



ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การดำเนินการกิจของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) (จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ถึงข้อ ๑๒ ของหมวด ๒ แห่งข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการหรือที่ปรึกษาคณะกรรมการ

(๒) อนุกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านการบริหาร ด้านกฎหมาย หรือด้านทรัพยากรบุคคล

ให้ผู้อำนวยความสะดวกเป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่ง

ให้ผู้อำนวยความสะดวกส่วนงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และหัวหน้ากลุ่มงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการโดยตำแหน่ง โดยให้ผู้อำนวยความสะดวกส่วนงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลมอบหมายเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๙ ให้คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะกรรมการมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน เว้นแต่วาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการแทนก็ได้ และให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่ ประธานอนุ กรรมการหรืออนุ กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลประกอบด้วยอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการตามวาระหนึ่ง และในกรณีที่ประธานอนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้อนุกรรมการที่เหลืออยู่เลือกอนุกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๒ ให้คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะต่อแผนการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (๒) กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะต่อสถาบันในการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาบุคลากรของสถาบันที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
- (๓) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาบุคลากรต่อคณะกรรมการ
- (๔) ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาบุคลากรแก่สถาบัน ตลอดจนให้ความเห็นในการตีความวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการ
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือคณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ และข้อ ๑๒/๒ ของหมวด ๒ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล แห่งข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๑๒/๑ การประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลต้องมีอนุกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา ให้ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และให้ที่ประชุมพิจารณาว่าประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมหรือจะมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ให้อนุกรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๒/๒ ให้คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่น ในอัตราเดียวกันกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับระเบียบ หรือประกาศของสถาบันที่เกี่ยวข้อง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนคร ศิลปอาชา)

ประธานกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ