

๑. หลักการและเหตุผล (ที่มา สภาพปัญหา)

จากการที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.) ได้ร่วมกับกลุ่มวิชาชีพต่าง ๆ ดำเนินโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและระบบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ ทำให้มีมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ มีความเป็นสากลและเหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย จำนวนรวม ๔๙ สาขาวิชาชีพ รวมทั้งการนำร่องจัดตั้งองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่พร้อมจะรองรับการเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพแล้ว นั้น

เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนระบบคุณวุฒิวิชาชีพอย่างเต็มระบบ จึงจำเป็นต้องสร้างโอกาสในการเข้าถึงพัฒนาสมรรถนะของตนเองตามมาตรฐานอาชีพ ให้กับกำลังคนในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ในรูปแบบที่หลากหลายทั้งช่องทางและความน่าสนใจของสื่อ สร้างแรงจูงใจ ให้ความสำคัญ และส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยสื่อที่มีคุณภาพ เข้าใจง่าย และเข้าถึงได้ง่าย สำหรับการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) สำหรับประเมินความรู้และทักษะที่จำเป็น (Self-Assessment) และเติมช่องว่างของสมรรถนะด้วยการฝึกฝนเพิ่มเติม (Gap-Training) ให้มีความพร้อมก่อนการเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพต่อไป

โดยในปัจจุบันการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลคอนเทนต์ ได้รับความนิยมอย่างแพร่หลายและมีความสามารถในการเข้าถึงประชาชนได้ในทุกระดับชั้น ดังนั้นการจัดทำรายละเอียดของข้อมูลหน่วยสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่สามารถสนับสนุนให้บุคคลในอาชีพและบุคคลที่สนใจสามารถเข้ามาศึกษาด้วยตนเองได้ ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์ จึงควรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง คู่ขนานกับการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพในด้านอื่น ๆ เพื่อเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณภาพของกำลังคนให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ และสามารถพัฒนา ยกระดับตนเองไปสู่คุณวุฒิวิชาชีพที่สูงขึ้น รวมถึงมีความสามารถในการแข่งขันในระดับนานาชาติ เป็นการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพอย่างครบวงจรและยั่งยืน และจะเป็นส่วนผลักดันให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายและได้รับการยอมรับต่อสาธารณะชนรวดเร็วยิ่งขึ้น

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จึงได้พัฒนาและจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์ ในโครงการโครงการพัฒนาสื่อการฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ตามแนวคิดยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมศักยภาพ โดยคัดเลือกสาขาวิชาชีพจำนวน ๒๒ สาขาวิชาชีพ จาก ๔๙ สาขาวิชาชีพ ที่ได้ดำเนินโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและระบบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ และอยู่ในเป้าหมายยุทธศาสตร์ ๑๐ กลุ่มอุตสาหกรรมหลัก

และกลุ่มสนับสนุนอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน ที่มีศักยภาพที่จะเป็นปัจจัยขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engine) ของประเทศ และตอบรับนโยบาย Thailand ๔.๐ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต อย่างมีคุณภาพ และสอดคล้องกับแผนบูรณาการยกระดับคุณภาพการศึกษา ที่มีเป้าหมายให้เกิดแหล่ง เรียนรู้สำหรับกำลังคนของประเทศ ทั้งในระบบและนอกระบบการศึกษา ในการพัฒนาสมรรถนะในกลุ่ม อุตสาหกรรมหลัก และด้วยการดำเนินการนี้ จะเป็นกลไกสำคัญยิ่งในการส่งเสริมให้กำลังคนของประเทศ ได้รับการยกระดับสมรรถนะในการประกอบอาชีพให้สูงขึ้นตามระบบคุณวุฒิวิชาชีพ อันจะนำไปสู่ ความสามารถในการยกระดับให้เป็นประเทศที่มีศักยภาพในการแข่งขันที่เพิ่มขึ้น เพิ่มโอกาส สร้างรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เพื่อให้ประเทศไทยหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปาน กลางตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาประเทศ และปรับเปลี่ยนประเทศไทยให้ก้าวไปสู่ Thailand ๔.๐ ด้วยหัวใจสำคัญคือ “คนไทย ๔.๐”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดหาระบบบริหารจัดการระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (E-Training Management System) ในรูปของ เว็บไซต์ (Web Site) ที่รองรับระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (E-Training) ผ่าน ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ที่สามารถสนับสนุนให้บุคคลในอาชีพและบุคคลที่สนใจระบบคุณวุฒิวิชาชีพ หรือขอเข้ารับการประเมิน สามารถเข้ามาศึกษาด้วยตนเองได้ในรูปแบบสื่อผสมผสานอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับรองรับบุคลากรในสาขาวิชาชีพตามยุทธศาสตร์อุตสาหกรรมศักยภาพ ให้สามารถใช้ในการพัฒนา สมรรถนะอาชีพและยกระดับความรู้ความสามารถได้ด้วยตนเอง

๒.๒ เพื่อพัฒนาและสร้างแหล่งเรียนรู้ที่เป็นระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล ในรูปแบบระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (E-Training) ขนาดใหญ่ที่บุคคลในอาชีพและบุคคลที่สนใจ สามารถเข้ามาเรียนรู้เกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพ ผ่านชุดฝึกอบรมตามมาตรฐาน อาชีพ

๒.๓ เพื่อบูรณาการและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนนโยบายรัฐบาลที่ต้องการส่งเสริมให้ เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต การสร้างแหล่งเรียนรู้ในสังคมดิจิทัล และรองรับเศรษฐกิจดิจิทัลในอนาคต

๓. ผลผลิต

เว็บไซต์ และโปรแกรมระบบบริหารจัดการระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (E-Training Management System) บนระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ที่รองรับชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ พร้อมอุปกรณ์และ พื้นที่จัดเก็บข้อมูลสำหรับรองรับ สนับสนุน การทำงานของระบบบริหารจัดการระบบฝึกอบรม อิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพ

๔. ผลลัพธ์

๔.๑ มีแหล่งเรียนรู้สำหรับผู้สนใจเข้าสู่การประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ด้วยระบบฝึกอบรมสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพอิเล็กทรอนิกส์ (e-Training System for Competency Development)

๔.๒ บุคลากรในอาชีพต่าง ๆ มีความเข้าใจในระบบคุณวุฒิวิชาชีพและเข้าสู่กระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพมากขึ้น นำไปสู่การได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ อันเป็นการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของอุตสาหกรรมศักยภาพที่จะเป็นปัจจัยขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engine) ของประเทศต่อไป

๕. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

๕.๑ ประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และต้องการเข้าสู่กระบวนการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

๕.๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน อาทิ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ สถาบันการศึกษา สมาคมผู้ประกอบการ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า และอื่น ๆ

๕.๓ องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ที่ได้ขึ้นทะเบียนรับรองจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฯ

๖. ขอบเขตและแนวทางในการดำเนินงาน

ผู้เสนองานที่ได้รับการคัดเลือกมีขอบเขตและแนวทางในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

๖.๑ สรรหา คัดเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสม และนำเสนอแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (e-Training Management System) ในรูปของเว็บไซต์ (Web Site) ที่รองรับระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (e-Training) ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต กรอบเนื้อหาที่นำเสนอต้องประกอบด้วยรายละเอียดอย่างน้อยต่อไปนี้

๖.๑.๑ แนวคิดในการออกแบบระบบบริหารจัดการระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์

๖.๑.๒ การออกแบบระดับกระบวนการงาน

๖.๑.๓ การออกแบบหน้าจอ

๖.๑.๔ นำเสนอรายละเอียดคุณสมบัติขั้นต่ำของระบบปฏิบัติการ ระบบบริการ และรายการอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์ที่จำเป็น สำหรับรองรับ สนับสนุน การทำงานของระบบบริหารจัดการระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพ

๖.๑.๕ รายละเอียดรูปแบบข้อมูล และสื่อผสมผสานที่จะใช้เป็นข้อกำหนด หรือเงื่อนไข ในการจัดทำรายละเอียด ชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ (Training Packages) เพื่อนำเข้าระบบ

๖.๑.๖ แผนการดำเนินการและส่งมอบงาน

๖.๒ ออกแบบและดำเนินการจัดทำเว็บไซต์และโปรแกรมระบบบริหารจัดการระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (e-Training Management System) บนระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๖.๓ ติดตั้งเว็บไซต์และโปรแกรมระบบบริหารจัดการระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ บนระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต พร้อมทำการทดสอบประสิทธิภาพการทำงานของระบบ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง สมบูรณ์ของการปฏิบัติงานให้ได้ผลครบถ้วน ก่อนการส่งมอบ

๖.๔ จัดทำเอกสารประกอบการใช้งาน (Documentation) ระบบบริหารจัดการระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ในทุกขั้นตอน อย่างถูกต้องครบถ้วน โดยเอกสารประกอบการใช้งาน ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยต่อไปนี้

๑) คู่มือการใช้งาน (User Manual) แยกตามบทบาทของกลุ่มผู้ใช้งาน อาทิ ผู้เข้ารับการอบรม ผู้ออกแบบเนื้อหาการฝึกอบรม ผู้จัดการดูแลระบบ เป็นต้น

๒) คู่มือการดูแลและการจัดการระบบ (Administration Manual)

๖.๕ จัดทำหลักสูตรการใช้งานและให้การฝึกอบรมการใช้งานตามเอกสารประกอบการใช้งานในข้อ ๖.๔ แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบัน ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่สถาบันได้มอบหมาย ให้สามารถใช้งานระบบและดูแลระบบได้ ไม่น้อยกว่า ๕ คน

๖.๖ ข้อกำหนดและเงื่อนไขอื่น ๆ

๖.๖.๑ ผู้เสนองานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทุกขั้นตอน เช่น การจัดประชุม จัดหาสถานที่ อุปกรณ์ อาหารและเครื่องดื่มระหว่างประชุม ค่าใช้จ่ายในการประชุม ค่ายานพาหนะ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์

๖.๖.๒ ผู้เสนองานที่ได้รับการคัดเลือกต้องเสนอแผนการบำรุงรักษาและแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ พร้อมราคา สำหรับในปีที่ ๑ - ๓ เพื่อให้ระบบบริหารจัดการระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้และมีประสิทธิภาพ

๖.๖.๓ หากสถาบันต้องการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ หรือทำโปรแกรมใหม่หรือแก้ไขระบบบริหารจัดการฯ ที่นอกเหนือขอบเขตข้อกำหนดที่สถาบันอนุมัติแล้ว ให้ผู้เสนองานที่ได้รับการคัดเลือก เสนอราคาค่าจ้างและดำเนินการให้โดยเร็ว

๖.๖.๔ ผู้เสนองานที่ได้รับการคัดเลือกต้องใช้ซอฟต์แวร์ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการฯ ที่ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อส่งมอบผลงานนั้นต่อสถาบัน

๖.๖.๕ ผู้รับจ้างที่ได้รับการคัดเลือกต้องอำนวยความสะดวกให้กับผู้ที่ สถาบันมอบหมายให้ ดำเนินการร่วมกับผู้เสนองาน เข้าร่วมประชุมปรึกษาหารือร่วมกันตลอดระยะเวลาของโครงการ

๖.๖.๖ ตลอดระยะเวลาในการดำเนินงาน ผู้เสนองานที่ได้รับการคัดเลือกต้องดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนตามแผนงานและกำหนดเวลาที่เสนอไว้ และต้องรับผิดชอบในการแก้ไขปรับปรุงผลงานตามที่สถาบันกำหนด

๖.๖.๗ หากมีความจำเป็น สถาบันฯ สามารถขอปรับเปลี่ยนบางกิจกรรมได้เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และเพิ่มประสิทธิภาพของงาน โดยจะพิจารณาร่วมกับผู้เสนองานในด้านความเหมาะสมของงบประมาณและระยะเวลา

๗. ข้อกำหนดคุณสมบัติทางเทคนิค

ผู้เสนองานที่ได้รับการคัดเลือกต้องพัฒนาระบบบริหารจัดการระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (e-Training Management System) บนระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต มีข้อกำหนดคุณสมบัติทางเทคนิคในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

๗.๑ ออกแบบหน้าจอและการแสดงผลในแต่ละหน้าจอ โดยคำนึงถึงความน่าสนใจและดึงดูดกลุ่มผู้ให้บริการ ดูน่าเชื่อถือในมุมมองของสาธารณะชนทั่วไป สอดคล้องกับเอกลักษณ์องค์กร และสะท้อนภาพลักษณ์ ของสถาบันฯ อย่างเที่ยงตรง อาทิ Theme , Key Visual หรือ Mascot ของ สคช. (ถ้ามี)

๗.๒ ระบบบริหารจัดการฯ ต้องพัฒนาเป็นโปรแกรมหรือซอฟต์แวร์ที่เป็นระบบ Open Source

๗.๓ เป็นระบบบริหารจัดการฯ ที่สามารถนำเสนอชุดฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ ผ่านหน้าจอของเว็บเบราว์เซอร์ (Web-Based Learning) และแสดงผลอย่างถูกต้อง รองรับขนาดหน้าจอของอุปกรณ์ทุกชนิด โดยใช้งานผ่านเว็บเบราว์เซอร์ ตามมาตรฐานสากล อาทิ Internet Explorer, Google Chrome, Firefox และ Safari รุ่นล่าสุดและก่อนหน้าได้

๗.๔ เป็นระบบบริหารจัดการฯ ที่สนับสนุนการทำงานแบบรายบุคคลด้วยอินเทอร์เน็ตเฟสแบบ พอร์ทัล (Portal)

๗.๕ สามารถปรับแต่งกลุ่มผู้ใช้งานได้อิสระ โดยแยกและกำหนดบทบาท (Role) โดยแยกความสามารถในการใช้งานออกให้ชัดเจน

๗.๖ ผู้ใช้งานสามารถค้นหาเนื้อหาชุดฝึกอบรมฯ มอดูลฝึกอบรม โดยระบุเงื่อนไขใน Simple หรือ Advanced Search หรือดูรายชื่อใน Catalog ที่กำหนดไว้

๗.๗ สามารถเข้าถึงเนื้อหาต่างๆ ในชุดฝึกอบรมฯ จาก URL หรือ Portal ของระบบได้

๗.๘ เนื้อหาของชุดฝึกอบรมฯ และมอดูลฝึกอบรม สามารถจัดเก็บแยกเป็น หมวดหมู่ หรือแสดงโครงสร้างรายละเอียดในชุดฝึกอบรมฯ และมอดูลฝึกอบรม เพื่อความสะดวกในการจัดการและการใช้งาน

๗.๙ สามารถแลกเปลี่ยน จัดเก็บเนื้อหาของชุดฝึกอบรมฯ และมอดูลฝึกอบรม หรือสื่อผสมผสานที่เกี่ยวข้อง ไว้ที่ Server ที่ใดก็ได้ที่สามารถ Access ผ่านเว็บไซต์

๗.๑๐ สามารถสร้างแบบทดสอบ ทั้ง Pre-test และ Post-test

๗.๑๑ สามารถสร้างแบบทดสอบที่แบ่งออกตาม มอดูลฝึกอบรม (Training Module) ได้

๗.๑๒ สามารถสร้างแบบทดสอบเก็บในคลังข้อสอบ (Test bank) โดยรองรับรูปแบบข้อสอบเชิงปรนัย ทั้งแบบถูกผิด แบบหลายตัวเลือกได้

๘. ระยะเวลาในการดำเนินงานและการส่งมอบงาน

กำหนดระยะเวลาดำเนินการไม่เกิน ๑๓๕ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา โดยผู้เสนองานที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้รับจ้าง ต้องกำหนดระยะเวลาของการดำเนินงาน แผนการดำเนินงาน โดยมีกำหนดการส่งมอบงานและจ่ายค่าจ้าง ดังนี้

งวดที่ ๑ ภายใน ๓๐ วันนับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา ให้ส่งรายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๑ ตามผลการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ใน TOR ข้อ ๖.๑ ทั้งหมด โดยรายงานประกอบด้วย

๑) เอกสารขอบเขตรายละเอียดความต้องการ (Requirement Specification) ที่สมบูรณ์และรายละเอียดการออกแบบระบบ (Design Specification)

๒) เอกสารการออกแบบพัฒนาระบบบริหารจัดการระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ ที่มีรายละเอียดครอบคลุม TOR ข้อ ๖.๑.๑ ถึง ข้อ ๖.๑.๖

ทั้งหมดจัดทำเป็นรูปเล่มและบรรจุลงในแผ่นบันทึกข้อมูลชนิดดีวีดี (DVD) จำนวน ๕ ชุด เมื่อคณะกรรมการตรวจรับได้ทำการตรวจรับแล้วจะจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด

งวดที่ ๒ ภายใน ๑๒๐ วันนับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา ให้ส่งมอบเว็บไซต์และโปรแกรมระบบบริหารจัดการระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (E-Training Management System) บนระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

เมื่อคณะกรรมการตรวจรับได้ทำการตรวจรับแล้วจะจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๕๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด

งวดที่ ๓ ภายใน ๑๓๕ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา ให้ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ ประกอบด้วย

๑) รายงานผลการฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒) เอกสารประกอบการใช้งาน (Documentation) รายละเอียดตาม TOR ข้อ ๖.๓ จำนวน ๕ ชุด และบรรจุไฟล์ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลชนิดดีวีดี (DVD) จำนวน ๕ ชุด

เมื่อคณะกรรมการตรวจรับได้ทำการตรวจรับแล้วจะจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด

หากผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา ผู้รับจ้างตกลงยินยอมชำระเงินค่าปรับให้แก่สถาบันเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของค่าจ้างตลอดอายุสัญญา (วงเงินจ้าง) นับถัดจากวันที่ครบกำหนดในสัญญานับนี้ หรือวันที่สถาบันได้ขยายให้จนถึงวันที่ทำงานให้แล้วเสร็จจริง นอกจากนี้ ผู้รับจ้างตกลงยินยอมให้สถาบันเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากการที่ผู้รับจ้างทำงานล่าช้าได้อีกต่างหากด้วย

๙. เงื่อนไขทั่วไปในการดำเนินงาน

๙.๑ ผู้เสนองานที่ได้รับการคัดเลือก ต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือบางส่วนไปจ้างช่วงอีกครั้งหนึ่ง โดยไม่ได้รับความยินยอมจากสถาบันหรือผู้ที่สถาบันมอบหมาย

๙.๒ การจ่ายค่าจ้างในแต่ละงวดตามข้อ ๘ สถาบันจะหักเงินค่าจ้างไว้ร้อยละ ๕ เพื่อมารวมไว้เป็นเงินประกันผลงาน และจะจ่ายคืนให้ผู้เสนองาน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้เสนองานพ้นจากข้อผูกพันตามสัญญา

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการ ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๑๒. คุณสมบัติของผู้เสนองาน

๑๒.๑ ต้องเป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทย โดยต้องเป็นผู้มีอาชีพรับจ้างงานออกแบบและพัฒนาาระบบหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๒.๒ ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของทางราชการและได้เวียนชื่อแล้วหรือไม่เป็นผู้ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลอื่นเป็นผู้ทำงานตามระเบียบของทางราชการ

๑๒.๓ ต้องไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทยเว้นแต่รัฐบาลของผู้เสนอราคาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

๑๒.๔ หากเป็นหน่วยงานเอกชน ต้องมีทุนจดทะเบียนไม่น้อยกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) และมีหลักฐานการจดทะเบียน ซึ่งกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ออกให้ หรือรับรองไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันยื่นเอกสาร

๑๒.๕ มีบุคลากรทำงานที่มีความรู้และประสบการณ์ในการดำเนินโครงการเกี่ยวกับการออกแบบและพัฒนาาระบบที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกับงานที่เสนอ ซึ่งต้องมีผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานในจำนวนที่เพียงพอ โดยทำหน้าที่วิเคราะห์ระบบ ออกแบบระบบ และเขียนโปรแกรม

๑๒.๖ จะต้องมีหัวหน้าโครงการหรือผู้ดูแลควบคุมงาน อย่างน้อย ๑ ท่าน และผู้ประสานงานโครงการ อย่างน้อย ๑ ท่าน พร้อมเอกสารประวัติบุคลากร

๑๒.๗ ต้องเสนอแผนงาน กระบวนการ เพื่อการดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามงวดงานที่กำหนดไว้ พร้อมกับซองข้อเสนอทางด้านเทคนิค