

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน ด้านโลจิสติกส์  
(Industry Competency Board: Logistics)  
วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๗.๓๐  
ผ่านรูปแบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom

คณะกรรมการฯ ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสายัณห์	จันทร์วิภาสวงศ์	ประธานกรรมการ
๒. นางพจมาน	ภาณุวัฒน์	รองประธานกรรมการ
๓. นายเฉลิมศักดิ์	กาญจนวรินทร์	กรรมการ
๔. นายชัยยงค์	เทียนวุฒิชัย	กรรมการ
๕. นายชัช	วงศ์สงวน	กรรมการ
๖. นางปิยะนุช	สัมฤทธิ์	กรรมการ
๗. นายเลิศชาย	พงษ์โสภณ	กรรมการ
๘. นางวัลภา	สธิรชวล	กรรมการ
๙. นายสมชาย	บรรลือเสนาะ	กรรมการ
๑๐. นางอารยา	คงสุนทร	กรรมการ
๑๑. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
๑๒. นางสาวกมลวรรณ	กุหลาบวงษ์	ผู้แทนกรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม
๑๓. นางสาวพริ้วแพร	ชุมรัมย์	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
๑๔. นางสาวกาญจนา	หงษ์รัตน์	ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
๑๕. นางสาวมะลิ	จันทร์สุนทร	รักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๑ เลขานุการ
๑๖. นางสาวไอเมิกา	บุญกัน	รักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารคุณวุฒิวิชาชีพ ๔

คณะกรรมการฯ ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม (ติดภารกิจ)

๑. นายเกตติวิทย์	สิทธิสุนทรวงศ์	กรรมการ
------------------	----------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.ชุติมาพร	หมอนใหญ่	สมาพันธ์โลจิสติกส์ไทย
๒. นายชนะภัย	เจนอักษร	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
๓. นางสาวทักษพร	เย็นตระกูล	นักวิชาการประเมินผล
๔. นางสาวภัทรพร	กิจชัยนุกูล	นักวิจัยและพัฒนา
๕. นางสาวบุษกร	เกื้อบรรจง	นักวิชาการมาตรฐานวิชาชีพ
๖. นางสาวปนัดดา	รอดดี	เจ้าหน้าที่สนับสนุนโครงการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

## วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรือเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การประชุมสัมมนา “ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์” ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน ด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) เรื่องการผลักดันให้มีหลักสูตรหรือชุดฝึกอบรมที่มีความสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์

ในการนี้ ทางสถาบันฯ ได้มีการจัดประชุมสัมมนา “ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์” ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ วัตถุประสงค์เพื่อการส่งเสริมการนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์ โดยมีสถาบันการศึกษาภาคอาชีวศึกษา อุดมศึกษา และหน่วยงานฝึกอบรมทั้งภาครัฐและเอกชน ที่มีหลักสูตรการเรียนการสอนสาขาโลจิสติกส์ เข้าร่วมประชุมสัมมนาทั้งสิ้น จำนวน ๔๒ แห่ง

ทั้งนี้ จากข้อมูลแบบสอบถาม ทางสถาบันการศึกษาภาคอาชีวศึกษา อุดมศึกษา มีความสนใจในการนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์ ดังนี้

๑. การนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพเข้าสู่หลักสูตรการเรียนการสอนแบบฐานสมรรถนะ
๒. การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในสายอาชีพ
๓. การผลักดันนักศึกษาหรือกลุ่มเป้าหมายเข้าสู่การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ โดยมีหน่วยงานสนใจจะขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
๔. การเทียบโอนประสบการณ์ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Recognition of Existing Skills and Knowledge (RESK) โดยมีเริ่มดำเนินการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมิน
๕. การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ

## มติที่ประชุม

รับทราบ

## วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน ด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันพุธที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมการ์เด็นท์ ๔ โรงแรมเซ็นจูรี่พาร์ค กรุงเทพฯ

## มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

## วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

## วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๔.๑ ความคืบหน้าและผลการดำเนินงานของคณะทำงาน

ตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) ได้มีมติแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ เพื่อจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ และได้ดำเนินการประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๒ โดยฝ่ายเลขานุการ ได้สรุป (ร่าง) รายงานการคาดการณ์การพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (การพิจารณาความครบถ้วนของมาตรฐานอาชีพ การพิจารณาอาชีพที่อาจลดลงหรือเพิ่มขึ้น จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและทางด้านเทคโนโลยี นโยบายของรัฐบาล กฎระเบียบต่างๆ และการพิจารณาอาชีพที่ต้องพัฒนาทักษะเพิ่มเติม) โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### ๑. การคาดการณ์ความต้องการกำลังคน ด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

๑.๑ การพิจารณาความครบถ้วนของมาตรฐานอาชีพ กรณีไม่ครบถ้วน ควรเพิ่มมาตรฐานอาชีพ หรือเพิ่มสมรรถนะใด โดยที่ประชุมมีความเห็นว่า ควรเพิ่มมาตรฐานอาชีพ ในอาชีพผู้ควบคุมคลังที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรและการเพิ่มเติมสมรรถนะด้านการส่งสินค้าผ่านคลัง (Cross Docking) และการคืนสินค้าจากลูกค้ามายังคลังสินค้า

๑.๒ การพิจารณาอาชีพที่อาจลดลงหรือเพิ่มขึ้น จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและด้านเทคโนโลยี สรุปได้ดังนี้

๑.๒.๑ อาชีพในระดับ ๑, ๒ และ ๓ จะมีความต้องการลดลง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีในปัจจุบัน แต่จะเป็นเฉพาะธุรกิจขนาดกลางและขนาดใหญ่ มีการใช้เทคโนโลยีในการบริหารคลังสินค้าแบบ Full Automation ซึ่งในปัจจุบันยังมีจำนวนน้อย เพราะต้องใช้เงินลงทุนสูง และเมื่อบุคลากรที่ถูกเลิกจ้างจากการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ มีโอกาสจะขยายไปทำงานในคลังสินค้าขนาดเล็กแทน

๑.๒.๒ การบริหารจัดการคลังสินค้าแบบ Semi-Automation มีความต้องการผู้มีทักษะสมรรถนะในการใช้โปรแกรม และเทคโนโลยีที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๓ การพิจารณาอาชีพที่ต้องพัฒนาทักษะเพิ่มเติม และการส่งเสริมการฝึกอบรม สรุปได้ดังนี้

๑.๓.๑ วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ต้องได้ คุณวุฒิวชิวิชาชีพระดับ ๔ และวุฒิการศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ต้องได้รับคุณวุฒิวชิวิชาชีพระดับ ๓

๑.๓.๒ การส่งเสริมการฝึกอบรมและการพัฒนาหลักสูตร เน้น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ระดับปริญญาตรี และปวส. และกลุ่มผู้ต้องพัฒนาทักษะ ที่อยู่ในตลาดแรงงานแล้ว ในระดับคุณวุฒิวชิวิชาชีพระดับ ๑ ถึง ระดับ ๓

๑.๓.๓ กำหนดมุ่งเน้นการฝึกอบรมหลักสูตรในส่วนของคลังสินค้าห้องเย็น Cold Chain ประเภทผักและผลไม้

#### ๒. การคาดการณ์ความต้องการกำลังคน ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้า ระหว่างประเทศ

๒.๑ การพิจารณาความครบถ้วนของมาตรฐานอาชีพ กรณีไม่ครบถ้วน ควรเพิ่มมาตรฐานอาชีพ หรือเพิ่มสมรรถนะใด โดยที่ประชุมมีความเห็นว่า คุณวุฒิวชิวิชาชีพระดับ ๒- ๓ ขอให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบว่า

มีข้อมูลครอบคลุมธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล ทางอากาศ และทางบก หรือไม่ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พบว่า ครบถ้วนแล้ว และคุณวุฒิวิชาชีพระดับ ๔ - ๘ สมรรถนะครอบคลุมธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศแล้ว

๒.๒ การพิจารณาอาชีพที่อาจลดลงหรือเพิ่มขึ้น จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและด้านเทคโนโลยี สรุปได้ดังนี้

๒.๒.๑ กรณีการขยายโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการขนส่งและการคมนาคม เช่น การเพิ่มศูนย์กระจายสินค้า จะเกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน โดยย้ายจากส่วนงานปัจจุบัน ไปยังส่วนที่เพิ่มเติมใหม่

๒.๒.๒ การลดต้นทุนสวัสดิการการจ้างแรงงาน ผู้ประกอบการอาจใช้วิธีการจ้าง Outsource แทนการจ้างงานประจำ

๒.๓ การพิจารณาอาชีพที่ต้องพัฒนาทักษะเพิ่มเติม และการส่งเสริมการฝึกอบรม สรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี ต้องได้ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ ๔

๒.๓.๒ การส่งเสริมการฝึกอบรมและการพัฒนาหลักสูตร เน้น ๒ กลุ่มคือ กลุ่มผู้เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ระดับปริญญาตรี และปวส. และกลุ่มผู้บริหาร คุณวุฒิวิชาชีพระดับ ๖ - ๘ เนื่องจากเป็นบุคลากรที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับองค์กรได้

๒.๓.๓ กำหนดผลักัดันการเทียบโอนประสบการณ์ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ในระดับ ๔ ระดับ ๕ ระดับ ๗ และ ระดับ ๘

### ๓. การคาดการณ์ความต้องการกำลังคน ด้านการบริการพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า

๓.๑ การพิจารณาความครบถ้วนของมาตรฐานอาชีพ กรณีไม่ครบถ้วน ควรเพิ่มมาตรฐานอาชีพหรือเพิ่มสมรรถนะใด สืบเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การประชุมเป็นรูปแบบออนไลน์ การวิเคราะห์จึงทำได้ยาก ที่ประชุมจึงขอดำเนินการอีกครั้งในครั้งถัดไป

๓.๒ การพิจารณาอาชีพที่อาจลดลงหรือเพิ่มขึ้น จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและด้านเทคโนโลยี สรุปได้ดังนี้

๓.๒.๑ เนื่องจากการพัฒนาระบบของกรมศุลกากรเป็นระบบ E-Paperless, E-payment อาจมีโอกาสนำให้พนักงานในส่วนการดำเนินการเอกสารมีจำนวนลดลง

๓.๒.๒ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจการค้าชายแดน การเปิดด่านพรมแดนเพื่อรองรับการขนส่งสินค้าที่เพิ่มมากขึ้น อาจทำให้ต้องเพิ่มจำนวนบุคลากร แต่ทั้งนี้ การพัฒนาด้านเทคโนโลยี จะขึ้นอยู่กับพัฒนาระบบของกรมศุลกากร

๓.๓ การพิจารณาอาชีพที่ต้องพัฒนาทักษะเพิ่มเติม และการส่งเสริมการฝึกอบรม สรุปได้ดังนี้

๓.๓.๑ วุฒิการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ต้องได้รับคุณวุฒิวิชาชีพระดับ ๒ - ๓

๓.๓.๒ กำหนดมุ่งเน้นการฝึกอบรมหลักสูตร เพื่อพัฒนาผู้ที่อยู่ในระดับ ๓ ให้มีทักษะสูงขึ้น

#### ๔. การคาดการณ์ความต้องการกำลังคน ด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศและให้บริการพัสดุด่วน

สืบเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ ทำให้ต้องดำเนินการประชุมในรูปแบบออนไลน์ การวิเคราะห์จึงทำได้ยาก จึงขอเลื่อนการประชุมออกไปก่อน และจะดำเนินการนัดหมายประชุมต่อไป

#### มติที่ประชุม

๑. เพื่อการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการดำเนินการคลังสินค้า ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกันระหว่างกิจกรรมภายในและภายนอกประเทศ จึงขอให้การจัดการคลังสินค้าที่มีการดำเนินการภายในประเทศ รวมทั้งคลังสินค้าปลอดอากร ให้อยู่ในการดำเนินการของกลุ่มด้านการบริหารหรือจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า และการจัดการคลังสินค้าที่มีการดำเนินการส่งออกและนำเข้าสินค้าภายนอกราชอาณาจักร ให้อยู่ในการดำเนินการของกลุ่มด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ

๒. ขอให้แต่งตั้งคณะทำงานเพิ่มเติมคือ คุณนวนศรี ว่องไวทยกรกุล นายกสมาคมขนส่งสินค้าเร่งด่วนไทย สำหรับกลุ่มด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ เพื่อให้ครอบคลุมด้านการให้บริการขนส่งพัสดุด่วนระหว่างประเทศ

#### วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

##### ๕.๑ การพัฒนาหลักสูตรที่มีความสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ

ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา หรือหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้มีการเผยแพร่และการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ หากหน่วยงานใดมีหลักสูตรที่พัฒนาและมีความสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สามารถส่งหลักสูตรมายังสถาบันฯ เพื่อนำเข้าที่ประชุมและให้กรรมการพิจารณาความสอดคล้อง โดยผู้เข้ารับการประเมินที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรดังกล่าว จะได้รับใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หากหน่วยงานใดมีความประสงค์สามารถแจ้งมายังฝ่ายเลขานุการ เพื่อวางแผนดำเนินการต่อไป

#### มติที่ประชุม

รับทราบ

##### ๕.๒ การเทียบโอนประสบการณ์ทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ Recognition of Existing Skills and Knowledge (RESK)

ตามแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังด้านโลจิสติกส์ และเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการเรื่องการเทียบโอนประสบการณ์ทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาหาหรือแนวทางการดำเนินการเทียบโอนประสบการณ์ฯ จะดำเนินการภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการฯ หรือไม่

## มติที่ประชุม

ขอให้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ให้แล้วเสร็จก่อน จากนั้นหากมีระยะเวลาเพียงพอที่สามารถดำเนินการได้ จึงจะดำเนินการต่อไป

## วาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

### ๒.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.



(นางสาวทักษพร เย็นตระกูล)

นักวิชาการประเมินผล

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวโอมิกา บุญกัน)

หัวหน้ากลุ่มงาน ๑ รก.ผู้อำนวยการสำนัก บค.๔

ผู้ตรวจรายงานการประชุม