



การประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



- ☐ ที่มาและความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ☐ แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสการบริหารงาน สคช.ปี 2560



ITA

ความเป็นมาและการพัฒนาการของ ITA

ปี 2552 - 2553



ศึกษากรอบแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง
เพื่อสร้างเครื่องมือวัดระดับการทุจริตและ
เพื่อพัฒนาดัชนีวัดความโปร่งใส

ลงนาม MOU กับคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตและสิทธิพลเมือง
สาธารณรัฐเกาหลี (ACRC) เพื่อพัฒนาโครงการต่อต้านการทุจริต
ร่วมกัน



Anti-corruption &
Civil Rights Commission

เริ่มนำร่องทดลองใช้เครื่องมือดัชนีวัดความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Transparency
Index) 8 หน่วยงาน (ราชการส่วนกลาง)

ผลการนำร่องทดลองใช้เครื่องมือดังกล่าว
นำมาสู่การพัฒนากรอบ
แนวคิดในการประเมินความ
โปร่งใส

The logo consists of the letters "ITA" in a bold, yellow, sans-serif font, centered within a purple oval.

ความเป็นมาและพัฒนากาการของ ITA

ปี 2554

คณะกรรมการ ป.ป.ช.

มีมติให้บูรณาการเครื่องมือการ
ประเมินที่ใช้ในการต่อต้านการ
ทุจริตทั้ง 2 เครื่องมือ

Transparency Index

Integrity Assessment



Anti-corruption &
Civil Rights Commission



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)”

The logo consists of the letters "ITA" in a bold, yellow, sans-serif font, centered within a purple oval.

ความเป็นมาและการพัฒนาการของ ITA

ปี 2555 - 2556

นำเครื่องมือ ITA มาทดลองใช้
ครั้งแรก โดยมีหน่วยงานภาครัฐ
นำร่อง 4 ประเภท คือ

ราชการส่วนกลาง (2)

ราชการส่วนภูมิภาค (2)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (2)

และรัฐวิสาหกิจ(2) รวมทั้งสิ้น 8 หน่วยงาน



คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้นำ
ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปปฏิบัติ
ในปี พ.ศ. 2557 - 2560

ปี 2557 - 2559

พ.ศ. 2557 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้
ดำเนินการดำเนินโครงการอย่างเต็ม
รูปแบบเป็นครั้งแรก มีกลุ่มเป้าหมาย
ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ จำนวน
259 หน่วยงาน



พ.ศ. 2558 สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท.
และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการ
ประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน
8,197 หน่วยงาน

พ.ศ. 2559 สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท.
ได้ดำเนินการประเมิน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย
ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐจำนวน 426 หน่วยงาน

ITA

ความเป็นมาและพัฒนาการของ ITA

ปี 2560



สำนักงาน ป.ป.ช.

กำกับติดตามการประเมิน
องค์กรอิสระ องค์กรอื่นตาม
รัฐธรรมนูญ รัฐวิสาหกิจ
สำนักเลขาธิการ ส.ส. ส.ว.



สำนักงาน ป.ป.ท.

กำกับติดตามการประเมิน
หน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง
หน่วยงานภาครัฐส่วนภูมิภาค



กรมส่งเสริม

การปกครองท้องถิ่น

กำกับติดตามการประเมิน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

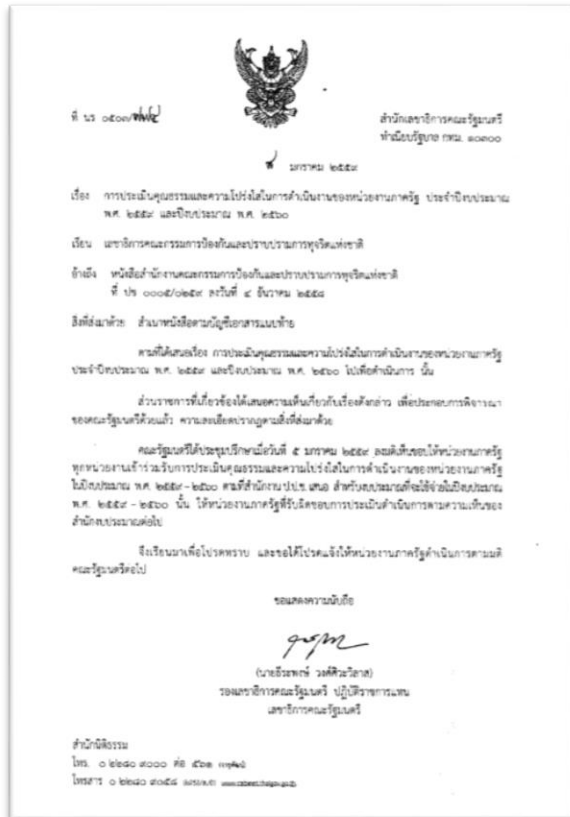


สำนักงานคณะกรรมการ

การอุดมศึกษา

กำกับติดตามการประเมิน
สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

รวมจำนวน 8,297 หน่วยงาน



รัฐบาลเล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ

โดยเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติ
เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ต้องเข้ารับการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2560

มติสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ



ทุกหน่วยงานจะต้องมีการประเมินตนเอง
ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ



สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
National Reform Steering Assembly

และนำผลการประเมินไปวิเคราะห์สังเคราะห์เพื่อ
ใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ITA



ยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ ๓

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ 3 (2560-2564)



วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

ยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2
ยกระดับเจตจำนง
ทางการเมืองในการ
ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3
สกัดกั้นการทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4
พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5
ปฏิรูปกลไกและ
กระบวนการการ
ปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6
ยกระดับคะแนนดัชนี
การรับรู้การทุจริต
ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 4

8. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention Against Corruption C.C. 2003 (UNCAC 2003))



7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

6. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต



2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต



3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก



4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม

5. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่อง การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

วันที่	กิจกรรม
30 ธ.ค. 2559	หน่วยงานที่รับการประเมินจัดส่งข้อมูลรายชื่อผู้ประสานงาน ITA ของหน่วยงานให้ หน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมิน
31 ม.ค. 2560	ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลแจ้งจำนวน/สัดส่วนของข้อมูลรายชื่อเจ้าหน้าที่ภายใน และรายชื่อ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สำหรับการเก็บข้อมูลจากแบบสำรวจ Internal และ External ให้หน่วยงานที่รับการประเมิน
28 ก.พ. 2560	หน่วยงานที่รับการประเมินจัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT รอบที่ 1 และ จัดส่งข้อมูลรายชื่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ที่มีจำนวน/สัดส่วนในแต่ละตำแหน่ง/ สังกัด และข้อมูลรายชื่อผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามที่ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล กำหนด
1 มี.ค. – 28 เม.ย. 2560	ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลดำเนินการเก็บข้อมูลจากแบบสำรวจ Internal และ External

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

วันที่	กิจกรรม
28 เม.ย. 2560	หน่วยงานที่รับการประเมินจัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT รอบที่ 2
31 พ.ค. 2560	ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลแจ้งผลคะแนนแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT รอบที่ 2 ให้แก่ หน่วยงานที่รับการประเมิน
15 มิ.ย. 2560	หน่วยงานที่รับการประเมินจัดส่งคำร้องขออุทธรณ์ผลคะแนนแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EBIT รอบที่ 2 พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน/เอกสารประกอบการตอบ ให้ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล
30 มิ.ย. 2560	ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลจัดส่งรายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมิน

ช่วงเวลา	เนื้อหา	เป้าหมาย	ประเภทสื่อ
ตลอดธันวาคม 2559	รายงานผลคะแนน ITA 2559	เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วม ในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการ จัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างความรักในองค์กร	Website บอร์ด
สัปดาห์แรกของ มกราคม 2560	ปชส.เชิญชวนเข้ารับการอบรม คู่มือจริยธรรม และแนวทางการ ตอบแบบประเมิน Internal	สร้างความรู้ความเข้าใจและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อบรมสัมมนา
ธันวาคม 2559 ถึง 15 กุมภาพันธ์ 2560	ผลักดันการใช้ App ม.100 (ประโยชน์ทับซ้อน), ม.103 (ไม่ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด)	สร้างกิจกรรมการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับการต่อต้าน การทุจริต	บอร์ด เว็บไซต์ Facebook Group Line

แผนการดำเนินงานระยะที่ 1

ช่วงเวลา	เนื้อหา	เป้าหมาย	ประเภทสื่อ
ตลอดธันวาคม 2559	รณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กร การไม่รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของขวัญใน งานปีใหม่ มูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท	เผยแพร่หลักการ แนวความคิดที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	บอร์ด เว็บไซต์ Facebook Group Line
ธันวาคม 2559 ถึง 15 กุมภาพันธ์ 2560	- เจ้าหน้าที่ดีเด่นในการทำงาน แต่ละสำนัก (เดือนละ 2 หัวข้อ) (Popular Vote) - นำเกียรติบัตรการประเมินตนเอง ม.100, ม.103 ที่ได้รับมาประกาศชื่น ชม (สัปดาห์ละ 1-2 คน)	สร้างแรงจูงใจในการทำงานภายใน องค์กรลดอัตราการลาออก ชื่นชม คนทำงานดีทำงานเด่น	บอร์ด เว็บไซต์ Facebook e-newsletter (เดือนละ 2 ครั้ง) Group Line
ประเมินผลทุก 3 เดือน			



THAILAND PROFESSIONAL QUALIFICATION INSTITUTE

**THANK
YOU**