห่งชาติ, TFF Analysis

ที่มา : ศิริกัญญา ดันสกุล เศรษฐวุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ , กันยายน 2557

“7 สาเหตุที่แรงงานไทยคุณภาพต่ำ” สถาบันอนาคตไทยศึกษา

http://www.thailandfuturefoundation.org/th/reports/detail.php?ID=264&SECTION_ID=12

ตอนนี้เราเผชิญหน้ากับอะไรอยู่



ความคาดหวัง คนจ้าง VS คนถูกจ้าง

คนจ้าง

- ทำงานได้ตามมอบหมาย ตามเป้าหมาย
- มีผลผลิตเพิ่มขึ้น ตามอายุงานที่ทำ
- รู้จักประยุกต์ แก้ไขปัญหาได้
- สื่อสารได้ รับคำสั่งเป็น ถ่ายทอดได้
- มีทักษะ ความสามารถในการงานที่ทำ
- คิดบวก มีทัศนคติที่ดี ในการทำงาน
- รู้จักคิดวิเคราะห์ วางแผนการทำงาน
- ทำงานเป็นทีมได้ รู้จักฟังความเห็นคนรอบข้าง
มีมารยาททางสังคม
- มีความยืดหยุ่นสูง รู้จักปรับตัว
- ค่าตัวเหมาะสมกับผลงานที่ออกมา
- ฯลฯ

คนถูกจ้าง

- การได้ทำงานในองค์กรที่มั่นคง
- การได้รับค่าตอบแทนที่ยุติธรรม
- การได้รับการยอมรับจากคนในองค์กร
- การมีเพื่อนร่วมงานที่ดี
- การได้รับโอกาสในการพัฒนาและมีความก้าวหน้า
- การได้รับสวัสดิการที่ดี การสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
- การมีผู้บังคับบัญชาที่ดี
- การมีปริมาณงานที่เหมาะสม
- การได้รับมอบหมายงานที่มีคุณค่า

ที่มา : พนักงานคาดหวังอะไรในชีวิตการทำงาน พุทธจักรยอน 2557 ,
<http://th.jobsdb.com/th-th/articles/พนักงานคาดหวังอะไร>

แล้วหากคนที่ต้องการจากที่ไหน ?

The LinkedIn logo, featuring the word "Linked" in black and "in" in white inside a blue square, with a small registered trademark symbol.

Manpower®

The JobsDB.com logo, with "Jobs" in dark blue, "DB" in teal, and ".com" in dark blue.The prtr Recruitment Outsourcing logo, with a red circular icon of three people, the text "prtr" in red, and "Recruitment Outsourcing" in grey.

JOBTOPGUN



better work, better life



หนังสือรับรองเลขที่ OSCN-00011/ICT-TLC-4-215301-A-57/011

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หนังสือรับรองมาตรฐานอาชีพ

เพื่อแสดงว่า

นางสาวพจมาลย์ สว่างวงศ์
Miss Pojjamarn Sawangwong

ผ่านการประเมินการทดสอบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
จาก



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
1518 ถนนประชากรราษฎร์ 1 แขวงวงศ์สว่าง
เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
เลขที่การรับรององค์กร CB-00011
โดย

ได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
ในสาขาวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และ ดิจิตอลคอนเทนต์ สาขาซอฟต์แวร์
และการประยุกต์ (Software And Application) ให้มีคุณวุฒิวิชาชีพชั้น 3
(ผู้มีทักษะเฉพาะทาง)

เลขที่การรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
OCCN-00011-58/011-00011
มาตรฐานอาชีพปี พ.ศ. 2557

ออกให้ ณ วันที่ 1 กันยายน 2557 หมดอายุวันที่ 31 สิงหาคม 2560

ลงชื่อ _____

(นายวีระชัย ศรีขจร)

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

123 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์ 02-617-7970 โทรสาร 02-617-7577



หนังสือรับรอง มาตรฐานอาชีพ

Mobile Sites

SCAN แล้ว ให้ TPQI-NET
ช่วยบอกคุณสมบัติ





แฟ้มสะสมคุณวุฒิ
e-Portfolio



คั่นหามาตรฐานอาชีพ
Occupational Standards



ใบประกาศอิเล็กทรอนิกส์
e-Certificate



ตรวจสอบคุณสมบัติ
Qualification Check



ระบบบริหารจัดการ
มาตรฐานอาชีพ



ระบบบริหารจัดการ
สำนักรับรองฯ



ระบบบริหารจัดการ
องค์กรรับรองฯ



ระบบบริหารจัดการ
เครื่องมือประเมินฯ



ใบประกาศอิเล็กทรอนิกส์
e-Certificate



ระบบร้องเรียน
Petitions



การเสริมสมรรถนะ
GAPs Analysis



ข้อมูลอุตสาหกรรม
Industrial Info.



ห้องสมุดออนไลน์
e-Library



เส้นทางอาชีพ
Career Paths



ประเมินตนเอง
Pre Assessment



คลังความรู้
Knowledge Base



แนะนำองค์กรรับรองฯ
Find Assessment Center



ค้นหามาตรฐานอาชีพ
Occupational Standards



แนะนำหลักสูตร
Training Course



ตรวจสอบคุณสมบัติ
Qualification Check



ข่าว และ กิจกรรม
News and Events



แฟ้มสะสมคุณวุฒิ
e-Portfolio



ฝากตำแหน่งงาน
Match Maker



บริการแนะนำทุน
Scholarship

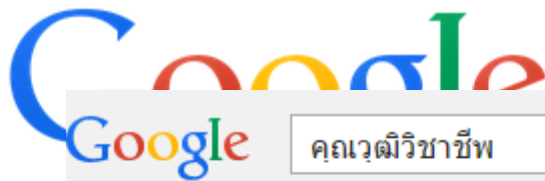
การใช้งาน

TPQI-NET.TPQI.GO.TH



TPQI

แล้วจะเข้าไปดูได้อย่างไร ?



คุณวุฒิวิชาชีพ



Web

Images

Maps

Videos

News

More ▼

Search tools

About 249,000 results (0.35 seconds)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

www.tpqi.go.th/ ▾ Translate this page

Thailand Professional Qualification Institute , TPQI , สถาบัน คุณวุฒิวิชาชีพ.

ร่วมงานกับเรา - ติดต่อเรา - ข่าวและกิจกรรม - ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

You've visited this page many times. Last visit: 11/7/14

PROFESSIONAL QUALIFICATION
Database System

การใช้งาน

WWW.TPQI.GO.TH



The screenshot shows the homepage of the Thailand Professional Qualification Institute (TPQI). At the top left is the TPQI logo, a circular emblem with a star and the text 'THAILAND PROFESSIONAL QUALIFICATION INSTITUTE'. To its right is the text 'สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)' and 'Thailand Professional Qualification Institute (public organization)'. A navigation bar contains links: 'หน้าหลัก' (Home), 'เกี่ยวกับเรา' (About Us), 'ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ' (Professional Qualification System and Standards), 'ข่าวสารและกิจกรรม' (News and Activities), and 'ติดต่อเรา' (Contact Us). On the right side of the header, there is a language selector 'TH | EN' and a red ribbon banner with 'TPQI'. The main content area features a large image of a smiling woman in a white uniform with her hands in a prayer position. Overlaid on this image is a 'TPQI-NET' logo with the text 'PROFESSIONAL QUALIFICATION Database System'. To the left of this logo, there is a quote in Thai: 'อาชีพที่...'. In the bottom left corner of the main area, there is a small 'TPQI-NET' logo with the text 'เข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ TPQI-NET'. The background of the main area is a light gray with a faint image of a person working.





2559



แผนการเชื่อมโยงข้อมูล



Questions & Answers

Unnopphol@tpqi.go.th

ใครเป็นคนพัฒนาระบบฐานข้อมูล ?



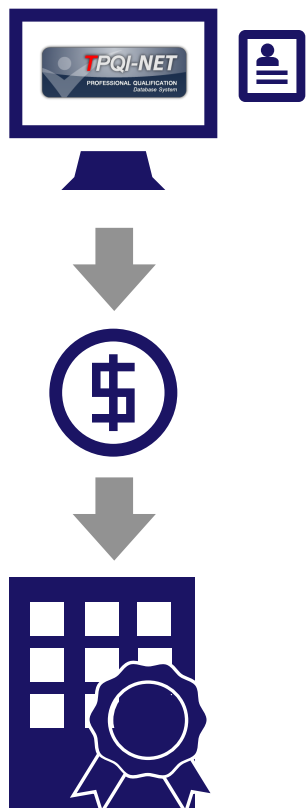


ระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ

กระบวนการสมัคร



ONLINE REGISTER



OFFLINE REGISTER



พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หน่วยงานอยู่ในความกำกับดูแลของ นายกรัฐมนตรี

- (๑) ดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- (๒) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
- (๓) ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- (๔) เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- (๕) ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพรวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
- (๖) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชนในการเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และ มาตรฐานอาชีพ



จำแนกกลุ่ม ธุรกิจ อุตสาหกรรม บริการ

ผู้มีส่วนได้เสียในอุตสาหกรรม

ผู้ประกอบการ

ผู้ประกอบการอาชีพ

ผู้เชี่ยวชาญ

หน่วยงานภาครัฐ

ส่งผู้แทนให้ข้อมูล และ ร่วมจัดทำมาตรฐานอาชีพ

คณะรับรองมาตรฐานอาชีพ

ผู้บริหารระดับสูง

หัวหน้างาน

ความรู้

ข้อมูลทั่วไป

ทักษะ

หน้าที่

วัตถุประสงค์

ความสามารถ

ผลงาน

เครื่องมือประเมิน

ตำแหน่งงาน

ความรับผิดชอบ

ผลลัพธ์

บทบาท

ความคาดหวัง

ตรวจสอบ
และให้การรับรอง

คณะที่ปรึกษาเรียบเรียงข้อมูล

กำหนด
วัตถุประสงค์

กำหนด
บทบาท และ หน้าที่

กำหนด
รายละเอียดสมรรถนะ

จัดคุณวุฒิวิชาชีพ



มาตรฐานอาชีพ