

ขอบเขตของงาน Terms of Reference : TOR (การจ้างที่ปรึกษา)

โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ

1. ความเป็นมา

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำมาตรฐานอาชีพ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้กลุ่มวิชาชีพจัดทำมาตรฐานอาชีพซึ่งเทียบเคียงได้กับมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับความต้องการของเจ้าของอาชีพ ผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วนได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการจัดทำมาตรฐานอาชีพที่สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล และเหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย รวมจำนวน 1,025 อาชีพ ใน 52 สาขาวิชาชีพ (ข้อมูล ณ วันที่ 26 กันยายน 2566) รวมทั้งการจัดตั้งองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแล้วมากกว่า 306 องค์กร (ข้อมูล ณ วันที่ 26 กันยายน 2566) พร้อมทั้งประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพแล้วนั้น

ดังนั้นเพื่อเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ที่มีเป้าหมายในการพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ และยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงนโยบายประเทศไทย 4.0 แผนงานย่อยภายใต้แผนการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) จากมาตรฐานอาชีพ ที่สถาบันได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จึงควรมีการต่อยอดพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในระดับที่สูงขึ้นอย่างเพียงพอต่อการพัฒนาเศรษฐกิจสนับสนุนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนแม่บท แผนงานต่างๆ ข้างต้นบรรลุตามวัตถุประสงค์ รวมถึงมีความสามารถในการแข่งขันระดับนานาชาติ พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพอย่างครบวงจรและยั่งยืน ผลักดันให้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายและได้รับการยอมรับต่อสาธารณชน

ทั้งนี้อุตสาหกรรมดิจิทัลหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่อยู่ในเป้าหมายตามแผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยสถาบันได้มีการจัดทำมาตรฐานอาชีพที่เกี่ยวข้องคือ สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ได้แก่ ช่างแมคคาทรอนิกส์ ช่างควบคุมหุ่นยนต์ ช่างซ่อมบำรุงหุ่นยนต์นักบูรณาการระบบการผลิต (SI) เป็นต้น และมีการประเมินสมรรถนะบุคคลไปแล้ว พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่จำเป็นต้องได้รับการฝึกอบรมเพิ่มเติมเพื่อให้สมรรถนะสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ และด้วยการดำเนินการนี้จะเป็นการส่งเสริมให้กำลังคนในอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติได้รับการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการประกอบอาชีพให้สูงขึ้นเรียนรู้และพัฒนาทักษะอาชีพด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยเรียนรู้นวัตกรรมในอาชีพที่พร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงตามระบบคุณวุฒิวิชาชีพ รองรับการแข่งขันตัวของอุตสาหกรรม อันจะนำไปสู่การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศที่เพิ่มขึ้น ตลอดจนความสามารถในการยกระดับเป็นประเทศที่มีศักยภาพในการแข่งขันที่เพิ่มขึ้นได้อย่างยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันจึงกำหนดความหมายของคำที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

"องค์กรที่มีหน้าที่รับรอง" หมายความว่า องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

"หน่วยประเมินสมรรถนะ" หมายความว่า หน่วยประเมินสมรรถนะซึ่งได้รับการรับรองจากสถาบัน

"มาตรฐานอาชีพ" หมายความว่า การกำหนดระดับสมรรถนะของบุคคลในการประกอบอาชีพตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ(องค์การมหาชน)พ.ศ.๒๕๕๔

"สมรรถนะ" หมายความว่า การใช้ความรู้ทักษะความสามารถและคุณลักษณะที่พึงประสงค์อื่นมาประยุกต์ใช้เพื่อการประกอบอาชีพ

"วิชาชีพ (Professional)" หมายความว่า ความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานของบุคคลซึ่งต้องอาศัยความเชี่ยวชาญและความชำนาญเฉพาะด้าน

"คุณวุฒิวิชาชีพ (Professional Qualification)" หมายความว่า การรับรองความรู้ความสามารถและทักษะของบุคคลในการทำงานตามมาตรฐานอาชีพ

"หน่วยสมรรถนะ (Unit of Competence)" หมายความว่า ขอบข่ายของผลลัพธ์งาน (Outcome) ที่ประกอบไปด้วยคำอธิบายผลลัพธ์ของสมรรถนะรายละเอียดของสมรรถนะย่อยเกณฑ์การปฏิบัติงานความรู้และทักษะที่ต้องการหลักฐานความรู้และหลักฐานการปฏิบัติงาน และขอบเขตการปฏิบัติงานที่กำหนดและมอบหมายให้บุคคลสามารถกระทำได้โดยลำพังแล้วได้ผลลัพธ์งานที่ดีอย่างสม่ำเสมอ

"สมรรถนะย่อย (Element of Competence)" หมายความว่า ขอบข่ายของงานย่อยหรือกลุ่มของเกณฑ์การปฏิบัติงาน ที่มีจุดเริ่มต้นและสิ้นสุดในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุผลลัพธ์งานตามหน่วยสมรรถนะที่บุคคลสามารถกระทำได้โดยลำพังได้ผลลัพธ์งานที่ดีอย่างสม่ำเสมอ

"เกณฑ์การปฏิบัติงาน (Performance Criteria)" หมายความว่า ข้อกำหนดหลักการหรือหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่ดีตามขอบข่ายของการปฏิบัติงานที่สามารถวัดและประเมินผลลัพธ์ของการทำงานได้ทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ

"หลักสูตรฝึกอบรมฐานสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ (Competency Base Training Course)" หมายความว่า แบบแผนหรือกรอบสำหรับใช้ในการฝึกอบรมที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ของการฝึก (Outcomes) เป็นสำคัญและเป็นแนวทางในการพัฒนาความสามารถให้กับผู้เข้ารับการฝึกให้แสดงบุคลิกหรือพฤติกรรมที่สะท้อนให้เห็นถึงสมรรถนะ (Competency) ในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมนั้นๆ ให้ประสบผลสำเร็จตามมาตรฐานอาชีพหรือเกณฑ์การปฏิบัติงานในอาชีพต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

"กรอบหลักสูตร (Course Outline)" หมายความว่า เนื้อหารายละเอียดของการฝึกอบรมสมรรถนะทั้งหมดตามมาตรฐานอาชีพ

"รายละเอียดหัวข้อวิชา (Content Outline)" หมายความว่า รายละเอียดวิชาในการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ

"ขอบเขต (Range Statement)" หมายความว่า ขอบข่ายของเงื่อนไข ข้อกำหนด ทรัพยากรที่ต้องใช้สภาพแวดล้อมและบริบทของการปฏิบัติงาน ที่จำเป็นต่อการประเมินผลปฏิบัติงานที่ดีและครอบคลุมเกณฑ์การปฏิบัติงานของหน่วยสมรรถนะ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะมาตรฐานในการประกอบอาชีพของกำลังคนในอุตสาหกรรมด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ โดยพัฒนาผ่านการฝึกอบรมและได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพตามมาตรฐาน

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินเข้าใช้งาน แพลตฟอร์มระบบ e-portfolio สำหรับสร้างโอกาสในการสร้างงาน สร้างรายได้

2.3 เพื่อเตรียมความพร้อมกำลังคนรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมที่จะเป็นปัจจัยขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engine) ของประเทศ และกำลังคนที่จะเข้าสู่ระบบอุตสาหกรรม นักเรียน นักศึกษา และบุคคลทั่วไป

2.4 เพื่อสร้างองค์ความรู้สำหรับพัฒนากำลังคนด้วยการฝึกอบรมให้มีสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในสาขาวิชาชีพของกลุ่มอุตสาหกรรมหลักที่มีศักยภาพที่จะเป็นปัจจัยขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engine) ของประเทศ

3. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติอย่างน้อยดังนี้

3.1 มีความสามารถตามกฎหมาย

3.2 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

3.3 ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

3.4 ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวเนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

3.5 ไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการกรรมการผู้จัดการผู้บริหารผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

3.6 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

3.7 เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลผู้มีอำนาจรับจ้างงานดังกล่าว

3.8 ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ณ วันที่ได้รับประกาศเชิญชวนหรือหนังสือเชิญชวนให้เข้ายื่นข้อเสนอจากหน่วยงานของรัฐหรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการยื่นข้อเสนอในครั้งนี้

3.9 ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทยเว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

3.10 ผู้ยื่นข้อเสนอที่ยื่นข้อเสนอในรูปแบบของ "กิจการร่วมค้า" ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ กรณีที่ข้อตกลงฯ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ายรายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก ข้อตกลงฯ จะต้องมีการกำหนดสัดส่วนหน้าที่ และความรับผิดชอบในปริมาณงาน สิ่งของ หรือมูลค่าตามสัญญาของผู้เข้าร่วมค้าหลักมากกว่าผู้เข้าร่วมค้ายรายอื่นทุกราย กรณีที่ข้อตกลงฯ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ายรายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลักกิจการร่วมค่านั้นต้องใช้ผลงานของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอ สำหรับข้อตกลงฯ ที่ไม่ได้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ายใดเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลักผู้เข้าร่วมค้ายทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารเชิญชวน

3.11 ที่ปรึกษาที่จะเข้าร่วมการเสนองานกับหน่วยงานของรัฐ ต้องเป็นที่ปรึกษาที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

3.12 บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ยื่นข้อเสนอที่จะเข้าร่วมเป็นคู่สัญญาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายหรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องในสาระสำคัญ

3.13 บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ยื่นข้อเสนอที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐซึ่งได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

3.14 ผู้ยื่นข้อเสนอที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้ง ซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาทคู่สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดก็ได้

3.15 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีผลงานการเป็นที่ปรึกษาประเภทเดียวกันกับการจ้างครั้งนี้ ในวงเงินไม่น้อยกว่า 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ในสัญญาเดียว ภายในเวลาไม่เกิน 5 ปีนับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาหรือใบสั่งจ้าง จนถึงวันยื่นข้อเสนออย่างน้อย 1 ผลงาน และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับส่วนราชการ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือหน่วยงานเอกชนที่เชื่อถือ โดยต้องแนบสำเนาสัญญา และ/หรือ หนังสือรับรองผลงาน เสนอพร้อมการยื่นข้อเสนอราคา

3.16 คุณสมบัติอื่นๆเช่นไม่เป็นผู้ถูกพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือพ้นพิกิจการ

4. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินงานตามขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา ดังนี้

4.1 จัดทำแผนการดำเนินงานทั้งหมดโดยละเอียด ประกอบด้วย แผนการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะตลอดระยะเวลาโครงการ จำนวน 4 หลักสูตร โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ได้แก่ ช่วงระยะเวลาและจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเข้ารับการประเมินสมรรถนะในแต่ละหลักสูตรรวมทั้งแผนการดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

4.2 จัดทำแผนส่งมอบงาน และแผนการเบิกจ่ายเงิน

4.3 ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ความเชื่อมโยงมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อจัดทำหรือทบทวนหลักสูตรอบรม พร้อมทั้งจัดทำเอกสารเป็นรูปเล่ม โดยมีรายละเอียดหลักสูตรฝึกอบรมฐานสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ ตามรูปแบบของสถาบัน โดยประกอบด้วยรายละเอียดหัวข้อวิชา (Content outline) อย่างน้อย ดังนี้

ก. ชื่อหัวข้อวิชา (Content Title)

ข. รายละเอียดเนื้อหาวิชา (Content) จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้

สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ

1) อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3

2) อาชีพช่างควบคุมหุ่นยนต์ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3

3) อาชีพช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4

4) อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 5

4.3.1 รายชื่อวิทยากร (Instructor) และครูฝึก (Trainer) ที่ใช้ในหลักสูตรฝึกอบรมฐานสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ

4.3.2 กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะในโครงการนี้ (Target Group) โดยระบุสังกัดและจำนวนให้ชัดเจน

4.3.3 ชื่อองค์กรที่มีหน้าที่รับรองที่จะดำเนินการจัดประเมินสมรรถนะตามอาชีพในโครงการนี้

4.4 จัดการฝึกอบรมบุคลากรในหลักสูตรฝึกอบรมฐานสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ ในสาขาวิชาชีพ หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ พร้อมทั้งจัดทำประกาศนียบัตรรับรองให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตามรูปแบบที่สถาบัน กำหนด จำนวน 4 หลักสูตร รวมจำนวนไม่น้อยกว่า 300 คน ดังนี้

1) อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3 จำนวน 150 คน

2) อาชีพช่างควบคุมหุ่นยนต์ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3 จำนวน 60 คน

3) อาชีพช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4 จำนวน 60 คน

4) อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 5 จำนวน 30 คน

4.5 ดำเนินการเพื่อให้มีการจัดประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในข้อ 4.4 ทั้งหมด ในคุณวุฒิวิชาชีพที่สอดคล้องกับการฝึกอบรมโดยองค์กรที่มีหน้าที่รับรอง ทั้งนี้ จะต้องมียอดตราของผู้ที่ได้รับ คุณวุฒิวิชาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ 300 คน

4.6 จัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพซึ่งประกอบด้วย หัวข้ออย่างน้อย ดังนี้ ก. ชื่ออาชีพและระดับคุณวุฒิวิชาชีพที่ทำการฝึกอบรมและประเมิน

4.7 สรุปผลการดำเนินงานทั้งหมดและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ ตามขั้นตอน ขอบเขตและแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน เอกสารหลักสูตรฝึกอบรมฐานสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ พร้อมทั้งเชื่อมโยงข้อมูลผู้เข้ารับการอบรมและผู้ที่ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพกับสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

4.8 ดำเนินการเพื่อให้มีการนำข้อมูลผู้รับการประเมินเข้าระบบฐานข้อมูลการให้บริการคุณวุฒิวิชาชีพ ของสถาบัน และสมัครใช้งานนำเข้า e-Portfolio เพื่อให้ความร่วมมือในการสนับสนุนการใช้งาน E-Workforce Ecosystem Platform ที่สถาบันฯ ได้พัฒนาขึ้นให้แล้วเสร็จ

4.9 ข้อกำหนดอื่น ๆ

4.9.1 ผู้รับจ้างเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทุกขั้นตอน เช่น การประชาสัมพันธ์การจัดสัมมนา จัดหาสถานที่ อุปกรณ์ เอกสารประกอบ อาหารและเครื่องดื่มระหว่างประชุม ยานพาหนะ ค่าเบี้ยประชุม ค่าใช้จ่ายในการประชุม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์

4.9.2 การจัดกิจกรรมในโครงการ อาทิ จัดฝึกอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ จัดประชุมสัมมนา จัดประเมินสมรรถนะของบุคคล และจัดกิจกรรมอื่นๆ ผู้รับจ้างสามารถจัดกิจกรรมพบปะกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ทั้งในรูปแบบในห้องประชุมปกติ (Onsite meeting) หรือรูปแบบห้องประชุมอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (Online meeting) หรือ รูปแบบผสมผสานทั้งแบบปกติและแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (Hybrid meeting) โดยต้องมีหลักฐานการแสดงตัวตนบนระบบในรายงานสรุปผล และผู้รับจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม อาทิ ค่าเช่าใช้อุปกรณ์/สถานที่จัดการประชุม ค่าเช่าใช้สัญญาณอินเทอร์เน็ต ค่าเช่าใช้พื้นที่จัดเก็บข้อมูลดิจิทัลในการประชุม เป็นต้น

4.9.3 ผู้รับจ้างต้องรวบรวมหลักฐานหรือแสดงข้อมูลในการดำเนินการประสานงานกับผู้ประกอบการ บุคลากรในสาขาวิชาชีพ หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง และบุคคลโดยทั่วไป ในการเชิญเข้าร่วมฝึกอบรม ในโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติในทุกขั้นตอน

5. กำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานจ้างที่ปรึกษา

ระยะเวลาดำเนินการ 180 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

6. ผลงานที่ต้องส่งมอบ

ผลงานที่จะต้องส่งมอบและงวดงานที่ส่งมอบมีรายละเอียด ดังนี้

งวดงาน	งานที่จะส่งมอบ	กำหนดส่งมอบ
งวดงานที่ 1	1.1 จัดทำหรือทบทวนหลักสูตรฝึกอบรม ตามที่กำหนดในขอบเขตของงาน ข้อ 4.3 1.2 ส่งมอบงานรายงานความก้าวหน้าฉบับที่ 1 เป็นรูปเล่ม พร้อมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ บรรจุในอุปกรณ์บันทึก ข้อมูลดิจิทัล (Flash drive) จำนวน 2 ชุด ตามที่กำหนดในขอบเขตของงาน ข้อ 4.1- 4.3	ภายใน 30 วัน นับถัด จากวันลงนามในสัญญา

งวดงานที่ 2	2.1 ส่งมอบงานรายงานความก้าวหน้าฉบับที่ 2 เป็นรูปเล่ม พร้อมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ บรรจุในอุปกรณ์บันทึก ข้อมูลดิจิทัล (Flash drive) จำนวน 2 ชุด ตามที่กำหนดในขอบเขตของงาน ข้อ 4.4 - 4.5 (ส่งงานผู้เข้ารับการฝึกอบรมและประเมิน อย่างน้อย 150 คน)	ภายใน 90 วัน นับถัด จากวันลงนามในสัญญา
งวดงานที่ 3	3.1 ส่งมอบงานรายงานความก้าวหน้าฉบับที่ 3 เป็นรูปเล่ม พร้อมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ บรรจุในอุปกรณ์บันทึก ข้อมูลดิจิทัล (Flash drive) จำนวน 2 ชุด ตามที่กำหนดในขอบเขตของงาน ข้อ 4.4 - 4.5 ทั้งหมด (ส่งงานผู้เข้ารับการฝึกอบรมและประเมินในส่วนที่เหลือทั้งหมด)	ภายใน 150 วัน นับถัด จากวันลงนามในสัญญา
งวดงานที่ 4	4.1 ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ เป็นรูปเล่ม พร้อมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ บรรจุในอุปกรณ์บันทึก ข้อมูลดิจิทัล (Flash drive) จำนวน 2 ชุด ตามที่กำหนดในขอบเขตของงาน ข้อ 4.6 - 4.9 ทั้งหมด <u>*รายงานฉบับสมบูรณ์ในแต่ละชุดประกอบด้วย</u> ก. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม TOR ทั้งหมด ข. หลักสูตรฝึกอบรมฐานสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 4 หลักสูตร	ภายใน 180 วัน นับถัด จากวันลงนามในสัญญา

*** หมายเหตุ** ในการส่งมอบรายงานไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ บรรจุในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลดิจิทัล (Flash drive) ให้บันทึกข้อมูลที่เป็นทั้งไฟล์เอกสาร Word (.docx) และ ไฟล์เอกสารอ่านอย่างเดียวสกุล PDF (.pdf) และสำหรับเอกสารในรายงานฉบับสมบูรณ์ต้องเป็นไปตามรูปแบบที่สถาบันกำหนด

7. เงื่อนไขการชำระเงิน

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จะแบ่งงวดการชำระเงินออกเป็น 4 งวด ตามเงื่อนไข ดังนี้

งวดที่ 1 ชำระเงินจำนวนร้อยละ 20 ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบและผ่านการตรวจรับงานตามงวดที่ 1 ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ 2 ชำระเงินจำนวนร้อยละ 35 ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบและผ่านการตรวจรับงานตามงวดที่ 2 ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ 3 ชำระเงินจำนวนร้อยละ 35 ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบและผ่านการตรวจรับงานตามงวดที่ 3 ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ 4 ชำระเงินจำนวนร้อยละ 10 ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบและผ่านการตรวจรับงานตามงวดที่ 4 ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

8. วงเงินในการจัดหา

วงเงินงบประมาณ 2,073,000 บาท (สองล้านเจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

9. เกณฑ์พิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

ในการพิจารณาผู้ชนะการยื่นข้อเสนอจะพิจารณาจากผู้มีคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคา ในอันดับที่ 1 เป็นผู้ชนะ การคิดคะแนนรวมด้านคุณภาพ ร้อยละ 80 คะแนน และด้านราคา ร้อยละ 20 คะแนน ซึ่งมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยกำหนดอัตราส่วนระหว่างคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคา ดังนี้

9.1 กำหนดอัตราส่วนคะแนนด้านคุณภาพ

การคิดคะแนนด้านคุณภาพ ได้กำหนดสัดส่วนของน้ำหนักในการให้คะแนน ร้อยละ 100 โดยต้องผ่านเกณฑ์คะแนนด้านคุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

9.1.1 ผลงานและประสบการณ์ของทีปรีक्षा ร้อยละ 30

ทีปรีक्षाจะต้องแสดงรายละเอียดผลงานและประสบการณ์ พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง เช่น หนังสือรับรองผลงาน สำเนาสัญญาของโครงการที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญา

9.1.1.1 ผลงานของทีปรีक्षा (ร้อยละ 15)

ผลงานของทีปรีक्षाที่ปรีक्षाมีผลงานการจ้างที่ปรีक्षाประเภทเดียวกันและเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชนที่สถาบันเชื่อถือโดยพิจารณาจากผลงานที่มีมูลค่าสูงที่สุด

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน
(1) ผลงานของทีปรีक्षा ในวงเงินมากกว่า 2,000,000 บาท ขึ้นไป	100
(2) ผลงานของทีปรีक्षा ในวงเงินมากกว่า 1,500,000 บาท – 2,000,000 บาท	90
(3) ผลงานของทีปรีक्षा ในวงเงินมากกว่า 1,000,000 บาท – 1,500,000 บาท	80
(4) ผลงานของทีปรีक्षा ในวงเงินไม่น้อยกว่า 1,000,000 บาท	70

9.1.1.2 ประสบการณ์เฉพาะ (ร้อยละ 15)

ประสบการณ์เฉพาะ จำนวนผลงานย้อนหลังไม่น้อยกว่า 1 ปี ซึ่งเป็นผลงานประเภทเดียวกันกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา ซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ เช่น การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม การจัดฝึกอบรม การประเมินผลที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน
(1) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน 5 งาน ขึ้นไป	100
(2) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน 3 - 4 งาน	80
(3) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน 1 - 2 งาน	60

9.1.2 วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน ร้อยละ 40

9.1.2.1 วิธีการบริหารงาน (ร้อยละ 20)

วิธีการบริหารงาน นำเสนอแนวทางในการบริหารงานของที่ปรึกษา โดยให้ผู้ยื่นข้อเสนอแนะนำเสนอรายการ ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน	วิธีการประเมิน
(1) การแบ่งการดำเนินงานเป็นกลุ่มงานอย่างมีประสิทธิภาพ	30	ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนออื่นมา โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารขนาดกระดาษ A4 และผู้ประเมินจะให้คะแนนตามรายการที่ผู้ยื่นข้อเสนอแนะนำเอกสารอื่นมา เช่น ผู้ยื่นข้อเสนอแนะนำเอกสารตามข้อ (1) (2) (3) และ (4) มายื่นให้กับหน่วยงานของรัฐกรณีนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอจะได้คะแนน 90 คะแนน
(2) โครงสร้างองค์กรของบุคลากรของที่ปรึกษา	20	
(3) หน้าที่รับผิดชอบของบุคลากรหลัก	20	
(4) รายละเอียดการทำงานของบุคลากรหลัก	20	
(5) รายละเอียดการทำงานของบุคลากรสนับสนุน	10	
รวม	100	

9.1.2.2 วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน (ร้อยละ 20)

โดยนำเสนอแนวคิดแผนงานและวิธีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาพร้อมกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน	วิธีการประเมิน
(1) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็นได้อย่างชัดเจนและครบถ้วน	100	ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นมา โดยอาจจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน เช่น Flowchart การดำเนินงานหลักการแนวคิดในการดำเนินงานตามขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารขนาดกระดาษ A4
(2) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็น	80	
(3) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็นเพียงบางส่วน	50	
(4) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาหรือไม่มีข้อมูล	0	

9.1.3 จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน ร้อยละ 30

โดยที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดคุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ของบุคลากรหลัก และบุคลากรสนับสนุนแต่ละคน ที่รับผิดชอบโครงการ พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น 100 คะแนน ซึ่งผู้ประเมินจะให้คะแนนแก่ผู้ยื่นข้อเสนอ โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ด้านประสบการณ์ของที่ปรึกษา คะแนนรวมทั้งสิ้น 70 คะแนน

ส่วนที่ 2 ด้านวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันกับที่ ข้อ 10 กำหนด คะแนนรวมทั้งสิ้น 30 คะแนน โดยพิจารณาให้คะแนนกับที่ปรึกษา จำนวน 3 รายการ ดังนี้

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ (ปี)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม 30 คะแนน					
					ด้านประสบการณ์				ด้านวุฒิการศึกษา	
					มากกว่า 15 ปี	มากกว่า 12 ปี	มากกว่า 10 ปี	8 ปี	ปริญญาเอก	ปริญญาโท
1	ผู้จัดการ โครงการ	8	ปริญญาโท	วิศวกรรมศาสตร์	30 คะแนน	28 คะแนน	26 คะแนน	24 คะแนน	10 คะแนน	7 คะแนน
					มากกว่า 12 ปี	มากกว่า 10 ปี	มากกว่า 8 ปี	5 ปี	ปริญญาโท	ปริญญาตรี
2	นักวิชาการโครงการ	5	ปริญญาตรี	วิศวกรรมศาสตร์	20 คะแนน	18 คะแนน	16 คะแนน	14 คะแนน	10 คะแนน	7 คะแนน
					มากกว่า 10 ปี	มากกว่า 8 ปี	มากกว่า 5 ปี	2 ปี	ปริญญาโท	ปริญญาตรี
3	ผู้ประสานงาน	2	ปริญญาตรี	อื่นๆ	20 คะแนน	18 คะแนน	16 คะแนน	14 คะแนน	10 คะแนน	7 คะแนน

9.2 กำหนดอัตราส่วนคะแนนด้านราคา

เกณฑ์การพิจารณาการที่ให้คะแนนด้านราคา ผู้เสนอราคาต่ำสุด จะมีคะแนน 100 คะแนน ผู้เสนอราคารายอื่นลำดับรองลงมาจะได้คะแนนตามสัดส่วน และนำมาคำนวณในส่วนของคะแนนด้านราคาในอัตราร้อยละ 20

10. บุคลากรที่ต้องการ

บุคลากรของทีมงานที่ปรึกษา จะต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน (คน)	ประสบการณ์ในด้านที่ เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า (ปี)	วุฒิการศึกษา
(1) บุคลากรหลัก				
(1.1)	ผู้จัดการโครงการ	1	8	ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขา วิศวกรรมศาสตร์หรือสาขาที่ เกี่ยวข้อง
(2) บุคลากรสนับสนุน				
(2.1)	นักวิชาการโครงการ	2	5	ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา วิศวกรรมศาสตร์หรือสาขาที่ เกี่ยวข้อง
(2.2)	ผู้ประสานงาน	1	2	ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาที่ เกี่ยวข้อง

11. อัตราค่าปรับ

กรณีที่ที่ปรึกษาทำงานไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด ที่ปรึกษาจะต้องเสียค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ 0.10 (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของวงเงินค่าจ้าง นับถัดจากวันสิ้นสุดสัญญา จนถึงวันที่ที่ปรึกษาปฏิบัติตามสัญญาถูกต้อง ครบถ้วน และได้ตรวจรับงานแล้ว

(กำหนดอัตราค่าปรับตามระเบียบฯ ข้อ 162 (ร้อยละ 0.01-0.10) แต่จะต้องไม่ต่ำกว่าวันละ 100 บาท)

12. เงินประกันผลงาน

ในการจ่ายเงินให้แก่ที่ปรึกษาแต่ละงวด ผู้ว่าจ้างจะหักเงินจำนวนร้อยละ 5 (ห้า) ของเงินที่ต้องจ่ายในงวดนั้นเพื่อเป็นประกันผลงาน หรือที่ปรึกษาอาจนำหนังสือค้ำประกันของธนาคาร หรือหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารภายในประเทศซึ่งมีอายุการค้ำประกันตลอดอายุสัญญามามอบให้ผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้ เพื่อเป็นหลักประกันแทนก็ได้

ผู้ว่าจ้างจะคืนเงินประกันผลงานและ/หรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารดังกล่าวตามวรรคหนึ่งโดยไม่มีดอกเบี้ยให้แก่ที่ปรึกษาภายใน 15 วันนับถัดจากวันที่ที่ปรึกษาพ้นจากข้อผูกพันตามสัญญาจ้างที่ปรึกษาแล้ว (กำหนดอัตราเงินประกันผลงานตามระเบียบฯ ข้อ 174 (ร้อยละ 5))

13. หลักประกันสัญญา

แนวทางปฏิบัติการจ้างที่ปรึกษาของสถาบัน

(1) ถ้าเป็นส่วนราชการหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐองค์การมหาชนมูลนิธิสมาคมของราชการ ไม่ต้องวางหลักประกันสัญญา โดยให้หักเงินประกันผลงานตาม ข้อ 12

(2) ถ้าเป็นหน่วยงานเอกชนบุคคลหรือนิติบุคคลห้างหุ้นส่วนบริษัทมูลนิธิสมาคมให้วางหลักประกันสัญญาโดยไม่ต้องหักเงินประกันผลงานตาม ข้อ 12

ที่ปรึกษาซึ่งมิใช่หน่วยงานของรัฐที่ได้รับคัดเลือกให้ทำสัญญาจ้างที่ปรึกษากับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ต้องวางหลักประกันสัญญาจ้างที่ปรึกษาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ 5 ของราคาจ้างที่ปรึกษาให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ(องค์การมหาชน)ยึดถือไว้ในขณะทำสัญญาโดยใช้หลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(1) เงินสด

(2) เช็คหรือตราพดที่ธนาคารเซ็นสั่งจ่ายโดยเป็นเช็คหรือตราพดลงวันที่ที่ใช้เช็คหรือตราพดนั้นชำระต่อเจ้าหน้าทีในวันทำสัญญาหรือก่อนวันนั้นไม่เกิน 3 วัน ทำการ

(3) หนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดโดยอาจเป็นหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดก็ได้

(4) หนังสือคำประกันของบริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้าประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบโดยอนุโลมให้ใช้ตามตัวอย่างหนังสือคำประกันของธนาคารที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

(5) พันธบัตรรัฐบาลไทย หลักประกันนี้จะคืนให้โดยไม่มีดอกเบี้ยภายใน 15 วันนับถัดจากวันที่ที่ปรึกษาพ้นจากข้อผู้พ้นตามสัญญาจ้างที่ปรึกษาแล้ว

14. เอกสารการยื่นข้อเสนอ

ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำข้อเสนอโครงการและยื่นต่อประธานคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยจัดทำซองบรรจุเอกสารแยกเป็น ซองเอกสารหลักฐานของผู้เสนองานของข้อเสนอ ด้านเทคนิคและซองข้อเสนอ ด้านราคา โดยแต่ละซองบรรจุเอกสารจำนวน 2 ชุด ประกอบด้วยต้นฉบับ 1 ชุด โดยรับรองสำเนาพร้อมประทับตรา (ถ้ามี) ในทุกหน้าและทำสำเนา 1 ชุดทั้งหมดจัดทำเป็นรูปเล่มและสแกนเป็นไฟล์เอกสารอ่านอย่างเดียวสกุล PDF (.pdf) บรรจุลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลดิจิทัล (Flashdrive)

14.1 เอกสารหลักฐานของผู้เสนองาน

(1) ในกรณีที่ปรึกษาเป็นนิติบุคคล

(ก) ห้างหุ้นส่วนสามัญ ห้างหุ้นจำกัด มูลนิธิ หรือสมาคม ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล บัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น หุ้่นส่วนผู้จัดการผู้มีอำนาจ เอกสารการจดทะเบียนมูลนิธิ หรือสมาคม ข้อบังคับ รายงานการประชุม เอกสารการแต่งตั้งประธานมูลนิธิ นายกสมาคม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(ข) บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หนังสือบริคณห์สนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจ และบัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(2) กรณีที่ปรึกษาเป็นหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาหรือนิติบุคคลอื่น ที่ไม่ใช่ตาม 14.1 (1) (ก) และ (ข) ต้องยื่นเอกสารหลักฐานแสดงฐานะให้ครบถ้วนเทียบเท่าเอกสารตามที่ระบุไว้ใน 14.1 เช่น พ.ร.บ. การจัดตั้ง พ.ร.บ. การแบ่งส่วนราชการ หนังสือหรือคำสั่งแต่งตั้งผู้มีอำนาจ เป็นต้น

(3) หนังสือมอบอำนาจซึ่งติดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย ในกรณีที่ที่ปรึกษามอบอำนาจให้บุคคลอื่น ลงนามในเอกสารข้อเสนอ หรือ ยื่นข้อเสนอแทน

(4) สำเนาหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาของศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(5) เอกสารอื่นๆเช่นหลักฐานแสดงฐานะทางการเงินงบการเงินประจำปีสำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่มพร้อมรับรองเอกสารถูกต้องเป็นต้น

14.2 ข้อเสนอแนะด้านเทคนิค

ที่ปรึกษาต้องจัดทำข้อเสนอแนะด้านเทคนิค จำนวน 2 ชุด ประกอบด้วยต้นฉบับ 1 ชุด โดยรับรองพร้อมประทับตรา (ถ้ามี) ในทุกหน้าและทำสำเนา 1 ชุด ทั้งหมดจัดทำเป็นรูปเล่มและสแกนเป็นไฟล์เอกสารอ่านอย่างเดียว สกุล PDF (.pdf) บรรจุลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลดิจิทัล (Flash drive) โดยในข้อเสนอแนะด้านเทคนิคต้องประกอบด้วยสาระสำคัญต่าง ๆ ดังนี้

14.2.1 แผนการดำเนินงาน ระยะเวลาโครงการอย่างละเอียด โดยระบุขอบเขตและแนวทางการดำเนินงาน ตารางกำหนดเวลาปฏิบัติงาน เป้าหมายผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุรายละเอียดในหัวข้อ ดังนี้

- (1) ชื่อหัวข้อวิชา (Content Title)
- (2) รายละเอียดเนื้อหาวิชา(Content) จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้
สาขาวิชาซีพูนยนต์และระบบอัตโนมัติ
- 1) อาชีพช่างแมคคาทรอนิกส์ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3
- 2) อาชีพช่างควบคุมหุ่นยนต์ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 3
- 3) อาชีพช่างเทคนิคระบบหุ่นยนต์ คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 4
- 4) อาชีพนักบูรณาการระบบการผลิต คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 5

14.2.2 รายชื่อวิทยากร (Instructor) และครูฝึก (Trainer) ที่ใช้ในหลักสูตรฝึกอบรมฐานสมรรถนะ ตามมาตรฐานอาชีพ

14.2.3 กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะในโครงการนี้ (Target Group) โดยระบุสังกัดและจำนวนให้ชัดเจน

14.2.4 ชื่อองค์กรที่มีหน้าที่รับรอง ที่จะดำเนินการจัดประเมินสมรรถนะตามอาชีพในโครงการนี้

14.2.5 ประวัติหน่วยงานหรือองค์กร โดยแสดงผลงานและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในวิชาชีพที่เสนอจัดทำมาตรฐานอาชีพ และที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำมาตรฐานอาชีพ หรือจัดทำหลักสูตร หรือจัดทำมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

14.2.6 โครงสร้างบุคคลที่รับผิดชอบโครงการ และประวัติตามที่กำหนดในข้อ 10

15. กรรมสิทธิ์ในข้อมูล เอกสารและผลการดำเนินการ

ข้อมูลและเอกสารที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของผู้รับจ้างภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรม ด้านหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ นี้ ถือเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างจะนำไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อวัตถุประสงค์ใด ๆ มิได้ เว้นแต่จะได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้างเท่านั้น

16. หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

สถานที่ติดต่อ อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 14 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

หมายเลขโทรศัพท์ 0 2035 4900

ลงชื่อ

(นางสาวมะลิ จันทรสุนทร)

ประธานกรรมการ

31 ต.ค. 66 เวลา 15:2:14 Non-PKI Server Sign

Signature Code : ht12Y-9Ctax-MhLFa-gD6l5

ลงชื่อ

(นายกฤษฎา ผาทอง)

กรรมการ

31 ต.ค. 66 เวลา 15:12:24 Non-PKI Server Sign

Signature Code : W3JGw-N5l4u-r60Au-6r0zn

ลงชื่อ

(นายชนบทพันธุ์ พินธุวัฒน์)

กรรมการและเลขานุการ

31 ต.ค. 66 เวลา 15:21:28 Non-PKI Server Sign

Signature Code : VgZ9D-GmDvx+Kqtg-eAdXC