

ลักษณะเงื่อนไขและขอบเขตการดำเนินงาน
จัดจ้างอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบระดับสากล

๑. หลักการและเหตุผล

ความน่าเชื่อถือและคุณภาพการประเมินสมรรถนะนำมาซึ่งคุณค่าของประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งของคุณภาพการประเมินสมรรถนะ ได้แก่ ความสามารถของเจ้าหน้าที่สอบที่จะให้การประเมินได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม และน่าเชื่อถือ (valid, fair, reliable)

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่สอบตามมาตรฐานนิวซีแลนด์และออสเตรเลียเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สอบในทุกสาขาวิชาชีพ รวมถึงให้การอบรมเจ้าหน้าที่สอบตามมาตรฐานเจ้าหน้าที่สอบ เพื่อให้การประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่สอบและการประเมินสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนยกระดับสู่สากล สถาบันฯ จึงวางแผนโครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพเจ้าหน้าที่สอบระดับสากล โดยทำงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการออสเตรเลีย (Department of Education and Training) และ Kangan Institute (KI) ซึ่งจัดทำหลักสูตร International Skills Training (IST) สำหรับเจ้าหน้าที่สอบในหลายประเทศด้วยหลักการที่ได้รับการยอมรับจากรัฐบาลออสเตรเลียและรัฐบาลประเทศอื่นๆ รวมถึงได้รับการยอมรับจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ประเทศไทย ทั้งนี้ การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่สอบจะส่งผลให้ผลการตัดสินการประเมินสมรรถนะเที่ยงตรงและเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันในองค์กรรับรองทุกแห่งและทุกสาขา อันจะสนับสนุนการประกันคุณภาพและสร้างเสริมความเชื่อมั่นในการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ:

๒.๑ พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่สอบด้านการประเมินตามมาตรฐานอาชีพเจ้าหน้าที่สอบระดับสากลและหลักการประกันคุณภาพ

๒.๒ สร้างเจ้าหน้าที่สอบต้นแบบที่จะปรับปรุง พัฒนาระบบการประเมินสมรรถนะในสาขาอาชีพหรือในองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะและสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ต่อไป

๒.๓ พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่สอบสำหรับการประเมินที่จะรองรับการเทียบโอนประสบการณ์ (Recognition of Prior Learning) เช่น การประเมินหลักฐานต่างๆ เพื่อเป็นข้อพิสูจน์ว่ามีความรู้ ทักษะ ทศนคติตามที่หน่วยสมรรถนะกำหนด

๒.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพเจ้าหน้าที่สอบระดับสากลร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อนำมาปรับปรุงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบและพัฒนากระบวนการประเมินสมรรถนะ

๒.๕ ประเมินคุณภาพเครื่องมือประเมินสมรรถนะในสาขานำร่อง ๑ สาขาว่าสามารถประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพได้อย่างเที่ยงตรงหรือไม่ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพเครื่องมือประเมิน

๓. คุณสมบัติของผู้เสนอราคา

๓.๑ ผู้เสนอราคาต้องเป็นสถาบันการศึกษาและฝึกอบรมที่ได้รับใบอนุญาตจากรัฐบาลออสเตรเลียในการจัดการฝึกอบรมหลักสูตร International Skills Training (IST)

๓.๒ ผู้เสนอราคาต้องสามารถจัดการฝึกอบรมหลักสูตร International Skills Training (IST) ในประเทศไทยได้ โดยสถานเอกอัครราชทูตออสเตรเลียจะเป็นผู้เสนอสถาบันการศึกษาและฝึกอบรมที่เหมาะสม

รับทราบ

๔. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ เหรียญออสเตรเลีย (ประมาณ ๔๔๙,๐๐๐ บาท โดยคำนวณจากอัตราแลกเปลี่ยนของ ธนาคารกรุงไทย ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ ๑ เหรียญออสเตรเลียมีค่าเท่ากับ ๒๒.๔๕ บาท ตาม รายละเอียดในเอกสารแนบ ทั้งนี้ ราคากลางขึ้นกับอัตราแลกเปลี่ยน แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ตามวงเงิน ที่ได้รับอนุมัติ)

๕. ขอบเขตและแนวทางการดำเนินงาน

ระยะที่ ๑ (๖ สัปดาห์)

- แนะนำหลักสูตรการฝึกอบรม รายละเอียด วิธีการเรียนการสอน และข้อกำหนดหลักสูตรให้กับ เจ้าหน้าที่สอบและบุคลากรสถาบันฯ ๑ ครั้ง ครั้งละ ๒ ชั่วโมง
- จัดการเรียนการสอนมาตรฐานการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่สอบภาคทฤษฎีผ่านระบบออนไลน์ วันละ ๑ ชั่วโมง เป็นเวลา ๖ สัปดาห์
- ให้คำแนะนำ คำปรึกษาเกี่ยวกับเนื้อหาหลักสูตร สัปดาห์ละ ๑ ชั่วโมง เป็นเวลา ๖ สัปดาห์

ระยะที่ ๒ (๑ สัปดาห์)

- จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการในประเทศไทยตามวันและเวลาที่สถาบันฯ กำหนด
- ให้คำแนะนำเจ้าหน้าที่สอบและบุคลากรสถาบันฯ เกี่ยวกับการดำเนินการโครงการประยุกต์ใช้ มาตรฐานการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่สอบระดับสากลในสถานประกอบการ/ในงานของสถาบันฯ ที่เกี่ยวข้อง

ระยะที่ ๓ (๔ สัปดาห์)

- ให้คำแนะนำ คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการโครงการประยุกต์ใช้มาตรฐานการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่สอบระดับสากล เป็นเวลา ๔ สัปดาห์
- จัดทำเอกสารข้อเสนอแนะการปรับปรุง พัฒนาการประเมินสมรรถนะสำหรับสถาบันฯ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ การส่งมอบงานและการจ่ายค่าจ้าง

กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ๑๑๒ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยมีกำหนดการส่งมอบงาน และจ่ายค่าจ้าง ดังนี้

งวดที่ ๑

จ่ายค่าจ้าง ๒,๐๐๐ เหรียญออสเตรเลีย ภายหลังจากอบรมผ่านระบบออนไลน์ (ระยะที่ ๑) เสร็จสิ้น ลง โดยผู้รับจ้างจะส่งมอบทะเบียนรายชื่อของผู้เข้ารับการอบรมผ่านระบบออนไลน์ให้กับสถาบันฯ ภายใน ๔๖ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา

งวดที่ ๒

จ่ายค่าจ้าง ๑๖,๐๐๐ เหรียญออสเตรเลีย ภายหลังจากอบรมเชิงปฏิบัติการในประเทศไทย (ระยะที่ ๒) เสร็จสิ้นลง โดยผู้รับจ้างจะส่งมอบทะเบียนรายชื่อของผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการและรูปถ่ายให้กับ สถาบันฯ ภายใน ๕๓ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา

งวดที่ ๓

จ่ายค่าจ้าง ๒,๐๐๐ เหรียญออสเตรเลีย หลังการดำเนินการโครงการประยุกต์ใช้มาตรฐาน การปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่สอบระดับสากลในหน่วยงานของผู้เข้ารับการอบรมเสร็จสิ้น (ระยะที่ ๓) โดยผู้รับจ้าง จะส่งมอบเอกสารข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาระบบประเมินสมรรถนะของสถาบันฯ ภายใน ๑๑๒ วันนับถัด จากวันลงนามในสัญญา

ธัญภาส