



ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์
(Industry Competency Board : Logistics)
ในวันอังคารที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓
ณ ห้องเพชรชมพู
โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ รัชดา
กรุงเทพมหานคร



ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ : ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานผลการประชุมกลุ่มย่อย เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงานจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรม และการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ๓ กลุ่ม

๔.๒ แนวทางการจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรม และการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

๔.๓ ปฏิทินการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ : เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป



ระเบียบวาระที่ ๑

ระเบียบวาระที่ ๑ :

ประธานและเลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน ด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics)
ในวันอังคารที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานผลการประชุมกลุ่มย่อย เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงานจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรม และการพัฒนา กำลังคนด้านโลจิสติกส์วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓



การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)



Contents

- Wholesale and Retail Industry Reference Committee
2019 Industry Skills Forecast
- การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานเพื่อ
ตอบสนองยุทธศาสตร์ใหม่ของการพัฒนาประเทศ (โดย TDRI)
- แนวทางการจัดทำ (ร่าง) การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ของ
สคช.



WHOLESALE AND RETAIL

INDUSTRY REFERENCE COMMITTEE

INDUSTRY SKILLS FORECAST

Contents

Sector Overview

Employment and Skills Outlook Overview

Key Drivers for Change and Proposed Responses Overview

Sector Overview

1. Introduction



2. Businesses Involved

ANZSIC Industry	Non-employing	1-19 employees	20-199 employees	200+ employees	Total
Non-Store Retailing	8,642	4,222	114	9	12,987
Clothing Retailing	5,339	5,532	266	59	11,196
Supermarket and Grocery Stores	3,047	5,198	857	33	9,135
Pharmaceutical, Cosmetic and Toiletry Goods Retailing	2,481	4,592	880	13	7,966
Other Specialised Food Retailing	2,596	3,603	205	3	6,407
Hardware and Building Supplies Retailing	1,715	3,394	216	4	5,329
Fresh Meat, Fish and Poultry Retailing	1,074	3,267	140	3	4,484
Electrical, Electronic and Gas Appliance Retailing	1,578	2,655	193	12	4,438
Newspaper and Book Retailing	1,325	2,697	88	6	4,116
Sport and Camping Equipment Retailing	1,458	2,054	79	0	3,591
Furniture Retailing	1,269	1,990	128	10	3,397
Computer and Computer Peripheral Retailing	1,459	1,369	74	3	2,905
Fruit and Vegetable Retailing	1,026	1,364	168	8	2,566
Watch and Jewellery Retailing	1,035	1,333	57	13	2,438
Liquor Retailing	836	1,382	96	10	2,324
Garden Supplies Retailing	923	1,196	77	0	2,196
Antique and Used Goods Retailing	1,256	864	42	3	2,165
Floor Coverings Retailing	484	1,090	32	0	1,606
Houseware Retailing	700	838	29	6	1,573
Manchester and Other Textile Goods Retailing	654	655	11	4	1,324
Toy and Game Retailing	721	551	17	3	1,292
Other Electrical and Electronic Goods Retailing	566	632	33	3	1,234
Footwear Retailing	418	730	70	10	1,228
Marine Equipment Retailing	350	437	14	0	801
Stationery Goods Retailing	285	386	21	3	695
Entertainment Media Retailing	376	233	10	3	622
Other Personal Accessory Retailing	291	260	24	5	580
Department Stores	52	81	8	9	150

3. Stakeholders

- Government departments and agencies
- Peak bodies and industry associations
- Employee associations
- Registered Training Organisations (RTOs)
- Small, medium and large private and public employers across metropolitan, regional, rural and remote areas, including for-profit and not-for-profit organisations.

4. Challenges and Opportunities

Retention of staff
Lack of career progression
Government policy changes
Innovation and technology
Social media and online platforms

5. Vocational Education and Training (VET) Qualifications Supporting Industry

Retail are:

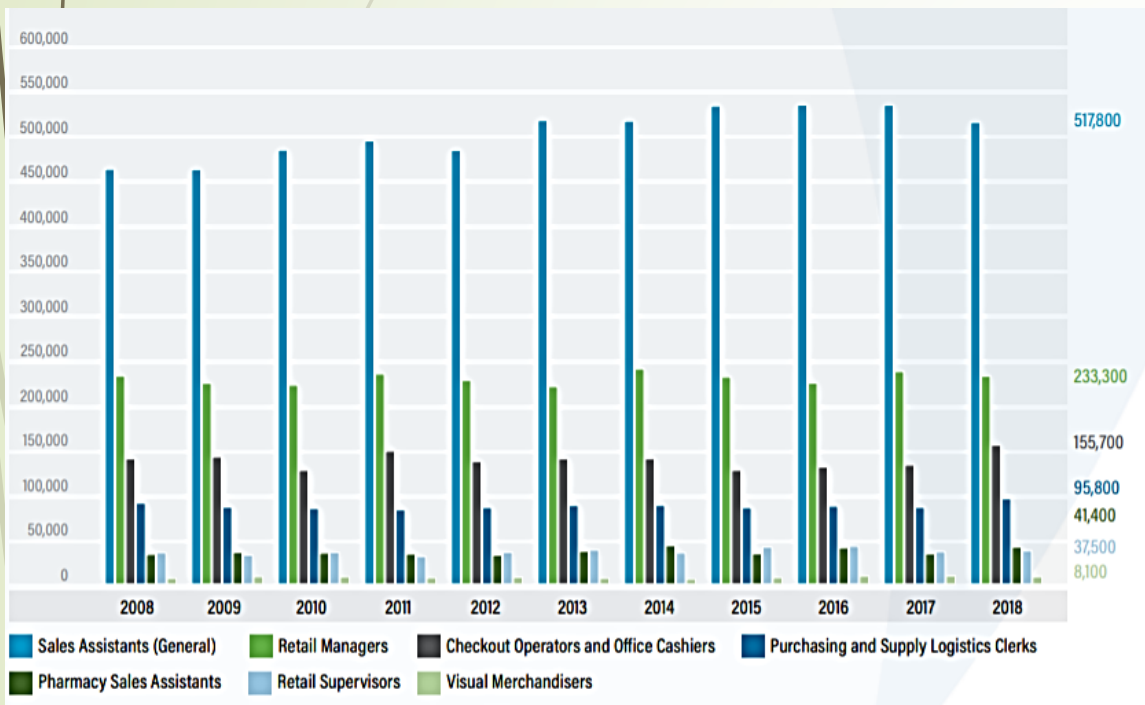
- SIR10116 Certificate I in Retail Services
- SIR20216 Certificate II in Retail Services
- SIR30216 Certificate III in Retail
- SIR40316 Certificate IV in Retail Management
- SIR50116 Diploma of Retail Leadership
- SIR50217 Diploma of Visual Merchandising
- SIR50317 Diploma of Retail Merchandise Management

6. Enrolments and Completions



Employment and Skills Outlook Overview

1. Employment – Current and Projected



2. Skills



3. Key Generic Skills

1	Learning agility / Information literacy / Intellectual autonomy and self-management
2	Language, Literacy and Numeracy (LLN)
3	Customer service / Marketing
4	Design mindset / Thinking critically / System thinking / Solving problems
5	Communication / Collaboration including virtual collaboration/ Social intelligence
6	Financial
7	Technology use and application skills
8	Science, Technology, Engineering and Maths (STEM)
9	Managerial / Leadership
10	Data analysis skills
11	Environmental and Sustainability
12	Entrepreneurial



Key Drivers for Change and Proposed Responses Overview

Key Drivers

- There is no Training Package development work proposed for 2019–2020.
- These Training Package Products were initially scheduled for review in 2019–2020.

But industry noted that it is vital to allow for the proper implementation and use of the Training Package Products which predominantly came into effect in March 2016. The Products were extensively reviewed prior to being released.

Current Work in Progress

- An Advanced Diploma of Visual Merchandising
- Various skill sets for employers and employees, covering essential skills areas such as sales, workplace health and safety, time management, stock control and managing a small business (this list is not exhaustive).

การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์และ
โซ่อุปทานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ใหม่ของ
การพัฒนาประเทศ

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย
(เมษายน 2563)

ประมวลองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน การเตรียมกำลังคน สังกะระห์บทเรียน และสรุปภาพรวม

อุตสาหกรรมโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน สามารถจำแนกออกได้เป็น **6 กลุ่ม**

- ➡ **กลุ่มที่ 1 ทำหน้าที่ขนส่งสินค้า** ซึ่งครอบคลุมงานทางโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้านการขนส่งสินค้าทั้งภายในและส่งออกภายนอกประเทศ ในรูปแบบต่างๆ ทั้งทางถนน ทางรถไฟ ทางทะเล และทางอากาศ
- ➡ **กลุ่มที่ 2 ทำหน้าที่จัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า** และการให้บริการติดตามสินค้า/บริการทางด้านบรรจุมันต์ รวมทั้งการกระจายสินค้า
- ➡ **กลุ่มที่ 3 ทำหน้าที่ในการบริการด้านพิธีการต่างๆ** ที่เกี่ยวกับงานโลจิสติกส์ ครอบคลุมงานพิธีการศุลกากร งานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออกสินค้า
- ➡ **กลุ่มที่ 4 ทำหน้าที่ให้บริการงานโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการเสริม** เช่น ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและงานที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์
- ➡ **กลุ่มที่ 5 ทำหน้าที่ให้บริการพัสดุและไปรษณียภัณฑ์** เป็นการให้บริการเกี่ยวกับการจัดส่งทั้งภายในและภายนอก
- ➡ **กลุ่มที่ 6 เป็นกิจกรรมโลจิสติกส์และโซ่อุปทานที่เกิดขึ้นในภาคเศรษฐกิจอื่นๆ** ได้แก่ ภาคเกษตร ภาคการผลิต ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการที่ไม่ใช่อุตสาหกรรมโลจิสติกส์โดยตรง

ใจความสำคัญหลักของแผนยุทธศาสตร์ของภาครัฐ จำแนกได้ออกเป็น **8 กลุ่ม** ดังนี้

- 1) **การสร้างความต่อเนื่องในการเดินทางในประเทศ** หมายถึง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการอำนวยความสะดวกขนส่งผู้โดยสาร และสินค้าภายในประเทศ
- 2) **โครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงอนุภูมิภาคและตามแนวระเบียงเศรษฐกิจ** หมายถึง การเชื่อมโยงโครงสร้างพื้นฐานระหว่างประเทศไทย กับประเทศเพื่อนบ้าน
- 3) **การขับเคลื่อนเศรษฐกิจในเชิงพื้นที่** ได้แก่ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) และการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
- 4) **การพัฒนาอุตสาหกรรมต่างๆ ในภาคเศรษฐกิจจริง** ที่นำไปสู่ความต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานที่เพิ่มมากขึ้น
- 5) **การพัฒนาเทคโนโลยี** ซึ่งนำไปสู่ความต้องการกำลังคนด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานที่แตกต่างจากเดิม
- 6) **การเชื่อมโยงและพัฒนาค้าในรูปแบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์** หมายถึง การสนับสนุนการซื้อขายในตลาดออนไลน์
- 7) **Green Logistics** หมายถึง การสนับสนุนการลดอัตราการสูญเสียที่เปล่าประโยชน์ (waste) และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂)
- 8) **Safety Logistics** หมายถึง การยกระดับการบริการขนส่งให้มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุในทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

ภาพรวมของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และการสร้างกำลังคนในปัจจุบัน

หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน

โลจิสติกส์ และ โซ่อุปทาน

Supplier → warehouse → Picking/Packing → Distribution → Transportation → Customer

ภาคการศึกษา

อุดมศึกษา

อาชีวศึกษา

หน่วยงานสนับสนุน

สำนักนายกรัฐมนตรี ก.อุตสาหกรรม
ก.การต่างประเทศ ก.คมนาคม ก.พาณิชย์
ก.ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ก.การคลัง
และภาคเอกชน

ภาคการพัฒนา

กรมพัฒนาฝีมือฯ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สมาคมวิชาชีพ

สถาบันฝึกอบรม

กระทรวง กรมฯ

หน่วยงานที่มีหลักสูตรฝึกอบรมกำลังคนด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน

ที่	หน่วยงาน	จำนวนหลักสูตร
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหลักสูตรในการฝึกอบรมด้านโลจิสติกส์	31
2	กองโลจิสติกส์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	4
3	สถาบันการบินพลเรือน	34
4	บริษัท จีทอร์ค จำกัด	2
5	บริษัท จิเนียส เทรนนิง จำกัด	17
6	สถาบันการขนส่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	1
7	บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	3
8	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)	3
9	มหาวิทยาลัยบูรพา	6
10	มหาวิทยาลัยสยาม	10
11	สถาบันไทย - ญี่ปุ่น	10
12	สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต (TLAPS)	11
13	สมาคมชิปปิ้งแห่งประเทศไทย	1
14	สมาคมตัวแทนออกของรับอนุญาตไทย	3
15	สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย	2
16	โรงเรียนธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	46
รวม		184

รูปแบบการพัฒนาอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และการเตรียมกำลังคนของต่างประเทศ

ญี่ปุ่น

1. ใช้เทคโนโลยีระดับสูงเข้ามาทดแทน การนำรถยนต์ไร้คนขับหุ่นยนต์ด้านโลจิสติกส์ และการนำเทคโนโลยี AI เข้ามาใช้ในการทำงาน
2. เพิ่มการอบรมและพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่

สหรัฐอเมริกา

1. การใช้เทคโนโลยีระดับสูงเพื่อลดการพึ่งพาแรงงาน การใช้เทคโนโลยี AI การใช้โดรน การทดสอบรถยนต์ไร้คนขับ
2. การพัฒนาการฝึกทักษะแรงงาน คือ 1) ฝึกทักษะด้านการขนส่งแก่พนักงานฝ่ายการวางแผน 2) ชักจูงทหารผ่านศึกเข้าสู่อาชีพพนักงานขับรถ 3) สนับสนุนโรงเรียนพาณิชยน์าวี 4) สร้างศูนย์ฝึกทักษะแรงงานสำหรับม.1-ม.6 รวมทั้งระดับปริญญาขึ้นไป

จีน

การนำเทคโนโลยีระดับสูงมาใช้งาน cloud computing big data และเทคโนโลยี IoT การพัฒนา e-commerce ใช้ AI และ big data (บริษัทค้าปลีกของ Alibaba มีการใช้เทคโนโลยี IoT และหุ่นยนต์มากกว่า 700 ตัว)

สหภาพยุโรป

การพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ อินเทอร์เน็ต และโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงยังต้องคำนึงถึงความปลอดภัย และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

เยอรมนี

เปิดตัวโครงการฝึกอบรมขั้นพื้นฐาน และการฝึกอบรมเพิ่มเติมในปี พ.ศ. 2551 และปรับปรุงแนวทางการฝึกอบรมขั้นพื้นฐานและเพิ่มเติมในตลาดโลจิสติกส์

การศึกษาทิศทางการพัฒนาอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ในอนาคต ภายใต้ปัจจัยกระทบต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก

การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ EEC	ปัจจัยภายนอกที่จะส่งผลต่อการให้บริการของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และโซ่อุปทานใหม่ในอนาคต	ปัจจัยภายในที่จะส่งผลต่อการให้บริการของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และโซ่อุปทานใหม่ในอนาคต
1) กิจกรรมสาธารณูปโภคและการบริการเพื่อการขนส่ง 2) ศูนย์รวมกิจการโลจิสติกส์ทันสมัย 3) การบริการและซ่อมบำรุงอากาศยาน 4) อุตสาหกรรมการผลิตชิ้นส่วนอากาศยาน 5) ธุรกิจมูลค่าสูงที่ต้องการความเร็วจากการขนส่งทางอากาศ 6) อากาศยานไร้คนขับ 7) การผลิตชิ้นส่วนอากาศยาน ระบบนำทาง 8) ซอฟต์แวร์ต่างๆ 9) การพัฒนาคนผ่านสถาบันการศึกษาและอบรมด้านการบิน	1. การเข้ามาของเทคโนโลยี ทำให้เกิดความต้องการกำลังคนมากขึ้น เช่น การวิเคราะห์ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อสนับสนุนการขนส่ง จะทำให้เกิดความต้องการตำแหน่งคนจัดทำฐานข้อมูลและวิเคราะห์ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data analysis) 2. การเข้ามาของเทคโนโลยี ทำให้เกิดความต้องการกำลังคนลดลง เช่น การเข้ามาของเทคโนโลยีโดรน (drone) จะทดแทนตำแหน่ง คนขับเครื่องบินพาณิชย์เพื่อส่งของ 3. การเข้ามาของเทคโนโลยีทำให้แรงงานต้องการทักษะมากขึ้น เช่น เทคโนโลยีความเป็นจริงที่มีการแต่งเสริม (Augmented Reality: AR) 4. การเข้ามาของเทคโนโลยีที่ไม่ส่งผลกระทบใดๆ ซึ่งอาจจะเกิดจากเทคโนโลยีนั้นไม่ถูกนำเข้ามาใช้ในประเทศ	โครงสร้างพื้นฐานทางถนน โครงสร้างพื้นฐานทางราง โครงสร้างพื้นฐานทางน้ำ - ท่าเทียบเรือชายฝั่ง - ท่าเทียบเรือโดยสาร โครงสร้างพื้นฐานทางอากาศ

ประมาณการความต้องการกำลังคนในสาขาอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ทั้ง
ในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพ

ปี พ.ศ.	ภาคเกษตร	ภาคอุตสาหกรรม	ภาคขนส่ง	ภาคบริการ	รวม
2558	41,204	568,742	420,326	1,260,325	2,290,597
2563	37,913	626,553	501,721	1,224,195	2,390,381
2568	37,479	643,655	618,138	1,227,384	2,526,656
2573	33,008	643,273	687,328	1,189,888	2,553,497
2578	28,062	649,132	789,153	1,166,901	2,633,247
2583	25,913	633,028	796,746	1,103,142	2,558,830

แนวทางการจัดทำ (ร่าง) รายงานวิเคราะห์อุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

กรอบการทำงาน

รายละเอียดการจัดทำ

ผลการดำเนินงาน

การคาดการณ์และ
วิเคราะห์แนวโน้มของ
อุตสาหกรรมโลจิสติกส์

กรอบความต้องการกำลังคนและ
มาตรฐานอาชีพ

หลักสูตรการพัฒนากำลังคน

1. วิเคราะห์แนวโน้มของอุตสาหกรรม เช่น การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ 1) การขนส่งทางบกและการขนส่งทางท่อลำเลียง 2) การขนส่งทางน้ำ 3) การขนส่งทางอากาศ 4) กิจกรรมคลังสินค้า และกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง 5) และกิจกรรมไปรษณีย์และการรับส่งพัสดุภัณฑ์

2. นวัตกรรมที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจให้อุตสาหกรรมโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

1. ความต้องการกำลังคน

2. มาตรฐานอาชีพที่ดำเนินงานในปัจจุบัน

3. การเปรียบเทียบความต้องการกำลังคนกับมาตรฐานอาชีพ

4. การจัดทำมาตรฐานอาชีพในอนาคต

1. หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ

2. การเปรียบเทียบหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ กับมาตรฐานอาชีพ

3. แนวทางการจัดชุดฝึกอบรมในอนาคต

- การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ของ สคช.
1. แนวโน้มของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

2. นวัตกรรมที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

3. แผนการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ของ สคช.

3.1 แผนการพัฒนากำลังคนระยะเร่งด่วน (ภายใน 1 – 2 ปี)

1) แผนการพัฒนามาตรฐานอาชีพ

2) แผนการพัฒนาชุดฝึกอบรม

3.2 แผนการพัฒนากำลังคนระยะกลาง (3 ปี)

1) แผนการพัฒนามาตรฐานอาชีพ

2) แผนการพัฒนาชุดฝึกอบรม

3.3 แผนการพัฒนากำลังคนระยะยาว (5 ปี)

1) แผนการพัฒนามาตรฐานอาชีพ

2) แผนการพัฒนาชุดฝึกอบรม

ระเบียบวาระที่ ๔

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ๓ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ การขนส่งสินค้า ให้บริการพัสดุ และไปรษณีย์ภัณฑ์

กลุ่มที่ ๒ การบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

กลุ่มที่ ๓ การบริการด้านพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า

ระเบียบวาระที่ ๔.๑

แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

กลุ่มที่ ๑ การขนส่งสินค้า ให้บริการพัสดุ และไปรษณีย์ภัณฑ์

๑.	นางปิยะนุช สัมฤทธิ์	ประธานคณะทำงาน
๒.	นายสมชาย บรรลือเสนาะ	คณะทำงาน
๓.	นางอารยา คงสุนทร	คณะทำงาน
๔.	นายศิริศักดิ์ อร่ามอากาศกุล	คณะทำงาน
๕.	นายวิศว์กรณ์ ศรีสกุล	คณะทำงาน
๖.	นางสาววาสนี เจียมอนุกุลกิจ	คณะทำงาน
๗.	นายกิตติ คำวิสัยศักดิ์	คณะทำงาน
๘.	นายทวีศักดิ์ ชวนรุ่งเรือง	คณะทำงาน
๙.	นายภูมิพิทักษ์ ศิลปสร	คณะทำงาน
๑๐.	นายศิริโรจน์ เสนาดี	คณะทำงาน
๑๑.	นางสาวภัทรพร กิจชัยนุกูล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒.	นางสาวทักษพร เย็นตระกูล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑

แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

กลุ่มที่ ๒ การบริหารและจัดเก็บสินค้า ดูแลและบริการคลังสินค้า

๑.	นางวัลภา สธิรชवाल	ประธานคณะทำงาน
๒.	นางพจมาน ภาชะวัจน์	คณะทำงาน
๓.	นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์	คณะทำงาน
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญมา ชัยเสถียรทรัพย์	คณะทำงาน
๕.	นายธเนศ พิริย์โยธินกุล	คณะทำงาน
๖.	นางสาวกัณติชา บุญพิไล	คณะทำงาน
๗.	นายสุวัฒน์ นวลขาว	คณะทำงาน
๘.	นายนิติธรรม อินทวงศ์	คณะทำงาน
๙.	นายศิริโชค เพ็ญอัมพร	คณะทำงาน
๑๐.	นางสาวชุติมาพร หมอนใหญ่	คณะทำงาน
๑๑.	นางสาวทักษพร เย็นตระกูล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒.	นางสาวภัทรพร กิจชัยนุกุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑

แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

กลุ่มที่ ๓ การบริการด้านพิธีการส่งออกและนำเข้าสินค้า

๑.	นายเลิศชาย พงษ์โสภณ	ประธานคณะทำงาน
๒.	นายบรรพต กาญจนวิไล	คณะทำงาน
๓.	นายกิตติ ลักษณศิริ	คณะทำงาน
๔.	นายยรรยง ตั้งจิตต์กุล	คณะทำงาน
๕.	นายเกษม บุญธนโชติ	คณะทำงาน
๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริพร แพรศรี	คณะทำงาน
๗.	นางสาวพิสมัย เกิดอินทร์	คณะทำงาน
๘.	นายฐิติพล พงวิรัตน์สุข	คณะทำงาน
๙.	นายประสิทธิ์ รุ่งนภา	คณะทำงาน
๑๐.	ผู้แทนจากกรมศุลกากร	คณะทำงาน
๑๑.	นางสาวทักษพร เย็นตระกูล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒.	นางสาวภัทรพร กิจชัยนุกูล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑

อำนาจหน้าที่

๑. คาดการณ์และวิเคราะห์แนวโน้มของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และซัพพลายเชน สมรรถนะที่ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ส่งผลกระทบต่อการ ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และซัพพลายเชนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่ปรึกษา การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

๒. คาดการณ์และวิเคราะห์แนวโน้มหลักสูตรหรือชุดฝึกอบรมที่มีความสอดคล้องกับ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์

๓. คาดการณ์และวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังคนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน

๔. วิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนารายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรมและการ พัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

ระเบียบวาระที่ ๔.๒

วาระที่ ๔.๒

แนวทางการจัดทำรายงานวิเคราะห์แนวโน้มอุตสาหกรรม
และการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

แนวทางการดำเนินงาน

กรอบการทำงาน

การคาดการณ์และ
วิเคราะห์แนวโน้มของ
อุตสาหกรรมโลจิสติกส์

แนวโน้มการพัฒนากำลังคนผ่าน
หลักสูตรฝึกอบรม

แนวโน้มความต้องการกำลังคน
ในอาชีพและมาตรฐานอาชีพ

รายละเอียดการจัดทำ

1. วิเคราะห์แนวโน้มของอุตสาหกรรม เช่น การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ 1) การขนส่งทางบกและการขนส่งทางท่อลำเลียง 2) การขนส่งทางน้ำ 3) การขนส่งทางอากาศ 4) กิจกรรมคลังสินค้าและกิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง 5) และกิจกรรมไปรษณีย์และการรับส่งพัสดุภัณฑ์
2. นวัตกรรมที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจให้อุตสาหกรรมโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

1. หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ
2. การเปรียบเทียบหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ กับมาตรฐานอาชีพ
3. แนวทางการจัดชุดฝึกอบรมในอนาคต

1. ความต้องการกำลังคน
2. มาตรฐานอาชีพที่ดำเนินงานในปัจจุบัน
3. การเปรียบเทียบความต้องการกำลังคนกับมาตรฐานอาชีพ
4. การจัดทำมาตรฐานอาชีพในอนาคต

ผลการดำเนินงาน

การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ของ สคช.

1. แนวโน้มของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
2. นวัตกรรมที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ
3. รายงานวิเคราะห์อุตสาหกรรมและการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

3.1 แผนการพัฒนากำลังคนระยะเร่งด่วน
(ภายใน 1 – 2 ปี)

- 1) แผนการพัฒนามาตรฐานอาชีพ
- 2) แผนการพัฒนาศูติฝึกอบรม

3.2 แผนการพัฒนากำลังคนระยะกลาง (3 ปี)

- 1) แผนการพัฒนามาตรฐานอาชีพ
- 2) แผนการพัฒนาศูติฝึกอบรม

3.3 แผนการพัฒนากำลังคนระยะยาว (5 ปี)

- 1) แผนการพัฒนามาตรฐานอาชีพ
- 2) แผนการพัฒนาศูติฝึกอบรม

การคาดการณ์และวิเคราะห์แนวโน้มของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

1. วิเคราะห์แนวโน้มของอุตสาหกรรม

การวิเคราะห์เอกสารที่เกี่ยวข้อง (Documentary Research)

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)
2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)
3. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)
4. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)
5. แผนยุทธศาสตร์การวิจัยด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2562 – 2564)
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทยแลนด์ 4.0 ระยะ 20 ปี (2560-2579) (ไทยแลนด์ 4.0)
7. แผนภาพรวมเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (พ.ศ. 2560 – 2565)
(ที่มา : TDRI, 2563)

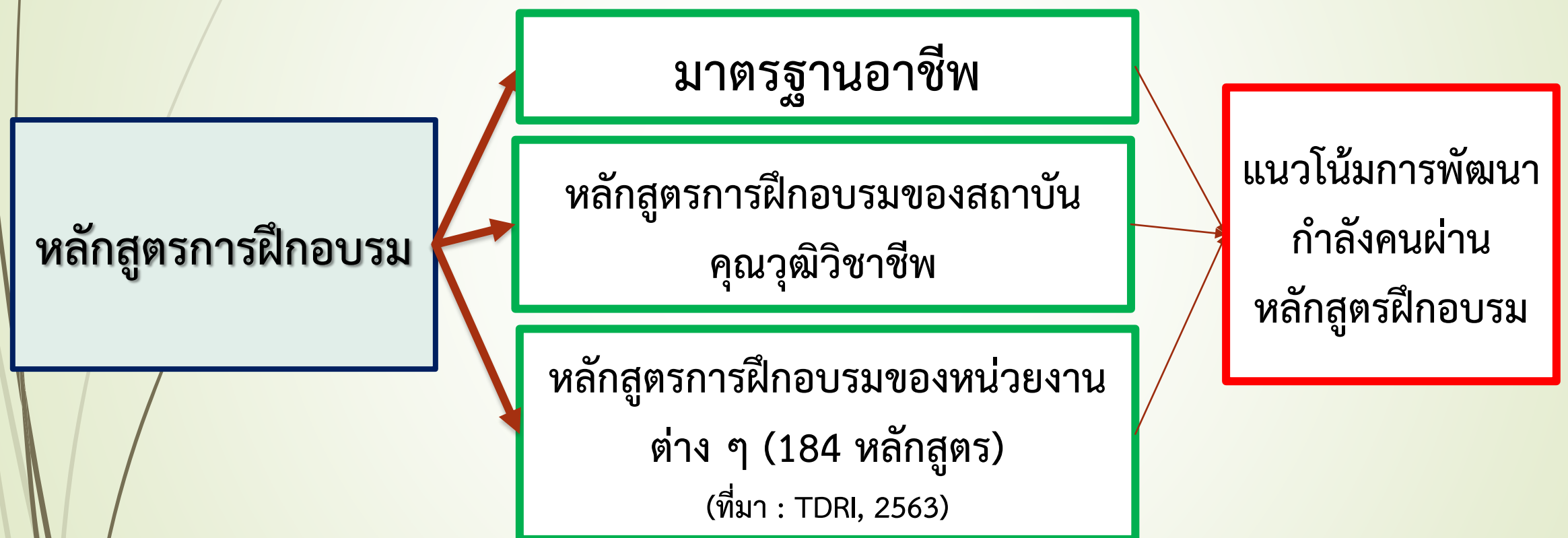
2. นวัตกรรมที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในการอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ข้อมูลนวัตกรรมที่นำมาใช้

(เช่น รถยนต์ไร้คนขับ หุ่นยนต์ด้านโลจิสติกส์ เทคโนโลยี AI และ Platform เป็นต้น)

- การนำนวัตกรรมที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน
- นวัตกรรมที่คาดว่าจะนำมาใช้ในอนาคต

หลักสูตรการพัฒนากำลังคน



กรอบความต้องการกำลังคนและมาตรฐานอาชีพ

มาตรฐานอาชีพอาชีพที่จัดทำแล้วและ
ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

กำลังคนในอาชีพ
และมาตรฐานอาชีพ

กำลังคนในอาชีพ

การเก็บข้อมูลเชิงปริมาณ

กำลังคนในอาชีพที่มีในปัจจุบัน

การคาดการณ์กำลังคนกำลังคนใน
อาชีพในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูล

แนวโน้มของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

1. แนวโน้มของอุตสาหกรรม

2. นวัตกรรมที่ส่งผลกระทบต่อ
การดำเนินธุรกิจใน
อุตสาหกรรมโลจิสติกส์
และซัพพลายเชน

แนวโน้มการพัฒนากำลังคน
ผ่านหลักสูตรฝึกอบรม

แนวโน้มความต้องการกำลังคน
ในอาชีพและมาตรฐานอาชีพ

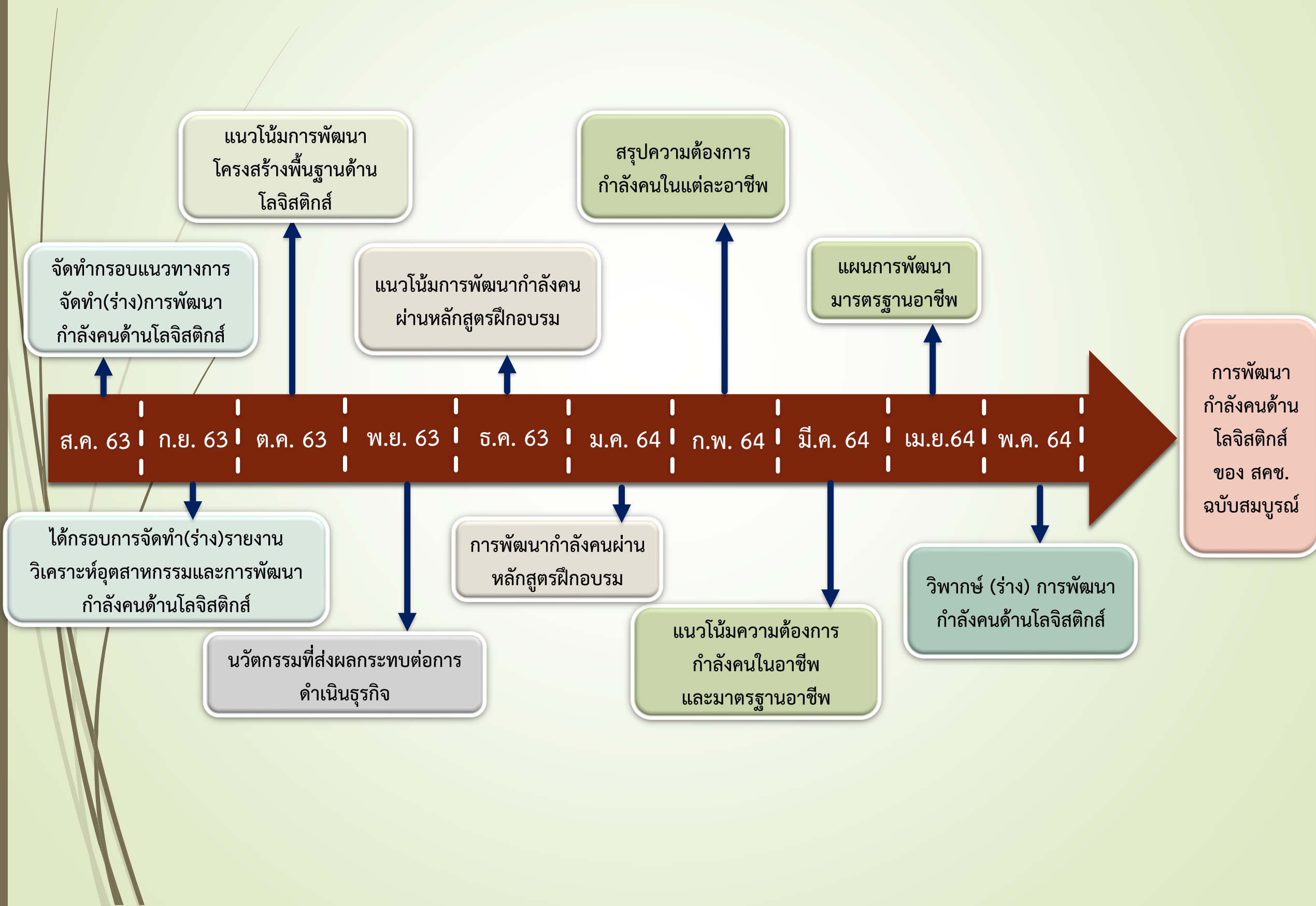
รายงานวิเคราะห์อุตสาหกรรม
และการพัฒนากำลังคน
ด้านโลจิสติกส์

3.1 แผนการพัฒนากำลังคนระยะเร่งด่วน
(ภายใน 1 – 2 ปี)

3.2 แผนการพัฒนากำลังคนระยะกลาง (3 ปี)

3.3 แผนการพัฒนากำลังคนระยะยาว (5 ปี)

กรอบเวลา



ระเบียบวาระที่ ๔.๓

วาระที่ ๔.๓

ปฏิทินการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนา
กำลังคนด้านโลจิสติกส์

ระเบียบวาระที่ ๔.๓

ปฏิทินการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์

ครั้งที่	วันที่/เดือน/ปี	เวลา
๔/๒๕๖๓	๘ กันยายน ๒๕๖๓	๑๓.๓๐ น.
๕/๒๕๖๓	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๑๓.๓๐ น.
๑/๒๕๖๔	๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑๓.๓๐ น.
๒/๒๕๖๔	๙ มีนาคม ๒๕๖๔	๑๓.๓๐ น.
๓/๒๕๖๔	๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑๓.๓๐ น.
๔/๒๕๖๔	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑๓.๓๐ น.
๕/๒๕๖๔	๗ กันยายน ๒๕๖๔	๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๕

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อทราบ

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ครั้งที่ ๕ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

THAILAND PROFESSIONAL QUALIFICATION INSTITUTE

THANK YOU

