

ข้อกำหนดลักษณะเงื่อนไขและขอบเขตการดำเนินงาน (Terms of Reference : TOR)
โครงการจ้างพัฒนาเว็บไซต์ E-Workforce Ecosystem ปีงบประมาณ 2565 รองรับการจัดการข้อมูล
สารสนเทศสำหรับบริหารการฝึกอบรมและจัดเก็บทะเบียนประวัติการฝึกอบรม

1. ความเป็นมา

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 และมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศรวม 13 คณะ และได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 โดยมีคณะกรรมการปฏิรูปประเทศที่สำคัญเพิ่มมาจากเดิม ได้แก่ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยมีศาสตราจารย์นายแพทย์ นิธิ มหานนท์ เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นประธานกรรมการ และมีการเสนอกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน 5 กิจกรรม ได้แก่ 1) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิงและการใช้กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อน 2) การพัฒนาการเรียนรู้และเศรษฐกิจชุมชนบนฐานวัฒนธรรมแบบบูรณาการ 3) การส่งเสริมประชาชนเป็นศูนย์กลางในการสร้างวิถีชีวิตทางการกีฬาและการออกกำลังกายอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม และการสร้างโอกาสทางการกีฬาและการพัฒนานักกีฬาวัยอาชีพรู 4) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ และ 5) การบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

สำหรับกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่ 4 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ มีสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ และได้ดำเนินโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem Platform) ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มอัจฉริยะที่เชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละหน่วยงานให้เป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านตลาดแรงงานอยู่บนโครงสร้างเดียวกัน โดยการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบด้วย E-portfolio และสามารถเชื่อมต่อไปเส้นทางการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning) แบบมีแนวทางที่ชัดเจนทั้งด้านการศึกษา การฝึกอบรม การ Up-skill/Re-skill/New-skill หรือการพัฒนาเป็นอาชีพที่ 2 อาชีพที่ 3 เพื่อเข้าสู่กลไก Job Matching ระหว่างคนหางานและผู้ประกอบการมีประสิทธิภาพ เกิดการจ้างงานทุกระดับอย่างเป็นธรรม ผู้ประกอบการได้แรงงานมีคุณภาพ มีทักษะฝีมือตรงตามความต้องการ

ปัจจุบัน ได้มีการพัฒนาระบบ E-portfolio และมีการเชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลต่างๆ ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคนทั้งภาครัฐและเอกชน จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำเว็บไซต์สำหรับการใช้งาน E-Workforce Ecosystem Platform เพื่อรองรับการใช้งานแบบ Single Sign-On หรือ ความสามารถของระบบการยืนยันตัวบุคคล (Authentication) ที่รองรับการให้ผู้ใช้งานลงชื่อใช้งานระบบ (Login) ครั้งเดียว แล้วสามารถใช้งานระบบหลายระบบได้ โดยไม่ต้องลงชื่อใช้งานซ้ำอีก และยังเป็นการอำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้งาน E-Workforce

Ecosystem Platform ได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และมีความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ เป็นการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับบริหารการฝึกอบรม และพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับจัดเก็บทะเบียนประวัติการฝึกอบรม

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาเว็บไซต์ E-Workforce Ecosystem ให้เป็นแหล่งเชื่อมโยง รวบรวม เผยแพร่ ข้อมูลด้านแรงงาน ด้วยรูปแบบการนำเสนอที่ทันสมัย น่าสนใจ สามารถเข้าถึงได้ง่าย (Web Accessibility) รองรับการจัดการข้อมูลสารสนเทศสำหรับบริหารการฝึกอบรมและจัดเก็บทะเบียนประวัติการฝึกอบรม

2.2 เพื่อเพิ่มศักยภาพของการเผยแพร่ข่าวสาร สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ E-Workforce Ecosystem Platform

3. คุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอ

3.1 มีความสามารถตามกฎหมาย

3.2 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

3.3 ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

3.4 ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอ หรือทำ สัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวเนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลัง กำหนด ตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

3.5 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงาน และได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของ หน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงาน เป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงาน ในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

3.6 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

3.7 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายที่จดทะเบียนในประเทศไทย

3.8 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอ ให้แก่สถาบัน ณ วันประกาศประกวดราคาหรือไม่เป็นผู้กระทำ การอันเป็นการขัดขวาง การแข่งขันราคา อย่างเป็นธรรม ในการประกวดราคาจ้างครั้งนี้

3.9 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

3.10 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e- GP) ของกรมบัญชีกลาง

3.11 ผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e- GP) ของกรมบัญชีกลางตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

3.12 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายหรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่าย ไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

4. ขอบเขตการดำเนินงาน

ผู้รับจ้างต้องดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์ E-Workforce Ecosystem โดยมีรายละเอียดดังนี้

4.1 เว็บไซต์ที่พัฒนาสามารถเรียกใช้งานจากโปรแกรมเว็บเบราว์เซอร์ Google Chrome, Internet Explorer, Firefox, และ Safari เป็นอย่างน้อย

4.2 ต้องรองรับการแสดงผลผ่านหน้าจอที่มีความหลากหลาย (Responsive Design) เพื่อรองรับการใช้งานกรณีผู้ใช้งานจาก Mobile/Tablet โดยสามารถแสดงผลได้อย่างเหมาะสมบนอุปกรณ์ที่แตกต่างกัน

4.3 การออกแบบเว็บไซต์ต้องสะท้อนถึงเอกลักษณ์ และศึกษาวิเคราะห์ความต้องการ รวมถึงพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายเพื่อนำมาออกแบบเนื้อหาและองค์ประกอบของเว็บไซต์

4.4 ออกแบบ Top Graphic ในหน้าแรกของเว็บไซต์

4.5 หมวดหมู่เนื้อหาของเว็บไซต์ ประกอบด้วยหมวดหมู่น้อยอย่างน้อย ดังนี้

(1) หน้าหลัก

- Top Graphic
- EWE ให้อะไรกับคุณ
- ข่าวสารและกิจกรรม
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(2) หน้าเกี่ยวกับเรา สามารถแสดงข้อมูลเกี่ยวกับ EWE Ecosystem โดยหน้าแสดงผลต้องประกอบด้วยรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

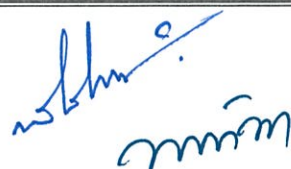
- สามารถแสดงสื่อวีดิทัศน์ ที่นำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ EWE Ecosystem
- สามารถแสดงข้อมูล EWE Platform ในลักษณะรูปภาพหรือข้อความ และกดดูข้อมูลรายละเอียดของแต่ละ Platform ได้

(3) หน้ากลุ่มเป้าหมาย

- สามารถแสดงข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย และมีลิงค์เชื่อมโยงไปยังหน้าในของเว็บไซต์ (inner page)
- ข้อมูลที่แสดงผลบนหน้าเว็บเพจ ประกอบด้วย ข้อความ หรือรูปภาพ อาจพิจารณาตามความเหมาะสม

(4) หน้าหลักสูตรฝึกอบรม

- มีระบบค้นหาข้อมูลหลักสูตรฝึกอบรม หรือข้อมูลหน่วยงานฝึกอบรม และแสดงผลลัพธ์ที่ได้จากการค้นหาข้อมูล



- สามารถแสดงลิงค์เชื่อมโยงเพื่อดูข้อมูลรายละเอียดของหลักสูตรฝึกอบรมได้
- สามารถเชื่อมเอพีไอไปยังระบบ E-Training ของสถาบันฯ หรือหน่วยงานอื่นที่ร่วมมือ

(5) หน้าข่าวประชาสัมพันธ์ สามารถแสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับ EWE Ecosystem โดยหน้าแสดงผลจะต้องประกอบไปด้วยรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

- ข่าวประชาสัมพันธ์
- EWE ให้อะไรกับคุณ
- วิดีทัศน์
- Thaiworkforce Stories
- มีลิงค์เพื่อเชื่อมโยงไปยังหน้าเว็บเพจเพื่อดูข้อมูลรายละเอียดของข่าวประชาสัมพันธ์

(6) หน้าค้นหางาน

- มีระบบค้นหาข้อมูลตำแหน่งงานที่สนใจได้
- มีระบบเชื่อมโยงไปยังเว็บ propin.tpqi.go.th เพื่อให้ผู้ประกอบการหรือผู้ที่สนใจต้องการ

คนไปทำงานสามารถค้นหาข้อมูลคนทำงานได้

(7) หน้าติดต่อเรา

- สามารถแสดงข้อมูลที่อยู่ ช่องทางติดต่อ แผนที่ Google Map ได้
- มีแบบฟอร์มติดต่อเรา เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถกรอกข้อมูลต่างๆ เพื่อส่งไปยังอีเมลของผู้ดูแลระบบได้

4.6 มีระบบแสดงแผนผังเว็บไซต์ (Sitemap)

4.7 มีระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

- (1) ระบบบริหารจัดการข่าวสารและกิจกรรม
- (2) ระบบบริหารจัดการกลุ่มเป้าหมาย
- (3) ระบบบริหารจัดการข้อมูลหน่วยงานฝึกอบรม
- (4) ระบบบริหารจัดการข้อมูลหลักสูตรฝึกอบรม
- (5) ระบบบริหารจัดการข้อมูลการรับสมัครงาน หรือประกาศตำแหน่งงาน
- (6) ระบบแสดงข้อมูลผู้มาติดต่อสอบถามผ่านหน้าเว็บไซต์

4.8 เว็บไซต์ที่พัฒนาจะต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA)

4.9 ระบบ SEO ปรับแต่งส่วนประกอบต่างๆ ภายในเว็บไซต์ที่มีผลต่อการค้นหาของ Search Engine ต่างๆ เพื่อช่วยในการทำ SEO มีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยองค์ประกอบของการปรับแต่งต้องทำอย่างน้อย ดังนี้

- (1) การทำให้เว็บไซต์รองรับ URL Friendly
- (2) Title ของหน้าเว็บไซต์จะต้องมีส่วนประกอบสำคัญของคำค้นหาหลัก
- (3) รองรับ Meta Description ของหน้าเว็บไซต์จะต้องมีคำค้นหาหลักที่ต้องการแทรกอยู่ด้วย
- (4) รองรับ Meta Keywords “คำค้นหาหลักของเว็บไซต์”

(5) สามารถใส่คำอธิบาย (Alt tag) ของรูปภาพ

(6) สามารถสร้าง Sitemap หรือ Sitemap.xml creation

หมายเหตุ ชื่อเมนูต่างๆ ทาง สคช. สามารถให้ความเห็นหรือปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

4.10 ดำเนินการจัดหาโดเมนเนมโดยมีอายุการใช้งาน 5 ปี พร้อมติดตั้งเว็บไซต์ไปสู่ระบบ Web Hosting

5. วงเงินในการจัดซื้อจัดจ้าง

ภายในวงเงิน 400,000 บาท (สี่แสนบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 โครงการส่งเสริมพื้นที่ "เมืองแห่งมืออาชีพ" เพื่อสร้างกำลังคนที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคตด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

6. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ผู้รับจ้างต้องดำเนินการตามขอบเขตการดำเนินงานในข้อ 4 โดยมีกำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน 45 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาหรือใบสั่งจ้างเรียบร้อยแล้ว

7. การส่งมอบงาน

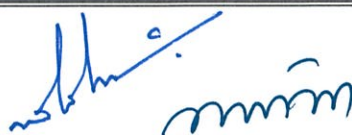
ผู้เสนอราคาจะต้องดำเนินงานตามขอบเขตการดำเนินงานข้างต้นและจัดเตรียมเอกสารรายการที่ต้องส่งมอบ โดยจัดเย็บเข้าเป็นรูปเล่มประกอบด้วย ต้นฉบับ 1 ชุด และสำเนาจำนวน 2 ชุด และบรรจุลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลดิจิทัล (USB Flash Drive) จำนวน 1 ชิ้น

โดยส่งมอบงานภายใน 45 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาหรือใบสั่งจ้าง โดยมีรายละเอียดการส่งมอบดังนี้

ลำดับที่	รายการที่ส่งมอบ
1	เอกสารสรุปผลการประชุมหารือกับสถาบันฯ เรื่อง การออกแบบเว็บไซต์ตามขอบเขตการดำเนินงานในข้อ 4 ทั้งหมด และแผนการดำเนินงาน
2	รายงานสรุปผลการดำเนินงานทั้งหมดของโครงการ
3	เว็บไซต์ EWE Ecosystem ที่ติดตั้งอยู่บนระบบ Web Hosting
4	ส่งมอบ Source code (ต้นฉบับที่ยังไม่คอมไพล์) หรือในกรณีที่มีการใช้ Library, Tools ที่ใช้ปรับปรุงหรือพัฒนาให้ส่งมอบด้วย

8. การเบิกจ่ายเงิน

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จะชำระเงินทั้งหมด เมื่อผู้รับจ้างส่งมอบงาน ภายใน 45 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาหรือใบสั่งจ้าง โดยผ่านการตรวจรับจากคณะกรรมการตรวจรับเรียบร้อยแล้ว



9. ข้อสงวนสิทธิและอัตราค่าปรับ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สามารถยกเลิกสัญญาได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ โดย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จะแจ้งให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน โดยผู้รับจ้าง ไม่สามารถเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้นจากสถาบันฯ หรือฟ้องร้องทางกฎหมายกับสถาบันฯ ได้

หากผู้รับจ้างส่งมอบงานตามสัญญาให้ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ล่าช้ากว่ากำหนดเวลา ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่เหตุสุดวิสัย ผู้เสนอราคาตกลงยินยอมให้สถาบันฯ คิดค่าปรับเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ 0.1 (ศูนย์จุดหนึ่ง) ของราคาจ้างทั้งหมด

