



ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน ด้านโลจิสติกส์
(Industry Competency Board : Logistics)
ในวันพุธที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ผ่านรูปแบบออนไลน์ โปรแกรม Google Meet



ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ : ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนา
กำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) กับคณะกรรมการ
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์
(Industry Competency Board: Logistics) ในวันพุธที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปร (ร่าง) รายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

๓.๑.๑ ด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศและให้บริการพัสดุด่วน

๓.๑.๒ ด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

๓.๑.๓ ด้านการบริการพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า

๓.๑.๔ ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้านีระหว่างประเทศ

๓.๒ การจัดประชุมนำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Focus Group)

ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ : เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ :

ประธานและเลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้าน
โลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) กับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน
ด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) ในวันพุธที่ ๑๒ พฤษภาคม
พ.ศ. ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปร (ร่าง) รายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

๓.๑.๑ ด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศและให้บริการพัสดุด่วน

๓.๑.๒ ด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

๓.๑.๓ ด้านการบริการพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า

๓.๑.๔ ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้านีหว่างประเทศ

สรุปผลการดำเนินงานของคณะทำงาน

คณะทำงาน ๔ กลุ่ม	วันที่ประชุม
ด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศ และให้บริการพัสดุด่วน	วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔
ด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า	วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔
ด้านการบริการพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า	วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔
ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้านีระหว่างประเทศ	วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

สรุปผลการดำเนินงานของคณะทำงาน

ประเด็นการพิจารณา

๑. การวิเคราะห์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาเทคโนโลยี และนิยามกิจกรรมทางโลจิสติกส์
๒. การคาดการณ์ความต้องการกำลังคน การพิจารณาความครบถ้วนของมาตรฐานอาชีพ การพิจารณาอาชีพที่อาจลดลงหรือเพิ่มขึ้น จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและด้านเทคโนโลยี การพิจารณาอาชีพที่ต้องการทักษะเพิ่มเติม
๓. การวิเคราะห์การส่งเสริมการฝึกอบรม การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม

สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ

การจัดประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics)

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม เลือกประธานคณะกรรมการ คือ นายสายัณห์ จันทร์วิภาสวงศ์

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุมหารือแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการ

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

๑. นำเสนอตัวอย่างแนวทางการดำเนินการวิเคราะห์ของประเทศออสเตรเลีย

๒. เห็นชอบนัดหมายการประชุมรอบ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน ณ ห้องประชุม อาคารเขตปลอดอากร

สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ

การจัดประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics)
ครั้งที่ ๔ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

๑ เห็นชอบการแต่งตั้งคณะทำงานจำนวน ๓ กลุ่ม

๒. เห็นชอบแนวทางการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้มการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

ครั้งที่ ๔.๑ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบเวียนมติเพิ่มเติม ขอเพิ่มคณะทำงานเป็น ๔ กลุ่ม เนื่องจากกลุ่มการขนส่งสินค้าภายในประเทศ และระหว่างประเทศ และให้บริการพัสดุด่วน มีกิจกรรมด้านการขนส่งครอบคลุมทั้งภายในและระหว่างประเทศ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อระยะเวลาในการเก็บข้อมูลและการวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรม

สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ

การจัดประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics)
ครั้งที่ ๕ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการวิเคราะห์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาเทคโนโลยี และนิยามกิจกรรมทางโลจิสติกส์
๒. เห็นชอบการปรับวิธีการเก็บข้อมูลความต้องการกำลังคน จากการเก็บแบบสอบถามเพื่อวิเคราะห์เชิงปริมาณ เป็นการวิเคราะห์เชิงคุณภาพจาก Business Model เนื่องจากข้อมูลบุคลากร ถือเป็นข้อมูลความลับขององค์กรที่ไม่สามารถเปิดเผยได้

ครั้งที่ ๖ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลความคืบหน้าการคาดการณ์ความต้องการกำลังคน การพิจารณาความครบถ้วนของมาตรฐานอาชีพ การพิจารณาอาชีพที่อาจลดลงหรือเพิ่มขึ้น จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและด้านเทคโนโลยี การพิจารณาอาชีพที่ต้องการทักษะเพิ่มเติม

สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ

การจัดประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics)
ครั้งที่ ๗ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลความคืบหน้าการวิเคราะห์การส่งเสริมการฝึกอบรม การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม
- เห็นชอบการแต่งตั้งคณะทำงานเพิ่มเติมด้านการบริหารจัดการและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า และด้านการขนส่งสินค้าและให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ

ครั้งที่ ๘ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

- พิจารณา (ร่าง) รายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์
ข้อเสนอแนะ ขอให้ประธานคณะทำงานจัดส่งให้คณะทำงานทุกท่านพิจารณา และส่งข้อเสนอแนะกลับมายังฝ่ายเลขา ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
- พิจารณา (ร่าง) การจัดประชุมนำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Focus Group)
- พิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

รายละเอียดการปรับแก้ไขทั้งหมด

๑. บทสรุปผู้บริหาร

ปรับแก้ไขเป็นบทสรุปย่อๆ เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

๒. บทที่ ๑ บทนำ

๒.๑ เพิ่มข้อมูลวิธีการวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรม ระบุเหตุผลว่าเพราะเหตุใดจึงใช้กระบวนการเชิงคุณภาพ

๒.๒ เพิ่มการอธิบายวิธีการวิเคราะห์รายงาน

๓. บทที่ ๒ โครงสร้างพื้นฐานที่มีผลกระทบต่อการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

๓.๑ เพิ่มความหมายและคำอธิบาย คำว่า CY/ICD

๓.๒ เพื่อความหมายและคำอธิบาย คำว่า E-Tracking

๓.๓ เพื่อความหมายและคำอธิบาย คำว่า Cool to TA-Q-BIN

๓.๔ การแปลความหมายในบางคำ เช่น คำว่า Supply Chain Visibility (วิสัยทัศน์ในห่วงโซ่อุปทานหน้า ข.)

หรือคำว่า Drone ในข้อ ๔.๑.๒ และ ๔.๗.๙ หน้า ข. แตกต่างหรือเป็น Drone แบบเดียวกัน

รายละเอียดการปรับแก้ไขทั้งหมด

๔. บทที่ ๓ ข้อมูลกำลังคนและการผลิตกำลังคนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

๔.๑ เพิ่มเติมข้อมูลตัวเลขการคาดการณ์กำลังคนของ TDRI โดย ดร.ยงยุทธ

๔.๒ เพิ่มเติมข้อมูลตัวเลขด้านส่งออกนำเข้า โดยข้อมูลจากคุณเลิศชาย

๔.๓ จัดทำสรุปตารางในแต่ละอาชีพว่าจะต้องการคนเพิ่มหรือลด

๔.๔ ตรวจสอบข้อมูลการวิเคราะห์ความต้องการแรงงาน ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๔.๕ อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุกขนาดเล็กสำหรับการขนส่งทางถนน คุณวุฒิระดับ ๒ (ตาราง ๔.๑ หน้า ๓๑ ตารางที่ ๔ ลำดับที่ ๑) ไม่ตรงกับภาคผนวกสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์ สาขาจัดการขนส่ง อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน คุณวุฒิระดับ ๒

รายละเอียดการปรับแก้ไขทั้งหมด

๕. บทที่ ๔ การวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

๕.๑ การปูพื้นให้เข้าใจถึงมาตรฐานอาชีพว่า อาชีพ และระดับคุณวุฒิวิชาชีพ การกำหนดอาชีพแต่ละอาชีพคืออะไร

๕.๒ เพิ่มความเชื่อมโยงกิจกรรมด้านโลจิสติกส์ของทั้ง ๔ คณะ

๖. บทที่ ๕ การส่งเสริมการฝึกอบรมของกำลังคนของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

เพิ่มเติมรายละเอียดการขนส่งสินค้าของภาคอาเซียน ว่ามีการพัฒนาคนขับรถอย่างไร ให้เท่าทันการเชื่อมโยงการขนส่งสินค้านี้ระหว่างประเทศ

๗. บทที่ ๖ การขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๒ การจัดประชุมนำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Focus Group)

การประชุมระดมความคิดเห็น

“การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์”

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom

กำหนดการประชุมระดมความคิดเห็น
“การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์”
วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom

- ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมงานผ่าน Video Conference เข้าสู่ระบบ
- ๐๙.๐๐ – ๐๙.๒๐ น. **กล่าวต้อนรับและเปิดการประชุม**
กล่าวรายงานโดย นางสาวจุลลดา มีจุล รองผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฝ่ายวิชาการ
กล่าวเปิดโดย นายนพดล ปิยะตระภูมิ ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
- ๐๙.๒๐ - ๐๙.๔๐ น. การบรรยาย “ความเป็นมาและแนวทางการวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์”
โดย นายสายัณห์ จันทร์วิภาสวงศ์ ประธานคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์
- ๐๙.๔๐ – ๑๐.๑๐ น. การบรรยาย “การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยี ที่มีผลต่อกำลังคนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์”
โดย นายยงยุทธ แฉล้มวงษ์

กำหนดการประชุมระดมความคิดเห็น
“การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์”
วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom

- ๑๐.๑๐ – ๑๑.๓๐ น. การบรรยาย “ผลการวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์”
 “ด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศ และให้บริการพัสดุด่วน”
 โดย นางปิยะนุช สัมฤทธิ์
 “ด้านการบริหารและการจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า”
 โดย นางวัลภา สธิรชวล
 “ด้านการบริการด้านพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า”
 โดย นายเลิศชาย พงษ์โสภณ
 “ด้านการขนส่งสินค้าและให้บริการศูนย์กระจายสินค้านีระหว่างประเทศ”
 โดย นางอารยา คงสุนทร
- ๑๑.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ร่วมแสดงความคิดเห็นและตอบข้อซักถาม

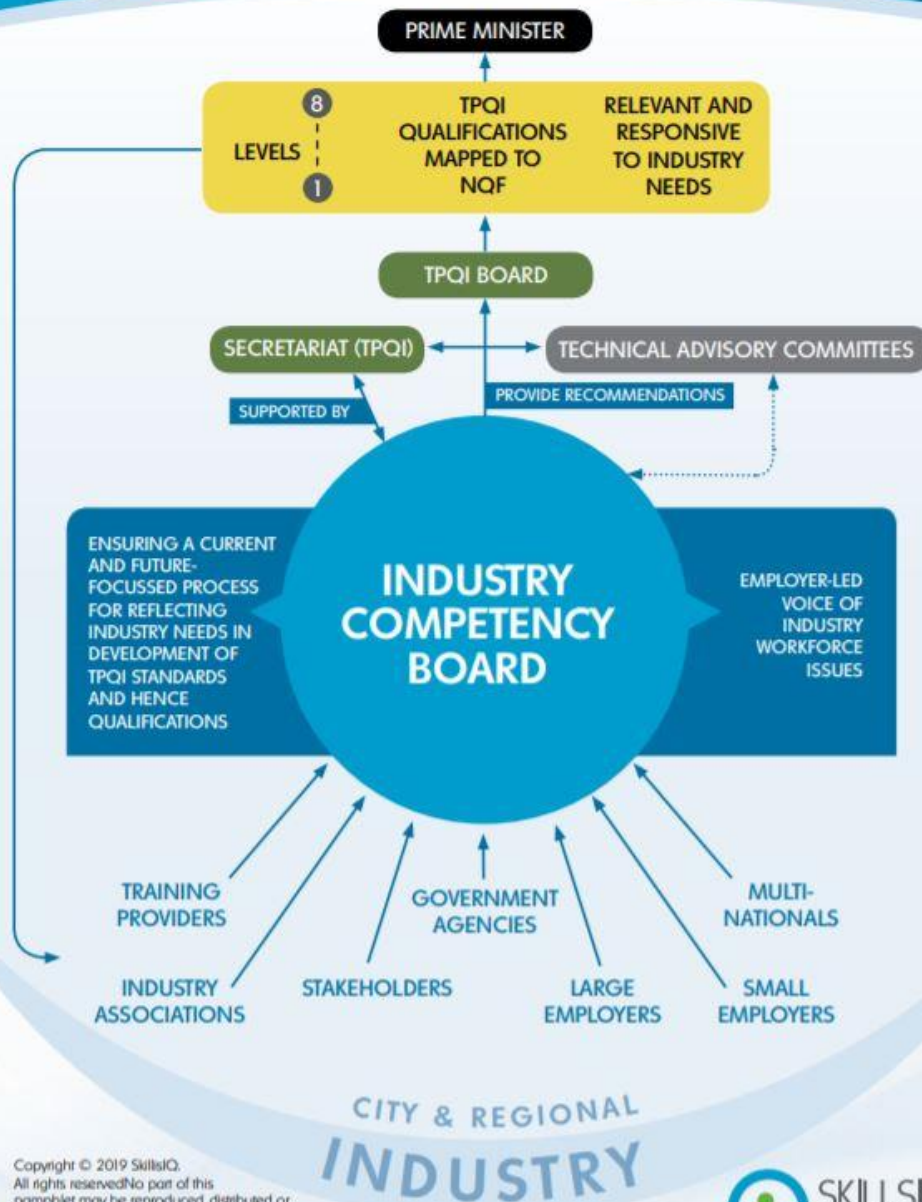


คุณสายัณห์ จันทร์วิภาสวงศ์

บรรยายเรื่อง

“ความเป็นมาและแนวทางการวิเคราะห์แนวโน้ม
อุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์”

Thailand's Industry Competency Boards



คณะกรรมการที่ปรึกษาคณะกรรมการที่
ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์
(Industry Competency Board: Logistics)

“การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์”

การดำเนินงานได้ทำการวิเคราะห์โดยคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics) และคณะทำงานทั้งหมด ๔ กลุ่ม ดังนี้

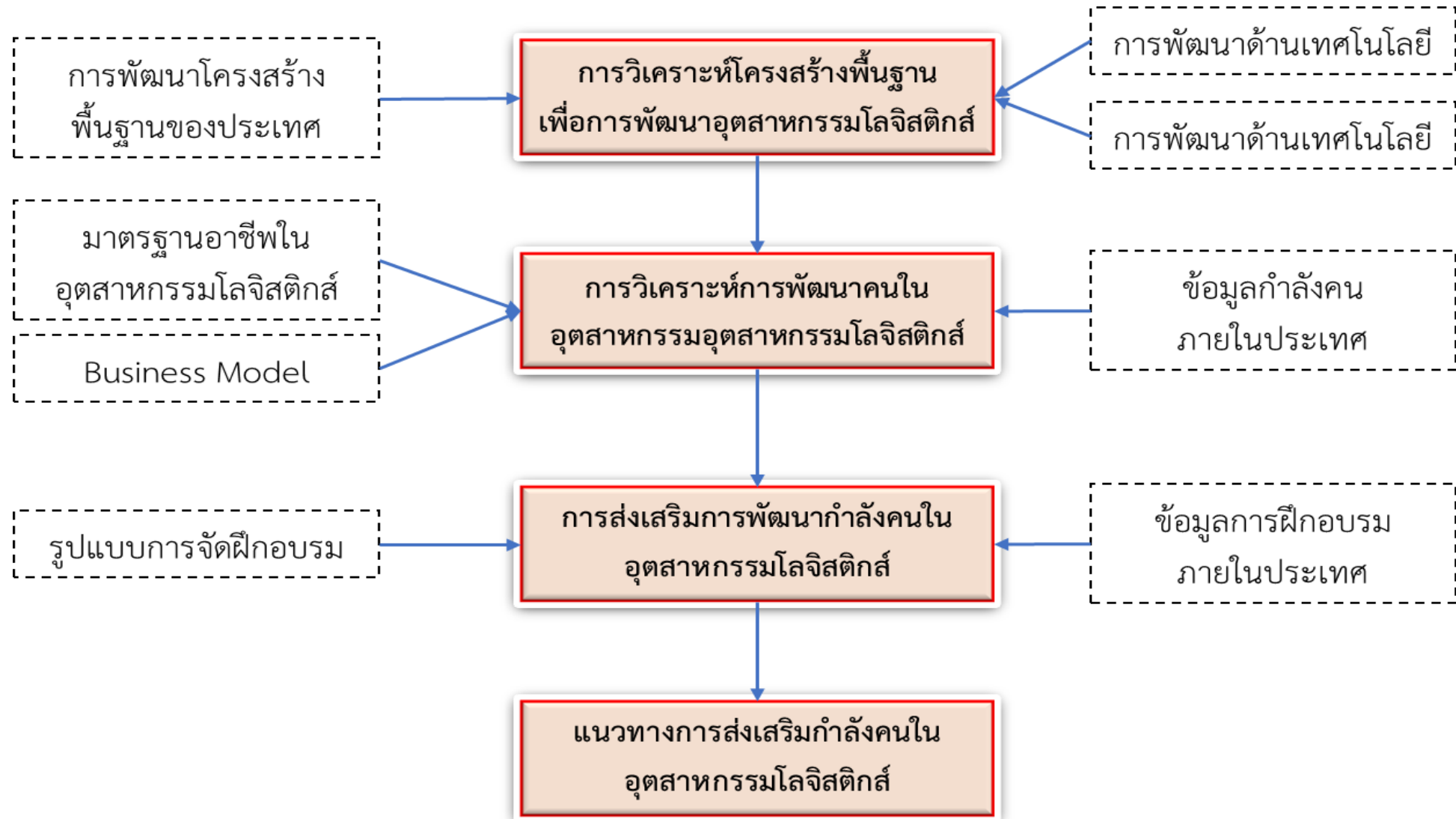
๑. คณะทำงานเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศ และให้บริการพัสดุด่วน

๒. คณะทำงานเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ด้านการบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

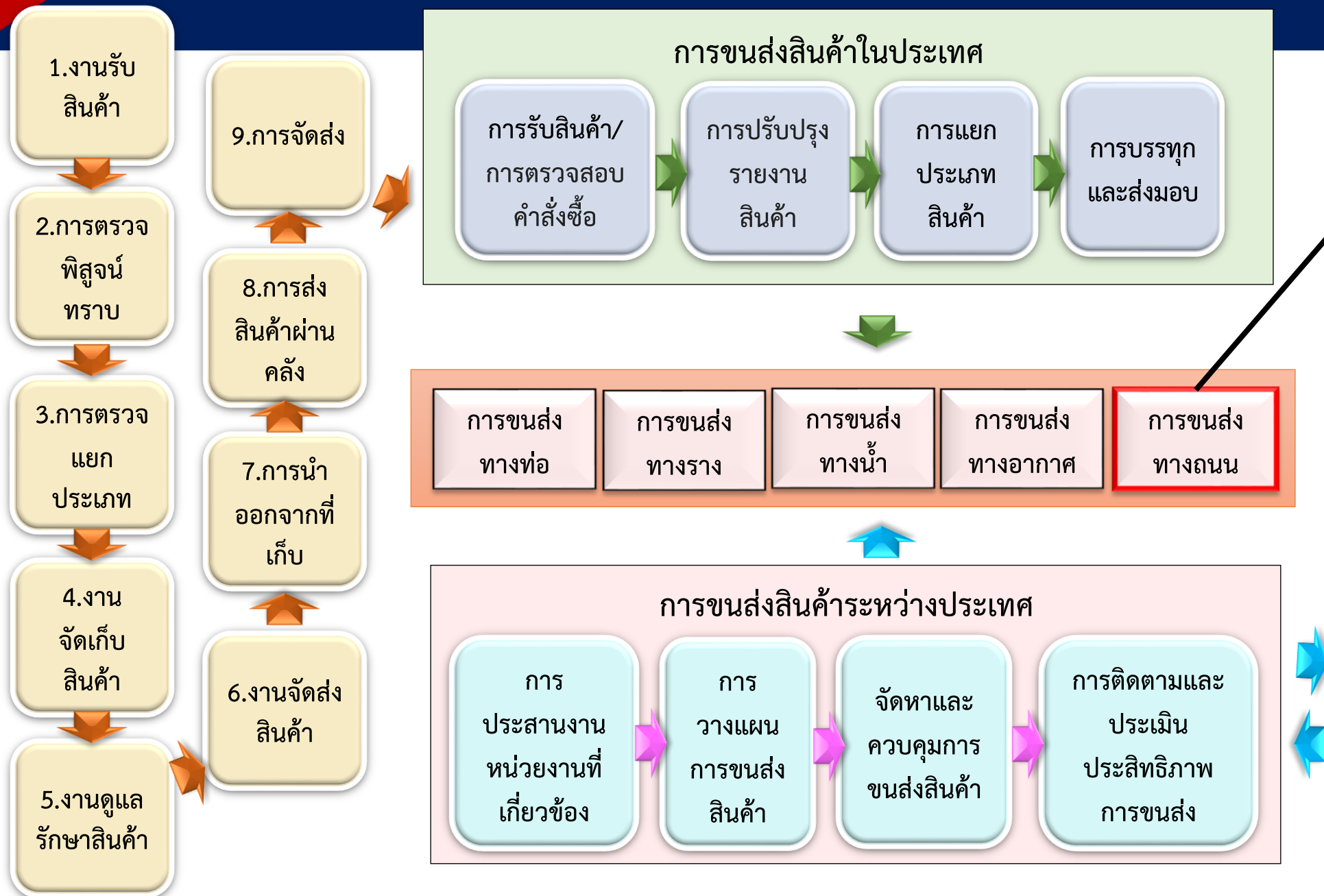
๓. คณะทำงานเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ด้านการบริการด้านพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า

๔. คณะทำงานเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้านีระหว่างประเทศ

วิธีการวิเคราะห์



คลังสินค้า และศูนย์กระจายสินค้า



สินค้าไม่เกิน 30 กิโลกรัม และตัว

1. มอเตอร์ไซด์
2. รถกระบะบรรทุก

สินค้าเกิน 30 กิโลกรัม

1. รถกระบะบรรทุก
2. รถตู้บรรทุก
3. รถบรรทุกของเหลว
4. รถบรรทุกวัตถุอันตราย
5. รถพ่วง/กึ่งพ่วง/กึ่งพ่วงบรรทุกวัสดุยาว
6. รถลากจูง
7. รถบรรทุกเฉพาะกิจ (รถบรรทุกถังผสมคอนกรีต รถบรรทุกเครื่องทุ่นแรง)

พิธีการศุลกากร

พิธีการสำหรับสินค้า
ถ่ายลำ/ผ่านแดน

พิธีการ
การ
ส่งออก
และนำเข้า
สินค้า

พิธีการนำเข้าทางบก

พิธีการนำเข้าทาง
อากาศ

พิธีการนำเข้าทางเรือ

Keynote Speaker



ดร. ยงยุทธ แฉล้มวงษ์

บรรยายเรื่อง

“การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยี ที่มีผลต่อกำลังคนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์”

การรายงานผล



คุณ ปิยะนุช สัมฤทธิ์

การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์
ด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศและให้บริการพัสดุด่วน



คุณ วัลภา สติรชวาล

การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคน
ด้านการบริหารและการจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า



นายเลิศชาย พงษ์โสภณ

การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคน

ด้านการบริการพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า



คุณอารยา คงสุนทร

การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคน
การขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้านานาชาติ



“การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์”



คุณ ปิยะนุช สัมฤทธิ์

การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์
ด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศและให้บริการพัสดุด่วน

นียมกิจกรรมโลจิสติกส์

การขนส่งสินค้า (Transportation) คือการเคลื่อนย้ายสินค้าจากจุดหนึ่งไปยังอีกจุดหนึ่ง โดยเน้นเฉพาะกิจกรรมงานทางโลจิสติกส์การให้บริการด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศทางถนน (สินค้าน้ำหนักเกิน ๓๐ กิโลกรัม) และให้บริการขนส่งพัสดุด่วน (สินค้าน้ำหนักต่ำกว่า ๓๐ กิโลกรัมและเร่งด่วน)

การควบคุมรถบรรทุกสำหรับการขนส่งทางถนน อาทิ รถบรรทุกขนาดเล็ก รถบรรทุกขนาดใหญ่ รถบรรทุกลากจูง และรถบรรทุกวัตถุอันตราย รวมทั้ง การบริหารจัดการควบคุมการขนส่ง

มาตรฐานอาชีพ

อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่ง
สินค้าทางถนน
ระดับ 1 - 4

อาชีพผู้บริหารงานขนส่ง
สินค้าทางถนน
ชั้น 5 - 7

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกขนาดเล็กสำหรับ
การขนส่งทางถนน ระดับ 2

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกขนาดใหญ่สำหรับ
การขนส่งทางถนน ระดับ 2

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกลากจูงสำหรับการ
ขนส่งทางถนน ระดับ 2

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกวัตถุอันตราย
สำหรับการขนส่งทางถนน
ระดับ 2

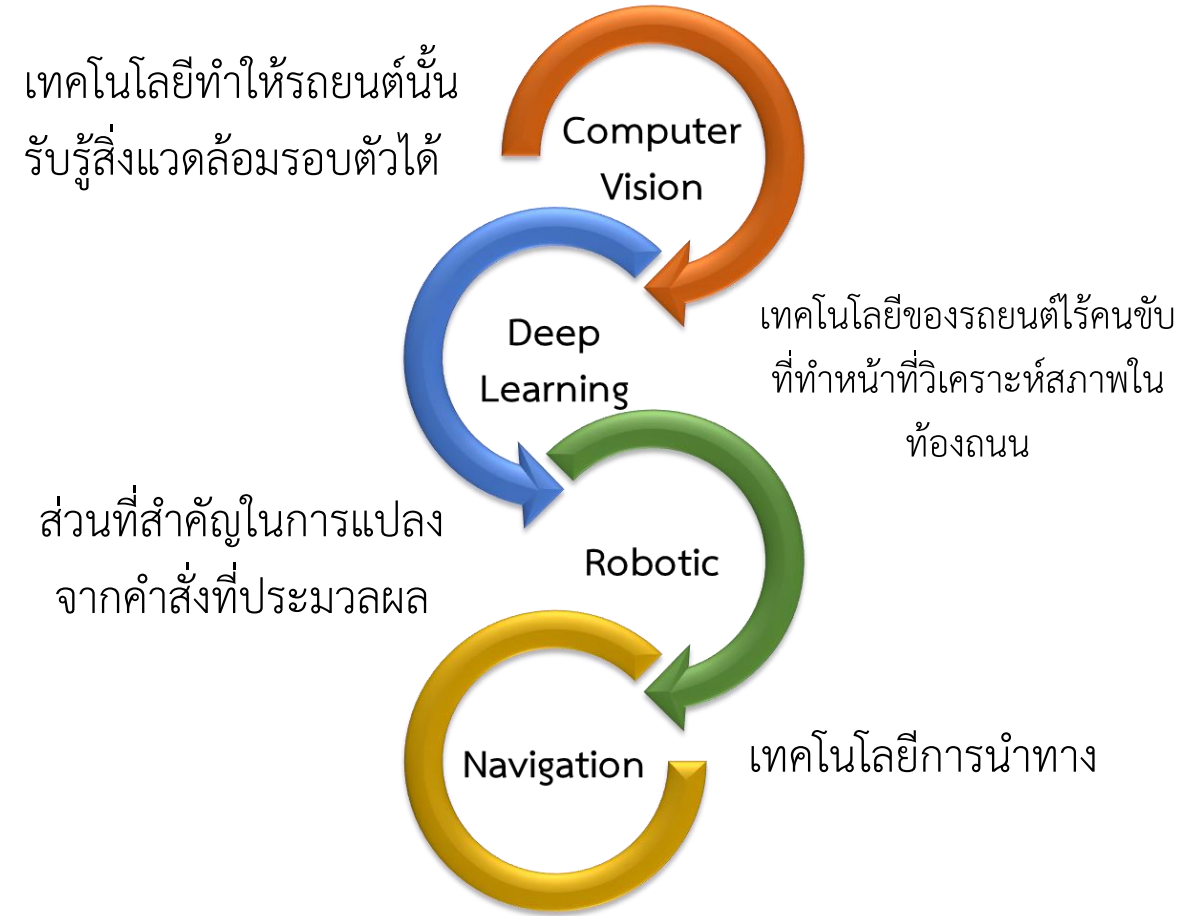
อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกสำหรับการขนส่ง
ทางถนน ระดับ 3

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกสำหรับการขนส่ง
ทางถนน ระดับ 4

อาชีพผู้ให้บริการจัดส่ง
เอกสารและพัสดุภัณฑ์
ภายในประเทศ ชั้น 1-6

การพัฒนาด้านเทคโนโลยีที่อาจส่งผลกระทบต่อกำลังคน
สำหรับธุรกิจการขนส่งมีความจำเป็นต่อการพัฒนาการบริการ ซึ่งผู้
ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนนทุกคนมีความสามารถใช้เทคโนโลยีเพื่อ
การขนส่งได้ดี และทางบริษัทต่าง ๆ มีการวางแผนการพัฒนาพนักงาน
ในแต่ละระดับว่าต้องใช้เทคโนโลยีอย่างไร สำหรับเทคโนโลยีที่ต่าง ๆ
ที่มีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็วในปัจจุบันจะเป็นส่วนช่วยให้เกิดการ
แก้ไขปัญหและเพิ่มความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ไม่ส่งผลกระทบต่อ
แรงงานที่ปฏิบัติงานด้านการขนส่ง

เทคโนโลยีรถยนต์ไร้คนขับ (Autonomous Vehicles)



สถานการณ์ความต้องการกำลังคน

ทักษะสำคัญของผู้ให้บริการขนส่งสินค้าภายในประเทศ และให้บริการพัสดุด่วน คือ ทักษะด้านการบริการ การขาย จิตบริการ มารยาท ทักษะที่ดี คุณภาพการให้บริการ ทักษะการแก้ไขปัญหา

การแก้ไขปัญหา



จิตบริการ



การบริการ



มารยาท



คุณภาพการให้บริการ



ทักษะที่ดี



การขาย

สถานการณ์ความต้องการกำลังคน

อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่ง
สินค้าทางถนน
ระดับ 1 - 4

อาชีพผู้บริหารงานขนส่ง
สินค้าทางถนน
ชั้น 5 - 7

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกขนาดเล็กสำหรับ
การขนส่งทางถนน ระดับ 2

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกขนาดใหญ่สำหรับ
การขนส่งทางถนน ระดับ 2

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกลากจูงสำหรับการ
ขนส่งทางถนน ระดับ 2

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกวัตถุอันตราย
สำหรับการขนส่งทางถนน
ระดับ 2

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกสำหรับการขนส่ง
ทางถนน ระดับ 3

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกสำหรับการขนส่ง
ทางถนน ระดับ 4

อาชีพผู้ให้บริการจัดส่ง
เอกสารและพัสดุภัณฑ์
ภายในประเทศ ชั้น 1-6

พนักงานมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และทางบริษัทต่าง ๆ มีการวางแผนการฝึกอบรม เทคโนโลยีต่าง ๆ ให้กับบุคลากรอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ การพัฒนาทักษะอย่างสม่ำเสมอยังคงเป็นสิ่งสำคัญ

อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน
ระดับ ๑ - ๔

อาชีพผู้บริหารงานขนส่งสินค้าทางถนน
ระดับ ๕ - ๗

ความต้องการกำลังคนในระดับผู้บริหารอยู่ในระดับขาดแคลน

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุมรถบรรทุก

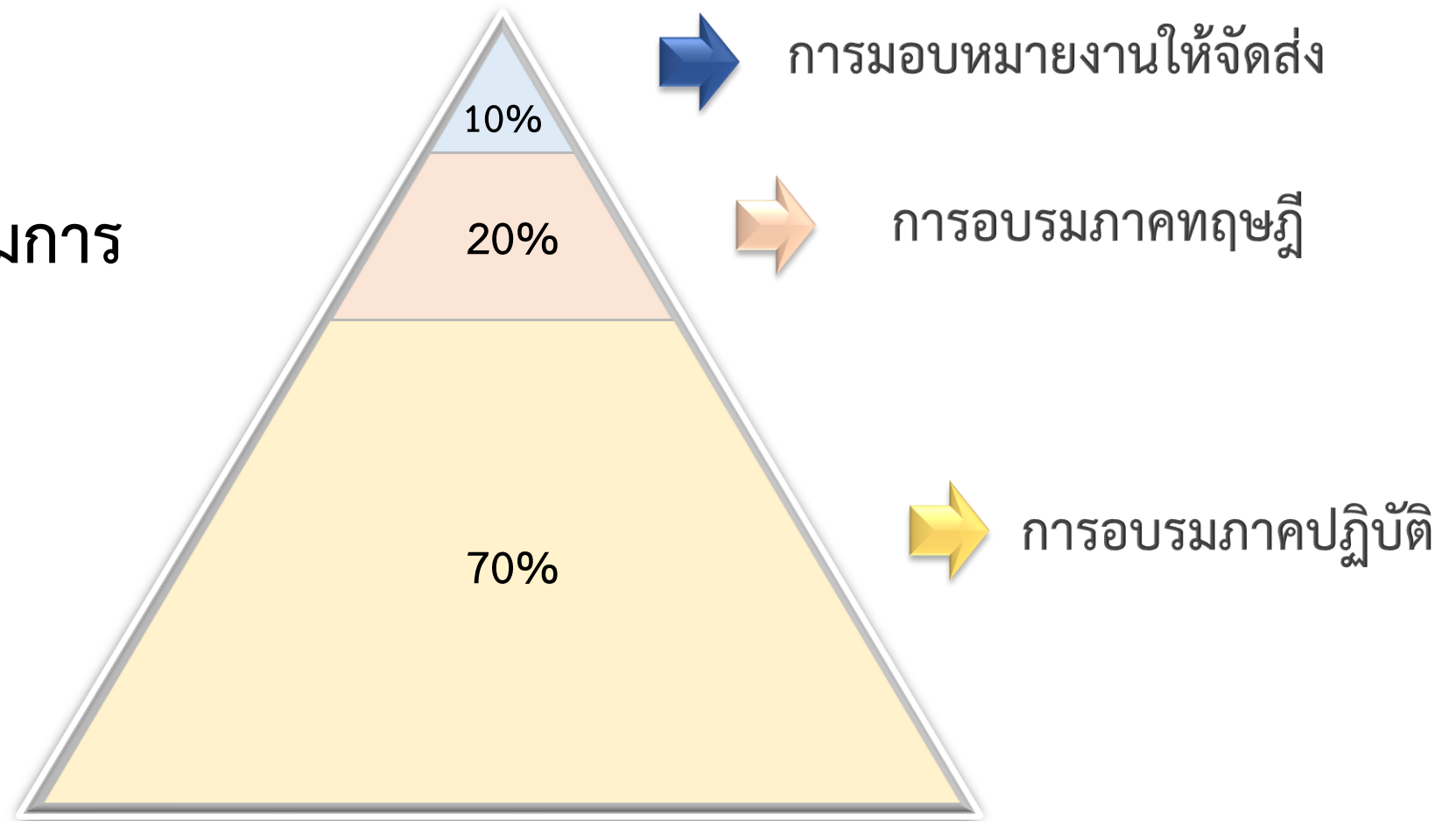
ไม่ว่าจะเป็นรถบรรทุกขนาดเล็ก รถบรรทุกขนาดใหญ่ รถบรรทุกลากจูง และรถบรรทุกวัตถุอันตราย จำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อความต้องการ

สำหรับธุรกิจขนาดใหญ่ผู้ปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อการดำเนินงาน
สำหรับธุรกิจขนาดเล็กผู้ปฏิบัติงานยังคงขาดแคลน

อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งเอกสารและพัสดุ
ตัวนภายในประเทศ ระดับ ๑-๖

การพัฒนาการกำลังคนผ่านการส่งเสริมการฝึกอบรม

รูปแบบการส่งเสริมการ
ฝึกอบรม



เป้าหมายการส่งเสริมการฝึกอบรมเร่งด่วน

อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่ง
สินค้าทางถนน
ระดับ 1 - 4

อาชีพผู้บริหารงานขนส่ง
สินค้าทางถนน
ชั้น 5 - 7

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกขนาดเล็กสำหรับ
การขนส่งทางถนน ระดับ 2

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกขนาดใหญ่สำหรับ
การขนส่งทางถนน ระดับ 2

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกลากจูงสำหรับการ
ขนส่งทางถนน ระดับ 2

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกวัตถุอันตราย
สำหรับการขนส่งทางถนน
ระดับ 2

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกสำหรับการขนส่ง
ทางถนน ระดับ 3

อาชีพผู้ปฏิบัติการควบคุม
รถบรรทุกสำหรับการขนส่ง
ทางถนน ระดับ 4

อาชีพผู้ให้บริการจัดส่ง
เอกสารและพัสดุด่วน
ภายในประเทศ ชั้น 1-6

เป้าหมายการส่งเสริมการฝึกอบรมเร่งด่วน

อาชีพผู้ปฏิบัติการขนส่ง
สินค้าทางถนน
ระดับ 1 - 4

มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะเสริม ได้แก่ ทักษะด้านการบริการ การขาย จิตบริการ มารยาท ทักษะที่ดี คุณภาพการให้บริการ ทักษะการแก้ไขปัญหา

อาชีพผู้บริหารงานขนส่ง
สินค้าทางถนน
ชั้น 5 -7

มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะสำคัญเพื่อเพิ่มจำนวนผู้เชี่ยวชาญ และผู้บริหารสำหรับธุรกิจขนส่ง



คุณ วัลภา สติรชวาล

การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคน
ด้านการบริหารและการจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

มาตรฐานอาชีพ

อาชีพผู้ปฏิบัติงาน
คลังสินค้า
ระดับ 1 - 2

อาชีพผู้ควบคุม
คลังสินค้า ระดับ 3 - 4

อาชีพผู้บริหารคลังสินค้า
ระดับ 5 - 6

อาชีพผู้ควบคุม
สินค้าคงคลัง ระดับ 4

อาชีพผู้บริหาร
สินค้าคงคลัง
ระดับ 5 - 6

อาชีพผู้ควบคุม
คลังสินค้าห้องเย็น
ระดับ 3 - 4

อาชีพผู้บริหารคลังสินค้า
ห้องเย็น ระดับ 5 - 6

อาชีพผู้ควบคุมการ
กระจายสินค้า ระดับ 4

อาชีพผู้บริหารการ
กระจายสินค้า
ระดับ 5 - 6

อาชีพผู้บริหารคลังสินค้า
อันตราย ระดับ 5 - 6

อาชีพผู้ควบคุม
คลังสินค้าอันตราย
ระดับ 3 - 4

อาชีพผู้ควบคุม
คลังสินค้าไซโล
ระดับ 3 - 4

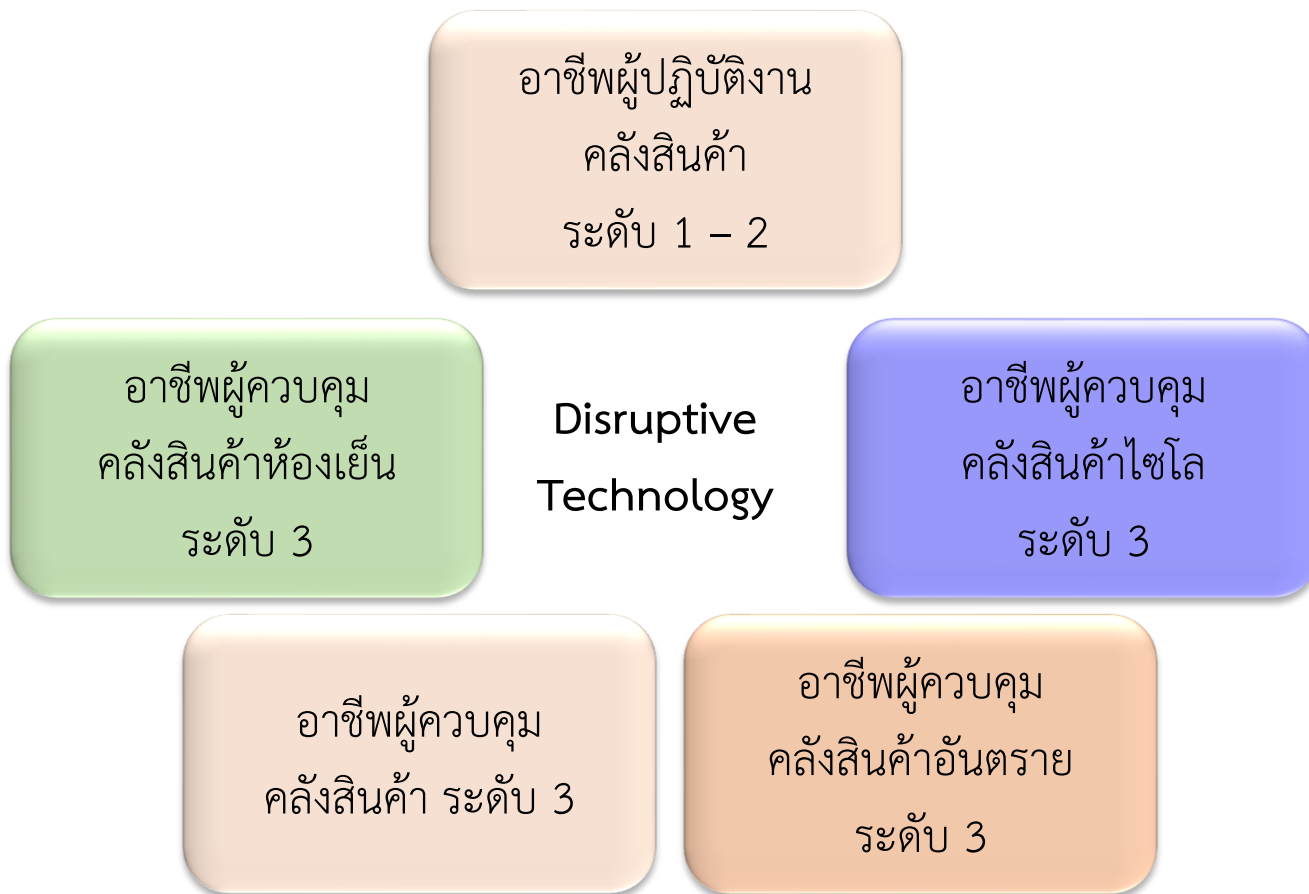
อาชีพผู้บริหารคลังสินค้า
ไซโล ระดับ 5 - 6

อาชีพนักคลังสินค้าด้วย
เทคโนโลยี ระดับ 3 - 4

อาชีพผู้ควบคุม
คลังพิเศษ 4-6

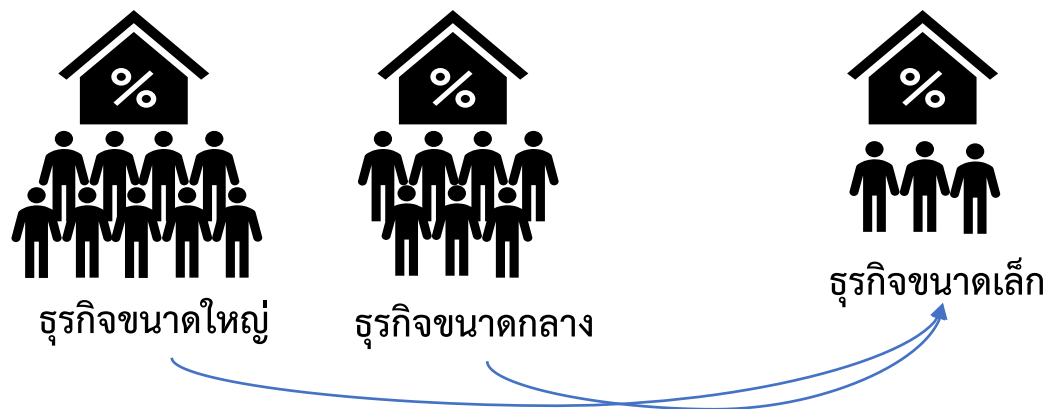
อาชีพ Data Analysis
ระดับ 6

การวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน



การพัฒนาด้านเทคโนโลยีที่อาจส่งผลกระทบต่อกำลังคน ธุรกิจการบริหารและการจัดเก็บสินค้าดูแลและบริการคลังสินค้า มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาบริหารจัดการคลังสินค้าเพิ่มมากขึ้น เช่น การใช้หุ่นยนต์ในการจัดเก็บสินค้า การหยิบ และนำจ่ายสินค้า สามารถจัดทำได้โดยใช้กำลังคนจำนวนน้อยลง สัดส่วนอาจลดลงถึง ๑๐ : ๑ คน ภายใต้การพัฒนาของเทคโนโลยี

เกิดการเคลื่อนย้ายแรงงาน



การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่จะส่งผลกระทบต่อกำลังคนในปัจจุบันยังคงเกิดขึ้นเฉพาะธุรกิจขนาดใหญ่และขนาดกลางบางส่วนที่มีการพัฒนาคลังสินค้าให้อยู่ในรูปแบบอัตโนมัติทั้งหมด (Full Automation) ส่วนคลังสินค้าอีกหลายแห่งที่เป็นแบบกึ่งอัตโนมัติ (Semi-Automation) หรือแบบใช้กำลังแรงงานเป็นส่วนใหญ่ยังคงมีอยู่

เนื่องจากการใช้เทคโนโลยีในการบริหารคลังสินค้าในรูปแบบอัตโนมัติทั้งหมด (Full Automation) ในปัจจุบันยังมีจำนวนน้อย เพราะต้องใช้งบลงทุนสูง และส่วนใหญ่จะอยู่ในกลุ่มผู้ให้บริการด้านการปฏิบัติงานโลจิสติกส์ (Logistics Service Provider: LSP) เป็นส่วนใหญ่ จึงมีแนวโน้มในการเคลื่อนย้ายของแรงงานไปปฏิบัติงานภายใต้ธุรกิจขนาดเล็กเพิ่มมากขึ้น

ตำแหน่งศูนย์ขนส่งสินค้าทางราง

CY/ICD ปัจจุบัน

- 1 คีลาอาสน์
- 2 ท่าข้าวก้านทอง
- 3 กุดจิก
- 4 ชุมทางถนนจิระ
- 5 ชุมทางบัวใหญ่
- 6 ท่าพระ
- 7 โนนพยอม
- 8 ท่าม่วง
- 9 ICD ลาดกระบัง
- 10 มาบตาพุด
- 11 ชุมทางบ้านทุ่งโพธิ์
- 12 ชุมทางทุ่งสง
- 13 ปาดังเบซาร์

แผนระยะเร่งด่วน

- 1 คลองลึก
- 2 วัดจิวราย
- 3 นาม่วง
- 4 บ้านกระโดน
- 5 นครสวรรค์
- 6 สามร้อยยอด
- 7 ทุ่งมะเมี
- 8 หัวกอก
- 9 นาผักขวง
- 10 มาบอำมฤต
- 11 สะพลี

แผนระยะกลาง

- 1 บ้านม้า
- 2 สุโขทัย-ลก
- 3 นาทา
- 4 โนนสะอาด
- 5 หนองตะไก่อ
- 6 บ้านตะโก
- 7 บุตาชี
- 8 หนองแขวง
- 9 บุ่งหวาย
- 10 บางกระทุ่ม
- 11 วังกะพี้
- 12 บางกล่ำ
- 13 ห้างฉัตร
- 14 สารภี

แผนระยะยาว

- 1 ลำพูน
- 2 ภูเหล็ก
- 3 มหาสารคาม
- 4 ร้อยเอ็ด
- 5 โพนทอง
- 6 สะพานมิตรภาพ 2
- 7 สะพานมิตรภาพ 3
- 8 แพร่
- 9 พะเยา
- 10 ป่าแดด
- 11 เชียงราย
- 12 เชียงของ

อาชีพผู้ปฏิบัติงาน
คลังสินค้า
ระดับ 1 – 2

อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า
ระดับ 3

อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า
อันตราย ระดับ 3

อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า
ห้องเย็น ระดับ 3

อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า
ไซโล ระดับ 3

อาชีพผู้ปฏิบัติงานคลังสินค้า ระดับชั้นคุณวุฒิ ๑-๓ อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าอันตราย ระดับชั้นคุณวุฒิ ๓ อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าไซโล ระดับชั้นคุณวุฒิ ๓ อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้าห้องเย็น ระดับชั้นคุณวุฒิ ๓ เป็นอาชีพที่มีแนวโน้มความต้องการลดลงทั้งการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยี และสถานการณ์ในปัจจุบัน

ทั้งนี้ หากการพัฒนาการขนส่งสินค้า CY/ICD และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ (EEC) ตามแผนการพัฒนาอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ของประเทศไทยประสบผลสำเร็จตามแผนที่ได้วางไว้ กำลังแรงงานอาจเกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคนไปยังภูมิภาคต่าง ๆ ตามการเติบโตของการพัฒนาประเทศ ซึ่งแนวโน้มของความต้องการแรงงานอาจไม่ลดลง และอาจมีแนวโน้มที่เพิ่มสูงขึ้น

การส่งเสริมการฝึกอบรม

อาชีพผู้ควบคุม
คลังสินค้าห้องเย็น
ระดับ 3 - 4

อาชีพผู้บริหารคลังสินค้า
ห้องเย็น ระดับ 5 - 6

เป้าหมายการส่งเสริมการฝึกอบรม

- 1) กลุ่มผู้เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ระดับปริญญาตรี และปวส.
 - 1.1) ส่งเสริมผู้กำลังศึกษาในระดับวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้เข้าอบรมหรือสอบในระดับคุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3
 - 1.2) ส่งเสริมผู้กำลังศึกษาในระดับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ให้เข้าอบรมหรือสอบในคุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4
- 2) กลุ่มผู้ต้องพัฒนาทักษะ ที่อยู่ในตลาดแรงงานเข้าอบรมหรือสอบในระดับคุณวุฒิวิชาชีพระดับ 1 – 3

หลักสูตรมุ่งเน้นการฝึกอบรม

- 1) ระยะเร่งด่วน หลักสูตรคลังสินค้าห้องเย็น Cold Chain ประเภทผักและผลไม้
- 2) ระยะต่อไป หลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ



นายเลิศชาย พงษ์โสภณ

การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคน

ด้านการบริการพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า

อาชีพปฏิบัติงานธุรการ
ส่งออก-นำเข้า
ระดับ 2

อาชีพปฏิบัติงานสินค้า
ควบคุมการส่งออกและ
นำเข้า ระดับ 3

อาชีพปฏิบัติงานถ่าย
ล่ำและผ่านแดน
ระดับ 4 - 5

อาชีพผู้บริหารการ
ส่งออกและนำเข้า
ระดับ 6 - 7

อาชีพผู้ผ่านพิธีการ
ศุลกากร
ระดับ 3

อาชีพปฏิบัติพิธีการ
และตรวจปล่อยสินค้า
ระดับ 4

อาชีพผู้ชำนาญการ
ศุลกากร
ระดับ 5

หมายเหตุ : อาชีพตามการบริการด้านพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้ามีถึง **ขั้นคุณวุฒิ 7** ครอบคลุมตามธุรกิจ

สรุปผลการวิเคราะห์อาชีพที่อาจลดลงหรือเพิ่มขึ้น จาก Disruptive Technology

การวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

อาชีพผู้ปฏิบัติงานถ่าย
สำและผ่านแดน
ระดับ 4 - 5

● Disruptive

อาชีพผู้ปฏิบัติพิธีการ
และตรวจปล่อยสินค้า
ระดับ 4

● Disruptive

การพัฒนาด้านเทคโนโลยีที่อาจส่งผลกระทบต่อ
กำลังคน ด้วยธุรกิจการบริการด้านพิธีการส่งออกและ
นำเข้าสินค้าเป็นธุรกิจที่ติดต่อกับประสานงานกับกรมศุลกากร
เป็นหลัก ดังนั้นการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีต่าง ๆ จะ
ขึ้นกับทางกรมศุลกากรที่จะพัฒนาระบบต่าง ๆ นำมาใช้กับ
การบริหารจัดการ ซึ่งปัจจุบันกรมศุลกากรมีการพัฒนา
ระบบต่างๆ เช่น ระบบ E-Paperless ระบบ E-payment
ระบบ E-tracking และระบบอื่นๆ ที่ส่งผลต่อการ
ดำเนินงานภาคธุรกิจที่เปลี่ยนไป

Disruptive Technology – **ขึ้นกับการพัฒนาระบบของกรมศุลกากร**

ความต้องการกำลังคนในอุตสาหกรรม

อาชีพผู้ปฏิบัติงานถ่าย
ลำและผ่านแดน
ระดับ 4 - 5

อาชีพผู้ปฏิบัติงานสินค้า
ควบคุมการส่งออกและ
นำเข้า ระดับ 3

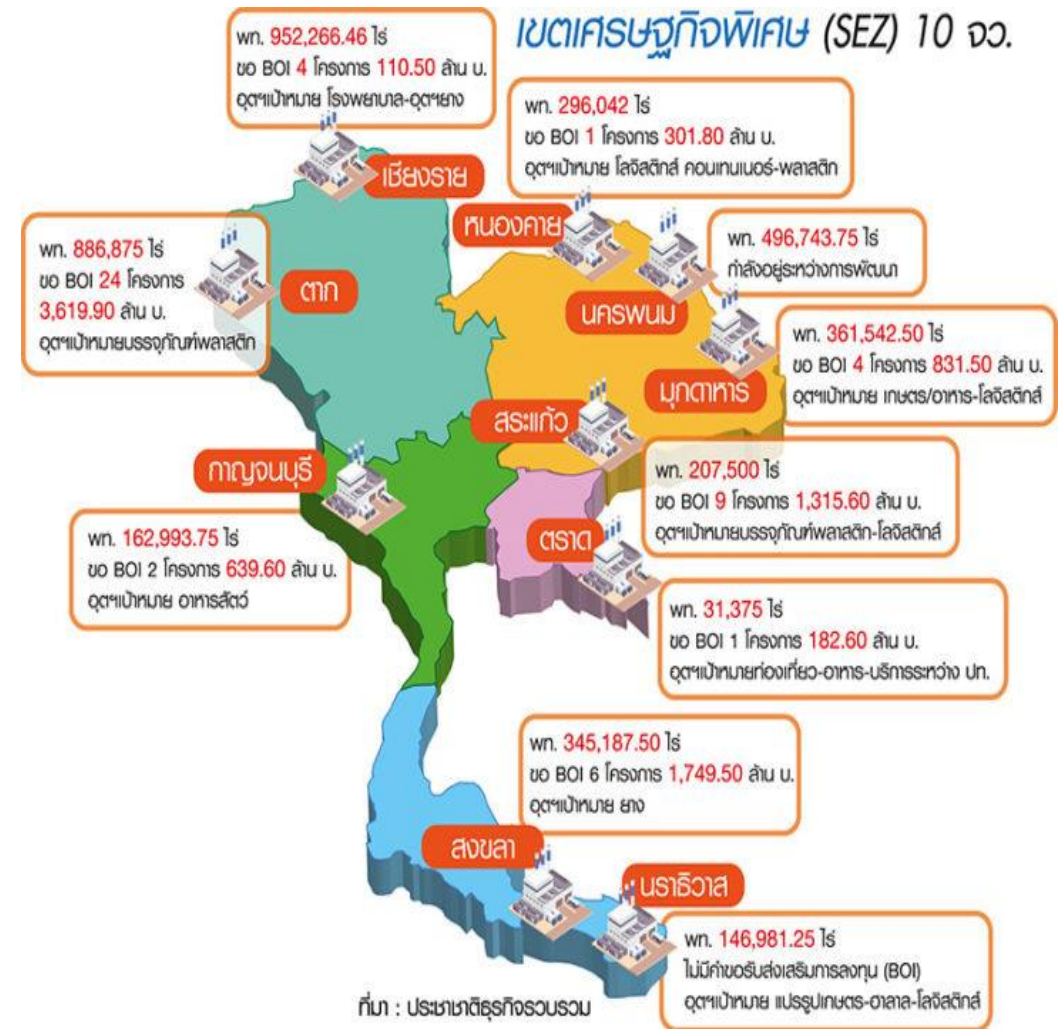
อาชีพผู้ผ่านพิธีการ
ศุลกากร
ระดับ 3

อาชีพผู้ปฏิบัติงานถ่ายลำและผ่านแดนคุณวุฒิระดับ 4 และอาชีพผู้ปฏิบัติพิธีการและตรวจปล่อยสินค้า คุณวุฒิระดับ 4 มีโอกาสลดลงจากที่กรมศุลกากรดำเนินการด้วยระบบ E-Paperless E-payment ระบบ E-tracking เนื่องจากอาชีพดังกล่าวเน้นการปฏิบัติงานด้านเอกสารและการประสานงานกับกรมศุลกากรเป็นหลัก

อาชีพผู้ปฏิบัติงานสินค้าควบคุมการส่งออกและนำเข้า คุณวุฒิระดับ 3 และอาชีพผู้ผ่านพิธีการศุลกากร คุณวุฒิระดับ 3 และอาชีพผู้ชำนาญการศุลกากร คุณวุฒิระดับ 5 มีแนวโน้มความต้องการเพิ่มสูงขึ้น จากการพัฒนาทางธุรกิจที่จัดการงานด้านพิธีการศุลกากรเพิ่มมากขึ้น

เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (Special Economic Zone: SEZ)

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ ซึ่งมีเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (Special Economic Zone: SEZ) ประตุเศรษฐกิจเชื่อมโยงสู่ประเทศในภูมิภาคเอเชีย เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจการค้าชายแดน การเปิดด่านพรมแดนเพื่อรองรับการขนส่งสินค้าที่เพิ่มมากขึ้น หากการพัฒนาเป็นไปตามแผนที่ประเทศได้วางไว้ ย่อมส่งผลต่อการเพิ่มจำนวนบุคลากรการบริการด้านพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้าทั้งหมด ซึ่งในปัจจุบันเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษใน 10 จังหวัดชายแดน อาจจะต้องพิจารณาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีของประเทศเพื่อนบ้าน บางประเทศเพราะระบบ ASEAN Single Window (ASW) ของประเทศเพื่อนบ้านบางประเทศ อาจจะยังไม่สามารถเชื่อมต่อได้ตามกำหนด ซึ่งหากต้องการให้แผนดังกล่าวประสบความสำเร็จหน่วยงานในภาครัฐที่เกี่ยวข้องควรผลักดันผ่านแผนแม่บทว่าด้วยความเชื่อมโยงระหว่างกันในอาเซียน



การส่งเสริมการฝึกอบรม

การพัฒนาการกำลังคนผ่านการส่งเสริมการฝึกอบรม

อาชีพผู้ปฏิบัติงานธุรการ
ส่งออก-นำเข้า
ระดับ 2

อาชีพผู้ผ่านพิธีการ
ศุลกากร
ระดับ 3

อาชีพผู้ปฏิบัติงานสินค้า
ควบคุมการส่งออกและ
นำเข้า ระดับ 3

อาชีพผู้ปฏิบัติพิธีการ
และตรวจปล่อยสินค้า
ระดับ 4

อาชีพผู้ปฏิบัติงานถ่าย
สำและผ่านแดน
ระดับ 4

อาชีพผู้ชำนาญการ
ศุลกากร ระดับ 5

เป้าหมายการส่งเสริมการฝึกอบรม

1) กลุ่มผู้เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ระดับปริญญาตรี และปวส.

1.1) ส่งเสริมผู้กำลังศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สามารถส่งเสริมการฝึกอบรมในระดับที่ 2 และสามารถศึกษาระดับที่ 3 ได้เช่นกัน

1.2) ส่งเสริมผู้กำลังศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สามารถส่งเสริมการฝึกอบรมในระดับชั้นที่ 3 และหากศึกษาในระดับชั้นที่ 2 ก็สามารถทำได้เช่นกัน

หลักสูตรมุ่งเน้นการฝึกอบรม

1) ระยะเร่งด่วน

1.1) หลักสูตรเตรียมความพร้อมการส่งออกและนำเข้าสินค้า (การสื่อสาร วิธีการเตรียมใบขนอนุญาติ) สำหรับอาชีพผู้ปฏิบัติงานธุรการ ส่งออก-นำเข้า ระดับชั้นคุณวุฒิ 2

1.2) การขอเอกสารใบอนุญาตตามประเภทสินค้า (สำหรับอาชีพผู้ปฏิบัติงานสินค้า ควบคุมการส่งออกและนำเข้า ระดับชั้นคุณวุฒิ 3)

1.3) หลักสูตรการบันทึกข้อมูลในใบขนสินค้า (สำหรับระดับชั้นคุณวุฒิ 4)

1.4) หลักสูตรอบรมผู้ชำนาญการ (สำหรับระดับชั้นคุณวุฒิ 4)

1.5) หลักสูตร Business Model Canvas (สำหรับระดับชั้นคุณวุฒิ 4)

1.6) หลักสูตร หัวหน้างาน (สำหรับระดับชั้นคุณวุฒิ 4)

หมายเหตุ : ทุกระดับเพิ่มเติมทักษะภาษาอังกฤษในการฝึกอบรม

2) ระยะต่อไป หลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ



คุณอารยา คงสุนทร

การวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคน
การขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ

อาชีพผู้รับจัดการขนส่ง
สินค้าระหว่างประเทศ
ระดับ 2 - 3

อาชีพผู้ปฏิบัติงานการ
กระจายสินค้าระหว่าง
ประเทศ ระดับ 4

อาชีพผู้จัดการกระจาย
สินค้าระหว่างประเทศ
ระดับ 5

อาชีพผู้ให้บริการจัดส่ง
เอกสารและพัสดุด่วน
ระหว่างประเทศ
ระดับ 1 - 4

อาชีพผู้ปฏิบัติงานการ
กระจายสินค้าระหว่าง
ประเทศทางอากาศ
ระดับ 2-3

อาชีพผู้รับจัดการขนส่ง
สินค้าระหว่างประเทศ
(ทางทะเล) ระดับ 4 - 5

อาชีพผู้จัดการขนส่ง
สินค้าต่อเนื่องหลาย
รูปแบบ ระดับ 5

อาชีพผู้ปฏิบัติการพิธีการ
ศุลกากรสินค้าเร่งด่วน
ระดับ 2

อาชีพผู้ปฏิบัติงานการ
กระจายสินค้าระหว่าง
ประเทศทางทะเล
ระดับ 2-3

อาชีพผู้รับจัดการขนส่ง
สินค้าระหว่างประเทศ
(ทางอากาศ) ระดับ 4-5

อาชีพผู้รับจัดการขนส่ง
สินค้าระหว่างประเทศ
ระดับ 6 - 8

อาชีพผู้ปฏิบัติการพิธี
ศุลกากรสินค้าเร่งด่วน
ระหว่างประเทศ
ระดับ 3

อาชีพผู้ปฏิบัติงานการ
กระจายสินค้าระหว่าง
ประเทศทางบก ระดับ 2-3

อาชีพผู้บริหารการ
กระจายสินค้าระหว่าง
ประเทศ ระดับ 6-8

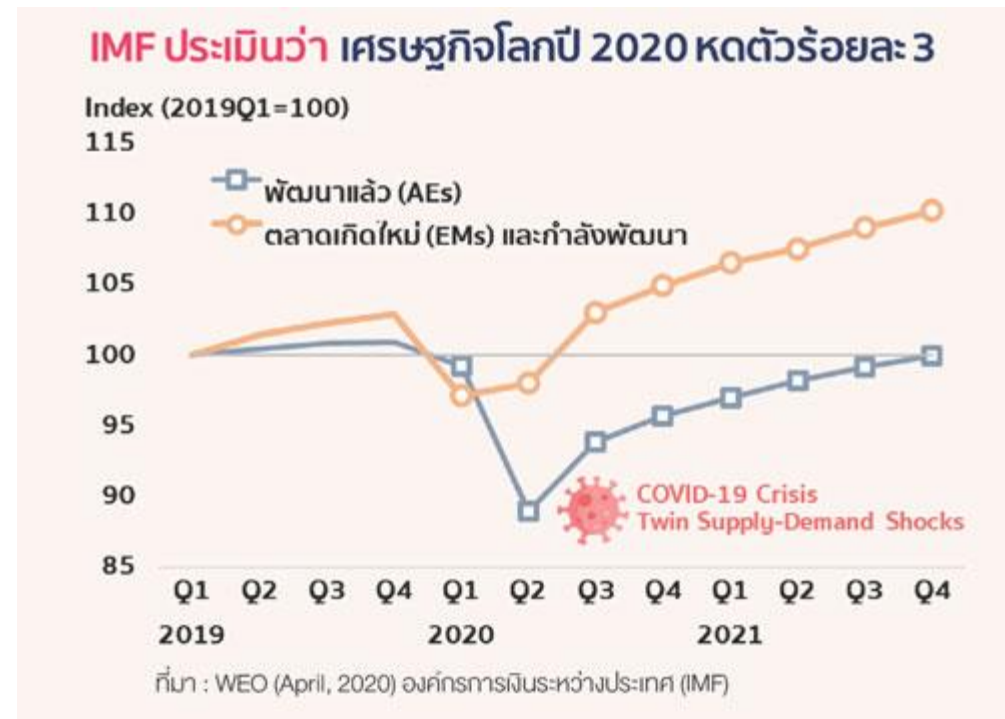
อาชีพผู้บริหารขนส่ง
สินค้าต่อเนื่องหลาย
รูปแบบ ระดับ 6-8

อาชีพผู้ให้บริการจัดส่ง
เอกสารและพัสดุด่วน
ระหว่างประเทศ
ระดับ 5 - 6

อาชีพครอบคลุมธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ

จากสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน ธุรกิจการขนส่งสินค้าและให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ มีการลดต้นทุนการแรงงานในธุรกิจ โดยผู้ประกอบการใช้วิธีการจ้างพนักงานจากบริษัท ผู้ให้บริการ (Outsource) แทนการจ้างงานประจำ ซึ่งสามารถลดค่าใช้จ่ายในส่วนของสวัสดิการพนักงานได้ กรณีนี้ไม่มีผลกระทบต่อจำนวนแรงงานในธุรกิจ

ส่วนของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศอาจไม่ส่งผลกระทบต่อความต้องการกำลังคน เนื่องจากเมื่อเกิดการขยายโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการขนส่งและการคมนาคม เช่น การเพิ่มศูนย์กระจายสินค้า วิธีการเคลื่อนย้ายกำลังคนของภาคธุรกิจจะทำการย้ายแรงงานจากส่วนงานปัจจุบัน ไปยังส่วนที่เพิ่มเติมใหม่ ทดแทนการรับแรงงานใหม่เข้ามาปฏิบัติงาน เป็นต้น



อาชีพที่มีความต้องการกำลังแรงงานเพิ่ม

อาชีพผู้รับจัดการขนส่ง
สินค้าระหว่างประเทศ
ระดับ 2 - 3

อาชีพผู้ปฏิบัติงานการ
กระจายสินค้าระหว่าง
ประเทศทางอากาศ
ระดับ 2-3

อาชีพผู้ปฏิบัติงานการ
กระจายสินค้าระหว่าง
ประเทศ ระดับ 4

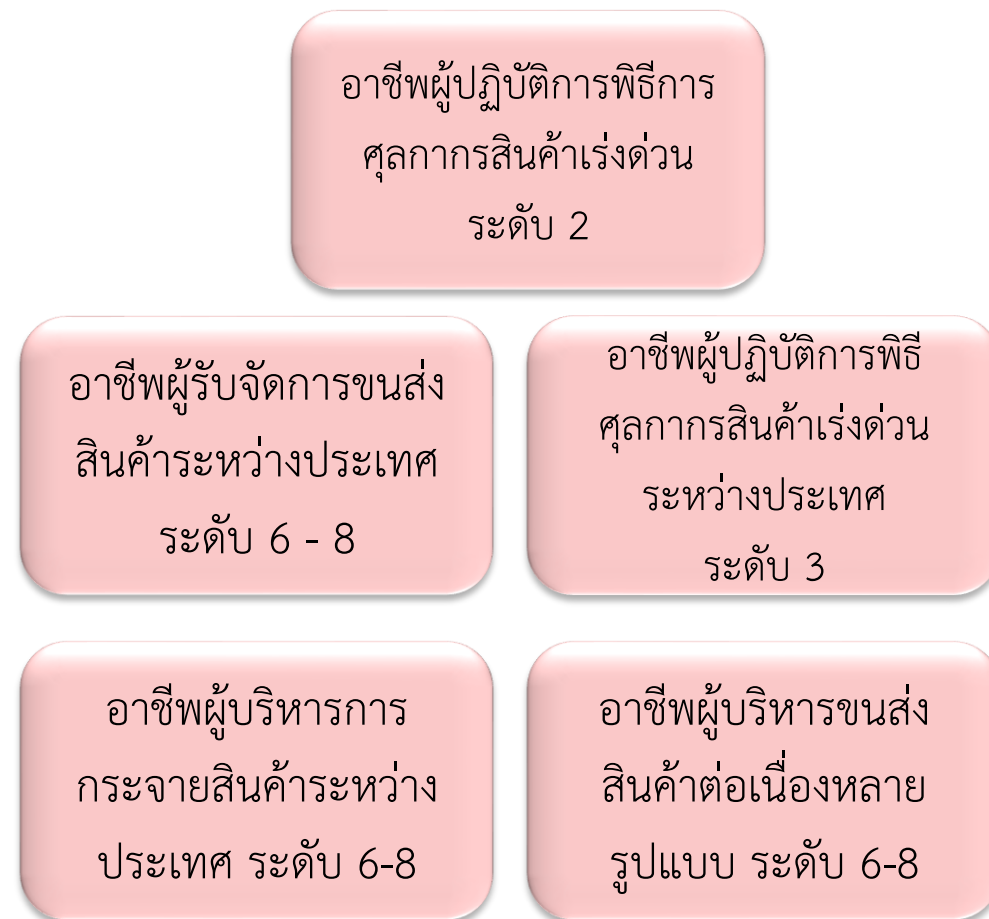
อาชีพผู้ปฏิบัติงานการ
กระจายสินค้าระหว่าง
ประเทศทางทะเล
ระดับ 2-3

อาชีพผู้ปฏิบัติงานการ
กระจายสินค้าระหว่าง
ประเทศทางบก ระดับ 2-3

อาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล ทางอากาศ และทางบก มีความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นจากการเติบโตของภาคธุรกิจ e-commerce และธุรกิจนำเข้าและส่งออกสินค้า

อาชีพผู้ปฏิบัติการพิธีการศุลกากรสินค้าเร่งด่วน คุณวุฒิระดับ 2 อาชีพผู้ปฏิบัติการพิธีการศุลกากรสินค้าเร่งด่วนระหว่างประเทศ คุณวุฒิวิชาชีพ ระดับ 3 เป็นอาชีพที่มีขาดแคลนแรงงานสูงเนื่องจากผู้ปฏิบัติการพิธีการศุลกากรเป็นองค์ความรู้เฉพาะซึ่งปัจจุบันมีจำนวนคนในอาชีพจำนวนน้อย

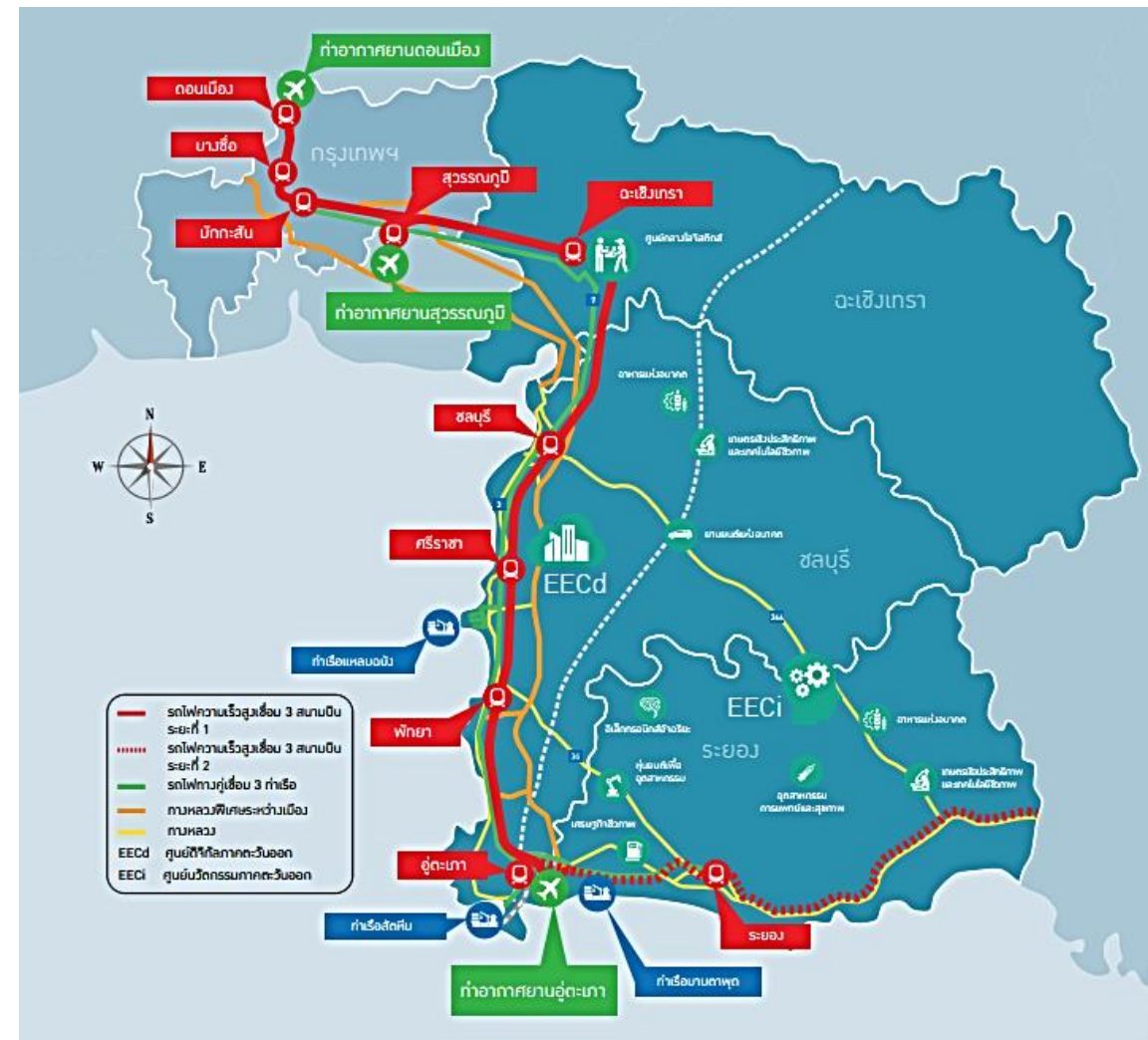
ด้วยธุรกิจการขนส่งสินค้าและให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ เน้นการปฏิบัติงานที่พื้นที่ขนส่งสินค้าเป็นหลัก ทำให้เทคโนโลยีที่เข้ามาไม่มีผลกระทบต่อกำลังคนในอาชีพ ทั้งนี้จะเน้นที่การพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับอาชีพเพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังคน โดยมุ่งเน้นที่กลุ่มระดับผู้บริหาร (คุณวุฒิระดับวิชาชีพ 6-8) ซึ่งถือเป็นผู้นำของการพัฒนาธุรกิจ



ความต้องการกำลังคนในอุตสาหกรรม

1. อาชีพผู้บริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล ทางอากาศ และทางบก มีความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นจากการเติบโตของภาคธุรกิจ e-commerce และธุรกิจนำเข้าและส่งออกสินค้า

2. อาชีพผู้ปฏิบัติการพิธีการศุลกากรสินค้าเร่งด่วน ระดับชั้นคุณวุฒิ 2 อาชีพผู้ปฏิบัติการพิธีการศุลกากรสินค้าเร่งด่วนระหว่างประเทศ ระดับชั้นคุณวุฒิ 3 เป็นอาชีพที่มีขาดแคลนแรงงานสูงเนื่องจากผู้ปฏิบัติการพิธีการศุลกากรเป็นองค์ความรู้เฉพาะซึ่งปัจจุบันมีจำนวนคนในอาชีพจำนวนน้อย



ด้านการขนส่งสินค้า และให้บริการศูนย์กระจายสินค้าระหว่างประเทศ

เป้าหมายการส่งเสริมการฝึกอบรม

- 1) ส่งเสริมกลุ่มผู้เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานที่กำลังศึกษาในระดับปริญญาตรี และปวส.
- 2) ส่งเสริมกลุ่มผู้บริหารโดยมุ่งเน้นที่คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 6 – 8 เนื่องจากเป็นบุคลากรที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับองค์กรได้

หลักสูตรมุ่งเน้นการฝึกอบรม

- 1) ระยะเร่งด่วน
 - 1.1) อาชีพผู้ให้บริการจัดส่งเอกสารและพัสดุด่วนระหว่างประเทศ ชั้น 2-3
 - 1.2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล ชั้น 2-3
 - 1.3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานการกระจายสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ ชั้น 2-3
- 2) ระยะต่อไป หลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ



ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕
เรื่องเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖
เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ปฏิทินการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

ครั้งที่	วันที่/เดือน/ปี	เวลา
๔/๒๕๖๓	๘ กันยายน ๒๕๖๓	๑๓.๓๐ น.
๕/๒๕๖๓	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๑๓.๓๐ น.
๑/๒๕๖๔	๑๓ มกราคม ๒๕๖๔	๑๓.๓๐ น.
๒/๒๕๖๔	๓ มีนาคม ๒๕๖๔	๑๓.๓๐ น.
๓/๒๕๖๔	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑๓.๓๐ น.
๔/๒๕๖๔	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑๓.๓๐ น.
๕/๒๕๖๔	๘ กันยายน ๒๕๖๔	๑๓.๓๐ น.



THAILAND PROFESSIONAL QUALIFICATION INSTITUTE

THANK YOU

