

จ้างเหมาสำรวจความคิดเห็นของผู้ผ่านการประเมินในปีงบประมาณ 2564 สำหรับโครงการการยกระดับทักษะความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐในรูปแบบองค์การมหาชนมุ่งเน้นการบริหารและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีภารกิจหลักในการสนับสนุนให้มีการจัดทำมาตรฐานอาชีพและให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ สนับสนุน พัฒนาสมรรถนะผู้ประกอบการอาชีพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับประเทศ และเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ โดยนับแต่ สคช. ได้เริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2555 จนถึงปัจจุบัน ได้พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และร่วมกับผู้ประกอบการและผู้ประกอบอาชีพในแต่ละสาขาวิชาชีพ รวมทั้งให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ โดย สคช. ได้สนับสนุนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ให้ดำเนินงานตามมาตรฐานสากล ISO 17024 และสนับสนุนครุภัณฑ์ เครื่องมือสำหรับการประเมินสมรรถนะ เพื่อให้องค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ มีความพร้อมและมีมาตรฐานเดียวกับมาตรฐานระดับสากลเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ ประกอบกับกลุ่มผู้ประกอบการและสมาคม/สมาพันธ์ต่างๆ หลายแห่งได้ให้การยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพและนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรของแต่ละองค์กร

นับตั้งแต่ที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการตามภารกิจหลักในการสนับสนุนให้มีการจัดทำมาตรฐานอาชีพและให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ สนับสนุน พัฒนาสมรรถนะผู้ประกอบการอาชีพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับประเทศ ซึ่งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีความตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการนำไปใช้ประโยชน์จากการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในแต่ละสาขาวิชาชีพให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการดำเนินงานมากที่สุด เพื่อให้การยกระดับทักษะ ความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพสามารถสร้างความคุ้มค่าแก่ประเทศ เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐศาสตร์ และที่สำคัญที่สุดคือผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะเกิดกระบวนการเรียนรู้ และกลับมา Upskill หรือ Reskill การประเมินผลยกระดับทักษะ ความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมาก

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จึงได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของผู้ที่ผ่านการประเมินจะทำให้เห็นถึงการนำคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์ทั้งในภาพของผู้ที่ผ่านการประเมิน และภาพของผู้ประกอบการที่จะร่วมกันสะท้อนผลการดำเนินงานการยกระดับทักษะความรู้และความสามารถ ซึ่งผลจากการประเมินผลกระทบ (Impact) จะสามารถสร้างแนวทางการดำเนินงานสำคัญที่จะใช้ในการพัฒนาและบริหารจัดการสถาบันฯ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสำรวจความคิดเห็นของผู้ที่ผ่านการประเมินที่ทำให้เห็นถึงการนำคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ประโยชน์

2.2 เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่ผ่านการประเมินที่สะท้อนถึงการดำเนินงาน และการนำไปใช้ประโยชน์ และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น

3. ขอบเขตการงานและรายละเอียดในการดำเนินการ

3.1 ขอบเขตของงาน

3.1.1 การสำรวจความคิดเห็นของผู้ที่ผ่านการประเมิน

3.1.1.1 จัดให้มีผู้โทรศัพท์เพื่อการสำรวจความคิดเห็นไม่น้อยกว่า 15 คน โดยผู้รับจ้างเป็นผู้จัดเตรียมโทรศัพท์และค่าโทรศัพท์

3.1.1.2 จัดเตรียมเอกสารแบบสอบถามจำนวนไม่น้อยกว่า 4,000 ชุด เพื่อประกอบการสำรวจความคิดเห็น

3.1.1.3 ดำเนินการสำรวจความคิดเห็น โดยการโทรศัพท์ตามรายชื่อที่ทางสคช. จัดส่งให้ได้ผลตอบรับไม่น้อยกว่า 4,000 ชุด

3.1.1.4 ดำเนินการบันทึกผลข้อมูลที่ได้จากการสำรวจจำนวนไม่น้อยกว่า 4,000 คน ด้วยรูปแบบของ Excel

3.1.1.5 การสรุปรายชื่อผู้ให้ข้อมูลที่ได้ดำเนินการการสำรวจทั้งหมดโดยบันทึกในโปรแกรม Microsoft Excel

3.1.2 จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับการสำรวจความคิดเห็น ผู้รับจ้างต้องจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น
สำหรับการสำรวจความคิดเห็น เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วง

3.2 รายละเอียดในการดำเนินการ

3.2.1 การสำรวจความคิดเห็นของผู้ที่ผ่านการประเมิน

3.2.1.1 จัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้ที่ผ่านการประเมินผ่านทางโทรศัพท์ ตามรายชื่อที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพกำหนดให้ ไม่น้อยกว่า 4,000 คน

3.2.1.2 ดำเนินการบันทึกข้อมูลผลการโทรศัพท์เป็นรายบุคคลจำนวนไม่น้อยกว่า 4,000 ชุด

3.2.1.3 จัดการสรุปรายชื่อผลการโทรศัพท์ จำนวนไม่น้อยกว่า 4,000 คน โดยให้บันทึกผ่านโปรแกรม Microsoft Excel

3.2.2 จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับการสำรวจความคิดเห็นผู้รับจ้างต้องจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการสำรวจความคิดเห็น เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วง ทั้งนี้ ทางผู้รับจ้างต้องรักษาความลับของข้อมูลที่ได้รับ ไม่นำไปเปิดเผย หรือเผยแพร่ไม่ว่าในกรณีใด ๆ นอกเหนือจากได้รับอนุญาตจาก สคช.

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1 การนำความคิดเห็นที่ได้รับไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4.2 สะท้อนภาพของความคิดเห็นของผู้ที่ผ่านการประเมิน

4.3 การปรับปรุงแผนการดำเนินงานที่เป็นผลจากการสะท้อนความคิดเห็นของผู้ประเมิน

5. คุณสมบัติของผู้รับจ้าง

5.1 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

5.2 ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

5.3 ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

5.4 ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงาน ของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

5.5 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

5.6 เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล ผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่จะจัดจ้างครั้งนี้

5.7 ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้เสนอราคารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สถาบัน หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการจัดจ้างครั้งนี้

5.8 ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้เสนอราคาได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

6. ข้อกำหนดและเงื่อนไขในการนำเสนอราคา

สถาบันฯ สงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับราคาต่ำสุด หรือราคาหนึ่งราคาใด หรือราคาที่เสนอทั้งหมดก็ได้ หรืออาจจะยกเลิกการจ้างในครั้งนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของสถาบันเป็นสำคัญ และให้ถือว่าคำตัดสินของสถาบันถือเป็นที่สุด ผู้เสนอราคาจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ไม่ได้

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาหรือใบสั่งจ้าง

8. การส่งมอบงานและการตรวจรับ

ผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ผ่านการประเมิน ภายในระยะเวลา 90 วัน นับจากวันที่ผู้รับจ้างได้มีการลงนามในสัญญาจ้าง โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่สถาบันแต่งตั้งประกอบด้วย

8.1 ข้อมูล สรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย รายชื่อผู้ให้ข้อมูล รายชื่อผู้โทรศัพท์ บันทึกผลสำรวจ จำนวน ไม่น้อยกว่า 4,000 ชุด โดยมีรายละเอียดตามข้อ 3 ในรูปแบบ Soft file พร้อมบันทึกลงในแฟลชไดร์

8.2 รายงานสรุปผลการสำรวจ จำนวน 1 เล่ม พร้อมเอกสารต้นฉบับแบบสอบถามที่บันทึกผลการจัดเก็บข้อมูล ไม่น้อยกว่า 4,000 ชุด

9. การชำระเงิน

ผู้ว่าจ้างจะชำระเงินค่าจ้างตามสัญญาทั้งหมด (100%) เมื่อผู้รับจ้างส่งมอบงานตามข้อ 8 ครบถ้วนสมบูรณ์ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของผู้ว่าจ้างได้ดำเนินการตรวจรับพัสดุเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

10. งบประมาณการดำเนินงาน

ภายในวงเงินงบประมาณ 400,000 บาท (สี่แสนบาทถ้วน) ซึ่งเป็นราคาที่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้วโดย เบิกจ่ายจากงบประมาณตามโครงการผลกระทบการยกระดับทักษะ ความรู้ ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ภายใต้โครงการวิจัยและพัฒนาการยกระดับทักษะ ความรู้ความสามารถของกำลังคนผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

11. ค่าปรับ

หากผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดเงื่อนไขการส่งมอบงาน และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ยังมิได้ยกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับเป็นรายวันในอัตราร้อยละศูนย์จุดหนึ่งศูนย์ (0.10%) ของค่าจ้างแต่ละงวดตลอดอายุสัญญา (วงเงินจ้าง)

12. ข้อสงวนสิทธิ์

เอกสารทั้งหมดที่ดำเนินการจ้างจัดทำเป็นลิขสิทธิ์ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ห้ามผู้รับจ้างนำไปเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์อื่นใด หรือมอบให้แก่ผู้ใดไม่ได้เว้นแต่ได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

13. การยื่นข้อเสนอโครงการ

ให้ผู้เสนองานโครงการจะต้องผนึกซองจำหน่ายถึงผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และส่งเอกสารข้อเสนอมาด้วย

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
เลขที่ 1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 14 ถนน พหลโยธิน
แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

ลงชื่อ

(นายจรรณวรรฒ ทองหลอม)

ประธานกรรมการ

22 เม.ย. 65 เวลา 16:56:32 Non-PKI Server Sign

Signature Code : vsrIS-BDdyN-ybz92-IRFxd

ลงชื่อ

(นางสาวณัฐชา โพธิ์ทอง)

กรรมการ

22 เม.ย. 65 เวลา 16:30:26 Non-PKI Server Sign

Signature Code : 4+dOh-uyzSV-FB9RL-616xS

ลงชื่อ

(นางสาวภัทรพร กิจชัยนุกูล)

กรรมการและเลขานุการ

22 เม.ย. 65 เวลา 14:30:14 Non-PKI Server Sign

Signature Code : tbOJS-JIJzL-5DV6f-YO72K