

ขอบเขตการจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิจัยเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุน (Terms of Reference : TOR)

โครงการศึกษาประสิทธิภาพการใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูล ด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) ในการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย

1. ความเป็นมา

ตามมติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 เห็นชอบปรับปรุงองค์ประกอบและแต่งตั้งเพิ่มเติมคณะกรรมการปฏิรูปด้านต่าง ๆ รวม 13 ด้าน โดยมีด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพิ่มเติมขึ้นมาอีก 1 คณะ เพื่อการพัฒนาที่มีคนเป็นศูนย์กลาง โดยให้ความสำคัญกับการเตรียมและพัฒนาสมรรถนะคนทั้งเรื่องความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ และสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง ส่งเสริมการมีชีวิตที่มั่นคงบนพื้นฐานของความเสมอภาค รวมถึงการสร้างความสำเร็จในรากเหง้าความเป็นไทยและการเปลี่ยนไปของโลก สำหรับการปฏิรูปประเทศด้านแรงงานเป็นภารกิจที่จำเป็นเร่งด่วน เพื่อมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน อาทิ การขาดแคลนแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แรงงานที่มีอยู่ขาดทักษะฝีมือในการทำงาน หรือการประกอบอาชีพ การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี (Technology Disruption) และผลกระทบจากไวรัสโควิด-19 ที่ระบอบไปทั่วโลก ทำให้เกิด "VUCA World" ตลอดจนความท้าทายในโลกปัจจุบันด้าน Climate Change/Income Disparity/Education Disparity/Provincial Growth: GPP และ Talent Mobility & Shortage ดังนั้น หากเรามีฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่เก็บข้อมูลของกำลังแรงงานของประเทศ (Labor Market Information) และสถิติการทางสังคม จะทำให้ภาคแรงงานสามารถใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง รวมถึงภาครัฐสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ และการให้ความช่วยเหลือได้อย่างตรงจุดได้อย่างทันถ่วงที โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง จึงทำให้ต้องมีระบบ E-Workforce Ecosystem Platform

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่ส่งผลต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยได้มีการจัดทำ แพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform หรือ EWE) ที่จะช่วย Up Skill - Reskill คนทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเอง ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มที่มีระบบที่ช่วยในการสร้างโปรไฟล์ (e-portfolio) เพื่อรองรับเพิ่มทักษะ การมีงานทำ การศึกษาต่อ และยังเป็นกลไกในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning) อย่างเป็นรูปธรรมซึ่งสามารถรองรับกลุ่มเป้าหมายจะเข้ามาใช้ประโยชน์ ไม่ว่าจะเป็น นักเรียน นักศึกษา คนหางาน คนทำงาน ผู้สูงอายุ แรงงานนอกระบบ กลุ่มเปราะบาง และผู้ประกอบการหรือนายจ้าง

ปัจจุบันแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform หรือ EWE) เปิดให้บริการแก่ประชาชนทุกคนที่มีความสนใจได้ใช้งาน

จึงควรมีการดำเนินโครงการวิจัยการศึกษาประสิทธิภาพการใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) ในการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้งาน และนำไปสู่การจัดทำแนวทางส่งเสริมการใช้งานแพลตฟอร์มดังกล่าวต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อศึกษาประสบการณ์การใช้งาน (User Experience) ที่มีต่อแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) ในการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย

2.2 เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) ในการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย

2.3 เพื่อจัดทำแนวทางส่งเสริมการใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform) ในการพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย

3. คุณสมบัติผู้รับจ้าง

3.1 เป็นบุคคลธรรมดา ผู้มีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ลงนามในข้อตกลง)

3.2 เป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า จากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

3.3 ประสบการณ์ทำงานด้านงานวิจัยทั้งวิจัยเชิงปริมาณ และวิจัยเชิงคุณภาพ ไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยมีผลงานเป็นของตนเอง หรือสนับสนุนงานวิจัยของผู้อื่น

3.4 มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่าง ๆ เช่น Microsoft word, Excel, Power Point และโปรแกรมทางสถิติ เช่น SPSS, STAT เป็นต้น

3.5 มีความสามารถในการเขียนเอกสารวิชาการภาษาไทยในระดับดี – ดีมาก

4. ขอบเขตของงานจ้าง

หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

4.1 เป็นผู้ช่วยนักวิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform : EWE)

4.2 เป็นผู้ช่วยนักวิจัยการประสานงานการเก็บข้อมูลกับผู้รับจ้าง รวมไปถึงการประสานงานเพื่อจัดประชุมต่าง ๆ ภายใต้โครงการวิจัยการใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูล ด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform : EWE)

4.3 เป็นผู้ช่วยนักวิจัยรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติในเชิงปริมาณ สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพในการใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูล ด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform : EWE)

4.4 เป็นผู้ช่วยนักวิจัยสรุปผลข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และเขียนและสรุปรายงานผลการวิจัยทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพของการใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform : EWE)

4.5 เป็นผู้ช่วยนักวิจัยสรุปผลข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และเขียนและจัดพิมพ์รายงานผลการวิจัยทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพของการใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูล ด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (E-Workforce Ecosystem Platform: EWE)

4.6 เป็นผู้ช่วยนักวิจัยในการประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย

4.7 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

5. หน้าที่ของผู้รับจ้าง

5.1 ผู้รับจ้างตกลงที่จะจัดหาแรงงาน วัสดุ เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนอุปกรณ์ต่างๆ ที่มีทั้งปริมาณและคุณภาพที่ดีและเพียงพอเพื่อปฏิบัติงานตามขอบเขตของงานนี้ ผู้รับจ้างจะต้องมีเอกสารหลักฐาน เพื่อนำเบิกกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เช่น ใบสำคัญรับเงินใบเสร็จรับเงิน เป็นต้น

5.2 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ของผู้ว่าจ้างที่ใช้อยู่ในขณะทำบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ และที่จะประกาศใช้ในภายภาคหน้า โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับหน้าที่การทำงาน ซึ่งผู้รับจ้างต้องถือปฏิบัติในการทำงานโดยเคร่งครัด

5.3 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานให้กับผู้ว่าจ้างตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถโดยแสวงหาความรู้และทักษะเพิ่มเติม หรือกระทำการใด ๆ เพื่อให้ผลงานมีคุณภาพดีขึ้น ทั้งนี้ต้องรักษาลผลประโยชน์และชื่อเสียงของผู้ว่าจ้าง

5.4 ผู้รับจ้างจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลหรือเอกสารใด ๆ ของผู้ว่าจ้างแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลอื่นใดที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ หรืออนุญาตให้บุคคลอื่นกระทำการดังกล่าว โดยไม่ได้รับความยินยอมจากผู้ว่าจ้างเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนไม่ว่าข้อมูลหรือเอกสารนั้นจะอยู่ในรูปแบบใดก็ตาม

5.5 ผู้รับจ้างจะต้องใช้วัสดุ เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง ประหยัด และเกิดประโยชน์แก่การใช้งาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา หรือใบสั่งจ้างในระยะเวลา 7 เดือน

7. การส่งมอบงาน การจ่ายค่าจ้าง และการจ่ายค่าตอบแทน

7.1 ผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานโดยส่งรายงานตามรายละเอียดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบตามข้อ 4 ที่ได้ปฏิบัติภายในวันสิ้นเดือนของทุกเดือน โดยมีเอกสารดังต่อไปนี้

- (1) ใบส่งมอบงานประจำเดือน
- (2) ใบสรุปรายงานการปฏิบัติงานประจำเดือน
- (3) อื่น ๆ ตามที่สถาบันกำหนด (ถ้ามี)

7.2 ผู้ว่าจ้างตกลงจะจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 175,000 บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีอากรอื่นใด และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว โดยผู้ว่าจ้างตกลงชำระค่าจ้างเป็นรายงวด งวดละหนึ่งเดือน รวมทั้งหมด 7 (เจ็ด) งวด ในอัตรางวดละ 25,000 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ให้แก่ผู้รับจ้างด้วยวิธีโอนเข้าบัญชี ของผู้รับจ้าง โดยหักภาษีและค่าธรรมเนียมอื่นๆ ซึ่งผู้รับจ้างต้องชำระไว้ (ถ้ามี) ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าจ้างในแต่ละงวดให้แก่ผู้รับจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้ทำงานที่มีผลสำเร็จของงานเสร็จเรียบร้อยแล้วในเดือนนั้น ๆ และคณะกรรมการตรวจการจ้างหรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานที่ส่งมอบในแต่ละงวดเรียบร้อยแล้ว

7.3 หากเดือนแรกมีการปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนปฏิทินให้คิดค่าจ้างเหมาเป็นรายวัน ในอัตราวันละ 833.33 บาท (แปดร้อยสามสิบสามบาทสามสิบสามสตางค์) นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน จนถึงวันที่สิ้นสุดของเดือนตามปฏิทิน

7.4 ถ้าผู้รับจ้างไม่สามารถส่งมอบงานภายในกำหนดตามข้อ 4 ผู้รับจ้างยอมให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ปรับในอัตราร้อยละ 0.10 ของราคาจ้างทั้งหมด เป็นรายวัน แต่จะต้องไม่ต่ำกว่าวันละ 100 บาท ในระหว่างที่มีการปรับนั้น หากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พิจารณาเห็นว่าผู้รับจ้างไม่สามารถส่งมอบงาน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีอำนาจในการบอกเลิกสัญญาหรือใบสั่งจ้าง และความเสียหายใด ๆ ที่เกิดขึ้นเนื่องจากผู้รับจ้างผิดข้อตกลงจ้าง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายได้

8. เงื่อนไขอื่น ๆ

8.1 ผู้ว่าจ้างจะแต่งตั้งผู้แทน หรือกรรมการตรวจรับ ณ ที่ทำการจ้างนี้ในเวลาที่ผู้รับจ้างเตรียมการหรืออยู่ระหว่างกำลังทำงานจ้างนี้ บุคคลดังกล่าวมีสิทธิจะเข้าไปตรวจงานได้ตลอดเวลาและสิ่งปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับงานจ้างนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงจ้าง

8.2 ในระหว่างปฏิบัติงาน ถ้าผู้รับจ้างได้กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดต่อบุคคล หรือทรัพย์สินของผู้อื่น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่ได้กระทำขึ้นนั้นด้วยตนเอง

8.3 การจ้างดังกล่าวข้างต้น ไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างของสถาบัน หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน

8.4 ในกรณีที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีความจำเป็นไม่อาจทำสัญญาตามที่ได้เจรจากล่าวว่าจ้างผู้รับจ้าง หรือมีเหตุจำเป็นอื่นๆ ที่เป็นอุปสรรค ซึ่งทำให้ไม่สามารถดำเนินการดังกล่าวได้ หรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่จะใช้ในการจัดจ้าง หรือเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอที่จะทำการจัดจ้างนี้ต่อไป สถาบันขอสงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกการว่าจ้างครั้งนี้ได้ทุกขั้นตอนและผู้รับจ้างไม่มีสิทธิโต้แย้งและเรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น

9. วงเงินงบประมาณ

175,000 บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยรวมภาษีทั้งสิ้นแล้ว

10. หลักเกณฑ์การพิจารณาใช้เกณฑ์ราคา

11. เป้าหมายปริมาณงาน/ผลลัพธ์

สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันตามกำหนดเวลา เพื่อให้งานของสถาบันดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้รับจ้างปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์โดยไม่ก่อความเสียหายต่อสถาบัน

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักขับเคลื่อนภารกิจพิเศษ

ลงชื่อ

ศศิภา สุธรรมา

(นางสาวศศิภา สุธรรมา)

ประธานกรรมการ

19 ก.พ. 67 เวลา 10:48:16 Non-PKI Server Sign

Signature Code : Q5gwP-QxfSV-79ToK-LdOAR

ลงชื่อ

วิภา อนุสรณ์

(นางสาววิภา อนุสรณ์)

กรรมการ

19 ก.พ. 67 เวลา 10:32:53 Non-PKI Server Sign

Signature Code : 19OiB-Y7uR6-9p3cR-Qo7/n

ลงชื่อ

วราณี อนุสรณ์

(นางสาววราณี อนุสรณ์)

กรรมการและเลขานุการ

19 ก.พ. 67 เวลา 10:52:57 Non-PKI Server Sign

Signature Code : uMdTy-sYVQ5-YGYxU-l6uZm