

**ข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงาน (Term of Reference : TOR)**  
**การประเมินผลการดำเนินงาน ความคุ้มค่า และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงาน**  
**ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในรอบระยะเวลา 5 ปี**

---

**1. หลักการและเหตุผล (ที่มา สภาพปัญหา)**

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง คือ ดำเนินการศึกษาริเริ่มและพัฒนากระบวนการคุณวุฒิวิชาชีพ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพรวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม ส่งเสริมสนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรมสถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชนในการเผยแพร่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐในรูปแบบองค์การมหาชน มุ่งเน้นการบริหารและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกิจหลักในการสนับสนุนให้มีการจัดทำมาตรฐานอาชีพและให้การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ สนับสนุน พัฒนาสมรรถนะผู้ประกอบการอาชีพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับประเทศ และเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ โดยนับแต่ สคช. ได้เริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2555 จนถึงปัจจุบัน ได้พัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และร่วมกับผู้ประกอบการและผู้ประกอบอาชีพในแต่ละสาขาวิชาชีพจัดทำมาตรฐานอาชีพไปแล้วกว่า 49 สาขาวิชาชีพ รวมทั้งให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแล้ว 131 องค์กร 35 สาขาวิชาชีพ โดย สคช. ได้สนับสนุนองค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ ให้ดำเนินงานตามมาตรฐานสากล ISO17024 และสนับสนุนครุภัณฑ์ เครื่องมือสำหรับใช้ในการประเมินสมรรถนะ เพื่อให้องค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ มีความพร้อมและมีมาตรฐานเดียวกับมาตรฐานระดับสากลเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศปัจจุบันมีผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพแล้วกว่า 21,669 คนใน 32 สาขาวิชาชีพ ซึ่งครอบคลุมทั้งบุคลากรในอาชีพ และกลุ่มนักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะจบการศึกษาและกำลังจะก้าวเข้าสู่การประกอบอาชีพ ประกอบกับกลุ่มผู้ประกอบการและสมาคม/สมาพันธ์ต่างๆ หลายแห่งได้ให้การยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพและนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรของแต่ละองค์กร ปัจจุบันระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพเริ่มเป็นที่รู้จักและเริ่มถูกนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการคัดกรองบุคลากรเข้าสู่สถานประกอบการ ช่วยให้สถานประกอบการสามารถคัดเลือกบุคลากรที่มีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการ ลดค่าใช้จ่ายและเวลาในการพัฒนาบุคลากร

ทั้งนี้ พระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 มาตรา 39 กำหนดให้สถาบันฯ จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานและนำข้อมูลผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงต่อไป สคช. จึงจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงาน ความคุ้มค่า และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในรอบระยะเวลา 5 ปี โดยผลการประเมินยังสามารถใช้แสดงถึงศักยภาพของ สคช. ที่จะผลักดันระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพไปใช้ในการพัฒนาสมรรถนะกำลังคนให้ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ และตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลไทยแลนด์ 4.0 และยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการ

แข่งขันของประเทศให้สามารถหลุดพ้นจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางเป็นประเทศที่มีรายได้สูง นอกจากนั้น ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน และการเปลี่ยนแปลงหรือพัฒนาการในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา แสดงถึงประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กรของ สคช. เพื่อผลักดันให้การดำเนินงานและเป้าหมายบรรลุผลสำเร็จ และเกิดความคุ้มค่าสูงสุด สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับรัฐบาลและประชาชนได้อย่างมีนัยสำคัญ

## 2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานโครงการสำคัญต่างๆ และการบริหารจัดการของ สคช. ในรอบระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่ 4 เมษายน 2555 – 31 มีนาคม 2560

2.2 เพื่อประเมินความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจและสังคมเชิงประจักษ์ รวมถึงประเมินมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นจากผลกระทบของการดำเนินงานของ สคช. อย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นในสาขาวิชาชีพที่จัดประเมินสมรรถนะแล้ว และ/หรือมีผู้ประกอบการส่งบุคลากรเข้ารับการประเมินสมรรถนะ รวมถึงผลจากความร่วมมือดำเนินงานต่างๆ กับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและทิศทางการพัฒนาประเทศ

2.3 จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย นำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงที่จะทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดการพัฒนาองค์กรยิ่งขึ้นในอนาคต

2.4 เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการประเมินผลจากหน่วยงานต่างๆ และเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากรัฐบาล ซึ่งเป็นการยืนยันผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานและความคุ้มค่าที่มีข้อมูลที่เป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง

## 3. ขอบเขตการดำเนินงาน

การประเมินผลการดำเนินงาน ความคุ้มค่า และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในรอบระยะเวลา 5 ปี มีขอบเขตการดำเนินงาน ดังนี้

1) ศึกษาภารกิจ วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กร วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กร รวมทั้งนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สคช.

2) ศึกษากระบวนการและกระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่สำคัญ โดยวิเคราะห์กระบวนการดำเนินงานตามภารกิจหลักและการบริการ ระบบการประกันคุณภาพ หรือระบบต่างๆ ที่นำมาใช้ในการกำกับควบคุม หรือส่งเสริมให้การบริหารจัดการภายในองค์กรมีประสิทธิภาพและคุณภาพ รวมถึงโครงการสำคัญต่างๆ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ

3) ศึกษาวิเคราะห์ห่วงโซ่มูลค่า (Result Chain) ผลการดำเนินงานของ สคช. ในรอบระยะเวลา 5 ปี

4) นำเสนอกรอบแนวคิดการประเมินผลการดำเนินงาน ความคุ้มค่าทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม และแผนการดำเนินงานต่อคณะผู้บริหารของ สคช. ก่อนดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและประเมินผล

5) ประเมินผลการดำเนินงานและการบริหารจัดการของ สคช. รวมทั้งระบบและกระบวนการดำเนินงานสำคัญขององค์กร โดยครอบคลุมมิติประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการพัฒนาองค์กร รวมถึงพัฒนาการที่สำคัญขององค์กร

6) การประเมินผลกระทบในเชิงมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม มุ่งเน้นสาขาวิชาที่จัดให้มีการประเมินสมรรถนะบุคคลแล้ว และ/หรือเป็นสาขาวิชาชีพที่มีผู้ประกอบการส่งบุคลากรเข้ารับการประเมินสมรรถนะ รวมถึงผลจากการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและนอกประเทศ

7) การประเมินผล จะต้องมีการสัมภาษณ์ผู้บริหาร หัวหน้าโครงการ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละด้านของ สคช. หรือสำรวจสอบถามความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินงานของ สคช. ทั้งนี้ สคช. จะรวบรวมรายชื่อ และเบอร์โทรศัพท์ติดต่อผู้มีส่วนได้เสียส่งให้กับที่ปรึกษาเพื่อจัดเก็บข้อมูล

8) วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อ/และนำไปจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

9) จัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงาน ความคุ้มค่า และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในรอบระยะเวลา 5 ปี และนำเสนอผลการประเมินและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อผู้บริหารและบุคลากรของสถาบัน และคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

## 5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

5.1 รายงานการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ครอบคลุมด้านประสิทธิภาพ ด้านประสิทธิผล และด้านการพัฒนาองค์กร รวมถึงพัฒนาการขององค์กร

5.2 ผลการประเมินผลกระทบในเชิงมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพที่จัดประเมินสมรรถนะแล้ว และการดำเนินงานตามนโยบาย และความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและนอกประเทศ

5.3 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงในอนาคต

5.4 เจ้าหน้าที่ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีความรู้ความเข้าใจถึงผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานของสถาบัน ที่เป็นรูปธรรม เพื่อการเรียนรู้ในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งจะทำให้เกิดการพัฒนางานองค์กรในอนาคต รวมถึงสามารถนำเสนอผลสำเร็จจากการดำเนินงานของสถาบันต่อสาธารณะ โดยมีผลการศึกษาทางวิชาการสนับสนุนอย่างเป็นรูปธรรม

## 6. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ ภายใน 240 วัน

## 7. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

7.1 เป็นนิติบุคคล และขึ้นทะเบียนที่ปรึกษากับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง

7.2 เป็นสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงานที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลการดำเนินงานองค์การมหาชนไม่น้อยกว่า 3 แห่งในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา

7.3 เป็นสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงานที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

7.4 มีหัวหน้าโครงการที่มีคุณสมบัติและมีประสบการณ์ในการบริหารโครงการ และมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

7.5 มีบุคลากรที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับการวิจัยและการประเมินผล

7.6 ต้องไม่เป็นผู้มีรายชื่อเป็นผู้ทำงานของทางราชการ

## 8. ผลงานที่จะต้องส่งมอบและระยะเวลาการส่งมอบงาน

กำหนดส่งมอบงานเป็น 4 งวด ดังนี้

8.1 งวดที่ 1 รายงานขั้นต้น (Inception Report) รายงานที่มีสาระสำคัญ ประกอบด้วย แผนการดำเนินงานและขั้นตอนการดำเนินงาน จัดพิมพ์เป็นภาษาไทยจำนวน 10 ชุด และ CD-ROM จำนวน 1 ชุด ส่งมอบงานภายใน 30 วัน โดยนับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

8.2 งวดที่ 2 รายงานความก้าวหน้า (Progress Report) รายงานที่มีสาระสำคัญ ประกอบด้วย ความก้าวหน้าในการประเมินผลการดำเนินงาน ความคุ้มค่า และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของ สคช. ในรอบระยะเวลา 5 ปี จัดพิมพ์เป็นภาษาไทยจำนวน 10 ชุด และ CD-ROM จำนวน 1 ชุด ส่งมอบงานภายใน 120 วัน โดยนับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

8.3 งวดที่ 3 ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) โดยมีเนื้อหาของรายงานอย่างน้อยประกอบด้วย (ร่าง) รายงานการประเมินผลการดำเนินงาน ความคุ้มค่า และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของ สคช. ในรอบระยะเวลา 5 ปี พร้อมทั้งข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย โดยจัดพิมพ์เป็นภาษาไทยจำนวน 10 ชุด และ CD-ROM จำนวน 1 ชุด จัดส่งมอบรายงานภายใน 210 วัน นับแต่วันลงนามในสัญญาว่าจ้าง พร้อมทั้งนำเสนอที่ประชุมผู้บริหาร สคช.

8.4 งวดที่ 4 รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ประเมินผลการดำเนินงาน ความคุ้มค่า และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของ สคช. ในรอบระยะเวลา 5 ปี พร้อมทั้งข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และบทสรุปสำหรับผู้บริหาร โดยจัดพิมพ์เป็นภาษาไทยจำนวน 60 ชุด และ CD-ROM จำนวน 30 ชุด จัดส่งมอบรายงานภายใน 240 วัน นับแต่วันลงนามในสัญญาว่าจ้าง พร้อมทั้งนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

## 9. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ว่าจ้าง

9.1 ผู้ว่าจ้างจะแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา และคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานโครงการ เพื่อทำหน้าที่กำกับ ติดตาม ตรวจสอบและให้คำแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ของที่ปรึกษา เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนด วัตถุประสงค์ และเงื่อนไขของสัญญา

9.2 ผู้ว่าจ้างจะให้ความช่วยเหลือในการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและการติดต่อเพื่อขอข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ เท่าที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ต่อสถาบันฯ

9.3 ผู้ว่าจ้างจะให้เอกสาร ข้อมูล ข่าวสาร เท่าที่เป็นประโยชน์และจำเป็นเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ที่ปรึกษา เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจ้าง

## 10. การจัดทำข้อเสนอของที่ปรึกษา

### 10.1 การจัดทำข้อเสนอทางเทคนิค

ข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงาน (Term of Reference: TOR) การประเมินผลการดำเนินงาน ความคุ้มค่า และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในรอบระยะเวลา 5 ปี เป็นภาษาไทย จำนวน 6 ชุด โดยต้องมีหัวข้อและรายละเอียดประกอบด้วย

- 1) ชื่อโครงการภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- 2) คณะวิจัย ให้ระบุบุคลากรหลักและความรับผิดชอบ (รายละเอียดเกี่ยวกับประวัติให้แนบมาเป็นภาคผนวก)

- 3) ประสบการณ์ด้านการประเมินผลการดำเนินงานองค์การมหาชนที่ผ่านมา
- 4) หลักการและเหตุผล ให้ระบุความสำคัญและที่มาของปัญหา ความเข้าใจในโครงการฯ ที่มีความ

ชัดเจน

- 5) วัตถุประสงค์ ให้ระบุให้ชัดเจนเป็นข้อๆ
- 6) ขอบเขตการดำเนินงาน วิธีการศึกษาวิจัย ให้ระบุให้ชัดเจนว่าจะศึกษาแค่ไหน ครอบคลุมถึง

อะไรบ้าง

- 7) แผนการดำเนินงาน ให้ระบุแผนการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน ว่ามีกิจกรรมอะไรบ้าง และต้องแสดงแผนภูมิการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาประกอบ
- 8) ผลที่คาดว่าจะได้รับ ให้ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการนี้
- 9) ผลงานที่จะส่งมอบ จะต้องระบุผลงานที่จะส่งมอบให้ผู้ว่าจ้างทั้งหมดตลอดระยะเวลาการดำเนินโครงการฯ โดยจะต้องส่งมอบงานให้ผู้ว่าจ้างทั้งสิ้น 4 งวด
- 10) ระยะเวลาการดำเนินโครงการ ระบุเวลาที่ต้องใช้ในการดำเนินโครงการฯ ให้ชัดเจน

#### 10.2 การจัดทำข้อเสนอด้านราคา

ที่ปรึกษาจะต้องศึกษาพิจารณาความต้องการและเงื่อนไขในเอกสารข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงาน (Term of Reference: TOR) การประเมินผลการดำเนินงาน ความคุ้มค่า และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในรอบระยะเวลา 5 ปี อย่างละเอียดถี่ถ้วน และจัดทำข้อเสนอค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับข้อเสนอทางด้านเทคนิค จำนวน 6 ชุด โดยต้องมีรายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายออกเป็นหมวดหมู่ เช่น ค่าตอบแทนสำหรับบุคลากร ค่าใช้จ่ายสำหรับการเก็บข้อมูลจากการลงสำรวจภาคสนาม ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เพื่อประกอบการพิจารณาอย่างชัดเจน

#### 11. การเบิกจ่ายเงิน

แบ่งจ่ายเงินเป็น 4 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 จะทำการเบิกจ่ายร้อยละ 20 ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากผู้ว่าจ้างได้ทำการตรวจรับงานที่ส่งมอบตามข้อ 8.1 ได้ถูกต้องครบถ้วนตามสัญญา

งวดที่ 2 จะทำการเบิกจ่ายร้อยละ 35 ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากผู้ว่าจ้างได้ทำการตรวจรับงานที่ส่งมอบตามข้อ 8.2 ได้ถูกต้องครบถ้วนตามสัญญา

งวดที่ 3 จะทำการเบิกจ่ายร้อยละ 35 ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากผู้ว่าจ้างได้ทำการตรวจรับงานที่ส่งมอบตามข้อ 8.3 ได้ถูกต้องครบถ้วนตามสัญญา

งวดที่ 4 จะทำการเบิกจ่ายร้อยละ 10 ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากผู้ว่าจ้างได้ทำการตรวจรับงานที่ส่งมอบตามข้อ 8.4 ได้ถูกต้องครบถ้วนตามสัญญา

#### 12. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักนโยบายและแผนคุณวุฒิวิชาชีพ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

#### 13. งบประมาณ

งบประมาณในการจัดจ้างที่ปรึกษาจำนวน 2,231,900 บาท (สองล้านสองแสนสามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)