

รายงานการประชุม
คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน ด้านโลจิสติกส์
(Industry Competency Board: Logistics)
วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๗.๓๐
ณ ห้องประชุมการ์เด็นท์ ๔ โรงแรมเซ็นจูรี่พาร์ค กรุงเทพฯ

คณะกรรมการฯ ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสายัณห์	จันทร์วิภาสวงศ์	ประธานกรรมการ
๒. นายเฉลิมศักดิ์	กาญจนวรินทร์	กรรมการ
๓. นายชัยยงค์	เทียนวุฒิชัย	กรรมการ
๔. นายชลัช	วงศ์สงวน	กรรมการ
๕. นางปิยะนุช	สัมฤทธิ์	กรรมการ
๖. นายเลิศชาย	พงษ์โสภณ	กรรมการ
๗. นางวัลภา	สถิรवाल	กรรมการ
๘. นายสมชาย	บรรลือเสนาะ	กรรมการ
๙. นางอารยา	คงสุนทร	กรรมการ (Online)
๑๐. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
๑๑. นางสาวกมลวรรณ	กุหลาบวงศ์	ผู้แทนกรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม
๑๒. นางสาวณีนี	ไพรัตน์กร	ผู้แทนกรมศุลกากร กระทรวงการคลัง
๑๓. นางสาวพริ้วแพร	ชุมรัมย์	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ (Online)
๑๔. นางสาวโอเมิกา	บุญกัน	หัวหน้ากลุ่มงาน ๑ สำนักบริหารकुณวุฒิวิชาชีพ ๑ รักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารकुณวุฒิวิชาชีพ เลขาธิการ

คณะกรรมการฯ ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม (ติดภารกิจ)

๑. นายเกตุติวิทย์	สิทธิสุนทรวงศ์	กรรมการ
-------------------	----------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.ชุติมาพร	หมอนใหญ่	สมาพันธ์โลจิสติกส์ไทย (Online)
๒. นายชนะภัย	เจนอักษร	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ (Online)
๓. นางสาววาสนี	เจียมอนุกุลกิจ	สมาคมตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศไทย
๔. นายนิธธรรม	อินทวงศ์	บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน)
๕. นางสาวทักษพร	เย็นตระกูล	นักวิชาการประเมินผล
๖. นางสาวภัทรพร	กิจชัยกุล	นักวิจัยและพัฒนา
๗. นางสาวบุษกร	เกื้อบรรจง	นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ
๘. นางสาวปนัดดา	รอดดี	เจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรือเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ จำนวน ๔ กลุ่ม

เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ๔ กลุ่ม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ในการนี้ ทางประธานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน ด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) ได้ลงนามแต่งตั้งคำสั่ง เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ทั้ง ๔ กลุ่ม เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการผลิตและการพัฒนากำลังคนสาขาอาชีพโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน ภายใต้คณะกรรมการกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

ตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์บางท่าน ได้ร่วมเป็นที่ปรึกษาและประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการผลิตและการพัฒนากำลังคนสาขาอาชีพโลจิสติกส์และซัพพลายเชน และเข้าร่วมประชุม เพื่อส่งเสริมการพัฒนากำลังคนในระดับอาชีวศึกษา ซึ่งมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับการกิจและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการที่ปรึกษาฯ ในการผลักดันให้สถาบันการศึกษานำมาตรฐานอาชีพไปสู่หลักสูตรการเรียนการสอนฐานสมรรถนะ

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) วันอังคารที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๗.๓๐ ณ ห้องประชุม เพชรชมพู ชั้น ๓ โรงแรมดิเอ็มเมอรัล รัชดา จำนวน ๘ หน้า

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ สืบเนื่อง

๓.๑ แนวทางและแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการ

แนวทางการจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรม และการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยแนวทางการรวบรวมข้อมูลในการวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ มีดังนี้

๑. การคาดการณ์การพัฒนาในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

การวิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ เช่น การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมาย และการวิเคราะห์เทคโนโลยีและนวัตกรรม (นวัตกรรมที่จะนำมาใช้ในอนาคต/ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน/ที่ล้าสมัย) เพื่อนำมากำหนดกรอบการคาดการณ์การพัฒนาของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

๒. การคาดการณ์กำลังคนในอาชีพและมาตรฐานอาชีพ

การวิเคราะห์ข้อมูลการคาดการณ์ความต้องการกำลังคน เทียบเคียงกับมาตรฐานอาชีพ โดยกำหนดมาตรฐานอาชีพที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่ต้องการเพิ่มเติม รวมทั้งแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อนำมาจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน

๓. การคาดการณ์การพัฒนากำลังคนผ่านหลักสูตรฝึกอบรม

การวิเคราะห์ข้อมูลมาตรฐานอาชีพ เทียบกับหลักสูตรการฝึกอบรมของภาครัฐและเอกชน รวมถึงภาคการศึกษา เพื่อนำมากำหนดแผนการส่งเสริมการฝึกอบรมในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์

๔. ระยะเวลาการดำเนินงาน แผนการดำเนินงาน โดยแบ่งการประชุมดังนี้

๔.๑ การวิเคราะห์โครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรม

๔.๒ การวิเคราะห์ข้อมูลการคาดการณ์ความต้องการกำลังคน

๔.๓ การคาดการณ์ความต้องการส่งเสริมการฝึกอบรม

๔.๔ รายงานวิเคราะห์อุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ โดยทางฝ่ายเลขานุการจะนำเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ความคืบหน้าและผลการดำเนินงานของคณะทำงาน

ตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) ได้มีมติแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ เพื่อจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ และได้จัดประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๑ ทั้ง ๔ กลุ่มเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการ ได้สรุป (ร่าง) รายงานการคาดการณ์การพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมาย และการวิเคราะห์เทคโนโลยีและนวัตกรรม) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การคาดการณ์ความต้องการกำลังคน ด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศและให้บริการพัสดุด่วน

๑.๑ ด้านการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี

๑.๑.๑ การพัฒนาเทคโนโลยี Autonomous vehicles สามารถลดต้นทุนในการขนส่งในส่วนของการประหยัดเชื้อเพลิง ความแม่นยำและตรงเวลา ลดต้นทุนด้านแรงงาน (การจ้างพนักงานขับรถ) และยังมีประสิทธิภาพมากกว่าการใช้บุคคลในการขนส่งระยะไกล

๑.๑.๒ การพัฒนาโดรน ในส่วนของการจัดส่งสินค้าถึงมือผู้รับ การใช้โดรนสามารถลดเวลาในการจัดส่งสินค้า ความแม่นยำ และการลดค่าใช้จ่ายในกระบวนการจัดส่งสินค้า

๑.๑.๓ เทคโนโลยีในการพัฒนาพาหนะขับเคลื่อนอัตโนมัติ ที่เป็นการบูรณาการหลายๆ เทคโนโลยีเข้าด้วยกัน เช่น การทำให้รถยนต์นั้นรับรู้สิ่งแวดล้อมรอบตัว (Computer Vision) การวิเคราะห์สภาพในท้องถนน (Deep Learning) หุ่นยนต์หรือเครื่องจักรที่สามารถทำงานได้อย่างอัตโนมัติโดยไม่ต้องมีบุคคลควบคุม (Robotic) และเทคโนโลยีการนำทาง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากข้อมูลแผนที่ การประมวลผล และการตัดสินใจเลือกเส้นทางการขับเคลื่อนของรถยนต์ (Navigation tech)

๑.๒ การจัดทำแบบสอบถามในการเก็บข้อมูล ควรนำข้อมูลจากสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) กระทรวงแรงงาน และสำนักงานสถิติแห่งชาติ รวมทั้งรูปแบบของธุรกิจ และกระบวนการขั้นตอนการทำงานตามตำแหน่งงาน (Business Model) มาใช้ในการวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนากำลังคน

๒. การคาดการณ์ความต้องการกำลังคน ด้านการด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

๒.๑ ด้านการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี

๒.๑.๑ การพัฒนาระบบคลังสินค้าอัตโนมัติ (Smart Warehouse) ระบบหุ่นยนต์เคลื่อนย้ายสินค้าอัจฉริยะ พัฒนาขึ้นเพื่อเคลื่อนย้ายสินค้าจากจุดหนึ่งไปยังอีกจุดหนึ่งภายในคลังสินค้า

๒.๑.๒ การพัฒนาระบบการทำงานรถขนส่งเคลื่อนที่อัตโนมัติแบบไร้คนขับ และระบบควบคุมพาหนะนำทางอัตโนมัติ (Automated guided vehicle) ซึ่งสามารถรับหรือส่งในแต่ละจุดได้ โดยรถจะเคลื่อนที่ไปบนเส้นทางที่กำหนด สามารถควบคุมเส้นทางเดินของรถได้โดยคอมพิวเตอร์

๒.๑.๓ การพัฒนาหุ่นยนต์คัดแยกพัสดุ ซึ่งออกแบบเพื่อคัดแยกได้มากกว่า 18,000 ชิ้นต่อชั่วโมง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและแม่นยำมากยิ่งขึ้น

๒.๒ การจัดทำแบบสอบถามในการเก็บข้อมูล เสนอให้จัดทำและเก็บข้อมูลร่วมกันทุกคณะทำงาน เพื่อป้องกันการเก็บข้อมูลที่ซ้ำซ้อน เนื่องจากเป็นอุตสาหกรรมโลจิสติกส์เหมือนกัน นอกจากนี้แบบสอบถามไม่ควรต้องระบุหน่วยงาน เพื่อเป็นการรักษาความลับของผู้ตอบแบบสอบถาม

๓. การคาดการณ์ความต้องการกำลังคน ด้านการบริการพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า

๓.๑ ด้านการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี

๓.๑.๑ การพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อรองรับพิธีการส่งออกและนำเข้า จะมีข้อจำกัด เรื่องพิธีการ เรื่องข้อมูลของสินค้าที่จำเป็นต้องพัฒนา โดยเป็นการพัฒนาระบบของกรมศุลกากร

๓.๑.๒ นวัตกรรม ระบบ National Single Window (NSW) เป็นระบบการบริการเชื่อมโยงข้อมูลหน่วยงานภาครัฐและภาคธุรกิจ (G๒G,G๒B และ B๒B) สำหรับการนำเข้า ส่งออกสินค้า โดยรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน และประเทศในภูมิภาคอื่นๆ

๓.๑.๓ ระบบ E-Logistics (E-Log) ระบบการดำเนินการขนส่ง และตรวจสอบการนำสินค้าไปส่งถึงยังลูกค้า .

๓.๑.๔ Asean Single Window (ASW) การเชื่อมโยงข้อมูลหนังสือรับรองถิ่นกำเนิดสินค้ากับประเทศปลายทางในกลุ่มประเทศอาเซียน

๓.๒ ด้านการพัฒนาทักษะและความรู้ที่จำเป็น

๓.๒.๑ การบริการด้านพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า มีทักษะที่จำเป็นคือ ภาษาอังกฤษ ซึ่งยังไม่พบในมาตรฐานอาชีพที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๒ การเปลี่ยนแปลงทางภาษีและการเจรจาเขตการค้าเสรี (Free Trade Area : FTA) ทำให้ต้องเพิ่มบุคลากรในการดำเนินการเอกสาร FTA โดยเฉพาะ จึงต้องพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ FTA

๓.๒.๓ การจัดตั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนและประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อขับเคลื่อนการค้าการลงทุน จึงทำให้จำเป็นต้องเพิ่มความรู้ด้านการค้าชายแดนและความรู้ด้านภาษาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๓.๓ การจัดทำแบบสอบถามในการเก็บข้อมูลบุคลากรและกำลังคนในธุรกิจและอุตสาหกรรม ณ ปัจจุบัน และความต้องการกำลังคนในอนาคต โดยการส่งข้อมูลแบบสอบถามไปยังสมาคม เพื่อส่งแบบสอบถามให้กลุ่มบริษัทที่เป็นสมาชิกสมาคม โดยขอให้จัดทำเป็นทั้งแบบเอกสารและในรูปแบบ Google Form

๔. การคาดการณ์ความต้องการกำลังคน ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ

๔.๑ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี

๔.๑.๑ การพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ e-Freight สำหรับการขนส่งสินค้าทางน้ำ ทางอากาศ และการขนส่งผ่านด่านชายแดน เพื่อให้สอดคล้องกับข้อตกลงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนที่มุ่งเป้าหมายการเปิดเสรีธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียนทั้งด้านการค้า การลงทุน และการเคลื่อนย้ายแรงงาน โดยการนำระบบต้นแบบ Electronic Air Waybill (e-AWB) และ Air Port Community System (Air PCS)

๔.๑.๒ ระบบ Paperless เป็นระบบที่ใช้ดำเนินการพิธีการต่างๆ เป็นไปแบบไร้เอกสาร โดยเริ่มต้นใช้กับใบขนสินค้าขาเข้า ขาออก และใบเคลื่อนย้ายสินค้า (Goods Control List) โดยครอบคลุมการดำเนินการ อาทิ การส่งข้อมูลใบเคลื่อนย้ายสินค้า (Goods Control List) การส่งข้อมูลรายงานเรือเข้า (E-Manifest) การส่งข้อมูลการชำระภาษีขาเข้า (E-Payment)

๔.๑.๓ ระบบการสร้างและจัดการเอกสารใบปล่อยสินค้าแบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ Electronic-Delivery Order (e-DO) เพื่อช่วยลดภาระในการออกและจัดการเอกสารใบปล่อยสินค้า

โดยแพลตฟอร์ม e-DO สามารถออกใบปล่อยสินค้าให้กับทั้งสายการบินเรือและบริษัทตัวแทนบริหารจัดการขนส่งสินค้า อีกทั้งยังสามารถตรวจสอบและอนุมัติเอกสารใบปล่อยสินค้า พร้อมคำนวณค่าใช้จ่ายต่างๆ

๔.๒ แบบสอบถามในการเก็บข้อมูลบุคลากรและกำลังคนในธุรกิจและอุตสาหกรรม ณ ปัจจุบันและความต้องการกำลังคนในอนาคต ขอให้เพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของการจัดทำแบบสอบถาม จำนวนเป้าหมายการเก็บข้อมูล รวมทั้งเพิ่มเติมข้อมูลอาชีพตามมาตรฐานอาชีพ และให้ทางสถาบันฯ เข้าไปเก็บข้อมูลยังพื้นที่สถานประกอบการและองค์กรบริษัท

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบในหลักการ (ร่าง) กรอบที่ ๑ รายงานการคาดการณ์การพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมาย และการวิเคราะห์เทคโนโลยีและนวัตกรรม

๒. จากข้อเสนอแนะของคณะทำงาน เรื่องการจัดเก็บข้อมูลแบบสอบถาม อาจเก็บข้อมูลได้ไม่ครบถ้วนในระยะเวลาที่กำหนด และผู้ประกอบการบางรายไม่ประสงค์ให้เก็บข้อมูล เนื่องจากข้อมูลบุคลากรถือเป็นข้อมูลความลับขององค์กร จึงขอปรับวิธีการวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนเป็นการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ โดยใช้ Business Model

๓. เสนอให้จัด Focus group ในการรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการวิเคราะห์อุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

วาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อทราบ

-ไม่มี-

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

มติที่ประชุม

รับทราบ



(นางสาวทักษพร เย็นตระกูล)

นักวิชาการประเมินผล

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวโอมิกา บุญกัน)

หัวหน้ากลุ่มงาน ๑ รก.ผู้อำนวยการสำนัก บค.๑

ผู้ตรวจรายงานการประชุม